

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 18 (13308)

Среда, 27 января 1988 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

■ ЧА ХОЗРАСЧЕТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

ТРУДНОЕ НАЧАЛО

В условиях самофинансирования и полного хозрасчета начал в этом году работать коллектив Новотрубного завода. Действует госприемка. Два серьезных экзамена. И пока мы их сдаем неважно. На девятнадцатое января план по производству составлял 83,6 процента, по отгрузке — 77,9 процента. Причем прокатали почти 86 тысяч тонн труб, а сдали 66,5 тысячи тонн труб. Если по прокату небольшое отставание, то по сдаче и отгрузке, как видите, разрыв большой. Хотя и на вагоны грех жаловаться.

Причина в другом. Перед Новым годом подобрали все крохи, и в первых числах января комплектовать заказы было просто не из чего. Далее подействовал другой тормоз. Госприемка настолько повлияла на психологию людей, что видно, как говорится, невооруженным глазом. После ее строгого «ока» была возвращена небольшая доля продукции. Естественно, те, кто пропустил брак, понесли наказание. Ясно, что после этого контролеры ОТК стали зорче, работают медленнее. И если, например, раньше на перископе управлялся один человек, теперь — трое. Накануне с такой ситуацией столкнулся в третьем цехе. Лежит 45 пакетов труб, а ОТК их еще не осмотрел. Десятый цех, всегда работавший ритмично, сегодня в отставших. По двум видам труб не дано 139 тысяч метров. Это трехсуточный план.

Немало труб «залегло» на ремонт. Здесь остро стоит кадровая проблема, не хватает ремонтных средств. Госприемка заставила требовательно относиться к качеству металла. Тот металл, который раньше прокатчики пускали в производство, теперь бракуют. Так, в первом цехе брак по металлу в полтора раза возрос к прошлогоднему уровню. Надо уметь и еще одну деталь: на ряде предприятий, поставляющих нам металл, тоже введена госприемка. Только что прекратил отгрузку металла узбекский металлургический завод, значит, на грани остановки стан «30-102».

Срочно обратились в министерство за разрешением на поставку металла с более близких заводов — Салды и Челябинска. Чтобы предотвратить брак, ввели внешнюю приемку металла. Причем осмотр ведут не только представители завода, но и госприемки. Конечно, весь металл нам не проконтролировать. Но зная своих поставщиков, наученные горьким опытом, самый ненадежный металл все-таки сумеем проконтролировать, и если негоден — возвратим поставщикам. Раньше как было? Обнаружим брак по металлу в трубах, предъявим претензии смеж-

никам. Одни согласятся, другие — нет. А мы несем потери. Теперь таким потребителям надо ставить заслон.

Давно говорится о хозрасчетных отношениях между цехами. Нынче они вводятся в действие. Цель — навести порядок, чтобы прокатные цехи поставляли волочильщикам только доброкачественную заготовку. Даже премиальную систему контролеров ОТК ставим в зависимость от качества заготовки, которая приходит в цех. То есть противозатратный механизм начинает действовать на всех уровнях. Трубы, которые забракованы, стараемся довести до кондиции, найти покупателя, чтобы перечислить в кассу предприятия хоть какую-то сумму. Ну, и самое главное, работа с людьми. Ведь это от них зависит организация труда, от их понимания задач в сложившейся обстановке. Доводим до трудовых коллективов точную картину: кто, на сколько отстал от графика, где нужно прибавить, чтобы наверстать упущенное, какого сортамента трубы прежде всего катать. Нелегко побороть психологический барьер. Я бы сказал, даже боязнь госприемки. На место страха должна прийти привычка работать на совесть.

Что касается нашего отдела. Скоро он будет называться производственно-сбытовым управлением. Объединили два важных направления, чтобы улучшить руководство производством и отгрузкой продукции. Теперь несем ответственность за все: от приемки металла до отгрузки продукции. Раньше сбыт занимался отгрузкой продукции, и мы не ведали, каков остаток труб на складах, что недостает до полной комплектации заказа, на какой цех и как повлиять. Теперь все это мы обязаны знать. При нашем-то количестве 250 тысяч позиций, когда 70—80 процентов заказов меньше вагонной нормы, без полной осведомленности, без ясного видения всей картины деятельности заводского коллектива теперь не обойтись. Мы внимательно изучили опыт Соверского трубного завода. В прошлом году он оказался в ситуации, похожей на нашу: госприемка так подействовала на коллектив, что первые два месяца он тоже был в настоящем цейтноте. Но двух месяцев ему хватило, чтобы выпрямиться. Думаю, и нам хватит такого срока. По крайней мере, даже двадцатые числа января уже показали, что дела улучшаются. И тот встречный план, который наметили новотрубники, думаю, выполним.

А. ЗУБРИЦКИЙ,
зам. начальника
производственного
отдела
Новотрубного завода.

■ ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ: ПОД КОНТРОЛЕМ СТРОИТЕЛЬСТВО РОДДОМА



Кладку пятого этажа на строительстве корпуса родильного дома закончила на днях укрупненная комплексная бригада В. Ф. Корлыханова из третьего управления треста Уралтяжтрубстрой. На снимке в центре звеньевой С. В. Наумкина. В 1987 году ему было присвоено звание «Почетный строитель треста Уралтяжтрубстрой». Рядом — опытные каменщики А. С.

Жарков и Н. С. Михайлов. Настроение в рабочих бригадах бодрое. Есть что вспомнить в обаятельный перерыв. В прошлом году им приходилось работать на многих объектах, имеющих важное народнохозяйственное значение. План по генподряду перевыполнили, выработка на одного члена

бригады увеличилась... Управление, да и весь трест, перешло на коллективный подряд, безнарядную систему оплаты труда. Простой резко сократился. Или взять экономию материалов. Также важные перемены. Проходите по этажам строящегося корпуса. Не увидите здесь битого

кирпича, все идет в дело. Скоро подоспеют отделочники, и бригада В. Ф. Корлыханова «спустится на землю». Вглянут, уходя, снизу вверх на свое детище с чувством удовлетворения.

В. ГУБАЧЕВ.
Фото В. Зотова.

ЕСТЬ ПЯТЫЙ ЭТАЖ

Действует Закон о государственном предприятии

САМЫЕ ДОСТОЙНЫЕ

В соответствии с Законом о предприятии создаются советы трудовых коллективов в подразделениях Новотрубного завода.

Первыми избрали коллективный демократический орган управления трубнопрокатного цеха № 1. Недавно здесь состоялось профсоюзное собрание, на котором выступил, проанализировав итоги прошлого года и задачи сегодняшние, начальник цеха А. А. Орлов. Затем слово взяли рабочие. Они внесли свои предложения и замечания по улучшению хозяйственной деятельности. Совет выбирался открытым голосованием, в него вошло тридцать человек. Председатель — старший мастер В. Г. Ахманов, его заместитель — вальцовщик С. Е. Федоров.

В цехе коммунистического труда № 7 заканчивается подготовка к созданию совета трудового коллектива. Во всех бригадах прошли рабочие собрания, на которых выдвинуты кандидаты. Названные работники — неоднократные победители социалистического соревнования, пользуются заслуженным уважением в своих коллективах.

В конце января состоятся выборы советов в цехе № 8 и других подразделениях предприятия.

В. КУРГАНОВ.

СОВЕТ ЗА РАБОТОЙ

Своеобразным штабом, который координирует работу всех звеньев совета трудового коллектива, является президиум. В производственном объединении «Хропки» в него вошли восемь человек: начальник ремонтно-строительного цеха В. И. Поддубный, слесарь цеха КИП и автоматики В. В. Усенко, начальник цеха № 8 А. К. Смирнов (председатель), начальник проектно-конструкторского отдела Г. И. Швецов, председатель профкома Ю. И. Вяткин, начальник финансового отдела И. Г. Кудрявцева, контролер ОТК Л. А. Колесникова и директор объединения А. Н. Шмидт.

В начале января члены президиума рассмотрели работу коммерческой службы объединения в новых условиях хозяйствования. В конце месяца по этому же вопросу состоится расширенное заседание совета совместно с начальниками цехов и отделов предприятия.

Предстоит обстоятельный разговор о путях, с одной стороны, коренного улучшения материально-технического снабжения и расширения ассортимента поступаемых материалов, с другой — значительного снижения сверхнормативных запасов.

Л. КОЛЕСНИКОВА,
контролер ОТК,
секретарь совета трудового коллектива.

В горкоме КПСС, исполкоме горсовета, горкоме ВЛКСМ

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди предприятий и организаций города за 1987 год.

Среди предприятий первой группы первое место присуждено коллективу динасового завода (директор Е. М. Гришун, секретарь парткома В. Б. Прияничников, председатель профкома Н. В. Попков, секретарь комитета ВЛКСМ Н. Отт) с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив выполнил план по реализации продукции на 102,1 процента, по произво-

по реализации продукции на 100,6 процента, по производительности труда на 105,6 процента.

По второй группе первенство занял коллектив Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей (директор И. Т. Послухаев, секретарь партбюро Г. Н. Копытов, председатель профкома В. Д. Касаткин, секретарь комитета ВЛКСМ Е. Луканина) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Коллектив выполнил план по реализации

продукции на 110,9 процента, по производительности труда на 112,5 процента. Второе место присуждено коллективу завода трубчатых строительных конструкций (директор М. А. Сенни, секретарь партбюро И. В. Баннов, председатель профкома В. И. Лысов, секретарь комитета ВЛКСМ В. Пономарева) с вручением Почетной грамоты горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ.

Коллектив завода выполнил план по реализации продукции на 102,8 процента, по производительности труда на 103,1 процента.

(Окончание на 3 стр.)

ЕСЛИ СМОТРЕТЬ ВЗЫСКАТЕЛЬНО

В феврале 1986 года исполком городского Совета народных депутатов утвердил комплексную программу «Здоровье» на 1986—1990 годы.

На двадцати трех предприятиях из тридцати разработаны отраслевые программы «Здоровье», выполнение которых контролируется городским штабом, возглавляемым заместителем председателя исполкома А. Н. Чутым. Составлен «Паспорт города», куда ежегодно вносятся основные показатели здоровья населения, а также выполнение программы «Здоровье».

Большое значение придается мероприятиям по охране природы. Пятьдесят миллионов рублей ежегодно затрачивается на сооружение природоохранных объектов. Введены в эксплуатацию первая очередь станции нейтрализации шламов в объединении «Хромпик», коллектор хозяйственных сточных вод в совхозе «Первоуральский». Сданы под пусконаладочные работы очистные сооружения на Северке. Ведется строительство замкнутого оборотного цикла производственного водоснабжения на Новотрубном заводе. В седьмом цехе внедрена новая технология травления труб, исключаящая запыление выбросов вредных веществ в атмосферу. Смонтирована газоочистка на заводе термоизоляционных материалов.

Медицинские работники совместно со специалистами, хозяйственными и профсоюзными руководителями постоянно работают над улучшением условий труда и производственного быта, свидетелем чего является снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Улучшены условия труда 1380 рабочим, в том числе 806 женщинам.

Однако на некоторых предприятиях остается значительный удельный вес тяжелого ручного труда. На динасовом заводе, например, женщины заняты на всех трудоемких участках, а план по полному высвобождению женщин с тяжелых ручных работ нет. Запланированные мероприятия носят локальный характер, облегчение условий труда женщин порой чисто условное. Это сказывается на их здоровье: отмечается значительный рост осложнений беременности. Если профессиональная заболеваемость в целом по городу снизилась, то у динасовцев она за год возросла на 5,5 процента.

Далек от образцового еще и производственный быт на предприятиях, где необходимо максимально улучшить санитарно-бытовые обслуживания рабочих.

Есть в программе раздел по организации рационального питания. На предприятиях, однако, плохо организовано диетическое питание, в котором нуждаются более 14 тысяч грудных детей, получают же лишь около шести тысяч. Упрек надо адресовать руководству заводов «Искра», динасового, Новотрубного. Оставляет желать лучше-

го организация и качество школьного питания.

Важнейшее направление укрепления здоровья — формирование здорового образа жизни, развитие физкультуры, организация отдыха трудящихся. Программа предусматривает большой комплекс мероприятий, для выполнения которых у нас есть широкие возможности. Делается много, но далеко не все. К примеру, мало мы еще уделяем внимания формированию здорового образа жизни: медицинские работники в первую очередь должны вести активную, наступательную пропаганду. А многие ли предприятия могут похвалиться оздоровительными комплексами прямо на производстве, такими, например, которые созданы в цехе № 14 Новотрубного завода или в управлении механизации?

В городе значительно укрепилась материально-техническая база здравоохранения: построены больничный комплекс на Динасе, поликлиника треста Уралтяжтрубстрой, расширен врачебно-физкультурный диспансер, отремонтированы родильное и хирургическое отделения, открыты здравпункты на авторемзаводе и Крылосовском известковом, отделения анестезиологии и реанимации в первой медсанчасти и шестой городской больнице. В учреждениях здравоохранения улучшились условия для содействия оказания медицинской помощи населению. В этих же целях пересмотрен недавно регламент работы поликлиник. А вот диспансеризация населения происходит менее активно.

Немало делается для укрепления здоровья женщин и детей. Но хотя трудовые потери из-за ухода за больными детьми сократились, оздоровление детей в детских учреждениях санаторного типа остается важнейшей задачей. Поблизости об этом лишь динасовцы и строители.

Комплексная программа «Здоровье», охватывающая все стороны нашей жизни, должна поднять ее на качественно новую ступень. Уже сейчас мы можем сказать об эффективности внедренных мероприятий: заболеваемость рабочих с временной утратой трудоспособности в целом по городу снижена на 11,2 процента, ниже стала профессиональная заболеваемость, меньше выходов на инвалидность. Но не везде так обстоят дела. Например, в объединении общественного питания заболеваемость выросла на 29 процентов, в совхозе «Уткинский» — на 16,4 процента, больше стали болеть работники швейной фабрики, завода теплоизоляционных изделий, авторемонтного и Крылосовского известных заводов.

Программа «Здоровье» разработана в интересах каждого человека, а значит, и в выполнении ее должны принять участие все без исключения.

А. ЛАВРОВА,
заведующая
горздравотделом.

ИНЕРТНОСТЬ НЕ СДАЕТСЯ

Инерция столь сильна, что выступившие в прениях начальник управления производственно-технологической комплексации А. П. Красавин, прораб СУ-2 С. С. Махонин, начальник участка СУ-4 Р. М. Рыбкин, секретарь партбюро СУ-3 А. В. Просин, начальник второго цеха завода ЖБИИК Ю. П. Рябов, секретарь партбюро подсобного хозяйства В. А. Дайбов не смогли сойти с накатанной дороги. Они снова говорили о том, у кого что болит, что полагается решать в рабочем порядке. Хотя все заранее смогли ознакомиться с докладом и уяснить, что речь должна идти о руководстве парткома перестройкой и о самой перестройке в работе подразделений треста.

План текущего года у нас составляет 64 миллиона рублей, — сказал в своем выступлении управляющий трестом А. И. Ткачук. — Он полностью увязан с объектами, намеченными к пуску. Общая программа по сооружению жилья тоже определена: 110 тысяч квадратных метров. Очень напряженный план. Но никто из выступивших не сказал, как же надо работать, чтобы этот план выполнить. Для развития собственной базы тресту не хватает четырех миллионов рублей. Их надо заработать. Очень надеялся, что услышу предложения, размышления коммунистов. Нет, не чувствуется у нас перестройки в мышлении, в стремлении глубоко овладеть экономикой производства.

Партийная конференция признала работу парткома по руководству перестройкой удовлетворительной.

М. ЛАРЬОНОВСКАЯ.
На снимке: в зале заседаний.

повторили оперативные совещания у управляющего трестом. Правильнее было бы заслушать секретарей партбюро о том, как они, все коммунисты поднимают коллективы на сдачу объектов в срок, как идеологически подкрепляют эти усилия. Тогда партком увидел бы, идет ли перестройка в первичных организациях. Впредь будем поступать именно так, не снимая, конечно, персональной ответственности с хозяйственных руководителей.

Подготовка строителей к переходу сначала на коллективный подряд, затем на полный хозрасчет и самофинансирование шла в течение всего года. Не раз эти вопросы обсуждались на заседаниях парткома. Что такое хозрасчет, рабочие знают. Но до каждого человека в разъяснительной работе коммунисты не дошли. Поэтому от строителей очень мало предложений по улучшению работы, экономии материально-энергетических ресурсов.

С. И. Серебrenников признал, что появление в парткоме коммунистов, рабочих с какими-то предложениями, с постановкой острых вопросов — явление пока очень редкое. Даже с завода ЖБИИК, где не шесть проблем, никто из главных специалистов в парткоме не обращается.

Завод ЖБИИК секретарь парткома назвал самым слабым звеном в производственной цепи треста. Он заметил, что в подходе к за-

водским проблемам нет перестройки ни у парткома, ни у руководителей треста. Решений принимается немало, но что изменяется? Все дело в том, что и заводских, и трестовских руководителей больше всего волнуют проблемы текущего дня. Надо выполнить план. Хотя известно, какой ценой план выполняется, это, тем не менее, всех устраивает. Реконструкция завода идет крайне медленно. А то, что можно сделать для увеличения выпуска сборного железобетона и повышения его качества в ходе производства, по существу, не делается. Секретарь парткома высказал такую мысль: нужно создать компетентную комиссию, поручить ей хорошо изучить положение дел на заводе, проанализировать, что можно сделать, не ожидая полной реконструкции, то есть создать программу - минимум технического прогресса.

О многом говорил секретарь парткома. О том, что гласность еще не стала важным условием борьбы с недостатками. Что критика сейчас звучит больше, а вот самокритика пока не в почете. Что перестройкой доказано: активная партийная организация — есть движение вперед, инертна — дело постоянно стопорится. Он сосредоточил внимание делегатов на перестройке партийной работы, парткома, ожидая, что разговор на конференции пойдет именно в этом русле. Но этого, к сожалению, не произошло.

Партийная жизнь: отчеты о руководстве перестройкой

Накануне партийной конференции в многотиражной газете «Строитель» был опубликован доклад секретаря парткома треста Уралтяжтрубстрой С. И. Серебrenникова. Тем не менее 214 делегатов и приглашенные коммунисты внимательно прослушали анализ работы парткома и парторганизаций по руководству перестройкой.

Наш квалифицированный, здоровый, работоспособный коллектив сделал немалый шаг вперед по сравнению с 1986 годом, — сказал секретарь парткома. — Объемы строительно-монтажных работ возросли по генподряду на 15 процентов, собственными силами — на 7 процентов. Подняли производительность труда. Прибыли получили более семи миллионов рублей. Хорошо? Безусловно. Но давайте посмотрим, могли бы мы работать лучше? Все ли сделали для этого партийные организации? Начну с партийного комитета, с себя.

Партийный комитет треста стремится перестроить работу в духе времени. В течение года семинары секретарей парторганизаций проведены непосредственно в СУ-4, управлении механизации, ЖКК, Свердловском домостроительном комбинате — для изучения опыта работы. Партком полагал, что опытом секретари воспользуются сразу. Но этого не произошло.

С. И. Серебrenников самокритично признал, что должной требовательности и он не проявил, отсюда вывод, что перестройка в работе секретарей партбюро подразделений чувствуется слабо.

В прошлом году партком лучше контролировал выполнение своих постановлений. К примеру, ход строительства пусковых объектов в порядке проверки рассматривался на расширенных заседаниях парткома в октябре и декабре.

Последнее заседание по этому вопросу оставило у меня горький осадок, — сказал С. И. Серебrenников. — Долго думал: почему? В конце концов понял, что мы



ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

УДОБНАЯ ЛАЗЕЙКА

За время, прошедшее после принятия постановления ЦК КПСС от 7 мая 1985 года «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», произошли изменения в структуре продажи виноводочных изделий. До минимума сокращено количество торговых точек. Ограничена продажа. Ведется борьба с проявлениями пьянства.

Каковы результаты борьбы? Как ни горька правда, наберем мужества и признаем: меры, принимаемые к пьянцам, не привели к их безоговорочной капитуляции, они нашли немало удобных лазеек.

У винных магазинов всегда очереди. За порядком следят работники горотдела внутренних дел. И при этом у некоторых жадующих в сумке несколько бутылок.

Как удается приобрести столько за один раз? — поинтересовался у одного покупателя.

— Просто, — ответил он, — задумываясь. — Мне войти только. Сколько надо,

столько и куплю. Были бы червонцы.

Действительно, с одного захода в магазин можно купить до... десятка бутылок. В магазине № 75, например, пять продавцов. В магазине несколько десятков покупателей. У каждого продавца можно приобрести по две бутылки. Как видите, задача не из трудных.

К чему я веду разговор? Во-первых, чтобы доказать, что таким образом сводятся на нет ограничения в продаже спиртного. Во-вторых, открыта лазейка для спекулянтов спиртным.

Недавно я оказался невольным свидетелем разговора молодых людей, идущих сюда. Перескажу его кратко, без добавлений, которыми была одобрена каждая фраза:

— В воскресенье Сашка пришел. Из Сургута привез. Больше года не виделись. А спрыснуть встречу нечем. Пошел к тете Кате. За полбанки двойную цену заломила. И не уступила ни на грош. Ну, выпили — мало. За второй сбегал.

В субботу и воскресенье порядок торговли. Очевидно, мы не были готовы к выполнению постановления по борьбе с пьянством. И решали вопросы в спешке, не уяснив, как правильно надо поступать. На первых порах думали, что так и следует действовать дальше. Оказалось, что возникли новые проблемы.

По-моему, если речь ведем об ограничении торговли, то и следует соблюдать норму. Как? На первых порах хотя бы организовать контроль на выходе. Да и пересмотреть сам порядок продажи. Чтобы покупатель смог побывать только у одного продавца, а не путешествовать от кассы к кассе. Конечно, это мое мнение. Может, комиссия по борьбе с пьянством предложит свои мероприятия? Необходимо проявлять инициативу в поиске новых методов, испытывать их на практике. А не сидеть сложа руки, наблюдая за безобразиями.

«Подпольщики» действуют весьма осторожно. Знают, по головке не поглядят, если дознаются. А поглядят, так не по головке — по карману. И продают свой товар по «коммерческой» цене, собирая «налог» с каждой бутылки в размерах от 50 до 100 процентов стоимости.

Кто же и что потворствует спекулянтам? Существует

