КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 9 (13299) | Четверг, 14 января 1988 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

■ СОВХОЗ НА САМОФИНАНСИРОВАНИИ

ТОЧНЕЕ СЧЕТ — БОГАЧЕ ДОХОД

С первого января трудящиеся совхоза «Битимский» работают в условиях самофинансирования и хозяйственного расчета. Такие показатели, как валовое производство и реализация сельскохозяйственной продукции, «уважительно» пропускают вперед валовый доход. Именно по нему начисляется заработная плата. То есть вступает в силу противозатратный механизм. Известно, сколь высока себестоимость сельскохозяйственной продукции. Например, центнер молока обходится совхозу в 37 рублей. Естественно, надо предпринимать все меры, чтобы молоко дешевле обходилось животноводству. Приведу пример. Сегодня на нашей ферме доярки в среднем получают от каждой коровы по 13 килограммов молока в день. Это на два килограмма больше, чем в прошлом году. Затраты на корма те же самые.

Теперь следующий момент. Надо добиться, чтобы резко сократить затраты на производство кормов. Элементарные примеры: большой эффект может дать совмещение технологических операций. При обработке поля вместо нескольких проходов механизатор может сделать один, но при этом и сорняки уберет, и растения подкормит. Раньше чье звено было на коне? Кто больше удобрений выхватит. А сейчас это невыгодно. Потому что в договорах, которые администрация заключила со звеньями как в полеводстве, так и в животноводстве, все четко оговорено: какая земля или какой двор переданы звену, сколько и каких семян или кормов, техники, удобрений предоставляется в распоряжение, ну, и какой доход планируется обеспечить. Вот и получается: взял сверх нормы удобрений — недосчитался части зарплаты.

Теперь все становится важно: и чтобы мешки в поле не терять, и чтобы электричество сутками не горело в помещениях. Много ли, мало ли, а ежегодно теряли на этом более двадцати тысяч рублей в год. Если коротко выразить суть самофинансирования в совхозе, оно заставляет и директора, и рядового труженика работать по-хозяйски, считать каждый рубль. Валовый доход — великое дело, потому что в этом показателе отражается не просто урожай или надой, но и какой ценой они получены.

Очень важно в такой ситуации объяснить людям, что от них требуется. Проводим встречи с каждым звеном, заключаем договоры. Каждую цифру по валу, по затратам, по доходу расшифровываем. А если возникают у людей какие-либо вопросы, проблемы, стараемся сразу разрешить их. Многие задают вопросы о зарплате. Как известно, труженики совхоза месячный заработок получают относительно невысокий. И лишь по итогам сельскохозяйственного года — как говорится, цыплят по осени считают — выплачивается дополнительный заработок, и немалый. Нынче будет так же. А вот сумма прибавки будет зависеть от нас самих.

Сейчас каждый человек в сельском хозяйстве должен давать максимальную отдачу. Пришла пора, когда специалистам мало быть просто консультантами, им отводится роль исполнителей в производстве. В результате перешли на цеховую структуру, главные специалисты стали начальниками цехов. Заработная плата их зависит от того, как цех сработает, какой валовый доход обеспечит. Словом, перемены большие. И все они направлены на то, чтобы с меньшими затратами производить больше продукции.

Л. ЧУРКИН,
директор совхоза «Битимский».

■ НОВОСТЬ В НОМЕР

Бар для малышей

Поход в магазин «Товары для детей» вместе с мамой или папой для малыша целое событие. Радостно и интересно ему в этом удивительном мире игрушек и обнов. Пока все обойдешь, все оглядишь, утомиться недолго...

Работники горпромторга позаботились о том, чтобы родители с детьми могли отдохнуть. На днях в магазине открыт соковый бар. Уютный интерьер, удобные столики, любимые детские песни. Наташа Байрамгалина, Вера Балаболина, Лариса Заблоцкая предлагают посетителям соки, выпечку. Уже с первых дней от юных покупателей отбою нет, довольны и взрослые дополнительным видом обслуживания.

Н. ДЕНИСОВА,
старший инспектор торга.

■ Пятилетка, год третий

— Передовая труженица, самый активный дружинник на заводе термоизоляционных материалов, — так отозвалась Л. Н. Шилкова, председатель профкома предприятия, о В. А. Демаковой. Валентина Андреевна работает на участке минераловатных изделий съемщицей, награждена орденом Трудовой славы третьей степени. Коренная жительница Билимбая, она стоит на страже порядка в родном поселке.

Фото В. Зотова.

Закрепляют успех товарищей

Хорошо потрудилась в начале января смена мастера Ю. Ф. Сутормина в печном отделении цеха № 3 производственного объединения «Хромпик». Она готовит полуфабрикат — щелочные растворы для выпуска сернистого натрия. Производственное задание неоднократно перевыполнялось. Отличились старший аппаратчик Р. Н. Галяутдинов и аппаратчик обжига В. П. Бузмаков.

В плавильном отделении, где выдается конечный продукт, аппаратчики закрепили успех товарищей. Так, бригада В. С. Гукалова за первые десять дней года произвела сверх плана 21 тонну сернистого натрия.

А в целом на счету отделения 91 тонна сверхплановой готовой продукции высшего сорта.

А. ДИМУХАМЕТОВА,
рабкор.

Рациональный подход

На грузовом автопредприятии перешли на новую систему оплаты труда. В преддверии этого была проведена аттестация инженерно технических работников, у рабочих — перетарификация.

Комиссия сделала вывод о высвобождении 45 человек. Благодаря этому появилась возможность поднять заработную плату в среднем по предприятию на 12 процентов. Введен также новый норматив: зарплата водителей большегрузных автомобилей напрямую зависит от доходов перевозок. Это, по расчетам, поднимет производительность труда.

Т. ПОЛУХИНА,
инженер отдела организации труда и зарплаты.

В третьей декаде января представители трудящихся города обсудят и примут на собрании социалистические обязательства на 1988 год. Сегодня проект социалистических обязательств трудящихся города публикуется в газете для ознакомления и обсуждения в трудовых коллективах. Замечания и предложения по проекту направляйте в адрес редакции газеты «Под знаменем Ленина». Все замечания и предложения будут учтены при обсуждении и принятии обязательств на собрании представителей трудящихся.

■ ПРОЕКТ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ПЕРВОУРАЛЬСКА НА 1988 ГОД

Руководствуясь генеральной линией Коммунистической партии и Советского правительства на ускорение социально - экономического развития страны, сознавая личную ответственность за результаты деятельности в новых условиях хозяйствования, вступая в третий год XII пятилетки, трудящиеся города принимают на себя следующие обязательства: на основе внедрения научно-технических достижений, реконструкции и технического перевооружения производства, укрепления дисциплины и порядка обеспечить рост производства промышленной продукции к уровню 1987 года на 2,7 процента, производительность труда — на 2,8 процента. Выполнить в установленные сроки все важнейшие государственные заказы.

Досрочно, к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции выполнить государственные заказы по укомплектованию трубчатыми металлоконструкциями производственной базы Минмонтажспецстроя в г. Алапаевске и объемов первого полугодия по Камскому тракторному заводу. Сдать не менее 35 тысяч кв. м жилья и овощехранилище на 1600 тонн. Дополнительно к плану произвести 10000 тонн стальных труб, 850 баллонов, 500 тонн хромовых соединений.

Получить в 1988 году сверхплановой прибыли не менее 2 миллионов рублей. Из этой прибыли направить 1,1 миллиона рублей на решение социальных вопросов трудовых коллективов.

Произвести сверх плана 20000 тонн стальных труб, 1700 баллонов, 3500 тонн динасовых изделий, 2 тысячи тонн концентрата железной руды, 3,5 тысячи кубических метров минераловатных изделий, 15 тысяч кубометров щебня, в том числе 12 тысяч кубометров для нужд городского хозяйства.

Внедрить 4 промышленных робота, 3 робототехнологических комплекса. Освоить 20 новых видов продукции, в том числе модули типа «Молодечно» со снижением металлоемкости на 3 процента, кварцевую керамику, высокорентабельное поликристаллическое волокно, машины для шовной сварки. Сверх установленных заданий добиться экономии не менее 1940 тонн металла, в том числе на стройках и предприятиях стройиндустрии 1350 тонн, 8 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 10,5 тысячи тонн условного топлива, 85 тонн бензина, 110 тонн дизельного топлива, 2800 тонн цемента, 2000 кубометров лесоматериалов, обеспечив две трети прироста объема производства продукции за счет экономии.

От внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений получить экономический эффект не менее 6 миллионов рублей.

Довести долю высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, до 52 процентов.

Обеспечить рост производства товаров народного потребления (без учета производства на предприятиях легкой промышленности) к уровню 1987 года на 23 процента, в том числе товаров хозкультбыта на 17 процентов, освоить производство 15 новых видов товаров, в том числе деревянных кроватных спинок с полиэфирным покрытием 71 тысячу, бытовых сварочных выпрямителей с зарядным устройством в количестве 15,5 тысячи штук, кроватей двухъ-

[Окончание на 3 стр.]

■ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ДУМАЙ, ПРЕДЛАГАЙ, ДЕЙСТВУЙ

Мой пропагандистский стаж приближается к сорока годам. Надо сказать, люди всегда откликались на страстное партийное слово, интересовались историей, политикой, но такого интереса не помню давно. Слушатель стремится понять суть новой экономической концепции и влиять на ход событий.

Появилось критическое, вдумчивое отношение к информации, которую дает пропагандист. Лично меня это радует, потому что истинный хозяин производства должен думать, анализировать, принимать решения.

О повышенном интересе к экономике сужу не только на примере своей школы, действующей на базе отдела энергетика. Как председатель цехового методсовета посетил нынче одиннадцать занятий у других пропагандистов.

На нынешнем сложном и переломном этапе развития общества политическая и экономическая учеба призвана помочь партии в осуществлении перестройки, способствовать участию трудящихся в выработке и реализации политики КПСС, советского государства. Без живой, активной работы пропагандиста со слушателями эта задача недостижима. Уже с первых занятий стараюсь привлечь аудиторию к выработке конкретных предложений, к разбору практических заданий. А чтобы люди почувствовали вкус к такой форме учебы, информирую их о судьбе предыдущих предложений, оцениваю вклад каждого слушателя в экономическую копилку цеха.

Внимание к предложениям и критическим замечаниям слушателей, единство слова и дела руководителя политической, экономической школы — серьезный стимул в учебе. Все, что высказывают на занятиях рабочие, беру на карандаш. Раз в месяц с записями знакомятся хозяйственные руководители, секретарь партбюро, члены методсовета. Предложения классифицируем по группам, определяем ответственных за их реализацию, намечаем сроки внедрения, подсчитываем приблизительный экономический эффект. Если он явно выражен, оформляем предложения через БРИЗ цеха, и автор получает вознаграждение.

В прошлом учебном году от слушателей поступило шестьдесят четыре предложения с ориентировочным экономическим эффектом 124270 рублей. Из них только два отклонено. Почти половина уже внедрена. Такой ориентир держим и нынче.

В. ЕМЛИН,
помощник начальника цеха № 4 Новотрубного завода, пропагандист.

ГДЕ ВЗЯТЬ МИЛЛИОН?

Сегодня этим вопросом обеспокоены не только хозяйственные руководители совхоза «Первоуральский», но и все наши труженики. В условиях хозрасчета и самофинансирования хозяйству необходимо удвоить прибыль, только тогда сможем успешно решать социально-экономическую программу.

Но все ли понимают, что отныне все зависит от коллектива, от каждого работника, от умения быть предприимчивым, рачительным, толковым хозяином? Жизнь показывает, что не все. Поэтому одна из главных задач партийного комитета — организация экономического всеобуча таким образом, чтобы знания перерастали в убеждения, реализовались в практических делах. Нынче мы изменили структуру марксистско-ленинского образования, создав на всех участках производства единые экономические школы. Пропагандистами утверждены ведущие специалисты, руководители. В. Д. Саввиди, например, ведет занятия в машинотракторной мастерской, В. Г. Дьячевский—у механизаторов, главный экономист В. Н. Шестаков работает с руководителями среднего и младшего звена. Всего в совхозе создано восемь школ, в которых занимаются практически все труженики. Вывод об эффективности учебы делать пока рановато. Насколько полученные знания помогают людям хозяйствовать по-новому, станет ясно, когда будем подводить первые итоги в условиях хозрасчета. Но партком постоянно держит экономический всеобуч на контроле. Требуем от пропагандистов работать без срывов — для этого созданы все условия, увязывать теоретический материал с жизнью коллектива. В ноябре об этом шла речь на заседании парткома, в декабре — на партсобрании.

Полагаю, что и мне, секретарю, предстоит внести свою лепту в учебный процесс. Побывал и выступил во всех школах. Собираюсь и впредь посещать занятия, чаще беседовать со слушателями, пропагандистами. Ежемесячно проводим день экономики, где подробно обсуждаем результаты работы хозяйства. С анализом знакомим людей, подчеркивая, что миллион слагается из рублей.

П. ПЕТРОВ,
секретарь парткома совхоза «Первоуральский».

Горячая профессия у В. М. Носкова. Он нагревальщик металла в цехе № 8 Новотрубного завода. Более десяти лет работает здесь Виктор Михайлович. Многие в бригаде — его воспитанники, те, кого он учил профессии, в ком закладывал рабочее достоинство. Один из них — И. Л. Чудинин. Специалист своего дела, Иван Леонидович и сейчас не стесняется подходить за советом к своему наставнику, почетному металлургу В. М. Носкову.

На снимке: В. М. Носков.

Фото А. Кадочигова.

НА ДИНАС ЗА ОПЫТОМ

Многое сделано за последние годы в поселке Динас для того, чтобы трудящиеся завода, их дети, все население интересно и с пользой проводили свой досуг. Укрепляется материальная база воспитательной работы по месту жительства. Оборудован дворовый клуб «Огниво», в котором постоянно занято около 300 детей. Дело по душе жители поселка находят во Дворце культуры. Созданы условия для занятий спортом.

Внимание и хозяйский подход к работе по месту жительства—давняя добрая традиция партийной организации динасового завода, его руководителей. Всю работу в поселке координирует и направляет совет социально - воспитательного комплекса № 15. В минувшую пятницу он принимал гостей — участников городского семинара по воспитательной работе с населением.

Председатели советов СВК, их заместители, руководители комиссий, секретари партийных организаций — более ста человек побывали на стадионе и в новом больничном комплексе, в дворовом клубе и елочном городке, во Дворце культуры и новом кафе, которое открыто во Дворце накануне 70-летия Великого Октября. Затем перед всеми выступил директор завода, председатель совета СВК Е. М. Гришпун. Он рассказал об опыте, проблемах комплекса, планах на будущее.

О. САИТОВА,
инструктор горкома КПСС.

■ МЖК: ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

НАХОДИТЬ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

По вторникам, в шесть часов вечера, в оргкомитете МЖК проходит идеологическая оперативка. В основном разговор идет об агитационной работе. Мне поначалу это показалось удивительным: неужели кого-то надо заманивать в МЖК? Ведь это так притягательно: через два-три года получить отдельную благоустроенную квартиру.

— Раньше мы тоже так думали. Но на деле все оказалось не так просто, — А. Водомесов, член оргкомитета, задумался на секунду-другую.—В свое время пренебрегли золотым правилом: убежденность в правоте своего дела нужно постоянно доказывать.

А надо ли убеждать? Разве 300 человек, подавших заявления с просьбой принять в отряд МЖК, мало? Тем более, что сам оргкомитет создан лишь полгода назад. Но в том-то и дело, что из всех кандидатов участвует в работе по созданию комплекса от силы человек 50—60. Почему сложилась такая ситуация?

— Во многом сами виноваты, — признается Сергей Печерских, помощник машиниста тепловоза производственного объединения «Хромпик». — Вначале не были выбраны даже агитаторы на местах. Вот почему об МЖК молодежь знала понаслышке.

— У нас на динасовом заводе желающие стать бойцами МЖК есть, — добавляет бурильщик рудника Юрий Михайлов.—Кое-кто, например Б. Овчинников, уже вышел в отряд. Но проблемы те же. Вот и сомневаются люди: а построим ли мы что-нибудь?

Мне понравилось, как анализируют проблемы мои собеседники — члены идеологического сектора. Серьезно, вдумчиво. Успехи у первоуральского МЖК, между прочим, есть. Десятки проведенных субботников, конкретная помощь на производстве (на динасовом заводе, например, кандидаты в члены МЖК регулярно работают на сортировке продукции). И самое главное, сомневающиеся поначалу руководители предприятий-дольщиков в основном приняли идею организации комплекса. Но правильно говорили ребята: стоит ли гордиться сделанным, если впереди столько нерешенного? Ведь не построено еще ни одного дома.

— Вот и ты все к строительству сводишь, — в словах Александра Водомесова слышится обида: мол, я, как и многие, не понимаю основного предназначения МЖК.

— Квартира — полдела. Не менее важно создать коллектив единомышленников. То, чего нет в обычных домах. Ведь опыт хороших МЖК показал, что в таких микрорайонах сведены на нет многие отрицательные моменты нашей жизни, преступность малолетних, например.

Есть хорошая поговорка: легко сказать—трудно сделать. То, о чем говорит Александр, задача сложная. Что бывает чаще всего? Получит молодая семья квартиру — и ни на какие общественные дела недозовешься. Сводится на нет вся идея коллективизма. А может, она — исключение из правил? А. Водомесов, отстаивающий ее, мне при первом знакомстве вообще показался человеком наивным, идеалистом даже. Позже, ближе познакомившись с ним, понял, что это не так. До прихода в оргкомитет работал технологом, мастером. Словом, производственную науку усвоил твердо. Научившись принимать самостоятельные решения, он в то же время оказался готовым побороться за идею создания настоящего (в смысле сути) МЖК.

Бороться за идею — не слишком громко? Вместе с тем в течение прошлого года у организаторов МЖК подчас было столько тревог за судьбу дела (они продолжаются и сегодня), что рука как-то не поднимается написать «будничная работа».

Повторимся: не найти сейчас, пожалуй, ни одного хозяйственника, кто в открытую выступал бы против МЖК. Однако не мешать— не значит помогать. А организаторам МЖК очень необходима помощь конкретная, действенная. Ведь у них зачастую недостает специальных знаний, и вполне объяснимо, что иногда они оказываются в замкнутом кругу проблем. 24 сентября тот же А. Водомесов бьет тревогу в городской газете по поводу возможного срыва работ на теплотрассе, которая ведет в район возведения первого дома МЖК. К тому времени строители СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой вместо 650 тысяч рублей освоили здесь лишь пятую часть. Вывод правомерен: под вопросом ввод в срок первого дома. Что предприняли после этого руководители стройуправления? Ровным счетом ничего, о чем газета писала вновь 26 ноября. Наконец, начальник управления М. Е. Сюкасев дает ответ, в котором сказано, что к работам на свайном участке строители приступили, и запланированные средства — 400 тысяч рублей — к концу 1987 года будут освоены.

— Но ведь это отписка,— возмущенно говорит А. Водомесов. — В свое время в Главсредуралстрое к договору была принята поправка, которая предусматривала освоение на прокладке теплотрассы еще 450 тысяч рублей. Пока же уложена половина труб.

А вот пример другого рода. Годовщину создания МЖК ребята задумали отметить на турбазе «Снежинка» производственного объединения «Хромпик». Готовились к этому основательно: рисовали стенгазету, продумывали развлекательную программу. А в самый последний момент от председателя профкома «Хромпика» Ю. И. Вяткина получили отказ.

Меня могут упрекнуть, что смешиваю вопросы экономики и досуга. Но сегодня, пока не построено ни одного дома, проблема создания коллектива становится одной из первоочередных.

И все-таки о перспективах строительства не сказать нельзя. Возведение первого 128-квартирного дома должно быть закончено в 1989 году. Сейчас в институте Свердловскгражданпроект составляется техническая документация. Не все вопросы решены. Есть проблемы с подготовкой площадки, подводкой коммуникаций. Заказчиками по выполнению этих работ являются различные организации. Управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачук заметил: «Надо, чтобы эти вопросы, пока не поздно, взял под свою опеку ОКС горисполкома—заказчик по строительству МЖК». С этим нельзя не согласиться: тогда легче вести строительство.

...С оперативки члены идеологического сектора расходились поздно. Сегодня все они понимают: от личного участия каждого напрямую зависит выполнение намеченной программы.

Д. СТРОВСКИЙ.

■ ДВОРЦЫ И КЛУБЫ — НАШЕМУ ДОСУГУ

ЛЕД ТРОНУЛСЯ

На первый вечер «Для тех, кому 25 плюс-минус 5» собралось не более 50 человек. Иного трудно было ожидать. Люди этого возраста в последние годы были отучены проводить интересно досуг в клубах и Дворцах культуры. 15—16-летняя молодежь заполнила дискотеки.

Но вот позади пять вечеров, и мы рады, что наше общество выросло до 100 человек. Уверены — будет больше! Есть уже и круг постоянных посетителей. Они обычно самые активные участники музыкальных викторин и танцевальных конкурсов. Если продолжить небольшое социологическое исследование, то надо отметить, что возрастной состав участников доходит до 38 лет, но большинство представляет «золотую середину».

Что привлекает сюда людей? Думается, непринужденная обстановка, где можно не только потанцевать, но и посмотреть мультфильмы, посидеть в баре.

Л. КОТ,
зав. массовым отделом Дворца культуры «Строитель».

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

■ ПРОЕКТ

ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА ПЕРВОУРАЛЬСКА НА 1988 ГОД

[Окончание. Начало на 1 стр.]

ярусных в количестве 4 тысяч штук.

Довести число работающих, охваченных бригадными формами труда, до 85,9 процента, в том числе работающих на хозрасчете до 35 процентов. За счет работы в 2—3 сменном режиме довести коэффициент сменности металлообрабатывающего оборудования до 1,8. Продолжить рационализацию рабочих мест. Снизить потери рабочего времени от прогулов, отпусков с разрешения администрации, внутрисменных и целодневных простоев на 15 процентов, от болезней — на 3 процента. Вовлечь в хозяйственный оборот не менее 7 тысяч тонн вторичных ресурсов.

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

ВЫПОЛНЯЯ продовольственную программу, труженики сельского хозяйства обязуются превысить объем валового производства сельскохозяйственной продукции на 0,5 процента против уровня пятилетнего плана. Внедрить индустриальную технологию выращивания овощей на площади 155 гектаров, картофеля —на площади 410 гектаров, интенсивную технологию выращивания зерновых на площади 680 гектаров. Получить урожайность сельскохозяйственных культур: зерновых—23 центнера, картофеля — 170 центнеров, овощей — 305 центнеров с гектара. Заготовить всех видов кормов на условную голову 28 центнеров кормовых единиц. Получить средний надой молока от одной коровы не менее 4230 кг, повысить яйценоскость от одной курицы-несушки до 255 яиц. Перевыполнить план и продать государству сверх плана 200 тонн молока, 60 тонн мяса, 600 тонн картофеля.

Развивая подсобные хозяйства предприятий и организаций города, получить: молока — 590 тонн, или 9,7 килограмма на работающего, мяса — 1020 тонн, или 16,5 килограмма на работающего.

Довести поголовье на откорме свиней в подсобном хозяйстве Новотрубного завода до 3000, приступить к строительству кролиководческой фермы в пос. Северка.

Ввести в эксплуатацию дом животновода в совхозе «Битимский». Освоить на строительстве Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский» не менее 650 тысяч рублей, построить две выгульные площадки.

В целях развития личных хозяйств граждан совхозам и подсобным хозяйствам предприятий продать населению не менее 140 голов молодняка племенного скота и 2,5 тысячи поросят, реализовать 1000 тонн комбикормов.

Построить 20 домов усадебного типа, организовать продажу лесоматериалов в 3 магазинах и 5 лесхозах и леспромхозах. Выделить для вновь организуемых коллективных садов не менее 6 гектаров земель. В целях увеличения продовольственных ресурсов для снабжения города обеспечить закуп от населения сельскохозяйственной и другой продукции: мяса не менее 200 тонн, молока не менее 300 тонн, картофеля не менее 200 тонн, плодов, ягод, грибов — 10 тонн.

ТРАНСПОРТ И СВЯЗЬ

ВСЕМЕРНО развивая городской транспорт, перевыполнить плановое задание по росту объемов перевозок грузов на автомобильном транспорте на 1,8 процента, на железнодорожном транспорте — на 3 процента. Увеличить объем перевозок на миллион пассажиров.

Обеспечить регулярность движения городских, пригородных и междугородных автобусов на 99 процентов. Закончить работу по оборудованию остановок городского общественного транспорта. В целях повышения культуры обслуживания добиться присвоения одному городскому маршруту звания «Маршрут образцового обслуживания пассажиров».

Улучшить использование всех видов подвижного состава железнодорожного транспорта. Совершенствуя организацию перевозок и погрузочно - разгрузочных работ, сократить простои железнодорожных вагонов на 0,4 процента, что составит 0,1 часа.

Развивая городскую радиосеть и телефонную связь, увеличить емкость телефонной сети на 360 номеров; количество радиоточек в радиотрансляционной сети — на 4500 единиц.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

НА ОСНОВЕ дальнейшего повышения эффективности капитального строительства выполнить годовой план подрядных строительно-монтажных работ по технологическим этапам и пусковым комплексам к 30 декабря. Ввести в эксплуатацию очистные сооружения рабочего поселка Северка, комплекс родильного дома на 240 коек, школу на 1176 мест в 8 микрорайоне, детские сады на 420 мест, трансагентство и кассы предварительной продажи билетов, библиотеку, крытый рынок.

Ввести в эксплуатацию не менее 80 тысяч квадратных метров жилья, в том числе хозспособом 9 тысяч квадратных метров. Закончить разработку проектной документации и приступить к формированию и освоению застройки образцового поселка на 200 индивидуальных домов в запрудной части города. Приступить к разработке документации на два новых микрорайона индивидуальной застройки по 100 домов каждый.

Выполнить методом бригадного подряда 83 процента строительно - монтажных работ.

Обеспечить ввод в эксплуатацию мощности цеха Т-II Новотрубного завода, освоить на реконструкции Новотрубного завода не менее 12 миллионов рублей.

ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ И ПОВЫШЕНИЮ НАРОДНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ

РЕАЛИЗУЯ социальную программу развития города, осуществить мероприятия по дальнейшему жилищному и культурно-бытовому строительству, улучшению работы предприятий и учреждений, сферы обслуживания населения, созданию условий для отдыха трудящихся и их семей. Выполнить годовой план товарооборота на 100,2 процента. Расширить торговые площади магазинов на 965 квадратных метров, предприятий общественного питания — на 100 посадочных мест, построить хозспособом капустохранилище на 500 тонн и складские помещения площадью 1080 квадратных метров.

Обеспечить сверхплановый объем реализации бытовых услуг населению на 30 тысяч рублей. Оказать бытовых услуг в расчете на одного жителя не менее чем на 50 рублей.

Освоить и внедрить не менее 20 новых видов бытовых услуг, ввести в эксплуатацию Дом быта в пос. Динас и пошивочное ателье в 8 микрорайоне. Организовать 3 кооператива по оказанию услуг населению.

Полностью выполнить народнохозяйственные планы по комплектованию 9-х классов, профтехучилищ, вечерних и заочных школ. Охватить в летний период всеми формами отдыха 100 процентов учащихся средних школ.

Развивая соревнование за город высокой культуры и образцового общественного порядка, улучшить деятельность добровольных народных дружин, общественных пунктов охраны порядка, товарищеских судов. Осуществить комплекс мер, направленных на искоренение пьянства и алкоголизма, обеспечение сохранности социалистической собственности, предупреждение расточительства, бесхозяйственности.

В соответствии с программой «Здоровье» привлечь к систематическим занятиям массовой физической культурой и спортом 62,5 тысячи человек, подготовить 5 мастеров спорта СССР, 350 спортсменов первого разряда и не менее 18 тысяч спортсменов массовых разрядов.

Выполнить капитальный и текущий ремонты на объектах жилищно-коммунального и социально-бытового назначения в объеме 2,8 миллиона рублей. Снести 3,7 тысячи квадратных метров ветхого жилья.

Обеспечить активное участие населения в благоустройстве города. Посадить 25 тысяч деревьев и кустарников. Отремонтировать 35 тысяч квадратных метров жилья, выполнить благоустройство набережной городского пруда, закончить строительство автодороги по улице Ленина, капитально отремонтировать дорогу по улицам Ватутина и Орджоникидзе.

Освоить на строительстве природоохранных объектов не менее 1,6 миллиона рублей.

Довести число читателей во всех библиотеках до 110 тысяч человек.

Привлечь к участию в самодеятельном художественном и техническом творчестве в клубах и объединениях по интересам 22 тысячи человек.

Продолжить соревнование с трудящимися городов Нижнего Тагила, Каменска-Уральского, а также между коллективами предприятий города и подшефными совхозами Ачитского района.

Продолжить работу по развитию интернациональных связей с районом-побратимом Пльзень-Север Западночешской области ЧССР.

НЕ В ПОДАРКАХ СУТЬ

На темы морали

«В связи с 70-летием Великого Октября на предприятиях проводились вечера, организовывались встречи для ветеранов. Нас же, отдавших не по одному десятку лет заводу железобетонных изделий и конструкций, забыли. Выходит, пока работаешь, нужен, а ушел на пенсию — сам по себе».

Горькое письмо получили мы от ветерана труда Валерии Ивановны Веревкиной. Больно сознавать пожилой женщине, что за двадцать семь лет работы электросварщиком в цехе № 1 она не заслужила внимания. В такой обидной ситуации Валерия Ивановна оказалась, к сожалению, не одна. Тридцать четыре года отдал заводу Н. И. Серов, однако и его обошли.

Строки из письма В. И. Веревкиной прочитала председателю профкома первого цеха Р. И. Гусевой. Раиса Ивановна тяжело вздохнула:

— Да, нехорошо получилось. Мне до сих пор стыдно перед нашими уважаемыми ветеранами, хотя лично ни в чем не виновата.

В честь юбилея Великого Октября партийное бюро и профсоюзный комитет предприятия решили посетить ветеранов труда, записать их пожелания. Р. И. Гусева обратилась за помощью к пенсионерам - активистам В. И. Веревкиной и Т. П. Карповой. Когда Валерия Ивановна пришла в цех рассказать о нуждах, заботах пенсионеров, у которых она побывала, Раиса Ивановна сообщила, что скоро во Дворце культуры будет встреча ветеранов, пообещала прислать приглашение. Шли дни, недели, а о В. И. Веревкиной, других так и не вспомнили.

— В последний момент узнала, что вечер организуется лишь для участников Великой Отечественной войны и тех, кто ковал победу в тылу, — сообщила Р. И. Гусева. — Председатель профкома завода Н. Д. Храмова объяснила, что будут чаепитие и памятные подарки для гостей. А так как ветеранов на заводе много, то на угощение и сувениры для всех нет средств. Поверьте, меня это очень расстроило.

Виноватых, выходит, нет? Неужели профсоюзные активисты всерьез полагали, что Н. И. Серов. В. И. Веревкина, Т. П. Карпова оскорбятся, если останутся без подарка? На сувениры не хватило денег, но откуда дефицит человеческого внимания? Не об угощении мечтали пожилые люди, а о возможности встретиться, пообщаться друг с другом, снова почувствовать причастность к делам родного коллектива.

Так ли уж чиста совесть Раисы Ивановны Гусевой? Посулила ветеранам приглашения она, однако палец о палец не ударила, чтобы собственные обещания не оказались пустым звуком. Не отсюда ли пессимизм автора письма: «Ветеранов посетили, о мероприятии отчитались. Да только не забудут ли на заводе о нуждах, просьбах пожилых людей так же, как забыли пригласить их на праздник?»

Б. БАРВИШ,
нештатный корреспондент.

Профилакторию «Лесная сказка» динасового завода исполнилось двадцать лет. И столько же времени работает здесь врач-терапевт Нина Ивановна Браже, высококвалифицированный специалист и, как отзываются о ней коллеги и отдыхающие, чуткий, внимательный человек.

Все эти годы она принимает динасовцев, назначает лечение, процедуры, диету. Сколько благодарностей адресуют пациенты профилактория доктору, ведь многие лечились у нее не по разу.

Фото В. Зотова.

Новости службы быта

По разным адресам

Производственное объединение Первоуральскразнобыт оказывает услуги жителям сорока семи городов Свердловской области по системе кооперации через городские и районные производственные управления.

Хорошо поработал коллектив в прошлом году — сверх плана реализовано услуг на 21 тысячу рублей. В том числе новых — на 132 тысячи. В их числе трикотажные и кожгалантерейные изделия, посылочные мешки, чехлы для табуреток, пластмассовая фурнитура и т. д.

В. ДМИТРИЕВ,
главный инженер объединения.

Поздравили с юбилеем

Коллектив ателье высшего разряда тепло поздравил с юбилеем швею Т. А. Кошкарову, проработавшую в службе быта более тридцати лет. Звание мастера первого класса, ударника коммунистического труда, премии, благодарности — так оценен ее многолетний и безупречный труд.

Службу быта принято считать службой хорошего настроения. Много приятных минут доставляет заказчикам профессиональное мастерство Кошкаровой. Главным качеством ее характера коллеги считают доброту, приветливость.

В. АСТРАХАНОВА,
заведующая ателье.

Ремонт на дому

Новый год мы начали с внедрения нового вида услуг. Ремонт крупной бытовой техники жителям сел и поселков производим на дому. Работу эту осуществляют слесари Александр Лучкин и Владимир Новиков. Мелкий ремонт они производят непосредственно в КПП в присутствии заказчика.

Если повреждения более серьезные, тогда холодильники и стиральные машины увозим на завод, а после доставляем клиентам.

Л. ИСТОМИНА,
инженер-технолог завода по ремонту бытовых машин и приборов.

В нашем комплексе

В последнее время большое внимание уделяется организации производственного быта. В Доме моды более ста квадратных метров площади отведено под комплекс здоровья. В спортивном зале тренажеры, песочная ванна с подсвечивающимся песком для кварцевания: почти как на пляже можно позагорать. В комнате отдыха можно попить душистого чая из трав.

О комплексе и организации его работы позаботились директор объединения Первоуральскшвейбыт Н. С. Миронова, инструктор физкультуры Г. Г. Русакова.

В. БЯКОВА,
начальник производственно-технического отдела.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ТЕЛЕКОНКУРСА ПЕСНИ «ЮНОСТЬ КОМСОМОЛЬСКАЯ МОЯ»

НИ ПУХА, НИ ПЕРА!

Ксения Гаврильчук, Ирина Пономарева, Ольга Корчебанова и Ольга Томашенко первоклассницами пришли в детский вокальный ансамбль «Искорка», которым руководит Н. С. Кофман. А повзрослев, стали участницами другого вокального коллектива — «Юность», который также возглавляет Наталья Сергеевна.

«Юность» — неоднократный участник областных и городских конкурсов, фестивалей песни. Девушки стали лауреатами Всероссийского смотра самодеятельного творчества в честь 40-летия Победы. В прошлом году они принимали участие в культурной программе для туристов, путешествующих на теплоходе «Мотовилихинский рабочий» по маршруту Пермь—Москва. Дирекция круиза наградила ансамбль Почетной грамотой.

Не первый раз становится «Юность» и участницей областного телевизионного конкурса песни. В репертуаре коллектива песни с гражданской, патриотической направленностью, народные, лирические.

Областной телеконкурс «Юность комсомольская моя» будет проводиться 16—17 января во Дворце культуры «Строитель» в 18 часов.

■ РАССКАЗЫ О СПОРТСМЕНАХ

ОБРЕТЕНИЕ СТОЙКОСТИ

Андрея Михайлова я впервые встретил в Первоуральском горвоенкомате, где допризывники проходили медкомиссию. Высокого роста, атлетического сложения, строгий и подтянутый юноша невольно вызывал симпатии окружающих. Из личного дела узнал, что он учится на третьем курсе СПТУ № 6 в группе слесарей-сварщиков. Учится хорошо, пользуется авторитетом среди однокурсников, учителей и мастеров, отвечает за спортивную работу группы, является бригадиром.

Уже потом, познакомившись с Андреем поближе, я узнал, что быть дисциплинированным, научиться с пользой распределять время, закалять себя физически ему помогает спорт. Андрей увлекся боксом четыре года назад. На радиолинейке в средней школе № 3, где учился, объявили, что открывается секция бокса в спортивном зале филиала Новотрубного завода. В тот же вечер собралось много ребят. Начались упорные тренировки. Через полгода осталось в секции человек двадцать самых стойких парней.

И вот, наконец, первое испытание, первые бои на ринге. Волнуется тренер Александр Васильевич Одегов, волнуются ребята. Андрей вспоминает, как это было: «Сделал разминку, надел спортивную форму, перчатки, вышел на ринг, и все... Дальше ничего не помню, только лицо соперника, лица судей, зрителей, но все, как в тумане. Первый бой — поражение, затем вновь неудачи. Хотелось все бросить, но тренер терпеливо беседовал с каждым, подолгу объясняя ошибки, промахи, подбадривал, как мог. И снова хотелось тренироваться».

Прошло еще полтора года тренировок, работы над техникой боя, атлетических занятий, и вот первая небольшая победа. Потом было выступление на первенство спортклуба «Уральский трубник». В финале Андрей встретился со своим товарищем Алексеем Речкиным, который и занял первое место. Но Андрей не был огорчен. Радовался и Александр Васильевич, ведь оба его воспитанника встретились в финальном поединке (сейчас Алексей Речкин проходит действительную военную службу в Вооруженных Силах СССР).

Так ковался характер юных спортсменов. Очень много для их становления сделал Александр Васильевич Одегов. Он не только учил ребят искусству бокса, но и преподавал им «уроки жизни», зачитывал выдержки из книг знаменитых спортсменов, устраивал интересные диспуты.

...Недавно я вновь встретился с Андреем Михайловым. Он успешно учится вечером в автошколе ДОСААФ, готовится к защите диплома в СПТУ № 6, чтобы получить с повышенным разрядом профессию слесаря-сварщика и тем самым продолжить рабочую династию Михайловых на Новотрубном заводе: его отец Николай Викторович — вальцовщик, ударник коммунистического труда, бывший спортсмен-боксер. Ну, а как же спорт? Спорт по-прежнему любимое увлечение Андрея. Он сдал нормативы на золотой значок ГТО и в свободное от учебы время занимается в секции. Андрей готовится к службе в Советской Армии, мечтает попасть в пограничные войска. Физическая закалка, твердый характер наверняка помогут ему стать образцовым воином.

М. ПОПОВ,
рабкор.

■ МАРШРУТЫ ОТДЫХА

ЗА БОДРОСТЬЮ И ЗДОРОВЬЕМ

На редкость теплыми выдались первые январские дни, но впереди еще морозы и метели. Уральская зима нередко преподносит нам сюрпризы. Не придавая большого значения капризам погоды, отправляйтесь в лес. Вы непременно встретите лыжников с рюкзаками, одетых в штормовки, бахилы, шапки-ушанки... Упрямо идут они от станции Вершина по Котловской просеке на север. Где-то поставят палатку, согреются у печурки, достанут заветную гитару... Им нипочем и тридцатиградусный мороз — таков уж уральский характер: чем труднее, тем интереснее.

Ну, а для тех, кто в поход соберется впервые, хорош денек, когда на термометре минус десять. Отличная лыжная погода! Оставьте все дела—и в лес всей семьей! Сколько радости в доме — бурные сборы, приготовления еще с вечера. Кто-то снимает старую лыжную мазь, другой подбирает по погоде новую, тщательно ее растирает, ведь если лыжи скользят хорошо, удовольствия от прогулки больше. У каждого свой рюкзак с запасной одеждой, бутерброд для «перекуса»: лыжный поход может затянуться на весь день, и надо предусмотреть все мелочи.

Автобусом № 6 доезжаем до поселка Пильная. И мы в лесу. Молодцы хромпиковцы — уже проложили «Бураном» отличную лыжню. Красные указатели-стрелки на месте. Не заблудимся! Ну что ж, можно и в путь.

Идем налегке. Штормовки в рюкзаке. Лыжи скользят хорошо. Не зря потрудились. Вот и «сотый» столбик — традиционный привал лыжников-туристов. Здесь уже пьют чай, угощают друг друга конфетами. Шутки, смех.

Надо торопиться. Зимний день короткий. А путь предстоит еще длинный. Кому до Вершины и Хрустальной, кому до горы Котел. А свердловчанам надо успеть до наступления темноты на станцию Аять.

Прощаемся с новыми знакомыми и по живописной просеке поднимаемся на гору Чубарова. Видимость сегодня отличная. Красота необыкновенная! Сверкая и переливаясь блестками, как невесты, стоят березы в ярко розовых лучах заходящегося солнца. И куда ни глянь — всюду горы, горы, горы, покрытые заснеженными лесами. Стоим и думаем, до чего же прекрасен наш Урал!

Самая обычная прогулка. А память о ней сохраняется не на один день. Вот почему с нетерпением ждешь новой встречи с природой, с людьми, с новыми впечатлениями, которые дарят и бодрость, и здоровье.

К. ПОПОВСКАЯ,
врач.

■ КОЛОНКА РЕПОРТЕРА

НЕБОЛЬШОЙ ПОЖАР

Почти каждую неделю приходится готовить к печати подборку тревожной, а порой трагической хроники «Сообщает 01». Отчетливо проглядываются три основные причины пожаров: попустительство администрации трудовых коллективов при решении вопросов противопожарной безопасности, бытовое пьянство и шалость подростков с огнем. В прошлом году, например, в городе произошло 18 крупных и мелких загораний по вине несовершеннолетних: были погибшие, значительный урон нанесен народному хозяйству, неизмеримы моральные травмы.

Вот уже несколько дней в нашем подъезде держится устойчивый прогорклый запах пожара, возникшего глубокой ночью в подвале.

Кто заметил первым дым и пламя, мне неизвестно, так как проснулся от натужного рокота трех пожарных машин и прочего шума под окнами. Естественное желачие — узнать побыстрее, что к чему — удовлетворить не удалось: лишь на секунду приоткрыл дверь на лестничную клетку и тут же захлопнул, в комнату хлынул дым и угарный газ. Позже окна в подъезде открывали пожарные в противогазах.

Со смутным чувством неизвестности оставалось наблюдать за происходящим с балкона. Одни соседи с первого этажа прижимали к себе троих малолетних детишек. Другие, опомнившиеся чуть позже, вытаскивали через открытое окно старуху - мать, ведь в нижних квартирах обстановка была уже такой же, как на лестничной клетке.

Пожарные из частей № 47 и 48, если судить по номерам на машинах, действовали быстро, слаженно. Вот выбежал из дымного подвала один из них, снял противогаз, отдышался. А в это время его товарищ уже скрылся в дыму...

Позднее старший инженер 47-й самостоятельной военизированной пожарной части В. Н. Шаляпин скажет:

— Это был небольшой пожар. Убытки невелики, никто не пострадал.

Что же, так и должен говорить бывалый человек о своей повседневной работе. А вот у нас в подъезде все это каждым жителем воспринято настоящей трагедией, разговоры только об этом. Словом, общий стресс.

А причина всему — детская шалость?

— Возможно, — говорит дежуривший в ту ночь капитан В. Н. Шатравко. — Во всяком случае, у мальчишек изъято около 10 «фугасок». Хотя и взрослые жильцы виноваты не меньше: каких только легковоспламеняющихся вещей ни хранят они в ларях! Теперь, имея на то полное право, запретим в этом помещении всякое хранение.

Что ж, в подвале нашего подъезда отныне гореть будет нечему. А в других? Неужели надо испытать такое, чтобы стать умнее, осторожнее и внимательнее к детям, с их вечной тягой к приключениям? Порой очень опасным.

А. МОСУНОВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 14, 15 января «СПАРТАК» (2 серии). Сеансы: 9, 12-10, 15-20, 18-30, 21-40 час.

Кинотеатр «Космос». 14 января «ТАЙНА ЖИТЕЛЕЙ ЛУНЫ». Сеансы: 9-30, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. 15 января «ТАЙНА ЖИТЕЛЕЙ ЛУНЫ». Сеансы: 9-30, 11, 13 час. «ЮНОСТЬ БЕМБИ», начало в 15 часов. «ПОДЛИННАЯ ИСТОРИЯ ДАМЫ С КАМЕЛИЯМИ» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». 14 января «ЗОЛОТЫЕ РОГА», начало в 10 час. 30 мин. «ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 14 января «ПАПАШИ» (дети не допускаются). Сеансы 18, 20 час. «ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА В ЧЕТВЕРГ», начало в 16 часов.

Дворцу водных видов спорта на постоянную работу требуются зам. директора по учебно-спортивной работе, тренеры-преподаватели по плаванию, врачи (два), медицинские сестры, инструктор спортсооружения, инструктор-методист по работе с детьми, художник, хореограф, уборщики служебных помещений.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ

Для завода горного оборудования: мастеров, кузнецов, стропальщиков, токарей, слесарей-инструментальщиков, модельщиков по деревянным формам, печника, футеровщиков, повара.

Для рудоуправления: начальника геологоразведочного участка, электрослесарей по ремонту оборудования, машиниста электрического экскаватора и его помощника.

Для завода сантехизделий: начальника техотдела, старшего мастера РСУ, мастеров в литейный цех, инженера-технолога II категории по обработке металла резанием, нормировщика, педагога-организатора дворового клуба, формовщиков и их учеников, слесарей-ремонтников, электромонтеров, токарей, штамповщиков холодной штамповки, слесарей по ремонту газовой аппаратуры, контролеров ОТК, лаборантов химанализа, уборщиков в литейный цех.

Для горпищеторга: кладовщиков склада стеклотары и фасовщиков овощей для работы в хранилищах базы.

Для грузового автопредприятия: заместителя главного бухгалтера.

Для управления треста Уралдомнаремонт: инженера-технолога, газорезчиков, сварщиков ручной сварки, слесарей-монтажников, слесарей-трубопроводчиков, электромонтеров, плотников.

Для нового цеха соцкультбыта завода ЖБииК: слесарей-ремонтников, электромонтеров, формовщиков, стропальщиков, машинистов мостовых и башенных кранов, мотористов бетонорастворомешалок, электриков. Жилье по договоренности.

Для отдела комплексного проектирования объектов института «Уральский промстройниипроект»: главного инженера проекта, главного специалиста строительного сектора, руководителей групп, старших инженеров, инженеров и техников секторов — технологического, строительного, архитектурного и сметного, отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, электриков КИП, инженера-экономиста, секретаря-машинистку.

На участок по строительству и ремонту городских объектов при спецуправлении Уралчерметремонт: каменщиков, штукатуров-маляров, плиточников, плотников. Квартира предоставляется в течение 5 лет.

Предлагаем работу: заместителю директора по экономическим вопросам, главному бухгалтеру, начальнику отдела снабжения, секретарям-машинисткам, дежурному электромонтеру (на ТЭЦ), киномеханикам (возможна работа по совместительству).

За справками и направлениями на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10.

Меняем

Меняется благоустроенная 2-комнатная квартира 32 кв. м в пос. **Озерном** Духовщинского района Смоленской области на равноценную в Первоуральске. Обращаться: Трудпоселок, ул. Токарей, 32. Проезд автобусами № 7 и 11 до конечной остановки.

Меняется 3-комнатная квартира улучшенной планировки на 3-м этаже в пос. **Новые Покачи** Нижневартовского района на равноценную в Первоуральске. 1-й и 5-й этажи не предлагать. Звонить по тел. 2-22-57.

Меняется 3-комнатная квартира 45,7 кв. м на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Возможны другие варианты. Обращаться по тел. 2-78-99 после 19 часов.

Нашедших **водительское удостоверение и техпаспорт на имя Елкина В. Ф.** прошу сообщить по тел. 7-39-98.

Срочно требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться: ул. Чкалова, 39, кв. 10 по смене «Д».

Продается дом (есть приусадебный участок, баня) на Динасе. Обращаться: пос. Динас, ул. Куйбышева, 2-а после 18 часов.

Администрация, партийная и профсоюзная организации завода по ремонту горного оборудования с прискорбием сообщают о преждевременной смерти бывшего работника завода

МУСАФИРОВА
Константина Георгиевича

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода трубчатых строительных конструкций выражают глубокое соболезнование секретарю партбюро И. В. Баннову по поводу смерти его матери

БАННОВОЙ
Марии Ивановны.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100, Первоуральск, пр. Ильича 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-58-47, отдел культуры 2-14-50, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.
Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 343. Тираж 36660. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердлоблисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.