

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 7 (13297)

Вторник, 12 января 1988 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

КОММУНИСТЫ И ВРЕМЯ

Такой напряженной и беспокойной трудовой недели, как минувшая, у коммуниста Василия Михайловича Кравцова, пожалуй, еще не было. Председатель совета трудового коллектива динасового завода, начальник рудника, он живет сегодня буквально по секундной стрелке часов, требуя от себя предельной собранности. А диктуют этот режим хозрасчет и самофинансирование, которые пришли на предприятие с новым годом.

В декабре в парторганизации рудника завершились повторные собеседования в рамках смотра боевистости. Главное напутствие каждому коммунисту — быть заботливым, рачительным хозяином на своем рабочем месте, не терять ни минуты, ни гвоздя, ни электрода и при этом настойчиво разъяснять товарищам, что безалаберность, лень, равнодушие и прочие издержки морального плана отныне — выброшенные копейки, рубли, сотни рублей.

Подготовка к первой трудовой смене года была возложена персонально на коммунистов-руководителей В. Ф. Быкова и А. П. Цветкова. С поручением они справились: несмотря на ночные условия, и фабрика, и горный участок работали без сбоев и сделали больше намеченного.

Но Кравцова не покидает беспокойство: еще предстоит посчитать, а по-хозяйски ли ведутся дела, нельзя ли уменьшить затраты, снизить себестоимость продукции. Болит душа и за другие участки завода, где он теперь, по существу, второй директор. На заседании совета трудового коллектива вели речь о социальной программе. Ее жизненность зависит от работы всего коллектива и от личной позиции, энтузиазма каждого человека, коммуниста — в первую очередь.

Хорошее слово — энтузиазм. Вспомним, на переломных, самых ответственных этапах в истории социалистического общества энтузиазм позволял брать казалось бы недостижимые высоты. Но постепенно это понятие сменило свою окраску, сузилось до годового напора, натиска, ораторских способностей. Сегодня, говоря об энтузиазме, мы имеем в виду глубокие знания, опыт, убежденность, настойчивость, непримиримость. Не будет

этих качеств у партийного руководителя, рядового коммуниста — чем поднять людей на самоотверженное преодоление трудностей, которых, конечно же, немало, и в перестройке мышления, и в перестройке механизма хозяйствования?

Какой бы пост ни занимал коммунист — директора, мастера, ведущего специалиста, рабочего, — его место на переднем крае преобразований. Ибо успех дела сегодня в равной степени зависит и от тех, кто определяет техническую и экономическую политику в трудовом коллективе, и от тех, кто реализует ее.

Далеко не все гладко и легко будет на первых порах в работе по-новому. Уже с первых дней года в редакции раздаются тревожные звонки с хозрасчетных предприятий. Сталкиваясь с неурядицами, трудностями, люди переживают за судьбу плана и, вполне понятно, за предстоящий заработок. Коммунисту в любой ситуации не к лицу поддаваться панике. Надо по-деловому разобраться в причинах, приложить максимум личных усилий, чтобы поправить положение, занять принципиальную позицию по отношению к тем, кто тормозит дело, не справляется с обязанностями.

«Ну вот, наконец, можно без опаски сказать обо всем, что наболело», — откликнулся на решения XXVII съезда КПСС человек с большим партийным стажем и в общем-то небезобидного десятка. Кажется, давно ли это было, а ведь скоро два года. Критики на этот период выпало с лихвой. Это показали и смотры боевистости парторганизаций, и отчеты выборных органов о руководстве перестройкой. Поступков, достойных нашего времени, к сожалению, меньше. Мы уже неоднократно называли коммунистов, не боявшихся взяться за ответственное, трудное дело: вывести из прорыва отстающую бригаду, возглавить важный участок общественной работы. Медленно растут их ряды. Видимо, еще не каждый партиец донял, что на крутом переломе в жизни страны быть только добросовестным исполнителем мало. Революционное время требует от коммунистов революционных качеств: инициативы, решительности, боевистости.

КУРСОМ РЕКОНСТРУКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ

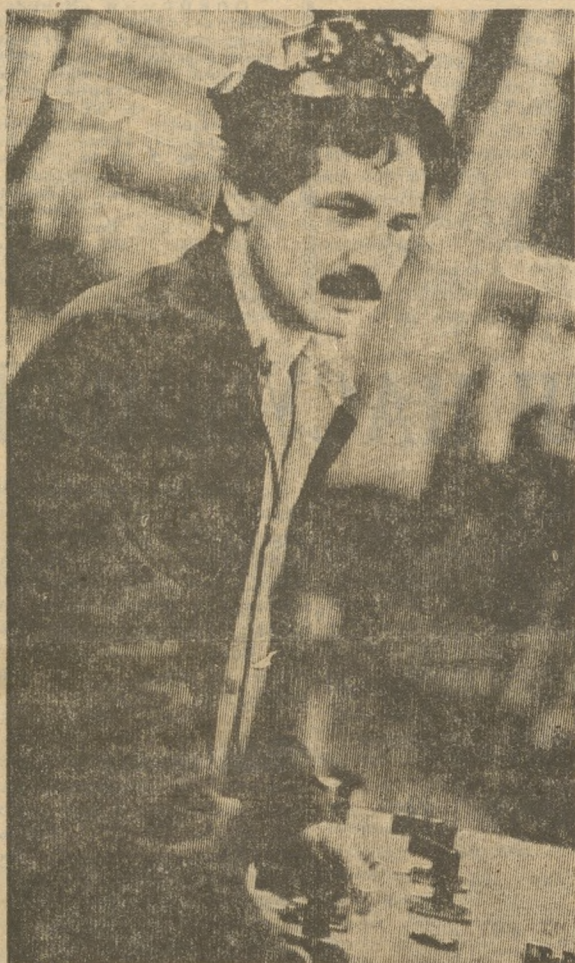
В следующем году на Новотрубный завод поступят два новых вычислительных комплекса, которые будут действовать на базе электронно-вычислительной машины СМ-1420. Благодаря этому информация о ежедневной работе цехов станет более точной.

ГОТОВИМ ПРОЕКТ

Сейчас мы разрабатываем эскизный проект АСУ трубопроводного цеха с тем, чтобы лучше подготовиться к изменившимся условиям труда. С получением новой вычислительной техники продолжим совершенствовать имеющиеся программы.

Это поможет лучше контролировать производство на участках, учитывать действие хозрасчета.

Г. ЧИСТЯКОВ, начальник бюро математического обеспечения АСУ цехов Новотрубного завода.



На торжественном собрании коллектива цеха № 9 Новотрубного завода ему вручили Почетную грамоту. И это подтверждение рабочего авторитета Ф. М. Хабибулина. «Грамотный специалист», — характеризуют Фарита Маликовича на участие в холодной прокатки труб. В чем это выражается? Ф. М. Хабибулин всегда тщательно настраивает стан, внимательно контролирует качество готовой продукции. Недаром вальцовщику поручают самые сложные заказы.

Фото А. Кадочникова.

ОДИН ВМЕСТО ДВУХ

В конце января на нашем участке холодной прокатки труб, во втором пролете, начнет давать продукцию новый стан — ХПТР-15-30. Мы имеем право назвать его новым и своим детищем, хотя он доставлен специалистами цеха с другого предприятия, послужил за оборудованием две машины.

Традиции новаторства сильны среди вальцовщиков цеха. Если агрегат цеховиков не устраивает, малоэффективен, обязательно переделаем его на свой лад. С пуска цеха 60 процентов станов реконструированы нашими умельцами.

Вначале инициативная группа колдует над чертежами, думает, как усовершенствовать узлы агрегата. Затем переходит к изготовлению деталей и сборке.

Немало эффективных технических решений на счету производственного мастера Владимира Ефимовича Шермана, который представляет цех в заводском совете ВОИР. Работник отдела механики Владимир Федорович — исполнитель многих идей рационализаторов. И сам в процессе наладки оборудования предлагает порой оригинальные идеи. Так, на новом стане по его инициативе применили более простой способ установки замка зажима стержня. Кроме того, стан имел существенный недостаток — ручную загрузку. Новаторы меха-

низировали операцию, облегчили условия труда вальцовщику.

Но главное — нам удалось заменить роликотную клетку стана на вальцовую. Что это дает? Рассчитываем увеличить производительность агрегата в два раза по сравнению с имевшейся до реконструкции.

Хотелось бы поблагодарить рабочих, принявших активное участие в обновлении стана: слесарей-ремонтников В. Л. Лисицкого, В. Н. Газарилова, А. И. Крылосова.

Есть и другие задумки. Сегодня мы мало используем два стана из-за не устраивающих производственников технических параметров. Хотели бы в течение этого года оборудовать основательно переделанный, расширить диапазон прокатываемого на нем сортамента труб.

Б. ХУХАРЕВ, начальник участка ХПТР цеха № 7 Новотрубного завода.

Совет кулинаров

В объединении общественного питания кулинарный совет возглавляет заместитель директора А. А. Куваникова.

Состав ежегодно обновляется, а входят в него около двадцати специалистов всех категорий, включая санитарного врача. Собирается совет раз в квартал. Он осуществляет методическое руководство технологической работой предприятий, разрабатывает и утверждает новые фирменные блюда, например, коктейли «Птичье молоко», «Снежинка», печенье «Желтковое», пряник «Богатырь», салат «Русская красавица», организует выставки кулинарных и кондитерских изделий, обучает работников общепита правильно оформлять их.

Л. КОМАРОВА, начальник орготдела объединения.

* На предприятиях города

Подготовились к холодам

На Первоуральской ТЭЦ введено в строй новое мазутное хозяйство. Создан дополнительный запас топлива, что позволит коллективу предприятия бесперебойно работать в зимнее время.

Основной объем работ выполняли бригады электротехнической лаборатории, где мастером Н. И. Вьюкова.

Л. ШУЛИНА, рабкор.

На очереди — вторая

На заводе железобетонных изделий и конструкций продолжают работы на строительстве нового цеха.

Предназначен он для производства сборного же-

лезобетона на объекты соцкультбыта. Первая очередь принята государственной комиссией накануне нового года. Ее мощность 28 тысяч кубометров. Вторая очередь, пуск которой запла-

нирован в нынешнем году, рассчитана еще на 28 тысяч кубометров изделий. Основные работы ведет второе управление треста Уралтяжтробстрой.

М. ЛАЗАРЕВА.

Помощник — хозрасчет

Напряженный план предстоит выполнить в наступившем году трудовым коллективам цеха № 4 производственного объединения «Хромпик». Объем производства намечено увеличить на 11 процентов по сравнению

с прошлым годом. Успешный старт взят рабочими отделения хромового дубителя, которое идет с начала месяца с перевыполнением плана. Лидером по праву называют сегодня в цехе смену мастера В. И. Смоленцева. Особенно чет-

ко и слаженно выполняют производственные задания аппаратчики В. К. Ванцов и Л. И. Абросимова.

В прошлом году две бригады стали работать по-новому, нынче переводим на хозрасчет сквозную производственную бригаду технологов.

Н. КУЗНЕЦОВА, нормировщик цеха № 4.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

15 января с 10 до 12 и с 16 до 18 часов ведет прием избирателей депутат Верховного Совета РСФСР Леонид Патрович Барабанов. Прием ведется в здании горисполкома (комната 17).

СТАВКА НА СВОИ СИЛЫ

С первого января лыжная фабрика начала работать в условиях хозрасчета. О новой странице в жизни коллектива с надеждой и озабоченностью размышляет секретарь партбюро Людмила Петровна НЕМЫТОВА:

— Успех, по моему глубокому убеждению, зависит прежде всего от того, как подготовились к ответственному этапу. На партийном собрании заслушали в связи с этим директора фабрики коммуниста Е. Г. Пятыхина, старшего экономиста О. А. Игнатову и главного бухгалтера Н. А. Блинову. Отметим, что предприятие к работе в новых условиях готово.

Не раз проблемы, связанные с переходом на хозрасчет и самофинансирование, поднимали на совете трудового коллектива, возглавляет который Е. Г. Пятыхин, на рабочих собраниях. Члены партийного бюро встречались с бригадами, рассказывали о сути хозрасчета, о возрастающей самостоятельности предприятия, необходимости беречь в большом и малом.

Практически всех охватили учебой. Лекторы из Свердловского института повышения квалификации

провели для инженерно-технических работников и рабочих девять занятий. Правильно сориентироваться в новой для каждого из нас ситуации помогают пропагандисты, агитаторы, рядовые коммунисты. Идут люди за советом, разъяснением к бригадиру заготовительного отделения лыжного цеха члену КПСС Н. Л. Ташкиной, работнице бригады отделочников заместителю секретаря партийной организации этого же цеха В. Ю. Ореховой.

Повышается роль партбюро, каждого коммуниста. То, что коллектив успешно справился с планом минувшего года, добился стопроцентного выполнения поставок, — убедительное доказательство нашего внимания к экономическим вопросам. Однако, анализируя ситуацию, с которой мы пришли в третий год пятилетки, находим немало слабых звеньев.

Что главное при хозрасчете? Конечно, резкое повышение производительности труда. И вот здесь-то еще много тормозов. Один из них — трудовая дисциплина. Сколько дней теряем из-за прогулов! В последнее время часто слышу от рабочих справедливую критику в адрес руководства, ведущих специалистов

фабрики. Но не всегда, предъявляя претензии к другим, люди спрашивают с себя.

Каждый должен четко усвоить: материальное благополучие коллектива теперь неизмеримо больше, чем прежде, зависит от каждого. Себя ты мож и прежде наказывать рублем, сейчас ты сильно подведешь и своих товарищей.

Прогулы, простои, брак — наши собственные огрехи. Пора нам энергичнее бороться с ними, смелее подступаться к самоуправлению, брать на себя груз ответственности. В этот сложный момент пример должны показывать в первую очередь коммунисты.

Вроде бы дела идут на фабрике неплохо, однако партбюро предстоит еще немало поработать. Смотр боевистости, отчеты коммунистов показали: нам надо принципиальнее, настойчивее добиваться, чтобы решения доводились до конца, а секретарю строже спрашивать с коммунистов за выполнение поручений. Особое внимание уделим усилению воспитательной роли партийцев в бригадах, сменах. Будем работать над расширением гласности. Наглядную агитацию, стенную газету ориентируем на актуальные задачи дня.



■ 18 ЯНВАРЯ — 45 ЛЕТ СО ДНЯ ПРОРЫВА (1943 г.) СОВЕТСКИМИ ВОЙСКАМИ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА

РАЗОРВАВ БЛОКАДНУЮ ПЕТЛЮ...

Операция «Искра»... Шесть суток яростного, неудержимого наступления, бой за каждый квадратный метр земли. Указатель на старой фотографии — ей 45 лет — показывает направление «Марьино», «Рабочий поселок № 3, 2, 1». Только деревень и поселков, в районе которых соединился войска Ленинградского и Волховского фронтов, уже не было. Их стер с лица земли страшный ураган войны. Здесь снег мешался с кровью, горела земля, а

солдаты шли вперед. До того момента, пока 18 января не встретились у пепелищ...

65-й километр Мурманского шоссе — теперь здесь стоит гранитный оелиск. В пандусе Ладожского моста, стрела которого точно показала направление главного удара, развернута диорама «Прорыв блокады Ленинграда», а на речном откосе вознеслась на постаменте знаменитая

«тридцатьчетверка». Ныне по этим местам пролегли маршруты красных следопытов.

На снимке: встреча ветеранов Великой Отечественной войны, участников прорыва блокады Ленинграда с красными следопытами школы № 1 г. Кировска, где создан музей, посвященный героической обороне города на Неве.

Фото О. Пороховникова. Фотохроника ТАСС.

■ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

СУДЬБОЙ ДОВОЛЬНА

Бригада придет на объект к восьми утра, а мастер по капиальному ремонту ремонтно-строительного цеха УЖКХ Новотрубного завода Т. А. Елькина давно уже здесь: надо проверить сделанное, распределить дневное задание. Ремонт хирургического корпуса медсанчасти — дело важное.

— Трудно, конечно, приходится, — делится Тамара Александровна, — покажи-ка сроки — в январе корпус должен быть сдан. Иногда работаем до позднего вечера, в выходные дни. Хорошо, что нет перебоев в поставке стройматериалов.

В бригаде шестнадцать человек. Особенно хорошо отзывается мастер о бригадире отделочников Г. И. Рыбинской, столаре И. И. Ахатове, штукатурах-малярах А. М. Санниковой, Н. Ф. Якимовой и С. Я. Мухомедовой. А в общей сложности под руководством Т. А. Елькиной постоянно трудятся около пятидесяти человек — это помощники из цехов Новотрубного, из СУ-1. Тамара Александровна быстро находит с ними общий язык.

— Елькина — квалифицированный специалист, — говорит начальник ремонтно-строительного цеха Н. В. Киселева. — Она умеет организовать людей, работу, поэтому и доверяем ей ответственные объекты.

Например, несколько лет подряд с бригадой В. В. Сароквашиной готовила она

к лету пионерский лагерь имени Ю. Гагарина. В честь 50-летия этого лагеря Елькиной вручили Почетную грамоту. За 26 лет безупречной работы в УЖКХ ее неоднократно отмечали. Но успехи не говорят о том, что Елькиной все дается легко. В работе масса проблем.

Например, из-за плохого снабжения стройматериалами ремонт жилых домов растягивается порой на месяцы, а то и годы. Такая же картина из-за отсутствия механизмов. Административная забота мало уделяет внимания улучшению условий труда работников коммунальной службы.

Душой болеет Елькина за дело, принципиальна и добросовестна во всем. Активно участвует в общественной жизни коллектива. Она и агитатор, и ответственный за работу по профориентации в подшефной школе № 2.

...Поздним вечером возвращается Тамара Александровна домой. Похрустывает под ногами упругий снег. И вспоминается ей, как бегала по такому же снегу в деревенскую школу, а в четырнадцать лет — на ферму, где работала телятницей. Потом ремесленное училище, приезд в Первоуральск. Здесь закончила вечерний строительный техникум, вышла замуж, родились дочери. Вот так складывалась ее судьба, которой Тамара Александровна вполне довольна.

В. ДЕМИДОВА.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

БЕСЕДА С ДИРЕКТОРОМ ХЛЕБОКОМБИНАТА А. М. РАПАЦЕВИЧЕМ.

Уважительно — хлеб, ласково — хлебушко, — зовут свою продукцию работники хлебокомбината. Предприятие, которое по объемам производства далеко не ведущее в городе, а по значимости первое. Годы четыре назад было оно самым обычным в области, а теперь передовое. И не только в областном, но и во Всесоюзном соревновании коллектив не раз побеждал. «Конечно, произошло это не по мановению волшебной палочки?» — задаю первый вопрос А. М. Рапацевичу.

— Действительно, с планом 1987 года мы справились досрочно, реализовали дополнительно хлеба, баранок, кондитерских изделий на 170 тысяч рублей. Добились этого без увеличения производственных мощностей. Перешли на сквозные комплексные бригады и забыли, что такое нехватка рабочих рук. Включили в бригады мастеров и дежурных слесарей. Люди овладели четырьмя-пятью профессиями. Зарплата выросла до 240 рублей в среднем. Снизилась текучесть кадров, даже сократили 16 человек. Крепкие кадры — и работа дружная. Заметно изменился микроклимат. Выпивох никто терпеть не станет. Вдвое уменьшились хищения. Было несколько случаев. И что же? Штрафы по 50 рублей за одну сдобу отбили охоту у нечистых на руку людей.

— Анатолий Михайлович, ваш коллектив с будущего года переходит на самофинансирование и хозрасчет. Как готовитесь?

— Мы поставили такую цель, чтобы уже нынче испытать себя. Например, ведем реконструкцию предприятия. Хозспособом строим склад бестарного хранения муки. А там, где сейчас храним муку, высвободим помещение для изготовления кондитерских изделий. В первом квартале новый склад будет готов, и сразу же возьмемся за расширение кондитерского участка — документацию уже имеем. Обновляем газовое хозяйство.

ХЛЕБ НАШ НАСУЩНЫЙ

Конечно, небольшому предприятию вроде нашего трудно обходиться собственными силами: приходится выпрашивать, выбивать материалы. Иногда просто наша техническая мысль не способна решить кардинальную какую-то проблему. Хорошо, если бы за нами закрепили шефов. Мы не попросим дополнительно людей. Но, например, шефствующее предприятие могло бы нам в приобретении материалов. Возмозно, нам пригодились бы его промышленные отходы. Мы имеем возможность расплатиться за них. В этом смысле плодотворно сотрудничаем с заводом строительных конструкций.

Директор М. А. Сенин эхотно реализует нам отходы производства: и коллективу выгодно, и нам. — И все-таки самый большой камень преткновения на пути полного хозрасчета в чем видите? — Пожалуй, в сырье. Производство за пределы города и района. Посудите-ка, половину баранок плюс 120 тонн кондитерских изделий вывозим в Свердловск, Реж, Богданович, Березовский. Обращаемся за услугами в грузовое автопредприятие и к железнодорожникам. Тратим массу сил, бензина, занимаем вагоны. А для чего? Чтобы вывезти из города продукцию высокого спроса. В Березовском есть свой хлебокомбинат, в Реже — тоже, в Богдановиче достаточно установить один бараночный автомат на прекрасном хлебокомбинате, который там имеется, и не надо везти баранку за тридевять земель. И нам трат поменьше. Уверен, руководителям

горпищеторга, райпо, торгового отдела горисполкома надо нынче добиться более богатых фондов для города на кондитерские и бараночные изделия.

— Немаловажно поставить в торговлю хлеб свежий, вкусный. Что для этого делается?

— Конечно, рассчитывать, что он будет такой же вкусный, как, например, хлеб Пересканики, нельзя. Нам далеко до крошечных пекарен. Но улучшить качество — наш долг. Ставим делаем на увеличение выпуска вкусного хлеба. Полюбился первоуральцам славянский хлеб, в 1987 году мы его испекли в полтора раза больше, чем в предыдущем. Белый подовый хлеб выпекаем а вот черный пока, к сожалению, не можем: лет оборудования. Его и в стране выпускается мало.

Очень хочется нам открыть киоск около проходной предприятия, где бы можно было хлеб и булочки продавать с пылу, с жару. И проблема невелика: нужно небольшое помещение. Может, строители нам отдадут хотя бы спланную будку? Или руководители завода комплектных металлоконструкций изготовят нам мини-магазин? Большое дело сделали бы для горожан...

ПОД ДВЕРНЫМ СПУДОМ

Открытое письмо коллектива магазина «Товары для детей» управляющему трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачуку.

Уважаемый Анатолий Иванович! Когда мы принимали магазин в эксплуатацию, то надеялись, что строители для наших юных посетителей все сделали лучше, чем для взрослых. Вот о чем пишу в книге отзывов:

«Вошли в магазин, как в сказку, очень уютно, светло и просторно, благодушно всех за подарок де-

тям!» «Магазин оформлен красиво! Прекрасно виден товар, хорошо оформлены витрины. Нет тесноты, можно подойти, посмотреть, примерить. Спасибо вам за заботу о нас, покупателях!»

Однако не все радует покупателей: входные двери в магазин — это тяжелое, громоздкое сооружение — рассчитаны явно не на детей. Самые маленькие

без помощи родителей не могут с ними справиться. Когда дверь резко закрывается, раздается грохот. Мы не можем изыскать резервы для оплаты витринного стекла в дверях, которое за месяц уже три раза лопалось под тяжестью. Доходы наши не выдержат такой нагрузки.

Открытые в городе Дворец водных видов спорта, поликлиника треста Уралтяжтрубстрой имеют такие красивые и легкие двери, что нам и нашим покупателям остается только завидовать.

Входя в эти здания, не надо беспокоиться, что тебя придавит дверью, или от резкого толчка лопнет стекло.

Разговор о неудачно сделанных входных дверях идет давно, было даже получено обещание от вас лично и начальника этого управления М. Е. Сюкасева об их замене. Но, как говорится, слова словами, а воз и ныне там.

Е. САПЕГИНА, Е. СВИС-ТУНОВА, Е. АРТАМОНОВА и другие. Всего 13 подписей.

ПРИБЫЛЬ И ЧЕКОВАЯ КНИЖКА

Наверное, не раз ска-
зали спасибо в тресте
Уралтяжтрубстрой тем
энтузиастам, которые в
прошлом году ратовали
за коллективный подряд.
Переход на прогрессив-
ный метод стал своеобраз-
ной репетицией пе-
ред нынешним испыта-
нием: первоуральские
строители, как и весь
глав, с первого января
работают в условиях са-
мофинансирования и
полного хозрасчета.

Конечно, хозрасчет
для такого большого
коллектива да еще с
традиционными перебо-
ями в материально-тех-
ническом снабжении —
целая революция. И все-
таки это реальность, к
которой мы старательно
готовились. Главный
принцип — что зарабо-
таешь, то и получишь —
ориентирует на созда-
ние более богатой при-
были. А ее можно по-
лучить, сдавая объекты
согласно нормативным
срокам, с высоким ка-
чеством, строя с мень-
шими затратами. Поль-
зуясь предоставленным
правом самостоятельно
комплектовать штаты в
пределах нормативов,
создаем управление по
возведению нулевых
циклов зданий и соору-
жений. На строительстве
жилья и объектов соц-
культбыта «нулевики»
пойдут впереди монтаж-
ников СУ-4, готовя им
фронт работы.

Реорганизовали спец-
строй и управление ме-
ханизации. Так, порядок
расчета с управлением
механизации изменился.
Раньше ему платили за
строймонтаж, а сейчас —
за услуги. Работники уп-
равления механизации
занимаются чисто экс-
плуатацией механизмов.
Теперь трудящиеся за-
интересованы в отдаче,

а не в том, чтобы про-
вести на объекте сме-
ну.

Большие перемены
произошли в управлен-
ческом аппарате. Во-пер-
вых, сократили пятьдесят
человек. С учетом со-
кращений в управлениях,
когда осуществлялся пе-
реход на новые тариф-
ные ставки и оклады,
вышло 180 человек.
Создали отдел инженер-
ной подготовки произ-
водства, возглавил его
бывший главный инженер
первого управления В. Н.
Соколов. Теперь в одних
руках сосредоточена

имеем твердого плана.
Казалось бы, в соответ-
ствии с Законом о го-
сударственном предпр-
ятии (объединении) те-
перь коллективу и карты
в руки при формировании
ежегодного плана. По-
пробовали. Все подсчи-
тали, учли достигнутое —
60 миллионов рублей
генподряда в прошлом
году. По генподряду,
считаем, нынче реальная
возможность освоить за
год 65 миллионов руб-
лей, а главк диктует —
71 миллион.

Далее, трудно нам
придется содержать и

платы на определенный
объем работ. За все
бригада рассчитывается
чеками, и сколько у нее
останется к моменту
сдачи объекта, идет на
премирование. Рассчи-
тавшись (получается, из
своего кармана) за бе-
тон, бригада не уйдет
со стройки до тех пор,
пока бетон не израсхо-
дуется, ведь завтра
он застынет, считай, бу-
дет бросовый. Или, по
расчетам, нужна облицо-
вочная плитка по три
рубля квадратный метр,
привезли вдвое дороже.
Ясно, рабочие ее не
возьмут. Тем самым и
УПТК призывает к поряд-
ку: выдавать на стройку
то, что положено.

Прекращается и «вы-
водиловка» в зарплате.
Раньше, если простой
случался, закрывая на-
ряды, включали несде-
ланную работу. В другой
месяц, мол, снимем
лишние деньги. Поро-
чная система, потому что
человек не видел раз-
ницы в том, плохо ли,
хорошо ли сработал, в
день получки выходила
примерно одна сумма.
Самая же главная при-
чина «выводиловки» — пе-
ребои в материально-
техническом снабжении.
Мечтаем об оптовой
торговле. Ведь как бу-
дет хорошо: определять
требует поставщиков — и
работай с ними напря-
мую.

Словом, мы, экономи-
сты, считаем, что курс
на хозрасчет в строи-
тельстве взят верный и
не за горами то время,
когда порядок будет на-
веден по всей цепочке
сверху до низу.

Л. КРАШЕНИННИКОВА,
начальник планово-
экономического от-
дела треста Урал-
тяжтрубстрой.

Строители на хозрасчете

подготовка производ-
ства, расчеты материально-
технических ресурсов.

Производственно-
плановый и планово-эко-
номический отделы —
тоже новое веяние. Их
задачи конкретизирова-
ны. Первые осуществляют
планирование, учет
и контроль за строитель-
ством. Вторые заняты чис-
то экономическими воп-
росами. Изменилась сама
система планирования.
Объекты включаем в
план, намечаем их сда-
чу строго по норматив-
ным срокам. Есть у за-
казчика средства, напри-
мер, на объект, который
надо построить за 10
месяцев — включаем в
план. Нет — не обес-
судите. Думаю, таким
образом долготроям
пришел конец. На весь
период строительства
заключаем с заказчиком
договор, применяя до-
говорные цены.

Конечно, много еще у
нас трудностей, нерешен-
ных проблем. Судите
сами: до сих пор не

нашу богатую социаль-
ную базу (поликлиника,
профилакторий, детские
сады и т. д.). Это тре-
бует более трех милли-
онов рублей в год, то
есть превышает полови-
ну всей нашей прибыли.
Но от таких затрат не
уйдешь. Единственный
выход — экономить во
всем, беречь копейку.
Разве можно, например,
мириться с тем, что
подсобное хозяйство об-
служивает триста чело-
век? Ясно, что здесь на-
до смелее внедрять ме-
ханизацию, организовы-
вать труд.

Совершенно недопу-
стимыми становятся поте-
ри материалов на строй-
ках. Планируем, напри-
мер, ввести в бригадах
чековые книжки. Опыт
применения их в строи-
тельных организациях
Прибалтики оправдал
себя. Бригада рас-
считывается по норма-
тивам, сколько нужно
механизмов, каких мате-
риалов и по какой сто-
имости, каков фонд зар-

ДОКТОРУ НУЖНА ПОМОЩЬ

В «Основных направле-
ниях развития охраны здо-
ровья населения и перестрой-
ки здравоохранения СССР
в двенадцатой пятилетке и
на период до 2000 года»
говорится о необходимости
повысить роль и престиж
участкового врача — основ-
ного специалиста, осущест-
вляющего комплекс лечеб-
но-профилактических и оздоро-
вительных мер, системати-
ческое наблюдение за со-
стоянием здоровья населе-
ния.

Правильное решение. Воп-
рос этот волнует не толь-
ко медиков, но и всех нас,
кому приходится обращать-
ся к ним за помощью.

В восьмом микрорайоне
участковый врач — Сергей
Викторович Сапунков из
медсанчасти треста Урал-
тяжтрубстрой. Мы знаем
его не первый год. Хотя и
молод, но пользуется ува-
жением у населения, пото-
му что вежлив, обходител-
ен, заботлив, помощь его
своевременна. Мы считаем
его своим «семейным док-
тором». Не так давно Са-
пунков временно направ-
ляли работать в стационар,
и это очень сказалось на
настроении людей. Обра-
щаться к другому доктору
не хотелось. Ведь привычка
больного к лечащему врачу,
который хорошо знает не-
дуги своих пациентов, —
уже половина лечения! Хо-
чу высказать пожелание
главным врачам: по воз-
можности не переводите
участковых на другие рабо-
ты.

Смену врачей объясняют
нехваткой кадров. Да, не
каждый специалист с охот-
ой идет в участковую
службу: тяжело и хлопотно.
Часто вижу, как наш Сер-
гей Викторович пешочком

обходит своих больных, по-
рой и в мороз, и в дождь.
А есть ведь и более отда-
ленные районы, такие как
Пильная, Самстрой, запруд-
ная часть города. Вот бе-
жит медсестра по домам
выполнять назначенные про-
цедуры. Почему не закре-
пить за ними машину? Ско-
лько времени у врача
осталось бы для приема
больных в поликлинике!

На мои вопросы заведу-
ющая поликлиники В. Н.
Кайгородцева ответила, что
транспорт находится в рас-
поряжении заместителя
главного врача по хозяй-
ству и не всегда выделяется по
просьбе поликлиники. Час-
то медики жалуются на не-
хватку бензина, машины
простаивают. Да разве
можно ущемлять в этом
медицинский транспорт? Та-
кое недопустимо, и испол-
кому горсовета надо наве-
сти в этом деле порядок.

Много еще проблем у
участковой службы, кото-
рые необходимо решать как
можно оперативнее. Напри-
мер, из-за нехватки лабо-
рантов врач не может на-
править на анализы всех,
кому их необходимо сде-
лать, провести такие иссле-
дования на дому у престарелых
пациентов, инвалидов.
Не обеспечены наши
домашние доктора порта-
тивными электрокардиогра-
фами.

Нужно создавать все
условия для плодотворной
деятельности участкового
врача. Думаю, что и жи-
лищные условия им нужно
улучшать вне очереди, что-
бы хороших специалистов
закрепить на работе на про-
должительное время.

А. ГАНЦЕВ,
ветеран партии,
войны, труда.

ЗИМА НА ФЕРМЕ



Пятому двору за работу смело можно поставить за год пятерку. Так на
ферме совхоза «Битимский» оценивают трудолюбивое звено М. Д. Шерстобитовой.
За прошлый год надоили в среднем от коровы 4721 килограмм молока.
Больше, чем любое другое звено. А на нынешний год звено еще более напря-
женные обязательства. Работаящий дружный коллектив стал школой передового
опыта на ферме.

На снимке: звено М. Д. Шерстобитовой.

Фото В. Зотова.

РЕФОРМА И ШКОЛА

Физкультура — одна из
самых надежных основ на-
шего здоровья. И где, как
не в школе, этот фунда-
мент строить? Это и явля-
ется предметом заботы и
работников нашей школы
№ 11, и родителей.

Решение основных задач
физического совершенство-
вания детей возможно
только при системе взаимо-
связанных форм занятий
физкультурой. В нее вхо-
дят ежедневная утренняя
гимнастика до уроков, игры
и упражнения в группах
продленного дня, сами уро-
ки физкультуры, занятия в
спортивных секциях, само-
стоятельные игры и состя-
зания и, конечно же, уча-
стие в спортивных соревно-
ваниях класса, школы, го-
рода. Все эти формы мы
стремимся развивать.

Сегодня с удовлетворени-
ем можем сказать, что
каждый третий ученик шко-
лы занимается в спортив-
ных секциях, в основном
летних. Если три года на-
зад разрядников было 97,
то сейчас около 200. Не-

мало среди обладателей
разрядов и третьеклассни-
ков, 19 из них выполнили
нормативы юношеских раз-
рядов по лыжам. В масшта-
бе города успехи ребят то-
же стали значительнее. Так,
в городской спартакиаде
школьников в прошлом го-
ду по шести видам спорта
№ 11 заняла первое место,
награждена кубком и пре-
мией для приобретения
спортивного инвентаря. Ес-
ли же говорить об успехах
отдельных ребят, то хоро-
ших показателей добились
лыжники: восьмиклассники
С. Гайнетдинов, А. Дьяков,
Д. Стрельченко, семиклас-
сники Л. Темнякова, А. Нар-
бутовских, шестиклассники
В. Мясников и В. Феденев
и другие. Все они уже не
раз защищали честь школы
и спортклуба «Уральский
трубник», где занимаются
под руководством С. Ф.
Черкасова.

Заметно укрепилось здо-
ровье ребят, растет чис-
ло значимых комплексов
ГТО. Этому помогают про-
водимые в школе спортив-
ные соревнования, в кото-

УРОК ФИЗКУЛЬТУРЫ

рых участвуют дети разного
возраста. Нравятся всем
«Старты надежд», лыжный
марафон, футбол на снегу,
«Веселые старты», кросс,
смотрят строя и песни, со-
стязания по стрельбе. Ребя-
та все больше приобщают-
ся к спорту, а это сказыва-
ется на их работоспособно-
сти, настроении.

Конечно, не все гладко,
как на бумаге. Есть у нас
и прогулки уроков физ-
культуры, есть те, кого не
затащить на соревнования.
Хорошо, если бы действи-
тельными помощниками школы
стали родители. Ведь нет и
не будет ничего дороже
для нас с вами, чем здоро-
вье детей. От этого зави-
сит и будущая физическая
деятельность человека.
Сможет ли он самостоя-
тельно заниматься спор-
том, прижизнется ли в его
семейном быту физкульту-
ра? Ответы на эти вопро-
сы нужно уже сегодня ис-
кать в школе и дома.

В. ФРОЛОВ,
преподаватель физкуль-
туры школы № 11.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

ЩЕДРОЕ БОГАТСТВО ПРАДЕДОВ

Куда пойти в выходные
дни? Чем заняться? Эти
вопросы никогда не воз-
никают у молодой кранов-
щицы завода комплектных
металлоконструкций Надеж-
ды Пономаревой и швей-
царки фабрики Светла-
ны Левановой.

Еще учащимися СПТУ
№ 69 они пришли в фоль-
клорный коллектив проф-
техучилищ и все свое сво-
бодное время проводят
среди молодых парней и
девушек, увлеченных по-
знанием духовного богат-
ства нашего народа. Ста-

ринные песни, обрядовые
игры, удивительные костю-
мы...
Отданы все выходные в
течение четырех лет, а что
взамен? Надежда и Светла-
на — лауреаты областных,
зоны Урала и Сибири, Все-
российских и Всесоюзных

конкурсов коллективов ху-
дожественной самодеятель-
ности. Они участники дней
дружбы побратимов Перво-
уральска и Пльзень-Севера
в Чехословакии. Молодые
артисты фольклорного ан-
самбля представляли ураль-
ское народное искусство
на Всесоюзном празднике
фольклора в селе Коломен-
ском и были участниками

заключительных концертов
Всесоюзного фестиваля си-
стемы профтехобразования
в Кремлевском Дворце
сездов.

За время смотра, фести-
валей, концертов, съемок
на Свердловском и Цент-
ральном телевидении, в
ВДНХ СССР, в СССР они
увидели столько интересно-
го, достопримечательного,

что, как говорят, ни в сказ-
ке сказать, ни пером опи-
сать. А главное, всей своей
жизнью приросли к много-
вековому духовному богат-
ству дедов и прадедов.

Ю. ПОГРОМСКИЙ,
руководитель ансамбля.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
12 января 1988 г., № 7

МЫ С ПАПОЙ

— Это мой папа сам сделал! — Мой тоже умеет! Он телевизор сам починил. — А мой папа около дома качели выкопал для всех детей.

В этом своеобразном конкурсе проявляется вовсе не детское хвастовство, а гордость за отцов.

Так уж повелось, что в раннем детстве малыш находится под влиянием матери. Ребенок подрастает, и здесь отец должен уделить внимание формированию у него нравственных

качеств. Нельзя согласиться с теми мужчинами, которые, ссылаясь на занятость, мало интересуются детьми.

Кто может лучше папы отремонтировать велосипед, научить спускаться с горки, помочь маме по хозяйству? Больше месяца Миши не было в детском саду: уезжал с родителями в отпуск. В первый же день увидел сломанный стульчик, одиноко стоявший в стороне.

— Я его домой возьму, и мы с папой отремонти-

руем, — сказал Миша. Починить стул, собрать велосипед, игрушечную коляску — какая бы работа ни предстояла, Миша решает.

— Мы с папой сделаем! Александр Михайлович Есипов, слесарь инструментальщик цеха № 1 Новотрубного завода, внимательный, заботливый отец троих детей и хороший помощник детского сада. Его дети Миша и Наташа, посещающие наш детский сад, — трудолюбивые, ласковые, с живым веселым огоньком в глазах. Семья у Александра Михайловича большая, с ними живет и его мама. Все дружны, доброжелательны друг к другу и к окружающим. То же передают и детям. Когда, разговаривая с мамой Миши, похвалила его за трудолюбие, мама ответила: — У нас папа такой. Это его заслуга.

Не это ли высшая похвала мужу, отцу, главе семьи? Когда Александр Михайлович приходит за детьми в садик, надо видеть, как загораются у них глаза. Они бесконечно рады завтра у папы выходной, и для них нет времени интереснее. Пойдут с папой в парк, в лес или на елку, он придумает для них массу затей, расскажет много нового. А сегодня папа с Мишей обязательно будут что-нибудь мастерить. Наташа поможет маме водить с сестренкой. И всем им хорошо и счастливо, потому что каждый живет заботами другого.

Г. МУХАЧЕВА, воспитатель детского сада № 42.

СПАСИБО, ЕЛОЧКА - КРАСА

17 января на площадке у Первоуральского лесничества состоится спортивно-театрализованный праздник «Спасибо, елочка-краса».

В 14 часов здесь начнутся спортивные соревнования, а в 16 часов — программа с сюрпризами театра «Вариант», концертом художественной самодеятельности, играми и шутками Деда Мороза. Гостей ждут буфеты с шашлыками, выпечкой и горячим чаем.

Оргкомитет.

Сообщает 02

■ Привлекается к уголовной ответственности по ст. 206 УК РСФСР учащийся Свердловского автомобильного техникума Д. Н. Урманов, проживающий в поселке завода сантехизделий. В пьяном виде он дебоширил в общежитии № 1 динасового завода, причинив жителям и работникам общежития телесные повреждения, а общежитию — материальный ущерб.

■ По той же статье будут привлечены к уголовной ответственности столяр завода сантехизделий В. П. Наговицын и штукатур-малер треста Уралтяжтрубстрой В. Ю. Рожков. Первый, напившись, причинил телесные повреждения Н. А. Якимовой и В. М. Шмуриди, второй в пьяном виде ударил Е. В. Вавилова нецензурно бранился.

■ Хроническим алкоголизмом страдает тунеядствующий А. Н. Камбулатов, не имеющий определенного места жительства. С мая 1986 года злостно уклоняется от уплаты алиментов на содержание сына. Арестован и привлекается к уголовной ответственности по статье 207 УК РСФСР.

■ Изготовлением браги занимались работники горпромторга А. И. Лобанова, которая будет отвечать перед товарищеским судом, пенсионерка А. П. Гилева и токар цеха № 7 Новотрубного завода М. А. Полянов, оштрафованные по сто рублей, мастер стройгруппы птицефабрики Г. И. Сазонова, которая за хранение самотонного аппарата и изготовление хмельного, наказана штрафом в триста рублей.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 января в 13 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится городская семинар пропагандистов системы политической и экономической учебы.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ОКОНЧИЛИСЬ КАНИКУЛЫ

ФАНТАЗИЯ НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

В дни каникул в Доме пионеров была открыта городская традиционная выставка декоративно-прикладного творчества учащихся школ города.

Фантазия ребят не знает границ. Для работ они использовали различные материалы: кожу, камень, металл, кость, дерево, природный материал. В последние годы на выставке широко представлены макраме, вязанные изделия.

Жюри высоко оценило работы учащихся школы-интерната, школ № 1, 16, 28 и 20. Первое место присудили умельцам из двадцатой школы, отметив оригинальность, самобытность их изделий.

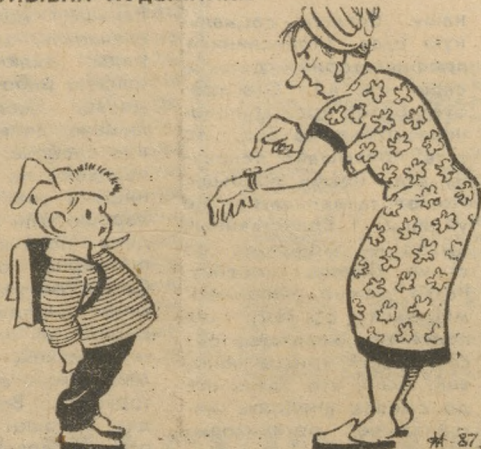
О. АЛЕКСЕЕВА.

ВЕРНУЛИСЬ ЧЕМПИОНАМИ

В Карпинске прошло первенство области по боксу среди школьников. Более 140 спортсменов боролись за почетный титул чемпиона. Первоуральские боксеры, которых тренирует мастер спорта Сергей Романов — Айрат Галимьянов из школы № 5 в весовой категории до 46 кг и Антон Червов из школы № 1 в весовой категории до 54 кг, — стали победителями. Второе место в весовой категории до 40 кг занял ученик тренера Николая Сторожева Саиша Кукушкин из школы № 10.

В. КАРЯКИН, рабкор.

УЛЫБКА ХУДОЖНИКА



— Я решил сегодня задержаться в школе, чтобы завтра взять отгул...
Рисунок М. Скатиной.

СДЕЛАЙ САМ

ПРИХОДИТЕ В КЛУБ

Клуб «Левша» и кружок экспериментального моделирования на базе клуба «Юный техник», которыми руководит Е. А. Иоффе, делают первые шаги. В мастерской есть различные приспособления, станки, но она в стадии оборудования и оформления. И делают это с энтузиазмом сами члены клуба «Левша», но, к сожалению, не все, хотя помощь клубу сейчас особенно нужна.

Ефим Абрамович назвал своих постоянных помощников — новотрубников В. П. Шевченко, А. Н. Тимофеева, Н. И. Зуенкова, которые почти ежедневно после трудового дня приходят с сыновьями в клуб. Все увлеченно что-то мастерят до позднего вечера, проводят здесь и выходные дни. Оно и понятно: каждый отец заинтересован, чтобы его сын познал радость труда, удовлетворение от рукотворного творчества.

Здесь, в мастерской, дело найдется каждому, было бы желание. Поэтому клуб ждет всех, кто хочет активно потрудиться.

В. ПАВЛОВА.

ПРИРОДА И МЫ

КУСТ ШИПОВНИКА

Зимой в горах дуют холодные ветры, нагоняя снежные тучи. Снег держится на вершинах, пока ветер не изменит направление. А подул южный или западный — и сразу седина гор немного исчезает, становится значительно теплее. В такие минуты поблекший лес будто оживает.

Снежные шапки — вот единственный наряд зимнего леса. Да темнеют голые ветви лиственных деревьев.

Но что это краснеет под самым обрывом? Куст шиповника. Ветвистый, раскидистый и высокий, навис он над землей. Листья уже давно опали. Лишь яркие красные ягоды остались на нем. Не останутся у куста невозможно. До чего же нарядный! Но попробуй подобраться к ягодам. Нет, не хочет отдавать дикая роза своих плодов. Каждая тонкая веточка увенчана сплюснутыми, чуть изогнутыми шипами. Одно неосторожное движение — и сразу почувствуешь укол. Словно просят куст шиповника и предупреждает: «Оставь. Не срывай. Зима еще впереди. Ведь пернатых подкармливать надо».

А. МЕНЬШЕНИН, ветеран войны и труда.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 12, 13 января «СПАРТАК» (2 серия). Сеансы: 12-го — 9, 12-10, 15-20, 18-30, 21-40 час; 13-го — 9, 12-10, 15-20, 18-30 час.

Кинотеатр «Космос». 12, 13 января «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ЖЮЛЬЕТТА». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 12 января «ДОЛГИЕ ПРОВОДЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 12 января «ПАПАШИ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»
13 января в 21 час 40 мин. кинолентой «Экран и время». У нас в гостях народный артист РСФСР, заслуженный мастер спорта СССР, спортивный комментатор Николай Озеров.

Демонстрируются фрагменты из фильмов с его участием: «Ход белой королевы», «Одиннадцать надежд», «Баллада о спорте», «Все решается мгновением», «Десять минут с Николаем Озеровым». В заключение цветной приключенческий фильм «Седьмая пуля».

Дворец культуры и техники Новотрубного завода объявляет набор в группу брейк-данса. Обучение платное. Запись 14 января с 19 часов. 17 января с 12 часов.

Дворцу водных видов спорта на постоянную работу требуются зам. директора по учебно-спортивной работе, тренеры-преподаватели по плаванию, врачи (два), медицинские сестры, инструктор спорсооружения, инструктор-методист по работе с детьми, художник, хореограф, уборщики служебных помещений.

Детское ателье производственного объединения Первоуральскшвейбыт принимает заказы на пошив верхней одежды, накрывных полушубков, легкого платья.

Адрес ателье: ул. Емлина, 20.

Первоуральское грузовое автотранспортное предприятие производит дополнительный набор на курсы водителей транспортных средств категорий «В» и «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 42 рубля.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ул. 1 Мая, 10) или в отдел кадров грузового автопредприятия. Телефон 2-29-99.

Поздравляем

Поздравляем ветерана войны и труда ВОЛОЖАНИНА Константина Гордеевича с 70-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Жена, дети, внуки.

Меняем

Меняем 3-комнатную квартиру на 1-м этаже в г. Артемовском на 2-комнатную квартиру в Первоуральске или в пригороде. Звонить по тел. 9-85-55.

Меняется 2-комнатная квартира (32 кв. м, 2-й этаж, комнаты смежные) на однокомнатную квартиру и комнату в квартире с соседями. Обращаться: ул. Трубиных, 56-б, кв. 4.

Меняется 2-комнатная квартира улучшенной планировки (ул. Пролетарская, 72, кв. 4) на 2-комнатную в черте города, можно в Талице. Обращаться после 17 часов.

Продается гараж в районе кольцевой дороги. Обращаться: ул. Ватутина, 72, кв. 13.

Срочно продается капитальный гараж (неоштукатуренный) в Талице. Обращаться: пос. Талица, ул. Цветочная, 4, кв. 39 после 17 часов.

Нашедшего документы на имя Г. А. Нуриева прошу сообщить по адресу: ул. Степная, 6 (район птицефабрики).

Благодарим

Выражаем сердечную благодарность родным, друзьям, соседям, коллективам цеха № 2 производственного объединения «Хромпики», медицинскому отделению, особенно сотрудникам неврологического отделения, психиатрической больницы за оказанную помощь в похоронах дорогого, любимого мужа и отца Пылина Виктора Александровича.

Жена и дети покойного.

Администрация, партийный, профсоюзный комитет, комитет ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой скорбят по поводу трагической гибели в автокатастрофе начальника Первоуральского участка Свердловского пусконаладочного управления треста Уралэлектромонтаж.

ГЮНТЕРА
Артура Карловича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллективы отдела главного энергетика, энергетических цехов и энергослужб производственных цехов Новотрубного завода глубоко скорбят по поводу трагической гибели начальника участка пусконаладочного управления треста Уралэлектромонтаж.

ГЮНТЕРА
Артура Карловича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив узла связи скорбит по поводу преждевременной смерти ветерана труда.

КОРМИЛЬЦЕВОЙ
Парасковьи Ивановны
и выражает искреннее соболезнование родным и близким.

Коллектив объединения Первоуральскшвейбыт скорбит по поводу кончины ветерана труда.

БОКИИ
Марии Петровны
и выражает соболезнование родным и близким.

Коллектив областной станции переливания крови выражает глубокое соболезнование родным по поводу трагической смерти.

САЛИМОВОЙ
Дагимы Шамсимухаметовны.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаю глубокую благодарность городскому комитету партии, партийному, профсоюзному и комсомольскому комитетам, дирекции Новотрубного завода, коллегам из редакций газет «Под знаменем Ленина», «Уральский трубник», «Строитель», «Хромпики», друзьям и знакомым, поздравившим меня с 60-летием.

А. АБОЛЕНЦЕВ.