

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 5 (13295)

Пятница, 8 января 1988 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

НА ХОЗРАСЧЕТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

УСПЕХ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Коллектив завода трубчатых строительных конструкций выполнил план прошлого года по выпуску товарной продукции 16 декабря. Наши руководители умело рассчитали производственные резервы. Назовем цифры. В 1986 году в цехе малярпогрузки ежемесячно велась огрунтовка 2,6—2,8 тысячи тонн металлоконструкций, в 1987 — в среднем на 500 тонн больше. А с декабря стали грунтовать четыре тысячи тонн продукции.

Участок покраски — один из последних в технологической цепочке. Случится здесь пробуксовка — выполнение плана окажется под вопросом. Вот почему очень важна умелая организация труда. Несколько месяцев назад бригады перешли на трехсменный график работы. Выше стала ритмичность погрузки конструкций в вагоны.

А вот перемены из ряда технических. Еще недавно два покрасочных стенда у нас в цехе находились в одном пролете, теперь, по предложению зам. начальника цеха А. И. Балуева, в разных. Скажете, мелочь. Отнюдь. Можем задействовать для работы два крана, за счет расширения площадей появилась возможность увеличить производство. Да и мы, рабочие, стали «крутиться» быстрее. Раньше успевали грунтовать и транспортировать к месту погрузки 40—60 тонн конструкций каждую смену, теперь чуть ли не вдвое больше.

Словом, мейяется настрой людей — это главное. Каждый уже почувствовал полную зависимость своего заработка от личного вклада. Коэффициент трудового участия приобрел более четкие критерии. Прежде как было? Один к другому, в бригаде хорошо относятся, вот и выгораживает его. Теперь такое стало невозможным. Оттого и работу в последнее время выполняем качественнее. Правда, брак, что греха таить, окон-

чательно изжить пока не сумели, но стараемся. Сократились до минимума прогулы. Нарушители дисциплины теперь намного острее обсуждаются на собраниях. Словом, моральная обстановка становится лучше, чище. Сегодня часто слышишь о том, насколько важно учитывать в любой работе человеческий фактор. На наш взгляд, на это обстоятельство руководители предприятия стали обращать больше внимания.

Изменение психологии людей — процесс сложный. Однако сказать, что ради достижения этой цели включены все рычаги, еще нельзя. Не секрет, многое зависит от того, насколько самостоятельно будет мыслить и действовать тот или иной коллектив. А что на нашем предприятии? Посмотрим на примере участка, где мы работаем. Как и в других коллективах, у нас создан совет бригады. Казалось бы, возможности для улучшения организации труда возросли. На деле же совет оказывается зачастую бессильным воспрепятствовать решению администрации. Вот пример. В ноябре мы работали меньшим составом, тем не менее сумели покрасить запланированное количество металлоконструкций — 3600 тонн. А в декабре в бригаду без нашего согласия добавили несколько человек. Многие рабочие справедливо недоумевают: зачем раздувать штаты? Ведь это не увеличило производительность труда, не повысило материальную заинтересованность рабочих. Нам не дополнить руки нужны, а хорошо работающее оборудование. Пока же краны нередко простаивают из-за неисправности.

Мы считаем также, что бригада вполне может обойтись и без мастера. Его функции возьмет на себя бригадир. Так было не раз, и с заданием мы справлялись неплохо. А если заводскому отделу организа-

ции труда и зарплаты вообще ликвидировать на участке эту должность? Появится экономия фонда заработной платы (около двух тысяч рублей в год). В условиях самофинансирования, на которое коллектив предприятия перешел работать с нынешнего года, это совсем неплохо.

Успех перестройки зависит от каждого. Но все ли задумывались над тем, как реально улучшить результаты труда? Мы думали. Для начала обрисовываем ситуацию. В выходные дни, в ночное время цех сборосварки, откуда получаем металлические конструкции, не работает. В результате мы в эти часы нередко простаиваем. Вот недавняя ночная смена: покрасили лишь девять тонн продукции. Зато в дальнейшем вынуждены были нагонять упущенное. Что мы конкретно предлагаем? Пусть в цехе сборосварки один стропальщик и крановщик работают по графику цеха малярпогрузки. Есть смысл подчинить их сменному мастеру нашего производства. Тогда появится реальная возможность избежать простоев.

Потери времени пока, к сожалению, возникают не только по этой причине. Нередко так бывает: приходим на утреннюю смену, а необходимого запаса краски нет. Приходится самим отправляться за ней на склад горюче-смазочных материалов. Два часа, считай, а то и больше впустую ушли. Один из нас бывал на аналогичных предприятиях в Челябинске, Магнитогорске. Там своевременно доставку материалов контролируют снабженцы. Как правило, на подготовку к работе уходит от силы 10—15 минут.

Итак, отправлять потребителю четыре тысячи тонн конструкций ежемесячно — реально ли это? Вполне. Но запас прочности коллектива зависит и от того, насколько все мы будем серьезно относиться к вопросам, кажущимся подчас второстепенными. Впрочем, могут ли быть на производстве таковые в условиях самофинансирования?

У. МУСЛИМОВ, бригадир, член КПСС; С. ЗАЙЦЕВ, маляр; П. ВЕРЕЮТИН, стропальщик завода трубчатых строительных конструкций.



К штамповщице опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Наталье Кузнецовой признание пришло смелостью. В первом цехе ценят ее за отзывчивость и принципиальность, добросовестность и забор. Член ВЛКСМ Н. Кузнецова — депутат городского Совета.

Фото В. Зотова.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

ХРОНИКА ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

В 13 бригадах цеха № 11 филиала Новотрубного завода действует хозяйственный расчет. Как сообщили в бюро организации труда, в прошлом году они сэкономили свыше 17 тысяч рублей. Особенно отличилась бригада по производству нержавеющей труб во главе с Н. С. Терехиным. Рационально используя аргоны и гелий, здесь сумели сэкономить половину средств. Часть суммы использована на премирование рабочих.

Распространение хозрасчета в цехе будет продолжаться. * * *

Нелегко с непривычкой находится около мартеновской печи. Жарко. В каминетейном цехе завода по ремонту горного оборудования это тепло многие годы уходило в атмосферу. А вот недавно его стали использовать. Специалисты цеха установили котел-утилизатор. В нем есть система регистров, за счет чего нагревается вода, поступающая для отопления цеха. Проект котла предложили разработчики института Уралгипроруда, а монтировала его хозяйственным бригадой слесарей Б. Т. Тепайкина.

НАБРАЛИ ТЕМПЫ

Не умолкает гул мостовых кранов, то тут, то там вспыхивают электросварки. Идет обычная смена на участке складывающихся комплектов зданий завода металлоконструкций. Здесь трудится бригада А. М. Шляфера. В прошлом году коллектив одним из первых в цехе № 1 выполнил обязательства. Более того, вместо 25 зданий, очень необходимых строителям, отгружено 38.

А что бригада наметила на 1988 год? С 1 января она перешла работать на коллективный подряд. Возросли производственные задачи. Ныне необходимо собрать уже 42 здания.

Справятся? Должны. Те же слесари-сборщики, как Н. Садриев, Ф. Минисламов, владеют всеми приемами сборки. Производительно выполняют операции электросварщики В. Коршев, С. Кадочников.

— Настрой у нас хороший, — подытоживает А. М. Шляфер. — Первое здание готовы выпустить уже 12 января. Надеемся, что снабженцы не подведут с комплектующими.

Добавим к его словам такой факт: сейчас коллектив принимает повышенные обязательства на встрече XIX Всесоюзной партийной конференции.

В. КИШИНЕЦ, рабкор.

Устав — закон для коммуниста

Партийное бюро Крыловского известкового завода практикует отчеты коммунистов о выполнении уставных требований. Недавно заслушали на собрании главного механика

предприятия В. М. Паздникова. Виктор Михайлович — хороший специалист, опытный пропагандист. Товарищи открыто говорили о недоработках службы механика, высказали конкретные мысли. Сегодня, в условиях хозрасчета, ее роль возрастает, требуется большая оперативность в решении

возникающих проблем, настойчивость, требовательность.

В ближайшее время на заводе начнет действовать экономический всеобщий для мастеров участков, рабочих.

Г. ОБУХОВА, секретарь партбюро завода.

На бойком месте

Почти каждый пассажир в ожидании электрички или поезда подходит на железнодорожном вокзале к киоску «Союзпечать». Не все же может устроить ассортимент его товаров, но к работе киоскеров Л. В. Хаимовой и Н. М. Немытовой нареканий нет.

Это же можно сказать об их коллегах Н. П. Лов-

ковой и В. И. Макаровой из киоска № 10, что расположен на бойком месте — на автостанции. Да и другие киоскеры городского агентства «Союзпечать», а всего их 25, с честью поддерживают звание «Коллектив коммунистического отношения к труду».

З. МИХАЙЛОВСКИХ, начальник агентства.

В РЕВДУ НА ТРОЙКАХ

Доярки Талицкой фермы совхоза «Первоуральский» в ярких разноцветных платках выехали под звуки баяна на двух празднично украшенных тройках по направлению к Ревде. Так весело, необычно началась передача эстафеты ударных дел животноводов, посвященная 71-й годовщине Великого Октября.

Организована она по инициативе объединения Свердловского агропромышленного, в которое входят 26 ферм. Представители «Шилковского» совхоза побывали недавно в гостях у животноводов совхоза «Первоуральский» и передали книгу трудовых дел, поделились

опытом, ознакомились с условиями труда на Талицкой ферме.

Талицкие животноводы взяли обязательство ежедневно доить от коровы в среднем 13,5 килограмма молока и, надо сказать, свои обязательства перевыполнили. Они провели конкурс машинного доения, в котором победила доярка Елизавета Викторовна Носкова.

Прошло две недели, и первоуральцы, в свою очередь, направили делегацию лучших доярок к соседям, друзьям-соперникам по социалистическому соревнованию на центральную ферму «Ревдинского» совхоза. В середине января эстафету примут животноводы совхоза «Битимский».

А. ГУБИНА, главный зоотехник совхоза «Первоуральский».

ПО ЧАСАМ УСКОРЕНИЯ

ЖИВЕТ НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ СВЕТЛАНА КАШИРИНА

«Пришла к тебе, дочка, как к народному депутату, представителю Советской власти...»
Как не растеряться от таких слов, если слышишь их впервые? Долго будет помнить Светлана Каширина, которая открыла счет ее депутатским заботам.

Инженер управления производственно-технологической комплектации треста Уралтяжтрестстрой Светлана Каширина — депутат молодой.

— Не скрою, трудно пока. Работа в постоянной комиссии городского Совета по строительству требует специальных знаний и широкого кругозора. Многочисленные знания на практике. Помогает общение с людьми.

Ведут депутатские дела С. Каширина то в узел связи, то в жилищно-коммунальную контору треста Уралтяжтрестстрой, то в горкомхоз. Несколько раз встречалась она с избирателями, у некоторых побывала дома. Немало личных и коллективных просьб записано в ее программе.

Связаны они с тем, что новый микрорайон по улице Прокатчиков только обозначился и много неурядиц с его благоустройством. Нет, к примеру, телефонного автомата, далеко продуктового магазина, уродуют со-

временный двор старые сараи. Она убедилась, что права жильцы, настойчиво требующие навести порядок и справиться по инстанциям.

— Очень важно, чтобы депутатские предложения и усилия находили у хозяйственных руководителей понимание и деловой отклик, — продолжает Светлана. Например, телефон-автомат обещают только в четвертом квартале. А надо раньше, он для жильцов — не прихоть, а необходимость.

Мне нравится, что избиратели не сидят сложа руки, активно занимались благоустройством. В коллективе Каширина — член профсоюзного комитета, отвечающая за культурно-массовую работу, возглавляет комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом, выполняет разовые поручения. Не многого ли для молодого коммуниста?

В коллективе Каширина — член профсоюзного комитета, отвечающая за культурно-массовую работу, возглавляет комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом, выполняет разовые поручения. Не многого ли для молодого коммуниста?

Ведут депутатские дела С. Каширина то в узел связи, то в жилищно-коммунальную контору треста Уралтяжтрестстрой, то в горкомхоз. Несколько раз встречалась она с избирателями, у некоторых побывала дома. Немало личных и коллективных просьб записано в ее программе.

Связаны они с тем, что новый микрорайон по улице Прокатчиков только обозначился и много неурядиц с его благоустройством. Нет, к примеру, телефонного автомата, далеко продуктового магазина, уродуют со-

Она только вздыхает и отвечает:
— Спасибо секретарю партбюро управления Сергею Анатольевичу Брагину. Всегда нахожу у него поддержку, дельный совет.

А ведь есть еще дом, где немало внимания и забот требует пятилетняя дочурка, где ежедневно ждут житейские дела. А что же остается для себя лично?

— Стараясь выкроить часок за счет сна. Привыкла. Раньше совмещала работу с учебой в техникуме, была комсомольским секретарем, депутатские обязанности тоже многому учат: оставляешь собранной, внимательной, настойчивой, не опускаешь руки от неудач, не поддаешься унынию.

Ну, что же пойдет к унылому, хмурому депутату? А. РАБИНЗОН, нештатный корреспондент.



ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

В известной и всеми любимой песне есть слова: «Та заводская проходная, что в люди вывел меня». Балетовщик Евгений Осламенко, Игорь Кабанов, Александр Чичирин, Валерий Носов и кузнец Александр Жданов (на снимке) по праву относятся эти строки к себе. Рабочим домом стал для них цех № 14 Новотрубного завода. Здесь комсомольцы почувствовали силу коллектива, так нужный в трудную пору становления локоты друга.

Парни трудятся в одной бригаде, возглавляет которую мастер А. В.

Цепилов. Волочильщики взяли в помощники бригадного подряда, почти всемирских металлургов. Их участок успешно справляется с планом договорные поставки выносятся в срок, с высоким качеством. Кривая дисциплина давно стала нормой для каждого.

Но не хлебом единым жив человек. Есть у молодых рабочих желание вместе на футбольном поле, вольерной площадке, лыжне, в цеховом физкультурно-оздоровительном комплексе.

Познавшаеся на тренажерах, в бане попарившись, и усталости как не бывало. Комсомольско-молодежному коллективу А. В. Цепилова вручен приз вызова — магнитофон «Томь». Волочильщики стали победителями городского социалистического соревнования, итоги которого подведены к 70-летию Великого Октября. Получили рабочие современную радиоаппаратуру и решили установить ее в своем спорт-комплексе. Пусть люди отдыхают после смены под музыку.

Фото В. Зотова.

РАСПИСАНИЕ НА ЗАВТРА

СОСТАВЛЯЮТ СЕГОДНЯ ОРГАНИЗАТОРЫ ФОНДА МОЛОДЕЖНОЙ ИНИЦИАТИВЫ

Где возьмут на них средства? Заработать самим. Прошлым летом ребята, заключив договор с подсобным хозяйством треста Уралтяжтрестстрой, забили на сеносок. Для лодочного хозяйства «Ватервейс», требующего немалой заботы, 800 рублей не лишние.

Тем самым подтверждается принцип хозрасчета, который благодаря фонду уже сейчас осуществляется на практике.

Кажется, все просто: хозрасчет, прибыль, расширение фонда (у него сейчас есть даже счет в банке). С самого начала представлялась этакая прямая к благополучию, за которым множество кружков, копеечных самого широкого назначения. Но спустя полгода после создания фонда помимо хат-клуба организован пока работающий на базе Дворца культуры «Строитель» музыкальный клуб «Возра».

Не стал бы драматизировать ситуацию: дело новое, требует серьезного подхода. Но одновременно беспоконит другое. Как бы не увлеклись организаторы устранять неполадки у хат и шерботов. Для этого потребуются цемент, доски,

ми легко объяснимы. На любом предприятии города можно найти сферу приложения сил молодежи, но далеко не каждое техническое новшество способно давать регулярный доход фонду. Что же, и не ищите? — возразил Андрей Желтышев. — Сейчас, например, думаем над тем, чтобы повисить инициативу ребят под эгидой областного совета научно-технического творчества молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

Опыт, пусть небольшой, дает пищу для размышлений. Одно из предложений, касающееся производства, вынесла на обсуждение секретарь объединения Первоуральскийвейс Р. Тарасова. Ее суть: объединять несколько модельеров-конструкторов, закрывать заказы и открывают экспериментальную мастерскую по пошиву молодежной одежды. И фонду дополнительный доход, и себе прибавка к зарплате.

Кажется, продумали все детали, а дело не пошло. Причин немало. Долго не находилось оборудование, помещение. Когда, наконец, упростили все детали и самое время было начинать работу, выяснилось, что коллектив распался.

Частный случай, скажете вы. Нет, не частный. Ведь сегодняшние идеи, реализации которых занимается горком комсомола, требуют от энтузиастов последовательности, экономичности, молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

Опыт, пусть небольшой, дает пищу для размышлений. Одно из предложений, касающееся производства, вынесла на обсуждение секретарь объединения Первоуральскийвейс Р. Тарасова. Ее суть: объединять несколько модельеров-конструкторов, закрывать заказы и открывают экспериментальную мастерскую по пошиву молодежной одежды. И фонду дополнительный доход, и себе прибавка к зарплате.

Кажется, продумали все детали, а дело не пошло. Причин немало. Долго не находилось оборудование, помещение. Когда, наконец, упростили все детали и самое время было начинать работу, выяснилось, что коллектив распался.

Частный случай, скажете вы. Нет, не частный. Ведь сегодняшние идеи, реализации которых занимается горком комсомола, требуют от энтузиастов последовательности, экономичности, молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

ми легко объяснимы. На любом предприятии города можно найти сферу приложения сил молодежи, но далеко не каждое техническое новшество способно давать регулярный доход фонду. Что же, и не ищите? — возразил Андрей Желтышев. — Сейчас, например, думаем над тем, чтобы повисить инициативу ребят под эгидой областного совета научно-технического творчества молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

Опыт, пусть небольшой, дает пищу для размышлений. Одно из предложений, касающееся производства, вынесла на обсуждение секретарь объединения Первоуральскийвейс Р. Тарасова. Ее суть: объединять несколько модельеров-конструкторов, закрывать заказы и открывают экспериментальную мастерскую по пошиву молодежной одежды. И фонду дополнительный доход, и себе прибавка к зарплате.

Кажется, продумали все детали, а дело не пошло. Причин немало. Долго не находилось оборудование, помещение. Когда, наконец, упростили все детали и самое время было начинать работу, выяснилось, что коллектив распался.

Частный случай, скажете вы. Нет, не частный. Ведь сегодняшние идеи, реализации которых занимается горком комсомола, требуют от энтузиастов последовательности, экономичности, молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

Опыт, пусть небольшой, дает пищу для размышлений. Одно из предложений, касающегося производства, вынесла на обсуждение секретарь объединения Первоуральскийвейс Р. Тарасова. Ее суть: объединять несколько модельеров-конструкторов, закрывать заказы и открывают экспериментальную мастерскую по пошиву молодежной одежды. И фонду дополнительный доход, и себе прибавка к зарплате.

Кажется, продумали все детали, а дело не пошло. Причин немало. Долго не находилось оборудование, помещение. Когда, наконец, упростили все детали и самое время было начинать работу, выяснилось, что коллектив распался.

Частный случай, скажете вы. Нет, не частный. Ведь сегодняшние идеи, реализации которых занимается горком комсомола, требуют от энтузиастов последовательности, экономичности, молодежи. Разрабатывается и программа «Рабочие руки». Первое предложение уже поступило от девушек из 127-го училища. Хотят взять на подряд уборку подъездов в домах одного из микрорайонов.

кажется, их беды отчасти оттого, что они собирались работать без учета потребностей объединения Первоуральскийвейс. Вот почему вновь созданный телемастерской обязательно нужно работать в содружестве с заводом по ремонту радиотелеаппаратуры. Тогда не будет тратиться время на поиски запчастей. То же самое можно сказать и о кафе-мороженом, которое задумали создать Илья Косолапов и Стас Львов. Разумный путь здесь — работать в паре с объединением общественного питания (кстати, руководством объединения очень поощряется эту инициативу). Ведь и хат-клуб стал приносить ощутимую прибыль благодаря тому, что ребята сами стали зарабатывать средства, имея твердую базу — договор с подсобным хозяйством треста Уралтяжтрестстрой.

Первые начинания проходят период становления. Их будущее зависит от того, насколько экономически обоснованно подойдут к реализации предложений, интересных и важных для комсомольцев и молодежи города.

Наряду с принятием Закона о государственном предприятии (объединении) должно быть по-новому определено правовое положение и других звеньев хозяйственного механизма, Институту государства и права АН СССР совместно с экономистами разрабатывается проект Хозяйственного кодекса СССР, который формулирует основные положения хозяйственного права. Хозяйственный кодекс предусматривает основные нормы о правах и обязанностях не только предприятий и объединений, но и органов хозяйственного управления, в нем будут урегулированы хозяйственные отношения по горизонтали и вертикали. Относительно принятия Хозяйственного кодекса высказываются и возражения. В соответствии с этим предлагается принять не единый обобщающий закон, а несколько: о планировании, об управлении, о хозяйственных договорах и другие.

В настоящее время ведется разработка проекта Закона о качестве выпускаемой продукции, Положения о государственном заказе. Центральным Комитетом КПСС, принимая на июньском пленуме ЦК КПСС (1987 г.) «Основные положения коренной перестройки управления экономикой», особо подчеркнул необходимость пересмотра либо отмены нормативных актов, противоречащих Закону о государственном предприятии (объединении), новым положениям в области хозяйствования.

В применении законодательства надо исходить из того, что предприятие решает любую экономическую деятельность, не за исключением закона.

Законодательные акты по совершенствованию хозяйственного механизма дополнены «пакетом» других актов, углубляющих начатую работу. Первыми в этом «пакете» стали принятые Верховным Советом СССР Закон о всеобщем обсуждении важных вопросов государственной жизни и социальном развитии и бюджете, об обеспечении социалистической законности, охране правопорядка и прав граждан, о работе предприятий, учреждений, организаций, связанных с обслуживанием населения, и другое. Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомочных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, в том числе инструкторов, министерств и ведомств, противоречащих Закону о государственном предприятии (объединении), новым положениям в области хозяйствования.

В применении законодательства надо исходить из того, что предприятие решает любую экономическую деятельность, не за исключением закона.

Законодательные акты по совершенствованию хозяйственного механизма дополнены «пакетом» других актов, углубляющих начатую работу. Первыми в этом «пакете» стали принятые Верховным Советом СССР Закон о всеобщем обсуждении важных вопросов государственной жизни и социальном развитии и бюджете, об обеспечении социалистической законности, охране правопорядка и прав граждан, о работе предприятий, учреждений, организаций, связанных с обслуживанием населения, и другое. Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомочных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, в том числе инструкторов, министерств и ведомств, противоречащих Закону о государственном предприятии (объединении), новым положениям в области хозяйствования.

В применении законодательства надо исходить из того, что предприятие решает любую экономическую деятельность, не за исключением закона.

Законодательные акты по совершенствованию хозяйственного механизма дополнены «пакетом» других актов, углубляющих начатую работу. Первыми в этом «пакете» стали принятые Верховным Советом СССР Закон о всеобщем обсуждении важных вопросов государственной жизни и социальном развитии и бюджете, об обеспечении социалистической законности, охране правопорядка и прав граждан, о работе предприятий, учреждений, организаций, связанных с обслуживанием населения, и другое. Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомочных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, в том числе инструкторов, министерств и ведомств, противоречащих Закону о государственном предприятии (объединении), новым положениям в области хозяйствования.

В применении законодательства надо исходить из того, что предприятие решает любую экономическую деятельность, не за исключением закона.

Законодательные акты по совершенствованию хозяйственного механизма дополнены «пакетом» других актов, углубляющих начатую работу. Первыми в этом «пакете» стали принятые Верховным Советом СССР Закон о всеобщем обсуждении важных вопросов государственной жизни и социальном развитии и бюджете, об обеспечении социалистической законности, охране правопорядка и прав граждан, о работе предприятий, учреждений, организаций, связанных с обслуживанием населения, и другое. Закон СССР о порядке обжалования в суд неправомочных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан, в том числе инструкторов, министерств и ведомств, противоречащих Закону о государственном предприятии (объединении), новым положениям в области хозяйствования.

ПО ИНИЦИАТИВЕ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

В июле в производственном объединении «Хромпики» состоялся выборы совета трудового коллектива, который возглавил начальник восьмого цеха коммунист А. К. Смирнов. Обширен план работы коллективного органа управления. В конце декабря состоится конференция трудового коллектива. Обсуждался вопрос о готовности предприятия к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

ТОЛЬКО ТАК: ПО-ХОЗЯЙСКИ, СМЕЛО, КОМПЕТЕНТНО

Представители всех цехов и аппарата управления — 355 делегатов — участвовали в обсуждении этого самого важного в жизни предприятия вопроса. С докладом директора объединения все были знакомы, поскольку он публиковался в газете «Хромпики».

Это сделал разговор более предметным и конкретным. К характеристике разговора следует добавить и слово «критичный». В каждом выступлении звучала заботливость, явная недостаточность готовности к работе по-новому. Критику подкрепляли предложения.

Начальник цеха № 5 Ю. А. Борщевский считает, что бумажная волокита бюрократизма — основные тормоза для перестройки работы ряда отделов управления. Он предложил ряд отделов объединить, урезать их с хозрасчетом, чтобы они делили ответственность с цехами.

Ремонтная служба — объект критики на совещаниях и заседаниях различного уровня. Призывая к исправлению, начальник ремонтно-механического цеха Ю. Г. Ведерников предложил взглянуть на проблему с другой стороны. Ежемесячно на территории ремонтно-механического цеха скапливается деталей на 30—40 тысяч рублей. Все это заказано цехам, на изготовление потрачено время и дефицитный металл. Заказали, не забрав из изготовления. Начальник цеха предложил в новых условиях работы предприятия включить в основную номенклатуру цеха 10—15 ведущих позиций.

И с трибуны, и прямо из зала, доходя к установ-

ленным в нем микрофонам, говорили о том, что нужно отрегулировать взаимоотношения цехов в новых условиях работы, аппаратчик цеха № 4 В. К. Ванцов, начальник первого и шестого цехов Н. А. Туркин и Г. А. Буланова, заместитель начальника цеха № 5 А. И. Исеев, Г. А. Буланова привела такой факт. Цех № 6 получает полуфабрикаты от цехов № 3, 5, 7, 8. В 1987 году себестоимость их значительно возросла. Если так пойдет дело и в новом году, то это еще тяжелее отразится на финансовом состоянии цеха. Говорили и об экономической целесообразности каждого технического мероприятия.

Политику в объединении должны определять экономисты. Но нет единого экономического центра. Отсутствие главного экономиста в период подготовки к переходу на новые условия наглядно дало о себе знать.

Наиболее аналитическими были выступления И. Г. Кудравцевой и К. П. Королевой. Да это и понятно: первая возглавляет финансовый, вторая — планово-экономический отдел. На примерах работы объединения в 1987 году они показали, как зарабатывались созданы хозрасчетную комиссию, включив в нее инженерно-технических работников и рабочих, и поручить ей анализировать, куда идут деньги. У объединения много убытков от разжижения «С-3» и «Фанкор» они составляли 1,5 миллиона рублей, а есть и другие потери. Среди прибыльных отделение по производству товаров народного потребления цеха № 7. Если этот коллектив и впредь будет работать по намеченной программе, то в 1988 году даст прибыли 900 тысяч рублей. К. П. Королева упрекнула руководителей объединения, службу, отделов в неадекватности, бюрократизме. Например, руководству восьмого цеха долго пришлось ходить из кабинета в кабинет, обивать пороги, пока, наконец, получили согласие на организацию в цехе участка по производству «Ликонды 2-АТ».

Многое придется пересмотреть хромпикивцам, работая в новых условиях. В первом квартале будет объявлен конкурс на замещение вакантной должности главного экономиста и проведена реорганизация экономической службы. Чтобы рассмотреть эффективность предложенных цехов и отделов аппаратуры управления мероприятий, при директором объединения создается технико-экономический совет. В цехах должны быть разработаны и обсуждены на собраниях мероприятия по улучшению цехового хозрасчета.

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

Через несколько дней после конференции состоялось открытие партийного собрания аппарата управления, где говорилось о работе какого-то отдела в новых условиях. «Косности, рутины и бюрократизму, не согласованности действий, в чем упрекали аппарат управления участники конференции трудового коллектива. Не должно быть мест», — решили коммунисты.

А. ФИЛАТОВА, редактор газеты «Хромпики».

ТАЛАНТЫ ИЗ НАРОДА



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Со всех концов нашей страны признают одаренные дети. На учебу в Абрамцевское художественно-промышленное училище имени В. М. Васнецова, основанное более ста лет назад. На пяти отделениях училища одновременно занимается 500 человек, будущих мастеров по художественной обработке дерева и металла, камня и кости, художественной керамики. Уже в годы учебы юноши и девушки создают свои первые изделия, многие из которых демонстрируются на выставках.

На снимке: преподаватель-методист Евгений Сергеев, на Галуева (слева) знакомит учащихся с работами, сохранившимися в кабинете художественных образцов училища. Фото Н. Акимовой, Д. Соколова. Фотохроника ТАСС.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию газеты поступили жалобы от В. П. Окунева и Н. М. Копытовой на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Как сообщил заместитель начальника предприятия С. А. Яценев, жалобы рассмотрены на оперативном совещании контрольно-ревизионной службы. С контролера проведен дополнительный инструктаж по культуре поведения, все работники строго предупреждены. Контролер М. М. Лопатина оштрафована на основании. Авторам писем администрация приносит извинения.

В. П. Окунев, Н. М. Копытова на грубые действия контролера пассажирского автопредприятия при проверке оплаты проезда в автобусе.

Признаны лучшими

ПО ИТОГАМ социалистического соревнования между терапевтическими участками медсанчасти объединения «Хромпики» первое место присуждено участку, который обслуживает ветеран труда, терапевт Г. А. Валова и медицинская сестра Т. С. Яшина. Среди цеховых лучшим признан участок, где работают врач-стажер А. А. Жданункин и медсестра А. А. Есеева.

Г. ВОРОБЬЕВА, зав. поликлиникой медсанчасти объединения «Хромпики».

Обучаем родителей

ДЕТСКАЯ поликлиника медсанчасти треста Уралтяжтрестстрой отвечает за здоровье более 11 тысяч юных горожан. На тысячу детей приходится один врач, поэтому так важна работа медсестры О. А. Долговой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

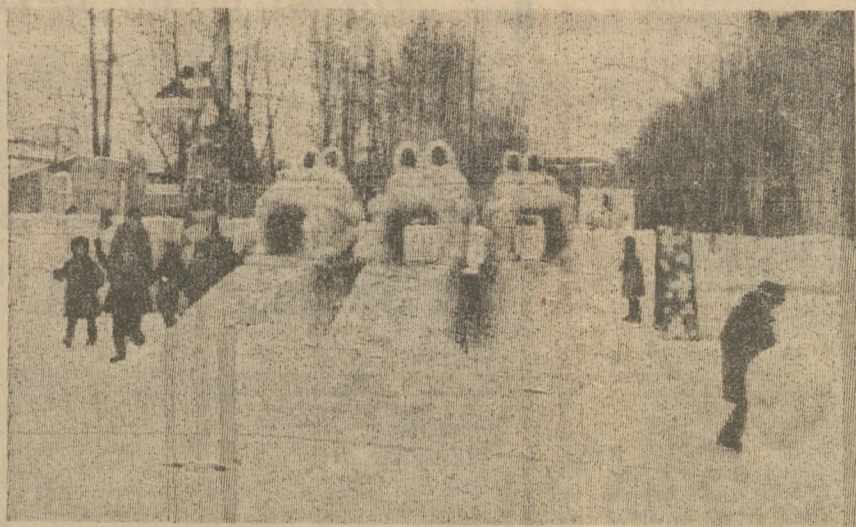
Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Яриной, Н. В. Смирновой, Н. Л. Зуенковой, К. Я. Котельниковой, акушерки Н. А. Канашевской, фельдшера детских медпунктов Н. С. Портнягиной и А. А. Цепиловой, медсестры Г. В. Мишиной, З. М. Демченко и старшей медсестры О. А. Долговой.

Н. БРУСНИЦА, зав. поликлиникой.

Многие добрые слова поступают в адрес зав. педиатрическим отделением В. Н. Макаренко, участковых педиатров с большим стажем работы И. И. Я



ГЛАВНАЯ ЕЛКА ГОРОДА. Она и снежный городок притягивают ежедневно сотни ребятишек, благо на календаре — школьные каникулы. Встречают гостей фигуры Деда Мороза и Снегурочки, у которой в руках хлеб и соль. Направо пойдешь — к большой горке попадешь, направо

пойдешь — в пасты и дракону угодишь и... весело скатишься по ледяной катушке. Очень любят малыши этого дракона. А еще охотно кружатся на аттракционе «Солнышко» и садятся в сани и мохноногой лошади. Так и просится согласие с поэтом: «У природы нет плохой погоды».

Фото В. Зотова

■ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

ВАС ЖДУТ В «АЛЫХ ПАРУСАХ»

В дворовом клубе «Алые паруса» открыты две выставки работ юных художников и умельцев из кружка выжигания по дереву. С ними познакомились и взрослые, и дети. Несколько работ восьмиклассницы Аллы Богдановой и второклассника Андрея Кабанова представлены

на выставке в Доме пионеров.

Сейчас, когда дети свободны от занятий в школе, они с удовольствием посещают кружки в дворовом клубе. Среди девочек популярны кружок вязания, которым руководит мама Алени и Андрея Кабанова Людмила Васильевна.

Много времени уделяем спорту, подвижным играм. Строим снежные крепости. Мальчишки тренируются на хоккейном поле. Ведь впереди у них главные соревнования на приз клуба «Пламенный мяч».

Т. СУРОВЕКИНА, воспитатель дворового клуба «Алые паруса».

ВМЕСТЕ С ПОДШЕФНЫМИ

Женсовет объединения Первоуральской швейной под председательством А. П. Ядыкиной перечислил накануне Нового года денежные средства на счет 707.

Швейники не первый год шефствуют над ребятами из четвертого класса школы-интерната для детей-сирот. Они приготовили им новогодние подарки: сшили платьица, принесли книги.

Наиболее активные шефы — Роза Тарасова, Ольга Лакшанова, Галина Григорьевна Русакова.

Е. МАКАРОВА, А. МЕШАВИКИНА, инженеры-технологи.

В СВЕРДЛОВСК НА БОЛЬШУЮ ЕЛКУ

Почти все учащиеся школы № 21 побывали на новогодних представлениях в Свердловске. Ребята из 4 «А» вместе с классным руководителем С. Б. Осиповой съездили на елку во

Дворец культуры Уралмашзавода. А родительский комитет 5 «Б» класса, возглавляемый Л. Л. Катковой и В. А. Соколовой, организовал для детей поездку в Свердловский дворец

спорта, где давал праздничное представление Новосибирский цирк.

Н. ТРЕТЬЯКОВА, организатор внеклассной работы школы № 21.

«ПОИСК» В ДЕЙСТВИИ

В школе № 2 активно развернул деятельность штаб «Поиск», который собирает материалы о войнах — ветеранах и боевых действиях Уральского добровольческого танкового

корпуса. Ребята из 8 «Б» класса съездили в каникулы в Талицу, из 9 «Б» — в Нижнее Село, из 9 «А» — в Новоуткинск. Встречались с бывшими фронтовиками, записали их воспо-

минания о трудных дорогах войны.

Принято решение: создать в школе музей Уральского добровольческого танкового корпуса. Часть экспонатов для него передал

сын Н. А. Сухих, воевавшего в составе этого корпуса. В филиале № 1 школы выделено помещение для будущего музея.

М. КИРСАНОВА, завуч школы № 2.

БЛЮДА ИЗ... ХЛЕБА

В каждой семье остается черствый хлеб, который небережливые хозяйки обычно выбрасывают в мусорное ведро, не подозревая, что из него можно приготовить вполне съедобные и вкусные вещи.

Об этом многие из них узнали, побывав в магазине № 39 горпищеторга на выставке блюд, приготовленных из черствых хлебобулочных изделий. Посетители не только познакомились с рецептурой приготовления сахарного лудинга, бабы из жженого хлеба, желе с сухариками, пирожных из прокрученных сухарей, но и могли отведать их.

■ ЭКОНОМНОЙ ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

БАБКА С ТВОРОГОМ

Черствый пшеничный хлеб — 300 г, творог — 500 г, изюм — 50 г, молоко — 0,5 л, сухари — 40 г, сахарный песок — 60 г, яйца — 2 шт., сливочное масло или маргарин — 40 г.

Черствый хлеб без корок нарезать ломтиками толщиной 0,5 см. Творог протереть, добавить сахар, яйца и изюм. Приготовить смесь из яиц, молока и сахара. Смочить в ней с одной стороны ломтики хлеба. На сковороду, смазанную маслом, уложить часть хлеба сухой стороной вверх. На него — творожный фарш. Затем все покрыть ломтиками хлеба, уложив их смоченной стороной вверх, и запечь в духовом шкафу до готовности. Подать к чаю, кофе или киселю.

МУСС ХЛЕБНЫЙ

Черствый ржаной хлеб — 160 г, сахарный песок — 100 г, желатин — 20 г, корица — 1 г, ягодный сироп — 80 г, вода — 400 г.

Черствый хлеб залить водой, добавить сахар, корицу, ягодный сироп и все перемешать. Желатин залить холодной водой (1:4), поставить набухания на 40 минут, потом подогреть на водяной бане (поставить в кастрюлю с кипящей водой). Затем соединить с подготовленной массой и взбить до получения пышной пены. Вылить в форму и поставить в холодильник. Перед подачей полить ягодным сиропом, вареньем или сливками.

ЗАПЕКАНКА СО СВЕКЛОЙ

Черствый ржаной хлеб — 400 г, свекла — 300 г, яйца — 4 шт., сухари — 40 г, изюм — 100 г, маргарин — 40 г.

Черствый хлеб нарезать ломтиками 0,5 см и слегка смочить водой. Вареную свеклу очистить, натереть на крупной терке, добавить яйца, изюм и перемешать. На сковороду, смазанную маргарином, насыпать сухари, выложить слой хлеба, на него положить свеклу, сверху закрыть другим слоем хлеба, залить яйцами и запекать в духовом шкафу 40 минут.

Подать на стол со сметаной.

Все рецепты рассчитаны на четыре порции.

И. КРИВИЦКИЙ, рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 января в 13 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистской системы политической и экономической учебы.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 8, 9 января «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18 час.

Кинотеатр «Космос». 8, 9 января «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ». Сеансы: 9-20, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». 8 января «ПРИЧАЛЫ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 8 января в 16 часов «ТРИ ВОЛСТЯКА».

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

8 и 9 января в 22 часа ночная развлекательная программа для молодежи. Вас ждет встреча с группой «Минус 21», лотерея фонда молодежной инициативы, премьеры французской приключенческой ленты «Красная зона» (без права показа по телевидению).

Стоимость билета 2 рубля.

Администрация и общественные организации цеха № 7 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование контрольному мастеру М. Ф. Боровиковой по поводу смерти ее матери.

БОРОВИКОВОЙ Наталья Матвеевны.

ВЫВЕРНУЛИСЬ

Когда заведующий торговой базой категорически отказался от некачественных вантузов, директора завода словно оглушили. Изощрения его вывел телефонный звонок главного бухгалтера — бдительного стража законности. Директор снял трубку и, не дослушав, мягко перебил: «Знаю, знаю, дорогой, что третий день не выдем зарплату рабочим, что в банке на счете завода ни копейки». Сказал и положил трубку. Директор только что вернулся с обхода территории завода и лично убедился в том, что на заводских складах горы новорожденных вантузов-уродцев.

Пригласите ко мне на совещание всех главных специалистов и руководителей отделов, — попросил секретаря.

Совещание было бурным. Обсуждали один вопрос: где взять деньги на выдачу зарплаты?

В разгар прений вошла секретарь приемной и молча положила на стол телеграмму. Директор взял, пробежал глазами: «По жалобе рабочих немедленно изыщите средства выплаты зарплаты тчк. прежде персональной ответственности тчк».

Подпись под телеграммой привела собравшихся в трепет, когда директор ознакомил с нею участников совещания. Решение приняли единогласно. Во исполнение

решения в этот же день бракованные вантузы погрузили на самосвалы и развезли по квартирам бракоделов. Две машины завезли главному инженеру, одну — директору и полмашины перетащили на второй этаж в квартиру главного бухгалтера. А вскоре к сберкассам города выстроились длинные очереди вкладчиков. Очереди были не короче тех, что можно нередко наблюдать у магазинов «Вино» перед открытием. Это стояли за получением своих трудовых сбережений заводчане. Они узнавали друг друга, молча здоровались и опускали очи. В руках, как заводские пропуска, они держали сберегательные книжки. Каждый заполнял расходный чек, получал деньги и нехотя возвращался на завод. Деньги отдавали кассиру завода.

Рассчитались полностью, — с лукавинкой в глазах говорила кассир, вручая очередному плательщику корешок приходного кассового ордера.

Вечером конфликт с задержкой зарплаты был исчерпан.

Какется, вывернулись, — облегченно вздохнув, сказал директор. — А что делать в следующий раз, если покупатель снова откажется от наших вантузов?

А. КОУРОВ, юрист.

■ ШАХМАТЫ

НЕ УСТУПАЯ ПОЗИЦИЙ

Закончился чемпионат города, проходивший в шахматном клубе Дворца культуры и техники Новотрубного завода. С первых же туров лидерство прочно

захватил работник Первоуральской ГЭЦ Владимир Давыдов. К финишу он подошел с блестящим результатом — 11 очков из 12 возможных. Второй год подряд он прочно удерживает эту позицию.

Лишь пол-очка уступил В. Давыдову работник цеха № 19 Новотрубного завода П. Сажин.

Третье место с 9 очками занял В. Дроздов.

Занявшие три первых места награждены памятными подарками и грамотами.

городского совета ВДФСО профсоюз.

Второго января прошел новогодний шахматный турнир по молниеносной игре. Каждому из участников давалось пять минут на всю партию. Победителем вновь оказался В. Давыдов.

16 января в шахматном клубе начинается командное первенство города, ставшее уже традиционным. Шахматистов предприятий приглашаем принять участие в этих интересных соревнованиях.

П. ЯСВОЙН, председатель городской шахматной федерации.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

● Поздравляем

Дорогих родителей Валентину Ивановну и Степана Егоровича САНДКОВЫХ от всей души поздравляем с 30-летием совместной жизни, а Степана Егоровича с 55-летием и выходом на заслуженный отдых.

Дочь, зять, внуки.

Дорогих БАРТЕЦКИХ Марию Ивановну и Антона Иосифовича поздравляем с 40-летием совместной жизни. Желаем всего доброго. Дочери, внуки, друзья.

Сердечно поздравляем с 75-летием дорогого папу, дедушку ГЕРАЩЕНКО Александра Григорьевича. Желаем крепкого здоровья на долгие годы, счастья. Дети, внуки.

● Меняем

Меняется комната с площадью 14 кв. м на 5-м этаже в г. Свердловске на однукомнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: Первоуральск, ул. Вайнера, 7-а, кв. 34 в любое время.