

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 25 (13065)

Четверг, 5 февраля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ЗА 60-МИЛЛИОННЫЙ ФОНД БЕРЕЖЛИВОСТИ

Когда на городском собрании представителей трудящихся первоуральцы обсуждали социалистические обязательства на 1987 год, на трибуну поднялся мастер седьмого цеха Новотрубного завода В. А. Углов. По поручению волочильщиков он заявил, что обращение к рабочим, народным контролерам, ко всем первоуральцам, опубликованное в начале прошлого года в газетах «Под знаменем Ленина» и многотиражной «Уральский трубник», всколыхнуло трудовые коллективы. Суть его в том, чтобы выполнить задания пятилетки без увеличения ресурсов, то есть, как сформулировано в документах XXVII съезда КПСС, прирост потребностей в сырье, топливно-энергетических ресурсах удовлетворять на 65 процентов за счет их экономии. По опыту работы в одиннадцатой пятилетке, когда первоуральцы сэкономили 52 миллиона рублей, В. А. Углов предложил в двенадцатой пятилетке создать 60-миллионный городской фонд бережливости, а каждому трудовому коллективу ежегодно по два дня отработывать на сэкономленной электроэнергии, что и было внесено в городские социалистические обязательства.

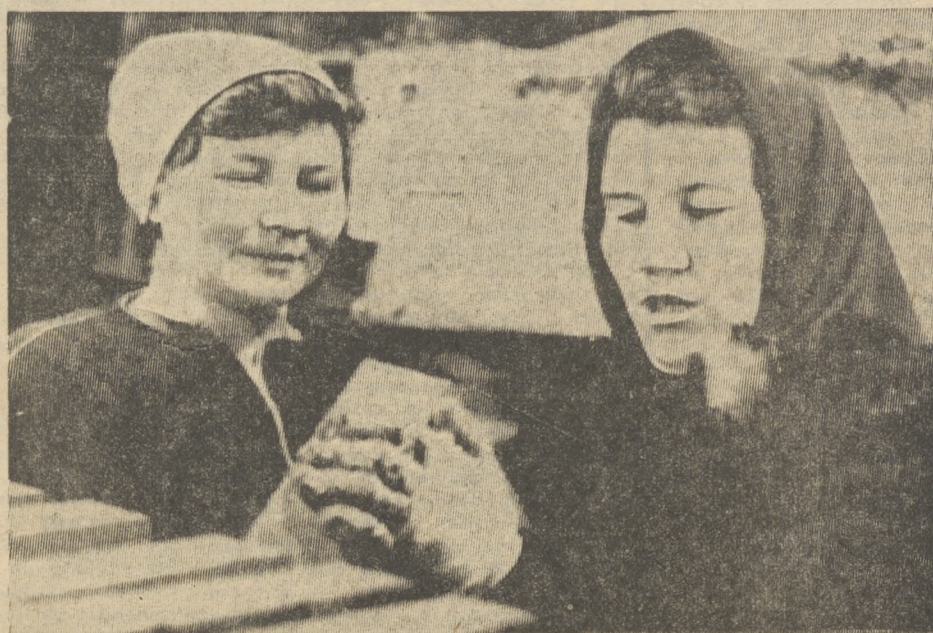
Возможно ли такое увеличение экономии: за пятилетку на восемь миллионов рублей? Давайте посмотрим. Правильно говорят, что лучше других знают свои резервы сами рабочие, бригадиры, мастера. Все чаще в их выступлениях на собраниях стало звучать слово «хрзрасчет». Действительно, хозяйственный расчет невозможно представить без стремления каждого, включившегося в него, хозяйствовать экономно. А количество хозрасчетных коллективов, как мы видим в социалистических обязательствах предприятий и в целом по городу, ежегодно растет. На коллективный подряд — тот же хозяйственный расчет — перешли строители четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. Вот пример экономии, которую дает хозрасчет. Бригада прокатчиков А. А. Позмогова из восьмого цеха Новотрубного завода, перейдя на полную самостоятельность, за год подняла производительность труда на 7,2 процента, перечислила на лицевой счет экономии 19,6 тысячи рублей.

Продолжается в городе и общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Только за первый год пятилетки в ходе смотра сэкономлено 13 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 31,6 тысячи тонн условного топлива, 738 тонн моторного топлива, 89,5 тонны цемента, 700,2 кубометра лесоматериалов. Каждые пятнадцать из ста первоуральцев участвуют в смотре. Внедрено 2160 их предложений с экономическим эффектом 1,3 миллиона рублей. Еще 1,65 миллиона рублей можно приплюсовать, взяв во внимание вклады на лицевые счета экономии участников смотра. Словом, опыт прошлых лет подсаживает, как и то считают. Другое дело, что на предприятиях по-разному относятся к бережливости. Подлинные хозяева знают цену сэкономленному рублю. Особенно в новых условиях

хозяйствования, когда прибыль предприятия, прямо зависящая от себестоимости продукции, полностью влияет и на заработную плату трудящегося, и на размер премиальных. Хромиковцы, например, явно почувствовали весомую прибавку, сэкономив за год 76 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 7,7 тонны моторного топлива, 88,5 кубометра лесоматериалов. Здесь почти каждый второй участвует в смотре. У коллектива завода комплектных металлоконструкций на счету 1532 тонны сэкономленных черных металлов, 4,7 тонны цемента. На швейной фабрике, в узле связи, в управлении треста Уралэлектромонтаж тоже умеют не просто бережно использовать материалы, сырье, но и ищут пути увеличения экономии. Перечисленные коллективы занимают первые места в своих группах предприятий, соревнующихся за наибольший вклад в городской фонд бережливости.

К сожалению, такая позиция пока не стала нормой для организаторов смотра в совхозе «Первоуральский», в Билимбаевском химлесхозе, райпо и даже на Новотрубном заводе, где по тем или иным позициям допускается перерасход. Не везде еще экономия и бережливость стали законом для трудовых коллективов. Например, на заводе железобетонных изделий и конструкций, по словам руководителей, катастрофически не хватает цемента. А на строительстве жилья шла столярка, наглухо залепанная цементом. Даже на передовых предприятиях еще не полностью используются резервы накопления фонда бережливости. Например, сварщик седьмого цеха производственного объединения «Хромпик» Г. А. Бобровский написал в редакцию, что в их коллективе не направляют поиск рационализаторов, нет темника узких мест. Рабочих сознательных, заинтересованных в перестройке волнует все. Грамотные, они с полным основанием поднимают, например, вопросы экономии заработной платы. Причины понятны. На ряде предприятий города содержат сверхштата рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Например, в Билимбаевском лесхозе, молокозаводе, Крылосовском известковом, в производственном объединении «Хромпик», опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования, в рудоуправлении, на Новоуткинском заводе «Искра». Но самое «щедрое» руководство на заводе комплектных металлоконструкций, Северском камнецебеночном и химлесхозе. На первом предприятии дополнительно к штату содержат 94 рабочих, во втором — 35 и на третьем — девятнадцать. Это же перерасход фонда заработной платы! Не лучше ли заняться высвобождением рабочих, механизировав труд, организовав его на основе современных методов?

И отмахиваться от этих фактов нельзя. В новых условиях хозяйствования каждую копейку надо считать. Соревнование за 60-миллионный фонд бережливости будет этому способствовать. А потому на каждом предприятии надо развернуть его в полную силу.



Бригада участка револьверных прессов во втором цехе динасового завода под руководством В. А. Малойкина выполнила план января досрочно. Тон в соревновании прессовщиков задают здесь М. Х. Галимова и Я. Ф. Гаянова. Нормы выработки они перекрывают не ниже, чем на 40 процентов.

За высокопроизводительный труд М. Х. Галимова награждена орденом Трудовой славы III степени и знаком «Ударник XI пятилетки». Такого же знака удостоена Я. Ф. Гаянова.

На снимке (слева направо): М. Х. Галимова и Я. Ф. Гаянова.

Фото В. Зотова.

## Рабкоровские посты сообщают

### ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН

В условиях госприемки трудится с начала года коллектив бихроматного отделения под руководством мастера Ю. Н. Шершнева из восьмого цеха производственного объединения «Хромпик». Еще до нового года руководство цеха провело большую подготовительную работу. Январь показал, что такая подготовка была необходима. Аппаратчики настроились на высокопроизводительный труд. И вот результат. План января по поставкам выполнен на 100 процентов.

Вся продукция выпущена с государственным знаком качества. Дополнительно изготовлено 300 тонн бихромата натрия. Своевременно отправлена готовая продукция в Аргентину, Китай, Монголию. Успешно сработала в январе смена мастера В. П. Сивкова, перевыполнив план на тринадцать процентов. Всегда строго выдерживают нормы технологического режима аппаратчик А. А. Козлов и старший аппаратчик Ф. Х. Хиспулин.

А. ДИМУХАМЕТОВА,  
член рабкоровского поста.

### КАЧЕСТВЕННО, В СРОК

Коллектив цеха № 11 филиала Новотрубного завода выполнил все январские заказы и отгрузил их в полном объеме. Повысился выход продукции с первого предъявления. Так, этот показатель вырос на 24 процента в смене, где начальником В. П. Рыбин, и на 12 процентов в коллективе под руководством Н. Е. Кривоногова.

Н. БОЧКАРЕВА,  
член рабкоровского поста.

### ДЛЯ ШКОЛ ОБЛАСТИ

лекций для школ области. Для этого два образца выставлены в Свердловском фирменном магазине «Аметист». Выработка на каждого в бригаде составляет более двух норм. Добросовестно относятся к делу шлифовщики - полировщики Г. Г. Симонович, Н. П. Плаксина, Т. Ф. Воронина. В цехе улучшены условия труда.

Коллектив экспедиции трудится с начала года в новых условиях хозяйствования. Отрадно, что люди сразу же перестроились. В ближайшее время будет рассмотрен вопрос о премировании. Если коллектив весь месяц работает ритмично и задание выполняет на день раньше срока, обеспечивая план поставок, то из фонда материального поощрения будут выделяться каждому премии.

Т. ПОЛЯКОВА,  
руководитель рабкоровского поста.

### Меры приняты

3 октября минувшего года в корреспонденции «Комиссия на каникулах» было рассказано о серьезных недостатках в проведении смотра боевостности партийной организации железнодорожного цеха рудоуправления. К собеседованиям комиссия во главе с секретарем партбюро цеха

Е. М. Логиновских не подготовилась, не было составлено даже графика. В результате за три месяца разговор состоялся лишь с двумя коммунистами.

Так и не дождавись ответа на критическое выступление, в январе мы вновь решили побывать в рудоуправлении. Встречи в коллективе показали, что смотр идет формально, негласно, не

побуждает коммунистов к открытости, инициативе, боевостности. Об этом шла речь в материале «Смотр с оглядкой».

В редакцию пришел ответ секретаря партбюро рудоуправления В. И. Антропова. Он сообщает, что обе публикации опубликованы на заседании партийного бюро железнодорожного цеха. Критика признана своевременной и будет учтена при проведении второго этапа смотра. Е. М. Логиновских строго предупрежден.

В феврале на собрании коммунисты обсудят замечания и предложения, высказанные в ходе беседований, наметят дальнейшие пути улучшения работы трудового коллектива и повышения активности парторганизации. Редак-

тору стенгазеты «Железнодорожник» В. С. Цигельникову поручено постоянно информировать тружеников о смотре боевостности. Партбюро установило контроль за регулярностью встреч руководителей цеха с трудовыми коллективами.

Приняты меры и партийным бюро рудоуправления. В частности, состоялся серьезный раз-

говор с председателем профсоюзного комитета В. В. Логиновым, которого критиковали за кабинетный стиль работы. Логинов 15 января присутствовал на профсоюзном собрании у железнодорожников. В феврале на заседании бюро будет проанализировано проведение смотра боевостности во всех цеховых парторганизациях предприятия.

ПОДДЕРЖИВАЕМ МОЛОДЫХ

Молодая семья нуждается в поддержке, в том числе и материальной. Поэтому профком завода по ремонту горного оборудования предоставляет молодоженам денежные ссуды. Только в прошлом году по тысяче рублей получили двадцать четыре человека. Это токарь Л. С. Билалудинова, земледел М. М. Кушелева и другие рабочие. Слесарю по ремонту оборудования В. В. Иванцову денежная помощь пришла как нельзя кстати. Его семье выделена квартира. Проявляем заботу и о тех, кто отслужил в рядах Советской Армии и приходит на завод формовщиком ручной формовки или токарем. С нынешнего года профком совместно с администрацией решил выделять им по триста рублей. При условии безупречной работы в течение трех лет эта сумма не возвращается. Очередную льготу одобрили участники конференции при утверждении коллективного договора.

С. КРАВЧУК,

председатель профкома завода по ремонту горного оборудования.

К МОРЮ И К РЕКЕ

Забота о здоровье людей — одна из основных задач профсоюзного комитета. Большинство рабочих завода сантехизделий, нуждающихся в лечении, предпочитают курорты и санатории Урала. Учитывая это, мы уже несколько лет заключаем договор с Пермским областным советом курортов, и около тридцати труженников получают путевки в одну из лучших здравниц — Усть-Качку. Довольны проведенным отпуском рабочая Н. Н. Киселева, термист В. И. Гавиловский, мастер Е. К. Хрущева и все, кто поправил там свое здоровье, набрался сил. Любителям семейного отдыха предлагаем провести отпуск на берегу Азовского моря, где местное бытуправление обеспечивает отдыхающих жильем и питанием, организует экскурсии.

Е. БАКЛЫКОВ,

председатель профкома завода сантехизделий.

КАЖДОМУ ПО ТРУДУ

Газорезчик Е. Е. Иванов, слесарь-сборщик П. И. Подъячев, электросварщик В. М. Оборин, имена которых занесены на доску Почета Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, получат по итогам минувшего года повышенное вознаграждение. Так решили трудовые коллективы на рабочих собраниях. А тем, кто нарушил трудовую дисциплину, предложено премию не выплачивать вообще. Среди наказанных рублем прогульщики стропальщик Н. И. Ярн, слесарь-сборщик В. С. Канов. Решение коллективов поддержано профкомом и администрацией.

В. КАСАТКИН,

председатель профкома Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

2 стр.

РАЗДУМЬЯ ПОСЛЕ ПЛЕНУМА

Четвертый микрорайон города уступами сбегает к Чусовой. Это придает микрорайону особый колорит. В домах № 16 и 16-а по улице Емлина необычные, навесные входы в подъезды.

Когда спросила у проходящей мимо женщины, который из двух дом за номером 16-а, она показала и неожиданно спросила: «К Наде идете?» Судивление подтвердила, сказав, что так, если под Надеей она подразумевает Надежду Александровну Кодочигову. Теперь уже я заинтересовалась, откуда она знает ее. Женщина ответила: «Наш депутат».

Видать, хорошо исполняет депутатские обязанности Кодочигова, коли вторично ее избрали в городской Совет народных депутатов.

Надежда Александровна с сожалением говорит, что все-таки мало времени остается на общественные дела. Бригада плиточников строительного управления № 3 треста Уралтяжстрой работает на разных объектах, часто за пределами города: зимой уезжают затемно, приезжают тоже затемно. Летом полегче, поэтому и встреч с избирателями больше.

В городском Совете Надежда Александровна — член постоянной комиссии по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. Познакомилась с условиями труда женщин в трех основных цехах Новотрубного завода. Подумала, что с обеспечением тружениц путевками на заводе лучше, а

завезти... Пока мы, депутаты, достучимся до начальников управлений-шефов, половина лета пройдет. Названные дома передали под шефство управлению треста Востокметаллургомонтаж. Два они признали, а № 16-б считают чужим. О двух домах заботятся, а третий безразличный. Как ни убеждаем руководителей, ничего не получается.

Вообще жилищно-коммунальная контора треста на наши депутатские просьбы, запросы реагирует плохо. Подвал в доме топится, в квартирах первого этажа сырость — ничего не делается для ремонта.

После того, как прочитала доклад М. С. Горбачева на январском Пленуме ЦК партии, подумала, что мы недостаточно настойчивы в выполнении наказов и просьб избирателей, а руководителей предприятий это устраивает. Подумала: почему ни разу на сессии городского Совета не выступила с критикой? Ведь не из трусливых я. Еще подумала, что перестройка и мне самой нужна — надо быть более активной, более настойчивой в депутатской работе. Полностью выполнять обязанности \*депутата..

Надежда Александровна права. И уж если понимает, где и в чем недорабатывает, в чем нужно перестроиться, то непременно сделает это. В третьем строительном управлении Н. А. Кодочигова — одна из лучших бригадиров. Рабочие ее уважают именно за принципиальность, умение добиваться цели.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

ДЕДОВСКИЙ ЗАВЕТ

Около гаражей на улице Свердлова, на Динасе, заметил «Жигули». Вокруг машины хлопотали три человека, устраняли какие-то неполадки. В ремонте участвовал Владимир Васильевич Дураков, слесарь-инструментальщик механического цеха, его сын Валерий Владимирович, токарь этого же цеха, и внук Николай, десяти лет, ученик четвертого класса школы, над которой шефствует завод. «Не боись я приобщать внука к автомашине? — спрашиваю. — А то ведь многие близко не допускают». «Нет, пусть привыкает к технике», — дед отвечает. Что ж, достатком трудолюбивого человека не испортишь, а то, что в этой семье все трудится приучены, факт на заводе известный.

Отец ветерана труда, сельский кузнец Василий Иванович из деревеньки Малые Окуньки на Южном Урале, участвовал в гражданской войне. Громил белоказачков атамана Дутова. После войны многие годы в колхозе разный инвентарь ремонтировал, а Владимир еще подростком все время около отца к деду привыкал. Когда Отечественная началась, отец по возрасту воевать не смог, но на победу работал на одном из оборонных заводов. А после окончания ремесленного стал динамовцем.

Больше сорока лет он на заводе, свыше половины из них — в механическом цехе слесарем по ремонту металлорежущих станков. Ровесники Дуракова скажут: всегда он основатель и деловит. И сейчас

еще работают его рационализаторские предложения по восстановлению суппортов токарных станков и кулис поперечно-строгальных станков. Сейчас Владимир Васильевич — старший слесарь-инструментальщик, и в цехе чувствуют, что у него золотые руки. Металлисты знают цену добротного инструмента.

Вот уже двадцать лет, миновав заводскую проходную, идет в цех вместе с отцом Валерий Владимирович. Токарь-универсал изготовляет детали для ремонта технологического оборудования основных цехов. Коммунист всегда проявляет творческую смекалку. В заводском БРИЗе мне сказали, что предложения Валерия Дуракова обычно направлены на совершенствование технологий. Как и отец, он хочет видеть более совершенным производство и участвует в преобразованиях лично. Он скромный, не гонится ни за славой, ни за зарплатой. Но у нас на заводе честь всегда оказывается по труду: зарплата у токаря солидная, имеются разные поощрения.

А. КОБЯКОВ, рабкор.



Фото Н. Угольникова.

ВСТРЕЧИ, КОТОРЫЕ В РАДОСТЬ

Сегодня трудно представить, что еще в пятидесятые годы у подножья горы Кирика-Улита был пустырь. В 1967 году здесь выросло просторное здание школы. Первыми ее учениками стали ребята из заповедной части города. Читая адреса наших бывших питомцев: улицы Шагина, III Интернационала, I и 2-я Красноармейские, Красный партизан. Школа стала первой в западном районе города. И вот прошло 20 лет.

Идешь теперь по зеленым проспектам Ильича, Космонавтов, улице Советской и вспоминаешь, как ребята сажали деревья и кустарники, создавали пришкольный участок. В этом районе скальный грунт, слаб дерновый слой. Но с трудностью справились. Вокруг школы раскинулся настоящий сад, зазеленели рошцы между домами 2-го микрорайона.

Двадцать лет! Как это мало и как много. Педагогический коллектив проводил в большую жизнь около полутора тысяч выпускников. Они разъехались по всей стране.

Офицерами Советской Армии стали Михаил Спичин, Алексей Деев, Андрей Титов, Виктор Вараксин, Александр Пономарев, Евгений Диндял, Юрий Скороходов и многие другие. Каждый год они бывают у нас в гостях.

Профессию учителя выбрали Ирина Кормщикова, Зинаида Миронова, Елена Святкина, Эдуард Тараканов, Наталья Письменная, Владимир Азаронок, Ольга Бутакова, Ирина Крючкова и другие.

Около 450 рабочих Новотрубного завода — наши выпускники. Николай Сметанников, Герман Клочихин, Валентина Сисина стали строителями. Отличные мастера — закрыщики Лю-

бовь Ананьина, Светлана Томашевич, Светлана Демидова, Любовь Ялуннина. Есть бухгалтеры, врачи, химики. Трудно всех перечислить. Александр Яковлев, работавший в производственном объединении «Хромник», — кавалер ордена Дружбы народов, а Анатолий Никифоров, рабочий цеха № 21 Новотрубного завода, награжден медалью «За трудовое отличие».

Михаил Крючков работает заместителем начальника цеха на Норильском металлургическом комбинате. Там же инженером Иван Васильев. Перевозит пассажиров летчик гражданской авиации Валерий Колобовников.

В школу почти каждый день приходят письма учителям, в которых выпускники делятся подчас сокровенным.

Около ста бывших выпускников уже привели в нам своих детей. Всегда интересуюсь у классовых ру-

ководителей, как относятся к родительским обязанностям наши бывшие ученики. Они приводят в пример семьи Костюков, Сеченовых, Мальшаковых, Блиновых, Швинцевых, Медведевых, Никифоровых, Зуевых, Рябковых, Фроловых, Старковых, Александровых. На этих молодых родителей мы опираемся в своей работе, знаем, что во всех начинаниях они нас поддержат.

В наш педагогический коллектив вошло много молодых учителей. Это Т. А. Ржанникова, Т. С. Носкова, А. С. Моисеев, И. Г. Стройкова. Мастерами педагогического труда стали В. Ф. Чупкина, И. К. Мартынова, Э. С. Волобуева, Р. Н. Круг, В. А. Петухова, М. Н. Храмова, Л. И. Орлова, Н. И. Захарова.

Идет третий год осуществления школьной реформы. В школе появился класс шестилеток. В расписание наряду с уроками вписана и

производительный труд, во многом обновилась формы внеклассной и внешкольной работы.

Каждый год расширяется материальная база учебных кабинетов. В декабре прошлого года 25 учебных кабинетов аттестованы на «отлично», а четыре — со знаком качества. Наши ребята становятся бережливыми, настоящими хозяевами.

Немало еще проблем, над которыми надо работать. Это воспитание культуры поведения, совершенствование ученического самоуправления, развитие шефской работы, усиление воспитательной работы в микрорайоне. Думаем, что эти задачи нам по плечу.

Мы рады встрече с нашими выпускниками. Всегда для них открыта в школе дверь.

Приходите, приезжайте, прилетайте. Ждем вас, дорогие ребята, 7 февраля во Дворце культуры и техники Новотрубного завода в 18 часов 30 минут.

Н. ТКАЧЕВА, рабкор.

## ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ: ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН

# СКОЛЬКО МОЖНО ОБЕЩАТЬ?

В выступлении на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива Новотрубного завода директор В. М. Власов отметил комплексную сквозную бригаду по изготовлению оправок для станков холодной прокатки труб и холодной прокатки труб роликами из цеха № 28, которой руководит Е. М. Майоров, как одну из лучших. За прошлый год она повысила производительность труда на 19,9 процента, заработная плата за это время возросла на 9,1 процента, затраты на производство одной оправки уменьшились на 8,1 процента. Слово бригадире Е. М. Майорову.

— За счет чего мы за год добились такого скачка? Еще в 1985 году было 14 человек. Но коллектива по сути дела не было — каждый токарь, шлифовщик выполнял свою норму без учета общих интересов. Чуть больше года назад на участке создали бригаду с оплатой по конечному результату. Это сразу дало возможность высвободить трех человек. Но на выполнении задания это не сказалось. В прошлом году, например, его завершили на четыре дня раньше срока. В нынешних социалистических обязательствах наметили новый рубеж: задание года — к 17 декабря.

Решение оправданно. У нас уже несколько лет подряд нет нарушений дисциплины, мои товарищи по бригаде постоянно осваивают смежные профессии. Скажем, токари Вячеслав Антонов, Евгений Матвеев и Владимир Макаров не так давно обучились навыкам фрезеровщиков. Леонид Добряков скоро самостоятельно сможет работать на станке «Радиак». Словом, добивается полной взаимозаменяемости. Скоро опытная шлифовщица А. К. Попова уйдет на заслуженный отдых, а вместо нее в бригаду никого не собираемся брать.

Стремимся также повышать и качество работы. Сам я вот уже почти десять лет работаю с личным клеймом, также как и Александр Гостюхин. Претензий к оправкам, которые выпускаем, нет.

Высокая оценка бригадного труда — это не может не радовать. Только какой ценой даются высокие результаты?

В начале почти каждого месяца мы простаиваем. Ответ слышим всегда один и тот же: нет заготовки. Спустя неделю, а то и больше она появляется. Только время уже упущено. Вот и приходится в последнюю неделю месяца оставаться на вторую смену, чтобы выполнить задание. Такие сбои в нашей работе уже стали нормой. А причина? Отдел главного механика не всегда вовремя отправляет заявку на поставку на Новотрубный завод для изготовления оправок. Была бы заготовка, быстрое изготовление оправки — это дело главного механика это стало ширмой, чтобы скрыть свои недоработки. Вот и приходится из заготовки большого диаметра десятки

килограммов металла отрезать в стружку. До экономии ли тут... Когда на участке создавалась бригада, руководители в один голос уверяли нас: она будет обеспечиваться и заготовкой, и инструментом. Пустыми словами оказались эти обещания. А ведь нынче запланировано внедрение у нас хозрасчета. Какой от него будет прок при соответствующем обеспечении?

Кстати, об экономии. Сегодня остро чувствуется нехватка резов. Можем ли мы их более рачительно использовать в цехе? Безусловно. Взять наш участок, где установлены полуавтоматы. На одном из них резец охлаждается эмульсией, на другом нет — нарушение технологии, которое ведет к частым поломкам инструмента. Устранить его несложно, только от ремонтной службы пока одни обещания. Это обещания. Или другой пример. Около полутора лет назад на прессе, где кроится заготовка, «полетел» цилиндр. С тех пор вынуждены пользоваться автогеном. Пыль, шум, не предусмотренные в плане отходы металла. Неоднократно задавали слесарям вопрос: когда пресс будет отремонтирован? И всякий раз назначаются новые сроки.

На каждом собрании слышим: надо бережно расходовать материалы, эффективнее использовать оборудование. Выходит, на словах все за порядок на производстве, на деле же... А ведь одно из главных условий 100-процентного выполнения плана поставок — соблюдение технологии на каждом участке. Сколько наша бригада могла бы изготовить дополнительно оправок, будь должный порядок. На мой взгляд, мы в цехе до сих пор не осознаем суть новых условий хозяйствования, при которых высокое качество общей работы должно стать главным мерилом. Это неудивительно. Ведь с рабочими не было проведено даже беседы на эту тему.

Да, в цехе нехватка людей, немало устаревшего оборудования. Но в этой ситуации мы тем более должны до конца использовать внутренние резервы. Тогда даже при ограниченных возможностях результаты будут гораздо выше.

Е. МАЙОРОВ,  
бригадир участка по изготовлению оправок цеха № 28 Новотрубного завода.



Сосредоточен Анатолий Андреевич Любайкин (на снимке): идет обработка очередной детали. Вот уже почти двадцать лет он, токарь-универсал высокого разряда, работает в ремонтно-инструментальном цехе завода сантехизделий. Ему, опытному станочнику, всегда доверяют ответственные заказы.  
Фото В. Зотова.

## ТРЕБОВАНИЕ МОМЕНТА: ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

# ХОЗЯИНА ВОЛНУЕТ ВСЕ

На одном из партийных собраний совхоза «Первоуральский» коммунист Леонид Тимофеевич Екимов поставил большой вопрос: дорогостоящие минеральные удобрения, поступающие для хозяйства в вагонах, часто при разгрузочно-погрузочных работах перемешиваются с грязью и углем, потому что все, что приходит по железной дороге, разгружается на одном месте. Если бы была в хозяйстве отдельная площадка — железнодорожный тупик для выгрузки удобрений, не засорялись бы поля углем, не было бы сбоев при посадке картофеля и одновременном внесении минеральных удобрений в почву. По этой причине «минералка» при подкормке попадает в землю неравномерно. Оттого и урожайность на отдельных участках зачастую значительно ниже ожидаемого.

Многие хозяйства сейчас перестраиваются, механизмируют ручной труд. А у нас как разгружали пятнадцать лет назад вагоны с удобрениями вручную, так до сих пор ничего не изменилось. Нет механизации — производительность на вывозке удобрений низкая. Сколько времени теряем, ожидая, пока двое с лопатами загрузят прицеп, — рассуждает другой механизатор коммунист В. А. Мосун.

На этот раз наша встреча с механизаторами произошла в машинно-тракторной мастерской. Сюда они пригнали трактора на ремонт. Важно надежно подготовить их к посевной, чтобы в ответственный период техника не подвела. Трактористы и слесари сни-

мали двигателя с «Беларусей», потом «сердца» тракторов увезли на моторный участок для проверки, наладки.

А мы продолжаем беседу. Менее крепкой в последних механизаторов, стала их связь с агрономической службой. Хотя вроде бы кому, как не главному агроному В. А. Шиловских, проявлять инициативу, интересоваться заботами полеводцев, советоваться, решать вместе с ними, как и что лучше сделать и что это даст? И в то же время не гасить их добрых побуждений, творческого отношения к делу.

Земля требует постоянного ухода, заботы. Необходимо знать структуру каждого поля, ежегодно проводить анализ почвы, — утверждает кавалер ордена Трудовой славы второй и третьей степеней Л. Т. Екимовских. — Для механизированной уборки клубней надо рационально вносить органические удобрения, смелее использовать ранние сорта картофеля. За всем этим должна следить служба главного агронома. Но не всегда дело ведется так, как это требует время.

Трактористы вспоминают: «Когда главным агрономом был Л. П. Чуркин, он почти ежедневно собирал нас на пятиминутки, где обсуждались все наши предложения, проблемы. Сообща решали, как действовать в тех или иных случаях, что делать. Каждый четко понимал свою задачу. На полях Леонид Петрович бывал часто и не гостем, а хозяином. Всегда спросит, что волнует, внимательно выслушает наши предложения. С мнением людей он считался, доверял трактористам. Нынешнего главного агронома совхоза мы видим редко, не знаем как специалиста. С нами он не советуется, о заботах наших не ведает».

Действительно, интенсивная технология в полеводстве предусматривает сокращение ручного труда. Механизаторы во главе с механиком Д. М. Пятиным придумали многие приспособления, различные инвентарные устройства для обработки, внесения удобрений, уборки. К сожалению, многим из

них не уделено должного внимания со стороны главных специалистов. Поэтому не достигнуто должного повышения производительности труда механизаторов, неполная отдача от механизмов. Из года в год говорим, что клубни убирать нужно комбайнами. В прошлом году ими убрали десять гектаров картофеля. Нынче этот показатель решили удвоить. Но и это не предел.

Шестидесят процентов посевных площадей можно убирать комбайном, — считает Леонид Тимофеевич Екимовских. — Для этого необходимо подготовить почву с рациональным внесением удобрений, вести интенсивную обработку клубней вплоть до уборки урожая. Наладить четкую организацию труда при уборке, чтобы работали здесь люди, знающие дело, ответственные. При умелом использовании картофелеуборочный комбайн может заменить на поле двести человек!

Вот такой отдачи и нужно добиваться сегодня, чтобы повысить ответственность каждого за конечный результат. Деловой, хозяйский разговор вели механизаторы о том, что дорогами выходят органические удобрения для совхоза, которые привозят из-под Свердловска. В шесть-семь раз можно сократить материальные расходы на доставку торфа, что находится близ Новоалексеевки. Стоит только взяться за это дело по-настоящему, с пониманием. Зимой заготавливать торф, а по весне вносить удобрения в почву. От этого хозяйство только выиграет.

В постановлении ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм по организации и хозяйственному расчету» намечены пути для повсеместного перехода на новые условия хозяйствования, коллективный подряд, интенсивные технологии. Взять на вооружение передовые методы — значит внести большой вклад в успешное выполнение Продовольственной программы.

С. ПОТАПОВ,



## В ПЕРЕДОВЫХ БРИГАДАХ

Бригады швейного цеха Дома моды, возглавляемые кадровыми работниками Л. П. Стародубовой, Т. Г. Наймушиной и В. И. Никифоровой, слаженно трудятся, заказы выполняют в срок и качественно.

Принимая социалистические обязательства на новый год, эти коллективы в честь юбилея Октября обязались досрочно завершить годовую план, а бригада Л. Е. Титовой решила свой годовой план выполнить к 70-летию революции.

Н. ДАУТОВА,  
и. о. начальника Дома моды.

## К ЛЮБОМУ ПЛАТЬЮ ХОРОШИ

Коллектив специализированного производственного предприятия Первоуральскразнобыт начал выпускать женские поясные ремешки, которые шьются из отходов кожи. Различной ширины и размеров, с декоративными пряжками, они подойдут к любому платью и костюму.

Охотно покупают горожане кнопки из пластмассы, производство которых мы недавно освоили. За январь продано их на 6800 рублей. Пришлась по душе клиентам и такая услуга, как шитье штор для кухни и спален, покрывал, фартуков, на изготовление которых также используются отходы различных тканей.

Н. ПАТРАКОВА,  
начальник планового отдела предприятия.

## ПОПУЛЯРНЫЕ УСЛУГИ

В комплексном приемном пункте по улице Емлина, 12 принимаются заявки на различные виды бытовых услуг. Но самой популярной у населения является обивка дверей, которую выполняет быстро и качественно мастер В. Н. Ярин, проработавший в горбытуправлении более пяти лет.

Очень часто прибегают горожане к помощи электрика Н. А. Капитанова. Если кому-то необходимо переставить розетки, провести проводку или сделать какой-либо ремонт, связанный с работой электрика, нужно сделать заявку. В указанный час и день он придет по вызову.

В. ПАВЛОВА.

## ВЫГОДНО ВСЕМ

Мастера трикотажного ателье салона для детей освоили новую услугу — шитье колготок любого размера из материала заказчика, который, кстати, приобрести несложно. Для выполнения заказа нужно принести с собой две пары хлопчатобумажных чулок своего размера, и в течение двух недель заказ будет готов. Женщины услугу эту оценили по достоинству: за полмесяца выполнено 40 заказов.

В. ЛАТАЕВА,  
начальник производственного отдела горбытуправления.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА  
5 февраля 1987 г., № 25

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

# ЕЩЕ РАЗ О ДИЕТСТОЛОВОЙ

В газете 14 января опубликована заметка «Организовать диетпитание». С авторами ее, рабочими динасового завода, полностью согласна. Разговор об организации диетического питания в городе ведется давно, а дела нет.

Четыре года назад в газете была опубликована встреча за «круглым столом» участника которой вели бе-

седу на эту же тему: для тех, кто страдает желудочно-кишечными заболеваниями, нужна диетстоловая. Но предложение не реализовано до сих пор. Почему это происходит?

Создается впечатление, что ни медицинским работникам, ни сотрудникам общепита, ни координационно-методическому совету по рациональному и диетиче-

скому питанию нет дела до больных, страдающих вышеуказанными заболеваниями. Их в городе немало.

Я, как заинтересованное лицо, предлагаю открыть диетстоловую в бывшем кафе «Аленушка». Находится оно в центре города и будет удобно многим первоуральцам.

М. ЕРЕМЕЕВА.

Все дальше уходит в прошлое горькая дата, тонет в волнах времени зимний день 1837 года, когда на окраине Петербурга, близ Черной речки, прозвучал роковой выстрел. Но время не властно над памятью. Город на Неве, прославленный пушкинской лирой, бережно хранит адреса, где поэт жил, учился, творил, встречался с друзьями.

В день памяти Пушкина, 10 февраля (по новому стилю), по традиции многие ленинградцы придут к мемориальной квартире на Мойке, 12, где прошли последние часы жизни поэта. После многолетней реставрации квартира обрела первоначальный облик. В последние годы в городе постепенно восстанавливались пушкинские места: Лицей, Дача, и вот теперь дом на Мойке, где будет создан научно-просветительный комплекс.

Вот возрожденная кондитерская Вольфа и Боранже на Невском проспекте, откуда ушел поэт на Черную речку. Вот стройная колоннада венчанного куполом здания, которое ныне называется Пушкинским домом. Здесь, в Институте русской литературы АН СССР, хранят и изучают рукописи поэта...

На снимке: председатель Пушкинской комиссии АН СССР, заведующий сектором древнерусской литературы Института русской литературы (Пушкинского дома), академик, Герой Социалистического Труда Д. С. Лихачев.

Фото Ю. Белинского.

Фотохроника ТАСС.



## Кубок на память

ЦК профсоюза и Президиум Центрального совета ВДСО «Труд» рассмотрели итоги социалистического соревнования на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы на предприятиях отрасли. Коллективу производственного объединения «Хромпик» присуждено второе место среди предприятий третьей группы с вручением памятного кубка и Почетной грамоты.

В. КАМАЛЕТДИНОВ, старший инструктор коллектива физкультурного объединения.

## Победили горняки

Закончилось первенство города по волейболу среди команд второй и третьей групп в зачет зимней спартакиады. Без поражений провели турнир волейболисты рудоуправления. В конце февраля спортсмены рудоуправления решили провести свой турнир по волейболу и приглашают

Редатор С. И. ЛЕКАНОВ.

**НОВОСТИ**

## СМОТР ОТРЯДОВ

В Доме пионеров и школьников впервые состоялся городской смотр пионерских ритуалов. Знаменосцы, флажковые, барабанщики и горнисты всех школ стали участниками. Они продемонстрировали умение правильно выполнять команды, проводить смену у знамени, подавать пионерские сигналы.

Многие отряды отлично справились с заданиями. И все-таки более собранно, методист Дома пионеров и школьников.

## ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ОСВОД

## ОТМЕЧЕНЫ ЗА ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

На конференции отмечено, что за отчетный период совет в целом поработал неплохо. Результат — значительное сокращение, по сравнению с прошлым годом, несчастных случаев на воде. Совет объединяет 82 первичных и около 300 низовых организаций, в которых 24500 человек. Лучших результатов достигли освоодцы производственного объединения «Хромпик», завода комплектных металлоконструкций, медсанчасти Новотрубного завода, цехов № 19, 36 этого же предприятия, школ № 2, 10, 20, опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, другие.

За призовые места в областном смотре-конкурсе награждены грамотой, вымпелом первичные организации школы № 21, первой медсанчасти. Фамилии пяти человек занесены в книгу Почета, 13 человек отмечены грамотами совета, столько же вручен нагрудный знак «За активную работу в ОСВОДе РСФСР», 125 человек поощрены денежными премиями.

Совет работал в тесном контакте с Обществом Красного Креста. Прошло совместное заседание по вопросу дежурства санактива на закрепленных водоемах, с органами отдела внутренних дел проведено девять рейдов. Прочитано 13 лекций, проведено 1560 бесед и инструктажей. Для пропаганды и агитации широко использовались средства массовой информации. Среди спасателей и наиболее оснащенной техникой

Н. ОШУРКОВА, председатель городского совета ОСВОД.

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

8-го февраля в 19 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится городской смотр-конкурс советской песни «Юность комсомольская моя». Горком ВЛКСМ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Космос». 5 февраля «САДКО», начало в 10 час. 30 мин. «СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА». Сеансы: 12-30, 15, 17 час. «КРИК О ПОМОЩИ». Сеансы: 9, 19, 21 час. 6 февраля «САДКО». Сеансы: 10-30, 12-30, 15 час. «ТЕМА». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТБОРНИК, начало в 10 час. 30 мин. «КТО ЧЕТВЕРТЫЙ?». Сеансы: 18, 20 час. Дом культуры горняков. «РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ» (2 серии). Сеансы: 17-30, 20 час.

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД»**



5—8 февраля приглашает всей семьей на просмотр нового цветного широкоформатного приключенческого фильма киностудии им. А. Довженко. Он снят по мотивам романа Ж. Верна «Пятнадцатилетний капитан». В фильме заняты Альберт Филозов, Татьяна Паркина, Лев Дуров, Леонид Ярмольник и другие актеры. Главную роль сыграл киевский школьник Слава Ходченко. Автор текста и исполнитель песни Андрей Макаревич, играет вокально-инструментальный ансамбль «Машина времени».

Сеансы: 5, 7 февраля — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 6, 8 февраля — 9, 11, 13, 15, 17, 19 час.

В каждую субботу февраля для вас, товарищи зрители, в кинотеатре организуется продажа новинок художественной литературы.

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД»**

6 февраля в 21 час кинолекторий «Экран и время». Тема «Фильмы смотрят нас. Искусство быть зрителем». Демонстрируются фрагменты из фильмов «Пацаны», «Полеты во сне и наяву», «Анжелика и король». В заключение цветной художественный фильм киностудии «Мосфильм» «Пираты XX века». Беседу ведет режиссер Свердловской киностудии Е. И. Воронцова.

Если вы хотите проявить ловкость, смекалку или просто интересно провести свободное время, ждем вас в зале игровых автоматов в помещении Дома пионеров и школьников. Часы работы: ежедневно с 9 до 21 часа.

Внимание заведующих детскими садами! Городской парк культуры принимает заявки на катание детей на санном поезде. Справки по тел. 2-79-00, 2-15-60.

Комбинат коммунальных предприятий предлагает населению города и организациям по бесплатному и за наличный расчет горшочные комнатные цветы. Обращаться по адресам: ул. Емлина, 12-а, магазин «Цветы», тел. 2-24-39; ул. Луговая, зеленое хозяйство, тел. 2-34-92.

Школа № 12 приглашает выпускников на юбилейный вечер, посвященный 50-летию. Вечер состоится 14 февраля в 18 час. 30 мин. в клубе им. Ленина.

Ветлечебница проводит прививки собакам против чумы и бешенства в следующие дни: 14 февраля, 23 мая, 15 августа и 24 октября. Прививки проводятся с 9 до 13 часов. Против чумы делаются прививки только собакам, зарегистрированным в ветлечебнице.

Ревдинский спортивно-технический клуб при горкоме ДОСААФ проводит набор на платные курсы секретарей-машинисток. За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по тел. 4-22-11 ежедневно.

**ОДЕЖДА ДЛЯ РАБОТЫ**

Магазин № 26 «Рабочая одежда» (цех № 14 на Новотрубном заводе) предлагает брюки из хлопчатобумажной ткани с 44 по 60 размеры черного, серого, темно-синего цветов стоимостью от 7 до 11 рублей, куртки ватные с 44 по 58 размеры черного и серого цветов по цене от 14 до 18 рублей, халаты рабочие мужские и женские темно-синего цвета с 46 по 56 размеры по цене 7 рублей, сорочки из хлопчатобумажной ткани с 44 по 52 размеры по цене от 6 до 8 рублей.

**УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!**

Трансагентство предлагает населению города и поселков транспорт для доставки различных грузов. Ежедневно трансагентство получает от 6 до 12 транспортных единиц, наибольшее количество транспорта — в субботу, наименьшее — в понедельник. По средам и субботам — к услугам населения автомашины марки ЗИЛ-130 (самосвал).

Владельцам личных автомашин сообщаем, что возобновлен прием в ремонт изношенных покрышек размером 6-15-13, 6-45-13. Часы приема: с 8 до 20 часов ежедневно.

К услугам садоводов доставка торфа в коллективные сады. Просим председателей коллективных садов поддерживать дороги к садам в проезжем состоянии. Спешите приобрести торф до наступления весенних оттепелей.

Ждем вас в трансагентстве и комплексных приемных пунктах. Наши адреса: трансагентство — ул. Ленина, 9-а, тел. 2-37-21, 2-49-59, 2-39-69; приемный пункт магазина «Мебель» — тел. 2-68-64; приемный пункт магазина «Энергия», тел. 2-39-49; приемный пункт Билимбае — здание поссовета, тел. 64-2-24; приемный пункт пос. Динас — Дом культуры, тел. 2-34-55.

Поздравляем дорогую жену, маму, бабушку ЗВЕРЕВУ Ксению Ефимовну с 55-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни.  
Муж, дочери, зятья, внуки.

Сердечно поздравляем КОСТИНУ Людмилу Владимировну с 50-летием. Желаем крепкого здоровья и счастья в личной жизни.  
Муж, дети, внуки.

**Меню** 2-комнатную благоустроенную квартиру (30 кв. м, 2-й этаж) в г. Экибастузе Павлодарской области на равноценную или однокомнатную квартиру в Первоуральске или Свердловске. Обращаться: г. Свердловске, ул. Сыромолотова, 12, кв. 196.

**Меню** 4-комнатную квартиру (48,8 кв. м, 6-й этаж) на 3-комнатную малогабаритную (1-й и 5-й этажи не предлагать) и однокомнатную квартиру. Обращаться: пр. Ильича, 31, кв. 22 в любое время.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира улучшенной планировки 29,3 кв. м в г. Асбесте на равноценную в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-53-35 к Русаковой Л. Г. с 15 до 18 часов.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира на первом этаже 18,4 кв. м в г. Верхний Уфалей Челябинской области на равноценную в г. Первоуральске или в г. Свердловске. Звонить по тел. 2-38-06.

Сердечно благодарим коллектив 3-го участка КИП цеха № 20 Новотрубного завода, родных, друзей, соседей, оказавших помощь в похоронах нашего дорогого мужа, отца, дедушки Василия Арсентьевича Макурина.  
Жена, дети, внуки.

Выражаем сердечную благодарность коллективу детского санатория, родным и соседям, лично Н. А. Суворовой, Ф. М. Шакировой, Л. Л. Вахрушевой, Л. Н. Паначевой, Т. В. Лещевой, И. С. Тычинной за помощь и участие в похоронах Марии Георгиевны Цветовой.  
Родные.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 5 Новотрубного завода выражают соболезнование заместителю начальника цеха Камневу Юрию Андреевичу по поводу смерти его отца.  
**КАМНЕВА**  
Андрея Михайловича.