

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 241 (13281)

Среда, 16 декабря 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## УСЛОВИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Рождение крупных промышленных предприятий Первоуральска приходится на годы первых пятилеток. Отсюда проблема устаревшего оборудования, которая, в свою очередь, влечет трудности с охраной труда и техникой безопасности. Шаг на пути решения этих проблем сделан благодаря крупномасштабным реконструкциям. В ходе преобразований, которые происходят на Новотрубном и Крыловском известковом заводах, технического перевооружения других предприятий комплексно решаются вопросы охраны труда и техники безопасности. Работы ведутся по современным проектам, с соблюдением всех требований к создаваемым рабочим местам.

Вместе с тем нам еще далеко до полной ликвидации тяжелого, малоквалифицированного труда, на предприятиях нередки случаи травматизма, имеются профессиональные заболевания. В июле на собрании партийно-хозяйственного актива были поставлены задачи о необходимости укрепления дисциплины, организованности и повышения ответственности кадров в обеспечении безопасного труда. Повестка дня была продиктована жизнью. Нельзя мириться с тяжелыми случаями травматизма на Новотрубном заводе, где служба главного инженера выпустила эти вопросы из поля зрения. В цехах динасового завода высокая запыленность, велика доля ручного труда. И как следствие — профессиональные заболевания в несколько раз превышают допустимые нормы.

Остро ставится вопрос о фактах, когда производственные травмы руководителями скрываются. Закрывают глаза и медики на подобные нарушения на Новотрубном заводе и в объединении «Хромпик». Отсутствие заботы о людях приводит к низким производственным показателям. И наоборот, там, где охрана труда, профилактика заболеваний и травматизма в числе первоочередных забот руководителей, председателей профкомов, там и результаты налицо. В городской газете уже рассказывалось о спортивно-оздоровительных комплексах цеха № 14 Новотрубного завода, управления механизации. Их опыт обобщен и рекомендован к распространению.

Прошло около пяти месяцев после того принципиального разговора. Что же изменилось? Попытаемся хотя бы по крупницам собрать ростки ответственного отношения к важному делу.

Добрую службу призвана сослужить программа «Здоровье», которую наметили все трудовые коллективы. В кодексе ее осуществления по-

явились новые спортивно-оздоровительные комплексы, например, в первом цехе Новотрубного завода, где не только руководители, но и рабочие создавали комплекс. В самом крупном на Новотрубном заводе восьмом цехе можно снять усталость в удобных парилках. А в ближайшее время здесь можно будет посетить комнату психологической разгрузки.

Расширяются бытовые помещения в основных цехах других предприятий. Бани с сухим паром сделали в первом и втором цехах динасового завода. А весь заводской оздоровительный центр расположится в первом цехе предприятия. Думается, ни в одном трудовом коллективе не отказать бы от таких удобств. Но надо помнить, что все это можно и нужно делать своими руками.

Речь шла о мерах профилактики. Ну, а как обстоят дела на непосредственном фронте охраны труда, то есть у станка, стана, в цеховом пролете? На заводе сантехизделий отревизированы и приведены в порядок вентиляционные системы, тепловые завесы. Нынче не удалось полностью реконструировать котельную, но, как заверил главный инженер завода В. И. Коротких, в будущем году эту работу доведут до конца. Главное же — реконструкция литейного цеха позволила снизить запыленность и загазованность на рабочих местах.

В пятом цехе производственного объединения «Хромпик» реконструировали приточно-вытяжную систему. На руднике динасового завода установили два ротоклана для снижения запыленности. Все это хорошо. Но единичные мероприятия не обеспечат мощного рывка вперед. Недаром показатели заболеваемости и травматизма в среднем по городу снижаются весьма незначительно. Причины ясны и пути очевидны. Надо улучшать организацию труда на производстве, строго контролировать методы и приемы работы, средства защиты ни в коем случае не должны игнорироваться исполнителями. Пора вывести из цехов неисправные машины и механизмы или обеспечить им основательный ремонт. Ни в коем случае нельзя допускать к работе необученных людей. Ну и, наконец, от каждого зависит порядок содержания рабочих мест. Мастера, бригадиры, профгруппорги, общественные инспектора должны принципиально и последовательно стоять на страже охраны труда и техники безопасности. Человек был и остается главным богатством социалистического общества. Здоровье, энергия рабочего человека должны стать партийной заботой.

Строительство этого цеха — дело первостепенной важности не только для завода железобетонных изделий и конструкций, но и всего треста Уралтяжстрой. Здесь будут выпускаться изделия для объектов соцкультбыта. Нынче — пуск двух пролетов. Вот почему на финише года на стройке очень напряженная пора. До этого не обошлось без накладок: не было вовремя смонтировано оборудование. Сейчас постепенно отставание преодолевается.

В числе тех, кто трудится на объекте, — бригада Ивана Васильевича Старовойтова. Точнее, одно из ее звеньев, поскольку коллектив сегодня занят на многих стройках. За звено И. В. Старовойтов спокоен: им руководит Виктор Иванович Ивашков. Те, кто работает под началом В. И. Ивашкова, неоднократно становились победителями соревнования. Регулярное перевыполнение норм выработки на 20—25 процентов здесь стало правилом. Помощник тому — коллективный подряд. И вот общий итог: задание двух лет пятилетки выполнили к 70-летию Великого Октября.

На снимке (слева направо): В. И. Ивашков, Б. В. Симонов, А. Н. Федоров, П. Г. Архипов и И. В. Старовойтов.

Фото В. Зотова



Достоинно  
завершить год —  
дело чести  
первоуральцев!

## Обязательства — за 11 месяцев

Многие годы руководит коллективом кварцитового рудника динасового завода Василий Михайлович Кравцов. Нельзя не обратить внимание на стабильность результатов работы трудящихся. Вот несколько цифр. В обязательствах на год записано: «Переработать дополнительно 20 тысяч тонн кварцита». Уже сегодня эта цифра перекрыта вдвое. Более того, выполнив на днях план 1987 года, труженики рудника собираются до

конца декабря отгрузить еще 42 тысячи тонн своей продукции.

Завод сможет реализовать дополнительный квартал по прямым связям. Найдены потребители отходов производства. В результате появилась возможность увеличить темпы.

О. ГРИШПУН, рабкор.

## К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

### ПРЕЖДЕ ВСЕГО — ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Как ветеран партии горячо поддерживаю разговор, начатый в преддверии отчета бюро горкома о руководстве перестройкой. Верное решение — обсудить открыто, узнать мнение первоуральцев по широкому кругу вопросов.

Для начала хотелось бы в связи с этим вспомнить случай годичной давности. Устав от пустопорожних обещаний руководителей УЖКХ Новотрубного завода наладить в доме нормальный тепловой режим, мой сосед написал жалобу в Москву. «Не будем разводить бюрократию», — сказал я соседям и пошел с письмом к бывшему тогда заместителем председателя горисполкома В. Д. Кучерюку. На следующий день он побывал в доме, а еще через день у нас стало тепло. Вот действительно партийный подход в работе с людьми. Но есть другая сторона медали: те, кому положено по должности без волокиты, по-деловому откликаться на нужды людей, кормят нас обещаниями, отговорками, а попросту — обманывают. Лично мне приходилось не раз обращаться к начальнику УЖКХ А. И. Оборотову, и что в ответ? «Я себе запи-

сал. Я подскажу, чтобы сделали». Но дни бежали, и ничего не менялось, пока не пришел на прием ко второму секретарю горкома КПСС В. А. Мысликому. Оказывается, чтобы устранить неполадку в сантехнике, надо всего три часа. А сколько нервов потрачено! Коммунист, занимающий руководящий пост, не имеет права забывать, что суть его работы — забота о людях. Об этом так много сказано в решениях партии, что и повторять вроде бы нецелесообразно. Но вот ветеран партии, войны и труда инвалид первой группы А. Е. Лапин обратился с просьбой установить в квартире телефон. Пообещали. Был на очереди второй, через два года стал уже седьмым. Говорили, нет возможности. А соседям тепло было поставлено.

Конечно, случай частный, и я не собираюсь делать из него вывод, что обижает

нас, ветеранов, невниманием. Но сердце противится: не должно быть ни одного разуверившегося в справедливости. Думаю, горкому КПСС, его секретарям надо строже спрашивать за бездушные, волокиты. Учтите это, уважаемые товарищи, при аттестации руководящих кадров, которая сейчас происходит.

Пока все предложения, жалобы, просьбы людей не будут быстро и справедливо решаться на местах, поток жалоб в горком КПСС и горисполком не иссякнет. Увы, сегодня далеко не каждый может попасть на прием к секретарям городского комитета партии, председателю исполкома городского Совета народных депутатов, да и к руководителям ряда организаций. Собрался было поговорить с начальником узла связи В. В. Самоиленко. В приемной секретарша, не глядя на меня,

пробежала глазами заявление и вежливо отчеканила: «Вам нечего к нему ходить, все равно откажет». Что ж, коли так, зашел к главному инженеру, который внимательно выслушал и положительно решил вопрос.

К чему это я? Да к тому, что демократизация и гласность, настойчиво утверждающиеся в нашей жизни, диктуют иную, чем прежде, организацию приема граждан. Каждый должен быть принят и выслушан. Мало одного дня в неделю на встречи по личным вопросам, надо выделить два. Ведь если человек стремится попасть к первому лицу, значит, где-то уже столкнулся с бюрократизмом, равнодушием, значит, что-то у него наболело. Думаю, быть разговором или нет, решать не техническому секретарю.

Человеческий фактор не зря называют решающим. От каждого из нас, будь то коммунист или беспартийный, зависит судьба перестройки. Люди откликнутся, поддержат любое доброе начинание руководящих органов, если почувствуют, что о них заботятся, их мнением дорожат.

А. ГАНЦЕВ, ветеран партии.

ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА

...Поезд слегка вздрагивал на стыках рельсов, в стакане золотистого чая мелодично позванивала ложка. Любит Александр Викторович дорогу, когда можно поудобнее устроиться на второй полке, провожать глазами стремительно убегающие деревни, перелески или погрузиться в мир интересной книги. По-разному люди проводят отпуск. Электрик цеха № 12 филиала Новотрубного завода А. В. Нарбутовских предпочитает отдыхать на берегу Оби, с дочкой. Александр Викторович и нынче остался верен себе. В конце ноября вернулся домой отдохнувшим.

В цехе много любителей рыбачок. Бывает, соберутся в выходной — и к водоему. Кто сноровистее, тот и герой дня. А уха — пальчики оближешь, да и чай на свежем воздухе куда вкуснее. Организаторы таких поездок — А. В. Нарбутовских, В. С. Соколов, еще несколько товарищей. Коли сошлись вместе, потекли разговоры о делах.

Меньше месяца остается до перехода коллектива на хозрасчет. Хоть и справляется цех с договорными обязательствами, но какой ценой? Чего греха таить, далеко не все поняли суть работы в новых условиях, не научились быть рачительными. Это особенно беспокоит Александра Викторовича, члена партийного бюро цеха, председателя головной группы народного контроля.

Не случайно дозорные вышли в рейд накануне 7 ноября: в будничные-то дни некоторые позволяют себе уйти домой пораньше, а тут праздник. Смена не закончилась, а волоочильные станы уже молчали. Контролеры пофамильно назвали на-

рушителей дисциплины, побывали на собрании бригады, стремясь вывести коллектив на разговор о перестройке. Волоочильщики приветствуют происходящие в стране перемены. Однако многие видят их в отрыве от своего рабочего места.

ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Поскольку перестройка — дело каждого, всем надо представлять четко свой путь. А он проходит через активный труд, крепкую дисциплину. Сегодня один ушел из цеха пораньше, завтра другой включит стан с опозданием. Предприятие от этого страдает.

Дозорные двенадцатого цеха видят свои задачи куда шире, нежели вскрывать недостатки. Главное для них — научить людей быть хозяевами в своем рабочем доме, заметить неполадки, бить тревогу. К сожалению, позиция обывателя еще живуча. Даже у некоторых народных контролеров. В ходе проверки они принципиальны, в другое же время хотя трава не расти.

Вот почему настоял Александр Викторович в комитете народного контроля предприятия, не дожидаясь перевыборов, кое-кого лишить звания народного контролера. Четверых уже вывели из состава группы.

— С балластом нам не по пути, — считает председатель. — Будем подбирать людей надежных.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Выпуск № 11 (311)

— Будь все такие, как водочильщики А. Н. Марков, Г. Н. Иакин, электромонтер А. Н. Садырчин, термист И. К. Топорщев, слесарь В. И. Симонов, — заметил Александр Викторович, — с ними горы можно свернуть. Есть и другая категория дозорных. Взять хотя бы председателя группы народного контроля смены В. В. Блохина. Слушали его на партийном бюро, указали на недостатки. Однако критика уроком не послужила. Рейды по-прежнему проводятся от случая к случаю, инициатива председателя на нуле. Если контролер небрежно относится к своим обязанностям, вправе ли он требовать от других дисциплинированности?

С размышлениями по этому поводу коммунист не раз выступал в стенной газете «Трубовоочильщик». А. В. Нарбутовских — активный автор. Ему всегда есть что сказать людям. Разве можно смолчать, когда работает вхолостую оборудование или не выполняется обещание администрации по подготовке цеха к зиме, без нужды горит лампочка или в корне не согласен с порочной практикой распределения общественных поручений.

Все заботит Александра Викторовича. Коммунист уверенно смотрит в завтра, готовится и готовит к нему других уже сегодня.

А. ПОТАПОВА.



Марка трудового коллектива во многом зависит от знаний, принципиальности тех, кто стоит на страже качества продукции. М. В. Великанова — контролер ОТК цеха № 1 Новотрубного завода. Марина Владимировна понимает, насколько возрастает ее роль в новых условиях хозяйствования. Комсомолка охотно учится у старших.

Сверстники избрали Марину группкомсоргом. Большое внимание вожак молодежи уделяет работе «Комсомольского прожектора», часто сама выходит в рейды. Вместе с народными контролерами «прожектористы» строго следят за качеством продукции, экономией металла, производственной дисциплиной.

Фото А. Кадочникова.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ В ЗАЩИТУ ПРИРОДЫ И ЗДОРОВЬЯ

На выездном заседании городской комитет народного контроля рассмотрел вопрос о природоохранной деятельности объединения «Хромпик».

«Не надо никаких приборов, чтобы определить вредное воздействие на окружающую среду производственного объединения «Хромпик». Мы чувствуем это по запаху и видим по цвету дымов, наползающих на микрорайоны. Сколько можно терпеть такое безобразие?» Письма, подобные этому, постоянно идут в различные инстанции, в том числе и в городской комитет народного контроля.

Руководители объединения неоднократно заявляли, что не жалуют ни сил, ни средств на природоохранную работу. Действительно, несколько лет назад пущена в эксплуатацию газоочистная станция в цехе № 3, строится станция нейтрализации, совершенствуется технология производства. Почему же эффект ничтожно мал?

Главный инженер Л. Н. Новожилов посетовал, что иногда подводит слабая исполнительская дисциплина руководителей, которые не пресекают нарушения правил эксплуатации оборудования. Ну, а как выглядит сам Новожилов? В июне государственного инспектора выдал предписание на устранение серьезных недостатков на производстве, которые влекут за собой загрязнение окружающей среды. Из девятидцати предложенных мероприятий выполнено только шесть. При повторной проверке в но-

ябре вновь установлены нарушения законодательства, норм и правил по охране воздушной среды.

На заседании комитета отмечено, что разработанные в объединении мероприятия не направлены на полную ликвидацию загрязнений окружающей среды, не налажена служба охраны природы, а созданное для этой цели бюро только констатирует факты. В апреле исполком городского Совета народных депутатов принял решение «О выполнении программы «Здоровье» в производственном объединении «Хромпик». Пока из 20 намеченных на этот год мероприятий по охране здоровья трудящихся реализовано лишь три. Между тем потери рабочего времени по болезни составили за десять месяцев 18690 человеко-дней, не уменьшается количество профессиональных заболеваний.

Городской комитет народного контроля признал работу по охране окружающей среды в производственном объединении «Хромпик» неудовлетворительной. За принятие мер по сокращению выброса вредных веществ в окружающую среду главному инженеру Л. Н. Новожилову объявлен строгий выговор. Для частичного возмещения ущерба, причиненного загрязнению окружающей среды на Л. Н. Новожилова произведен денежный начет в размере 350 рублей.

Л. М. ДЯВСКАЯ.

К ИТОГАМ ОДНОЙ ПРОВЕРКИ

Входишь в детский комбинат № 37 завода трубчатых строительных конструкций, глаз радуется. Кругом чистота, уют. Однако за внешним благополучием скрываются раздоры, склоки, кланзы. Редкий день обходится без распри.

«Очень люблю свою профессию, — написала в городской комитет народного контроля музыкальный работник комбината Н. И. Гаврилова. — Но вот уже который месяц иду в коллектив с тяжелым сердцем. Заведующая детским учреждением Л. Д. Хамминова и председатель профкома В. А. Филина, видимо, поставили перед собой цель уволить меня. Теперь ищут повод».

Следом пришло письмо от сотрудников комбината Рачевой, Левинной, Никифоровой, Коваленко (всего девять подписей), в котором они возмущаются действиями администрации. Приведу несколько строк: «На наших глазах началась травля Н. И. Гавриловой, придирки по различным пустякам. За две недели проведено несколько собраний, заседаний, где обсуждалось поведение музыкального работника. Хотя толком объяснить, в чем же провинилась Гаврилова, никто не может. Нам-то известна эта полнилка выживания неугодных заведующей людей. Сколько хороших специалистов уволится по этой причине! А в немилость к Хамминовой попасть просто: стоит только раз сказать правду в глаза. До каких пор будут унижать человека? Кто оставит администратора?»

2 стр. ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА 16 декабря 1987 г., № 241

СКЛОКА

Стоило нам, нештатным инспекторам городского комитета народного контроля и сотруднику ОБХСС, войти в комбинат, как в кабинет, забыв об элементарной этике и, видимо, об основных своих обязанностях, стали врваться некоторые воспитатели и громко, перебивая друг друга, защищать действия заведующей и профкома. Поговорили мы и с теми, кто считает, что весь сыр-бор выведенного яйца не стоит.

В чем же все-таки провинилась Гаврилова? Написав жалобу в городской комитет народного контроля, она вынесла сор из избы. Нина Измайлова попросила помочь разобраться, справедливо ли ее лишили премии за сентябрь нынешнего года. Причина? Отсутствие плана работы на 9 сентября. Кстати, в положении о премии это не обговорено. Гаврилову наказали необоснованно. Методисту, председателю профкома В. А. Филиной стоило сделать сотруднице замечание, указать на недоработку, как она сразу же бросилась в крайность. К слову сказать, у Филиной во время проверки тоже не было планов на 17 и 18 ноября, профсоюзные документы оформлены небрежно.

Н. И. Гаврилова в детском комбинате пять лет, имеет музыкальное образование, дети ее любят. По характеру Нина Измайлова — человек вспыльчивый, прямой. Незаконное лишение премии ее, естественно, возмутило, и она сгоряча нагубила члену профкома

Л. В. Макаровой. Это, конечно, не красит. Стоило ее поправить, разобраться. Не замедлили собрать заседание профсоюзного комитета, на котором лишили Гаврилову звания ударника коммунистического труда. Опять же необоснованно. Кстати, за два месяца до случившегося ей это звание было подтверждено. Человек изменился, стал другим?

Вот так с легкой руки работницы из передовиков зачислены в нарушители. Воспитатель И. А. Рачева, поговорив с Гавриловой, на другой день заметила, что многие ей объявили бойкот. Заметьте, все это происходит в коллективе, воспитываемом подрастающее поколение. Где уж тут до детей, когда погрязли в конфликте. А он растет день ото дня, как снежный ком.

Может, в детском комбинате руководству больше нечем заняться? Л. Д. Хамминовой, В. А. Филиной надо бы строже контролировать комплектацию догепидических, ясельных групп. Нарушений тут пока много. Нет должного спроса с работников пищеблока, обнаружены недозволения. Отвечать придется за финансовые нарушения и злоупотребления служебным положением.

Кому, если не руководству, позаботиться о здоровом климате в коллективе? Не устраивать судилища, а решать вопросы по справедливости. И уж коли оступились, найти в себе смелость признать свои ошибки и, погасив обиду, взяться по-настоящему за дело.

М. ФРОЛОВА, заведующая нештатным отделом городского комитета народного контроля.

КАЧЕСТВО ЖИЛЬЯ И ДОЗОРНЫЕ

НОВОСЕЛЬЯ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ

Щедрым оказался на новоселья нынешний год. Получены ордера, закончены хлопоты, связанные с переездом. Однако первоначальная радость многих омрачена. С тревогой ждали холодов жильцы квартир № 93 и 105 седьмого дома по улице Данилова. По полу гуляла сквозняки, потому что строители плохо заделали стыки панелей. У их соседей, новоселов дома № 6 по улице Чекистов, с первых дней стали выпадать розетки. Перечень жалоб на низкое качество строительства можно продолжать еще и еще.

Какую позицию занимают в этом вопросе дозорные? Ответить мы попросили председателя группы народного контроля четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой Николая Ивановича Лукьянова.

— Меня волнует эта проблема и как инженера по качеству. Действительно, брака на завершенных объектах остается немало. Причиной его часто являются изъяны в материалах, поступающих с завода железобетонных изделий и конструкций. Регулярно проводятся рейды по выявлению некачественной продукции главного поставщика.

Народные контролеры управления не просто вскрывают недостатки. Сколько поступает нареканий на протечку кровли! Руководители поста народного контроля на участке № 3 стекольщик Н. П. Лукьяненко долго думал над тем, как поправить дело. Все рассчитав, рационализатор обратился к руководству завода железобетонных изделий и конструкций с конкретным предложением: для предупреждения затекания воды по теле- и радиостойкам устанавливать специальные фартуки из листового стали. Несомненно, это даст положительный эффект.

В поле зрения дозорных — трудовая дисциплина. Случаются еще ранние ухо-

ды с объекта, затянувшиеся обеды, перекуры. Побывали 7 апреля на строящихся домах восьмого микрорайона. В этот день потери рабочего времени здесь составили 78 минут.

Результаты проверок отражаем на специальном стенде. Если сдача объекта задерживается, указываем причины, называем меры, которые надо принять, чтобы ускорить ее. Строго контролируем, как выполняются наши рекомендации. Недавно выезжали на Ди-

нас, встречались с жильцами дома № 12-а по улице 50 лет СССР, от которых поступили жалобы на протечку кровли. Держим этот объект под пристальным вниманием.

Практикуем вручение «тревог» бригадам-бракоделам, тех, кто не умеет бережно относиться к строительным материалам, облицовке в фотообвинениях.

Сказать, что народные контролеры делают все, чтобы новоселья были действительно в радость, пока не могу. Нет еще четкой целенаправленности в нашей работе. Недавно наметили перспективный план контроля за ходом выполнения жилищной программы. Планируем проводить больше комплексных проверок, шире привлекать специалистов, закреплять их за определенными объектами, ускорить снос за своевременное представление фронта действий субподрядчикам и так далее.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ.

Планы у дозорных управления, как видим, большие. Но горожан, получивших ключи от новых квартир, прежде всего интересует, добротны ли они сделаны. Н. И. Лукьянов показал акты проверок. Все они посвящены одному — качеству поставляемых с завода ЖБИИК материалов и конструкций. Конечно, эта проблема нуждается в контроле. Но сколько брака оставляют после себя монтажники, отделочники, субподрядчики? Здесь позиция дозорных непопулярна. Ни одного из бракоделов они не наказали, не заслушали на заседании группы. Получается, в хозяйстве поставщика пытаются порядок навести, а до своего руки не доходят.

До конца года коллективу предстоит сдать десять тысяч квадратных метров жилья. Как идут дела на пусковых объектах? Председатель группы Н. И. Лукьянов не в курсе, хотя на исходе была первая декада декабря. Так не начнется ли новый год с очередной жалобой новоселов?

# ■ БАНК В УСЛОВИЯХ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ КРЕДИТ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

С 1 января 1988 года произойдет слияние Госбанка и Стройбанка. Создание промышленно-строительного банка СССР определено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 июля 1987 года «О совершенствовании системы банков в стране и улучшении их воздействия на повышение эффективности экономики». В преддверии реорганизации наш корреспондент попросил ответить на несколько вопросов управляющего Первоуральским отделением Госбанка М. С. Романова.

— Михаил Степанович, чем вызваны структурные изменения банковской системы?

— Прежде всего вступлением в силу с 1 января 1988 года Закона о предпринятии (объединении). Он предусматривает намного меньше, чем прежде, вмешательство банка во внутренние дела производства. Да и самому предприятию легче: он будет обращаться к банку как к единому финансирующему органу. Не так, как сегодня: надо что-то построить — хозяйственники обращаются в Стройбанк, необходимы дополнительные кредиты для успешной работы производства — в Госбанк. Это создает волокиту, рождает кипы бумаг.

— В последнее время в печати часто можно прочитать утверждения такого рода: государственные кредиты в новых условиях будут вкладываться с большим экономическим эффектом...

— Да. Объясняется это тем, что излишние материальные ценности, сверхнормативные остатки готовой продукции на предприятиях, перешедших на самофинансирование, кредитоваться не будут. Вот почему руководители на местах должны подумать, как в ближайшее время максимально реализовать их. Иначе банк в новых условиях попросту откажет в ссуде и отдаст ее более дисциплинированным в финансовом отношении партнерам. Прежде мы тоже применяли такие меры, однако с нового года они станут намного жестче. Ведь ставится задача сделать банк тоже хозрасчетной организацией, а, стало быть, нам совсем безразлично, куда вкладывать средства. «Каждый вложенный кредит должен давать прибыль», — таково правило, которому будем неукоснительно следовать. Какой смысл давать кредит, скажем, заводам комплектных металлических конструкций, железобетонных изделий и конструкций, если сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей у них не снижаются, а продолжают неук-

лонно увеличиваться.

— Создается впечатление, что серьезность ситуации прочувствовали далеко не все руководители. А ведь с 1 января вводится еще календарная очередность платежей, включая выплату зарплаты. Какие санкции последуют в отношении отстающих?

— Если предприятие не получает деньги за реализацию своей продукции, то соответственно и зарплата его коллективу выплачивается в последнюю очередь. Поясню на примере. У того же завода комплектных металлоконструкций неплатежей на сегодняшний день около пяти миллионов рублей. А продукция ежемесячно реализуется на три миллиона. Следовательно, зарплату работники предприятия получат с опозданием. На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей при нынешнем положении — на третий месяц. А коллективу управления жилищно-коммунального хозяйства треста Уралтяжтрубстрой зарплату вообще придется ждать... четыре месяца.

Сейчас мы проводим деловые встречи с директорами, руководителями экономических служб неблагополучных предприятий: совместно рассматриваем планы соответствующих мероприятий, даем конкретные рекомендации. К сожалению, не все наши собеседники внимательно прислушиваются к ним. Директор Крылосовского известкового завода М. Г. Усов будто бы не замечает крайне тревожного финансового положения своего предприятия. Очень беспечно относится ко всем нашим предложениям.

— Любопытно узнать: а отделы в самом банке в связи с реорганизацией сменяются?

— Разумеется. Скажем, вместо кредитного отдела появится отдел кредитования и финансирования промышленных отраслей. То же самое произойдет по части строительства и т. д. Словом, повысится эффективность взаимоотношений с банком на местах.

# РАДЫ ЗА ТЕБЯ, ЗАЙТУНА!

Участок садки считается в нашем цехе одним из основных и наиболее сложных. Механизмы пока не в силах изобрести здесь человека от ручного труда. Она из немногих женщин, что трудятся здесь, — Зайтуна Галиевна Рахматуллина.

Родом Зайтуна из деревеньки Тучубаево, что в Башкирии. Здесь живут ее мать Мауа и брат Рашид. Если спросить, откуда у нашей работницы столько энергии и сил, как она успевает и в цехе, и дома, где воспитывает пятерых детей, скажу: из крепкой, работающей родни вышла.

Безотказный Зайтуна человек. Любое поручение исполнит добросовестно, заменит, если нужно, товарища на любой операции. А их у нас несколько: есть загрузчики сырья, есть закатчики, принимающие про-

дукцию для сушки в печах, есть садчики, водители электропогрузочных машин...

Трудится Зайтуна бок о бок с Людмилой Петровной Морозовой. Понимают работницы друг друга с полуслова и крепко дружат. От мужчин не отстают, а порой даже показывают более высокую производительность. На их памяти еще то время, когда лишь запускали в цехе первую туннельную печь в 1973 году. Знают подруги не понаслышке, что такое огнеупорный горн, который сейчас у нас и не увидишь. Если подсчитать, наверное, не одну тысячу рукавиц сносили эти женщины за свой непрерывный трудовой стаж на Динасе.

А ведь с годами становится им трудней. И понимая это, просим наших мужчин брать на себя самые тяжелые марки, тот же стек-

лодинас, например. Бригада и держится на исключительной взаимовыручке. Асхат Гайнанов и Мансур Аскаров, Евгений Иванович Бугаев, Риях Камалов, Салим Мусин и Юсуповы, отец с сыном, все они — как единый работоспособный коллектив. В этом году труженики этой смены три раза признавались лучшими на заводе. Сама Зайтуна еще в июле рассчиталась с планом двух лет пятилетки.

Но не одной работой жив человек. Говорят: скажи, что ты читаешь, и я скажу, кто ты. Так уж заведено у Рахматуллиных: мать выписывает в цехе газеты и журналы на всю семью. «Коммунист» — сыну, водителю автобазы № 8, «Мурзилку» и «Пионер» — младшим дочерям, «Крестьянку», «Работницу», «Дочь Башкирии» — старшим. И словом,

и делом она приучает каждого члена своей семьи к трудолюбию, аккуратности и самостоятельности. Живут Рахматуллины дружно. Вместе и в домашней обстановке вечером у телевизора, и на садовом участке, и на покосе у бабушки в долгожданную летнюю пору.

Однако рано или поздно наступает время, когда приходится детям покидать родное гнездо. У Зайтуны скоро большое событие: дочь Светлана, крановщица с завода трубчатых строительных конструкций, замуж выходит. Свадьба намечается по традиции шедрая на выдумку, с национальными обрядами. Радуемся за товарища всей бригадой.

А. КУНЯНСКАЯ,  
начальник участка  
садки цеха № 2  
динасового завода.



## К 70-летию СО ДНЯ ПРОВОЗГЛАШЕНИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ НА УКРАИНЕ

Колхоз «Победа» (Днепропетровская область) называют «степной академией». И не только за высокие урожаи, но и за умение раскрыть в человеке его возможности, талант, сделать все, чтобы вырос хороший, любящий свою землю специалист.

На снимке: доярки-пятидесятницы, активные участницы фольклорного ансамбля Валентина Григорьевна Задорожная и Галина Андреевна Пишона.

Фото А. Красножона, В. Фалина, Фотохроника ТАСС.

## ■ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ ЗА ЧУЖОЙ СЧЕТ

Очередной рейд в общественном транспорте провели работники пассажирского АТП во главе с членом группы народного контроля предприятия С. Фотом. Поздно вечером, когда на Новотрубном заводе проходит пересменка, мы проверили, как оплачивают проезд рабочие предприятия. За короткий промежуток времени оштрафовали «зайцев» на 49 рублей.

Где же рабочая совесть у любителей прокатиться за чужой счет? Все они

едут на завод, чтобы заработать деньги. Вот и получается: для своих семей стараются, а на наши им наплевать. Ведь ни для кого не секрет, что зарплата водителям начисляется от выручки за проданные абонементы.

Уважайте нелегкий труд водителя, а мы, в свою очередь, сделаем все, чтобы пассажирам было приятно и удобно.

Е. КОШКИН,  
водитель автобуса  
пассажирского АТП.

## ■ В НАРОДНЫХ ДРУЖИНАХ

# КТО ВЫХОДИТ В РЕЙД?

Не так давно за общественную работу — дежурство в народной дружине — приплюсовывалось три дня к очередному отпуску. Сейчас этой льготы нет. И активность общественных формирований на некоторых предприятиях понизилась. Как поднять ее? Во многих цехах Новотрубного завода, на птицефабрике, лыжной фабрике, Северском камнещепенном заводе парткомы и партбюро усилили контроль за деятельностью дружин, позаботились о том, чтобы укрепить их лучшими представителями трудовых коллективов, коммунистами и комсомольцами.

Самых добрых слов заслуживает дружина первого цеха Новотрубного завода, которую возглавляет заместитель начальника цеха А. А. Орлов. По десять человек выходят на патрулирование. Срывов не допус-

кают. Помощник начальника цеха № 7 В. С. Удалов и начальник участка цеха № 14 В. А. Шистеров — командиры дружин своих цехов. Они так же ответственны, как и А. А. Орлов. А вот дружинникам пятого цеха похвалиться нечем: в октябре были срывы и в ноябре из 13 дежурств сорвали шесть. На дежурство выходят по три-четыре человека, хотя нужно не менее десяти. Непонятно, почему это не волнует командира дружины В. Г. Михайлова.

Тревожит пассивность дружины цеха № 3 объединения «Хромпик» (командир С. А. Перминов). Руководителям предприятий надо шире использовать такие виды поощрений лучших дружинников: предоставление льготных путевок в дома и на базы отдыха,

санатории, повышение годового вознаграждения, награждение грамотами, подарками, денежными премиями. Эффективное участие в работе ДНД может учитываться при выделении жилищной площади. В то же время следует улучшать работу по воспитанию у дружинников чувства ответственности за порученное дело, высоких идейно-политических и моральных качеств, постоянной готовности быть всегда и везде на страже социалистического правопорядка и законности.

Первая и основная задача органов, руководящих дружинами, состоит в том, чтобы охватить всех дружинников систематической учебой. Городским штабом ДНД совместно с горотделом внутренних дел организована двухгодичная правовая учеба командиров ДНД. Но не все считают необходимым

посещать занятия. В последнее время мало на учебу командиров ДНД с Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, совсем нет с «Хромпика», ПЗТСК. О какой активности рядовых дружинников может идти речь, когда сами командиры — пример недисциплинированности?

Дважды в этом году выслушивал городской штаб ДНД заверения секретарей партбюро и командиров ДНД мясоперерабатывающего завода, пассажирского автопредприятия, молокозавода, Швейбыта (последние даже не сочли нужным явиться) о том, что дружины возобновят работу. Но с места не двинулись. Дружинники этих предприятий и после этого не вышли на охрану общественного порядка.

Деятельнее надо быть и специализированным дружинам. Улучшились дела на хлебокомбинате, здесь нынче задержано вдвое меньше нарушителей. Эффективна работа спецдружин, когда они выходят в рейд вместе с работниками милиции.

Для того, чтобы улучшить работу дружин, решено практиковать взаимопроверки.

А. МЕНЬШИКОВА,  
инструктор  
городского штаба ДНД.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
16 декабря 1987 г., № 241

## После КРИТИКИ

«Потери от избытка» — так называлась опубликованная 3 ноября корреспонденция, где рассказывалось об оставленном в поле урожае овощей. У читателей газеты эти, кстати, уже не первые, факты бесхозяйственности в совхозе «Первоуральский» вызвали справедливые возмущения. А как отреагиро-

вали на критику в хоззайстве? Ответ секретаря парткома П. П. Петрова помещаем дословно:

«Пятого ноября партком совхоза «Первоуральский» провел исследование фактов, изложенных в корреспонденции. Комиссия в составе члена городского комитета народного

контроля А. Ю. Саврулиной, старшего агронома-овощевода В. И. Кравцова и председателя группы народного контроля совхоза Н. П. Киреевой установила, что факты имели место, но изложены неточно. Оставленная в поле редька непригодна для реализации, ни для

скармливания скоту, капусты — недоразвитая и гнилая. Капустный лист из-за дождливой погоды был непригоден для скармливания. Нестандартная капуста была вывезена на фермы, но не полностью, на что указано при рассмотрении итогов проверки.

Партком из выступления газеты сделал пра-

вильные выводы и нацелил народных контролеров более оперативно пресекать потери урожая и впредь будет выяснять с виновных за бесхозяйственность».

Вот так. А конкретных виновников не назвали, как не сообщили и о том, какое им определено наказание. Выходит, виновата погода?

**Получился  
смотр  
на славу**

Первый городской смотр самодеятельного творчества работников учреждений культуры прошел во Дворце культуры и техники Новотрубного завода.

Любители искусства аппликациями встретили выступления чтецов Е. Павленко и Е. Шуклиной из городских библиотек, Т. Семеновской из типографии, исполнителя песен М. Мясникова — мастера дирекции киносети, секретаря комсомольской организации, агитбригаду «Молодость» книготорга, вокальное трио педагогов музыкальной школы № 2, автора песен и исполнителя Н. Петрова, педагога музыкальной школы № 1.

В фойе была развернута выставка работ художников-любителей, умельцев. Всем понравились изделия, выполненные в разной технике вязания, вышивки, аппликации, росписи, представленные сотрудниками типографии А. Костиковой, Н. Глинских, Р. Куренновой и Н. Иксановой, библиотекаря Е. Ермаковой, Е. Павленко, Н. Карнауковой и Г. Севякиной, детских музыкальных школ № 1 и 3 — В. Колобовым, Н. Петровым и О. Бутаковой, З. Смирнягиной, В. Шайбаковой и Л. Рожновой.

Победители смотра награждены дипломами, грамотами и книгами.

Горком профсоюза и отдел культуры горисполкома, организаторы смотра отметили активное участие коллективов книготорга, типо-

графии, централизованной библиотечной системы, детских музыкальных школ № 1 и 3, выразили благодарность инспектору отдела культуры Л. С. Муллагалеевой за подготовку и проведение праздника.

**М. ХУСАЕНОВ,**  
заведующий  
отделом культуры  
горисполкома.

**Слушая  
«Детский  
альбом»**

«Любителями и знатоками музыки не рождаются, а становятся...» Не случайно хотелось бы начать рассказ с этих слов, сказанных Д. Д. Шостаковичем. Ими руководствуются работники библиотеки № 3 и преподаватели музыкальной школы № 1. Хорошая, добрая дружба позволяет нам с успехом вести музыкальную гостиную «Орфей». Цель — формирование высоких моральных качеств у молодежи, привитие эстетических вкусов, пропаганда достижений в области музыки, живописи, литературы.

Недавно состоялась очередная встреча в гостинице на тему «Детский альбом» П. И. Чайковского. На этот раз гостями «Орфея» были учащиеся школы № 9.

Преподаватели музыкальной школы № 1 П. Д. Листраткин, Л. А. Махмутина, Н. С. Иткин и О. Г. Ахметова эмоционально, доступно, в интересной форме раскрыли перед ребятами «Детский альбом» Чайковского. Ведущая О. Г. Ахметова рассказала об истории его создания. Все произведения из «Альбома» исполнялись на пианино, домре, скрипке, гармошке. После каждого выступления возникал непринужденный интересный разговор ребят с ведущей и исполнителями. Равнодушных не было.

Впереди немало новых интересных встреч и бесед на темы «Образ Ленина в музыке, искусстве и литературе», «Образ природы в живописи, музыке и поэзии», другие.

**Г. СУХНЕВА,**  
заведующая городской  
библиотекой № 3.

**Реклама  
и объявления**

Кинотеатр «Восход». 16, 17 декабря «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО» (2 серии). Сеансы: 9, 12-10, 15-20, 18-30, 21-40 час.

Кинотеатр «Космос». 16 декабря «ВОСПОМИНАНИЕ», начало в 15 часов. 16, 17 декабря «НОВЫЕ СКАЗКИ ШАХЕРЕЗАДЫ» (2 серии). Сеансы: 16-го — 9, 12, 18, 21 час; 17-го — 15, 18, 21 час. 17 декабря «КЭТИ». Сеансы: 9-30, 11, 13 час.

Дворец культуры «Строитель». 16 декабря «НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО ПРИНЦА», начало в 10 час. 30 мин. «НЕЛЕГКО С МУЖЧИНАМИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 16 декабря «ЛЮБОВНЫЕ ПИСЬМА С ПОДТЕКСТОМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 16 декабря «КТО ВОЙДЕТ В ПОСЛЕДНИЙ ВАГОН». Сеансы: 18, 20 час.

Кооператив «Обелиск» предлагает населению и предприятиям художественные портреты на камне, мемориальные доски из мрамора и змеевика, производит надписи на памятниках заказчика.

Прием заказов в помещении кооператива «Эталон» по адресу: ул. Ленина, 15-а, телефон 2-34-02.

**УДОБНАЯ ОБУВЬ ДЛЯ ЗИМЫ!**



Магазин № 13 «Обувь» (пос. Динас) предлагает сапоги мужские из натуральной кожи на пористой подошве с 24,5 по 27 размер, сапожки женские с 21,5 по 27 размер различных фасонов и расцветок по цене от 55 до 75 рублей, сапожки детские кожаные и комбинированные с 17 по 22,5 размер, в широком ассортименте чулочно-носочные изделия для холодного времени года.

**ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ** объявляет прием учащихся в среднее профессионально-техническое училище № 6 Новотрубного завода на отделение повара (с образованием 10 классов). Срок обучения — год. Начало учебы с января 1988 года. Учащиеся обеспечиваются общежитием и стипендией.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление (несовершеннолетних и родителей), документы об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 12 фотографий размером 3х4, медицинская справка формы 086. В училище принимаются девушки и юноши с образованием 10 классов.

Адрес училища: 623107, пос. Талица, ул. Сакко и Ванцетти, 17, среднее профессионально-техническое училище № 6. Телефоны 2-36-26, 7-51-24.

За справками обращаться в отдел кадров объединения общественного питания по адресу: гор. Первоуральск, пр. Ильича, 35, тел. 2-37-89.

**МАГАЗИНЫ ГОРПИЩЕТОРГА ПРЕДЛАГАЮТ, СОВЕТУЮТ**

Мясо домашней птицы ценится за высокие вкусовые и питательные свойства. Оно рекомендуется для детского и диетического питания.

**Жареная утка с яблоками**

Из яблок удалить сердцевину, мелко нарезать. Подготовленную утку посыпать солью, в брюшко положить несколько горошин перца и нафаршировать яблоками. Печь в духовом шкафу, периодически поливая соком. За несколько минут до готовности положить вокруг утки несколько свежих яблок, разрезанных на половинки, и жарить до готовности.

**Кура, фаршированная пшенной крупой.** Тушку курицы обработать и натереть внутри и снаружи солью. Отварить до полуготовности крупу, откинув на сито, затем заправить сливочным маслом и этой массой нафаршировать курицу. Положить в гусятницу или в другую посуду, добавить немного воды, закрыть крышку и тушить до готовности в духовом шкафу 1,5—2 часа.

Пшено — 150 г, масло сливочное — 50 г, соль по вкусу.

Многим известны нежный вкус, питательность и калорийность сельди иваси. Обширно меню из этой рыбы: от обыкновенного бутерброда до десятка наименований деликатесных салатов, которые может приготовить любая хозяйка — домашним на радость, гостям на удивление.

**Иваси под горчичным соусом**

Разделайте рыбу, украсьте кольцами лука и залейте соусом. Для приготовления соуса требуется 1/2 ст. ложки сметаны, 2 ст. ложки растительного масла, половина яичного желтка, 1 чайная ложка сахара, 1/2 ст. ложки горчицы.

**Сельдь иваси по-киевски**

Очистите сельдь от кожи и костей. Порежьте на мелкие кусочки и нарубите или проверните 2—3 раза через мясорубку вместе с замоченным в молоке хлебом. Добавьте размягченное сливочное масло, тертый сыр, горчицу и перемешайте. Выложите в селедочницу, украсьте цветками или розетками из сливочного масла, кусочками сыра, зеленью.

Магазины горпищетога ждут вас за покупками.



На лыжне.

Фото В. Карандашова.

**Сообщает 01**

Девятого декабря произошел пожар от неисправной печи в доме В. И. Воробьева в пос. Билимбай. Домовладелец привлечен к административной ответственности.

В этот же день в результате детской шалости случился пожар в жилом доме Ю. К. Глазкова по ул. Луначарского, 30. Уничтожены надворные постройки и крыша дома. Виновные устанавливаются.

10 декабря по ул. Стахова, 2-а, в кв. 10 С. Н. Вагин уснул в нетрезвом состоянии на постели с горящей сигаретой. От возникшего пожара С. Н. Вагин погиб.

11 декабря сгорел киоск по продаже автобусных абонементов возле остановки «Новотрубный завод». Причина пожара устанавливается.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

**ДВОРЕЦ ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА** объявляет набор детей 1980 года рождения для занятий в секции плавания.

При себе иметь свидетельство о рождении, справки от врачей ЛОР, дерматолога, терапевта. Запись производится с 9 до 11 часов и с 18 до 20 часов.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»**

24 декабря состоится премьерный спектакль «Беги, беги, Вечерняя заря». Начало в 19 час. 30 мин.

**ПРИГЛАШАЮТ МАГАЗИНЫ РАЙПО**

В уютном доме всегда светло и радостно. Не последнюю роль в создании уюта играют шторы. Нарядны, легко стираются и гладятся шторы из портьерной ткани «Верность» (цвет бордовый, ширина 1 м 40 см) по цене 5 руб. 40 коп.

Универмаг № 1 (пос. Билимбай) предлагает в широком ассортименте пологно гардинное штапельное (ширина 1 м) по цене 2 руб. 10 коп., холст льняной полутенечный — 1 руб. 10 коп., ткань декоративную набивную (ширина 1,5 м) — 3 руб. 30 коп., подкладочную ткань (ширина 1,1 м) — 4 руб. 40 коп.

Отдел «Товары для мужчин» предлагает шапки-ушанки мужские цельномеховые изнутри 57, 58 размеров по цене 142 руб., скатерти льняные набивные размером 150х150 см по цене 6 руб. 10 коп. Для самых маленьких отдел «Товары для детей» предлагает одеяла детские ватные по цене 8 руб. 50 коп., байковые одеяла — 3 руб. 50 коп., комплекты для новорожденных 6- и 12-предметные по цене от 4 до 23 рублей.

\* \* \*

Магазин № 4 «Товары для дома» райпо предлагает в широком ассортименте некондиционные товары: спинки к кроватям, обрезь замши, винилскожи, шпон, обрезь древесностружечной плиты, бак к стиральной машине «Малютка», ремешки для лыжных палок, уголок металлический, зеркала, рассеватели.

\* \* \*

Хотите выглядеть элегантно? Купите модный костюм.

Уважаемые мужчины! Магазины № 15 «Промышленные товары» райпо предлагает костюмы мужские производства ГДР и ПНР 50 и 52 размеров по цене от 100 до 130 рублей.

В магазине имеются брюки производства ГДР 46 и 50 размеров по цене 38 рублей.

**ОБЛЕГЧАЮТ ТРУД И ЭКОНОМЯТ ВРЕМЯ СИНТЕТИЧЕСКИЕ МОЮЩИЕ СРЕДСТВА.**

Магазин № 16 «Хозяйственные товары» райпо (п. Битимка) предлагает эффективные моющие средства.

Стиральный порошок «Лотос» обеспечивает высокое качество стирки. Применяется для стирки изделий из различных видов тканей. Цена 40 копеек.

Стиральный порошок «Эра» — для стирки и отбеливания хлопчатобумажных тканей. Цена 56 копеек.

Эффективное моющее средство «Русана» применяется для стирки изделий из всех видов тканей. Цена 48 копеек.

В магазине имеются столы-тумбы по цене 54 рубля, наборы кухонной мебели по цене 49 рублей, тумбы для постельных принадлежностей — 72 рубля, доски гладильные по цене 12 рублей, вешалки для прихожей стоимостью 48 рублей.

**Поздравляем**

Уважаемого **ВОЛКОВА** Владимира Васильевича поздравляем с юбилеем. Желаем доброго здоровья, счастья, успехов в труде. Коллектив лесоторгового предприятия.

Поздравляем **СИЛАНТЬЕВЫХ** Александра Михайловича и Марию Анатольевну с серебряной свадьбой. Желаем здоровья, счастья, семейного благополучия. Дети.

Вы не забыли о музыкальном оформлении новогоднего вечера?

В магазине № 1 «Мелодия» (ул. Герцена) вы сможете купить кассеты с записями В. Высоцкого, В. Леонтьева, М. Жванецкого, ансамблей «Машина времени», «Вернисаж» (песни на стихи И. Резникова), «Модерн токинг» по цене от 4 до 6 рублей.

**ВНИМАНИЮ ГАРМОНИСТОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ!**

26 декабря в 10 часов состоится очередное занятие клуба гармонистов (ул. Чкалова, 23).

Приглашаются гармонисты и исполнители народных песен, частушек.

**Меняем**

Меняется 2-комнатная квартира (27 кв. м, 2-й этаж) в г. Карагане на равноценную в Первоуральске. Обращаться: ул. Ватутина, 55-а, кв. 4.

**Благодарим**

Выражаем сердечную благодарность коллективам станции «Скорой помощи», аптечного управления, строительного-монтажного управления треста Уралстальконструкция, особенно Л. Н. Черепанову за помощь и участие в похоронах Гарипова Рамиля Хакимовича. Родные.

Коллектив сотрудников медсанчасти Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование Кузнецовой Татьяне Дмитриевне по поводу трагической гибели ее сына

**КУЗНЕЦОВА**  
Дмитрия Анатольевича.

Коллектив грузового автопредприятия выражает соболезнование заведующей здравпунктом Кузнецовой Татьяне Дмитриевне по поводу безвременной кончины сына

**КУЗНЕЦОВА**  
Дмитрия Анатольевича.