

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 238 (13278)

Пятница, 11 декабря 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

НА ВОЛНУ ПРАВДИВОСТИ

Через несколько дней нам держать отчет перед коммунистами, всем заводским коллективом. Вполне резонно, кто-либо на открытом партсобрании спросит: «А что сделала для перестройки Поздеева — член парткома предприятия и городского комитета КПСС?» Что ответить?

Задумываюсь и прихожу к выводу, что время парадных и безликих отчетов сослужило недобрую службу: мы не умеем отвечать за себя. Соблазнительно все же отхватить от общего пирога равную с другими долю, не особо беспокоясь, заслужил ты ее или нет. Начавшийся крах этой удобной, но, безусловно, порочной системы не всем придется по душе. Но, как говорится, правда — лучшее лекарство. И я настраиваюсь на ее волну.

Иногда одолевает отчаяние. Ну, например, заурядная ситуация. Коллектив борется с браком. С одной стороны — ОТК, ведомственная приемка, народный контроль, дни качества... С другой — опытный сортировщик, ловко маскирующий брак, или целая бригада во главе с руководителем: пересортирует продукцию и снова норовит сдать то, что было возвращено. Сложилось мнение, что с переходом завода на самофинансирование это противоборство иссякнет само по себе. Материальный стимул все, мол, поставит на свое место. Согласна, рубль — хороший воспитатель. Но на сердце неспокойно. Что же, выходит, не умеем будить совесть иными средствами? Вижу здесь и свою вину. Как член парткома мало работаю с коммунистами, редко встречаюсь с людьми в цехах и в свободное время. А ведь сколько бы партийный комитет ни принимал хороших решений, как бы остро ни ставил вопросы, без понимания, поддержки и личного участия рабочих гору с места не сдвинуть.

К сожалению, не могу сегодня сказать, что мне было поручено конкретное дело и я его выполнила. Ограничивалась разовыми и не всегда значительными поручениями секретаря парткома Виктора Борисовича Пряничникова. Понимаю, он входил в мое положение: до нынешней осени я к тому же возглавляла парторганизацию отдела технического контроля и,

З. И. ПОЗДЕЕВА, контролер ОТК динасового завода, член горкома КПСС



как уже говорила, избрана в состав горкома КПСС. Давайте поразмыслим: может ли человек даже при всем желании нести столько ответственных нагрузок? Наверное, поэтому не испытываю удовлетворенности собой в перестройке.

Готовится к отчету по руководству перестройкой и бюро городского комитета КПСС. И мы, члены горкома, получили очень важное, на мой взгляд, поручение — проанализировать работу партийных комитетов, бюро предприятий после XXVII съезда КПСС. Мне идти на молокозавод. Конечно, постараюсь быть объективной. Но сомневаюсь, хватит ли компетентности. Ведь совсем не знаю коллектива, особенностей этой парторганизации. К тому же неловко чувствовать себя только в роли проверяющего. Надо бы подсказать, как работать лучше, эффективнее, адресовать к передовому опыту. Увы, к этому я не готова.

Пора «свадебных генералов» миновала, а многие из нас, облеченных доверием городской партийной организации, все еще выполняют эту пассивную и явно неприглядную обязанность. Наверное, было бы полезнее чаще командировать членов горкома в парторганизации, давать конкретные поручения. А еще — уместнее, на мой взгляд, закрепить нас за предприятиями как полпредов горкома КПСС. Пусть люди нас знают, делаются с нами заботами, тревогами, успехами, пусть

рассчитывают на нашу помощь.

Сегодня много спорят, дошла ли перестройка до первичных организаций. Сомневающимся приведу пример. В августе на динасовом заводе состоялось выездное заседание бюро горкома КПСС. Секретари, другие члены бюро, работники аппарата побывали в каждом цехе, на наиболее важных участках, откровенно беседовали с людьми. Трудный получился разговор с партийным активом. Нам, по сути дела, нечего было ответить на справедливые аргументированные упреки: не смогли использовать смелость боевистов для повышения активности коммунистов, формально подошли к собеседованиям, упустили из виду ряд основных направлений в партийной работе. Оценку партком получил неудовлетворительную. Четвертый месяц на исходе, что же изменилось? Смотр пришлось начать с нуля. Сейчас им руководит комиссия, созданная из авторитетных коммунистов. К собеседованиям в цехах готовятся основательно, в процессе каждому участнику дают характеристику, рекомендации, внимательно его выслушивают. В результате меньше стало надуманных мероприятий, больше — реальных планов. Меняется стиль работы парткома. Практически каждое заводское партсобрание проводим при открытых дверях: какие могут быть секреты от людей, с которыми одни задачи решаем, одно дело делаем? Еще штрих — убрали трибуну, и коммунисты стали охотнее выступать, делиться мыслями. Чаще возвращаемся к постановлениям предыдущих собраний с целью контроля за их эффективностью и исполнительской дисциплиной. В преддверии отчета о руководстве перестройкой распространили в коллективе анкету — хотим знать мнение коммунистов и беспартийных о том, справляется ли выборный орган с поставленными перед ним задачами, надеемся получить конструктивные предложения, как улучшить дела.

Много, конечно, проблем, недостатков, но, уверена, новые ростки дадут и добрые семена, а они в свою очередь — добрые всходы. Все зависит от нас. Фото В. Зотова.

Юбилейному году — ударный финиш!



АВТОРИТЕТ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

«Рабочая эстафета». Остро чувствуется смысл этих слов в последние дни уходящего года. Ежедневно подводит итоги совет бригадиров во главе с заслуженным строителем РСФСР Б. В. Сладковским. Например, за третью декаду декабря не только названы лучшие в «рабочей эстафете», но и остро поставлен вопрос о недостатке тепла в зданиях на строительной площадке завода железобетонных изделий и конструкций. Комсомольско-молодежный коллектив отделочников Н. А. Пантюхиной очень тревожится за



качество отделки. Ни в какие рамки не вписываются ежедневные простои с восьми до десяти часов утра из-за недостатка электроэнергии. Кто в этом виноват? — спрашивают участники «рабочей эстафеты». Они же обращаются к руководителям первого управления треста Уралтяжтрубстрой и управления треста Востокметаллургом-

таж: улучшите бытовые условия своих рабочих на площадке завода ЖБИК. Ударно завершить год — такую цель ставит бригада Б. В. Сладковского. Для нее это очень важно. Ведь коллектив решил пятилетку выполнять за четыре года.

З. ГАЛЯУДИНОВА, ведущий инженер по организации труда и заработной платы СУ-2. На снимке: члены бригады Б. В. Сладковского: В. И. Гурьев, В. В. Зубов, В. В. Алферьев, Л. М. Щумейко, А. Ф. Гайнутдинова, З. А. Котанкина. Фото В. Зотова.

Коллектив завода металлических конструкций выполнил годовой план по реализации продукции. В этом большой вклад железнодорожников предприятия. Четко работает бригада Н. А. Соболева, признанная одной из лучших к 70-летию Великого Октября. В декабре она не допускает простоев вагонов. На днях коллектив обратился к руководству станции Подволожной с просьбой своевременно подавать порожняк под погрузку, так как на складе скопилось много готовой продукции.

Сейчас в железнодорожном цехе рудоуправления проходят производственно-технические курсы для машинистов, помощников машинистов тепловозов и электровозов. Слушатели изучают технические осо-

ХРОНИКА ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

бенности оборудования, новые инструкции, правила погрузки. Занятия проводят специалисты цеха два раза в неделю без отрыва от производства.

Цех обработки — основной в технологической цепочке на заводе трубчатых строительных конструкций. Вот почему особое место здесь обращают на механизацию труда, улучшение качества продукции. Недавно, например, в цехе установили две дисковые отрезные пилы, что повысило точность изготовления надколонников и монорейсов, вдобавок уменьшился объем ручных газорезательных работ. Внедрение новшества, по расчетам, позволит экономить природный газ, кислород. До конца года будет установлена еще одна пила.

С 1 января следующего года для руководителей и специалистов динасового завода будут установлены новые должностные оклады. В связи с этим сейчас ве-

дется аттестация инженеров и техников. Ее уже прошли работники отдела капитального строительства, технического отдела, бухгалтерии. С хорошей программой выступила старший инженер отдела оборудования ОКСа Н. С. Борисенко. Она составила мероприятия по обеспечению оборудования завода в условиях самофинансирования. Расчеты по работе кварцитового рудника в новых условиях представили экономист Л. В. Цветкова и нормировщик Н. А. Кизерова. Конкретные пути снижения себестоимости предложила работник плано-экономического отдела Л. А. Ткаченко. Те, кто успешно показал себя на аттестации, могут в дальнейшем претендовать на повышенные оклады.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

15 декабря ведет прием депутат Верховного Совета РСФСР Леонид Петрович Барabanов. Прием ведется в здании горисполкома, комната № 17 с 10 до 12 часов и с 16 до 18 часов.

ВПЕРЕДИ МОЛОДЫЕ

социалистического соревнования в честь юбилея Октября, неоднократно занимала классные места во внутрицеховом трудовом соперничестве.

Прокатано с начала года уже 32.535 метров сверхплановых труб. Во Всесоюзном социалистическом соревновании среди комсомольско-мо-

лодежных бригад черной металлургии коллектив А. А. Столпера признан лучшим по итогам первого полугодия. На финише года рабочий ритм еще выше. Значит, будут новые достижения.

В. КУРГАНОВ.

Успешно справляется с социалистическими обязательствами в цехе № 10 Новотрубного завода бригада участка холодного проката труб смены «А» мастера Александра Абрамовича Столпера. Она среди победителей заводского

В СЕЛЬСКИХ СОВЕТАХ

ЕСТЬ У БИТИМКИ ПЕРСПЕКТИВЫ

План социально-экономического развития депутатов Битимского сельсовета будут обсуждать на сессии 22 декабря. Сейчас он составляется и конкретизируется на предприятиях. У Битимки есть реальные перспективы и в экономическом, и в социальном плане. О том, что на территории сельсовета происходят перемены, нагляднее всего говорит факт: за три года население выросло на семьсот человек. Теперь у нас 4370 жителей.

Готовится проектно-сметная документация для перевода котельной авторемзавода на газ. Завод выступает заказчиком строительства очистных сооружений трестом Уралтяжтрубстрой. Уже израсходовано 120 тысяч рублей: закуплены трубы, прокладываются траншеи. Очистные нужно построить в 1989 году. Подготовлена документация на строительство для авторемонтников 90-квартирного дома по улице Заводской в поселке Вересовка. Строительство запланировано на будущий год.

Крылосовский известковый завод — в процессе технического обновления. Этому предприятию и совхозу «Битимский» предстоит в новом году переход на хозрасчет и самофинансирование. В будущем году будет сдан для заводчан 60-квартирный дом, который уже строится. Запланировано строительство детсада на 140 мест.

В мае намечается сдача дома животноводов для совхоза «Битимский». В этом хозяйстве 80 процентов работающих перейдут на коллективный подряд с оплатой по конечному результату. Будут и новоселья: подрядным способом построят два двухквартирных коттеджа из панелей, хозяйством — два двухквартирных деревянных дома.

Продолжится реконструкция УЗТИ. Для завода запланировано строительство в Битимке 12-квартирного дома.

Более активно должны работать над выполнением наказов все депутаты сельсовета и особенно ответственно — депутаты-руководители. От нашей активности зависит, выполним ли мы наказ по транспорту, еще один — по радиофикации улицы Тракторной в Извездной и 34 наказа по ремонту дорог, колодезев, водоснабжению. Надеюсь и на помощь жителей, на то, что на предприятиях со вниманием отнесутся к нуждам сельчан.

Л. ПЕРМИНОВ,
председатель исполкома Битимского сельсовета.

* Наш молодой современник



Сегодня Виктор Скворцов — электромонтер в седьмом цехе Новотрубного завода, но мечтает о дипломе инженера. И хотя не просто совмещать работу с учебой в политехническом институте, комсомолец служит для товарищей примером добросовестности, высокой организованности. Занятость — не помеха для общественных дел. Виктор избран членом бюро ВЛКСМ смены, охотно участвует во всех молодежных мероприятиях. Инициативный, доброжелательный, он пользуется в коллективе уважением.

На снимке: В. Скворцов.

Фото А. Кадочникова.

В профсоюзных организациях

ПОМНИТЬ СВОИ ИСТОКИ

У предприятий, как и у людей, есть прошлое. В сентябре заводу по ремонту горного оборудования исполнилось сорок шесть лет. Недалек полувек юбилей. Коллектив начал к нему готовиться. Оформлены стенды, рассказывающие о рождении завода, его становлении, сегодняшнем дне. Фотографии запечатлели многие памятные моменты. С планшета глядит на нас первый директор авторемзавода (так поначалу называлось предприятие) И. Н. Михайлов. Снимки повествуют о нелегком труде женщин в годы Великой Отечественной войны. Среди них ве-

А. ПАНИШЕВА.

Положение, в котором оказался на финише года коллектив завода сантехизделий, можно назвать кризисным. Завалены все основные показатели деятельности предприятия. Более того, даже планы на 1988 год формируются без подтверждения материальных запросов коллектива. Перерасходован фонд заработной платы при невыполнении плана по росту производительности труда. Все это на пороге нового года, когда коллективу предстоит работа в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

В такой ситуации трудно было секретарю партийного бюро Л. А. Каминской отчитываться на партийном собрании о том, как члены партбюро руководят перестройкой. Слушая Лидию Александровну, понимаешь: близки ей заводские беды, переживает партийный секретарь за отставание трудового коллектива. Но эмоциями делу не поможешь. К сожалению, всего пять минут в докладе звучал анализ попыток партбюро возглавить перестройку. Впрочем, их и было-то раз-два и обчелся. Не удалось секретарю конкретизировать, кто из членов партбюро и как руководил перестройкой. Удалось лишь уяснить, что политико-воспитательная работа на низком уровне. А член партбюро, председатель профкома Е. И. Баклыков не провел ничем ни одного профсоюзного собрания, редко бывает в цехах.

Естественно, что после доклада коммунисты и беспартийные (собрание было открытым) как бы забывали повестку дня. И первые выступающие, охотно взяв слово, отправились по наезженной колее: в литейном цехе не хватает кадров, конвейеры делят, запасных частей нет. Секретарю комитета ВЛКСМ В. Е. Марусину мало одного свободного дня для руководства комсомолом и т. д.

И все-таки перелом в настроении собравшихся наступил. Иначе быть не могло. Потому что в большинстве своем коммунисты завода понимают: если сегодня не будет коренного перелома, завтра наступят необратимые последствия. Принципиальная позиция Н. И. Орлова, сделавшего вывод, что по результатам деятельности предприятия можно оценить и роль партбюро. Она неудовлетворительна. Конечно, не дело партбюро заниматься хозяйственными вопросами.

Но, судя по выступлениям коммунистов, многое было под силу изменить, если бы партбюро в трудной ситуации стало боевым штабом,

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

ГОРЬКОЕ ЛЕКАРСТВО ПРАВДЫ

авангардом. Горячий участник — литейный цех. Разве не могли члены партбюро создать обстановку единой помощи и поддержки этому трудовому коллективу? Создать, наконец, там особый пост партийной работы о реконструкции и освоении мощностей.

Правильно поставил вопрос старший мастер электроучастка Н. И. Орлов: почувствовали «сползание» в деятельности завода — соберите общезаводское собрание. В такой ситуации раз в месяц просто необходимо, чтобы вовремя спросить с неисполнительных руководителей любого звена. А сейчас что? На заводе процветает элементарный обман. Взять ту же подготовку к зиме. Руководители коммунисты Е. И. Баклыков и В. Х. Шенгарев заверили: все на заводе в порядке, холод не страшен. А два-три морозных дня в ноябре показали: многое не сделано. (Даже на собрании люди сидели в шубах и шапках). С тех, кто словами разбрасывается, должно было спросить партбюро.

Как не понять начальников цехов Л. А. Коростелев и Ф. П. Торбеева, которые ставят в вину членам партийного бюро то, что те остались в стороне от контроля за переходом на новые условия оплаты труда? Доходило до абсурда: на десяти собраниях в четвертом цехе люди решали, где найти дополнительный фонд заработной платы, кого сократить. А когда людей убедили, пришли к единому решению, приказа по заводу не последовало. Значит, администрация сама пока не готова оплачивать труд по-новому. Естественно кривотолки насчет зарплаты, какие-то сомнения, настроение у людей портится. Кому же, как не партбюро, мобилизовать коллектив, вести воспитательную, разъяснительную работу?

И, наконец, скажу о микроклимате, который сложился в заводском коллективе. Нельзя было без боли слушать Ф. П. Торбеева, который сказал, что за двадцать лет работы на заводе впервые идет сюда без всякого настроения. На оперативках у и. о. директора нет порядка, нет строгости спроса, поговорили и забыли. Отношения между отделами и цехами на уровне взаимных претензий. «Такое надо в корне менять, потому что наносит вред делу. Если не мы, то кто же займется этим?» — так он закончил свое выступление.

Искренне болеет за завод П. Г. Коростелев. Он был членом комиссии смотра боевитости. Понятно чувство человека, с которым коммунисты делились самым сокровенным, верили, что высказанное ими воплотится в жизнь. Но многое осталось на бумаге. Потому что мероприятия были намечены только в цехах (а работа секретарей в двух ведущих цехах за отчетный период признана неудовлетворительной). К тому же многие меры надо было принимать в общезаводском масштабе, а они даже не намечены. Что может быть большим минусом в работе партбюро, чем затухание боевитости коммунистов? «Как бы ни было горько, но, по-моему, работу партбюро по руководству перестройкой надо признать неудовлетворительной», — сказал П. Г. Коростелев.

По-разному оценили деятельность членов партбюро присутствующие на собрании. Одни — удовлетворительно, другие воздержались. А шестнадцатый человек проголосовал за неудовлетворительную оценку. Конечно, дело совести каждого, какую занять позицию. Но лично я на стороне тех, кто не побоялся честно и открыто сказать «нет» такой перестройке. Уверена: как бы ни было горько лекарство правды, оно поможет секретарю и партийному бюро найти путь к оздоровлению своей работы и деятельности всего трудового коллектива.

Т. ВАЖЕНИНА.

Лиха беда начало

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О мерах по дальнейшему развитию самодеятельного творчества» вызвало большой интерес и у тех, кто по роду службы обязан заниматься этими вопросами, и у любителей самодеятельного творчества. Вскоре вышло и положение о клубах самодеятельного технического творчества, приказы ряда министерств о создании таких клубов на предприятиях.

Любое начинание бывает связано с трудностями. В течение года отдел научнотехнической пропаганды Дворца культуры и техники Новотрубного завода проводил организационную работу по созданию клуба самодеятельного техническо-

го творчества «Левша». Возникли проблемы: отсутствие мастерских (без чего полноценная работа клуба невозможна), материалов, инструмента. По положению о клубе все эти вопросы должны быть вполне разрешимыми. Но...

Сейчас в клубе юного техника выделили помещение, которое требует частичного ремонта для того, чтобы здесь стало более уютно, а главное — удобно работать. Станочный парк устраивает энтузиастов самодеятельного творчества. Однако, как ни странно, теперь, когда ряд проблем решен, возник еще один вопрос.

Мы хорошо знаем, что в городе много энтузиастов технического и прикладного творчества. На организа-

ционное собрание приходили десятки людей. Но зачастую это посещение клуба становится разовым. В чем причина? Думается, в том, что основная масса наших горожан привыкла только потреблять. Приложить же немного усилий для организации своего досуга не могут. Ждут, когда для них все — от крючка до полочки для инструмента — кто-то сделает. Словом, устройством рабочих мест сейчас занимаются единицы общественников.

Часто раздаются голоса, что негде провести свободное время. Не честнее ли спросить себя: что я сделал для того, чтобы с пользой организовать свой досуг? А ведь создается клуб, куда взрослый человек может прийти с сыном, поработать на различном

оборудовании, изготовить что-то для дома, научить своего ребенка обращаться с инструментом. Клуб, где в кругу единомышленников можно разработать какое-то приспособление, устройство, спланировать совместный отдых, походы, экскурсии. Нужно только желание.

Работа по созданию клуба самодеятельного и прикладного творчества продолжается. Для его дальнейшей, более плодотворной деятельности нам очень важно знать мнение энтузиастов, тех, кто хочет организовать свой досуг с пользой для себя и своей семьи. Будем благодарны за все предложения. Если вы заинтересованы в этом, приходите в клуб юных техников в 10 часов каждое воскресенье, Организа-

Конкурс ДВОРЦЫ И КЛУБЫ НАШЕМУ ДОСУГУ

ция этого дела наводит еще на одну мысль: целесообразно ли каждому предприятию в городе создавать сеть мелких мастерских, высисывая для этого не совсем приспособленные помещения, устанавливать оборудование, набирать штат работников (а это предусмотрено положением о клубе)? Думается, было бы во всех отношениях выгоднее создать один городской центр самодеятельного технического творчества, затратив на это меньшие средства и энергии. А ваше мнение?

Л. МОСЯГИНА,
зав. отделом научнотехнической пропаганды Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

**ГОТОВЫ ЛИ К ПЕРЕХОДУ
НА ПОЛНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ
И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ**

«Формализм и нам приходится преодолевать. Но чаще все же сталкиваемся с инертным, а то и открыто иждивенческим отношением к новому механизму руководителей некоторых предприятий». Это из недавнего интервью министра черной металлургии С. В. Колпакова «Экономической газете». «При чем тут завод трубчатых строительных конструкций?» — спросит кто-то. Верно, специфика нашего производства ничего общего с металлургией не имеет. Но одновременно в словах министра, на мой взгляд, хорошо видны недостатки, свойственные сегодня и нашему предприятию.

Рискую выглядеть несправедливым в глазах коллектива. Разве нынешний год не показал, что мы на верном пути по преодолению недостатков? С самого начала мы уже работаем в условиях, приближенных к самофинансированию, хотя юридически оно вступит у нас в силу с 1 января 1988 года. За 11 прошедших месяцев не только не брали кредитов у банка, но и полностью рассчитались с государственным долгом в миллион рублей. Да и по улучшению организации труда сделано немало. Хозрасчет внедряется не только в цехах, но и на участках, в бригадах (сейчас им охвачена треть всех коллективов). Как результат — с начала года на лицевые счета экономии перечислено около тридцати тысяч рублей. В цехе обработки, от которого больше других зависит ритмичность производства, провели укрупнение бригад. Значительно увеличили здесь коэффициент смежности оборудования, перевели его на трехсменный режим работы. Вот что значит внимательный анализ собственных возможностей!

Выполнять технические, организационные мероприятия — это еще полдела. Гораздо труднее изменить психологию людей. Спросим себя начистоту: как относились прежде к заводским

деньгам, материалам? Потребительски. Надо — пойдем на поклон к министерству, авось поможет. В условиях самофинансирования такого не будет. Все это понимают, однако... Сошлюсь на пример. С нынешнего года каж-

деньгам, материалам? Потребительски. Надо — пойдем на поклон к министерству, авось поможет. В условиях самофинансирования такого не будет. Все это понимают, однако... Сошлюсь на пример. С нынешнего года каж-

**СКОЛЬКО
БРАТЬ
НА СЕБЯ?**

М. А. СЕНИН, директор завода трубчатых строительных конструкций

дое предприятие само защищает нормативы в объединении. И это правильно. Иде, как не на местах, лучше известны тонкости производства. Еще в сентябре финансово-сбытовому отделу поручалось составить нормативы, но работа не закончена до сих пор. Еще пример. Достаточно пару часов побыть в приемной директора и главного инженера, чтобы убедиться: наши специалисты идут к ним с любым, даже самым мелким вопросом. Что за этим? На мой взгляд, инертность нашего мышления.

Есть общее в этих примерах: у нас пока не хватает инициативы в принятии решений, доведении дела до конца. А она необходима в условиях самофинансирования, когда от оперативности, сбалансированности работы каждого отдела, подразделения зависит получение дополнительной прибыли, благополучие предприятия в целом.

В этом отношении хорошую деловитость демонстрирует совет трудового коллектива, созданный на заводе несколько месяцев назад. Он берет на себя решение принципиальных индустриальных вопросов,



сочли это лишним... Да и сам я в свое время тоже не подтолкнул специалистов к тому, чтобы те подумали над внедрением более прогрессивной технологии. В результате станок заказан на 1988 год.

Что высветила эта ситуация? Наше отношение к экономике как к чему-то второстепенному. Погоню за сиюминутным результатом. Опыт показывает, что техническая служба плохо пока занимается снижением себестоимости продукции. Кто, скажем, в отделе главного технолога пересчитал нормы расхода инструментов, материалов в связи с установкой нового станка? А как насчет снижения металлоемкости, будет ли она достигнута? Не секрет: большие резервы экономии кроются в снижении трудоемкости продукции. В этом еще один источник получения прибыли, которая далеко не по всем изделиям у нас соответствует намеченной. Это касается и некоторых видов основной продукции. Судя по всему, такие понятия, как прибыль, себестоимость, для конструкторской и технологической служб до сих пор остаются делом второстепенным.

Серьезно отнестись к этому нас побуждает и вот что: с будущего года на базе завода планируется создать Уральское производственное проектно-строительное объединение. Иными словами, становимся единым поставщиком изделий из легких металлоконструкций. Вот почему пренебрежение к экономическим вопросам может повлечь за собой большие осложнения. Наша задача состоит в том, чтобы это почувствовали все: от рабочего до директора.

в центре внимания совета сейчас, например, формирование заводского плана на 1988 год. Помню, в третьем квартале у нас случился перерасход фонда заработной платы. Члены совета потребовали от начальника отдела организации труда и зарплаты М. В. Цепенниковой конкретно проанализировать, почему это произошло. Мы старались подобрать в совет самых достойных рабочих, бригадиров, и он сегодня стал первым помощником администрации во многих делах. В чем-то учит и меня как директора правильно хозяйствовать, обращать внимание на детали, прежде казавшиеся второстепенными. Ведь мы, руководители, сегодня овладеваем новыми методами работы и, что греха таить, не всегда все учитывали.

Недавно пришлось согласовывать цену на торцефрезерный станок. Необходимо в его установке назрела давно, но цена слишком высока — 231 тысяча рублей. А средств у технического перевооружения имели лишь 250 тысяч. В этом случае, полагаю, технический отдел должен был обосновать свое решение. Там же, по-видимому,

**О ЛЮДЯХ
ХОРОШИХ
НАСТОЯЩАЯ
ХОЗЯЙКА**

Четверть века проработала в общественном питании Г. В. Удилова, последние два года — на овощной базе Магнитки. Более ответственной работы, чем сейчас, считает Галина Валентиновна, у нее еще не было. Ведь от усилий работников базы зависит судьба урожая.

Период закладки — особая напряженная пора. На базу поступают машины, вагоны с грузом, привлекается на помощь немало тружеников других предприятий. И все надо успеть: разгрузить, заложить в хранилища, правильно организовать труд. Нынче, например, за короткий срок было заложено 500 тонн картофеля, более 300 тонн капусты. Одновременно велась и ее переработка.

Галина Валентиновна гарантирует сохранности урожая видит прежде всего в отношении людей к выращенной продукции. Сама добросовестная она и от других требует того же. Каждый кочан был отсортирован, зачищен, треснутые и поврежденные тут же отправлялись на переработку. Поэтому в прошлом году, к примеру, свежую капусту на базе сумели сохранить без потерь до апреля. А ныне планируют порадовать горожан витаминной продукцией и в мае.

Хорошо потрудились на переработке капусты коллективы столовых № 14, 49, 86 под руководством Г. В. Евдокимовой, столовой № 21 с заведующим Н. В. Посоховым. Засолено 100 тонн, и с морковью, и с виноградом. Зато зимой аппетитнее будут салаты.

Сейчас горячая пора на базе миновала. Все приведено в порядок. Хорошее настроение у коллектива. Каждый уверен, что труженники рудоуправления, заводов по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, Новотрубного, объединения «Хромпик», в чьи столовые будет поступать продукция с базы, не раз добрым словом вспомнят тех, кто позаботился о них сегодня.

В. ФЕВРАЛЕВА,
рабкор.

**АНОНС
Фильмы
Абуладзе
снова
на экране**

С 11 по 13 декабря на сеансе в 15 час. в кинотеатре «Космос» будет демонстрироваться фильм «Мольба», а на вечерних сеансах — «Покаяние». Оба фильма входят в известную трилогию грузинского режиссера Абуладзе.

Трилогия («Мольба», «Древо желания» и «Покаяние») создавалась более 15 лет. Фильм «Мольба» снят по мотивам произведений классика грузинской литературы Важи Пшавелы. В прологе звучат стихи, давшие название фильму, который и построен как мольба, возносимая сердцем, дающая надежду в отчаянии. Это драма поисков и метаний, воплощение поединков мысли и взглядов. Это фильм о вечной борьбе с жестокостью, бездушием, несправедливостью, заставляющими покоряться силе инерции жизни.

Каждый из фильмов Тенгиза Абуладзе настолько крупное явление, что, упоминая о любом из них, можно говорить о целом этапе развития грузинского кино.

За 34 года кинематографической деятельности он снял семь художественных картин и несколько документальных. Его первая лента — «Лурджа Магданы» — завоевала «Гран-при» Международного кинофестиваля в Каннах. Фильм «Мольба» получил высшую премию на XVII Международном кинофестивале в Италии. Самый большой успех выпал на долю картины «Древо желания»: на семи международных кинофестивалях — высшие призы, в том числе приз «Давид Донателло», одна из самых престижных зарубежных наград.

«Самый любимый из моих фильмов — «Мольба», — говорит режиссер. А «Покаяние» — одна из лучших лент наших дней.

Надемся, что первоуральцы воспользуются прекрасной возможностью и посмотрят в нашем кинотеатре эти фильмы.

Л. ГАЛАКТИОНОВА,
директор кинотеатра
«Космос».

ТОЧКУ СТАВИТЬ РАНО

ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ
ДИСЦИПЛИНЕ —
ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Недавно во втором цехе завода железобетонных изделий и конструкций соединили два участка: семнадцатый и восемнадцатый. Руководит ими В. Г. Белокопытова. Вера Георгиевна, бывший строитель, не первый десяток лет работает на заводе ЖБИИК. К ней обратилась с просьбой поделиться мнением, как ведется борьба с пьянством в ее трудовом коллективе. И так, слово В. Г. Белокопытовой.

— Скажу сразу, изменилось многое. Кажется, совсем недавно чуть ли не узаконенными считались выпивки в цехе по поводу дней рождения, ничего не стоило человеку прийти с похмеля на смену. В редких случаях, когда дело доходило до обсуждения пьяницы на заседании товарищеского суда, ему сочувствовали почти все, выражаясь примерно так: «А кто застрахован от медвытрезвителя? Может, я сам завтра туда попаду!»

Теперь такое даже представить невозможно.

Перестали пить на производстве. А при обсуждении пьяниц все резче, непримиримее оценивают товарищи их проступки. На нашем участке, например, непоколебимо выступают против пьянства Р. И. Мартыянов, Е. В. Балеевских, В. В. Бунина, Ф. Ф. Сафонов, С. П. Гудзь и многие другие. Люди это уважаемые, авторитетные. Сергей Петрович Гудзь, например, работает на заводе со дня его основания. Электросварщик, каких поискать. Немногословный, но уж если нарушитель услышит из его уст слова осуждения, помнит долго. Глубоко уверена: сильнее наказания рублем осуждение коллективом. У нас немало примеров, когда сами рабочие в полном смысле слова перевоспитали любителей спиртного. Так получилось, например, с А. В. Всяческим старались отвлечь его от пьянок, привлекли к

занятиям спортом, и все в его судьбе наладилось.

Вспоминаю и другой случай. И. П. Сербин частенько приходил на работу с похмеля. Перевели его в другую бригаду: комсомольско-молодежную Ю. В. Фролова. В этом дружном коллективе много общих интересов, которые захватили и Ивана Петровича. Не узнать человека! Взят себя в руки, прекрасно работает, стал наставником молодежи.

За что ценю людей на своем участке, так это за уверенность в силе коллектива. У нас не спешат заклеймить человека. Взяв на вооружение почин северцев о коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины, наши бригады идут не по легкому пути. Во-первых, никогда не отмалчиваются от провинившегося, а стараются помочь ему встать на верный путь. Во-вторых, нет страха

перед так называемыми «безнадежными». Прижился на участке и работает по законам коллектива, например, человек, отбывший наказание за хулиганство.

Конечно, нельзя думать, что все у нас идет без сучка, без задоринки. Пострадала ныне бригада Ю. В. Фролова из-за нарушения общественного порядка, который принес коллективу Изгагин. Бригада недовосчитается примерно 400 рублей.

Побывавший в медвытрезвителе Федотов также нанес урон коллективу, который при подведении итогов соревнования уже не сможет ни на что претендовать. Крепко проработали нарушителей в коллективе.

Но дело вот в чем. Оба случая расцениваются сегодня как ЧП, и коллектив невольно чувствует себя виновным в случившемся. Еще раз почувствовала бригада: оружие складывать рано, борьба с пьянством не закончена.

**В ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ
ПОРА БЫ ОБРАЗУМИТЬСЯ**

На очередном заседании товарищеского суда охраны Новотрубного завода рассматривалось дело о поведении А. Ю. Ахметова. Анвар Юсупович работает в питомнике служебного собаководства. Пришел принимать смену собаковод В. М. Шолохов и сделал замечание Ахметову по поводу его недобросовестности: не все клетки почищены, собаки нездоровы. В ответ Василий услышал матерщину и отказ удалять недоделанное.

Не блещет поведением Ахметов. В прошлом году он в УЖКХ работал. Умудрился за три дня дважды попасть в вытрезвитель: один раз из общежития, где живет, второй — с одной из центральных улиц. Материал на него был направлен в товарищеский суд управления жилищно-коммунального хозяйства. В нынешнем году им уже также занимался товарищеский суд и вынес общественное порицание за то,

что он оскорбил заведующую общежитием № 4.

В середине марта А. Ахметов стал вожатым служебных собак. По решению товарищеского суда на новом месте работы после появления в нетрезвом виде в общественном месте заплатил 10 рублей штрафа.

Ахметов умудряется постоянно создавать нервную обстановку, а ведь люди в коллективе заняты сложной работой. Даже животные чувствуют настроение вожатых. Пора бы научиться оценивать свои поступки — ведь Ахметову скоро шестьдесят. Товарищеский суд объявил ему общественный выговор с опубликованием в печати.

А. СЕРЕБРЯКОВ,
председатель товарищеского суда охраны
завода.



Большое внимание в детском саду № 27 уделяется физическому развитию и закаливанию малышей. Занятия в спортивном зале проводятся строго по расписанию. Девочки из ясельных и младших групп бегают здесь босиком: сначала три минутки, затем все больше и больше. А ребята постарше после дневного сна обливают ноги контрастной водой 38—18 градусов. Для тех, у кого ослаблено здоровье, температурный диапазон меньше: 38—28 градусов. За всеми этими процедурами внимательно следит медицинская сестра Т. В. Балабина.

Фото П. Лебедева.

ЧЕМПИОНАТ СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ.
ПЕРВАЯ ЛИГА.

С ДВОЙНЫМ ВЫИГРЫШЕМ

В минувшие выходные первоуральские любители русского хоккея впервые в этом сезоне наблюдали игры чемпионата страны. Первым домашним соперником новотрубников была «Юность» из Шелехова (Иркутская область). С хоккеистами этого города наша команда прежде встречалась в высшей лиге (1969 г. — 1:2 и 4:1), в финальном турнире клубов первой лиги (1984 г. — 4:3) и в розыгрыше Кубка СССР (1986 г. — 4:3). Однако в двух очередных матчах традиционного острого соперничества не получилось. «Трубник» победил 7:2 и 8:0. В первый день судьба поединка была предрешена еще до перерыва, а точнее, за 17 минут — к этому времени хозяева вели 4:0. Затем наши ребята провели еще три мяча, и только на исходе тайма гости с 12-метрового «размочили» счет. У «Трубника» отличились А. Бегунов — 3 гола, Ю. Комнацкий, А. Бабкин, С. Тиглин, М. Танков. В повторной встрече у первоуральцев вроде не было перепадов игрового настроения. Все девяносто минут они равномерно наступали, а в обороне действовали более внимательно, чем накануне. Три мяча в первой половине, пять — во второй, а в итоге — 8:0. Самым метким оказался С. Тиглин, записавший в актив 4 гола. По одному мячу на счету А. Бегунова, Е. Федотова, А. Бабкина и Ю. Комнацкого. Порадовал «Уральский трубник» болельщиков. А вот двое из них покинули стадион, можно утверждать, удовлетворенными вдвойне. Слесарю цеха № 5 Новотрубного завода М. С. Мальцеву и пенсионеру В. В. Халдину, сорок два года проработавшему на Новотрубном во втором цехе, выпали счастливые билеты впервые проводимой на хоккее вещевой лотереи. За рубль они выиграли соответственно велосипед «Салют» (стоимость — 100 руб.) и телевизор «Изумруд» (296 руб.). 15 и 16 декабря на стадионе спортклуба «Уральский трубник» очередные матчи первенства страны — первоуральцы принимают красноярский «Рассвет». Будем надеяться на хорошую игру наших ребят. Снова будет и лотерея. Для любителей статистики приводим фамилии новотрубников, забивших мячи во встречах на выезде: с новосибирским «Сибсельмашем» — 1:2 (А. Бегунов), с кемеровским «Кировцем» — 3:1 (М. Танков — 2, Ю. Комнацкий), 7:0 (Е. Федотов — 4, С. Тиглин, Ю. Комнацкий, М. Танков). С. ПАГНУЕВ.

ОТ ТРЕХ И СТАРШЕ

Праздником «Все на лыжи» труженники совхоза «Первоуральский» открыли зимний спортивный сезон. Спорторганизатор хозяйства Л. О. Колмогорова постаралась привлечь на старт как можно больше любителей лыжных прогулок, подготовила музыкальное оформление и чаепитие с чалачами на свежем морозном воздухе. Массовость проявили многие подразделения совхоза — автогараж, машинно-тракторная мастерская, второе отделение детского сада. Кстати, самым юным участником праздника был трехлетний Саша Шахторин, а трассу в три километра удалось преодолеть пятилетнему Диме Мосунову вместе с мамой — передовым механизатором. Г. СЕНЬКИНА, зав. библиотекой.

Друзят и соревнуются

Крепнут дружеские связи труженников завода комплектных металлических конструкций и Челябинского завода профилированного стального настила. В гостях у первоуральцев недавно побывали физкультурники родственного предприятия. Состоялся спартакиада. В шахматном турнире на пяти досках победу праздновали хозяева. Они же добились успеха со счетом 4:1 на футбольном поле. А вот в матче по волейболу гости оказались сильнее — 3:1. Участники обменялись памятным сувенирами и решили продолжить такие встречи. О МАЕВСКАЯ, штатный корреспондент.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 11 декабря «СЛЕДЫ ОБОРОТНЯ». Сеансы: 9, 11, 13 час. «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО». Сеансы: 15, 18, 21 час. 12 декабря «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 11, 12 декабря МУЛЬТСБОР. НИК. Сеансы: 9, 11, 13 час. «МОЛЬБА», начало в 15 часов. «ПОКАЯНИЕ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.
Дворец культуры «Строитель». 11 декабря «ШКОЛЬНИК ВАЛЬС». Сеансы: 18, 20 час.
Клуб имени В. И. Ленина. 11 декабря «В ЗАРОСШУЮ КАНАВУ ЛЕГКО ПАДАТЬ». Сеансы: 18, 20 час.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!
Чтобы вам вовремя доставляли газеты и журналы, проверьте правильность написания адресов в абонементах на выписанные издания.
При обнаружении ошибки просьба прийти с абонементами в отделение связи, которое производит вам доставку почты, для исправления адреса в доставочной карточке.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ВО ДВОРЕЦ!
Каждое воскресенье во Дворце культуры «Строитель» проходят вечера отдыха для тех, кому от 20 до 30 лет.
В программе: танцы, музыкальная викторина, демонстрация мультфильмов, работает буфет. Ждем вас в 20 часов.

Ревдинское медицинское училище объявляет набор на платные шестимесячные курсы. Начало занятий 13 декабря. Заявления подаются на имя директора по адресу: г. Ревда, ул. Российская, 12, телефоны 4-34-12, 4-17-32.
Плата за весь курс обучения 15 рублей. Занятия проводятся по воскресеньям с 9 часов в здании медучилища.
Приглашаются учащиеся 8 классов, желающие поступить в медицинское училище.

КНИГОТОРГ НАПОМИНАЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ, СОВЕТУЕТ

Книжные магазины города проводят подписку на собрание сочинений М. Ю. Лермонтова в двух томах.
Напоминаем подписчикам о необходимости выкупить 3-й том собрания сочинений А. С. Пушкина.
Магазин «Книги» по улице Ленина, 25 предлагает грамматический словарь русского языка, который содержит около 100000 слов, а также прозу и стихи Н. Огарева, избранные сочинения К. Батюшкова, повести и рассказы В. Брюсова, роман Д. Мамина-Сибиряка «Золото».
Если в домашней библиотеке скопились книги, которыми вы не пользуетесь, их можно сдать в ближайший книжный магазин. Принимается художественная и детская литература, отдельные издания политической и технической литературы, пользующиеся спросом и не потерявшие своей актуальности: по радиоделу, ремонту квартир, рыболовству, собаководству, охоте, о животном и растительном мире, журналы мод 1985, 1986, 1987 годов выпуска. Подписные издания по 1983 год включительно принимаются по ценам выше номинала до 50 процентов.

Завтра — выходной

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»
В субботу, 12 декабря, в 15 часов начнется демонстрация моделей сезона Свердловского Дома моды. Будут представлены образцы повседневной одежды, вечерних туалетов, различные модные аксессуары.
Вечером в 19 часов 30 мин., как всегда, идем молодежь на традиционный танцевальный вечер.
В воскресенье в 9 часов утра клуб книголюбов приглашает на книжную ярмарку, где можно будет обменяться книгами, сделать заявку на обмен, которая будет занесена в картотечку клуба книголюбов.
В 13 часов юных первоуральцев ждет клуб «Веселые ребята». В 15 часов агроном И. И. Зильберт прочтет для садоводов-любителей лекцию.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
В субботу в 18 часов клуб «Ивушка» приглашает женщин на вечер «Секреты привлекательности», где выступят модельер, парикмахер, косметолог и другие мастера, делающие нас красивыми и привлекательными.
В 19 час. 30 минут артисты Свердловского театра музыкальной комедии покажут спектакль «Хозяйка рая». В воскресенье в 14 часов в малом зале состоится встреча юных техников с членами комитета ДОСААФ Новотрубного завода.
В 20 часов на вечер танцев приглашает группа «Диалог».

ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА
приглашает вас в субботу и воскресенье. Работает прокат лыж и санок.
Ребята смогут прокатиться на лошади, запряженной в сани. Работают аттракционы: «Колесо обозора» и воздушная карусель.

Зам. редактора А. А. КИПРИЯНОВА.

12 декабря райпо проводит ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров в фойе малого зала Дворца культуры «Строитель». Начало ярмарки в 10 часов.

К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!
С целью большей доступности стоматологической помощи населению Первоуральская стоматологическая поликлиника переходит на удлиненный график работы, работу в субботние и воскресные дни. В понедельник, вторник, среду, четверг и пятницу поликлиника по пр. Космонавтов, 9 работает с 7 час. 15 мин. до 21 часа, по субботам — с 8 до 18 часов. Детское стоматологическое отделение по ул. Ватутина, 36 — с 8 до 20 часов, по субботам — с 8 до 18 часов.
По воскресеньям при больнице медсанчасти Новотрубного завода (вход через приемный покой) работает дежурный врач с 8 до 14 часов.

Поздравляем
Поздравляем нашего дорогого КОСТИНА Николая Павловича с 50-летием. Желаем долгих лет жизни.
Жена, дети, внуки, внучки.

Поздравляем КИТЧЕНКО Екатерину Федоровну с 75-летием. Желаем крепкого здоровья.
Сын, сноха, внуки и правнучки.

Меняем
Меняется 2-комнатная малогабаритная квартира (комнаты изолированные, 4-й этаж) на 3-комнатную квартиру, можно 1-й этаж. Обращаться: ул. Ватутина, 77-26 (в любое время).

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру 21,5 кв. м в п. Омсукчан Магаданской области на равноценную или 2-комнатную в Первоуральске или на Динасе. Обращаться: п. Динас, ул. Дзержинского, 8 кв. 24.

Меняется 3-комнатная квартира на Самострое (есть баня, железный гараж, отопление газ, теплицы) на 2-комнатную квартиру в черте города. Продаются мотороллер «Муравей» и мотоцикл «Восход-2». Обращаться: ул. Большакова, 22-1.

Требуется жилплощадь для семьи из трех человек. Звонить по тел. 2-32-52 после 17 часов.

Меню 3-комнатную полностью новую квартиру (3-й этаж, есть телефон) в центре г. Губаха Пермской области на 3-комнатную в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-78-95 после 18 часов.

Требуется жилплощадь для трех человек. Обращаться: ул. Чкалова, 48, кв. 4 к. Мишневых.

Благодарим
Сердечно благодарим коллективы цехов № 18 и 4 Новотрубного завода за помощь, оказанную в похоронах нашего дорогого Корепина Виталия Михайловича. Жена, дочь, сестра.

Выражаем глубокую благодарность руководителю треста «Уралтяжстрой», строительным управлению, заводу ЖБИК, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям треста, всем товарищам по работе и друзьям, разделившим наше горе по поводу кончины матери сестры Блиновой Алевтины Васильевны. Сын, сестры, родные и близкие покойной.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цеха № 28 Новотрубного завода, детского комбината № 65, кафе № 92, всем родным и знакомым, разделившим с нами тяжесть утраты и оказавшим помощь в организации похорон нашей дорогой мамы, бабушки, прабабушки, тети Рыбиной Александры Васильевны. Дочери, зять, внуки, родные.

Администрация и общественные организации цеха № 6 Новотрубного завода выражают соболезнование экономисту цеха Мартыненко Н. М. по поводу преждевременной кончины отца, участника Великой Отечественной войны.
ЛУТКОВА
Михаила Романовича.

Коллектив завода по ремонту горного оборудования выражает соболезнование комплектовщику механосборочного участка № 1 Сивковой Нине Семеновне по поводу смерти отца.
БОЯРСКИХ
Семена Васильевича.

Коллектив цеха № 10 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование бригадиру цеха № 10 Медведевой Тамаре Андреевне по поводу безвременной кончины сына.
ЭДУАРДА.

Коллектив аптечных работников скорбит по поводу безвременной кончины водителя.
ГАРИПОВА
Романа Хакимовича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.