

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 233 (13273)

Четверг, 3 декабря 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 8 коп.

■ К ПЛЕНУМУ

ГОРКОМА КПСС

ЧТО ПРЕДЛОЖИШЬ НА СОБРАНИИ?

Признаюсь, очень волновался перед отчетным собранием: впервые на обсуждение коммунистов вынесли вопрос о руководящей роли партбюро в перестройке, и ответить на него предстояло с партийной прямотой и взыскательностью. Для волнений были основания. Ведь, если судить по результатам работы цеха, то большинство наших намерений и планов пока остаются нереализованными. Не сумели настроить коллектив на своевременное выполнение заказов. По-прежнему не редкость брак, перерасходуем металл. А авралы? А низкая трудовая дисциплина?

Выходит, на основных направлениях работы партбюро своего слова еще не сказало. И секретарь партбюро М. М. Плюснин самокритично это признал.

Но лично я ждал от Михаила Михайловича другого: не перечисления недостатков, а анализа их причин и конкретного, глубоко продуманного отчета о том, что лично он сделал, чтобы изменить положение, и как мы, члены бюро, в этом ему помогали. Однако и на этот раз секретарю не хватило пороха сломить атмосферу благодущия, которая издавна властвует на наших партийных собраниях. По старинке воюем с недостатками, не находим в себе смелости конкретно назвать тех, по чьей вине они пустились крепкие корни. О какой перестройке можно тогда говорить?

Мне могут возразить товарищи, была, мол и критика в лицо. Действительно, была. Вспомнил секретарь, что пришлось выводить из членов партбюро бригадира В. С. Мухоморова, скомпрометировавшего себя пристрастием к спиртному. По этой же причине расстался с кандидатской карточкой кузнец А. И. Бобылев. Но это же, как говорится, критика влодку. Не грех бы спросить на собрании и с тех, кто рекомендовал Мухоморова в руководящий орган, а заодно и с членов бюро. Выходит, плохо знаем людей, мало с ними работаем. Именно поэтому коммунисты А. А. Сидоров и Н. Е. Скоробогатов, кандидаты в члены КПСС И. Л. Холли позволяют себе не прийти на партсобрание. И уже в который раз вынуждены мы признать бездей-

ствие ряда общественных органов. Не уверен, что после этого разговора все в корне изменится. Ведь, по сути дела, ни с кого не спросили за пассивность, беспринципность, необязательность. И даже мы, члены бюро, остались вне критики. По примеру секретаря, по набравшим проблемам «пробежались» старший мастер В. К. Зольников, заместитель начальника цеха А. П. Скобляков, термист В. В. Кураев, другие. И ни один из них не предложил, как выводить цех из затруднительного положения.

Шел на собрание с надеждой услышать, как же оценивают коммунисты мой вклад в работу бюро. Обязанность не из легких: направлять деятельность партгрупп. Именно в этих низовых партийных звеньях сегодня особенно важна перестройка: нацеленность на конкретные дела, влияние на трудовой коллектив, боевитость. Но похвалиться, что партгруппа в бригаде, на участке — центр притяжения здоровых, крепких начал, не можем. Здесь, безусловно, и моя вина. Думал, укажут товарищи, в чем недоработываю, поделюсь наблюдениями со стороны, посоветуют. Однако и эту тему обошли молчанием, если не считать нескольких общих фраз в докладе.

Больно екнуло сердце лишь тогда, когда начальник ОТК А. В. Сунцов предложил признать работу партбюро по руководству перестройкой неудовлетворительной. Как же так, ведь не сидим сложа руки? Лично мне так и не удалось смирить этот внутренний бунт. И другим коммунистам, видимо, тоже. Поэтому при голосовании Анатолий Васильевич остался в одиночестве, несмотря на то, что аргументированно доказал: бюро не выполнило своей мобилизующей роли, не нашло средств и методов сплотить коммунистов на начальном этапе перестройки. Не поднялись мы еще до подлинной требовательности и принципиальности, на которые настойчиво ориентирует всех нас Центральный Комитет партии.

В. БЫЧИН,
рабочий цеха № 6
Новотрубного завода,
член партбюро.



Юбилейному году — ударный финиш!

■ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ

Где решается судьба плана

Дом на улице Емлина. Эти слова для строителей четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой сегодня приобрели особый смысл. Это одна из горячих точек, где решается судьба годового плана коллектива. Лишь недавно подали в помещение тепло. И сразу же руководители управления командировали на объект представителей четырех отделочных бригад: В. Н. Тонкова, А. Г. Тихомировой, М. А. Титовой, Л. А. Прибытковой. Они по-ударному принялись за дело, потому что каждый понимает, насколько важно сдать шестидесятиквартирный дом в декабре.

Много дел и у комплексной бригады Ш. Туктогулова:

ведет облицовку, мозаичные работы, делает леса. Трудится бригада старательно, обеспечивая фронт работ другим коллективам. Машинист экскаватора из специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой П. И. Ярушин готовит траншеи под сети коммуникаций. Опытный машинист не зря на жилье: дело свое исполняет с высоким качеством.

На снимках: П. И. Ярушин; И. П. Ворожцова, Г. Сабирьянова, А. Г. Сысоева из бригады отделочниц Л. А. Прибытковой.

Фото В. Зотова.

НА ПЕРЕДОВЫЕ ПОЗИЦИИ

Заметно прибавил в темпах коллектив участка холдного волочения труб в девятом цехе Новотрубного завода. Руководят им Г. П. Рыбкин и В. Ф. Маевский. Во втором полугодии он трижды занимал призовые места в цехе и по заводу. За последние четыре месяца протянуто сверх плана 224 тысячи метров труб, налицо счет экономии перечислено 4082 рубля.

Не по везению волшебной палочки произошла метаморфоза. На участке совершенствуется планирование, утверждается бригадная форма организации и оплаты труда. Между коллективами идет соревнование. Успешнее работает на завершающем этапе года бригада мастера В. В. Иванова. К первому декабря многие выполнили личные годовые планы.

И. ФОМИНА,
рабкор.



КАК ВЕЛИТ РАБОЧИЙ ДОЛГ

Утро встало над городом свежее, по-декабрьски морозное. Только стрелки часов миновали шесть, к проходной филиала Новотрубного завода пошли люди. Торопится смена, шагают хозяева производства. Каждый обязательно глянет на стенд, где помещены фотографии передовиков, победителей социалистического соревнования, кем по праву гордится коллектив. В галерее Почета электросварщик труб и слесарь-ремонтник цеха № 11 Владимир Алексеевич Копылов, Владимир Алексеевич Кузнецов, кузнец и термист двенадцатого цеха Юрий Леонидович Василенок и Юрий Петрович Топорков, токарь цеха № 41 Мария Ивановна Лапина. Все успешно завершают второй год пятилетки, трудятся с высоким качеством, по-хозяйски относятся к металлу, электроэнергии. Каждый ясно осознает: лучше будем работать — лучше жить. На пороге хозрасчета это особенно важно.

Быть передовиком не только почетно, но и очень ответственно. Сам трудись в полную силу и другим не давай побрякушек. Таковы агитатор В. А. Копылов, комсомольский вожак Ю. Л. Василенок, член парткома филиала Ю. П. Топорков.

А. ПАНИШЕВА.

Счет успехам растет

Еще месяц назад у проходной производственного объединения «Хромпик» появился стенд с новогодней елочкой и поздравлениями. Первыми на него были занесены бригады тарников Н. Зайцевой и столяров Г. Галимьянова из ремонтно-строительного цеха, досрочно завершившие задание юбилейного года. Счет трудовым победам продолжил коллектив бихроматного отделения цеха № 2 под руководством мастера Б. Копнышева. С 26 ноября он работает по календарю 1988 года.

Л. ШАТРОВА,
инженер по соцсоревнованию.

В Первоуральском за- черном металлургическом техникуме состоялся выпуск учащихся по специальности «Прокатное производство и оборудование заводов черной металлургии». 32 че-

ПОЛКУ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИБЫЛО

ловека получили дипломы техников-металлургов и техников-механиков. Государственная квалификационная комис-

сия, которую возглавлял начальник ЦЗЛ Новотрубного завода, кандидат технических наук В. А. Алешин и главный

механик этого же предприятия В. И. Карпов, отметила, что все дипломные проекты выполнены на реальной завод-

ской основе, и рекомендовала 12 из них к внедрению для решения актуальных проектов по реконструкции и перестройке це-

хов. Среди лучших работы Л. Б. Барышникова, Е. В. Кирдяшкина, В. И. Кривко, В. А. Федина и других. Л. СТЕПАНОВА, зам. директора техникума.

НЕ ХВАТИЛО ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТИ

Второй секретарь горкома партии В. А. Мыслицкий, выступая на собрании коммунистов производственного объединения «Хромпик» по отчету парткома о руководстве перестройкой, сказал:

— Партком предприятия не получил должной оценки и того духовного заряда, который помогает определить надежные пути для достижения цели. Съехали на наезженную колею и провели производственную оперативку. Перестройка—важнейшее дело, здесь существуют большие трудности. Для успешного хозяйствования в новых условиях нужна партийная мудрость, которая рождается в усилиях парткома и коммунистов.

Почему же не получилось желательного результата о руководстве парткома перестройкой? Может, безынициативность тому вина? Нет, этого о партийном комитете не скажешь. Под его непосредственным руководством уже много проведено интересного, полезного в духе гласности и демократизации. В июле создан совет трудового коллектива. Прошли выборы руководителей ряда цехов и участков. Впервые официально опубликован в многотиражной газете «Хромпиковец» резерв на руководящие должности. Состоялись отчеты некоторых ведущих специалистов о выполнении ими уставных требований и должностных обязанностей. Широко развернулся экономический всеобуч. Проходит смотр боевистов партийных организаций.

Все это должно было бы поднять активность коммунистов как при решении внутрипартийных вопросов, так и при мобилизации общих усилий на безусловное выполнение производственных, социальных планов текущего года и пятилетки в целом. Но проблем у предприятия и каждого его подразделения не убавляется, а выступающие в прениях лишь пытались найти «об-

ективные» причины, отреагировав тем самым на критику, прозвучавшую в докладе секретаря парткома Л. Д. Изюровой.

Что можно сказать о докладе? Секретарь парткома попыталась охватить все, во что вникла в последнее время партком, дала оценку его членам и себе. Принципиальную оценку. В частности, в порядке самокритики она заметила, что слишком увлеклась хозяйственными вопросами.

Однако докладчику следовало бы не только констатировать факты, но и проанализировать их, дать оценку коммунистам — руководителям и партийным организациям тех цехов, что сдерживают движение вперед. Так, в цехе № 2 более двух лет не могут запустить в производство высокопроизводительный термолластавтомат. Может, для этого нужны какие-то сверхусилия? Совсем нет. Один из свердловских кооперативов готов приобрести это оборудование, и пустить его в эксплуатацию через полтора месяца.

Другой пример. Хромпиковцы уже отчитались в главке о пуске в цехе № 5 реактора по производству хромового ангидрида, но явно потропились: реактор бездействует. А ведь «мертвые» основные фонды сказываются на основном показателе — себестоимости, которая в этом году неуклонно растет. Это, в свою очередь, сказывается и на прибыли предприятия. Нынче за три квартала хромпиковцы недополучили в фонд материального поощрения 120 тысяч рублей, фонд социального развития — 40 тысяч, фонд развития производства — 20 тысяч.

Выступая на страницах газеты, ведущие специалисты объединения порой не без удовлетворения отмечали, что госприемка оказалась по плечу коллективу. Однако во многом успех объясняется дефицитом продукции: потребитель берет пока все, что дают. И в

то же время октябрьский день качества на предприятии показал снижение качества всех видов продукции. Так, в цехе № 5 выпуск хромового ангидрида со знаком качества в третьем квартале упал до 56 процентов против 67,9 процента во втором квартале, а в цехе № 7 с 91,6 до 86,2 процента. Увеличился в шесть раз брак полуфабриката — бихроматного раствора в цехе № 2, в одиннадцать (!) раз в цехе № 8. Да и выполнение норм технологического режима в целом по объединению снизилось с 95,9 до 94,9 процента.

В течение года специалисты госприемки, цехов и производственно технического отдела не раз разрабатывали мероприятия по повышению качества продукции, которые утверждались распоряжением главного инженера. Но ни одно из них не претворено в жизнь. Мало того, качество не служит ведущим показателем при подведении итогов социализации. Иначе трудно объяснить лидерство первого цеха, к которому у госприемки большие претензии.

Может быть, следовало парткому, вникая в технические и экономические вопросы, построже спрашивать с коммунистов, ответственных за выполнение приказов и распоряжений администрации, вспомнить опыт прежних лет, когда, скажем, на реконструкцию передового нынче цеха № 8 были мобилизованы трудящиеся других подразделений.

Много у парткома забот. Но за текучкой важно видеть и такое явление. Например, опасность разобщения интересов коллективов цехов в условиях метода непрерывного производства, взаимозависимости. Об этом говорили коммунисты А. Я. Аликин, Ю. Г. Ведерников, Ю. И. Брагина. Один из них метко назвал сложившуюся нынче ситуацию «методом непрерывной

безответственности». Видимо, на преодоление таких вот проблем и должны быть направлены усилия парткома.

Или, скажем, внимание к жилищно-бытовым вопросам, волнующим хромпиковцев. Странное заявление сделал председатель профкома Ю. И. Вяткин, недавно побывавший на одном из родственных предприятий: у нас-де культура труда выше и производственно-бытовые условия лучше, чем у коллег. Но зачем же равняться на худшее? Не лучше ли взять за основу мысль о том, что перестройка движется вперед там, где люди активно участвуют в ней, видя заботу о себе. Во многих же цехах предприятия плохие бытовые помещения, гуляют сквозняки. Хорошо начинала действовать первая в городе врачебно-инженерная бригада, но затем растеряла весь пыл. Не случайно В. А. Мыслицкий напомнил, что в прежние годы к хромпиковцам приезжали перенимать опыт решения социальных задач, а теперь «учителя» сами перешли в отстающие по этому вопросу.

Что думают обо всем этом коммунисты? Есть ли у них предложения по решению проблем? Наверняка есть. В ходе смотра боевистов парторганизаций от коммунистов поступило 250 различных предложений, многие направлены на улучшение работы парторганизации, 37 включены в план работы парткома, 23 уже реализованы. Это тоже должно было стать важнейшей темой разговора на собрании. Но дальше перечисления указанных выше цифр дело не пошло. Какие же предложения поданы? Что конкретно использовано в работе? Какие тормоза возникли на пути решения других проблем? Все это интересно было бы знать коммунистам.

Не получилось. Еще раз задаюсь вопросом: почему? Возможно, и потому, что организации этого важного в жизни коммунистов собрания подошли формально. В спешке в цехах вывесили объявления с разной повесткой дня. Поэтому и выступающие выходили на трибуну, не имея анализа руководящей роли парткома по перестройке.

А МОСУНОВ.



ВОЗВРАЩАЮЩИЕ О ЛЮДЯХ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ СЧАСТЬЕ

На двух этажах пятиэтажного стационара медсанчасти динасового завода разместилось глазное отделение, где сконцентрировано много, чем располагает современная служба офтальмологии. Удобные двух- и четырехместные палаты могут принять одновременно 80 человек. Сверкающие чистой и свежестью красок процедурные, смотровые кабинеты, ординаторские (заметим, отдельно для каждого врача). Уютные холлы, столовые, бесшумный лифт... Максимум удобств для больных и медицинского персонала. И святая святых отделения — большая и малая операционные, в которых четыре операционных стола.

Во всем этом благополучии чувствуется поддержка и деловая помощь главного врача комплекса больницы комплекса Павла Михайловича Тимофеева.

О таком специализированном отделении другие города, покрупнее масштабом, могут только мечтать. Первоуральску повезло. Основанный новейшей медицинской аппаратурой, современным инструментарием, единый центр микрохирургии глаза... А главное здесь — опытные кадры врачей и медсестер, которые не год и не два исцеляют людей от тяжкого недуга.

Более трех десятилетий руководит глазным отделением Эмилия Константиновна Крючкова — хирург высшей категории, наставник молодежи, человек редких душевных качеств. Она награждена орденом «Знак Почета», знаком «Отличник здравоохранения». Но главная для нее награда — видеть глаза вчерашнего больного, слышать от сердца идущие слова: «Доктор, я вижу!».

Рядом с Крючковой немало талантливых коллег: Анатолий Иванович Мастерских, специалист высшей категории, Ольга Ивановна Мартынова, окончившая, как и Эмилия Константиновна Крючкова, клиническую ординатуру при Свердловском медицинском институте.

Отделению в 1967 году присвоено звание коллектива коммунистического отношения к труду. Профсоюзная группа на днях признана лучшей в больничном смотре наглядной агитации. И тут надо сказать похвальное слово о старшей медсестре Надежде Михайловне Покосковой, операционной сестре, профгоре отделения Надежде Николаевне Медведевой и процедурной сестре Валентине Валентиновне Окатьева. Они — незаменимые помощники заведующей отделением в делах

лечебных и общественных. Давно уже в нашем городе утвердилась и ширится добрая слава об окулисте Э. К. Крючковой. Истоки ее можно отнести к пятидесятым годам, когда с дипломом врача она отправилась в самостоятельную жизнь в Красноуфимский район.

Сельский врач должен уметь многое. Здесь он хирург и терапевт, гинеколог и окулист. И всему этому Эмилия Константиновна научилась у жизни, у книг, у глубокой веры в ее необходимость людям.

Она и сегодня учится увлеченно и целенаправленно. Недавно побывала на специализации в Московском институте микрохирургии глаза. Месяц изучала, как знаменитые на весь мир специалисты из научного института С. Н. Федорова проводят сложнейшие операции, возвращают людей в строй. Вернулась домой окрыленная: сколько нового, полезного почерпнула из практики отечественной офтальмологии. Следом новая весть: отделение получило долгожданный операционный микроскоп. Теперь вместе с коллегами врач Крючкова все активнее вторгается в область глаза при прогрессирующей близорукости, других заболеваниях.

3 декабря у Эмилии Константиновны Крючковой юбилей. Отрадно видеть ей результаты трудовой суеты и руководимого ею коллектива: сплава единомышленников, дружного, работоспособного. Растет число операций, улучшается диагностика, практически каждая больная получает своевременную или лечение.

* Читаешь книгу отзывов — эту бесхитростную человеческую исповедь — и вспоминаешь мудрую восточную пословицу: «Спастись человеческую жизнь почетней, чем построить великолепный дворец». Сколько таких дворцов возле своим талантом и милосердием наши дорогие исцелители! Пожалуй, не счесть. Об этом и письма в редакцию от пациентов глазного отделения. «Как ростки к солнцу тянутся к Эмилии Константиновне несчастные люди», — пишет А. Мухаметшина, матери которой вернули зрение. «Когда наша мама прозрела, воскликнула: «Доктор, какая вы красивая! Искренние слова благодарности врачам, медсестрам в письме Е. Б. Равикович и многих других первоуральцев.

Л. СУРНИНА.
На снимке: врач глазного отделения Э. К. Крючкова и А. И. Мастерских.
Фото В. Зотова.

ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

Две мемориальные доски появились в Билимбае. В доме, который до революции принадлежал управляющему чугуноплавильным заводом, в 1917—1923 годах работала первая партийная организация поселка. Об этом и рассказывает здесь

Иванович Менделеев, великий русский ученый-химик». Инициатива открытия мемориальных досок принадлежит поселковому музею.

ПО ИНИЦИАТИВЕ МУЗЕЯ

мемориальная доска. На второй мемориальной доске на этом же здании говорится: «В этом доме в 1899 году останавливался, жил и работал Дмитрий

Шестакова, заведующая детским садом. Она возглавляет в своем коллективе первичную организацию общества борьбы за трезвость.

— Сотрудники совхозного детсада всем коллективом вступили в Общество борьбы за трезвость. Основной своей задачей мы считаем работу с родителями. На общем родительском собрании прочитали лекцию «Алкоголь против детства». С этой лекцией выступили перед работниками машинно-тракторной мастерской и на Галицкой ферме.

Когда на семинар собрались агитаторы совхоза, я подготовила материал на

тему «Трезвость — наше оружие» и провела беседу с коллективом сотрудников детского садика. Активно участвует в культурных мероприятиях, в спортивных соревнованиях. На закрытии летнего спортивного сезона заняла первое место среди коллективов совхоза. Наши женщины все без исключения участвуют в художественной самодеятельности. Выступали на смотре, посвященном 70-летию Великого Октября, и стали вторыми призерами. Сталли на областной смотр художественной самодеятельности.

Мы не только сами ведем трезвый образ жизни, но и пропагандируем его. В клу-

бу поддержал исполком поселкового Совета во главе с председателем Ю. Ф. Рублевым. Билимбаевцы вправе гордиться прошлым поселка, которое неразрывно связано с настоящим.

А. ПЕТУХОВА-ДУДИНА,
руководитель музея.

В КОЛЛЕКТИВАХ ТРЕЗВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

ДЕЙСТВУЮТ ПРИМЕРОМ

На третьем пленуме Центрального совета ВДОБ говорилось, что главным критерием оценки деятельности организаций общества считается улучшение антиалкогольной ситуации на производстве, в сфере быта и отдыха людей, увеличение числа коллективов и населенных пунктов трезвого образа жизни. В нашем городе есть несколько таких коллективов. О делах коллектива трезвого образа жизни детсада № 18-а совхоза «Первоуральский» рассказывает Тамара Васильевна

тему «Трезвость — наше оружие» и провела беседу с коллективом сотрудников детского садика. Активно участвует в культурных мероприятиях, в спортивных соревнованиях. На закрытии летнего спортивного сезона заняла первое место среди коллективов совхоза. Наши женщины все без исключения участвуют в художественной самодеятельности. Выступали на смотре, посвященном 70-летию Великого Октября, и стали вторыми призерами. Сталли на областной смотр художественной самодеятельности.

Мы не только сами ведем трезвый образ жизни, но и пропагандируем его. В клу-

бу поддержал исполком поселкового Совета во главе с председателем Ю. Ф. Рублевым. Билимбаевцы вправе гордиться прошлым поселка, которое неразрывно связано с настоящим.

А. ПЕТУХОВА-ДУДИНА,
руководитель музея.

бе совхоза «Первоуральский» провели в ноябре праздничный вечер для всех ветеранов войны и труда. Сами написали сценарий вечера. А на следующий день выступили с концертом перед работниками Галицкой фермы.

Наша дружба, хорошая рабочая атмосфера в коллективе соединяются с заботой о каждом. Дни рождения сотрудников — это общие праздники, в честь именинников выпускаем газеты. На десятилетие детского сада пригласили всех наших ветеранов, чествовали их, угощали тортами, которые принесли на конкурс лучших хозяек.

Интервью взяла Т. САБУРОВА, инструктор горсовета ВДОБ.

■ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ В ЭПИЦЕНТРЕ ИСПОЛНИТЕЛЬ

Какой вопрос традицион-но считается одним из главных на директорских оперативках? Выполнение плана поставок. Для завода по ремонту горного оборудования этот показатель считается важнейшим с 1985 года. Однако прежде его учет вели ежеквартально, а начиная с этого года итоги подводятся каждый месяц. Усложнилась наша работа? Несомненно. Теперь планово-производственный отдел во главе с Б. П. Серковым задан по номенклатуре и кооперации между подразделениями завода распределять на каждый участок. Выполнил его коллектив — получил премию. Для рабочих она соответствует сорока процентам заработка.

Дело однако не только в премии. Сегодня добились того, что план выпуска продукции по договорам у нас увязан с количеством транспортных средств, выделяемых для перевозок, и реэквивалентов для упаковки и отгрузки продукции. К слову, организовать эту работу было делом довольно трудоемким: наша номенклатура год от года обновляется примерно на двадцать процентов (большая часть ее — нестандартное оборудование). Сегодня меня как директора больше беспокоит технологическая подготовка производства и материально-техническое его обеспечение. Мы пока не добились того, чтобы всегда заблаговременно готовить материалы и документацию. Последняя зачастую идет в производство «с колес». Кроме того, до конца не решен вопрос отгрузки продукции потребителям по соответствующим картам. Думаю, что к изменению положения технического отдела, отдела материально-технического снабжения, службы главного механика и энергетика будет подталкивать самофинансирование, на условия которого мы переходим работать с 1 января будущего года.

В этих условиях выполне-

ние поставок тем более становится определяющим показателем. Многие зависят от дисциплинированности на участках. Как улучшить организацию труда? Отчасти за счет конкретизации условий соревнования. Есть предложение: считать победителем тот коллектив, который не просто выполнил план месяца, а досрочно завершил его. Окончательное решение примем совместно с профкомом предприятия.

Сейчас мы ставим перед собой такую задачу: оптимально скомплектовать производственную программу 1988 года. Кажется, что может быть проще: составить ее исходя из имеющегося опыта. Однако этот опыт не увязывал выполнение заказов и, скажем, наличие оборудования. Никого особо не волновало, простаивает заводская техника или нет. Теперь ситуация кардинально меняется: абсолютно все затраты ложатся на заводской бюджет. Вот почему еще раз проанализировали, насколько загружен каждый станок. И что же? Около десятка крупных токарных, фрезерных, точных, карусельных станков работает не полную смену. Выход один: искать дополнительных заказчиков. То же самое, кстати, касается камнетейного цеха, чьи мощности позволяют изготавливать больше продукции, чем сейчас. Ведь в условиях самофинансирования крайне важным становится наряду с выполнением плана поставок и получение максимальной прибыли.

Работа усложняется. И мы в оставшееся до нового года время будем продолжать обучение людей. Многие из них, как сами признаются, только сейчас осознают взаимосвязимость таких понятий, как «поставки», «прибыль», «себестоимость», что является залогом успешной работы.

В. СОЛОДОВНИКОВ,
директор завода
по ремонту горного
оборудования.

■ ПОД КОНТРОЛЕМ — ГЛАСНОСТЬ

Нет, пожалуй, другого такого предприятия в городе, где было бы столько стендов и других форм наглядной агитации. Завод комплектовал металлических конструкций к тому же располагает широкими возможностями для оригинальной, эстетически привлекательной подачи любой информации. Здесь применяются декоративные панели, профилированные изделия, изображения на металле, полученные методом анодирования.

Однако и в самую красивую обертку можно завернуть убогое содержание. Убеждаемся в этом, когда вместе с вальцовщиком цеха № 1 Николаем Александровичем Шитовым подходим к стендам заводского народного контроля. Когда они были заполнены конкретной, ежемесячной информацией о результатах рейдов дозорных, висели фотообвинения, имена виновников бесхозяйственности также предавались гласности. Ныне стенды, а их несколько, заполнены политиче-

скими плакатами общего содержания из магазина «Плакат».

Напротив — общезаводской стенд подведения итогов социалистического соревнования. Такому любой завод может позавидовать! Но видишь: все фотографии, касающиеся истории предприятия, сорваны, над одной из фамилий передовиков труда — белое пятно.

Обратите внимание, на планшете «По труду» — честь и слава! Вообще нет никакой информации. Да и не было никогда, — заметил Н. А. Шитов. — И еще. На нашем участке профилирования, одном из основных на заводе, трудится сорок вальцовщиков. Среди них два орденосца — Александр Порсев и Александр Мергин. Но их фамилий на стенде отчего-то нет!

Поднимаемся на переходную галерею. Здесь распо-

СТРАНИЦА СОРЕВНОВАНИЯ



■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД — В ДЕЙСТВИИ

ВСТАЕМ НА НОГИ

Первый год строители третьего управления треста Уралтяжтрубстрой работаю по коллективному подряду. Несомненно, он сказался в наращивании объемов производства. Сравните две цифры: за весь прошлый год мы освоили по генплану 4 миллиона 311 тысяч рублей, с начала нынешнего — более пяти миллионов рублей. Да впереди еще месяц работы.

Недавно нас приглашал на совещание управляющий трестом А. И. Ткачук. Еще раз сверили, сможем ли сдать в срок пусковые объекты: Крыловский известковый завод, первую очередь цеха нейтрализации производственного объединения «Хромпик», блок вспомогательных цехов завода трубчатых строительных конструкций, гостиницу в Решетах. Ответ был единодушным и обобщиленным: все сдадим, как положено.

Уверенность обусловлена прежде всего ростом производительности труда. А его то и обеспечивает коллективный подряд. В одиннадцатой пятилетке у нас в управлении не выполнялся план производительности труда. Ныне с начала года — на 108,5 процента. Подряд и порядок, по моему, слова-синонимы. Порядок в организации труда и в его оплате. Поработал хорошо, помог товарищу — получай повышенный коэффициент трудового участия. Сэкономила бригада материалы — получи премию. И немалую

— 60 процентов стоимости сбереженного выплачивается в конце года коллективу. Перемены сразу бросаются в глаза. Раньше, например, ничего не стоило рабочим сломать плиту, небрежно разгрузить кирпич. Отделочники две-три недели убирали мусор и отходы за пределами цеха. Теперь подобному не встретишь. Подряд заставил рабочих более строго взглянуть не только на собственные издержки. Вот, например, недавно подняли вопрос о водителях автобусов, которые доставляют их на объекты. Им выделяется дневная норма горючего. Ставится в табеле десятичасовой рабочей день. А что водитель делает? Привез бригаду и стоит на объекте. А руководители отделов управления в это время ищут транспорт, чтобы добраться до отдаленного объекта.

Конечно, коллективный подряд еще крепче станет на ноги, если улучшится материально-техническое снабжение, особенно бетоном, раствором, кирпичом, сборными строительными материалами. Но после встречи с управляющим мы знаем, что работа в этом направлении ведется. А это вселяет веру: коллективному подряду крепнуть!

В. ЧУВИЛЬДИНА,
ведущий инженер по
организации труда
и заработной платы.

Только что выполнила годовой план бригада И. В. Старовойтова из управления треста Востокметаллургомонтаж. Это укрупненный комплексный коллектив, который трудится на различных объектах Первоуральска и Ревды. Представители бригады участвуют в строительстве нового цеха завода железобетонных изделий и конструкций — пусковом объекте года. Выработка на 2,6 процента превышает план, а задание по освоению сметной стоимости объектов перевыполняется с начала года почти на 30 процентов. Коллектив выходил победителем соревнования в управлении. Комплексная — значит выполняющая любую работу с высоким качеством, — считают в бригаде. В бригаде настоящих мастеров.

На снимке: В. В. Кузнецов, С. В. Дронин из бригады И. В. Старовойтова.

Фото В. Зотова.

* Рассказы о правофланговых ДРУЖБОЙ СИЛЬНЫ

В нанун празднования 70-летия Великого Октября на заседании профсоюзного комитета цеха № 10 Новотрубного завода подводили итоги социалистического соревнования. В пятый раз нынче лучшей была признана бригада мастера В. В. Бубнова с участка холодного проката труб. Подхватив почин бригады В. В. Хороших из цеха № 1 «Задание двух лет пятилетки по производительности труда — к 7-ноября», вальцовщики справились с обязательством. Трудовых побед в копилке этого комсомольско-молодежного коллектива немало. А что еще определяет его лицо?

* * *

Группа качества. Это словосочетание стало здесь уже привычным. В бригаду во многом выполняет функции будущей государственной приемки. Как бы маленький ее прообраз на общественно-производственных началах. Главное? Контроль за технологией изготовления труб в процессе производства. Внимательны члены группы — мастер В. В. Бубнов, опытные вальцовщики Р. М. Ишмаев, А. П. Ануфриев, П. В. Кузьмин. В течение смены они не раз помогут тем, у кого в работе что-либо не получается. Так здесь заведено.

Молодой вальцовщик Юрий Стахов окончательно поверил в бригаду именно тогда, когда испытал на себе это дружеское участие. Как новичку ему однажды пришлось трудновато: поставили на несвоенный еще стан, и, естественно, начались сбои. Вальцовщик подошел к работающему рядом А. Б. Стахову, своему однокласснику. И что же? Александр Борисович не только подсказал, где ошибка, но и, отключив свой стан, на время встал рядом.

Сегодня у вальцовщиков много проблем с трубной заготовкой. Поступает она на участок крайне неритмично и идет в производство, как правило, «с колес».

— Простоял у меня стан с начала смены два часа, — говорит вальцовщик Александр Шафинский. — Потом поступила заготовка. Как мне за оставшееся время сделать норму?

А. Шафинский — рабочий со стажем, трудится в десятом вольничном с его пуска. Быстро выполняет все операции на стане. Но попотеть все же ему пришлось основательно: норма, что ни говори, рассчитана на восемь, а не на шесть часов. Впрочем, за Александра волноваться не приходится — он не новичок. А вот как быть в подобных случаях молодым, у кого мастерства да опыта поменьше? При спешке, что греха таить, случаются нарушения технологической дисциплины. Принципиально ставила бригада на рабочих собраниях вопрос о ритмичности снабжения участка заготовкой перед руководителями цеха. К сожалению, до сих пор не решен этот вопрос.

И все же, думается, руки опускать не следует. Тем более, что положительного опыта в бригаде не занимать. Пример? Пожалуй, Памятны сложности, которые возникли из-за небрежно выполненных торцов заготовки. При прокате это вызвало немало дефектов. Первой забила тревогу группа качества. Сегодня, как отмечает мастер В. В. Бубнов, ситуация изменилась к лучшему. Мы часто говорим, что хорошее качество, высокая производительность труда возможны в тех коллективах, где есть взаимопонимание. Так и здесь.

Дружба друг с другом у нас началась на производстве, — рассказывает вальцовщик Сергей Чернятев. — Теперь встречаемся и после работы.

Представляю, как они собираются вместе за праздничным столом или на привале у туристского костра — Тарсковы, Кузьмины, Чернятевы. Разговоры и обязательно горячие споры, собственные молодости. Про работу — непременно, ведь эти ребята воспитаны заводом, и каждый горячо болеет за производство.

А. ПЛАСТИНИНА,
нештатный
корреспондент.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

В. КУРГАНОВ. 3 декабря 1987 г., № 233

