

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 24 (13064)

Среда, 4 февраля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ■ СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ БЮРО ПЕРВОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА И АЧИТСКОГО РАЙКОМА КПСС, ИСПОЛКОМОВ ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Состоялось совместное заседание бюро Первоуральского городского комитета и Ачитского районного комитета КПСС, исполкомов городского и районного Советов народных депутатов. Подведены итоги работы по оказанию шефской помощи совхозам Ачитского района предприятиями и организациями Первоуральска в прошлом году, обсуждены задачи по выполнению договорных обязательств в 1987 году.

Шефство первоуральцев над Ачитским районом — наш вклад в выполнение Продовольственной программы. В январе прошлого года совместным постановлением бюро Первоуральского горкома и Ачитского райкома партии, исполкомов городского и районного Советов народных депутатов были утверждены задания по оказанию шефской помощи. Как они выполнялись? Первоуральцы пропололи в Ачитском районе сто гектаров овощей, 220 гектаров корнеплодов, во время уборки убрали корнеплоды с 390, картофель со 110 гектаров. На уборке трудилось 60 механизаторов из города, в том числе 27 комбайнеров. Они убрали зерновые с 865 га и намолотили около 14 тысяч центнеров зерна.

Шефы заготовили 23,5 тысячи тонн зеленой массы, построили 14 сенохранилищ на пять тысяч тонн. При

## Шефству — крепнуть

выполнении договорных обязательств между совхозами и предприятиями главное внимание уделялось строительству, ремонту, реконструкции и механизации производственных процессов. Этих работ выполнено на 476 тысяч рублей. Значительно улучшил шефство над селом коллектив Новотрубного завода, выделил материалов подшефным на 150 тысяч рублей. На 60 тысяч рублей оказал такой помощи завод комплектных металлоконструкций. Массово-политическая работа, народное образование, здравоохранение — в различных сферах первоуральцы шефствуют над ачитцами. Но сделано далеко не все. В марте прошлого года бюро обкома КПСС и облисполком приняли постановление «О дополнительных мерах по оказанию шефской помощи совхозам и колхозам в строительстве жилья

и объектов соцкультбыта в 1986—1990 годах». Первоуральцы должны были освоить на этих объектах 180 тысяч рублей, а освоили всего 80 тысяч. Ачитский район не выполнил обязательств по поставкам картофеля первоуральцам, продажа его составила к плану всего 68 процентов. В некоторых совхозах не были созданы бытовые условия для шефов, приехавших помочь в сельскохозяйственной кампании.

По итогам выполнения договоров-обязательств по шефской помощи в 1986 году лучшим признан коллектив Новотрубного завода (директор В. М. Власов, секретарь парткома С. Ф. Портнов). Ему вручено переходящее Красное знамя и Почетная грамота горкома и райкома КПСС, исполкомов городского и районного Советов народных депутатов. Второе место в соревновании присуждено коллективу производственного объединения «Хромпики» (директор А. Н. Шмидт, секретарь парткома Л. Д. Изюрова). Ему вручена Почетная грамота. Отмечена также работа коллектива ЗКМК (директор В. А. Рыбников, секретарь партбюро Е. Е. Кузнецов).

Утверждены договора-обязательства между предприятиями и организациями Первоуральска и совхозами Ачитского района на 1987 год.



ПЕРВОУРАЛЬЦЫ ЗНАКОмяТСЯ С МАТЕРИАЛАМИ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

## ДОВЕРЯТЬ МОЛОДЫМ

Тяжел груз самоуспокоенности, иждивенческих настроений, накопленный годами. И если мы двигались вперед (хотя и не такими темпами, какими надо бы), то во многом благодаря тому, что были люди энергичные, бескорыстно преданные делу.

На январском Пленуме ЦК КПСС партия взяла курс на перестройку кадровой политики. С чувством глубокой заинтересованности встретили это сообщение работники объединения общественного питания. Сегодня как никогда нужно перестраиваться для творческого поиска и инициативы, отвечающие задачам партии по ускорению социально-экономического развития.

Гласность, критика и самокритика — гарантия здорового развития коллектива.

Это предъявляет высокие требования к кадрам, ориентирует их на практические результаты.

В этом году к нам пришло пополнение. А за спиной моего поколения огромный опыт, знания. Совместный труд нас объединил. Молодые специалисты при нашей поддержке чувствуют себя увереннее, принимают смелые решения, более инициативны.

Конечно же, я не призываю строить кадровую политику лишь на выдвижении молодых. Есть немало примеров, когда люди и в солидном возрасте работают активно, с огромной отдачей. Но шире использовать возможности молодежи, больше доверять ей сейчас просто необходимо.

Н. ШОРОХОВА,  
отличник советской торговли.

## СЛОВО ДЕРЖАТ

Успешно справился с заданием января по выпуску продукции коллектив шестого цеха производственного объединения «Хромпики». Дополнительно изготовлено ее более чем на четыре тысячи рублей. План по поставкам выполнен полностью.

По-ударному трудится с начала года смена коммуниста Николая Тихоновича Петрова. 91,6 процента продукции отмечено высшим сортом, что выше намеченного обязательствами. Задание двух лет пятилетки она решила выполнять к 70-летию Великого Октября. Слово свое коллектив держать умеет. По итогам

прошлого года он получит повышенное вознаграждение, так как не имел нарушений дисциплины. Нынешняя смена Н. Т. Петрова работает под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Это помогает ей трудиться ритмично.

Победителем в заводском социалистическом соревновании неоднократно становился наставник молодежи, аппаратчик Г. Г. Галимьянов. Добросовестно относится к делу коммунист М. П. Метелева. Мария она решила выполнять к 70-летию Великого Октября. Слово свое коллектив держать умеет. По итогам

Т. МОЗЛОВА,  
рабкор.



На трудовом календаре комплексной бригады В. С. Костоусова с участка металлоизделий опалубки цеха № 2 завода сантехизделий — середина февраля. А коллектив продолжает наращивать производительность, ведь он взял обязательство завершить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября и выпустить дополнительно товарной продукции более чем на семь с половиной тысяч рублей.

Весомый вклад в дела коллектива вносит звено станочников под руководством А. И. Матафонова. На снимке (слева направо): станочники В. М. Богданова, Л. И. Пономаренко, С. В. Кормильцев, В. Н. Плотников, А. И. Матафонов.

Фото В. Зотова.

## В ОТВЕТЕ ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ

Все пятнадцать бригад их тридцать пять. Через непервое участка, возглавляемого Ю. Д. Оботниным из специализированного строительно-монтажного управления треста Уралдомремонт подхватили нынче почин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

— За примерную дисциплину будем бороться всем участком, — говорит коммунист Юрий Дмитриевич Оботнин. — Сплоченность поможет нам изжить нарушения, если за это будет в ответе весь коллектив.

В прошлом году такое обязательство брали семь бригад управления, нынче

их тридцать пять. Через непервое время их число возрастет. Все бригады работают с применением коэффициента трудового участия. С февраля в соревновании будем учитывать и междубригадные КТУ. При подведении итогов лучшими будут признаны коллективы, добившиеся высокой выработки, хорошего качества и досрочного выполнения ремонтных работ. По итогам минувшего года повышенное вознаграждение за примерную дисциплину получают монтажники Н. И. Вершинина и слесари-монтажники Ю. В. Соловьева, И. НОВОСЕЛОВА, старший инженер отдела ОТиЗ,

В ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВАХ ГОРОДА

## План напряженный

Успешно проводят зимовать 500 гектаров леса в мовку скота животноводы района Черемши и Кузи-подсобного хозяйства треста Уралтяжстрой. Здесь содержат 560 голов крупного рогатого скота, тиреум мелиоративную и 2700 свиней. Люди относятся к делу с полной ответственностью. В прошлом году трудящимся треста реализовано 220 тонн мяса. На каждого строителя пришлось по двадцать килограммов говядины и свиной. Рост по производству мяса к уровню 1985 года составил тридцать процентов. Такого же увеличения производства мяса решили добиться нынче.

Предстоит раскор-

Ю. УСТИНОВ, директор подсобного хозяйства треста УТТС.

## Ощутимая прибавка

Полгода прошло с тех пор, как начал действовать свиномкомплекс Новотрубного завода. Животным в нем уютно и тепло. Поголовье свиней за этот период увеличилось почти вдвое: их насчитывается 1039. Среднесуточные привесы за минувший год составили 360 граммов. И это

В. ГИНИЯТОВ,  
бригадир.



ЛУЧШИЕ  
МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ

На заседании комитета комсомола рудоуправления подведены итоги соревнования за право называться лучшим молодым рабочим. С высокими производственными успехами вступили во второй год пятилетки электромонтеры Е. Попова и С. Коробейник, машинист экскаватора А. Рыбак, водитель А. Владыкин, машинист конвейера Н. Кузнецова. Они и стали победителями.

На заседании также принято решение о проведении совместной учебы комсомольского актива рудоуправления и завода строительных конструкций. Срок — февраль.

А. ЖЕЛУДЕВ,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ рудоуправления.

ДОСТОЙНЫЙ  
КАНДИДАТ

В комитет ВЛКСМ завода комплектных металлоконструкций поступило заявление от транспортировщицы цеха № 3 Валентины Коньковой: «Хочу быть в первых рядах борцов за перестройку. Прошу рекомендовать меня кандидатом в члены партии». Комсомолцы цеха единогласно проголосовали «за». Валентина — человек на заводе известный. Не первый год она отвечает за шефскую работу, является заместителем секретаря бюро ВЛКСМ цеха. Учится в вечернем металлургическом техникуме. Комсомолцы города избрали передовую работницу делегатом на областную отчетно-выборную комсомольскую конференцию. Коммунисты завода приняли ее кандидатом в члены партии.

А. РАЗБИТНОВ,  
секретарь комитета  
комсомола завода «Комплектных металлоконструкций».

ФЕСТИВАЛЬ  
ПЕСНИ

Комитет ВЛКСМ Новотрубного завода готовится провести фестиваль самодеятельной песни дворовых клубов. В предстоящие выходные база отдыха «Бод-рость» будет отдана молодежи. Готовят праздник песни педагог-организатор В. С. Старкова и заместитель секретаря комитета комсомола Сергей Вычужанин. Продумана программа вечера, закуплены призы для победителей. Ждут участников спортивные мероприятия, веселые конкурсы.

А. ПАНИШЕВА.

ПОРАБОТАЛИ  
С ОГОНЬКОМ

Молодежь Новоуткинско-го завода «Искра» давно мечтает о своем клубе. Администрация предприятия пошла комсомольцам навстречу. Им выделено помещение. Ребята провели несколько субботников. Во время последнего освобождали отданную им в сельском клубе комнату от хлама. Хорошо поработали молодые рабочие цехов № 1, 2, других.

С. ЛАДЫГИНА,  
заместитель секретаря  
комитета ВЛКСМ  
завода «Искра».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:  
СМОТР БОЕВИТОСТИ

ФАЛЬШИВЫЙ ЭТИКЕТ

До встречи с секретарем партбюро объединения Первоуральскшвейбыт Г. А. Храмовой заглянула в приемный салон Дома моды. Признаться, поначалу удивила пустота в просторном, красиво оформленном салоне: и весна не за горами, и международный женский праздник, к которому обычно спешим шить обновки. Приемщицы перебирали бумаги, временами поднимая взгляд на телевизор: шла очередная серия «Блокады». Меня не увидели или не захотели увидеть. Не оказалась ли я лишним клиентом из-за избытка заказов?

С этими вопросами направилась к Галине Александровне. Но с первых минут разговора стало ясно, что задавать их не имеет смысла. Заместитель директора объединения переживала за план: январь был на исходе.

— Всего несколько дней назад на партсобрании подвели итоги смотра боевитости. Намечили основной курс — повышение качества исполнения заказов и культуры обслуживания. Об этом на собеседованиях говорили почти все коммунисты, ведь и мы, швейники, — та социальная сфера, которую в нынешней пятилетке надо развивать и укреплять, — рассказывает Храмова. — Конечно, не на последнем месте материальная база наших ателье, но главный резерв — человек, его отношение к делу. Возьмите приемщицек Дома моды. К клиентам они равнодушны, хотя, казалось бы, что проще — подойти к человеку, поинтересоваться, что он хочет, пригласить закройщика...

Оказывается, руководители объединения и без подсказок знают слабые звенья. Более того, как раз об этом и говорилось на партийном собрании. Что же, времени не хватило научить людей культурному, доброжелательному контакту с заказчиками? Кстати, в некоторых коллективах, например, в ателье первого разряда, в «Кристалле» именно так и встречают человека: внимательно, не скупясь на всестороннюю информацию и улыбку.

— Все идет от непосредственного руководителя, — с убеждением произнесла Галина Александровна. — С людьми надо работать постоянно и кропотливо, особенно у нас в сфере быта. Увы, мы еще об этом забываем.

Прав партийный секретарь. Очень многое зависит от того, насколько требователен и настойчив руководитель, какую атмосферу формирует он в коллективе, как сам относится к клиенту.

Исполняющую обязанности начальника Дома моды коммуниста Н. Ф. Даутову мы пригласили разобраться в несколько неожиданной ситуации, которую описал в письме в редакцию читатель Парахин. Ему предложили забрать готовую вещь без примерки, но, услышав отказ, поставили условие: мы вам — куртку, вы нам — паспорт. «Ничего не оставалось, как согласиться на эти униженные условия», — сообщил заказчик, — не покупая же kota в мешке».

Н. Ф. Даутова с недоумением возразила: а что делать, вдруг человек примерит куртку и уйдет, не заплатив за пошив деньги? Бывало, дескать, и такое, разве уследишь за всеми.

Теперь расчет производится только после того, как заказ выполнен. Новые условия, новые порядки.

Что же выходит: новые порядки обращены против нас с вами?

— Возмутительно, — прокомментировала точку зрения Даутовой Г. А. Храмова. — Примерка готового изделия должна быть в присутствии закройщика, и только когда человек убедится, что вещь ему по вкусу, он платит деньги. Ни о каком залого и речи быть не может.

Но и о начальнике Дома моды не собиралась сдавать позиции, выдвигая свои аргументы: зачем отвлекать закройщика, нельзя подвергать работников риску — платить за тайком унесенное изделие придется им.

А оскорблять клиента подозрительностью, пытаться сбыть заказ, не будучи уверенным в его качественном исполнении, выходит, можно?

Не потому ли так защищает администратор введенные порядки, что работать при них гораздо проще, что не надо думать ни о перестройке, ни о культуре обслуживания, ни о воспитании коллектива? Не надо спрашивать со всей строгостью с тех, кто толком не объяснил заказчику, как будет выглядеть пальто, и собственные погрешности свалил на стандарт, с тех, кто вместо новой «молнии» пришил к куртке старую, а новую после и нашел-то не сразу. Все это здесь называется ошибками, недоразумениями, хотя пора отдавать себе отчет в том, что многократно повторяющиеся недоразумения — это уже негодный стиль работы, который пора осудить партийной организации, наметившей сегодня программу перестройки.

Создается впечатление, что смотра боевитости в объединении Первоуральскшвейбыт мало влияет на жизнь коллектива. Бесспорно, есть деловые предложения, учитывающие интересы первоуральцев. Например, та же Н. Ф. Даутова планирует оборудовать в Доме моды комнату «Сделай сам», где за небольшую плату первоуральцы смогут воспользоваться швейными машинами для выполнения несложных операций. Чтобы ускорить адаптацию молодежи в коллективе, коммунисты сочли необходимым активизировать работу совета бригадиров-наставников. Но все это пока проекты. Что конкретного сделано за те полгода, что идет в партийной организации смотра боевитости? Высказать полезный совет — еще полдела. Надо проявить личную предприимчивость, инициативу, характер, чтобы хороший замысел принес пользу и трудовому коллективу, и заказчикам. Не все коммунисты, однако, поняли это. Потому и жалоб не убавляется.

Поднимаюсь по ступенькам в приемный салон. Красочно оформленные объявления предлагают: шьем, вышиваем, принимаем заказы дома и на работе. Этикет! Но вот открываю дверь, рассматриваю образцы тканей, модели современной одежды и... ухажу. Никто из четверых работников даже не повернул ко мне головы: на телеэкране в кадре популярный актер. А этикет-то, выходит, фальшивый.

Л. МИЛЯВСКАЯ.



Жестянщик С. П. Макаров работает в бригаде заготовителей, а электросварщик Е. Н. Михалев — в бригаде сварщиков, но делают они одно дело на автобусном участке авторемзавода, и делают неплохо: постоянно перевыполняют план, нет претензий и к качеству их работы. Успешно справляются они с общественными поручениями — С. П. Макаров как страхделегат, а Е. Н. Михалев как физорг участка.

На снимке (слева направо): С. П. Макаров и Е. Н. Михалев.

Фото В. Зотова.

На темной  
морали

ЗА СТЕНОЙ РАВНОДУШИЯ

Рабочий день заканчивался, когда в редакцию зашел высокий коренастый мужчина и убедительно попросил выслушать его. Представился: Александр Григорьевич Белканов, рабочий цеха № 15 Новотрубного завода. Рассказ свой начал издали.

А. Г. Белканов из того поколения людей, чье отрочество выпало на войну. Хорошо помнит Александр Григорьевич суровое время. Разве позабудешь, как горько плакала мать его лучшего друга, получив похоронку на мужа? Так и стоит она перед глазами, молодая, рано поседевшая, в черном вдовьем платке. Были дни, когда в доме не оставалось ни грамма муки, ни картошки. А как постарела за те четыре года его мама!

Много воды утекло с той поры. Уже повзрослели дети Александра Григорьевича, того и гляди внуки появятся. Слово «мир» в семье Белкановых поистине святое. В День Победы Александр Григорьевич обязательно приходит к братской могиле и возлагает цветы в память о тех, кто не вернулся с полей сражений. О чем он думает в такие минуты? О возможности родиться первыми цветам и снегу, о счастье детей своих, о завтрашнем утре, когда он вольется в широкий людской поток, спешащий к родному заводу.

— Я, кажется, отвлекся, — сказал Александр Григорьевич. — Однако без этого предисловия трудно объяснить суть случившегося.

Так что же встревожило А. Г. Белканова? В один из выходных дней Александр Григорьевич вызвался поработать. Деньги за эту смену перечислил в советский Фонд мира. Добровольно, от чистого сердца. В цехе же к его поступку отнеслись совершенно неожиданно. Над Белкановым стали подсмеиваться.

— Даже бригадир, всегда такой приветливый и внимательный, здороваясь, подал руку с усмешкой, будто я прогулялся, — недоуменно заметил Александр Григорьевич.

Что думают об этой некрасивой истории в коллективе?

— Честно говоря, не слышал, — был удивлен заместитель начальника цеха Н. Т. Ворожцов. — Разберемся. Примем меры.

В том, что так отнеслись к Белканову, виноват он сам, — вступил в разговор начальник участка И. А. Шарипов. — К Белканову как рабочему у меня претензий нет. Дело свое знает, любит, выполняет добросовестно. Однако по отношению к товарищам behaves грубо. За это мы и вынуждены были снять его с бригадиров и перевести в мотоциклисты. Нет-нет да и проявляется в нем высокомерие, желание любыми средствами выделиться в коллективе.

— Потому и перечислил деньги в Фонд

мира, — заключил бригадир В. П. Бороздин. — Вот и у вас время оттяла на такие пустяки.

Пустяки ли? Александр Григорьевич не требует ни дополнительных льгот для себя, не уклоняется ни от какой работы. Наоборот, отдает заработанные честным трудом деньги для святого дела. Почему же в этом поступке надо усматривать корысть? Хорошие начала, которые вызывают в человеке, стоит поддерживать, а не делать предметом насмешек.

Пришлось как-то мне познакомиться с бригадиром механической мастерской цеха № 5 Татьяной Алексеевной Титовой. У нее свои счеты с войной: погиб отец. Чтобы уберечь людей от атомного кошмара, она вносит свой посильный вклад в дело мира. Вот уже более трех лет ежемесячно переводит Татьяна Алексеевна деньги в советский Фонд мира. Сначала перечисляла по пять рублей, последнее время — по десять. Не раз станочники поддерживали своего бригадира: как один, перечисляли дневной заработок.

В пятнадцатом же цехе картина совершенно иная. Разговаривая с рабочими, все больше убеждалась: история эта произошла в бригаде В. П. Бороздина не случайно. Когда журналисты пишут о мужском коллективе, часто употребляют выражение «чувство локтя». Об этой бригаде не риску так сказать. Очень уж сквозит от слов транспортников — каким-то недоверием друг к другу, излишней подозрительностью. Воспитательная работа здесь сводится сугубо к наказанию нарушителей дисциплины. Кроме стенда «Они позорят наш коллектив» да нескольких плакатов, призывающих соблюдать технику безопасности, в цехе больше ничего увидеть не удалось. Пусто постоянное место стенной газеты «За рулем». А почему бы не рассказать здесь о поступке Белканова?

В бригаде работает в основном молодежь. Сколько ни пыталась узнать, кто из комсомольцев учится в школах политического и экономического образования, никто так и не дал внятного ответа. На комсомольском стенде, кроме заржавевших кнопок, ничего нет.

В цехе много говорят о воспитательной работе. Но до сих пор не поняли, что это не кратковременная кампания, а ежедневный, ежечасный труд.

Извлекут ли из этой истории урок в цехе? Так же, как бригадир, люди махнут рукой: «Пустяки!» или все-таки задумаются над тем, как несправедливо они поступают по отношению к своему товарищу, который куда старше многих по возрасту и опыту. Чувство гражданственности, пусть не в одинаковой степени, свойственно каждому человеку. А не ослабнет ли оно в А. Г. Белканове, натолкнувшись на стену равнодушия?

А. ПОТАПОВА.



Крайне неритмично работал в прошлом году коллектив Новоуткинского завода «Искра». Так, к концу октября был накоплен большой долг перед поставщиками. С большим трудом только в декабре удалось почти полностью рассчитаться по

договорным обязательствам. Причины нестабильной работы коллектива анализировались в корреспонденции «Спрос на исполнительность». Ныне машиностроителям удалось выполнить план января. Но снова — какой ценой?

## ЗАМУЧИЛА ШТУРМОВЩИНА

Мы решили снова побывать на предприятии. А незадолго до этого в редакцию поступил ответ, подписанный директором В. А. Перминовым. «Материал обсужден с начальниками цехов, руководителями бюро и групп отдела главного технолога. Указанные факты имеют место. Руководством завода приняты меры по улучшению организации труда и управления. За счет этого выпуск агрегатов АДБ-2502 — важнейшей продукции — постоянно увеличивается и в ближайшее время достигнет планового. Начался монтаж главного конвейера сборки этих агрегатов во втором корпусе. Оснащение специальным технологическим оборудованием

будет завершено в первом квартале 1987 года.

Принять меры по повышению ритмичности производства. Введен единый график изготовления деталей с учетом взаимосвязей между цехами и технологическим циклом. Для более ритмичной поставки узлов к агрегату АДБ-2502 обработка части деталей переведена на станки с ЧПУ».

Если бы все сказанное соответствовало истине!

В декабре мы выпустили продукции на 700 тысяч рублей больше запланированного, — сообщили на заводе. — Одного дня не хватило, чтобы выполнить годовую программу.

Это была поистине штурмовщина.

У нас в конце каждо-

го года это стало обычным делом, — грустно констатирует главный инженер М. Я. Фомин. — Что делать, если не научились ритмично работать. А в декабре, когда пришло... Взять цеховые графики. Сумел-таки производственный отдел в отличие от прошлых месяцев увязать их воедино. Как и раньше, ощущали перебои с поставкой металла. Но снабженцы находили пути выходы из многих проблем. И как результат, производство набрало высокие темпы. Да и в самих цехах старались как можно скорее ликвидировать отставание. Такой пример. За пять лет цехом закреплен штамповочный комплекс с числовым программным управлением, который частично

простаивает. У начальника цеха Мерзлякова всегда был готовый ответ: «Нет людей». Но нашлись люди, когда возникла острая необходимость.

А сейчас как идут дела, Михаил Яковлевич?

— Так же, как и раньше, если не хуже. Отстаем от графика по выпуску многих изделий. Тот же сварочный агрегат АДБ-2502. Из 600 штук собрали 266, из 73 преобразователей ПД-305 — вообще ни одного. Причины? Опять задержки с комплектующими, нет единого производственного графика. Придется, видимо, в конце месяца опять в помощь в цехи итерровцев из отделов посылать.

Разговор этот произошел

21 января.

«Было бы больше организованности...» — говорит главный инженер. Но разве это не прямая должностная обязанность М. Я. Фомина? Что мешает лучше наладить работу диспетчерской службы, поднять активность снабженцев? Спор нет, у них бывают немалые сложности. Но вот факт. На «Искре» изготавливают унифицированные узлы для многих предприятий министерства. Для этого заключен договор со Свердловским заводом РТИ: туда идут с «Искры» прессформы, а оттуда в Новоуткинск — резиновые ручки. Снабженцы «Искры», не обговаривая с технологами, изменили договор в сторону увеличения произ-

водства. Нужная же для обеспечения договора оснастка оказалась неподготовленной. Срыв в выполнении задания не только у наших машиностроителей, но и у других заводов. А ведь здесь требовалась элементарная четкость в выполнении повседневных обязанностей. Этот пример, увы, не исключение. Четкости, обязательности на различных уровнях, как убедился, по-прежнему не хватает. Именно поэтому здесь так и не могут создать постоянного задела. С тем, чтобы не работать с колес.

Знаете, декабрьским штурмом мы «стели» все заделы, — сказал главный экономист завода В. А. Верещагин. — Новый год могли начать лучше.

## ГОТОВНОСТЬ С НЕИЗВЕСТНЫМИ

СНОВА, как и три месяца назад, встретился со старшим мастером участка сварочных агрегатов третьего цеха А. П. Поповым. Здесь как раз и собирают АДБ-2502. Напомним, в прошлый раз разговор шел о неритмичности работы смежников — первого и пятого цехов, снабжающих участок заготовкой, о недостатках механизации.

— Что изменилось, Аркадий Петрович?

— Та публикация в газете помогла несколько улучшить дело. Ныне, хоть эти случаи еще бывают, испытываем меньшую нехватку комплектующих. Да и качество их повысилось. Это ускоряет работу. Вчера, например, первая смена собрала не 16 агрегатов, а 20.

К сожалению, перечисленных плюсов пока мало. Это подтверждают и цифры. Задание минувшего года на участке невыполнили, отстают и с начала нынешнего. В чем причины? Они те же, что и несколько месяцев назад. Здесь по-прежнему работа-

ют с нарушением технологии. Инструкция требует соединять агрегат с генератором ГД-2501 только в горизонтальном положении. Без специального приспособления этого не сделать. Отдел главного технолога должен был создать его еще в июле прошлого года... Новый же срок там не называют. «Говорят, приспособление предусмотрено на новом конвейере», — неопределенно замечает А. П. Попов.

У этого конвейера — давняя история. Уже просрочены все сроки его установки. Первоначально он должен был появиться в минувшем сентябре, потом — в конце года. Тот конвейер, что действует сейчас, настроен в основном для старых моделей, вот и затруднен выпуск агрегатов АДБ-2502. Про новую линию директор в ответе написал, что она будет готова в первом квартале этого года. При мне главный технолог Ю. В. Сычугов сказал А. П. Попову, чтобы раньше второго квартала ее не ждали. А ведь нынче план по производству этих агрегатов вырос по сравне-

нию с прошлым годом почти на пять тысяч штук.

Справедливости ради отметим: сейчас подготовка к запуску нового конвейера ведется активнее: уже освоили для его установки площадку. Как отметил начальник цеха № 3 В. П. Терещенко, с технологами стали находить общий язык. Но дело все-таки не в разовой помощи, а в постоянном контакте с производством. А вот этого, повседневно внимания со стороны заводских служб, по-прежнему не хватает. С утра на участке А. П. Попова не завели боковины для сборки агрегатов. И не из-за медлительности смежников. При транспортировке детали помялись, и ОТК их просто не принял. А специальных приспособлений для их доставки не хватает. Для того, чтобы сделать их, не надо больших затрат. Сказывается дефицит внимания к слабым местам производства. А в конечном итоге все это оборачивается гораздо большими материальными потерями.

Тот же Терещенко далек от мысли взваливать всю ви-

ну только на заводские отделы. Есть в цехе, как он признается, проблемы, связанные с качеством, нарушением технологической дисциплины. Но все это опять же во многом следствие недоработок, что возникают на более ранних этапах.

Третий цех — последнее звено в производственной цепочке. А самое первое — подготовка чертежей в отделе главного технолога. В прошлый раз мы говорили об их плохом качестве с заместителем начальника инструментального цеха № 10 Б. В. Медведевым. Однако уровень исполнения чертежей остался прежним. Оттого и оснастка нередко не соответствует стандарту изделий. Вот и копится она на складе, задерживая тем самым выпуск готовых изделий. Кстати, 11 комплектов оснастки крышек одного из полуавтоматов, о которых мы писали, так и лежат без движения. Когда на заводе будет определена мера ответственности за эту бесхозяйственность?

Опять слышу от руководителей предприятия хорошо знакомые аргументы: не

хватает квалифицированных конструкторов и технологов, сжаты сроки обновления производства.

— Но ведь дело зачастую не в отсутствии достаточной квалификации — большинство чертежей выполнено просто-напросто небрежно. Это же неуважение к нашему труду! Хотя несколько месяцев назад главный технолог Ю. В. Сычугов сказал, что каждый чертеж проходит тройную проверку... — с горечью говорит слесарь-инструментальщик А. Д. Плотников.

Пока же почти каждый рабочий день руководителей цеха начинается с незапланированных переработок чертежей. Никого на заводе уже не удивляет, что «инструменталка» зачастую задерживает выдачу заказов. А Б. В. Медведев убежден: будь меньше брака в чертежах, можно было бы нарастить объем производства еще на 30—40 процентов. Да, немалые резервы кроются только лишь в улучшении организации труда.

Кое-что делается. К примеру, с 1 января из цеха

№ 10 по технологической цепочке отправляется лишь та оснастка, где стоит штамп «Годен к производству». Правда, из-за постоянной неритмичности в работе особых перемен, как признаются в цехе, не произошло.

Многие вопросы по-прежнему остаются вне внимания руководства завода. В прошлой публикации говорилось о необходимости определить, что считать товаром для цеха: просто изготовление оснастки или соответствие ее требованиям смежников? Вывод очевиден — второе. Это реальный путь снижения простоев на основных участках. Однако дело с места не сдвинулось. Инструментальщики по непонятной причине сегодня отвечают за оснастку и в случае некачественной эксплуатации ее в основных цехах. Думается, можно наладить более строгий контроль на каждом этапе: от чертежа до выхода готовой продукции, чтобы виновные несли материальную ответственность. Тогда и отношения между службами будут более согласованными.

## СТАНЕТ ЛИ РУБЛЬ СТИМУЛОМ?

— В ОТ вы говорите о том, чтобы больше наказывать специалистов за их нерасторопность. Они же на практике не успевают внедрить в производство намеченные разработки. Дефицит кадров — острейший, — сказал главный инженер М. Я. Фомин.

Статистика не веселая. За годы минувшей пятилетки с завода уволилось свыше трехсот инженерно-технических работников. Причем если раньше была текучесть специалистов, то в последние годы — просто отток. В отделе главного технолога, например, вместо 168 человек по штатному расписанию работают чуть более пятидесяти. Вакантными остаются места даже руководителей бюро. Многие задумки лишь в планах. А причина нехватки людей?

Почти все, с кем довелось беседовать, сходятся в одном: слаба социальная база поселка. Последние годы не строится жилье, нет Дома культуры. И в этой пятилетке особых изменений не ожидается.

Значит, стоит задача воспитывать свои доморощенные кадры. У завода есть техникум. Его выпускников и ставить бы на должности мастеров, начальников участков с тем, чтобы подкормить их к творческой работе. А они продолжают трудиться на рабочих точках.

А. Д. Плотников, слесарь-инструментальщик, тоже выпускник техникума, объяснил, почему это происходит.

— А к чему мне переходить в отдел? Чтоб на окладе сидеть?

М. Я. Фомин подтверж-

дает: именно эта причина тормозит пополнение кадрами заводские отделы. Причем многие годы.

Но в новых условиях хозяйствования часть прибыли при условии успешной работы администрация вправе распределять по своему усмотрению. Тем самым появляется возможность пересмотреть и оплату труда инженерно-технических работников.

Пути увеличения прибыли известны. Один из них — снижение трудоемкости за счет внедрения плана оргтехмероприятий. Странные вещи творятся с этим планом: отделы чаще задания выполняют, а в масштабе завода он оказывается сорванным. В прошлом году — более чем наполовину. Наверное, раз и навсегда согласовав эти воп-

росы, можно более быстрыми темпами уменьшать и трудоемкость. Например, на сборке того же сварочного агрегата АДБ-2502 этот показатель чуть ли не вдвое превышает плановый. А ведь агрегат — в числе изделий, пользующихся повышенным спросом, так же как машины точечной сварки МТР-1701, МТР-2401. Не по одному из них не выполнен план в прошлом году. Ныне же предстоит дальнейшее увеличение производства этих видов продукции. Стало быть, именно на них должно быть обращено перво-степенное внимание. От этого зависит снижение себестоимости, повышение фонда материального поощрения.

Ежемесячно из этого фонда на заводе выплачивается премия. Ее сумма —

около 2,5 тысячи рублей, делится премия между многими десятками работников, в том числе и итерровцами. А может быть, в сегодняшних условиях, когда от последних требуется повышенная отдача, стоит подумать над тем, чтобы выплачивать премию именно наиболее отличившимся? Тогда они будут чувствовать дополнительную заинтересованность в разработке новшеств. Ведь впереди — освоение трех новых видов продукции, подготовка имеющихся изделий к аттестации. Спору нет, положение с кадрами не из легких. Но думать над тем, как решить проблемы, надо сейчас имеющимися численностью и техническими возможностями. Есть, наверное, смысл подумать об укреплении структурных подраз-

делений. Ныне модернизация производства продолжится. Установят новую вакуумную линию для проточки изделий, станки с ЧПУ. Важно, чтобы новая техника использовалась сполна. И это в первую очередь забота инженеров. Сейчас, как говорит директор завода В. А. Перминов, назрела необходимость реконструкции основного производства. Значит, руководству предприятия надо как можно быстрее выйти с этим предложением в министерство.

Да, повышенная ответственность каждого за порученное дело может и должна улучшить техническую оснащенность, организацию труда, материальную заинтересованность работающих здесь.

Д. СТОВСКИЙ.

## ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

### А ЕСЛИ КООПЕРАТИВ?

В выступлении по телевидению первый секретарь областного комитета КПСС Ю. В. Петров подробно остановился на развитии садоводства и огородничества. Проблема важная, требующая сегодня серьезного к себе подхода. Вот и решил поделиться некоторыми мыслями по этому поводу.

Для посадки картофеля горожанам

выделено более четырехсот гектаров земли. Однако используем мы ее не по-хозяйски. Каждый земельный участок разделен на несколько мелких, по три-пять соток. Получил такой надел, хочешь — плати за трактор, не хочешь — вручную вскапывай. Немало трудностей с вывозом собранного урожая.

Вот если бы под руководством проф-

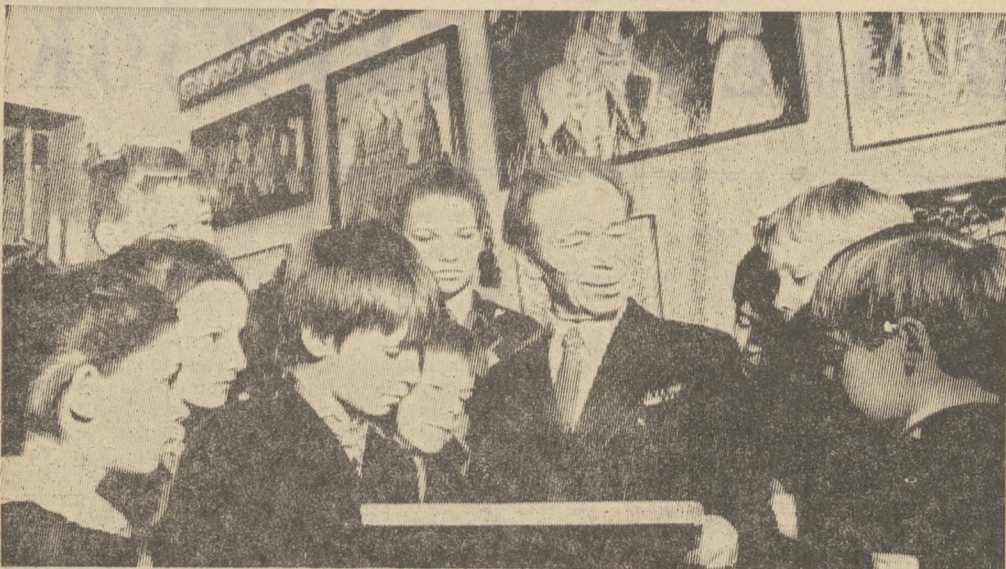
союзных комитетов предприятий организовать кооперативы огородников. Куда легче вспахать, удобрить землю, убрать урожай всем миром. В зависимости от потребностей каждой семьи можно определять объем трудовых затрат и взносов на закупку посадочного картофеля, приобретение удобрений. Урожай делить по вкладу.

Излишки выращенного можно сдавать государству. Через несколько

лет такой кооператив сможет построить свой склад для хранения картофеля, расширить ассортимент выращиваемых овощей.

А. БУШМЕЛЕВ,  
читатель.





## УЧИТЕЛЬ - УМЕЛЕЦ

В настоящее время Алексей Васильевич Ковшов на заслуженном отдыхе. Но не проходит дня, чтобы не зашел в школу. Тянет к ребятам, коллегам: более тридцати лет проработал в школе. К тому же и коллектив в нем нуждается постоянно: никто лучше Ковшова не сделает витрину или планировку нового интерьера.

Алексей Васильевич очень трудолюбив.

В квартире у него все сделано: мебель, светильники, деревянные шторы, подвески, панно. Зайдишь к Ковшовым и, кажется, что попал в сказочный дворец. Жаль только, что мало кто видит эту рукотворную красоту, и мы попросили Алексея Василь-

евича организовать в школьной мастерской выставку его поделок.

Каждый день его выставку посещают горожане, учащиеся. Посетителям нравятся изделия из солонки, панно, изготовленные способом выжигания, резьба по дереву. Отзывы о творчестве Ковшова самые хорошие.

Алексей Васильевич своему ремеслу охотно обучает молодежь.

Н. ТКАЧЕВА,  
организатор  
внеклассной работы  
школы № 6.

На снимках: А. В. Ковшов среди посетителей выставки; одна из работ ветерана.

Фото В. Зотова.



## ЧЕМПИОНАТ СССР ПО ХОККЕЮ С МЯЧОМ. ПЕРВАЯ ЛИГА

## УСТУПИЛИ «САЯНАМ»

Матчи «Уральского трубника» с лидером третьей подгруппы — абаканскими «Саянами» были в этом сезоне самыми интересными, самыми напряженными. С разницей в один мяч 5:4 и 7:6 дважды победили гости.

Для нашей команды встречи явились хорошей проверкой ее притязаний на место в финальном турнире. В обеих играх хозяева не раз оказывались в трудном положении: бывало, отставали от соперника на два мяча, догоняли и даже выходили вперед. В первый день, казалось, новотрубники сумеют сохранить победный счет, тем более, что абаканцы к концу матча явно устали. Однако две острых контратаки в течение двух минут обернулись для первоуральцев поражением.

В повторной встрече, поведя в середине первого тайма — 3:1, наши ребята совершили тактическую ошибку, начав неторопливую игру. «Саяны» еще до перерыва выравнивали положение. А в дальнейшем стороны обменивались голами. Причем всегда мяч в

запасе имели гости. В итоге эта минимальная разница и принесла им очередной успех.

В таких играх, кроме боевого настроя, нужна была полная самоотдача, товарищеская взаимопомощь. Этот комплекс в полной мере имелся в арсенале «Саян». Да и в целом, надо признать (с этим согласился и тренер новотрубников Б. Коломацкий), что абаканская команда выглядела более организованной, целеустремленной.

«Трубник» недооценил очень важных очков. Это обстоятельство осложняет его турнирную судьбу. Тем более, что «Уралхиммаш» после неудачи в первом матче в Кемерово от «Кировца» — 3:5, во втором взял реванш — 8:3. Теперь у свердловчан и первоуральцев по 38 очков, но у нашего конкурента проведено на две игры меньше. А впереди 7 и 8 февраля очный спор земляков в Свердловске.

4 и 5 февраля «Уральский трубник» принимает новосибирскую «Зарю».

С. ПАГНУЕВ.

Во Дворце культуры дигановского завода работает клуб выходного дня «Всей семьей во Дворец», где поочередно отдыхают рабочие цехов. Хорошо, например, провели вечера отдыха коллективы рудника и заводоуправления. Отрадно, что

много было молодых семей. В фойе были организованы выставки детских рисунков и семейных поделок, демонстрировались мультфильмы, читалась лекция «Наш сад».

С удовольствием участвовали все в игровой про-

грамме «Папа, мама, я — дружная семья», в которой отличились семьи Крашенниковых и Лузиных. Им вручены призы.

Г. СЕРДЮК,  
заведующая  
массовым отделом  
Дворца культуры.

## СООБЩАЕТ ПРОКУРАТУРА

Со 2 февраля по 2 марта 1987 года на территории Новоутинского поселкового Совета народных депутатов прокуратурой города при участии других правоохранительных органов, народного контроля и органов здравоохранения проводится комплексная проверка исполнения законодательства, направленного на борьбу с пьянством, хищениями и бесхозяйственностью.

В этот период работниками прокуратуры в помещениях исполкома Новоутинского поселкового Совета каждый четверг с 11 до 13 часов проводится личный прием граждан по любым вопросам, касающимся ук-

репления законности и правопорядка, охраны прав и законных интересов граждан. С вопросами и предложениями и членам бригады можно также обратиться письменно через исполкома поселкового Совета.

П. ПРОСКУРЯКОВ,  
старший помощник прокурора.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 4 февраля «ПОТЕРПЕВШИЕ ПРЕТЕНЗИИ НЕ ИМЕЮТ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. 5 февраля «КАПИТАН «ПИЛИГРИМА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 4 февраля МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10 час. 30 мин. «СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА», начало в 12 час. 30 мин. «КРИК О ПОМОЩИ». Сеансы: 9, 15, 17, 19, 21 час. 5 февраля «САДКО», начало в 10 час. 30 мин. «СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА». Сеансы: 12-30, 15, 17 час. «КРИК О ПОМОЩИ». Сеансы: 9, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10 час. 30 мин. «КТО ЧЕТВЕРТЫЙ?». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «Я ВЫШЛА ЗАМУЖ ЗА ТЕНЬ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

Дом культуры горняков. «РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ» (2 серии). Сеансы: 17-30, 20 час.

### ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ КИНО!

По вашим просьбам вновь на экране кинотеатра «Космос» фильмы с участием Владимира Высоцкого.

4-5 февраля. «Служили два товарища».

9-11 февраля. «Вертикаль».

По вашим многочисленным заявкам 9, 10 февраля на сеансе в 21 час рассказ о творчестве Владимира Высоцкого. Предлагаем фрагменты фильмов с его участием: «Единственная дорога», «Сказ про то, как царь Петр арапа женил», «Четвертый», «Единственная».

6 февраля в кинотеатре «Космос» премьера фильма Глеба Панфилова «Тема».

7 февраля на сеансе в 18 часов — творческий портрет одной из выдающихся актрис нашего времени Инны Чуриковой, играющей в фильме «Тема» главную роль. На киноленте фрагменты фильмов «Начало», «Прошу слова», «Валентина», «Васса». Встречу ведет журналист С. Дедюрина из Свердловска.

Клуб юных техников Новотрубного завода проводит дополнительный набор в следующие кружки технического творчества: авиамоделный, автомодельный, судомодельный, картинга, электроники, фото, технического моделирования.

Кружки работают с 9 часов утра до 21 часа. Запись производится ежедневно с 9 до 19 часов, кроме субботы, по адресу: пр. Космонавтов, 1/1, тел. 2-29-30.

### ВСЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН

В секции «Головные уборы» магазина № 44 «Товары для женщин» в широком ассортименте имеются шляпы фетровые всех размеров по цене от 6 до 14 рублей, пластины из меха соболя по цене 155 рублей.

Секция «Обувь» предлагает сапожки утепленные из натуральной кожи на среднем каблуке с 34 по 40 размеры по цене 55 рублей, сапоги суконные на пористой подошве с 34 по 40 размеры по цене 19 рублей.

### В ПОДАРОК МАЛЫШАМ

Магазин № 5 «Малыш» предлагает музыкальные игрушки: арфу по цене 4 руб. 50 коп., 9 руб. 80 коп., ксилофон — 5 рублей, гармонии — от 2 до 8 рублей, электроорган по цене 16 рублей. Печатные игры «Спортивное ориентирование» знакомят детей с топографическими знаками и ориентированием на местности. Цена 1 руб. 36 коп. Игра «К Марсу» развивает ловкость, координацию движений, внимание. Цена 1 руб. 10 коп. Имеются санки дюралюминиевые по цене 4 руб. 50 коп.

### ОБУВЬ К ВЕСЕННЕМУ СЕЗОНУ!

Магазин № 30 «Товары для мужчин» с 5 по 7 февраля проводит выставку-продажу мужских полуботинок.

Уральский политехнический институт имени С. М. Кирова объявляет прием слушателей на подготовительные курсы в г. Первоуральске. Подготовка проводится по математике, физике, русскому языку и литературе. Занятия три раза в неделю с 10 и 18 часов. Плата за обучение 25 рублей. Начало занятий 3 марта. Вступительные экзамены первого потока с 1 июля. Адрес: пр. Космонавтов, 1, ОТФ УПИ, 3 этаж, ком. 36, ежедневно с 11 до 18 часов, в субботу с 10 до 14 часов, тел. 2-17-99, 2-24-55.

### К СВЕДЕНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий предлагает новые маршруты в Свердловск с посещением кино-кафе «Восток». В программе для взрослых художественные фильмы, для детей — мультфильмы. Предоставляется питание. Стоимость путевки на 30 человек для взрослых 144 рубля, для детей — 102 рубля.

В Свердловск с посещением безалкогольного ресторана «Малахит». В программе видеотека, дискотека. Стоимость путевки на 30 человек 219 рублей. В стоимость путевок входит посещение одного из музеев: Д. Н. Мамина-Сибиряка, П. П. Бажова, картинной галереи, музея радио, геологического, природоведческого и других.

Принимаются коллективные заявки в стереокинотеатр «Октябрь».

К сведению школ, училищ, предприятий! Бюро путешествий принимает заявки на весенние каникулы.

### ВЕЧЕР-ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ

Педагогический коллектив школы № 6 приглашает выпускников на вечер-встречу, который состоится 7 февраля в 18 час. 30 мин. во Дворце культуры Новотрубного завода.

### ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГАРАЖНЫХ КООПЕРАТИВОВ!

Всероссийское общество автомоторлюбителей, ГАИ доводят до сведения всех председателей и казначеев гаражно-строительных кооперативов, что 10 февраля состоится собрание по адресу: автовокзальная площадь, здание ГАИ, 1-й этаж, общество ВДОАМ. Начало в 17 часов. Явка всех обязательна.

Меняется 3-комнатная благоустроенная квартира (42 кв. м, 2-й этаж) в Каменске-Уральском на 3-комнатную в Первоуральске. Обращаться: п. Динас, ул. Пушкина, 17-4, тел. 5-13-28.

Срочно меняю 4-комнатную квартиру новой планировки на 3 этаже на две 2-комнатные квартиры в черте города. Обращаться: ул. Трубиных, 38, кв. 9.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира (24 кв. м, 3-й этаж) в совхозе «Битимский» на отдельную коммунальную или кооперативную квартиру в Первоуральске. Обращаться: ул. Вайнера, 43-а, кв. 30, после 18 часов.

Меняется 2-комнатная квартира (27 кв. м, 2-й этаж, имеется гараж) в пос. Сун-сун Пермской области на равноценную квартиру в Первоуральске. Звонить по тел. 7-35-21 с 18 до 21 часа.

Меняется 2-комнатная квартира (32,4 кв. м, 4-й этаж, комнаты раздельные) в Корабельной роще на однокомнатную квартиру не менее 17 кв. м и комнату в квартире с соседями в черте города. Обращаться по тел. 2-71-32 после 18 час.

Меняется 2-комнатная квартира (32,5 кв. м, 3-й этаж, комнаты раздельные) на 3-комнатную квартиру. Обращаться: ул. 1 Мая, 21, кв. 9 по смене «В».

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 3 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, друзьям, соседям и знакомым за помощь и участие в похоронах Давлетгареева Фаисхана Сайтовича. Жена, родственники.

Продается дом в г. Сысерти (32 кв. м, есть огород и гараж). Обращаться: пос. Магнитка, пер. Бурилинский, 1, кв. 34 после 18 часов.

Выражаем сердечную благодарность коллективу спалоремонтных мастерских, лично А. А. Демилову, Л. Ф. Худякову, оказавшим помощь в похоронах Ивана Петровича Будрина. Сестры, зять.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода ЖБИК глубоко скорбят по поводу смерти бывшего работника завода, ветерана труда

КАМНЕВА

Андрея Михайловича

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.