

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 232 (13272)

Среда, 2 декабря 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

В ГОРНОМ КПСС Аттестация руководителей

Высокие требования предъявляются сейчас к руководителю предприятия. Прежде всего он должен обладать глубокими знаниями современного производства и экономики, быть предприимчивым, инициативным, хозяйственным, организатором и воспитателем трудящихся. В период перехода предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирования и развития самоуправления трудовых коллективов на первый план выдвигаются и такие требования к руководителю, как умение действовать в новых условиях, предвидеть результаты принимаемых решений, вести на их выполнение трудовой коллектив, полностью отдавая себя порученному делу.

Вот с таких позиций подходила в минувшую субботу комиссия под председательством первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильцова при аттестации директора производственного объединения «Хромпик» А. Н. Шмидта и директора Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей И. Т. Послухаева. Комиссия отметила целый ряд недостатков и упущений в хозяйственной деятельности этих руководителей.

В производственном объединении «Хромпик» плохо организован учет ресурсов, мало бригад имеют лицевые счета экономики, медленно внедряется хозрасчет. Крайне неудовлетворительно решаются проблемы охраны окружающей среды, развития социально-бытовых услуг трудящимся, подсобного сельского хозяйства, строительства жилья, особенно индивидуального, не осваиваются новые виды товаров народного потребления.

Еще больше просчетов и недостатков в хозяйственной деятельности на Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей. Здесь велики сверхплановые запасы металла, низкая фондоотдача, не решается задача организации подсобного хозяйства, не разработана программа строительства жилья для трудящихся, пассивная позиция у дирекции в производстве товаров народного потребления.

Комиссия указала на эти недостатки А. Н. Шмидту и И. Т. Послухаеву, дала соответствующие рекомендации.

Достоинно
завершить год —
дело чести
первоуральцев!



■ НОВОСТИ

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, МАГАЗИН

Прекрасный подарок первоуральцам в уходящем году сделал коллектив строительного управления № 4: в понедельник в торговом центре по улице Трубников распахнул двери магазин «Товары для детей». На просторных его площадях в тысячу квадратных метров расположились игрушки и канцелярские товары, обувь и одежда, трикотаж и товары для новорожденных. Все это разместило не только на стандартном оборудовании, но и на вешалках и стеллажах, изготовленных новотрубниками и заводом комплектных металлоконструкций. Практично, удобно и для продавцов, и для покупателей. Площади позволяют выставить в залах более широкий ассортимент товаров, а значит, помочь выбрать покупку по душе.

Открытие магазина совпало с началом торговли на елочном базаре. Здесь, по-

жалуй, больше всего покупателей. Яркие шары и гирлянды, Деда Морозы и Снегурочки, искусственные елки и маскарадные костюмы нравятся посетителям базара и с удовольствием приобретаются ими. Да и сами продавцы стремятся обслужить как можно лучше. Коллектив магазина комсомольско-молодежный, возглавляет его Л. К. Гасилов. Несколько добрых слов хотелось бы сказать и в адрес художников торгового А. А. Бердышева, В. А. Мохова и Н. П. Зуевой. Они придумали эскизы, а потом по ним украсили торговые залы: ярко, с большим количеством зеркал.

Итак, магазин «Товары для детей» принял первых посетителей, добрые отзывы которых прозвучали своеобразным авансом всему коллективу. В добрый путь, новосел!

К. СВЕТЛОВА.

■ СООБЩАЮТ ИЗ СЕЛА

ЧЕТЫРЕХТЫСЯЧНЫЙ РУБЕЖ ВЗЯТ

Сильные ноябрьские морозы не помешали животноводам Талицкой фермы совхоза «Первоуральский» увеличить надой. Сегодня они получают от коровы по тринадцать килограммов молока, это на шестьсот граммов больше прошлогоднего. Коллектив во главе с бригадиром коммунистом Л. В. Покалаевой собрал все силы воедино, чтобы успешно завершить год. Коровам дают дополнительные витаминные корма: хвою, саратовскую закваску. Ежедневно выводят на прогулку.

Отлично трудятся доярки З. В. Юрина, Ф. К. Сафиева, Ш. А. Шайбакова. У них надежный помощник, скотник-кормач В. Ш. Шуматов. Василий Шуматович — коммунист, имеет ветеринарное образование, а потому и советом дояркам поможет. С начала года коллектив получил в среднем от коровы по 4042 килограмма молока, а до конца декабря рассчитывает выйти на 4400.

А. ГУБИНА,
главный зоотехник
совхоза
«Первоуральский».



НАДЕЖНЫЙ СПЛАВ

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

На триста тысяч рублей превышает с начала года плановый объем производства продукции коллектив опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. От рабочего до руководителя предприятия каждый уверен в успешном завершении задания и социалистических обязательств года. Хотя нельзя сказать, что все на заводе идет гладко. Не раз страдала ритмичность по вине поставщиков из Каменска-Уральского. Их неорганизованности противопоставлена четкая дисциплина всех заводских служб, трудящихся цехов, особенно второго, руководит которым С. В. Маслов.

— Вот уже в течение трех лет мы ни разу не подавали наших потребителей, — говорит главный экономист предприятия В. А. Мишин. — На сто процентов выполняем план поставок. Планируем производство, комплектуем заказы по направлениям, чтобы облегчить доставку продукции по железной дороге.

Сегодня коллектив готовится к переходу на самофинансирование. Так, служба главного экономиста завершает расчеты по переходу на новые тарифные ставки и оклады. Готовит положение о премировании по принципу хозяйственного расчета и бригадного подряда. Кстати, в первом полугодии 1988 года трудящиеся основных цехов полностью перейдут на хозрасчет.

Т. ЯКОВЛЕВА.
На снимке: бригадир участка усилителей первого цеха Т. И. Шамина.

Фото В. Зотова.

Идея дает отдачу

Один из самых активных рационализаторов на заводе по ремонту горного оборудования — токарь Николай Васильевич Савин. Работая в бюро станков с числовым программным управлением, он подал с начала года шесть небольших, но весьма полезных идей, направленных на усовершенствование приспособлений для обработки деталей.

Новатором по праву называют и начальника техно-

логического бюро Вадима Ивановича Ляшкова. Он подал четыре предложения с экономическим эффектом 5000 рублей. Предложенные Ляшковым рациональные изменения в конструкциях литевой оснастки на отливке корпусов роликов дали немалую экономию металла и энергетических ресурсов.

Т. МАШАРОВА,
инженер
по рационализации.

ХРОНИКА ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

■ В условиях соревнования, разработанных на Новотрубном заводе, есть такая строчка: «Признанные лучшими по профессии пять раз поощряются в конце года почетными грамотами и денежными премиями». Из пятого цеха на поощрение претендуют 16 человек. Это нагревальщик металла, председатель совета бригады Н. М. Валиев, машинист крана Л. В. Габдрахманова и другие.

■ С нового года коллектив производственного объединения «Хромпик» переходит на самофинансирование. Сейчас в цехах выявляются резервы для стабильного выпуска продукции, снижения потерь сырья. Особенно показательна в этом отношении работа в цехе № 8. В чем руководство цеха видит резервы? Со второго квартала по плану будет налажено дополнительное производство наплавляющей смеси. Сейчас для этого устанавливается оборудование, дорабатываются проектные вопросы. Обслуживать новую технику будут тем же составом, что и сейчас. Для этого на ряде участков будут высвобождены рабочие. За счет расширения производства в цехе получат еще около 600 тысяч рублей прибыли.

■ К 25 декабря намерена выполнить годовое задание смена молодого коммуниста В. В. Козлова. Она — лидер соревнования на дробильно-обогадательной фабрике рудоуправления. А до конца декабря будет переработано, по расчетам, дополнительно 24 тысячи тонн горной массы.

■ На динасовом заводе думают над тем, как освоить более экономичные и рентабельные виды продукции. Один из них — поликристаллическое волокно — хороший теплоизолятор. До недавнего времени для его выпуска действовала одна установка, теперь еще две. Причем, как сказал начальник отдельной лаборатории автоматизации и механизации А. В. Виравчев, третья установка будет в дальнейшем модернизирована.

Для изготовления волокна сырье доставляется с других предприятий. Дело это трудоемкое и дорогостоящее. Динасовцы приняли решение смонтировать установки для производства отдельных компонентов.

ЛИНИЯ ДЕЙСТВУЕТ

Прошло несколько месяцев с тех пор, как в цехе № 1 на заводе комплектных металлоконструкций заработала линия по сборке и сварке стержней инвентарных зданий. Спроектирована и создана она си-

лами трудящихся и инженерно-технических работников предприятия. По подсчетам специалистов, техническая новинка даст до

конца года весомый экономический эффект: около 6000 рублей.

Н. СЕВАСТЬЯНОВ,
главный механик,

ОТЧЕТЫ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

В ПЛЕНУ У ПРОЦЕНТОВ

Когда заместитель начальника горбывуправления С. Н. Меренков решительно произнес: «Нам не перестраиваться надо, строить надо, надежда: может быть, недавно приступивший к должности руководитель свежим взглядом увидел то, к чему, судя по всему, присмотрелись другие коммунисты, и с этой мобилизующей фразой начнется разговор в разговоре о руководстве партбюро перестройкой. Однако его увлекло на пространные рассуждения о том, что все присутствующие здесь двумя руками за перемены. На этом и была поставлена точка: работу бюро при одном воздержавшемся признали удовлетворительной.

...Вспоминаю, сколько недоумений вызвала у многих горожан газетная публикация «Час пик в Первоуральске», где были отмечены добрые перемены на участке по ремонту часов. «Ну, вам просто повезло», — сердито иронизировали оппоненты, доказывая на личных примерах, что в бочке меда службы быта не одна ложка дегтя.

Почему же коммунисты упорно закрывают на это глаза? После первых не в меру бодрых выступлений заведующий орготделом горкома КПСС В. Е. Савушкин попытался направить собрание на более взвешательный, самокритичный тон. И тут же начальник цеха шелкографии Т. А. Кузнецова с обидой возразила: «Нам и перестраиваться-то не надо. План перевыполняем, в предпраздничном соревновании в городе и области на призовых местах».

Немногие сегодня возьмут на себя смелость столь категорично утверждать, будто все резервы исчерпаны и ничего от самих не зависит. Но, судя по выступлениям и других коммунистов, в парторганизации происходит головокружение от процентов. И начало этому состоянию положила секретарь партбюро Г. Д. Камалетдинова. Ее отчет разбух от цифр роста производительности труда, реализации услуг, от прочих благополучных показателей, рядом с которыми «отдельные недостатки» вполне могли показаться легкими недоразумениями.

А ведь факты напрашивались на глубокое осмысление и принципиальные оценки работы партбюро и отдельных коммунистов. Лишь небольшая часть членов партии постоянно посещает занятия в школе политического просвещения, где нынче изучают основы хозрасчета и самофинансирования, другие вопросы экономики. Через месяц проехи в знаниях отразятся на деле: предприятия бытового обслуживания переходят на новые ус-

ловия хозяйствования. В условиях расширения гласности в управлении молчит стенная печать. Голоса иных коммунистов на собраниях не слышат годами. Устарела наглядная агитация. За каждым таким примером, вскользь упомянутым секретарем, — чья-то личная недисциплинированность, равнодушие к порученному и нетребовательность, беззубость партбюро. Но они так и не получили должной оценки.

Какую роль в многогранной партийной жизни выполняло бюро? Какие цели ставило, включаясь в смотр боевитости? Чего добились, а в чем испытывает трудности? Стали ли активнее, принципиальнее, настойчивее коммунисты? Все эти вопросы остались за пределами разговора. Заканчивая доклад, Галина Дмитриевна обратилась к присутствующим на собрании: «Я не стала говорить о том, как члены КПСС выполняют поручения. Сами объективно оцените свой вклад в общее дело».

Но желающих отчитаться не нашлось, как не обнаружилось и неудовлетворенных. Правда, начальник управления В. Т. Межов напомнил, что «проблем в коллективе выше головы». Но как он, руководитель и член бюро, думает решать эти, кстати, так и не обозначенные четко проблемы, почему-то умолчал.

Погрешу против истины, если не остановлюсь на выступлении парикмахера Г. П. Волженцевой. В нем все же прозвучала тревога: требуя от людей полной отдаче делу, нельзя смотреть на их заботы и трудности сквозь пальцы. Провели ремонт салона «Улыбка», об удобстве клиентов подумали, а для работниц не оборудовали ни комнаты для питания, ни уголка для отдыха. И еще более грустный пример: остался без крыши человек, двадцать лет проработавший в коллективе. Хорошо бы хватило коммунисту смелости адресовать критику конкретным лицам.

— Что же вы так — равнодушно, беспомощно? — спросила я уже после собрания группу задержавшихся коммунистов, в числе которых были и члены бюро.

И они дружно взялись убеждать непонятливого корреспондента в том, что проценты — лучшее свидетельство кипучей деятельности партийной организации под руководством бюро.

Выходит, когда цифры говорят об успехах, о проблемах и недостатках сказать нельзя?

Л. МИЛЯВСКАЯ.

В четырнадцатом цехе Новотрубного завода ширится социалистическое соревнование за наивысшие производственные показатели. Участвует в трудовом соперничестве резчик участка отделки Т. И. Коковина. Татьяна Ивановна выполняет сменные нормы на 120 процентов, работает без брака. Ее, человека принципиального, справедливого, избрали товарищи в совет бригады.

Фото А. Кадочникова.

— В Красноярске целый совхоз содержит зимой скот на открытых площадках! И мяса там больше, чем у нас, раз в десять!.

Голос в телефонной трубке возмущался, обвиняя журналистов в некомпетентности, скороспелых выводах и еще бог знает в чем. «Давайте каждый заниматься своим делом!» — круто подытожил зам. управляющего трестом Уралтяжтрубстрой по кадрам и быту Г. Г. Криницын.

Поясню, рассердил руководителя фельетон «Снежные коровы», опубликованный 21 ноября, где речь шла о подсобном хозяйстве треста в Черемше. Из-за нерасторопности строителей, задержавших сдачу одного из коровников, животные встретили зиму в... заснеженном лесу. Без стойла оказались, по словам главного зоотехника В. П. Рябова, 150 голов. А тут внезапно ударили тридцатиградусные ноябрьские морозы...

В один из дней, когда столбик термометра опустился ниже тридцати, в редакцию позвонила женщина, пожелавшая остаться неизвестной, и взволнованно попросила написать о черемшанских коровах. Откликнулся на случившееся и новотрубник, водитель цеха № 15 Алексей Иванович Стародуб. Придя в редакцию, сказал возмущенно:

— Ехал нынче утром в Перескачку, вижу, стоят бедняги на заснеженных кочках — замерзли. Ночью долго не мог уснуть.

Действительно, увиденное настолько выпадало из общепринятых норм содержания скота в условиях суровой уральской зимы, что сначала показалось: ни у кого из строителей, как говорится, язык не повернется оправдываться, критику в свой адрес воспримут по-деловому.

Однако руководители треста и подсобного хозяйства, тут же найдя средства на форсирование работ по сдаче коровника, были по-прежнему твердо убеждены в том, что ничего страшного не произошло.

Высказывания в пользу так называемого холодного метода выращивания и содержания коров услышали не только от Г. Г. Криницына, но и от директора хозяйства Ю. Е. Устинова, главного зоотехника В. П. Рябова, главного ветврача Т. В. Калимуллиной. При этом Юрий Евгеньевич Устинов словно запамätывал о том, как осенью призывал на страницах газеты о помощи, беспокоясь, что «вот вот пойдет снег, а живот-

МАСКИРОВКА ПОД «ОПЫТ»

ные — под открытым небом!».

С демагогией и беспринципностью нужно бороться аргументированно. Обратились за разъяснениями к специалистам. Вначале позвонили на кафедру частной зоотехнии Свердловского сельхозинститута. Доцент Владислав Леонидович Глухих, услышав об «эксперименте» в Черемше, был категоричен:

— Глупость! В условиях Урала скот содержится только в закрытых, капитальных помещениях. Да, молдняк можно ставить и на открытую площадку, если зима мягкая, но ведь для этого нужны соответствующие условия: достаточный запас кормов, включая грубые, теплое поение, надежная защита от ветра, толстая подстилка из соломы. Что же касается стельных коров, тут и речи быть не может — телята должны появляться на свет в теплом и сухом помещении.

Мы решили также познаться с черемшанским «опытом» людей, чьи профессиональные познания в животноводстве не вызывают сомнений. В Черемшу отправились главный зоотехник совхоза «Первоуральский» Антонина Алексеевна Губина и главный ветврач Николай Васильевич Кузнецов.

...Когда наш «газик», свернув с дороги в сторону соснового бора, остановился у самого загона, никто из скотников не вышел навстречу. Таким образом, животные, а мы насчитали 82 коровы, оказались не только «бесквартирными», но и без всякого присмотра.

Четвероногие «спартапцы» встретили пришельцев

молчаливо. Кто стоя, кто лежал на снегу. Так как загон — летний, то и навес оказался по летнему сезону, скорее от солнца, чем от снега и зимнего ветра. Кормушки были почти пустыми, а остатками застывшего корма, а поилки и вовсе не

нашлось. Кстати, позднее мы выяснили, что в рационе коров нет так необходимых на холоде грубых кормов.

— И как они перенесли здесь тридцатиградусные морозы? Не представляю! За двадцать лет ветеринарной практики не встречал ничего подобного, — заметил Николай Васильевич Кузнецов.

— Смотрите-ка! А ведь тут немало глубоководных коров! — заметила Антонина Алексеевна Губина. — Это значит, что совсем скоро, уже в начале декабря, начнется отел... Их необходимо немедленно поместить в теплое, сухое помещение! Услышав эти тревожные слова, вспомнил предыдущую поездку на ферму. Главный ветврач Татьяна Викторовна Калимуллина тогда уверяла меня в том, что «стельных коров в лесу нет».

Отправившись к коровникам, мы рассчитывали увидеть, наконец, готовое помещение. Накануне из подсобного приглашали сюда на «новоселье». Увы, обстановка на стройке ясно показывала: придется буренкам потерпеть. Таким образом, если считать за отправную точку лозунг на корпусе фермы: «Срок сдачи объекта — октябрь», то получается — опоздала стройгруппа подсобного хозяйства почти на два месяца. А ведь вполне могли, по словам бригадира каменщиков Владимира Алексеевича Измайлова, сдать все коровники еще летом.

Но не только в сроках дело. От тактики перейдем к стратегии. Внимательное знакомство с фермой в Черемше дало повод вспом-

нить известную русскую поговорку: хрен редьки не слаще.

Н. В. Кузнецов: — Говоря откровенно, я бы сравнил увиденные коровники с... овошехранилищем. И вот почему. Также темно, так как окон практически нет, а есть малюсенькие замёрзшие «квадраты» в потолке. В помещениях холодно, отсутствует вентиляция. Кормушки чересчур низкие — неудобно животным.

А. А. Губина: — Я также считаю проект неудачным. По-моему, поспешили строители, не посоветовались толком с зоотехническими и ветеринарными службами.

Такой малоприятный вывод подтверждали и специалисты хозяйства. В. П. Рябов: «Проект оставляет желать лучшего». Т. В. Калимуллина: «Сквозняки и сырость сегодня животным обеспечены. А это значит — заболеваемость коров будет высокая. Ведь такой микроклимат для них хуже, чем на улице!».

Анализируя увиденное и услышанное, задаемся главным вопросом: можно ли ждать в таких условиях в лесу ли, на ферме высокого конечного результата — хороших привесов животных и отсутствия падежа? Сомневаюсь! Не станет ли нерентабельное хозяйство лишней обузой на плечах треста в будущем, когда он перейдет на полный хозрасчет и самофинансирование? Станет, если не принять кардинальных мер!

Конечно, ферму, которая обошлась недешево, уже не переделаешь. А вот хотя бы утеплить крышу и двери, наладить вентиляцию — можно. Как и навести должный учет и контроль. Ведь на многих коровах мы даже не увидели «паспорта», то есть бирки!

Еще один аспект случившегося — нравственный. От разных руководителей подсобного хозяйства мы слышали похожие, как сямские близнецы, слова-отговорки: «От меня-де ничего не зависит, я не зам. по коровам, обращайтесь к другому лицу» и т. д. И это говорили в том числе Ю. Е. Устинов и Г. Г. Криницын, которые отвечают за развитие животноводства не только по должности своей, но и по депутатским обязанностям.

В. ГУБАЧЕВ.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

ПРЕПОДНЕС ЖЕНЕ ПОДАРОК

В среде работников госавтоинспекции магазин № 65, торгующий спиртными напитками, пользуется незавидной репутацией. Стоит он на бойком месте у автомагистрали, и встречается еще немало водителей, готовых в рабочее время на государственном транспорте заехать сюда за бутылкой. Потому-то маршрут дежурства госавтоинспекторов проходит через это место.

Так, 16 ноября около четырех часов дня к магазину подъехал трактор, принадлежащий второму строительному управлению. Тракторист А. П. Скидан вскоре вернулся с бутылкой водки.

— Работал на заводе комплектных металлоконструкций, сейчас направляюсь на Новотрубный. У жены сегодня день рождения, по пути решил купить: вечером отмечим юбилей, — так пояснил А. П. Скидан госавтоинспектору А. В. Люцко.

Нечего сказать, хороший подарок — штраф 100 рублей — преподнес Александр Петрович супруге, день рождения которой, кстати, будет только 5 декабря.

А. П. Скидан не одинок. Тремя днями позднее тут же, у магазина, был задержан водитель авторемзавода В. П. Ершов, возвращавшийся из командировки. «Заехал посмотреть, что здесь продают», — написал он в объяснительной. Шесть бутылок водки — таков выбор Владимира Петровича и его напарника. Работники отделения ГАИ наказали любителя приобрести спиртное в рабочее время, оштрафовав его на 30 рублей. Как же отреагируют руководители предприятия, товарищи по работе на поступок В. П. Ершова? Гонять на грузовом автомобиле в магазин за водкой — разве это позволительно? Где же рабочая совесть у таких водителей?

С. КОСТАЛЬГИНА.



ГОТОВЫ ЛИ К ПЕРЕХОДУ
НА ПОЛНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ
И САМОФИНАНСИРОВАНИЕ

КАК ПРИБЫЛЬ ЗАРАБОТАТЬ



Е. М. ГРИШПУН, директор динасового завода:

— Что несет производству самофинансирование? Спроси сегодня об этом любого руководителя, и он, я уверен, изложит всю теорию. А как насчет своего предприятия, готово ли оно к новым условиям хозяйствования? Вот тут-то и призадумайтесь. Даже на нашем заводе работы сегодня непочатый край, хотя за десять месяцев года справились со всеми показателями, в том числе и планом поставок. Повышенный спрос за поставки можно считать этапом подготовки к самофинансированию. Ведь мы добились более строгой ритмичности работы. Люди убедились, что дополнительные приработки во внутризаводские фонды напрямую влияют на увеличение материального стимулирования их труда. Отсюда легче было вести и психологическую подготовку рабочих, специалистов среднего звена. «В чем же тогда проблема?» — можно спросить меня.

Мы с экономистами прикинули, как будет чувствовать себя предприятие в следующем году, работая так же, как сейчас. Обнаружилась в общем-то не совсем приятная картина: на фондообразование нам не хватает около полутора миллионов рублей. Это бьет либо по выполнению программы технического перевооружения, либо программы социальности. Проще тем предприятиям, чья продукция дорогая по стоимости: там прибыль нарастить легче. У нас же, как и у других огнеупорных заводов страны, производство малорентабельное. Каков же выход?

Первое, с чего мы начали,—разложили по полочкам весь механизм распределения прибыли, чтобы поставить заслон непроизводительным расходам. Ясно видим, насколько, например, несовременен нормативный метод учета затрат на отдельных участках, из-за чего нередко бывает перерасход сырья и материалов. До сегодняшнего дня мы весьма плохо считали плюсы и минусы от работы на заводе специалистов различных исследовательских институтов, подрядных организаций. И это понятно. Средства на научные разработки спускались централизованно. Тратили их на все, что хотели. А задача? Сейчас, в преддверии нового года, невольно задумываешься об этом. Вот почему я как директор потребовал от всех служб и подразделений обоснованных программ технического развития. Ход выполнения их контролируется регу-

лярно на оперативках. По существу, это можно считать новыми подходами в работе экономистов, низовых руководителей. А как же иначе, если тем самым моделируется деятельность всех звеньев в новых условиях?

Было бы неверным считать, что мы уже полностью решили основные внутризаводские проблемы. Будь так, у меня не было бы поводов беспокоиться за работу предприятия в будущем. Ежегодно мы теряем от брака свыше 600 тысяч рублей. До сих пор нет сбалансированности между планом производства и обеспечением материально-техническими ресурсами. Далеко до полного окончания формирования договоров с потребителями нашей продукции, а время не ждет.

Я перечислил лишь некоторые болевые точки. И это еще раз подтверждает, что даже у нашего благополучного, судя по показателям, предприятия проблем хоть отбавляй. Но главное, что сегодня мы уже спрогнозировали, как будем решать их. Есть, например, разработанная программа по снижению до конца пятилетки брака на 30 процентов. До нового года закончим переход на новые тарифные ставки и оклады. Все это, повторю, делается для того, чтобы каждый видел необходимость личного участия в получении дополнительной прибыли.

Получение высокой прибыли, как мы хорошо понимаем, возможно лишь при изготовлении новых видов продукции. Почему? Прежде всего потому, что в стране уменьшается потребление динасовых огнеупоров в связи с ростом производства более эффективных материалов. Нынче, скажем, мы освоили выпуск поликристаллического волокна, в недалеком будущем появятся изделия из кварцевой керамики, затем, в 1989 году, — каглиновая вата — изоляционный материал.

...Недавно я вернулся с учебы руководителей предприятий нашей отрасли, которая проходила на Новолипецком металлургическом комбинате. Его коллектив в качестве эксперимента уже работает в условиях самофинансирования. Изучая опыт коллег, мне подумалось: у нас, первоуральцев, есть все возможности работать не хуже. Если не отступать от намеченной программы.

РЕЙД ПЕЧАТИ

Гниль в закромах

В ХРАНИЛИЩАХ РАЙПО, ОРСА КОУРОВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА, В КУЗИНО И В ПЕРЕСКАЧКЕ БОЛЬШИЕ ПОТЕРИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

Уборка урожая нынешнего года проходила в тяжелых погодных условиях, однако работники совхозов и торгующих организаций обеспечили закладку продукции полей на длительное хранение. Сейчас от работников овощных баз зависит, как ее сохранить.

В горнищеторге и объединении общественного питания часть картофеля и капусты хранится в контейнерах, остальные запасы — в закромах. Хранилища перегружены, а на базы продолжают поступать вагоны репчатого лука, яблок. Надо отметить, что работники хранилищ стремятся своевременно рассортировать продукцию, не допустить порчи. Строго соблюдается температурный режим, поэтому и качество картофеля и овощей хорошее.

Руководители этих торгующих организаций думают о перспективе: пищеторг строит хранилище на 1000

тонн, новая емкость в объединении общепита сможет вместить 1600 тонн.

Выполнило план по закладке овощной продукции райпо. Картофель и частично овощи хранятся в удовлетворительном состоянии. К концу октября было заложено 130 тонн капусты, а в первых числах ноября работники базы подняли тревогу: кочаны портятся! Внутри буртов температура повышенная, а вентиляционная система не работает. В срочном порядке стали развозить капусту по магазинам, даже не очистив ее от гнилых листьев. На день проверки в хранилище ее оставалось 60 тонн в очень плохом состоянии. Работники не успевают ведрами выносить гниющую воду, вытекающую из-под груды порченных кочанов.

Старший товаровед райпо В. В. Спирина со слезами на глазах говорит: — Стыдно. Всего-то пол-

месяца назад заложили урожай на зимнее хранение, а уже сгнили...

Работники хранилища, старший товаровед неоднократно обращались к заместителю председателя райпо Н. З. Даниленко по поводу негодного хранения капусты, но никаких мер принято не было, в итоге — такой результат, который, к стати сказать, не был неожиданным, ибо повторяется из года в год. В августе Н. З. Даниленко отчитывалась о подготовке базы к закладке урожая на постоянной комиссии по торговле городского Совета народных депутатов, которая отметила недостатки, в частности, отсутствие вентиляции. Били тревогу и народные контролеры, но руководство райпо опять понадеялось на авось.

В неудовлетворительных условиях хранится овощная продукция в Кузино и Прогрессе. Была середина ок-

ЛЮДИ ОБЩЕСТВЕННОГО ДОЛГА

Не стареть душой

В шестнадцать лет впервые вошла в проходную Новотрубного Т. А. Фукалова. И хотя в пятидесятых годах устроиться туда было сложно, ей повезло: приняла рассылной в двадцать восьмой цех. Видя, с каким старанием она выполняет поручения, заместитель начальника цеха однажды сказал девушке: «Пора начинать специальность получать». Так началась ее трудовая биография.

Вскоре послали учиться в школу мастеров. Нелегко приходилось: днем — работа, вечером — занятия, а дома семья, где с нетерпением ждали маму двое ребят-тишек. Годы пролетели незаметно. Недавно исполнилось Тамаре Аркадьевне пятьдесят. «Главное — не стареть душой, чувствовать себя нужной людям», — таков секрет молодости ветерана.

В цехе привыкли, что эта энергичная, жизнерадостная женщина готова прийти на помощь в любую минуту. Не случайно избирали ее не раз профгруппом. И вот уже шесть лет Т. А. Фукалова возглавляет женсовет цеха.

— Зная отзывчивость и неуспокоенность характера Тамары Аркадьевны, каждый скажет,

что это человек на своем месте, — рассказывает председатель профкома цеха А. А. Замараева. — К тому же она грамотный специалист, хороший организатор, терпеливый наставник.

А председатель заводского женсовета В. В. Староверова добавляет: — Уж если кто поручила Тамаре Аркадьевне, то спокойна: не подведет.

У Т. А. Фукаловой для себя заведены журналы, где она записывает все вопросы и просьбы, поступающие от тружеников цеха. Такие записи помогают ей потом дать ответ на каждое обращение, даже на самое, казалось бы, незначительное. Председатель женсовета считает: раз человек обратился к ней, он должен получить исчерпывающий ответ или помощь. Ведь в цехе трудится более 200 женщин, и у многих возникают какие-то проблемы, предложения.

Тамара Аркадьевна хлопотет об устройстве малышей в детские сады и если, помогает с путевками в пионерские городские и загородные лагеря. Не остаются без внимания женсовета многодетные семьи, одинокие. Оказывает помощь в получении путевок.

— Одной бы никогда не справиться, — говорит Тамара Аркадьевна. — Но у меня хорошие помощники — активистки женсовета Г. Д. Ванишкина, А. К. Попова, Н. Г. Сахарчук, Н. И. Шибакина. А как близко к сердцу приняли наши женщины беду детей-сирот! Так, например, на работе в нашу школу-интернат мы купили 90 пар обуви. Теперь думаем подарить красивые ленты.

Немало сил потратила она, чтобы выявить рукодельниц, домашних умельцев, которые бы приняли участие в выставке народного творчества, посвященной 70-летию Великого Октября. С новой стороны открылись эти люди своим товарищам по работе. А каждый день приносит все новые заботы.

После работы, упрямившись с домашними делами, Тамара Аркадьевна садится за оформление поздравительных альбомов, если у кого-то в цехе намечается юбилей. Или берет в руки томики стихов любимых поэтов. А в выходные дни по семейной традиции печет вкусные пироги. И конечно, бывает рада, когда за домашним столом собирается вся семья.

В. ДЕМИДОВА.

В совете коллектива

В тресте Уралтяжстрой состоялось очередное заседание совета трудового коллектива. На повестке дня стояли следующие вопросы: обсуждение доклада зам. управляющего по кадрам и быту Г. Г. Криницына о состоянии социальной базы треста и перспективах ее развития (с последующим опубликованием в печати), о выделении для продажи автомобиля ГАЗ-69 одному из лучших работников треста.

ября, а население не могло купить капусты для засолки. В овощехранилище ОРСа НОД-2 около шести тонн моркови засыпано в закрома навалом высотой более метра, она прорастает и загнивает. Почему бы не рассортировать ее в ящики? Заведующая хранилищем В. П. Волегова ссылается на нехватку рабочих, а товароведы здесь редкие гости. При повторной проверке ничего не изменилось: ростки морковной ботвы увеличались, гнили прибавилось.

В ОРСе Коуровского леспромхоза хранилища в очень плохом состоянии. Около восьмидесяти тонн картофеля навалено в закрома до потолка грудями более двух метров. Влажность повышенная. Дирекция леспромхоза не помогает ОРСу улучшить условия для хранения овощей. Гарантии, что урожай будет сохранен, и здесь нет.

К сожалению, перестройка не коснулась этой важной стороны торговли: сохранности продукции, особенно в поселках.

И. КРИВИЦКИЙ,
А. ЛОБАЧЕВ,
нештатные инспекторы
городского комитета
народного контроля.

Человек. Автомобиль. Дорога.

ЗАСТАЛА ЗИМА ВРАСПЛОХ

Как всегда, снег принес немало хлопот работникам коммунальной службы. Каждый раз оказывается, что застает зима их все-таки врасплох. Вот и нынче при первом же гололеде было сорвано движение по маршруту на Динасе, улица Ленина в районе филиала Новотрубного завода и Талицы. Ответственные за содержание дорог ничего нового в оправдание сказать не могли.

Между тем только 10 ноября в городе произошло девять дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадало два человека. А накануне этого на проспекте Ильича у светофора в районе рынка водитель автобазы № 8 А. А. Сазонтов не смог остановить на скользкой дороге свой ЗИЛ-555 и наехал на «Москвич». Легковой автомобиль был значительно поврежден. Автобаза № 8 и водитель обязаны возместить владельцу причиненный ущерб.

При составлении протокола работниками ГАИ выяснилось, что этот участок автомагистрали никто не подсыпал. Закрывая договор с комбинатом коммунальных предприятий по зимнему содержанию дорог, заместитель начальника УЖКХ Новотрубного завода В. И. Пименов попросту забыл включить его туда.

За что и был привлечен к административной ответственности комиссией горисполкома. Теперь вину за разбитую машину и возмещение ущерба понесет не только автобаза № 8, но и УЖКХ Новотрубного завода.

Еще в сентябре, проверяя готовность служб предприятий к зимнему сезону, работники ГАИ выявили ряд

недостатков и послали руководителей предписания по их устранению. Зима вступила в свои права, а новотрубники и хромпиковцы до сих пор не навели порядок на своих участках. Не отремонтирован автогрейдер в цехе № 15 Новотрубного завода, не работает грейдер в объединении «Хромпик», нет и водителя. Потому-то заместитель начальника ЖКО объединения В. Н. Трошков в своей докладной недвусмысленно дал понять работникам ГАИ, что из-за отсутствия техники и водителя в ближайшее время дороги в поселке Хромпик чиститься не будут.

Хотелось бы заметить, что коммунальные службы предприятий, за которыми закреплены дороги, своей техникой, как правило, не имеют. Ее им должны выделять автотранспортные цехи. Те же, в свою очередь, этого делать не спешат. Совсем по-другому обстоят дела, например, в цехе № 22 Новотрубного завода, где есть необходимые механизмы. У них всегда на закрепленных участках дорог порядок.

Трудности испытывает и комбинат коммунальных предприятий, чья обязанность — подсыпать городские магистрали. Но для подсыпки дорожного полотна предприятия обязаны предоставлять для машин бензин. А это, как правило, тоже не делается.

С. БРЫЛИН,
старший инженер
дорожного надзора
ГАИ.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
2 декабря 1987 г., № 232

«СУДАРУШКА», «ПЛАМЯ» И ДРУГИЕ

4 ДЕКАБРЯ —
КОНЦЕРТ ЛАУРЕАТОВ
ГОРОДСКОГО КОНКУРСА

«Дворцы и клубы — нашему досугу»

Городские Дворцы культуры и клубы шефствуют над сельскими. Серьезно относятся к шефским обязанностям коллектив клуба имени В. И. Ленина произведения «Хромпик». Самодеятельные артисты часто выступают перед жителями Ачитского района, деревни Решеты, труженниками совхоза «Первоуральский». Неизменным успехом пользуется хор русской песни «Сударушка». Существует он четыре года. В его репертуаре русские народные песни, частушки, песни уральских композиторов Лаптева, Кутузова и других. С приходом в коллектив солистки

Клавдии Михайловны Собяниной репертуар значительно расширился, в нем появились сведенные, уральские фольклорные песни. Руководит хором замечательный энтузиаст Ида Евдокимова Зомарева. Четверть века проработала она в учреждениях культуры. Трудовую деятельность начинала в небольшом сельском клубе в Пермской области. И вот уже около 20 лет работает в клубе имени В. И. Ленина. В 1975 году И. Е. Зомарева заочно окончила свердловское культпросветучилище.

И еще. В последнее время на заводе получила развитие испытанная, боевая

форма сценического искусства — агитбригада. В майском смотре нынче участвовало девять коллективов «синеблузников». Два из них — из ремонтно-строительного цеха и цеха хозяйственного обслуживания — дебютировали. Выступили неплохо: агитбригада хозяйца, например, поделила первое место с представителями цеха № 1. В группе основных цехов победу также поделили агитбригады цехов № 2 и 7. Призов за творческий поиск удостоены коллективы первого и седьмого цехов, а за артистизм — цеха № 8.

Клуб оказывал бригадам методическую помощь, но

и в их рядах нашлись самодеятельные, интересные сценаристы — Флора Шакирова, Олег Константинов, Галина Ветошкина. Олега даже пригласили в Москву на Всесоюзный семинар сценаристов и ведущих агитбригад. Но это уже после того, как его агитбригада успешно выступила в городском смотре и была удостоена чести показать мастерство на зональном конкурсе РСФСР. Вместе с тем хотелось бы отметить и лауреата городского смотра — агитбригаду цеха № 8 «Пламя» под руководством Светланы Хисамудиновой. Этот коллектив — постоянно действующий, регулярно обновляет

программу и выступает перед различными аудиториями. Но прежде всего — в своем цехе, где в основном и черпает материал.

Очень важно, чтобы агитбригады были поддержаны партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями цехов, получили дальнейшее развитие и заняли достойное место в жизни трудовых коллективов в период перестройки. И. ЗУБЕНКО, зав. клубом отдела культуры горисполкома; Т. КИНЕВА, художественный руководитель клуба имени В. И. Ленина.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 2, 3 декабря «СЮРПРИЗ АФРОДИТЫ». Сеансы: 2-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 3-го — 9, 11, 13, 15, 19, 21 час. 3 декабря в 17 часов «СКРОМНОЕ ОБАЯНИЕ БУРЖУАЗИИ» (дети не допускаются).

Кинотеатр «Космос». 2 декабря «ЮРКА—СЫН КОМАНДИРА». Сеансы: 11, 13 час. 2, 3 декабря «АК-СЕЛЕРАТКА». Сеансы: 9, 15, 19, 21 час. «ВЫСШИЙ СУД», начало в 17 часов. 3 декабря «СЛЕД БОБРА». Сеансы: 11, 13 час.

Дворец культуры «Строитель». 2 декабря «ОСТОРОЖНО, ВАСИЛЕК», начало в 10 час. 30 мин. «РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 2 декабря «ЗОЛОТАЯ БАБА». Сеансы: 18, 20 час.

«КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

Сегодня в 21 час очередное занятие кинолектории «Экран и время». Тема — «Искусство лицедея и авторство художника». Портрет Ролана Быкова. Демонстрируются фрагменты из фильмов: «Андрей Рублев», «Айболит-66», «Деревня Утка», «Проверка на дорогах». Лектор — киновед Елена Ивановна Воронцова (г. Свердловск). В заключение ленты репертуара «Сюрприз Афродиты».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» ТЕАТР-СТУДИЯ «ВАРИАНТ»

3 декабря. Спектакль «Божественная комедия». Начало в 19 час. 30 мин.

4 декабря. Концерт лауреатов городского конкурса «Дворцы и клубы — нашему досугу». Участвуют коллективы ансамбля «Уральская рябинушка» Дворца культуры Новотрубного завода, театра студии «Вариант», фольклорного ансамбля Дворца культуры «Строитель» и профтехобразования, семейный ансамбль Матвеевых из Новоалексеевки и другие лауреаты городского конкурса.

Начало в 19 часов. Билеты продаются в кассе Дворца культуры с 8 часов 30 минут. Стоимость билетов: детские — 30 копеек, для взрослых — рубль.

ПРИГЛАШАЕМ МУЖЧИН!

В магазин № 30 «Товары для мужчин» поступили костюмы отечественного производства с 88 по 128 размер по цене от 80 до 160 рублей, пиджаки шерстяные из ткани в елочку производства ЧССР с 92 по 100 размер по цене 55 рублей, мужские головные уборы из черного каракуля фасонов «гоголь», «москвичка», ушанка с 56 по 60 размер по цене от 34 до 97 рублей. В секцию «Обувь» поступили туфли комнатные всех размеров из натуральной кожи без задников по цене 6 рублей.

ДОМАШНИЙ КОСМЕТОЛОГ «РОМАШКА-2».

Магазин № 3 «Юбилейный» (пр. Ильича) предлагает косметический прибор «Ромашка-2», предназначенный для распаривания кожи лица влажным паром с последующим очищением при помощи косметических средств и в лечебных целях для ингаляции при простудных заболеваниях. Цена прибора «Ромашка-2» — 30 рублей.

В секцию «Ткани» поступила фланель полушерстяная в клетку для платков, костюмов, юбок по цене от 9 до 11 рублей, шотландка хлопчатобумажная различных расцветок по цене 1 руб. 75 коп., сатин набивной нарядных расцветок по цене 2 рубля.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФИЛИАЛ СВЕРДЛОВСКОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

объявляет прием учащихся на 5-месячные подготовительные курсы.

Начало занятий 4 января 1988 года. Стоимость обучения 15 рублей.

За справками обращаться по адресу: г. Первоуральск, улица Гагарина, 24-а, 3-й этаж, комната № 301, ежедневно с 16 до 20 часов, кроме субботы и воскресенья.

«СПОРТПРОГНОЗ» — ИГРА ЗРУДИТОВ

Лотерея «Спортпрогноз» основана на правильном прогнозировании исхода встреч между 13 парами футбольных команд или других спортивных лотерей в газете «Советский спорт» за две недели до тиража. За неделю до тиража даются прогнозы специалистов. И также за неделю до тиража начинается прием заполненных билетов лотереи «Спортпрогноз». В программу тиражей включаются встречи футбольных команд высшей, первой, второй лиг чемпионата СССР, игры европейских кубков, чемпионатов мира, международные встречи футболистов, встречи хоккейных, баскетбольных, ватерпольных и других команд. Иногда для прогнозирования будут включаться и встречи отдельных спортсменов, например, шахматистов в матче за звание чемпиона мира.

В случае отмены или переноса, независимо от причин, отдельных встреч из данного тиража их исход определяется жребием. Жеребьевка проводится специальной комиссией главного управления спортивных лотерей после опечатывания хранилищ с частями «Б» билетов, лотереи до начала тиража, и о ее результатах играющие извещаются через печать, радио, телевидение. В первой графе билета указаны номера пар спортивных команд, под которыми они значатся в программе тиража. Билет, состоящий из трех вариантов, каждый вариант имеет три колонки: «1» — для обозначения победы команды, указанной первой в опубликованном списке пар; «0» — для обозначения ничейного исхода встречи; «2» — для обозначения победы, указанной второй в опубликованном списке пар. Играющий должен четко проставить знаком X синими или черными чернилами (шариновой ручкой) в соответствующей колонке варианта предлагаемый исход встреч между тринадцатью парами спортивных команд. Обозначение исхода встреч в каждом варианте в частях «А», «Б» и «В» должно быть идентичным. В специальных клетках на частях «А», «Б» и «В» билета четко написать номер тиража, в котором он должен участвовать. Номер тиража с 1 по 9 следует писать: 01; 02 и т. д. Приобрести билеты по цене 92 копейки вы можете в киосках «Союзпечати» и сберкассах. Опускать части «Б» и «В» в ящики «Спортлото».

ЕСЛИ ВЫ ОШИБЕТЕСЬ

Подписки и исправления в билетах не допускаются. Такие билеты к участию в тираже допускаться не будут. Не примут участие в тираже и билеты, заполненные карандашом. Если в частях «Б» и «В» билета в варианте указан разный исход встречи какой-либо пары команд, то при определении выигрыша он не будет учитываться. В кубковых играх учитывается исход встречи в основное время. Результаты игр в дополнительное время и послематчевые пенальти во внимание не принимаются.

КТО ВЫИГРЫВАЕТ?

Любой из заполненных и оплаченных вариантов считается выигрышным, если в нем правильно указан исход 13: 12: 11 встреч данного тиража. Выигрышный фонд каждого тиража составляет 50 процентов стоимости оплаченных игровых вариантов, принявших участие в этом тираже.

КАК ПОЛУЧИТЬ ВЫИГРЫШИ?

Выигрыши размером до 500 рублей выплачиваются сберегательными кассами — центральными или первого разряда. Выплата выигрышей начинается на 15-й день после тиража и проводится в течение месяца.

Выигрыши размером до 500 рублей выплачиваются сберегательными кассами по предъявлению части «А» выигравшего билета. Выигрыши свыше 500 рублей оформляются управлением спортивных лотерей по спецпоручению на 5-й день после тиража. Для этого играющему необходимо предъявить лично или выслать в управление ценным письмом часть «А» выигравшего билета с указанием своих паспортных данных.

КУДА ИДУТ ДОХОДЫ ЛОТЕРЕИ?

Доходы от проведения лотереи «Спортпрогноз», как и от других спортивных лотерей, направляются на строительство и реконструкцию спортивных сооружений, приобретение оборудования и инвентаря для них, проведение спортивных соревнований и развитие массовой физической культуры.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

2 декабря. Е. Птичкин. «Бабий бунт». Спектакль Свердловского областного театра оперетты. Начало в 19 час. 30 мин.

9 декабря. Ф. Легар. «Веселая вдова». Спектакль Свердловского областного театра оперетты. Начало в 19 час. 30 мин.

11 декабря. Лебедев. «Дом моделей». Спектакль Свердловского государственного театра музыкальной комедии. Начало в 19 час. 30 мин.

12 декабря. О. Фельцман. «Хозяйка рая». Спектакль Свердловского государственного театра музыкальной комедии. Начало в 19 час. 30 мин.

ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

При участии «Рембыттехника» организованы кооперативы «Роботрон» и «1000 мелочей». Кооператив «Роботрон» предлагает населению и предприятиям города услуги по техническому обслуживанию и ремонту пишущих машинок, микрокалькуляторов. Оплата за услуги производится как по безналичному, так и за наличный расчет. Прием машин на ремонт производится в салоне «Электроника». За справками обращаться по тел. 2-23-36.

Кооператив «1000 мелочей» предлагает изготовление ключей, заточку ножей, ножниц всех видов, ножей и решеток к мясорубкам, столярного и слесарного инструмента, также изготовление табличек для квартир и кабинетов. Можно сделать дарственную надпись на металле, стекле, фарфоре, пластмассе, камне, открытках, альбомах. Здесь же можно сделать декоративный рисунок на кафельной плитке (плитка заказчика). Обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, тел. 2-27-04. Время работы — с 9 до 18 часов, выходные — воскресенье, понедельник.

УВАЖАЕМЫЕ ЛЮБИТЕЛИ МУЗЫКИ!

Чтобы звучание вашего инструмента не переставало радовать вас и ваших близких, обратитесь к услугам предприятия «Рембыттехника», где опытные мастера смогут произвести настройку и ремонт баянов, аккордеонов, гармонок, настройку пианино.

Вот уже 4 года работает в нашем городе ателье «Электроника». Качественно выполняют заказы его опытные мастера. Ремонт электронных и кварцевых часов, электросчетчиков, фотоаппаратов, швейных машин предлагает ателье к услугам горожан.

Ателье «Электроника» находится по адресу: ул. Ленина, 9-а, тел. 2-23-36.

Поздравляем

Поздравляем Николая Николаевича БОРИСОВА с 70-летием. Желаем счастья, крепкого здоровья. Музыканты города, семья Оконь.

Меняем

Меняется 3-комнатная кооперативная квартира (полностью оплаченная) на две 2-комнатные коммунальные квартиры без денежной компенсации. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Советская, 20, кв. 93.

Меняю двухкомнатную малогабаритную кооперативную квартиру (24 кв. м, 4-й этаж, полностью оплаченную) на трехкомнатную коммунальную. 1-й и 5-й этажи не предлагать. Обращаться: ул. Вайнера, 11-а, кв. 56.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. Алапаевске (42 кв. м, 3-й этаж, есть телефон) на двухкомнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться по тел. 2-12-59 в Первоуральске в любое время.

Утерянное свидетельство об окончании педлассеса № 087089 серия А считать недействительным.

Выражаем глубокое соболезнование отцу, деду Парфенову Семену Ефимовичу по поводу смерти его жены, нашей матери и бабушки

ПАРФЕНОВОЙ
Татьяны Никитичны.

Дети, внуки.

Коллектив автомобильной школы ДОСААФ выражает глубокое соболезнование мастеру производственного обучения вождению Ужегову Александру Ивановичу по поводу преждевременной смерти отца

УЖЕГОВА
Ивана Несторовича