

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 228 (13268)

Четверг, 26 ноября 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

* Юбилейному году — ударный финиш!



Слесари по ремонту оборудования стали полноправными членами прокатных бригад восьмого цеха Новотрубного завода. Они заинтересованы, чтобы мощный агрегат «30-102» не знал простоев, ведь от этого зависит размер заработной платы, премиальные. Старается А. Л. Лотов. С уважением относятся к нему прокатчики, знают — не подведет. Бригада, где исполняет обязанности мастера А. В. Вячин, нормы последней декады ноября выполняет на 101,4 процента, а годовой план намерена завершить досрочно.

Фото А. Кадочникова.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА ГОРОДУ — ПАСПОРТ ЗДОРОВЬЯ

Состоялось очередное заседание городского штаба «Здоровье», возглавляет который заместитель председателя горисполкома А. Н. Чутов. Значительно обновился состав штаба. Вместо руководителей предприятий введены председатели профсоюзных комитетов А. С. Калякин, Ю. И. Вяткин, В. П. Крицкий, Н. В. Попков. В работе штаба участвуют председатель горлана Н. Ф. Плаксин, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. Н. Езерский, заведующие отделами горисполкома А. А. Лаврова, Л. В. Ишкова, Л. А. Кукаркин, секретарь горсовета ВООП С. С. Калинина, работники санитарной службы — главный врач санэпидстанции Г. М. Еловских и заведующая санитарным отделом С. А. Орлова, председатель постоянной депутатской комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению Л. В. Вязовченко. Состав штаба утвержден на заседании исполкома горсовета.

Члены штаба будут курировать реализацию программы «Здоровье». Например, секретарь совета ВООП С. С. Калинина отвечает за выполнение мероприятий по охране окружающей среды, заведующая горздравотделом А. А. Лаврова — за развитие материально-технической базы здравоохранения, совершенствование медицинской помощи трудящимся, диспансеризацию населения, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. Н. Езерский — за улучшение условий труда и создание образцового быта на производстве.

Городская программа «Здоровье» предусматривает и такие стороны нашей жизни, как организация рационального питания, формирование здорового образа жизни, укрепление здоровья женщин и детей, внедрение достижений науки и техники в практику здравоохранения.

Сейчас штаб разрабатывает паспорт здоровья города.

Н. САВИНСКАЯ.

ХРОНИКА ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

прописку. На лицевом счету бригады 1105 рублей. По примеру северцев объявили коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплине.

Выдать до конца года восемьсот тонн сверхплановых огнеупоров — такую цель поставил коллектив смены мастера Н. Р. Дзюняка из обжигового отделения первого цеха динасового завода. Сегодня он на десять дней опережает календарный график. Работая меньшим составом, подняли производительность труда на 14,1 процента к плановой. Тон задают С. В. Таубер, С. И. Уткин, выполни-

вшие личные задания двух лет пятилетки.

«Коллектив отличного качества работы». Ко многому обязывает это почетное звание волоочильщиков мастера А. В. Цепилова из четырнадцатого цеха Новотрубного завода. Они не только полностью справляются с повышенными обязательствами по сверхплановому выпуску труб, но и увеличивают выход годного к базовому уровню, установленному техотделом завода. Есть все основания добиться почетного звания и у коллектива мастеров Н. В. Буйнова и В. И. Обоскапова из этого же цеха.

По крайней мере за постоянное улучшение качества продукции, повышение технологической дисциплины они премированы.

Новые литейные машины устанавливаются в новом корпусе, где с 1988 года будет размещен литейный цех Новотрубного завода «Искра». Сейчас условия труда литейщиков оставляют желать лучшего. Но впереди добрая перспектива: в значительной степени будет механизирован труд. Конечно, в связи с этим уже сейчас работники отдела организации и оплаты труда совершенствуют нормирование.

К ПЛЕНУМУ ГОРКОМА КПСС

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Выполняя постановление ЦК КПСС, в декабре X пленум городского комитета партии заслушает отчет бюро горкома КПСС о руководстве перестройкой. Сегодня это самый животрепещущий, самый злободневный вопрос.

Бюро горкома КПСС приглашает коммунистов, трудящихся, всех читателей поделиться на страницах газеты мыслями о том, как осуществляется партийное руководство перестройкой в трудовых коллективах, на всех предприятиях, в организациях. Очень важно узнать, насколько партийные организации и их выборные органы активизировали свою деятельность на важнейших направлениях работы: развитии демократизации, гласности, критики и самокритики, укреплении трудовой дисциплины и порядка на производстве, мобилизации коллективов на ускорение социально-экономического развития предприятий.

Главное сейчас для парторганизаций — наращивать темпы и масштабы обновления, всемерно поддерживать и развивать боевой настрой трудящихся, накапливать опыт. Все это приобретает важное, исключительное значение. С 1988 года предстоит одновременно решать крупномасштабные задачи и в экономике, и в социальной сфере, и в перестройке производственного и общественного управления. Какую позицию, на ваш взгляд, занимают партийные бюро и комитеты, секретари партийных организаций, весь выборный актив в переходе предприятий на самофинансирование и хозрасчет, в реализации программы «Жилье-2000» и Продовольственной программы? Проявили ли заботу о развитии самоуправления в трудовых коллективах?

Очень важно узнать ваше мнение, коммунисты и беспартийные, о том, как повлиял на активность партийных комитетов и бюро первый этап смотра боевистости партийных организаций, учтены ли ваши предложения при разработке программы повышения руководящей роли парторганизаций в трудовых коллективах, как она претворяется в жизнь на втором этапе смотра.

Наступило время, когда все намеченное надо решительно претворять в жизнь. Всегда ли за принятыми решениями следуют конкретные дела? Чем объяснить, что еще низка инициатива коммунистов на производстве и в общественной жизни? Что и как надо сделать, чтобы работа партийных органов по своему содержанию и методам соответствовала характеру и новизне

СЛОВО К КОММУНИСТАМ, ТРУДЯЩИМСЯ, ВСЕМ ЧИТАТЕЛЯМ ГАЗЕТЫ

задач перестройки, чтобы процесс обновления разрачивался дальше, шел вглубь, чтобы еще больше росла социальная активность трудящихся?

В связи с этим хочется узнать, как используются формы и методы партийной работы, новые подходы в решении проблем перестройки, часто ли секретари парторганизаций бывают в бригадах, в микрорайонах, рабочих общежитиях, на комсомольских и профсоюзных собраниях, как решают стоящие задачи.

В парторганизациях идут отчеты комитетов и бюро о руководстве перестройкой. Стали ли они еще одним действенным средством повышения активности коммунистов, дают ли принципиальную оценку выборному органу, каждому его члену?

Бюро горкома КПСС приглашает коммунистов, всех трудящихся поделиться мнениями на страницах газеты о том, насколько активно осуществляет руководство перестройкой городской комитет партии, его бюро, секретари, работники аппарата.

Ответственные задачи стоят перед промышленно-транспортным отделом горкома КПСС, который призван направлять работу по переходу предприятий на хозрасчет и самофинансирование. Стал ли он в трудный подготовительный период организатором перестройки в экономике города? Чем конкретно помог вашему трудовому коллективу?

Очень важно знать, как коммунисты, секретари парт-

организаций оценивают работу орготдела горкома КПСС по совершенствованию форм и методов организационно-партийной работы. Обобщается ли опыт партийных комитетов, бюро, поддерживается ли то новое, прогрессивное, что появилось в жизни парторганизаций после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК и XXVII съезда КПСС, в период смотра боевистости.

С утверждением и развитием здорового образа жизни горожан связана деятельность отдела пропаганды и агитации. Что, на ваш взгляд, необходимо сделать для улучшения агитационно-массовой и воспитательной работы в трудовых коллективах и по месту жительства, организации культурного досуга, в работе по преодолению пьянства и других негативных явлений.

Вопрос особый — стиль работы бюро горкома, секретарей, работников аппарата, внимание к заявлениям и жалобам трудящихся. По какому поводу обращались вы в городской комитет партии? Удовлетворены ли приемом, решением вашего вопроса? Какова роль в трудовом коллективе члена или кандидата в члены горкома КПСС?

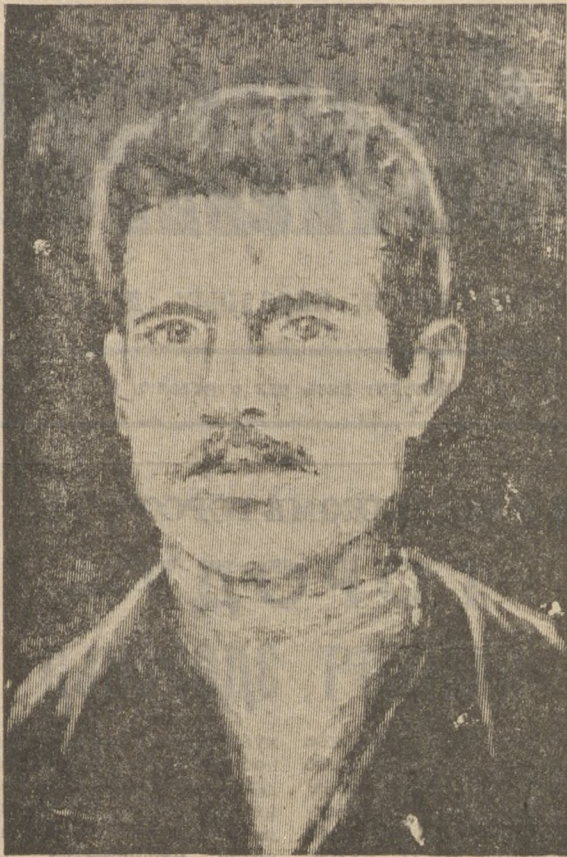
Бюро горкома КПСС просит коммунистов, всех первоуральцев откровенно поделиться мнениями о том, как осуществляется партийное руководство на таких важных направлениях социально-экономического развития города, как жилищное строительство и благоустройство, транспортное, коммунальное и бытовое обслуживание.

Напишите, широко ли в условиях гласности горком КПСС использует в руководстве перестройкой средства массовой информации.

Редакция городской газеты во время подготовки к X пленуму горкома КПСС будет публиковать ваши письма, предложения, замечания. Они помогут бюро горкома КПСС, партийным комитетам увидеть недостатки, ошибки и придать перестройке более энергичный, действенный, творческий характер.

Письма и предложения направляйте в адрес редакции газеты «Под знаменем Ленина» с пометкой «К пленуму горкома КПСС».

Опыт — дело наживное



ПЕРВЫЙ КРАСНЫЙ ДИРЕКТОР

Федор Александрович Березин. Имя это знакомо многим жителям нашего города. Это и неудивительно. Отмечая 70-летие городской парторганизации в октябре текущего года, проводя по этому случаю партийные собрания, лекции, беседы, докладчики не могли обойтись без этой личности, личности исторической для нашего города и партийной организации.

Под его руководством на Билимбаевском чугунолитейном заводе 22 октября 1917 года создана первая партийная ячейка, председателем которой был избран Ф. А. Березин.

Он обладал большими организаторскими способностями, отличался идейной убежденностью, хорошо разбирался в текущих событиях, и 12 ноября 1917 г. его избрали заместителем председателя райкома партии.

Под руководством райкома партии и Билимбаевского Совета проводились первые социалистические преобразования — национализация Билимбаевского чугунолитейного завода. Это произошло 31 декабря, накануне нового 1918 года. Для руководства заводом был избран деловой совет в количестве пяти человек, а председателем стал Федор Александрович Березин. Незаурядные организаторские способности первого красного директора необходимы были коллективу завода.

В. ПРОХОРОВ.

(Фоторепродукция с картины В. Прохорова).

В ЖЕНСОВЕТАХ ГОРОДА ЧЕМ ЖИВУТ НОВОТРУБНИЦЫ

На этом вечере было интересно всем: и взрослым, и детям. Женский клуб «Ивушка» Дворца культуры Новотрубного завода провел вечер-конкурс «Отличная хозяйка». К нему готовились и участницы художественной самодеятельности, и в первую очередь активистки из женсовета. Вечер-конкурс прошел удачно.

Вечер «Отличная хозяйка» — одно из многих мероприятий, которые намечены в планах на ближайшее время члены женсовета.

Особый разговор шел о пополнении заводским коллективом Фонда мира и Детского фонда им. В. И. Ленина. Председатель заводской комиссии содействия Фонду мира Л. Н. Мастерских отметила возросшую активность по перечислению средств на мир-

ные цели и на оказание помощи детям-сиротам. Подступило в Фонд мира от новотрубников 37,5 тысячи рублей и на счет № 707 около 30 тысяч рублей.

Наша задача заключается в том, чтобы помогать городской школе-интернату для сирот не только материально, — подчеркнула председатель женсовета В. В. Староверова. — Чаще встречаться с детьми, наладить шефство цехов над классами, окружить теплом и заботой каждого подростка.

Другая задача — знать проблемы новотрубниц. Известно, сколь глубоко женщины волнуют вопросы производства, социально-бытовые, досуга и отдыха. Встречи с работницами позволяют заводскому женсовету проводить последующие заседания по цехам завода.

На днях женсовет провел семинар для активисток цехов,

Л. СУРНИНА.

Нет-нет да и вспомнит Ринат Бадертдинов службу на Дальневосточном морском флоте, своего командира, человека справедливого, требовательного, в любой ситуации умеющего самостоятельно принять верное решение. Из его рук Ринат получил рекомендацию для вступления в партию, благодаря его помощи, поддержке стал первоклассным электриком, комсоргом боевой части. И сегодня зачастую Р. Бадертдинов мысленно держит совет с командиром.

После армии жизнь складывалась негладко. Дело свое Ринат познавал сам, терпеливо. На завод комплектных металлических конструкций пришел девять лет назад, когда предприятие строилось. Для монта-

Письма из партийных организаций

ПРАВДУ В ГЛАЗА

В прошлые годы у нас коммунисты отчитывались о выполнении уставных требований редко. А вот нынче по предложению членов партбюро решено это делать постоянно, на каждом партсобрании, и обязательно утверждать характеристику.

Например, бригадир А. К. Драница как-то высказал замечание по поводу плохого ремонта машин и механизмов и тогда же предложил послушать отчет механика Н. А. Бочковского. С мнением его мы согласились и поручили Дранице подготовить этот вопрос. Он поговорил с работниками отдела главного механика, с коммунистом Бочковским, даже дома у него побывал. Равнодушных при разговоре не было. Это способствовало повышению ответственности Николая Антоновича за производственные и общественные дела.

На что обращаешь внимание? Требовательность коммунистов, оценка, которую они дают товарищу за участие в перестройке, дисциплинируют, подтягивают всех. Было время, удивлялись: чего обсуждать, человека знаем. Устав не нарушает... И потому отчеты воспринимались как формальность.

Иной настрой чувствовался на этом собрании. Николай Антонович рассказал, как работает, как выполняет партийное поручение, причем с долей самокритики. Потом выступил А. К. Драница и отметил положительные моменты в работе и жизни товарища, назвал недостатки. Однако это удовлетворило не всех, Бочковскому задавали вопросы, последовали замечания.

В характеристику Н. А. Бочковского предложили записать: повысить требования к подчиненным, усилить контроль за ремонтно-строительными машинами и механизмами, быть активнее на партийных собраниях. Сейчас Николай Антонович — партгруппорг в отделе главного механика. Коммунисты подчеркнули, что это его важнейшее поручение.

В. СТАХОВА, секретарь партбюро строительного управления № 2 треста Уралтяжтрубстрой.

жа оборудования требовалось множество различных деталей, потому Р. Бадертдинов начал трудиться в механической мастерской токарем.

Позднее Ринат перешел электриком в лабораторию автоматизации и механизации. Здесь он почувствовал силу коллектива, взаимовыручки и товарищества. Коммунист и сегодня с благодарностью вспоминает один случай. Чтобы в кратчайшие сроки запустить линию, электромонтажные работы вели в три смены, без выходных. Ринат трудился наравне со всеми, а зарплату получал почти вдвое меньше: был у него третий разряд. Бригада решила поддержать парня и его семью, каждый вложил в общий котел небольшую денежную сумму.

Р. Бадертдинов — человек прямой, принципиальный, на все имеет свою точку зрения. За это и уважа-

ют его в третьем цехе, где он теперь работает транспортным рабочим. Второй раз подряд коммунисты избирают Рината секретарем партийного бюро.

Поначалу было трудно. Все сам да сам, и никакой поддержки. Вроде бы одобряют коммунисты инициативу или предложение секретаря, а как дойдет до дела — в сторону. Но Бадертдинов не спавал перед трудностями. Советовался с коммунистами, учился у опытных секретарей. Начал с распределения партийных поручений. Не формально, а с учетом способностей, и, конечно, желания человека. В течение года не раз заслушивали коммунистов о выполнении уставных требований. Надо сказать, что партийцы стали намного активнее в общественной жизни цеха. Взять хотя бы Фаика Исхаковича Ильязова. Он — командир добровольной народной дружи-

ны. Рейды проводит регулярно, Фаик Исхакович — постоянный их участник.

Ринат решил вести дневник — активности коммунистов. Он считает, что такая форма контроля поможет ему в индивидуальной работе с людьми. В этом месяце вновь начаты собеседования в рамках смотровоеобязивности. Важно проанализировать, как реализуют коммунисты рекомендации, предложения, высказанные им год назад.

Стемнело, когда Ринат вышел из проходной завода. Вдохнул свежего морозного воздуха и торопливо зашагал к дому. От мысли, что через несколько минут он посадит на колени сыншкучу-первоклассника и они окупятся в мир любимой книги, Ринат улыбнулся.

О. МАЕВСКАЯ, штатный корреспондент.

Интервью

Забывтое слово «избач» в первые годы советской власти служило олицетворением человека-просветителя. О его великой роли в культурной революции в стране говорит и тот фант, что избач, кем бы он ни был, приравнялся контрреволюцией к большевикам, борцам за народную власть на местах и подвергался террору бандитов всех мастей, нулачья.

С годами избач и его избачитальня переселились повсеместно в библиотеки. Тысячи книг, газет и журналов находятся в их распоряжении. Во многом изменилась и роль библиотечарей — потомков избача. Но как и прежде велико значение их просветительской и культурной деятельности. Именно это прежде всего подчеркнула в нашей беседе директор централизованной библиотечной системы города Н. А. Саломатова.

* * *

— Вдумчивое общение с книгой — великое просвещение, познание себя и окружающего мира. Конечно, читатель читателю рознь. Каждый стремится найти произведение, созвучное своим мыслям, взглядам, интересам. Мы способны помочь ему, так как только в центральной городской библиотеке книжный фонд насчитывает 93 с половиной тысячи экземпляров. Прибавьте сюда 108 наименований журналов и 26 наименований газет. Это бесценное богатство. А ведь кроме центральной в нашей системе еще 17 городских, сельских и поселковых библиотек. Можно бы радоваться и ждать читателя. Но обилие литературы не говорит о том, что многие произведения сразу находят своего читателя, так как он просто не знает об их существовании. Вот почему в последнее время мы стали практиковать такую форму, как выездной читальный зал. Подбираем литературу по темам и выезжаем, так сказать, на люди. И небезуспешно. Находим новых читателей, например, в летние воскресные дни в парке культуры и отдыха, в другое время — в цехах опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, общежитии швейной фабрики. Не случайно даже в условиях ремонта центральной городской библиотеки в ее читальном зале нынче за первое полугодие побывало 1424 человека, что значительно больше, чем за тот же период прошлого года.

— Вы говорили, что успех сопутствует творческому человеку. Но в последние годы такие не всегда находились в отдаленных от города библиотеках. Есть ли обнадеживающие перемены?

— Мы говорили, что успех сопутствует творческому человеку. Но в последние годы такие не всегда находились в отдаленных от города библиотеках. Есть ли обнадеживающие перемены?

— Вы говорили, что успех сопутствует творческому человеку. Но в последние годы такие не всегда находились в отдаленных от города библиотеках. Есть ли обнадеживающие перемены?

ПОТОМКИ ИЗБАЧА

— Нынче в конкурсе «Самая уютная библиотека — моя!» победила Вересовская сельская библиотека, обслуживающая жителей поселка авторемзавода. Ее заведующая Валентина Павловна Гилева грамотно, красиво, уютно оформила помещение при активном участии читателей, которые принесли сюда свои интересные поделки. Но главное, что здесь создан неформальный клуб молодой семьи. Каждый вечер — многолюдно. Находятся общие темы для разговоров. Мамы обсуждают кулинарные рецепты, папы решают свои проблемы, а ребяташки — в детском уголке, где и настольный хоккей, другие занимательные игрушки. Договариваются о лыжных походах и выходят в лес, где у костра устраивают различные викторины по литературе и краеведению для взрослых и детей.

Взять соседнюю Битимскую сельскую библиотеку, у которой с Вересовской налажена крепкая дружба

и творческое соперничество. Здесь самую тесную связь с руководителями и трудовыми подразделениями совхоза поддерживает заведующая, депутат сельсовета Зоя Григорьевна Серебренникова. Она свой человек в среде животноводов, механизаторов, полевиков. Педагог по образованию и просто большой души человек, она много внимания уделяет детям. Сумела при библиотеке организовать шахматно-шашечную секцию для мальчиков и кружок «Рукодельница» для девочек, которыми руководят специалисты совхоза В. И. Меньшиков и Т. П. Якимова. Такие примеры я готова продолжать, но многих сдерживает слабая материальная база библиотек. Имею в виду здания, помещения.

— Что прежде всего тревожит?

— Состояние двух библиотек: взрослой и детской в Билимбае, где нашими услугами пользуются свыше двух тысяч человек. Свертывает работу библиотека в Новоалексеевке, где вторую зиму плохо отапливается Дом культуры.

— А положительные моменты?

— Нашли более подходящее помещение в запрудной части города для филиала № 1 центральной библиотеки. Упразднили библиотеку в Кузино, где и без того есть три ведомственные, и за счет этого, пополнили книжный фонд в Битимке. Ну, а самое главное — возобновились после длительного затишья работы на строительстве новой центральной городской библиотеки, пусковом объекте 1988 года.

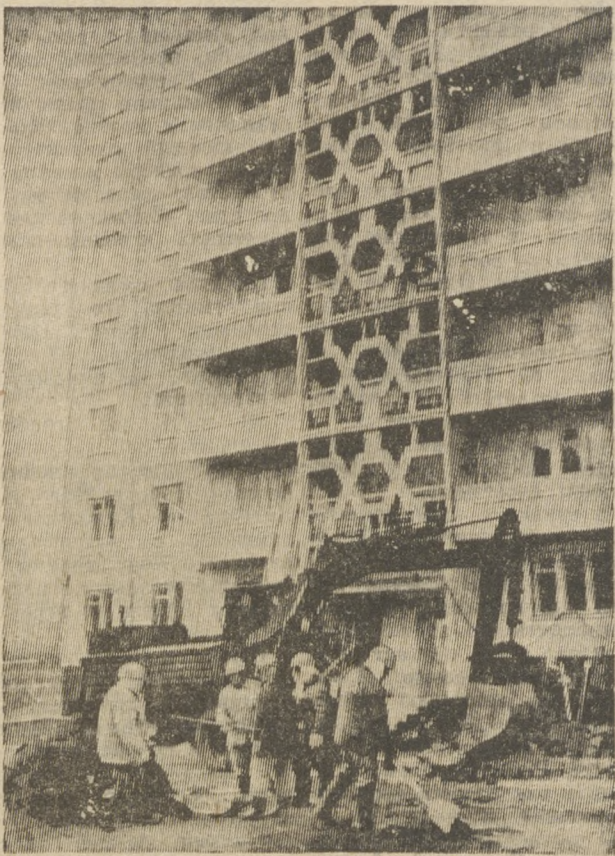
— Вот уж когда вы, наверное, развернетесь в полную силу.

— Я придерживаюсь мудрой русской поговорки «Загад не бывает богат», но, если откровенно, о многом уже сейчас мечтаем. В частности, об отделе редкой книги.

— Редкая — чаще всего единственная, старая, ветхая.

— Это так. И мы всеми путями продлеваем ей жизнь. Многие страницы переписываем от руки, перепечатаем, переклеиваем, заново шьем, переплетаем. Кстати, все это делается не в ущерб основному рабочему времени. Так что многие книги еще найдут своего читателя.

Вел беседу А. МОСУНОВ.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

КОГДА МОЛЧАНИЕ — НЕ ЗОЛОТО

Как-то в журнале «Молодой коммунист» (№ 3 за 1987 г.) попался мне любопытный материал под названием «Как обмануть МЖК?» Прочитавшие его руководители строительных организаций могли извлечь для себя немало пользы по части обведения таких, как мы, вокруг пальца.

Не знаю, читал ли данную «инструкцию» В. А. Травников, начальник первого участка СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой, но его действия полностью соответствуют ей. Под руководством В. А. Травникова ведется прокладка теплотрассы от завода комплектных металлических конструкций в микрорайон, где запланировано строительство молодежного комплекса. Впрочем, слово «ведется» звучит слишком громко. Строители на этом объекте вот уже несколько месяцев практически не работают. Об этом городская газета писала 24 сентября. Перемен нет.

В. А. Травникова пассивным не назовешь. Он вместе с начальником управления М. Е. Сюкаевым клятвенно заверял оргкомитет МЖК, что работы на свайном участке начнутся не позднее 18 сентября. Потом — 1 октября, 13 октября. Как ни придешь к названным руководителям, а у них уже наготове новый ответ. Ну, чем не следование первому правилу хитроумной инструкции, которое озглавлено: «Больше обещай!»

А если серьезно: чем чревато подобное положение? Если до конца нынешнего года не подготовить теплотрассу, в будущем году сорвется прокладка других коммуникаций. Будет ли при этом введен в срок первый дом МЖК? Кстати, из-за теплотрассы уже нынче под вопросом была подача тепла в строящийся 72 квартирный

дом. Как соотносить тишину на объекте с неоднократными заверениями управляющего трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачука в том, что все, мол, будет в порядке?

Может, нам самим надо было в свое время лучше помогать строителям? Давайте восстановим реальную картину. Летом в дни субботников на возведение теплотрассы выходило по 10—15 человек, не считая постоянной работы комсомольского стройотряда в количестве четырех человек (в сентябре к ним прибавилось еще четверо). Но многое ли могли сделать наши добровольцы, если поддержка техникой и специалистами со стороны СУ-4 была практически нулевой?

Вообще в изворотливости и выдумке его руководителям не откажешь. Они бы и дальше продолжали использовать на своем объекте только наши силы, если бы не вмешательство оргкомитета МЖК. Пришлось нам на некоторое время отменить субботники. В итоге — остались в проигрыше.

Делать нечего: придется, видно, вновь работать в одиночку. Интересно, как в этот раз прореагируют строители? Так же будут отмечать в своих планах, сколько мы освоили за них средств?

С. ШЕСТАКОВ,
член оргкомитета
молодежного
жилого
комплекса.

ОТ РЕДАКЦИИ Как видят из публикации читатели, мы уже не впервые поднимаем эти вопросы. Но ни разу не получили аргументированного ответа на наши выступления со стороны руководителей треста Уралтяжтрубстрой.

Учимся у коллег

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

«Назовите самые знаменательные для вас два дня из двух лет перестройки». Среди тех, кому «Комсомольская правда» задала эти вопросы в номере от 7 ноября, был и Евгений Королев, председатель оргкомитета свердловского МЖК. Он не смог выделить два дня, потому что, по его словам, «вся жизнь, вся работа в МЖК спрессовались в один нескончаемый день длиной в десять лет». В коротком ответе все мысли не выскажешь. В этом отношении мы, участники семинара по проблемам МЖК, который проходил в Первоуральске в октябре, были в более выгодном положении. Е. Королев вместе с товарищами по работе С. Хорошиловым, А. Винницким подробно рассказали посланцам из Нижнего Тагила, Режа и других городов области о том, что представляет из себя молодежный комплекс в Свердловске, с какими трудностями им пришлось столкнуться при его организации. Про это написано много. Но разве заменят статьи и брошюры живой, заинтересованный разговор? Жаль, что на этой встрече не было руководителей предприятий-дольщиков, хотя телефонограммы им были переданы заранее. Неужели на заводе комплектных металлических конструкций, производственном объеди-

нении «Хромпик» до сих пор считают, что строительство МЖК — только молодежное дело?

Красной нитью через все выступления гостей семинара прошла мысль о том, как важно формирование сплоченного коллектива. От этого, как показывает опыт свердловчан, напрямую зависят темпы строительства. Для нас это — один из первоочередных вопросов. Пока ситуация не из лучших. Если на субботниках участвуют несколько десятков человек, то в часы досуга собираются вместе лишь единицы. Может, плохо организуем вечера отдыха? Судя по отзывам его участников, это не так. В чем же дело? Мне кажется, пришла пора отступить от традиционных форм досуга. Почему бы идеологическому сектору нашего оргкомитета не подумать о создании клубов по интересам? Кстати, на семинаре нам было предложено сотрудничать с областным центром научно-технического творчества молодежи.

В чем польза прошедшего семинара? Скажу коротко: такие встречи помогают нам учиться организаторской науке. А это едва ли не самое главное для нас сегодня.

А. ВОДОМЕСОВ,
член оргкомитета МЖК.

ПОГОВОРИМ ОТКРОВЕННО

Энтузиазм на час

Замечаю: что ни комсомольское собрание, то разговор о пассивности молодежи. Прежде у нас, комсомольцев, прав маловато было. А сейчас что мешает быть активными? Объективных причин вроде бы нет, даже средства появились (за счет организации фонда молодежной инициативы при горкоме комсомола). А все равно активность слабовата. Даже относительно участия в строительстве молодежного жилого комплекса. Кажется, может ли быть идея увлекательнее этой? Участвуя в возведении МЖК, и через год-два квартира тебе обеспечена. Так нет же, плохо идут в МЖК. На сегодняшний день заявлений с просьбой принять в комсомольско-молодежный отряд — чуть более четырехсот, но только 30—40 процентов кандидатов регулярно участвуют в субботниках, по-настоящему занимают общественной работой. Между тем нуждающихся в улучшении жилищных условий только на производственном объединении «Хромпик» — сотни.

Все имеет свои причины. «Вы-то сами в оргкомитете, в горкоме комсомола все сделали, чтобы обеспечить ударный труд на стройке?» — предвижу вопрос. Он правомерен: человек уходит с прежнего места работы, порой теряет в заработке, квалификации и вправе требовать от организаторов МЖК про-

думанности решений. Насколько оправдываются эти решения?

Давайте подчитаем, что сделано с момента организации штаба стройки. Решен вопрос финансирования комплекса, подготовлена необходимая документация для проектирования отдельного микрорайона. Создан отряд в количестве 15 человек, помогающий строителям, скоро к нему присоединится еще один. Можно и дальше продолжать это перечисление. Как бы не успокоиться на этом.

Помнится, на прошедшем пленуме горкома ВЛКСМ (он состоялся в июне) встал вопрос об увеличении строительства жилья в городе. Возможности завода железобетонных изделий и конструкций, как известно, ограничены, вот почему на пленуме управляющий трестом Уралтяжтрубстрой А. И. Ткачук призвал молодых первоуральцев организовать на реконструкции предприятия ударную комсомольскую стройку. Все тогда согласилось с этим предложением и, видимо, забыли о нем. С себя вину не снимаем, но где же производственная комиссия при горкоме комсомола, которая должна заниматься этим делом? Много раз слышал, дескать, директор завода ЖБИК Ю. В. Чижов виноват в том, что не обеспечил условий для работы молодежи. Как-то несерьезно звучит это,

как рассуждают, видя подобную картину, ребята — возможные кандидаты в отряд МЖК? «Неизвестно, построит ли они (то есть организаторы комплекса) в срок первый, второй дом. Если нет, стоит ли время попусту терять? Уж лучше постоять в профсоюзной очереди и спокойно получить квартиру». Надо ли удивляться, что все наши аргументы при этом воспринимают с недоверием?

Участие молодежи в реконструкции таких заводов, как ЖБИК, дело в масштабах страны давно уже привычное. Далеко за примером ходить не надо. Свердловчане вот уже несколько лет помогают в расширении завода крупнопанельного домостроения. Что же нам мешает позаниматься опытом соседей? Иначе вряд ли можно рассчитывать на то, что в 1990 году в пойме Чусовой поднимется новый молодежный микрорайон на 50 тысяч квадратных метров жилья.

Агитировать сегодня необходимо конкретными делами. Жизнь хорошо подтверждает правильность этих слов. Сможем гарантировать четкую доставку на объекты МЖК панелей и конструкций, уверен, заявлений «Прошу принять меня в отряд...» будет больше.

Д. СТРОВСКИЙ,
член горкома ВЛКСМ.

НА СУББОТНИК — ВСЕМ ОТРЯДОМ

стало удачным. Правда, не обошлось без простоев из-за нехватки техники (та же самая проблема нас беспокоит и сегодня). Но мы оптимисты и верим, что доведем дело до конца.

Хорошо, что эта уверенность есть не только у нас, но и многих кандидатов в отряд МЖК. На динасовом заводе, например, они заработали на субботниках свыше 500 рублей. Приводили в порядок школу-интернат, стадион. Кто

при этом показывал пример?

Всегда один из лучших на субботниках Борис Овчинников. Он и у себя на рабочем месте нередко признавался лучшим в соревновании. Так что не ошиблись ребята, недавно выдвинув его в отряд. Сейчас Борис — наш комиссар.

А. САВИН, А. ПЕТРОВ — бойцы комсомольско-молодежного строительного отряда.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Сегодня мы продолжаем публикацию наиболее типичных вопросов, которые поступают в оргкомитет МЖК, и ответы на них.

Как происходит отбор в строительный отряд?

Нужно участие в социальном соревновании среди кандидатов в члены МЖК, организованного комитетом комсомола предприятия. Условия соревнования обсуждаются и принимаются на собрании кандидатов в МЖК и утверждаются администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями предприятия. Итоги подводятся по количеству набранных баллов, один раз в три месяца. Лучшие избираются по итогам нескольких отчетных периодов, их кандидатуры утверждаются на общем собрании кандидатов в МЖК.

Ограничен ли круг предприятий, участвующих в соревновании МЖК?

По размерам МЖК может соответствовать градостроительному комплексу или одной из очередей микрорайона, поэтому министерства и ведомства, а также предприятия могут объединить в порядке долевого участия средства на его строительство. Количество предприятий-дольщиков не ограничено. Для примера: в сооружении МЖК-1 Свердловска участвуют шесть предприятий и организаций, а в Ленинграде число дольщиков в несколько раз больше.

Каким образом координируется долевое участие предприятий-дольщиков?

Для согласования действий в решении вопросов финансирования, проектирования и строительства МЖК создается специальный совет директоров. Вопросы для таких заседаний готовятся оргкомитетом МЖК, представители которого входят в состав совета директоров с правом решающего голоса.

Возможны какие-либо другие формы отработки для кандидатов в члены МЖК кроме работы в строительном отряде?

Да, возможны. Это может быть выполнение целевых программ, объем и сроки выполнения которых определяются оргкомитетом и утверждаются на бюро горкома ВЛКСМ. После выполнения индивидуальной целевой программы (о ней мы расскажем в дальнейшем) кандидат становится членом МЖК. Учитывая большую организационную работу отдельных членов оргкомитетов и штабов предприятий, по представлению бюро городского оргкомитета возможно частичное или полное освобождение от отработки трудовой программы в отряде. Такое решение принимается бюро горкома ВЛКСМ совместно с оргкомитетом МЖК и утверждается на совете директоров.

Можно ли участвовать в строительстве МЖК, если человек не работает на предприятии-дольщике?

Да, можно. Но при том, что их участие необходимо для организации, строительства и функционирования комплекса. Решение о включении таких лиц в члены МЖК принимается на бюро горкома ВЛКСМ по представлению оргкомитета МЖК и утверждается советом директоров по каждой кандидатуре отдельно.

ПРИЯТНЫЕ ХЛОПОТЫ

Очень ждут работники завода комплектных металлических конструкций открытия своего детского садика. Около девяноста человек стоят сегодня в очереди на получение путевок.

И вот долгожданное известие! Недавно рабочая комиссия подписала акт о принятии дошкольного учреждения. В нем могут разместиться 12 групп из 280 ребятшек, а работать в нем будет около 70 человек.

Наступило время радостных хлопот:

уже завезли необходимое оборудование, игрушки... Приобрели музыкальные инструменты, в частности, пианино. Сейчас причина некоторой задержки в открытии детсадика заключается в комплектовании штата.

Однако к новому году сад обязательно распахнет двери и примет своих маленьких хозяев.

В. МОЧАЛОВ,

пом. директора завода комплектных металлоконструкций по быту.



В солнечный полдень.

Фото Ю. Некрасова.

■ ВЕСТИ ИЗ ПТУ

СРАЗИЛИСЬ В ПОЛИТБОЮ

В профтехучилище № 127 прошел декадник по обществу и политике. По его итогам лучшими оказались группы продавцов промышленных товаров мастера А. А. Сафроновой и кассиров-контролеров промышленных товаров мастера Н. В. Шестовой. Эта же группа заняла первое место и в смотре художественной самодеятельности. Учащиеся показали литературно-музыкальную композицию о Красном знамени.

Второкурсники — команды учащихся торгового профиля «Комсомолец» и кулинарного профиля «Гвоздика» — сразились в политбою. С перевесом в один балл победила коман-

да «Комсомолец» во главе с капитаном Оксаной Сливой.

Большой интерес вызвала краеведческая викторина, участники которой всерьез занялись поисковой работой. Прошла радиоплейка «Наш земляк-большевик Пономарев». Пятнадцать групп приняли участие в конкурсе политического плаката.

В конце декадника учащимся-победителям Наталье Колодкиной, Елене Глухаревой, Татьяне Берсеновой, Светлане Ильиной были вручены похвальные грамоты.

В. ИШАНОВА,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

■ ПЬЯНСТВУ — БОЙ

НАРУШИТЕЛИ ОШТРАФОВАНЫ

На заседании городской комиссии по борьбе с пьянством рассмотрены материалы на нарушителей правил торговли спиртными напитками. О. Вожинский, официант ресторана «Первоуральск», оштрафован на 50 рублей за продажу водки на вынос. За подобное нарушение оштрафована на 65 рублей буфетчица ресторана «Металлург» О. Ильенко. За появление на рабочем месте в пьяном виде оштрафована на 50 рублей гардеробица ресторана «Первоуральск» Т. Тараскина.

Повторное нарушение правил торговли спиртными напитками допустил администратор ресторана «Металлург» А. Кудрин. Материал направлен в ГОВД для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

В. Варченя, механик автотранспортного участка ПЗРГО, со своим подчиненным водителем А. Кузнецовым распивал спиртное в гараже, оба задержаны работниками ГАИ. Варченя оштрафован на 100 рублей, а Кузнецов — на 50.

За сокрытие фактов появления своих подчиненных на рабочих местах в нетрезвом состоянии оштрафованы по 50 рублей М. Бонин, инженер птицефабрики, и В. Константинов, заведующий ремонтными мастерскими этого же предприятия.

Н. БОРОПАЕВА, начальник кабинета профилактики медветрезвители, старший лейтенант милиции.

ДВА ТАЙМА С БОЛЕЛЬЩИКАМИ

Полтора часа — два тайма игрового времени — продолжалась встреча хоккейной команды «Уральский трубник» с поклонниками замечательной русской игры. К сожалению, не очень много их собралось, но будем надеяться, у других болельщиков были уважительные причины. Действительно, в этот день в городе проводились соревнования по лыжам, футболу на снегу, по русскому хоккею — на приз памяти С. Ермакова, первенство области...

О ходе подготовки «Трубника» к сезону наш зритель уже был информирован, в том числе и об этапе на высокогорном катке «Медведь». Кстати, этот период тренерами команды отмечен как удачный, несмотря на результаты тренировочных игр новотрубников: ничья и поражение в матчах с динамовцами Алма-Аты, победа над красноуральским «Маяком», а потом проигрыш ему.

Однако симптомы нестабильности тревожно дали о себе знать в кубковом турнире в Новосибирске. На этом розыгрыше старший тренер «Уральского трубника» Ю. Панченко остановился подробнее.

Даже выступая ослабленным составом, первоуральцы обязаны были сыграть

успешней. Не вышло. В стартовом поединке с «Маяком» проигрыш — 5:8. Затем поражения от «Сибсельмаша» — 1:3 и кемеровского «Кировца» — 6:7. Над оренбургским «Локомотивом» верх взяли легко — 4:2, но это было слабым утешением.

Перепады настроения членов команды в ходе игры, глухота к тренерским указаниям — составные подобного исхода. Одним не хватает игровой дисциплины, другим — мастерства. «Семь-восемь человек, — сказал Ю. Панченко, — у нас соответствуют уровню, который предъявляется к клубу первой лиги. Другим надо учиться и учиться, причем серьезно».

В связи с этим приведу факт расставания с «Трубником» защитника А. Рябкова. По возвращении домой он попросил тренеров освободить его из команды. Признал, что считает себя не готовым к сезону. Я, конечно, не призываю хоккеистов после неудач вешать коньки на гвоздь, но поступок Рябкова нужно расценить как пример честного отношения к делу.

О последних изменениях. В ряды Советской Армии призваны В. Алимов и В. Сафонов. Правда, вернулись в коллектив после

службы наши же воспитанники С. Краевский и А. Грехов, а также А. Стариков, начавший играть в Полевском, проведший два сезона в Свердловском СКА. Болельщикам были представлены и другие хоккеисты, каждый охарактеризован — тренеры назвали достоинства, указали на недостатки. Любители хоккея высказали игрокам замечания.

Капитан команды М. Танков отметил, что гарантией успешной игры должны стать максимальная отдача в играх, взаимовыручка, товарищество.

«Я сорок лет отработал на прокате, — сказал один из старейших болельщиков, ветеран Новотрубного И. К. Булгаков. — Каждую смену трудился с максимальной отдачей. Хочу такими же самоотверженными, настойчивыми видеть в игре наших хоккеистов».

Теперь о задачах, которые поставил перед собой «Уральский трубник». На первом этапе быть минимум вторым в группе, чтобы потом поспорить за призовое место в первой лиге и в переходном турнире с аутсайдером высшей лиги.

С. ПАГНУЕВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 26, 27 ноября «АКСЕЛЕРАТОР». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 26, 27 ноября «ПРИВИДЕНИЯ В ЗАМКЕ ШПЕССАРТ». Сеансы: 26-го — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час; 27-го — 9, 17, 19, 21 час. 27 ноября МУЛЬТСБОРНИК. Сеансы: 11, 13 час.

Дворец культуры «Строитель». 26 ноября «АРМИЯ ТРЯСОГУЗКИ СНОВА В БОЮ», начало в 10 час. 30 мин. «ЛИЦОМ К ЛИЦУ» (2 серия). Сеансы: 18, 20-45.

Клуб имени В. И. Ленина. 26 ноября «ИКО — ОТВАЖНЫЙ ЖЕРЕБЕНОК», начало в 17 часов. «ПОСЛЕДНЯЯ ДОРОГА». Сеансы: 18, 20 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ГРУЗОВОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

проводит набор на курсы водителей транспортных средств категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 42 рубля. Начало занятий 1 декабря.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров грузового автопредприятия, телефон 2-29-99.

ДЛЯ ВАС, МУЖЧИНЫ!



Магазин № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов) предлагает костюмы отечественного производства с 88 по 108 размер по цене от 80 до 160 рублей, брюки мужские хлопчатобумажные из джинсовой ткани с 88 по 108 размер по цене от 12 руб. 50 коп. до 17 рублей, шапки-ушанки комбинированные (искусственный мех с кожей) 58, 60 размера по цене 29 руб. 40 коп. В секции «Обувь» имеются особомодные полуботинки мужские хромовые на сплошной полиуретановой подошве серого, коричневого и черного цветов с 25 по 29 размер по цене 41 и 46 рублей, боты суконные на резиновой подошве с 25,5 по 29 размер по цене от 9 до 12 рублей, туфли комнатные с 25 по 29 размер по цене от 4 до 5 рублей. * * *

Точность, надежность, элегантность — отличительные достоинства советских часов. В магазине № 40 «Часы» (ул. Чкалова) широкий выбор наручных электронных и механических часов марок «Чайка», «Заря», «Луч» по цене от 28 до 80 рублей.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ № 1 ТРЕСТА СВЕРДЛОБЛРЕМСТРОЙБЫТ принимает заказы на ремонт квартир: побелку, покраску, наклейку обоев, облицовку стен кафелем, настил полов ДВП, обивку дверей, ремонт электропроводки, изделий из металла, столярные и плотничные работы.

Обращаться по адресу: г. Первоуральск, пер. Д. Донского, 2, филиал № 1 треста Свердловоблремстройбыт, тел. 2-69-77, 2-34-02, 2-15-68.

Автошкола ВДОАМ проводит набор на курсы мотоциклистов. Начало занятий 1 декабря. Обращаться по адресу: автокозальная площадь, ГАИ, первый этаж, ВДОАМ.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

28 ноября Первоуральское райпо проводит ярмарку по продаже промышленных и продовольственных товаров в фойе малого зала Дворца культуры «Строитель». Начало ярмарки в 10 часов.

В Билимбаевском химлесхозе имеются в продаже для населения доски для обшивки садовых домиков по цене 106 рублей за кубометр и обрезной пиломатериал по цене 88 рублей за кубометр. Обращаться: Билимбаев, ул. Бахчиванджи, 98.

Продается магнитофон «Соната-216» на гарантии, цена 260 руб. Обращаться: пр. Ильича, 37—26, тел. 2-41-58 в любое время.

● Поздравляем

Дорогую дочь, племянницу, ЖИРОВУ Фаину Гарионовну поздравляем с юбилеем. Желаем счастья, здоровья. Мать, отец, тети.

Дорогую, любимую маму, бабушку НОВОКШОНОВУ Марию Сергеевну поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья на долгие годы. Дочь, зять, внук.

● Благодарим

Сердечно благодарим соседей Криничных, Галициных, Копольных, Лаврентьевых, Антоных, племянников и всех, принявших участие в похоронах нашего мужа и отца Шакирзянова Абдуллы Ахметовича. Жена и сын покойного.

● Меняем

Меняю 4-комнатную квартиру (40,7 кв. м, 2-й этаж) в г. Реже Свердловской области на 3 или 2-комнатную квартиру в Свердловске или Первоуральске. Обращаться: ул. Трубников, 46, кв. 75 после 18 часов.

Меняю комнату (15,4 кв. м, 3-й этаж) в квартире с соседями в г. Березовском (пригород Свердловска) на равноценную в Первоуральске. Обращаться: ул. Комсомольская, 17-а, кв. 20 или по тел. 91-6-86.

Администрация, партийная и профсоюзная организации объединения общественного питания скорбят по поводу преждевременной смерти заведующей производством столовой № 4 ПАНКРАТОВОЙ Тамары Степановны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, профсоюзная организация, совет ветеранов войны и труда опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью участника Великой Отечественной войны, ветерана труда, бывшего работника завода МАЗАНОВА Василия Елистратовича.

Администрация, партийная, профсоюзная организации цеха № 9 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование заместителю начальника цеха № 9 Мазанову Валентину Васильевичу в связи со смертью отца МАЗАНОВА Василия Елистратовича.