

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 23 (13063)

Вторник, 3 февраля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

Аппаратчик участка смешивания цеха № 1 Л. М. Смирнова проработала в производственном объединении «Хромпик» без малого 20 лет. Дело свое знает досконально, что и позволяет ей стабильно перевыполнять норму выработки. Иначе трудиться не позволяет и общественное положение, ведь Любовь Михайловна — профорг смены.

Л. М. Смирнова награждена знаком «Ударник XI пятилетки», а бригада Н. М. Безшкурного, где она трудится, носит звание «Коллектив имени XXVII съезда КПСС».

Фото В. Зотова.



ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

Бригада И. Н. Чуваткина при рассмотрении социалистических обязательств на 1987 год внесла предложение: выполнить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Здесь подсчитали резервы и наметили повышенные рубежи. Сегодня этот коллектив механолитейного цеха динасового завода перекрывает сменные задания. Так, только в январе выработано дополнительно 342 станко-нормо-часа.

Н. САВЕЛЬЕВА, рабкор.

ВАХТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На заводе комплектных металлических конструкций продолжается второй этап трудовой ударной вахты, посвященной 70-летию Великого Октября. Высокие результаты при выполнении сменных заданий показывает бригада В. А. Аристова с участка декоративных алюминиевых панелей цеха № 3. Чаше других на первом месте бригада вальцовщиков с участка резки и профилирования первого цеха, которой руководит кавалер ордена «Знак Почета» А. Г. Мергин.

Т. ВАТОЛИНА, инженер ООТиЗ.

ЗА ТРУД — СПОЛНА

Рабочие 25 бригад пятого цеха Новотрубного завода получают повышенное вознаграждение по итогам работы за прошлый год. Это бригада Ю. Г. Шабарчина с обкатного стана, бригада с участка ХПТ «120-90» мастера Ю. С. Бернацкого и другие. Для коллективов это будет первый успех в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины. А вот смена мастера В. В. Чебыкина со стана «160» получает вознаграждение несколько лет подряд.

В. ЧЕРНЯКОВА, рабкор.

И ОВОЩИ, И МЯСО

95,5 центнера свинины реализовали в минувшем году труженики подсобного хозяйства динасового завода своим работникам. Поголовье свиней за последнее время увеличилось до двухсот. Ныне их число запланировано увеличить еще на пятьдесят. Всех животных недавно перевели в новый теплый двор. Рядом наметили возвести еще одно помещение, чтобы иметь возможность увеличить поголовье свиней в хозяйстве. Приплод за минувший год составил 303 поросенка. Почти четверть из них продана работникам предприятия.

В двух теплицах выращиваем огурцы,

готовим рассаду для будущего урожая помидоров. К 8 марта соберем урожай первых огурцов. Труженики подсобного хозяйства нынче обязались получить 18 тонн мяса и 45 центнеров овощей.

На совести трудятся здесь молодой коммунист депутат горсовета Т. В. Тимиргалова. Татьяна Васильевна, кстати, недавно заочно окончила сельхозтехникум. За исправностью оборудования следит слесарь Ф. П. Белозеров. Он и свою работу сделает, и поможет свинаркам, и плотник отличный.

В. ВОЗЧИКОВ, директор подсобного хозяйства.

В ГОРОДСКОМ ПРАВЛЕНИИ ОСЧД

Состоялось заседание городского правления Общества советско-чехословацкой дружбы. Обсуждены представления первичных организаций ОСЧД о присвоении и подтверждении звания «Бригада имени советско-чехословацкой дружбы».

В рудоуправлении такое звание подтверждено бригаде С. И. Сеничкина с дробильно-обогащительной фабрики. Из 32 членов коллектива 25 — ударники коммунистического труда, смежные профессии имеют 22 человека. В прошлом году горняки перекрыли задания по переработке сырья, добыче и качеству концентрата и выполнили социалистические обязательства. О своих делах С. И. Сеничкин и его товарищи пишут бригаде А. Ганусовой с предприятия «Збух».

Правление согласилось с решением бюро ОСЧД треста Уралтяжтрубстрой: за высокие производственные показатели и активное развитие дружеских связей с побратимами звание «Бригада советско-чехословацкой дружбы» отныне

ИМЕНИ ДРУЖБЫ

носит коллектив отделочников В. Н. Тонкова из СУ-4. Это тоже известный в городе коллектив. На штукатурных и малярных работах каждый перевыполняет задание, поэтому бригада трудится с опережением. Много у нее заслуг, почетных званий. Василий Никитич Тонков побывал в гостях у чешских побратимов. Связи отделочники поддерживают с бригадой О. Стружки.

Шестнадцать коллективам динасового завода подтверждено звание и трем присвоено впервые. Это тепловозоставительская бригада Ю. П. Пластинина из железнодорожного цеха, ремонтники тепловозного цеха, руководимые А. Г. Сальниковым, бригада обжигальщиков цеха № 2 С. Н. Федорова.

Выполнили условия соревнования за право называться именем советско-чехословацкой дружбы шесть бригад ПОЭЗРТО —

им подтверждено звание.

Традиционные связи хромпиковцев с заводом «Лакхема» углубляются с каждым годом. Вот и нынче по итогам года 15 коллективам подтверждено и десяти — присвоено почетное звание. В их числе лаборатория цехов № 1, 7 и 8, слесари отделения хромового ангидрида цеха № 7 мастера В. М. Изюрова, смена «В» печного отделения цеха № 8 мастера В. А. Ильина, участок цеха № 2 мастера Н. П. Щепетильниковой, сантехслужба под руководством мастера П. П. Моргуновой и другие коллективы.

Затем правление утвердило условия социалистического соревнования за звание «Бригада имени советско-чехословацкой дружбы». Кроме успешной производственной деятельности, участия в трудовых вахтах в честь знаменательных событий, хорошей трудовой и общественной дис-

циплины учитывается многое другое: выполнение заказов для ЧССР, лекции, политинформации о стране друзей, ведение хроник дружбы в бригадных дневниках. И главное — взаимный обмен обязательствами и подведение итогов. Итоги соревнования городского правления подводит раз в год. Победители удостоиваются диплома. Кроме того, приняты условия соревнования первичных организаций ОСЧД на лучшую постановку работы по развитию советско-чехословацкой дружбы, соревнования пионерских отрядов, комсомольских групп общеобразовательных школ и профтехучилищ.

Правлению был предложен эскиз таблички, который принят. Теперь на месте работы бригады, носящей звание имени советско-чехословацкой дружбы, будет устанавливаться табличка, извещающая об этом, с именем руководителя коллектива. На ней, кроме того, изображен значок ОСЧД. Таблички изготовит завод комплектных металлоконструкций.



КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН КАЖДОЙ БРИГАДЫ

Десять бригад — 72 человека — на заводе сантехизделий в прошлом году включили в обязательство пункт «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Ныне к ним прибавилось еще восемь коллективов. Пример подают слесари-сборщики трубой заготовки С. А. Васильева и штамповщики

Н. У. Сабуровой из цеха № 2. Здесь уже многие годы нет нарушений, за что получают повышенное вознаграждение по итогам первого года новой пятилетки.

А. МОРОЗОВА, инженер по социалистическому соревнованию завода сантехизделий.

ЗАПЛАНИРОВАННОЕ — ПОСТРОИТЬ!

С СОБРАНИЯ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

Предстоящий в этом году переход на коллективный подряд, на новые условия хозяйствования определяет основное содержание деятельности коллектива треста. В ракурсе этой перестройки рассматривались на собрании партхозактива итоги первого года новой пятилетки.

Программа ускорения, как отмечено в докладе управляющего трестом В. Т. Ставка, потребовала от строителей дополнительной энергии. 11,5 процента к уровню 1985-го года составил прирост объема работ, 6,4 процента — прирост производительности труда. Доклад был заранее опубликован в многотиражной газете и значительно расширил аудиторию собрания. Представилась возможность более глубоко проанализировать итоги работы при обсуждении доклада.

Перестройка только одним краем затронула трест, завод ЖБИИК, субподрядные организации в первом году новой пятилетки. Но и эти ее первые шаги внесли существенные сдвиги в настроения людей, в поиск внутренних производственных резервов. Так, при постоянной поддержке администрации, парткома, профсоюзного комитета почти все основные подразделения треста охватил процесс укрупнения бригад и организации бригад-участков; углубляется и развивается сквозной подряд и организованное на его основе соревнование смежников «Рабочая эстафета», на 490 человек снизилась потеря от прогулов, во многом благодаря широкому распространению движения «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Осуществляются целевые комплексные программы по повышению производительности труда, «Здоровье». Но, соизмеряя первые результаты с колоссальным масштабом предстоящих задач, с современным переломным опытом и уровнем строительного производ-

ства, наши бригадиры, рабочие, линейные специалисты выносят еще более суровый приговор застарелым «болезням» стройки: неорганизованности, переделкам, внутрисменным простоям, штурмовщине.

Недавно отделочники СУ-4 на заседании совета бригадиров заявили, что их переделки из-за неполадок в инженерной подготовке объектов утяжеляют объемы работ почти на 30 процентов, а штурмовщина в этом единственном коллективе коммунистического отношения к труду — основной организационный рычаг в выполнении повышенных планов и обязательств.

Бригадир монтажников А. Г. Чупраков сказал: «Программа управления на текущий год осложнилась по структуре работ. Но мы готовы выполнить ее: надо только условия создать для этого. Задел, как и в прежние годы, невелик. Отделочники опять «разбросали» по другим организациям. Разве это дело? По-прежнему «хромает» комплектация объектов заводом ЖБИИК. Низко качество железобетона, стальных изделий, материалов, которые поступают из УПТК. Не удовлетворяет нас и работа механизмов. Обо всем этом мы говорим при подведении итогов соревнования «Рабочая эстафета». Но результатов не видим.

Не было в первоначальном списке выступающих бригадира СУ-2 А. К. Драницы: «Говоришь - говоришь, а что толку». Но не выдержал, поднял руку: «Дайте слово».

(Окончание на 3 стр.)

СВЕТ ДОБРОГО ИМЕНИ

Ирина Сергеевна Степнова уезжала в Москву. Она была в числе тех, кто представлял Свердловскую область на XIII съезде профсоюза рабочих металлургической промышленности. Встретиться с ней перед отъездом не удалось, но домой к Степновым заглянула: рядом живу.

Уютно в квартире. Семиклассница Светлана готовила ужин. Глава семьи Виктор Владимирович, проявив пленку, собрался печатать фотографии. Пришлось оторвать его от этого занятия, кстати, имеющего прямое отношение к уехавшей хозяйке. Ирина Сергеевна руководит женским клубом «Ивушка», что при Дворце культуры и техники. Шестой год она его председатель. За это время терминст цеха № 11 филиала Новотрубного завода Виктор Владимирович Степнов и стал фотолитомателем, благодаря чему деятельность «Ивушки» можно теперь представить наглядно.

Знаю Ирину Сергеевну не первый год. Но все же были у меня вопросы, требующие уточнения. Например, в каком году Степнова награждена орденом Трудового Красного Знамени? Оказывается, в 1984. Раньше удостоивалась медали «За трудовую доблесть».

— Очень ответственная у меня жена, — говорит Виктор Владимирович. — За что ни возьмется, все у нее получается.

Он в курсе производственных забот Ирины Сергеевны. Но больше всего, конечно, примеров своих, домашних. Так, узнала, что Ирина Сергеевна сама шьет, любит радовать семью вкусными блюдами. Не случайно сын Юрий, призванный на службу в армию с первого курса политехнического института, нет-нет да пришлет письмо с просьбой послать ему посылку с мамиными «варгунчиками». Это печенье такое, с повидлом — собственного изобретения.

Виктор Владимирович, испытывающий смущение от вопросов, приоткрывает. С Ириной Сергеевной его подружилась учеба в металлургическом техникуме. Вместе в одном цехе на Старотрубном заводе работали и особого внимания друг на друга не обращали. А тут начали учиться на вечернем отделении и свадьбу сыграли.

У Ирины Сергеевны на Старотрубном заводе долгие годы трудился отец. Сама она устроилась сюда после десятилетки контролером ОТК. Брат тоже был рядом. Портрет Виктора Сергеевича Сосунова можно сегодня увидеть в галерее Почета филиала Новотрубного.

У Ирины Сергеевны последние пятнадцать лет другое рабочее место: Новотрубный завод, цех № 14. И все эти годы должность у Степновой одна — бригадир. Ее работа связана со сладчай заказов по металлу. И еще жизнь Ирины Сергеевны немалым делом общественным.

Она избрана членом профкома завода: заместитель председателя комиссии по вопросам труда, быта, охраны материнства и младенчества. Помнится, как в начале весны прошлого года вела с Ириной Сергеевной долгий разговор об этой ее общественной работе. Особое место занял в нашей неслезной беседе только что прошедший XXVII съезд партии. Создание для женщины таких условий, чтобы она в полной мере реализовала свои возможности в общественной деятельности, — одна из задач сегодняшнего дня.

Заговорили об «Ивушке». Это, по сути, совет женщин большого трудового коллектива, способный оказывать серьезное воздействие на решение широкого круга социальных вопросов. Ведь «Ивушка» — хорошее настроение, интересные встречи, досуг.

Новотрубницы мечтают создать свой ансамбль или агитбригаду, устраивать посиделки с песнями под баян, проводить конкурсы хозяюшек... И многое из того, что желали видеть в программе досуга «Ивушки», делается. Только вот у председателя популярного на заводе и в городе клуба все это не вызывает полного удовлетворения. Почему? Ирина Сергеевна с горечью рассказывала о многих неурядицах.

Все, кто знакомится с «Ивушкой» впервые, невольно обращают внимание на уютную обстановку. Столы под белыми скатертями, обязательно лесная веточка, самовары. А что за всем этим? И скатерть, и самовары, и чашки — все принесено из дома. Только летом «Ивушка» не устраивает сборов, а так каждый месяц у нее мероприятия. Шестнадцать лет «Ивушке», но так и не обрела она своего хозяйства. Вдобавок у клуба нет во Дворце своего постоянного места. Хорошо, что у Степновой муж такой понимающий, женщинам во всем помогает.

Прежде чем покинуть гостеприимную квартиру Степновых, позвонила И. А. Зыковой. Она из тех, кто работает в цехе № 14 под руководством Ирины Сергеевны.

— Всем коллективом радовались, что наш бригадир избрана делегатом съезда, — говорит Ираида Александровна. — У всех было такое чувство, словно это нам честь оказана.

Передала это признание Виктору Владимировичу.

— Приятно, конечно, что расхваливают жену. Тем более, что без конфликтов не обходится ее работа. Знаю, как порой нелегко переживает «чрезвычайные происшествия». Но на то она и работа — сказал он.

Р. ПОДБУРНАЯ,
корреспондент
многотиражной газеты
«Уральский трубник».



Юрий Степанович Голунов — один из самых опытных мастеров авторемзавода. В тот момент, когда наш фотокорреспондент В. Зотов пришел на участок легковых автомобилей, он обсуждал с мотористом А. А. Сердюком и жестянщиком Н. Г. Скорыниным какой-то производственный вопрос. Коллектив этого участка — один из тех, кто всегда работает стабильно. Заказчики знают: все машины будут отремонтированы в срок.
На снимке (слева направо): мастер Ю. С. Голунов, А. А. Сердюк, Н. Г. Скорынин.

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

КАК ТЕПЛО СБЕРЕЧЬ

Суровая зима создала чрезвычайное положение с топливом и доставкой его, с энергией и теплом. Но все ли мы сами делаем для того, чтобы максимально сберечь тепло? Оказывается, нет.

Мало утеплить окна и двери. Нужно еще, и это очень эффективно, как считают специалисты финской фирмы «Конверта», разместить за каждым радиатором парового или водяного отопления отражающий экран из обыкновенной фольги. И тогда до 20 процентов тепла, уходящего,

как правило, на обогрев... под линолеум, а четыре улицы, будет направлено внутрь помещения. Устроить такой экран не составляет никакой сложности: на лист картона или оргалита, соответствующий размеру отопительной батареи, крепится по всей его площади фольга, которую можно купить в хозяйственном магазине, и дополнительный источник тепла — к вашим услугам!

Еще одна идея «Конверты» — не оргалит кладется между ними — воздушные «рубашки» — опять-таки станут «сторожить» дефицитные килокалории. Финны, достигшие больших успехов в упаковке всевозможных товаров, убеждены, что можно упаковать и тепло: близкое соседство с владениями Деда Мороза многому их научило.

С. БРАТУХИН.

ХОЖДЕНИЕ ПО МУКАМ

Токарем я работаю почти 35 лет. В данное время — в ремонтном отделе цеха № 2 Новотрубного завода.

То, о чем хочу рассказать, на первый взгляд может показаться незначительным. Но только лишь на первый взгляд.

В сентябре прошлого года кто-то сломал дверцу тумбочки на моем рабочем месте и похитил инструмент. Пригласила мастера, помощника начальника цеха по оборудованию и составила акт. С того времени и начались мои «хождения по мукам».

Когда я имела постоян-

ный инструмент, то работу участка борьбы за выполнение решений партии» и думаю: «Как мне добиться укорения в работе, если хожу от станка до инструменталки и обратно?» Как гипертонику, хватило мне прежних хождений и траты нервов, чтобы угодить в больницу. Лежу сейчас здесь и размышляю: наверняка за эти дни смогла бы выпустить продукции гораздо больше, чем стоят штангенциркуль и линейка.

В. АЗАРЧЕНКОВА,
токарь.

■ МЫ УЧИМСЯ В ПТУ

В профессионально-технические училища приходят разные ребята: активные и безынициативные, старательные и с ленцой, упрямые и послушные, но все они — с уже сформировавшимися характерами. Большинство из них мечтает получить рабочую профессию, чтобы быстрее стать самостоятельными и независимыми. А есть и такие, от которых, чего греха таить, избавились в школе и облегченно вздохнули, передав в училище. Есть подростки, состоящие на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, за ними числится длинный ряд правонарушений, а в личной характеристике, выданной из школы, обязательно есть слово «трудный».

В училище ребята взрослеют на глазах друг у друга. Во время производственной практики общаются с рабочим коллективом. Меняются взгляды, вкусы. И здесь очень важно то влияние, которое оказывает учебная группа на каждого своего члена в отдельности. Преподаватель, мастер могут не заметить тех глубоких процессов, которые происходят внутри группы. А ребятам видно все. Они знают все друг о друге. С мнением коллектива нельзя не считаться.

«Сможет ли группа сама, без вмешательства преподавателей, мастеров, перевоспитать трудного подростка?» — с этим вопросом я обратилась к учащимся профтехучилищ № 6 и 127 Андрею Стрельникову и Инне Калякиной. Андрей — первокурсник, будущий электромонтер, староста группы. Инна учится на кассира-контролера промышленных товаров, комсорг группы, член комитета ВЛКСМ училища.

АНДРЕЙ СТРЕЛЬНИКОВ:
— Наша группа большая — 28 человек. Все ребята из Первоуральска. Адаптирова-

лись в училище довольно быстро. Этому в значительной мере способствовал совместный труд на полях: два месяца мы убирали морковь. Уже тогда стало ясно, кто составит будущий костяк группы. Это те ребята, кто не боится работы,

ВОСПИТЫВАЕТ ГРУППА

кто в любой ситуации занимает четкую, принципиальную позицию, у кого высоко развито сознание и кто имеет собственное мнение на все, может повлиять на более слабых товарищей. В нашей группе это Валерий Александров, Вадим Савыков, Вадим Веренцов и другие. Все они комсомольцы. Когда мы поступили в училище, из 28 человек в группе было только шесть комсомольцев. Сейчас еще восемь подали заявления с просьбой принять их в члены ВЛКСМ. Думаю, что к концу первого курса комсомольцами будет большинство. Есть у нас шесть человек, которых называют трудными. Александр Чувашов состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. Еще до поступления в училище, летом прошлого года, он совершил ряд краж: вместе с друзьями залезал на чужие балконы, снимал детали с частных автомобилей. Все это раскрылось месяц назад. Скоро состоится суд.

Чувашов очень неохотно идет на контакт с товарищами по группе, никак не реагирует на замечания преподавателей, мастеров. Учится из рук вон плохо. Мы вместе учимся уже полгода, а так ни разу и не удалось вызвать его на открытый разговор. Суд над Чувашовым — позор для всех нас, несмотря на то, что к моменту совершения преступления мы не знали его. Состоялось у нас собрание по этому поводу. Чувашов сначала посмеивался, мол, кто вы такие, чтобы учить меня, а потом все же призадумался.

На суд мы пойдем всей группой, чтоб Чувашову стыдно стало. Может, проснется в нем что-то человеческое?

Есть у нас Сергей Порубов, который может выражаться нецензурно на уроках, переменах. Поведение его было обсуждено на товарищеском суде, на котором присутствовала вся группа, мастера производственного обучения, препода-

ватели. Сейчас Порубов если и позволяет себе такое, то крайне редко и тут же извиняется.

Группа может влиять на поведение своих членов, но, к сожалению, у нас еще много равнодушных. Например, Олег Грищенко. Нет, он не хулиганит, но все, что происходит вокруг, ему неинтересно, скучно, ничто не может его увлечь. Грищенко не знает, что такое чувство ответственности. Таких, как он, мы называем «болото». И с ними тоже нужно бороться, вовлечь их в орбиту интересной, наполненной событиями жизни. Впереди еще два с половиной года учебы. Думаю, что за это время у нас исчезнут и «болото», и трудные. А на производство придут сознательные, хорошо подготовленные молодые рабочие.

ИННА КАЛЯКИНА:
— В нашей группе учатся только девушки. Возраст от 17 до 23 лет. Несколько человек имеют семьи. Поэтому такие случаи, о которых

рассказывал Андрей, у нас просто исключены. Но меня беспокоит другое: мы проучились вместе полгода, а еще толком не знаем друг друга. Все какие-то равнодушные, инертные. Вместе, помимо занятий, еще ни разу не собирались. А очень хотелось бы. Возможно, это оттого, что большая часть группы — приезжие: из Красноуфимска, Михайловска, Шали, Коуровки, Новоуртинска. На выходные, каникулы уезжают домой.

Выбрали мы профорг, физорга, старосту, а работы никакой. Каждый сам по себе. Наше общественное лицо, гражданская жизненная позиция во многом складываются здесь, в училище. И если сейчас большинство в группе такие пассивные, то кто даст гарантию, что после окончания училища в каждом проснется энтузиазм, жажда деятельности? Перестройку, на которую нацеливает нас партия, нельзя осуществлять с равнодушными людьми. Вот о чем стоит задуматься.

Записала
О. СТАРОСТИНА.

ЗАПЛАНИРОВАННОЕ— ПОСТРОИТЬ!

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

— Бригада моя сейчас стала укрупненной. Такие, как сообщают газеты, могут раза в два повысить выработку. Но ведь для этого нужны реальные, закрепленные за ними фронты работ. Лучше один крупный объект. А у нас что?

Строили мы в прошлом году столовую в административно бытовом корпусе завода комплектных металлоконструкций. Руководство треста полгода решало, кому это дело поручить, СУ-2 или СУ-3. Только в сентябре определились.

И что же? Штурм! Людей собрали много, а они только мешали друг другу. А потом пошли материалы низкого качества, нарушения технологии. Но приказ есть приказ. Объект возвели, а на него самим смотреть не хочется. Стыдно.

Скажу еще вот что. Надо положить конец припискам. Привозит шофер не более трех тонн бетона, а в путевке — четыре. С пиломатериалами то же самое. Я не подписываю такие путевки, исправления вношу. Иначе — перерасход материалов. Но ведь и всем другим бригадирам нужно делать то же самое.

«За нами дело не встанет», — так говорят сегодня рабочие, специалисты многочисленных субподрядных организаций треста. От их имени выступил С. М. Вячич, начальник управления треста Уралэлектромонтаж. Так же заявляют передовики производства завода ЖБИИК. Этому коллективу сейчас трудно даются новые, возросшие задачи.

«Если на заводе сейчас вести госприемку, то он просто не сможет работать», — оценил сложившуюся ситуацию выступивший на собрании начальник Главсредуралстроя В. И. Сабанов.

Да, проблемы перестройки, реконструкции, технического перевооружения завода ЖБИИК сегодня — самые острые в тресте. Завод обвиняют во многом. Здесь по-прежнему дает большие сбои система комплектации «Гамма», нет условий для повышения заводской готовности изделий. Руководство завода во главе с Ю. В. Чижовым, начальники цехов так и не нашли пока управы на бракоделов и т. д. и т. п.

...Но давайте более внимательно прислушаемся и к голосу самого завода, которому годами выделяли мизерные средства на обновление, основное оборудование которого безнадежно устарело. Да и справедливые, в сущности, нарекания в адрес заводчан требуют иногда уточнений.

* Наша консультация

Льгота в действии

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 января 1987 года начиная с 1 февраля текущего года освободил от уплаты налога на холостяков одиноких малосемейных граждан — лиц, вступивших в брак, сроком на один год со дня регистрации брака. Указанные льготы распространяются и на тех, у кого к первому февралю текущего года не истек годичный

«Нас критикуют, и в основном правильно, — заявил с трибуны собрания заместитель директора А. Д. Ладейщиков. — Но только ли от нас зависит некомплектность? Давайте глубже вникнем в суть дела. Корень зла, считаю, в плохой подготовке производства самими строителями. Речь не о жилье. В большей части заказов не указаны сроки поставок, очередность строительства. Есть и приказ по тресту, обязывающий управления представлять заказы заводу за 30 дней до планируемого месяца, а в комплектовочных ведомостях указывать точные сроки. Но он не выполняется».

У завода много проблем. Сейчас их решение находится под постоянным, строгим контролем парткома треста. Буквально на днях партком обязал руководителей первого, второго управлений, субподрядных организаций, руководителей самого предприятия удвоить усилия в осуществлении пятилетней программы его реконструкции и, в частности, обеспечить к концу текущего года ввод нового цеха по выпуску изделий для строительства объектов соцкультбыта. На заседании парткома был обозначен и еще один вопрос: а не пора ли подумать об увеличении мощности по выпуску изделий на жилищное строительство для выполнения известного решения XXVII съезда партии?

Но ведь решения требуют сейчас и другие поставленные на собрании парткома задачи. А главная суть их, как бы высоким и громким словам временного лексикона мы ни прибегали, в общем-то проста. Создать, во-первых, нормальные условия для высокоэффективного труда укрупненных бригад, каждого труженика и, во-вторых, повысить спрос и ответственность с помощью учета и контроля за порученное им дело. Нетрудно заметить, что это и станет потенциалом ускорения коллективного подряда как качественно более совершенного экономического механизма в строительстве. К переходу на коллективный подряд готовятся сейчас все подразделения треста.

Более напряженными стали планы и обязательства строителей на второй год пятилетки. Выполнение их будет во многом зависеть от позиции и инициативы партийных организаций. Об этом предупредил коммунистов первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов, который выступил на собрании партийно-хозяйственного актива.

А. ЯМЩИКОВ, редактор многотиражной газеты «Строитель».

В июле прошлого года в нашей газете был опубликован материал «О набравшем откровенно». Бригадир цеха № 9 по выпуску суперпластификатора объединения «Хромпик» В. М. Шваюн писал о том, что мешает новому в нашем городе производству (а ему меньше двух лет) работать ритмично. Кстати, это производство должно было выйти на проектную мощность. Не получилось. Вот почему вновь слово дано В. М. Шваюну.

В декабре прошлого года в нашем цехе состоялось партийное собрание. Шел серьезный разговор о дисциплине, о личной ответственности каждого за порученное дело. Положение в цехе сложилось тревожное. В 1986 году — десятки прогулов, есть попадания на медвытрезвитель. Ни в одном подразделении объединения нет столько нарушений, сколько у нас. Почему так происходит? Беру ответственность и на себя: недорабатываю, видимо, как председатель профкома. Сейчас, правда, люди не принимаются на работу без обсуждения в коллективах, как было раньше. Но этого мало. По-прежнему слабо чувствуется влияние партийной, комсомольской организаций. Низка пока и наша заинтересованность в решении производственных проблем. Например, бережного использования сырья и материалов (до сих пор нет в бригадах лицевых счетов экономии), не всегда соблюдается технология. По этим причинам возникают срывы. Совместно с отделом организации труда и

ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ: ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕН СЛОВ МНОГО, А ДЕЛА?

зарплаты в цехе разрабатывается новое положение: уже в следующем месяце оплату труда будем вести по конечному результату. Это повысит личную заинтересованность в работе, будет способствовать совмещению аппаратчиками профессий. И все-таки, на мой взгляд, этих мер для стабильного выпуска суперпластификатора недостаточно.

За время существования цеха у нас так и не сложился стабильный коллектив. В прошлом году он обновился чуть ли не половиной. Прогулы, опоздания допускают, как правило, новички. Споры нет, мы, кадровые рабочие, должны их воспитывать. Но и отдел кадров предприятия не должен отправлять в наш цех всех без разбору. «Нет людей», Знакомый ответ. Вместе с тем обучение кадров не на высоком уровне. В течение двух месяцев новичка закрепляют за опытным аппаратчиком. А потом считается, что он уже готов к самостоятельной работе. Но и опытные не всегда могут научить его всем необходимым навыкам, их квалификация тоже, бывает, не соответствует современным требованиям. В период подготовки оборудования к пуску группа специалистов и рабочих цеха выезжала на родственные предприятия за опытом. Сегодня почти никто из них не работает. Значит, снова необходимо подумать над тем,

чтобы отправить людей на стажировку лучше организовать учебу на местах. Без этого нам трудно будет наладить ритмичность производства.

Кадровая проблема — острая для предприятия. Сегодня повсеместно ведется разговор о профориентации. Новотрубному заводу проще: у него есть базовое профтехучилище. Когда-то оно было и у нас. Тогда, к слову, недостаток кадров чувствовался меньше. Неоднократно на страницах «Под знаменем Ленина», многотиражной газеты «Хромпиковец» ставился вопрос о создании хотя бы учебной группы на базе одного из городских профтехучилищ. Пока не видно, что на предприятии полны желания всерьез решать этот вопрос. Но в этом случае дефицит кадров будет возрастать и дальше. Как же можно гарантировать тогда стабильный выпуск продукции?

Честно говоря, был удивлен, что после моего выступления поднятые вопросы даже не были обсуждены в объединении, не говоря уже о принятии по ним решения. Выходит, все подобные разговоры ни к чему? Тогда, помнится, говорил о необходимости лучшего снабжения цеха материалами. Понимаю, вопрос не из легких. Однако наше производство даже не вышло на проектную мощность, стало быть, внимание к нему необходимо повышенное. Из-за чего мы

вновь простаем с начала года? Пришли в негодность конденсаторы, заново делаем их обвязку. Но используем для этого, как и прежде, стальную запорную арматуру, очень непрочную. Необходима пластмассовая арматура. Она дефицитна. Но, может быть, стоит отделить материально-технического снабжения приложить больше усилий сейчас, чем потом предприятие расстраиваться дополнительными материальными потерями. Сегодня нам остро необходимы ножницы и станок «Радиак» для резки железа и труб. Да, в ремонтно-механическом цехе заданий хватает, но, думается, стоит обратить внимание в данный момент именно на наше подразделение. Ведь мы сегодня тянем назад выполнение производственной программы всего объединения.

Мы можем работать успешно. Декабрь подтвердил это: месячный план выполнили на пять дней раньше срока. Сейчас нам необходимо быстрее закончить капитальный ремонт и вновь приступить к выпуску суперпластификатора. Однако проблемы остаются, и не думать о них нельзя. Вложенные в строительство деньги должны давать отдачу. И как можно быстрее.

В. ШВАЮН, бригадир цеха № 9 производственного объединения «Хромпик», член КПСС.

Меры приняты

Супруги Крыловы написали жалобу на водителя пассажирского автопредприятия С. А. Пономарева, который работал на пятом маршруте. «Водитель грубил пассажирам, не останавливался на остановках, заезив, что едет в гараж»....

Как сообщил заместитель начальника АТП А. М.

Рогозин, поведение водителя обсуждено в коллективе. Он наказан в административном порядке: объявлено замечание, частично лишен премии. С водителями автоколонны проведен дополнительный инструктаж о необходимости улучшения культуры обслуживания пассажиров.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО: УСКОРИТЬ ОТДАЧУ

НАЗРЕЛИ КРУТЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

От того, насколько разнообразен стол в рабочей столовой, в наших семьях, на заводской базе отдыха, во многом зависит настроение человека, а значит, и производительность его труда. Пока не скажешь, что руководители Новотрубного завода понимают эту истину. Ведь на каждого новотрубника подсобное хозяйство производит по 0,9 килограмма мяса в год. Правда, ко времени сдачи свиноплекарства в эксплуатацию животноводы в поселке Перескачка, преодолели многие трудности, вырастили 150 свиноматок. Сегодня набирают вес более тысячи поросят. Всего же нынче хозяйство намерено довести поголовье животных до двух тысяч, получить 130 тонн мяса.

Конечно, резко повысить темпы — дело нелегкое. Тут действуют многие факторы — производственно-экономические, социальные. Взять, например, кормовую базу. Сейчас в окрестностях того же поселка Перескачка подсобное хозяйство имеет 500 гектаров пашни. Если учесть, что осенью здесь будет закончено строительство фермы на 250 голов крупного рогатого скота, то в основном неудо-

бица. За два последних года было отвоевано под пашню 159 гектаров. По обязательствам на 1987 год записано подготовить еще 100 гектаров и к концу пятилетки довести пахотные земли до 1000 гектаров. Чтобы ускорить работы на раскорчевке мелколесья и пней, требуется (к тем, что есть) три тяжелых трактора, организовать труд 14—16 механизаторов в две смены.

Большой вопрос в подсобном хозяйстве — кадры. Уже немало сменилось директоров, агрономов, бригадиров. Отдел организации и заработной платы завода комплектует штаты, но с такими низкими окладами для специалистов, что многие не сегодня-завтра подадут заявления об уходе. Материальное стимулирование в хозяйстве не предусмотрено. Много устаревших, составленных без учета трудоемкости инструкций, нормативов, скрывающих инициативу. С другой стороны, содержание подсобного хозяйства за прошлый год обошлось заводу в копеечку, почти в миллион рублей, а продукция произведена всего лишь на 46 тысяч рублей. Анализ показывает: рост производства не обеспечивался.

За шесть лет в Перескачке не построено ни одного метра жилья. Механизаторы и животноводы живут в домах-временках, оставшихся в наследство от Коуровского леспромпхоза, которые капитально ремонту по своей ветхости не подлежат. Надо строить новые. На сегодня управление капитального строительства завода хозяйственным способом смонтировало пока два двухквартирных дома, в планах еще восемь. Рабочие на стройплощадке трудятся вполсилы: нет механизмов, то материалы. Раскачка в Перескачке, о чем уже писал в городской газете, продолжается. Далека до завершения строительства ферма для крупного рогатого скота. «Если она нынче не будет построена, — говорит директор подсобного хозяйства Г. С. Панкратьев, — все поголовье придется пустить на мясо, оставить рабочую столовую, детский сад и поросят на свиноплекарстве без молока». Своды старой фермы в аварийном состоянии. Обещанное руководством завода дояркам новоселье затянулось.

На нулевом цикле заморожена стройка административно-бытового корпуса, не ведутся работы на ко-

тельной. Давно ждет подсобное хозяйство новый гараж и ремонтно-механическую мастерскую. Говорят, руководители завода комплектных металлических конструкций взялись по договору изготовить панели для этих объектов. При нехватке трудовых ресурсов и приближении весенне-полевых работ становится непонятным, на что надеется руководство подсобного хозяйства и завода, закрыв детский сад в Перескачке, запланировав его ремонт где-то на март. Сегодня под угрозой закрытия по санитарным нормам — столовая, хлебопекарня, магазин. Торговая точка ОРСа Коуровского леспромпхоза и та свернула работу, так как не заинтересована в дешевой торговле. Чтобы купить обувь, одежду, детские товары, надо куда-то ехать. Невозможно приобрести на месте и многие продукты питания. То же самое можно сказать и о бытовом обслуживании. Сшить платье или костюм, отремонтировать бытовую технику жителям Перескачки можно только в Первоуральске или Кузине, отправившись с работы, терять время. Из сказанного ясно: период становления подсобного хозяйства в поселке Перескачка затянулся. Здесь надо прежде всего круто изменить отношение к условиям труда и быта людей.

В. МАХНЕВ, рабкор.

Как от хулиганства избавиться

Заметна в газете «Хулиганство нельзя больше терпеть» возмущила нас, жителей дома № 2 по улице Емлина, но не удивила, так как сами мы часто страдаем от подобных компаний подростков. Ведут они себя безобразно: плюют, курят, щелкают семечки, шумят. На наши замечания

отвечают грубостью, насмешками. Не только юноши бывают в таких компаниях, но и девушки. И мы не знаем, как избавиться от этих компаний. Милиция и дружинники на них внимания не обращают.

МИХАЙЛОВА, ЛЕВАНОВА, ЗОЛОТИНА.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 3 февраля 1987 г., № 23



На снимке: здание Президиума Башкирского филиала АН СССР в Уфе. Мемориальная доска на нем свидетельствует, что здесь в июне 1919 года размещался штаб 25-й Чапаевской дивизии.

Фото и текст В. Вонога.

Фотохроника ТАСС.

Человек. Автомобиль. Дорога.

ГРАДУСЫ ПАДЕНИЯ

У кабинета начальника отделения Госавтоинспекции А. В. Шиловских собралось немало людей. Все нарушители правил дорожного движения. Здесь им предстоит держать ответ. Рабочая характеристика, представленная водителем цеха № 15 Новотрубного завода А. Д. Овчинниковым, подписана треугольником цеха. Она безупречна. Почти двадцать лет работает в коллективе А. Д. Овчинников, зарекомендовал себя дисциплинированным, грамотным специалистом. Пользуется уважением и авторитетом. И вот ударник коммунистического труда на государственной машине вечером в канун Нового года отвозит друзей в Билимбай. Да еще в нетрезвом состоянии.

В начале января в Кузино поздно вечером был задержан на тракторе А. Ф. Аристов. Еще в июне 1985 года он был лишен прав тракториста за пьянство на работе. Да, видно, неметет. У него не нашлось объяснения своему проступку. Может быть, тогда руководители станции Кузино объяснят, каким образом пьяница вновь оказался за рычагами управления. И еще вопрос, с кого строже надо спрашивать: с провинившегося или тех, кто разрешил ему без документов приступить к работе.

Точно при таких же обстоятельствах задержан машинист экскаватора производственного объединения Уралэнергостройпром А. В. Киселев. Без документов, которых он был лишен в январе 1985 года, уже с утра пьяный управлял трактором. Начальник гаража предприятия Г. С. Власенко, видимо, «забыл», что тем, кто работает на транспорте, иметь права необходимо. Оба водителя оштрафованы на 100 рублей. А как будут наказаны те, кто допустил их к работе?

30 декабря на улице Трубиных поздно вечером была обнаружена машина, забуксовавшая в куче щебня на обочине дороги. Когда же инспектор ГАИ И. Ю. Шулин поднялся на ступеньку кабины, то увидел, что

водитель преспокойно спит. Им оказался работник филиала № 1 треста Свердловоблремстройбыт А. В. Якимов. Незадачливого шофера пришлось отправить в вытрезвитель. «Выпил один бутылку водки», — пояснил он работнику Госавтоинспекции. Подумать о случившемся пьянице будет время: он лишен прав на три года.

Дорого обошлись родителям М. А. Терехина и В. М. Головова поездки их сыновей на отцовских машинах. 20-летние юноши ни где не работают, но транспортом родителей пользуются беспрепятственно. Водятся у них и деньги, значит, есть на что выпить. После нескольких бокалов шампанского решил В. М. Головова прокатиться с ветерком. Неизвестно, как закончилась бы эта поездка подгулявшего сынка, но вовремя инспектор ГАИ остановил его. М. А. Терехин ехал пьяным ночью, не справился с управлением, машину занесло в кювет. Незадачливые сынки оштрафованы на 100 рублей. Правда, из кармана родителей: сами-то не работают.

Немало среди задержанных работников Новоуткинского завода «Искра». Только в декабре из 34 семей были заведены на проштрафившихся новоуткинцев. Так, недавно среди бел дна на площади поселка остановлен В. И. Таскин из цеха № 9. Пьяным управлял мотоциклом, возвращаясь домой от друга. За рюмкой забыл человек об ответственности за свою жизнь, за жизнь других людей.

Нарушители наказаны. Все получили суровый урок. Хорошо, если бы он послужил предостережением и тем, кто сегодня, садясь за руль, берется за рюмку.

С. КОСТАЛЬГИНА.

ОПЕЧАТКА

В газете за 29, 30 января при корректуре подтитльных выходящих данных допущена опечатка в названии года. Корректор строго наказан.

Редакция приносит свои извинения читателям.

Два дня в спортзале производственного объединения «Хромпик» проходило зимнее первенство Свердловской области по стрельбе из лука. На этот раз в борьбу вступили сильнейшие стрелки из Невьянска, Нижнего Тагила, Первоуральска, Нижней Туры, Свердловска. Соревнования проводились в личном и командном зачете на дистанциях 25 и 18 метров.

Среди женщин сильнейшей стала кандидат в мастера спорта спортсменка из Невьянска И. Зююкова, второе место у Е. Бортовой из Нижнего Тагила. Бронзовую награду завоевала первоуральская школьница Инна Слободчикова.

У мужчин вне конкуренции был мастер спорта из Нижнего Тагила В. Джиганко, вторым — спортсмен из Невьянска В. Афонин, третьим — Д. Ка-

лашников из Нижней Туры. Несмотря на то, что наши лучники не первенствовали в личном зачете, равное выступление всех спортсменов позволило команде Первоуральска стать лучшим коллективом по итогам двух дней, на 9 очков опередив тагильчан. Г. ХУРАСКИН, главный судья соревнований.

СТРЕЛЫ ЛЕТАТ В ЦЕЛЬ

В проведенном недавно городском шахматном турнире участвовало десять коллективов. Тон в игре задавали шахматисты Билимбая, набрав в двух первых турах максимальное количество очков — восемь. Неудачно стартовали новотрубники; с командой юных шахматистов из Дома пионеров сыграли вничью — 2:2.

В команде учащихся появился хороший игрок — девятиклассник двенадцатой школы Юрий Леонов. В его активе победы над сильными шахматистами города — В. Давыдовым и П.

Сажиным. Первым стал он и в соревнованиях среди школьников, которые прошли в Верхней Пышме. Юрий тем самым подтвердил присвоенный ему первый спортивный разряд. Неплохо играли команды спартаковцев завода комплектных металлоконструкций, хромпиковцев. Победу в турнире одержали металлурги, набрав 26 очков из 32 возможных. В их составе играли П. Сажин, В. Котиков, В. Макарихин.

По двадцати одному очку набрали шахматисты ДСО «Спартак», производственного объединения «Хромпик» и БЗЭСКиДа. Победители награждены переходящим кубком, грамотами.

ТУРНИР ЗАВЕРШЕН

П. ЯСВОИН, председатель городской шахматной федерации.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ

Телевидение

УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ ЦТ ВТОРНИК, 3
8.35, 9.35 Физика. 7-й класс.
9.05, 13.05 Французский язык. 1-й год обучения.
10.05 Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание.
10.35, 11.40 Природоведение.

2-й класс.
10.55 «Русская речь».
11.25 «Будь здоров, малыш».
13.35 Экран — учителю. Ботаника. 5-й класс.
14.00 «Страницы истории». «Наследство Красной Пресни».
СРЕДА, 4
8.35, 9.35 Основы информатики и вычислительной техники. 10 класс.
9.05, 13.40 Немецкий язык. 2-й год обучения.
10.05 Учимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни.
10.35 История. 9-й класс.
11.05 «Мамина школа».

13.10 А. С. Пушкин. «Песнь о вешнем Олеге».
14.10 Экран — учителю. Л. Н. Толстой. «После бала». 7-й класс.
14.45 «Знаешь ли ты закон?».
17.45 «Шахматная школа».
ЧЕТВЕРГ, 5
8.35, 9.35 Природоведение. 4-й класс.
8.55 «В московском зоопарке».
9.05, 14.10 Испанский язык. 1-й год обучения.
9.55 «Твоих оград узор чугунный».
10.05 Учимся СПТУ. История.
10.35, 11.40 Ф. М. Достоев-

ский. «Преступление и наказание». 9-й класс.
11.05 «Шахматная школа».
14.45 «Уроки истории». Тележурнал.
ПЯТНИЦА, 6
8.35, 9.35 География. 8-й класс.
9.05, 14.25 Английский язык. Первый год обучения.
10.05 Учимся СПТУ. Общая биология.
10.35, 11.40 История. 7-й класс.
11.05 «АВВГДейка».
15.00 Ленинский план монументальной пропаганды.

Реклама и объявления

Электроника... Это слово сравнительно недавно стало употребляться применительно к часам. Но будущее часов — в электронике.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!
В магазине № 15 «Промышленные товары» (пос. АРЗ) вам предложат часы электронные настенные «Янтарь» в современном исполнении. Стоимость — от 23 до 43 рублей.

Магазин предлагает следующие парфюмерно-косметические товары: крем для волос «Стимулин». Он устраняет сухость, ломкость волос после окраски и завивки. Применяется при выпадении волос, перхоти. Цена 1 рубль. Шампунь «Желтковый» желеобразный концентрированный. Применяется для мытья любых волос, содержит яичное масло, способствует оздоровлению и укреплению волос. Цена 1 руб. 30 коп.

Косметические сливки «Финезия» производства Польши предназначены для ухода за кожей, чувствительной к воздействию воды и мыла, питательны, не вызывают раздражений. Цена 3 рубля.

Книжный магазин Билимбая предлагает альбом «Человек и Север». Альбом рассказывает о группе молодых ученых Уральского научного центра АН СССР, журналистов, представителей других профессий, которые на собачьих упряжках в условиях арктической зимы преодолели 10000 километров от Уэлена до Мурманска, о жизни народов Севера, о современных проблемах развития экономики и культуры Заполярья. Издание посвящено 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Книжные магазины Билимбая и Новоуткинска предлагают для книголюбов книги серии «Пламенные революционеры» С. Демурхакшвили «Солнцеворот». Книга посвящена Авелю Енукидзе, одному из основателей бакинской социал-демократической организации. Со страниц повести встает человек бесстрашный, мужественный. А. Левандовский «Первый среди равных» — повесть о Грахе Бабефе — основателе и идеологе «Заговора Равных», ставившего целью свергнуть во Франции правительство буржуазии.

Р. Фиш «Спящие пробуждаются» — повесть о Бедреддине Симави — идеологе и руководителе народного движения XV века в Османском государстве, направленного против турецких феодалов.

В. Савченко «Властью разума» — повесть о Николае Чернышевском.

Книжный магазин Билимбая предлагает пособие по изучению стенографии. Оно предназначено для подготовки в средних профтехучилищах секретарей-стенографисток. В нем излагается теория стенографии, приведены упражнения для чтения и зашифровки.

Книжные магазины Билимбая и Новоуткинска предлагают детям среднего и младшего школьного возраста научно-художественную повесть «Приключение Магнетита, или Путешествие куска руды».

Кинотеатр «Восход». 3, 4 февраля «ПОТЕРПЕВШИЕ ПРЕТЕНЗИИ НЕ ИМЕЮТ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 3, 4 февраля МУЛЬТСЕРИЯ «КРИК О ПОМОЩИ». Сеансы: 3-го — 9, 12-30, 15, 17, 19, 21 час.; 4-го — 9, 15, 17, 19, 21 час. 4 февраля в 12 час. 30 мин. «СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА».

Клуб филиала Новотрубного завода «Я ВЫШЛА ЗАМУЖ ЗА ТЕНЬ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

Дом культуры горняков. «РУСЬ ИЗНАЧАЛЬНАЯ» (2 серии). Сеансы: 17-30, 20 час.

СТАДИОН НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА
Чемпионат СССР по хоккею с мячом команд первой лиги
4—5 февраля. «Уральский трубник» — «Заря» (Новосибирск). Начало в 13 часов.

ВЕЧЕР-ВСТРЕЧА ВЫПУСКНИКОВ
Педагогический коллектив школы № 6 приглашает выпускников на вечер-встречу, который состоится 7 февраля в 18 час. 30 мин. во Дворце культуры Новотрубного завода.

УЖЕГОВА Тимофея Нестеровича поздравляем с 70-летием. Желаем доброго здоровья.
Жена, дочери, зятья.

Поздравляем ХАЛИТОВУ Таслиму Суфияловну с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.
Друзья.

Требуется жилплощадь для семьи из 4-х человек. Звонить по тел. 2-36-96 в любое время.

Меняется 4-комнатная квартира старого типа 57 кв. м на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться по тел. 2-43-38 или ул. Ватутина, 38, кв. 78.

Продается участок в коллективном саду № 42 (за Билимбай). Обращаться по тел. 7-51-72.

Меняется 2-комнатная полнотрапная квартира (30 кв. м) в Свердловске на Эльмаше на 3-комнатную квартиру старого типа или новой планировки в Первоуральске. Звонить по тел. 2-16-57 после 20 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 23,5 кв. м в г. Ревде на равноценную или квартиру меньшей площади в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Химиков, 6, кв. 56.

Требуется жилплощадь для семьи из двух человек. Обращаться: ул. Розы Люксембург, 11—10 по смене «Е».

Выражаем сердечную благодарность отделу механики и отделу холодного проката труб смены «Д» цеха № 9 Новотрубного завода, особенно Шербакову Ю. С., Шитякову Н. А., Водомосову В. А., Никольной А. М., Костяловой Л. К., всем родным, друзьям, соседям, оказавшим помощь и принявшим участие в похоронах Лаврентьева Валентина Александровича.
Жена, дочери.

Искренне благодарим администрацию, партийную и комсомольскую организации, коллектив объединения общественного питания скорбят по поводу смерти ветерана труда объединения, участницы Великой Отечественной войны ПЕСТОВОЙ Маргариты Георгиевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, коллектив объединения общественного питания скорбят по поводу смерти ветерана труда объединения, участницы Великой Отечественной войны ПЕСТОВОЙ Маргариты Георгиевны и выражают соболезнование родным и близким покойной.