

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 196 (13236)

Пятница, 9 октября 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

В ПАРТИЮ — САМЫХ ДОСТОЙНЫХ

Прием в партию — одно из самых волнующих событий в жизни человека. После его жизни пойдет по законам ленинской партии, которая предъявляет повышенные требования ко всем своим членам. И вполне закономерен вопрос товарищей: готов ли ты принять на себя такую высокую ответственность?

Электромонтер цеха № 5 Новотрубного завода Сергей Иванович Краснов признан членом заводской партийной комиссии, что не было еще в его жизни такого трудного, напряженного периода, как год кандидатского стажа. Возглавлял в смене штаб «Комсомольского прожектора», учился в институте, но главное — осмысливал каждый свой шаг, каждый поступок, сверяя их с уставными требованиями. И понял: оправдывает доверие коммунистов цеха.

Подобных примеров можно было бы привести немало. За период после XXVII съезда КПСС городская партийная организация увеличилась на двести девяносто человек. В ее рядах абсолютное большинство честных, глубоко преданных делу партии коммунистов. Повышена требовательность к новому партийному пополнению, улучшен отбор в КПСС.

В первичных и цеховых парторганизациях ежегодно при участии комсомольских бюро и комитетов с учетом мнения трудовых коллективов составляется резерв для приема кандидатами в члены КПСС из числа передовых рабочих и служащих, комсомольского и профсоюзного актива. Правильно поступают там, где ведут с этим резервом кропотливую воспитательную работу, закрепляют авторитетных коммунистов-наставников, изучают политические, моральные и деловые качества. Заботятся о росте своих рядов партийных организаций треста Уралтяжтрубстрой, рудника динасового завода, цеха № 3 Новотрубного завода. Здесь вопросы приема в партию обсуждаются гласно, на открытых парторганизациях.

Однако нередки случаи, когда отбор в КПСС происходит в узком кругу, келейно, без учета мнений товарищей по труду. А к чему это приводит, свидетельствует горький пример производственного объединения «Хромпик». Если в начале нынешнего года в резерве было сорок человек, то к сентябрю осталось только девять. Остальные совершили порочащие себя проступки.

В ряде организаций допускаются торопливость и некорректность, а иногда и прием в партию «под давлением» в работе с молоды-

ми коммунистами. Словом, коренного перелома в этом отношении мы пока не добились. Поручения, определяемые для вступающих кандидатами в члены КПСС, не всегда позволяют достаточно глубоко проверить человека на конкретном деле. Порой серьезная общественная работа заменяется незначительными разовыми поручениями, контроль за выполнением которых не налажен.

Центральный Комитет КПСС придает первоочередное значение улучшению партийного пополнения. Об этом в очередной раз сказано в постановлении ЦК «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов». Этот документ обсуждается в большинстве парторганизаций нашего города. Намечались положительные сдвиги: коммунисты сосредотачивают внимание на более глубоком изучении политических, моральных, деловых качеств, повышают спрос за выполнение уставных требований. Но оснований для самоуспокоенности нет.

Забота о чистоте партийных рядов, ограждение их от людей без твердых идейных и нравственных устоев — первейший долг и важнейшая обязанность каждой первичной парторганизации, каждого члена КПСС. К сожалению, еще не удалось поставить прочный заслон для нечестных, корыстолюбивых людей, стремящихся извлечь из партийного билета личную выгоду. В прошлом году в приеме было отказано двадцати кандидатам в члены КПСС, нынче — уже восемнадцать. Вот результат нетребовательности, равнодушия. А между тем не чувствуется азисательности к коммунистам, которые небездумно, без веских оснований дали рекомендацию недостойному человеку, хотя Уставом предусмотрена персональная ответственность рекомендуемого.

От того, кто приходит сегодня в ленинскую партию, зависит ее настоящее и будущее. Главным критерием вступления в партийные ряды должно быть отношение человека к перестройке, гласности, критике и самокритике, практическое участие в их осуществлении. Воспитывать у нынешнего пополнения чувство особой гордости за то, что оно вливается в испытанный отряд коммунистов, идущих в авангарде революционных общественных преобразований — важнейшая задача каждой партийной организации.

В. САВУШКИН,
заведующий
орготделом
горкома КПСС.



ЗАВЕРШАЕТСЯ УБОРКА УРОЖАЯ С ВЫСОКОЙ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬЮ

Высокую сознательность и проявили шефы совхоза «Первоуральский», выехав 7 октября на поля. Горняки рудоуправления рубили капусту, а представители цехов № 27, 34, 37 грузили кочаны в районе Пильной.

В Шайтанском отделении отличились рабочие опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Слаженно действовали водители грузового автотранспортного предприятия. Все одиннадцать машин работали без простоев, потому что на базах горно-пищеварения и объединения общественного питания не было задержек. Совхозные рабочие с машинно-тракторной мастерской, детского сада, управленческий аппарат сортировали картофель

Кроме работы с картофелем, в этот день вывезено из «Первоуральского» 360 тонн капусты. На восьмое октября ее осталось убрать с 40,5 гектара, а также турнепс с 27 гектаров.

В «Битимский» 7 октября выехал отряд с завода термозащитных материалов. За день он убрал турнепс с двух гектаров. В праздник трудились на полях совхозные механизаторы. На восьмое октября в совхозе оставались необработанными турнепс с 19 гектаров, капуста — с двух и морковь — с 0,5 гектара.

Т. ЯКОВЛЕВА.
На снимке: механизатор совхоза «Первоуральский» Ф. Х. Сабиров.

Фото В. Зотова.

ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН — К 70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ МАКСИМАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

Такая цель поставлена на заседании штаба под председательством первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильцова в прошлую пятницу.

Признав ход работ на строительстве бассейна недостаточно напряженным (сорван срок проведения рабочей комиссии!), городской партийный штаб предупредил о персональной ответственности за ввод объекта к 7 ноября руководителей треста Уралтяжтрубстрой и Новотрубного завода: управляющего трестом А. И. Ткачука, секретаря парткома С. И. Серебренникова, начальника первого управления В. А. Бехтерева, директора завода В. Н. Дуева, секретаря парткома С. Ф. Портнова.

Главная задача теперь в том, чтобы максимально использовать все резервы, организовать работы по жесткому графику в две-три смены, а если потребуются, то и в выходные дни. Вновь необходима помощь новотрубников, да и всех горожан в проведении ежедневных субботников. Пусть скажет свое слово ком-

сомол. Объекту нужна помощь трудящихся предприятий и организаций города. Люди займутся разборкой спалубки, уборкой помещений, чисткой и покраской труб и т. д.

Серьезная проблема у строителей — нехватка квалифицированных отделочников, по всей вероятности, будет разрешена. Скоро на объект придут автокраны, автогрейдер и другая техника для завершения благоустроительных работ.

Начальник первого строительного управления Владимир Алексеевич Бехтерев попросил о содействии в обеспечении некоторыми материалами, в частности, нужна черная облицовочная плитка для укладки дна главной ванны (не хватает около 100 квадратных метров).

Секретарям парткомов треста Уралтяжтрубстрой и Новотрубного завода поручено в течение недели оформить наглядную агитацию на участках стройки.

В. КУРГАНОВ.

ТОЛЬКО НАЧАЛО

На 12,8 процента перевыполнил сентябрьский план коллектив цеха № 9 объединения «Хромпик». Вместо 250 тонн дано 320 тонн суперпластификатора. Однако долгов накопили предостаточно, ведь новый цех только поднимается на ноги после

затяжного кризиса (первый квартал почти полностью простояли), вызванного серьезными неполадками в работе оборудования.

Тем не менее хотел бы отметить добросо-

вестное отношение к обязанностям аппаратчиков О. А. Рыбина, А. И. Жаворонкова, Г. И. Изгаиной, В. М. Шваряна, слесаря Ю. В. Баранова, лаборантов Л. И. Музычук и Л. Л.

Федотовой. Своей старательностью люди компенсируют несовершенство технологии и допущенные ошибки в проекте, стараются, чтобы цех-новичок встал вровень с другими подразделениями.

Б. ВЕТОШКИН,
начальник цеха № 9.

СКОЛЬКО БЫТЬ В НЕВЕДЕНИИ?

Рабочие, служащие и инженерно-технические работники участков теплоснабжения, электрических сетей и стройгруппы текущего ремонта обращаются к вам через городскую газету с просьбой дать разъяснение и оказать помощь в решении очень важных производственных, жизненных и бытовых вопросов.

При подготовке к сессии городского Совета народных депутатов, которая состоялась 3 сентября 1987 года, в газете был опубликован доклад директора предприятия В. Н. Дуева, в котором было сказано о том, что с 1 июля 1987 года коллектив завода, за исключением заводоуправления, перешел на новые

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ДИРЕКТОРУ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА В. Н. ДУЕВУ, СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА С. Ф. ПОРТНОВУ, ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА А. С. КАЛЯКИНУ.

хозяйства А. И. Оборотову, но ответа до сих пор нет. Такое положение отрицательно отражается на нашей работе, люди недовольны, многие кадровые работники увольняются. Создавшаяся обстановка не способствует улучшению в городе эксплуатации сетей теплоснабжения, водопровода и канализации, а также и ремонту жилья.

В газете «Под знаменем Ленина» также было опубликовано выступление председателя горисполкома В. Д. Кучерюка о передаче жилья в городское коммунальное хозяйство, но когда это будет — неиз-

вестно. Такая неопределенность нас тоже волнует, вызывает разные разговоры, расколаживает людей. Некоторые думают, что может быть, этим и вызывается сдерживание мероприятий, направленных на улучшение организации и оплаты труда по управлению жилищно-коммунального хозяйства.

Просим вас разъяснить через газету создавшееся положение и ответить на поставленные вопросы.

По поручению коллективов участков теплоснабжения, электрических сетей, группы текущего ремонта В. Г. КОНДОВИН, А. Д. МАЛОМЫЖЕВ, А. Г. СЕРДЮК.

ПОД ЗНАМЕНОМ ОКТЯБРЯ

(Продолжение. Начало в № 151, 152, 168, 182, 186, 193).

С первых дней войны Новотрубный завод стал выпускать трубы для обороны страны. За образцовое выполнение заданий правительства Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 января 1942 года он награжден орденом Ленина, более 250 новотрубников отмечены государственными наградами. За коренное усовершенствование технологии производства труб в 1943 году группе инженеров присуждена Государственная премия: Ф. А. Данилову, И. В. Дубровскому, И. Я. Кошечкину, Я. П. Осадечу, К. П. Токосову, Н. А. Тихонову, впоследствии Председателю Совета Министров СССР. Н. А. Тихонов в то время работал на Новотрубном заводе главным инженером. За освоение новых видов и обеспечение трубами оборонной промышленности 31 марта 1945 года Новотрубный завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

С первых дней войны хромпиковый завод также работал на нужды обороны. Производство продукции в годы войны удвоилось. За успешное выполнение правительственного задания и выпуск оборонной продукции главным инженером завода С. И. Башкиров, начальник центральной заводской лаборатории Г. А. Рейтман, начальник цеха Н. Д. Рублев награждены знаками «От-

личник соцсоревнования». Вся тяжесть по обеспечению металлургической промышленности страны динасовыми изделиями легла на единственный в ту пору Первоуральский динасовый завод. Производственные мощности его увеличились в 1,5 раза. Шла механизация производственных процессов. И этот завод стал орденоносцем: 31 марта 1945 года награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Восстановление и пуск эвакуированных предприятий — героическая страница в истории Урала. Новотрубный завод принял оборудование и кадры Южноуральского, Днепрпетровского и других заводов, за годы войны освоил 129 новых видов труб.

Эвакуированный в Первоуральск в конце 1941 года Енакиевский литейно-механический завод положил начало нынешнему заводу сантехизделий. Из Кривого Рога был эвакуирован завод «Металлист». Он разместились в наземных службах Гологорского рудника, став основой завода по ремонту горного оборудования.

В июле 1941 года из Ленинграда был эвакуирован завод «Электрик». Оборудование завода на двух эшелонах доставлено на станцию Коуровка. За короткое время на базе Новоуральского завода выросло новое предприятие, которое получило название завода электросварочных машин и аппаратов.

Ввод в эксплуатацию предприятий и новых мощностей в предельно сжатые сроки — величайшая заслуга строителей. Героический труд строителей по достоинству оценен: за образцовое выполнение заданий правительства трест Трубстрой отмечен высшей наградой Родины — орденом Ленина.

Городской комитет партии в своей повседневной работе большое место уделял развертыванию социалистического соревнования. Широкое распространение получило движение двухсотников. Лозунгом движения было: «Работать не только за себя, но и за товарища, ушедшего на фронт». Вслед за двухсотниками появились трехсотники, пятисотники, тысячники.

С первых дней войны партия расширила институт партторгов ЦК ВКП(б). На все крупные предприятия Урала были назначены парторги ЦК и парторги обкома партии. Они были одновременно и секретарями заводских партийных организаций. Осуществляли непосредственную связь крупных партийных организаций с Центральным Комитетом и обкомами, а также партийный контроль за деятельностью администрации.

Для усиления партийного руководства сельским хозяйством в 1941 году были созданы политотделы МТС и совхозов.

В условиях военного времени партийные органы часто брали на себя опе-

ративную работу по управлению хозяйством. Это была вынужденная, но единственно правильная мера в условиях войны. Партийные работники действовали четко и организованно.

В годы войны городскую партийную организацию возглавлял Прохор Ефимович Довбенко. Волевой, принципиальный, справедливый, он обладал огромными организаторскими способностями. Вторым секретарем был Валентин Константинович Штейн, третьим — Кабир Нугамадьянович Нурмухаметов. Председателем горисполкома в годы войны работал Сергей Матвеевич Чирков, который много сил и энергии вложил в перестройку промышленности, сельского хозяйства, организацию быта первоуральцев.

Парторганизации Новотрубного завода возглавляли Павел Николаевич Иванович, Федор Александрович Данилов, Старотрубного — Леонид Казимирович Бурбулис, хромпикового — Александр Алексеевич Арефьев, динасового — тт. Иванов, Барановский, Катков, Трубстрой — Михаил Иванович Дмитриев и Антон Алексеевич Сохач.

Около 25 тысяч первоуральцев воевали на фронтах Великой Отечественной войны. 5285 из них отдали свою жизнь за Родину. Звания Героя Советского Союза удостоены А. А. Девятьяров, П. Н. Томилин, М. Р. Перелечин, братья Дмитрий и Яков Луканины, В. В. Томиловских.

Полными кавалерами орденов Славы вернулись Н. С. Третьяков, А. А. Парминов, М. А. Усманов.

Эти тяжелые годы еще раз подтвердили, что партия и народ едины.

В. ПРОХОРОВ.
(Продолжение следует).

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ ШКОЛ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПЛАН-ГРАФИК ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА

Месяц	Число	Темы городских семинаров пропагандистов
Октябрь	14	Закон о государственном предприятии (объединении). Полный хозрасчет и самофинансирование.
Ноябрь	11	Новое в оплате труда. Ценообразование.
Декабрь	9	Управление качеством продукции.
Январь	13	Правовые аспекты перестройки управления экономикой.
Февраль	10	Социальная справедливость и перестройка.
Март	9	Охрана природы и интенсификация.
Апрель	13	Перестройка внешнеэкономической деятельности советского государства.

Месяц	Число	Темы занятий экономического всеобуча для специалистов и ИТР
Октябрь	19	Перестройка управления экономикой. Закон о государственном предприятии (объединении).
	26	Полный хозрасчет и самофинансирование.
Ноябрь	16	Внутрипроизводственный хозрасчет (2-е занятие по данной теме).
	23	Оплата труда в условиях полного хозрасчета.
Декабрь	21	Практикум по закреплению материала.
Январь	18	Управление качеством продукции (2-е занятие по данной теме).
Февраль	15	Практикум по теме «Управление качеством продукции».
Март	21	Социальные факторы интенсификации.
Апрель	18	Социальная справедливость и закон (2-е занятие по данной теме).
Май	16	Рациональное природопользование и эффективность производства.
	23	Экономия материальных ресурсов.
	23	Практикум «Предложения слушателей по углублению перестройки на предприятии».

Месяц	Число	Темы занятий экономического всеобуча для рабочих
Октябрь	12	Великий Октябрь продолжается в наших делах.
	27	Предприятие — центральное звено в перестройке управления хозяйством. Закон о государственном предприятии (объединении).
Ноябрь	9	Полный хозрасчет и самофинансирование.
	17	Производственная бригада — основное звено внутрипроизводственного хозрасчета.
	30	(2-е занятие по данной теме).
Декабрь	14	Новое в оплате труда.
	28	Практическое занятие по закреплению материала.
Январь	11	Управление качеством продукции.
	25	Повышение качества труда рабочего, бригады — залог высокого качества продукции.
Февраль	22	Практическое занятие по повышению качества продукции.
Март	14	Социальные факторы интенсификации. Социальная справедливость и закон.
	28	(2-е занятие по данной теме).
Апрель	11	Практическое занятие «Права и обязанности трудящихся хозрасчетного предприятия».
	25	Рациональное природопользование и эффективность производства.
Май	16	Практические занятия «Влияние трудового коллектива на результаты производственной деятельности предприятия».
	23	

План-график составлен с учетом продолжительности одного занятия 1,5 часа.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ВТОРОЕ ПРИЗВАНИЕ

На Новотрубном заводе в кузнечном цехе десять лет трудится машинист молота Валентина Степановна Логинова. Она ударник коммунистического труда, награждена знаком «Победитель соцсоревнования XI пятилетки», ей трижды присваивался приз почетной новотрубницы Ольги Кормильцевой. Валентина Степановна любит свою трудную профессию. Поэтому обучение молодых рабочих, поступающих в кузнечный цех, стало ее вторым призванием.

Инструктор производственного обучения В. С. Логинова большое внимание уделяет начальному этапу: управлению молотом, регулированию силы удара за счет ручного перемещения золотника с помощью рукоятки управления, отработке приемов управления молотом.

— Обращаю внимание на то, в каком состоянии рабочее место учеников, как оно подготовлено. Примером стараюсь быть сама, говорит она.

Основной формой работы с учениками являются производственные инструктажи. Ежедневно Валентина Степановна использует различные виды инструктажей: вводный, текущий, заключительный. В начале рабочей смены В. С. Логинова знакомит учеников с темой производственного задания, его учебно-воспитательными задачами. Валентина Степановна восстанавливает в памяти учеников необходимые сведения по ранее пройденному материалу. Здесь же она показывает приемы работы.

Главным Валентина Степановна считает умение найти индивидуальный подход к человеку, учет общеобразовательной и технической подготовки. Валентина Степановна охотно делится опытом. Так, в июле она провела открытый урок производственного обучения. Прошел он на высоком методическом уровне. Начальник отдела подготовки кадров Э. И. Штернштейн, инженер-методист Л. П. Лейник, старший мастер участка В. Н. Портнягин отметили тщательную подготовку инструктора к занятию, умелое руководство самостоятельной работой ученицы Т. С. Ивановой. На уроке были использованы карточки-задания. Получив такую карточку, ученица должна была



определить правильность выбора инструмента, проверить смазочные материалы и выполнить указанную в карточке работу.

Валентина Степановна по крупницам накапливает педагогический опыт. По отдельным темам программы разрабатывает дидактические материалы, карточки-задания, перечень учебно-производственных работ по профессии. В октябре планирует пройти курс на методическом семинаре инструкторов производственного обучения при отделе подготовки кадров завода.

Правильное понимание инструктором задач позволило вырастить достойную рабочую смену. Ученики Валентины Степановны теперь самостоятельно трудятся на этом же участке.

Т. ПЫЛАЕВА, мастер Свердловского института технического обучения рабочих Минчермета; Л. ЛЕЙНИК, инженер по подготовке кадров Новотрубного завода.

Фото А. Кадочивова.

ИДЕТ ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТЫ
И ЖУРНАЛЫ

ШИРОК КРУГ ИНТЕРЕСОВ

Успешно проходит подписная кампания на газеты и журналы во всех цехах филиала Новотрубного завода. А в цехе № 40 она уже завершается. Все работающие здесь коммунисты и комсомольцы будут получать общественно-политические издания. Хорошо в этом году шла подписка на «Экономическую газету», газеты «Труд», «Под знаменем Ленина», журналы «Политическое самообразование», «Коммунист», «Молодой коммунист», «Партийная жизнь», «Человек и закон».

Газету «Правда» с удовольствием выписывали и беспартийные.

На заслуженном отдыхе А. А. Мелехин, В. Н. Вобликов, но состоят на партийном учете в цеховой парторганизации и поэтому здесь же подписались на газеты и журналы.

Подписку в цехе № 40 вот уже семь лет ведет электромонтер председатель профкома Л. Ф. Патракова. В пропагандистской работе ей хорошо помогают начальник цеха В. В. Михальков и парторг А. И. Блиновских, поэтому подписная кампания проходит организованно и активно.

В. ДЕМИДОВА.

2 стр.

Готовя тематическую страницу «Новатор», редакция не пошла по новым адресам. Как вы можете убедиться, она целиком составлена из тем, к которым мы обращались ранее. Материалы носили критический характер. Редакции было интересно посмотреть, изменилось ли что-нибудь на местах с момента публикаций.

«НА УДИВЛЕНИЕ...». 20 МАРТА 1986 Г.

БЕГ ПО КРУГУ, ИЛИ КАК ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ТЕКУЧКИ

— Откровенно говоря, знаю рационализаторов, которые по-настоящему занимаются своим делом уходя в... отпуск.

Мой собеседник, пом. начальника железнодорожно-го цеха по оборудованию Геннадий Николаевич Филиппов — хромпиковец со стажем. Уже не первый год он руководит БРИЗОм, и у него сложилось свое, в чем-то спорное, но вполне откровенное личное мнение об изобретательской деятельности. Опытный работник далек от оптимизма, и он не первый из славной когорты людей с рационализаторской жилкой, кто сетует на нехватку времени, текучку и т. д.

В день моего прихода его стол был завален всевозможными справочниками и журналами о новаторах и новаторстве. Обращаю внимание на непонят-

ный чертеж, какие-то кружки с замысловатыми символами. «Думаю над усовершенствованием одного из узлов экскаватора», объясняет Геннадий Николаевич. — Обычно задерживаюсь после работы или дома думаю над ним. Предложение уже созрело».

Чувствуется, что Филиппов, как и его товарищи по цеху, могли бы внести немало конкретных значительных предложений по улучшению условий труда, экономии материалов, но...

Возьмем создание приспособлений для очистки стрелочных поездов от снега. Из-за их отсутствия цеховой БРИЗ в прошлом критиковали в городской газете.

— А что толку? Мы уже начали их создавать, но ряд обстоятельств не дает про-

должить эту работу, — рассказывает Геннадий Николаевич. — Правда, отчасти нашли выход из положения: подвели от компрессорной станции воздуховоды к наиболее загруженным стрелкам. Сейчас уже не придется, как бывало раньше, привлекать на очистку людей из других цехов.

Спрашиваю, как выполняется план по внедрению рационализаторских предложений с учетом той критики, что прозвучала на страницах «Под знаменем Ленина».

— Напишите, что выполняется удовлетворительно, — не кривит душой Филиппов.

Вот недавно помощник машиниста крана Александр Иванович Сверчок придумал простейшее устройство для регулировки длины вил электропогруз-

чика. Теперь водитель грузоподъемника в цехе уже не беспокоится, как бы ему не задеть, не зацепить при разворотах соседние грузы выпирающими из-под поддона вилами. Удобно? Безусловно.

Или еще. Только что закончили строительство смотровой канавы для ремонта подвижного состава. Вроде бы и нехитрое сооружение, а пришлось повозиться два месяца: сами бетонировали яму, укладывали зрматуру и уголки. Зато теперь ремонтники скажут спасибо.

Вот еще один нюанс в работе цеховых рационализаторов. От начала года ими подано пока десять предложений. Внедрено же... двенадцать.

— А вы не удивляйтесь, для БРИЗов погоня за радужными цифрами — дело

привычное. — охотно раскрывает свои секреты Геннадий Николаевич. — В данном случае два предложения мы не сумели реализовать в прошлом году, и они перекочевали в нынешний. А всего по годовому плану мы обязаны внедрить 17 предложений с экономическим эффектом 2000 рублей.

— Вот мое предложение об уплотнении бортов думп-каров с целью экономии сыпучих материалов и содержания путей в чистоте, — продолжает Геннадий Николаевич. — В связи с ним нас тоже ругали за нерасторопность. Сейчас мы перешли, наконец, к практическому воплощению идеи (она в числе тех двенадцати). Но обращаю ваше внимание на другое: чтобы выполнить план по массовости, я дол-

жен вписать в соавторы работника, который к этому рацпредложению не имеет ни малейшего отношения. И я не одинок в подобных приписках.

Расставался я с моим собеседником со смешанными чувствами. Он, конечно, прав, что в догоне за валом в БРИЗе порой принимаются предложения, не имеющие технического обоснования. Так было, например, с неплохой в принципе идеей по установке световой сигнализации в тепляке, где разогревают вагоны. Принимаются и... не внедряются. Однако от кого же, как не от руководителя цеховых рационализаторов, требуется сегодня особая настойчивость, инициатива. А со стороны руководителей объединения — поддержка таких людей.

В. ГУБАЧЕВ.

«БУМАЖНЫЕ ПЛАНЫ». 12 АВГУСТА 1986 Г.

РАССЧИТЫВАЕМ НА ПОДДЕРЖКУ

Сейчас на автобазе № 8, как и повсюду, происходит болезненная ломка устоявшихся производственных отношений. Перестройка касается и такой области, как рационализаторская деятельность.

К сожалению, новаторская мысль у нас из года в год, особенно в последнее время, с уходом кадровых работников на пенсию, становилась все скуднее. Не случайно в отчете за минувшее полугодие появилась неутешительная запись за подписью главного инженера В. Н. Чуванова: «...Не уделялось достаточного внимания развитию рационализаторской работы, привлечение молодежи. В результате снизились основные показатели».

За полугодие лишь 15 авторов подали 13 предло-

жений. В прошлом году активность была выше: 28 авторов подали 44 предложения. Правда, до недавнего времени мы порой оформляли как рационализаторские предложения, дающие весьма незначительный эффект. Сейчас к отбору идей подходим строже.

По-прежнему наибольшую активность проявляют новаторы авторемонтных мастерских. Здесь лучшим рационализаторским предложением за полугодие признан станок для резки проволоки из алюминия и латунных трубок для клепки тормозных колодок автомобилей. Экономический эффект — 734,8 рубля. Автор — медник Ю. М. Ковалев.

Опираясь на таких активных, технически грамотных работников, мы намере-

ны оживить всю рационализаторскую деятельность на автопредприятии. Как человек, недавно назначенный ответственным за рационализацию на автобазе, рассчитываю на поддержку и понимание со стороны всего коллектива.

Составили план дальнейшей работы. В частности, решено за 1987 год внедрить 60 рацпредложений с условной годовой экономией не менее 20 тысяч рублей, причем большинство разработок будет направлено на механизацию ручного труда. Тематические планы вывесим в цехах, расскажем о них в коллективе. Будут ли они претворены в жизнь, зависит только от нас.

Ю. БАЖЕНОВ,
инженер ПТО
автобазы № 8.

«Вместо подъемника... носилки». 31 декабря 1986 г.

ОБЕЩАНИЙ В ИЗБЫТКЕ

«Мы можем трудиться в девятиэтажном доме быстро и качественно, в бригадах немало отличных специалистов своего дела. Но нам необходима помощь, а не обещания». Так заканчивали свое письмо бригады нашего управления. Речь в нем шла, напомним, об отсутствии средств малой механизации на стройке. Вы думаете, после этого что-то улучшилось? Нет, письмо, можно сказать, осталось незамеченным.

Понимаем, что многое упирается в проблемы снабжения. Но ведь мы не просим каких-то сложных механизмов. Хотим видеть на объекте самое необходимое. Подъемники, например. Почему мы, женщины, должны бегать с тяжелыми носилками с песком, цементом с первого этажа на восьмой, девятый? А ведь так происходит сплошь и рядом. На днях вели отделку квартир

в девятиэтажном доме. День ждали, пока запустят подъемники, второй, третий. Так и не дождалась. Пришлось опять вручную материалы наверх таскать. За время, которое потеряли при переноске их носилками, каждый из нас мог оштукатурить по одному - полтора квадратных метра стен. Кстати, не первый год для ускорения работ требуем установку для расфасовки сыпучих материалов. Только где она? А потому молодые так неохотно идут в отделочники. Ведь как у нас был практически полностью ручной труд, так он и остается.

Другой пример такого же рода. Краску нам привозят в емкостях. Каждая весом килограммов семьдесят. А носим мы ее опять же вручную. Даже мужчинам такая ноша нелегка, а нам какво? Неужели нельзя придумать приспособление, с помощью которого мы могли хотя бы сгрузить эту емкость с машины? Знаем, что в нашем тресте Уралтяжтрубстрой создан участок малой механизации. Само его название говорит о том, какие вопросы он решает. Мы-то почему не видим от этого участка конкретной помощи?

С момента опубликования письма «Вместо подъемника... носилки» прошло почти девять месяцев. А если бы год, полтора — изменилось бы что-нибудь? Вряд ли. Мы уже мало верим в добрые перемены. Зато с избытком слышим от наших руководителей обещаний принять меры. Проще всего, видимо, дать такой ответ, который как две капли воды похож на отговорку. Только честно ли это по отношению к нам?

Л. КАДЦЫНА, А. Л. ДАВЛЯТШИНА, Д. Г. МЕЛЬНИК — отделочники СУ-4 треста Уралтяжтрубстрой.

«У ВСЕХ НА ВИДУ». 27 НОЯБРЯ 1986 Г.

Напомним, в этом материале разговор шел о плохих условиях труда бурильщиков шпуров рудоуправления. В частности, из трех станков для заточки шпуров действовал только один. Рабочим, шедшим через рудный карьер, длина которого

2,5 километра, приходилось брать бур про запас. Ноша не из легких. Как сообщил главный инженер карьера С. Ф. Усов, сейчас работают два станка, третий находится на планово-предупредительном ремонте. В скором времени он, вступит в строй.

«БЕЗ ВНИМАНИЯ». 13 МАЯ 1986 Г.

— Два с лишним года назад газета критиковала плохую рационализаторскую работу на предприятии. Изменилось ли что-то с тех пор?

— Конечно, — отвечает старший инженер производственно-технического отдела грузового автотранспортного предприятия И. В. Жеглов, ответственный за рационализацию, и показывает мне график. На нем хорошо видно, что число новаторов увеличилось. Экономический эффект от внедрения новшеств вместо 11,5 тысячи рублей, запланированных на 1986 год, составил 19,8 тысячи.

— За достигнутые успехи нам вручили Почетную грамоту объединения Свердловскавтотранс, — добавляет И. В. Жеглов.

мои догадки не оправдались. За минувшее полугодие результаты более чем скромные: достигнута экономия составляет лишь 1,3 тысячи рублей. А план на год? 12 тысяч. Риску утверждать, что он останется невыполненным.

— Я не считаю, что у нас плохое положение, — не соглашается И. В. Жеглов, — Просто многие предложения дают мизерную экономию.

Из-за специфики производства автотранспортного предприятия здесь действительно сложно сразу добиться большого экономического эффекта. Бывает, сделаешь приспособление на один вид ремонта, а через некоторое время требуется уже другой.

За счет чего можно добиться хорошего результата? В первую очередь благодаря массовости. Да, ра-

СЮЖЕТ ПРЕЖНИЙ

рационализаторов стало больше, но в общей сложности от числа работающих на предприятии их... два процента. Что и говорить, маловато. Как же в таком случае удалось перекрыть план? Все просто. Автоматизированная установка приточной вентиляции, которая была смонтирована по предложению главного механика Г. А. Петрова, дала годовую экономию в 17,5 тысячи рублей. Не будь этой идеи, ходил бы коллектив предприятия в отставших. Но ведь не каждый год рождаются подобные задумки.

Почему же настолько низка численность новаторов? Этот вопрос задал

И. А. Кизоркину, слесарю по ремонту автомобилей. Илья Александрович давно работает на предприятии. Человек он творческий. С начала года на его счету вновь около десятка предложений, столько же, по его словам, идей, которые не воплотил в жизнь. «Но на бумаге они не останутся», — заверил И. А. Кизоркин.

— Думаю, что рационализаторов мало потому, что плохо обращают у нас на это внимание, — сказал он. — Ни разу собраний по такому поводу не проводили, плана тоже специально не намечали.

Добавим к этому, что са-

мого Кизоркина за новаторскую работу ни разу не поощрили грамотами. Так же, как и других рационализаторов. Стоит ли удивляться, что молодежь, которой пришлось на предприятии за последнее время немало, тоже не тянется к техническому творчеству? Беседовал с ребятами, некоторые даже не знают, на каком участке конкретно можно проявить инициативу. Темник же ликвидации узких мест не составлен. Дождутся ли в этом случае от молодых новых идей?

— Да, недостаточно еще работаем с людьми, — согласился главный инженер С. А. Ремезов. — С другой стороны, до рационализации ли, если только-только осваиваем производство?

Вместе с тем на предприятии собираются создавать бригаду, которая спе-

циально будет заниматься совершенствованием оборудования для более качественного ремонта. Значит, есть все-таки сфера приложения сил. И это еще раз подтверждает: важна в первую очередь гласность дела. Как видим, пока не хватает именно ее.

Не первый месяц на предприятии собираются оборудовать уголок рационализатора, но его как не было, так и нет.

Что же изменилось здесь в отношении технического творчества? Задаю этот вопрос теперь уже самому себе. И отвечаю: сюжет остался, к сожалению, прежним.

Д. СТРОВСКИЙ.

3 стр.

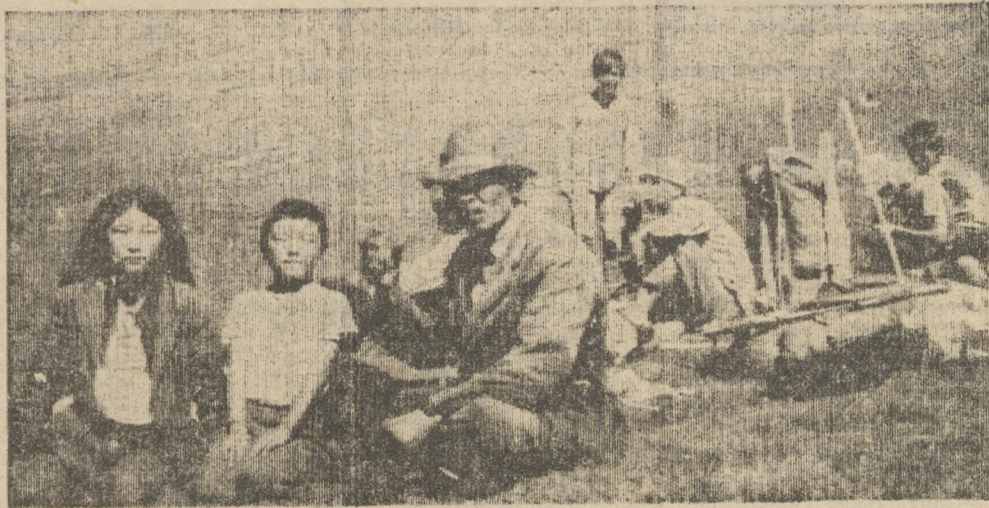
ТЯНЬШАНСКИЕ ВСТРЕЧИ

(Продолжение. Начало в № 180, 186, 189)

Долина реки Чонг-Кемин раскинулась между двумя системами хребтов исчезающей на горизонте лентой. Маленькие струйки рек, стекающих с обоих хребтов, вблизи оказывались буйными горными потоками. Утром, когда питающие их вершинные снега не таяли, ручьи были спокойными, нежно ворчали прозрачной водой. К вечеру же они несли мутные потоки и сносили с ног любого, кто в них ступал. После перехода очередной реки, согревая в теплых носках «зазеленевшие» ноги, мы укладывались, тоже изредка ворча друг на друга. Сказывалась усталость. Утро, как обычно, начиналось со звезд на небе, горячей каши и чая. Выходили в седьмом часу, с опаской поглядывая на Володин рюкзак. А вдруг снова что-то не так в его новых швах, лямках, ремнях, и придется ремонтировать с утра пораньше? Но хозяин улыбнулся обнадеживающе.

Мы шли по левому берегу, который почему-то не любил туристы (классическая тропа шла по правому берегу Чонг-Кемина). Жара начинала допекал где-то к одиннадцати. Ближе к обеду мечтали о сухарях, чае. Саиза Борисова, наш завхоз, вслух ничего не говорил, но глазами шарил по долине, иногда вздыхал: «А на том берегу юрты...» Непроизвольный обмен «сухари — лепешка», «сгущенка — кумыс», кажется, понравился и нам, и чабанам.

Так было и на этот раз. За очередным бугром неожиданно выросли три юрты, и навстречу выбежала ребятня. Большое семейство Тагбаташа Шарафудинова окружило нас. Через некоторое время хозяйка



пригласила в юрту на чай. Мы вынули свой обед, но до сухарей ли, если ароматный чай с абрикосовым вареньем на лепешке так манит. Мы смущались вначале есть одни, но хозяйка объяснила, что все уже завтракали. Не знаю, как назвать эту черту, но где бы в гостях мы не были, хозяйка никогда не навязывала разговоры во время трапезы. Как нам сказала одна старая киргизка: «Хлеб и кумыс для киргиза священны: они нам дорого достались, их нельзя глотать, как шакалы».

Так от перехода к переходу, от юрты к юрте мы познавали киргизские обычаи. Они были такие естественные для каждого из нас, но в суматошной жизни городов забытые: поздоровайся, не пройди молча, поговори с человеком, покорми путника, дай отдохнуть, ешь спокойно, даже если голоден, умеи выслушать, поклонись старшему, укажи путь, в горах не светись — и многое, многое другое.

Заповеди вроде бы знакомые, но когда о них только говоришь, они кажутся скучными и правдоу-

чужими. Здесь же в походе воспринимались, витывались каждым.

Разговоры после еды, даже во время короткого отдыха, всегда оставляли зарубки в памяти. Нам привелись ирония, юмор чабанов. Только что, лукаво улыбаясь, Тагбаташ представлял нам жен и многочисленных детей, зная, что будет еще убеждение, что в Киргизии и сейчас многоженство. Женщины смеясь, объяснили: «Завтрак здесь сестры, снохи, невестки».

На горных пастбищах родственники и друзья все чаще становятся вместе, объединяясь по 3—4 юрты. И ребятам веселее, и с заброской продуктов, газет, медикаментов легче. И здесь меня удивило, как быстро узнаются чабанами новости. Не успели мы попить чай, как вокруг юрт собралась компания, которых еще минут 20 назад не было видно. Поистине лошадь для джигита, как птица. Не раз, оглядывая наши рюкзаки и сочувствующе кивая, предлагали нам лошадей для перевозки. Расспрашивали об Ураде, о нашем городе. Среди

мужчин находились и такие, кто бывал в наших краях. И тогда расспросам не было конца: В семье Шарафудиновых хорошо знают город Красноуральск. Там после госпиталя чабачко остался 26-летним Рафаил, сын которого сейчас глава чабаньей семьи.

Но как ни приятен перерыв на отдых, график есть график, мы уходили вперед по долине. И эта встреча становилась эпизодом в походе, чтобы потом дома в Первоуральске всколыхнуть память, осесть в душах ребят.

Ж. КРАЕВСКАЯ.
(Продолжение следует).

На снимке: в гостях у чабанов.

Фото автора.

СООБЩАЕТ 01

* Электропроводка холодильника «Бирюса-5», принадлежащего семье В. Д. Курнова, травильщика цеха № 5 Новотрубного завода, износилась. В результате короткого замыкания в квартире № 20 по пр. Космонавтов, 15 произошел пожар.

* Вспыхнул огонь в наружных сараях по ул. Ватутина, 26. Причина — неосторожное обращение посторонних лиц с огнем в открытом сарае, принадлежащем Крюковым. Огнем повреждено три строения. Крюкова привлечена к административной ответственности. Управлению жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода предложено сарай снести.

* Оставила без присмотра включенную электрогрелку Анна Павловна Боний, контролер ОТК ПОЭЗРТО. Грелка была неисправна. В квартире (ул. Вайнера, 45-а, кв. 29) вспыхнул огонь. А. П. Боний привлечена к административной ответственности.

* 29 сентября начался пожар в подвале дома № 28-а по ул. Строителей. Двери в подвал не закрылись, и виновниками пожара явились посторонние люди. Начальник ЖЭУ-10 С. И. Минина понесет административную ответственность, а УЖКХ придется заменить клапаны на лари.

* В доме № 3 по ул. Советской, принадлежащем поселковому Совету Билимбае, пока ничего не произошло. Но недалеко от этого. Живет здесь многодетная семья санитарки Л. А. Тумачевой. Дети, оставшиеся одни, топят печи, а печи ненадежны в пожароопасном отношении. Ветхая электропроводка дополняет картину. Пожарная охрана запрещала пользоваться такой печью и проводкой. Посовещавшись об этом еще в прошлом году, а реакции никакой.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 октября в 14 часов во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов системы политического и экономического образования.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход» 9, 10, октября «НОВЫЕ СКАЗКИ ШАХЕРЕЗАДЫ» Сеансы: 9-го — 9, 12, 15, 21 час; 10-го — 9, 12, 15, 18, 21 час. 9 октября в 18 часов «И КОРАБЛЬ ПЛЫВЕТ» (2 серии, дети не допускаются).

Кинотеатр «Космос». 9 октября «РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ФАВОРИТЫ ЛУНЫ» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21, 23 часа. 10 октября МУЛЬТСБОРНИК — в 13 часов. «РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ» — в 15 часов. «ФАВОРИТЫ ЛУНЫ» (дети не допускаются). Сеансы: 17, 19, 21, 23 часа.

Дворец культуры «Строитель». 9 октября «АФОНЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. 9 октября «СЛОВО ДЛЯ ЗАЩИТЫ». Сеансы: 18, 20 час.

КИНОТЕАТР «КОСМОС»

12—15 октября смотрите любимые ленты прошлых лет «Не могу сказать «прощай» — драматическая история о любви (киностудии имени М. Горького).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

16 октября концерт татарского эстрадного ансамбля «Чулпан». В программе старинные и современные татарские народные песни и танцы, пародии, шутки. Начало в 19 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» объявляет

дополнительный набор в кружок кройки и шитья. Запись производится 10 октября с 12 до 14 часов, 11 октября — с 18 до 20 часов в комнате № 99.

ХУДОЖЕСТВЕННО - ОФОРМИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «СПЕКТР» купит

рейсмусовый станок, ленточно-пильный (ленточная пила) и фрезерный станок по дереву. Можно бывшие в употреблении. Наш адрес: 623100, г. Первоуральск, ул. Малышева, 3-а, телефон 2-26-86.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ РАЙПО предлагает

садоводам-любителям комплект деталей для садового домика, изготовленного Северским леспромхозом. Цена 1363 руб. 16 коп. В комплект входят: доска в шпунт 1,5 м³, доска обшивочная 1,5 м³, брус размером 100х150 мм 8 м³, стропила размером 50х180 мм 0,7 м³, доска обрезная размером 25 мм 1,5 м³, доска обрезная размером 40 мм 1,5 м³, доска необрезная размером 25 мм 1 м³, плинтус 42 м, наличник 42 м, окна марки ОР-13-15 (2 штуки), двери марки ДГ-21-9 (2 штуки), окна веранды 4 м².

За справками обращаться в торговый отдел райпо по телефону 64-4-67.

Поздравляем МИНЕЕВА Ивана Ивановича с 70-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни. Жена, дети, внуки.

Меняем

Меняется 2-комнатная квартира (38 кв. м. имеется сарай, овощная яма) в г. Реде на 2-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск пр. Космонавтов, 9, кв. 21 после 19 часов

Срочно меняется 3-комнатная квартира 51,5 кв. м в двухэтажном доме на две однокомнатные квартиры. Одну можно в Свердловске. Обращаться: ул. Герцена, 5, кв. 2, тел. 2-66-00.

Меняется 3-комнатная благоустроенная квартира на 3 этаже в г. Новал Гу-баха Пермской области на двухкомнатную или равноценную в Первоуральске. Обращаться в г. Первоуральске по тел. 2-78-95 после 18 часов.

Сердечно благодарим администрацию и весь коллектив цеха № 2, сотрудников производственного отдела Новотрубного завода, коллективы СУ-2 треста Уралтяжтрубстрой, кафе «Чусовая», всех родных, друзей, соседей, особенно В. М. Неагоровова и семью Нарбутовых, оказавших помощь в организации похорон и разделивших с нами тяжесть утраты дорогого товарища Александра Степановича.

Жена, дети, внуки и все родные.

Дирекция, партком и профком объединения «Хромпик» с глубоким прискорбием извещают, что после тяжелой продолжительной болезни скончался ветеран Великой Отечественной войны, бывший начальник финансового отдела

КРЕМЕНЕЦКИЙ Арон Михайлович

и выражают искренние соболезнования семье и близким покойного.

Сотрудники аппарата управления производственного объединения «Хромпик» выражают соболезнование редактору многотиражной газеты «Хромпиковец» Филатовой Альбине Ароновне по поводу смерти ее отца

КРЕМЕНЕЦКОГО Арона Михайловича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 1 Новотрубного завода выражают соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана труда

БЕКЕТОВА Михаила Матвеевича.

Администрация, общественные организации трубопроводного цеха № 12 Новотрубного завода скорбят по поводу кончины бывшего кадрового рабочего, ветерана труда

СЫРОМЯТНИКОВОЙ Марии Логиновны

и выражают соболезнование родственникам и близким покойной.

ВНИМАНИЕ: КИНОПРЕМЬЕРА

КУДА ПЛЫВЕТ «ГЛОРИЯ Н.»?

СЕГОДНЯ В 18 ЧАСОВ (ТОЛЬКО ОДИН СЕАНС) В КИНОТЕАТРЕ «ВОСХОД» ДЕМОНСТРИРУЕТСЯ ФИЛЬМ Ф. ФЕЛЛИНИ «И КОРАБЛЬ ПЛЫВЕТ».

Вот уже три десятилетия Федерико Феллини царит на мировом экране. Его фильмы, весь сложный комплекс его творчества стали духовным достоянием нескольких поколений. В нашей стране он пользуется особенной любовью. Хотя в отличие от других крупных современных кинорежиссеров нельзя сказать, что Федерико Феллини особенно хорошо представлен нашему зрителю. «И корабль плывет» — его восемнадцатая лента, а в широком прокате было только четыре его фильма: два пятидесятых годов — «Дорога» («Они бродили по дорогам») и «Ночи Кабриани» и два семидесятых — «Амаркорд» и «Репетиция оркестра».

Творчество Федерико Феллини отличает глубокое сострадание почти ко всем его героям, способность увидеть человеческое в смешном, уродливом, даже отталкивающем. Это сближает его с классической русской литературой, с ее гуманными традициями.

Журнал «Коммунист» назвал «Амаркорд» в ряду острых антифашистских фильмов последних лет. Никто еще так достоверно и живо, как Феллини, не показал тупость и застои итальянской провинции

альной жизни при режиме Муссолини, никто так едко не высмеял диче и его спешников. Впервые в творчестве Феллини властно возникает мотив антифашизма, борьбы и протеста, звучит мелодия «Интернационала», которую долго не удаётся заглушить ни выстрелам, ни крикам взбешенных чернорубашечников.

Политическими произведениями могут считаться и две другие ленты — «Репетиция оркестра» и «И корабль плывет». В их сказании зритель ощущает тревогу режиссера за судьбу всего человечества. Феллини показывает опасность катастрофы, грозящей нашему обществу «храму» или общему «кораблю», призывает к согласию перед лицом этой угрозы.

Действие картины «И корабль плывет» происходит в 1914 году накануне первой мировой войны. Знаменитая певица Эдмеа Тетуа завещала развезти свой прах над морем возле острова, где она родилась. На громадном комфортабельном корабле «Глория Н.» отправляются исполнить волю покойной ее близкие родственники и друзья, поклонники и соперники — странное, причудливое общество состоящее из меценатов и банкиров.

удельных князей и прославленных оперных примадонн, уважаемых буржуа и экстравагантной богемы. По дороге на остров «Глория Н.» подбирает сербских беженцев. Конфликт возникает с появлением австрийского военного корабля, который требует выдачи сербов. После завершения торжественной траурной церемонии итальянский корабль вынужден выполнить требование австрийцев: сербы пересаживаются в шлюпки. Один из них кидает в австрийский корабль бомбу, и тот начинает стрелять. В результате оба корабля идут ко дну под торжественное, стройное бельканто.

Корабль как модель мира — типичный мотив культуры начала века. Русский зритель, смотря феллиниевский «Корабль» наверное, вспомнит «Господина из Сан-Франциско» Бунина. У Феллини то же противопоставление «верха» и «низа» — размеренной благополучной жизни палубы и такой же размеренной тяжелой работы матросов в чреве корабля.

По мысли Феллини, корабль есть единое целое, и если он таковым себя не осознает, то пойдет ко дну, мир можно спасти только общими усилиями.

О. СТАРОСТИНА.