

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 189 (13229)

Вторник, 29 сентября 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

* Выездная редакция на уборке картофеля в совхозах города



Погожий день в пятницу вселял надежды на то, что в субботу и в воскресенье погода даст убрать остатки урожая «второго хлеба» без особых трудностей. Но в ночь на 26 сентября кое-где тонкий лед схватил лужицы, а вскоре по ним заморосил нудный дождь. Но он не поверг в уныние тех, кто эти два дня спасал урожай, работая на подборке, погрузке и вывозке картофеля. С кем бы ни разговаривали на полях, чувствовалась решимость не дать урожаю уйти под снег. Горьковский штаб во главе с первым секретарем горкома КПСС В. М. Васильцовым сделал все возможное, чтобы люди могли работать без простоев.

В пятницу состоялось заседание бюро горкома КПСС, исполкома горсовета, — говорит председатель исполкома В. Д. Кучерюк. — Штаб обратился к секретарям парторганизаций, руководителям предприятий с просьбой направить максимум техники и людей на спасение урожая. Перед коллективами поставили задачу: 27 сентября завершить уборку картофеля, а первого октября — моркови.

Итак, в субботу и воскресенье 70 автобусов было снято с городских маршрутов. Водители пассажирского автопредприятия действовали четко, вовремя подвозили горожан на поля. Был снят весь транспорт предприятий, чтобы ни одного мешка с картофелем не оставить в поле. Все эти меры, как чрезвычайные, принимались несмотря на то, что в городских овощехранилищах уже заложено запланированное количество картофеля, моркови, свеклы. Но пусть надежнее будет наш запас. И для этого горожане в дни массовых субботников работали в две смены, несмотря на дождь и холод.

Конечно, в самом тяжелом положении на субботу и воскресенье находился совхоз «Битимский». С директором Л. П. Чуркиным мы встретились на самом большом поле, за Черемшой.

В пятницу к вечеру стало ясно, что надо еще убрать картофель с пятидесяти гектаров, — сказал Леонид Петрович. — Самый большой клин остался у динасовцев — 35 гектаров, у хромпикицев — семь, у швейников — четыре.

Да, нынче мы приотстали, — соглашается заместитель директора динасового завода А. П. Захаров. — Надо учесть, что нашему коллективу руководители совхоза позволили выйти на поле на два дня позднее, чем другим. Все надеялись на погоду. Все-таки мы наверстываем упущенное. И вручную пришлось

РЕШАЮЩАЯ ПОРА

ископать. Тысячу вил приобрели, чтобы не стоять без дела, люди работают и в проливные дожди. За субботу, воскресенье, в крайнем случае прихватим понедельник, но задание выполним.

В первую смену с предприятия выехало 150 человек во главе с руководителями завода, секретарем парткома. Старшие организаторы А. Н. Крашенинников, В. И. Возчиков не уходят с поля до позднего вечера. Во вторую смену уже трудится триста динасовцев. По опыту прошлого года создан ударный отряд грузчиков во главе с коммунистом А. И. Клементьевым. Когда и пятьдесят человек не управляют с погрузкой и вывозкой картофеля, им помогают. Но не допускают, чтобы хоть один мешок с картофелем остался в поле. Восемнадцать машин выставил завод на поле. Знакомимся с одним из водителей: Леонид Касьянович Ямбаев. Третью неделю трудится в поле. Причем в обычные дни за полсмены управляет в цехе, а затем спешит на вывозку «второго хлеба». А в субботу, воскресенье с поля не уходит. Вот и на этот раз его машина первой была нагружена.

Рядом с динасовцами трудятся работники управления жилищно-коммунального хозяйства, городских библиотек, кинотеатров.

— Мы сегодня оставили на замену поработать в яслях пенсионеров, а сами отправились в поле. Чем можем, поможем, — говорит В. А. Шафигулина, старшая в коллективе детских яслей № 12.

— Не усидели и мы, ветераны труда, — вступает в разговор А. П. Луговой. — Хоть и седьмой десяток, а в стороне оставаться не хотим.

Вместе с Алексеем Петровичем его ровесники А. А. Тарасевич, П. И. Чернова, Н. З. Тарасова, Е. Н. Фокина. Они в штате гостиницы «Первоуральск», а потому директор Л. А. Оболкина комментирует слова ветеранов:

— Все дневные горничные, уборщицы выехали в поле.

Когда прибыли автобусы с учащимися седьмого профтехучилища, будто светлее стало. Веселый, неунывающий народ. Им ведь нынче тоже досталось. Десять дней без выходных, и в дождь, и в холод работают не хуже взрослых. Именно так организуют их

труд В. А. Корчебанов, В. В. Хохрин. Будущие строители здесь проходят хорошую трудовую закалку.

В эти два дня было все. И радость от того, что к субботнему приезду смогли пройти и сделать рядки картофелекопалки. Они бороздили поле всю субботу. Но были и невероятные трудности. В воскресенье уже картофелекопалки вязли, и в ход пошли вилы. Взяли грузовики. Их брали на буксир тягачи, только так можно было вывезти картофель с поля.

В дни массового субботника плечом к плечу трудились водитель Л. К. Ямбаев и председатель горисполкома В. Д. Кучерюк. Кстати, работники горкома КПСС и горисполкома помогали заводским коллективам на полях. Первые — заводу комплектных металлоконструкций, вторые — динасовцам: убирали картофель с рядков, грузили мешки. Руководители предприятий, секретари партийных организаций возглавляли работу на полях, внушали оптимизм, и это помогло многим коллективам справиться с заданиями.

Так, в совхозе «Первоуральский» коллектив Новотрубного завода выполнил намеченное и убрал картофель на первый раз со всех 130 гектаров. Первым справился коллектив пятого цеха. За субботу и воскресенье новотрубники прошли на второй раз по 15 гектарам, добавив еще десятки мешков полноценных клубней в актив совхоза.

Рабочие Новотрубного завода «Искра» дружно выехали на поля совхоза «Уткинский». Возглавил работу, задавал тон директор предприятия В. К. Туманов. Многие тонны картофеля были вывезены с поля, надежно укрыты в овощехранилищах. Средний урожай «второго хлеба» в городских совхозах составил около 200 центнеров с гектара, есть надежда, что после вторичной подборки показатель станет еще выше.

К 28 сентября в совхозах города обстановка сложилась такая: в совхозе «Битимский» осталось убрать картофель с 21 гектара, в «Уткинском» — с 29. Совхоз «Первоуральский» с помощью шефов-новотрубников все усилия направил на тщательную подборку оставшихся клубней. «Все выращенное убрать и сохранить» — такую цель поставили первоуральцы нынешней нелегкой осенью.

Выездная редакция:

С. ЛЕКАНОВ, Т. ВАЖЕНИНА, В. ЗОТОВ.

На снимках: слева механизатор совхоза «Битимский» Н. Д. Гордеев; справа работники железнодорожного цеха динасового завода; в центре участницы массового субботника — представительницы гостиницы «Первоуральск».

■ НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД: ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

ВРЕМЕНИ ОСТАЛОСЬ МАЛО

Наверное, каждый новотрубник без исключения заинтересован в быстрых темпах и реальных результатах реконструкции, проводимой сейчас на предприятии. Темпы работ, однако, нас не удовлетворяют.

Возьмем первый цех. Здесь намечалось нынче освоить два миллиона рублей, за восемь месяцев в активе только 556 тысяч. Строители ссылаются на нехватку техники и перебоях с цементом. Сдерживает нас и отсутствие железобетон-

ных колонн с завода ЖБИИК и аналогичного предприятия из Каменска-Уральского, а также металлоконструкций для подкрановых балок и шатра цеха, которые должно поставить одно из Нижнетагильских предприятий. Направляем представителей к поставщикам, просим, убеждаем, требуем. А время идет. Срок завершения реконструк-

ции старейшего цеха — 1989 год.

В четвертом цехе дела обстоят несколько лучше. Здесь необходимо выполнить строительно-монтажных работ на два миллиона 880 тысяч рублей, к сентябрю освоили миллион 290 тысяч. Коробку пристроя к цеху, где будет размещаться отделение насосно-компрессорных труб, рассчитываем полностью за-

крыть до конца года. Необходимо как можно быстрее пустить тепло, чтобы зимой начать закладку фундаментов под импортное оборудование.

Такой внутризаводской объект реконструкции, как замкнутый оборотный цикл, должен существенно повлиять на оздоровление экологической обстановки в городе — исключить сбросы производственных отходов в

Чусовую. Здесь на первом этапе проводимых строительно-монтажных работ освоено на сегодняшний план 1,5 миллиона рублей.

В целом же, повторяю, положение на объектах остается тревожным.

Г. АНЧУГИН,
зам. главного
механика
Новотрубного завода.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОПАГАНДИСТОВ

Накануне учебного года, 23 сентября, для пропагандистов политической и экономической учебы проведена научно-практическая конференция на тему: «Великий Октябрь продолжается в делах наших».

Задачи пропагандистов, их роль в организации экономического всеобуча в городе сформулировал, открывая конференцию, первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов. Содержательные лекции прочитали ученые из Свердловска.

Итоги конференции подвел секретарь горкома КПСС В. Я. Основин.

Леонид Константинович вышел из дома, как обычно, в половине седьмого. Пролетал мелкий снег. «Рановато нынче зима собирается», — подумал он, поднимая воротник, и зашагал знакомой дорогой к заводу. Проходя мимо общественного пункта охраны порядка, вспомнил вчерашний разговор с четырнадцатилетним Андреем П. Сколько хлопот с парнем было! Учиться не хотел, дома, случалось, не ночевал, взрослым дерзил. Не раз Леонид Константи-

валки — и через два часа работы без смазки ушел из строя. Он знает своих подчиненных, знает, с кем достаточно сглазу на глаз переговорить, а кого на оперативке приструнить. Пока прогуляшки и пьяницы, увя. есть. На таких, как слесарь В. А. Шумихин, уже никакие меры не действуют. Вот опять неделя гуляет.

— Людей не хватает, — рассуждает Ильичев. — Если из десятих пятеро в цехе закрепятся, то будет легче. Работу с людьми

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОБЛИК КОММУНИСТА

ЛЮДИ — НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

нович бывал в семье, говорил с подростком. Много времени потребовалось, прежде чем Андрей понял, что желают ему только добра. И вот вчера на заседании совета общественно-го воспитания, председателем которого избран Ильичев, приняли решение о снятии парня с учета в инспекции по делам несовершеннолетних. Учится Андрей в профтехучилище, будет токарем.

— А, может, в наш цех работать придешь? Нам станочки нужны, — предложил ему Леонид Константинович. — Подумай!

Л. К. Ильичев — заместитель начальника цеха № 6 Новотрубного завода. Рабочий день Леонида Константиновича начинается на час раньше обычного. Первым делом интересуется, ритмично ли выдавали продукцию в ночную смену, если были сбои, то по какой причине. Затем спешит на участок, где ведется монтаж заковочной машины, которая должна значительно облегчить труд кузнецов.

Здесь мы и встретились с Леонидом Константиновичем. Работа на монтаже шла полным ходом. То и дело к заместителю начальника подходили люди, советовались, высказывали свои мнения.

— Торопимся, — объяснил Л. К. Ильичев, — в первой декаде октября должны закончить. Впереди установка выдвигных столов на ХВТ, задающего устройства в правильный стан... Планы у службы большие. Будет добротное производственное оборудование — будет и хорошая работа.

Хоть и сократили в прошлом году время на текущие ремонты, но проблем очень много. Конечно, можно было сослаться на отсутствие в мае валковых подшипников для станков ХПТ, шатунов, других деталей. Но Леонид Константинович, оценив объективные трудности, повел разговор о внутренних резервах.

Есть среди слесарей еще люди нерадивые. Отнесся к то-то халатно к своим обязанностям, не проверил

считаю наиглавнейшей. Можно быть прекрасным специалистом, но если ты не можешь найти общего языка с рабочими, грош тебе цена.

Леонид Константинович знает, как важно быть внимательным к подчиненным. Сам начинал рабочим.

Редкий день, когда Ильичев уходит со смены вовремя. Вот и на этот раз пришли к нему с идеей рационализаторы. Стали вместе думать, стоящее ли предложение, делать расчеты. На счету Л. К. Ильичева в содружестве с рабочими уже двадцать рационализаторских новшеств. Вот лишь одно из них: расточка посадочных отверстий станков ХПТ и ХПТР под приводной кривошипный узел с помощью специальной машинки без снятия с фундамента. Внедрение этого предложения дало большой экономический эффект, значительно сэкономило время на операции, облегчило процесс.

Леонид Константинович всегда готов поддерживать творческую мысль. Активные рационализаторы — бригадиры А. П. Матфонов, П. А. Сарапулов, Б. Ф. Рукавишников, Е. М. Быков, мастер А. В. Абрамов.

— С такими людьми работать — одно удовольствие, — утверждает Ильичев, — часто сам у них учусь.

С Леонидом Константиновичем общаться интересно. Он эрудированный человек. Много читает. Может говорить о политике, садоводстве, последних новинках литературы. Думаю, потому и идут с ним на открытость подростки, в ответе за судьбы которых он себя считает. Близко к сердцу принимает он их заботы и тревоги, ведь у самого двое сыновей.

Леонид Константинович очень требователен к себе. Только в сорок пять лет подал он заявление с просьбой принять его в члены КПСС. Не потому, что был недоволен, а потому, что считал себя недостаточно готовым к такому важному шагу.

А. ПОТАПОВА.

«Почему творю невкусный?» — корреспонденция под таким заголовком опубликована третьего сентября. Ответ дает директор горпищеторга В. Ф. Жидко: «Корреспонденция обсуждена на оперативном совещании с руководителями магазинов. Критические замечания признаны справедливыми. Коллективам магазинов № 23 и 35 при назначении зарплаты снижен коэффициент трудового участия.

Специалисты торго провели проверку хранения и реализации молока и мо-

После КРИТИКИ

лочных продуктов. В магазинах № 13, 29, 36, 39, 47, 70, 76, 78, 12 обнаружены недостатки. Бригадам, работающим здесь, также снижен коэффициент трудового участия. Руководители предупреждены об ответственности за хранение и реализацию молочных продуктов, в том числе творога. В сентябре повторим проверку.

Экономика — сфера сотрудничества



Двадцать один год назад производственное объединение «Хромпик» стало коллективным членом Общества советско-чехословацкой дружбы. Много событий вместил в себя этот период. Одно из важнейших событий — установление 16 лет назад прямых контактов с коллективом завода «Лакхе-ма» из города Казнева, что в районе Пльзень-Север.

За эти годы коллективы двух предприятий крепко подружились, в полном смысле слова побратались. Ежегодно встречаются, делегации хромпиковцев и лакхемцев бывают друг у друга. Цель этих визитов — не только знакомство со страной, с предприятием-побратимом, но и продолжение соревнования под девизом «От станка — к станку». Девиз отражает суть этого трудового соперничества: непосредственно на рабочих местах перенимать опыт друзей.

Так и происходит. Несколько лет назад побывали на «Лакхеме» слесарь восьмого цеха Валерий Базуев и электромонтер второго цеха Александр Лубнии. Основательно познакомились с производством и затем внедрили на «Хромпике» ряд приспособлений малой механизации.

В свою очередь Валерий Иванович и Александр Александрович познакомили чехословацких друзей со своими приемами работы.

По признанию побратимов, они позаимствовали у хромпиковцев методику организации социалистического соревнования. Так, на «Хромпике» коллективы смен, бригады борются за присвоение звания «Коллектив имени советско-чехословацкой дружбы», идет между цехами смотр-конкурс на лучшую работу по линии ОСЧД. Победителю вручается переходящее знамя «Лакхемы». А на чехословацком предприятии бригады стремятся завоевать звание коллективов имени чехословацко-советской дружбы, за лучшую постановку интернациональной работы получить хромпиковское знамя.

Дружат не только предприятия в целом, но и отдельные смены, бригады. У рабочих цеха № 5 «Хромпика» десять лет назад был установлен контакт с бригадой Павлы Гораковой, бригады мастера В. М. Булгакова из цеха № 8 дружит с бригадой Ружены Кохмановой.

И у предприятий, и у смен, бригад есть договоры

о социалистическом содружестве. Во время встреч побратимы проверяют, как выполняются договорные обязательства.

В конце августа — начале сентября «Хромпик» посетила делегация «Лакхемы». В ее составе был директор Франтишек Воправил, секретарь парткома Йозеф Фенц и председатель заводского комитета профсоюза Ярма Дубинова. Побратимы убедились, что план мероприятий по развитию дружбы и социалистического сотрудничества на 1986—1987 годы полностью выполнен и заключили договор на два последующих года. Вошли в него и прежние пункты обязательств, и новые. По взаимному согласию партнеры решили больше внимания уделять экономической стороне сотрудничества.

Оба предприятия — химические. Поэтому появилась такой пункт договора: «Развивать сотрудничество в форме продажи лицензий совместного выпуска продукции в интересах расширения производственной программы обоих предпри-

ятий». Эта область сотрудничества отражена в самостоятельном договоре.

Далее. Решено более глубоко контактировать в решении технических и технологических задач в области производства солей хрома.

В эти дни на «Лакхеме» находится делегация хромпиковцев во главе с секретарем парткома Л. Д. Изюровой. В составе делегации мастер цеха № 8 С. И. Цыбулевский, заместитель начальника цеха № 5 А. И. Исаев, лаборант цеха № 6 Г. И. Тараненко, слесарь цеха КИП и автоматики В. Л. Шабалин, слесарь седьмого цеха В. З. Ермакин и начальник аналитической лаборатории ЦЛО М. А. Иванова. Они будут работать непосредственно на тех местах, которые ответственность их специальностям, должностям на «Хромпике».

А. ФИЛАНОВА, член бюро ОСЧД объединения «Хромпик».

На снимке: директор «Лакхемы» Франтишек Воправил подписывает договор.

Фото В. Титова.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

ХАЗАНОВ О... ПЕРВОУРАЛЬСКЕ

Как-то по телевизору Геннадий Хазанов рассказал про жильцов, которые жаловались во все инстанции на сырость в подвале. И как на все их письма неизменно приходил один и тот же ответ: «Начальник ЖЭКа — жильцам».

Мы сразу сообразили, что эта история именно про нас, но остается загадкой, когда же Хазанов побывал в Первоуральске, оставшись незамеченным, и кто поведал ему эту печальную историю. Правда, в его рассказ акрала одна неточность: не жильцы поднимают тревогу, а работники «Детского ателье», которое расположено по улице Емлина, 12-а в доме, состоящем на балансе УЖКХ Новотрубного завода.

Многие жители города посещают наше ателье, и у всех остается на душе горький осадок после этих посещений, потому что при входе не предусмотрена выдача противоголов, а в помещении такая атмосфера, что можно позавидовать работникам очистных сооружений.

Мы уже сблизил со счетом, сколько раз посещали ЖЭУ № 17, где начальником Н. И. Киселева. Ответы у нее всегда одни и те же: «Да, я знаю, что в вашем здании запах, нужно чистить подвал. Это не в моей компетенции, обращайтесь к Оборотову». Это далеко не полный перечень ее ответов. Трижды обращались по телефону к начальнику УЖКХ А. И.

Оборотову, он обещал разобраться, дать указания Киселевой, заверил, что все будет сделано. И вот так «футболить» они нас уже второй год.

Всегда у работников УЖКХ находятся для нас ответы и заверения. Главный инженер Э. В. Меньшиков обещал приехать и лично разобраться в этой ситуации. Но дальше обещаний дело не пошло.

Мы обратились в городскую газету с просьбой о помощи. На запросы редакции о принятых мерах Н. И. Киселева дала ответ, что подвал почищен, обработан хлоркой. Но ничего не изменилось.

Надеемся, что А. И. Оборотов ответит нам через городскую газету, когда же приведет в порядок подвал не на словах, а на деле. И не придется нам обращаться во все инстанции, о которых рассказывал Г. Хазанов. Мы работаем с детьми, и поэтому хочется посоветовать коммунальщикам лучше относиться к своим служебным обязанностям.

Так что давайте, товарищ Оборотов и наши подчиненные, перестраивайтесь: сначала сделаем, а потом скажем, а не наоборот. А то мы попросим Геннадия Хазанова указать в своем, следующем выступлении по Центральному телевидению точный адрес.

Работники «Детского ателье», всего десять подписей,

В настоящее время исполком городского Совета выдал разрешение на право заниматься индивидуальной трудовой деятельностью 103 первоуральцам. Это на 20 человек больше, чем в прошлом году. Увеличились и доходы городского бюджета, поступающие от занятий индивидуальной трудовой деятельностью: если в прошлом году они составили 3148 рублей, то за восемь месяцев нынешнего года — 5927. Однако результаты могли быть значительно лучше. Горфинотдел еще слабо осведомлен о гражданах, занимающихся индивидуальной деятельностью и не имеющих на то патента или регистрационного удостоверения. Явно недостаточно ведется разъяснительная работа с населением, с работниками исполкомов сельских и поселковых Советов.

Эти и другие упущения, а также пути их устранения отражены в решении исполкома городского Совета, на заседании которого рассмотрена работа горфинотдела по организации индивидуальной трудовой деятельности и борьбе с нетрудовыми доходами.

* * *

За восемь месяцев текущего года число пожаров и загораний по сравнению с 1986 годом увеличилось на 12,8 процента. Значительно возрос и материальный ущерб. По состоянию на 1 сентября он составил уже 150516 рублей. Факты тревожные. Однако, как показывают проверки, они игнорируются хозяйственными руководителями.

Такой вывод прозвучал на заседании исполкома городского Совета, определившего на днях ряд безотлагательных мер, направленных на усиление пожарной безопасности в осенне-зимний период. Утвержден план организационно-технических и других мероприятий, который надлежит выполнить до 15 октября.

В месячный срок предложено в населенных пунктах поселковых Советов провести сельские сходы, на которых обсудить вопросы готовности индивидуальных домов к осенне-зимнему периоду.

* * *

Последовательно выполняется программа социального развития треста Уралтяжтрубстрой, определенная на двенадцатую пятилетку. Недавно исполком городского Совета отдал в седьмом микрорайоне этому коллективу земельный участок под проектирование и строительство дома для малосемейных. Девятиэтажное здание рассчитано на 142 квартиры.

■ ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ ФЕРМА БЕЗ ТЕПЛА

Нелегким выдался сентябрь для животноводов совхоза «Битимский». Ранняя непогода (хотя что на нее пенять, разве это редкость в наших краях) застала врасплох коллектив фермы. Самая большая беда: не работает котельная. Директор совхоза Л. П. Чуркин заверил: «Котельная исправна. Надо только трех человек, чтобы запустить ее в строй. На неделе запустим».

Не первый год ждут животноводы электрокотельную, которая строится хозспособом, но и на этот раз не дождалась. Поэтому в помещениях холодно. И если после ремонта старой в корпусах для животных потеплеет, то в бытовках дояркам придется обогреться снова за счет времени. Правда, директор назвал срок пуска котельной — октябрь. Возможно, с пуском электрокотельной и потеплеет на ферме. Но если постараться, можно было успеть до холодов.

— Все идет одно к одному, — говорит главный зоотехник хозяйства А. А. Власов. — Как назло, вышел из строя кормоцех. Три дня стоит. Сломался редуктор, а запасной днем с огнем не сыщешь. Когда цех работает, дояркам полечше: корнеплоды моют, режут в цехе, кормосмеси готовят — подспорье большое.

Некуда пока завести из лагерей сухостойных коров, часть телят. Правда, они не под открытым небом содержатся, но все-таки пора бы и в тепло. А дворы не все готовы. На ферме продолжают стеклить окна, ремонтировать полы, утеплять корпуса. Все-таки приходишь к выводу: затянулась нынче подготовка к зиме Битимской фермы. И упрек этот главному зоотехнику А. А. Власову, директору совхоза Л. П. Чуркину. Мало заботы о животноводах проявил и профсоюзный комитет во главе с Т. А. Кондратьевой. Правда, нынче удалось организовать для доярок буфет, но пока он не работает.

Беспокоит животноводов и качество кормов, заготовленных нынче. Силосные ямы промокли, и корм намного кислее положенного. Утекает то, что сено надежно хранится под крышами складов, вентилируется. К чести коллектива фермы будет сказано, что и в таких условиях они надают в среднем от коровы по 10,3 килограмма молока в день. В прошлом году ежедневный надой составлял девять килограммов молока. К старанию доярок да побольше бы заботы, тепла со стороны руководителей...

До первого октября, когда «официально» начинается зимовка скота, на ферму просто необходимо подать тепло, отремонтировать кормоцех и всех животных завести под крышу.

Т. ЯКОВЛЕВА.

Летом выпускников ГПТУ № 6 посвящают в рабочие. Эта церемония проходит ярко и торжественно. Руководители, передовики производства Новотрубного завода — базового предприятия училища — в своих выступлениях говорят о том, что молодым рабочим развивать технический прогресс. От них ждут инициативы, плодотворной работы.

Не секрет, творчество возможно у профессионально подготовленных людей. Насколько выпускники училища, а их ежегодно приходит на Новотрубный около 300, способны управлять современным производством? Газета ставила этот вопрос в материале «Заводу — надежные кадры», опубликованном около года назад. Важность темы требует вновь вернуться к нему.

Еще год назад, будучи в училище, обратил внимание на лобовитую выставку, развернутую в его коридорах. На ней представлено все, что в технических мастерских делают сами учащиеся: токарные принадлежности, слесарно-монтажный инструмент и даже — гордость училища — вертикально-сверлильный станок. Продукция эта расходуется по заявкам Госплана СССР по многим предприятиям страны, в том числе и на Новотрубный завод. Словом, при овладении профессией ребята видят конкретную отдачу от своего труда. Резонно предположить, что завод, ощущающий нехватку инструмента, заинтересован создать условия для повышения этой отдачи. Каким образом? Укрепить, скажем, материально-техническую базу училища. Необходимость в этом есть. С прошлого учебного года в училище приступили к ос-

воению нового вертикально-сверлильного станка, вознамерившись использовать которого шире. Усложнилась и конструкция станка. Намечалось в сентябре-октябре начать серийный выпуск станка. Не получилось. Причины тому несколько. Не хватает, например, оснастки. Требуется ежемесячно 300 резцов, а их, по словам старшего мастера М. П. Подольяко, выделяют с Новотрубного 100—150, да и то после неоднократных напоминаний. Кроме того, нужны приспособления, скажем, для обработки корпусных деталей. Цех № 28 не отказывается их предоставить, но прошло уже несколько месяцев, а приспособлений как не было, так и нет. «Наша вина, что не подтолкнули вовремя цеховых руководителей», — сказал М. П. Подольяко.

А мне как-то не хочется возлагать вину только на Михаила Петровича и его

коллеги. Ведь новые станки нужны в первую очередь Новотрубному заводу. Почему же там мало побеспокоились о том, чтобы наладить их выпуск в срок?

Есть и другой аспект проблемы. Предприятие в последние годы испытывает острый дефицит квалифицированных станочников, наладчиков оборудования. Изготовление нового станка, работа на нем позволяют ребятам уже в стенах училища расти в соответствии с требованиями современного производства. Получается, что на предприятии, сетуя на слабые навыки ремонтников, станочников, загоняют эту болезнью вглубь.

Другой пример. В производственных мастерских училища около ста различных станков: сверлильных, токарных. На них и обучаются ребята. Казалось бы, созданы все условия для хорошей практики. Но вот реальная арифметика. «Из 48 токарных станков как минимум 20 требуют ремонта. Из девяти сверлильных плохо действует половина. Не обеспечивается точность обработки, высокая производительность труда. Мало того, станки из-за не-

исправности часть времени простаивают», — так говорил мне старший мастер М. П. Подольяко больше года назад. Но я вновь привел его слова, потому что ситуация за это время не изменилась к лучшему.

«Что же вы хотите, если на самом заводе острейшая нехватка станочного оборудования, инструмента?» — возразили мне в отделе главного механика. Но ведь речь, повторим, идет о будущем предприятия. Те, кто придет на завод через два-три года, сегодня зачастую не могут получить необходимых навыков. Если не искать конструктивных путей укрепления технической базы сейчас, то через некоторое время подготовка кадров ухудшится. Пока же об этом на заводе, видимо, не очень задумываются. Взять, скажем, ремонт станочного оборудования. Не так давно предприятие выделило для этого слесаря. А как быть с наладкой электрической части? Невзирая на просьбы училища, на заводе не решен этот вопрос.

Обеспечить необходимые условия для работы — это проблема не только профессиональной подготовки, но и нравственная. Будет ли эффективным трудовое

обучение, если в производственных мастерских за исключением двух кран-балок нет подъемных механизмов. Деталь весом 60—70 килограммов для обработки на станке ребята устанавливают вручную. Какое уж там соблюдение норм техники безопасности! На складе металла давным-давно установлена кран-балка. Но она так и не запущена специалистами цеха № 35. Металл по-прежнему сгружают во дворе. Там, под открытым небом, он и ржавеет. А теперь повод для размышления: легко ли молодому рабочему, пришедшему в цех, внушить мысль о необходимости бережного отношения к материалам, если в годы учебы он видит иную картину? Вспомните слова А. В. Луначарского, утверждавшего, что значительно проще научить человека ремеслу, нежели воспитать из него хозяина производства. Почему же мы с самого начала губим в будущем валовых шикее, слесаре хозяйскую жилку? А ведь с этим переплетены такие понятия, как качество работы, инициатива.

Д. СТОВСКИЙ.

(Окончание следует).

■ ПЕРЕСТРОЙКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: ВСЕНАРОДНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

НА СЛУЖБУ ЧЕЛОВЕКУ

О том, как в медицинских учреждениях города прошло обсуждение проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года» рассказывают:

Л. В. Соболева, и. о. главного врача стоматологической поликлиники:

— В обсуждении проекта участвовало восемьдесят семь человек. На общем собрании, вела которое пропагандист Л. М. Мисенова, шел откровенный и принципиальный разговор о перестройке в работе медиков поликлиники, говорили о качестве работы, об улучшении жилищных условий среднего медперсонала, о досуге и отдыхе.

Интересные предложения внесли главный врач Б. А. Перлис, врачи С. И. Белоусова, В. А. Тополева, заведующая детской поликлиникой Н. К. Кыш. Все предложения направили в горздравотдел.

Они — об улучшении материально-технической базы стоматологической службы, укомплектованности кадрами, регулярном усовершенствовании и специализации врачей, о материальном стимулировании труда. Медицинские работники говорили и о резервах повышения качества стоматологической помощи населению.

Л. А. Семенцова, и. о.

главного врача медсанчасти треста Уралтяжтрестстрой:

— Сначала обсуждение активно прошло во всех коллективах. Затем на профактиве были подняты наиболее важные вопросы. Например, поступило предложение о внедрении бригадного метода работы, об организации инженерной службы по обслуживанию медтехники. Необходимо оснащение лабораторной службы аппаратами и методами экспресс-диагностики, чтобы больные не выжидали часами в очередях. Нужен и специальный транспорт для доставки больных, например, из травмпункта. Считаем необходимым вернуть также ставки процедурных медсестер в поликлинике, чтоб больные могли принимать процедуры с 8 до 20 часов.

Наши педиатры подставили под сомнение свободный выбор детского врача, как предлагается в проекте, ибо детям до четырнадцати лет нужно динамическое наблюдение одного доктора, особенно если ребенок хронически больной. Они же предложили при углубленном осмотре школьников определять группу крови. Выдвинуто предложение приблизить теоретическое обучение в институтах к практической работе с больными в клиниках. В дении проекта все медики обсуждении проекта приняли участие более двухсот человек.

С. Б. Козяков, главный

врач наркологической больницы:

— Наркологической службе сегодня уделено пристальное внимание всех руководящих органов, поставлены серьезные задачи по искоренению пьянства, алкоголизма, наркомании, формированию здорового образа жизни. Поэтому врачам, средним медработникам предстоит решать не только лечебные, но и социальные задачи, вести большую профилактическую работу. Разговор на производственном собрании шел о необходимости каждому сотруднику улучшить качество работы, найти резервы для творчества и инициативы.

Врач В. И. Литвищенко предложил внедрить в отделение иглорефлексотерапии. В. Л. Вальцев, заведующий отделением № 2, выступил за то, чтобы взимать алименты с родителей, бросивших своих детей. А старшая медсестра диспансера Г. Г. Расколина призвала создавать ячейки трезвости, микросоциальное трезвое окружение пролеченных пациентов на предприятиях, а также упорядочить патронирование отдельных районов. Поступили предложения о необходимости иметь в больнице методиста-организатора досуга больных. Одним словом, в обсуждении проекта все медики нашей больницы приняли живое и заинтересованное участие.

В. ДЕМИДОВА.

■ РЕПЛИКА

Осталась на всю центральную часть города одна баня, что по улице Ленина. Была года три тому назад еще баня по улице Папанинцев, да ее заремонтировали, и люди уже забывают о ней стали. И вот с некоторых пор раздалась баня № 1 стала народной трибуной. Люди помянутся, попарятся с гре-хом попарятся, освободятся от скованности и начинают вспоминать былое и спра-

шивать с реальностями настоящего. Кто-то начинает:

— Да, лет семь назад эта баня была более приличной: пар был что надо, работали вентиляция и радиодепродуктор, шли часы, стриг и брил парикмахер... — Потолки были не черные, — продолжает другой. — И ходить по полу можно

ХОДЯТ СЛУХИ

было, не опасаясь травмы.

— Мужики, а я вот слышал, будто новую скоро будут в этом районе строить, наверное, там все удобства будут!

— Эка зашел! Это тебе не цех возвести...

Страсти накаляются, в воздухе не слышны литературные выражения.

— Раньше, слышишь,

кое-какие руководители здесь бывали, а сейчас третий год никого не встречаю.

— Наверное, они сейчас бани предпочитают на базах отдыха, при спортивных комплексах и разных там ПТУ.

Кто-то размечтался:

— А здорово: оделся, вышел, сел за столик и тебе, пожалуйста, кружку квасу или морсу клюквенного, а то три стакана чаю.

— Эка у человека заболело! Ты подумай лучше, где будешь мыться, если и эту на ремонт закроют? Будешь ездить за семь верст киселя хлебать.

Нет, право, стоит в баню ходить. Даже руководителям.

Записал Ю. ГОРЯЧИХ.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

29 сентября 1987 г., № 189

(Продолжение.)

Начало в № 180, 186).

Перелистываю дневники свои и дежурных ребят (они все записывали события дня). Интересно получается — каждая запись носит оттенок не только характера, но и того дела, за которое он отвечает в походе, а вот оценка непредвиденных ситуаций складывается общая. Независимо друг от друга рождается единая, коллективная мысль. Так было и во встречах с чабанами. Уже после первой юрты в последующие привалы мы непроизвольно тянулись к местам, где видели отары, тянулись к людям, к общению.

Вот выдержки из дневника Оли Поповой: «На обед мы встали, конечно, у одной из гостеприимных юрт. Нас тут же усадили пить чай по-киргизски в юрте на коврах. А потом почти вся команда, исключая Андрея Николаевича (он, наверное, боялся подорвать свой авторитет), стала обучаться езде на лошади, что доставило немало удовольствия хозяевам и нам.

А нам было любопытно

ТЯНЬШАНСКИЕ ВСТРЕЧИ

наблюдать за дойкой кобыл. Изготовление кумыса — одна из трудоемких работ. Кропотливо обихаживать кобылье стадо, доить три-четыре раза в день, закармливать, взбивать в особые бурдюки молоко, выстилавать. И все это на плечах женщин, детей. Мы поняли цену гостеприимства киргизских табунщиков».

Юрта под самым перевалом Акк-Су была не юртой, а современной палаткой, уже потрепанной ветрами и дождем. Традиционный казан посредине, коврик для сиденья вокруг пространства, застеленного клеенкой. Походная посуда, подвешенные продукты, ружье напоминали наши охотничьи избушки. По времени мы могли идти еще выше, поближе к перевалу, но коллективное желание, не высказанное вслух, остановило нас рядом с жилищем семейства Умразаковых.

Двадцатилетняя Дина, худенькая, быстрая, сразу после десятого класса ста-

ла женой Усуна и вот уже третий год с ним в горах с мая по октябрь. Начиная с низовых пастбищ, добиралась вместе с отарой до четырехтысячных высот. А Усуна мы увидели вечером. Увидели скорее по выражению лица Динары, которое вдруг стало нежным, ожидающим.

Еще не было видно на склонах лошадей, еще, как камни, перекатывались серые комочки овец, а Динара быстро стала разводить казан. Мы попытались уйти, но куда там. Чай в объемном чайнике, откуда-то взявшиеся палы в большом количестве, мед, молоко.

Через минут двадцать на нашем небольшом пятачке уже оглаживали разгоряченных лошадей трое мужчин, похожих друг на друга смуглыми обветренными лицами. Двое братьев, деверь и Динара — вот и вся бригада, не считая «подопечных»: восьмисот овец и небольшого табуна лошадей.

Потомственные чабаны. Не знаю, как они занимаются профориентацией, но среди встречающихся нам людей этой профессии по-

жилых и стариков было мало. Преобладали молодые со средним, специальным и высшим образованием. Все возвращаются домой в горы. Вот и у Дины с Усуном восьмимесячный сыншишка остался внизу у бабки на берегу Иссык-Куля. А на следующий год он, конечно же, будет здесь, пройдет с родителями длинный маршрут, который будет первым для продолжателя рода чабанов Умразаковых.

Неспешно текла беседа за чаем, тихо играли по очереди на гитаре, говорили, шутили о старых традициях.

Все было хорошо, по-семейному. Понимали друг друга с полуслова, не было натянутости и вот... Ах, эта бесцеремонность всезнающих, всепонимающих людей! Мы ее почувствовали своей «коллективной мыслью» сразу же, как в палатку ввалилась группа яркого, красочно одетых туристов. «Мы из Москвы, — гордо заявила их представительница, пожилая дама. — Вот впервые вырвалась в горы, а мне уже за пятьдесят. Как тут у вас с сыном, кумысом, молоком?

Небось, все есть?» Громкоголосая, умеющая повелевать и сразу показавшая это. Женщина сбила наш вечерний теплый настрой.

Хозяева замесились, чисто по-киргизски уступили лучшие места, но разговор не клеился. Вернее, говорили, но только москвичи (да простят нас настоящие московские туристы). Здесь было в одной куче и предложение обменяться адресами, и просьбы, чтобы выслали шерсти, и обещание выслать подарки Дине. В общем, все то, что мы называем «вешать лапшу на уши». Нам было стыдно. Дети не смели прервать «речь» взрослой. Я попыталась загладить неловкость, была обидна за наших обретенных друзей. Их просто приняли, как у нас говорят, за «девянух». Умных, интересных, образованных людей унизили своей развязностью.

Старший из Умразаковых Юсуп тихо вышел из палатки, за ним потянулись мы. Я с улицы позвала Динару. Тепло пожелали друг другу спокойной ночи и заодно попрощались. Перед нами в ночи горбились гряды гор, где-то между ними спрятал свою спину перевал Акк-Су. Да, по его, белой тропе ходят разные люди.

Ж. КРАЕВСКАЯ.

(Продолжение следует).

ПРИГЛАШАЕТ ШКОЛА РАБКОРОВ

С первого октября начинаются занятия в городской школе рабкоров при редакции газеты «Под знаменем Ленина». Она открыта для всех желающих активно сотрудничать в печати, редакторов и членов редакций стенограмм газет.

Учеба в школе приравнивается к системе политического и экономического образования. Занятия проводятся дважды в месяц: во второй и последний четверг, с 10 и 18 часов (дублируются).

Для зачисления необходимы заявление и характеристика — рекомендация с места работы. Прием документов с 9 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья, в отделе писем редакции.

Всех желающих стать слушателями школы, а также рабкоров, решивших продолжить занятия, приглашаем на организационное собрание 1 октября в 10 и 18 часов.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.



В здоровом теле здоровый дух.

Фото Б. Клипиницера.

■ ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ

Вы звоните в другой город

Еще недавно, чтобы позвонить в другой город, владельцам телефонов приходилось набирать по 16—17 цифр. Сейчас количество их значительно сократилось в связи с тем, что городская телефонная сеть с 17 августа начала работать по системе автоматического определения номера. Теперь абоненту не нужно набирать цифру «92» и свой номер, за него это сделает автомат. К сожалению, не все горожане еще знакомы с правилами набора. Даем подробное разъяснение.

Набрав цифру «8», вы услышите переливчатый сигнал. Дождитесь непрерывного гудка и после этого набирайте код нужного вам города и номер телефона. После небольшой паузы, если телефон свободен, появятся длинные гудки, если занят — короткие.

Цифры следует набирать с минимальным интервалом. При задержке более пяти секунд произойдет сброс, и нужно будет набирать все заново. Основные ошибки, допускаемые абонентами: кладут трубку, не дождавшись непрерывного гудка, при вызове Свердловска забывают набрать код «22», не добирают полностью номера телефонов в другом городе и т. д. Надо быть предельно внимательным.

Если соединения не произошло, обратитесь за разъяснением по телефону 2-38-13.

Те, у кого аппараты на блокировке, выходят на междугородную связь по-прежнему.

Л. МАСЛЕННИКОВА,
старший инженер АТС
узла связи.

■ СПОРТ

Генеральная репетиция

В спортивном зале треста Уралтяжтрубстрой состоялся блинтурнир коллектива физкультуры «Строитель» по волейболу среди мужских команд. Без поражений дошли до финальной части турнира команды третьего строительного управления и завода железобетонных изделий и конструкций. В решающей встрече сильнее оказались заводчане.

Блинтурнир — генеральная репетиция волейболистов перед первенством коллектива физкультуры, которое начнется в начале октября и закончится перед новогодним праздником.

С. МИРОНОВ,

инструктор физкультуры треста Уралтяжтрубстрой.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 29, 30 сентября «БРОДЯГА» (2 серии). Сеансы: 29-го — 9, 12, 15, 18, 21 час. 30-го — 9, 12, 15, 18 час.

Кинотеатр «Космос». 29, 30 сентября «ЕГОРКА». Сеансы: 11, 13, 15 час. «ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. 29 сентября «СЕДЬМАЯ МИШЕНЬ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ПРОПАВШИЙ БЕЗ ВЕСТИ» (дети не допускаются). Сеансы: 18-30, 21 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

30 сентября в 21 час открытие кинолектория «Экран и время». Встреча с заслуженным артистом РСФСР актером МХАТа Игорем Васильевым, который снимался в фильмах «Похищение Са-вой», «Гойя», «Поэма о крыльях», Трагир на Пятницкой», «Вариант «Омега». В заключение цветной художественный фильм киностудии «Мосфильм» «Кафе «Изотоп» по мотивам повести М. Колесникова «Право выбора».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

30 сентября. Концерт лауреата международных и всесоюзных конкурсов Государственного Уральского народного хора (новая программа). Начало в 19 час. 30 мин.

ГАСТРОЛИ ТАТАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕАТРА ДРАМЫ И КОМЕДИИ КАЗАНИ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

9 октября. С. Шакуров. Спектакль «Незапятнанная честь».
20 октября. А. Гилязов. Спектакль «Соловушка на шелковом шнурке».
Спектакли идут на татарском языке. Начало спектаклей в 19 час. 30 мин.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ГОРКОМ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ,
ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ И НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
приглашают всех ветеранов педагогического
труда, работников школ и детских учрежде-
ний на городской вечер, посвященный професси-
ональному празднику — Дню учителя, который
состоится 2 октября в 18 часов во Дворце куль-
туры «Строитель».

Первоуральское специализированное строи-
тельно-монтажное управление треста Уралчер-
метремонт предлагает населению за наличный
расчет плиты перекрытия марки ПК-60-15-8а по
цене 128 рублей за штуку.
Справки по телефону 7-57-79.

В помещении поселкового Совета Билимбая
работает приемный пункт трансгазента. Здесь
можно оформить заказ для перевозки мебели
из магазина и строительных материалов.
Часы работы с 8 до 17 часов, перерыв на
обед с 13 до 14 часов.



29 сентября в 17 часов проводится демонстрация моделей трикотажных изделий.

В магазине № 14 «Сделай сам» ежедневно с 10 до 19 часов можете раскроить купленный вами мерный доскут. Выходные дни закройщика — воскресенье, среда.

Приглашаем в магазин № 20 «Мебель». Имеются стулья полумягкие по цене от 9 до 28 рублей, стулья жесткие по цене 7 руб. 70 коп., столы обеденные раздвижные по цене 43 и 51 рубль, диван-кровать — от 150 до 180 рублей, табуреты по цене 3 руб. 70 коп. и 4 руб. 50 коп., матрасы полутора- и двупспальные по цене от 14 до 21 рубля, матрасы детские по цене 9 рублей, дорожка тафтинговая шириной 2 метра производства ГДР по цене 34 рубля за погонный метр, накидки для диванов по цене от 35 до 90 рублей, накидки для кресел по цене от 29 до 36 рублей.

В магазине вам предложат наборы мебели из натурального уральского камня с металлическими соединительными деталями, черненными под серебро, «Уралочка» по цене 720 рублей, «Рябинушка» — 702 рубля.

Дорогих родителей Надежды Манаровну и Ивана Николаевича САМУСЕВЫХ поздравляем с серебряной свадьбой.

Сын, дочь, зять, сноха, внуки.

Меняется частный дом с газовым отоплением в пос. Талица на 2-комнатную кооперативную квартиру. Возможны другие варианты. Обращаться: ул. Емлина, 18-а, кв. 59.

Меняется 4-комнатная квартира 60 кв. м по ул. Трубиных, 44, кв. 89 на 3-комнатную и однокомнатную квартиры в черте города.

Продается недостроенный гараж на кольцевой дороге. Обращаться: ул. Вайнера, 7, кв. 48.

Коллектив железнодорожного цеха Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти кадрового работника

СЕМЧЕНКОВА

Николай Григорьевича и выражает соболезнование родным и близким.

Коллектив стоматологической поликлиники глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти врача-стоматолога

ШЕРНИНОЙ

Эммы Ильиничны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив трубопрокатного цеха № 8 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование статисту БОТ Ватоліной Таисе Александровне в связи с кончиной ее матери

ЕФИНОЙ

Марии Степановны.