

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 185 (13225)

Среда, 23 сентября 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ТЕМПЫ, ЕЩЕ РАЗ ТЕМПЫ!

* К итогам работы промышленности города за восемь месяцев

До 70-летия Великого Октября остается немногим более полутора месяцев. Казалось бы, чем ближе славная дата, тем выше должны быть темпы во всех отраслях. Но на этот раз первоуральцы оказались не на высоте. Один из самых тревожных симптомов — снижение темпов выпуска товарной продукции. Десятую долю процента потеряли в августе, а предприятия, замедливших темпы, увеличилось по сравнению с июлем на два. Остановимся на некоторых из них. Конечно, в тяжелой ситуации оказались руководство Новоуткинского завода «Искра». Что же удалось новому директору В. К. Туманову? Пересматривается ассортимент продукции с точки зрения выгоды народному хозяйству и предприятию, вопрос поставлен в министерстве. Оздоровляется обстановка в коллективе. Больше внимания уделяется хронически отстающим коллективам. Например, заготовительное отделение, литейный цех, куда ранее обычно направляли людей с нарушениями трудовой дисциплины, теперь укрепляют коммунистами, кадровыми рабочими. И все-таки отставание, допу-

щенное с начала года, упорно тянет машиностроителей назад. Задача стоит такая: принимая энергичные меры, постепенно сокращать отставание, обеспечить надежный старт в 1988 году.

В отличие от администрации завода «Искра» в Коуровском леспромхозе все неурядицы объясняют объективными причинами: плохи дороги, неказистый лес. Но смущает вот что. Из года в год коллективу снижается план. И на какую сумму снижается, на такую он и не выполняется. Предприятие стабильно сдает позиции. Так стоит ли снижать план? Твердо уверен: в леспромхозе масса внутренних причин отставания. Руководители не настроены на выполнение плана, организация труда хромает. Беспокоит и другое. Огромные средства затрачиваются на решение социальных вопросов: строительство жилья, объектов соцкультбыта. А отдачи — никакой.

К сожалению, в хрониче-

ски отстающий попал коллектив завода сантехизделий. Крайне тревожная обстановка, нет единства между инженерно-техническими работниками, а это отражается на трудовом настроении всего коллектива. Сдали позиции коммунисты, партбюро стало менее требовательным, не принимает столь нужных кардинальных решений. Профком предприятия оказался в стороне от важнейшей задачи. А она такова: наладить взаимопонимание, возратить здоровую, творческую обстановку на предприятии.

Руководители завода железобетонных изделий и конструкций склонны отставание целиком отнести на счет нехватки цемента. В то же время рабочие предприятия сообщают о колоссальных потерях цемента на заводе. Не отлажена работа бетоносмесительного и растворного узлов. Так, может быть, стоит руководству к этим объектам относиться как к первоочередным и реконструировать их даже

быстрее других? Пока же вышестоящие организации упрекают, и справедливо. Просто к ним снижая его поставки заводу. Не устраивают темпы хромпиковцев и новотрубников. Хромпиковцев подкосила летняя жара, как утверждают руководители. Но полноте! Разве имеет право современный руководитель современного предприятия сваливать на жару откровенные собственные просчеты? Пора уже хромпиковцам устанавливать охладители, пересматривать там, где нужно, технологию, словом, действовать энергично, а не ждать у моря погоды.

Набрав высокие темпы в начале года, ослабили позиции новотрубники и постепенно идут к снижению всех показателей. Имеются серьезные сбои в организации труда. Завод испытывает острый дефицит в руководителях среднего звена — начальниках цехов, их заместителях, мастерах. Трудно поверить, что в

многотысячном инженерном корпусе дефицит грамотных специалистов, хороших организаторов. Просто к ним нет должного внимания. Создается впечатление, что за большими делами на заводе упустили кадровую политику, хотя сегодня очевидно: крепкое среднее звено решает судьбу перестройки.

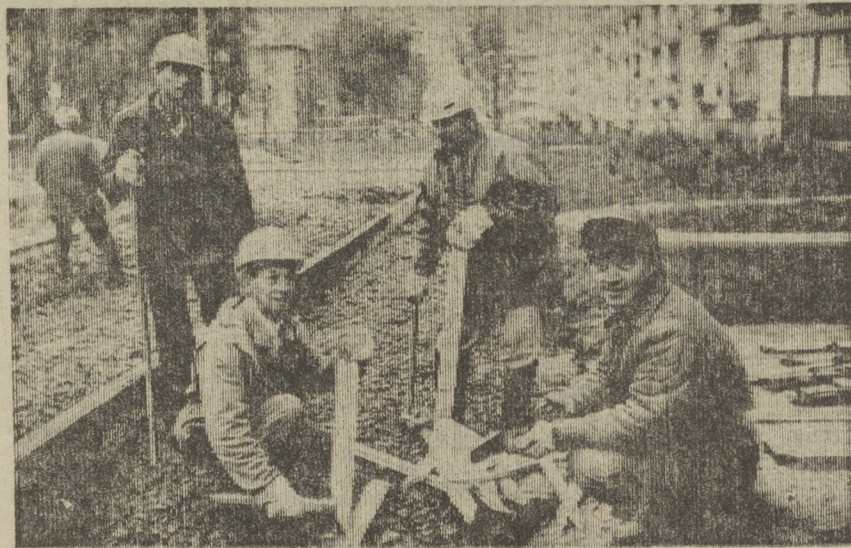
Неурядицы с выполнением плана по товарной продукции, в организации труда, слабая работа с поставщиками сырья, потребителями привели к тому, что план поставок за восемь месяцев первоуральцы выполнили лишь на 98,2 процента, также сдал позиции. Ведь у нас доходило выполнение плана по поставкам до 99,4 процента. Первоуральцы задолжали потребителям продукции более чем на семь миллионов рублей.

С начала года в адрес промышленно-транспортного отдела горкома КПСС поступило более ста теле-

грамм от потребителей продукции Новотрубного завода. В них говорится, что по вине новотрубников коллективы оказались в критическом положении. А ведь впереди у нас, и не за горами, переход на полный хозрасчет и самофинансирование. Человек, как правило, тщательно готовится к любому серьезному делу. Вот и здесь вправе ожидать от предприятия хотя бы стабильной, из месяца в месяц, поправки дел на финансовом поприще: надо уменьшить число не выполняющих планы, поставки постепенно довести до 100-процентного уровня, до минимума сократить брак, чем избежать штрафов, избавиться от сверхнормативных запасов. Через вышестоящие организации надо затребовать твердый план на 1988 год, пересмотреть штаты, перейти на новые тарифы и оклады.

Все это службы предприятий и руководители должны делать сегодня, чтобы с начала 1988 года эти вопросы не стали тормозом. А у нас что? Позиции, определяющие финансовое положение коллективов, ухудшаются. Значит, недалеко видна позиция администрации. [Окончание на 2 стр.]

ФОТОРЕПОРТАЖ



Организовано провели коммунистический субботник первоуральские строители. Коллектив четвертого управления основных сил направил в восьмой микрорайон. Здесь отделочники наводили красоту в домах, которые вот-вот предьявят государственной комиссии. А рядом занималась благоустройством комплексная бригада Ивана Семышева (на левом снимке).

На плавательном бассейне дневную норму перевыполнила бригада А. Ф. Афанасьева из первого управления треста Уралтяжтрубстрой (на правом снимке). Фото В. Зотова.



К 70-летию Октября

В Коуровском леспромхозе заведена книга Почета предприятия. Фамилии лучших рабочих занесены в нее. На трудовой вахте в честь 70-летия Великого Октября не раз выходили победителями соревнования крановщик самоходного погрузчика Владимир Василь-

ПОЧЕТНОЙ СТРОКОЙ

евич Псарев, тракторист Сергей Георгиевич Сафонов, оператор Владимир Ильич Педоренко, водитель Николай Леонтьевич Порошин. Их фамилии в книге Почета.

Осенняя распутица создает дополнительные трудности, но передовые рабочие и в сентябре не сдают позиций. Не так часто устаиваются чести быть занесенными в книгу Почета ру-

ководители. Но фамилия Евгения Павловича Самсонова — начальника Коуровского лесопункта по праву занимает строку в книге. Коллектив, которым он руководит, трудится лучше всех.

Т. ЯКОВЛЕВА.

ЧУДО-МАСТЕРА

Ивана Егоровича Веретнова, бригадира газозлектросварщиков цеха № 1 завода комплектных металлоконструкций, порой называют Кулибиным. И не зря. Руки у него и впрямь золотые. Когда создавали участок заготовки, Веретнова направили туда на три месяца организовать производство. Иван Егорович подал и внедрил рационализаторское предложение — установил механизированный стол для гильотинных ножей. Прежде слесарю при-

ходилось вручную подавать металл для резки, теперь на станке кнопочное управление. Сам же лист устанавливается в нужное положение при помощи электродвигателя.

Так уж повелось: самое трудное задание поручают Веретнову. Давно было понятно, что нужно пересмотреть технологию изготовления стержней инвентарных зданий. Этот процесс шел

крайне трудоемко. На четыре месяца И. Е. Веретнов и Л. Д. Матафонов были освобождены от основной работы и занимались только творчеством. Новаторы не только придумывали, но и сами изготавливали различные приспособления и механизмы. Скомпоновали целую поточную линию, которая очень четко и качественно выполняет пять трудоемких операций. Механизированы

процессы сварки, резки, подачи. Отпала необходимость в помощи крановой службы. Если раньше нужны были семь квалифицированных сварщиков, то теперь только пять.

Экономисты подсчитали, что новая технология сборки инвентарных зданий дала более шести тысяч рублей экономии в год, вдвое сокращены трудозатраты.

О. МАЕВСКАЯ, нештатный корреспондент.

После КРИТИКИ

«Сколько ходить в панычах?» Так называлось выступление руководителя изостудии Дворца культуры и техники Новотрубного завода С. Сусанова, опубликованное в газете 4 августа. В нем рассказывалось, что изостудия не находит поддержки у администрации Дворца, которую мало интересуют новые формы культурпросветработы, в частности, самокупаемые коллективы. Сусанов также поднимал вопрос, почему в штатном расписании Дворца нет ставки руководителя изостудии.

Редакция получила ответ на публикацию за двумя подписями — директора Дворца культуры и техники Новотрубного завода Р. М. Тимофеевой и председателя правления Дворца Л. С. Быстрова.

Они сообщают, что вы-

полняя постановления секретариата ВЦСПС от 14 марта 1986 года «О мерах по расширению платных услуг населению», Дворец культуры и техники Новотрубного завода расширяет сеть самокупаемых коллективов. Сейчас на самокупаемости работают 15 руководителей. В. И. Сусанов с 4 сентября 1987 года официально оформлен руководителем самокупаемого кружка изостудии.

Для занятий изостудии отдано одно из лучших помещений Дворца. Администрация и правление Дворца вышли с ходатайством перед обкомом профсоюза рабочих металлургической промышленности о выделении дополнительной штатной единицы для изостудии.

(Окончание.)

Начало на 1 стр.]

ции, управленческий аппарат не перестраивается. Недавно пришлось мне принять участие в работе партийного собрания завода комплектных металлоконструкций. Из четырнадцати выступивших начальников отделов и ведущих специалистов только двое самокритично назвали недостатки в своей работе, которые повлияли на финансовое положение. Остальные по привычке искали причины

ТЕМПЫ, ЕЩЕ РАЗ ТЕМПЫ!

* К итогам работы промышленности города за восемь месяцев

на стороне. Каждый должен четко разобраться в своих обязанностях. Руководитель отдела, цеха, завода обязан искать пути, предвидеть обстановку, подсказать подчиненным, как улучшить финансовое положение коллектива. Пока же допускаются элементарные просче-

ты, не говоря уже о том, как некоторым руководителям далеко до предвидения экономической обстановки.

Не надо лелеять мечту, что прошлое отношение к работе может вернуться. Хозрасчет и самофинансирование—дело решенное. Оно

несет выгоду государству и каждому труженику. Да, есть и будут трудности. Но преодолеть их надо на своем рабочем месте, в своем трудовом коллективе. Ни одно министерство не в состоянии решить наших проблем. Работать толково, засучив рука-

ва, требует перестройка от каждого, будь то директор завода или рядовой рабочий. Особая задача стоит перед общественными организациями: надо наладить широкую разъяснительную работу, чтобы не осталось ни одного человека, не знающего задач и

перспектив коллектива.

Трудовой Первоуральск не раз доказывал, что ему по плечу сложнейшие дела. В преддверии 70-летия Великого Октября надо приложить максимум сил и энергии, чтобы успешно справиться с повышенными социалистическими обязательствами. Тем самым обеспечить надежный финиш 1987 года.

Н. ЕЗЕРСКИЙ,
зав. промышленно-транспортным отделом
гбркома КПСС.

К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОБУЧЕНИЕ—ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

На заседании партийного бюро завода трубчатых строительных конструкций рассмотрен вопрос о подготовке к новому учебному году в системе политического просвещения и экономического образования. Ныне на предприятии будут работать две партийные школы, одна комсомольская и пятнадцать экономических. Курсы «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС» и «Интенсификация производства» слушатели будут изучать второй год. Впервые начнет действовать школа для начальников цехов и отделов «Интенсификация развития экономики»,

вести которую будет директор завода коммунист М. А. Сенин.

Подготовлен к занятиям кабинет политпросвещения, приобретены брошюры с материалами январского и июньского Пленумов ЦК КПСС, другими документами партии. Методический совет возглавила начальник планово-экономического отдела Т. И. Никитина.

Сейчас пропагандисты тщательно готовятся к первому занятию, тема которого — «Практическими делами углублять перестройку». В методкабинете часто встречаю пропагандистов партийных школ заместителя директора В. Н. Шпичука и председателя профкома

В. И. Лысова. У Вячеслава Николаевича и Валентина Ивановича большой опыт работы со слушателями, они постоянно занимаются самообразованием, много читают. Сейчас, когда руководителям школ дано больше самостоятельности в выборе круга вопросов, форм проведения занятий, они ищут способы изменения традиционной схемы подачи теоретического материала. Думаю, что более широкое развитие получат деловые игры, дискуссии. Ведь и лекция—дело творческое

И. БАННОВ,
секретарь партбюро завода трубчатых строительных конструкций.

БОЛЬШЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Центральный Комитет КПСС утвердил Основные направления перестройки политической и экономической учебы трудящихся. Ответственны задачи пропагандистов на нынешнем этапе. Главное — сформировать у людей активную гражданскую позицию, побудить их к участию в перестройке. Как сделать каждое занятие эффективным, интересным — над этим сейчас думают руководители школ политпросвещения

и экономического образования. опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Их на предприятии четырнадцать. Программы курсов определены, каждому пропагандисту дано право внести свои коррективы, максимально приблизить материал к интересам аудитории, сосредоточить внимание слушателей на важнейших проблемах. Нам прежде всего надо научить людей работать в новых ус-

ловиях хозяйствования. Большие планы у пропагандистов заместителя директора завода по производству М. Е. Шульгина, старшего экономиста отдела труда и заработной платы Э. С. Плишкиной. Первое занятие в нынешнем году они хотят посвятить прямому, откровенному разговору о том, как слушатели понимают перестройку.

Ю. ГЛАЗЫРИН,
секретарь партбюро.



Мargarита Николаевна Сафина — сортировщица огнеупорных изделий цеха № 2—вот уже десять лет работает на динасовом заводе. Товарищи по труду ценят ее, как опытного и принципиального человека, аккуратного работника. Не ускользнут от ее внимательного взгляда изъяны в изделии. Сменные задания Margarита Николаевна выполняет в среднем на 135-140 процентов.

Фото Ю. Костенко.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

МЫ СНОВА К НИМ ПРИДЕМ

На одном из последних комсомольских собраний № 10 решил взять шефство над первоклассниками школы-интерната. Оля Новикова, Лена Лапшина, Марина Медведева и Таня Баранова познакомились со своими подшефными. Мы вместе играли, рисовали, читали книжки, пели, отгадывали загадки. А потом под диктовку малышей писали письмо их бывшей воспитательнице Нине Ивановне в Каменск-Уральский детский дом, где они жили до при-

езда в Первоуральск. Незаметно пролетел день. Наши маленькие друзья вышли провожать нас и долго махали вслед. Через неделю мы опять придём к ним.

Т. РОМАНОВА,
ученица 10 класса
школы № 10.

На дверях помещения, где расположен пульт управления охладительным столом (его еще называют «холодильником») с давних пор вывешена... подкова. Повесить ее на счастье, видимо, пришлось в голову кому-то из прокатчиков стана «30-102» Новотрубного завода.

Самый мощный агрегат, дающий почти половину стальных труб на предприятии, после капитального ремонта, проведенного в июле, пока работает без срывов. Вообще стабильность и высокий темп работы на всех технологических операциях издавна здесь в почете. Как заметил однажды один из мастеров, промахи, конечно, тоже бывают, но провалов нет.

К числу промахов, или, как говорят, узких мест, специалисты относят не всегда высокое качество прокатываемых труб. Много еще остается продукции первой категории качества. По этой причине, а также из-за недопоставки труб потребителю и возвращения некачественной продукции, цех за первое полугодие потерял 13970 рублей. Выходит, подкова пока не спасает от брака. В чем же дело?

Решил побеседовать с непосредственными исполнителями, теми, кто порой винит во всех бедах начальников разных рангов. А сами? Как получается, что

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ПРЕСТИЖ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ

НЕ ПРИНОСИТ ПОДКОВА УДАЧИ

нет-нет да и допустят брак? Подручный вальцовщика Ирек Азатович Гиззатуллин чистосердечно признается: «Да, пропускал брак, не скрою...» И тут же добавляет с жаром: «Понимаете, ни одна смена у нас сегодня от подобной беды не застрахована!»

Обычно при слове «бракодел» возникает образ равнодушного лоботряса, которому все производственные проблемы — «до фонаря», лишь бы ему денежки вовремя платили. Однако называть бракоделами того же стремительного, понимающего мастера с полушария Гиззатуллина, награжденного знаком «Молодой гвардеец пятилетки», или опытного, основательного Ю. Н. Колобова, который в августе был наказан за брак, язык не поворачивается. Один из новотрубников высказал верную мысль: на горячем прокате брак нередко обезличен. Настолько сложна, многоступенчатая технологическая цепочка. Тут завязан весь коллектив. Включая высшие эшелоны управления.

Да, немало загадок и даже парадоксов несет горячий прокат. Возьмем, к примеру, такой. На стане трудится бригада смены «А» мастера Юрия Никифорови-

ча Конышева. Это крепкий, спаянный коллектив, где есть рабочие самой высокой квалификации. А вот поди ж ты! В заводском ОТК я услышал о них малоприятное: бракоделы! Как же так получается?

— Тут букет причин, — охотно объясняет Ирек Азатович. — Здесь и безобразный прокатный инструмент, изношенное кое-где донельное оборудование. Например, на непрерывном стане износились оправки, а выбора у вальцовщиков нет. Длительное время нуждаемся в подшипниках для клетей непрерывного стана. А заменить нечем! К тому же валки быстро выходят из строя, а вальцетокари жалуются на плохое качество заготовок. Недавно на калибровочном стане поставили новый комплект клетей, но радоваться не пришлось, сразу неисправность обнаружили: одну клеть заклинило. Словом, так и напишите, будет инструмент — будет качество!

Причины молодой рабочий называет давно известные, на них не первый год ссылаются прокатчики (как и представители других цехов—на свои, похожие). Но интересует и другое: организация труда, контроля, настройки оборудования.

Тут есть над чем поломать голову.

Зимой Гиззатуллин был наказан за брак. А произошло следующее. Находясь в самом конце технологической цепочки на «холодильнике», он взял пробы. Полный порядок! Но в это время вдруг произошли сбои на шнековой секции охладительного стола и пришлось срочно бежать туда с клещами: не дай бог погнутся трубы! Потом он сопровождал «кривые» до самого распределительного отдела. Заменить же вальцовщика в этой нервной обстановке было нечем—товарищ ушел готовить комплект для стана. Вот тут-то внезапно и пошел брак. Темп на стане более ста тонн в час! Пока подали сигнал тревоги, пока разобрались — около 20 тонн брака уже в «кармане».

А что же подстраховочное звено? Почему не сработало в данном случае? По этому поводу начальник участка ОТК Дмитрий Павлович Петрина сказал так: «У нас был раньше в штате помогающий вальцовщик специальный рабочий по отбору проб. Сократили!»

Слушаем и удивляемся, почему на заводе частенько сокращают не тех, кого

нужно? Ведь такая масса «чиновников» еще перебирает многочисленные бумажки, получая зарплату за циркуляры, а не за конечный результат, продукцию высокого качества...

Удивляет и другое. В цехе, который по праву гордится внедрением автоматизированной системы управления производством, некоторые технологические операции все еще приходится делать дедовским способом «на глазок». Об этом я услышал от опытного вальцовщика калибровочного стана (работает с пуска цеха) Анатолия Петровича Наумова: «Не доведена до ума, считаю, выходная сторона калибровочного стана... Есть у нас такой коварный участок — проводка перед летучими ножницами. С нею, бывает, не угадаешь, то подвинешь ее лишку, а то мало. Труба же при рубке порой задевает ее и получаются вмятины, брак, значит. Для настройки требуется время, а его и не хватает...»

Добавлю, что здесь может ошибиться даже высококвалифицированный рабочий, такой, как Ю. Н. Колобов, который из-за неправильной установки проводки перед летучими ножницами оказался отчасти

повинен в выпуске 1988 метров труб с вмятинами. (Бракованные участки пришлось обрезать, и трубы не пошли по назначению).

Говорю «отчасти», потому что виноват не только Юрий Николаевич. Виновата в первую очередь спешка, погоня за планом. В этом корень зла. Вал тяготеет, давит, как «дамклов меч», и психологически и материально. Премия за качество, разумеется, выплачивается, но, видимо, не может она пока перевесить вал. «Быстрее, быстрее, где ваши тонны?» — требуют сверху.

— Я порой не успеваю следить за тем, какие идут трубы, тут бы не упустить, как они идут, поддержать ритм проката, — объясняет Гиззатуллин.

— Наш мастер Александр Николаевич Нарбутовских, бывает, в ущерб темпам останавливает оборудование, тогда тщательнее его настраиваем, — добавляет Наумов. — Но в целом картина одна: или качество — тогда у нас плана не будет, или наоборот.

Сделаем выводы. Пока на стане будут только наказывать виновных в выпуске брака (а этого мало), не устрояя причин, пока руководители и исполнители будут больше настроены на количество, чем на качество, брак так и останется злополучным спутником прокатчиков. И здесь подкова не помощник. Чудес на прокате не бывает. А ведь впереди — реальное испытание госприемкой.

В. ГУБАЧЕВ,

2 стр.

Антонио Касселли — смуглый парень 25 лет — наладчик швейцарской фирмы «Сафид». Он очень темпераментный. Говорит быстро, сопровождая речь жестами, заразительно смеется. На завод комплексных металлических конструкций он приехал для того, чтобы запустить линию по выпуску винтов, необходимых для изготовления готовой продукции. Импортное оборудование поступило на предприятие весной этого года. Наши специалисты смонтировали его полностью, незапущенной осталась печь для закалки винтов — по словам начальника технологического бюро отдела главного технолога Г. Г. Дорошенко, наиболее сложная единица всей поточной линии. Конечно, на заводе справились бы и с ее запуском, но приезд Касселли ускорило дело. Мы познакомились с ним, когда до окончания работы оставались считанные дни. Шла очередная прокрутка оборудования. Как сказали наши специалисты, Касселли хорошо справился с заданием. Он, кроме того, показал заводчанам, как вести настройку техники, соблюдать режимы термообработки. Вот-вот должен подъехать представитель фирмы и удостовериться, что советская сторона удовлетворена выполнением контракта.

Когда выдался небольшой перерыв, беседу с Антонио. Он уже не первый год занимается этой работой, три года назад побывал в аналогичной командировке в Туле. Значит, уже имел немало встреч с советскими людьми. Каково его мнение о нас?

— Ваши люди очень доброжелательны. Тогда в Туле я этого не смог понять до конца, а вот сейчас, в свой второй приезд в Советский Союз, окончательно убедился в этом. Мне понравилось, что я нашел полное взаимопонимание с ра-

бочими, инженерами завода. Мне тоже многое дало общение с ними.

— Может быть, Антонио, слышал о советских мирных инициативах?

— О да, конечно. У нас в Швейцарии много говорят о них. Я плохо разбираюсь во всех тонкостях переговоров между СССР и США по сокращению вооружений, да меня, честно

приехали в Первоуральск спустя пять лет, можете сравнить то, как изменился завод за это время?

— Я еще не успел обойти его весь, тем ни менее впечатление сложилось. Удовлетворен и даже несколько удивлен столь быстрым развитием предприятия. Честно говоря, не ожидал увидеть этого.

— Интересно услышать

пенно снимет имеющиеся сложности. Мы хорошо видим те положительные изменения во внешнеэкономических отношениях, которые происходят сейчас в вашей стране. Расширяются деловые контакты, а это выгодно и вам, и нам. Сейчас на Западе очень популярно русское слово «перестройка». Не могу сказать о тех особенностях, которые происходят внутри советского общества, но то, что перестройка проникает в сферу международной экономики, — это бесспорно. Подтверждение тому — расширение деловых связей между вашей страной и нашей фирмой.

— Это возможно, как вы, наверное, хорошо понимаете, если на земле будет прочный мир.

— Да, иначе нелепо строить какие-то перспективы сотрудничества. Скажу откровенно: я — далекий от политики человек, но с большой симпатией и уважением отношусь к господину Горбачеву. Он очень популярен у нас в Италии: о нем пишут в газетах, его показывают по телевидению. Генеральный секретарь вашей партии — личность необычная. Он не только честно, открыто ставит вопросы внутренней и внешней политики, но и предлагает решения на них. Прежде — а я могу говорить об этом как человек, четырнадцать лет проживший в Советском Союзе — такого не было. Думаю, что гласность поможет преодолеть те проблемы, которые стоят перед вашей страной сегодня.

Время нашей беседы истекло. С. Маццони приступает к обсуждению деловых вопросов с заводскими специалистами.

А мне подумалось в этот момент, что работа фирмы «Унимек» в Первоуральске — пример того сотрудничества, который должны демонстрировать страны с различным социальным строем.

Д. СТОВСКИЙ.

С. Маццони:

«МНЕ НРАВИТСЯ РАБОТАТЬ С СОВЕТСКИМИ ЛЮДЬМИ»

говоря, они не очень заботятся, но понимаю, что суть советских предложений сводится к защите мира. И это не может не привлекать.

В этот момент на участке, где мы разговаривали, появился только что прибывший на завод представитель итальянской фирмы «Унимек» Серджио Маццони. Он отлично знаком с нашим предприятием. Несколько лет назад вместе с группой коллег монтировал здесь оборудование. Фирма, которую он представляет, выступает зачастую посредником в торговых отношениях между странами. Вот почему С. Маццони вновь в Первоуральске. Ему под пятьдесят, он строг и элегантен. Многих специалистов предприятия приветствует как старых знакомых. Живя в Советском Союзе не первый год, он немного изъясняется по-русски. Но с журналистом предпочел беседовать все же с помощью переводчика.

— Синьор Маццони, вы

ваше мнение о советских специалистах. В чем вы видите их сильные стороны и чему, может быть, им надо поучиться?

— Я участвовал в монтаже четырех предприятий в вашей стране и могу с уверенностью заявить: теоретическая подготовка и квалификация ваших инженеров высокие. Они исполнительны и дисциплинированы. Мне нравится работать с вашими людьми. Если же говорить о том, что им не хватает, — синьор Маццони на секунду задумывается, — так это широкой информированности о современных технических новинках, знаний коммерческого рынка.

— У нас сейчас создаются совместные предприятия между различными странами. Не кажется ли вам, что это во многом может решить названные проблемы?

— Вот-вот, об этом я как раз и хотел сказать. Такая постановка вопроса, предложенная вашим правительством, я уверен, посте-

■ ЗАМЕТКИ КРАЕВЕДА

УРАЛ В ВОЙНЕ С НАПОЛЕОНОМ

В ночь на 12(24) июня 1812 года Наполеон приказал своим войскам начать переправу через реку Неман. Наступал час одного из самых великих испытаний в истории России.

Русская армия отступала... Перед Наполеоном лежала дорога на Москву. От таких ударов, как удар, нанесенный России, европейские государства рассыпались и смиренно сдавались на милость победителя. Так будет и с Россией, думал Наполеон. Говоря его словами, он шел в страну рабов, но его встретила страна героев.

Наполеон и не подозревал о том, что здесь он будет встречен народной войной не представлял, что его вероломность вызовет невиданное сплочение русского народа и пробудит такие силы, которые поставят крест на его мировой империи.

«Русский народ убежден, что у себя дома он непобедим: эта мысль лежит в глубине сознания каждого крестьянина; это — его политическая религия. Умирая на поле битвы, он умирает за неприкосновенность русской территории», — писал А. И. Гершен.

Всколыхнулся и Урал. Немало уральских мастеровых, заводских людей, крестьян, мещан и представителей других сословий участвовали в сражениях на Бородинском поле, под Лейпцигом и при взятии Парижа. На Урале было

сформировано несколько полков, сражавшихся против Наполеона. Урал давал для обороны страны самых здоровых людей: «ростом в два аршина и три вершка, а летами не моложе 18 и не старше 37». Уральский, Пермский, Уфимский и другие полки получили в боях право хранить знаки отличия, украшенные надписями за доблесть.

Но главная роль Урала в победе над врагом заключалась в обеспечении русской армии вооружением и боеприпасами. В Пермской губернии в 1812 году было 104 завода, многие из которых работали на войну. С Уткинской, Билимбаевской, Ослянской, Усть-Реченской и Лапшевской пристаней шли на запад караваны с оружием. Трудилось для победы над врагом Билимбаевский, Уткинский, Тисовский, Молебский, Ревдинский, Бисертский, Иргинский, Верхнеиргинский, Саранинский, Уинский (Уинский), Нижнесергинский, Атигский, Верхнесергинский, Атигский, Шайтанский, Верхнешайтанский, Сылвинский и Артинский частные заводы.

Отливка артиллерийских снарядов была возложена Государственным Советом на Билимбаевский, Ревдинский, Шайтанский, Нижнесергинский, Верхнесергинский, Уткинский, Молебский, Иргинский, второй Уткинский заводы. Некоторые из них не сумели своевременно выполнить наряд, на что 21 апреля (3 мая) 1813 года

Артиллерийский департамент указал им, а Пермскому горному правлению было предписано «употребить все зависящие от него меры и средства к тому, чтобы наряд 1812 года был выполнен прежде 1813 года».

Цены «за ядры... и бомбы с каждого пуда» были повышены с тем, чтобы заводы «приступили без всякого отлагательства и производили со всею поспешностью как отливку, так и сдачу артиллерийским приемщикам и перевозку на пристани».

Весенним караваном 1813 года с Уткинской казенной пристани было отправлено снарядов: с Билимбаевского завода 77 пудов 22 фунта, с Ревдинского — 141 пуд 39 фунтов, с Шайтанского — 5 пудов 38 фунтов, с Уткинского — немного, с Верхне- и Нижнесергинских и Уфалейского — ядер 3 пуда 28 фунтов. Ревдинский и Билимбаевский заводы отливали снаряды различные, которые принимались «годными и лучшими превосходным количеством по правилам артиллерийского искусства».

Уральские мастеровые проявляли изобретательность и выдумку при изготовлении снарядов. Крепостной крестынин заводской плотинный мастер Егор Плохов устроил машину для полирования снарядов на Шайтанском заводе — «собственно своего выдумкою и усердием, без малейшего вмешательства где-либо пла-

нов или в натуре осмотра оной при других заводах».

Урал снабжал многие заводы страны металлом. Уральцы, как и по всей России, добровольно отдавали для обороны страны все, чем были богаты.

26 октября 1812 года Главнокомандующий русскими армиями генерал-фельдмаршал М. И. Кутузов писал императору Александру I: «Все французы, в плен приводимые, неотступно просят о принятии их в российскую службу, говоря, что нет выше чести, чем носить мундир российский». Не мог не отдать дань восхищения российским народом и сам император Александр I, написавший в Манифесте от 4 (16) ноября 1812 года: «Столь великий дух и непоколебимая твердость всего народа приносят ему незабвенную славу, достойную сохраниться в памяти потомков. Почитаем за долг и обязанность изъяснить пред целым светом благодарность нашу и отдать должную справедливость храброму, верному и благочестивому народу Российскому».

От тех героических событий нас отделяют без малого два столетия, но не стирается в благодарной памяти потомков величие подвигов русского народа, в том числе и наших славных предков.

Д. ГУБАНОВ, ветеран педагогического труда, краевед.



Когда в цехе № 6 Новотрубного завода решался вопрос, чья фотография будет занесена на доску Почета предприятия, мнения сошлись — машиниста крана М. Д. Репина. Маргарита Дмитриевна много лет в цехе, неоднократно признавалась лучшей по профессии, большую работу ведет в профбюро сме- ны.

Фото А. Кадочникова.

■ ФЕЛЬЕТОН

КОНТОРА ПИШЕТ

Когда осмысливаешь сегодняшние дни и их требования, понимаешь, что отдельные товарищи явно отстали от задач времени в своих служебных кабинетах.

Приведу свежий пример. Ветеран войны и труда, инвалид второй группы Гений Семенович Рысухин, проживающий по улице Ватутина, 31, обратился 22 октября 1986 года в свой жилищный отдел с просьбой заменить в квартире бак, чок, трубу, унитаз, так как все проржавело и течет.

Заявление со множеством разных виз перекочевало к начальнику участка теплоснабжения В. Г. Кондовину. Затем в квартире Гения Семеновича появился мастер А. И. Ситнов. Осмотрев фронт работ, перечислил, что надо делать, и удалился. Восхищенные оперативностью коммунальщиков Рысухины ждали чуть ли не месяц. Когда терпение истекло, снова обратились к В. Г. Кондовину. На этот раз Виктор Григорьевич, взяв журнал, сделал запись и пообещал устранить в квартире течь.

Обещание на деле оказалось пустым звуком. Гений Семенович тогда пишет заявление на имя начальника управления жилищно-коммунального хозяйства А. И. Оборотова. В потоке входящих и исходящих бумаг и разных аварийных ситуаций, которыми богата контора, о заявлении забыли и вспомнили тогда, когда в апреле этого года Г. С. Рысухин обратился с письмом в газету. Ознакомившись с содержанием письма, Алексей Иванович Оборотов пишет 27 мая распоряжение по УЖКХ за номером 139: «Для проверки жалобы на работу участка теплоснабжения создать комиссию в составе: Л. Ф. Резук — начальник ПТО, А. Г. Валова — начальник жилищного участка, В. М. Сабирова — инженер по качеству. Акт проверки и предложения представить мне 28.05.87 г.».

Итак, колесо завертелось. Главное не в том, что квартиру заливают, идет утечка воды. Главное — соблюдена форма: контора работает!

Контора работала, изводя одну бумагу за другой. Созданная комиссия в акте от первого июня пишет: «При обследовании кв. № 60 по ул. Ватутина, 31 установили следующее: необходимые работы по замене трубопроводов горячей и холодной воды, замене бачка, унитаза и раковины на кухне не выполнены. Причины невыполнения:

1. Отсутствие заявления жильца на замену санприборов (И?).
2. Не составлены акты на замену санприборов.
3. Из-за отсутствия в наличии санприборов мастер участка не приступал к работе по замене санприборов и трубопроводов».

Третьего июля сочинил письмо мастер участка теплоснабжения А. И. Ситнов. В нем Анатолий Иванович клятвенно заверяет, что унитаз, раковина, бачок получены и в настоящее время установлены. Явно попахивало премией за «быстрый и качественный ремонт».

Подумалось: интересно бы познакомиться, посмотреть на умельцев, выполнивших столь блестящий и качественный ремонт.

Увы, надежды не оправдались. Санприборы в наличии были, но в квартирный пейзаж не вписывались, так как умельцы — слесари к завершающему этапу работ не приступали.

Тут я уже не выдержал. Решил писать фельетон.

Его необходимость подтверждает исходящий бумажный поток отписок от УЖКХ Новотрубного завода. Им, конечно, огрехи в работе коммунальщиков не закрошь.

П. ШЕВЕЛЕВ, рабкор.

Юным первоуральцам нравится танцевально-игровая программа «Шире круг!», которую проводит внешкольный отдел Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

Всем хочется испытать себя, попробовать силы в конкурсах на ловкость, смекалку, эрудицию. Немало выдумки потребовало от ребят участие в играх «Птицы и клетка», «Два веселых малюта», «Перешагни и не задень». Игры чередовались веселыми минутками «Буги-вуги», «У меня есть одна тетя».

В КРУГУ ДРУЗЕЙ

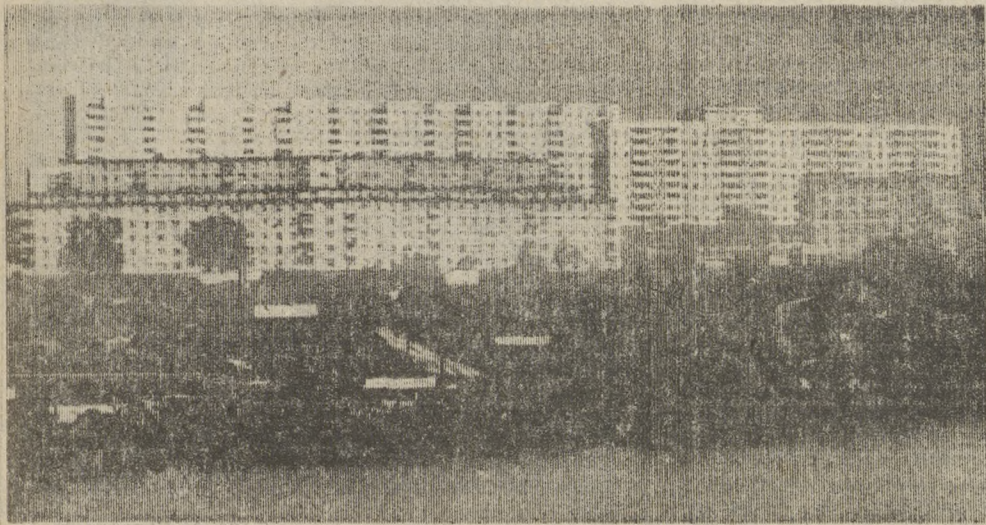
Больше всех участников собрал конкурс строите-

лей, где из разноцветных пластмассовых кубиков нужно было собрать дома. Не оказалось двух похожих домов. Закончилась программа музыкальным конкурсом «Кольцо песен». Провели ее инструкторы внешкольного отдела Е. Ю. Харченко и

Ж. В. Якунина. Музыкальные минутки подготовила руководитель детского хора О. Н. Стрельникова. Все участники программы получили подарки.

О. ЕФАНОВА,

заведующая внешкольным отделом Дворца культуры и техники Новотрубного завода.



С ФОТОАППАРАТОМ ПО ГОРОДУ. Наступление на окраины.

Фото В. Зотова.

■ СОВЕТЫ АГРОНОМА

ФОРМИРОВАНИЕ ЯГОДНОГО КУСТА

Для того чтобы сформировать хороший ягодный куст и в дальнейшем поддерживать его высокую жизнеспособность, необходимо не только тщательный уход за почвой и правильной система удобрений, но и своевременно проводимая обрезка и прореживание кроны. Этим лучше заниматься в период покоя, глубокой осенью или ранней весной до распускания почек. Применяют обычно два способа обрезки — укорачивание (подрезка) и прореживание (вырезка). При укорачивании удаляют верхнюю часть побега, а при прореживании полностью вырезают у основания годичный прирост или многолетнюю ветвь на кольцо, не оставляя пеньков. В первую очередь вырезают засохшие и поврежденные ветви, а затем переплетающиеся, неудачно расположенные, мешающие друг другу.

У черной смородины в первый после посадки год оставляют три-четыре сильных, хорошо размещенных прикорневых побега, удаляя все слаборазвитые. На следующий год из появившихся новых прикорневых побегов снова оставляют три-четыре, удаляя все лишние. Так в течение первых трех-четырех лет создают куст с разновозрастными ветвями. Все ветви старше пяти лет удаляют, оставляя такое же количество однолетних прикорневых побегов. Сформированный куст должен иметь 16—20 разновозрастных побегов, в среднем по три-четыре ветви каждого возраста.

Куст крыжовника формируют в течение семи-восьми лет, каждый год оставляя наиболее сильные прикорневые побеги на расстоянии 12—15 сантиметров друг от друга. Полновозрастной хорошо развитый куст дол-

жен иметь 20—25 разновозрастных ветвей. Ветки старше семи-восьми лет удаляют.

У малины куст состоит из двухлетних стеблей, несущих урожай, и однолетних побегов замещения. Стебли живут два года, в первый — растут, а во второй — плодоносят. Поэтому все двухлетние побеги осенью вырезают, оставляя взамен наиболее развитые побеги замещения. На одном погонном метре полосы оставляют около 15—20 однолетних побегов.

Все срезы на ветвях диаметром больше одного сантиметра нужно обязательно зачистить. Для этого используют садовую замазку, садовый вар, масляную краску на натуральной олифе или смесь глины с коровяком (в равных дозах).

В. ВАСИЛЬЕВА,
агроном
горсовета ВООП.

■ ИЗ ЗАЛА СУДА

«ОБЩИТЕЛЕН, НО АВТОРИТЕТОМ НЕ ПОЛЬЗУЕТСЯ»

27 мая около 11 часов ночи жильцы дома № 12 на улице Дзержинского в поселке Динас проснулись от звона стекла. Потрясенные люди увидели мужчину, который бросил камни в окна квартиры № 19. Хулиган разбил окно, влез в квартиру, где его и задержала милиция.

Это Рамазан Гайбашев, слесарь цеха № 1 динасового завода, напившись с вечера, ночью пошел выяснять отношения с бывшей женой, которая в это время выехала из города. Звон стекла и треск мебели возмущали об увеличивающейся сумме материального ущерба, который предстояло возмещать Гайбашеву. 26 августа городской народный суд рассмотрел уголовное дело по обвинению Гайбашева. Злостное хулиганство, отличающееся особой дерзостью, «оцене-

но» в 1,5 года лишения свободы в исправительно-трудовой колонии строгого режима. Отбывая наказание, он будет лечиться от алкоголизма.

Ущерб 59 руб. 16 коп. взыскан в пользу потерпевшей.

В 1981 году Гайбашев был судим за умышленное причинение тяжких телесных повреждений, наказан пятью годами лишения свободы. Вернулся из колонии в августе прошлого года. Но поведения своего в быту и общественных местах не изменил, не прекратил дружбу с бутылкой. Последовало привлечение к административной ответственности за мелкое хулиганство, штрафы, «визиты» в медвытрезвитель.

Обо всем этом знали администрация и общественные организации цеха № 1 динасового завода, но мер

не принимали. Зато на собрании коллектива цеха после совершенного Гайбашевым злостного хулиганства получили огласку и другие факты: прогул, непристойное поведение в быту, нарушение общественного порядка. Рабочие дали правильную оценку Гайбашеву и его поведению. Был выдвинут общественный обвинитель.

А вот в производственной характеристике, подписанной руководящим треугольником огнеупорного цеха, острые углы сглажены. Из нее следует, что Гайбашев «с работой справляется, серьезно относится к порученному заданию, с товарищами общителен, но авторитетом не пользуется...» В общежитии, где жил, он явно не пользовался авторитетом. Напротив, там его знали как злостного пьяницу и нарушителя общественного порядка. Значит, только администрация не может расстаться с любимым ею формализмом в борьбе с пьянством. К чему только это приведет?

Б ЮНОШЕВ,
не штатный
корреспондент.

ШКОЛА ЮНКОРОВ

Если ты с интересом участвуешь в выпуске стенгазеты, если стал юнкором и твои первые материалы уже публикует местная газета (или ты только мечтаешь об этом), твоим настоящим призванием может стать журналистика. Прежде всего, если ты выберешь профессию, необходимо познакомиться с ее особенностями и требованиями. Такую возможность дает заочная школа юных корреспондентов при Уральском университете. Она организована для учащихся 9—10 классов и для тех, кто недавно закончил среднюю школу или ПТУ.

Занятия в школе по переписке ведут студенты старших курсов факультета журналистики. Слушатели ЗШЮК в течение года знакомятся с творчеством лучших советских журналистов, с основами газетных жанров, получая возможность готовить материалы для публикации в печати.

Но главное, занятия в заочной школе юнкоров позволяют подготовиться к творческому конкурсу, который проводится до вступительных экзаменов. Каждый из абитуриентов, наряду с другими документами, обязательно представляет опубликованные материалы и рекомендации газеты.

Заявления желающих принимаются до 20 октября по адресу: 620083, Свердловск, К-83, проспект Ленина, 51, факультет журналистики, ЗШЮК.

К заявлению прилагается автобиография, характеристики из школы, отзыв-рекомендация редакции, вырезки опубликованных материалов (если есть).

Деканат факультета журналистики УрГУ,
Совет ЗШЮК.

СООБЩАЕТ ПРОКУРАТУРА

ДО 30 СЕНТЯБРЯ прокуратура города проводит проверку исполнения законодательства о порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан в системе предприятий связи.

По фактам неудовлетворительной работы почтовых отделений, телеграфа, узла связи, с предложениями и заявлениями можно обратиться письменно в прокуратуру города или по телефону 2-16-99.

ПОПРАВКА

В газете за 12 сентября в заметке «Назначение» допущена ошибка. В двенадцатой строке сверху следует читать: «...с июля 1978 года» и далее по тексту.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход», 23, 24 сентября «ЗОЛОТАЯ БАБА». Сеансы: 9, 11, 13, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос», 23, 24 сентября «ПУТЕШЕСТВИЕ ПАНА КЛЯКСЫ» (1 серия «ПОСЛАННИКИ СКАЗКИ»). Сеансы: 9, 11, 13 час. «ПЕРЕХВАТ». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10-30. «ГРОГ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «БЕЛЫЙ СНЕГ РОССИИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «СОСЕДКА». Сеансы: 16, 18 час.

Среднее профессионально-техническое училище № 69 объявляет набор учащихся на вечернее отделение электросварщиков. Срок обучения 6 месяцев.

Начало занятий 1 октября. Для поступления необходимы две фотографии размером 3x4, медицинская справка формы 286, справка с места работы, заявление.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 приглашает выпускников общеобразовательных школ на учебу.

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, на 3-годичный срок обучения с получением общего среднего образования по следующим профессиям: столяры строительные-станочники (юноши), арматурщики-электросварщики (юноши, девушки), мастера по отделке зданий (юноши, девушки), кровельщики (юноши), каменщики-монتاжики (юноши).

Юноши и девушки, окончившие среднюю школу, могут приобрести следующие профессии: столяры строительные (юноши), срок обучения 10 месяцев. Лаборанты по механическим испытаниям строительных материалов (девушки), срок обучения 10 месяцев с получением сопутствующей специальности контролер ОТК.

ЗАНЯТИЯ И ОТДЫХ УЧАЩИХСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

Училище имеет два спортивных зала, стадион, стрелковый тир, лыжную базу, гимнастический городок. Работают секции классической борьбы, лыжная, легкоатлетическая, многоборья ГТО, бокса, волейбольная, баскетбольная, стрелковая. Имеются кружки художественной самодеятельности и технического творчества. Ежегодно более 200 учащихся отдыхают в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой, 10—12 учащихся направляются по путевкам в дома отдыха страны за счет училища.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

Поступившие после 8 классов на трехгодичный срок обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Выплачивается 50 процентов от суммы заработка в период производственной практики.

Поступившие на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 76 рублей в месяц. При прохождении производственной практики на предприятиях дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов заработка.

Все учащиеся, приобретающие строительные профессии, после окончания училища при работе в тресте Уралтяжтрубстрой обеспечиваются в течение 1—1,5 лет жильем, через 5—6 лет — отдельными квартирами.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и справку с места жительства, 12 фотографий размером 3x4 см, медицинские карты формы 286 и 25-Ю, заявление от учащегося и родителей.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, СПТУ-7. Проезд на автобусах № 1, 11, 13, 12 до остановки «СПТУ-7». Телефоны 2-50-75, 2-51-24, 2-69-32.

Ревдинский спортивно-технический клуб при горкоме ДОСААФ проводит набор на платные курсы по специальностям секретарей-машинисток, радиомехаников.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по тел. 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Меняется 2-комнатная квартира 28 кв. м, комнаты изолированы, на равноценную или большей площади в районе школы № 32. Обращаться: ул. Вайнера, 27, кв. 90 по смене «А».

Меняются две комнаты в квартире с соседями в разных домах в центре города (одна 19,1 кв. м, с балконом, вторая — 12,4 кв. м) на 2-комнатную квартиру. Звонить по тел. 90-2-72 после 18 час.

Коллектив ЖKK треста Уралтяжтрубстрой выражает глубокое соболезнование Тархановой Степаниде Тимофеевне по поводу преждевременной смерти мужа.

ТАРХАНОВА
Василия Ефимовича.

Коллектив учителей школы № 4 и родители 1 «В» класса скорбят по поводу трагической гибели ученика

МЕНЬШИХ
Кости

и выражают соболезнование родным и близким.