КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 175 (13215) | Среда, 9 сентября 1987 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

■ ВСЛЕД ЗА ПУБЛИКАЦИЯМИ

БУДЕТ ЛИ КОНЕЦ ПРОСТОЯМ?

Три открытых письма на страницах газеты адресовались руководителям треста Уралтяжтрубстрой и управляющему А. И. Ткачуку. Напомним, в первых двух совет бригадиров четвертого управления бил тревогу, просил наладить ритмичную поставку панелей, кровли с завода железобетонных изделий и конструкций на строительство жилья. В третьем трудящиеся завода комплектных металлоконструкций высказали неудовлетворенность темпами строительства жилья для ЗКМК. Авторы ожидали откровенного ответа руководителей на страницах газеты, но, к сожалению, не дождались. Поэтому мы решили побеседовать с А. И. Ткачуком и повторить те вопросы, которые задавали рабочие. Итак, самый больной:

— Могут ли жилстроевцы, работающие в условиях коллективного подряда, рассчитывать на ритмичную поставку изделий с завода ЖБИиК? Что для этого делается?

— Во-первых, объясню, почему произошел столь ощутимый сбой в работе завода. Мы перешли на новую серию столярки, сменив станки, фурнитуру. В переходный период потребовались дополнительные рабочие. Сейчас это производство налажено, качество столярки заметно улучшилось. Во-вторых, подвели поставщики цемента. В прошлом месяце около тридцати процентов фондов недополучили. Но и имеющийся цемент позволял ритмичнее обеспечивать изделиями объекты жилья, если бы на заводе относились к ним, как к первоочередным. Надо было пересмотреть план производства, усилить людьми коллективы, работающие на жилье и соцкультбыт. Этого, к сожалению, не было сделано. Думается, руководители завода, специалисты получили хороший урок и сделали выводы, к чему может привести неразворотливость.

Поможет избежать бед реализация программы, которую мы наметили совместно с руководством Новотрубного завода и ревдинских предприятий. Она направлена на наращивание заводских мощностей и ликвидацию узких мест. Так, установим несколько дополнительных кассет, листов в кассетной установке форм. Пользу перемен в действующем производстве строители почувствуют в четвертом квартале.

Чуть позднее (если удастся получить все оборудование), с января будущего года, внесет свою лепту новый цех. Его коллектив будет выпускать принципиально новые изделия для объектов соцкультбыта.

— Анатолий Иванович, в корреспонденциях не раз звучала мысль о том, что многие заводские беды кроются в текучести кадров, и не только рабочих, но и ведущих специалистов. Что сделано после публикаций?

— Наконец-то подобрали толкового специалиста на должность главного инженера завода—Ивана Ивановича Барвиюка. Начали обучение руководящих работников: от директора до мастеров. Поднимаем материальную заинтересованность тех, кто трудится творчески.

Что касается рабочих, конечно, надо беречь кадровый костяк, думать о будущем, делать ставку на молодежь. Не секрет, что многие молодые, перспективные рабочие уходят с завода, потеряв надежду получить жилье. Сейчас мы просим средства в главке, чтобы построить дом гостиничного типа для малосемейных. Надеюсь, в средствах нам не откажут, и в будущем году такой дом построим. Сразу же скажу: большинство квартир выделим заводу ЖБИиК. Это справедливо. Пусть молодые семьи начинают с малого, встают на очередь на получение лучшего жилья. Думаю, летунов поубавится.

— Жилищная проблема остро стоит не только на заводе ЖБИиК, но, как видим, и на ЗКМК. Очевидно, вы это поняли из открытого письма трудящихся...

— Отлично понимаю их заботу. Только картину они нарисовали удручающую, так как не осведомлены о нашей «кухне». На всех домах, о которых ведут речь, работы идут согласно графику комплектации объектов. Мы же не можем сразу комплектовать все дома года. Например, на 101-квартирный дом с трансагентством этажи должны были пойти в сентябре. Поинтересовался, идут ли на самом деле,—идут. По плану на этом доме надо нынче освоить 653 тысячи рублей, мы их обязательно освоим. А полностью сдадим дом в первом полугодии будущего года, как и предусматривается планом. Пусть не опасаются трудящиеся ЗКМК и за 71-квартирный дом с магазином на Динасе. Нынче его введем обязательно, в четвертом квартале. Кстати, в первом полугодии на жилье для ЗКМК мы должны были освоить 170 тысяч рублей, а освоили 193 тысячи рублей. Так что за нами дело не станет. Лишь бы заводские руководители не повторили прошлогоднего промаха. Помните, сдача дома ЗКМК была сорвана лишь из-за отсутствия тепла в помещениях? Отделочники не могли работать...

Беседу вела
Л. ВАЖЕНИНА.

УБЕРЕМ КАРТОФЕЛЬ И ОВОЩИ В СЖАТЫЕ СРОКИ!

■ ФОТОРЕПОРТАЖ

Для механизатора совхоза «Первоуральский» А. К. Султанова (на снимке слева) субботняя смена началась с рассветом. Надо было успеть до приезда шефов подкопать несколько рядков картошки. А когда на поле прибыли девятиклассники из школы № 28 (на верхнем снимке), им не пришлось терять время даром. Сразу включились в работу. Организованно прошла первая смена на уборке картофеля и у прокатчиков цеха № 5 Новотрубного завода (фото внизу).

Фото В. Зотова.

■ К 70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

Слово обязывает

В начале года многие бригады цеха № 1 Новотрубного завода взяли повышенные обязательства в честь 70-летия Великого Октября. В частности, бригада мастера С. П. Тупицына с участка отделки и сдачи труб стана «220» решила по примеру коллектива В. В. Хороших выполнить задание двух лет пятилетки по производительности труда к юбилею Октября.

По итогам минувшей недели бригада С. П. Тупицына признана лучшей в цехе. Закономерный результат. С первого предъявления здесь сдано 93,1 процента труб, что на четыре с лишним процента выше обязательств, темпы тоже высоки. Когда мастера спрашиваешь о причинах хорошей работы, он отвечает: «Помогает высокая дисциплина».

Л. ИКРИНА, рабкор.

БЕСПЛАТНО ЗА РУБЕЖ

Много впечатлений оставила в памяти водителей Северского леспромхоза В. И. Распопова и В. В. Колосова поездка в Корейскую Народно-Демократическую Республику. Право совершить бесплатное путешествие за рубеж Виталий Иванович и Василий Васильевич заслужили многолетним честным трудом.

Такую форму поощрения лучших рабочих профсоюзный комитет леспромхоза практикует не первый год. Бесплатно отдохнул в санатории «Самоцвет» водитель Г. А. Рухлов, за счет предприятия совершил турпоездку по маршруту Кишинев — Одесса водитель Д. Н. Мелкомуков. По труду и честь.

Н. МОРГУНОВА,
председатель профкома Северского леспромхоза.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Вот и наступили дни массовой уборки картофеля и овощей. Пятого сентября новотрубники выехали на поля Талицы, Подволошной и Шайтанки, где расположены участки второго отделения совхоза «Первоуральский». Работы были организованы по следующему графику: первая смена — с 9 часов до двух и вторая — с двух до шести. Ежедневная норма на цех — полтора гектара.

Хорошо проявили себя волочильщики третьего цеха. Рабочие убрали сортовой картофель с 3,7 гектара. Здесь, кроме дождя, помешала поломка картофелекопалки. Умелым организатором показал себя бывший секретарь партбюро цеха, ныне пенсионер В. Н. Филимонов.

А вот представители пятого цеха, которыми руководил старший мастер А. В. Брезгин, и шестого во главе с мастером Л. А. Кутузовым все-таки записали на свой счет четыре гектара. Молодцы!

Ударно потрудились и работники филиала завода, рассчитавшись за выходные тремя гектарами. Здесь наибольший вклад внесли рабочие цеха № 12, где ответственный за сельхозработы Г. С. Балюра. Они убрали два гектара. Причем целый гектар — смена «Е».

К сожалению, медлят прокатчики первого цеха. К концу недели у них пока один гектар убранного урожая.

Массовые выезды на поля будут продолжаться. Правда, из-за дождей мы вынуждены несколько изменить график. Так, в понедельник пришлось давать отбой уборочному отряду второго цеха. Будем стремиться более оперативно действовать, когда наступят благоприятные погодные условия.

В связи с этим вынуждены высказать серьезное замечание в адрес пассажирского автопредприятия. Уже сейчас не хватает автобусов, и новотрубники теряют время. Сроки уборки картофеля у заводчан жесткие (десять дней), а там пойдут свекла, морковь, турнепс. Новотрубному, представляющему в городе самый многочисленный трудовой отряд, ежедневно требуется не менее 18 машин. А к задержкам автобусов на городских маршрутах, думаем, первоуральцы отнесутся с пониманием. Ведь урожай сейчас — главное.

Порасторопнее надо быть горпищеторгу. В прошлом году водители с собранной продукцией за день совершали не шесть-семь рейсов, а один-два. Конечно, отправлять овощи по цепочке поле — магазин рационально и выгодно. Но коли мы идем на это, необходима четкая организация приема машин в каждом магазине города.

Н. ШИБИЦКИЙ,
С. ТРИФОНОВ.
ответственные за организацию работ в совхозе «Первоуральский» от Новотрубного завода.

■ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ДОЖДЬ НАД... СТАНКАМИ

Звонок был тревожным:

— Говорит старший мастер второго механосборочного участка завода по ремонту горного оборудования Мокин. Воздействуйте на наших руководителей. Начались дожди, и стала протекать крыша на участке. Мокнет и ржавеет импортное оборудование!

Директору завода В. В. Солодовникову задаю только один вопрос:

— Почему такое стало возможно?

В. В. Солодовников в недоумении:

— Крыша течет? Ничего об этом не знаю. Сегодня был у них на участке, никто об этом ничего не сказал.

— Как же не знает? — удивляется мастер Е. В. Чернышова. — Действительно, директор сегодня утром был, и дождь в это время моросил над участком. Да это же не первый день. Давно течет крыша.

Неужели В. В. Солодовникова не беспокоит, в каких условиях трудится коллектив, неужели ему не жаль дорогостоящего оборудования, которое съедает ржавчина?

Т. ЯКОВЛЕВА.

ПЕРЕСТРОЙКА НА МАРШЕ

Готовы ли волочильщики цеха № 7 Новотрубного завода работать с 1 января 1988 года в условиях самофинансирования?

Все чаще на Новотрубном заводе стали говорить об уходящей славе седьмого цеха. Сдали позиции, даже по сравнению с прошлым годом, по выполнению плана поставок, по росту производительности труда. А ведь цех этот самый «денежный» для завода: выпускает трубы дорогостоящие, крайне важные для народного хозяйства страны. При переходе на самофинансирование заводу крайне невыгодно будет терять рубли седьмого цеха, коллектива коммунистического отношения к труду.

Признаться, когда наш экономический отдел решил провести выездную редакцию в цехе, планировали показать опыт лучших, расспросить людей, что их волнует. Но как только заходила речь об опыте, собеседники прерывали примерно такими словами: «Оставим розовые краски. Если хотите нам помочь, расскажите о нашей боли...»

Итак, слово волочильщикам:

КОГДА ПЛАН РАСТЕТ

Ю. А. ФЕДОТОВ, заместитель начальника цеха.

Еще не так давно коллектив, имеющий немало высоких званий, прочно удерживал лидерство в заводском соревновании. С прошлого года стал постепенно сдавать позиции. У нас по сравнению, скажем, с десятым, четырнадцатым цехами ниже показатели. Хронически не выполняем план заказов. Хотя на многих участках внедрены бригадный подряд, хозрасчет, стимулирующие рост основных показателей. Что же мешает им расти?

Мой день как заместителя начальника цеха редко бывает меньше 11—12 часов. На износ трудятся и многие мои коллеги — начальники участков, мастера. Немало опытных руководителей, кто в цехе с момента пуска. Но когда изо дня в день возникают проблемы со снабжением (а с начала года не получили металла для изготовления 90 тысяч запланированных метров труб), выходит из строя оборудование, спасет ли опыт отдельных людей, пусть даже технически очень грамотных?

Согласен, подобные проблемы существуют во всех цехах. Но в более новых волочильных цехах меньшая интенсивность труда, чем у нас. За годы существования цеха все станы ХПТР перевели на двухниточный и даже трехниточный прокат, серьезно модернизированы и станы ХПТ. Сегодня их производительность—одна из высочайших в трубной промышленности. Таких темпов требует ускорение, мы постараемся и дальше наращивать их за счет технических разработок. Но, внедряя изобретения, дающие многотысячный эффект (что увидишь не в каждом цехе), мы вправе, как мне кажется, рассчитывать на внимание и поддержку со стороны администрации завода. Имею в виду прежде всего помощь в комплектовании кадров.

Нынче на восемь процентов в деньгах цеху увеличен план. По всем расчетам, и численность коллектива должна увеличиться. А ее сокращают. С 1 июня высвобождено еще 38 человек. Понимаю, в целях экономии фонда заработной платы сокращение необходимо, но не до такой же степени. У нас сегодня оголены целые участки. Взять участок отделки № 4. Мы просили у отдела организации труда и зарплаты оставить здесь хотя бы 26 человек, иначе, доказывали, будет невыполнение задания. Ответ однозначный: оставить 21 человека. И вот результат: в течение первых месяцев коллектив участка ходил в отстающих, пока, наконец, не пришло новое распоряжение: добавить численность. Кому польза от таких нелепых указаний?

Почему руководитель цеха до сих пор не может принимать самостоятельные решения? Переставить человека с участка на участок — требуется специальное разрешение свыше. Между тем где, как не на местах, лучше видна ситуация? А сколько нервотрепки с пересмотром норм. План — закон, но почему, исходя из конкретных условий, мы не можем изменить временно индивидуальную норму выработки? Ответ слышим всегда однозначный: «Нет». Но ведь это в интересах всего производства, оборудование которого и так перегружено в три раза. Для нас самостоятельность в подобных решениях — хоть какой-то выход из сложного положения, в котором находится цех. Но это лишь частичный выход.

Сегодня, на мой взгляд, в производственном отделе стоит подумать и об упорядочении заказов для нашего цеха, который имеет их значительно больше остальных. Недавно ставился вопрос о переводе выпуска одного из видов труб в цех № 10 Потом отказались от этого. Почему? Мне, например, неизвестно.

Мы не скрываем собственных недоработок. Не исчерпаны все возможности механизации труда, крепче должна быть дисциплина. Но, не решив поставленных вопросов, мы уже не сможем, как раньше, стабильно повышать основные показатели, работать творчески.

В. Н. ПОПОВ, мастер участка коммуникаций и вентиляции.

Как ни горько сознавать, но в последние годы наша служба упорно превращается в аварийную. Для дирекции завода, видимо, ничего не значат те несколько человек, что снимают с нашего участка: на плавательный бассейн, на ремонт подшефной школы № 9, двух детских садов, благоустройство подшефного микрорайона, в Перескачку на подсобное хозяйство, в Сосновый бор, заводской музей, проходную, на другие участки цеха... Не многовато ли? Хотелось бы узнать, по какому принципу заводские руководители делят подшефных. И почему седьмой цех должен за специалистов из управления № 11 объединения Урансантехмонтаж монтировать дорожки плавательного бассейна? С таким отвлечением людей из нашей службы мы дошли до того, что не соблюдаем графиков планово - предупредительных ремонтов. А до оборудования руки доходят лишь в аварийных случаях.

Сегодня выговорил мне бригадир Аксенов из травильного отдела: «Что у тебя творится? Полчаса жму сигнал, вызываю сантехника». А мне некого послать! Дожили. Работаем с колес. Что сломалось, то и ремонтируем. Слесари по коммуникациям — одна из дефицитнейших профессий. В ГПТУ их не готовят. Вот и забирают у нас. А нам цех надо к зиме готовить. Около трех тысяч метров теплосетей отревизировать. Не успеваем. Хоть по актам и сдали основные работы, но недоделок много.

Десять лет «пробивали» приточные камеры. Получили — мощные, современные, 250 тысяч кубометров в час теплого воздуха зимой и прохладного летом могут подавать в цех. Рабочие спрашивают, пустят ли их к зиме. А мы, руководители, ответить не можем. Потому что сняли своих людей руководители второго управления треста Уралтяжтрубстрой, Уралтеплоизоляции и Промвентиляции. Их, видимо, не волнует, что на В-5 сквозняки и зимой начнутся простудные заболевания.

В последнее время ухудшилось снабжение запасными частями. Занимаем станкочасы в ремонтно-механической мастерской, точим головки вентилей (за техснаб!).

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ ХОЗРАСЧЕТА

В. Н. МАЛОФЕЕВ, председатель совета бригадиров цеха.

Два года назад наш совет бригадиров выступил с предложением перевести на хозяйственный расчет все заводские бригады. Думаю, выражу общее мнение: с хозрасчетом у нас не все получается. Мы не можем назвать ни одного полностью хозрасчетного коллектива. Элементы присутствуют в 41 бригаде. Экономию материала, инструментов подсчитывают и половину от сбереженных средств выплачивают рабочим. Но и здесь неувязки бывают. Например, нашу дежурную службу явно зажимают в заводском масштабе. По цеховым данным экономия больше, а в энергоотделе завода ее, похоже, делят по цехам, где допустили перерасход. После уравниловки и получать нечего.

Скажу о наболевшем. Уходит слава нашего цеха. Коллектив лихорадит. Например, закончилась перетарификация. И хоть бы кто-нибудь из бюро организации труда, руководителей цеха посоветовался с советом бригадиров, с трудовыми коллективами, кого сократить, кого оставить. Только и сделали, что на собрании работники БОТ поставили в известность, кто попал под сокращение.

Не обходят нас вниманием, когда надо обсуждать пьяниц да прогульщиков. На идеологическую оперативку обязательно кого-то от совета бригадиров приглашают. Случись нарушение правил техники безопасности — тоже совет бригадиров на ноги поднимут. А вот такого внимания, как раньше было, не стало. Я что имею в виду? Постоянную работу с бригадирским активом. Раньше в нас видели опору, привлекали к решению всех производственных вопросов, проводили собрания бригадиров ежемесячно. Нынче — один раз в начале года. Хотя поводов стало гораздо больше. Шутка ли, нынче ни разу цех первого места в соревновании по заводу не занимал!

И. М. ГАВРИЛЮК, старший слесарь.

О каком хозяйственном расчете может идти речь в нашей, например, ремонтной бригаде! По этому методу должен быть твердый объем работ. Его мы имеем: график планово-предупредительных ремонтов, рассчитанный на полный штат работников. А из десяти человек половину забирают то на плавательный бассейн, то еще на какой другой объект. Кстати, часто забирают сварщика Пирожкова. А у нас Пирожков единственный высококвалифицированный сварщик. Кому поручить его работу? Не должно так быть, чтобы бригада оставалась в половинном составе.

ГДЕ ИНСТРУМЕНТ?

Г. А. АРИСТОВ, вальцовщик холодного проката труб.

Тридцать лет работаю на прокате, но такого не бывало. Еще пятилетку назад все имелось у вальцовщика: и инструмент, и оправки. Сейчас ничего нет. Так и пишите: ни инструмента, ни оправок! Поставили меня на новый стан, а у него производительность меньше старого. Перешли на бригадную форму, что изменилось? А ничего. Платили раньше за совмещение профессий, было все ясно, за что и сколько получали. Вместо этого ввели премиальную систему. Считаю, она в корне неправильна. Хоть бы зав. БОТ Буйнова посоветовалась с рабочими. Говорят, в других цехах все обсуждают.

В. П. ЮРЬЕВ, вальцовщик ХПТР.

Станы простаивают, потому что ремонтно-механическая мастерская не успевает обеспечить нас инструментом. Там свои беды: не хватает людей. Да и кто же пойдет туда, отпуск там маленький, да и, видимо, материальной заинтересованности мало.

В. А. КИМОСОВ, резчик участка подготовки труб к производству.

Для слесарей «хлебом» является заготовка. Заготовка бывает разная и, к нашему огорчению, нередко попадается с браком. Невесело трещит станок, когда попадается труба с внутренними «траншеями» или, как мы говорим, «звездочкой», а также пленами, раковинами и т. д. Порою халатность допускают прокатчики первого цеха, но они неохотно признаются в этом. Хотя вроде бы все различают, где круглое отверстие (какое и должно быть!), а где... почти квадратное. Порядочно резцов «летит» по причине брака, велики расходы электроэнергии, а ведь мы за их экономию денежную добавку получаем. Выходит, подводят нас товарищи по труду. Такая цепочка...

Станочный парк удручает. На днях подшипник сломался на шкиве, там — ролики болтаются. Не одно, так другое. Пора, давно пора менять многие порядком подносившиеся станки, что уже нетвердо стоят на своем основании. На существующем оборудовании мы не работаем, а мучаемся. А ремонта, по правде сказать, хватает ненадолго. Есть и такие «мелкие» недостатки в работе агрегатов, которые попросту некому устранить. Например, не раз предлагал уменьшить обороты двигателя, реостат соответствующий поставить. Труба теперь идет длинная, почти восемь метров, и ее так в станке бьет, что затруднительно получить высокую чистоту внутренней обработки. Да и шум стоит — глухонемой услышит.

Многое изменилось в жизни цеха, причем не везде в лучшую сторону. Кое-где непорядок стал таким же привычным, как неудовлетворительная работа цеховых столовых. Видите коробки с металлической стружкой? Раньше, если мастер увидит, что стружка возвышается над красной чертой да не дай бог смешаны разные марки стали, — голову оторвет. А сейчас в иные дни все проходы завалены, электрокару не проехать. Не знаю, коробок ли не хватает, но скорее всего мощности агрегата для прессования стружки маловаты. Значит, лечить нужно и эту «болячку».

ЭТО НЕ МЕЛОЧИ

Т. Б. БАШИРОВ, Е. А. БАЛЕЕВСКИХ, член КПСС,— вальцовщики участка ХПТ.

Впереди отчетно-выборное профсоюзное собрание. Только нам кажется, что присутствующих на нем будет немного. Вот и на последние собрания люди шли неохотно, спешили поскорее проголосовать за очередные решения и разойтись. Почему так? Мало изменились по содержанию эти собрания по сравнению с теми, что проходили три-четыре года назад. Да и тон выступлений зачастую слишком гладенький.

Предвидим возражения: а разве не заходил недавно острый разговор о ремонте столовой, об улучшении питания? Заходил. Только мало обсуждать, надо быстрее принимать конкретные меры. А на деле? Как не работала цеховая столовая в мае, так закрыта до сих пор. Хотя два месяца назад нам обещали, что в ближайшее время будет открыта. Рядом с цехом есть, правда, еще одна столовая. В обеденный перерыв все идут туда. Сколько времени теряет каждый, стоя в очереди... Да и кормят не всегда хорошо. В первую смену обед сносный, а вот во вторую, третью — плохой, о выборе блюд вообще говорить не приходится. Нам все обещают: положение исправится. Когда исправится?

Может, кому-то все это покажется мелочами. Подумаешь, простоял подольше в очереди, не поел сытно. Только от этого напрямую зависит настроение человека, производительность его труда. Чья это забота, как не профсоюзного комитета?

Условия производственного быта. В последнее время справедливо обращается на это большое внимание. В нашем цехе за минувшие годы отремонтированы душевые, появилась парилка. Сейчас проводится приточная вентиляция. Но вот беда: в душевых зимой холодно. Не так давно здесь заменили трубы, однако тепла от этого прибавилось мало. О дополнительных же мерах по утеплению помещения пока ничего определенного не говорят.

Кроме того, почему бы, скажем, не организовать рядом с цехом пункт по ремонту обуви, часовую мастерскую. Это не потребует больших средств.

Меньше ощущается в последнее время забота цехового профкома о воспитании людей, об организации досуга. Раньше, помним, проводились вечера отдыха во Дворце культуры, сейчас нет. И коллективы, как нам кажется, в последние годы стали менее сплоченными.

Часто слышишь: необходимо искать новые формы проведения досуга. Не забыть бы нам старых, проверенных.

Не потому ли наши товарищи по работе не очень охотно посещают собрания? Ведь после них мало что меняется к лучшему. Прежде хоть в присутствии всех награждали передовиков почетными грамотами, теперь о моральном поощрении вспоминают нечасто. Но ведь это тоже одна из возможностей повышения активности человека на производстве. А в условиях полного хозрасчета все меры активизации личности придется приводить в действие.

На конкурс **НАСЛЕДНИКИ ОКТЯБРЯ**

НА ПОКОЙ НАМ ЕЩЕ РАНО

В заключении медицинской комиссии сказано, что никаких отклонений в здоровье М. А. Тарасовой не наблюдается и к работе на транспорте она годится. Что ж, в наше время, когда слабый пол кругом потеснил сильный, женщина-шофер не такая уж редкость. Если бы не одно «но»: Марии Андреевне 80 лет. На пенсию она ушла на 79-м году. И до последнего дня — за баранкой! Проработала в автотранспортном цехе № 15 сорок пять лет, а всего на Новотрубном — полвека.

Парни в деревне побаивались ее, подойти не смели. Однажды случайно подслушала их разговор: «Красивая девка Мария, ладная, работящая, но зачем же мать-природа столько силушки ей отпустила: на пятерых мужиков хватит». Один только Павел Тарасов не побоялся подойти, полюбил крепко. К осени свадьбу сыграли. Их семья одной из первых вступила в организованную в Заберезовцах коммуну.

Мария была первой и единственной в деревне девушкой-механизатором. Про себя решила и Павлу сказала: «Не я буду, если трактор не оседлаю». Да так оседлала, что мужчины с трудом за ней поспевали.

Потом из коммуны люди стали выходить один за другим. Обобществленный скот, из которого только треть удалось сохранить, разобрали по домам. В Заберезовцах создали сельхозартель. Летом супруги Тарасовы работали в ней. Зимой же работы мало. А без дела сидеть не привыкли, потому и решили в город податься на заработки. С Вятки приехали в Первоуральск, оба устроились на Новотрубный, в первый цех. В мужском общежитии, в комнате, где жили 18 холостяков, выделили им угол возле печки, тот самый, куда уголь сваливали. Вернее, они самовольно заняли его, несмотря на все угрозы коменданта и кастелянши. «Муж и жена должны жить вместе», — отвечала им Мария. Угол был настолько тесный, что даже кровать не входила, пришлось поднять ее на стропила. Занавеску чистую повесила, все кругом вымыла, отскоблила от копоти, грязи. Как-то Мария Андреевна встретила старую знакомую, которая ей сказала: «Мы все удивлялись, как вы жили на этом насесте?»

Наступило лето 1936 года, пришла пора возвращаться в деревню. Начальник смены И. Я. Кошечкин ни за что не хотел отпускать добросовестных работников. Тарасовы сказали ему, что у них и паспортов-то нет, как у всех городских, а приехали они из деревни со справками из сельсовета, удостоверяющими личность. Тогда Кошечкин вызвал паспортистку, и она тут же, в цехе, оформила им паспорта. А тут и комнату выделили, десять квадратных метров, в том же бараке. Пусть маленькую, но свою. В 1937-м съездили в отпуск в деревню, забрали ребенка.

В войну Мария Андреевна работала на бортовой машине. Вспоминает, как возила на станцию картошку для фронта:

— Возили из Нижнего Села в Кузино, работали до глубокой ночи. Потом мои напарники отправились соснуть немного. А я думаю: к утру надо закончить. Поехала ночью на поле, погрузила все мешки. Месяц светил ярко, видно как днем. Сделала два рейса на станцию. Потом в лес поехала, там на заброшенной усадьбе тоже картошка хранилась, дверь заперли с вечера, поэтому мешки пришлось таскать через окно. За ночь отвезла всю картошку.

После войны ее, коммуниста с 44-го года, послали от завода работать водителем «скорой помощи». В самую первую смену в гараже случился пожар: кто-то неосторожно бросил спичку в бак, где хранились обрезки резиновых камер. Мария Андреевна не растерялась: скинула новую, только что выданную фуфайку, и накрыла ею бак, выскочила на улицу, схватила длинную палку, зацепила бак и вытащила его, опрокинула в снег. Руки обгорели по локоть.

Мария Андреевна поразительно молодо выглядит, все ахают от удивления, когда узнают, что пошел ей девятый десяток. Скорая, резкая в движениях, читает еще без очков, в больницу за жизнь обращалась считанные разы. Голос молодой, звонкий, осанка прямая. Живет вдвоем с больным мужем, поэтому все хозяйство на ней: огромный дом с крытым подворьем, корова, теленок, две свиньи.

— Как управляетесь-то?

— Да разве я похожа на старуху? — Мария Андреевна уперла руки в крутые бока и молодцевато взглянула на меня. — Кабы не несчастье с Павлом, ни за что бы на пенсию не ушла. Силушки во мне еще ого-го! Кто смолоду ни минуты не сиживал без дела, тот до самой смерти не присядет. Машину думаю себе купить. Дочь отговаривает, мол, мама, угомонись, 80 лет все-таки, езди на нашей.

Смотрю на фотографию Марии Андреевны, выставленную в серванте: медали за труд, знаки «Ударник 10-й пятилетки», «Отличник социалистического соревнования», «Победитель социалистического соревнования» за 1974 и 1975 годы. Как дорогую реликвию хранит она Почетную грамоту за победу в соцсоревновании на приз Ольги Кормильцевой. А в честь 50-летия завода Марии Андреевне вручили именные часы.

Перевела взгляд на хозяйку, а она улыбнулась ясными глазами:

— Ну что, на покой нам еще рановато?

Во дворе протяжно мычала только что пришедшая с пастбища корова. Мария Андреевна взяла ведро, чистое полотенце, корочку хлеба для своей любимицы и отправилась доить. Теплые струйки парного молока задзинькали по ведру.

А я смотрела на руки, единственное, что выдает ее возраст: крупные, как мужские, сплошь из узлов от тяжелой работы, покрытые плотной мозолистой коркой. Про такие в народе говорят: рабочие.

О. СТАРОСТИНА.

■ НА ГОРЯЧЕМ ПРОКАТЕ

А. К. Игнатов работает на горячем прокате вальцовщиком в бригаде мастера В. Г. Целовальникова. В восьмом цехе Новотрубного завода этот коллектив на добром счету. Он не раз занимал первые места в предоктябрьском социалистическом соревновании. А слава бригады держится на рядовых тружениках. Таких как Анатолий Константинович Игнатов, который, кроме профессии вальцовщика, свободно владеет навыками оператора.

Фото А. Кадочигова.

Письма в редакцию

КАКОВ ХОЗЯИН, ТАКОВ И ДОМ

Правильно говорят, каков хозяин, таков и его дом. По внешнему облику дома, улицы, поселка, города можно судить, какие люди живут здесь. Не исключение и наша Новоалексеевка. Немало сил приложили жители, чтобы навести у себя чистоту и порядок. Особенно это чувствовалось при подготовке к празднику села. Асфальтировались пешеходные дорожки, обихаживались скверы и палисадники, обновлялась наглядная агитация.

Приятно зайти в дом № 33-а по улице 8 Марта. Настоящие хозяева живут здесь. Каждый день наводят чистоту вокруг дома Е. П. Маланичева, И. Т. Желюк, А. Е. Томилова. Хоть и старое здание под № 44 на этой же улице, но утопает оно в зелени и цветах благодаря стараниям и заботе М. Л. Черноусовой. А. Ханифовой.

К сожалению, не везде так. Нет хозяина в отделении № 1 совхоза, где управляющий Н. П. Кузнецов. Около бани хаос, дороги в рытвинах, у автобусной остановки грязь, мусор. А управляющий ссылается на нехватку рук в хозяйстве, на срочные работы.

З. КУЗНЕЦОВА, селькор.

■ ЗНАЙ СВОЙ КРАЙ

КРЫЛОСОВО — 285 ЛЕТ

В «Сборнике статистических сведений за 1885—1887 годы» в кратком описании селений Екатеринбургского уезда авторы отмечают: «Деревня Крылосово основана раньше Билимбая для устройства пристани, перевоза проезжающих и поправки Сибирского тракта на левом берегу Чусовой поселенцами из Кунгурского уезда деревни Крылосовой». Остается добавить, что причиной переселения крестьян из кунгурской деревни Крылосово послужил большой пожар, начисто уничтоживший селение.

В самом начале восемнадцатого века началось строительство Уктусского металлургического завода. От Чусовской слободы потянулись обозы к вновь строящемуся заводу. И на этой дороге возникли поселения Крылосово, Подволошная для пристанища обозников, следующих с пристани Чусовской слободы в Уктусский завод. Следовательно, деревня располагалась на главной дороге и была основана в начале восемнадцатого века. Об этом свидетельствует отписка верхотурского воеводы к тобольским воеводам от 3 сентября 1702 года, в которой он сообщает, что в деревне Крылосово Чусовской слободы живут крестьяне Тимофей Богомятков и Федот Рогов (Пермская летопись, 5-й период, стр. 117).

Со строительством Екатеринбургского завода дорога из Кунгура к строящемуся заводу была перенесена. Она прошла от Гробова Поля (ныне село Первомайское—прим. автора), минуя Чусовскую слободу и деревню Крылосово к деревеньке Подволошной и далее на Горный Щит к Екатеринбургу.

Конечно, деревня Крылосово не потеряла своего значения. Крылосовские крестьяне нашли себе занятие. Они оказывали необходимую помощь при следовании «денежного каравана» с Екатеринбургского монетного двора к Уткинской пристани. Принимали участие в транспортировке артиллерийских стволов и боеприпасов из заводов к водному пути. Занимались извозом, рубкой дров и выжигом угля для Уткинского и Билимбаевского заводов.

Зимой 1774 года мирная жизнь крылосовцев нарушилась. Деревня, находящаяся на дороге в Чусовскую слободу и Уткинский завод Демидова, была занята пугачевцами. Здесь до прихода народного войска под командованием Ивана Белобородова скрывался горный писчик Билимбаевского завода Дементий Верхоланцев—позже активный участник крестьянской войны под руководством Е. И. Пугачева.

Верхоланцев прошел большой боевой путь: под Магнитной крепостью встретился с Пугачевым и был с ним во всех сражениях до последнего дня. За полгода сотник Верхоланцев вырос до полковника народного войска. Как явствует из его рассказа, он уроженец деревни Крылосово.

В начале девятнадцатого века за деревней была построена пристань, с которой отправляли барки, груженные купеческими товарами: салом, маслом, льняным семенем, хромистым железняком, мылом. Наличие пристани наложило отпечаток на облик деревни. Дома построены просторные, большие для расселения весенней порой многочисленного племени бурлаков. Изменился и род занятий жителей. Судостроение и участие в сплаве стали главными их занятиями.

После отмены крепостного права население деревни значительно выросло. Если в 1869 году в 65 домах проживало 414 человек, то в 1885 году число дворов составило уже 106 и жителей насчитывалось 554 человека. Правда, грамотных в деревне было всего 49 человек.

В 1909 году таежную тишину нарушил первый гудок паровоза, перестук его колес. Близ деревни Крылосово прошла колея железной дороги от Екатеринбурга до Перми. Прекратила свое существование купеческая пристань, а вместе с этим заглохло судостроение, участие в сплаве. Крылосовцы потянулись на заработки на железную дорогу. Они участвовали и в ее строительстве. Близ деревни был построен разъезд № 69, получивший позже название Бойцы—от близкого расположения разъезда с чусовским камнем Висячий.

Известие о Великой Октябрьской социалистической революции быстро долетело до деревни. Вернулись из старой армии солдаты-крылосовцы, принимавшие участие в первой мировой войне. От них крестьяне и рабочие разъезда узнали о декретах Советской власти.

Пришла весна 1918 года, пора землю делить по справедливости. Да не успели: налетела контрреволюционная саранча. Сначала белочехи подняли мятеж, захватили разъезд, потом колчаковцы.

На защиту завоеваний Октября встали Лазарь Степанович, Андрей Алексеевич, Федор Антонович Саврулины. Они первыми вступили в ряды Красной Армии и ушли сражаться с контрреволюционными бандами.

Советская власть произвела коренное преобразование в деревне. В 1930 году в Крылосово создали колхоз имени Калинина. Спустя пять лет близ деревни выросло промышленное предприятие — Крылосовский завод по выработке извести. В сельский пейзаж вписалась конструкция обжиговой печи. Рядом заработал рудник по добыче известняка.

Грянула Великая Отечественная война. На защиту Родины ушли десятки крылосовцев. Дорогой ценой завоевана победа. Близ заводоуправления известкового завода стоит памятник тем, кто не вернулся с фронта. 39 имен выбито на мраморных плитах. Среди них одиннадцать Яриных, пятеро Саврулиных, трое Ватолиных, четверо Кочевых, двое Ужеговых, другие.

В этом году деревне Крылосово исполнилось 285 лет.

Ю. ДУНАЕВ, краевед.

СЕРВИС НАИЗНАНКУ

Работаю водителем на маршрутном автобусе. Во время обеда в кулинарном магазине столовой у железнодорожного вокзала хотел купить бутылку воды, чтобы попить в дороге. Категорически отказали: «На вынос не продаем». Книгу жалоб не дали. В производственном отделе объединения общественного питания разъяснили, что книгу жалоб продавец должна выдать, а воду на вынос — нет. Зачем нужна такая торговля, если в рейс я буду брать воду из дома?

А. СЛОБОДЕНЮК, водитель.

* * *

9 августа возвратились из отпуска в родной город из Казахстана. С поклажей вышли на автостанции и решили поехать до дома на такси. Возле машин кружком водители, беседуют. Нас везти не согласились. Минут двадцать ждали и поехали на частном автомобиле, заплатив его владельцу пятерку до Динаса вместо двух рублей. Номера такси: СВА 92—87 и 91—56. А было это в 9 часов 45 минут.

АДУЛЛИНА, пос. Динас.

* * *

Включила холодильник, посыпались искры, пошел дым: вышла из строя электророзетка. Как исправить? В ЖЭУ-16 отказали— не выполняют такую услугу, в бюро услуг — тоже. Такая вроде мелочь, а сколько хлопот!

Н. МАСЛЕННИКОВА.

■ КАК ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ?

КОГДА МОЛЧАНИЕ — НЕ ЗОЛОТО

О приближении холодов жители дома № 12 по улице Металлургов думают со страхом. Жилье к зиме не готово. Еще ранней весной после нескольких аварий на теплопроводе, что идет по чердаку дома, отключили у нас отопление. Таким способом коммунальники избавились от забот по его ремонту. Не думаю, чтобы нынче дела обстояли лучше, судя по отношению к нашим заявкам и просьбам в УЖКХ Новотрубного завода.

Требует ремонта и крыша, в которой зияют дыры: на них в свое время не хватило шифера. В первом подъезде потолок от протекавшей воды уже рухнул, вот-вот произойдет это и во втором. Полы на лестничных площадках деревянные, от сырости начинают гнить. А на все наши обращения коммунальники отделываются обещаниями либо отмалчиваются.

По поручению жителей дома Л. БОБЫЛЕВА.

НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ.

Фото С. Баталова.

■ СПОРТ

НА ТАТАМИ ВЫЗЫВАЮТСЯ...

Несколько интересных турниров по борьбе самбо и дзюдо на счету у спортсменов коллектива физкультуры динасового завода в 1987 году.

Команда старших юношей заняла третье место на первенстве области по дзюдо в Нижнем Тагиле.

Удачней выступают более юные самбисты. В командном зачете они заняли второе место на открытом первенстве Новоуткинского завода «Искра» и третье — на областном турнире, посвященном памяти Героя Советского Союза В. В. Томиловских.

Взрослые борцы участвовали в абсолютном первенстве города и чемпионатах области по самбо в Свердловске и дзюдо в Красноуральске в составе сборной команды областного совета ДСО «Труд», которая становилась чемпионом. В этом немалая заслуга наших Владимира Турушева и Владимира Карпова. А весной команда завода заняла первое место на республиканском турнире в Асбесте. Хочется отметить дебютанта взрослой команды Дмитрия Уранова. Он участвовал в молодежном турнире городов СССР в Димитровграде, где команда Свердловской области завоевала первое место, а Дмитрий первенствовал в своей весовой категории. Неоднократно становились призерами различных соревнований А. Скрипов, А. Желтышев, Д. Коростелев, О. Нечеухин, В. Фикин.

Не отстает и слабый пол. Усиленно тренируются Эльмира и Аида Назировы. В первый год занятий они заняли третьи места на первенстве области, на третьем году стали чемпионками. Такого же успеха добивались Ирина Авдеева и Надежда Сорокина.

В школу борьбы самбо и дзюдо проходит набор юношей и девушек.

В. НАУМКИН, тренер.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 9, 10 сентября «ПАПАШИ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 9 сентября «ВЫКУП». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. 9, 10 сентября «ПАРИ С ВОЛШЕБНИЦЕЙ». Сеансы: 9-го — 11, 13, 15 час.; 10-го — 11, 13 час. 10 сентября «ТРОЕ МУЖЧИН И МЛАДЕНЕЦ В ЛЮЛЬКЕ». Сеансы: 9, 15, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». МУЛЬТСБОРНИК, начало в 10-30 час. «АРМЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода «НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО)». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ПОКАЯНИЕ». Сеансы: 16, 18 час.

Дворец культуры и техники Новотрубного завода объявляет набор на курсы художественного вязания на спицах и крючком. Организационное собрание состоится **11 сентября** в 12 и 18 часов в комнате № 39.

■ **ВНИМАНИЮ МУЖЧИН!**

В магазин № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов) поступили **пальто из искусственной кожи** черного цвета, размеры 88, с 96 по 120 по цене от 76 до 92 рублей, **куртки из плащевой ткани** коричневого, синего, бежевого цветов на «молнии» с 88 по 104 размер по цене от 86 до 101 рубля, **полупальто** синего и коричневого цвета из плащевой ткани на синтетическом меховом утеплителе, на кнопках с 88 по 104 размер по цене от 90 до 136 рублей.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Товарищи покупатели! Кипятите молоко из фляг и цистерн перед употреблением в пищу.

Автошкола ВДОАМ проводит набор на курсы шоферов-любителей. Начало занятий 14 сентября. Обращаться по адресу: здание ГАИ, 1-й этаж, ВДОАМ.

Дворцу водных видов спорта (плавательный бассейн) Новотрубного завода на постоянную работу требуются: заместитель директора, главный бухгалтер (старший бухгалтер на правах главного), врач, медицинская сестра, инструктор спортсооружения, инструктор-методист (по работе с детьми), секретарь-машинистка, заведующий хозяйством, контролер, художник, тренеры по плаванию, хореограф, кассир, аккомпаниатор.

С предложениями обращаться во Дворец спорта имени 50-летия ВЛКСМ к директору и в профком завода по понедельникам с 15 до 18 часов, телефон 2-54-34 или 7-55-44

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ г. ПЕРВОУРАЛЬСКА!

Для проведения ремонтных работ на водосбросе плотины с 10 сентября по 2 октября уровень воды в Нижне-Шайтанском пруду будет понижен на 2 метра.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 сентября в 16 часов в зале заседаний горкома КПСС состоится городской семинар председателей женсоветов предприятий и учреждений города.

Городской женсовет.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПТУ № 6 И НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЮТ учащихся, окончивших 8 классов. Срок обучения с получением общего среднего образования три года. Выпускники получают специальности: станочник широкого профиля, оператор станков с числовым программным управлением (юноши и девушки), электромонтер (юноши и девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования—электросварщик (юноши), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши)

ВЫПУСКНИКИ СРЕДНИХ ШКОЛ, срок их обучения 10 месяцев, получают следующие специальности: вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), электромонтер (юноши и девушки), слесарь-ремонтник (юноши), оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля (юноши и девушки).

НА БАЗЕ 8 И 10 КЛАССОВ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 1 ГОД: столяр - плотник, маляр (строительный)-штукатур, каменщик.

Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатно выдается обмундирование и трехразовое питание) Учащимся первого и второго года обучения групп токарей и строительных профессий выплачивается дополнительно на первом году 30 рублей, на втором — 40 рублей. Учащиеся третьего курса и поступающие на базе 10 классов получают стипендию от 70 до 100 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии. Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступать в техникумы или вузы. В училище работают кружки художественной самодеятельности, технического творчества, спортивные секции: парашютная, радиотелеграфистов, стрелковая, бокса, борьбы, биатлона, хоккея и другие. Выпускники училища работают на Новотрубном заводе.

ИНОГОРОДНИЕ И ЖЕЛАЮЩИЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ БЛАГОУСТРОЕННЫМ ОБЩЕЖИТИЕМ.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты формы 0-25-У-1 и 0-26-У, 12 фотографий размером 3х4 Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17. Телефоны 2-36-26, 7-51-24, 97-5-87. Проезд автобусами № 3, 3у, 4.

«СПРИНТ»—ЛОТЕРЕЯ МОМЕНТАЛЬНОГО РОЗЫГРЫША

Купив билет этой лотереи, можно сразу же узнать, выигрышный он или нет. Для этого достаточно вскрыть конверт, в который вложен билет. Выигрыш обозначен на самом билете.

■ **Билеты лотереи «Спринт» выпускаются сериями по два миллиона штук в каждой со стоимостью одного билета 50 копеек и в специальных выпусках — 1 рубль. Выигрышный фонд каждой серии составляет 50 процентов суммарной стоимости выпущенных в этой серии билетов.** В связи с изменениями ассортимента выпускаемых Волжским автозаводом автомобилей и увеличением числа владельцев вещевых выигрышей, пожелавших получить их стоимость деньгами, в серии со стоимостью билета 50 копеек разыгрываются 400000 выигрышей. В их числе два автомобиля «Волга» ГАЗ-24, два автомобиля «Жигули» ВАЗ-2105, два автомобиля «Запорожец» 968М; 399994 денежных выигрыша — 4 выигрыша по 1000 рублей, 5036 выигрышей по 25 рублей, 5000 выигрышей по 10 рублей, 5000 выигрышей по 5 рублей, 90594 выигрыша по 1 рублю и 294360 выигрышей по 50 копеек.

■ В серии специального выпуска со стоимостью билета 1 рубль разыгрываются 400002 выигрыша. В их числе четыре автомобиля «Волга» ГАЗ 24, четыре автомобиля «Жигули» ВАЗ-2105, четыре автомобиля «Запорожец» 968М, 399990 денежных выигрышей — 4 выигрыша по 5000 рублей, 6 выигрышей по 1000 рублей, 10000 выигрышей по 25 рублей, 10000 — по 10 рублей, 10000 выигрышей по 5 рублей, 44684 выигрыша по 3 рубля и 325296 выигрышей по 1 рублю.

■ **Выплата выигрышей проводится в сроки, указанные на оборотной стороне лотерейного билета.**

■ **Выигрыши до 25 рублей включительно выплачиваются по месту приобретения билетов общественным распространителем. Для получения более крупного денежного вещевого выигрыша или его стоимости следует обратиться в центральную сберегательную кассу или сберегательную кассу 1-го разряда.**

* * *

■ Начиная с последнего квартала прошлого года ПЯТЬ ПРОЦЕНТОВ ПРИБЫЛИ, полученной от проведения спортивных лотерей, направляется МЕСТНЫМ СОВЕТАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ НА РАЗВИТИЕ МАССОВОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ГРАЖДАН.

Тиражи проводятся один раз в неделю и транслируются по Центральному телевидению. Разыгрываются денежные суммы от 3 до 10000 рублей.

■ С 1987 года изменились условия розыгрыша популярной лотереи «Спортлото». Если билет опаздывает к тиражу, то по новым условиям он сыграет в том тираже, к которому поступил в управление.

Часто мы сталкиваемся и с тем, что в билетах лотерей «6 из 45» и «5 из 36» зачеркнуто больше номеров, чем требуется. С нынешнего года в заполненных билетах допускается не более одной ошибки.

По желанию владельца 10-тиражных билетов они могут участвовать либо в десяти тиражах подряд, либо сразу заполнить один билет, равноценный десяти однотиражным билетам. Для этого необходимо вместо буквы «С» перед номером тиража написать букву «В» и номер тиража. В этом случае и выигрыш в игре в десять раз больше.

Ввиду того, что участились случаи опускания в ящики «Спортлото» частей «А» вместо частей «БВ», напоминаем: если играющий вовремя обнаружил эту ошибку, он может заменить имеющиеся у него части «БВ» на часть «А» у общественного распространителя или в киоске «Спортлото», или у работника почтового отделения, где были опущены билеты (при условии, что части «БВ» из него еще не отправлены в управление): если части уже отправлены, то до 17—18 часов местного времени в пятницу — в управлении спортивных лотерей до опечатывания хранилища частей «Б». После закрытия и опечатывания хранилища частей «Б» все невостребованные части «А» билетов данного тиража уничтожаются комиссией по обработке билетов, о чем составляется акт.

Части «А» билетов на предстоящие тиражи хранятся до обозначенного на них тиража, затем уничтожаются в том же порядке.

Части «А» десятитиражных билетов хранятся до последнего тиража, в котором должны участвовать эти билеты.

Поздравляем

Поздравляем нашего дорогого мужа, отца, дедушку РЫБКИНА Юрия Александровича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Жена, дети, внуки.

Поздравляем ПОГОДИНУ Александру Александровну с 55-летием. Желаем крепкого здоровья.

Сын, сноха, внучка.

Дорогую маму БЕЛЫХ Елизавету Васильевну поздравляем с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Муж, дочь, зять.

Коллектив медсанчасти производственного объединения «Хромпик» выражает соболезнование родным и близким по поводу трагической гибели старейшего работника медсанчасти

ДОВБЕНКО Марии Андреевны.

Коллектив школы № 5 выражает соболезнование учителю Машковой Антонине Васильевне по поводу преждевременной смерти ее сестры

КАРАВАЕВОЙ Лидии Васильевны.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100 Первоуральск, пр. Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-14-94, ответственный секретарь 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, бухгалтер, прием объявлений 2-53-71.
Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 5953. Тираж 36610. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердлоблисполкома. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а