

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 146 (13186)

Среда, 29 июля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СМОТР БОВЕИТОСТИ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Влияние первичной партийной организации на трудовой коллектив, в котором она выступает как политический авангард, тем выше, чем активнее участие во внутрипартийной жизни каждого коммуниста. Одним из критериев боевитости члена КПСС является его отношение к партийному поручению. Об этом сегодня рассуждает бригадир цеха № 1 Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, депутат поселкового Совета народных депутатов, член партбюро предприятия, председатель товарищеского суда, народный контролер Василий Федорович Матафонов.

Много лет знаю бригадира слесарей-сборщиков Бориса Анатольевича Деревянчука. Не помню, чтобы коммунист взял и не выполнил бы какого-либо поручения. Сейчас Борис Анатольевич политинформатор. Его короткие беседы с рабочими носят злободневный и общественно значимый характер, а главное — тесно увязываются с насущными задачами бригады, цеха, предприятия. В эти дни коммунист рассказывает о материалах июньского Пленума ЦК КПСС, старается донести до каждого его идеи. Цель у Б. А. Деревянчука одна — вызвать в человеке стремление трудиться еще лучше, быть бойцом, а не созерцателем в перестройке. Борис Анатольевич из тех, кто не ждет, когда ему укажут на дело, а находит его сам. Давно и серьезно бригадир увлекается шахматами. По собственной инициативе создал на заводе шахматный клуб.

Коммунист растет как политический боец на конкретных делах. Выполняя партийное поручение, он заботится в первую очередь о том, чтобы результаты общественной работы принесли пользу людям, коллективу.

Главный инженер А. Е. Шарин возглавляет в профсоюзном комитете комиссию по содействию семье и школе. Забот у Александра Евгеньевича много. Это и подготовка пионерских лагерей к лету, и распределение путевок, и ремонт школы к новому учебному году. Надо побывать в неблагополучных семьях, в бригадах, шефствующих над классами. Не упустит коммунист возможности поговорить с родителями о воспитании детей.

Ответственно относится к партийному поручению сверловщик цеха № 2 Иван Васильевич Епифанов. Он возглавляет партийную организацию цеха, председа-

тель производственно-масовой комиссии в профкоме завода. Большую агитационную работу в период выборной кампании вела медсестра детского комбината № 36 коммунист Л. Ф. Пирогова. Всегда в гуще партийных дел начальник энергоцеха Е. А. Оборин, электросварщик цеха № 2 М. В. Гусельников, шлифовщик первого цеха Е. Ф. Скорынин.

Если бы все члены КПСС по совести относились к своим партийным поручениям, наша первичная организация была бы по-настоящему боевым ядром. Взять, к примеру, слесаря В. И. Кадцына. Во время собеседования коммунисты открыто сказали ему, что в общественных делах у Владимира Ивановича собственной инициативы нет.

Если перечитать журнал собеседований с членами КПСС, которые проходили в ходе первого этапа смотра боевитости, то большинству дана рекомендация быть активнее. Такой совет высказал коммунистам В. А. Германенко, Н. Ф. Замятин, В. В. Чашинкин, В. Л. Рогозников, И. И. Добровольскому, Г. В. Сорокину, Электросварщик цеха № 1 В. И. Тонков как парторганизатор недостаточно занимается воспитательной работой в коллективе, отмалчивается на партийных собраниях. Серьезнее относиться к подбору людей в посты народного контроля — такое пожелание высказано членами партийной комиссии по проведению смотра боевитости председателю групповой В. Н. Арапову.

Поручение коммуниста неотделимо от всей многообразной жизни парторганизации, ее планов работы в коллективе. Даюся оно не для того, чтобы чем-то нагрузить человека, а ради дела, которое нужно людям, без которого трудно двигаться вперед. А раз

так, то нельзя допустить, чтобы коммунист проявил халатность и нетребовательность к себе, выполняя данное ему поручение, а тем более уклонился от него. К сожалению, такое еще случается в нашей практике. С партийным билетом пришлось расстаться работнику энергоцеха С. А. Баженову. Запил человек, перестал ходить на партийные собрания, платить членские взносы. По тем же причинам исключили из партии П. Ф. Аликина. Есть в этих не красящих партийную организацию фактах и вина членов партбюро завода. Нетребовательно спрашивали мы с коммунистов выполнение ими уставных обязанностей.

Сегодня другое дело. Все глубже входят в практику отчеты членов КПСС. О личном вкладе в перестройку заслужили директора завода И. Т. Послухаева, начальника цеха № 1 А. П. Мурахина. На партийное бюро пригласили председателя группы народного контроля цеха № 1 коммуниста Н. И. Павлова. Николай Иванович согласился с критикой в свой адрес, пересмотрел отношение к партийному поручению. Сегодня дозорные регулярно выходят в рейды, держат под постоянным контролем качество выпускаемой продукции, дисциплину, вопросы экономики.

Состоялись заседания партбюро, на которых заслушаны секретари партийных организаций цехов о практике распределения партийных поручений и контроле за их выполнением. Все это подтягивает людей, заставляет требовательнее подходить к себе и друг к другу.

Быть настоящим бойцом партии для коммунистов означает неукоснительно выполнять задания своей парторганизации, активно участвовать в ее повседневной и многообразной жизни. Важно добиваться того, чтобы каждый партией душой болел за дело своей организации, не ограничивая свое членство в ней уплатой взносов и присутствием на собраниях, а выступая как боец за интересы коллектива, против всякого рода недостатков. Этого требует от коммуниста Устав КПСС, его совесть.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ СТРОИТЕЛЯ БЕЗ ПРОСТОЕВ

На предоктябрьской вахте железнодорожники цеха готовой продукции завода комплектных металлоконструкций добиваются высоких показателей. Стремясь достойно встретить профессиональный праздник — День строителя, лидирует в соцсоревновании бригада Р. Р. Умерова. Коллектив постоянно перевыполняет план погрузочно-разгрузочных работ, перекрывает его за две декады июля на двадцать процентов. Пример в работе показывает бригаду, сейчас исполняющий обязанности мастера смены, ушедшего в отпуск. Всюду успевает Р. Р. Умеров, подсказывая, как быстрее произвести погрузку готовой продукции, укрепить ее, обеспечивая безопасность труда товарищей. Под стать ему стропальщики Р. Вахитов, В. П. Рябоконь, В. Ю. Гребенкин, Н. П. Тимофеев. Быстро грузят и разгружают железнодорожные вагоны стропальщики С. Ю. Отев, В. А. Бобылев, В. Ф. Медведев. Несмотря на большое количество обслуживаемых вагонов (погружено 57 и выгружено 39), коллектив Умерова не допускает их перепростоя.

В. КИШИНЕЦ,
рабкор.



У механизаторов совхоза «Уткинский» горячая пора. Участники зеленой жатвы работают по бригадному подряду. Каждый старается не подвести товарищей. Хвалят в совхозе В. В. Селезнева. Владимир Васильевич не считается со временем, работает с полной отдачей.

На снимке: В. В. Селезнев.

Фото В. Зотова.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ В ПЛЕНУ У РАСКАЧКИ

Трудно вяжеч идет заготовка кормов для общественного животноводства в совхозах города.

О ходе зеленой жатвы в совхозе «Битумский» рассказывает главный агроном хозяйства М. Ф. Мальцев:

— Коллективу Новотрубного завода необходимо заготовить для нашего совхоза 200 тонн сена и 1500 тонн зеленой массы. Пока новотрубники сдали 96 тонн сена и 615 тонн «зеленки». Если представители завода в дальнейшем будут действовать такими темпами, то им потребуется четыре месяца. Поздно приступили к заготовке кормов представители четвертого цеха, до которых доведено задание заготовить двадцать тонн сена и 300 тонн зеленой массы. Пока на их

счете лишь двадцать две тонны «зеленки».

Оперативно выполнили задания представители первого управления треста Уралтяжтрубстрой, управления механизации, управления трестов Востокметаллургмонтаж, Уралстальконструкция, Уралэлектромонтаж, управления № 11 объединения Уралсантехмонтаж. К сожалению, не приступили пока к заготовке работники завода железобетонных изделий и конструкций, второго и четвертого управлений и жилищно-коммунальной конторы треста Уралтяжтрубстрой.

Необычно медленно вяжеч работают в совхозе посланцы Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Задание у них — заготовить 160 тонн зеле-

ной массы и сорок тонн сена, на их счету соответственно 18,4 и тринадцать тонн. Не торопятся и работники городского узла связи: из пятидесяти тонн зеленой массы заготовлено 11,6 тонны. К заготовке сена еще не приступали. Близи к завершению задания по скашиванию естественных трав работники завода теплоизоляционных изделий.

На отдаленном участке в урочище Воробьи продолжают заготавливать корма посланцы треста Первоуральскмежрайгаз, авторемзавода и объединения «Хромник».

Для кормозаготовителей сейчас дорог каждый час, каждый погожий день. Необходимо приложить все силы, чтобы качественно выполнить задания.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СТАНА «30-102»

Оперативку, на которой обсуждался ход капитального ремонта трубопрокатной установки «30-102» аосьмого цеха, вел главный прорабчик Новотрубного завода А. В. Калинин. Среди сложных вопросов был особенно острый: изготовление фланцев для сборки секционных печей. Сегодня он решен.

Немало проблем пока возникает с заменой подшипников для редукторов непрерывного стана. Стоит контроль за ходом кап-

ремонта со стороны руководителей предприятия помогает не отступать от графика. Газоэлектросварщики, рабочие других нужных специальностей выделены в помощь цеху. Правда, не обошлось и без неприятностей. В железнодорожном цехе не отремонтировали кран для загрузки готовых секций нагревательных печей. Его руководите-

лям указано на большие простои техники, приняты меры к исправлению положения.

На прошлой неделе партийный штаб во главе с начальником В. В. Носовым подвел первые итоги соревнования между бригадами. Лучшими признаны механики, возглавляемые Б. А. Маленьких и коммунистом Б. М. Никитиным,

обеспечивающие высокое качество и темпы ремонтных работ. Им вручены денежные премии. Отлично потрудились на ремонте электродвигателей на поточных линиях участка отделки бригада В. А. Хмельницкого. Однако партийный штаб не только определяет лучших, но и проводит рейды по использованию рабочего времени,

Фамилии нарушителей дисциплины помещены на специальный стенд.

Сейчас начался новый этап работ: монтаж оборудования. В выходные дни, например, установлены на место все секции печей, ролики, проведена подводка к печам воды, масла, электроэнергии. Идет сборка прошивного стана. Большое внимание приковано к

установке нового рольганга для транспортировки труб на охлаждающий стол. Все эти работы, по словам руководителя партийного штаба В. В. Носова, требуют большого внимания. Ведь они предваряют финальную часть капитального ремонта: сборку редукционного и калибровочного станков, первую прокрутку обновленного оборудования.

С. ДМИТРИЕВ.

ШТАБ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

В медсанчасти № 1 Новотрубного завода подведены итоги социального соревнования. Среди терапевтических служб первое место присуждено кардиологическому отделению, возглавляет которое Г. Д. Брыскина, среди хирургических — плановому отделению, возглавляет которое Б. Д. Желниним. Среди вспомогательных служб лучшим признано физиотерапевтическое отделение, руководимое Л. В. Заполевым.

В поликлинике первенства добилось первое цеховое отделение с руководителем Р. М. Шешко. Названы и лучшие специалисты. Ими признаны цеховой врач Н. И. Смирнова, участковый терапевт Т. С. Сапожкова. Победители соревнования отмечены почетными грамотами.

Л. СЕРЯК,
зам. главного врача
по поликлинике.

В НАГРАДУ — ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Многие годы проработали в Новоуткинской больнице фельдшера В. Л. Тихина и П. Н. Полупина. За это время стали они квалифицированными специалистами, уважаемыми в поселке людьми. Не раз в их адрес звучали слова благодарности за доброту, за возвращенное здоровье.

Недавно коллектив больницы в торжественной обстановке отметил юбилей этих специалистов. Поздравляли ветеранов, желали всего хорошего. Несмотря на возраст, и Валентина Леонидовна, и Полина Николаевна продолжают трудиться, по-прежнему стоят на страже здоровья людей.

С. ЦАРЬКОВ,
председатель профкома
Новоуткинской
больницы.

ПОЗНАВАЯ ПРОФЕССИЮ

Городская стоматологическая поликлиника является производственной базой Свердловского медицинского института. Студенты-стоматологи проходят здесь практику. Сейчас в поликлинике работает двенадцать будущих врачей. Осладевать приемы, необходимыми навыками профессии им помогают опытные специалисты С. В. Баталов, В. А. Тополева, Н. К. Кныш, М. Е. Мисенов и другие.

Врачи и студенты не только вместе работают, но и проводят досуг. Совместный вечер отдыха прошел недавно интересно и весело.

Как показывает ход практики, будущие врачи успешно осваивают определенную ей программу. Есть уверенность, что стоматологическая служба области в лице их получит хороших специалистов.

Б. ПЕРЛИС,
главный врач
поликлиники.

Вчера было опубликовано изложение доклада, с которым выступил на IX пленуме горкома КПСС первый секретарь городского комитета партии В. М. Васильцов. Сегодня знакомим читателей газеты с прениями по докладу.

Первым взял слово заместитель директора Новотрубного завода М. Е. Морозов. Важное направление в перестройке экономики и производства, сказал он, — повышение качества продукции. Это позволит уменьшить потребности в нефти и обеспечить надежность сбыта. Сейчас завод выпускает 40,6 процента труб высшей категории качества. С завершением реконструкции и технической перевооружения доля их возрастет до 52—55 процентов. Вот почему реконструкция производства уделяется столько внимания.

Программа намечена большая, и о ней уже неоднократно рассказывалось. Но уже сегодня возникают опасения, что выполнение ее будет неоправданно затянута. В 1988 году планируется освоить на строительном-монтажных работах 24 миллиона рублей, а строители берутся только за шестнадцать миллионов. В этом случае под угрозой срыва техническое перевооружение одиннадцатого цеха. А значит, завод понесет огромные финансовые потери, невозможные в условиях самофинансирования и самоокупаемости: в 1990 году мы недосчитаемся товарной продукции на 35,5 миллиона рублей и пяти миллионов рублей прибыли.

Напршивается вопрос: какая же это перестройка, и где ускорение? Думается, основная задача горкома КПСС и городской партийной организации — не допустить возможных провалов.

Назрела необходимость, подчеркнул М. Е. Морозов, рассмотреть вопрос о создании производственных объединений. Сегодня в Первоуральске несколько предприятий строительной, видимо, найдутся желающие объединиться и за границами города. Есть еще не менее насущная проблема — замена оборудования на более современное. К сожалению, нередко получается так: меняем не на современное, а просто на новое и более дорогое и никакого эффекта не получаем. На Новотрубном, например, это явление довольно распространено. Ясно, что в новых условиях хозяйствования такой путь неприемлем.

Выступающий говорил и о необходимости экономического воспитания руководителей кадров, предложил создать при горкоме КПСС комиссию по подготовке к переводу предприятий на хозяйсчет, которая бы помогла, а если надо, требовала от хозяйственных руководителей гибкого, умелого решения экономических проблем на заводах и в городе.

Гласность — неперемное условие перестройки, сказал в своем выступлении редактор городской газеты «Под знаменем Ленина» С. И. Леканов. С апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС пошел третий год. За это время заметно возрос интерес первоуральцев к городской газете, о чем свидетельствует увеличение тиража. Это объясняется тем, что больше стали уделять внимания социальным проблемам, публиковать письма читателей с крити-

а значит, их надо незамедлительно устранять.

О работе коллектива в условиях ускорения социально-экономического развития рассказал директор динасового завода Е. М. Гришпун. Итоги полутора лет свидетельствуют о поступательном движении к намеченным рубежам. Это действуют экономические рычаги управления производством, заинтересованность людей в конечных результатах труда. Слагаемые успеха в условиях полного хозрасчета — хозяйственная предприимчивость и рачительность, техническая и экономическая грамотность, помноженные на политическую зрелость. Готовы ли динасовцы к такой работе? Однозначного ответа пока нет. Чувство хозяина производства надо воспитывать буквально у каждого труженника. Пока предприятие несет большие потери от брака, непроизводительных расходов и экономических санкций, прогулов и болезней.

Техническая политика на предприятии — это автоматизация и механизация технологических операций и освоение новых видов огнеупорных материалов, выпуск которых в новых условиях хозяйствования заводу особенно выгоден. Это заполнитель для стальнойочных ковшей, изделия из кварцевого стекла, ковровое волокно и другое. Первые партии этих материалов уже направлены потребителям. А завод получит от этого более полумиллиона рублей прибыли.

Е. М. Гришпун задал вопрос, который волнует сегодня и руководителей, и коллективы предприятий: как в условиях самофинансирования будет с массовыми отвлечениями людей на другие работы, в том числе и на сельскохозяйственные? Необходимо, подчеркнул он, добиться, чтобы заинтересованные в этом организации, совхозы заключали договоры и расплачивались, как требует того экономическая политика.

В условиях перестройки контроль выступает как важнейшая форма демократии, школа участия широких народных масс в управлении производством, средство борьбы с бесхозяйственностью, расточительством и приписками, сказал председатель городского комитета народного контроля В. М. Прохоров. Можно ли мириться с тем, что в первом полугодии из-за прогулов потеряно более семи тысяч человеко-дней? Велики потери рабочего времени с разрешения администрации, простоев оборудования, из-за болезней. Например, дозорные Новотрубного завода установили: уровень заболеваемости настолько высок, что потери по этой причине равнозначны ежедневному простоя одного из крупнейших цехов завода. Напрашивается вывод: разработанная здесь программа «Здоровье» не столько для профилактики заболеваний, сколько для отчета.

Отвлечение с основного производства — это тоже огромные потери времени. Выступающий привел в качестве примера организацию работы трудящихся заводов Новотрубного и СТИ на заготовке кормов в совхозе «Битимский», где производительность труда крайне низкая. Пока ни руководители хозяйства, ни шефы не ищут оптимальных вариантов выполнения заданий.

В. М. Прохоров остано-

вился на других направлениях работы народного контроля. В частности, доложил о результатах проверки, проведенной городским комитетом совместно с горфинотделом, по использованию служебного и специального автотранспорта на предприятиях, в организациях и учреждениях. Были выявлены грубые нарушения: некоторые руководители превращают машины в личные, допускают разного рода приписки. Такие факты вскрыты на Крыловском известковом заводе, в райпо.

Городской комитет народного контроля, подытожил выступление В. М. Прохоров, будет принимать самые строгие меры к тем, кто не хочет жить в согласии с советскими законами, постановлениями партии и правительства.

Перестройке работы в тресте Уралтяжтрубстрой посвятил свое выступление секретарь парткома С. И. Серебренников. Идет совершенствование структуры управленческого аппарата и строительных подразделений. Происходит ломка старого нелегко: одни — за перестройку, другие выжидают, надеются, что все останется по-прежнему. На заседании парткома треста рассмотрен вопрос о гласности в трудовых коллективах, одобрен положительный опыт, вскрыты недостатки. Партийный комитет придает особое значение своевременной информированности людей, видит в этом залог здоровой нравственной атмосферы и поэтому потребовал от руководителей, партийного, комсомольского и профсоюзного актива усилить гласность принимаемых решений, больше учитывать мнение народа.

В первом полугодии строители добились некоторых успехов: перевыполнен план строительного-монтажных работ, повышена производительность труда, по графику сдается жилье. Но вклад в развитие города был бы более весомым, если бы заказчики своевременно предоставляли техническую документацию, площадки для строительства, поставляли оборудование. Например, по вине ОКСа горисполкома простаивает готовый к сдаче магазин в торговом центре.

В июне трест перешел на коллективный подряд, но ожидаемого эффекта пока нет. Видимо, не все экономические рычаги введены в действие, сказал С. И. Серебренников. Над этим и работает сейчас коллектив строителей, одновременно готовясь к новым формам хозяйствования — самофинансированию и самокупаемости.

Обсуждение доклада продолжил секретарь партбюро совхоза «Битимский» П. В. Пиняскин. В последние годы хозяйство увеличило производство и продажу продукции животноводства и полеводства. Крепнет материально-техническая база. Все настойчивее входят в жизнь коллектива хозяйственные отношения, что положительно сказывается на результатах. Механизированное звено под руководством Л. Я. Горха в прошлом году собрало с гектара более 700 центнеров корнеплодов. Высокой урожайности картофеля добились звено В. А. Крылова. Успешно работают животноводы.

В мае совхоз посетил первый секретарь Свердловского обкома КПСС Ю. В. Петров. Он рекомендовал подумать, как к кон-

цу пятилетки довести урожайность картофеля до 500 центнеров с гектара и получить от каждой коровы по 5 тысяч литров молока, используя собственные корма. Коллектив взял курс на эти ориентиры. Чтобы их достичь, необходимо увеличить внесение органических удобрений в пять раз, пашню — на тысячу гектаров, расширить площадь культурных пастбищ.

В решении этих вопросов немало трудностей. Одна из них — несогласованность с руководителями рудоуправления на строительство водовода от Галжинского карьера. П. В. Пиняскин предложил горисполкому вернуться к этой проблеме. Остановился он и на перспективе хозяйства. Целесообразно в дальнейшем развивать не овощеводство, как настаивают вышестоящие организации, а картофелеводство, что позволит городу силами своих совхозов выполнять план по заготовке картофеля.

В выступлении шла речь о взаимоотношении с шефствующими предприятиями. В свое время цех № 14 Новотрубного завода помог построить битимцам площадку активного вентилирования зерна. Сегодня требуется еще одна площадка, а вынешняя администрация цеха не откликается на наши нужды.

Процесс перестройки нарастает в трудовом коллективе завода комплексных металлоконструкций, сказал директор предприятия В. А. Рыбников. На рабочих собраниях люди горячо высказываются за ускорение, за безотлагательное решение проблем на каждом участке, на каждом рабочем месте. Развивая демократические начала управления производством, избрали советы трудовых коллективов, куда вошли передовые, инициативные работники, хорошо понимающие задачи и цели перестройки. Нельзя не обращать внимание на то, что в переломный период стали обнажаться противоречия между эгоистическими, личными интересами отдельных людей и интересами всего коллектива, подчеркнул выступающий. Таких людей на заводе стараются поправить, ну а тем, кто не может перестроить свое мышление, изменить отношение к обязанностям, приходится потесниться. Несколько руководителей были вынуждены пойти на понижение.

На предприятии полным ходом идет подготовка к коллективному подряду. В ней участвуют все труженники под руководством заводского совета.

В. А. Рыбников рассказал о дальнейшем строительстве завода и реконструкции уже действующего оборудования, что позволит ежегодно выпускать продукцию на пятьдесят миллионов рублей. Одновременно нарастает производство товаров народного потребления. В этом году их будет выпущено более чем на семьсот тысяч рублей, что в несколько раз превышает намеченный ранее план. На заводе разработана целевая программа, проведен конкурс на лучший образец изделия для народа, уже готовится осястка на новые виды товаров и предусматривается установка нового оборудования. Координируют и возглавляют работу специально созданное бюро и группа конструкторов. Все это позволит к концу пятилетия увеличить выпуск товаров народного потребления в 3—4 раза.

ЧТО ЗА СРЫВОМ?

Из протокола заседания партийного комитета производственного объединения «Хромпик» от 15 июля нынешнего года: «За срыв плана поставок первого полугодия объявить выговоры главному инженеру Л. Н. Новожилову и начальнику производственно-технического отдела Е. А. Коробейникову».

Срыв случился впервые за два последних года. В минувшие месяцы план на предприятии всегда перекрывали. С запасом подошли и к началу июня. В конце его от былых успехов не осталось и следа, более того, общий долг государству с начала года составил 305 тысяч рублей. Пострадали десятки заказчиков. В чем причина?

— Подвел цех № 3, выполнивший план июня лишь на треть, — подытожил директор предприятия А. Н. Шмидт. Там изготавливается сернистый натрий. К сожалению, до сих пор в цехе не отлажена технология производства. При высокой температуре окружающей среды из готовой массы очень плохо формируются брикеты. В результате продукция не соответствует ГОСТу. Весь же июнь стояла жаркая погода...

Добавим, что при этом и оборудование постоянно выходило из строя. Практически каждый день ремонтники «латали дыры». Выходит, процесс производ-

ства полностью зависит от погодных условий?

— Мы ищем пути улучшения технологии, — добавил А. Н. Шмидт. — Для этого привлекаем научно-исследовательские институты. Но пока результаты незначительны.

— Словом, если июньская жара повторится, снова отставание?

— Надо ускорить монтаж холодильных машин.

Заметим, о них директор сказал почему-то в последнюю очередь. Хотя именно подключение к работе холодильников — гарантия того, что ситуация прошлого месяца не повторится. Такого мнения придерживается главный инженер Л. Н. Новожилов. Кстати, сами холодильники приобретены еще зимой прошлого года. Установи их вовремя, не пришлось бы ходить в отставших.

Главный инженер не скрывает: холодильники стоят на складе. Лето прошлого года не баловало теплом, понадеялись, что и нынче не стоит беспокоиться. В самом деле, зачем брать на себя дополнительную нагрузку по ремонту, обслуживанию оборудования? Вероятно, следуя принципу «Авось как-нибудь сработаем», еще несколько лет назад из цеха убрали даже имеющиеся холодильники. Несмотря на то, что летом, как показывают экономиче-

ские расчеты, в цехе из года в год понижалась выработка. Ведь достаточно, как объяснили специалисты, двадцати градусов тепла, чтобы создалась аварийная ситуация, ухудшилось качество продукции. Об этом прекрасно знал начальник цеха В. М. Бучельников, проработавший здесь около двадцати лет. Однако не принял никаких мер для изменения положения.

— А что мы могли сделать? — не соглашается заместитель начальника цеха П. Н. Шатов. — Даже имея холодильники, необходим проект на их монтаж. Проектный же отдел перегружен заказами. Требуется, кроме того, строительство специального пристроя.

В самом деле, работы эти не предусматривались планом, но, по словам главного инженера Л. Н. Новожилова, можно было бы найти возможность для выполнения этого мероприятия. А ведь из цеха даже не поступило подобного предложения. Между тем сам П. Н. Шатов склонен видеть вину администрации цеха лишь в том, что мало заботилась о сохранении боевого настроя у подчиненных во время аварий. Дескать, ни аппаратчики, ни механики оказались не готовыми к ним, вот и не сумели сработать без потерь.

Стоит признать, коллектив цеха № 3 в незначительной степени подвели и смежники. Полуфабрикат сюда поступает из восьмого цеха. А в мае там начались сбои в работе оборудования. Сразу же резко возросло количество брака.

— Если бы сразу вмешался производственно-технический отдел, его можно было избежать, — считает мастер печного отделения А. В. Дыхановский.

Что ж, упрек этой службе справедлив. Однако в самом цехе вовремя не сделали анализа поступающего сырья, не пригласили представителей отдела технического контроля.

Извлекли лина «Хромпик» урок из случившегося? Хотелось бы верить, что да. Мне показали мероприятия, осуществление которых поможет избежать впредь подобных промахов. Проектному отделу уже выдано задание на разработку документации для установки холодильных машин, в ближайшем месяце-полтора будут сделаны под них фундаменты. В цехе № 8 собираются ввести новую схему обесхлоривания, улучшающую качество полуфабриката.

Что ж, меры действенные. Но, уверен, их можно было продумать заранее, чтобы не нести сейчас многотысячные убытков. Самоуспокоенность — вот причина плачевных результатов.

Д. СТРОВСКИЙ.

РЕЙД ПЕЧАТИ

ВМЕСТО ДЕЛА ОБЕЩАНИЯ

«Зачем в городе дороги? Чтобы ездить по ним», — ответил каждый, кроме жителей поселка завода сантехизделий. Здесь и дорожки вроде немного, а все они перекопаны и не восстановлены должным образом после многочисленных ремонтов теплотрасс. Вот и сейчас экскаватор завода комплектных металлоконструкций полным ходом роет траншеи, разрушая все на своем пути. А будут ли потом приведены в полный порядок дороги, сказать трудно, — так написал в редакцию С. В. Лунев.

Состояние автомагистралей волнует не только жителей этого поселка. Не отвечают требованиям эксплуатации многие дороги даже в центре города. Городской штаб принял решение до 1 июля привести их в порядок. Дали соответствующие указания руководителям предприятий работники Госавтоинспекции, шед разговор о дорогах на страницах газеты нынче и в прошлом году. Сдвигов же пока радикальных нет. Единственное, чем могут похвалиться новотрубники, что отремонтировали участок дорожного полотна по проспекту Ильича да рудопровод после долгих проволочек привело в порядок участок автотрассы, идущей на Магнитку.

Не дошли у хромников руки довести до конца ремонт улицы Гагарина. Все-то и надо привести в порядок несколько десятков метров полотна, но вот уже второй год рытвины да кучи щебня «украшают» участок, затрудняя движение транспорта. Надо отметить, что дороги, за которые отвечает объединение, в большинстве своем содержатся плохо. В угрожающем состоянии дорожное полотно по улице Малышева, оставляя желать лучшего площадь у железнодорожного вокзала, стиральную доску напоминает участок дороги по Корабельному проезду.

Немало нареканий вызывает отношение к дорогам новотрубников. За примерами далеко ходить не надо. Стоит только пройтись по улице Ватутина от кинотеатра «Восход» бесчисленные рытвины, в дождь заполненные водой, неприглядные автобусные остановки, разбитый асфальт на перекрестке с улицей Володарского — все это годами остается без изменений. Лишь растет число обещаний ликвидировать недостатки.

Подобные упреки можно адресовать руководителям рудоуправления, треста Уралтяжтрубстрой, завода трубчатых строительных конструкций, других пред-

приятий. Порядок на дорогах все еще не стал для них заботой важной и насущной. Не раз в повестке дня заседаний административной комиссии горисполкома стоял вопрос о дорогах. Ответственные лица назывались штрафами. Как правило, это мастера участков, начальники гаражей и служб благоустройства, не всегда располагающие необходимыми материальными возможностями.

Поэтому нынче работники Госавтоинспекции решили поступить по-другому: составили протоколы на руководителей и передали на рассмотрение в комиссию, куда и были приглашены директор завода по ремонту горного оборудования В. В. Солодовников, заместители директоров динасового завода А. П. Захаров, завода комплектных металлоконструкций Е. С. Черняк, рудоуправления М. И. Тряпицын, главный инженер горкомхоза З. Н. Жуланова, заместитель управляющего трестом Уралтяжтрубстрой Г. Г. Крипицын. Полученные ими предупреждения толку не дали. Никто из них до сих пор и не подумал навести на дорогах порядок.

От того, что нет настоящего спроса, забыли руководители и об объявленном в прошлом году конкурсе на лучший автобусный павильон. Планировалось придать улицам уют и красоту красивыми по оформлению павильонами. Что получилось на деле? Павильоны кое-как поставили, но без скрамеек, только сейчас их делают.

Рейдовая бригада проехала по девятому маршруту. Запыленные с выбитыми стеклами стоят павильоны у главной проходной Новотрубного завода. Под открытым небом ждут горожане автобусы у рынка, используя в качестве скамеек лежащие у забора ящики. Не доведена до конца установка павильонов у металлургического техникума, где не так давно один рухнул под напором ветра, покалевив человека. Сидят на бетонных ограждениях и на остановке у площади филиала Новотрубного завода. Лишь бы отделаться, совсем не там, где надо, установил на своем участке дороги павильоны горкомхоз. На остановке «Ветлечебница» стоит уродливый павильон, а на конечной — такой, что лучше бы его совсем не было.

Л. ВОДОВОЗОВ, старший инженер дорожного надзора ГАИ; Е. ВЛАДЫКИН, студент Уральского государственного университета; С. КОСТАЛЬГИНА, корреспондент.

ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ

Недавно на динасовом заводе чествовали работников, которым присвоено звание «Ветеран труда». В этом году их было пятьдесят. Среди них много рабочих, чьими руками более чем за два десятка лет сформированы, отсортированы, перевезены тысячи тонн различных марок огнеупоров — прессовщик цеха № 1 В. В. Люцко, прессовщик цеха № 2 Е. А. Шашмурина, сортировщицы этого же цеха З. Н. Фатхеева, Н. Д. Степаши-

на, водители Н. Г. Малышкин, И. И. Тимохин, В. И. Шмелев... После короткого рассказа о каждом из ветеранов их тепло поздравили директор завода Е. М. Гришлун, секретарь парткома В. Б. Пряничников, председатель профкома Н. В. Попков и вручили удостоверения ветеранов труда завода, ценные подарки, а также букеты живых цветов.

Л. ЖАВОРОНКОВА, начальник отдела кадров.



ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

КУЛАЧНЫЕ АРГУМЕНТЫ

Встречаются еще факты, когда нарушители трудовой дисциплины на принципиальные действия должностных лиц отвечают хулиганством. Именно так повел себя слесарь мастерских подсобного хозяйства треста Уралтяжтрубстрой А. Н. Симоненков. Работой себя особо не утруждал, а когда пришло время получать зарплату, то решил, что она явно не соответствует его трудовым затратам. Пошел разбираться по этому поводу с механиком, а когда понял, что слова не убеждают, пустился в ход кулаки.

На выездном заседании народного суда приговорил А. Н. Симоненкова к одному году шести месяцам исправительных работ

с удержанием 20 процентов зарплаты в доход государства.

Преступление Симоненкова квалифицировано по статье 193, части 2 Уголовного кодекса РСФСР, которая направлена на обеспечение нормальной деятельности государственных организаций, должностных лиц.

Рабочий совхоза «Битимский» Д. В. Могильников, опохмелившись с утра, отправился на работу, к которой его, разумеется, не допустили. С трудом ворочая языком, стал выяснять отношения в кабинете у главного инженера. Когда его попросили выйти, понял, что кулачный аргумент здесь будет самым весомым. Так и не мог он

потом объяснить следователю, что с ним произошло в тот момент. Винные пары затуманили рассудок.

В таком же состоянии, что и Могильников, шел на смену рабочий цеха № 17 Новотрубного завода А. И. Порошин. На проходной его задержали. Тогда Порошин ударил охранника по лицу.

Действия Могильникова и Порошина квалифицированы по той же статье. Подобные преступления наказываются лишением свободы на срок до трех лет или исправительными работами на срок до двух лет с удержанием до 20 процентов зарплаты.

С. КОНСТАНТИНОВ, старший следователь прокуратуры.

Работать с Рубцовой легко. Так считают в двенадцатом цехе филиала Новотрубного завода. Валентина Тимофеевна — крановщица, все операции выполняет точно, быстро, потому что за плечами около двадцати лет работы в одном цехе. Ее труд отмечен почетными грамотами. В. Т. Рубцова была удостоена приза имени Ольги Кормильцевой. Фото В. Петрова.

АБИТУРИЕНТУ-87

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ

Нынешние выпускники средних специальных учебных заведений и профессионально-технических училищ, получившие диплом с отличием, а также выпускники прошлых лет, имеющие диплом с отличием и отработавшие по полученной специальности установленный срок, при поступлении на общетехнический факультет Первоуральского филиала УПИ зачисляются без вступительных экзаменов. Учитываются ре-

зультаты собеседования с абитуриентами. Лица со стажем практической работы не менее года, а также уволенные в запас военнослужащие, не имеющие в аттестате оценок «удовлетворительно» и набравшие за два вступительных экзамена девять баллов, а при поступлении на специальность «Промышленное и гражданское строительство» — восемь баллов, освобождаются от третьего экзамена (русский язык

и литература). Вступительные экзамены начнутся второго сентября. С десятого июля открыты подготовительные курсы. Прием документов продолжается. Ф. МАМИНА, ответственный секретарь приемной комиссии общетехнического факультета УПИ.

