

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 145 (13185)

Вторник, 28 июля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Вновь пора отчетов и выборов в партгруппах, цеховых и первичных партийных организациях. Своеобразие нынешней отчетно-выборной кампании состоит в том, что она — логическое продолжение идущего в партии обсуждения задач, выдвинутых январским и июньским (1987 г.) Пленумами ЦК КПСС. Эти задачи поистине грандиозны прежде всего тем, что ломают устоявшиеся представления об экономике страны и отдельного предприятия, о кадровой политике, о степени гласности, критике и самокритике.

Июньский Пленум ЦК КПСС определил, что сегодня экономика — ударный фронт перестройки. Задачи, поставленные Пленумом, органично дополняют те, что определены уже в ходе смотра боевостности партийных организаций. На отчетно-выборных собраниях уже должны быть подведены промежуточные итоги смотра.

Невелик отрезок времени длиной в год, но и он дает возможность оценить сделанное. Коммунистам предстоит проанализировать проведенную в каждой организации работу, осмыслить накопленный опыт, определить пути и способы улучшения хозяйственной, организаторской и воспитательной деятельности. Отчеты и выборы должны пройти по-деловому, без парадности и самодовольства, в обстановке выскательности, всемерно способствовать подъему творческой активности коммунистов, повышению боевостности партийных организаций, усилению их руководящей роли. В первую очередь коммунистам необходимо выскательнее оценить свой вклад в трудовые достижения бригады, цеха. Пора уже научиться определять эффект партийного влияния на результаты хозяйственной деятельности не количеством проведенных партсобраний и заседаний бюро, не числом мероприятий, а тоннажем проката, тысячами квадратных метров жилья, реализованными услугами населению.

Не менее актуальные проблемы встают перед коммунистами промышленных предприятий. В первой половине года уровень поставок составил 99 процентов. Одиннадцать предприятий не справляются с планами поставок. А ведь в конце прошлого года их было только два. В чем причины такого положения? Что надо сделать, чтобы выправить положение за оставшееся время? От этих вопросов не уйти коммунистам производственного объединения «Хромлик» рудоуправления завода комплектных метал-

лических конструкций, автормемзавода.

Серьезные кадровые проблемы возникли сегодня на заводе сантехизделий и термомоноизоляционных материалов. Разве могут партии оставить их без внимания? В ходе отчетно-выборной кампании предстоит серьезный разговор о кадрах. Пора решительно освободиться от людей безынициативных и инертных, чужающихся живой, организаторской работы в массах. Там, где вожак выбирали формально, перестройка в партийной ячейке так и не началась. Это относится к партийной организации плавзавода, локомотивного дела Кузино.

У всех коммунистов, всех партийных организаций есть одна из главнейших задач — обеспечение роста рядов партии. В предстоящие отчеты и выборы немногие партийные организации могут доложить о своих успехах в этом важном направлении работы. Есть над чем задуматься коммунистам динасового завода, производственного объединения «Хромлик», завода сантехизделий, ПОЭЗРТО, треста Уралтяжтрубстрой. Безусловно, повышенные требования к членам партии исключают неоправданное форсирование приема в КПСС политически незрелых, ничем не проявивших себя товарищей. Однако в том и состоит искусство партийной работы, чтобы найти, привлечь, помочь организационно оформить свое единение с партией наиболее передовым молодым рабочим, комсомольцам. Это первейший долг низовых партийных звеньев, ближайшая цель их работы.

В эти дни в парторганизациях должен состояться разговор о том, как каждый коммунист соблюдает уставные требования, показывает ли пример в труде и быту, в общественной жизни. На отчетно-выборных собраниях следует уделить серьезное внимание вопросам преодоления пьянства и алкоголизма, вновь со всей силой подчеркнуть роль личного примера коммуниста.

Много задач и проблем стоит сегодня перед партийными организациями. Жизнь каждый день называет новые. Поэтому надо с особой ответственностью подойти к формовочной выборного партийного актива, выдвижению к руководству политически зрелых, инициативных коммунистов, обладающих чувством нового, тесно связанных с людьми, способных повести их за собой. В РОПФ заместители заводского орготделом горкома КПСС.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

В субботу, 25 июля, в малом зале Дворца культуры «Строитель» состоялся IX пленум горкома КПСС. С участием представителей партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей обсуждены задачи городской партийной организации по выполнению решений июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. М. Васильцов.

В прениях по докладу выступили М. Е. Морозов, заместитель директора Новотрубного завода по экономическим вопросам, С. И. Леканов, редактор городской газеты «Под знаменем Ленина», З. С. Вараксина, машинист конвейера рудоуправления, В. М. Прохоров, председатель городского комитета народного контроля, С. И. Серебренников, секретарь парткома треста Уралтяжтрубстрой, П. В. Пинякин, секретарь партбюро совхоза «Битимский», В. А. Рыбников, директор завода комплектных металлоконструкций.

Пленум горкома КПСС принял к руководству и исполнению решения июньского (1987 года) Пленума

ЦК КПСС и утвердил первоочередные мероприятия городской партийной организации.

В постановлении предложено бюро горкома КПСС, первичным партийным организациям, всем членам горкома КПСС принять исчерпывающие меры для реализации намеченных мероприятий.

Пленум обязал бюро горкома КПСС, секретарей горкома В. М. Васильцова, В. А. Мыслицкого, В. Я. Основина ежемесячно рассматривать ход их выполнения.

Пленум обязал бюро горкома КПСС представить в четвертом квартале нынешнего года отчет пленуму горкома КПСС по руководству перестройкой в городской партийной организации.

В работе пленума принял участие М. Н. Клепиков, заведующий сектором учета руководящих кадров обкома КПСС.

Сегодня на второй странице публикуется изложение доклада первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильцова.

Отчет об обсуждении доклада в прениях будет опубликован в очередном номере газеты.

■ ПРЕСС-ЦЕНТР НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПЛАВАТЕЛЬНОГО БАССЕЙНА



ЗЕНИТ ЛЕТА — РАЗГАР РАБОТ

На строительстве плавательного бассейна пора самых трудоемких работ. В разгаре отделка помещений, фасада. Надо успеть за лето полностью благоустроить территорию. Ожидается, что плавательный бассейн на фоне парка станет одним из красивейших сооружений города. Это будущее. А как настоящее.

К сожалению, полугодовой план генподрядных работ не выполнен. Вместо 321 тысячи рублей освоено 245. Основная причина — не хватало отделочников. Первому управлению треста Уралтяжтрубстрой часть отделочников пришлось командировать в совхоз «Битимский» на строительство жилья. В июле они вернулись и сразу прыгнули на бассейн. Подоспела подмога из четвертого управления. Жилстроевцы нашли возможность и командировали на бассейн звено опытных отделочников. Итак, сегодня на этом объекте темпы возросли. Наводят красоту бригады отделочников заслуженного строителя РСФСР Т. Д. Медведевой и В. М. Анисимовой. Кстати, коллектив Валентины Михайловны сегодня возглавляет социалистическое соревнование участников строительства, выполняя нормы на 132 процента. Им помогают монтажники М. А. Кузеева вести сложную облицовку. Плотники из комплексной бригады В. И. Курашова постоянно заняты лесами, чтобы на основных работах не было простоев.

У строителей нелегкая судьба. Где только не возводят объекты посланцы из бригады Тимофея Чекубаши: в Усть-Качке, в Слободе. Каменщики Р. Н. Шаритдинов и А. С. Колесников пока дома, помогают на благоустройстве плавательного бассейна. По их работе можно судить: в бригаде Чекубаши трудолюбивый народ!

На снимке: Р. Н. Шаритдинов и А. С. Колесников. Фото В. Зотова.

■ ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

ЖДАТЬ БОЛЬШЕ НЕЛЬЗЯ

В минувшие субботу и воскресенье пополнились совхозные склады предзапас кормов в совхозе «Первоуральский». На 27 июля здесь имелось хорошо просушенного, уложенного на зиму сена 1330 тонн из 1450 по плану, зеленой массы на силос заложено 2094 тонны из 7940 по плану. Кроме того, в хозяйстве надо запастись 110 тонн сенажа, пока к заготовке его не приступали. Дни стояли погожие, но, к сожалению, ряд предприятий упустил хорошую возможность. Не сдать корма на тонны, надо довести запас до 2000 тонн. Зеленой массы на силос из 4050 тонн заложена пока лишь четверть намеченного.

Уткинцы с помощью шедфов заготовили 731 тонну сена из 1300 по плану. Почти на нуле закладка зеленой массы на силос. А ведь этот корм традиционный для хозяйства, его надо не менее 13300 тонн. Медленно пока разворачиваются железнодорожники Кузино, рабочие мебельной фабрики.

Уткинцы с помощью шедфов заготовили 731 тонну сена из 1300 по плану. Почти на нуле закладка зеленой массы на силос. А ведь этот корм традиционный для хозяйства, его надо не менее 13300 тонн. Медленно пока разворачиваются железнодорожники Кузино, рабочие мебельной фабрики.

Уткинцы с помощью шедфов заготовили 731 тонну сена из 1300 по плану. Почти на нуле закладка зеленой массы на силос. А ведь этот корм традиционный для хозяйства, его надо не менее 13300 тонн. Медленно пока разворачиваются железнодорожники Кузино, рабочие мебельной фабрики.

ВПЕРВЫЕ НА СЦЕНЕ ДВОРЦА СЪЕЗДОВ

Фольклорный коллектив из Первоуральска приглашен в Москву для участия в заключительном концерте лауреатов Всесоюзного фестиваля коллективов художественной самодеятельности системы профтехобразования СССР. Ему выпала честь 2 октября, в канун 70-летия Великого Октября, представлять на сцене Кремлевского Дворца съездов народное искусство Российской Федерации.

Коллектив пробудет в Москве около месяца. За это время он побывает в театрах и музеях столицы, увидит концертные программы лучших профессиональных коллективов страны.

Сейчас для наших самодеятельных артистов самое главное — потрудиться, чтобы порадовать москвичей и гостей столицы самобытным уральским творчеством. В программе выступления учащих СТУ № 7, 69, 127 и школ № 32 и 6 русские народные песни, уральская кадрили, старинный русский народный традиционный праздник семик.

Сейчас для наших самодеятельных артистов самое главное — потрудиться, чтобы порадовать москвичей и гостей столицы самобытным уральским творчеством. В программе выступления учащих СТУ № 7, 69, 127 и школ № 32 и 6 русские народные песни, уральская кадрили, старинный русский народный традиционный праздник семик.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ ГОРОДА

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. М. ВАСИЛЬЦОВА

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС определил задачи партии на современном этапе перестройки, раскрыл социальную направленность экономических преобразований, выделил главное условие — коренную реформу управления экономикой.

Что нам необходимо сделать сегодня, чтобы без раскачки приступить к реализации принятых решений на всех направлениях и во всех сферах общественной жизни города? Это главный вопрос, который нужно обсудить сегодня на пленуме, в условиях дальнейшего развития демократии и гласности, найти эффективные пути решения задач.

Анализируя состояние дел в промышленности города по итогам первого полугодия, необходимо прямо признать, что ряд коллективов работает хуже, чем в прошлые годы. Увеличилось число предприятий, не выполняющих план по поставкам продукции. Из 26 промышленных предприятий 11 с этим показателем не справились. Недопоставленная продукция превысила 5 миллионов рублей. В том числе 3 миллиона рублей — это недопоставки только одного Новотрубного завода, тогда как все недопоставки продукции в прошлом году за это время составляли 3 миллиона рублей. В результате недопоставок новотрубники заплатили штрафов более 210 тысяч рублей, что существенно отразилось на фонде материального поощрения.

Однако если новотрубники и ряд других предприятий несколько компенсируют потери от штрафов за недопоставки сверхплановым выпуском продукции, то в Коуровском леспромхозе и на заводе «Искра» выпуск продукции значительно отстает от плана. Только за первое полугодие отставание по этому показателю допущено на заводе «Искра» в 1,5 миллиона рублей, в Коуровском леспромхозе — более 600 тысяч рублей. Если учесть еще штрафы за низкое качество продукции, сверхнормативные остатки, неосвоенные средства на перевооружение, то становится ясно, что в новых условиях хозяйствования эти два предприятия могут существование прекратить.

Как видите, чтобы такого не допустить, уже сегодня на каждом предприятии должна быть четкая программа производства, обеспечивающая ему устойчивое экономическое положение. Нужно привести в соответствие нормативы на сырье, оборудование, материалы. Руководителям предприятий следует срочно готовить обоснования, согласовывать в министерствах, не ждать, что проблемы решатся сами собой. Пока есть время, надо сделать все для приведения экономики предприятий в устойчивое состояние.

Но сегодня на ряде предприятий, в парткомах и партбюро царит ожидание указаний и инструкций от вышестоящих органов, а свои экономические службы крайне слабо, безответственно занимают перспективными разработками. Хотя всем ясно, что указания сверху не смогут во всех тонкостях предусмотреть каждый шаг в финансово-экономической деятельности предприятий. Выжидательная позиция, бездействие,

равнодушие будут рассматриваться как тормоз, намеренно уйти от решения острых проблем.

Государство дает предприятиям в руки самостоятельность. Надо ее брать, брать всерьез и основательно. Ведь трудящиеся не простят нам просчетов, если мы их допустим в этом ответственной деле.

Партия учит, что оценивать сегодняшние успехи надо высокой меркой завтрашнего дня, опираясь на накопленный передовой опыт работы, творчески применяя его, ибо сейчас другое время, другие требования, другие потребности, да и возможности другие. Планы на радикальные преобразования — это революция во всей системе общественных отношений, в умах и сердцах людей. Поэтому решение назревших проблем нельзя найти на путях мелкого улучшения. Например, резко возрастает значение потребительских свойств продукции, что есть ее качество. Пока же промышленность города не может порадовать высоким качеством своей продукции. В 1986 году потери от брака превысили 2,5 миллиона рублей, предприятия предъявили 227 рекламаций. Десятки их поступили уже нынче. Из 26 промышленных предприятий только пять выпускают продукцию со Знаком качества.

Основными положениями коренной перестройки управления экономикой предусматривается осуществить переход к самоуправлению трудовых коллективов, что позволит создать глубокую личную заинтересованность в хозяйском использовании общественной собственности; стимулировать инициативу, смекалку и энергию каждого трудящегося, воспитывать ответственность за дела своего предприятия, за его удачу и просчеты.

Партийным организациям нужно вести работу так, чтобы все трудовые коллективы до конца этого года создали советы трудовых коллективов, разработали положения о выборах руководителей на основе широкого применения конкурсной системы. Надо подбирать действительно лучших, авторитетных людей в советы трудовых коллективов. Это им дается право подбора и расстановки кадров. Поэтому решение всех вопросов по организации выборов руководителей, начиная с подбора кандидатов на замещение руководящих должностей и кончая самой процедурой выборов, должны брать под контроль парткомы и партбюро.

Первоуральская партийная организация уже имеет определенный опыт организации и проведения выборов руководителей. Этот опыт позволяет нам с уверенностью смотреть в будущее. При хорошей постановке этого дела и результаты будут добрые. Имеется в виду, что люди выберут себе самых достойных, предприимчивых, энергичных и справедливых вожаков, которым не будут чужды и социальные проблемы, и производственный быт, и забота о людях. Хороший пример подали партком объединения «Хромник», опубликовав в своей многотиражке резерв на замещение руководящих работников.

ЦК КПСС подчеркивает, что плановое управление экономикой является важнейшим завоеванием и преимуществом социализма, главным инструментом реа-

лизации экономической политики. Пятилетний план экономического и социального развития страны, разрабатываемый в годовом разрезе, должен быть превращен в главную форму реализации целей и задач, предусмотренных основными направлениями экономического и социального развития страны. Отсюда вытекает первоочередное требование к плану любого предприятия: нацеленность, стимулирующая инициативу, творческий поиск, инженерную мысль. Вместе с тем основой плана, который составляет само предприятие, будет прямой заказ, полученный на производимую продукцию от государственных и иных организаций. Поэтому достижение контрольных цифр будет возможно только при продуманном определении долгосрочных стабильных экономических нормативов. Такой подход к планированию должен уже сегодня любыми путями все партийные организации предприятий города принять самые энергичные меры к укреплению планово-экономических служб.

В новых условиях меняется подход к материально-техническому снабжению. Будет осуществлен переход от централизованного фондирования материальных ресурсов и прикращения потребителей к поставщикам на оптовую торговлю средствами производства. Причем этот переход должен быть осуществлен в течение четырех-пяти лет. Оптовая торговля средствами производства в форме свободной купли-продажи по прямым договорам между производителями и потребителями требует от наших снабженцев таких качеств, как гибкость в отношениях с партнерами, предприимчивость, обязательность в выполнении договоров. Везде ли сегодня эти службы имеют таких надежных людей, занимаемых ли кто-то подбором работников в отделы материально-технического снабжения по их деловым качествам с учетом меняющихся представлений о их деятельности? Следует и этот участок работы укреплять кадрами новой формации, уходить от стереотипа «толкача-доставалы».

Нас ожидает в недалеком будущем радикальная реформа ценообразования. Цены будут превращены в действенный инструмент повышения эффективности общественного производства, развития экономических методов управления, углубления хозяйрасчета и самофинансирования.

ЦК КПСС считает, что работа по перестройке системы цен и тарифов должна быть осуществлена в кратчайшие сроки, чтобы уже следующий пятилетний план был составлен в новых ценах.

Предполагается в целях обеспечения нормального уровня рентабельности соответствующих отраслей, стимулирования экономики топливно-сырьевых ресурсов повысить цены на сырье и топливо. Это заставит наши предприятия ужесточить работу по осуществлению режимов всемерной экономии. Экономические и технические службы должны разрабатывать такие премиальные положения, которые реально стимулировали бы рабочих к экономии топлива, материалов.

Будут созданы необходимые условия для широкого применения договорных цен на готовые объекты в строительстве, на сельскохозяйственную продукцию. Изме-

нение розничных цен должно привести к улучшению жизненного уровня трудящихся, к более полному осуществлению социальной справедливости.

Реформа ценообразования должна стать предметом самого широкого обсуждения в трудовых коллективах и по месту жительства.

Для сложившейся структуры и методов управления характерен громоздкий аппарат, который пытается руководить экономикой не путем использования экономических интересов, а с помощью детальных, оперативных распоряжений и мелочного контроля. Перевод предприятий на полный хозяйрасчет и самофинансирование должен сочетаться с предоставлением им прав по созданию общих производств, объединений, вплоть до полного слияния. Средние и мелкие предприятия, ориентированные на местный рынок, будут подчинены республиканским и местным органам управления. Предполагается усилить заинтересованность Советов народных депутатов в увеличении производства и продажи населения товаров народного потребления. Одновременно будут расширены права по экономическому и социальному развитию, которые предстоит решать местным Советам народных депутатов за счет своих бюджетов.

Главная политическая, экономическая и социальная задача — повысить роль человеческого фактора, создать мощную системную мотивацию и стимулов, побуждающую всех работников плодотворно трудиться на общее благо. Какие пути намечаются для решения этой задачи? Во-первых, последовательно проводить линию на зарабатывание трудовыми коллективами средств для оплаты труда и социального развития. Во-вторых, перестроить систему оплаты труда. Не допускать уравниловки, обеспечивать оплату труда по вкладу в общее дело, не ограничивая ее каким-либо максимальным пределом. В-третьих, осуществить качественно новый подход к организации труда, чтобы она соответствовала требованиям научно-технического прогресса. В-четвертых, создавать условия для массового использования коллективного подрада.

Рассматривая на заседании бюро горкома КПСС вопрос о личном вкладе директора термозольчатых материалов коммуниста В. Ф. Науменко в социально-экономическое развитие предприятия, отмечалось, что в течение 12 последних лет не построено ни одного квадратного метра жилья. Предприятие не имеет своего детского сада, подсобного хозяйства, практически устранено от развития жилого индивидуального сектора. В результате текучесть кадров на заводе составляет 30 процентов, из-за отсутствия перспектив начался отток молодежи и инженерно-технических работников.

Чего подобное ожидает завод по ремонту горючего оборудования, если административная и партийная организация предприятия не найдет путей решения социальных проблем коллектива. Настала пора спросить и с директора завода трубчатых строительных конструкций коммуниста М. А. Сенина, когда будет проявля-

на инициатива коллективом завода по строительству клуба, школы, детского сада. Вызывает озабоченность отсутствие предложений с мест о строительстве жилья хозяйственным способом и индивидуальными застройщиками.

Думается, что и коллектив треста Уралтяжтрубстрой по силам ежегодно вводить в городе не менее трех детских садов и одной школы, а также не менее 70 тысяч квадратных метров жилья. За решением этих первоочередных задач нельзя упустить развитие сферы платных услуг, особенно в жилищно-коммунальном хозяйстве, в сфере отдыха и туризма, культурно-бытовых услуг.

Как видите, мы вновь подошли к экономике предприятия. Справляется предприятие с технико-экономическими показателями — необходимые средства имеются, не справляется — узел проблем затягивается все туже.

ЦК КПСС считает необходимым в плане активизации человеческого фактора всемерно поощрять кооперативную и индивидуальную трудовую деятельность. Здесь нами сделано крайне мало. Ровно берутся люди за организацию кооперативов, да и горисполком совместно с руководителями предприятий не проявляют в этом должной заинтересованности.

По состоянию на 1 июля 1987 года в городе зарегистрировано восемь кооперативов: три из них по линии общественного питания, три — ремонтно-строительных, один — туристско-экскурсионный, один — звуковой.

Функционируют только два, остальные еще решают организационные вопросы, примеряются к работе, которую взялись делать.

88 человек в городе взяли патенты или оформили регистрационные удостоверения на занятие индивидуальной трудовой деятельностью, причем примерно треть из них имеет сезонный характер. Например, оказание услуг по вспашке земли. К сожалению, нет пока желающих перекрыть дефицит в тех услугах, в которых более всего нуждаются горожане: ремонт и техническое обслуживание транспорта, мелкий ремонт сантехники, электротехнические работы и т. д.

ЦК КПСС подчеркнул необходимость укрепления правовых основ перестройки управления экономикой страны. Все нормативные акты и инструкции будут приведены в соответствие с Законом о государственном предприятии (объединении). При этом законодатель будет исходить из того, что предприятию разрешается любая экономическая деятельность, не запрещенная законом. Это положение поощряет предприимчивость, разворотливость, хозяйскую сметку руководителей.

Компетентных экономистов, командиров производства, которые смогли бы довести до каждого рабочего суть перестройки системы управления в живой связи с конкретной деятельностью трудового коллектива.

Все должны ясно представлять свое место в общем процессе перестройки экономики. Пока же, к сожалению, широко бытует позиция обывателя: «Пусть перестраивается начальство, мы посмотрим, что из этого получится».

Важнейшим условием успешного осуществления радикальной реформы управления и эффективного действия нового хозяйственного механизма является широкое развитие демократических начал. Все дела по осуществлению руководства хозяйственным и социально-культурным строительством следует вести в условиях гласности, широкого привлечения общественности к выработке важнейших решений. У нас есть немало примеров, как из-за недостатка гласности в городе возникали нездоровые слухи, пересуды, а стоило появляться публикации или объявления по радио — все вставало на свои места.

Всестороннее изучение, анализ моральной обстановки в трудовых коллективах и по месту жительства, социальной практики человека, его жизненного опыта надо положить в основу работы с людьми. Ибо без этого нельзя рассчитывать на успех.

В интересах общего дела нам необходимо наладить регулярную отчетность органов управления перед Советами народных депутатов, общественными организациями, населением. Формы таких отчетов могут быть различными: выступления в печати, проведение пресс-конференций. Люди должны чувствовать свою сопричастность к управлению производством, мы должны разбудить в них годами дремавшее чувство истинного хозяина, слово и дело которого имеют решающее значение.

Экономика сегодня — это ударный фронт перестройки. Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС призвал трудящихся страны поддержать стратегический курс КПСС на радикальную реформу хозяйственного управления, активно включиться в ее осуществление, овладеть экономическими методами управления, учиться жить и творчески трудиться в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования, демократизации и самоуправления, широкой гласности.

Большие задачи поставила перед нами жизнь. Многие из них мы успешно решали и решаем. В эти дни набирает темпы реконструкция на Новотрубном заводе. Металлургия и строительные совместными усилиями развивают базу городской стройиндустрии. В перспективе хорошее развитие получают Крыловский известковый завод, Уральский завод теплоизоляционных изделий. Немало примеров в городе по внедрению хозяйственного расчета, бригадного подряда в строительстве, коллективного подряда на селе. На качественно новый уровень выходит строительный подряд в строительстве, коллективного подряда на селе. На качественно новый уровень выходит строительный подряд в строительстве, коллективного подряда на селе. На качественно новый уровень выходит строительный подряд в строительстве, коллективного подряда на селе.

Бумеранг

ТАК переживать за бригаду может только человек, глубоко небезразличный к ее нелегкой судьбе. У Раисы Петровны Нагорной даже слезы навернулись:

— Неужели мы никогда не выберемся из этого болота?

Да, сегодняшняя жизнь бригады Раисы Петровны Нагорной кажется застойной, без ближайшей перспективы. А произошло вот что. Некогда славившаяся своими традициями бригада смены «С» отделила и сдала труб шестого цеха Новотрубного завода постепенно утратила позиции. Чего раньше никогда не бывало, к ней прочно приклеился ярлык «отстающая».

За полугодие трижды не справлялась с планом, хотя в обязательствах, принятых в честь 70-летия Великого Октября, значится высокий рубеж: выполнять план на 109,1 процента. Разрыв, как видите, между словом и делом велик. Что же произошло с бригадой? Да, нельзя не согласиться с объективными трудностями. Увеличился грузопоток, прибавилось оборудования, а обслуживают его люди порой только начинающие работать на участке отделки. И краповица на третьем кране пока еще набирается опыта. Но ведь и раньше в бригаду брали новичков.

Раньше — другое дело, — возражает Р. П. Нагорная. — Раньше у нас коллектив был! Мы друг за дружку болели. Превышал мастер к каждому подход имел. Мы и на лыжах вместе, и по ягоды сколько раз ездили. Не помню, чтоб конфликты были. Все заодно. Теперь иначе.

А иначе, оказалось, накладно для бригады, которая стала свидетелем конфликтов между мастером В. Л. Паршиным и бригадиром М. Ю. Рыловым.

Паршин лет двадцать на участке работает. С людьми резок, — размышляет начальник участка Б. С. Таран. — Назначили его начальником смены — не справился. Смена по сдаче труб серьезные нарекания имела. Рылова тоже давно знаю. Термист был хороший, в комсомоле активен, а вот с людьми как бригадир, по-моему, не сумел работать. Столкнулись два характера, Паршин и Рылов, — совсем негодная обстановка получилась.

К чему приводят такие столкновения, показал последний сбой в работе бригады. Дела сложились так, что Рылову надо было временно возлагать малую отделку. То ли в знак протеста, то ли по нерасторопности Михаил Юрьевич так повел дело в смене, что вместо 11 тысяч метров труб нарежали чуть больше половины нормы! А ведь это конечный этап кропотливого труда всех воловильщиков. На следующий день на оперативке Паршин заострил внимание на провале сменной нормы, прямо вменив это в вину М. Ю. Рылову. Вместо того чтобы признать вину, бригадир ударился в амбиции.

Рылов сегодня на больничном, а Паршина вынуждены были отправить в отпуск, — сообщил Б. С. Таран.

22 июля в бригаде фактически не было руководителя. Без командира остались 29 человек. Проблема младшего командного состава в цехе обнаружилась сегодня и не вчера. Сколько раз бригада

ставила вопрос перед руководством цеха: задумайтесь, подготовьте человека загодя до ухода на пенсию прежнего бригадира. В ответ слышали: «Некого готовить», — да неопределенные намеки: «Может, кто из вас согласится?» А когда гром грянул, только руками развели. Из семнадцати бригадиров-стажистов в цехе осталось пятеро.

Мы потеряли руководящую мысль, — горько подытожил Б. С. Таран.

Повезло смене «В». Сменил ветерана Дементьева С. А. Нагаев, бывший вальцовщик цеха, окончил техникум. А самое главное, подчеркивают люди: «Внимателен, к нему тянутся, его понимают, ему помогают». Потому бригада не только за себя справляется, но вынуждена покрывать долги отстающих.

В смене «С» невнимательность к людям, недостаточно уважительное отношение к ним обернулось бумерангом непонимания. Идет человек на донорский пункт, не предупреждает руководителя. Берет отгул за донорство, опять же не уведомившись, заранее скажет, чтобы замену найти. Того не понимая, что в условиях бригадной организации и оплаты труда все недочеты как в руководстве коллективом, так и личные, у станка, против каждого оборачиваются.

Возьмем резчика труб, работающего на станке «Радикс». Когда бригада справляется с планом, средний заработок 200 рублей. Постигла неудача бригаду — на пятьдесят рублей меньше. Что и происходит в смене «С». Им бы собраться вместе во главе с мастером и бригадиром да по-доброму, как в одной семье, разобраться в причинах. Духа борьбы с недостатками побольше бы! А пока, к сожалению, кое у кого явная апатия. Разговариваем с лучшим правильщиком С. Н. Светлаковым.

— Почему отстают бригады? — Не знаю.

— А бригадные обязательства в честь 70-летия Октября помните? — При мне таких не принимали. Не помню. Ну, а что касается заработка, так раньше так же работали, а получали на 80—90 рублей больше.

И никто не объяснит рабочему, насколько ужесточились требования к нему, что не только количество труб нужно, но и строгое их соответствие заказам. Никто не настроит, никто не пытается придать больше энтузиазма, энергии, веры в силы коллектива. Хотя обязаны сделать это и мастер В. Л. Паршин, и бригадир М. Ю. Рылов. Второй не только по долгу службы, но и по долгу коммуниста. А пока на стол начальника участка ложится заявление от человека, тридцать лет проработавшего резницей: «Прошу перевести меня...» Мы потом разговаривали с этой трудолюбивой женщиной, и она искренне жалеет: «Знаете, при такой организации работы я из хорошей резницы превращаюсь в посредственную. Больно это сознавать. Думаю, неужели наши руководители не могут обеспечить нас настоящим делом? Заявление-то, может, и сгоряча подала. Не уйду, наверное, со своего станка. Так хочется верить, что сумеем мы возродить бригаду...»

Т. ВАЖЕНИНА.



Николай Афанасьевич Насонов связал свою трудовую биографию с первым цехом Новотрубного завода. Он оператор поста управления стана «140» № 1. Коммунист душой болеет за выполнение плана, качество выпускаемых труб, дисциплину. На партийных собраниях выступает по делу, конструктивно. Николая Афанасьевича коллектив избрал в совет бригады, профгруппоргом.

Фото А. Кадочникова.

■ КРАЙ НАШ УРАЛЬСКИЙ

РЕКА ШИШИМ

Она мала. Но разве букилометров мчит воды десь из-за этого печальнее? Большой Шишим. Он обрывается, если ее живая, трепетная жилка пролегла через твое сердце? Впервые попав на ее берега, не перестаешь удивляться красоте, хрустальной светлости воды.

По веснам над ее плесами завыно светятся, разносят аромат белые черемуховые острова. В синих глубинах ходят осторожные и заветные для каждого рыболова хариусы. В травяных заливчиках пасется плотва-серебрянка, на песчаных быстринах или у камней, выступающих из воды серыми медведями, резвятся окуни-красноперы, а перед вечерней зарей почти все места простреливаются щуками.

Однажды мне довелось наблюдать ледоход на речке. Был апрельский теплый день. Мы сидели на высоком берегу. Неожиданно раздался грохот, похожий на раскатистый удар грома. Грохот нарастал с каждой минутой, креп. От берега до берега вдруг прорезались трещины. Слово шевельнулось чудовище, приподняв лед на своем хребте. Речка вздулась, нутужно рвала панцирь. Через некоторое время вал воды нес голубые льдины вниз. Они сталкивались, раскалывались. Ледоход! Какое удивительное, захватывающее зрелище! Теперь только на малых речках и полубуеешь им.

Три-четыре дня празднует свой праздник речка. А потом вгломонится, суживается, и опять милы ей свои берега.

Типичная горная речка с чистой холодной водой начинается с малости. В лесных крешах вытолкнулся из земли родничок и стал жить. Побежал дерзкий ручеек с увала, с другими ручьями породнился в пути — и родилась речка с бурными перекатами, тихими плесами, выбила русло себе в распадах между гор. Русские переселенцы никогда не называли новым именем речки, а сохраняли

местные — пусть тюркские или иного происхождения названия, приспособляя их лишь изредка к особенностям своего произношения. Так случилось и в данном случае. Не прижилось в обиходе русских чужеродное слово «чишма», и русичи переделали его на Шишим.

Что касается прилагательных Черный, Восточный, нетрудно понять: один из них назван из-за цвета воды, другой несет свои воды с востока.

Труднее объяснить название третьего притока. В народе существует двойное его название: Казачий, или Воробьевский. Чтобы докопаться до разгадки, вновь приходится обращаться к истории.

Уральские земли завоевывались русскими постепенно. Отряды казаков — вольных людей, поступивших на военную службу, посылались для усмирения мансийских племен и татар, населявших прежде эти края. Вспомните, Ермак шел «воевать» Сибирь тоже с казаками. Нет сомнения, что и в наши края на поселение приходили казаки. Тогда не случайно северный приток носит название Казачий Шишим.

Тогда почему его именуют Воробьевским? Оттого, что в верховьях речки была деревенька с названием Воробы. Она возникла раньше Билимбаевского и Шайтанского заводов. В наше время от нее не осталось и следа: из глухого лесного угла жители разъехались по городам.

Свое имя деревня получила от первого поселенца — казака по имени-прозвищу Воробей. Кстати, Воробей — широко распространенное имя среди крестьян Коломны, Владимира, Вязьмы, Переяславля, Нежина и служивых людей Сибири (Н. М. Тупиков, «Словарь древнерусских личных собственных имен», СПб. 1903 г.). Следовательно, нет ничего загадочного в названии деревни, а заодно и речки.

Ю. ДУНАЕВ, рабкор.



УДОБНАЯ УСЛУГА

Все комплексные приемные пункты принимают от жителей города и поселков обувь на реставрацию, которую выполняют работники ателье «Сапожок». Эта услуга пришлась по душе заказчикам. Оно и воняет хорошо отремонтированные сапоги, туфли, ботинки зачастую не уступают новым, а значит, прослужат еще не один сезон.

Ежемесячно обувщики выполняют таких услуг на две тысячи рублей. Ответственно и в срок ремонтируют обувь мастера своего дела заготовщик С. М. Поносова, закройщик Е. Н. Захарова, затяжчики Н. Н. Асолихина и Р. А. Рожкова, пресовщики И. Ф. Федяков и В. В. Редкозубова, отделочник В. Я. Холмогорова.

Недавно в ателье «Сапожок» проведен декадник по обновлению обуви. В течение которого работники отрестауровали 75 пар, выполнив заказы на полторы тысячи рублей.

В. ЛАТАЕВА, начальник производственного отдела горбытуправления.

МОДА ДЛЯ ДЕТВОРЫ

Чтобы юные первоуральцы ходили нарядными, детское ателье начало шить современные школьные платья для девочек, костюмы для мальчиков и форму для шестилетних учеников. Модели пришли по вкусу ребятам и их родителям.

Выполняет заказы бригада по пошиву легкого платья, возглавляемая С. В. Медянцева. Пользуются спросом красивые яркие куртки, пальто из ткани болонья и плащевой, заказы на которые принимает бригада по пошиву верхней одежды под руководством Е. Л. Гостевских. Особенно нарядным получается изделие, если его украсит вышивкой Л. В. Токарева.

И еще одна услуга нашего ателье популярна у горожан — пошив из старых шуб и шапок взрослых одежды для детей. Это мастерски делают В. С. Кобелева и М. В. Черпанова.

М. СТАРКОВА, о. заведующей ателье.

БУДУЩИЕ МАСТЕРА

Два года назад после окончания школы пришли ученицами портных в Дом моды Лена Мухачева, Лена Костюшина и Лена Скорынина. И не разочаровались в выбранной профессии. Девушки решили учиться дальше.

Руководители Дома моды охотно дали им направления в Свердловскую школу закройщиков, так как проявили девушки себя в работе хорошо, были старательны, настойчивы в овладении секретами мастерства.

Сейчас волнения позади: Л. Мухачева, Л. Костюшина и Л. Скорынина успешно сдали вступительные экзамены.

А. ЯЦЕНКО, инспектор по подготовке кадров производственного объединения Первоуральскшвейбыт.

«ЖИГУЛИ» ПО ЛОТЕРЕЕ

«Урожайным» оказался для новотрубников первый выпуск лотереи ДОСААФ нынешнего года. Обладатели счастливых билетов выиграли дирижерский ДМ-4т, кинокамеру «Аврора», мотоцикл «Урал» и автомобиль «Жигули».

Билетов на заводе распространяли на 11500 рублей, а общая стоимость выигрышей составила 11805 рублей 10 копеек.

А. КАПИЛЕВИЧ, председатель комитета ДОСААФ Новотрубного завода.

НЕЛЕГКИЙ ПУТЬ К ПОБЕДЕ

Недалеко от города Березовского проходил 41-й традиционный областной слет юных туристов. В нем приняли участие команды первоуральских школ № 6, 10 и 21.

Ребята из школы № 21 как победители прошлогоднего слета были удостоены чести поднять флаг соревнований.

Первыми вступили в борьбу спортсмены-ориентировщики. Самой сильной в этом виде соревнований оказалась команда школы № 10. У учащихся школы № 21 — четвертое место.

Но оно нас не огорчило. Под руководством капитана Ольги Поповой мы готовились к предстоящему контрольно-туристскому маршруту. В пути находились больше четырех часов: пришлось переправляться по бревну и вброд через речки Мурзинка и Пышма, двигаться по азимуту и с альпенштоком. На соревнованиях, если хочешь выиграть, без хитрости не обойтись. Андрею Трифонову, нашему штур-

ману, ловко удавалось запутывать следы, все время уводя соперника по ложному пути.

Судьи не обошли вниманием и быт туристов. Если в палатке разбросаны вещи, а на территории мусор, то они без снисхождения ставили штрафные очки. Но благодаря нашему бесменному дежурному и завхозу Максиму Семкину порядок был обеспечен.

В программу соревнова-

ний входили различные конкурсы: фотографов, топографов. Вот за кого мы были спокойны. Наши топографы Юля Будилкина, Оля Попова и Аня Филатова — неоднократные призеры областных соревнований. И они не подвели, заняв второе место.

Сложной оказалась полосу туристской техники, в которую входили различные этапы: вязание узлов, переправа мятником, разжигание костра. Мы допус-

тили несколько ошибок и, к сожалению, не заняли призового места.

С удовольствием поработали во время трудового десанта: очищали от тины старый пруд, собирали сушки в лесу.

Вкусный конкурсный обед приготовили Олег Шулин и Алексей Попов.

В перерывах между соревнованиями выпускали стенгазеты, устраивали дискотеки.

Команда школы № 21

заняла первое место. Алеша Попов на конкурсе самоделок представил свой рюкзак и занял второе место. За хорошую подготовку команды наградили нашего руководителя Петра Николаевича Тютюника.

Наши друзья из школы № 10 на шестом месте, а из шестой школы — на шестнадцатом.

Домой возвращались в отличном настроении. Впереди нас ждет первенство РСФСР по туризму.

А. ФЕДОТОВ.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

■ ВСТРЕЧИ С ПРИРОДОЙ



В ЖАРКИЙ ДЕНЬ

Я перебирал фотоснимки. Один из них напомнил мне поездку с товарищем на автомашине из Первоуральска в Свердловск.

В тот день было жарко. Накалились стены и крыши домов, на улицах размяк асфальт. В такое время только и спасение, что за городом.

За Первоуральском увидели небольшое болотце. Остановили машину. Я подошел, стал раздвигать кусты. В одном месте высывался из воды пеня — остаток росшего некогда дерева. Его надежно скрывали кусты ивы. Я заросли осоки. Только с одной стороны и можно было его заметить. Я пригнулся и застыл в удивлении. Огромная болотная черепаха! Она поднялась и, назалось, вот-вот поведет головой. Черная тень в зеленоватой воде повторяла ее очертания...

В. ЧЕЛЫШЕВ, доцент.
Фото автора.



Мяч над сеткой

Новотрубники завершили первенство завода по волейболу среди мужских коллективов физкультуры. 31 команда участвовала в них.

Особый интерес, несомненно, вызвали встречи коллективов первой группы. Упорная борьба шла между командами цехов № 6, 10, 8 и 4. Победив во всех встречах, первое место заняла команда цеха № 4. Вторыми призерами стали спортсмены цеха № 8. Третий результат у команды цеха № 10. Победителями в своих группах вышли команды цехов № 11, 36, УКСа.

Необходимо отметить, что за последние два года заметно возрос интерес к волейболу на нашем предприятии. К сожалению, нет на заводе и женского волейбола.

С. ЮРКОВ,
главный судья соревнований.

Успешные старты

Восемь команд из Полевского, Ревды, Красноуфимска и нашего города приняли участие в кустовых соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта.

Хозяева — первоуральцы выступили командами самостоятельной воинзированной пожарной части № 47, воинзированной пожарной части № 48 и 12-го отряда профессиональной пожарной охраны. Они и стали победителями почти во всех стартах. Так, при преодолении полосы препятствий первенствовал С. Костин из СВПЧ-47, в пожарной эстафете лучший результат у команды ВПЧ-48, по штурмовой лестнице быстрее всех поднялся Ю. Морозов из 12 ОППО, первое место заняли Л. Машир и А. Мальцев из СВПЧ-47 в установке трехколенной лестницы. В итоге двухдневных соревнований команда СВПЧ-47 заняла первое место и вместе с представителями 12 отряда профессиональной пожарной охраны будет участвовать в финальных состязаниях в Свердловске.

В. ИВАНОВА,
главный секретарь соревнований.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 28, 29 июля «СТЕПНАЯ ЭСКАДРИЛЬЯ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 28, 29 июля «ТРОИНОЙ ПРЫЖОК «ПАНТЕРЫ». Сеансы: 9, 15, 17, 19, 21 час. «ТАЙНА КОРАБЕЛЬНЫХ ЧАСОВ». Сеансы: 11, 13 час.
Клуб филиала Новотрубного завода. «СЕКРЕТНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ». Сеансы: 18, 20 час.
Клуб имени В. И. Ленина. «ЕДИНИЦА С ОБМАНОМ». начало в 11 часов. «НАШ ЧЕРЕД, РЕБЯТА». Сеансы: 20, 22 час.

УПИ ИМЕНИ С. М. КИРОВА объявляет прием студентов в 1987 году на первый и старшие курсы общетехнического факультета УПИ в г. Первоуральске на потоки: строительный (ПГС), механический (АММА), металлургический (ОМД), электротехнический (ЭАПУ) При поступлении необходимы следующие документы: заявление (пишется на институтском бланке), документ о среднем образовании, характеристика, заверенная администрацией, профсоюзной, партийной, комсомольской организациями, выписка из трудовой книжки, медицинская справка (форма 086-у), 6 фотографий размером 3х4. Вступительные экзамены по математике (письменно), физике, русскому языку и литературе (сочинение). Первый экзамен 2 сентября. Для поступающих работают полуторамесячные подготовительные курсы. Без вступительных экзаменов зачисляются окончившие техникумы или СПТУ и ТУ с отличием при поступлении на соответствующую или родственную специальность. Адрес: г. Первоуральск, пр. Космонавтов, 1, 3-й этаж, ком. 37. Приемная комиссия работает с 12 час. 30 мин. до 19 час. 30 мин., в субботу с 10 до 14 часов, тел. 2-79-93.

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ продолжает прием учащихся на 1987—1988 учебный год. Обучение на вечернем отделении на базе средней школы по специальностям: прокатное производство. Специальность техник-металлург. Срок обучения 3 года 2 месяца. Электрооборудование промышленных предприятий и установок. Специальность техник-электрик. Срок обучения 2 года 9 месяцев. Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Экзамены II потока с 20 сентября по 30 сентября по русскому языку и литературе (письменно), математике (устно). Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие средние общеобразовательные школы с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе восьмилетнего образования с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе среднего образования с отличием по специальности.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора техникума на фирменном бланке, выписка из трудовой книжки, справка о состоянии здоровья (форма 086), 4 фотографии размером 3х4 см. Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов, комната № 17, второй этаж. Телефоны 2-24-31, 2-53-29.

ГОРПИЩЕТОРГ СОВЕТУЕТ

Мясо домашней птицы легко усваивается организмом и имеет большое значение в питании не только взрослых, но и детей, а также больных. Вот некоторые рецепты.

СУП ПРОЗРАЧНЫЙ ИЗ КУРЫ ПОЧЕШСКИ
Приготовить куриный бульон. Добавить в него зеленый горошек и проварить 5 минут. При подаче положить сваренную отдельно и промытую лапшу и кусочек курицы.

КУРА ЖАРЕНАЯ ПО-ВЕНГЕРСКИ
Подготовленных кур разрезать на 3—4 куска, обсушить полотенцем и подсолить. Каждый кусок обвалять в муке, окунуть во взбитое яйцо запанировать в сухарях. Обжарить во фритюре до образования румяной корочки. При подаче на блюде уложить жареный картофель «фри», сверху посыпать петрушкой.

Кур по цене 2 руб. 65 коп. за килограмм можно купить во всех магазинах горпищеторга.



В магазине № 44 «Товары для женщин» имеются куртки из капроновой ткани голубого цвета, застежка на кнопках, размеры с 88 по 104 по цене от 48 до 60 рублей, брюки из хлопчатобумажной и джинсовой ткани, размеры с 88 по 100 по цене от 17 до 20 рублей, комбинированные юбки из синтетической ткани производства ПНР, размер 92 по цене 35 рублей, юбки из полушерстяной ткани в полоску производства ЧССР, размеры 88, 96 по цене 43 рубля.

ВНИМАНИЮ МУЖЧИН!

Магазин № 30 «Товары для мужчин» советует приобрести костюм туристский из плотной хлопчатобумажной ткани защитного цвета, состоящий из полукombineзона и куртки с капюшоном, размеры 96, 100 по цене 50 и 52 рубля 50 копеек, куртку-ветровку с 88 по 104 размер по цене от 21 до 25 рублей.

В секции «Обувь» имеются сандалеты коричневого цвета на резиновой подошве с 24,5 по 27 размер по цене от 5 до 10 рублей, ботинки туристские на полурезиновой подошве с 25 по 28 размер по цене от 22 до 31 рубля, туфли комнатные черного цвета с 24,5 по 27 размер по цене 5 руб. 30 коп.

ДЛЯ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА

В магазине № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина) вам предложат комплекты из хлопчатобумажной ткани, состоящие из юбки и блузы, размеры 96, 100 по цене 16 рублей, халаты из набивной шелковой ткани с длинным рукавом, размеры с 88 по 104 по цене от 24 до 39 рублей, нарядные блузки из искусственного шелка голубого цвета производства ПНР 96 размера по цене 27 рублей.

В секции «Обувь» имеются туфли на облегченной пористой подошве с 24 по 26 размер по цене 18 руб. 50 коп., туфли на низком каблучке из натуральной кожи с 24,5 по 27 размер по цене 33 рубля, туфли летние текстильные с 23,5 по 26 размер по цене 5 руб. 10 коп.

ЛЮБИТЕЛЯМ ОПЕРЕТТЫ

Магазин № 1 «Мелодия» (ул. Герцена) предлагает комплекты из двух пластинок с записями популярных оперетт И. Штрауса «Летучая мышь», Ф. Легара «Веселая вдова», «Граф Люксембург», И. Кальмана «Сильва», Ю. Милютин «Трембита», Б. Александрова «Свадьба в Малиновке». Цена альбомов 5 рублей.

УДОБНО МАЛЫШУ — ПРИЯТНО МАМЕ!

Магазины № 5 «Малыш» (ул. Трубников), № 15 «Культурные» (пос. Динас), № 25 «Промышленные товары» (ул. Вайнера), № 31 «Промышленные товары» (пос. Магнитка), № 41 «Чебурашка» (ул. Ватутина) предлагают коляски открытые портативные, предназначенные для ребенка в возрасте от 1 до 3 лет. Цена коляски 28 рублей.

● Поздравляем

Дорогого нашего отца и дедушку ГРИГОРЬЕВА Владимира Николаевича поздравляем с 80-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни. Жена, дети, внуки и правнуки.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обратиться по тел. 2-30-78.

● Меняем

Меняем 3-комнатную благоустроенную квартиру в г. Темиртау на равноценную или 2-комнатную улучшенную планировку в Первоуральске. Обращаться по адресу: пос. завода СТИ, 29, кв. 3.

● Благодарим

Выражаю сердечную благодарность коллективу цеха № 10 Новотрубного завода за помощь и участие в похоронах моей жены Семкиной Зинаиды Даниловны.

Муж.

Выражаю сердечную благодарность администрации и коллективу ремонтно-механического цеха производственного объединения «Хромпик», соседям, всем, кто разделал с нами тяжесть утраты и оказал помощь в похоронах нашего дорогого и любимого сына, внука и племянника Всеволода.

Семья Винокуровых.

Коллектив завода «Рембыттехника» скорбит по поводу преждевременной кончины бывшего работника завода

МИНЮКА Павла Константиновича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.