

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 137 (13177)

Четверг, 16 июля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## РОДНОМУ ГОРОДУ — ЛЮБОВЬ И ЗАБОТУ

Примерно четвертая часть редакционной почты за год, а это свыше тысячи писем, касается коммунальной службы города. Эта немалая цифра за последнее время имеет тенденцию к увеличению. Тревожный симптом — свидетельство нарастающего неблагополучия в важнейшей сфере жизни города, затрагивающей интересы практически каждого первоуральца. Почему это произошло?

Первая сессия городского Совета нового двадцатого созыва, состоявшаяся недавно, дала ответ на вопрос. Работа горисполкома, жилищно-коммунальных органов, промышленных предприятий и организаций по развитию и улучшению коммунального хозяйства за период с мая 1985 года признана неудовлетворительной. Для такой оценки есть все основания. План мероприятий, принятый сессией городского Совета два с лишним года назад, по многим важным пунктам не выполнен.

Срывались задания по благоустройству, капитальному и текущему ремонту жилого фонда, объектов коммунального и социально-культурного назначения. Не выдерживались объемы строительства дорог и тротуаров, а качество ремонта старых зачастую было плохое. Вот лишь одна цифра: в текущей пятилетке ежегодно только в Первоуральске намечается дорог и тротуаров прокладывать не менее 60 тысяч квадратных метров, а за два года их проложено лишь 31 тысяча.

Такие примеры можно продолжать и продолжать. Стало системой неосвоение средств на объекты коммунального назначения при капитальном строительстве. Счет тут идет на многие десятки тысяч рублей. У всех на виду положение дел с благоустройством и озеленением. Средства затрачиваются немалые, а отдача невелика: до сих пор нет квартала, микрорайона, который можно было бы считать образцовым.

Безусловно, одна из главных причин — недостаточная требовательность горисполкома к конкретным виновникам допущенных срывов, слабый контроль за выполнением планов. Таков вывод недавней сессии. Но не менее важна и другая причина: наличие в корне неверная позиция хозяйственных руководителей Новотрубного, династического объединения «Хромпик», заводов по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, некоторых других к нуждам города. Все чаще и чаще они стали рассматриваться как дело второстепенное.

Отсюда тревожный итог:

коммунальные службы предприятий и организаций сегодня — самые слабые, остальные подразделения. Их материальная — техническая база, обеспечение не отвечают требованиям времени. Это знают все, но кардинальных, решительных мер, как того требует обстановка, не принималось. Расплачиваться за подобную недальновидность приходится дорогой ценой.

Серьезнейшую озабоченность сегодня вызывает инертность значительной части населения в вопросах благоустройства, озеленения, сохранности и бережного отношения к народному достоянию, каким является коммунальное хозяйство. Соревнование за образцовый быт, лучшее содержание жилья, придомовых территорий близко к упадку, его нужно уже возрождать. Требуется пересмотреть и отношение производственных коллективов к закрепленным за ними кварталам и микрорайонам. Не секрет, шефство их зачастую носит необязательный, формальный характер.

Много проблем в важнейшей сфере жизни города предстоит решить до конца пятилетки. Их практическая реализация — в плане, принятом в мае 1985 года. Именно он остается основой предстоящих работ. Чтобы выполнить его, требуется комплекс организационных мер, к реализации которых следует приступить, не откладывая на завтра. Одна из главнейших на сегодня — иметь четкую программу укрепления и развития производственной базы всех подразделений жилищно-коммунального хозяйства города, которые должны превратиться в надежную, хорошо организованную отрасль, располагающую солидной материально-технической базой. Ее комплектование квалифицированными кадрами, внедрение прогрессивных форм труда — вот реальный путь кардинальных перемен.

Нужно в корне менять отношение к городским нуждам не только хозяйственных руководителей, но и производственных коллективов. И наконец, требует решительной перестройки организационно-массовая работа по месту жительства. В городе жить — хозяином быть. Это требование должно стать правилом, потребностью каждого первоуральца. Огромное поле деятельности здесь не только коммунальных служб, но и общественного актива по месту жительства, депутатской общественности.

Таковы основные направления решения сессии городского Совета нового состава. Они должны реализовываться в конкретных делах.

## АДРЕС ОТРЯДА — ВОРОБЬИ

В понедельник состоялось заседание городского штаба по оказанию помощи совхозам в заготовке кормов. Строго предупреждены главный инженер Л. Н. Новожилов и секретарь парткома Л. Д. Изюрова производственного объединения «Хромпик» за медлительность в организации работ на сенокосе в совхозе «Битимский». Что предпринято после критики? На этот вопрос отвечает Л. Н. Новожилов.

Во вторник утром провели экстренное совещание с секретарем парткома Л. Д. Изюровой, ответственным за сельхозработы Е. А. Шашкиным. Решили немедленно, утром в среду, командировать в совхоз «Битимский» отряд из пятнадцати человек. Возглавил его член партийного комитета, слесарь-сантехник Л. А. Бронников. В отряд включили людей, знакомых с сельским трудом, дисциплинированных. Дали им грузовую машину, а совхоз обязался обеспечить отряд питанием. В связи с тем, что местечко Воробьи находится далеко от центральной усадьбы совхоза, члены отряда будут жить прямо на покосе, в палатках. Им надо заготовить 80 тонн сена. Задание немалое, но люди понимают, что выполнить его в кратчайшие сроки крайне необходимо.

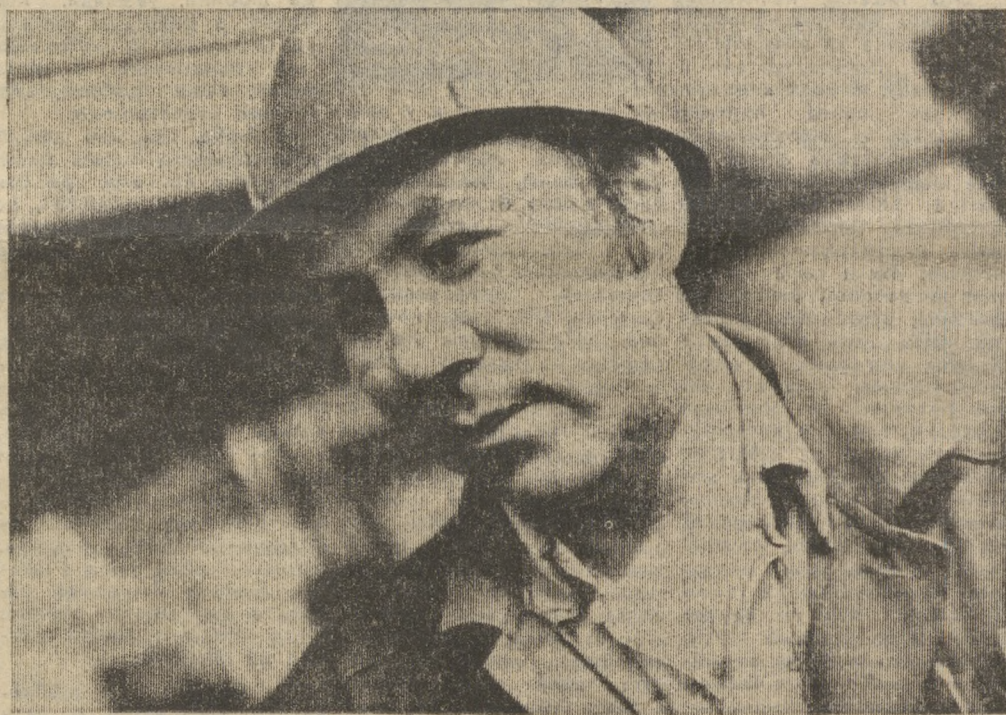
## ГОРОЖАНЕ НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

К нынешнему сенокосу готовились заранее. Зимой умельцы треста Первоуральскмежрайгаз сами изготовили механическую косилку. А как только руководители совхоза «Битимский» отвели нам участок для сенокоса, кстати, весьма отдаленный, пятеро рабочих без промедления выехали на место. Старший у них начальник электротехнической службы В. А. Курицын. За косилку сел опытный механизатор В. Н. Липов.

Поле нам досталось запущенное, не кошенное ни в прошлом, ни в позапрошлом году. Но косилка не подкачала. Только на самых трудных неудобных участках брали в руки косы. Рабочие живут в палатках, из своих продуктов готовят обеды.

К началу второй недели скосили все поле. Сразу же во вторник отправили им помощь: десять человек и грузовую машину. Они ворошили сено, сгребали его и, наконец, отправляли на соломенный склад. Трава удалась на славу, а потому задание свое — заготовить 10 тонн сена — перевыполнило. Думаем, что часть зеленой массы, а ее нам надо сдать совхозу 85 тонн, заменим высокопитательным сеном.

В ТАТАРИНОВ,  
главный инженер треста Первоуральскмежрайгаз.



В смене, где бригадир слесарей цеха № 10 Новотрубного завода А. Х. Баталов избран председателем профбюро, сто пятьдесят человек. Это свидетельствует о том, какой объем общественной работы у коммуниста. Вместе с выборным активом Альберт Хабирович уделяет серьезное внимание соревнованию, социальным вопросам. На снимке: А. Х. Баталов. Фото А. Кадочникова.

Смена коммуниста Н. Т. Петрова из шестого цеха производственного объединения «Хромпик» заняла первое место в июньском соревновании в честь 70-летия Великого Октября. Еще раньше на рабочем собрании коллектив единодушно постановил: если займет первое место, то перечислит всю премию в фонд помощи городской школе-интернату. Так смена и поступила.

Тринадцать суток продлится очередной капитальный ремонт трубопрокатной установки «30-102» в восьмом цехе Новотрубного завода. Он начнется 19 июля. Сейчас ведутся подготовительные работы: большое внимание уделяется соблю-

## ВНОВЬ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

С февраля она бессменный лидер трудового соперничества в цехе. С начала года коллектив выпустил дополнительно продукции на десять тысяч рублей. Коэффициент качества труда самый высокий среди смен — 1,55 балла. Достигнутое стало возможным за счет высоко-

производительности, четкой организации труда, широкой взаимозаменяемости. В смене подано шесть предложений за полугодие. Предложения аппаратчиков Т. Н. Кураева, С. Л. Аликина направлены на улучшение условий труда, ритмич-

Успешно справился с полугодовым заданием весь коллектив цеха, изготовив продукции сверх плана более чем на пятьдесят тысяч рублей. Два вида продукции в полном объеме выпущены с государственным Знаком качества. А. КОПЫЛОВА, рабкор.

## НАКАНУНЕ КАПИТАЛЬНОГО

противопожарных правил и требований техники безопасности. Во время самого ремонта будет проведён большой объём работ, направленных на по-

вышение производительности труда, улучшение качества продукции. Как всегда, создан партийный штаб, который займется организацией социалистиче-

ского соревнования между работниками цеха, представителями строительных организаций.

С. ДМИТРИЕВ.

«НЕНАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ». Так называлась критическая корреспонденция секретаря партбюро грузового автопредприятия В. И. Шестакова, опубликованная в газете 3 июня. В ней говорилось о том, что смежники, в частности Крыловский известковый завод, ставят подножки работе автотранспортников. Плохие дороги, отсутствие

условий соблюдения техники безопасности, многочисленные простои, отмечалось в материале, — все это мешает ритмичности перевозок. В редакцию поступил ответ за подписью директора завода М. Г. Усова. Он пишет, что 23 июня было проведено совместное собрание бригады водителей и заводского коллектива.

Факты, указанные в публикации, имеют место. Для облегчения условий труда автотранспортников сейчас строится открытая стоянка с обогревом для тридцати автомашин. Срок пуска — четвертый квартал нынешнего года. Тогда же намечено закончить строительство бетонной дороги и моста через речку Черемшанку. В сентябре завер-

## После КРИТИКИ

шится капитальный ремонт карьерной техники. Сегодня введены в штат и приступили к выполнению обязанностей начальники смен. Они будут координировать работу карьера и дробильно-сортировочного цеха.

# НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ПОЛПУТИ

## НАЧАЛИСЬ ОТЧЕТЫ

Начались отчеты в профгруппах грузового автопредприятия. Деловой, откровенный разговор состоялся в бригаде № 7 первой автоколонны. Профгруппорг А. А. Попов рассказал о работе профсоюзного актива, о дальнейших планах. Водители поднимали производственные вопросы, говорили о дисциплине, о необходимости совершенствования организации социалистического соревнования. Деятельность профгруппы признана удовлетворительной.

Такую же оценку поставили своему профсоюзному активу водители, обслуживающие Крылосовский известковый завод. Отчет профгруппорга С. И. Воробьева был самокритичным и конструктивным. Много задач предстоит решить. Одна из них — улучшение условий труда водителей. Люди справедливо говорили о недостатках в работе профгруппы. Стоит, к примеру, человеку заболеть, и о нем никто не вспомнит.

Отчеты продолжают.

**Е. КЛЕНОГИНА,**  
председатель профкома грузового автопредприятия.

## ПО КУРСОВКАМ В АНАПУ

Девять работников цеха № 10 Новотрубного завода нынче побывают вместе с детьми в Анапе. Профсоюзный комитет выделил курсовки слесарю С. К. Виноградову, мастеру ремонтно-механической мастерской А. В. Чигвинцеву, резчику А. Ф. Ермаковой. Все — передовики производства, неоднократные победители социалистического соревнования, много лет отдавшие родному цеху. Не стоят они в стороне и от общественной жизни. А. Ф. Ермакова, например, постоянно защищает спортивную честь цеха. Солнце, морской берег ждут новотрубников.

**А. ПОТАПОВА.**

## ЗДРАВНИЦА НА ЧУСОВОЙ

На живописном берегу Чусовой, утопая в зелени сосен и берез, вырос профилакторий экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Это трехэтажное здание сможет одновременно принимать сто человек. Лечебная часть разместится на первом этаже. Здесь будут физиологический, стоматологический кабинеты, циркулярный душ, другие необходимые для укрепления здоровья людей процедуры. Светлые номера, просторная столовая, фойе скоро будут готовы принять первых отдыхающих. Закуплены дорожки, светильники, другой инвентарь. Возле профилактория оборудуем уютные скверы, детскую игровую площадку. В перспективе строительство плавательного бассейна.

**В. КАСАТКИН,**  
председатель профкома экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

2 стр.

Второй год идет в партийных организациях смотр боевитости. Срок немалый. Время проанализировать, что сделано, что не удалось. Остановлюсь на партгруппе нашей смены цеха № 6 Новотрубного завода.

Первый этап смотра завершен. Со всеми тринадцатью членами КПСС состоялся откровенный, с позиций требований сегодняшнего дня разговор. Не каждый может взять слово на партийном собрании и высказать все, что наболело. То ли в силу характера, то ли по старой привычке отмахиваться. Во время беседований, пожалуй, впервые мы услышали мнение каждого коммуниста по той или иной проблеме. Много, честно скажу, стало открытием. Как работает человек, относится к партийному поручению, конечно, знали, а вот как он

воспитывает детей, ведет себя в быту, чем занимается в свободное время, зачастую упускали. А ведь это тоже характеризует человека, его позицию.

Служат примером мастер А. В. Калинин, начальник смены Б. С. Таран, слесарь И. Я. Горин. Они инициативны на производстве, добросовестны при выполнении партийных поручений. К сожалению, этого нельзя сказать о каждом из партийцев. Серьезный упрек на собеседовании сделали бригадир А. А. Сидорову, который устранился от партийной работы, слабо занимается воспитанием подчиненных. Он единственный на участке коммунист, на него смотрят десятки глаз, по нему судят о партийной организации в целом. Разговор начистоту состоялся с бригадиром слесарей председателем группы на-

родного контроля смены Г. М. Маликом. Дозорные работали слабо, рейды проводились от случая к случаю. На низкую активность на партийных собраниях, на отсутствие инициативы в выполнении поручения указали исполняющему обязанности мастера А. Ф. Горбунову. Избрали его старостой школы партийного образования, а он занял нетребовательную позицию к коммунистам, пропускающим занятия.

Честный разговор помог каждому строго взглянуть на себя. Сегодня уже могу сказать, что заметно активизировалась группа народного контроля. Официально пока никого не заслушивали, как выполняются рекомендации комиссии по проведению смотра боевитости, все это планируем. Мы на виду друг у друга. Сразу чувствуешь, кто принял за-

мечания и начал работать, а кто все еще собирается перестраиваться.

Многое дал первый этап смотра мне, партгруппу. Действительно, слабо спрашивали с коммунистов за выполнение партийных поручений, за неявку на собрания. Разве пожурим слегка. Действенность принимаемых решений крайне низка, отсюда и пассивность. Над всем этим нам предстоит серьезно поработать на втором этапе смотра. Сделать все, чтобы предложения коммунистов не повисли в воздухе. Прав А. В. Калинин, не балуют нас посещениями руководители и специалисты. У нас, например, в термоотделе накопилось множество вопросов после перехода на работу по единому наряду. Хотелось бы услышать ответы от людей компетентных, знающих. Надо, чтобы

в бригады приходили начальник БОТ, экономисты. Это важно, потому что в будущем году начнет действовать Закон о производственном предприятии. Готовиться к работе по-новому мы должны уже сегодня.

Мы много говорим о внимании к людям, на деле порой забываем об этом. Хорошо знаем всех нарушителей дисциплины. Правильно, с ними надо работать. Но нельзя упускать из внимания остальных. Мы же скупимся лишний раз доброе слово сказать человеку.

Смотр боевитости партийных рядов — важное, полезное дело. Нельзя останавливаться на полпути.

**В. БЫЧИН,**  
бригадир термоотдела цеха № 6 Новотрубного завода, партгруппорг.

Смекалистым, инициативным человеком называют в механолитейном цехе Линасового завода слесаря-сборщика Бориса Бажева. В коллективе он почти десять лет и за это время внес немало рационализаторских предложений, которые позволили усовершенствовать ряд операций. Борис — комсомолец. Участие в научно-техническом творчестве для него и удовольствие, и причастность к важному общенародному делу.

Фото В. Зотова.

## ОТЗОВИСЬ НА БОЛЬ ЧУЖУЮ



Это письмо, написанное крупным детским почерком на листочке из ученической тетради, привлекло внимание сразу. И хотя в редакционной почте нередки послания с выражениями благодарности в адрес тех или иных людей, слова, что нашла 13-летняя Наташа Смирнова, трогали теплотой и неподдельной искренностью. Да и сама ситуация, о которой рассказала девочка, встречается не так уж часто. «Три года назад умерла моя мама, — написала Наташа, — а коллектив бригады со швейной фабрики, где она проработала 16 лет, не забывает обо мне. Каждое лето выделают бесплатную путевку в загородный пионерский лагерь «Родничок», приглашают на новогодний праздник, поздравляют с днем рождения, чего не делает даже папа, который после смерти мамы уехал в другой город. Я живу с бабушкой и дедушкой, они любят меня. А забота маминих коллег радует и поддерживает нас всех».

В обиходной уютной квартире ведем разговор с бабушкой Наташи Марией Дмитриевной Копыркиной. Самой внучки нет дома: отдыхает в пионерском лагере, и рассказывает Мария Дмитриевна о нелегкой судьбе девочки, попутно вспоминая о жизни своей. Трудно даются слова матери, потерявшей взрослую дочь, единственным утешением и огромной заботой стала на старости лет внучка. Радует бабушку, что растет Наташа общительной, жизнерадостной. Неплохо учится, занимается общественной работой, имеет хороших друзей и секреты не таит от бабушки: поделится сокровенным, спросит совета. Да и помощница по дому первая: в квартире приберет, белье погладит, в магазин сходит.

— Мы с мужем стараемся воспитывать Наташу трудолюбивой, отзывчивой на чужую боль, — рассказывает Мария Дмитриевна. — «Относись к людям с добротой, и они обязательно тебе ответят этим же», — учу внучку и хочу, чтобы основная заповедь моей жизни

ни стала главной и у нее. Кто знает, как сложилась бы судьба самой Марии Дмитриевны, не встреть в свое время отзывчивых, неравнодушных душой людей. Чуть старше Наташи осталась она без матери и 16-летней девчонкой в трудном 1941 году пришла учеником монтера на телефонную станцию Новотрубного завода. Попала под начало мастера Д. Ф. Черных, который стал для нее наставником, учителем, другом. Обучил профессии, давая по-житейски мудрые советы. Почти сорок лет проработала Мария Дмитриевна на одном месте, стала классным специалистом, уважаемым человеком, трижды избиралась депутатом городского Совета, вела общественную работу. Отсюда и ушла на заслуженный отдых. Нет в живых уже Дмитрия Федоровича, но благодарность к нему сохранила Мария Дмитриевна и по сей день. Хорошие люди еще не раз встречались на ее жизненном пути.

И вот новая встреча с людской добротой. Болезнь дочери, а потом ее смерть сблизили Марию Дмитриевну с женщинами, что работали рядом с Любовью и стали поддержкой немолодым людям не только в горе, но и в воспитании внучки. Зять вскоре покинул их, завел другую семью и забыл о дочери. Но не забыли о Наташе на фабрике. Мастер Нина Петровна Исакова, живущая по соседству, частый гость в квартире Копыркиных.

— Наташе нужна путевка в лагерь? Детей возем на экскурсию, может, Наташа с нами поедет? — время от времени интересуется она. Да и в бригаде помнят о девочке. Шлют новогодние приглашения на елку, интересуются жизнью, учебой Наташи.

— Я сама поднимала одну двух детей, знаю, как тяжело приходится без поддержки, — рассказывала уютножильщица Н. С. Белякина. — А Любу у нас в брига-

де любили, уважали. Молодая, а работала хорошо, со сноровкой, с любой нормой справлялась. И характером была добрая, спокойная, старательная.

И Люба, приходя домой, рассказывала Марии Дмитриевне о бригаде, где была она самой молодой, но не чужой никому. Долгие годы проработали вместе Н. С. Белякина, Г. Н. Шпакова, недавно ушедшая на заслуженный отдых И. Е. Лобашова, А. И. Стахеева, другие. Время и совместный труд сплотили их: заботы, беды одной здесь всегда становятся общими, вместе радуются и успехам друг друга. Недаром говорится, разделенная беда — это полбеда, разделенная радость — двойная радость. Потому, когда ушла из жизни Любовь Смирнова, забота о ее дочке Наташе стала кровным делом каждой из женщин.

Как считали они необходимым заботиться о двух малолетних сыновьях трагически погибшей 18 лет назад их подруги по бригаде Екатерины Малаховой. Неизвестно, каким образом сложилась бы жизнь малышей, если бы не добрые сердца и заботливые руки бригады. Не только гостями приходили в дом Малаховых Е. И. Лобашова, Е. А. Серебрякова, А. И. Стахеева, Н. П. Исакова, другие. Они заботились о чистоте в квартире, занимались ремонтом, интересовались умей ребят, их делами и времяпрепровождением. К каждому учебному году на фабричные деньги покупали форму, школьные принадлежности, провожали в очередной класс. С честью проводили их в армию и сейчас гордятся, что стали ребята людьми честными, трудолюбивыми.

Откликнуться на чужую, за текучкой каждодневных дел не забыть о тех, кто нуждается в твоей поддержке и добром участии, в любой момент быть готовым прийти на помощь — всем этим в полной мере обладают славные труженицы из бригады Н. М. Маклаковой. Низкий поклон им за это.

**С. КОСТАЛЬГИНА.**



## ПО СЛЕДАМ ВАШИХ ПИСЕМ ЖДУТ РАБОЧИЕ ОТВЕТА

Заинтересованный читатель, наверняка, отметил, что в условиях совершенствования демократии общества, гласности происходящих событий на страницах городской газеты все чаще стали появляться открытые письма рабочих к руководителям своих предприятий, другим публикация, где о наиболее интересном со всей откровенностью. Достаточно вспомнить выступления работников цеха № 9 Новотрубного завода, ремонтно-механического и инструментального цеха завода трубчатых строительных конструкций. Но... Если последнее было опубликовано совсем недавно, то первое — несколько месяцев назад. Однако время, как оказалось, не является гарантом делового, конструктивного ответа на поставленные вопросы. И этот случай с новотрубниками не единственный. Редакция, например, почти два месяца ждет ответа от администрации цеха № 6 на письмо вальцовщика В. И. Козулина, в котором он рассказал о своем конфликте со старшим мастером участка ХВТ в вариетете Полярковом. Обещали оперативно ответить нашему корреспонденту и руководители цеха № 11, которых он познакомил с письмом резчика холодных труб В. Н. Лаврентьева. И опять два месяца безмолвия. Но, как показали дальнейшие события, не безделья. Об этом несколько подробнее.

Итак, в своем письме В. Н. Лаврентьев постарался подробно, на восьми страницах, рассказать о бедах участка по производству футерованных труб, последовавших с тех пор, как тот стал придатком одиннадцатого цеха. Не на выоте подбор и расстановка кадров, плохие условия

труда, морально и физически устарело оборудование. Но главное, бюрократизация труда, устройство на этом участке чехарду в нормировании труда. С замечаниями и претензиями рабочего редакция и ознакомила 13 мая секретаря партбюро В. И. Рыбина, председателя группы народного контроля Г. Ф. Шевченко и исполняющих обязанности начальника цеха Я. Б. Кунина. Они обещали во всем разобраться и дать ответ о мерах по улучшению положения дел. Но... пришло еще одно письмо, которое уже подписали 32 работника указанного выше участка во главе с тремя бригадирами. Вопросы поставлены те же, что и у В. Н. Лаврентьева, плюс свежий факт о, возмозжно, необоснованных бригадных и индивидуальных нормах выработки, о которых восьмого июня рабочим сообщили без предварительного обсуждения в коллективе. С первого июля эти нормы стали законом. «Остается гадать, сколько еще заявлений об увольнении прибавится к тем, что поданы на имя начальника цеха собрания», — заканчивают письмо футеровщики.

Насколько же обоснованы нормы? Кто прав: бюро организации труда или рабочие? Вот вопросы, на которые должны дать обстоятельный ответ администрация и профком цеха. Ответ редакции и, в первую очередь, своим рабочим. Метод голого администрирования осужден. В силу вступил новый принцип: если ты прав, докажи это, убедив в своей правоте других, сделай их своими единомышленниками. И тогда выиграет дело.

**А. МОСУНОВ.**

# КОГДА ЦЕЛЬ КОНКРЕТНА

Десять лет исполнилось на днях специализированному строительно-монтажному управлению треста Уралдомремонт. Сфера его деятельности — капитальный и текущий ремонт металлургического оборудования: мартеновских, доменных печей, прокатных станов. Все это время коллектив успешно справляется с выполнением технико-экономических показателей. Задание первого полугодия по строительно-монтажным работам выполнено на 100,7 процента. Сокращены сроки ремонтов против графика на 7,7 процента. За счет оперативных и качественных капитальных ремонтов трудящимися нашего управления, например, на стане «140» № 3 в четвертом цехе, трубопрокатной установке «220» в первом цехе Новотрубного завода, на станах Синарского трубного завода в Каменске-Уральском выдано дополнительно 1145 тонн проката. Поэтому встречаем свой профессиональный праздник День металлурга с хорошим настроением.

Работники нашего управления вместе с другими организациями готовятся к предстоящему капитальному ремонту стана «30-102» в восьмом цехе Новотрубного завода. Около 160 бригад станут участвовать в его обновлении, тридцать процентов от общего объема работ будут выполнены по бригадному подряду. Для более производительного труда разработаны новые условия социалистического соревнования. Итоги трудового соперничества подводятся каждые три дня, коллективам двенадцати лучших бригад будут вручены подарки, о них расскажут «молнии». Капитальный ремонт мощнейшего стана страны рассчитан на пятнадцать суток, наши ремонтники решили завершить его на трое суток раньше намеченного.

Стремясь достойно встретить 70-ю годовщину Великого Октября, двадцать две бригады управления поддержали почин передовых коллективов страны: выполнить задание двух лет пятилетки к нынешнему юбилею Октября. Среди них лучшие бригады слесарей-монтажников Ю. А. Завхаткина, С. М. Минвазыхова, Н. И. Вершинина и многие другие.

Одним из важнейших вопросов на сегодняшний день остается трудовая и общественная дисциплина коллектива предприятия. Почти на каждом оперативном совещании, проводимом начальником управления А. Н. Смирновым, эти проблемы при подведении итогов работы без внимания не остаются. Руководство, общественные организации управления находят пути улучшения дисциплины, привлекая к ее укреплению начальников участков, бригадиров, передовых тружеников. В новых условиях хозяйствования коллективы участков перешли на работу по единому наряду с распределением зарплат между бригадами по коэффициенту трудового участия.

Это представляет собой обобщенную оценку реального вклада каждой бригады в конечные результаты работы всего участка, где учитывается выполненное задание, качество сделанного и состояние трудовой дисциплины.

С начала года разработано положение о применении междубригадного КТУ, которое обсуждалось на рабочих собраниях и совете бригадиров управления. КТУ устанавливается ежедневно с учетом повышающих и понижающих факторов. Первыми перешли на работу по единому наряду с применением КТУ участки первый и третий, обслуживающие новотрубников, участок, работающий на динасовом заводе, другие. На участках вывешены экраны сопоставления, ведется гласный учет показателей для расчетов бригадного КТУ, который заметно повысил действенность трудового соперничества между коллективами. К тому же каждый из членов бригад знает конкретные цели, к которым нужно стремиться. Идет настоящее состязание за высокие производственные показатели и хорошую дисциплину.

Применение бригадного КТУ положительно отразилось на дисциплине во всех коллективах управления. Способствовали этому и общественные рейды по трудовой дисциплине. За первое полугодие мы провели их двадцать пять. По сравнению с этим же периодом прошлого года прогулы и нарушения общественного порядка в целом снизились наполовину. К примеру, на первом участке — в три раза, на третьем сократились вдвое.

Кроме внедрения бригадного КТУ широкое распространение в управлении получил почин северских тружеников «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Пятьдесят три бригады подхватили ценное начинание, что составляет 57 процентов от общего числа бригад. Первый участок полностью поддержал почин северцев. Среди тех, кто впервые подхватил инициативу и держит свое слово крепко, бригады слесарей-ремонтников братьев Н. Н. и В. Н. Пестряковых, Ю. В. Сушко, В. П. Семеренко и другие. По итогам прошлого года повышенное вознаграждение получила бригада слесарей-монтажников Юрия Васильевича Соловьева.

Работа по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда и борьба за крепкую дисциплину в управлении продолжают. Впервые частично внедряем бригадный подряд на капитальном ремонте стана-богатиря «30-102». Каждый час сокращения капитального ремонта позволяет металлургам выдать дополнительные тонны продукции. Это и будет нашим трудовым подарком к Дню металлурга и предстоящему Октябрьскому юбилею.

И. НОВОСЕЛОВА,  
старший инженер  
отдела ОТЗ.

## Победители — электрики

По итогам второго квартала победителем соревнования на теплоэлектроцентрали признан коллектив электроцеха, где начальником А. И. Вирич. Ему вручено переходящее Красное знамя. К 70-летию Великого Октября здесь обязались выполнить годовой план по ремонту оборудования.

Л. ШУЛИНА, рабкор.



Рабочий день госприемки, как и других производственных подразделений «Хромпика», начался с оперативки. Руководитель госприемки В. В. Кочев кратко подвел итоги работы за июнь и первые дни июля. Высказали свои замечания по закреплению за ними цехам представители госприемки. А затем заместитель Кочева Т. М. Иванецкая и работник госприемки Л. А. Кузнецова, только что вернувшиеся из командировки на Новотрубский и Актюбинский заводы хромовых соединений, поделились впечатлениями. Они подробно знакомы с опытом коллег и в своем отчете отметили то, что можно позаимствовать.

— Например, коллеги применяют «летучий» контроль, а мы — нет, — сказала Т. М. Иванецкая. Предлагаю ввести такой контроль без промедления. Здесь же, на оперативке, было выдано задание А. Я. Сазоновой в цехе № 6

проверить внешний вид молибдата аммония и идущих на экспорт бихромата аммония и бихромата калия.

После совещания А. Я. Сазонова направилась в цех. Кстати, цех № 6, как и первый, определены ей. «Летучий» контроль, как и полагается, представляет госприемки проводила совместно с контролером ОТК и цеховой администрацией, в данном случае с заместителем начальника цеха Е. В. Заматовским. По обоим видам бихромата замечаний не оказалось. А вот во внешнем виде молибдата аммония выявили отклонения. Руководитель госприемки предписала: до очистки схемы приостановить производство продукта.

Одновременно с А. Я. Сазоновой работали в цехах и все остальные представители госприемки.

Так, А. А. Ветошкина, закрепленная за цехами № 2 и 5, на складе готовой про-

дукции пятого цеха со старшим приемщиком Л. В. Ягодиной осматривали барабаны с продукцией. На этот раз претензий нет. Тара выглядит как подобает. Если у А. А. Ветошкиной есть какие-либо замечания, рекомендации, она их заносит в рабочую тетрадь. А затем появляется отметка о выполнении руководителями цеха, мастерами. Такие тетради ведут все работники госприемки. В ближайшее время вводятся ежемесячные письменные отчеты каждого представителя. Это первоуральцы позаимствовали у актюбинских коллег.

На складе готовой продукции цеха № 4 контролер ОТК Т. И. Терехина закончила осмотр мешков с хромовым дубителем, и тогда за дело принялась представитель госприемки Л. А. Кузнецова, ведь госприемка в целом осуществляет последующий контроль. Здесь же и приемщик продукции Л. И. Воробьева.

— Непросто и контролеру ОТК, и мне посмотреть продукцию, — говорит Л. А. Кузнецова, — видите, она лежит в несколько ярусов.

Склад в цехе, конечно, мал.

— На актюбинском заводе, — продолжает Л. А. Кузнецова, — мешки с продукцией выглядят более эстетично, поскольку маркируются штампованием. Не нужно клеить этикетки. Мы тоже предлагаем перейти на такой вид маркировки.

Тамара Михайловна Иванецкая замечает:

— С руководителями цехов у нас контакт, взаимопонимание. Многие сделали совместно по документации, проверили технические регламенты на все виды продукции. Более деятельно будем заниматься технологией, отбором проб. Теперь у нас для этого больше сил — в нашем коллективе сейчас девять человек.

В плане работы госприемки и проведение подробного анализа в цехах. Задумано установить стенд для оперативного освещения работы госприемки.

Седьмой месяц она действует на «Хромпике». По признанию В. В. Кочева, благодаря поддержке предприятия становление происходит успешно.

А. ФИЛАТОВА.  
На снимке: Л. А. Кузнецова и Л. И. Воробьева.  
Фото В. Титова.

# ВРЕМЯ НАКОПЛЕНИЯ ОПЫТА

## ■ О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

# ЧУТКОСТЬ ТОЖЕ ВРАЧУЕТ

Много лет прошло после окончания войны, а до сих пор дает она людям знать о себе. В 1943 году получила похоронку на мужа Галина Николаевна Брезгина. Трудно пришлось молодой вдове одной поднимать ребенка, жить на частной квартире, выполнять мужскую работу. Шло время, жизнь понемногу налаживалась. Но сказался на здоровье женщины нелегкий период военного лихолетья. Семь лет назад Г. Н. Брезгина заболела и в прошлом году стала пациенткой психоневрологического интерната в Билимбае.

Нелегко на старости лет менять уклад жизни, начинать все заново в окружении новых людей, в незнакомой обстановке. Большую роль играет первая встреча

на новом месте. Работники психоневрологического интерната хорошо понимают состояние больного. Потому и встречают каждого поступающего сюда пациента добрыми словами, приветливым обращением. Так было и с Галиной Николаевной. Внимательно, тепло встретила ее медсестра А. В. Лысова и, оформив соответствующие документы, проводила до палаты.

Стаж работы Анны Васильевны здесь невелик, но авторитетом, любовью пользуется она и у коллег, и у больных. А вот фельдшер Е. Л. Луткова и старшая медицинская сестра Н. А. Михалева работают в интернате свыше двух десятков лет каждая. Дело свое они знают и выполняют прекрасно, вызывая искреннюю

благодарность у тех, кто с ними встречается. И хотя персонал интерната трудится в нелегких условиях, каждый работник добросовестен и ответствен. Не раз слышали слова искренней благодарности больных и навещающих их родственников медсестры Л. А. Шарыгина, Л. М. Бунькова, В. Я. Федотовских, Н. Ф. Поспелова, Т. О. Артемова, Л. М. Буракова, санитары М. А. Голоздря, З. А. Бутенко.

А возглавляет этот коллектив вот уже более 20 лет П. А. Мирошник. Сам фронтовик, Петр Андреевич немало сил и энергии отдает своему интернату и людям. Стремится, чтобы удобно работалось, хорошо жилось. Начиная П. А. Мирошник еще в деревян-

ном здании, а сейчас построены два благоустроенных корпуса, вокруг которых немало зелени и цветов. Хорошая мебель, чистое белье, необходимые медикаменты — все это есть у больных. Оборудована светлая, просторная столовая, питание работники интерната стараются сделать разнообразным и калорийным.

Забываются в интернате и о культурном досуге пациентов. Здесь есть красный уголок, два телевизора, хорошая библиотека. А тем, кто не может сам читать, прочтут интересную книгу. Словом, стараются сделать так, чтобы больные чувствовали себя здесь как дома.

К. БЛИНОВА,  
читатель.

## ■ РЕПЛИКА

# ПОД ОДНУ ГРЕБЕНКУ

пассажирского автотранспортного предприятия растались далеко от друзей.

В пассажирское АТП, между прочим, подобные письма приходят частенько. Начальник предприятия А. Д. Галактионов заверил, правда, что по жалобам принимаются меры, работники, допустившие грубость, наказываются. Однако заключается это в периодическом лишении премии, так что обязательная вежливость

пока еще не коснулась контролерских рядов.

Конечно, раз есть «зайцы», должны быть и «охотники». Заработок контролера, как известно, находится в прямой зависимости от количества оштрафованных. Видимо, по этой причине некоторые работники пассажирского автотранспортного предприятия действуют с излишним рвением. И делается это без скидок на возраст, пол и семейное положение.

А может, все-таки к лю-

дям лучше относиться по-человечески? Удивительно, почему в критической ситуации не вмешались работники милиции, которые также участвовали в задержании «злоумышленников».

«Зайцы» — явление, порожденное низкой культурой. Одними увещеваниями проблему безбилетников в городском транспорте не решить. Поэтому и создана, действует служба контроля. Однако ни в одной служебной инструкции не сказано, что контролер имеет право оскорблять пассажира. В конце концов речь идет о культуре города в целом.

Е. ВЛАДЫКИН,  
студент Уральского  
госуниверситета.

из почты  
редакции

## Нужен порядок

В 50—60 годах в Билимбае было гораздо меньше предприятий, чем сейчас, а порядок радовал. В заводском саду на берегу пруда скамейки, танцплощадка, лодочная станция. Стадион не пустовал. Очень меня волнует то, что молодежь стремится уехать из поселка. На нашей улице Чкалова в пяти домах живут дачники. Значит, что-то упущено в социально-экономическом развитии Билимбая. Надеюсь, что явление это временное.

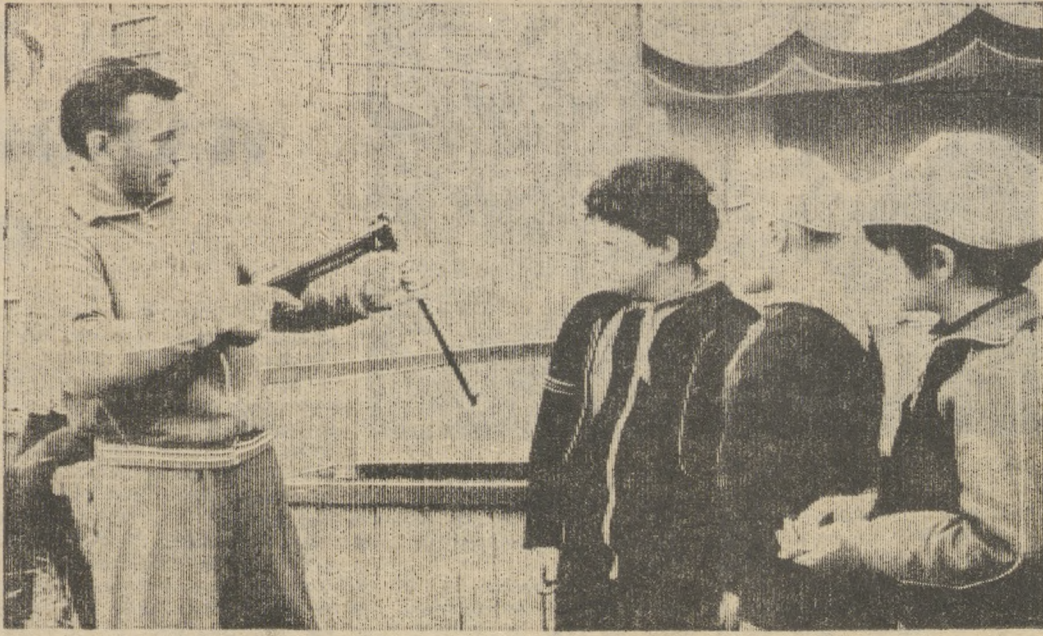
И. ИЛЬИНЫХ, пенсионер.

# Слет краеведов

Недавно живописные окрестности города Березовского стали местом проведения первого областного слета лучших отрядов экспедиции «Моя Родина — СССР». Соревновались ребята по трем основным направлениям: «В боях отстояли Отчизну свою», «Великий Октябрь» и «К тайнам природы». В состязаниях участвовали юные экологи отряда «Лесник» из школы № 22. Вот уже три года по заданию Билимбаевского лесничества ребята работают по направлению «К тайнам природы»: изучают влияние муравьев на растительность, расселяют полезных насекомых, выращивают лекарственные растения вблизи муравейников.

Свои знания члены «Лесника» проявили на слете. В конкурсах по туристским навыкам, стенгазет, поваров они стали победителями. Ю. Чехмарев и С. Прибытков заняли второе место в конкурсе краеведов. Отличились ребята и в фотоконкурсе. В итоге отряд «Лесник» занял четвертое место.

**В. ПРИБЫТКОВА,**  
руководитель  
кружка «Лесник».



## Самые меткие, сильные, ловкие

В пионерском лагере «Огонек» Новотрубного завода спортивная жизнь не затихает ни на один день. Прошли смотр строя и песни, день бегуна, день прыгуна, метателя и силача, первенство лагеря по стрельбе. Вместе с нашими ребятами отдыхают дети из Чехословакии, они тоже участвуют во всех соревнованиях. С особым удовольствием гости и хозяева состязались в стрельбе из малокалиберной винтовки. Самыми меткими стали Саша Курманов из 4 отряда и Ирена Роучкова из Чехословакии.

Скучать ребятам некогда. Впереди новые старты и соревнования. Лето продолжается.

**А. ГРЯЗНЫХ,** учитель физкультуры.

Фото Т. Фасхутдинса.

# ПРАЗДНИК УДАЛСЯ

Сторонники трезвеннического движения в горпищеторге активно участвуют в организации досуга.

Много теплых воспоминаний оставил вечер наставников и ветеранов труда, который проходил в безалкогольном кафе «Спутник». На вечер пришло более 70 человек. Организаторы праздника А. А. Соколова, Н. А. Кукаркина, А. Ф. Рязанов, И. А. Барбанова написали совместный сценарий, в котором нашлось место и песням, и танцам, и веселым аттракционам, и шуточным викторинам.

Все участники выразили надежду, что такие праздники станут традиционными. Сейчас члены первичной организации ВДОБТ заняты подготовкой осмотра-конкурса производственной гимнастики, соревнований шоферов по автомобильному спорту.

**Т. РАЗУМОВА,**  
председатель  
первичной организации  
ВДОБТ горпищеторга.

## НА СВОЕЙ УЛИЦЕ

Более трехсот жителей поселка динасового завода собрались на днях на празднике улицы 50 лет СССР. Музыкой приветствовали пришедших сюда ветеранов войны и труда, почетных граждан поселка, активистов-общественников. В их адрес прозвучали слова благодарности, стихи.

Начальник жилищотдела Т. И. Лазарева отметила настоящих хозяев поселка, которые свободное время отдают наведение чистоты и порядка. Сувениры вручили ветеранам труда А. И. Чуркину, К. А. Завьяловой, педагогу М. П. Сазоновой. А потом собравшиеся с удовольствием посмотрели выступление самодеятельных артистов Дворца культуры огнеупорщиков.

Праздник продолжился викториной «Знаете ли вы наш край, поселок?» и семейными спортивными стартами.

**Г. СЕРДЮК,**  
зам. массовым  
отделом  
Дворца культуры  
огнеупорщиков.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 16, 17 июля «РАЗГОВОР», «ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА». Сеансы: 10, 14, 18, 21-30 час.

Кинотеатр «Космос». 16, 17 июля «ЯГУАР» Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО ПРИНЦИПА». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Дворец культуры «Строитель». «СНЕГ НА ЗЕЛЕНОМ ПОЛЕ», начало в 10-30. «РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ». Сеансы: 18, 20 час.

**ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ** продолжает прием учащихся на 1987—1988 учебный год. Обучение на вечернем отделении на базе средней школы по специальностям: прокатное производство. Специальность техник-металлург. Срок обучения 3 года 2 месяца. Электрооборудование промышленных предприятий и установок. Специальность техник-электрик. Срок обучения 2 года 9 месяцев. Оборудование заводов черной металлургии. Специальность техник-механик. Срок обучения 3 года 2 месяца.

Экзамены II потока с 20 сентября по 30 сентября по русскому языку и литературе (письменно), математике (устно). Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие средние общеобразовательные школы с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе восьмилетнего образования с оценками «4» и «5», средние профессионально-технические училища на базе среднего образования с отличием по специальности.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора техникума на фирменном бланке, выписка из трудовой книжки, справка о состоянии здоровья (форма 086), 4 фотографии размером 3x4 см. Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 18 часов, комната № 17, второй этаж. Телефоны 2-24-31, 2-53-29.



Галантерейные магазины горпромторга и магазины № 30 «Товары для мужчин» (пр. Коммунаров), № 53 «Трикотаж» (ул. Данилова, 6) предлагают носки мужские всех размеров светлых тонов (50 процентов хлопка, 50 процентов полиамида) производства г. Вильнюса по цене 1 руб. 70 коп., производства ГДР по цене 1 руб. 60 коп. различных размеров и расцветок, носки махровые производства ГДР всевозможных расцветок по цене 3 руб. 60 коп.

Магазин № 53 «Трикотаж» также предлагает женские полочулки и носки из эластича нарядных нежных расцветок всех размеров по цене от 70 коп. до 2 рублей отечественного и зарубежного производства, чулки эластичные всех размеров светлых и темных тонов по цене от 1 руб. 90 коп. до 3 рублей.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СПТУ № 6 И НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЮТ** учащихся, окончивших 8 классов. Срок обучения с получением общего среднего образования три года. Выпускники получают специальности: станочник широкого профиля, оператор станков с числовым программным управлением (юноши и девушки), электромонтер (юноши и девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования—электросварщик (юноши), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), вальцовщик стана холодного проката труб (юноши).

**ВЫПУСКНИКИ СРЕДНИХ ШКОЛ**, срок их обучения 10 месяцев, получают следующие специальности: вальцовщик стана холодного проката труб (юноши), машинист электромостовых кранов (девушки), контролер ОТК в производстве черных металлов (девушки), электромонтер (юноши и девушки), слесарь-ремонтник (юноши), оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля (юноши и девушки).

**НА БАЗЕ 8 И 10 КЛАССОВ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 1 ГОД:** столяр - плотник, маляр (строительный)-штукатур, каменщик.

Учащиеся первого и второго курсов находятся на полном государственном обеспечении (бесплатно выдается общежитие и трехразовое питание). Учащимся первого и второго года обучения групп токарей и строительных профессий выплачивается дополнительно на первом году 30 рублей, на втором — 40 рублей. Учащиеся третьего курса и поступающие на базе 10 классов получают стипендию от 70 до 100 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии. Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания училища поступить в техникумы или вузы. В училище работают кружки художественной самодеятельности, технического творчества, спортивные секции: парашютная, радиотелеграфистов, стрелковая, бокса, борьбы, биатлона, хоккея и другие. Выпускники училища работают на Новотрубном заводе.

**ИНОГОРОДНИЕ И ЖЕЛАЮЩИЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ БЛАГОУСТРОЕННЫМ ОБЖИТИЕМ.**

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты формы 0-25-У-1 и 0-26-У, 12 фотографий размером 3x4. Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Сакко и Ванцетти, 17. Телефоны 2-36-26, 7-51-24, 97-5-87. Проезд автобусами № 3, 3в, 4.

Вновь организованный кооператив «Эталон» приглашает для занятий индивидуальной трудовой деятельностью в свободное от основной работы и занятий время пенсионеров, студентов, домохозяек, лиц, имеющих строительные специальности.

Обращаться в бюро по трудоустройству.

### ПОСЕТИТЕ МАГАЗИН № 44 «ТОВАРЫ ДЛЯ ЖЕНЩИН»!

В секцию «Одежда» поступили трикотажные платья производства Югославии по цене 75, 80 рублей. Имеются джемперы летние из синтетической пряжи серого цвета производства Рижского трикотажного объединения 92 размера по цене 15 руб. 50 коп., джемперы ажурной вязки с 92 по 96 размер по цене 35 рублей, костюмы женские из трикотажного полотна с набивным рисунком 92 размера по цене 46 руб. 50 коп., джемперы чистошерстяные комбинированные 92 размера по цене 45 руб. 10 коп.

Секция «Обувь» предлагает туфли летние на среднем каблучке с 24 по 26 размер по цене 25 рублей, туфли осенние из натуральной кожи на низком каблучке с 23 по 24,5 размер по цене 8 руб. 5 коп., туфли осенние из натуральной кожи на высоком каблучке с 23 по 26 размер по цене 22 руб. 90 коп., сапоги резиновые темносинего цвета с 23 по 26 размер по цене 8 руб. 55 коп., сапоги утепленные замшевые коричневого цвета на низком каблучке с 23 по 28 размер по цене 73 рубля, сапоги молодежные утепленные светлых тонов с 23 по 25 размер по цене 63 рубля.

### • Меняем

**Меняется** 2-комнатная квартира (33,5 кв. м, 1-й этаж) на 2-комнатную малогабаритную или однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. Чкалова, 16, кв. 2 или по тел. 2-17-61.

**Меняю** однокомнатную отдельную квартиру в г. Шахунья Горьковской области на любую жилплощадь в Первоуральске. Обращаться: ул. Вайнера, 55—45, тел. 2-73-88.

**Меняется** 3-комнатная квартира 45 кв. м на 2-комнатную малогабаритную и однокомнатную (желательно в районе кинотеатра «Восход»). Обращаться: ул. Вагутина, 52-а, кв. 1.

**Меняется** 3-комнатная квартира в доме старого типа (54 кв. м, 3-й этаж, после ремонта) по адресу: ул. Вагутина, 42 на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться по 17 часов по тел. 7-59-84, после 18 часов по тел. 7-36-29.

Администрация, партийная, профсоюзная организации заводоуправления Новотрубного завода скорбят по поводу кончины ветерана партии, персонального пенсионера

**АЛЕКСЕЕНКО**  
Евгения Романовича  
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации цеха № 3 Новотрубного завода выражают искреннее соболезнование родственникам в связи с кончиной ветерана труда и партии

**АЛЕКСЕЕНКО**  
Евгения Романовича

Коллектив отдела материально-технического снабжения Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование старшему товароведу отдела Гусевой Татьяне Яковлевне по поводу скоропостижной смерти мужа

**ГУСЕВА**  
Владимира Сергеевича.

Администрация и общественные организации цеха № 9 выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи с преждевременной смертью

**ГУСЕВА**  
Владимира Сергеевича.