

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 135 (13175)

Вторник, 14 июля 1967 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

\* Выездная редакция на заготовке кормов в совхозах города

## ДОРОГ КАЖДЫЙ ДЕНЬ СЕНОКОСА

### СОВХОЗ «УТКИНСКИЙ»

ДИРЕКТОР совхоза «Уткинский» Г. И. Наседкин, беседуя по телефону с бригадирами, собирав утренняя сводка. На субботу, 11 июля, в совхозе заготовлено 427 тонн сена — 33 процента от запланированного.

Еще не обсохла роса, вывели в поле агрегаты семнадцать механизаторов — отряд под руководством Н. П. Петухова, который заготавливает корма в урочище Старая Трека. В составе отряда представители Новоуткинского завода «Искра» Н. Сыроев, Н. Кочев, Н. Смышляев. По своей инициативе помогает отряду житель Старой Треки Геннадий Рысов. Косят травы, обеспечивая фронт работ всех трактористов, Василий Ветоскин и Сергей Шанин. На счету механизаторов на этот день было 210 тонн высококлассного сена.

Большую помощь совхозу оказывают шефы — посланцы промышленных предприятий и организаций. Когда с секретарем партбюро И. В. Гундиловым подъехали к урочищу Пойма, 43 работника завода «Искра» во главе с директором предприятия В. К. Тумановым косили травы на неудобьях. Зеленую массу тремя машинами сразу же отправили на Шадрихинскую ферму.

Ежедневно восемнадцать человек трудится в Нижнем Селе и 25 — здесь, — рассказывает В. К. Туманов. — Задание заготовить 300 тонн зеленой массы и 250 тонн сена не из легких. Пока сдали 40 тонн «зеленки», сегодня тонн пятнадцать заготовим, в активе полторы тонны сена. К тому же наши механизаторы скосили травы более чем с пятидесяти гектаров

в урочище Сибирка. Увеличим отряд там до восьмидесяти — девяноста человек, чтобы вовремя справиться с заданием по сну.

По-хозяйски взялись за дело работники восьмого парокотельного цеха во главе с начальником цеха В. В. Ломашкин. Коллектив решил в кратчайшие сроки справиться с заданием и приступить к плановому ремонту оборудования. От восемнадцати до тридцати лет трудятся на заводе В. Д. Сыроев, В. С. Митян, В. С. Шадрин и постоянно в летнюю пору работают на сенокосе. Активно трудятся на скашивании поспелости первого, третьего, четвертого цехов. За два дня справился с заданием отдел главного механика, возглавляемый Ю. Д. Огневым.

На подъезде к Каменке встретили еще три группы заготовителей. Напряженно трудилась каждая на своем участке: работники аппарата горкома КПСС, исполкома городского Совета и завода трубчатых строительных конструкций. Легко идет кос в руках первого секретаря горкома КПСС В. М. Васильева, второго секретаря горкома партии В. А. Мыслицкого. С усердием загружают только что скошенную зеленую массу на машину работники горкома партии В. А. Вольф, В. Г. Волков, В. Е. Савушкин. Помогают им представители горкома комсомола. И вот машина, доверху груженная зеленой массой, берет курс на совхозную ферму. Комиссар отряда Н. Н. Езерский рассказывает:

— Руководители совхоза обеспечили инструментом. Все отделы сегодня участвуют в заготовке зеленой

массы. Каждый трудится с хорошим настроем:

На час раньше прибыли работники горисполкома. Как только получили инструмент, сразу же приступили к работе: наточили свои косы, приготовили грабли, вилы. Косари квадрат за квадратом начали выкашивать зеленые лужайки.

— Довольны работой? — заинтересовался у председателя горисполкома В. Д. Кучерока.

— Темпы высокие. Отправили одну машину с «зеленкой». Накосили уже на вторую.

Секретарь партийной организации горисполкома В. И. Семенихин заметил:

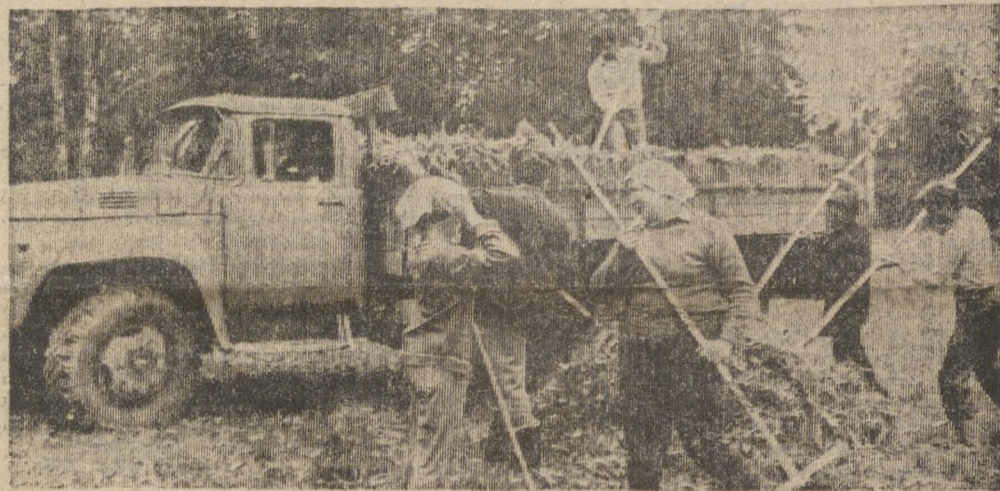
— В горячей страде участвуют все отделы. Дружно работают Л. А. Кукаркин, В. А. Кухта, В. А. Иванов, В. П. Попов, Г. В. Чуркина, Р. Р. Ватолина и многие другие. А Владимир Данилович, кстати, косит вместе с сыном Андреем, пятиклассником школы № 32.

По обочинам дороги вручную скашивали зеленую массу десять посланцев ЗТСК, возглавляемые заместителем директора В. Н. Шпичуком. У заводчан был и свой самосвал. Водитель Н. Акулов, подъезжая к выкошенным местам, ставит машину поближе для грузчиков. Косцы Б. Г. Нагаев, Ю. А. Токарев, А. И. Исламов работают сжато. На счету заводчан пока чуть более 20 тонн зеленой массы из 210 тонн по плану.

До сих пор не появлялись на полях «Уткинского» железнодорожники Кузино, работники турбазы «Ковровская» и Ковровского дома отдыха, экспериментальной мебельной фабрики и Новоуткинского поселкового Совета. Побольше активности нужно бы проявить этим организациям. Пока погода позволяет, надо приложить все силы, чтобы заготовить корма в короткие сроки.

лично не возьмется как следует за организацию сельхозработ, толку будет мало.

Мысль верная. Решили заинтересоваться, что же думают по этому поводу руководители. Среди тех, кто ни шатко ни валко работает в совхозе, Билимбаевский экспериментальный завод. На субботу из плановых 160 тонн зеленой массы заготовил 18,4 тонны, а сена из сорока тонн — ни одной. Участки отведены. Более того, несколько дней назад предоставили руководители совхоза заводчанам готовую кошенину — оставалось убрать сено, погрузить и вывезти с пятидесяти гектаров. В субботнее утро сено было готовым: сухое, душистое. Знай, вывози.



Тем более, был возможен дождь, но ни в восемь, ни в девять часов заводчан на поле не было.

Набираем домашний телефон директора завода И. Т. Послухаева:

— Будут люди и машины к девяти часам. Двенадцать человек во главе с мастерами.

Действительно, они прибыли в десять часов. Но работников — девять. Все с вилами, грабли лишь у старшего А. И. Оборина. И сразу же поняли: с вилами такое поле не уберешь. Когда прибыл ответственный от завода А. И. Мороз, рабочие высказали ему справедливый упрек: «Почему не обеспечили инструментом? Почему на заводской территории стоят без дела тракторные грабли?» Сами же и подытожили: «Организация труда никогда не годится. Ни одного мастера на поле не бывает. У нас бригада постоянная. Когда на заготовку зеленой массы в лес отправили, ничем не обеспечили...»

Видимо, как второстепенное воспринимают задание по заготовке кормов руководители производственного объединения «Хромпик». Вместо того, чтобы немедленно организовать массовые субботники на заготовке кормов, они перекалывают ответственность с одного на другого. Задание же немалое: заготовить 80 тонн сена, 250 тонн зеленой массы. Пока в активе хромпиковцев лишь девять тонн зеленой массы. Ни одной тонны сена не заготовили

представители УЗТИ — из десяти тонн, заготовили лишь 12,1 тонны зеленой массы из 70 тонн по плану. Долго раскачиваются новобутники, посылают по 10—12 человек. Как же можно справиться малыми силами с большим заданием: запасти 200 тонн сена и 2,5 тысячи тонн зеленой массы? А ведь есть хороший пример ответственного отношения к делу. Показывает его коллектив треста Первоуральскмежрайгаз. На отдаленном участке, Воробьях, разбили небольшой палаточный городок. И в это субботнее утро посланцы треста в полном составе дружно приступили к работе. Если бы так же рационально организовали труд остальные, кормовой запас в совхозе был бы куда богаче. А пока из 2000 тонн сена заготовлено 705, зеленой массы на силос заложено лишь 185 тонн.

— Если коллективы предприятий такими темпами будут подвозить зеленую массу, силос, который начали закладывать в яму две недели назад, проквасится. В пятницу завезли лишь 36 тонн «зеленки», а по графику с первого июля надо завозить по сто тонн ежедневно. Травы есть, но они на неудобьях...

Из-за нехватки сырья бездействуют агрегаты искусственной сушки травы. Невольно вспоминалась прошлогодняя картина. В эти же июльские дни непрерывным потоком шли на ферму

и к АИСТу машины с «зеленкой». Нынче нам не встретилось ни одной! В этот же день были и светлые моменты, когда невольно остановишься и залобуешься красотой человеческого труда. Слева от дороги на Черемшну работает совхозный механизированный отряд во главе с кавалером ордена Ленина Л. Я. Горхом. С утра до полудня отряд на сенокосе: двое на тракторных граблях, пятеро на прессах, шестеро отвозят готовое сено. Им помогают рабочие сельского цеха Новоуткинского завода. Л. Я. Горх на минутку остановил трактор и поделился:

— Заводские помощники не первый год в механизированном отряде. Молодцы, работают хорошо. Обед нам привозят в поле. Все условия созданы, чтоб простоев избежать. Ан нет. Хромпиковцы, руководители рудоуправления, завода комплектных металлоконструкций не послали в совхоз по трактору, и вот, пожалуй, ста, бывают перебои.

Сегодня в совхозе дорог каждый человек, каждая машина.

С. ПОТАПОВ,  
Т. ВАЖЕНИНА.

На снимках: на заготовке кормов трудящиеся парокотельного цеха № 8 Новоуткинского завода «Искра» во главе с В. В. Ломашкиным (внизу второй справа); идет погрузка зеленой массы на машину.

Фото В. Зотова.

### СОВХОЗ «БИТИМСКИЙ»

КАКИМ стало это субботнее утро для тракториста Уфимцева? Как посмотрит он в глаза товарищам по звену? Накануне, в пятницу, Уфимцев уехал с поля, когда работа была в разгаре: механизаторы вывозили сено. Члены звена за день вывезли по 12 тонн. Уфимцев — пять тонн. А работают по бригадному методу, на единый наряд. Вот и пошло перевыполнение нормы: один на то, чтобы перекрыть разгильдяйство Уфимцева, который бросил трактор, даже не заведя его под крышу. С разбирательства этого поступка и началось утро в конторе совхоза «Битимский».

Впрочем, не только он

стал поводом для тревоги главного агронома М. Ф. Мальцева и начальника цеха полеводства Н. И. Лодыгина. Не приехали сельхозники с Крылосовского известкового завода. Они должны были вести повторный посев трав. Пришлось снимать людей с заготовки кормов.

— Посмотрите, каким количеством хотят выполнить задание, — говорит Н. И. Лодыгин, — авторемзавод обычно хоть двоих человек, да направлял, а сегодня — ни одного. Накануне встретил Змееза, прикомандированного с завода, пригласил в субботу на работу. Обещал: приду. И вот нет. По-моему, пока руководители предприятий



## БЕСПОКОЙНЫЙ КОНОПЛЕВ

Он хорошо помнит день, когда в горисполкоме ему в числе других вручили Почетную грамоту. «За высокие производственные показатели и активное выполнение депутатских обязанностей» — так написано в ней. Было это весной прошлого года. А 21 июня Владимир Коноплев вновь избран депутатом городского Совета. За что такое доверие? В первый созыв, вспоминает, наказов от избирателей он не получил, вместе с членами комиссии по социалистической законности и охране государственного общественного порядка проверял, как выполняется трудовое законодательство на предприятиях города. Никогда не отказывал, если к нему обращались за помощью.

Зато перед новыми выборами наказов ему дали достаточно. Помочь благоустроить детскую площадку в районе улицы Советской, там же провести дополнительное освещение, отремонтировать часть проезжей дороги. Дорогой он, кстати, уже занимается, еще немного — она будет готова. Люди же, живущие здесь, сразу увидели в В. Коноплеве заботливого хозяина микрорайона. Поэтому многие подходят запросто, беседуют с ним, обращаются уважительно «Владимир Николаевич». А депутату всего 26 лет. В. Коноплев, говоря о своей общественной работе, заметил: «Ответственность большую чувствую перед людьми. Прав у нас, депутатов, в последнее время заметно больше стало. При желании многого можно добиться, решить». И он добивается, решает.

«Беспокойный человек», — услышал я о В. Коноплеве и в цехе № 14 Новотрубного завода, где на участке холодной прокатки труб трудится он бригадиром по загрузке станков.

В этой должности В. Коноплев три года. Всего же в цехе он около семи лет. Начиная подручным на стане, где вальцовщиком его старший брат Алексей,

Кстати, он до сих пор работает на стане. Не смущает ли его, что младший брат обогнал по должности? Тот отрицательно качает головой, а потом, улынувшись, (улыбки у братьев удивительно схожие), сказал: «А у Володи бригадирство неплохо получается». Чем подтверждает это? В начале смены бригада практически никогда не остается без подготовки. Для этого Коноплеву-младшему приходится немало бывать в соседних пролетах, где ее готовят. Бывает, особенно летом, там не хватает резчиков, правильщиков — Владимир сам встает за станок, чтобы ускорить дело.

Кроме того, наметанным глазом сразу определит марку стали, которую в первую очередь подают на участок, какую — во вторую. Тем самым число перевалок на станах уменьшается. За один раз экономия времени незначительная, а если в общей сложности подсчитать, сколько за эти сэкономленные минуты выпущено дополнительно метров труб...

Дело, конечно, не в метрах, вернее, не только в них. «Мне с бригадой работать легко», — заметил мастер А. Л. Бердников. Отчасти это можно объяснить большим производственным опытом Александра Львовича, вместе с тем — и компетентностью В. Коноплева — бригадира. Конечно, решение производственных вопросов у них не всегда идет гладко. Случается, что мнения у него с мастером расходятся. Но это свидетельствует о самостоятельности бригадира. Вот почему во время своих отпусков или болезни А. Л. Бердников за коллектив всегда спокоен, знает: В. Коноплев в слу-

чае чего возьмет на себя дополнительную ответственность. Так было, например, в июне. За два дня до окончания месяца вальцовщики смены «Д» серьезно отставали. Тем не менее сумели-таки наверстать упущенное. И что очень важно — без привлечения людей со стороны. В чем тогда проявилась инициатива В. Коноплева? В том, что сам встал за стан XIII? Отчасти — да, хотя сам Владимир считает это естественным в подобной ситуации. Главное же — в его умении организовать труд коллектива, обеспечивая ему четкую подачу подготовки в сложной ситуации.

Всем ли это дано? Знал вальцовщика, который на рядовой рабочей должности горы мог свернуть, а назначили его бригадиром — не пошло дело. И не ленив, и инициативен, просто хватки организаторской не имеет. У В. Коноплева она есть. «Володю в бригаде уважают», — подытожил старший мастер участка Ю. С. Черных. А потополнительно метров труб...

Любой скажет: нелегко возглавлять коллектив, который почти целиком состоит из твоих сверстников: многим нет еще и тридцати. В. Коноплев хорошо знает производство, работоспособен, а еще у него просто хороший характер, прямой и открытый. Не потому ли люди часто обращаются к нему по различным вопросам производства и как к депутату? Вальцовщики смены «Д» работают четко и уверенно. Коллектив считается одним из передовых по министерству. Это высокая оценка труда бригадира Владимира Коноплева.

Д. СТРОВСКИЙ.



■ ПЕРВОУРАЛЬСК — ПЛЫЗЕНЬ-СЕВЕР

Посланцы районного строительного предприятия из Пльзень-Севера Мирослав Моулис, Иржи Яноушкевич и Ярослав Ватение продолжают знакомиться с нашим городом. В один из дней они осмотрели строящийся восьмой микрорайон.

На снимке: начальник четвертого стройуправления М. Е. Сюкасов (в центре) сопровождает гостей в этой экскурсии.

Фото С. Баталова.

## ■ НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

### ДЛЯ ВАС, МЕТАЛЛУРГИ

В условиях перестройки особое значение придается ускорению научно-технического прогресса в черной и цветной металлургии.

В следующем году в издательстве «Металлургия» выйдут книги, посвященные повышению качества продукции, интенсификации металлургического производства, повышению производительности труда.

Широкому кругу инженерно-технических работников, занятых в трубном производстве, предлагаются «Правила безопасности в трубном производстве». Правила доработаны с учетом новых требований.

Специалистам очень полезны будут издания: «Кор-

розия металлов», «Изготовление и ремонт объектов котлонадзора», «Повышение надежности металлургического оборудования», «Бухгалтерский учет в черной металлургии».

Заинтересуют вас книги: «Механизация ремонтов металлургических агрегатов», «Машинет прессы для переработки металлолома», «Технология процессов обработки металлов давлением», «Опыт работы Северского трубного завода по повышению качества продукции».

Планируется выпуск учебной литературы для учащихся профтехучилищ, студентов вузов, техникумов: «Теория металлургических

процессов», «Основы металлургического производства», «Машины и агрегаты для обработки цветных металлов и сплавов», «Теория прокатки», «Технология термической обработки и проектирование термических цехов».

По предложению книготорговых организаций выйдет ряд популярных изданий, например: «Железо, факты и легенды», «В мире металлов».

На все перечисленные издания выполнение заказов гарантируется. Более подробно с планом выпуска издательства «Металлургия» можно ознакомиться в магазине «Техническая книга».

Н. КРАСНОПЕРОВА.

## Седьмой традиционный

Молодежь Новотрубного завода в субботу провела седьмой традиционный туристский слет. Он состоялся на живописном берегу Чусовой близ Коуровки. Комитет комсомола подготовил большую программу. Участники слета участвовали в соревнованиях по спортивному ориентированию. В программе был блицтурнир по футболу, водный слалом, а также конкурс газет, номера художественной самодеятельности. Большую помощь в подготовке слета оказали вальцовщик цеха № 7 Андрей Кузнецов, токари цеха № 28 Александр Колотилин и Александр Висимских. Все настоящие энтузиасты туризма.

С. ВЫЧУЖАНИН,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ Новотрубного  
завода.

Впервые Таисья Ивановна Брову увидела на городском празднике «Играй, гармонь певичая». Когда появилась на сцене небольшого роста женщина и, подбоченясь, кружась, повела частушку за частушкой, равнодушных среди зрителей не оказалось.

Слушатели просили ее петь еще и еще, не желая отпускать со сцены... И вот мы сидим в уютной квартире Таисьи Ивановны. Скромность первых минут быстро прошла, и я обрела приятную собеседницу. Живо, непосредственно рассказывала она о своем детстве, родителях, вспоминала годы самостоятельной жизни. А я, как наяву, видела их дом в деревне Калиновке, которую сейчас уже ни на какой карте не найдешь.

Старенькую бабушку, прявную кудель и напевавшую при этом. Родителей Ивана Ивановича и Анну Яковлевну, нелегким трудом поднимавших семерых детей. Жили бедно, и, пожалуй, единственным богатством в семье были гармонь и балалайка.

— Отец с матерью неграмотные, — рассказывает Таисья Ивановна, — но, сколько помню, за советом, за помощью к ним шли со всей деревни: считались они людьми обстоятельными и мудрыми. А уж в праздники наш дом

был полон всегда. Пели, плясали, играли на гармошке в семье все. Особенно мама была хороша: где она, там песня и радость...

Так и подрастала маленькая Тася, которая училась ходить, говорить и петь одновременно. Родные вспоминали, как сидела она маленькая

на завалинке и на всю

лицу, картавя, с трудом выговаривая слова, распевала частушки, что услышала от взрослых.

Пела с подружками, незаметно становясь запевалой. И воспитывали ее родители в крепких крестьянских традициях, когда с малолетства больше обязанностей, чем развлечений. В семье, где не могли похвастаться большим достатком, а вот сердечность, дружбу, серьезное отношение к делу всегда считали обязательными, дети не могли вырасти белоручками, равнодушными людьми.

Душевность, полную самоотдачу в работе, на репетиции замечали те, кто хорошо знает сегодняшнюю Таисью Брову. Об этом красноречиво говорят и многочислен-

ные почетные грамоты за ударный труд в швейном ателье, производственном объединении «Хромник», на Новотрубном заводе.

— Не смотрите, что росточком невелика. Работать умею и люблю, — говорит Таисья Ивановна, с гордостью показывая две почетные грамо-

ны почетные грамоты

за ударный труд в швейном ателье, производственном объединении «Хромник», на Новотрубном заводе.

— Не смотрите, что росточком невелика. Работать умею и люблю, — говорит Таисья Ивановна, с гордостью показывая две почетные грамо-

ты, которые ей уже вручили как работнице цеха № 14, куда она пришла около трех лет назад. — Работа работой, но все-таки песня — жизнь моя, — добавляет она.

Трудно пришлось деревенской девочке, в 16 лет начинавшей самостоятельный жизненный путь, нелегкой была дальнейшая судьба, но она не унывала: песня помогала в трудные минуты.

Раньше пела она дома, участвовала в художественной самодеятельности цеха, а в 1977 году пришла в клуб имени В. И. Ленина на занятия хора народной песни, вскоре стала солисткой.

Как бы ни уставала или ни была занята, на репетиции спешит всегда. Вместе с руководителем И. Е. Зоморевой ищет

новые песни, разучивает. — Энергии, задору Таисья Ивановна можно позавидовать, — говорит Ида Евдокимовна. — На репетиции придет, отсиживаться не будет, даже если все хорошо получается, будет работать с полной отдачей. Ну а уж о концертах и говорить не приходится. В

день выборов после пяти выступлений ноги у всех гудели, она же сразу на смену в цех побежала, а вель резчицей труб работает.

Не только на концертах выступает Таисья Ивановна. С удовольствием, охотно пост у друзей, соседей, щедро дарит свой талант. Напева-ет на работе, запустив свои станки. Однажды даже услышала фразу, сказанную о ней: «Вон идет женщина, которая поет». А недавно в доме была свадьба, так она столько песен и частушек пропела, что все удивлялись.

— Ты у нас мама — самородок, — считает дочь Татьяна, которая музыку и песню выбрала своей профессией. Любит, когда поет мать,

и сын Александр, с удовольствием подпева-ет ей. А частушек Таисья Ивановна знает множество.

— Если вечером захою, могу петь до утра и ни разу не повторюсь, — говорит она.

— Где же вы их берете?

— Что-то помню еще от мамы, из детства, а в основном сочиняю сама. Иногда по радио или телевизору услышу строчку, запишу, а потом придумаю свое, — говорит Т. И. Брова.

И действительно, на каждой бумажке, журнале, тетради у нее записаны услышанные строчки. Читать их не пришлось, Таисья Ивановна запела сама. Песня сменялась частушкой и снова звучала песня, раздолбая, задушевная. Слушала ее и думала: «Можно, конечно, как-то иначе относиться к своему таланту, но Таисья Брова не хочет беречь себя, время, сердце. Видит, как люди ждут и любят народную песню, старается подарить им настоящий праздник. Иначе и не умеет».

...В светлом настроении возвращалась от этой чудесной песенницы и вдруг поймала себя на мысли, что напеваю запомнившиеся: «Ой, калина, ты калина, в речке талая вода...»

С. КОСТАЛЬГИНА.



**КУРСОМ ИЮНЬСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС**

**НЕ ЖДАТЬ, А ДЕЙСТВОВАТЬ**

Необходимость внедрения хозрасчета на предприятиях страны еще раз была подчеркнута в докладе М. С. Горбачева на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС. К сожалению, в этом отношении дела в нашем городе обстоят далеко не лучшим образом. Это отмечалось в материале инструктора горкома КПСС Л. Ишковой «Внимание — хозрасчету», опубликованном в газете 3 июля. Учитывая важность проблемы, редакция намерена регулярно обращаться к ней, представлять слово экономистам предприятий.

Как можно повысить эффективность нашего производства, учитывая то, что имеющиеся оборудование сильно устарело? Техническими мерами? Безусловно. Но реконструкция завода термоизоляционных материалов намечена лишь на конец XII пятилетки. Означает ли это, что в ближайшие годы нам не повысить производительность труда? Нет. Многое зависит от организационных мер. С 1 января нынешнего года внедрили на участке плит повышенной жесткости коллективный подряд с элементами хозрасчета. Эта продукция имеет высокую оптовую цену, ее охотно покупают. Вот почему увеличить ее выпуск — важная задача. Сейчас ежедневно выпускаем в среднем на восемь кубометров плит больше, чем, скажем, в прошлом году. Всего же с начала года практически при тех же ресурсах получено 1300 дополнительных кубометров продукции. И это при том, что нормы пересмотрены в сторону увеличения. Вот она, конкретная отдача от внедрения подряда.

Хорошее начало требует продолжения. В июне состоялось заводское партийное собрание, где обсуждались вопросы дальнейшего распространения бригадного подряда. Коммунисты решили единогласно: к началу следующего года коллектив предприятия полностью перевести на работу в условиях подряда. К этому времени планируем перейти на новые тарифные ставки и оклады. Часть работников будет высвобождена. При выполнении заданий будет гарантирован такой же рост производительности труда, какой достигнута экономия зарплат, сырья и материалов.

С 1988 года наш завод переходит на самофинансирование. Это требует выпуска продук-

ции высшей категории качества. Только в таком случае сможем получить 30-процентную надбавку к ее оптовой цене. Вот почему принято решение: с 1 августа начать выпуск строительных материалов, которые заменят собой полужесткие плиты марки М-150. Исследования показали, что новое производство не требует дополнительных ресурсов, кроме того, маты очень удобны в эксплуатации. Недостатка в заказчиках не будет. Сегодня силами специалистов одного из вильнюсских научно-исследовательских институтов устанавливаем специальную прошивную машину. Почему заговорила об этом? По той же причине: замена ассортимента, мы полагаем, даст прибавку к общезаводской экономии, а стало быть, поднимет эффективность хозрасчета. Говоря о подготовке к самофинансированию, подчеркну и вот что: мы уже приступили к работе с использованием частичного нормативного метода: ввели систему карточек, фиксирующих, какие материалы задействованы в производстве в настоящий момент, а какие нет. Будем развивать этот метод. Правда, он предполагает свободное наличие всех материалов. Пока же на заводе — острый дефицит газа, вынуждены работать на привозном сырье. К концу этого года рассчитываем запустить котельную, работающую на природном газе.

Требуется решения и такой вопрос. Для эффективного подсчета затрат необходимы, скажем, счетчики электроэнергии. Их же пока явно недостаточно. Если мы хотим получить хорошие результаты в экономии, без счетчиков не обойтись.

**А. СКОРЫНИНА,**  
начальник планово-экономического отдела завода термоизоляционных материалов.

В год 70-летия Октябрьской революции коллектив цеха № 7 производственного объединения «Хромлик» решил широко организовать социалистическое соревнование. Конкретные обязательства взяты всеми тружениками. Так, к 7 ноября должен быть выполнен план двух лет пятилетки по производству товаров народного потребления. У нас есть для этого все возможности. План первого полугодия перевыполнен на 8 процентов. Уже три раза в первом полугодии цех выходил победителем в социалистическом соревновании по всему объединению.

Боремся за улучшение качества продукции. Вот уже полгода работаем в условиях госприемки и

**РАБОЧИЕ ГАРАНТИИ**

особых нареканий пока не имеем. Первосортная продукция в производстве хромового ангидрида составляет 89 процентов (в прошлом году — 75 процентов), в производстве бихромата калия — 96 процентов. Перед коллективом стоят новые важные задачи. Цех приступает к производству алюмохромосоединений. Мы должны сделать все возможное для того, чтобы в короткие сроки наладить выпуск новинки.

В ближайшее время ожидается переход на новые тарифные ставки. Следовательно, коллектив должен

приложить все усилия для увеличения объема продукции, производительности труда.

Есть у нас и трудности, правда, в большинстве своем местного характера. Например, отсутствие готовой документации. Над этим и предстоит поработать руководству.

Администрация цеха внимательно следит за организацией социалистического соревнования. Разработана действенная система материального стимулирования. Так, аппаратчики получают за высокое качество продукции десятипроцентную премию к тари-

фу. Важное значение имеют и моральные факторы.

Главную задачу видим в том, чтобы довести условия соревнования до каждого рабочего, не допустить в этом деле малейшего формализма. Надо, чтобы обязательства не остались на бумаге и были восприняты коллективом как общее, кровное дело. Немалое значение в решении этой задачи имеет деятельность профгруппоргов. Они должны стать активными организаторами рабочих на высокопроизводительный труд.

Впрочем, люди у нас работающие, а это вселяет уверенность в выполнении предоктябрьских обязательств. Ударно трудится бригада слесарей под руководством В. М. Изюрова. Четыре раза в этом году выходила она победителем в цеховом социалистическом соревновании. Нельзя не сказать доброго слова и о рабочих отделения хромового ангидрида, которыми руководит А. В. Ясенко, о сменах мастеров Я. Ф. Низамова и В. И. Федотова.

Наша опора — люди. В опыте старших и энергии молодежи администрация цеха видит залог дальнейшего успеха.

**В. ПАНЮШКИН,**  
начальник цеха.



**МОЛОДЕЖИ О ПРОФЕССИЯХ**

**ЖДЕМ ВАС, ДРУЗЬЯ!**

Нынче среднее профессионально-техническое училище № 69 готовится отметить свое 45-летие.

За эти годы подготовлено около 16 тысяч квалифицированных рабочих.

Сегодня у нас учится более 500 ребят, которые получают специальности слесаря-сборщика, сварщика, вальцовщика, автослесаря, слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики, электрика, швейномотористки, машиниста крана и другие. Училище располагает отлично оборудованными кабинетами, мастерскими.

В учебно-воспитательный процесс внедряются новые формы: семинары, конференции, уроки-лекции, защита рефератов. Хорошие знания учащихся дают опытные педагоги: Т. Г. Маргулис, В. Г. Сотникова, Л. Ф. Власков, Г. М. Белькова, М. Н. Понамарькова, М. П. Зенкова.

Преподаватель основ го-

сударства и советского права Э. Ф. Маханева уделяет большое внимание правовому воспитанию учащихся. Ее воспитанники постоянно занимают призовые места на зональных и областных олимпиадах по правовым знаниям.

Гордость училища — его стройотряды «Прометей» и «Антей», объединяющие 120 человек. По итогам работы в Астраханской области стройотряд «Прометей» занял третье место среди строительных отрядов профтехучилищ Свердловской области. Возглавляют отряды мастера производственного обучения Л. А. Микрюкова и М. Ю. Городищева. Жителям сел и деревень, где работают летом «Антей» и «Прометей», скучать не приходится. Вечером после работы парни и девушки

приглашают в клуб танцевать, слушать музыку, петь. Все наши учащиеся посещают спортивные секции: лыжную, классической борьбы, аэробики, фото- и радиокружки, изостудию, вокальные и хоровые коллективы. Есть и своя футбольная команда.

Под руководством преподавателей начальной военной подготовки и физического воспитания Н. М. Борисова и Л. Е. Кабанова прошел месячник оборонно-массовой работы.

Традицией стали в училище конкурсы стенгазет, политплакатов, стихов, комсомольской, политической песни, смотры художественной самодеятельности, конкурсы профессионального мастерства, выставки туристские походы, поездки по городам-героям.

На традиционный день открытых дверей пришло более 400 школьников. Многие из восьмиклассников, сдав выпускные экзамены, подали заявления о приеме. На сегодняшний день принято 102 заявления. Особой популярностью у девушек пользуется специальность швейномотористки. Практически укомплектованы уже обе группы. Парни с удовольствием идут учиться на автослесаря по ремонту автомобилей с получением водительских прав, на слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики. Кстати, нынче этой специальности желают учиться и девушки.

Заявления продолжают поступать.

**Н. ЮРЧЕНКО,**  
секретарь партбюро училища.

**РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ**

**Неудобство при удобствах**

Сплю спокойно. По утрам не тревожит на лестничных площадках хлопание люков мусоропроводов. Зато без четверти девять я в полной готовности беру ведро с мусором и устремляюсь к специальной машине, которая оповещает окрестные дворы о своем прибытии громким шумом мотора. В эту минуту здесь образуется длинная очередь. Кто-то нервно поглядывает на часы. Как бы не опоздать на работу. Волнение усиливается, если машина по каким-то причинам задерживается. А по вечерам нужно спешить домой, чтобы успеть к машине.

Не правда ли, знакомая картина? В Корабельную рощу таких машин приезжает несколько, а вот в восьмой микрорайон пока

только две, и очередь там выстраивается на многие метры...

К этой ситуации, когда во что бы то ни стало надо успеть с мусорным ведром к машине, мои соседи привыкли, не ропщут. А у меня недоумение: нормальна ли она? Оставим в стороне старые дома: там иным способом избавляться от мусора не придумаешь. Новое же — дело другое. В каждом подъезде смонтирован мусоропровод. Однако «смонтирован» не означает «работает». Такое положение во всех пятиэтажках.

В сметном отделе четвертого стройуправления треста Уралтяжтрубстрой сооб-

щили: на установку мусоропроводов для каждого тридцати квартир пятиэтажного дома ассигнуется 534 рубля. Вот и подсчитайте, во что обходится монтаж их в целом по городу. В этом году в Первоуральске вводятся в строй еще 17 пятиэтажек. Речь, однако, ведут не только о материальных затратах, хотя рачительный хозяин никогда не выбросит деньги на ветер. В последнее время мы все настойчивее стали говорить и о создании лучших бытовых условий. Растет уровень нашей жизни, государство не жалеет средств на эти цели. Тогда почему же сразу же после приемки дома комис-

сией приходят представители коммунальных служб и закрывают мусоропроводы? Кто виноват в этом?

— Мы выполняем все работы, утвержденные проектом. Претензий по поводу некачественно смонтированного мусоропровода к нам не поступало, — говорит начальник четвертого управления М. Е. Сюкаев.

Звоню в управление жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода, в ведомстве которого находится большинство пятиэтажных домов. Говорит заместитель начальника В. И. Пименов:

— У нас, знаете ли, во-

мусоропроводы в пятиэтажках. Обращались в отдел организации труда и зарплаты завода с просьбой помочь с комплектованием штата. Отказали.

Лукавит Вячеслав Иванович. Как сообщила начальник отдела В. В. Крапивина, не было такого разговора. Да и велики ли трудности по набору кадров? Та же В. В. Крапивина заметила, что обслуживать мусоропроводы могли бы пенсионеры, живущие в этих подъездах. Видимо, в УЖКХ попросту не хотят брать на себя еще одну нагрузку по улучшению быта жильцов. Не задумываются, сколько времени в

общей сложности отнимается у людей.

Есть еще один немаловажный момент.

— Если бы действовали мусоропроводы, мы могли бы сократить количество машин, выходящих ежедневно на линию, — считает диспетчер городского управления жилищно-коммунального хозяйства Г. А. Рачева.

Стоит ли говорить, что при этом сэкономились бы зарплата, горючее.

И еще подумалось: а если завтра тот же В. И. Пименов ответит, что некому контролировать подачу воды, ее тоже отключат?

**С. ДМИТРИЕВ,**



## ■ НАВСТРЕЧУ ДНЮ ГОРОДА

# ПРАЗДНИКИ ВО ДВОРЕ

В преддверии Дня города на агитплощадках проходят праздники улиц, дворов, микрорайонов. Люди знакомятся с теми, кто честно и добросовестно трудится, занимается общественной работой и, конечно же, интересно проводит досуг.

Недавно такие праздники прошли на агитплощадках по улицам Советской и Вайнера. Самодеятельные артисты Дворца культуры и техники Новотрубного завода выступили с концертными программами. С удовольствием смотрели горожане танцы участников балетной студии, миниатюры артистов театра юного зрителя, аплодировали мастерству юных циркачей, танцовщиц, певцов.

Большой праздник состоялся и в Трудовом дворе. На встрече прозвучал

рассказ о тех, кто долгие годы трудился на Новотрубном заводе и сейчас не остается в стороне от общественных дел. Чествовали жители поселка семью Бельских — тружеников цеха № 5, активных членов уличного комитета. Немало теплых слов было сказано и в адрес семьи Григорьевых, главе которой — Владимиру Николаевичу в эти дни исполнится 80 лет. Но не стареет душой ветеран: заботы поселка волнуют его.

Перед гостями праздника выступил ансамбль песни и танца «Уральская рябинушка». А ребята приняли участие в увлекательной игровой программе.

**Г. ЖЕЛТОБРЮХОВА,**  
зав. массовым отделом Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

## ФУТБОЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

# ПОБЕДЫ И ПОРАЖЕНИЯ

Все меньше шансов уйти с последнего места в областном первенстве у «Уральского трубника». Вот и в очередном туре на выезде первоуральцы проиграли качканарскому «Горняку» 0:2.

«Трубнику» не избежать участия в утешительном турнире, в котором по окончании предварительного этапа с нуля начнут четыре аутсайдера от обеих зон.

На областной арене в третьей группе продолжает лидировать в своей подгруппе «Хромпик». Завершая первый круг дома с кировградским «Горняком», химики довели свою беспроигрышную серию (4:1) до пяти матчей. А вот новоуткинская «Искра» в гостях в Березовском потерпела крупную неудачу 1:5 от «Энергетика».

Юношеское и детское первенство области нынче проводится по системе розыгрыша европейских клубных кубковых турниров: жребий определяет пары соперников, они проводят по два матча, по итогам которых лучший коллектив продолжает борьбу.

На первом этапе юноши спортклуба сначала в Свердловске с «Калинином» сыграли вничью 1:1, а дома добились победы 4:0. Наша детская команда выбыла из борьбы, дважды уступив отлично подготовленным мальчишкам свердловского «Уралмаша».

В чемпионате города в первой группе прошел седьмой тур. Лидер остался прежний — «Уральский трубник», взявший верх 5:1 над «Металлистом». Столь же уверенно «Хромпик» переиграл «Автомобилист» — 4:0, а «Искра» 3:1 — «Дружбу». Обильным на голы получился матч на Магнитке, где «Горняк» уступил 4:6 «Меднику». Центральной в туре была встреча на Динасе, там хозяева уступили 1:2 «Строителю». Новотрубники впереди — 14 очков, 10 — у строителей, 9 — у хромпиковцев, 8 — у новоуткинцев, 7 — у динамовцев, 6 — у «Медика» и «Металлиста», 5 очков набрала «Дружба», 2 — «Автомобилист».

Во второй группе триумvirат распался. «Факел» второй круг начал с реванша над футболистами «Динамо» — 3:0. «Юности» еще

увереннее — 4:0 обыграла в Билимбае «Чусовую». У победителей стало по 10 очков, у динамовцев осталось 8. В активе «Кварца» 6 очков. После длительного перерыва вновь включилась в турнир «Звезда» (причем в заметно обновленном составе) и сразу победила команду «Сигнал» (6:2).

Вторую половину розыгрыша начали и коллективы третьей группы. Итоги тура: первая подгруппа — «Луч» — «Авторемонтник» — 4:0 (один из лидеров потерпел неожиданное поражение), «Известия» — «Энергетик» — 3:0, «Прогресс» — завод ЖБИК 2:4; вторая подгруппа: «Прометей» — «Урожай» — 6:0, «Заря» — «Энтузиаст» — 4:0, «Смена» — «Котельщик» — 3:2, «Колос» — «Нива» — 1:0.

Итоги эти свидетельствуют о результативном футболе на полях города. В связи с этим уместно отметить игроков, возглавляющих списки бомбардиров в своих группах. В первой на счету С. Цыганенко из «Медика» и Р. Габсатарова из «Строителя» по 5 голов. Во втором эшелоне вне конкуренции динамовец А. Алябьев — 8 мячей. В третьей группе по 12 раз ворота противника поражали А. Тумаков («Искорка») и О. Котов («Смена»).

В завершение о турнирах юных. Дети и юноши проводят в двух подгруппах двухкруговые турниры. Лучшие команды затем образуют финальные квартеты и поспорят за призовые места.

В детских соревнованиях почти не вызывает сомнения участие в решающих встречах «Факел» и «Динаса». Примерно равные шансы на выход в финал имеют «Уральский трубник», «Дружба» и «Горняк», «Строитель», «Искра» и «Автомобилист».

У юношей регламент соревнований такой же. «Дружба», «Искра», «Динас», можно сказать, одной ногой уже в финале. Близки к заветной цели «Уральский трубник», «Факел», «Автомобилист». За путевку в финал может поспорить и «Горняк».

Поединки ребят проходят интересно, по-боевому.  
**С. ПАГНУВ.**

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

## Е. Р. АЛЕКСЕЕНКО

13 июля 1987 года скончался старейший работник Новотрубного завода Евгений Романович Алексеенко. Ушел из жизни верный сын Коммунистической партии, в рядах которой он состоял 60 с лишним лет. Это был чуткий человек, старший товарищ и доброжелательный наставник. В нем органично сочетались партийная принципиальность и внимательность, непримиримость к идейным противникам и трогательная забота о молодом поколении.

Е. Р. Алексеенко родился в 1906 году в селе Серовка Юрковской волости Гомельского уезда на Черниговщине в семье рабочего-ко-

тельщика. В 1919 году окончил первое заводское училище в г. Екатеринослав (ныне г. Днепрпетровск). Здесь же начал трудовую деятельность, которая продолжалась до августа 1941 года: работал токарем по металлу на трубопрокатном заводе им. Ленина. В августе 1941 года вместе с эвакуированным оборудованием приехал в Первоуральск. Работал старшим мастером, начальником участка отдели и слачи труб в цехе № 3, избирался секретарем партийной организации цеха, заместителем секретаря парткома Новотрубного завода, председателем завкома профсоюза. С 1963 года до ухода на пенсию в 1969 году — заместитель начальника отдела техники безопасности.

Везде, куда направляла партия, Евгений Романович

знаменной Дальневосточной был примером усердия и добросовестности, оперативно откликался на все события в жизни страны и трудовых коллективов. Имел среднее образование, он умел видеть главное, был активным бойцом нашей партии.

За добросовестный и 20-летний труд Е. Р. Алексеенко был награжден несколькими медалями. Ему одному из немногих был вручен знак «50 лет прейбухания в КПСС». Будучи на заслуженном отдыхе, Евгений Романович не оставлял общественных дела — несколько лет он руководил на заводе подпиской на газеты и журналы.

Светлая память о Е. Р. Алексеенко навсегда сохранится в наших сердцах.  
**Группа товарищей.**

## Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». 14, 15 июля «НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО)». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». 14, 15 июля «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ БРАЛ ИНТЕРВЬЮ». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «ГОЛОВА ТЕРЕОНА». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «Я СДЕЛАЛ ВСЕ, ЧТО МОГ». Сеансы: 18, 20 час.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

19 июля. Свердловский государственный академический театр оперы и балета им. А. В. Луначарского. Л. Алан. «Жизель». Начало в 19 час. 30 мин.

Билеты продаются в кассе Дворца культуры и техники.

**СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7** приглашает выпускников общеобразовательных школ на учебу.

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, на 3-годичный срок обучения с получением общего среднего образования по следующим профессиям: столяры строительные-станочники (юноши), арматурщики-электросварщики (юноши, девушки), штукатуры-маляры, облицовщики-плиточники (юноши, девушки), кровельщики (юноши), каменщики-монтажники (юноши).

Юноши и девушки, окончившие среднюю школу, могут приобрести следующие профессии: столяры строительные (юноши), срок обучения 10 месяцев. Лаборанты по механическим испытаниям строительных материалов (девушки), срок обучения 10 месяцев с получением сопутствующей специальности контролер ОТК.

## ЗАНЯТИЯ И ОТДЫХ УЧАЩИХСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

Училище имеет два спортивных зала, стадион, стрелковый тир, лыжную базу, гимнастический городок. Работают секции классической борьбы, лыжная, легковатлетическая, многоборья ГТО, бокса, волейбольная, баскетбольная, стрелковая. Имеются кружки художественной самодеятельности и технического творчества. Ежегодно более 200 учащихся отдыхают в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой, 10—12 учащихся направляются по путевкам в дома отдыха страны за счет училища.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

Поступившие после 8 классов на трехгодичный срок обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Выплачивается 50 процентов от суммы заработка в период производственной практики.

Поступившие на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 76 рублей в месяц. При прохождении производственной практики на предприятиях дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов заработной платы.

Все учащиеся, приобретающие строительные профессии, после окончания училища при работе в тресте Уралтяжтрубстрой обеспечиваются в течение 1—1,5 лет жильем, через 5—6 лет — отдельными квартирами.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и справку с места жительства, 12 фотографий размером 3x4 см, медкарты формы 286 и 25-Ю, заявления от учащегося и родителей.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, СПТУ-7. Проезд на автобусах № 1, 11, 13, 12 до остановки «СПТУ-7». Телефоны 2-50-75, 2-51-24, 2-69-32.



Изящные изделия из хрусталя — украшение дома. Как удалось художнику-стеклодуву поселить солнце в гранях хрусталя! Нарядные изделия словно сотканы из воздуха и света. Хрупкие, изысканные, торжественные, они могут стать прекрасным подарком для ваших родных и знакомых. Хозяйственные магазины горпромторга, магазины № 24 «Фарфор-хрустал» и № 52 «Подарки» предлагают вазы для цветов и фруктов, конфетницы и салатники, фужеры и бокалы, стаканы, изготовленные на прославленных советских заводах «Красный гигант», «Неман», «Красный май» и других.

## ПРИГЛАШАЮТ ШКОЛЬНЫЕ БАЗАРЫ

Уважаемые школьники, мамы и папы, бабушки и дедушки! Путь в школу проходит через школьный базар, приходите и выбирайте все, что нужно вашим детям, внукам.

С 15 июля открываются школьные базары в магазинах горпромторга: № 5 «Малыш» (ул. Трубников), № 12 «Одежда» (пос. Динас), № 15 «Культовые», № 25 «Промышленные товары» (ул. Вайнера), № 34 «Промышленные товары» (пос. Хромпик), № 31 «Промышленные товары» (пос. Магнитка), № 37 «Одежда-обувь» (пос. Магнитка), № 48 «Промышленные товары» (пос. Талица), № 51 «Промышленные товары» (ул. Емлина).

15 июля в 17 час. 30 мин. в магазине № 5 «Малыш» будет проведена демонстрация моделей школьной одежды.

## • Меняем

Меняется комната в квартире с соседями 20 кв. м в центре города на любую кооперативную с полной выплатой компенсации. На Динасе и в поселке завода СТИ не предлагать. Обращаться: ул. Ватутина, 42—1 к Скорыниной.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру 18 кв. м на крайнем севере Якутии в пос. Удачном на льготной жиле в Первоуральске. Обращаться: пр. Коммунаров, 3, кв. 108.

Меняется 4-комнатная квартира улучшенной планировки в 9-этажном доме на 5 этаже на две 2-комнатные квартиры в Первоуральске или 2-комнатную в Первоуральске и отдельную квартиру в Свердловске. Звонить по тел. 7-30-27 после 18 часов.

Коллектив отдела охраны труда и техники безопасности Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего работника отдела, персонального пенсионера

**АЛЕКСЕЕНКО**  
Евгения Романовича.

Коллектив административно-хозяйственного отдела Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование работнице мажбуро М. Е. Шекеновой по поводу смерти мужа

**ШЕКЕНУВА**  
Алексей Петровича.

## • Благодарим

Искренне благодарим коллективы цеха № 7 Новотрубного завода, особенно тракторного отделения, а также медсанчасти филиала Новотрубного завода, знакомых, почтивших память и оказавших помощь в организации похорон Людмилы Михайловны Аняиной.

Муж, дети.

Выражаем глубокую благодарность коллективам центральной лаборатории автоматизации и механики, отдела главного механика, цехов № 26 и 35 Новотрубного завода, близким и родственникам, принявшим участие в похоронах любимой жены, мамы, бабушки Илюжиной Марии Николаевны.

Муж, дети, внуки покойной.

Выражаем сердечную благодарность коллективам строительного управления № 3, производственного отдела треста Уралтяжтрубстрой, цехов № 10 и 5 Новотрубного завода за помощь и участие в похоронах нашей любимой жены, матери, дочери Шкуновой Фанны Петровны.

Муж, дети, родители.