

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 123 (13168)

Пятница, 3 июля 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ■ В ГОРКОМЕ КПСС

### ВНИМАНИЕ — ХОЗРАСЧЕТУ

Сегодня на экономических совещаниях все чаще звучат слова «хозрасчет», «бригадный подряд». Это и понятно. В нынешних условиях, когда повышены требования к экономии сырья и материалов, качеству продукции, хорошим результатам можно добиться не только за счет технических мер. В своем докладе на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что переход на хозрасчет, новые методы хозяйствования, широкое внедрение коллективного подряда позволит поднять эффективность труда. А как обстоит дело, к примеру, с внедрением хозрасчета в нашем городе? Этот вопрос обсуждали специалисты многих предприятий — члены секции совершенствования организации труда и заработной платы совета экономического и социального развития города, созданного при горкоме КПСС. Вали работу секции второй секретарь городского комитета партии В. А. Мыслицкий и начальник отдела организации труда и заработной платы Новотрубного завода В. В. Крапивина.

Вот несколько цифр. Бригадной формой организации труда в целом по городу охвачено 82,3 процента рабочих. Около четверти всех бригад трудятся с элементами хозрасчета. В них работает 12 тысяч человек, что выше уровня прошлого года на 2,1 тысячи человек. Казалось бы, неплохо. Но на ряде предприятий хозрасчет не внедрен вообще. Это Новоуткинский завод «Искра», заводы термозащитных материалов и сантехизделий, другие. Отчасти именно поэтому здесь более высокие затраты на производство по сравнению с другими предприятиями, низкие темпы роста прибыли.

Нет хозрасчетных бригад на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования. На секции было заслушано выступление главного экономиста предприятия В. А. Мишина. На заводе, по его словам, разрабатываются положение по премированию за экономию материалов, рекомендации по ведению лицевых счетов экономии. До конца года они будут готовы. Что и говорить, не очень спешат на пред-

приятии. Это подтверждает и такой факт: до сих пор не определены нормы расхода материалов на некоторые виды изделий.

В этом отношении у завода комплексных металлических конструкций дела идут намного лучше. Здесь принято решение с 1 августа перевести весь коллектив предприятия на работу в условиях коллективного подряда. Заместитель начальника отдела организации труда и зарплаты Т. А. Яговцева подробно рассказала, какая работа предшествовала этому. В частности, для решения в новых условиях экономических и производственных вопросов избран заводской совет трудового коллектива, начата работа по заключению договора между трудящимися и администрацией о взаимной ответственности в условиях подряда. Сделано много, что подтвердила проверяющая завод начальник отдела организации труда и зарплаты треста Уралтяжтрубстрой Т. Ф. Борзина. Но и тут есть недоработки. В частности, при подготовке не очень учитывались возможности хозрасчета, рабочие материально слабо заинтересованы в экономии. Скажем, в прошлом году за этот показатель выплачено лишь 600 рублей премии. В то время как на лицевые счета экономии ежегодно перечисляются десятки тысяч рублей.

Как отметила руководитель секции В. В. Крапивина, на многих предприятиях лицевые счета внедрены, но слабо помогают снижению себестоимости. А ведь это главная цель, ради которой они создаются. Помните, еще в позапрошлом году почти все трудовые коллективы брали обязательство: «Снизить себестоимость продукции на полпроцента к плановой». Сегодня его принимают далеко не все бригады. «Если мы не будем анализировать положение с экономией в каждом коллективе, нам не добиться и эффективного действия хозрасчета», — подчеркнула В. В. Крапивина. Рекомендации, составленные в ходе работы секции, думается, помогут активизировать на предприятиях внедрение хозрасчета.

Л. ИШКОВА,  
инструктор  
горкома КПСС.

## Отдача подряда

На Первоуральской ТЭЦ немало передовых коллективов. Хочется отметить бригаду по ремонту электрооборудования мастера Ш. Ахмадуллина. Часто она выполняет срочные работы. Например, месяц назад она доплатила и тельно отремонтировала электродвигатели вентиляторов на водогрейных котлах. С 1 мая

на предприятии внедрен коллективный подряд. Теперь премия начисляется только в зависимости от общих результатов труда, а не индивидуальных, как было прежде. Для повышения эффективности работы недавно принято решение: наладить лучше учет экономических показателей.

С. ДМИТРИЕВ.

## ПЕРВОУРАЛЬЦЫ О ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС

### ПУТЬ К ТВОРЧЕСТВУ

На Пленуме ЦК КПСС главное внимание уделялось коренной перестройке экономики. Очевидно то, что эффективность труда каждого предприятия во многом зависит от инициативной работы инженерных служб. С 1 января 1988 года коллектив опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования переходит на новые тарифные ставки и оклады, высвободится около сорока инженерно-технических работников. И это в условиях, когда в основных цехах не хватает около десяти мастеров. Но зато оставшимся расширим круг обязанностей, повысим заработную плату. Это основной путь повышения творческой активности наших специалистов.

А. БУНАКОВ,  
директор завода.

### РАБОТАТЬ И УЧИТЬСЯ

В эти дни бригада слесарей нашей смены кварцитоого рудника динасового завода обсуждает материалы июньского Пленума ЦК КПСС. Отрадно, что углубляется ход перестройки в области экономики. Взят курс на расширение самостоятельности трудовых коллективов, повышение ответственности за конечные итоги работы, ее качество, выполнение плана поставок по договорам.

Полугодовое задание наш коллектив выполнил успешно. Сократили сроки планово-предупредительных ремонтов. Внедрено в производство четыре рационализаторских предложения.

Семь человек в смене, каждый трудится на совесть, почти все владеют смежными специальностями. Например, Л. Ф. Кисляков может работать электросварщиком, газорезчиком, монтажником, Л. И. Азамов выполняет токарные работы, задействован на сборке компрессоров.

К сожалению, есть у нас и проблемы: не всегда четко организован труд, недостаточно снабжение запчастями. Получаем новую технику, оборудование, бурильные станки, а учебы по их эксплуатации не организовано. Правильно говорится в материалах Пленума ЦК КПСС о перестройке в подготовке кадров.

Ф. НАБИУЛЛИН,  
бригадир, слесарей  
кварцитоого рудника.

## ■ РЕПОРТАЖ



## СВОДКА

### О ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 1 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

Первая графа — план заготовки сена в тоннах, вторая — фактически заготовлено сена в тоннах, третья — выполнение плана в процентах, четвертая — план в гектарах, на которых предстоит скосить сеянные и естественные травы, пятая — количество гектаров, на которых скошена зеленая масса, шестая — из них на сено.

«Первоуральский»	1450	492	33,9	1558	432	407
«Битимский»	2000	226	11,3	1777	600	480
«Уткинский»	1300	148	11,3	1863	292	277
<b>Всего по городу</b>	<b>4750</b>	<b>866</b>	<b>18,2</b>	<b>5198</b>	<b>1324</b>	<b>1164</b>

Только за 30 июня в совхозе «Первоуральский» заготовлено 48 тонн сена. По-ударному трудились на прессовании сена механизаторы третьего отделения Н. П. Уткин и А. Е. Заболотских. Дневная выработка у них составила соответственно 230 и 177 процентов.

Тридцать семь тонн заготовили в этот день труженики совхоза «Битимский». На 170 процентов выполнили задание на пресс-подборщика опытные механизаторы А. А. Селянин и А. В. Суков.

Добросовестно трудятся в эти дни на скашивании многолетних трав трактористы совхоза «Уткинский» А. С. Овсянников и П. М. Ильичев. Сменные задания они перекрывают более чем в полтора раза.

## Среди лучших

К приближающемуся Дню металлурга во всех цехах Новотрубного завода обновляются галереи Почета. В седьмом цехе сюда будет занесено имя Виктора Ивановича Мокрушина, вальцовщика участка холодной прокатки труб. Он из смены, где мастером М. П. Халдин. С начала го-

да здесь выпущено дополнительно 10,3 тысячи метров труб. Смена носит высокое звание «Коллектив отличного качества» и опирается на него. Таких коллективов в цехе десять.

А. МИРОШНИЧЕНКО,

## Кумыс — горожанам

На гормолзаводе выпущены первые две тонны кумыса из коровьего молока жирностью полтора процента с содержанием витамина «С». В его изготовлении использовали сухую сыворотку и закваску, в состав которых входят молочнокислые палочки. Кумыс полезен для здоровья, обладает лечебными свойствами против туберкулеза и желудочно-кишечных заболеваний. В июле будет выработано около десяти тонн кумыса.

Н. ЛОБАЧЕВА,  
начальник  
производственной  
лаборатории.

## Заботы братьев Пашовых

День ото дня кормозаготовительная страда в совхозе «Уткинский» набирает темпы. Механизаторы скашивают зеленые травы, подбирают подсушенное сено, прессуют его, вывозят к местам хранения. Более пяти лет трудятся в хозяйстве Василий и Георгий Пашовы. «Механизаторы высокого класса к делу относятся добросовестно. Участвуют во всех полевых работах, будь то посевная, кормозаготовительная или уборочная страда», — так отзываются о них возглавляющий вторую бригаду полеводов в Новой Утке П. Г. Щербаков. В эту горячую пору, когда все силы направлены на заготовку сена, Василий Григорьевич и Георгий Григорьевич сами переоборудовали зерновые комбайны «Ветерок» для подборки подсушенной зеленой массы.

С. ПОТАПОВ.  
На снимке (слева направо): механизаторы второй бригады совхоза «Уткинский» братья Василий и Георгий Пашовы.

Фото В. Зотова.

## Заготовке кормов — ударные темпы

В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ ПРОВОДЯТСЯ МАССОВЫЕ ВЫЕЗДЫ ТРУДЯЩИХСЯ В СОВХОЗЫ ГОРОДА НА СЕНОКОС И УХОД ЗА ПОСЕВАМИ.

В связи с чрезвычайной обстановкой, сложившейся в совхозах из-за засухи, возникла необходимость в июле—августе провести массовые выезды рабочих и служащих промышленных предприятий, организаций и учреждений, совхозов на заготовку кормов и уход за посевами в счет выполнения объемных заданий и договорных обязательств. Директора совхозов должны подготовить необходимый фронт работ для всех участников субботника и воскресника, обратить особое внимание на пополнение кормовых ресурсов за счет максимального выкашивания трав на неудобьях, выделить инвентарь и транспорт, создать условия для высокопроизводительного использования рабочей силы и техники.

Первоуральцы, поможем труженикам совхозов заготовить корма в полном объеме, вырастить богатый урожай зерновых, картофеля и овощей!

С высоты четвертого этажа административного корпуса хорошо просматривается территория грузового автотранспортного предприятия. Производственный корпус, открытая стоянка автомобилей — все это появилось не вчера... Хотя так ли уж давно? Посмотришь на фотографии десятилетней давности, запечатлевшие облик тогдашнего предприятия, и понимаешь: сделано много. В деле улучшения условий труда, социального быта. Быстро мы привыкаем к хорошему переменам... Год назад газета писала о том, что построен новый конвейер для технического обслуживания машин, на каждом посту установлены гайковерты, подъемники. А сегодня, как говорили ремонтники, без них попросту нельзя представить работу.

Сверху хорошо видна и новостройка. «В прошлом году приступили к возведению автоматической мойки», — пояснил начальник предприятия В. Е. Андреев. После ее готовности не более пяти минут потребуется, чтобы вымыть машину. Сегодня на это уходит не менее получаса. Сейчас строительная бригада приступила к настилке крыши. Но прежде чем запустить мойку, потребуются закончить очистные сооружения. Словом, дел впереди немало. Строят хозяйственным. Вот и приходится В. Е. Андрееву и его подчиненным проявлять инициативу. Хлопотно! Но на полпути здесь начатое

дело не бросят. «Мы убедились, что последовательными мерами можно разрешить самые серьезные проблемы», — заметил директор. Судите сами: постепенное решение производственно-социальных вопросов резко снизило текучесть кадров, повысило дисциплину.

Скажем прямо: до того момента, как будут ликвидированы все проблемы, еще далеко. Что беспокоит сегодня В. Е. Андреева? Строительство корпуса по ремонту газобаллонных автомобилей, конвейера по техническому обслуживанию автомобилей, развитие подсобного хозяйства. О последнем разговор особый. Под теплицы отведено полторы тысячи квадратных метров, но для получения урожая используется лишь половина земли. На оставшейся выращивается рассада. Ежегодно собирают 13—15 тонн помидоров, огурцов, а надо бы больше. «Для выполнения продовольственной программы, намеченной предприятием», — подчеркнул В. Е. Андреев. Вот почему решено строить еще одну теплицу.

В стороне не остается и качество ремонта автомобилей. Этот вопрос обсуждался на одном из последних партийных собраний. Несколько месяцев назад организована комплексная бригада по ремонту машин. Оплата труда самих ремонтников, работающих на единый наряд, теперь полностью зависит от коэффициента исполь-

зования парка. И надо заметить, этот показатель вырос процентов на десять. Значит, ежедневно теперь на линию выходит на два десятка машин больше, чем прежде. Больше возможностей в доставке грузов получили, например, горпищеторг, объединение общественного питания. Да и само предприятие стало лучше справляться с выполнением плана.

Об этом мы тоже беседовали со старшим механиком А. Пашниным. Видно, его по-настоящему волнуют дела предприятия. Он убежден: качество ремонта может стать еще выше.

— Такой пример приведу. Барахлит стартер для запуска двигателя. Мы его кое-как подлатали, но для надежности механизма нужны запчасти. Ткнулся в отдел снабжения, а там даже разговаривать на эту тему не хотят.

Не хочется заканчивать на пессимистической ноте. Это будет несправедливо по отношению к тем, кто много сделал здесь для улучшения работы. Ведь результаты налицо. Очень важной оказалась фраза, сказанная передовым бригадиром водителем В. А. Озаренком в беседе с секретарем партбюро В. И. Шестаковым. «Мы видим разницу, каким предприятие было раньше и каким стало теперь. Наша задача — высоко держать его марку».

С. ДМИТРИЕВ.

## Верность профессии

Шло заседание партийного бюро санэпидстанции. Слушался вопрос о работе партийной комиссии по контролю за деятельностью администрации, возглавляет которую коммунист с двадцатилетним стажем Лидия Ивановна Кобякова.

Хоть и находится ветеран труда на заслуженном отдыхе, но в деятельности Лидия Ивановна будучи руководителем ведущего отдела СЭС. В ней гармонично сочетаются душевность, внимательность к людям, незаурядные организаторские способности, высокая требовательность к себе и окружающим. Поэтому коммунисты станции не раз избирали Л. И. Кобякову партийным секретарем.

Радуется Лидию Ивановну, что в городе значительно снижен уровень заболеваемости острыми кишечными инфекциями, такие как шигеллез, полиомиелит за последние пятнадцать лет

болеваемости и санитарно-гигиенического фона в городе. Это позволило значительно сократить время на статистическую обработку материалов.

У врача-эпидемиолога Л. И. Кобяковой большой стаж работы. Шутка ли, тридцать два года посвящено любимому делу. Не много сил, энергии отдала отдыху, но в деятельности Лидия Ивановна будучи руководителем ведущего отдела СЭС. В ней гармонично сочетаются душевность, внимательность к людям, незаурядные организаторские способности, высокая требовательность к себе и окружающим. Поэтому коммунисты станции не раз избирали Л. И. Кобякову партийным секретарем.

Радуется Лидию Ивановну, что в городе значительно снижен уровень заболеваемости острыми кишечными инфекциями, такие как шигеллез, полиомиелит за последние пятнадцать лет

не возникали вообще. Но это не значит, что можно успокоиться, профилактическую работу надо усиливать.

На это Лидия Ивановна нацеливает коммунистов. Предметный разговор вел она с каждым на собеседованиях, которые проходили здесь в рамках смотря боевитости. Л. И. Кобякова — член партийной комиссии по проведению смотра.

Лидия Ивановна взыскательна во время отчетов коммунистов по выполнению уставных требований. Свои замечания, предложения к товарищам по партии высказывает честно, откровенно.

Вот такой Лидия Ивановна — беспокойный человек, полный творческих идей, энергии, убежденный, что смысл жизни — в личной причастности ко всему, что происходит вокруг.

Л. САПЕГИНА.

## ■ ПЬЯНСТВУ — БОЙ

## ИЗГОТОВИЛ «УМЕЛЕЦ» ПРИБОР

В нашем городе ведется борьба с самогонварением. Рассмотрено значительное количество уголовных дел за приготовление спиртных напитков домашней выработки. Такие дела народный суд часто рассматривает в выездных заседаниях. Например, на рабочем месте в рабочее время слесарь завода ЖБИИК Н. С. Смоляков изготовил совсем другую продукцию — аппарат для производства крепких напитков. Суд над ним проходил в красном уголке цеха № 3.

Но, видно, такие примеры далеко не всех убеждают. Потому что нынче по фактам самогонварения народный суд рассмотрел десятки уголовных дел. Оштрафована на 150 рублей фельдшер областной станции переливания крови Л. П. Коростылева, на 300 рублей — А. Е. Антропов (ул. Белинского, 87), на 200 рублей — Е. Р. Григорьев.

Н. ОНИЩЕНКО,  
 народный заседатель.

Принимая Анатолия Шестакова кандидатом в члены КПСС, партийная организация цеха № 14 Новотрубного завода поручила ему работать в комсомоле. В коллективе, где большинство людей молоды, это наиболее ответственный участок. Вальцовщик А. Шестаков — заместитель секретаря комсомольской организации одной из лучших смен.

Фото А. Кадочникова.



## БЕЗРАБОТНЫЕ АВТОМАТЫ

В жаркую погоду никто не откажется от стакана прохладной газированной воды, только утолить жажду не всегда удается: установленные автоматы бездействуют. Сиротливо стоят они на улицах города, покрытые грязью и пылью.

В таком состоянии находятся автоматы по продаже газированной воды у магазинов № 29, 39, 23. Не работает автомат в помещении автостанции, а ведь здесь много пассажиров, да еще с детьми.

В прошлые годы работники горпищеторга на замечание о бездействующих автоматах обычно отвечали: «Не работают, потому что яет воды. Нечем мыть стаканы». Сейчас вода в городе есть, а дело к лучшему не изменилось.

И. КРИВИЦКИЙ,  
 штатный инспектор горторгинспекции и городского комитета народного контроля.

НА ДНЯХ в редакцию пожилой, усталый человек принес письмо. В нем совершенно справедливые замечания в адрес водителей транспорта, которые оставляют на стоянках масляные лужи, загрязняя окружающую среду. В конце подпись: «Очевидец». На вопрос, почему не подписался своим именем, объяснил коротко: «Не хочу, чтоб люди жалобником считали». Когда объяснили, что не можем поставить такой странный псевдоним, заявил: «Напишите имя, какое хотите», потом рассердился, забрал письмо и ушел, так и не назвавшись. Почему человек, которому безразличны общественные проблемы, не захотел сказать открыто о совершенно очевидных фактах от себя лично?

показывает проверка) именами, вовсе без подписи. Содержание иных писем порой вызывает недоумение. Зачем, скажите на милость, писать анонимные та, которые оставляют на стоянках масляные лужи, загрязняя окружающую среду. В конце подпись: «Очевидец». На вопрос, почему не подписался своим именем, объяснил коротко: «Не хочу, чтоб люди жалобником считали». Когда объяснили, что не можем поставить такой странный псевдоним, заявил: «Напишите имя, какое хотите», потом рассердился, забрал письмо и ушел, так и не назвавшись. Почему человек, которому безразличны общественные проблемы, не захотел сказать открыто о совершенно очевидных фактах от себя лично?

В редакционной почте анонимные письма не такое уж редкое явление: только нынче их зарегистрировано более пятидесяти. Характер их разнообразный, заканчиваются по-всякому: «От имени коллектива, жильцов», вымышленными (как

К каким только приемам не прибегают авторы анонимных сигналов! Пишут левой рукой, печатными буквами, подписываются лужим или вымышленным именем. Не оказалось, например, в пятом цехе Новотрубного завода тов. Ни-

## ■ РАЗМЫШЛЕНИЯ НАД ПИСЬМАМИ

## АНОНИМКА

колаевой, с письмом которой разбирался по нашей просьбе партком предприятия. Не проживает на Динасе тов. Носов, недовольный обслуживанием в магазине № 51. И. И. Сердюков, принявший участие в обсуждении городских социалистических обязательств в январе, в апреле вдруг превратился в И. Зверева, высказав свое мнение о работе депутатов. Оба имени — вымышленные, хотя письма написаны одной рукой. Одно из писем, оказавшееся заводским поклоном, подписано именем человека, которого уже шесть лет нет в живых... И на такое способ-

шинства однозначно: анонимка — это всегда стыдно, и нечего делать вид, что в каких-то случаях это нормально. В государственных, юридических, журналистских кругах по поводу отношения к анонимным сигналам к определенному мнению пока никак не придут. Иные советуют их не рассматривать вообще, юристы рекомендуют проверку анонимок проводить в исключительных случаях, когда речь идет об опасных преступлениях, реально угрожающих жизни, здоровью граждан или охране важнейших государственных и общественных интересов, некоторые считают, что к такого рода почте надо подходить дифференцированно. В любом случае задаемся тремя вопросами. Зачем написано это письмо? Почему автор скрывает свое имя? Доказуемы ли, наконец, факты,

о которых он сообщает? Было бы проще просто, го выбросить анонимки в корзину, мотивируя тем, что порядочному, честному человеку незачем скрывать свое имя. Но горький получается парадокс: правда порой обходится человеку очень дорогой ценой, тогда как ложь клеветнику ничего не стоит. Почему, например, нет подписи под письмом о непорядках в столовой № 91 комбината питания Новотрубного завода? Автор, как видно из письма, — член этого коллектива. Представителем народного контроля и горторгинспекции по этому сигналу выявлены факты грубых нарушений, однако при беседе с коллективом никто не осмелился выступить открыто. По подобному сигналу вскрыто воровство в столовой школы-интерната, состоялся суд над расхитителями. Серьезней-



