

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 111 (13151)

Вторник, 9 июня 1987 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## ФОТОРЕПОРТАЖ



## НА ФИНИШЕ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

Отделочники четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой, которые работают под руководством кавалера ордена Ленина Василия Никитича Тонкова, наш фотокорреспондент застал на строительном объекте в восьмом микрорайоне. Добросовестно трудятся здесь штукатуры-маляры Людмила Викторовна Карпушина и Ираида Вениаминовна Яндыбаева. Л. В. Карпушина в этом управлении уже более десяти лет. Специалист опытный, умелый, она к тому

же хороший наставник: сейчас передает знания молодой напарнице И. В. Яндыбаевой. На различных пусковых объектах трудятся в эти июньские дни отделочники В. Н. Тонкова. Большая часть бригады ведет отделку жилого шестидесятиквартирного дома в Новоуткинске. Он строится для Новоуткинского завода «Искра». Еще одно звено заканчивает штукатурные и малярные работы на двух восемнадцатиквартирных домах в Новоалексе-

евке, в них въездают трудящиеся Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. Кроме того, бригада занята на отделке поликлиники треста Уралтяжтрубстрой. Эти объекты пусковые, поэтому для строителей, работающих здесь, время сейчас особенно напряженное. Отделочники В. Н. Тонкова наряду с темпами особое внимание уделяют качеству. Бригада неоднократно признавалась победителем социалистического соревнования по принципу

«рабочей эстафеты». С майским заданием коллектив справился успешно, выработка на каждого человека составила 177 процентов. Лучшие по профессии опытные отделочники А. И. Андреева, Т. П. Сабирова, Т. И. Сатина, С. Т. Овчинникова, В. И. Агеева передают свои знания молодежи. С. ВАЛЕНТИНОВ. На снимках (слева направо): И. В. Яндыбаева и Л. В. Карпушина; дом готовится к сдаче. Фото В. Зотова.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Для животноводов совхозов города наступает ответственный момент — летний пастбищный период. Сочные травы, добрый уход за гуртами принесут положительные результаты. Нынче доярки поставили цель получить от каждой коровы не менее 4200 килограммов молока. ПОБЕДИТЕЛЯМИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА МАЙ СТАЛИ:

1. Бригада Расимы Хайруловны Галихановой с Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский», получившая по 403 килограмма молока на каждую корову при обязательстве 390.
  2. Звено Лидии Юрьевны Рудаметовой с фермы совхоза «Битимский». При обязательстве 350 килограммов доярки надоили по 355 килограммов от коровы.
- Среди телятниц лучшим признано звено Анны Матвеевны Бабушкиной с Битимской фермы, получившее среднесуточные привесы по 764 грамма на каждого теленка при обязательстве 700.
- Среди телятниц совхоза «Первоуральский» призовых мест не присуждено, так как никто не справился с обязательствами.

## К ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ СУДЕЙ

### ТЕПЛЫЕ ВСТРЕЧИ

На заводе термозолотных материалов состоялась встреча с кандидатом в народные судьи Людмилей Вячеславовной Хробостовой, выдвинутой коллективом этого предприятия. Трудовую деятельность Л. В. Хробостова начала токарем в цехе № 30 Новотрубного завода, работала в цехе № 41, а потом инспектором ГОВД. Поступила в юридический институт, по окончании которого получила направление на работу в Карелию. Там хорошо зарекомендовала себя как народный судья. 3 июня Л. В. Хробостова встречалась с рабочими Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Встречи прошли в теплой обстановке. Было задано много вопросов, на которые Л. В. Хробостова подробно ответила. С. АНАШКИН, инструктор горкома партии.

## ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ

### Сочинение — на «отлично»

Школу № 1 нынче заканчивают 65 выпускников. Сдан первый экзамен — сочинение по литературе. Десятиклассникам были предложены три темы: «Единство слова и дела — жизненный принцип коммуниста» (по произведению Михаила Шолохова), «К нему не зарастет народная тропа» (по творчеству А. С. Пушкина) и «Люди мира! Будьте зорче втрое: берегите мир!» (по произведениям современной советской литературы и публицистики). Работы 34 учащихся экзаменационная комиссия оценила на «хорошо» и «отлично». Лучшими признаны сочинения Александры Сапучова, Алексея Шишкина и Елены Козловой. Они выбрали последнюю тему, использовав в своих сочинениях книгу Алексея Адамовича «Наратели», поэмы Егора Исаева «Суд памяти» и Евгения Евтушенко «Мама и нейтронная бомба». Г. ЮШКОВА, организатор внеклассной работы школы № 1.

## 70 ОКТЯБРЬ

### Качество на высоте

Полностью выполнили договорные обязательства в мае трудящиеся одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода. План по отгрузке продукции перекрыт. Кстати, вот уже второй месяц этот показатель в цехе считается одним из основных. По ударному трудится бригада В. А. Боровицкого с пятого трубоэлектросварочного стана, вытеснившая к майскому заданию дополнительно почти тридцать шесть тысяч метров труб. Этому коллективу присвоено звание отличного качества.

На десять процентов снизил брак в мае бригада С. А. Сафронова с этого же электросварочного стана. На ее счету сверх майского задания 8,4 тысячи метров труб.

Н. БОЧКАРЕВА, нормировщик.

## РИТМИЧНО, ТВОРЧЕСКИ

Успешно справился с майским заданием по выпуску товарной продукции коллектив шестого цеха производственного объединения «Хромпик». Дополнительно выдано продукции более чем на шесть тысяч рублей. План по поставкам с учетом договоров выполнен.

Не раз в социалистическом соревновании в честь 70-летия Великого Октября лучшей была смена коммуниста Н. Т. Петрова. Замерно справляется с заданием и в июньские дни. С начала года на лицезом счету экономии коллектива почти тысяча рублей. Бережно расходует смена электроэнергию, сырье и материалы. В минувшем

месяце подано два рационализаторских предложения, направленных на улучшение условий труда. Авторы их — мастер Н. Т. Петров и рабочая С. Л. Алкина. Добросовестно трудятся опытные аппаратчики Т. Н. Кураева и В. В. Жиделева. А. КОПЫЛОВА, рабкор.

Предусмотрена разработка и других организационно-технических мер, обеспечивающих введение новых тарифных ставок с 1 июля. С. ДМИТРИЕВ.

## ЗАИМСТВУЯ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Известен эксперимент, давно администрация Новотрубного завода приняла решение распространить передовой опыт на предприятия. Действующие нормы будут пересмотрены, технически обосно-

ваны. Предусмотрена разработка и других организационно-технических мер, обеспечивающих введение новых тарифных ставок с 1 июля. С. ДМИТРИЕВ.

Еще один эксперимент, давно администрация Новотрубного завода приняла решение распространить передовой опыт на предприятия. Действующие нормы будут пересмотрены, технически обосно-

## ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

Не первый год действует на заводе сантехизделий комплексная система управления качеством продукции. Один из основных ее стандартов введен с целью повышения квалификации рабочих. К началу нынешнего года с личным клеймом качества трудилось 47 человек, теперь — пятьдесят. Лучшим рабочим присвоено звание «Отличник качества». Это С. А. Ярышева, Н. И. Смирнов,

А. А. Федяков. Для снижения брака пересмотрено положение о премировании. Если раньше за высокое качество рабочим основных специальностей выплачивалось ежемесячно 30 процентов общей суммы премии, то теперь — 50. Однако замечу, что в целом по предприятию показатель качества еще не на высоком уровне. По этой причине штрафы с начала года составили

свыше сорока тысяч рублей. Во многом мешают сложности с освоением производства в новом помещении литейного цеха. В июне здесь намечено освоить установку для ускоренной сушки полуфабриката. Это значительно повысит качество изготовления стальных отливок. Л. ГУСЕЛЕТОВА, начальник отдела технического контроля.

## УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Звоните в четверг, 11 июня, с 18 до 20 часов по телефонам 2-52-38, 2-50-19, 2-54-75, 7-54-85, 7-56-72.

## «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

свяжет вас с городским отделом народного образования. На интересующие вас вопросы по реализации реформы школы ответят работники горкома КПСС, исполкома горсовета, горно, председатель горкома профсоюза учителей.

В ЧЕТВЕРГ ВЕЧЕРОМ «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ» ЖДЕТ ВАШИХ ЗВОНКОВ.



## ■ ПЕРЕСТРОЙКА И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ОТ РЕШЕНИЯ ОТСТРАНИЛИСЬ



В июне прошлого года секретарь партбюро цеха № 3 Новотрубного завода В. В. Напылов рекомендовал принять в ряды КПСС бригадира Валерия Чухлотова. Сегодня молодой коммунист — один из лучших организаторов производства на участке отделки, хороший воспитатель трудового коллектива. Бригада В. Чухлотова в честь 70-летия Великого Октября обязалась дать к этой дате сверх плана 125 тонн труб и с намеченным успешно справляется. Фото А. Кадочникова.

### ■ МАССОВЫЙ РЕЙД «НАШЕМУ ОБЩЕМУ ДОМУ — ЧИСТОТУ И УЮТ» В ОСАДЕ... САДОВ

По решению президиумов областного совета профессиональных союзов и Всероссийского общества охраны природы, бюро областного комитета ВЛКСМ с 5 мая по 5 июля проводится областной двухмесячный охраняемой природы, благоустройства и озеленения населенных пунктов, малых рек и мест массового отдыха трудящихся. Особое место отводится охране и благоустройству зеленых зон, очистке от бытового и промышленного мусора пригородных лесов.

Горсовет ВООП совместно с работниками Первоуральского лесничества провели рейд в районе горы Пильной, где расположены коллективные сады. К сожалению, в последние годы большинство садоводов, призванных охранять природу, перешло в ранг потребителей.

Результаты рейда ошеломили участников: предполагали, что нарушения имеются, но чтобы столько! Коллективный сад № 11 Новотрубного завода (председатель Ф. И. Болдырь) находится почти в черте города, и порядок там, кажется, должен быть. Но это далеко не так: по всему периметру забора складываются стройматериалы, опил, навоз... Бригадир цеха № 3 В. В. Староверов не убирает с территории стройматериалы уже более года.

Коллективный сад № 58 также принадлежит Новотрубному заводу. Председатель сада В. М. Терентьев производит впечатление умного, обстоятельного хозяина. Но и ему не удалось добиться порядка. Вокруг сада кучи опила, навоза, мусора. Особенно удручает садовая свалка, которая существует

несколько лет. И кивает председатель на жителей поселка и членов гаражного кооператива, обвиняя их, те, наоборот, сетуют на садоводов, а гора между тем растет. Не проще ли объединить усилия и навести порядок?

Коллективный сад № 28 — один из самых крупных в городе, в нем имеют садовые участки семьи более 300 новотрубников. У рейдовой бригады создалось впечатление, что правление сада наведением порядка вообще не занимается. Неудивительно, что за забором сада на каждом шагу кучи мусора, битого стекла, компостные кучи, опил, навоз. Председатель правления Я. Ф. Райт не считал нужным даже принять участие в рейде.

Но рекордсменами по нарушениям являются садоводы коллективного сада № 42-а. Там что ни шаг, то в заборе калитка, ведущая в лес. Выносятся через эти ворота все, что не нужно садоводу. Растут в лесу груды старой обуви, одежды, пищевых отходов, веток, кустарников, многого другого. Весь сад пользуется водой для питья из родника, бьющего за садом, а облагородить, благоустроить его некому.

Не лучше территория и вокруг коллективного сада № 24. Председатель правления А. Г. Минченко откровенно признает свое бессилие, не находя эффективных мер в борьбе с нарушителями. А меры принимать необходимо, строго опираясь на уставные требования коллективных садов.

Во время рейда обнаружено много самовольных раскопок земли для посад-

ки картофеля. Мы сначала вели их подсчет, пытались установить хозяина, но потом осознали бесполезность этого. Раскопок не счесть. Большинство сделано прямо в лесопосадках, с вырубкой и раскорчевкой молодого леса. Все владельцы раскопок, с которыми удалось поговорить, ссылаются, что земля ничейная, что и раньше тут садили картофель и что земли, отводимые предприятиями для посадки картофеля, далеко, потеряны плодородие. Определенный резон в их рассуждениях есть. Не пора ли профсоюзным комитетам предприятий от слов перейти к делу в выполнении Продовольственной программы и навести порядок с огородами?

Вот только с термином «ничейная» земля согласиться невозможно. Земля отдала государством в аренду Первоуральскому лесничеству. И уж коль скоро раскопки сделаны, то их владельцам необходимо узаконить право владения землей, для чего необходимо обратиться в Первоуральское лесничество.

Результаты рейда показали, что правления коллективных садов не организуют садоводов для наведения порядка вокруг садов, а комитеты профсоюзов такое положение дел вполне устраивают. Захламленный лес сохнет, гибнет.

Рейдовая бригада предупредила председателей правлений, установила им сроки для устранения нарушений.

С. КАЛИНИНА, заместитель председателя президиума горсовета ВООП; В. ЯКОВЛЕВА, лесничий Первоуральского лесничества.

### ДВЕНАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

Двенадцать лет назад я поселился в новом доме четвертого микрорайона. Помню, радовался тогда: рядом лесопарковая зона. Жители часто гуляли в лесу, играли в нем ребятишки, были здесь даже грибы и ягоды. Наведывался в лесок и я. Теперь его не узнать.

Микрорайон вырос, жителей стало много, и превратили они зеленую зону в место свалки.

На берегу Чусовой, в районе динасовского железнодорожного моста, есть чу-

десная поляна с небольшими озерками. Летом здесь много отдыхающих, особенно ребятишек. К сожалению, место это тоже начали превращать в свалку. Мусор сюда вывозится машинами.

Наступила пора благоустройства. Считаю, что всем жителям города, коммунальникам, руководителям организаций следует более серьезно отнестись к очистке города, привести в порядок места массового отдыха.

Е. ПОТОРОЧИН, пенсионер.

Письмо это отличалось напористостью и резкостью суждений. «Есть в нашем цехе № 41 филиала Новотрубного завода котельно-сварочный участок, где трудится бригада в семь человек. Руководит ею освобожденный бригадир В. Н. Бараковских. В начале года на общем собрании коллектива было решено, что можем обойтись без бригадира. Будет правильным, если его функции возьмет на себя кто-нибудь из членов бригады. Круг обязанностей В. Н. Бараковских невелик, рабочий день его, по существу, не загружен. Кроме того, он часто несдержан, не признает никакого другого мнения, кроме своего. Словом, его руководство вносит в бригаду нервозность. Сейчас, в период перестройки, очень важно искать пути улучшения организации труда. После того как в цехе побывала комиссия, признано целесообразным обязанности В. Н. Бараковских передать кому-либо из членов бригады. А начальник цеха В. В. Стулин до сих пор не издал распоряжение».

Письмо анонимное. Но суть его настойчиво требовала разобраться. Беседу со специалистами, рабочими. Многие факты действительно имеют место. По словам начальника цеха В. В. Стулина, Владимир Николаевич Бараковских зачастую бывает груб. Порой принимает непродуманные решения. «Взглянет на чертежи, и кажется ему, что тут все просто. А на поверку далеко не так», — добавляет В. В. Стулин. В бригаде говорили, что почти постоянно Бараковских отсиживается в бытовке, в то время как работа идет на улице.

Но выяснилось и другое. То, например, что общий стаж В. Н. Бараковских на Новотрубном заводе (47 (!) лет. Участком руководит около семи лет. До его прихода план зачастую не выполнялся, нарушений дисциплины хватало. Прогресс еще бывают, но их стало значительно меньше. Это во многом результат того, что Бараковских крайне нетерпим к фактам беспорядка. С планом здесь справляются стабильно, высоко и качество выпускаемых металлоконструкций. В бригаде считают, что Бараковских бездельничает, обязанности же, судя по должностной инструкции, у него немало. Может быть, и складывается впечатление о его неполной загрузке, так как благодаря опыту

выполняет все дела четко и в срок? Начальник цеха В. В. Стулин сказал прямо: «Я за этот участок спокоен». Да, Бараковских чувствует ответственность. Он писал заявление о переводе его на рабочую точку, но начальник цеха просил повременить с переходом, пока не найдут замену, и Бараковских остался.

Читая письмо, можно предположить, что рабочие хотят выбрать бригадиром кого-либо из своего коллектива. А готовы ли они к этому? В. Н. Бараковских в апреле был в отпуске, его место занял А. В. Быков, человек, которого руководство цеха видело в качестве бригадира после ухода В. Н. Бараковских на пенсию. В апреле же в бригаду временно был зачислен сварщик специализированного строительного — монтажного управления треста Уралдомремонт. Когда подошла пора оформлять наряды на оплату, Быков не включил этого рабочего в бригадный список. По документам получалось, что тот же объем работ был выполнен меньшим составом. Естественно, заработок каждого в бригаде возрастал, и немало. Приписки обнаружались лишь на самом последнем этапе. Быков утверждает, будто не знал, что совершает какое-то нарушение.

Лично объясняла ему, как вести расчеты в этих случаях, — горячо говорит нормировщик Л. А. Мосунова. Подобный факт попустительству — не единственный за время, когда Быков был бригадиром. Бывало, как сказали В. В. Стулин и Л. А. Мосунова, что бригада в полном составе уходила с работы на 15—20 минут раньше. При В. Н. Бараковских такого не было никогда. Вот почему при анализе ситуации невольно создается впечатление, что бригада хочет от него избавиться, дабы облегчить себе жизнь. Такое же предположение сделал и начальник цеха В. В. Стулин.

Попытки эти не ограничились письмом в редакцию. Еще в феврале нынешнего года на имя директора завода было отправлено письмо, тоже, кстати, анонимное, с требованием убрать из бригады В. Н. Бараковских. Тогда к конфликту подключился отдел организации труда и зарплаты. Было вынесено решение о том, что бригадиром участка не должен быть освобожденный работник, составлены

конкретные рекомендации (к ним мы еще вернемся). В присутствии администрации цеха состоялось собрание рабочих участка. И вот тут-то выяснилось, что ни один из них не желает взять повышенную ответственность на себя. Еще раз подтвердилось, что бригада не готова к самостоятельным решениям. Об этом косвенно можно судить и по письму в редакцию: зрелый, отвечающий за свои поступки человек (или коллектив?) не станет анонимно требовать принципиальности от других.

С 1 июля на заводе вводятся новые тарифные ставки. Перед каждым подразделением ставится задача: где возможно, сократить численность, чтобы повысить зарплату остальным. Кто попадает под сокращение в цехе № 41 в первую очередь? Освобожденный бригадир В. Н. Бараковских. Руководство же цеха очень опасается, что после его ухода работа на участке пойдет хуже. Если, по словам В. В. Стулина, нельзя поручиться ни за одного из членов бригады, то бригадиром (неосвобожденным) должен стать человек со стороны.

А теперь вернемся к рекомендациям, данным начальником заводского отдела организации труда и зарплаты В. В. Крапивиной. Для того чтобы замена бригадира прошла более безболезненно, «необходимо освободить его от ряда обязанностей и передать их цеховым службам. Так, подбор тоннажных работ для стабильного выполнения плана должно быть планово-распределительное бюро, определить уровень сложности в изготовлении металлоконструкций — задача технологов». Что делают после этого в цехе? Не только не уменьшают нагрузку бригадира, но и вменяют ему дополнительные обязанности. «Проводить мелкие ремонты газорезательной аппаратуры, следить за правильной эксплуатацией судов, работающих под давлением». Руководство цеха полагало, вероятно, что, добавив дел бригадир, конфликт разрешит. Но он еще больше обострился.

До ввода новых тарифных ставок остается менее месяца. За это время надо не только найти нового бригадира, но и обучить его навыкам работы на участке. «У вас есть конкретное решение?» — спросил я начальника цеха В. В. Стулина. Тот неопределенно пожал плечами.

Д. СТРОВСКИЙ.

### ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

## ДЕФИЦИТ ВНИМАНИЯ

Раньше многодетные семьи обслуживались в магазине № 31 горпищеторга. С первого мая те из них, которые имеют меньшее количество детей, сняты с учета. Теперь из более чем полутора тысяч семей в магазине остались в списках менее двухсот.

Многим из них приходится приезжать из поселков. Почему бы руководителям горпищеторга не пойти на встречу тем, кто имеет много детей, и обслуживать их по месту жительства? Ведь нашли же возможность обслуживать учителей, проживающих

на Динасе, в магазине № 45, расположенном там же, в поселке.

Хотелось бы увидеть на страницах газеты выступления руководителей горисполкома, горпромторга, службы быта, детских дошкольных учреждений, которые рассказали бы о том, что делается и что планируется сделать по улучшению обслуживания многодетных семей.

Передко бывает так, что малыши из одной семьи ходят в разные детские сады и ясли. На примере соседской семьи вижу, как мать по утрам спешит в

разные концы города, и отнюдь не самые близкие, чтобы развести ребятишек по детским садам, а потом торопится к восьми часам на работу. Вечером история повторяется в обратном порядке. Нельзя ли, чтобы при выделении родителей мест в детских дошкольных учреждениях работники профкомов предпочитали учитывать это обстоятельство?

Ю. БОГУТА,  
читатель.

