

Под знаменем Ленина

Общественно-политическая городская газета

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
8 ИЮНЕ 1931 ГОДА

№ 20
(14060)

ПЯТНИЦА, 1 ФЕВРАЛЯ 1991 ГОДА

Выходит пять раз в неделю

ЦЕНА
4 КОП.

КУРЬЕР «ПЗЛ»

Мы и рынок

Скинулись на дом

На улице 1 Мая по соседству с «хрущевскими» пятиэтажками строится девятиэтажный дом в кирпичном исполнении. Пока он обозначен только фундаментом, но скоро здесь появится башенный кран и каменщики примутся укладывать стены. Главный инженер СУ-1 А. П. Иванов сказал, что объект строится на средства трех управлений, их совмест-

ными усилиями, и жить в доме будут в основном строители. Отделка жилья предусмотрена по омскому методу — силами будущих жильцов с выделением материалов и оплатой работы.

Дом предполагается сдать под заселение к концу года либо в первом квартале будущего.

Если не всем миром...

На последней сессии городского Совета народных депутатов утверждены основные направления социально-экономического развития города в нынешнем году. Мы уже убедились, что надеяться надо только на самих себя, и поэтому программа предусматривает расширение сельскохозяйственного производства на предприятиях. Новотрубники, к примеру, собираются в Перескачке

построить сенокранище и ферму крупного рогатого скота на 400 скотомест, заводы «Искра» и «Динамо» завершат сооружение свинарников. АПО «Чусовское» планирует реконструкцию свинарника на 1200 голов в Слободе и строительство тепличного комбината площадью в гектар, а Северский камнеобработочный завод затеял строительство кролико-фермы на 9,5 тысячи голов.

Словно 330 лошадей

Именно такую мощность развивает бульдозер на базе трактора Д-59, который получил в управлении механизации экипаж машинистов Н. Яншин — А. Ликторас. Кроме того, что при такой силе машина многое может, ее хозяева чувствуют себя в кабине довольно

комфортно в любой мороз. Она отапливается. Как тут не вспомнить старые механизмы, где для тепла включают пальную лампу.

Это — вторая машина в управлении. Два года назад такую же получили машинисты Е. Михайлов и В. Ковалев.

Завод выпал

из «гнезда»

Мы не представляем себе жизни без телевизора. Но, возможно, скоро некоторые новостройки страны будут вынуждены обходиться без него. Это связано с проблемами опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

По воле или по разгильдяйству министерства опытно-экспериментальный завод радиотелевизионного оборудования выпал из «гнезда» предприятий, обеспеченных сырьем по госзаказу. Поэтому на заводе закрыли участок по изготовлению антенных опор. Здесь работало 24 человека. Но руководство завода не уволило их, а перевело на другие участки. В связи с этим заводчане увеличили на 100 тысяч штук выпуск распределительных коробок.

Так, что завод пострадал меньше, чем строители страны. С закрытием участка в адрес завода и министерства пошли гневные телеграммы. В последние дни положение со стальными трубами для мачтовых опор стабилизируется. Но, как говорит главный экономист завода В. А. Мишин, пока завод получит эти трубы, первый квартал уже кончится.

Е. МИЗЕВА.

КАК ВЫЖИТЬ

2 СТ.



О чем думают, спорят сегодня металлурги? Мы провели экспресс-опрос на эту тему. И вот что получается:

...о том, что в тяжелые времена надо надеяться на завод: здесь люди защищены.

...о том, что пути к рынку — так неясны, беспокоит шараханье от программы к программе.

...о том, что забастовки — не выход, нужна стабильность.

...о том, что поддерживать надо Российский парламент. Это единственная надежда.

На снимке: вальцовщик Ю. Д. Оботин, почетный металлург.

Фото В. ЗОТОВА.

ОПЫТ,
НО НЕ НАШ

ПАНСИОНАТ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Мы только что сообщили, как позаботились в Полевском о ветеранах, выстроив для них дом. У наших властей тоже есть мысли об организации жилья для престарелых и одиноких. Когда они в жизнь воплотятся?

Вот какой выход нашли на

Серовском механическом заводе: переоборудовав детские ясли, устроили пансионат для ветеранов на 30 мест. В уютных двухместных комнатах живут теперь одинокие люди. Есть телевизоры, швейные и стиральные машины, столовая, мастерская, медпункт. Питание

четырёхразовое, больным и инвалидам пищу приносят в палату. К лету будут свой огород и теплица. Общесовпроф рекомендует опыт серовцев распространить на других предприятиях — все же выход из положения для немощных стариков.

ПО СЛУХАМ И АВТОРИТЕТНО

Новый год преподнес горожанам очередные слухи об очередном опустошении их карманов — об увеличении платы за содержание детей в ведомственных дошкольных учреждениях. Цифры назывались разные — 103, 120 и даже 130 рублей должен будет платить родитель за ребенка, если сам он не работает в данном ведомстве. Так как своего ребенка вожу в трестовский детсад, не имея к строителям никакого отношения, заинтересовалась у

заведующей, правда ли это?

— Мы составили списки таких ребятшек и передали в контору треста. Там будут решать... — сказала она.

Первое объяснение дала инспектор детских садов треста Уралтяжтрестстрой Т. К. Татаурова:

— Мы сделали расчет, во сколько обходится нам каждый ребенок, включив в него, помимо расходов на питание, стоимость обслуживания, игрушек, инвентаря, моющих

ЧУЖИЕ ДЕТИ

средств, а также заработную плату работников. Получилось 120 рублей в месяц. Родители возмещают десятую часть, а где брать остальное? Сегодня на 60 копеек ребенка не накормить, мы тратим в два раза больше: цены-то растут. Дотаций нынче, перейдя на аренду, не получаем. Почему же трест обязан содержать чужих детей? Пусть платят если не родители, то предприятия, где они трудятся.

Председатель профкома треста Уралтяжтрестстрой В. П. Крицкий добавил:

— В 12 детских садах, которые мы имеем в городе, чуть ли не половина — чужие дети. Почему мы их должны содержать за свой счет? Еже-

годно на наших фондов более 4,5 миллиона рублей забирают соцкультбыт и жилье. А потому, как защитник интересов трудящихся, считаю, что каждый должен платить за свое. Тем предприятиям, которые имеют свои детские сады, мы счет не предъявляем, но такие организации, как пассажирское АТП, торговля, общепит и прочие, должны при заключении коллективных договоров предусмотреть компенсацию за детские сады.

ОТ РЕДАКЦИИ Все бы казалось правильным в условиях наступающего рынка. Но только что может получиться? Откуда взять деньги предприятиям, не имеющим своих детских садов как только повысить свои цены. Пассажирскому АТП — плату за выделяемые тому же тресту автобусы, торговле — либо предложить уволиться матерям, имеющим малолетних детей, либо повы-

сить цены на товары и продукты, которые сегодня для дошкольных учреждений отпускаются без учета складских, транспортных расходов и не делаются по ведомственному признаку. Ссылки на то, что в Свердловске повышена плата за детские сады, сегодня безосновательны. Областной Совет народных депутатов 27 декабря минувшего года признал незаконными решения руководите-

лей ведомств и объявил мораторий на повышение платы до вынесения своего решения по этому вопросу. Создана депутатская комиссия, которая должна изучить положение дел и разработать механизм регулирования платы, не допускающий снижения жизненного уровня людей. Есть мнение, что нужно снизить налог с предприятий в местные бюджеты на сумму потерь от содержания чужих детей в дошкольных учреж-

дениях. Ведомственные интересы не надо спускать на детей. А пока...

Т. К. Татаурова напоследок сообщила:

— Сами мы, конечно, плату не поднимем,ждемся соответствующих документов. Но вновь принимать чужих детей не будем — это уже точно. Только на договорных условиях.

С. КОСТАЛЬГИНА.

На этот раз прежде чем опубликовать февральский разворот «Мы и рынок. Как выжить», редакция выехала на ведущие предприятия, чтобы рассказать читателям, что делается там для облегчения тяжелого переходного периода. Итак, «ПЗЛ» на Новотрубном.

КАК ВЫЖИТЬ

■ ГДЕ ВЗЯТЬ МИЛЛИОНЫ? ■ ПРИШЛО ЛИ ВРЕМЯ НАСТОЯЩЕГО РЫНКА? ■ ДЕСЯТЬ ТОНН МЯСА В ДЕТСКИЕ САДЫ ■ ИНТЕРЕС ОДИН: НАКОРМИТЬ ЛЮДЕЙ. ■ НОВОСЕЛЬЕ В ПЕРЕСКАЧКЕ. ■ «МИНУТКА» В ЗАВОДСКОЙ ВЕЧНОСТИ. ■ НОВОТРУБНИК — ЧЕЛОВЕК СКРОМНЫЙ. ■ ДЕБАТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ, А МИР РАБОТАЕТ.

«ПЗЛ» на Новотрубном заводе

МОЖНО ЛИ ПРОТИВОСТОЯТЬ СТИХИИ?

Новотрубный завод — самое крупное предприятие в городе, естественно, на его плечи ложится большая часть забот о горожанах. Строительство жилья и детских учреждений, здравоохранение, благоустройство. С 1987 года, с момента вступления в должность директора В. Н. Дуева, было принято решение по организации децентрализованного закупок продовольственных и непродовольственных товаров. С той поры объемы ежегодно увеличиваются. Делается все, чтобы трудящиеся не чувствовали себя беззащитными перед стихией рынка. Ведь уровень зарплат новотрубников далеко не отвечает тому, какой должен был иметь металлург. А потому продажа для них товаров и продуктов по розничным ценам — большое подспорье. В прошлом году каждому трудящемуся реализовано в среднем по 35 килограммов мяса. Не меньше получают новотрубники и в 1991 году. Помогаем продовольственными товарами медикам и многим другим, обслуживающим наш коллектив. Не забывает завод детей. Помогли обеспечить конфетами новогодние подарки. Нынче для гарантированного питания в детские сады через горпишторг передали десять тонн мяса. Помогаем в заготовке детского гиния, первую секцию соков горпишторг уже получил, стараемся поддерживать диетпитанием детей-инвалидов и больных. Работаем над приобретением медикаментов.

Часть труб передаем горпишторгу, чтобы можно было приобрести продукты для жителей города. В прошлом году по пятьсот тонн труб выделяли горпишторгу, объединению общественного питания, горпромоту. Только горпишторг приобрел и реализовал таким образом товаров почти на восемь миллионов рублей. На 1991 год принято решение выделить горпишторгу на эти цели три тысячи тонн труб. Так Новотрубный выполняет решение третьей сессии городского Совета.

Теперь о своем подсобном хозяйстве. Многие еще помнят мучительные шаги, когда в 1979 году приступили к его организации. Лишь в 1986 году пущен в эксплуатацию свиноматок, а через два года он уже вышел на проектную мощность. Вместе с фермой крупного рогатого скота получаем в убойном весе 224 тонны мяса. Чисто с экономической точки зрения содержание подсобного

обходится заводу в копеечку. И все-таки будем его содержать и развивать. Объясню, почему. Если бы мы реализовывали мясо на сторону, а не трудящимся завода, то уже по итогам прошлого года были бы с прибылью. Ведь закупочные цены превышают розничные вчетверо. Но мы предпочитаем любым интересам один: накормить людей. Благодаря своему подсобному у нас стабильное положение в заводских столовых. Если бы не это подспорье, уже бы стояла очередь в полтора раза. А если учесть угрозу повышения цен, о которой заговорили на уровне облисполкома? Когда мы поднимали, то получились: стоимость обедов возросла бы еще втрое. У нас же в подсобном секторе килограмма свиного составляет 3 рубля 31 копейку, говядины — 6 рублей. Сравните: по Свердловской области закупочная цена килограмма свиного составляет 5 рублей 50 копеек. Ну, а по говядине такая же, как у нас. Так что на одной свинине выигрываем.

Думаю, что выражу общее мнение коллектива: подсобное хозяйство нужно развивать. Планируем продолжить строительство фермы крупного рогатого скота на четырехста голов. Нынче введем в строй административно-бытовой корпус, детский сад на 50 мест. Кстати, только за последнее время в Перескачке работники подсобного получили более двадцати квартир городского типа. Сегодня поселок обеспечен устойчивым электроснабжением и радиорелейной связью. Планируем построить очистные сооружения.

У заводчан есть свой магазин, где продают сельскохозяйственные продукты, кулинарный отдел. Нынче пустим в эксплуатацию еще один магазин — на Самострое. Это делается по наказам избирателей. Освоим первые капитальные вложения на строительстве фабрики-кухни для организации школьного питания, отсюда же будем получать полуфабрикаты высокой готовности для заводских столовых.

Социологи, да и политики тоже, предупреждают: год 1991-й одним из самых тяжелых. Глубоко уверен: заводская крыша на сегодня пока самый надежный гарант от рыночных бурь.

Ю. ХРАМОВ,
зам директора
по сельскому хозяйству.

Пока мы стоим в очередях и червначаем у экранов телевизоров, слушаем очередные дебаты в Верховном Совете, весь октавный мир упорно работает! Эта заключительная фраза тележурналиста в передаче «Австралийские хроники» заставила не только сокрушенно вздохнуть, но и не согласиться. Есть же и у нас хорошие работающие люди!

На том же Новотрубном, например. ВО ВТОРОМ ЦЕХЕ сразу сказали о двух кузнецах: В. А. Масленникове и М. А. Куклине. По итогам 1990 года бригады назвали их лучшими по профессии. Вручили грамоты. Процент выработки — 108—110 процентов. Старший мастер цеха Ю. Т. Соловьев говорит о них с огромным уважением: скромнейшие люди, отзывчивые, всегда придут на помощь. Оба давно работают в цехе. Женщины-коллеги прежде всего ценят в них заботу о семье. У В. А. Масленникова единственный сын в армии, а в семье Михаила Алексеевича растут трое. Вместе с ними занимается спортом (ни одно спортивное мероприятие завода не обходится без его участия), а в походы берет не только своих, но и ребят со всего двора.

* Человек. Коллектив. Общество.

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ТРУБ

В ДЕВЯТОМ ЦЕХЕ рассказали о мастере участка отделки и сдачи труб общего назначения смены «А» А. М. Кузнецове. Мастером Анатолий Михайлович стал в конце 1989 года по решению членов бригады. И за год молодой мастер вывел бригаду из хронически отстающей в передовки. Задание девяностого года они выполнили к 24 декабря, были награждены денежной премией. План января завершили за двадцать дней. Молодой мастер сам учится в вечернем металлургическом техникуме, а рабочие у него владеют несколькими смежными профессиями. И резчик труб Т. В. Вергун, и сортировщик-сдатчик металла Г. М. Ушакова достигают высокой индивидуальной производительности благодаря расторопности мастера, обеспечивающего им фронт работ. Бригадир Р. А. Нургалеев может быть доволен трудовым ритмом бригады, микроклиматом в коллективе.

РУКОВОДИТЕЛЬ СОЦИОЛОГИЧЕСКОЙ службы завода А. Ф. Бехтемиров наверняка тоже знает не одного передовика производства. Но для него гораздо важнее представить не идеального или плохого, а реального человека — рабочего Новотрубного завода. Это необходимо и руководству завода, чтобы рассчитывать на общее взаимопонимание в ближайшие трудные времена. Заводские социологи разработали обширную анкету, включающую 45 вопросов. Такое анкетирование понадобилось, потому что опросы школьников показали: в семьях настраивают детей на торговлю, кооперативные формы труда, и только три процента — в металлургическую промышленность. Это уже тревожный показатель. Работу с анкетами начали с четвертого цеха. Анализ анкетирования позволит представить коллектив завода со всех сторон: его социально-демографические характеристики (возраст, пол, виды работ, национальность, квалификация); социально-психологические проблемы: удовлетворенность трудом, оценки своего труда, взаимопонимание в коллективе и с начальством.

В общем, портрет в полный рост. А пока работа не завершена, опираясь на прошлые исследования, Александр Феоктистович так рисует среднестатистического новотрубника:

Мужчина 45—47 лет, как правило, женат, имеет двоих детей, отдельное жилье, доход на члена семьи составляет 125—130 рублей (обмен крупных ассигнаций на заводе показал, что не только товаров, но и денег мало). Больше всего рабочего беспокоит обеспечение продуктами и товарами, за ними следуют — зарплата, условия труда, экология и состояние порядка в городе.

В общем, это человек скромный, не очень много имеющий, искренне хочет добра своей семье.

В целом портрет хорош, но похож ли на прототипа, покажет социологическое исследование. По крайней мере, А. Ф. Бехтемиров настроен оптимистически.

Е. КАПУСТИНА.

Только факты

■ В первом цехе вступила в строй поликлиника, где могут подлечиться трудящиеся завода. Есть здесь зубо-протезный кабинет.

■ Второй — баллонный — долго просил новые бытовки. В прошлом году они смонтированы. Сейчас идет отделка.

■ Четвертый цех получил новые бытовые помещения.

■ В пятом — трубопрокатном — провели реконструкцию столовой.

■ Волоочильщики десятого цеха на свои средства, своими руками соорудили прекрасный оздоровительный комплекс. В одном из пролетов по собственной иници-

В ХРУПКОЙ СКОРЛУПЕ

ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ИНТЕРВЬЮ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ Б. Н. ТИТОВЫМ.

— Борис Николаевич, что нового принес рыночный 1991-й год?

— Цены на металл повысились на 70—80 процентов, а цены на трубы — на 55—60 процентов. Улавливаете разницу? Себестоимость продукции на Новотрубном выросла и составила 95 процентов в объеме реализации. Рентабельность — упала с 25 процентов до 5,3. Ряд цехов могут превратиться просто в нерентабельные.

— Борис Николаевич, завод намечает широкую социальную программу на 1991 год. Ее судьба во многом зависит от прибыли предприятия. Каковы виды на прибыль нынешнего года?

— Не оптимистичные. В прошлом году в старых ценах имели 131 миллион, нынче в новых — получаем 95,5 миллиона рублей. В связи с Указом Президента о налоге на продажу эта сумма уменьшается на 42 миллиона. И останется у нас тогда всего 39 миллионов рублей. А чтобы осуществить жилищную программу, мероприятия по перевооружению и так далее, нам нужно минимум 80 миллионов. Да если еще учесть, что цены на жилье и услуги вырастут...

— На моей памяти не было, когда Новотрубный зажимали в достаточно серьезные экономические тиски. И все-таки предприятие выходило из положения. Нет ли резервов, может, намечаете в чем-то ограничиться?

— Долгие годы мы были одними из самых дисциплинированных по сокращению кадров, поэтому все на пределе. Хотим перевести все цехи на коллективный подряд со второго квартала, что нам даст снижение материальных затрат. Это прямое увеличение прибыли. — Каковы виды на внешнеэкономические связи? Станут ли они палочкой-выручалочкой?

— Судя по Закону о налогообложении, должно быть так. Строим трубо-электросварочный цех с одним итальянским станом. В проекте участок по производству фурнитуры по итальянской технологии. Контакты заключены.

— Борис Николаевич, наконец-то пришло время, когда в цене стали предпринимательство, компетентность, профессионализм. С этой

точки зрения как вы оцениваете кадровый состав заводских экономистов?

— Чтобы проявить менеджерские способности, нужна система. У нас старые связи разрушены, рынка нет, часть цен фиксирована, часть выпущена на волю. Как же проявлять таланты в предпринимательской деятельности? Мы связаны рамками союзных, российских законов, и время настоящего рынка еще не пришло. С начала года крайне плохо обеспечены металлом. Стан «30-102» работает с одной печи, практически наполовину мощности. На сегодня имеет двести часов простоя, потеряно более двадцати тысяч тонн труб.

— Не грозит ли такое положение сокращением рабочих кадров?

— У нас людей пока не хватает. Их мы стараемся заинтересовать. Как бы ни были трудны финансовые дела, например, не собираемся снижать темпы строительства жилья. Очередь еще очень большая. Зная, что на производстве будут цениться прежде всего те, кто имеет высокую квалификацию, всячески способствуем ее получению. Да и те, кому рабочие вверяют свою судьбу, то есть руководители разных рангов, учатся. Учатся работать в рыночных отношениях. Начиная с ноября, руководители цехов, служб проходят специальные курсы.

— Какой вопрос наиболее мучителен для вас сегодня?

— Где взять недостающие миллионы. Было бы просто замечательно, если бы президентский Указ снимал не пять процентов, а значительно меньше.

— Борис Николаевич, знаю, что вы возглавляли на заводе комиссию по обмену 50—100-рублевых купюр новотрубников. Интересно, богат ли рабочий класс?

— Выяснилось, что денег у новотрубников мало. При средней месячной зарплате промышленно-производственного персонала 339 рублей (7 миллионов рублей — общефедеральная) предъявлено 3,6 миллиона рублей. Конечно, может быть, на сберегательных книжках сосредоточено больше. Но суммы сверх среднего заработка предъявило чуть более трехсот человек. Деньги не у тех, кто производит материальные ценности.

— Грустный вывод. Хочется, чтобы рыночная экономика поправила эту диспропорцию. Или хотя бы, по крайней мере, обеспечила рабочим людям право на безбедную жизнь. Ибо давно известно: человек, испытывающий постоянную нужду, не может быть свободным. Сколько же изворотливости придется приложить нашим экономистам, чтобы выйти из нищеты в наших разных условиях, которые мы пока тщетно пытаемся запеленать в скорлупу рынка по-западному.

Беседу вел Т. ВАЖЕНИНА.

Сильно понервничал накануне, а утром, проснувшись, почувствовал что сон не принес желанного отдыха. На работе с самого начала дела пошли криво-косо, не поладили с начальством, а вечером неприятности в семье совсем доконали. Раздражение накапливалось. Без снотворного заснуть уже не мог. Порочный круг замкнулся: невралгия.

Такое не редкость в сегодняшнем дне. Как помочь людям?

Недавно открывшееся горное отделение неврозов рассчитано на 60 больных, сегодня их 64. Не уверена, что в ближайшем времени хотя бы одна койка будет пустовать: социальная напряженность в обществе, нарастающая личная неприятности, создает питательную среду для неврозов.

— Вадим Львович, что необходимо для душевного комфорта?

— Уверенность в завтрашнем дне. А еще важно, чтоб возможности совпадали с желаниями.

С этого начался наш разговор с доктором Вяльцевым. Ему нет еще и тридцати. В институте (окончил Астраханский медицинский) специализировался на психиатрии. Свободно говорит по-английски. Кроме всего прочего, отличный массажист (желающих пройти курс массажа у Вяльцева всегда много, и он никому не отказывает). Владеет методом мануальной терапии, уже несколько лет применяет его. У доктора Вяльцева жажда профессионального совершенства.

НАЙТИ ПОКОЙ ДУШЕ...

Репортаж

ния, что, в принципе, для врача должно быть нормой.

Как только в отделении появились компьютеры, стал использовать их в психодиагностике. К примеру, обработал на компьютере методику пиктографического исследования: пациенту предлагается нарисовать 16 понятий (дружба, вражда, подвиг, победа, веселый праздник...). Данные закладываются в электронный мозг, и через минуту машина выдает диагноз. Этот тест способен выделить среди обычных неврозиков больных с начинающимися психическими расстройствами, проявляет особую чувствительность к шизофрении. Кстати, компьютерная обработка этой методики существует только здесь, в Первоуральском отделении неврозов.

Полную структуру личности помогает составить и расшифровать Миннесотский многофазный личностный тест, тоже компьютеризированный Вяльцевым. Он включает 555 утверждений, на которые нужно ответить «да», или «нет». В кабинет врача входит подавленный и безразличный ко всему больной, не хотя отвечает на эти вопросы, а через полтора часа уже с нескрываемым интересом рассматривает на экране дисплея график, который есть не что иное, как

его собственная личность, разложенная по шкафчикам и полочкам. Врач ему рассказывает: вот на этой полочке лежит страх, в этом шкафчике спрятались сомнения, вот здесь проходит кривая конфликтов, затем, показывая на шкалу лжи, врач говорит пациенту, что он не всегда был искренен в своих ответах. И вот больной, которому только что казалось, что он непонятым для врача, верит ему, а свою болезнь уже считает излечимой.

Из 64 пациентов отделения мужчин — 16.

..Большая, 36 лет: «Причина болезни — семейный конфликт, муж пьет. Сначала меня все раздражало, затем начались беспричинные слезы, которые сменились апатией, безразличием ко всему. К врачу не обращалась, думала, пройдет. За три недели, проведенных в отделении, стала лучше спать, на выходные домой отпустили, уборку сделала. Говорят, даже внешне изменилась в лучшую сторону».

Большая, 32 года: «Состояние ухудшалось день ото дня: резкие перепады давления, дрожь, слабость, перед глазами пелена. Даже дети не радовали. Здесь вторую неделю, понемногу прихожу в форму».

Средний возраст больных — 35 лет: когда жизнь приближается к середине,

то каждый волею-неволею делает выводы и вдруг выясняет, что задуманное в юности далеко не соответствует достигнутому. Когда разница слишком велика, наступает депрессия. А у некоторых, наоборот, удесетеряется энергия, и они начинают «гнать лошадей». Последние сильнее духом и их много меньше. В психологии существуют такие понятия, как «кризис 30-летних» и «кризис 40-летних».

Оказывается, при лечении неврозов очень помогает утренний зарядка: сняв мышечную напряженность, больной снимает и нервную. Этому же способствуют массаж, мануальная терапия, аутогенная тренировка и так называемый «охранительный режим», когда есть благоприятная возможность отдохнуть, восстановить силы.

Вяльцев показал мне и гордость отделения — гипнотизер.

За время небольшой экскурсии по отделению успела еще и протестироваться. В руках у меня выданная беспристрастной машиной бумажка с диагнозом: «Здоровая личность».

— Машина не ошибается, — Вадим Львович впервые улыбнулся.

А я подумала: раз у нас в отличие от американцев нет возможности заиметь каждому собственного психотерапевта, то хорошо хотя бы и то, что на весь город появилось отделение неврозов. Наконец-то!

О. СТАРОСТИНА.



Далеко не просто получить на солидном фестивале профессиональных театров приз за лучшую мужскую роль, играя... Бармалея. А Льву Юшкову удалось.

В театре «Вариант» он десять лет, сыграно 20 ролей: Осип в «Ревизоре», Заморонов в «Страшных снах Заморонова», Воланд в «Мастере и Маргарите»... Проходных, таких, чтоб зрителю не запомнились, среди них нет. Когда Лев Юшков играет Волка в «Поющем поросенке» или Кротика в «Считаю до пяти», зал в восторге, а как известно, дети — самые благодарные зрители, они редко ошибаются в своих симпатиях и антипатиях.

На вопрос, есть ли у него хобби, Лев Николаевич ответил: «Мое хобби — театр». Это его жизнь, судьба. Сегодня он ведущий актер в труппе.

После зимней сессии в Свердловском театральном институте (он учится на втором курсе) Лев Юшков репетирует роль Прохора в новом спектакле «Зеленая зона».

Фото В. ЗОТОВА.

СПОРТ

ИГРАЙТЕ В БАДМИНТОН

Среди трудящихся треста Уралтяжтрубстрой особой популярностью пользуется игра в бадминтон. В коллективе физкультуры «Строитель» создано несколько оздоровительных групп, в занятиях которых основное место отводится этой замечательной игре, рассчитанной на людей любого возраста. Спортивные работники коллектива разработали свои правила игры, как например: игра проводится на волейбольной площадке, через сетку той же высоты, по правилам волейбола. Состав команды 2—3 человека, игра идет до 15 очков. Пожалуй, единственное отличие этой игры от волейбола — это подача с середины площадки.

На днях в Доме спорта «Строитель» состоялось первенство коллектива физкультуры по бадминтону среди женских команд. Первыми на площадку вышли команды строительных организаций. Не проиграв ни одной встречи, победу одержали бадминтонистки завода ЖБИИК. За команду-победительницу выступали В. Гореликова, Л. Нигаматулина, Е. Шульгина. Второе и третье места у девушек строительных управлений № 2 и № 4.

В этот же день в соревнованиях по бадминтону встретились и команды сотрудников учреждений. Девять детских садов выставили свои команды. Лучшей среди них была команда сотрудников детского сада № 59, в составе которой играли Д. Заерова, И. Серебрякова, О. Павлюк. На втором и третьем местах девушки детских садов № 12 и 73.

С. МИРОНОВ, инструктор физкультуры треста Уралтяжтрубстрой.

■ АКТУАЛЬНО

ХАЛАТИК ЗА ПОЛСОТНИ ГОВОРЯТ КОМПЕТЕНТНЫЕ ЛЮДИ

Новые цены. На сколько будут они отличаться от прежних? По карману ли будут первоуральцам простенькие халатики, платица, которые выпускает, к примеру, наша швейная фабрика?

— Работаем теперь на договорах, — рассказывает начальник производственного отдела

И. Ю. Виноградова. — Уже получили телеграммы от некоторых поставщиков. Цена на трикотаж пока что остается в прежних пределах, зато ситец заметно вздорожал. Хлопчатобумажные комбинаты Ивановского объединения и имени Калинина запросили по 7—8 рублей за

каждый метр сырья. А мы за год перерабатываем хлопка до трех миллионов метров.

Помимо цены ткани возросла и стоимость наших услуг в соответствии с постановлением Министерства финансов. Теперь шитье каждого платья будет стоить на 30 процентов дороже. И в

среднем получается, что обыкновенный ситцевый халатик будет теперь обходиться покупателю в 50 рублей.

В первом квартале фабрика получила дотацию на изготовление детских изделий. А в следующем цена и этого вида продукции тоже увеличится.

ставлен на голосование. Большинство присутствующих поддержали своего начальника, в том числе и многие из тех, кто подписывал письмо с требованием прекратить объявления телефонисткам.

25.01.1991 г. М. САБИРОВА.

Но вести из-за закрытых дверей все же просочились. По злополучному коммутатору решено следующее. На дневные часы работы (с 11 до 20 часов) смены операторов будут пополнены третьими работниками. Правда, по прогнозу самих же операторов, такое нововведение проблемы не решит: основная нагрузка падает на вечерние часы.

Сама собой на собрании выплыла и вторая тема. Вразрез с законом о свободе слова и печати, который у нас в стране пока что никто не отменил, собрание обсудило факт передачи Л. И. Калининской газете информации. Точнее, устроило настоящую расправу за критику.

На этом связисты поставили точку. Что касается газеты и ее работника, то тут все материалы, касающиеся эксплуатации коммутатора и удобств горожан, будут переданы в областное управление связи.

М. САБИРОВА.

ВНУТРЕННЕЕ ДЕЛО?

Почему корреспондент не выполнил задание

«В центральном переговорном пункте настоящий кошмар! Воздух спертый, жарко. Пять минут посижу, и появляется устойчивая головная боль. А стоять приходится гораздо дольше, чем раньше. В одной очереди и деньги меняют, и за телефон платят, и разговоры записывают. К тому же на кассе установили какой-то пульт, и девушки постоянно отвлекаются.

Раньше обслуживали быстрее. В чем тут дело?»

Т. СИМАКОВА.

«Мне часто приходится звонить с переговорного пункта, что на Ватутина, 37. Сколько времени терпится в очереди! Бросается в глаза, что операторы кроме клиентов обслуживают еще какую-то технику. Зачем так сделали? Мы теряем время!»

В. ЖОЛОВА.

«Два года назад обращалась в городской узел связи и редакцию с требованием навести порядок на центральном переговорном. Получила официальный ответ: «Скоро переедем в новое помещение, и проблем не будет!» Переехали. С новосельем! Но...

Где же улучшения? Кроме увеличения площади пункта да ремонта положительных изменений нет. Духота та же, герметизация кабин — хуже, очереди — второе дыхание. И еще — от оператора ничего не добиться: вечно занята с коммутатором спиной к клиентам.

Повторяю свою вопрос двухлетней давности: когда будет здесь порядок? Сколько еще ждать, тов. Самойленко?»

М. ГОЛОВКО.

Подобные письма газета 25 января в городском узле связи состоялась собрание работников между-городской телефонной станции. Членом коллектива Л. И. Калинин на него была приглашена и автор

этих строк, которой редакцией было поручено ознакомить работников узла связи с письмами горожан, написать отчет с собрания. Но...

РЕДАКТОРУ ГАЗЕТЫ «ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА» В. И. ПРУДНИКОВУ ОТ КОРРЕСПОНДЕНТА ГАЗЕТЫ М. Ю. САБИРОВОЙ

ЗАЯВЛЕНИЕ

Ваше задание не выполнено. 25 января в городском узле связи меня встретили неприязненно. Старший инженер усиленного пункта В. Д. Берещанин допустил в мой адрес и адрес газеты ряд угроз и выражений, оскорбляющих честь и достоинство коллектива редакции. Прошу вас по этому поводу обратиться в народный суд.

Начальник цеха Л. Н. Никулина мотивировала нежелательность присутствия корреспондента на собрании тем, что установка или демонтаж коммутатора, очереди в переговорном пункте — это внутреннее дело предприятия.

Вопрос о моем пребывании на собрании был по-

Фильм, фильм

Кинотеатр «Восход». 1, 2 февраля «ПАТРИОТ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». 1 февраля ЛУЧШИЕ МУЛЬТФИЛЬМЫ У ДИСНЕЯ в 9-30. «СЕТИ ЛЮБВИ» (2 серия) в 15, 18, 21 час. 2 февраля «НЕСУРАЗНЫЕ КАНИКУЛЫ». Сеансы: 9-30, 11, 13 час. «СЕТИ ЛЮБВИ» (2 серия). Сеансы: 15, 18, 21 час.
Дворец культуры и техники «Строитель». 2 февраля «ДОМИК НА ПОЛЯНЕ» в 11 часов. «ПРИЛИВ». Сеансы: 18, 20 час.
Клуб Трудоселка. 1 февраля «ПРИКЛЮЧЕНИЯ СПАСА И НЕЛИ» в 13-30.



воскресенье

3 февраля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.36 ТСН.
7.45 Ритмическая гимнастика.
8.15 Тираж «Спортлото».
8.30 «С утра пораньше».
9.30 «На службе Отечеству».
10.30 Утренняя развлекательная программа.
11.00 «Клуб путешественников».
12.20 Сельский час.
13.20 Художественный фильм «Бесприданница» (1936 г.).
14.45 ТСН.
15.00 «Здоровье».
15.30 Мультфильмы.
15.55 Премьера фильма-спектакля театра-студии под управлением О. Табанова «Крыша».
17.40 «Уолт Дисней представляет...»
18.30 Премьера мультфильма «Проклятая книга».
19.05 Художественный фильм «Бич божий».
20.30 «Время».
21.15 «Аркадий Арканов с друзьями и для друзей».
23.35 «Помоги себе сам».

00.20 «Музыкальный лифт».
01.20 «Золотая минна». Художественный телефильм 2-я серия.
02.30 «Новогодний детектив». Хореографическая шутка.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

7.30 «На зарядку становись».
7.45 На экране служба 01.
8.10 Волейбол. Чемпионат СССР. Женщины. ЦСКА — «Уралочка» (Свердловск).
9.00 Д. Верди «Гравина». Спектакль Красноярского театра оперы и балета.
10.55 Мультфильмы.
11.20 Маленький концерт.
11.30 «Плюс одиннадцать». Программа Российского телевидения.
15.00 Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Динамо» (Москва).
17.15 «Голос Азии». Эстрадно-развлекательная программа. Часть 2-я.
18.45 СВЕРДЛОВСК. «Один на один при свидетелях». Алла Баева.
19.45 МОСКВА. «Спокойной ночи, малыши!»
20.00 Парламентский вестник России.
20.15 «Мастер. Маргарита... Свободный перевод с испанского».
20.25 «Коллаж».
20.30 «Время».
21.15 Авторское телевидение. «Свободный полет». «Намедни». «Благовест».
23.15 На концертах Бориса Штоколова.
23.50 «Американская дуэль». Музыкальное представление по мотивам одноименного рассказа Д. Биксби.
00.40 «Планета». Междун. родная программа.

Медицинский кооператив «Здоровье» информирует, что у нас постоянно ведется работа по совершенствованию диагностических и лечебных возможностей наших врачей. Благодаря щедрой поддержке нашего спонсора ССМУ треста Уралдомнаремонт мы в январе нынешнего года завершили компьютеризацию всех необходимых диагностических процессов и приобрели необходимое оборудование, часть которого в стране исчисляется несколькими экземплярами. Кроме некоторых обычных медицинских услуг мы в основном делаем акцент на нетрадиционную медицину, которая позволяет обходиться без медикаментов и безвредных методов исследований.

Итак, мы сегодня предлагаем вам услуги следующих специалистов:

- акушера-гинеколога, доктора мед. наук, профессора И. И. Бенедиктова,
- детского психоневролога Л. Б. Борисовой, которая поможет разрешить проблемы нарушения сна, страхов, энуреза, навязчивых движений, конфликтности и других элементов психического развития вашего ребенка,
- кридолога М. Б. Обоскалова, который с помощью компьютерного комплекса «ИРИС» по состоянию радужной оболочки глаза диагностирует заболевания и производит коррекцию здоровья с расчетом суточных биоритмов, выявлением генетической предрасположенности к заболеваниям органов и систем, расчетом режима питания и диет, показанием к назначению лекарственных трав, лечебных ванн и т. д.
- иглотерапевта Н. И. Елизарова, использующего также компьютерный комплекс и ряд других электронных приборов для диагностики большого диапазона заболевания взрослых и детей старше 7 лет и лечение их с использованием опыта французских, немецких и китайских иглотерапевтов,

экстрасенса О. А. Захаровой, использующей биоэнергетику и бесконтактный массаж (по методам Джун Давиташвили) для диагностики и лечения многих заболеваний,

мануалистов Ю. В. Кмыш и А. С. Чаплыгина, владеющих методами мануальной терапии при различных осложнениях и формах остеохондроза позвоночника и других заболеваниях опорно-двигательного аппарата,

методиста по изучению китайской оздоровительной гимнастики ЦИ-ГУН (ИНЬ-ЯНЬ) Т. Д. Елизаровой. Овладение секретами ЦИ-ГУН вернет радость жизни и растратенную энергию особенно людям пожилого возраста,

психотерапевта Л. В. Быкова, использующего психотерапию и гипнотерапию при различных пограничных состояниях (неврозах) и вредных привычках,

невропатолога В. В. Жирова, лор-врача Э. А. Смирновой, терапевта пульмонолога-аллерголога Н. К. Липетюк,

массажистов М. И. Горбунову, О. П. Головкину, А. А. Коловину, О. А. Команкову, О. А. Команкову имеет возможность проводить лечебный массаж с вызовом на дом к больному,

кридолог, иглотерапевт, мануалисты, экстрасенсы работают на гарантийной основе, т. е. при отсутствии лечебного эффекта деньги возвращаются пациенту.

Кооператив «Здоровье» предлагает заводам, организациям и учреждениям проведение профосмотров и отдельных лечебно-диагностических услуг силами наших специалистов на договорной основе по безналичному расчету.

Кооператив работает с 18 до 21 часа ежедневно, кроме субботы, воскресенье. Справки по телефону 2-46-83. Просьба за справками обращаться только после 18 часов.

КООПЕРАТИВ «ЗДОРОВЬЕ» ПРИГЛАШАЕТ НА ПРИЕМ



Проводятся собрания

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ПЕНСИОНЕРОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ 6 ФЕВРАЛЯ В 15 ЧАСОВ В РЕСТОРАН «МЕТАЛЛУРГ» НА ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА.

КЛУБ СЛУЖЕБНОГО СОБАКОВОДСТВА В ВОСКРЕСЕНЬЕ 3 ФЕВРАЛЯ В 12 ЧАСОВ В ПОМЕЩЕНИИ КЛУБА ПРОВОДИТ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ.

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЧЛЕНОВ КЛУБА ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЕГО РАБОТЕ.

ГОТОВИМ В ВУЗЫ

ПРИГЛАШАЕМ СТАРШЕКЛАССНИКОВ И ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ НА

курсы английского языка

ЗАПИСЬ ПРОИЗВОДИТСЯ 2 ФЕВРАЛЯ В 19 ЧАС. 30 МИН. В ШКОЛЕ № 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «СТРОИТЕЛЬ»

А У НАС — ПОСИДЕЛКИ

Каждую субботу кружок декоративно-прикладного искусства приглашает на платные творческие посиделки желающих научиться

- всем видам вышивки (крестом, ризелье, букле, гладью),
- вязанию крючком (салфетки и скатерти),
- вывязыванию простой иглой ажурного кружева,
- ручному ткачеству.

Начало в 13 часов в комнате № 99. Ждем вас 2 февраля на первое занятие.

Потерял!

НАШЕДШЕГО ТЕХПАСПОРТ, ВОДИТЕЛЬСКОЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ НА ИМЯ БЕЛЬКОВА В. Л. ПРОШУ СООБЩИТЬ: ул. КОМСОМЛЬСКАЯ, 23—54 ЗА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ.

ПОТЕРЯЛАСЬ СОБАКА ЛАЙКА, КОБЕЛЬ. ГОЛЫЕ, ЖИЛОТ, ХВОСТ И ЛАПЫ БОЛЫЕ, СПИНА ТЕМНАЯ, ГОЛОВА И УШИ РЫЖИЕ, ПЫШНЫЙ МЕХ, НА ЛАПКАХ СЛАБОЗАМЕЧНЫЙ РЫЖИЙ ХРАП. ЗНАЮЩИХ МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ ПРЕСМ СООБЩИТЬ ПО ТЕЛ. 9-19-52.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ ПАССАЖИРСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ

проводит прием

на 5-месячные курсы подготовки водителей категории «Д» (автобусы) с отрывом от производства.

Начало занятий 15 февраля. Стипендия 100 рублей.

Обращаться в отдел кадров ПАТП, тел. 2-78-56.

Куплю оулье 12—16 ка-
либра. Звонить 9-19-52.

ПРОДАЮ кухонный гар-
нитур. Обращаться: ул. Ва-
тутина, 30—35.

КУПЛЮ спальный гарни-
тур по договорной цене.
Звонить по раб. тел. 2-38-64.

МАГАЗИНЫ ПРЕДЛАГАЮТ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

МАГАЗИН «Строй-материалы» (п. Билимбай) предлагает

садовые 3-комнатные домики (54 кв. м) по цене 5360 рублей,

цемент — 60 руб. за 1 тонну; фасованный по 50 кг — за 1 мешок 3 рубля.

В МАГАЗИНЕ № 4 «Хозтовары» (п. Билимбай) в продаже краска и эмаль желтая — 6 руб. 40 коп. и 4 руб. 72 коп. за 1 банку.

За справками обращаться по телефону 64-2-11.

Выражаем сердечную благодарность коллективу преподавателей и учащихся СГПТУ № 7, школы № 2, РММ цеха № 7 НТЗ, а также всем родным и друзьям, кто разделил горечь утраты и оказал помощь в похоронах нашего любимого мужа, отца и дедушки Елькина Юрия Петровича.

Жена, дети, внуки.

Коллектив аптечных работников выражает глубокое соболезнование заместителю-провизору заведующей аптекой № 71 Левченко Валентине Васильевне по поводу преждевременной смерти отца

ДРОЗДОВА
Василия Савватеевича.

Первоуральский горпищторг выражает искреннее соболезнование инженеру по оборудованию Пласенко Анатолию Павловичу в связи со смертью матери

ПЛАСЕНКО
Марии Леонидовны.

Коллектив трудящихся ремонтно-строительного цеха динасового завода глубоко скорбит по поводу кончины старейшего работника цеха, ветерана труда

САЛИХОВА
Мубаранжана Давлиевича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким.

Учредители: городской Совет
народных депутатов,
городская организация КПСС,

коллектив редакции

623100, г. Первоуральск, ул. Чкалова, 18-в. Редактор 2-15-72, заместители редактора 2-52-05, 2-14-50, ответственный секретарь 2-14-94, экономический отдел 2-17-27, отдел писем 2-52-21, 2-53-47, отдел культуры 2-15-09, репортеры 2-52-83, 2-16-16, 2-96-20, отдел рекламы и объявлений, бухгалтер 2-53-71.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Заказ 333. Тираж 39110. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловской области. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.