

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 234 (12774)

Четверг, 5 декабря 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

РАБОТАТЬ УДАРНО, ПО-СТАХАНОВСКИ

В последний день ноября коллектив Крыловского известкового завода рапортовал о досрочном завершении годового задания, а в канун открытия ХХХ городской партконференции заводчане наметили выпустить дополнительно около 50 тонн готовой продукции и перекрыть, таким образом, проектную мощность предприятия. В этом факте главная примета сегодняшнего момента: горячее стремление трудового коллектива внести максимальный вклад в успешное завершение XI пятилетки, делом подкрепить положения предсезонских документов.

Труженники Крыловского известкового завода встали в ряд с коллективами, досрочно выполнившими задания XI пятилетки: Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции, заводов комплектных металлоконструкций и билимбаевского экспериментального по производству строительных конструкций и деталей четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой и других. В их числе 19 бригад и 420 рабочих Новотрубного завода.

Как не вспомнить здесь пример 26 передовиков производства динасового завода, которые после XXVI съезда КПСС выступили с инициативой досрочно выполнить планы XI пятилетки. Этот почин, одобренный городским комитетом партии, поддержали на других предприятиях города. На самом же динасовом заводе в соревнование включилось абсолютное большинство трудящихся. Более четырехсот огнеупорщиков уже рапортовали о досрочном выполнении принятых обязательств. И вот еще одна большая группа передовиков, таких как бурильщик рудника В. Е. Доробеев, прессовщик цеха № 1 Н. Н. Китьков, прессовщик цеха № 2 П. И. Сорокодумов, садчик цеха № 2 З. Г. Рахманова, смена мастера Н. Ф. Трубева из первого цеха и другие, обязались выполнить свои нормы в новой пятилетке за 3,5—4,5 года.

Время требует повышать эффективность производства, для чего максимально использовать технологическое оборудование, по-хозяйски расходовать материальные и энергетические ресурсы. На том же динасовом заводе нынче установлено несколько трудовых рекордов. Вот один из них. В октябре коллектив коксового участка цеха № 2, возглавляемый мастером Л. П. Медведевой, выпустил 5025 тонн изделий. Между тем, только в будущем году планировалось выйти на рубеж производства пяти тысяч тонн огнеупоров в месяц.

В октябре завершил программу пятилетки и коллектив камнелитейного цеха на заводе по ремонту горного оборудования. До кон-

ца года камневары выпустят дополнительно еще 269 тонн продукции. Нынче здесь освоено два новых вида изделий, успешно выполняются договорные обязательства перед крупнейшими горнообогатительными комбинатами страны. Слагаемые успеха у коллектива в умелом использовании технологических линий, выборе оптимальных рабочих режимов, экономии материалов и энергоресурсов. Не случайно, производственные мощности камнелитейного цеха в нынешней пятилетке не только досрочно освоены, но и перекрыты более чем на тысячу тонн.

Не так давно за «круглым столом» редакции нашей газеты собирались передовики производства промышленных предприятий города. Был среди них и бригадир цеха № 2 с завода комплектных металлоконструкций И. И. Казанцев. Помнится, он сказал тогда, что его коллектив завершит пятилетку к 68-й годовщине Великого Октября. Слово бригада сдержала и внесла немалый вклад в досрочное выполнение пятилетки всем предприятием. За оставшееся время металлсты выпустили дополнительную продукцию на два с половиной миллиона рублей. Это, по существу, первый серьезный успех молодого завода, коллектив которого набранный темп намерен сохранить в новой пятилетке за счет полного освоения проектных мощностей.

В нынешнем году отмечено 50-летие стахановского движения. Событие это наполнило глубоким смыслом весь ход предсезонского соревнования, нацелило каждый трудовой коллектив на достижение рекордных показателей. Пятнадцать трудовых рекордов зафиксировано нынче на Новотрубном заводе. Бригады С. Ф. Ясюкевича, Р. В. Веренинова, А. А. Позмогова, А. Н. Нарбутовских, С. В. Барышева, другие коллективы показали наивысшую производительность труда.

Меньше месяца осталось до финиша текущей пятилетки. Промышленность Первоуральска справляется с основными экономическими показателями. Только в нынешнем году народному хозяйству уже выдано дополнительной продукции на 4,8 миллиона рублей. Опыт прошлых лет подсказывает: декабрь — особенно напряженный месяц. За этот короткий срок отстающим коллективам необходимо полностью восполнить долги, передовым — создать задел на будущее. Среди отстающих швейная фабрика, Коуровский леспромхоз, завод трубчатых строительных конструкций, производственное объединение «Хромник». Время скоротечно. Лучший ориентир для отстающих — деятельность передовых коллективов, по-стахановски ударный труд.

НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

МОСКВА (ТАСС). 4 декабря в Большом Кремлевском дворце второй день работала сессия Верховного Совета РСФСР. Депутаты завершили начатое накануне обсуждение вопросов о Государственном плане экономического и социального развития и Государственном бюджете республики на 1986 год.

Выступавшие отмечали, что в разработке проекта плана активно участвовали трудовые коллективы. Это отражает дальнейшее развитие социалистической демократии. Многие коллективы внесли предложения, направленные на повышение темпов роста общественного производства.

План на 1986 год, подчеркивалось на сессии, рассчитан на широкое использование интенсивных факторов в экономике, и в первую очередь, на ускорение внедрения достижений научно-технического прогресса.

Депутаты говорили о том,

что совершенствование управления агропромышленным комплексом будет способствовать устойчивому росту сельскохозяйственного производства на основе объединения усилий всех отраслей АПК. В 1986 году на развитие агропромышленного комплекса республики направляется в целом 47,4 миллиарда рублей. В отраслях сельского хозяйства расширяется исследование научно обоснованных зональных систем земледелия, созданию высокоурожайных сортов сельскохозяйственных культур, пригодных для возделывания по индустриальной технологии и на мелиорированных землях. В республике предусматривается ввести в эксплуатацию около 600 тысяч гектаров орошаемых и осушенных земель, провести культуртехнические работы на площади 1,2 миллиона гектаров.

На сессии высказывались критические замечания в ад-

рес тех министерств, ведомств, предприятий, которые неудовлетворительно используют производственный потенциал, слабо занимаются совершенствованием организации труда, нарушают режим экономии. Особое внимание ораторы обратили на необходимость постоянно повышать качество товаров народного потребления, расширять их ассортимент.

Депутатам было доложено о том, что постоянные комиссии Верховного Совета РСФСР считают возможным увеличить план прибылей и доходов бюджета на 58 миллионов 950 тысяч рублей и направить эти средства на дополнительное финансирование капитального ремонта родильных домов, поликлиник, детских больниц, интернатов для престарелых и инвалидов и приобретение для этих учреждений оборудования и инвентаря.

Депутаты единогласно приняли законы о Госу-

дарственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1986 год и о Государственном бюджете РСФСР на 1986 год. Доходы и расходы бюджета с учетом внесенных постоянными комиссиями поправок утверждены в сумме 102.284.658 тысяч рублей.

Были приняты также постановления о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР на 1985 год и об утверждении отчета об исполнении бюджета республики за 1984 год.

Заслушав доклад об утверждении указов Президиума Верховного Совета РСФСР, с которым выступил секретарь Президиума Верховного Совета республики Х. П. Нешков, Верховный Совет утвердил указы и принял соответствующие законы и постановления.

На этом сессия закончила работу.



Слесарь - сборщик Г. А. Поздеев трудится в цехе сборосварки завода трубчатых строительных конструкций. Нынче здесь освоено производство новых изделий типа «Первоуральск» и «Молодечно». Для повышения качества сборки, снижения трудоемкости операций на участках внедрены технические новшества, например, механизированы пневматические кондукторы. Активное участие в их освоении принимал и Г. А. Поздеев. Он постоянно переполняет свою норму. Фото Г. Сяницына.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Коллектив мастера В. В. Чебыкина уверенно возглавляет цеховое соревнование в честь XXVII съезда КПСС. Дважды признавался он победителем заводской трудовой вахты. Около восьми тысяч тонн прокатали члены бригады сверх плана, а в счет XII пятилетки выпустили уже 55 тонн. На их лицезом счету 35 тысяч рублей. Главные слагаемые

экономии — снижение недовката, рациональное использование металла и инструмента, повышение качества труб. Солидный вклад в копилку бережливости цеха внесли и члены бригады Ю. Б. Скорынина — 19 тысяч рублей сэкономили с начала пятилетки.

В. ЧЕБЫКИНА, рабкор.

Задание года — досрочно

Досрочно, третьего декабря, выполнила годовую план по выпуску готовой продукции смена мастера Н. Ф. Трубева в отделении безобжиговых динасовых изделий первого цеха динасового завода. Сверх задания до конца года будет выдано 890 тонн огнеупоров. Производительность труда нынче по сравнению с плановой возросла на десять процентов, улучшилось качество выпускаемой продукции. На лицезом счету коллектива от начала года девять с половиной

тысяч рублей экономии. В авангарде социалистического соревнования — ударники коммунистического труда дозировщик Н. Ф. Иванова, прессовщик С. И. Уткин, транспортный И. С. Бабушкин. Каждый из них ежедневно перекрывает нормы, строго соблюдает технологическую дисциплину, борется за высокое качество огнеупоров с маркой Первоуральского динасового завода.

А. КОБЯКОВ, рабкор.

ОБЛЕГЧЕНА ШЛИФОВКА

В центральном гараже восьмой автобазы внедрена установка для механической шлифовки головки блока автомобилей ЗИЛ-130. Раньше эта операция выполнялась вручную, теперь же новшество, предложенное мастером С. Ю. Гуровым, значительно механизировало процесс. Производительность труда здесь возросла более чем в два раза. Вместе с тем новая установка значительно снизила себестоимость изделий, улучшила условия труда.

В. ЧУВАНОВ, главный инженер.

ПРОГРЕССИВНЫМ МЕТОДОМ

На календаре бригады В. В. Колосова из управления треста Востокметаллургомонтаж уже 1986 год. Коллектив привык работать с опережением графика, добиваясь высокого качества монтажных работ. Вот и нынче на объектах Михайловского завода по обработке цветных металлов

бригада досрочно выполнила все работы, смонтировала 25 тонн фасонных воздуховодов, 131 единицу различного оборудования. В среднем каждый монтажник выполнял по полторы нормы. Мастерством, четкостью отличался труд опытных членов бригады В. А. Токобенко, Т. Г. Каирова.

Под стать им и новички. Рост производительности, умелая организация работ стали возможными при активном внедрении здесь бригадной формы с применением коэффициента трудового участия.

С. ШЕВЧЕНКО, рабкор.

ЭФФЕКТ ГАРАНТИРОВАН

■ РАССКАЗЫ О РАЦИОНАЛИЗАТОРАХ ЗАДУМКИ ОБЕРНУТСЯ ЭКОНОМИЕЙ

На многих заводских совещаниях, оперативках Николай Иванович Мельников берет слово. Кратко, четко, со знанием дела старший мастер участка по изготовлению металлоконструкций и нестандартного оборудования Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей говорит о том, что его волнует.

С начала этого года коллектив участка сдал государству дополнительной продукции более чем на 40 тысяч рублей. В этом заслуга многих, в том числе и Мельникова. Благодаря требовательности старшего мастера улучшилось снабжение цеха металлоконструкций комплектующими деталями.

Настойчивость эта у Мельникова проявляется не только в решении «сторонних» проблем. В самом цехе творческой работы, как считает он сам, непочатый край. Ему не надо подсказывать, где необходимо проявить инициативу. Скажется и опыт: Мельников на заводе работает почти 13 лет, отлично разбирается в схемах, чертежах, и личные качества — работоспособность, хозяйская жилка.

...В большие снегопады путь, ведущий на участок, засыпало снегом. Застрела тележка с заготовкой. А если приподнять рельсы? Сказано — сделано. Своих товарищей Мельников организовал на

эту работу. Теперь заминков нет, а производственный процесс стал более ритмичным.

Много раз Н. И. Мельникова называли лучшим рационализатором по предприятию. За нынешнюю пятилетку экономический эффект от внедрения его новшеств составил почти семь тысяч рублей. Сейчас на БЭЗСКИДе проводится смотр-конкурс по рационализации, посвященный XXVII съезду КПСС. Мельников здесь тоже один из самых активных.

Многие его задумки направлены на снижение металлоемкости и трудоёмкости производства. Например, старший мастер изменил схему упаковки структурных блоков. Это избавило их части при складировании от деформации. Брак лишь одной фермы — и полсмены уходило на то, чтобы исправить его. Теперь он исключен.

Предложения Мельников подает и с товарищами по работе. Скажем, вместе с бригадиром А. А. Колодом улучшил конструкцию замков на формах дорожных плит. Красноречива такая цифра: за XI пятилетку Н. И. Мельников сберег заводу около восьми тонн металла.

Т. КАДЦИНА,
инженер по БриЗу Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

Завод по ремонту горного оборудования справедливо считается одним из передовых предприятий в городе. За годы нынешней пятилетки выпуск товарной продукции вырос на 33 процента, производительность труда — на 25. Внедрено более десятка станков с числовым программным управлением, которые взаимодействуют с двумя промышленными роботами-манипуляторами. Однако успехи предприятия вряд ли стали бы такими прочными, не будь здесь активного творчества трудящихся. Ежегодно увеличивается на заводе план по рационализации. Нынешний экономический эффект от внедрения технических новшеств должен составить 40 тысяч рублей. О том, как ведется работа, рассказывает главный инженер завода А. И. СИНЯВСКИЙ.

— В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года говорится о том, что научно-технический прогресс на любом производстве невозможен без постоянной рационализации рабочих мест. После опубликования этого партийного документа мы постарались повысить значение творческой инициативы на предприятии. При подведении итогов соревнования между коллективами теперь учитываем в числе основных показателей и выполнение плана по экономии от рационализации. По рекомендации состоявшегося на днях партийного собрания намечено пересмотреть заводское положение о премировании. В последнее время меньше внимания стало уделяться моральному стимулированию. Поэтому решено учредить вымпелы, грамоты, знаки и регулярно вручать их лучшим творческим коллективам, отдельным новаторам. Таких у нас немало, каждый шестой — рационализатор. Это начальник цеха В. И. Ляшков, который неоднократно признавался лучшим новатором области, токарь В. Н. Федосов, инженер по производству Б. П. Серков, слесари по ремонту Ю. И. Петухов, А. И. Дульцев и многие другие.

На втором механосборочном участке внедрили новый станок для расточки труб. Станок работает, но вот сложность: готовые

водство цеха, должен помочь ему в этом? Наверное, именно поэтому тут трудно с вовлечением в рационализацию молодежи и внедрением нового.

Подобная ситуация на первом механосборочном участке. Здесь также много ручного труда, а интерес к вовлечению в рационализацию рабочих со стороны руководства участка снизился. Потому преобладает пассивность. Думаю, что использование тех организационных стимулов, о которых уже говорил, повысит творческую отдачу и здесь, и в отстающих коллективах.

Много внимания уделяется вспомогательному производству. Так, активная разработка новшеств трудящимися энергоремонтного участка помогла заводу сэкономить энергоресурсы для работы в течении пяти дней. На ремонтно-механическом участке недавно изготовлена установка по бурению ям для высоковольтных опор. Выигрывают же от этого и ремонтно-строительный, и энергоремонтный участки. До недавнего времени завод допускал большие простои железнодорожных вагонов. Планируем по-новому оборудовать площадку под их разгрузку с пуском в будущем году заводской железной дороги. Большое внимание уделяем механизации сантехнических работ. Все это делается для того, чтобы в XII пятилетке, как и сейчас, завод мог успешно выполнять намеченные планы по выпуску средств механизации, запасных частей и оборудования на основе достижений научно-технического прогресса.

Творческий настрой в немалой степени зависит и от руководителей производства. Только в этом случае возможны весомые результаты, когда активные сами инженерно-технические работники. Пример с механосборочным участком № 2 — тому подтверждение. Постоянно превышают планируемый экономический эффект от внедрения новшеств на ремонтно-механическом, чугунолитейном и инструментальном участках. К сожалению, не везде так.

В камелитейном цехе, скажем, нынешний план по рационализации выполнен пока на 35 процентов, хотя необходимость в механизации там велика. Почему? Разговорился недавно с одним из молодых рабочих участка. А он, оказывается, даже не знает, как правильно оформить предложение. Кто, как не руко-



Двадцать лет работает в восьмом цехе Новотрубного завода слесарь по ремонту оборудования В. А. Кузьминых. За активное участие в реконструкции, которая проходила несколько лет назад, Владимир Алексеевич награжден орденом «Знак Почета». Член партбюро цеха В. А. Кузьминых не только успешно работает, но и участвует в рационализации. Более 15 предложений с экономическим эффектом свыше трех тысяч рублей внес он за годы нынешней пятилетки.

Фото Н. Угольников.

Восьмой цех производственного объединения «Хромпик» выпускает монокромат и бихромат натрия только высокого качества. Помогает этому работа общественного конструкторского бюро, которым руководит старший механик цеха В. В. Кураев.

В состав ОКБ входят сменные мастера, механики отделений, рабочие. План деятельности продумывается на заседаниях, а если необходимо, тут же корректируется. Без обсуждения планов в коллективе трудно, наверное, было бы реализовать важные, интересные идеи. «А так возникает именно коллективное творчество. Без него мы бы не достигли высокого эффекта», — считает В. В. Кураев. В нынешнем году члены ОКБ внедрили в производство 26 разработок, направленных на улучшение условий труда, повышение производительности. Экономия от применения новшеств составила почти 72 тысячи рублей. Бюро не раз признавалось лучшим на предприятии.

ОКБ — КОЛЛЕКТИВ ТВОРЧЕСКИЙ

Каждый вторник в цехе проводится День технической информации. В такие дни инженерно-технические работники — члены бюро посещают библиотеку, знакомятся с журнальными новинками. Многие почерпнутое из специальной литературы внедряется потом здесь, в цехе.

Хорошее подспорье — общественный смотр эффективности производства, в котором принимают участие многие, ОКБ не остается от него в стороне. Особенно активны мастер бихроматного отделения Ю. Н. Шершнева, аппаратчики Г. А. Попов и А. И. Баранов. Недавно, скажем, они внедрили установку рассеивания кристаллов бихромата натрия. Улучшилось качество готовой продукции. А механик печного отделения Ю. М. Медведев предложил установить пневмотранспортер для движения шихты — прибавка экономии электроэнергии. Эти новаторы отлично видят узкие места на производстве и много делают, чтобы таких мест стало как можно меньше.

Конструкторское бюро не боится экспериментировать. Сегодня, например, здесь создается инженерная исследовательская группа, которая займется решением двух важных вопросов — автоматизации процесса прокатки шихты и установкой новой многотрубной мельницы.

«Обеспечивать полную загрузку мощностей и оборудования, добиваться увеличения фондоотдачи» — указано в проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Активизация ОКБ — один из верных путей достижения стабильных результатов коллективом всего объединения.

Л. ЗАХАРОВА,
нештатный
корреспондент.

■ ПОД КОНТРОЛЕМ — ВНЕДРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ НА ПРИКОЛЕ ИНЕРТНОСТИ

Было время, когда девятый цех Новотрубного завода считался одним из лучших по рационализации. До середины нынешней пятилетки дела в нем шли успешно: росло число новаторов, экономический эффект, получаемый ежегодно от внедрения новшеств, превышал намеченный. Ныне картина иная: цифры общей экономии за месяц до окончания года в три раза отстают от плановых. Довелось услышать такое мнение: 8—10 лет назад, когда производство только становилось на ноги, разработки были поспешнее. Сейчас не то. Техника изучена. Вот и приходится довольствоваться малым.

Председатель цехового совета ВОИР В. А. Осмехин листает обширный список рацпредложений. Не тех, что внедрены в производство. Здесь предложения, которые до сих пор находятся на рассмотрении у цеховых специалистов, по ним не рассчитан экономический эффект. И это несмотря на то, что все намеченные сроки давно прошли. С 1983 года лежат без движения около десятка разработок. Почти сорок скопилось с прошлого года. Столько же предложений, датируемых нынешним годом, по которым не вынесено никакого решения. А ведь они наверняка несут в себе экономический эффект.

Примерно раз в два-три месяца начальник цеха А. В. Сунцов проводит оперативку, специально посвященную рационализации. Отчитываются председатель совета ВОИР, ответственный по БриЗу, цеховые специалисты, курирующие участки. Среди тех, кто тормозит внедрение рацпредложений, чаще всего оказываются помощник начальника цеха по механическому оборудованию В. В. Мазанов, начальник отдела холодного волочения труб Г. П. Рыбкин. На вопрос, когда будет наверстано отставание, следует традиционный ответ: «На будущей неделе». Но проходит неделя, другая, и ситуация почти не меняется. Вряд ли такая постановка вопроса стимулирует ответственность у подчиненных.

Стоит, наверное, эти оперативки проводить не раз два в квартал, а гораздо чаще. Такого мнения помощник начальника цеха по электрооборудованию В. А. Погодаев, за которым, кстати, не числится никаких задолженностей.

Самое большое количество их у помощника начальника по механооборудованию В. В. Мазанова — десятки предложений. По некоторым осталось расписать лишь самую экономию, что требует, как считает В. А. Осмехин, совсем немного времени. У начальника отдела ХВТ Г. П. Рыбкина дела идут лучше,

но вот факт — одно из предложений числится за ним около двух лет, а Геннадий Павлович с трудом вспомнил о его существовании. Называется оно так: «Изготовление защитных экранов на круглошлифовальных станках». Пусть предложение, как считает сам Г. П. Рыбкин, не несет большого экономического эффекта. Но разве это означает, что оно должно лежать годами без движения? На вопрос, кто автор новшества, руководитель тоже не смог дать ответа.

Там, где внимание к творчеству снижено, невозможно достигнуть высоких результатов. Вот почему здесь велика пассивность рабочих, ссылающихся, как правило, на то, что трудно самим оформить предложение. Здесь-то и важна помощь инженеров.

Слаба творческая активность и в травильном отделе, где старшим мастером В. И. Краснов. План по экономии, правда, выполняется, но, как признался сам В. И. Краснов, большинство предложений подает лично он. В отделе же свыше 60 человек. С. П. Лавров — один из них. Всегда справляется с нормой выработки. А вот техническим творчеством занимается мало — за три года подал два предложения. И таких, как он, большинство. Не потому ли, что старший мастер тоже не особенно внимателен к инициативе подчиненных?

Сейчас, правда, долгов по оформлению рацпредложений за ним не числится, но ликвидированы они лишь несколько дней назад. После очередного вмешательства начальника цеха.

Конечно, есть в цехе отделе, где рационализация ощутима. Например, участок холодной прокатки труб, термоотдел, энергоотдел. Здесь новаторов большинство. В бригаде электромонтеров мастера Л. Ф. Игошина рационализатор — каждый!

Однако разговор сегодня о другом — о росте общей активности и заинтересованности в реализации сложных производственных проблем. С этим-то многие работники цеха № 9 как раз и не в ладу.

Д. СТОВСКИЙ.

Звание обязывает

Звание «Лучший рационализатор» присвоено нынче в рудоуправлении слесарю по ремонту подвижного состава А. Ф. Неумывальченко, главному механику дробильно-обогатительной фабрики А. Ф. Логиновских, слесарю-электрику по ремонту локомотивов С. А. Сунцову и другим. С. А. Сунцов, например, недавно трудится на предприятии, но уже зарекомендовал себя творческим специалистом. Он изменил принцип действия электросхемы двигателя в электровозе. В результате, улучшилась работа электрооборудования, уменьшилось использование запчастей. Годовая экономия от этого новшества составила почти две тысячи рублей. Или другое его внедрение: изменение конструкции привода вентилятора на электровозе.

В рудоуправлении экономический эффект от внедрения рацпредложений в этом году уже составил свыше 80 тысяч рублей. Это на 15 тысяч рублей больше, чем за весь 1984 год.

В. ДАШКЕВИЧ, инженер по БриЗу.

В УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ ВОЛШЕБСТВО ТАНЦА

Большим праздничным концертом отмечено 20-летие народной балетной студии Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

В зале собралась вся студия балетной студии, ее выпускники, родители, са- модельные артисты дру- гих творческих коллективов. Студийцев поздравил заведующий отделом культуры горисполкома М. А. Хусаинов, пожелал творческих успехов.

Открыт занавес, и в зрительный зал входят музыка и танец. Вариации из балета Адана «Жизель» испол-

питанники студии: более тридцати человек заняты в массовом танце «Вместе весело шагать».

Показала студия и сцену из балета «Цветик-семицветик», который нынче поставлен руководителем коллектива балетмейстером Л. П. Краснощекой. Немало сил в воспитание и обучение детей вкладывают педагог-репетитор О. И. Токарева, концертмейстеры Л. К. Фазлыева, Л. Ф. Бажина. Сделать концерты яркими, красочными помогают художник Г. Р. Герман, костюмер С. В. Поздеева, другие работники Дворца.

Концерт народной балетной студии — творческий отчет коллектива.

Н. ПАВЛОВА.

Реконструкция в «Восходе»

Коллектив кинотеатра «Восход» на несколько дней прервал работу. Большую помощь в работе кинотеатра оказывают члены общественного совета по кино: ветеран педагогического труда Ц. Б. Кушнир, редактор радиовещания Новотрубного завода Л. В. Сурнина и рабочая цеха № 10 этого же предприятия Т. Б. Репина.

Для более качественного обслуживания зрителей в кинотеатре установлено новое кинотехническое оборудование, которое начнем устанавливать с десятого декабря. В связи с этим «Восход» временно будет закрыт.

Т. ЗЕНИНА,
директор кинотеатра «Восход».

НОВЫЕ КНИГИ

Отвести угрозу войны

Тень ядерной войны нависла над планетой. Сегодня проблема войны и мира очень актуальна. Этому вопросу посвящена книга Л. А. Ильина. Т. Ф. Дмитриева «Против нейтральной смерти».

Каждому, кто озабочен сложившимся международным положением, будет интересна книга Г. П. Жукова «Космос и мир».

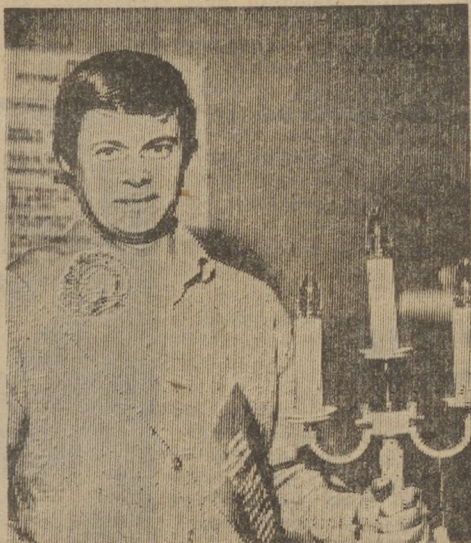
Справочное издание «Милитаризм и разоружение» посвящено самым жгучим проблемам современности. По вине агрессивных реакционных сил во главе с США, стремящихся к достижению военно-го превосходства, гоним вооружением, принимает невиданный размах и создает реальную угрозу существованию человечества. В издании приводятся основные положения важнейших международных договоров, соглашений и других документальных материалов по проблеме разоружения.

В справочнике «Милитаризм США: военная машина, блоки, базы и акты агрессии» рассказывается об имеющихся в распоряжении США крупных военных базах и других военных объектах, располо-

женных более чем в ста странах мира. Автор книги «Безопасность в ядерно-космическую эру» В. Ф. Петровский раскрывает опасный характер политики США, стремящихся с помощью гоним вооружений достичь военного превосходства над СССР.

Весь мир следил за переговорами в Женеве. Это событие международного значения. Обсуждены важнейшие вопросы и прежде всего — как отвести от человечества угрозу ядерной войны. Этой проблеме посвящены многие другие издания. Выбрать их можно в книжном магазине по улице Ленина.

Е. ШАПОШНИКОВА,
продавец магазина № 78.



ШАХМАТЫ

Каждый день десятки первоуральцев приходят в шахматный клуб Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Здесь их ждут интересные встречи, смелые решения за шахматной доской, поиски оригинальных ходов. 1 декабря в клубе состоялся матч между командами Новотрубного завода и сборной города. Преимущество было явно за новотрубниками. Прошел городской чемпионат, лидером которого стал В. И. Петроченко (на снимке). Сильнейшему шахматисту вручена грамота, лента победителя и памятный подарок.

Фото Т. Фасхудинова.

Реклама и объявления

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ПРИШЛА И ГОВОРИЮ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «УТРО ОБРЕЧЕННОГО ПРИЙСКА». Сеансы: 9, 10-30, 12, 14, 15-45, 17-30, 19-15, 21 час.
Дворец культуры «Строитель». «ПРЕЖДЕ ЧЕМ РАССТАТЬСЯ». Сеансы: 18, 20 час.
Клуб имени В. И. Ленина. «ЕДИНИЦА С ОБМАНОМ», начало в 16 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

6 декабря. Отчетно-выборное собрание клуба трезвости «Кристалл». Приглашаются все желающие. Начало в 19 часов.

10 декабря. Публичная лекция «Международное положение СССР» (лектор В. Н. Голдин). Начало в 18 час. 30 мин. Билеты продаются в кассе Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

КРАСИВАЯ ПОСУДА — КРАСИВЫЙ СТОЛ

Какая хозяйка не мечтает о нарядном праздничном столе? А что может быть лучшим украшением, как не красивая посуда! Уважаемые покупатели! С 6 по 10 декабря в магазинах горпромторга № 7 «Промтовары» (ул. Ватутина, 56), № 43 «Товары для дома» (ул. Ватутина, 32) проводится выставка-продажа фарфоровой посуды. Сделайте покупку к празднику!

● Одеяло ватное и шерстяное необходимы в каждой семье. Одеяло — прекрасный подарок на свадьбу, ко дню рождения, на новоселье.

Магазины горпромторга предлагают ватные одеяла, красивые, мягкие, хорошо сохраняющие тепло, разнообразных расцветок, по цене от 28 до 60 рублей.

В магазинах № 3 «Юбилейный», № 42 «Радуга», № 10 «Ткани» (пос. Динас) вы сможете купить яркие, красивые шерстяные одеяла с рисунком и в клетку, детские и взрослые по цене от 9 до 68 рублей.

● Белье для самых маленьких: пеленки, распашонки, кофточки, чепчики, комплекты для новорожденных предлагает магазин № 41 «Чебурашка» (ул. Ватутина).

В магазинах горпромторга поступили пальто зимние, различных моделей и расцветок для мальчиков. Цена от 30 до 50 рублей (изготовитель — швейная фабрика г. Камышлова). Имеются все размеры.

Адреса магазинов: № 5 «Мальчиш» (ул. Трубиных, 24), № 34 «Промтовары» (пос. Хромки), № 12 «Одежда» (пос. Динас), № 37 «Одежда-обувь» (пос. Магнитка).

Украшение из золота — отличный подарок женщине в новогодний праздник.

Уважаемые мужчины! В приобретении подарка вам поможет магазин № 52 «Подарки». С 6 по 13 декабря в магазине проводится неделя продажи изделий из золота. Предлагаем в большом выборе кольца, серьги, кулоны, обручальные кольца, цепочки.

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПИСЬМА КОНФЛИКТА МОГЛО НЕ БЫТЬ

Воспитатель детского сада № 31 поселка Доломитовый Г. Ф. Суслова пожаловалась в редакцию на заведующую В. А. Гейданину. «Детский сад она превратила в свою вотчину», пишет Галина Федоровна, — не считается с мнением сотрудников, критику не терпит».

Обвинение серьезное, поэтому именно с этих строчек и начался наш разговор с автором письма. Невысокая, молодая женщина, ей немногим более двадцати, с обидой в голосе рассказывала о том, что заведующая грубит, унижает ее при детях и родителях. Многие сотрудники не имеют специального образования и боятся заведующей.

Слушала Галину Федоровну, а сочувствия к ней почему-то не было. Уже очень говорила объективно, холодно, не усматривая за собой оплошностей в работе. По ее мнению, и не было вовсе, ведь у нее же специальное образование, и делала она все так, как ее когда-то учили. По крайней мере считала, что делает все правильно, а если заведующая во что-то вмешивалась, не терпела ее замечаний. Хотя Галина Федоровна только начинает работать на поприще просвещения и воспитания, а Вера Александровна уже завершает свой трудовой путь.

Молодому воспитателю не зазорно бы поучиться у нее. Именно на этой почве, считает Г. Ф. Суслова, и возник конфликт с заведующей. Но почему именно у нее, а не у других? Коллектив-то ведь большой. И так ли уж это серьезно, чтобы увольняться с работы, как надумала Галина Федоровна. Не кичливость ли всему виной, мол, с дипломом, а меня учить вздумали? Но ведь вместе

с дипломом авторитет и опытный не выдаются, они приобретаются с годами.

Пришла она в сад четыре года назад. Стажа не было, умения — тоже, а замечания, по словам заведующей, воспринимала болезненно, да и дисциплиной не отличалась.

— Вера она старшую группу, — рассказывает Вера Александровна, — а учета занятий не было. Указали на упущение — обиделась. Не оформила в группе родительский уголок, когда обратили на это внимание, переложила обязанность на свою напарницу, совсем еще неопытную девушку Ирину Макарову. Попросили отработать лишнюю смену или кого замечить — отказывается. Если Суслова не научится уважать тех, кто с нею рядом живет и работает, трудно придется ей.

Не оправдывает Вера Александровна себя. Да, бывает, в обращении с подчиненными срывается, но тут же раскаивается. Когда не хватает кадров, работать тяжело, а люди уходят в основном из-за маленькой зарплаты. В течение последних лет уволилось 14 человек по разным причинам. Хотя думается, в таких условиях доброжелательность и высокая культура в руководстве принесла бы лучшие плоды.

Трудовая дисциплина? «Работают у нас женщины — объясняет Вера Александровна, — у них семья, а магазин рядом. Привезут продукты или товары повышенного спроса, кому-то что-то захочется купить, отпускаю. Находятся, правда, такие, что без спросу бегают, наказываю, обижаются. В том числе и Суслова: одним говорит, можно, а другим нельзя. А ты, зайди ко мне да отпросись, как

положено. Я же, как заведующая, должна знать, где находится сотрудник».

Соблазн, конечно, велик, но дисциплина начинается с заведующей. Согласно с этим Вера Александровна. Ничего не имеет она и против Сусловой. Даже недоумевает, из-за чего весь сыр-бор завелся. Не радуется и то, что воспитатель уходит собралась.

Ну, а что касается других, якобы «молчаливых», которые боятся заведующей, то здесь Галина Федоровна, мягко говоря, сгустила краски. Сотрудники относятся к заведующей с симпатией, уважением, работают под ее руководством инициативно и старательно. «Десять лет я в детском саду, — говорит воспитатель Любовь Тихоновна Соколова, — и ничего плохого не скажу про Веру Александровну. Бывает резковата, Суслова же кичлива, неуважительна к распоряжениям заведующей».

«Я в садике четвертый год, — добавляет воспитатель Светлана Петровна Гребенникова. — У меня нет специального образования, и Вера Александровна — мой первый помощник. Почему бы Галине Федоровне своими знаниями не поделиться с другими? Но она высокомерно ведет себя в коллективе».

То же самое сказали К. Ф. Борисова, Т. В. Кузеванова и другие. Галине Федоровне давно надо посмотреть на себя со стороны.

О конфликте в детском садике знают начальник Билимбаевского рудника Н. М. Чавычалов, руководители общественных организаций, но до сих пор не помогли заведующей детским садиком положить ему конец.

И. КУРБАНГАЛЕВА.

СПОРТ

ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ

Открыли зимний спортивный сезон работники дачного завода. Первого декабря двести семьдесят человек встали на лыжи. Многолюдно было в этот день в районе поселкового пруда. Праздник на-

чался стартами детей. В километровой забеге самыми быстрыми были Желая Виричев, Олег Орлов, Алеша Алфимов. Затем соревновались женщины. Первой прошла трехкилометровую дистанцию работница автотранспортного цеха Лариса Рахматулина. Несколько секунд лидеру проиграла Галина Несмеянова и Татьяна Мухамедьярова. У мужчин победу одержал

Работник механолитейного цеха Николай Ганиев. Второе и третье места у Валерия Мелькова и Александра Виричева. Лыжникам преподнесены памятные сувениры. Полезно проведенный выходной — залог производительного труда.

М. БЕРСТИНА,
директор ДЮСШ
п. Динас.

Меняется 3-комнатная квартира (36 кв. м, после капитального ремонта) на 2-комнатную (можно малюга, баритную) и комнату в квартире с соседями. Обращаться: пр. Космонавтов, 17-5, кв. 24, тел. 2-58-62.

Меняется однокомнатная квартира (18,8 кв. м, 2-й этаж) на 2-комнатную квартиру. Обращаться: ул. Строителей, 6-а, кв. 51.

Срочно меняется 3-комнатная квартира 45,6 кв. м на две отдельные квартиры. Обращаться: ул. Строителей, 8, кв. 46.

Меняется 3-комнатная квартира (41,7 кв. м, 3-й этаж) в центре города Челябинска на 3-х или 4-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: ул. Вайнера, 33-6 кв. 37, после 18 часов.

Поздравляем ВИЛИЕВУ Марию Петровну с 60-летием. Желаем здоровья, долголетия, счастья.
Спирины, Некипеловы, Лебедевы.

Выражаем благодарность коллективам цеха № 2 Новотрубного завода и городского узла связи за участие и помощь в похоронах мужа, отца, деда Немтина Михаила Константиновича.
Жена, дети.

Сердечно благодарим всех соседей, родных и знакомых, особенно Виктора Софроновича Иванченко, начальника производственно-технического отдела Александровича Булатова, машинистку АХО производственного объединения «Хромпик», оказавших помощь и принявших участие в похоронах нашей дорогой жены, сестры, тети Конюховой Зинаиды Игнатьевны.
Муж, сестры, племянники.

Коллектив аптечных работников выражает искреннее соболезнование заведующей аптекой № 458 Пильниковой Любови Васильевне по поводу смерти ее матери.
ЗУБАРЕВОЙ
Александры Сергеевны.

Коллектив горпромторга выражает глубокое соболезнование ст. бухгалтеру горпромторга Вобликовой Галине Васильевне по поводу смерти ее матери.
МАВРИНОЙ
Марии Федоровны.