

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС в Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 201 (12741)

Четверг, 17 октября 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ДРУЖИННИКАМ — ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, АКТИВНОСТЬ

Не один год потребовалось, чтобы создать в городе четкую систему охраны порядка, профилактики правонарушений силами общественной милиции. Так, еще в 1978 году начали действовать на двух передвижных пунктах милиции оперативные коммунистический и комсомольский отряды. В их состав вошли семьсот лучших представителей партийных и комсомольских организаций Первоуральска. Затем была проведена реорганизация народных дружин. В их ряды коллективы промышленных предприятий направили лучших своих товарищей. Причем было это сделано в полном соответствии с принципом добровольности. Сейчас в народных дружинах уже свыше четырнадцати с половиной тысяч человек. Наконец, больших трудов и средств стоила организация материально-технической базы, 22 общественных пунктов охраны порядка, которая завершилась только в нынешнем году.

Были все основания ждать от огромной работы главной — практической отдачи. Она, безусловно, есть. Но очень скромная, хотя в итоговых отчетах о результативности дружин фигурируют трех-, а то и четырехзначные цифры о проведенных профилактических мероприятиях, задержанных хулиганах, дебоширах, пьяницах и прочих правонарушителях.

Но вот некоторый анализ впечатляющих цифр: в основном они падают на долю оперативных отрядов, дежурят которые совместно с работниками милиции. Результативность же других, дислоцированных на общественных пунктах, представленных армией без малого в 14 тысяч человек, ниже в 255 раз. Это данные прошлого года. Такое же соотношение удерживается и в нынешнем году.

Тревожная статистика, многими причинами объясняется она. Одна из главных: не взята под жесткий постоянный контроль хозяйственных руководителей, партийных и общественных организаций дисциплина в народных дружинах. Отсюда постоянные срывы дежурств. За восемь месяцев нынешнего года на счету даже коммунистического и комсомольского отрядов их соответственно 56 и 81. Ситуация же на общественных пунктах с дисциплиной значительно хуже. За последнее время, когда на многих пунктах упразднены постоянные ответственные дежурные, учета дежурств вообще не ведется.

Порочный беспорядок — выходить на дежурства меньшим числом, чем положено. Установленная цифра в 340 человек по городу не выдерживается. Выходят в два, а то и в три раза меньше. В результате десятки

постов и маршрутов патрулирования не задействованы. Есть и другие негативные моменты.

В прошлом месяце в газете опубликовано несколько корреспонденций о дежурствах дружинников на общественных пунктах. Дежурства проходят по принципу «лишь бы время провести». Начинаются поздно, заканчиваются рано. Часто дежурят те, кто к дружинам отношения не имеет. Речь шла о хромиковцах и новотрубниках из 32-го цеха. Но подобное имеет место и среди строителей, горняков, огнеупорщиков...

Почему же большая организационная работа, продолжавшаяся несколько лет, значительные материальные и другие затраты не дают желаемую отдачу, и сегодня есть резон говорить о низкой эффективности работы дружин, их слабом вкладе в укрепление общественного порядка и социалистической законности? Ответ дан в постановлении бюро горкома КПСС, рассмотренного в сентябре положение дел в народных дружинах.

«Партийные комитеты и бюро ослабили внимание к народным дружинам, не вникают глубоко в их работу, не проявляют заботы об их организационном укреплении и о повышении активности в охране общественного порядка... В работе ДНД не принимают участия руководители предприятий, партийный, профсоюзный и комсомольский актив. На ряде предприятий имеет место практика возложения обязанностей по руководству ДНД на второстепенных лиц...»

Это главные причины. Но возникли они не вдруг. Если поднять архивы постановлений парткомов, партбюро, партийных собраний, другие официальные документы, касающиеся народных дружин и укрепления правопорядка, то делных и конкретных решений, планов и мероприятий в них обнаружится более чем достаточно. Взять, к примеру, обязательное участие в работе ДНД руководителей. Оно ведь предусматривалось. А проверки на деловитость не выдержало. Видимо, сказалась непоследовательность в реализации намечаемых мер, подмена живого дела, требующего конкретной практической работы, бумажной ее формой, которой дана принципиальная партийная оценка.

Постановление бюро горкома партии по улучшению работы народных дружин — четкая и объемная программа исправления допущенных недостатков. Его реализация — дело не эпизодическое. Оно требует большой повседневной работы. Вести ее нужно последовательно, настойчиво, с партийной принципиальностью,

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

15 октября 1985 года состоялся очередной Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум обсудил следующие вопросы:

О проекте новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза.

Об изменениях в Уставе КПСС.

О проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

С докладом по этим вопросам на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. М. С. Горбачев. Текст доклада публикуется в печати.

После обсуждения Пленум одобрил представленные на его рассмотрение документы и решил опубликовать их для всестороннего обсуждения на партийных собраниях, конференциях и съездах компартий союзных рес-

публик, предшествующих XXVII съезду КПСС, а проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года также на собраниях в трудовых коллективах, учебных заведениях, воинских частях и общественных организациях.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал тов. Н. В. Талызина кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум освободил тов. Н. И. Рыжкова от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с назначением его Председателем Совета Министров СССР. Принято решение об освобождении тов. Н. А. Тихонова от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию по состоянию здоровья. (ТАСС).



Труженики всех отраслей народного хозяйства! Выпускайте продукцию высокого качества, боритесь за честь советской марки!

(Из Призывов ЦК КПСС к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

УСПЕХИ ВАЛЬЦОВЩИКОВ

Уверенно работает на трудовой вахте, посвященной XXVII съезду КПСС, комсомольско-молодежный коллектив на участке холодной прокатки труб десятого цеха Новотрубного завода. Его возглавляет мастер С. А. Тупицын. В сентябре, например, задание при обязательстве 101,3 процента вальцовщики выполнили на 102,5 процента. Сверх плана изготовлено 6822 метра труб, а всего с начала года стальной продукции при высоком качестве выпущено дополнительно почти 22 тысячи метров. С 1 августа внедрена бригадная форма организации и оплаты труда. Это повысило производительность труда, укрепило дисциплину. Нарушений нет.

И. ПРИЛУКОВА, статистик БОТ.

Три года работает в ремонтно-инструментальном цехе завода комплектовщиков Сергей Германович Бажин. Фрезеровщик пятого разряда качественно и в срок выполняет любой ответственный заказ. Сергей Германович стабильно перекрывает свою норму в полтора раза. Личное годовое задание он завершил досрочно и трудится теперь в счет XII пятилетки.

Известен С. Г. Бажин на предприятии и как активный спортсмен, неприменный участник волейбольных и футбольных состязаний.

Фото Г. Синицына.

ПЕРВЕНСТВО ЗА БЕРЕЖЛИВОСТИ

На заводе трубчатых строительных конструкций продолжается трудовая вахта «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Ударно работает коллектив бригады В. П. Зырянова в цехе сборосварки, который неоднократно признавался победителем соцсоревнования по Всесоюзному объединению «Союзспецлегконструкция». Вот и в прошлом месяце коллектив занял первое место в заводском соревновании, посвященном предстоящему партийному форуму. Сборосварщики экономно расходуют металл, электроэнергию. На бережном они смогут проработать нынче два дня.

Все коллективы предприятия борются за экономию материалов и энергоресурсов. Только за третий квартал нынче здесь сберегли 31 тонну металла, а с начала года 217 тонн.

Г. ДУБРОВСКАЯ, рабкор.



К СТОЛУ ЗАВОДЧАН

Успешно справляются с мероприятиями Продовольственной программы работники подсобного хозяйства Новоуткинского завода «Искра». Неплохой урожай яровых культур вырастили полеводы: валовой сбор зерна составил 105 процентов к плану. Особенно порадовала нас пшеница, на отдельных участках ее урожайность

достигла 19 центнеров с гектара. Весь урожай с полей убрали передовые комбайнеры И. Ф. Зяблице и С. И. Казаков. Доставку зерна на зерноток обеспечил шофер А. И. Сысоев. В нынешнем году благодаря стараниям тепличниц Р. К. Бондаревой и С. М. Семковой рабочие завода получили к своему столу 1884 килограмма свежих

огурцов, 368 килограммов зеленого лука, салата, укропа. На 251 рубль продано рассады цветов, капусты, помидоров. В октябре в заводской столовой вновь появятся свежие огурцы, а чуть позднее — помидоры и зеленый лук.

С большой отдачей потрудились и животноводы подсобного хозяйства. Валовой привес при

плане 250 центнеров на 1 октября составил 262. Среднесуточный привес на откорме достиг 500 граммов. На 17 центнеров выше запланированного реализовано мяса в живом весе. Продано порсят на 90 голов больше установленного задания.

М. СУШЕНЦОВА, агроном подсобного хозяйства.

Доверие оправдывает

Второй год работники магазина № 45 в Билимбае выбирают профгруппоргом старшего продавца ударника коммунистического труда Г. В. Ярину, отмечая, что ее высокая квалификация, добросовестность и ответственность помогают коллективу успешно справляться с планом товарооборота и повышать культуру обслуживания. Галина Вениаминовна — сторонница индивидуальной работы с людьми, заботится о профессиональном и культурном росте членов профсоюза. В нынешнем году возглавляемая ею профгруппа неоднократно занимала призовые места в социалистическом соревновании среди коллективов района.

Р. КИЗИЛОВА,
председатель профкома.

В новые квартиры

Семья техника восьмой партии Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции А. Закирова жила в общежитии. Недавно родителей поздравили с двумя новорожденными близнецами, а администрация и профком предоставили им просторную квартиру. В двухкомнатную квартиру переедет водитель Н. Томилов с семьей. Улучшены жилищные условия сторожу С. Мусиной.

В. ЧЕРКАСОВ,
председатель профкома.

Наказаны

по заслугам

На заводе по ремонту горного оборудования состоялось внеочередное заседание профкома, на котором были приглашены нарушители трудовой дисциплины. Не впервые подводит коллектив слесарь-сантехник В. К. Шаймарданов. Несмотря на неоднократные предупреждения, он вновь напился и не вышел на смену. Рабочие энергомонтажного участка на собрании отказались от прогульщика, профком дал согласие на его увольнение по соответствующей статье. С аналогичной записью в трудовой книжке уходит с предприятия токарь механосборочного участка № 2 И. Н. Булатов. Стропальщик А. Н. Гришин получил последнее предупреждение лишь потому, что его прогул не связан с пьянкой. Профком применил к нему другие меры наказания: Гришин не получил годовое вознаграждение, отпуск в летнее время.

С. КРАВЧУК,
председатель профкома завода.

Собираются

на курорты

Более семидесяти работников рудоуправления получили нынче путевки на курорты и в санатории. На очередном заседании профкома решили удовлетворить просьбу участника Великой Отечественной войны и ветерана труда В. Ф. Петровича. Он поправит свое здоровье в Трускавце. Машинист локомотива В. Н. Логиновских собирается на один из лучших курортов Азербайджана — «Нафталан». В «Самоцвет» направляет рабочую дробильно-обогательную фабрики А. В. Езову.

В. ЛОГИНОВ,
председатель профкома.

**АВТОМОБИЛЬНОМУ ТРАНСПОРТУ—
ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ**

решила третья сессия городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва, утвердив для этой сферы народного хозяйства на двенадцатую пятилетку план развития

В конце сентября сессия городского Совета рассмотрела вопрос о развитии общественного автотранспорта в двенадцатой пятилетке и мерах по дальнейшему улучшению обслуживания населения. За годы нынешней пятилетки в жизни коллективов автотранспортных предприятий произошли значительные перемены. Так, увеличилось число автобусов и такси, городских, пригородных и междугородных маршрутов позволило увеличить объем пассажирских перевозок с 40,5 до 44 миллионов человек. На девятности грузового автотранспорта положительно сказалось строительство первой очереди производственной базы, сданной в эксплуатацию. В городе выполнена значительная программа дорожного строительства: появились новые транспортные развязки в районах наиболее интенсивного движения, новые дороги.

Перемен много. Но требования растут, выявляются недостатки. Еще низок уровень дисциплины и организации труда в обоих коллективах. Отсюда и низкий коэффициент использования имеющегося парка, продолжающиеся нарушения графиков движения и договорных обязательств, оставляет желать лучшего культура обслуживания. Негативные последствия этих недостатков известны.

Их причины и стали предметом делового обсуждения, анализа на заседании сессии, на основе которых и было принято развернутое, конкретное решение. Его последовательная реализация позволит в двенадцатой пятилетке не только устранить отдельные недостатки, но и резко изменить положение дел в широком смысле слова.

Вот какие задачи поставлены перед коллективами

транспортных предприятий. В последующей пятилетке нам предстоит увеличить перевозки пассажиров до 48,7 миллиона человек, довести коэффициент использования парка до 0,78, тогда как сейчас этот показатель равен 0,6. Грузовому предприятию необходимо увеличить объем грузоперевозок на 27 и грузооборота — на 38 процентов за счет повышения того же коэффициента и внедрения более оптимальных режимов работы.

Далеко не секрет: транспорт заказчиками очень часто используется плохо. В итоге непомерно большие простои под разгрузкой и погрузкой, по другим причинам. Отсюда пункт решения, обязывающий руководителей предприятий торговли, общественного питания, молокозавода, хлебокомбината, мясоперерабатывающего завода осуществлять мероприятия по механизации погрузочно-разгрузочных работ, переходу на контейнерный метод перевозки.

Немалый ущерб пассажирскому предприятию несут безбилетники. В этой связи определено в ближайшее время перейти полностью на абонементную систему. В решении намерен ряд мер по улучшению обслуживания медицинских учреждений, охране окружающей среды, экономии топливно-энергетических ресурсов, организации питания водителей, занятых пассажирскими перевозками.

Сессия утвердила также план организационно-технических мероприятий по улучшению работы автомобильного транспорта на двенадцатую пятилетку. В плане 21 пункт. Вот наиболее важные из них.

Автобусный парк намечено увеличить с 222 до 250 машин, открыть два новых городских и три междуго-

родных маршрута. На Динасе, Магнитке, в Талице, на площади филиала Новотрубного завода, у седьмого профтехучилища и на останковке у цеха № 9 Новотрубного завода будут созданы диспетчерские пункты. Это позволит улучшить контроль за выполнением графиков движения.

План предусматривает дальнейшее улучшение дорожной инфраструктуры города: определена реконструкция дорог по улицам Трубников, Сакко и Ванцетти, Вайнера.

Большое внимание уделено дальнейшему укреплению материально-технической базы автотранспортных предприятий: строительство корпуса для КамАЗов, профилактория для обслуживания газобаллонных автомобилей, станции заправки на пассажирском АТП, других объектов производственного назначения, а также жилого дома на 60 квартир.

В будущем году определено завершить работу по рассредоточению времени начала и окончания смен на ряде промышленных предприятий и организаций, учебных заведений, внедрить систему использования ведомственных автобусов в часы «пик».

План предполагает заключение договоров сотрудничества между коллективами пассажирского АТП и рядом заводов, а также руководящим и совхозом «Первоуральский». Им определены сроки выполнения мероприятий и конкретные исполнители.

Несомненно, его реализация позволит коллективам транспортников работать четко, надежно, с большей эффективностью, внести свой вклад в реализацию планов социально-экономического развития города.

Б. ПРУЧКОВСКИЙ.



Анна Дмитриевна Маркова по праву считается одним из лучших бригадиров специализированного строительного управления треста Уралчерметремонт. Ежемесячная выработка коллектива бетонщиков и кровельщиков, которыми она руководит, не ниже 115 процентов. На днях в восьмом цехе Новотрубного завода завершился капитальный ремонт стана «30-102». И здесь бригада А. Д. Марковой была одной из лучших. А в соцсоревновании по тресту она регулярно занимает ведущие места.
Фото Г. Синицына.

**ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ —
КАЖДОЙ СЕМЬЕ**

«ТРЕЗВОСТЬ И КУЛЬТУРА»

Так назван новый общественно-политический и научно-популярный журнал, который будет издаваться с января 1986 года. Борьба за трезвость, которая успешно решается в нашей стране, определенное в постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Рассчитан журнал на массового читателя. Подписку можно оформить в городской агентстве «Союзпечать» и во всех отделениях связи до первого ноября.

Л. НИКОЛАЕВА.

ЧТОБЫ КРЕПЧЕ СТАЛ БЕТОН

ПОСЛЕ ДОБАВКИ К НЕМУ НОВОГО СТРОИТЕЛЬНОГО МАТЕРИАЛА — СУПЕРПЛАСТИФИКАТОРА

В девятом цехе производственного объединения «Хромпик» светло и чисто. Кругом зелень, цветы. В машинном зале трубопроводы и механизмы весело поблескивают свежей краской. Здесь получают суперпластификатор. Все предусмотрено для успешного управления технологическим процессом. На специальных площадках установлены контрольно-измерительные приборы. Точная автоматика позволяет сразу же увидеть любую неисправность и устранить ее.

— Вот он, суперпластификатор, — говорит технолог производственного управления треста «Оргхим» И. И. Смелыничка, показывая на жидкость темно-коричневого цвета. Первая ее партия — шесть тонн — получена несколько дней назад.

Суперпластификатор — добавка, необходимая для смешивания с цементом низкой марки. Благодаря ей железобетонные конструкции становятся прочнее, повышается их надежность. Главное же, строительные предприя-

тия, выпускающие подобную продукцию, получают немалую экономию. Судите сами: на изготовлении только одного кубометра железобетона сберегается дополнительно сто килограммов цемента, 50 килограммов металла и 175 киловатт-часов электроэнергии.

Но преимущество химического материала не ограничивается этим. Сам процесс его получения непрерывен, что позволяет частично использовать его составные по второму кругу. В специальный теплообменник подаются отделенные от перерабатываемой массы пары. Там нафталин отделяется от воды и потом снова используется в производстве. За сутки его перерабатывается таким образом 330 литров. И хоть прибавка к общему объему суперпластификатора за это время незначительна — около 11 тонн, тем не менее и она экономит сырье, электроэнергию.

Цех № 9 — третий по счету в стране, где изготавливается суперпластификатор. Так же, как и в

остальных, его проектная мощность шесть тысяч тонн в год. Однако здесь использована принципиально новая схема обвязки оборудования, что во многом упростило его наладку. Да и сконструировано оно на «Хромпике» лучше, чем на других производствах. Для слесарей облегчен доступ ко всем механизмам, что улучшит обслуживание.

Заслуга в этом управлении треста «Оргхим». Руководил работами начальник участка Ф. С. Смелыничка. Опыт наладки техники на других предприятиях дал возможность технологам внести изменения в проект.

В скором времени суперпластификатор станет регулярно поступать на завод железобетонных изделий и конструкций. А спустя несколько месяцев — и во все концы Урала. Строители заинтересованы в нем не только благодаря получаемой экономии. Важно отметить, что его применение поднимает производительность труда бетонщиков, например, в два-

четыре раза. Иными словами, есть реальная возможность повышения интенсивности труда и на стройках тоже.

Вот почему организации, принимавшие участие в возведении цеха, сделали все, чтобы ускорить выпуск первой партии суперпластификатора. По словам начальника цеха В. Г. Клементьева, немало сделали СУ-3 треста Уралтяжтрубстрой, участки трестов Уралметаллургмонтаж, Уралэлектромонтаж и другие. Кстати, сам трест УТТС в короткие сроки полностью предоставил оборудование для монтажа. Этому способствовали регулярные оперативки, которые проводили под руководством заместителя начальника Главсредуралстроя А. И. Лукача.

Мало наладить четкую работу механизмов, необходимы специалисты, контролируемые сложным технологическим процессом.

— Поначалу перед нами остро встал вопрос, где взять кадры, — рас-

сказывает начальник цеха В. Г. Клементьев. — К июню была организована группа, которую направили учиться в Новомосковское объединение «Оргсинтез». Аппаратчики, лаборанты, мастера быстро освоили дело. А приехав, сами стали обучать новичков.

Теперь в цехе — полная укомплектованность кадрами. Сейчас делается последняя отладка ряда технологических операций на рабочих средах. У хромпиковцев нет установленного плана по выпуску этого вида продукции на нынешний год. Но они тем не менее обязались произвести его не менее пятисот тонн. А в следующем году — три тысячи тонн. В последнее время предприятия испытывает немало сложностей в организации ритмичного изготовления продукции. Возникают они и тогда, когда речь заходит о производительности труда. Стабильное получение суперпластификатора — один из путей решения этих проблем.

Д. СТРОВСКИЙ.

■ Свободное время города:
КЛУБ ДЛЯ ВСЕХ

ГРЕЕТ ЛИ ОЧАГ?

Длинные вечера сменились ранними сумерками, и все реже люди отдыхают в лесу или в парке, все больше тянутся к домашнему уюту и теплу. Но как бы ни было хорошо в кругу семьи у телевизора, без общения с друзьями, с соседями не обойтись. Горожане могут пойти в кинотеатр, во Дворец культуры, в библиотеку либо кафе. Для сельского жителя все это объединено одним клубом.

На территории Битимского сельсовета три клуба. Самый популярный — в Крылосово. Расположен он в административном здании известкового завода. Здесь работают коллективы художественной самодеятельности, которые по праздникам и на вечерах радуют народ песней, пляской, задорной частушкой. Часто демонстрируются фильмы: по пять-шесть сеансов в месяц посещает каждый житель. В этом, безусловно, большая заслуга кинемеханика Г. А. Логиновой, заботящейся и о репертуаре, и о качественной демонстрации.

В совхозе «Битимский» населения в полтора раза больше, а план для киноустановки почти вдвое меньше. Что же, люди здесь не любят этот самый доступный и массовый вид искусства? Конечно же, не так. Многие после работы едут в городские кинотеатры, потому что свой клуб часто на замке. Да и идти туда не хочется: в очень уж он жалком состоянии. Обязанности заведующего здесь по совместительству исполняет рабочий совхоза, сужены они до минимума — открыть да закрыть клуб. А нужен квалифицированный работник, умеющий организовать досуг людей всех возрастов, особенно молодежи и подростков, которых в Битимке все прибывает. Только школьников здесь четыреста!

Много лет дирекция совхоза уповает на строительство нового клуба. А как же быть сегодня, завтра? Где собираться на праздники, чествовать передовиков, отмечать радостные события сельской жизни? В августе на заседании исполкома сельсовета мы заслушали этот вопрос. Директор совхоза Л. П. Чуркин заверил, что в октябре красный уголок, выполняющий функции клуба, будет отремонтирован. Но этих мер, думаю, ма-

ло. Надо непременно подумать о жилье для заведующей клубом, иначе специалист, как и было ранее, в совхозе не задержится.

Не удовлетворяет нас работа клуба авторемонтного завода в Вересовке. Все нынешнее лето он практически бездействовал. Выручка от демонстрации художественных фильмов исчисляется рублями. Понятно, что в зал со сломанными скамейками, без вентиляции идти людям не хочется. Давно устаревшая киноаппаратура создает такой шум, хоть уши зажимай — какое уж тут кино. О культурно-массовых мероприятиях рабочие предприятия и жители расположенной вблизи деревни Коновалово давно забыли. Администрация и профкому пора повернуться лицом к очагу культуры и не ограничиваться ремонтом, который начали, а подумать об организации досуга населения.

Хотелось бы, чтобы больше внимания уделял сельским клубам отдел культуры горисполкома, Профком Крылосовского известкового завода, например, обращался туда с просьбой направить на почасовую работу в клуб профессионального баяниста, гарантировал оплату, но помощи так и не получил. Нужен культурпросветработник в клуб авторемонтного завода.

Партийная группа Битимского сельсовета, обеспокоенная положением дел в наших очагах культуры, решила в декабре заслушать руководителей промышленных предприятий и совхоза, какие меры принимаются для того, чтобы сделать клубы любимым местом отдыха взрослых и детей. Есть у нас вопросы и к директору кинотеатра А. А. Мазунину о перестройке работы киноустановок в 1986 году.

Т. МАКАРОВА,
секретарь партийной группы Битимского сельского Совета.

Уходят на заслуженный отдых ветераны, но связи с предприятием, трудовым коллективом не порывают. Общественный совет пенсионеров динасового завода в первую очередь и озабочен укреплением контактов. Возглавляет его ветеран войны и труда коммунист П. А. Елтышев. В этом году взяты на учет все пенсионеры. Е. В. Новикова выяснила, кто где работает. Члены общественного совета Н. М. Целоусов, А. А. Кишенец, И. А. Говенко побывали у инвалидов Великой Отечественной войны, в семьях погибших воинов, поинтересовались, в какой помощи нуждаются, каковы жилищно-бытовые условия этих людей. С результатами познакомили руководство городского отдела социального обеспечения. Думаю, предложения не останутся без внимания. Фронтовик П. М. Маклакова отвечает за культурно-массовую работу, руководит хо-

■ ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС

БУТЕРБРОД С ДЖЕМОМ

Он стал палочкой-выручалочкой, этот так называемый бутерброд — ломтик батона с тонким слоем джема или повидла, которые в банках не пользуются особым спросом у покупателей. Работники прилавка решили убить двух зайцев: сбить залежавшийся товар, размазав его по копейным кусочкам, и заполнить витрины кафе-териев в магазинах, соблюдая ассортиментный минимум, который крайне скуден. Не от дефицита продуктов, а от нежелания работников прилавка проявить элементарную заинтересованность в разнообразии закусок в кафе-териях, их качестве.

Практически нельзя назвать в городе ни одного магазина, в кафе-терий которого тянуло бы людей выпить кофе с вкусным бутербродом или румяным слоеным пирожком с мясом. Заходят по необходимости — перекусить, а так как выбирать не приходится, покупают то, что в наличии: хлеб с сыром, коржик, горбушку батона с ломтем колбасы толщиной с палец, либо бутерброд с джемом.

С выходом в свет документов партии и правительства о мерах по борьбе с пьянством и алкоголизмом предприятия торговли, перестраиваясь, стали предлагать покупателям всевозможные соки — пять-шесть видов, тонизирующие напитки. Действительно, во всех кафе-териях они красиво искрятся в прозрачных кувшинах и привлекают покупателя. В трех-четырех магазинах, таких как № 10, 72, 78, появился молочный коктейль, который пользуется большим спросом у детей, молодежи. Сок, конечно, хорошо, но ведь это свидетельство не столько гибкости, предприимчивости, сколько инертности. Чтобы открыть шесть банок, фантазии не надо было и раньше. Незаметно и сейчас, чтобы торговля перестраивалась в отношении культуры обслуживания посетителя кафе-терия.

Вот один только день — 11 октября. В магазине № 10 — пирожки, коржики, булочки, хлеб с сыром. Не богаче выбор и в магазине № 72. В магазине № 63 на Хромпике совсем бедно: хлеб с джемом и коржики. Суда то и дело забегают

идущие из школы дети, но витрина их не привлекает.

Утратил былую популярность специализированный магазин «Источники», где раньше готовили завтраки с колбасой, разнообразные бутерброды, подавали отличный кофе. Сейчас здесь та же картина, что и везде. Практически не функционирует кафе-терий в магазине № 75, в кондитерском. Слишком долго не работал этот отдел в магазине № 39. Пытаются привлечь покупателей в магазине № 47, что по улице Вайнера: поставили столики, украсили их цветами и бумажными салфетками. А в витрине — одинокий бутерброд с тем же сухим сыром или толстым ломтем колбасы, в лучшем случае — целые торты, кексы.

Работники общественного питания утверждают, что легкие завтраки на хлебе, то есть бутерброды, можно приготовить, используя не менее десяти видов общедоступных продуктов: овощей, рыбы, яиц, мясопродуктов, сыра и так далее. Они описаны в любой кулинарной книге, если не хватает собственной фантазии. Прояви работники магазинов желание угодить покупателю, подняли бы престиж торговой точки. К сожалению, в настоящее время не каждый день в кафе-териях найдешь и то, о чем речь шла выше. Оправдание простое: колбасные изделия магазин получает не ежедневно, потому и нет бутербродов. Но для кафе-териев колбаса поступает в достаточном количестве. Другой вопрос, как она расходуется. Нередко можно наблюдать, как про-

давец отвешивает знакомому покупателю килограмм колбасы и в придачу хлеб. Оптом торговать не хлопотно.

В беседах с продавцами выясняется, что якобы не пользуются спросом кофе, кофейный напиток. В подтверждение показывают чайник с холодной жидкостью. Не верится, чтобы кто-то отказался от стакана горячего кофе. Вопрос, видимо, в качестве его приготовления. В ассортименте кафе-териев напрочь отсутствуют пирожные, редко бывает мороженое.

А ведь за опытом далеко ходить не надо: кафе «Уральское» в центре города ежедневно предлагает разнообразные бутерброды, в кафе «Садко» на Динасе, не проходя в обеденный зал, можно в буфете закусить вкусными фастегами, горячими пирожками. И уж наверняка согласятся с нами первоуральцы, пользующиеся услугами кафе-териев в Свердловске: угощают приветливо.

Слово «кафе-терий» словарники толкуют как «род кафе», «закусочная». Так густо же эти необходимые горожанам и их гостям отделы магазинов соответствуют своему назначению. Чтобы каждый из покупателей мог быть уверен, что в определенный час позавтракает в том или ином магазине. Для этого много не надо: только желание работников торговли гостеприимно нас встретить и угостить.

И. КРИВИЦКИЙ, нештатный инспектор госторгинспекции; **Н. САВИНСКАЯ,** зав. отделом писем редакции.



Виктор Тимофеевич Корниенко, доцент кафедры «Литейное производство» Уральского политехнического института им. С. М. Кирова, читает студентам второго - четвертого курсов Первоуральского общетехнического факультета лекции по металлургии стали и технологии металлов. Кандидат технических наук занимается научной работой, много лет является ответственным исполнителем по хозяйственной тематике, работает над внедрением вычислительной техники. Разрабатываемую им систему автоматического проектирования можно применять для обучения студентов.

Фото Г. Сеницына.

Изюминка релаксации

НЕ СТАРЕЕМ ДУШОЙ

Заместитель главного врача медсанчасти динасового завода Р. А. Долгих организует для нас беседы, консультации специалистов. Чувствуем мы заботу о себе руководства предприятия, профсоюзного комитета. К праздникам получаем поздравления, нуждающимся оказывается материальная помощь, многие из нас в этом году отдыхали в профилактории «Лесная сказка».

Наш общественный совет видит свою задачу в том, чтобы каждый пенсионер был полезен обществу.

В. РОССОШНЫХ, член общественного совета пенсионеров динасового завода.

Несколько лет назад я перенес сложную операцию. Ныне потребовалась еще одна. Выдержит ли сердце? Это волновало врачей и медицинских сестер планового хирургического отделения медсанчасти Новотрубного завода. Операция завершилась успешно, дело пошло на поправку. Все это благодаря опыту хирурга Бориса Дмитриевича Желнина, чуткости врача Дмитрия Сергеевича Габаева, заботе медицинского персонала больницы. Я благодарен вам, люди в белых халатах, за то, что вы вернули мне способность радоваться жизни.

А. ПАНИШЕВ, читатель.

Вернули радость жизни

Хотя письмо не опубликовано

А. М. Фанта писала в редакцию о том, что в одну из суббот, вечером, у нее в квартире побежала вода на кухне, потому что в подвале засорился канализационный стояк. Двое суток взывала она к помощи слесарей УЖКХ Новотрубного завода, мастера шестой котельной В. В. Богдановой, но те не откликнулись на

настоятельную просьбу. Письмо было послано для принятия мер в УЖКХ Новотрубного завода. Ответает и.о. начальника Э. В. Меньшиков: «За халатное отношение к исполнению своих обязанностей сменным мастером котельной № 6 В. В. Богдановой объявлен строгий выговор, В. В. Гилевой — выговор».

В ШКОЛАХ
и ГПТУ

Помогаем закладывать ОВОЩИ

В торгово-кулинарном училище закончено комплектование групп. Ныне на первом курсе будет обучаться сто девяносто юношей и девушек — на семьдесят больше по сравнению с набором прошлого года. С десятого сентября наши ребята помогают базовым предприятиям — горпищеторгу и объединению общественного питания — в закладке овощей на зиму. Сделано уже немало. Десятки тонн капусты, моркови надежно уложены в хранилища. Ребята работают с огоньком, на совесть.

Л. ЦЕЛОВАЛЬНИКОВА, заместитель директора по учебно-производственной работе.

Ленинский зачет

Второго октября в стране начался Всесоюзный ленинский зачет. В школе № 21 состоялась торжественная линейка. С большим вниманием ребята слушали рассказ секретаря партийной организации В. И. Телегиной о комсомольцах — первых и надежных помощниках коммунистов. Потом прошли классные комсомольские собрания, на которых утверждены личные комплексы планы комсомольцев. Впереди много интересных и полезных дел.

Г. КОСТИНА, ученица 10 «А» класса школы № 21.

Необычный день

Недавно в шестой школе прошел день самоуправления. Администрацию заменили члены комитета комсомола Эдуард Прошунин, Светлана Чупракова, Дмитрий Рогозников. Классное руководство взяла на себя десятиклассница. В этот день состоялись всюду классные часы, на которых наши старшие товарищи рассказали о профессии учителя. Работать с ребятами — дело непростое. Но с ним успешно справились Елена Гладких, Алексей Копков, Ирина Волкова, Оксана Климшина, Лариса Нестерова, Наталья Платонова. В школьной библиотеке хорошо потрудились Ольга Машарова.

В этот день в школе было очень оживленно. Старшеклассники по радиоэзлу провели передачу, посвященную Дню учителя.

А. ГОЛОВИЗНИНА, член комитета комсомола школы № 6.

«Октябрята по стране Октября»

Так называется игра, в которую включились ребята младших классов сельской школы. Завершен первый этап «По дорогам лета». Мальчишки и девочки поделились впечатлениями о каникулах. Начался второй этап игры, который называется «Мы шагаем по Первоуральску». Ребята познакомятся с историей родного города, его замечательными людьми.

А. ГИЗАТУЛЛИНА, старшая пионерская вожатая школы № 7.

