

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 200 (12740)

Среда, 16 октября 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.



ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ВСТРЕТИМ XXVII СЪЕЗД КПСС НОВЫМИ ТРУДОВЫМИ СВЕРШЕНИЯМИ, ВЫСОКИМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ ВО ВСЕНАРОДНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ! БУДЕМ РАБОТАТЬ УДАРНО, ПОСТАХАНОВСКИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

прежнему на предприятии велики потери из-за прогулов — 2,2 человеко-дня в расчете на одного рабочего. Производительность труда снизилась более чем на 4 процента по сравнению с прошлым годом.

Полоса технологических неполадок в цехе № 5 — одном из основных звеньев в технологической цепочке

833 тысячи рублей недоделано к плану по реализации продукции коллективом швейной фабрики. Основную причину своих бед фабрика видит в неувязках планирования: неучтенный сдвиг в ассортименте продукции повлек за собой несогласованность поставки необходимого сырья. Кроме того, лихорадит работу

себестоимости выпускаемой продукции. Так, по итогам восьми месяцев удорожание допустили Новоуткинский завод «Искра» (более 890 тысяч рублей), авторемзавод (более 36 тысяч рублей), Коуровский леспромхоз (10 тысяч рублей) и другие. В целом же промышленность добилась снижения затрат на 0,55 процента к плану, но это ниже уровня прошлого года.

С начала года выпущено товаров народного потребления на сумму 42,8 миллиона рублей, что на 483 тысячи рублей меньше плана. По сравнению с прошлым годом выпуск их в расчете на рубль фонда заработной платы сократился на 2,3 процента и составил 0,42 копейки. Подвели коллективы швейной фабрики (недодано товаров на сумму более 750 тысяч рублей) и гормолзавода (на 185 тысяч рублей). Тогда как в социалистических обязательствах намечено перевыполнить план по выпуску товаров для народа на 900 тысяч рублей. А сегодня новые большие задачи ставит перед предприятиями Комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, разработанная в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС. Для обеспечения заданных темпов роста объема производства и производительности труда резервы на предприятиях есть. В преддверии съезда особенно важно более полно их использовать.

Г. БОНДАРЬ,
инспектор госстатистики.

РЕЗЕРВЫ И ПЛАН

* Экономический обзор

Промышленность города вступила в четвертый завершающий квартал предсъездовского года. Трудящиеся города, широко развернув социалистическое соревнование по достойной встрече XXVII съезда КПСС, направляют все усилия на успешное завершение заданий 1985 года и 11-й пятилетки в целом.

План девяти месяцев по реализации продукции выполнен на 100,2 процента, что составило 74,9 процента годового объема, с учетом обязательств по поставкам — на 98,3 процента. По социалистическим обязательствам план реализации продукции промышленными предприятиями города должен быть выполнен 29 декабря, т. е. необходимо обеспечить сверхплановую реализацию в сумме 7,4 миллиона рублей. За 9 месяцев она составила 1,6 миллиона рублей.

Для успешного выполнения поставленных задач среднесуточный объем реализации в октябре-декабре необходимо будет увеличить по сравнению с началом года почти на 3 процента. Исходя из выполнения плана по реализации за 9 месяцев и сложившихся

темпов роста, ожидаемое выполнение за год составит 100,2 процента, тогда как при выполнении обязательств оно могло бы достигнуть 100,8 процента.

С начала года дополнительно к плану произведено более 3,9 тысячи тонн стальных труб, 1452 стальных баллона, 2,5 тысячи тонн концентрата железной руды.

Весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда, уровень которой по сравнению с прошлым годом возрос на один процент. Возможный же прирост выпуска продукции за счет достигнутого роста производительности с начала года исчисляется в 11 миллионов рублей, что позволило бы перекрыть отставание по объему производства и обеспечить прирост его по сравнению с прошлым годом более чем на 2 процента.

Такое положение объясняется тем, что треть промышленных предприятий не

сумела в полной мере использовать имеющиеся резервы повышения эффективности производства, избежать непроизводительных потерь, а следовательно, обеспечить плановые темпы развития производства.

На протяжении ряда лет в числе отстающих Коуровский леспромхоз. И текущий год не стал исключением. На сей раз подвела техника. Еще в первом квартале, не сумев своевременно подготовиться к зиме из-за плохого технического состояния машин и механизмов, коллектив не создал необходимых запасов хлыстов на нижних складах. Результаты не замедлили сказаться — леспромхоз остался без сырья для переработки. План вывозки и разделки древесины систематически срывается. Лесозаготовители с нетерпением ждут зимы, надеясь хотя бы частично восполнить отставание по товарной продукции, а оно достигло уже 1,8 миллиона рублей — 21 процент к плану! По-

производственного объединения «Хромпик», а также недопоставки сырья послужили причинами отставания коллектива. Здесь почти на один процент снизилась производительность труда, на 0,3 процента сократился объем производства.

Значительные недопоставки металлопроката помешали заводу трубчатых строительных конструкций справиться с запланированным объемом выпуска продукции, а освоение новых ее видов, связанное с изготовлением трудоемкого нестандартного оборудования, привело к содержанию сверхплановой численности рабочих и не позволило достигнуть планового уровня производительности. Более 720 тысяч рублей с начала года коллектив задолжал по реализации продукции. Сказалась некомплектная отгрузка продукции. К тому же из-за отсутствия денег у потребителей не оплачено счетов за отгруженную продукцию почти на 500 тысяч рублей.

предприятия отсутствие квалифицированных кадров, особенно в билимбаевском цехе, где коэффициент использования оборудования с начала года составил 0,6. Сейчас предприятие наметило и осуществляет ряд мер по ликвидации отставания: идет аттестация рабочих мест, направленная на совершенствование организации труда, изыскание возможности совмещения профессий, что позволит частично решить вопрос.

На перечисленных и ряде других предприятий города сложилось напряженное положение. Об этом говорит и тот факт, что в промышленности почти половина предприятий не обеспечивает необходимого соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы: с начала года в целом прирост заработной платы в 4 раза опередил рост производительности труда. Факт тревожный.

Не все предприятия сумели обеспечить и снижение



У прокатчиков Новотрубного

К ОНЕЦ сентября и начало октября стали временем напряженной работы для всех тружеников восьмого цеха Новотрубного завода — на стане «30-102» проведен большой капитальный ремонт. Среди его участников был и мастер участка отделки и сдачи труб Иван Федорович Мокин. На этом участке в ходе ремонта внедрен комплекс технических новшеств, направленных на повышение эффективности производства. Иван Федорович активно участвовал в ремонтных работах.

Бригадира всегда отличают инициативность, заинтересованность. Не случайно он замещает секретаря партгруппы смены, выполняет обязанности агитатора.

Фото А. Кадочникова.

В КОГОРТЕ ПЕРЕДОВИКОВ

519 тонн труб высокого качества выпустил дополнительно с начала этого года коллектив участка отделки и сдачи труб стана «140» № 2 первого цеха Новотрубного завода. Его возглавляет старший мастер В. П. Васильев. Высокому результату помогает внедрение бригадной формы организации и оплаты труда, на которую здесь перешли недавно. Заметно улучшилась дисциплина труда, а производительность труда превышает обязательства,

взятые коллективом в преддверии XXVII съезда КПСС. Одну из бригад участка возглавляет исполняющий обязанности мастера коммунист В. А. Имаев. Она по итогам сентября вышла в число лучших по цеху. На ее счету экономии более двух тысяч рублей. Высокое мастерство показывают ударник XI пятилетки Е. А. Фякова, сортировщик-сдатчик А. Я. Кузнецов, прашильщик В. М. Шушляев.

Л. ИКРИНА,
рабкор.

РЕЗУЛЬТАТИВНАЯ НОВИНКА

Многие новшества внедряются на заводе по ремонту горного оборудования рационализаторами. Один из самых активных — слесарь Ю. И. Петухов и механик С. В. Сафонов из камнелитейного цеха. Они разработали схему работы специальной машины для очистки фасонной плитки различных размеров, защищающей металл от износа, от горелой земли и облоя.

Уже изготовлена пробная модель. В октябре машина будет внедрена в производство. Новый механизм снизит запыленность, поднимет производительность труда на участке, высвободит одного человека. Общая экономия от его применения составит около двух тысяч рублей.

А. СИНЯВСКИЙ,
главный инженер
завода.

■ НОВОСТЬ В НОМЕР

ЛЕНИНСКАЯ ГРАМОТА

Десять лет подряд коммунисты подразделений треста Уралтяжтрубстрой избирают Людмилу Михайловну Стрельцову заместителем секретаря партийного комитета. Они доверяют инженеру руководство идеологической работой, и Л. М. Стрельцова, дорожа этим доверием, прилагает немало усилий, чтобы массово-политическая, воспитательная деятельность в партийных организациях поднималась год от года на более высокую ступень.

съезду КПСС.

Группа идеологических работников была отмечена почетными грамотами. Первый секретарь областного комитета партии Ю. В. Пет-

ров вручил Почетную ленинскую грамоту Свердловского обкома КПСС заместителю секретаря парткома треста Л. М. Стрельцовой за многолетнюю пропаганду марксизма-ленинизма.

М. ЛАЗАРЕВА.

ПОЛЯ ПУСТЕЮТ, ЗАКРОМА ПОЛНЯТСЯ

надцати. Конечный срок навоза: семнадцатое октября. Зельским труженикам хорошо помогают новотрубни-

ки, хромпиковцы, горняки рудоуправления. Нет недостатка в транспорте. По предварительным подсче-

■ ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ

там, урожай составляет 350 центнеров с гектара. Убранная в лучших условиях, чем в прошлые годы, капуста лучше сохранится.

Т. ЯКОВЛЕВА.

На днях в областном комитете КПСС состоялось совещание идеологических работников, пропагандистов. Они обменялись опытом пропаганды марксистско-

ленинской теории среди трудящихся, организации политического просвещения коммунистов, комсомольцев, беспартийного актива в период подготовки к XXVII

Завершается уборка капусты с полей совхоза «Первоуральский». К концу воскресного дня итог был таков: капуста убрана со 116 гектаров, осталось с девят-

НАЧАЛО
ОДОБРЕНО

Комсомольская организация городской пожарной части — одна из самых молодых в Первоуральске. Создана она в апреле этого года. Но отчетно-выборное собрание показало, что даже за столь короткий срок бюро ВЛКСМ во главе с молодым коммунистом Владимиром Галактионовым сумело организовать молодежь на решение задач, поставленных ЦК ВЛКСМ и городским комитетом комсомола.

Наградным знаком «Отличник пожарной охраны» награжден член бюро ВЛКСМ Николай Титков. Иван Жмайло недавно стал комсомольцем. На собраниях и заседаниях бюро, которые проходят регулярно, поднимаются вопросы политического, нравственного и физического воспитания молодых пожарников. На отчетно-выборном собрании говорилось и о недостатках: слабо работали «прожектористы», не у всех членов ВЛКСМ были поручения. Это будет учтено новым составом бюро, которое возглавил В. Галактионов.

В. РАЗБОЙНИКОВ,
замполит городской
пожарной части.

В ГОСТИ
К СТРОИТЕЛЯМ

Новые формы организации молодежного досуга ищет комитет ВЛКСМ рудоуправления. Одной из самых популярных стала игра «Что, где, когда?». Магнитские значки уже ветрелись с земляками, читателями городской библиотеки, а сегодня будут отвечать на вопросы молодых строителей, проживающих в общежитии № 4 треста Уралтяжтрубстрой. В составе команды геолог Надежда Малкова, водитель Сергей Штов, электромонтер Николай Ишук и другие зрители.

Л. ЛУГОВЦЕВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

БОЙ ПАРАДНОСТИ

РАЗГОВОР, НАЧАТЫЙ НА ПАРТСОБРАНИИ, ПРОДОЛЖАЕТ КОММУНИСТ В. М. СОКОЛОВ

Сколько уж раз коммунисты филиала Новотрубного завода призывали друг друга покончить с парадностью в речах, поубавить розового цвета в отчетах. Не получилось. Похвалится успехами один, другой, за ними — третий, и все, что не сделано или сделано плохо, тонет в словословии. Порочная, но удобная позиция. И все же мы одолеем соблазны похвалы. Первый осязаемый шаг сделан на отчетно-выборном партсобрании, где пышные фразы уступили место вдумчивому, принципиальному разговору.

Взять, к примеру, наш передовой, известный за пределами города трубоэлектросварочный цех. Не загордились ли мы обилием наград? Провели аттестацию рабочих мест и акнули: только десять полностью соответствуют требованиям, а сто сорок безнадежно устарели. Как в этих условиях наращивать темпы, выполнять программу интенсификации производства? Коли не отличились дальновидностью, надо исправлять дело сейчас же, не ожидая, что научно-технический прогресс шагнет в цех сверху. Не только у руководителей, у каждого рабочего должна болеть душа за повышение производительности труда, выпуск наиболее дешевой, конкурентоспособной продукции.

Последние годы много говорим о дисциплине — партийной, производственной, трудовой. Боремся с прогульщиками, критикуем, наказываем мастеров и бригадиров за слабую воспитательную работу. Все это правильно, требовательность еще никому не повредила. Но удовлетворения от действительности лично я пока не испытываю. Можно сколько угодно стыдить пьяниц и бездельников, но если они видят, что рабочей минутой в коллективе не дорожат, совесть у них не проснется. Поясню опять же на примере. Из года в год в период закладки в городе овощей простаивает в цехе

цельный участок. Семьдесят человек уходят на базы торгующих организаций. Чем же они там занимаются? Разгружают вагоны с мылом, газированной водой, переносят доски, кирпичи. Квалифицированные специалисты зарабатывают немногим более двух рублей в день, остальное до среднего заработка им доплачивает завод. А в это время в цехе ищем резервы. Картина эта ни для кого не секрет, но к ней как-то привыкли, притерпелись: не мы остановили, не нам и отменять. Почему не нам, коли видим, какой урон производству и делу воспитания наносит подобное отвлечение людей в неразумных количествах?

По-партийному выступил на собрании коммунист Ю. Г. Зубрилов, раскритиковал примиренческую позицию парткома филиала и парткома Новотрубного завода в этом вопросе. Не может оставить равнодушным и факт, приведенный в отчетном докладе секретаря парткома Г. А. Матвеева. В двенадцатом цехе некоторых прогульщиков не обсуждают в трудовых коллективах, не наказывают строго. Электромонтер Захаров — злостный нарушитель — получил премию. Термист Пономарев, прогуляв смену, отправился в отпуск летом. Частные случаи, но они показывают, как терпимы мы к беспорядкам, не задумываясь, чем обернется снижение производительности.

Почти четверть века знаю электросварщика Анатолия Семеновича Белых. Был активным комсомольцем, выступил в ряды КПСС. А нынче мы рассматривали персональное дело коммуниста Белых, пристрастившегося к выпивке, и он сам определил себе наказание: попросил исключить из партии. Конечно, он виноват в случившемся. Но не дает покоя эта история. Ведь мы, коммунисты цеха, вместо того чтобы удержать Белых от пропаста, помогли ему туда скатиться. Не выполнял одно поручение — давали



другое. Стал отходить от общественной жизни — махнул рукой. Замечали, что неравнодушен к рюмке, так ведь не злоупотребляет. И вот цена всепрощенья, страшная цена, которая должна послужить уроком и парторганам нашего цеха, и парткому филиала.

Почему именно на негативных моментах останавливаются столь подробно? Во-первых, они, несмотря на многочисленные успехи коллектива, ощущимо мешают строить работу так, как это необходимо сейчас, в период подготовки к XXVII съезду КПСС. Во-вторых, как уже отмечал, принципиальной, взвешательной была атмосфера отчетно-выборного партийного собрания. Выступившие на нем члены КПСС Н. И. Шефер, Н. А. Коврижных, А. И. Блиновских и другие не побоялись вынести сор из избы, открыто говорили, где допущены просчеты, а где — халатность, критически оценили деятельность парткома и его секретаря. И вместе с тем чувствовалось, что коммунисты не перекладывают борьбу с недостатками на выборный актив, готовы под его руководством добиваться, чтобы партийная организация была и мобилирующей силой, и со-

ведью, и душой трудового коллектива. Теперь от каждого коммуниста, в том числе и от меня, зависит, насколько боевитость в речах будет подкреплена боевитостью в делах. А чтобы бороться, надо знать, против чего.

В. СОКОЛОВ,
электросварщик цеха
№ 11 филиала Ново-

трубного завода, парт-
группор.

На снимке: в перерыве отчетно-выборного собрания Герой Социалистического Труда бригадир С. Ф. Ясюкевич, сварщик труб Г. М. Сапегин, термист Ю. П. Топорков и машинист экскаватора М. В. Белых (слева направо).

Фото А. Зиятдинова.

ТРЕБОВАНИЕ МОМЕНТА:
ИНТЕНСИФИКАЦИЯ
ОТ АТТЕСТАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ —
К РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Зримая отдача, получаемая на производстве в ходе проведения аттестации рабочих мест, наглядна и очевидна. В этом мы убедились на собственном опыте.

Завод комплектных металлических конструкций еще молод. Нынешняя пятилетка — пятилетка рождения нашего предприятия, время активного освоения производственных мощностей. Чтобы успешнее решать поставленные перед коллективом задачи, в июле прошлого года начали тщательно анализировать каждое рабочее место. Для этого были созданы заводская и цеховые комиссии. Соответствует ли каждое рабочее место современному техническому уровню — вот главный вопрос, на который мы должны ответить.

В специальном стандарте указаны критерии оценок рабочих мест, разработали схему проведения мероприятий по их аттестации и рационализации.

Уже проведена инвентаризация более половины имеющихся мест. Только пятьдесят одно из них отвечает требованиям, остальные подлежат совершенствованию. На предприятии непочатый край работы по механизации производства, улучшению условий труда. Планы по рационализации рабочих мест разрабатываются инженерно-техническими службами совместно с рабочими. Их замечания, предложения помогают выявить недостатки каждого места и быстрее устранить их. Уже внедряются механизированные линии по укладке и сьему профилей на станах № 1 и № 2, что позволит высвободить на этих операциях три человека в каждую смену.

Планомерно ведется аттестация и рационализация рабочих мест во втором цехе. Члены комиссии, возглавляемой заместителем начальника цеха по технологии А. И. Макуровым, составили проект по улучшению условий труда прессо-

щиков на производстве дверных коробок. В стадии внедрения робототехнические комплексы на рабочих местах прессовщиков, труд которых пока что остается непроизводительным, малоэффективным. После этого высвободятся девять-десять человек.

Большой вклад вносят заводские рационализаторы. Внедрение предложений, поданных слесарем-инструментальщиком Валерием Владимировичем Мартыновым, мастером по инструменту Владимиром Александровичем Шерстобитовым, старшим мастером участка обработки Виктором Степановичем Сабуровым, позволило повысить производительность труда на прессовом участке почти на двадцать пять процентов.

Первые результаты аттестации рабочих мест учтены при разработке плана технического перевооружения завода на двенадцатую пятилетку. План этот уже согласован с генеральным проектировщиком Челябинским ПромстройНИИПроект, экспериментальным конструкторским бюро Всесоюзного производственного объединения «Союзстройконструкция» и одобрен в Минтяжстрое СССР.

Внедрение его в жизнь позволит значительно увеличить выпуск некоторых видов продукции на нашем предприятии. Так, производство дверных коробок для жилых объектов возрастет в полтора раза, подвесных потолков — в два раза, настолько же — легких ограждающих конструкций.

Мы возлагаем большую надежду на сотрудничество с наукой. Совместно с преподавателями кафедры экономики и организации промышленного производства Уральского политехнического института имени С. М. Кирова продолжим рационализацию рабочих мест на научной основе.

В. ТАРАБАЕВ,
главный инженер завода комплектных металлических конструкций.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Лыжи новые. Проблемы старые

Разнообразна продукция лыжной фабрики. Подтверждение тому — экспонат небольшого музея предприятия. Недавно он пополнился еще одним изделием — деревопластиковыми лыжами.

О. Б. Смирнова и В. И. Карлыханова наклеивают полиэтилен на внешнюю поверхность будущих лыж. Спустя минуту-другую этот «слоеный пирог», как называют здесь полуфабрикат, поступает на пресс. Там под большим давлением и высокой температурой его части прочно скрепляются друг с другом. Теперь дело за обработкой.

Выпуск новых лыж начался в этом году. Они тоньше обычных, а значит, легче. Но самое главное в том, что скользкие поверхности покрыты полиэтиленом. Это делает лыжи более упругими, улучшает скольжение, не требует смазки.

Кстати, о полиэтилене. Наверное, каждый замечал: вода, попавшая на пленку, не растекается по ее поверхности, а быстро собирается в капли. Так же и клей. Как же тогда равномерно распределить его? Эта задача решена с помощью специального оборудования.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
16 октября 1985 г., № 200

циальной установки. Сегодня она запущена, работает исправно.

Себестоимость новинки, которой присвоен государственный Знак качества, возросла. Повысилась отпускная цена. Несмотря на это, раскупаются лыжи быстро. Более того, пользуются повышенным спросом. Так что выгода очевидна для предприятия и для потребителей.

Нынче на фабрике планировался выпуск 500 пар таких лыж. Однако уже сейчас их изготовлено почти в пять раз больше. До конца этого года взяты обязательства: сделать пять тысяч пар. Тем самым, по словам директора предприятия Е. Г. Пятагина, производство товаров культурно-бытового назначения вырастет выше планового на 70 тысяч рублей. Полнее будут выполняться заявки торгующих организаций, которые по многослойным лыжам удовлетворятся пока едва наполовину.

Впрочем, даже намеченный рост производства деревопластиковых лыж не сможет полностью решить проблему. Сошлемся на цифры: с начала года план по изготовлению многослойных лыж невыполнен на 14 тысяч пар. Причем если

производство подростковых лыж составило 55 процентов от намеченного, то детских — всего лишь 40 процентов. Фабрика справляется с планом по валу, по реализации товара, а вот с ассортиментом — нет. Вот уже многие годы.

— Причины объяснимые, — говорит начальник производственного отдела И. А. Гринин. — Многие станки устарели, давно требуют замены. Лишь небольшая часть оборудования обновлена. Например, установленная импортная фрезерная линия, новые прессы. Но этого недостаточно. Не первый год ведется разговор о линии по производству среднего клина. Она необходима как воздух. Но ее нет.

В самом деле, линия позволит намного облегчить труд бригады, работающей на этой операции. Она, по расчетам, высвободит шестерых рабочих. Одновременно за смену станет выпускаться не 240 пар клиньев, а в два с лишним раза больше. Но установка линии планируется лишь в третьем квартале 1986 года.

И все-таки только ли слабобой механизацией объясняется узость ассортимента? Интересный факт: спортивно-беговых лыж изготовлено с начала 1985 года

почти на две тысячи пар больше, чем планировалось.

А ведь для их производства требуется все тот же клин, которого не хватает для других видов лыж. При необходимости на фабрике находятся резервы для его изготовления. Значит, дефицит этого клина не является неразрешимой проблемой. Видимо, необходим более инициативный подход к экономии материалов, планированию ассортимента.

Это во многом зависит от инженерно-технических работников. Существуют и материальные стимулы для активизации работы в этом направлении, оговоренные, кстати, рядом нормативных документов. У инженерно-технических работников величина премии в немалой степени зависит от соблюдения номенклатуры выпускаемых изделий. И кому, как не им, расширять ассортимент, делать продукцию более красивой, удобной.

В Комплексной программе развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы большое внимание уделяется вопросам улучшения ассортимента и качества. В следующей пятилетке на предприятии предстоит внедрить новую технику. А это от инженерных кадров в первую очередь требует многого подхода к делу.

Д. СТРОВСКИЙ.

ЧТО ПЕРЕДАТЬ ЛЮДЯМ

За окном моросил дождь, в доме Заевых было уютно и тепло. Жена занималась рукоделием, а сыновья Олег и Дмитрий, хоть и далеко не одногодки, нашли общую тему для беседы. Нет-нет да и обратятся за советом к отцу. Павел Яковлевич дружелюбно поправлял младшего. Чувствовалось, отцовское слово — непрекращаемый авторитет.

Вот уж поистине верно сравнивают: каков человек в собственном доме, таков и на производстве. Старший прораб первого управления треста Уралтяжтробстрой П. Я. Заев на вопрос, счастливы ли вы, что однажды и навсегда выбрал профессию строителя, отвечает уверенно: «Не мыслю другой». Его поколение презиало великими строителями. Тамбовский паренек Павел Заев после службы в армии по комсомольской путевке прибыл на строительство мощного трубопрокатного цеха № 8 на Новотрубном заводе, возводил стан «30-102». Он был плотником. Да еще каким! Кроме того, что успевал на курсы в учебный комбинат, без отрыва от производства получил аттестат зрелости в вечерней школе. Разъехались друзья после комсомольской стройки, а для Павла Яковлевича стал город родным.

Работал и учился в строительном техникуме. Получив диплом техника-строителя, плотник-универсал Заев стал мастером на участ-

ке. Очень нравилось ему слово «мастер». Павел Яковлевич старался так организовать работу, чтобы любое задание выполнить мастерски. Это не осталось незамеченным. Руководство сочло возможным доверить Заеву и более ответственные посты. За один год он прошел путь от плотника-универсала до старшего прораба. В этой должности и начал возводить туннельные печи на динасовом заводе.

У строителей в особом почете руководитель-специалист, — сказал как-то П. Я. Заев. — Вот я и стараюсь быть таким. Любую стройку считаю особо важной. Ну, а туннельные печи — важнее не бывает.

П. Я. Заев имеет хорошую привычку дотошно разбираться, какую пользу людям принесет его стройка. Он видел, в каких условиях трудятся огнеупорщики. Всем сердцем понимал, что надо облегчить их труд. Вот почему с особым чувством принялся за первую туннельную. Хотелось ввести ее в строй как можно быстрее. Печь была сложным сооружением, экспериментальная, первая в мире. Шел конец шестидесятых, и на строительство печи потребовалось два года.

В жизни каждого человека есть день, месяц, год, когда судьба дарует ему счастье почувствовать вершину мастерства, особое удовлетворение сделанным.

Таким был каждый день на пятой туннельной. Печь закладывали зимой, под открытым небом, в морозы и метели. В котлованы прокакали подземные воды, строители боролись с наледью. Старший прораб П. Я. Заев каждую смену, как полководец, взвешивал силы. Три вверенных ему бригады — бетонщиков А. В. Спивак, монтажников Н. П. Яшина, комплексная Г. К. Елтышева — раскрыли в то трудное время лучшие свои черты: крепкую рабочую закалку, ответственность. Каждый из них видел масштабы сооружаемого, понимал, что печь нужна всей стране. При ее сооружении уже в который раз строители осуществили ценное предложение Павла Яковлевича Заева о замене монолитных фундаментов на сборные. Они сдали объект на месяц раньше срока, на все ушло уже не два года, а одиннадцать месяцев. За эту стройку бригадир Марию Андреевну Середу присвоено почетное звание заслуженного строителя РСФСР, бригадир Г. К. Елтышев награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР. Такой же награды удостоен и старший прораб П. Я. Заев.

Павел Яковлевич одним из первых, в управлении встал горой за бригадный подряд. Его три бригады работают по этому методу. Каждый ясно видит цель подряда.

— У нас развернулся целенаправленный поход за

сокращение сроков строительства и экономии материалов, — рассказывает П. Я. Заев. — Сами рабочие вносят предложения, как экономнее и быстрее выполнить задание. Ну, а я, как руководитель, считаю долгом подать пример.

Несколько фактов. Только в 1980 году П. Я. Заев поддал четыре рационализаторских предложения. Они дали экономии 28,8 тысячи рублей. Это был самый высокий результат у Заева-новатора. Благодаря его личному примеру полнится личевой счет экономии коллектива. Десятки тысяч рублей перечислены на него за пятителку. И строители в выигрыше: за сбереженные материалы, рабочее время их дополнительное вознаграждение составляет 100—150 рублей в год.

— Трудно, но благодарная работа, — рассуждает П. Я. Заев. — Редко возвращаемся на те объекты, которые строим, но с каким удовлетворением читаю в газете, например, про то, как трудятся прокатчики стана «30-102». А ведь эта стройка стала моей первой, здесь я вступил в партию.

Двадцать два года Павел Яковлевич в рядах коммунистов. Утвержден заведующим агитколлективом, возглавляет совет наставников в управлении. Оба поручения особенно близки Заеву. Ибо ему есть что передать людям.

Б. РЫБКИН, рабкор.

■ ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС РАСШИРЯЕМ СФЕРУ УСЛУГ

Комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы предусматривает полное удовлетворение населения в различных бытовых услугах. О том, что в этом направлении делается на заводе по ремонту сложной бытовой техники и приборов, рассказывает директор предприятия С. В. Завидеев.

— Чтобы поднять развитие бытовых услуг на более высокий уровень, коллектив идет по пути внедрения прогрессивных форм труда. Особое внимание уделяем, как указано в программе, срочному ремонту бытовой техники по абонементу, а также обмену неисправных предметов на заранее отремонтированные. У нас впервые в области создано специализированное ателье «Абонемент», в котором трудятся высококвалифицированные бригады по обслуживанию и ремонту холодильных агрегатов, а оплату заказчики за абонементное обслуживание производят вместе с квартплатой.

В настоящее время у нас широко используется такая услуга, как обмен наручных часов на заранее отремонтированные, у населения она пользуется спросом, так как сводит сроки ремонта до минимума. В ателье «Электроника» организован обмен электросчетчиков. Если раньше эти приборы ремонтировали в течение 1,5 месяца, то сейчас на обмен тратится всего лишь пять минут.

Довольны первоуральцы и срочным ремонтом часов и бытовой техники в присутствии заказчика. Услугу эту оказывают восемь специалистов, у которых высокие квалификационные разряды. У нас, как и на других предприятиях, ощущается нехватка кадров, но мы активно используем надомную форму труда, начали привлекать совместителей.

Список обмена бытовых

предметов станем расширять. Планируем организовать обмен неисправных стиральных машин «Исеть» и «Малютка», а также электробритв, утюгов. Очень сейчас популярна такая услуга, как заточка ножей для мясорубок. Их мы имеем в достаточном количестве для обмена. С будущего года организуем обмен будильников, электронных часов.

В программе подчеркивается необходимость перехода на бригадный метод труда с применением КТУ, чтобы улучшить качество оказываемых услуг. С удовольствием отмечаю, что такой формой труда у нас охвачены весь коллектив.

Указывается и на приближение услуг к месту жительства и работы трудящихся. Мы это сделаем с удовольствием, если предприятия станут выделять помещения. Однако заводу неохотно идут нам навстречу, особенно Новотрубный и трубчатых строительных конструкций. Последний вообще не откликается на наши просьбы, а ведь рабочие его в основном проживают вблизи предприятия и пользоваться им бытовыми услугами на таком расстоянии не очень-то удобно. Поэтому руководителям завода поиском помещений заняться все же придется, этого требует жизнь.

В заключение скажу, что работники некоторых жилищно-коммунальных служб не хотят принимать вместе с квартплатой деньги за абонементные услуги. А ведь это клиентам очень удобно.

■ ВСЕОБУЧ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ С УВАЖЕНИЕМ К ШКОЛЕ

Нет, наверное, учителя, который бы не ждал с нетерпением весточки от бывших своих питомцев: как Нашему инженерно-педагогическому коллективу приходится пожинать плоды такого воспитания довольно часто. Вызываешь подростка мои коллеги — мастера и преподаватели профтехучилища № 6 Г. П. Рудакова, Т. И. Стоянова, Л. Н. Плохова, Ф. И. Сухов и другие. Человек, помнящий своих учителей, как правило, чуткий и добрый сын, надежный товарищ, верный спутник в жизни. И дети такого человека войдут в школу уже с развитым чувством уважения к храму знаний, с благодарностью к тем, кто будит их учить и воспитывать.

Но иногда учителю приходится сталкиваться с равнодушием, а то и с пренебрежением подростков к учебному заведению. Ребенок только перешагнул школьный порог, а уже уверен, что здесь к нему будут придираться, несправедливо наказывать. И он принимает позу «вольного казака», не терпит не только замечаний, но и советов. Откуда, как не из семьи, исходит столь странное поведение?

Трудно учиться таким детям. Они угрюмы, ленивы, необязательны, живут без настоящих друзей. Учеба становится обузой. В средних и старших классах дает о себе знать стремление к независимости, и вот уже с преподавателем конфликт, с одноклассниками ссора.

Не зная цены минуте, они без зазрения совести грубят учителям, срывают урок. Нашему инженерно-педагогическому коллективу приходится пожинать плоды такого воспитания довольно часто. Вызываешь подростка мои коллеги — мастера и преподаватели профтехучилища № 6 Г. П. Рудакова, Т. И. Стоянова, Л. Н. Плохова, Ф. И. Сухов и другие. Человек, помнящий своих учителей, как правило, чуткий и добрый сын, надежный товарищ, верный спутник в жизни. И дети такого человека войдут в школу уже с развитым чувством уважения к храму знаний, с благодарностью к тем, кто будит их учить и воспитывать.

Без уважения и почтительного отношения к педагогу, к школе, к училищу задач, поставленных Основными направлениями реформы, не решить. Учитель обязан первым делать шаг к семье, где вырастает трудный ребенок. Но как важны, товарищи родители, ваши встречные шаги, ваше желание сделать школьный коллектив второй семьей для растущего человека. Вспомните своих учителей, даже если не всякое воспоминание приятно, воскресите светлые минуты и расскажите о них сыну или дочке, чтобы долгая школьная дорога стала для детей ровной и радостной.

Н. КУРОЧКИНА, завуч СГПУ-6.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА 16 октября 1985 г., № 209



Т. В. Жаренова и Г. М. Шарифуллина на птицефабрике выращивают цыплят. Пожалуй, это самый ответственный период в пополнении поголовья. Тамара Владимировна и Галика Михайловна добиваются самых больших привесов, обеспечивают высокую сохранность цыплят.

Фото Г. Синицына.

После критики

«В сонном царстве», — так называлась корреспонденция, опубликованная в городской газете 14 августа. Речь шла о слабой работе комитета комсомола Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей.

Редакция получила ответ секретаря партбюро Г. Копытова. «Принимаются меры к устранению отмеченных недостатков. Избран новый состав штаба «Комсомольского прожектора», возглавила который Е. Луканина. «Прожектористы» наметили план работы, решено проводить рейды не реже двух раз в месяц. На заседании комитета ВЛКСМ проанализирована деятельность оперативного комсомольского отряда. Командиру А. Гусельникову и комиссару Ю. Бармину предложено больше внимания обращать на трудных подростков, наладить с ними индивидуальную работу».

■ ПИСЬМО ПРОВЕРЯЕТ РАБКОР ВЗЯЛИ ПОД КОНТРОЛЬ

По улице Комсомольской, 3-б проживает шофер. Машина ЗИЛ № 65—45СФЖ, начиная с апреля, ежедневно простаивает во дворе. Приезжает водитель в начале рабочего дня, а к концу отправляется восвояси. Какую предпринимать принадлежность машины? Почему работу водителя никто не контролирует?

Д. СИВОЧАЛОВ, ветеран войны и труда. Признаться, сигнал этот насторожил: в городе ощущается острая нехватка грузового транспорта, а тут машина простаивает целыми днями. И еще. Все ли в порядке с трудовой дисциплиной на предприятии, которому принадлежит транспорт? Письмо поручили проверить рабкору В. К. Сабенину. О результатах проверки он пишет.

Бортовая машина под какой-то деталью — съездили, № 65—45СФЖ принадлежит автобазе № 8. Начальник отдела эксплуатации С. Н. Алев, прочитав письмо, сказал: «Машина обслуживает отдел главного механика, работники которого не раз обращались ко мне с просьбой выделить им еще одну машину, а сами, выходит, водителя работой обеспечить не могут».

Из беседы выяснилось, что транспорт в ОГМ работает неритмично. Понадобилось, например, съездить за

Этот вопрос я адресовал главному механику В. М. Ганину.

— Раньше подобных случаев за водителем на наблюдалось, — ответил Владимир Михайлович. — Правда, иногда отпрашивался съездить на обед, разрешал. Вот и все. Больше сказать ничего не могу.

В разговор вмешался заместитель главного механика В. В. Сюкасов: «Автор письма явно преувеличивает. У нашего водителя нет точного времени для обеда. Он приезжает тогда, когда свободен, вот и кажется людям, что машина подолгу стоит возле дома». Валентина Васильевна поддержала председателя группы народного контроля Н. С. Мамонтов: «В жалобе факты искажены».

Ясность в дело внес сам водитель злополучной машины А. И. Гулевич: «26

сентября я действительно дважды приезжал домой. Первый раз в 11 часов, чтобы разбудить дочь, второй — в 14 часов, пообедать. Порой случается, что ключ зажигания дома забудешь или что-нибудь другое, вот и возвращаешься. И все же бываю дома не так часто, как в письме написано».

Факты недобросовестного отношения к труду со стороны А. И. Гулевича налицо. Этому способствовало и то, что машина полностью не загружена, и то, что у шофера много «доброжелателей» и покровителей. Словом, работает без контроля администрации, что и приводит к ослаблению трудовой дисциплины. Чтобы подобное больше не повторялось, директор автобазы № 8 Г. И. Круг заверил: «За машиной № 65—45СФЖ установим особый контроль».

СОБИРАЮТСЯ В АРМИЮ РЕБЯТА

На заводе комплектных металлоконструкций стало традицией торжественно провожать на службу в Советскую Армию молодых рабочих. Вот и нынче в красном уголке заводоуправления собрались призывники, на встречу с которыми пришли ветераны Великой Отечественной войны и труда. Будущие воины с интересом слушали выступление Федора Никифоровича Меньшенина. Он рассказывал о боевых товарищах, которые в сложных военных ситуациях оставались верны воинской присяге, вспомнил несколько эпизодов из солдатской жизни.

Ветераны войны И. С. Мухлынин и В. Е. Шестаков говорили об ответственности

молодых воинов перед Родиной, пожелали им успехов в боевой и политической подготовке, а после службы посоветовали вернуться на родной завод.

Ветераны войны и труда сфотографировались с призывниками на память.

О. МАЕВСКАЯ, рабкор.

СОВЕТЫ ВРАЧА

КАПУСТА НА ЗИМУ

Настала пора квашения капусты. Белокочанная капуста богата витаминами и минеральными солями. Витамин С в ней содержится столько же, сколько в лимонах и апельсинах. Из минеральных веществ больше всего в капусте фосфора, калия, кальция. В состав капусты входят многие незаменимые аминокислоты.

Способ квашения основан на превращении сахара, содержащегося в капусте, в молочную кислоту. Основное условие правильной закваски — достаточное содержание сахара в капусте, поэтому для заквашивания используются поздние сорта капусты типа «Слава». Для квашения выбирают плот-

ные, без повреждений кочаны. Мясют, вырезают кочерыжку, которую обязательно используют, потому что она содержит наибольшее количество витамина С. На 10 килограммов капусты кладут 200 граммов соли, столько же моркови. Соль нужна не только для вкуса: она ослабляет действие вредных микробов и усиливает консервирующие свойства молочной кислоты. Для вкуса в капусту кладут лавровый лист, антоновские яблоки, клюкву, сладкий перец. Перец способствует более длительному сохранению витамина С. Квашеная капуста полезна при пониженной кислотности, при запорах, са-

харном диабете. Больным с сердечно-сосудистыми заболеваниями, ожирением, с гиперацидным гастритом, язвенной болезнью желудка, колитом квашеную капусту следует употреблять только в салатах и винегретах, предварительно слегка промыв кипяченой водой, чтобы удалить излишки соли. В капусте без рассола быстро разрушается витамин С. Поэтому готовить из нее салаты следует непосредственно перед едой и не оставлять такой салат на завтра.

Л. ТИМОФЕЕВА, главный врач Дома санитарного просвещения.



На голубых дорожках

В бассейне Дома пионеров и школьников прошли соревнования на первенство Первоуральского территориального совета ДСО «Труд» по плаванию среди ребят десяти- и одиннадцатилетнего возраста. Старты собрали более ста человек из пяти коллективов физкультуры.

После трехдневной борьбы убедительную победу одержали юные пловцы из команды производственного объединения «Хромпик». Второе место заняли ребята из Режа. Замкнули тройку сильнейших

школьники из Полевского. Призерами в личном зачете стали ученица школы №1 Ирина Еремينا, девочки из второй школы Тая Махнева и Влада Прокофьева. Спортсменка из шестой школы Ольга Оболдина первенствовала по сумме результатов трех дистанций. Чуть уступила подруге по команде Света Луногова из школы №1. Почетное третье место среди мальчиков занял ученик школы №7 Павел Гвоздев. Истинно мужской характер проявил на соревнованиях пловец из этой же школы Павел Волков. Он уверенно опередил сверстников и выполнил норму третьего взрослого разряда по плаванию. Второй взрослый разряд преуспела юная спортсменка из десятой школы Ольга Шилова.

З. ЗАХВАТКИНА, председатель территориального совета ДСО «Труд».

Четырнадцать лет существует при спортивном клубе «Уральский трубник» секция биатлона. Десяти школьников, молодых рабочих тренируются у Роберта Семеновича Бабина, человека требовательного, преданного спорту. Опора тренера — костяк команды. Все свое свободное время отдает секции ученик первой школы Станислав Костарев. Есть уже и победы. Юный биатлонист в прошлом году стал чемпионом области. Серьезно относится к занятиям любимым видом спорта учащийся школы №20 Дима Кулибаба. Почти два года тренируется у Бабина спортсмен из первой школы Эдик Зекрин. Он уже выполнил второй разряд по биатлону. За годы существования секции подготовлено четыре мастера спорта.

На снимке: Эдик Зекрин на очередной тренировке.

Фото Г. Синицына.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «САМРААТ» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 16-го — 9, 12, 15, 18 час.; 17-го — 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ЛЕГЕНДА О ДИКОЙ ПРИРОДЕ». Сеансы: 9, 14 час. Сегодня и завтра «БЕРНАЯ РУКА — ДРУГ ИНДЕЙЦЕВ». Сеансы: 10-30, 12-15, 15-45, 17-30, 19-15, 21 час. Завтра в 14 часов «ПРИКЛЮЧЕНИЯ БЕЛЫЧОНКА МИКИ».

Дворец культуры «Строитель». «ВЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ». Сеансы: 10-30, 18, 20 час..

Клуб филиала Новотрубного завода. «ТАИНА ОСТРОВА ЧУДОВИЩ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. «ПОРУЧИТЬ ГЕНЕРАЛУ НЕСТЕРОВУ». Сеансы: 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

16 октября в 21 час открыты лектория для любителей кино «Экран и время». Тема занятия: «Миф Золушки на мировом экране». Беседу ведет киновед из Свердловска Л. Е. Козырева. Демонстрируются фрагменты из фильмов «Разбитые мечты» (Франция), «Первый бал» (США), «Мост Ватерлоо» (Англия), «Москва слезам не верит» («Мосфильм»).

В заключение цветной художественный фильм киностудии «Мосфильм» «Влюблен по собственному желанию». Открыта предварительная продажа билетов.

30 октября — 2 ноября во Дворце спорта имени 50-летия ВЛКСМ состоятся ГАСТРОЛИ МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО «БАЛЕТА НА ЛЬДУ».

Начало представлений 30, 31 октября, 1 ноября в 19 часов, 2 ноября в 15 час. 30 мин. и 19 часов.

Билеты продаются в кассах Дворца спорта. Кассы работают с 9 часов ежедневно.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

16 октября книготорг проводит день неудовлетворенного спроса. На протяжении всего рабочего дня книжные магазины будут регистрировать мнения, предложения покупателей о неудовлетворенном спросе, обращая внимание на специальную литературу.

В этот же день такая работа будет проводиться на Новотрубном заводе в цехах №7 и 17 (народный книжный магазин), в технической библиотеке завода, в библиотеке горкома КПСС, на заводе комплектных металлоконструкций, на заводе ЖБИИК.

Ждем ваших предложений по изданию книг, их оформлению, полиграфическому исполнению, по тематике выпускаемой литературы. Они станут основой для переиздания книг.

Выпускники школы №7 1960 года приглашаются на вечер-встречу, посвященную 25-летию окончания школы. Встреча состоится 19 октября в 15 часов в школе №7 (ул. Строителей, 5).

Уральский политехнический институт им. С. М. Кирова объявляет прием слушателей на 10-месячные подготовительные курсы в г. Первоуральске. Подготовка проводится по математике, физике, русскому языку, литературе. Занятия два раза в неделю с 10 и 18 часов. Плата за обучение 25 рублей. Начало занятий 23 октября. Приглашаем работающую молодежь, учащихся ГПУ и старших классов средних школ.

Адрес: пр. Космонавтов, 1, ОТФ УПИ, 3 этаж, комната 36, с 14 до 18 часов, в субботу с 12 до 15 часов, тел. 2-17-99, 2-24-55.

ТОВАРИЩИ АВТОЛЮБИТЕЛИ!

Первоуральская станция технического обслуживания автомобилей принимает в ремонт автомобили «Волга», «Жигули», «Москвич», «Запорожец» на кузовные жестяно-сварочные работы с последующей окраской и без окраски со сроком исполнения в течение месяца. Проводит вне очереди мойку автомашин на моечно-сушильной установке производства Венгрии и регулировку углов развала и схождения колес на установке производства Чехословакии «Опиконт-галоген».

Станция технического обслуживания автомобилей к вашим услугам!

ТКАНИ ДЛЯ ЗИМЫ

Магазины горпромторга №3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), №42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20), №10 «Ткани» (пос. Динас) предлагают для отделки и подклада искусственный мех красного, бежевого и черного цветов по цене 32 руб., коричневого цвета 40 руб. 50 коп., ткань пальтовую буклированную коричневого цвета по цене 33 руб. Имеется шерстяная фланель в клетку различных расцветок для платьев и костюмов по цене от 8 до 13 руб.

ТЕПЛО И МОДНО

Мягкие чистошерстяные молодежные шарфы белые с полосками по цене 6 руб. 50 коп. предлагает магазин №42 «Радуга».

Имеются в продаже платки чистошерстяные камвольные с набивным рисунком вишневого, синего, красного и зеленого цветов по цене 6 руб. Приглашаем в магазины: №42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20), №3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), №10 «Ткани» (пос. Динас).

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» предлагает путевки на IV квартал 1985 года в международные молодежные лагеря «Волгарь» (Кострома) — с 8 по 23 ноября, «Юность» (Минск) — с 28 октября по 13 ноября, «Гянджлик» (Баку) — с 5 по 20 ноября, «Солнечная долина» (Бакуриани) — с 13 по 28 ноября, «Березовая роща» (Иваново) — с 18 ноября по 3 декабря. Стоимость путевок от 94 до 112 рублей без стоимости дороги. В Батуми — с 28 октября по 17 ноября. Стоимость 188 рублей с проездом. По маршрутам: Дагестан — Осетия — с 22 октября по 9 ноября, стоимость 149 рублей (без проезда), Армавир — Адлер — с 26 октября по 14 ноября, стоимость 144 рубля (без проезда), Молдавия — с 22 ноября по 11 декабря, стоимость 157 рублей (без проезда).

Обращаться в горком ВЛКСМ, комната №4, тел. 2-51-15.

ТОВАРИЩИ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Срок службы вашей одежды продлит своевременный ремонт. Эту работу выполнит качественно и в срок специализированная бригада по ремонту одежды в Доме моды. Просим вас воспользоваться нашими услугами.

* * *

Просим заказчиков Дома моды своевременно выкупать готовые изделия. В случае неявки, согласно правилам бытового обслуживания, по истечении 6 месяцев изделие будет реализовано.

Поздравляем ветерана труда, ветерана войны СУМИНА Льва Васильевича с 74-летием. Желаем здоровья. Внуки, дочь, зять, жена.

Дорогую жену, маму, бабушку МОИСЕЕВУ Любовь Алексеевну поздравляем с 50-летием. Желаем счастья и долгих лет жизни. Муж, дети, внуки.

Поздравляем КУЧЕРЮКА Данилу Тихоновича с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни. Жена, мать, сын, сноха, внуки и семья Губченко.

Продается гараж в районе кольцевой дороги. Обращаться по тел: 2-23-04.

Меняется 2-комнатная квартира (32 кв. м, имеется телефон) на 3-комнатную. Обращаться по адресу: ул. Вайнера, 13-а, кв. 34 с 18 до 20 часов.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира 17,0 кв. м на 2-комнатную (по договоренности). Обращаться: ул. Ленина, 116, кв. 11 после 17 часов.

Меняю комнату в квартире с одним соседом 15 кв. м и однокомнатную квартиру 17,3 кв. м на 2-комнатную или 3-комнатную квартиры. Обращаться: ул. Строителей, 16—61.

Меняется 2-комнатная квартира (есть телефон) на 3-комнатную (можно в Талице или на Динасе). Обращаться по телефону 2-43-08, после 18 часов.

Меняется 4-комнатная квартира улучшенной планировки (60 кв. м, 3-й этаж) на 3-комнатную и однокомнатную (можно 2-комнатную малогабаритную). Обращаться: ул. Вайнера, 47, кв. 35, после 18 часов.

Меняется 2-комнатная благоустроенная квартира (32 кв. м 2-й этаж) в Первоуральске на равноценную или любую другую в г. Уфе. Стерлитамаке, или пос. Кандлы. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Ленина, 124, кв. 21.

Меняется трехкомнатная квартира в г. Чусовом на равноценную или двухкомнатную в Первоуральске. Обращаться: ул. Герцена, д. 5, кв. 10 после 18 часов.

Администрация, партбюро и профком цеха №5 Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование семье по поводу преждевременной смерти кадрового работника цеха члена КПСС ПАНОВА Владимира Афанасьевича.

Администрация, партбюро, профком цеха №35 Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти старейшего работника цеха, ветерана труда ЕФРЕМОВА Ивана Максимовича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда ЕФРЕМОВА Ивана Максимовича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.