

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 194 (12734)

Суббота, 5 октября 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ В НАШЕМ ДОМЕ

«Мы живем в третьем микрорайоне. Постоянно в домах жара: вот и сейчас в квартирах более тридцати градусов. Такая температура тяжела для людей. Вторых, идет борьба за экономию, но нам-то как быть? Даже зимой целыми днями открыты форточки, из которых уходит драгоценное тепло, которого где-то не хватает. Мы считаем, что это полная бесхозяйственность», — пишут жители домов 8-а, 10-а по улице Советской.

А вот у жителей дома 9-б по этой же улице тепла не хватает. «С февраля в подвале течет горячая вода. Неоднократно обращались к мастеру УЖКХ Новотрубного завода В. Ф. Бичурову, который зимой нам велел ждать лета, а сейчас пообещал сделать, когда выпадет снег... В квартирах прохладно, так как теплофикат уходит в землю», — пишет И. И. Сизчук.

Только два факта, свидетельствующие о бесхозяйственности, как верно оценили это авторы писем. Резервы экономии чаще всего ищут на заводах, стройках. А между тем имеется поистине огромная отрасль хозяйства, которая потребляет много электроэнергии, тепла, воды, но к которой не предъявляют особых требований, когда ищут резервы экономии. Эта отрасль — коммунальное хозяйство. Мы неплохо знаем, во сколько обходится нам лично плата за энергоресурсы, которыми мы пользуемся. А во что обходится освещение подъезда, подвала, где порой лампочки горят чуть ли не круглосуточно? Сколько стоит вода, которая теряется из-за неисправного крана или потому, что он не за-

крывается своевременно? Сколько газа теряется, когда он расходуется на обогрев квартиры?

Наш быт обходится государству очень недешево. Это нужно твердо уяснить себе и нам, жильцам, и организациям, которые ведают эксплуатацией домов. В борьбе за экономию и бережливость энергоресурсов в быту мы хорошо себе представляем, что зависит от обитателей дома, а что — от руководителей и исполнителей коммунальных служб. Факты, приведенные выше, кстати, далеко не единственные, имеют, как говорится, место только по нерадивости слесарей, которые в одних домах не отрегулировали систему отопления, в других не выполняют элементарную заявку по латанию худой трубы.

Прошлой зимой теплоэлектроцентраль недосчитывалась значительного количества возвратного теплофиката, который уходил в землю, «парил» над сугробами, лился из самовольно врезанных в системы кранов, использовался на хозяйственные нужды...

Жалуемся на холод, выпуская из окон и дверей драгоценное тепло. Специалисты подсчитали, что распахнутая дверь в подъезде уносит из каждой квартиры за зиму 7,5 тонны угля. В тысячах квартир горят за ненадобностью электролампочки, соперничают они с дневным светом у подъездов домов. А ведь это элементарная небрежность, равнодушие к нашему же добру. Простое напоминание диктора телевидения с просьбой погасить неуживное освещение дало поразительный эффект: ЭВМ зафиксировала значительное сокращение энергетических затрат. Нужно делать это

без всяких напоминаний.

Наш дом является значительным резервом экономии энергетических ресурсов, и болеть за это должны все без исключения. Город включился во Всероссийский смотр по сокращению потерь тепла в жилых домах, зданиях общественного и производственного назначения с целью повысить роль трудовых коллективов, всего населения в бережном расходовании ресурсов.

Большие задачи ставятся в этой связи перед коммунальными хозяйствами по внедрению систем автоматизации и учета в теплосетях, осуществлению мероприятий по усилению тепловой защиты магистральных и распределительных сетей, многое другое.

Например, коммунальщики треста Уралтяжтрубстрой нынче перевели бойлерные на автоматический режим работы, что позволит сэкономить тридцать тысяч рублей за счет снижения затрат электроэнергии и высвобождения 12 машинистов. Энергетики службы в целях экономии электроэнергии установили реле для отключения наружного освещения у жилых домов.

Всероссийский смотр предполагает широкое участие в нем всего населения, которое должно вступить в действие все резервы экономии в своем доме, подсказать ее источники. Чтобы привлечь к этому население, начальники жилищно-эксплуатационных участков должны постоянно вести разъяснительную работу с жильцами через свой актив, использовать наглядную агитацию, проводить беседы на собраниях жителей о правильном содержании жилья, экономном использовании ресурсов, своевременно реагировать на их заявки об устранении неисправностей в водо- и теплоснабжении.

Резервы экономии в нашем доме велики. Исползовав их, каждый из нас должен внести свой вклад в государственную копилку,



Любую деталь может обработать на фрезерном станке коммунист Валерий Алексеевич Ширяев. Он работает в ремонтно-инструментальном цехе завода сантехизделий. Передовой рабочий неоднократно награждался почетными грамотами. В. А. Ширяев не только сам умелый специалист, но и учит станочному делу молодежь. Около десятка человек прошли у него за эти годы школу профессионального мастера. Среди них Г. Т. Паршукова, Ю. А. Ашмин, которые сегодня ежемесячно перекрывают нормы выработки.

Фото Г. Синицына.

ПЯТИЛЕТКА год завершающая

ТОЧНО В СРОК

Для более бережного использования топливно-энергетических ресурсов по всей стране автотранспорт постепенно переводится на сжиженный газ. В отличие от бензина это более экономичное топливо. Сейчас в Орске, Ереване, Курске, Ленинграде и других городах ведется сооружение газокomppressorных станций. Их в разобранном виде поставляет на стройки

завод комплектных металлических конструкций. Важно отметить, что нынче план поставок этого вида продукции выполняется полностью. В цехе №2 изготавливаются окна и двери будущих станций, ведется их сборка. А полной комплектацией изделий занимается коллектив первого цеха.

В. КУРГАНОВ,
рабкор.

ЧЕТКО, НАДЕЖНО

Более 500 заказчиков у цеха №11 филиала Новотрубного завода. Продукция, которую изготавливает его коллектив, поступает во многие уголки страны и семь зарубежных стран. Ежемесячно ряд заказов выполняется досрочно. Так, например, отгрузка 700 тысяч метров труб для Бугуруслана планировалась в октябре-ноябре.

Однако трубоэлектросварщики уже сегодня полностью выполнили задание. Отличились все смены, но особенно хочется выделить коллективы, возглавляемые старшими мастерами В. П. Токаревым и Е. И. Орловым.

Л. АНФЕРОВА,
исполняющая обязанности начальника ПРБ цеха.

НИ ОДНОЙ РЕКЛАМАЦИИ

На три дня раньше срока завершил задание девяти месяцев коллектив участка по изготовлению усилителей из первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Им руководит старший мастер В. Г. Яговкин. Сверх плана нынче выпущено 930 усилителей. Этот вид продукции предприятия расходуется по всей стране. Монтажники нынче не получили от смежников ни одной рекламации по качеству изделий. Досрочно отгружены заказы в московское, вильнюсское, Иркутское производственные объединения по ремонту бытовой радиотелеаппаратуры и другие предприятия. Это стало возможным благодаря ритмичной работе всех бригад, выполнению ими задания по экономии материала.

И. ФИЛИПОВА,
инженер по подготовке производства.

ПОСВЯЩАЕТСЯ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС:

«ВРЕМЯ БОЛЬШИХ СВЕРШЕНИЙ»

Пять месяцев отделяет советских людей от события исторической важности — XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. В атмосфере особого трудового подъема, коренного перелома в производственной, общественной жизни развернулась подготовка к партийному форуму. Ускорить темпы социально-экономического развития страны, сделать ее экономически более эффективной, а труд каждого высокопроизводительным — такую задачу поставила наша партия в преддверии съезда.

Апрельский пленум ЦК КПСС призвал активизировать человеческий фактор как мощный источник энергии масс. Все решается трудовыми коллективами на заводах и фабриках, стройках и фермах. На встрече с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев по этому поводу сказал, что успех решается энергией, умом и сердцем, честью и совестью каждого труженика. Добросовестно работать на общее благо, строго соблюдать дисциплину, проявлять ответственность и инициативу, заботиться об интересах государства как о своих собственных — вот что требуется от каждого.

Трудовым коллективам рабочего Первоуральска не занимать инициативы. В дни подготовки к 40-летию Великой Победы, 50-летию стахановского движения слава рабочего города, как никогда, выросла. Трубопро-

катчики, огнеупорщики, животноводы добились рекордных показателей, во много раз перекрыли нормы производительности труда. Сейчас основным лозунгом дня стали в каждом коллективе темпы, качество, бережливость, организованность. В честь съезда партии приняты напряженные обязательства. Еще в начале года коллектив завода комплектных металлоконструкций подсчитал, сколько и чего нужно сэкономить, чтобы отработать два дня на сбереженном. Его примеру последовали все предприятия. Выросла активность новаторов, машиностроителей Новоуткинского завода «Искра». Они ищут новаторские решения задачи ускорения научно-технического прогресса. Свидетельство тому — высокие рубежи, намеченные на XII пятилетку, по примеру автовазовцев. Здесь развернулось соревнование за получение прироста объема производства на базе технического перевооружения, максимальной загрузки оборудования. Немало намерены здесь сделать в связи с аттестацией рабочих мест.

Высоким патриотическим подъемом отличается трудовая вахта, которая проходит под девизом: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». В ней воплощаются помыслы и стремления каждого рабочего, строителя, доярки, швеи. Они едины: подготовить достойные трудовые подарки. Да что и говорить, в городе тысячи таких, кто идет всегда вперед. Наш город гордится замечательными людьми, отдающими Родине весь жар

своих сердец, мастерство и талант. Их имена и дела должны знать все. Им, создателям, творцам, возглавляющим социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС и готовящим уверенный старт XII пятилетке, посвящается конкурс, объявленный редакцией «Под знаменем Ленина».

Передовики производства, рационализаторы и изобретатели, рабочие династии, талантливые инженеры, предприимчивые хозяйственные руководители, коммунисты и беспартийные — о них предстоит создать коллективную повесть участникам конкурса. Их труд, их достижения достойны глубочайшего уважения, почта.

Различными могут быть по форме, жанрам материалы: рассказ и очерк, репортаж и корреспонденция, зарисовка и стихотворение, фотоснимок и рисунок. Постарайтесь рассказать о своем герое не только как о хорошем производственнике, но и о его высоком духовном богатстве, его умении служить обществу, бороться за выполнение задач, стоящих перед страной.

Предлагаем принять участие в конкурсе вам, рабочие корреспонденты, журналисты, вам, дорогие читатели газеты «Под знаменем Ленина».

Итоги конкурса будут подведены в дни работы XXVII съезда КПСС. Лучшие материалы отмечаются денежными премиями и почетными грамотами. Ждем ваших материалов, друзья, с пометкой: «На конкурс: «Время больших свершений».

КОММУНИСТАМ БЫТЬ ВПЕРЕДИ

На отчетно-выборное собрание коммунисты железнодорожного цеха Новотрубного завода пришли с решимостью принципиально обсудить, как партбюро работало с предложениями и критическими замечаниями, высказанными в ходе прошлых отчетов и выборов. Ответом на многие вопросы стал доклад секретаря партбюро Г. Г. Логиновских. Он отметил, что партийная организация уделяла особое внимание выполнению трудовым коллективом государственного плана и социалистических обязательств. В августе цех занял первое место в заводском соревновании. Это свидетельствует о том, что он может работать стабильно. Почему же случаются досадные срывы: простой вагонов, нарушения дисциплины?

Г. Г. Логиновских самокритично признал, что партбюро не добились всыскательного отношения администрации и общественных организаций к разного рода нарушениям, недостаточно глубоко выникало в вопросы повышения производительности труда, экономии материально-энергетических ресурсов, качества ремонта техники. Это подтвердило и выступление коммуниста И. Ф. Застрочина, который просил обратить особое внимание на ремонтную службу: она стала самым слабым местом в цехе. Депо, построенное тридцать лет назад, уже не отвечает ни техническим, ни санитарным нормам. И хотя коммунисты из года в год говорят о необходимости строить новое, записывают в постановления собрания специальный пункт, но настойчивости довести дело до конца у партбюро не хватает.

Начальник цеха Н. Е. Шевченко подчеркнул в своем выступлении, что партийному активу надо мобилизовать коммунистов, всех труженников на ударный труд на финише пятилетки, воспитывать людей бережливцами, рачительными хозяевами. К этому надо привлечь пропагандистов, агитаторов, народных контролеров.

Коммунисты признали работу партийного бюро удовлетворительной. Избран новый состав бюро, которое вновь возглавил Г. Г. Логиновских. На собрании выступил член парткома завода Г. А. Федотов.

А. НИКРЕВИЧ,
нештатный
корреспондент.

Самокритично проанализировал сделанное за минувший год секретарь партбюро завода по ремонту горного рудования В. Н. Ельцов. Тем самым задавал тон всему отчетно-выборному партийному собранию. Коммунисты Б. Н. Шалеев, А. А. Сопова, А. И. Грехова, Н. Н. Романов и другие говорили о том, что еще не добились порядка на производстве, не всегда за словом следует дело, не все члены партии ответственно выполняют поручения. Такой заинтересованный, всыскательный разговор помог новому партийному бюро наметить конкретную программу действий, определить главное направление в работе. Партийной заботы и внимания требуют вопросы повышения эффективности производства, рационального использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, увеличения выпуска и расширения ассортимента товаров народного потребления.

По критическим замечаниям и предложениям новый состав партбюро и его секретарь В. Н. Ельцов разрабатывают мероприятия. Они будут представлены на рассмотрение коммунистов на ближайшем партийном собрании.

О. ДМИТРИЕВА.

Шесть коммунистов из десяти выступили на отчетно-выборном партийном собрании типографии. И хотя партийная организация небольшая, но она берется за решение многих дел. На собраниях коммунисты обсуждали вопросы аттестации рабочих мест, повышения качества выпускаемой продукции, укрепления трудовой дисциплины.

В отчетном докладе Г. М. Виноградова, секретаря парторганизации, отметила, что все коммунисты учатся в системе

политического просвещения, выполняют поручения.

Секретарем парторганизации избрана Г. Н. Цыкалюк.

В. РЕКОВА,
инструктор горкома
партии.

К ДНЮ УЧИТЕЛЯ

У дочки характер обидчивый. Чуть что и замкнется. Немало недоразумений было в детском саду из-за этого. Нам бы добрую учительницу.

Директор улыбнулась: «Ох, уж эти родители». Подумала и предложила:

— Первый «В». Учительница Мария Ивановна Морозова.

Разговор этот происходил три года назад. Сразу пять первых классов начинало тогда жизнь в школе № 5.

Сорок первоклашек. Сорок характеров. Большого труда стоило Марии Ивановне на первых порах держать дисциплину на уроках. Да вдобавок нашелся «герой», который ни с чем и ни с кем не считался. Немало хлопот доставлял он Марии Ивановне все три года. Но ни на одном родительском собрании не прозвучало резких слов молодой учительницы. Она предпочитает открытые разговоры с родителями наедине, с глазу на глаз. Завуч Любовь Михайловна Нестеркина особо отметила:

— Учительница придает особое значение воспитанию у ребят сознательной дисциплины, учит внимательно относиться к людям. Много сил отдает, чтобы научить детей писать красиво, грамотно, аккуратно, читать бегло, выразительно, без ошибок. В третьем классе она хорошо справилась с открытым уроком по теме «Развитие логического мышления для

ПРИЗВАНИЕ

формирования материалистического мировоззрения учащихся».

Бывая на уроках у Марии Ивановны, невольно замечала, как она старается развить у ребят интерес к предмету, к школе.

Горячее участие приняла в выпуске стенной газеты с самого первого класса. Ученики Марии Ивановны и название стенгазеты сами придумали: «Семь звездочек». В ее выпусках обсуждали прочитанное, учились оценивать поведение товарища. Учительница по просьбе юнкоров писала заметки, увлекла этим и слабых учеников.

Казалось, свежо в памяти все, чему учили в педагогическом институте. Но Мария Ивановна не жалеет времени на самообразование. Постоянно бывает на уроках других учителей. Активно участвует в теоретическом семинаре «Реформа общеобразовательной и профессиональной школы в условиях совершенствования развитого социалистического общества». И если учитель не может без театра, без новой книги, без соревнований по волейболу, без комсомольской работы — разве это не действенный пример для ребят?

Прошло три года, и был в начальной школе праздник. Но прежде чем каждый класс собрался за чаем с домашними тортами, в спортивном зале устроили концерт. Ученики Марии Ивановны отличались собранностью, разнообразием талантов. Потом все разошлось по классам. М. И. Морозова не поспешила на хорошие слова. Дала ха-

рактеристику каждому ученику, подчеркнув его достоинства, вручив на память книгу с тетрадными листочками первых уроков. И, конечно, не забыла Мария Ивановна поблагодарить родителей за оказываемую ей помощь.

Сейчас у Марии Ивановны снова 1 «В». И все «повторяется сначала». А у тех, кого она уже отучила, много новых учителей. Но по-прежнему для ребят Марии Ивановны «самая, самая». Если перед началом занятий во второй смене в 4 «В» пусто, но ребята портфели на местах, значит, все в классе Марии Ивановны. Каждый старается быть поближе к первой учительнице.

Р. ПОДБУРТНАЯ,
корреспондент многотиражной газеты «Строитель».



БЕЗ ДОЛЖНОЙ ОТДАЧИ ТРУДИТСЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ УЧАСТОК МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА УТТС

Главный инженер треста Уралтяжтрубстрой В. М. Коберец коротко оценил деятельность коллектива участка малой механизации:

— Приносит большую пользу. Здесь сосредоточены механизмы всех управлений. Он ремонтирует их, совершенствует. А в результате способствует повышению производительности труда в целом по тресту.

Добавлю, что ежемесячно коллектив из 36 человек приносит прибыль более семидесяти тысяч рублей. Создан он несколько лет назад по инициативе руководителей треста. Другого такого в области нет. На участке до сих пор вспоминают, как внимательно помогали коллективу встать на ноги. В. Т. Стасюк, в то время главный инженер треста, постоянно бывал здесь, заботился о материальной базе. И сейчас он в курсе деятельности коллектива. Нельзя обижаться на недостаток внимания со стороны общественных организаций. Недавно его работа была рассмотрена на постоянно действующем производственном совещании.

Время идет. Участок обрел самостоятельные полномочия. А это значит, коллектив хочет, чтобы его деятельность полностью соответствовала требованиям дня. И вот здесь-то получается расхождение: вроде бы внимание со всех сторон и есть, а результатов повышения эффективности работы мало. Такой пример: главный инженер В. М. Коберец, вступая в должность, внимательно ознакомился с предложениями руководителя участка Л. С. Озембловского, со многими согласился, но в жизнь они не претворены.

Когда проходишь по участку, а затем знакомишься с длинным списком механизмов, которые здесь имеются, невольно задаешь вопрос, почему на стройках их редко видишь? Трудно перечислить все, но вот несколько: мозаичная машина, цемент-пушка, электроножницы, электрорубанок и прочие с приставками «электрос», «вибро» и т. д. Почему же они не используются? Такой вопрос задали как-то бригадиры и рядовые строители, которые на участке проходили курс занятий. Многие даже удивились, что все это имеется в арсенале строителей. Совершенно очевидно, что необходимо вести своего рода рекламную деятельность, руководителю участка чаще бывать в управлениях, рассказывать о том, что есть в их распоряжении.

— Очевидно и другое, — говорит Л. С. Озембловский, — в управлениях неохотно обращаются к помощи механизмов. Опасаются, как бы рабочие не потеряли в зароботке. Пишут в наряде «ручной труд», хотя можно гораздо быстрее управиться машиной. А ведь у нас в стране есть немало примеров в Поволжье, Литве, Сибири, когда наряды с надписью «ручной труд» при наличии механизмов просто не пропускают.

Порочная практика дать заработать человеку любым путем, даже если это во вред срокам и качеству строительства, резко осуждена в документах партии и правительства. Разве нельзя продумать систему стимулирования так, чтобы она служила пользе дела? Конечно, можно и нужно. В конце концов по отношению к технике, механизмам можно судить об уровне руководителя, его государственном мышлении. На основе личных контактов, взаимоотношений на участке сложились короткие характеристики руководителей управлений, вернее, их отношения к механизмам. Цитирую:

— СУ-1 — более-менее согласованно.

— СУ-2 — пожарно! Звонят: «Срочно нужно бетономешалку».

— СУ-3 — нейтрально. Есть механизмы — хорошо, нет — и не надо.

— СУ-4 — персонально. «Если надо будет, попросим, а сами не вздумайте предлагать».

Как видите, в основном позиция равнодушия к механизмам.

В тот день, когда была на участке,

представители второго управления привезли сюда на ремонт бетономешалку. Искорженную, буквально разорванную на три части! Бригадир В. П. Пинчук, принимая ее, не удержался:

— Как же так можно варварски относиться к технике! Ведь теперь сварщику и еще двум рабочим придется неделю ремонтировать. Она же в эксплуатации у второго управления была всего полмесяца. И это не единичный случай. Строители не берегут механизмы.

— Может быть, не умеют с ними обращаться? — такой вопрос задаю управляющему трестом В. Т. Стасюку.

— Рабочие учатся, овладевают смежными профессиями, — ответил В. Т. Стасюк.

Так почему же такая небрежность? Очевидно, настало время, когда надо повышать персональную ответственность бригад за сохранность техники. Причем материальную. Есть нормы времени работы механизмов, надо просто соблюдать их. Пока такие требования к владельцам техники не предъявляются. Более того, за сохранность ее полностью отвечает участок малой механизации. И вот результат в цифрах. Затраты на ремонт коллективом участка в месяц составляют 20219 рублей. А плата за амортизацию механизмов (которые бездействуют) 10221 рубль. Более половины затраченного — мертвый капитал! На участке не хватает людей, чтобы заниматься совершенствованием механизмов. Несколькими годами назад была создана творческая группа, называлась громко: «Группа новой техники». Пришлось и ее вовлечь в текущие ремонты.

К сожалению, не ведется на участке и четкого анализа деятельности коллектива. Например, здесь даже руководитель не сможет ответить на вопрос о конкретной эффективности деятельности участка, на сколько (в процентах) поднялась производительность труда в тресте благодаря работе этого коллектива, как экономно он трудится? А люди, работающие здесь, желают видеть ясную картину своей деятельности, как и в любом другом подразделении. Руководителям же нужна такая ясность, чтобы наладить систему поощрения.

— Мы бы хотели в одинаковой степени со строителями отвечать и получать вознаграждения за сроки ввода объектов, за рост производительности труда в тресте, за экономию, — заметил Л. С. Озембловский. — Закреплен за нами трестовский экономист Е. Е. Кузовлев, но у него на нас времени не хватает.

Очевидно, надо выбрать время и тем, к кому обращался коллектив участка по поводу улучшения условий труда.

— Второй год у нас нет воды, — говорит бригадир В. П. Пинчук. — Руки моем в бочке с дождевой водой...

Возможно, прочитав корреспонденцию, руководители треста с досадой скажут: «Не было забот, купили порося...» Не хотелось бы такой реакции. Потому что создание участка — дело нужное и важное. Во главе его стоит опытный руководитель. Надо помочь ему. А это значит — помочь всем строителям найти правильное отношение к механизмам.

Т. ВАЖЕНИНА.

Конкурс мастерства

В красном уголке горпромоторга прошел конкурс «А ну-ка, девушки!», в котором участвовали продавщицы Вера Буцнева, Марина Фадеева, Людмила Яценко, Елена Крутикова, Светлана Цедилкина.

Девушки отвечали на вопросы о свойстве товаров, по организации торговли и культуре обслуживания покупателей, приготовили домашнее задание — юмористический рассказ на тему «Из будней торговли». Зрителям особенно понравились юморески Светланы Цедилкиной и Людмилы Яценко.

Кроме профессионального мастерства девушки продемонстрировали и кулинарные способности: каждая приготовила вкусный салат.

Победительницей стала Людмила Яценко, которой вручена памятная лента и приз зрительских симпатий.

На конкурсе присутствовали учащиеся школ № 12, 21, где коллектив горпромоторга ведет работу по профориентации, а также будущие продавцы — воспитанники торгово-кулинарного училища.

Л. МИНЬКИНА,
председатель объединенного комитета профсоюза горпромоторга.

ЗАПАСЫ НЕ В РАДОСТЬ, А В ТЯГОСТЬ

В сложной ситуации оказался нынче коллектив производственного объединения «Хромпик». Предприятие срывает выполнение договорных обязательств, серьезно отстает по ряду других важнейших экономических показателей. Причин тому немало, в том числе и объективных. Однако далеко не все внутренние резервы заводчане используют сполна. И в данном случае есть резон проанализировать систему вовлечения основных производственных средств в хозяйственный оборот предприятия. Ведь этот показатель является важным критерием эффективности работы любого коллектива.

По итогам первого полугодия общий рост сверхнормативных остатков к соответствующему периоду прошлого года несколько снизился. Тем не менее, несмотря на это, по некоторым материальным ценностям числятся еще значительные остатки. При составлении заявок на выделение фондов объединением не всегда учитываются переходящие остатки на начало года, фонды по некоторым видам товаров выделяются больше, чем нужно. Таковы общие причины допущенных отклонений от установленных норм.

Так, фонды на руду на нынешний год были выделены с расчетной потребностью, однако уже на 1 января фактический остаток в два раза превышал планируемый. К 1 апреля при нормативе переходящих запасов 130 тысяч рублей остаток составлял 473 тысячи, к 1 июля — 740 тысяч рублей. Отказ от фондов заводом был сделан лишь в июле на... 15 тысяч тонн. Кровельные стали на первое полугодие выделено на 3082 тонны. Получено 3612. И еще по фондам третьего квартала поставлено 530 тонн. Отказа от досрочной поставки вновь сделано не было. Для производства порошка «Санитарный-1» выделено 24 тонны сульфаминовой кислоты, хотя в месяц этого сырья расходует не больше тонны. А вот для выпуска нового вида продукции — пасты фанкор — сырье было завезено еще в начале года (165,4 тонны пигмента красного), однако производство планировалось только с сентября.

Спрашивается, для чего залежи материалов, сырьевых продуктов, если в дело не идут? Мертвым грузом лежат они на балансе предприятия, сдерживая его экономическое развитие. По-моему, уже давно отошли в прошлое те времена, когда снабженцы без разбору тащили на родной завод нужные и ненужные матери-

алы. Мол, со временем все пригодится. Современные принципы хозяйствования требуют делового учета каждого государственного рубля.

Всегда остро стоял для хромпиковцев вопрос тары. Случалось, из-за ее нехватки срывались сроки поставок продукции. Но вот результаты проверки, которую мы провели в первом полугодии. На 1 июля на складе предприятия скопилось 74 тысячи штук литровых банок с пластмассовыми крышками, 63,5 тысячи литровых банок с притертой пробкой. Заводчане объясняют это скопление снижением у покупателей потребностей в мелкой фасовке. Возможно. Тогда не лучше ли обменять эту тару на другую, более приспособленную к нуждам предприятия?

Часть материальных ценностей оседает в объединении в связи с невыполнением плана в номенклатуре, переборами ритмичности производства. Этим объясняется и неравномерность использования различных материалов и химреактивов. Например, за первое полугодие сэкономлено 517 тонн кальцинированной соды. Экономия достигнута за счет переработки малосодовых шихт и повышения использования в производстве хромового ангидрида за счет применения для очистки отводящих газов Монохромата натрия. А вот серной кислоты перерасходовано 248 тонн, каустической соды — шесть тонн и т. д. Экономика предприятия должна быть строго сбалансирована, и снижение затрат необходимо вести равномерно.

В нынешнем году производственное объединение работает со значительными сверхнормативными остатками по готовой продукции. Частично появление этих остатков вызвано общим перевыполнением плана производства и невыполнением плана поставок. Уже после первого квартала сумма остатков продукции на складе составляла 268 тысяч рублей. Большой упрек заслуживает транспортная служба предприятия: делала заявку на 750 вагонов, а поставлено было лишь 629.

Формально недогруз лежит на совести работников железной дороги, но ведь и самим хромпиковцам не стоило сидеть сложа руки.

На XI пятилетку объединению установлено задание по вовлечению в хозоборот 426 тысяч рублей. В прошлом году предприятие не выполнило задание: оборачиваемость средств замедлена на 22,4 дня, в связи с чем из хозоборота отвлечено 3124 тысячи рублей. Отвлекая средства в сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей, хромпиковцы превышают и контрольную цифру кредитования. На некоторые внутримесячные даты это превышение доходило до 2079 рублей. Непрерывная длительность — 71 день. Участились случаи неплатежей по ссудам банка. Так, на 1 июля задолженность банку составляла 134 тысячи рублей.

По требованию отделения Госбанка руководителям объединения было предложено разработать мероприятия по снижению сверхнормативных запасов: по сырью и основным материалам на 503 тысячи рублей, по вспомогательным материалам на 56 тысяч рублей, по таре — на 32 тысячи рублей. Срок исполнения — конец года. Времени осталось немного, и руководителям предприятия, экономистам и производственникам хотелось бы еще раз напомнить те тревожные цифры, которые ошутимо влияют на развитие и укрепление эффективности работы. А потому не будем считать тему закрытой и вернемся к ней спустя несколько месяцев.

В. ВЕРТЛЮГОВА,
экономист Первоуральского отделения Госбанка.

Обязательства перекрыты

Флюсы, руда, щебень — таную продукцию поставляет рудоуправление для переработки на другие предприятия. Отгрузка руды, в частности, ведется на Нижне-Тагильский металлургический комбинат и Златоустовское рудоуправление. В Челябинскую область в сентябре было отправлено шесть тысяч тонн, как намечалось по плану, а в восемь тысяч. Таким образом, на 800 тонн перекрыты и дополнительные обязательства

ва. В этом немалая заслуга горняков рудного карьера. В соцсоревновании здесь лидирует смена, где начальником Л. М. Михеев. Регулярное перевыполнение задания позволило ей уже завершить XI пятилетку. Образец умелой работы показывают машинисты экскаватора Г. А. Мяншиев, В. К. Люкшин, бурильщик скважин А. К. Вахрушев,

начальник отдела сбыта.

Ударник коммунистического труда наждачник труб Нина Ильинична Рябова признана победительницей соревнования на приз Ольги Кормильцевой. В бурильном отделе цеха № 4 Новотрубного завода к ней относятся с особым уважением: Нина Ильинична — дисциплинированный исполнитель и хороший, инициативный организатор. Эти качества помогают Рябовой выполнять обязанности профгруппага.

Фото А. Кадочникова.



РЕЙД ПЕЧАТИ БЕДНОСТЬ ПРИ БОГАТСТВЕ

ПЛОХО ОРГАНИЗОВАНА ТОРГОВЛЯ ОВОЩАМИ В РАЙПО

Цель Продовольственной программы, как было отмечено на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, — в возможно более сжатые сроки решить проблему надежного снабжения населения продуктами. Важную роль в рационале питания занимают овощи. Значительно увеличить их производство, усилить внимание ко всем звеньям цепочки, по которой продукция сельского хозяйства доходит до потребителя — задача, поставленная партией. К сожалению, выполняется она пока еще плохо.

Осень — пора изобилия свежих овощей. Их должно быть много везде, разнообразных и доступных. Однако, судя по редакционной почте, ассортимент, поступающий в магазины, ограничен, а в некоторых овощи вообще отсутствуют. Особенно много нареканий на это жителей сел и поселков, которые пользуются услугами райпо. Рейдовая проверка установила, что жалобы обоснованные. В день рейда в магазинах и предприятиях общепита Новоуткинска, Билимбая и других населенных пунктов действительно не оказалось овощей, а если где-то и были, то в минимальном количестве.

В магазинах № 29, 28, 56 Новоуткинска в продаже были лишь огурцы и чеснок. В Крылосово торговали арбузами и помидорами, в Битимке — огурцами, помидорами, чесноком, яблоками. В билимбаевских магазинах

ассортимент продаваемой сельскохозяйственной продукции немного шире, зато качество не соответствовало стандарту. В магазине № 45 покупателям, например, предлагали огурцы, помидоры, чеснок, яблоки, но не первой свежести. В магазинах № 30 и 31 можно было приобрести лук, морковь, яблоки, арбузы, огурцы. И совсем уж худо заботятся о покупателях продавцы магазина № 32 «Сельхозпродукты», что в Первоуральске. Здесь кроме чеснока ничего не было.

Небогаты здесь дарами нового урожая и предприятия общественного питания. В столовой № 12 Новоуткинского завода «Искра» на обед рабочим предлагали лишь третью морковь с сахаром, а в ресторане поселка Билимбай не было салата из свежей капусты, хотя в наличии она имелась.

На базе райпо в день

проверки тоже было не густо. В наличии только оказались картофель, помидоры да редька в небольшом количестве.

Выращенные овощи, фрукты важно быстро доставить на прилавок, чтобы покупатель получил их в самом свежем виде. Однако даже имеющаяся продукция развозится по торговым точкам несвоевременно. На вопрос, почему так происходит, продавцы заявляют, что не хватает транспорта. Эту же мысль высказал и председатель правления райпо В. И. Стенька. С транспортом действительно дела обстоят неважно, а коли это так, то и использовать его надо четко, по назначению. Автолавка же часто стоит, например, в центре Новоуткинска, и продавцы торгуют яйцом и рыбой, то прибывает с различным товаром в Первоуральск на колхозный рынок, а жители поселков тем временем не могут купить капусты или помидоров, за которыми нередко ездят в город. Машина простаивает по целым дням, пока идет торговля, вместо того чтобы развезти продукты по другим поселкам.

Видимо, дело тут не только в транспорте. Необходимо контроль за его

работой. В контроле нуждаются и такие вопросы, как ремонт холодильного оборудования. Оно, к сожалению, в магазинах райпо в запущенном состоянии, что сказывается на хранении и качестве свежих овощей, других продуктов. Возьмем для примера новый магазин № 45. Здесь созданы все условия, однако из четырех холодильных камер ни одна не работает. В магазине № 32 такое же положение. В ресторане поселка Билимбай тоже не работает холодильник. Помимо этого здесь еще нуждаются в ремонте плиты, система вентиляции, нет горячей воды.

На календаре сезон овощей и фруктов, а в райпо этого и не заметно. На улицах сел и поселков не шумят овощные базары, пустуют специализированные киоски, прилавки магазинов. И в этом, прежде всего, повинны работники торгового отдела, которые не могут умело и повсеместно наладить продажу сельскохозяйственной продукции.

И. КРИВИЦКИЙ, нештатный инспектор госторгинспекции; Е. ЕГОРОВА, экономист отделения Госбанка; И. КУРБАН-ГАЛЕЕВА, корреспондент газеты.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ СНИСХОЖДЕНИЯ НЕ БУДЕТ

Четыре месяца прошло с тех пор, как вступил в силу Указ Президента Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогоноварения». Документ этот зачитывали в трудовых коллективах, о нем рассказывали по телевидению, публиковали в печати. Но, очевидно, не все еще знакомы с ним. А может, и знают, да надеются на «кавось». Особенно те, кто подпольно занимается изготовлением напитков в домашних условиях. Четырнадцатая статья Указа за это предусматривает уголовную ответственность, а виновных приговаривают к исправительным работам сроком до двух лет или штрафу до трехсот рублей.

Мера воздействия строгая, однако неметает «бражных дел» мастерам. Нет-нет да заходит где-нибудь дымок домашнего заводика по изготовлению горячительных напитков. Однажды заметили его работники милиции в доме № 3 по улице Физкультурников, где проживает К. Д. Солдатов. Появилось уголовное дело, в котором говорится: «19 августа гражданин Солдатов в своей квартире незаконно изготовила без цели сбыта около семи литров браги, а через пять дней все изъяли работники милиции». Солдатову виновной себя признала полностью.

С уверенностью могу сказать, что знала и знает она наши законы, но сознательно нарушает. Непреодолима сила легкой наживе порой берет верх. Солдатовой 66 лет. Она пенсионерка. У нее есть все условия для нормальной жизни. Отдыхай на здоровье или займись чем-нибудь полезным. Но Ксения Дмитриевна выбрала себе занятие непристойное.

Третьего мая «сивушный» запах привел работников милиции в квартиру Д. Д. Долганова-

ской, что проживает в доме № 5 по проспекту Ильича. И пришлось Дарье Дмитриевне расстаться с напитком, который она так старательно готовила. Согласно заключению экспертизы, он оказался спиртным. Брагу изъяли и уничтожили в присутствии свидетелей. Вину свою Долгановская признала и рассказала, что 30 апреля поставила около 20 литров браги к дню рождения мужа. Но распития не состоялось.

Долгановская тоже пенсионерка. Если сравнить ее с Солдатовой, то она по возрасту и старше, и образование у нее выше, и опыта житейского больше, поэтому и браги она наготовила 20 литров, что равняется двухведерной емкости. И не было у Дарьи Дмитриевны при этом мысли, что она может испортить здоровье гостям.

Список «мастеров браговарения» можно продолжить. Есть они не только в городе, но и на периферии. Гражданка Е. Н. Кутергина, проживающая по улице Горняков поселка Северка, в конце июня незаконно изготовила без цели сбыта 10 литров браги, которую обнаружили работники милиции и уничтожили. Кутергина объяснила, что поставила 10 литров браги лично для себя. Из них восемь литров выпили с мужем.

Рекорд по браговарению в Северке побил пенсионерка А. Ф. Чернова и каменщик объединения Уралэнергостройпром В. И. Носов. Они изготовили по 40 литров браги, с которой тоже пришлось вмешательству работников милиции.

Нарушителям закона спуску не будет. Все они оштрафованы.

В. САБЕНИН,
рабкор.

ПРАЗДНИК СЕМЬИ



РАБОЧИЕ — ШКОЛЬНИКИ

Давняя и прочная дружба у коллектива динасового завода с учениками школы № 15, хотя только в конце прошлого года предприятие официально стало называться базовым. Тогда и были обсуждены возможности организации производственного труда ребят во внеучебное время. Уже к лету на заводе открыли новые рабочие места, чтобы старшеклассники могли приобрести трудовые навыки.

Недавно в школе состоялась конференция, на которой подведены итоги трудовой деятельности учащихся. Секретарь комсомольской организации школы Наталья Кубкина рассказала об итогах пятой трудовой четверти. Ученики младших классов собрали более 50 килограммов лекарственных трав. Часть ребят ухаживала за лесопосадками на 80 гектарах.

Бригада старшекласников работала в подшефном совхозе «Афанасьевский». Тридцать три гектара турнепса пропололи школьники, и на этом участке собран хороший урожай. На совете бригадиров ежедневно подводились итоги соревнования. Лучшей признана бригада С. Соломина. Отличились в страде А. Злобин, Е. Топоркова, А. Лазенкова и многие другие. Каждый отмечен почетными грамотами, подарками.

В июне, как и предусмотрено школьной программой, у школьников была практика на производстве. Более ста ребят трудились в механическом, ремонтно-строительном, железнодорожном це-

Многие билимбаевцы получили открытки, приглашавшие их на праздник семьи в Дом культуры экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Не так часто жителям поселка удается собираться вместе. Поэтому возможности встретиться, поговорить обрадовались все, особенно старые знакомые. Родители привели детей, бабушки и дедушки — внуков.

Организаторы праздника на примере своих земляков проследили все этапы человеческой жизни: детство, юность, зрелость, старость. Пели, танцевали, читали стихи самые маленькие участники праздника, чувствующие себя среди взрослых свободно и непринужденно.

Сколько дорог-путей открывается перед юношами и девушками, вступающими в самостоятельную жизнь! А выбрать надо одну-единственную дорогу и верного спутника. Как создать крепкую, счастливую семью, как избежать ссор и разлада? О доверии, взаимном уважении супругов друг к другу вела разговор с молодыми людьми, собирающимися в брак,

заведующая загсом О. А. Белкина.

Личным опытом с ними поделилась Татьяна Ивановна Сидорчук. Вместе с мужем они растят пятерых детей. Татьяна Ивановна сказала, что по-настоящему счастлива тем, что ее дом наполнен детскими голосами.

— Большую помощь по хозяйству оказывает мне муж. Много времени он уделяет детям, — добавила она.

Татьяна Юрьевна и Василий Николаевич Быковы еще молоды, но у них тоже пятеро детей.

— Помощь друг другу во всем, взаимовыручка и, конечно, любовь — вот что лежит в основе наших семейных отношений, — сказала она.

Весь зал дружно отвечал на вопросы, какими должны быть современные юноша и девушка, какими хотят видеть мужа и жену.

На празднике семьи celebrated рабочие династии с Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и де-

тагей — Макаровых, общий трудовой стаж которых перевалил за 170 лет, Котенко, с завода термоизоляционных материалов — Локутовых. Самый младший представитель династии Макаровых Андрияша Макаров прочитал стихи, посвященные основателю династии своему дедушке Аркадию Васильевичу Макарову.

О льготах, которые предоставляет государство многодетным семьям, рассказала заместитель председателя исполкома Билимбаевского поссовета В. И. Советова Л. Ф. Скорынина.

Среди гостей праздника была закройщик легкой платья ателье «Силуэт» И. А. Прошунина. Новые направления, которые предлагает современная мода представителям всех возрастов, новые виды услуг — такова тема ее выступления.

На протяжении всего вечера пели для земляков участницы хорового коллектива Дома культуры. Вели программу учитель школы № 22 Т. П. Кичигина и секретарь исполкома Билимбаевского поссовета В. И. Васильева.

О. СТАРОСТИНА.

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ. НАЧАЛЬНИКОВ ШТАБОВ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА», НЕШТАТНОГО АКТИВА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ.

Первое занятие секции народного контроля при городской школе партийно-хозяйственного актива состоится 8 октября в 16 часов в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода.

Городской комитет народного контроля.

ИЗВЕЩЕНИЯ

8 октября в 16 часов в малом зале Дворца культуры «Строитель» состоится очередное занятие городской школы идеологического актива. Приглашаются заместители секретарей парторганизаций по идеологии, руководители агитколлективов и политинформаторы по четырем направлениям.

* * *

9 октября в 9 часов утра в большом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода состоится городской семинар пропагандистов системы партийной и комсомольской учебы. Приглашаются лекторы общества «Знание», слушатели городской школы атеистов.

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

В КЛУБЕ «СКРИПИЧНЫЙ КЛЮЧ»

Приступил к работе в новом учебном году клуб «Скрипичный ключ». К первому занятию подготовили музыкально-сказочное представление участники хоровой студии «Юные голоса». В летние каникулы, отдыхая в пионерском лагере «Мирный», они поставили два спектакля: «Кот в сапогах» и «Мэри Поппинс, до свидания!», которые скоро покажут родителям и сверстникам.

А. КОФМАН,

работник Дворца культуры «Строитель».

ЛЕКЦИИ О ЛЮБВИ

Как прекрасно, неповторимо чувство, которое мы называем любовью. А что такое любовь? Как осознать, что она пришла? Искусство любви — в чем оно?

На все эти вопросы вам ответят доцент кандидат психологических наук Л. П. Калининский, врач-сексолог консультант по вопросам семьи и брака Л. А. Нетесин и другие лекторы из Свердловска.

Лекцией «Влечение, эмоции, любовь (норма и отклонения)» 17 октября начинается цикл публичных лекций «Любовь, илтимная жизнь, супружеское счастье». Вашему вниманию будут предложены такие лекции, как «Подходим ли мы друг другу (психологическая совместимость — эксперимент со слушателями)», «Эта непростая супружеская жизнь», «Мужчина и женщина: как оставаться любимыми и желанными и другие.

Г. ЖЕЛТОБРЮХОВА,

заведующая массовым отделом Дворца культуры и техники Новотрубного завода.



Фото Ю. Костенко.

НОВОЕ НА КИНОЭКРАНЕ

Внимание зрителей хочется обратить на вновь выпущенную на экраны картину «Кто вы, доктор Зорге?», созданную совместно кинематографистами Франции, Италии, Японии. Этот фильм по жанру — психологический детектив на материале истории и политики. Он рассказывает о советском разведчике Рихарде Зорге, много лет проработавшем в логове врага. Зорге создал в Японии советскую

ПРИГЛАШАЕТ «КОСМОС»

разведывательную сеть, избегая всяческих подозрений и хитроумных ловушек японских и германских разведслужб. Новая цветная лента киностудии им. М. Горького «Парашютисты» — о желании человека покорить воздушный океан. Мастерское владение парашютом открывает человека, и давно уже прыжки перестали быть простым замедленным падением, стали полетом. В фильме «Парашюти-

сты» много уникальных трюковых прыжков. Снова на экран выпускается цветной приключенческий фильм производства Югославии и ФРГ «Верная рука — друг индейцев». Зарубежный экран представляет также новая итальянская кинокомедия «Я знаю, что ты знаешь, что я знаю» и новая французская экранизация романа В. Гюго «Отверженные». На экране кинотеатра

будут демонстрироваться: работа киностудии «Мосфильм» «Агония», остросюжетные ленты о разведчиках «В двух шагах от «Рая», «Схватка» Одесской киностудии, кинокомедия «Герой ее романа» — «Мосфильм», приключенческие фильмы — болгарский «Дьявольское оружие» и английский «Далекие шатры».

Н. МЕНЬШИКОВ, директор кинотеатра.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «ЗАКОННЫЙ БРАК». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». Сегодня и завтра «В ДВУХ ШАГАХ ОТ «РАЯ». Сеансы: 5-го — 9, 10-30, 12-15, 14, 15-45, 17-30, 19-15, 21 час; 6-го — 9, 14, 15-45, 17-30 час. Завтра МУЛЬТСБОРНИК. Сеансы: 10-30, 12-15 час. «Я ЗНАЮ, ЧТО ТЫ ЗНАЕШЬ, ЧТО Я ЗНАЮ» (дети не допускаются). Сеансы: 19-15, 21 час.
Дворец культуры «Строитель». «ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ». Сеансы: 15, 18, 20 час.
Клуб Трудоселка. «У ПРИЗРАКОВ В ПЛЕНУ». Сеансы: 19, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

7 октября. День отдыха родителей и детей «Приходите в гости к нам». Начало в 11 часов.
7 октября. Вечер отдыха молодежи. Начало в 20 часов.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ требуются машинист резальных машин (мужчина), ученики машинного набора, переплетчика, печатника. Обращаться по адресу: пр. Ильича, 26-а.

Магазин № 52 «Подарки» (ул. Ленина, 96) предлагает золотые цепочки по цене от 80 до 400 рублей, серьги без камней по цене от 100 до 250 рублей, подвески по цене от 60 до 130 рублей. В большом выборе кольца всех размеров.
В магазине имеются хрустальные вазы, салатники, бокалы, фужеры, вазы для сервировки стола, «рога изобилия» по цене от 10 до 480 рублей.

Срочно требуется жилплощадь для семьи из 4-х человек. Обращаться по телефону 7-52-74 с 8 до 17 часов или ул. Вайнера, 7-а, кв. 58, после 17 часов.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться по телефону 2-61-59 после 19 часов.

Меняется 2-комнатная и однокомнатная квартиры на 3-комнатную новой планировки в районе Корабельной рощи. Обращаться: ул. Комсомольская, 27-а, кв. 86.

Меняется 2-комнатная квартира (29 кв. м, 1-й этаж) в г. Н. Тагиле на 2-комнатную (можно малогабаритную) квартиру в Первоуральске. Обращаться: по СТИ, 27, кв. 5.

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов выражает глубокое соболезнование председателю исполкома Кузинского поселкового Совета Ерохиной Николаю Павловичу по поводу смерти его матери, участницы Великой Отечественной войны

ЕРОХИНОЙ Елены Васильевны.

Коллектив цеха № 6 Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти старейшего работника завода, кадрового рабочего цеха

ФЕТИСОВА Виктора Михайловича.