

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 182 (12722)

Четверг, 19 сентября 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## СООБЩЕНИЕ ТАСС

### В ПОЛЕТЕ «СОЮЗ Т-14»

В соответствии с программой исследования космического пространства 17 сентября 1985 года в 16 часов 39 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-14», пилотируемого экипажем в составе командира корабля подполковника Васютина Владимира Владимировича, бортинженера дважды Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР Гречко Георгия Михайловича и космонавта-исследователя подполковника Волкова Александра Александровича.

Программа полета предусматривает стыковку корабля «Союз Т-14» с орбитальным комплексом «Салют-7» — «Союз Т-13». Космонавтам Васютину, Гречко и Волкову предстоит выполнить на борту комплекса научно-технические исследования и эксперименты совместно с товарищами Джанибековым и Савиных, работающими на околоземной орбите с 6 июня 1985 года.

Бортовые системы корабля «Союз Т-14» функционируют нормально. Самочувствие товарищей Васютина, Гречко и Волкова хорошее.

Экипаж приступил к выполнению программы полета.

### Командир корабля «Союз Т-14» Васютин Владимир Владимирович

Владимир Владимирович Васютин родился 8 марта 1952 года в Харькове.

В 1969 году он поступил в Харьковское высшее военное авиационное училище летчиков имени дважды Героя Советского Союза С. И. Грицевца. После окончания училища служил в Военно-Воздушных Силах в качестве летчика-инструктора. За время летной работы освоил несколько типов самолетов.

Владимир Владимирович Васютин — член Коммунистической партии Советского Союза с 1972 года. В отряд космонавтов В. В. Васютин был зачислен в 1976 году. В 1977 году окончил школу летчиков-испытателей. Владимир Владимирович имеет квалификацию «Военный летчик 1 класса» и «Летчик-испытатель 3 класса».

В. В. Васютин прошел полный курс подготовки к полетам на космических кораблях «Союз Т» и орбитальных станциях «Салют».

### Бортинженер корабля «Союз Т-14» Гречко Георгий Михайлович

Дважды Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР Георгий Михайлович Гречко родился 25 мая 1931 года в Ленинграде.

После окончания в 1955 году Ленинградского механического института работает в конструкторском бюро. Участвовал в разработке и испытаниях космической техники и зарекомендовал себя инициативным и эрудированным специалистом. В 1984 году присуждена ученая степень доктора физико-математических наук.

Г. М. Гречко — член Коммунистической партии мира.

### Космонавт - исследователь корабля «Союз Т-14» Волков Александр Александрович

Александр Александрович Волков родился 27 мая 1948 года в городе Горловка Донецкой области.

После окончания в 1970 году Харьковского высшего военного авиационного училища летчиков имени дважды Героя Советского Союза С. И. Грицевца служил в Военно-Воздушных Силах летчиком-инструктором. Освоил несколько типов самолетов. Имеет квалификацию «Военный летчик 1 класса» и «Летчик-испытатель 2 класса».

А. А. Волков — член Коммунистической партии Советского Союза с 1973 года. В отряд космонавтов Александр Александрович был зачислен в 1976 году. Прошел полный курс подготовки к космическим полетам на кораблях «Союз Т» и орбитальных станциях «Салют».



## ВРЕМЯ ИТОГОВ

В совхозе «Битимский» завершается уборка корнеплодов

В сельском хозяйстве осень — время итогов. В нашем промышленном крае это время итогов работы не только совхозных труженников, но и шефов — коллективов предприятий. Нынешняя уборочная страда ясно показала: совхоз «Битимский» на подъеме. Об этом рассказывает директор хозяйства Леонид Петрович Чуркин:

Фактически за неделю управились с уборкой картофеля. И урожай нынче 133 центнера с гектара, хоть и не рекордный, но выше прошлогоднего. Вывезли его с полей, рассчитались с государством и заложили на семена высокого качества — клубни сухие, что гарантирует их сохранность. Заложены в закрома зерновые, их тоже убрали в срок.

К понедельнику закончим уборку моркови и корнеплодов. Морковь осталась на пяти гектарах, корнеплоды — на тридцати. Урожай последних, по предварительным подсчетам, пятьсот центнеров с гектара. В прошлом году — 445 центнеров. Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить шефов — коллективы экспериментального завода строительных конструкций и деталей, авторемзавода, завода термоизоляционных материалов, Крылосовского известкового. Они оперативно справились со своими заданиями. Очень помогли нам трудящиеся производственного объединения «Хромпик», динасовцы, металлостроители завода комплектных металлоконструкций.

Как всегда, с полной отдачей потрудились в жаркую пору уборки совхозные звенья механизаторов во главе с Л. Я. Горхом, В. А. Крылосовым. По две с лишним нормы в день — таков их девиз. 240—250 процентов ежедневно — вот показатель передовиков. Так что не только теплая сухая погода способствовала быстрым темпам уборки, но и дружная, организованная работа шефов и сельчан. А это помогло совхозу сделать надежный запас кормов и уверенно встречать зиму. У нас достаточно силоса, сенажа, сена, а морковь и корнеплоды — хорошая добавка к летним припасам. Тем более, что убраны они в сжатые сроки, сухие, больше надежды, что в них сохранятся ценные витаминные добавки к основным кормам. Мы уже сейчас поставляем на ферму корма нынешнего года, животноводы довольны их качеством. Значит, будет большое молоко,

## ЛЮДИ ГОРОДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА

Знание дела, мастерское владение инструментами, высокое качество любой выполненной работы — этим и отличается Владимир Михайлович Десятов, слесарь группы механиков цеха № 28 Новотрубного завода. Он — участник многих капитальных ремонтов и реконструкций в основных цехах предприятия, и всегда работа его отмечается высоким профессионализмом. Владимиру Михайловичу одному из первых на заводе было присвоено звание ударника коммунистического труда. Звание, которое он подтверждает ежегодно.

Фото Г. Синицына.



## КАЛЕНДАРЬ УДАРНИКОВ

Трубосварщики двенадцати бригад одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода досрочно справились с заданием XI пятилетки. Среди них коллективы Б. В. Шахмаева, И. П. Берсенева, С. Ф. Ясюкевича, И. М. Зайчикова, которые еще в июле открыли рабочий календарь 1986 года. Уверенная поступь передовиков определяет и успехи всего цеха. Ныне сверх плана трубосварщики сдали 512 тысяч метров труб, производительность труда возросла на 3,8 процента к плану. Благодаря умелому использованию материальных и энергетических ресурсов удалось сэкономить 86,9 тысячи киловатт-часов электроэнергии и девять тонн металла.

В. БЛОХИНА, рабкор.

## ДАЛИ СЛОВО МЕТАЛЛИСТЫ

Высокие темпы решили взять в XII пятилетке члены бригады И. И. Казанцева с участка профилей второго цеха завода комплектных металлоконструкций — задание двух месяцев будущего года завершить к дню открытия XXVII съезда КПСС и выпустить дополнительно 50 тысяч метров профилей.

Этот коллектив хорошо известен на предприятии — неоднократно признавался он победителем социальности, часто становился инициатором ценных трудовых починов. Вот и нынче выполнение плана здесь составляет в среднем 120 процентов, а средняя выработка каждого вальцовщика — 112 процентов. Многие рабочие владеют несколькими смежными специальностями (слесаря, стропальщика, резчика холодного металла), что определяет четкую организацию труда, а также взаимозаменяемость. Бригада И. И. Казанцева уверенно лидирует в социальности XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад.

Л. ФЕОКТИСТОВА, рабкор.

## Прогрессивным методом

Уверенно справляется со своими социалистическими обязательствами бригада И. В. Старовойтова из управленческого треста Востокметаллургомонтаж. На строительстве ревдинского завода керамических стеновых материалов, где она трудится, каждый рабочий монтирует в среднем за смену 438 килограммов металлоконструкций при норме 337. Этот коллектив трудится по методу сквозного бригадного подряда, что помогает ему избежать простоев, непроизводительных потерь и т. д. По итогам восьми месяцев бригада была признана победителем социальности.

Прогрессивным методом трудится и другой наш коллектив — бригада Н. А. Пидипенко. В эти дни она ведет монтаж корпуса дробильно-размольного отделения на ревдинском ще-

беночном карьере. Каждый член бригады монтирует в среднем за смену 508 килограммов металлоконструкций при норме 337. Серьезным стимулом в повышении производительности труда здесь служит коэффициент трудового участия.

С. ШЕВЧЕНКО, начальник отдела организации труда и зарплаты.

## ОБ ОТМЕНЕ «ЛЕТНЕГО» ВРЕМЕНИ

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что с 29 сентября 1985 года на всей территории СССР отменяется «летнее» время. Отмена «летнего» времени производится 29 сентября 1985 года, ночью, в 3 часа переводом часовой стрелки на один час назад.



# ЗАЯВКА НА ПЯТИЛЕТКУ

сделана коллективом завода «Искра»

На тбилиском заводе «Электроавтомат», который с прошлого года начал трудиться в условиях крупномасштабного экономического эксперимента, была проведена небольшая анкета, суть которой — выявить резервы повышения эффективности хозяйственных рычагов. Общий опрос дал неожиданный результат: «На успешное внедрение эксперимента надо больше време-

ни. Причина — психологический аспект. Он обусловлен неуверенностью в сохранении принятых нормативов зарплаты, фондов стимулирования, единых на плановый период». Это опасение, как показывает «Экономическая газета», разделяет и коллектив таллинского производственного объединения «Электротехнический завод имени Калинина»: «Нет уверенности в том, что

наше министерство не откажется в следующей пятилетке от планирования по базовым показателям». Когда познакомил с этими мнениями специалистов Новоуткинского завода «Искра», в ответ услышал категоричное и однозначное: «Новая система введена всерьез и надолго. Именно с этих позиций наше предприятие будет строить свою дальнейшую деятельность».

## ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

В СЕ познается в сравнении. В 1983 году новоуткинское предприятие отставало по всем показателям, и в частности по реализации продукции. Годом раньше заводу был скорректирован план в сторону уменьшения на 2,5 миллиона рублей. В эти же годы предприятием было сорвано освоение производства двух новых видов товаров народного потребления, а Уральский центр стандартизации и метрологии прислал запрет на выпуск сварочного преобразователя ПД-305 У2 ввиду низкого качества изделия. Словом, еще вчера предприятие несло чувствительные потери, отставало по всем ведущим показателям, занимало прочное место в ряду отстающих предприятий, а вот сегодня...

Сегодня новоуткинцы приняли социалистические обязательства, суть и смысл которых соответствуют уверенному в своих силах, крепко стоящему на ногах коллективу. Одними из первых в городе наметили они ориентиры на XII пятилетку. И ориентиры высокие! За годы пятилетки объем производства будет увеличен более чем в 1,3 раза, в том числе выпуск прогрессивного электросварочного оборудования для механизированных способов сварки увеличится в 2,4 раза. При этом объем выпуска, установленный контрольными цифрами пятилетки, будет перекрыт на миллион рублей. К 1990 году коллектив предприятия наметил до 80 процентов довести выпуск продукции с государственным Знаком качества. За счет механизации и автоматизации производства, внедрения прогрессивных форм организации труда, аттестации и рационализации рабочих мест намечено высвободить 327 человек и обеспечить рост производительности труда в 1,4 раза.

Главный акцент, — комментирует обязательство заместитель главного инженера Ю. Н. Тарасов, — будет сделан на дальнейшую автоматизацию и механизацию технологических процессов, создание в цехах роботизированных комплексов на базе станков с числовым программным управлением. Сейчас успешно действует десять таких станков, причем для них разработано и внедрено несколько программ, которые позволяют значительно расширить диапазон обработки различных деталей. Долгое время существенной проблемой освоения станков с ЧПУ было обеспечение их запасными и комплектующими деталями. Экономический эксперимент позволил нам выйти из этого цейтнота — сейчас получено запасных деталей на 38 тысяч рублей. Внедрение станков с ЧПУ будет, несомненно, продолжаться, а к концу XII пятилетки их число доведем до пятидесяти.

Промышленные роботы действительно, уже перестают быть производственной экзотикой, занимая все большее место в технологических процессах, принося ощутимый экономический эффект. Пожалуй, именно это сейчас самый реальный и перспективный путь в решении многих наболевших вопросов. Например, кадрового. На «Искре» все еще ощущается дефицит станочников, сборщиков, представителей других рабочих профессий. Расширение кооперированных связей с кустанайским предприятием отчасти этот узел развязало, но зато крепко завязало другой — привело к перерасходу по себестоимости продукции. Только за первое полугодие нынче — на 781 тысячу рублей. В том числе из-за перерасхода заработной платы на 86 тысяч рублей. Удорожание себестоимости продукции автоматически привело и к потере части прибыли. Ее недополучено 277 тысяч рублей. Так что приход роботов в цехи предприятия следует расценивать как своевременный и верный шаг.

Да, станки с ЧПУ заметно разгрузили многие участки. Если прежде, скажем, плиту для машины МС-403 два станочника изготавливали по полмесяца на фрезерном переделе, то теперь на эту операцию уходит 5—6 смен. И справляется с ней один человек. Ближайшая перспектива — внедрение автоматической поточной линии по производству токовых разъемов на базе станков с ЧПУ, агрегатных станков, обрабатывающих центров и автоматической загрузки механизмов. Этим полным производственным циклом (от штамповки заготовки до упаковки изделия) будет управлять один человек.

Однако, говоря о современной высокопроизводительной технике, нельзя полагать, что весь смысл ее внедрения заключается только в установке и монтаже. Новый уровень производства ставит и новые задачи. Прежде всего это подготовка квалифицированных кадров — наладчиков, электронщиков, программистов. Их сегодня на заводе пока единицы (в нынешнем году лишь двое обучались на специальных курсах). Во-вторых, речь необходимо вести именно о создании роботокомплексов, группы станков, которые обслуживает бригада специалистов. Замена агрегатного оборудования на новое, оснащенное логическими схемами, по принципу «один к одному» эффекта не даст. Повторюсь, для обслуживания станков с ЧПУ необходимо несколько специалистов. И, наконец, последнее. Расширение производственных площадей: в сравнении с обычным фрезерным или токарным станком робот занимает площадь в четыре раза больше. Да и эффективно работать он может только в помещении, где выдерживается определенный температурный режим. — И здесь единственный



выход — реконструкция, — продолжает Ю. Н. Тарасов, — завод должен быть переоборудован для новой техники. На ближайшие годы на предприятии намечена капитальная перестройка: планируется расширить производственные площади, оборудовать складские помещения, оснащенные роботами-штабелерами, внедрить конвейерную линию

по передаче заготовки из одного цеха в другой. Медлить нельзя, ведь к 1987 году нам необходимо увеличить прирост производства на 7 миллионов рублей, а к 1998 году — еще на 10 миллионов.

Итак, новая страница летописи Новоуткинского завода «Искра» будет называться емко и весомо: «Реконструкция».

## ТРЕБУЕТСЯ ИНИЦИАТИВА

За годы десятой пятилетки на предприятии было обновлено всего два вида продукции. В текущей освоено пять новых изделий. А вот в двенадцатой предполагается обновить полностью всю номенклатуру изделий, а их производится сейчас свыше двух десятков. Завод стал более чутко относиться к конъюнктуре рынка? Безусловно. Но ведь она всегда была острой и напряженной, однако предприятие не спешило поспевать за требованиями потребителей. В чем дело?

А дело все в тех же рычагах новых экономических принципов. Со следующего года низкое качество изделий, его отставание от современных требований автоматически повлечет за собой пятипроцентное отчисление из фонда прибыли предприятия. С этим обстоятельством уже нельзя не считаться. Именно поэтому заводские конструкторы, технологи, производственники интенсивно взялись за разработку и внедрение новых, более совершенных моделей. Так, вместо машин точечной сварки осваивается производство машины ПДС-901 (с вентильным генератором вместо коллоидного), вместо бытового сварочного агрегата будет выпускаться более современная машина АДБ-2505. Новый тип трансформатора уже выпускается взамен устаревших ТД-500 и т. д. Значительно возрастает и объем производства унифицированных узлов — на 74 тысячи штук. Однако все эти намеченные мероприятия требуют прежде всего грамотного инженерного обеспечения.

— Причем абсолютно во всех заводских службах, — замечает начальник производственного отдела Р. В. Ахметшин, — а то, например, последние два месяца на заводе возникли проблемы с обеспечением комплектующих деталей и материалов, и сразу под угрозой оказалось выполнение месячной производственной программы. Резон-

ный вопрос: почему недостаточную инициативу проявляют снабженцы? Или другая задача: обеспечение оснасткой новых видов продукции. Скажем, для машин АДБ-2502 почти на 90 процентов требуется заменить оснастку, а специалистов-литейщиков ни в отделе главного технолога, ни в цехе практически нет. На одном же энтузиазме далеко не уедешь.

Коль скоро речь зашла о разработке и внедрении новых видов продукции, нелишне напомнить, что на заводе действует специальное конструкторское бюро от Всесоюзного научно-исследовательского института сварочного оборудования. Казалось бы, дистанция между разработкой и внедрением нового изделия (не говоря уже о каких-то вариантах его модернизации и усовершенствования) должна сократиться до минимума. Однако практика пока говорит об обратном. Для того чтобы, например, заменить марку стали для кожуха одного из агрегатов на более легкую и экономичную, потребовался не один месяц согласований и уточнений. А вот заменить громоздкую рукоятку из пресс-материала у сварочной машины на изящную алюминиевую так и не удалось. Это предложение так и потонуло в недрах бумажной волокиты.

Как известно, отраслевые и заводские КБ формально имеют статус хозяйственной организации. Но поскольку прибыль им не планируется, нельзя всерьез говорить об истинно хозяйственном характере их деятельности. Было бы правильнее оценивать качество и эффективность работы заводских конструкторов (и отраслевых, конечно, тоже) в зависимости от их реального вклада в общие экономические итоги деятельности предприятия. Их работа должна строиться и вестись с обязательным учетом экономического эффекта от внедренных разработок, конкурентоспособности выпускаемой продукции на

внутреннем и международном рынке. Внедрение прогрессивных форм стимулирования труда, с одной стороны, позволило бы материально заинтересовать заводских специалистов, а с другой — избавило бы предприятие от «балласта», безынициативных, инертных работников.

Необходимость такой перестройки, «модернизации в умах» на «Искре» уже назрела давно. Серьезные, ответственные задачи, которые поставило перед собой предприятие в XII пятилетке, по плечу только вым, технически грамотным, предприимчивым работникам. И они на заводе есть.

## ОДИН В ПОЛЕ — ТОЖЕ ВОИН

ЭТА ФРАЗА принадлежит начальнику цеха № 5 Владимиру Куцеву, смысл которой он предметно и убедительно доказывает собственной практикой и практикой некоторых своих коллег. Нынче, в ноябре, исполняется три года, как Куцев на заводе. Так что, строго говоря, он еще ходит в молодых специалистах. Это по срокам. Хотя же касается отношения к делу, умения организовать производство, то здесь молодой начальник цеха, по мнению руководителей предприятия, зарекомендовал себя вполне зрелым инженером.

Пятый цех — ведущий заготовительный цех. Ежемесячно здесь изготавливается 22—24 тысячи штук различных деталей по самой широкой номенклатуре. Любой сбой в работе «штамповки» неминуемо повлечет за собой срывы графика в других цехах. И они, эти срывы, еще недавно были нередки. В 1983 году цех лишь однажды (!) выполнил план по выпуску товарной продукции. В прошлом году — уже шесть раз. Нынче план выполняется ежемесячно и по товарной продукции, и по станконормочасам.

Наверное, было бы несправедливо относить эти зримые перемены в заслугу одному лишь Куцеву, однако именно при его непосредственном участии в цехе была произведена большая замена устаревшего оборудования, опробован пресс-автомат на штамповке мелкосерийных деталей. — Задача важнейшая — создание цехового складского хозяйства, — замечает Владимир, — необходим строгий учет всех выпускаемых деталей. Только тогда мы сможем четко контролировать ритм производственного конвейера.

Куцев действительно убежден, что любое (даже самое безнадежное, на первый взгляд) мероприятие можно осуществить, если подойти к делу инициативно.

Включение заводских социалистических обязательств в контрольные цифры XII пятилетки — серьезный, но многому обязывающий шаг. От его успеха зависит дальнейшее усиление экономического и производственного потенциала предприятия, социальное развитие поселка. Надежный фундамент достижения намеченных рубежей закладывается уже сегодня: темпы роста объема производства на «Искре» повышены к уровню прошлого года на 2,8 процента, производительность труда — на 11,7 процента, выполнение договорных обязательств составило нынче 99,4 процента, что выше среднего городского уровня. Перемены обнадеживают. И их эффект станет еще более наглядным и ощутимым при полном переходе предприятия на рельсы интенсификации производства, внедрении новых хозяйственных принципов.

И. ДУБРОВКИН.

На снимке: члены бригады Л. А. Сухорукова с участка сборки бытовых сварочных аппаратов — одного из новых видов продукции (слева направо) — Р. Галимзянов, Н. Гривачев, Л. Плотникова, В. Коштанов, М. Граматченкова, Г. Шулегова.

Фото Г. Синицына.



## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ТРЕСТА УРАЛТЯЖТРУБСТРОЙ

В партийных организациях подразделений треста Уралтяжтрубстрой продолжается отчетно-выборная кампания. Проходит она в деловой и взыскательной обстановке, в атмосфере критики и самокритики. Коммунисты уделяют особое внимание развитию производства, ускорению научно-технического прогресса, мобилизации резервов для успешного завершения годовой программы, одиннадцатой пятилетки в целом, своевременной сдачи пусковых объектов.

### НЕ СНИЖАТЬ АКТИВНОСТЬ

В третьем строительном управлении на отчетно-выборном собрании присутствовали все коммунисты. Парторг побеспокоился о том, чтобы члены КПСС, находящиеся в командировках, в этот день обязательно были на собрании. Доклад секретаря партбюро Я. Л. Югфельда выслушали внимательно. Он задал тон самокритичного рассмотрения деятельности партбюро, всей первичной организации в отчетном году сквозь призму решений апрельского Пленума ЦК КПСС. Именно потому главный инженер С. К. Сабитов — председатель комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью администрации, бригадир каменщиков С. В. Наумкин, мастер Н. Ф. Корепанов и прораб А. Г. Висимских, председатель группы народного контроля Н. Г. Никифоров говорили об организации труда на объектах, о неудовлетворительной работе участка малой механизации, о снижении требовательности к линейным ИТР, которые обязаны быть не только организаторами производства, но и воспитателями в коллективах.

В управлении немало комсомольцев, передовиков, а партийная организация практически не росла. Член партбюро Н. Ф. Корепанов самокритично признал, что о росте своих рядов коммунисты заботились мало и что это следует учесть в будущем отчетном году. Остро был поставлен вопрос и о том, что руководители управления должны закрепить мастеров за объектами от начала строительства и до окончания. Только в таком случае можно повысить ответственность каждого мастера за качество строительного-монтажных работ.

На собрании присутствовала заместитель секретаря парткома треста Л. М. Стрельцова. Она подчеркнула, что авангардная роль коммунистов в коллективе должна постоянно повышаться, что именно они обязаны возглавить трудовой подъем, социалистическое соревнование в честь предстоящего XXVII съезда КПСС, быть примером на производстве, в общественных делах, в быту.

Секретарем партийного бюро третьего строительного управления избран А. П. Глебов.

«Делу — время, потехе — час» — так заведено в нашей напряженной жизни. Порой мы даже затрудняемся ответить на простой, казалось бы, вопрос о том, как проводим свободное время. Действительно, трудно отнестись к свободному времени, тем более называть отдыхом, бытовые, другие хлопоты. И все-таки наступает момент, когда можно, наконец, распорядиться собой. Куда же пойти? В кино — пожалуйста. Двери Дворцов культуры раскрыты. Парк рядом. Но вышел вечером из дому, и оказывается, пойти-то некуда. Фильм смотрел два дня назад. На дискотеку? Возраст не тот. В парке неуютно. На что же употребить час досуга? Этот вопрос возникает вновь и вновь, когда мне, как депутату, председателю постоянной депутатской комиссии по культуре, доводится знакомиться с работой наших культурно-просветительных учреждений, анализировать организацию досуга первоуральцев.

Не каждый город располагает такими прекрасными учреждениями культуры, как у нас. Но совершенно очевидно, что эти монументальные здания преимущественно приспособлены для разовых мероприятий и работы самодеятельных студий, кружков, но меньше — для повседневного отдыха. Нарядные холлы и гостиные в течение дня, а нередко и по вечерам пусты, хотя вроде бы предназначены именно для зна-

## Депутаты и жизнь СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ

комств, бесед, приятного отдыха. Кстати, как ни странно, просто и проникнуть во Дворец. У входных дверей вахтер спрашивает: зачем, по какому делу?

Правда, в выходные дни расспрашивать вахтеру некогда. Достаточно показать входной билет на дискотеку. Об этой форме организации досуга молодежи много говорится, ведутся споры: надо или не надо. Но дело скорее в том, как их проводить. Об этом шел обстоятельный разговор на заседании постоянной депутатской комиссии в мае, когда заслушивали вопрос об организации отдыха молодежи во Дворцах культуры Новотрубного, динасового заводов и «Строитель», затем в июле на заседании исполкома городского Совета народных депутатов был поставлен вопрос о повышении идейно-художественного уровня вокально-инструментальных ансамблей на дискотеках, их репертуаре. Не буду вспоминать танцы своей юности и призывать к возврату старого. Но давайте спросим: ради чего собирается молодежь на дискотеку? Потанцевать? Не только. Послушать музыку, пообщаться. И тут очень важно, кто и как руководит музыкальными увлечениями молодежи, ко-

торые работают по определенному регламенту, но дорога возможность обратиться к любимому занятию, когда захочется. Клубы по интересам создаются. Но пусть существуют и группы без профиля, собирающиеся в основном для того, чтобы немного потанцевать, попеть под гитару и очень многое обсудить.

Многоплановая работа нашей депутатской комиссии. Об организации культурно-шефской работы на селе слушали работников культурно-просветительного управления и завода по ремонту горного оборудования. Оказалось, что такое направление в работе даже не предусмотрено. Думается, рекомендации, пожелания пошли на пользу. В ноябре решено вернуться к этому вопросу. Практикуем и выездные заседания. В августе, к примеру, знакомились с работой Новоалексеевского сельского культурного комплекса, побывали в Ресетах и на Хрустальной. Отрадно, что сельские жители свободное время проводят в Доме ку-

льтуры. И взрослые, и дети находят занятия по душе, проводятся культурные вечера, чествования передовиков.

Раз в месяц собираются члены комиссии, но этим работа депутата не ограничивается. Прежде чем вынести вопрос на обсуждение, обстоятельно изучаем положение дел, встречаемся с работниками культурно-просветительных учреждений, интересуемся мнением посетителей. Этим занимаются рабочие группы. Их четыре, состав постоянный и определен на организационном заседании. Кроме того, создано девять депутатских постов во Дворцах культуры, библиотеках и кинотеатрах. Цель их — не только контролировать деятельность культурных учреждений, но и оперативнее решать насущные вопросы.

Н. ОКОРОКОВ,  
председатель постоянной депутатской комиссии горсовета.

## ПРАВИЛАМ ВОПРОКИ

### ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Несколько лет назад горпищеторг организовал на промышленных предприятиях заказы. Отзывы были хорошими: удобно! Согласно правилам, утвержденным Министерством торговли РСФСР, покупатели заполняют бланк заказа на товары, выделяемые для обслуживания, согласно перечню. За услуги доплачивают пять копеек.

С некоторых пор столы заказов стали предлагать так называемые наборы: сгущенное молоко, зеленый горошек, соус «Майонез» и в нагрузку банку рыбных консервов. Без рублевой банки комплект не продается, что вызывает справедливые нарекания покупателей.

Эта порочная практика торгового обслуживания не раз подвергалась критике в печати. Приказом Министерства торговли строго запрещено продавать товары с нагрузкой, однако продавцы любыми путями стараются избавиться от нехорошего продукта. Работники

магазинов № 29, 62, других комплектуют наборы в полиэтиленовые пакеты, накрепко завязав их. Попробуй возмутись! Или все, или ничего!

Стол заказов в цехах № 2 и 6 Новотрубного завода открыл магазин № 29, где директором Л. А. Стафеева, предложив металлургам вышеупомянутые наборы. Непривередливые покупатели раскупили кульки с банками, приплатив по пятаку, якобы за «заказ», из которых набегала кругленькая сумма в сорок пять рублей. Интересно, за какие это дополнительные услуги, если никто заказов не делал, особенно на рыбные консервы?

Пищеторгу надо восстановить добрую традицию обслуживания трудящихся через столы заказов, работа которых соответствовала бы правилам советской торговли.

И. КРИВИЦКИЙ,  
внештатный инспектор госторгинспекции.

## ВОЗМОЖНОСТИ КНИГООБМЕНА

В последние годы в бумажной торговле широкое развитие получил новый вид услуг — книгообмен. Он способствует более полному удовлетворению спроса покупателей на книги. Одна из форм его — целевой обмен между покупателями при посредничестве магазина. Принимаются издания, пользующиеся спросом. Максимальный срок целевого книгообмена 60 дней. Купленные книги являются собственностью магазина, но без права их продажи в вышеуказанный срок. При несостоявшемся обмене сдатчику предлагается выкупить книги. В случае отказа сдатчика от вы-

купа книг они выставляются в свободную продажу. Другая форма — свободный обмен между покупателем и магазином на основе добровольной договоренности сторон. При этом обмену подлежат издания, пользующиеся повышенным спросом, эквивалентные по художественной ценности, качеству полиграфического исполнения, цене, спросу. Предлагаемые на обмен книги не должны снижать активности обменного фонда. Пользуйтесь новой услугой в книжной торговле — книгообменом!

Г. ПОЗДЕЕВА,  
заместитель заведующей отделом магазина № 78.



## БРИГАДА ДРУЖНЫХ

В настоящее время без бытовых машин и приборов мы уже не можем обходиться в повседневной жизни. Электробритвы, утюги, кофеварки, стиральные машины, соковыжималки, мясорубки — надежные помощники в быту. И если один из них отказывается в работе, это уже ЧП. В это время мы вспоминаем о мастерах завода по ремонту сложноремонтной техники. Без их помощи не обходится ни один горожанин.

Одну из бригад коллектива возглавляет Леонид Николаевич Клепиков. Пять человек трудится под его руководством, они оказывают 35 видов услуг, выполняя производственные задания на 128—130 процентов. Но этот показатель не является основным. Клиенты работу бригады оценивают по качеству ремонта, срокам его исполнения и культуре обслуживания. Эти показатели здесь тоже высокие.

— Работая в условиях экономического эксперимента, коллектив стал значительно серьезнее относиться к делу, — рассказывает мастер Л. Е. Мастерова. — Каждый член бригады четко, на совесть выполняет свои обязанности, вежлив с посетителями.

В последнем мне пришлось убедиться еще раз, когда беседовал с мастерами. Спокойно, уважительно разговаривают они с заказчиками, которые, в свою очередь, держатся также вежливо и корректно. Обоюдное уважение соблюдают обе стороны.

— Когда кто-то мне обращается кто-нибудь, — говорит член бригады Ю. П. Никонов, — я всегда мысленно стараюсь поставить себя на место этого человека, понять его и помочь.

Около десяти лет трудится Юрий Павлович на заводе, ремонтирует электроприборы. А вот Андрей Шиммонин появился в коллективе более года назад. После службы в рядах Советской

Армии встретил школьного товарища, Леонида Клепикова, нынешнего своего бригадира, который и пригласил на завод. Так школьная дружба свела их в одной бригаде. И если что-то не ладится у молодого рабочего, на помощь всегда приходит друг.

Разные по возрасту, характеру, житейскому опыту, но в едином коллективе они связаны нитью ответственности. У каждого есть свои увлечения, но и они являются как бы продолжением выбранной профессии. Например, Николай Федорович Худяков выполняет мелкие бытовые услуги: делает ключи, гравировку. А дома занимается резьбой по дереву. Он считает, что гравировка без фантазии, художественного воображения и творческой мысли не обойтись.

А. В. Шиммонин увлекается спортом и фотографией, а Ю. П. Никонов и дома не расстается с ремонтом и наладкой домашней техники. Не все еще гладко идет в бригаде. Случаются жалобы, и обоснованные, но причина их чаще кроется в нехватке запасных частей и деталей, а не в мастерах. Когда же есть все необходимое для работы, делается она быстро и качественно. Коллектив активно участвует в соревновании в честь XXVII съезда партии, помогая заводу выполнить обязательство — оказать сверх плана бытовых услуг населению на две тысячи рублей.

И. ГИЛЯШЕВ,  
рабочий.

На снимке слева направо: Л. Н. Клепиков, А. В. Шиммонин, Н. Ф. Худяков, А. Ф. Штин, Ю. П. Никонов.  
Фото Г. Синицына.



## Осенний бал

В городском парке культуры и отдыха состоялся осенний молодежный бал. Его участниками стали более трехсот молодых первоуральцев.

Сувениры, книги, сладкие призы — таковы выигрыши шуточной лотереи. Юношам предоставилась возможность померяться силой, ловкостью, смекалкой в аттракционах по поднятию тяжестей, по перетягиванию каната.

Много зрителей собрал танцевальный конкурс, нужно было предложить свой вариант исполнения оригинальных танцев: танго, румбы, рок-н-ролла. Большим успехом пользовались аттракционы «Бой канадских петухов», «Лебедь, рак и щука». Работал дискотека. Придумали и провели веселые игровые программы художественный руководитель Т. В. Бабихина и другие работники парка.

М. ЦИПЛУХИНА,  
заведующая детским отделом парка культуры и отдыха.

## Отдых в «Сосновом бору»

Около ста новотрубников ней каждый день ходят за отдыхом на базе отдыха грибами.

«Сосновый бор». Среди них семья Мыльниковых. Анатолий Алексеевич работает бригадиром в пятом цехе. Он — заядлый рыбак. Его жена Светлана Михайловна с семилетним внуком Ва-

В надежде на поклевку.  
Фото А. Зияйтинова.



## ФУТБОЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

# НЕ БЛЕКНЕТ НАКАЛ БОРЬБЫ

Стартовав в середине мая в областном первенстве, команда «Уральский трубник» до недавнего времени не знала поражений на своем поле. Но в минувшее воскресенье новотрубников постигла неудача, они уступили 0:2 своему соседу по турнирной таблице — «Северскому трубнику» (Полевской).

Хозяева спустя рукава провели первые сорок пять минут. Полностью отсутствовали коллективные действия, чередой шли безадресные передачи. К тому же оборона «Трубника» предоставила нападающим противника широкий простор для наступления. Как результат — два пропущенных мяча.

Совсем иная картина предстала перед зрителями после перерыва. Первоуральцы постоянно атаковали, причем несколькими эшелонами, однако чаще всего острота угасала на подступах к штрафной площадке полеван. Лишь в конце поединка новотрубники несколько раз сильно и точно пробили издали, но на чеку был вратарь гостей.

Проигрыш отодвинул «Уральский трубник» на шестую позицию в турнире второй лиги.

На прошлой неделе стал известен чемпион города 1985 года. Этот титул второй год подряд завоевывает «Уральский трубник». Взяв верх в Новоуткинске над «Искрой» 3:1, футболисты спортклуба стали недосягаемыми для соперников. Сейчас от результатов игр с участием чемпиона зависит судьба второго и третьего мест. О пьедестале почта мечтают «Металлист», победивший 3:1 «Строитель», хромиковцы, которые в минувшем туре были свободны, а также «Дружба-85», одолевшая 1:0 динамовцев.

Из команд второй лиги, где соревнования закончились, с наибольшим вниманием за дополнительным турниром трех клубов следят футболисты завода СТИ. Они заняли предпоследнее место в своем розыгрыше и ожидают партнера

для переходных игр. Им станет либо команда Билимбаев, либо грузового автотранспортного предприятия. Все решит их спор. А переход в более высокий класс обеспечил себе коуровский «Прогресс», победивший названные дружины соответственно 2:0 и 3:1.

Не прошло и недели после завершения состязаний во второй и третьей группах, как футболисты заскукали без игры. Городской совет ДСО «Спартак» решил провести однокруговой турнир для представителей своего общества. В первых матчах «Медик» обыграл «Юность» 3:2, а «Автомобилист» оказался сильнее 5:1 динамовцев.

В программу большого спортивного праздника, посвященного 70-летию производственного объединения «Хромпик», был включен и футбол. На поле вышли ветераны хозяев и Средне-Уральского медеплавильного завода. Борьба их увлекла и многочисленных болельщиков, но голов они так и не увидели — 0:0. Лучшими игроками матча признаны ревиднец В. Овчинников и хромпиковец В. Гольцев. Специальный приз увез домой старейший участник встречи 58-летний защитник гостей В. Лапья. Подарком отмечен большой энтузиаст футбола, инициатор, организатор и участник встреч ветеранов Е. Аржанников, раньше выступавший в составе первой команды хмиков.

Опытных спортсменов на площадке сменили мальчишки дворовых клубов имени Ю. Фучика («Хромпик») и «Бригантины» (Новотрубный завод). Лучший тренер-общественник предприятия В. Уфимцев, только что закончивший матч ветеранов, вскоре напутствовал своих юных воспитанников. И они не подвели, выиграли 4:0. Первым с успехом своего коллегу на тренерском поприще поздравил руководитель «Буревестника» новотрубник А. Мошкин.

С. ПАГНУЕВ.

танцевальных и музыкальных конкурсах. А по утрам занимается бегом.

Спортивные соревнования «Веселые старты» проводит культмассовик А. А. Обухов.

## Клубы по интересам

Популярностью среди жителей города пользуются клубы, объединения по интересам Дворца культуры «Строитель»: аквариумистов, кактусоводов, садоводов-любителей, фотообъединение.

Нынче открываются еще несколько клубов. Много разговоров велось о создании женского клуба. В этом году гостеприимно распахнет двери для всех желающих наша «Рябинушка». Для одиноких людей откроется клуб добрых встреч. Для воспитателей и музыкальных работников детских садов — клуб «Открой для себя красоту». Два новых клуба будут работать для учащихся профессионально-технических училищ: «Молодежь. Долг. Право» и «Пламя».

Любители современной музыки смогут собраться в

Все отдыхающие выражают желание еще раз приехать в «Сосновый бор».

Т. СТАХОВА,  
администратор базы отдыха «Сосновый бор».

дискотеке.

Л. ГАЛАКТИОНОВА,  
заведующая массовым отделом Дворца культуры «Строитель».

## СПОРТ

### СПОР ЗА КУБОК СССР

В Москве в спорткомплексе «Олимпийский» идут игры нового этапа розыгрыша Кубка СССР по хоккею с мячом. «Уральский трубник» встретился с сыктывкарским «Строителем». Северяне были впереди 2:0, однако до перерыва капитан первоуральцев Дмитрий Репях провел два мяча — при розыгрыше углового и с 12-метрового.

После отдыха новотрубники развили успех, дважды отличился нападающий Олег Дарионов. В оставшееся время северянам удалось лишь сократить разрыв — 3:4.

Красногорский «Зоркий» победил архангельский «Водник» — 7:4, московское «Динамо» — железнодорожников Иркутска — 8:3, а свердловский СКА — калининградский «Вымпел» — 5:1.

Во втором туре наша команда играла с земляками-армейцами. Увлекаясь атаками, трубники часто оголяя свои тылы, чем не замедлили воспользоваться соперники. Итог — 6:3 в пользу свердловчан. У новотрубников мячи забил Д. Репях — два (один — с пенальти) и О. Ларионов.

П. СЕРГЕЕВ.

## ПРАЗДНИК НА СТАДИОНЕ

Большой спортивный праздник, посвященный 70-летию «Хромпика», прошел на стадионе предприятия. В его программе — легкоатлетические эстафеты, футбол, шахматы, шашки.

Торжественный парад. Выстроилось 345 спортсменов и физкультурников. Физорг цеха КИПиА Радик Хайдаров зажигает огонь спортивного праздника, лучшие представители коллективов физкультуры В. Токарев, О. Багаев, Л. Сивков, В. Шумаков поднимают флаг соревнований. По итогам смотра-конкурса награждаются лучшие физорги, тренеры и инструкторы-общественники, судьи. В первом этапе смотра-конкурса по пропаганде физической культуры отмечены коллективы управления объединения, второго цеха, горнолыжная секция, возглавляемая В. М. Смертиным.

Центральным событием спортивного праздника стала комбинированная эстафета «пятиугольников» объединения, включавшая метание гранаты, бег, установку туристской палатки, определение топографических знаков. На первое место вышли руководители третьего цеха.

Хромпиковцы остались довольны праздником, где каждый мог проявить себя в ловкости и выносливости.

В. КАМАЛЕТДИНОВ,  
старший инструктор коллектива физкультуры объединения «Хромпик».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «АГОНИЯ» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ПРИКЛЮЧЕНИЯ БЕЛЬЧОНКА МИКИ», начало в 9-30 час. Сегодня и завтра «ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ». Сеансы: 19-го — 10-30, 12-15, 14, 15-45, 17-30, 19-15, 21 час; 20-го — 9, 10-30, 12-15, 14, 15-45, 17-30, 19-15, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ОСЕННИЙ ПОДАРОК ФЕИ», начало в 10-30 час. «ВЫИГРЫШ ОДИНОКОГО КОММЕРСАНТА» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

### КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

С 23 сентября демонстрируется новая цветная широкоформатная приключенческая лента «ЧЕРНАЯ СТРЕЛА» киностудии «Мосфильм» по мотивам одноименного романа английского писателя Р. Стивенсона. В фильме снимались известные актеры: Галина Беляева, Игорь Шавлак, Леонид Кулагин, Борис Химичев, Александр Филиппенко и другие.

22 сентября в 21 час премьера фильма.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

С 25 сентября по 8 октября гастроль Лысьвенского драматического театра.

Предварительная продажа билетов в кассе Дворца с 10 до 20 часов.

Принимаются коллективные заявки.

\* \* \*

### РЕПЕРТУАР ЛЫСЬВЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА

25 сентября. В. Константинов, Б. Рацер. «Стихийное бедствие». Лирический водеvil.

26 сентября. В. Константинов, Б. Рацер. «Последняя любовь Насреддина». Музыкальная комедия.

27 сентября. А. Дударев. «Когда наступает вечер». Драма.

28 сентября. А. Лауринчюкас. «Последняя просьба». Современная история.

29 сентября. Э. Фабр. «Хищница». Драма.

30 сентября. В. Константинов, Б. Рацер. «Стихийное бедствие». Лирический водеvil.

1 октября. В. Константинов, Б. Рацер. «Последняя любовь Насреддина». Музыкальная комедия.

2 октября. А. Дударев. «Когда наступает вечер». Драма.

3 октября. А. Лауринчюкас. «Последняя просьба». Современная история.

4 октября. Э. Фабр. «Хищница». Драма.

5 октября. В. Константинов, Б. Рацер. «Стихийное бедствие». Лирический водеvil.

6 октября. В. Константинов, Б. Рацер. «Последняя любовь Насреддина». Музыкальная комедия.

7 октября. А. Лауринчюкас. «Последняя просьба». Современная история.

8 октября. А. Дударев. «Когда наступает вечер». Драма.

Начало спектаклей в 19 час. 30 мин.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

А. Толстой. «Буратино» (с 26 сентября по 2 октября).

Р. Киплинг. «Маугли» (со 2 по 7 октября).

Начало спектаклей в 15 часов.

### УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

С 19 по 21 сентября в магазине № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 36) проводится выставка-продажа постельного белья. В широком ассортименте пододеяльники, наволочки набивные и белого цвета, простыни льняные и хлопчатобумажные, белье постельное строчевышитое.

19 сентября приглашаем на покупательскую конференцию.

\* \* \*

Сегодня дешевле, чем вчера, сегодня дешевле, чем завтра!

Уважаемые покупатели!

Приглашаем на сезонную распродажу товаров весенне-летнего ассортимента.

С 5 сентября на 30—45 процентов дешевле продаются платья, юбки, блузки из синтетических и шелковых тканей, бельевой трикотаж, платки из синтетического, ацетатного и искусственного шелка, мужские зонты-трости.

Покупка на распродаже — значительная экономия в семейном бюджете! Приглашаем на распродажу в магазини горпроторга № 5 «Малыш» (ул. Трубников, 24), № 11 «Галантерея» (пос. Динас), № 12 «Одежда» (пос. Динас), № 31 «Промтовары» (пос. Магнитка), № 37 «Одежда-обувь» (пос. Магнитка), № 22 «Одежда» (колхозный рынок), № 44 «Товары для женщин» (ул. Ватутина, 36), № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов, 24), № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141).

Продается металлический гараж в кооперативе по ул. Емлина. Обращаться по тел. 2-17-38 в любое время.

Коллектив треста Первоуральскмежрайгаз выражает искреннее соболезнование работнице треста Игушевой Клавдии Ивановне по поводу трагической гибели сына

ОЛЕГА.