

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 161 (12701)

Вторник, 20 августа 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

МЕСТО АТТЕСТОВАНО. КАКОВА ОТДАЧА?

...На Новоуткинском заводе «Искра» в свое время имел место любопытный эпизод. Для электродвигателя на отдельных станках изготавливались коллекторы и якоря. Путем несложных технических усовершенствований эти операции можно было совместить и выполнить их на одном агрегате, что повысило бы и производительность труда, и сэкономило немало киловатт-часов электроэнергии, металла. Именно с этим предложением обратился к руководителю участка опытный станочник. Однако инициатива его была встречена без особых восторгов.

— Ну, хорошо, — заметил мастер, — совместим мы операции. А куда лишние станки девать, когда в цехе и без того добрый десяток их бездействует? Это и есть та самая, обратная сторона медали проводимой некогда механизации без учета реальных возможностей и потребностей каждого конкретного предприятия, о которых предупреждали экономисты. Приведенный пример типичен для многих коллективов города. Если внимательно ознакомиться с техническим арсеналом промышленных предприятий, без труда можно выявить неиспользуемое оборудование. И это тоже один из вопросов, который должна решить аттестация рабочих мест.

Ведется она несколькими этапами: инвентаризация, оценка рабочего места, его рационализация. Достаточно обширная и всесторонняя система критериев позволяет тщательно изучить и проанализировать отдачу каждой штатной единицы.

На Новотрубном заводе зафиксировано 9480 рабочих мест. Всем дала оценку специальная заводская комиссия, возглавляемая главным инженером предприятия Э. О. Нодевым. Для более объективного анализа рабочим было предложено ответить на вопросы небольшой анкеты, в которую они включали и свои конкретные предложения.

Причем главное внимание сосредоточено не на организации дополнительных, более технических совершенных мест, а прежде всего на улучшении уже существующих. Планировка места, его оснащение, методы обслуживания, безопасность труда, технологический уровень — все это учитывается при оценке рабочего места. Не затывают новотрубники и с рационализацией не аттестованных мест — к ней приступили с 15 июня. Заслуживает внимания и такой факт: все мероприятия по улучшению рабочих мест вносятся в заводской комплексный план оргтехмероприятий на будущий год. Такой же курс взят и на заводе по ремонту горного оборудования, где еще в прошлом году была начата паспортизация рабочих мест.

Увы, на ряде же предприятий к аттестации подошли с чисто статистических, бухгалтерских позиций. Рабочие точки зафиксированы, в лучшем случае отмечены их недостатки. А

далее что? К сожалению, кроме констатации выявленных фактов, дело зачастую не идет. На заводе комплектных металлоконструкций, например, в начале года не аттестовали рабочее место маляра ручной покраски профилей длиной до шести метров. Вместе с тем на этом участке действует конвейер по окраске деталей в специальных ваннах. Специалисты утверждают, что есть возможность включения в этот технологический процесс и шестиметровых профилей, однако внедрение продвигается крайне медленно, а условия труда маляра по-прежнему тяжелы. Требуется рационализация и рабочее место наладчика литейных машин с участка резин и пластмасс цеха № 2 — здесь отмечена недостаточная техническая оснащенность, слабая организация труда. Кстати, на ЗМКК из более чем тысячного коллектива 404 человека заняты ручным трудом. Многовато для предприятия, оснащенного современной техникой. Так что работу по рационализации рабочих мест следует вести сразу же.

Главный акцент в этой деятельности необходимо прежде всего сделать на изыскании внутренних резервов, хозяйском использовании имеющегося оборудования, поощрении новаторской инициативы. А вот на Билимбасевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей в цехе ремонта одним из главных мероприятий по улучшению рабочего места определили... строительство нового утепленного помещения для ремонтников монтажного участка. Будем реалистами. Речь в данном случае, необходимо вести об улучшении организации труда, условий работы своими силами, а не за счет каких-либо дополнительных капиталовложений. Трудно пока рассчитывать на серьезный успех и коллективу рудоуправления, где из 21 мероприятия по рационализации производства в первом полугодии было реализовано лишь одно.

На состоявшемся в четверг в горкоме КПСС совещании по вопросам аттестации рабочих мест подчеркивалось конкретно и однозначно: аттестацию надо избавить от налета кампанийщины и формализма, она должна быть направлена на снижение трудозатрат, повышение фондоотдачи. На сегодняшний день лишь девять из 41 трудового коллектива провели у себя инвентаризацию и паспортизацию рабочих мест, наметили основные направления их последующей рационализации. А что же остальные? Требование момента — интенсификация производства — не оставляет времени на раскачку. Опоздавшие сегодня уже завтра ощутят на собственной практике всю тяжесть груза нерешенных проблем,

НОВИНКА ДЛЯ БУРИЛЬЩИКОВ

В рудоуправлении внедрен новый бурильный станок. Он установлен в карьере четвертой Магнитки и бурит скважины большого диаметра.

Выход горной массы с одного погонного метра увеличен на 15 процентов. Благодаря внедрению техники ее ежемесячно добывается теперь до 100 тысяч тонн, без простоев работают четыре большегрузных самосвала. Станок обслуживает маши-

нист А. И. Вахрушев. В рудоуправлении он более двадцати лет, ударник XI пятилетки. В год 50-летия стахановского движения трудится с высокими темпами.

В следующем году в карьере появится еще один подобный станок. С. ДМИТРИЕВ.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО, КАЧЕСТВЕННО

По-ударному трудится в канун 50-летия стахановского движения коллектив завода термозащитных материалов. Все смены уча-

стка минераловатных изделий справились с июльским заданием на 111 процентов. Выпустили сверх плана 3229 кубометров качественной продукции.

Успешно выполнили задания семи месяцев коллективы участка плит повышенной жесткости. На 108,7 процента справилась с заданием смены мастера М. М. Ворониной. В последнюю декаду августа рабочие намерены трудиться с наивысшей производительностью, высоким качеством. Отлично работают передовики производства формовщица Л. Д. Артемова, сменщица готовой продукции А. А. Андрияшина, сушильщица О. М. Долганева.

А. КОЛОВ, рабкор.

ДЕКАДА ТРУДОВЫХ РЕКОРДОВ

За «круглым столом» редакции



Леонид Павлович ХАЛДИН

Людмила Федоровна ФЕОКТИСТОВА

Александр Иванович КОБАКОВ

Дмитрий Федорович КРУПИН

Людмила Яковлевна ВАСИЛЕНКО

Владимир Иванович ГОРЕЛОВ

Юбилей стахановского движения совпадает с ответственным периодом — подготовкой к XXVII съезду партии. Каждый трудовой коллектив принял конкретные обязательства по доерочному выполнению заданий одиннадцатой пятилетки. Девиз «Завтрашнему году — ударные стахановские темпы!» вдохновляет первоуральцев на самоотверженный труд. Эта замечательная дата дает возможность еще раз обратиться к богатой истории социалистического соревнования, опыту и славным традициям стахановцев. Вместе с тем юбилей, несомненно, стал своего рода смотром решения задачи ускорения технического прогресса, социально-экономического развития страны.

В ознаменование 50-летия стахановского движения с целью выполнения и перевыполнения планов роста объема производства и производительности труда БЮРО ОБКОМА ПАРТИИ, ИСПОЛКОМ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ПРЕЗИДИУМ ОБЛСОВПРОФА и БЮРО ОБКОМА КОМСОМОЛА объявили с 22 по 31 АВГУСТА ДЕКАДУ СТАХАНОВСКОГО ТРУДА.

О преемственности, неразрывности связи стахановского движения с социалистическим соревнованием наших дней, о том, как будет организована декада стахановского труда и отмечен юбилей, шел разговор за «круглым столом» редакции городской газеты. В нем приняли участие ветеран партии, член первого состава профсоюзного комитета Новотрубного завода Д. Ф. Крупин, заместители председателей профкомов Новотрубного завода и производственного объединения «Хромпик» Л. П. Халдин и Л. Я. Василенко, старший инженер отдела организации труда и зарплаты динасового завода, руководитель рабгорского поста А. И. Кобяков, секретарь комитета комсомола треста Уралтяжстрой Владимир Горелов, инженер по соревнованию, член профкома завода комплектных металлоконструкций Л. Ф. Феоктистова.

Истоки традиций

Встречи с Дмитрием Федоровичем Крупиным всегда обогащают. Он хорошо помнит, знает прошлое родного города, историю Новотрубного, «Хромпика», им собран богатый архивный мате-

риал. И о зарождении стахановского движения в Первоуральске тоже рассказал немало примечательного.

— Первыми стахановцами на Новотрубном были Валентина Шулина, Леонид Плотников и Николай Тетерин. Все они из механического цеха. Волоцкий да

прокатный еще только набирали силы, а в механическом уже ставили рекорды. Валентина Шулина первой из женщин освоила велележку профессию слесаря-лекальщика.

Рекорд шахтера Алексея Стаханова взбудоражил не только Донбасс. Знаю, мно-

гие стремились к высоким результатам. И добились! Как сейчас вижу праздничный клуб. Яблоку негде упасть. Все пришли поздравить первых стахановцев. По решению завкома профсоюза им вручили удостоверение.

У Д. Ф. Крупина в домашнем архиве хранятся экземпляры хромпиковской многотиражной газеты тридцатых годов, бюллетени, посвященные соревнованию. На них призыв: «Работать по-стахановски, по-кранговски!». На «Хромпике» были свои стахановцы. Среди них Игнатий Крангов, аппаратчик.

В стахановском движении ярчайшим образом проявилось новое отношение людей к труду. Осознание трудящимися того, что они работают не на эксплуататоров, а на себя, на свое общество, питало трудовой энтузиазм, новаторство, творческую инициативу.

(Окончание на 2 стр.)

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

УРОЖАЙ С ПОЛЯ — ПЛУГ В БОРОЗДУ

Полеводы совхоза «Битимский» продолжают заготовку кормов для общественного стада. План по заготовке сена выполнен на 110 процентов. С этим заданием в хозяйстве справились раньше всех, в чем немалая заслуга механизированного звена, руководителем которым Л. Я. Горх. Леонид Яковлевич — опытный полевод-механизатор. Личным примером увлек товарищей на ударный труд.

Коллектив звена трудится самоотверженно, не считаясь со временем и дождевой погодой, понимая, что главная забота — высококачественное сено. На девяносто четыре процента выполнены задания по закладке сенажа и на семьдесят процентов по заготовке силоса. На нынешней неделе эти показатели в хозяйстве труженики наметили довести до уровня выполнения плана.

Закончен сев озимых культур перекрестным способом на 150 гектарах. На полях начали вспашку ячменя. Создан механизированный отряд, возглавляет который В. Г. Дубровин. Виктор Григорьевич — тракторист с хорошими знаниями передовой агротехники. Нормы выполняет на 160 процентов. Всего предстоит вспахать навесными плугами 1350 гектаров пашни. На сегодняшний день вспахано

чуть больше 30 процентов от задания. Последнюю декаду августа, в канун 50-летия стахановского движения, механизаторы решили работать с наивысшей производительностью труда и к концу месяца вспахать половину ячменя из той, что предусмотрена годовым заданием.

П. ПИЯСКИН, главный энергетик совхоза.

Г р а н и
эффективности

ДЕКАДА ТРУДОВЫХ РЕКОРДОВ

За «круглым столом» редакции

Традиции стахановцев живут, продолжают и обогащаются. Это заметно прежде всего в творческом поиске, трудолюбии и энтузиазме, которые и сегодня отличают подлинных новаторов производства. Л. П. Халдин в разговоре за «круглым столом» заметил, что нынешний год как никогда богат на рекорды. Пятнадцать рекордов поставили новотрубки. Открыла им счет бригада прокатчиков стана «220» первого цеха Новотрубного завода Р. В. Веренцова. 11 февраля она перекрыла сменное задание более чем на сто тонн. Один за другим последовали рекорды в цехах № 8, 11. В середине марта чествовали бригады сварщиков греб Героя Социалистического Труда С. Ф. Ясюкевича, И. М. Зайчикова, А. П. Третьякова, которые добились наивысшей производительности труда. Тогда же от имени своей бригады С. Ф. Ясюкевич обратился к руководству цеха № 11 с просьбой увеличить нормы выработки на 1,8 процента. Поддержал его и И. М. Зайчиков.

Трубосварщики С. Ф. Ясюкевича брали обязательство к юбилею стахановского движения завершить пятилетнее задание. Они сдержали свое слово, уже 16 июля рапортовали о выполнении пятилетки. И в эти дни работают с особым подъемом. Только с 16 июля по 14 августа на счету коллектива прибавилось 515 тысяч метров сварных труб дополнительно к пятилетнему плану. Это ли не подарок к юбилею!

Недавно в области про-

водился слет стахановцев наших дней. Шесть новотрубок на него ездили. В том числе Герой Социалистического Труда Сергей Филиппович Ясюкевич. Побывали на слете фрезеровщик В. В. Верзаков, шлифовщик В. И. Вершинин, кузнец Г. А. Натян и другие.

О преемственности стахановских традиций говорят и такие факты. Свыше 350 новотрубок уже работают в счет двенадцатой пятилетки. Среди них токарь В. М. Кормильцев, резчик В. И. Бутымов.

Вопрос вопросов — бережливость, лучшее использование производственных мощностей, сырья, энергии и рабочего времени. Потому так важно соревнование за экономию материальных, трудовых ресурсов. На нынешний год одиннадцатой пятилетки выдвинута конкретная цель: создать в каждом трудовом коллективе сверхплановый фонд экономии, позволяющий два дня в году проработать на сбереженных материалах, сырье и топливе. Богатые лицевые счета экономии имеют свыше 13000 трудовых коллективов и передовиков производства, а городской фонд бережливости от начала пятилетки уже превышает 48 миллионов рублей.

Дмитрий Федорович Крупин вспомнил, как традиционно чествовали стахановцев. И у нас есть добрый опыт. Во всех коллективах, где установлены рекорды,

* Под контролем газеты — подготовка к зиме

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНЕТ?

На дворе стоял май, озябшая за зиму земля отогревалась, набирали цвет яблони, а в кабинете начальника теплоэлектроцентрали Ильи Яковлевича Половникова собрались энергетики промышленных предприятий и организаторы города для того, чтобы предметно обсудить итоги зимнего сезона и определить план подготовки к сезону предстоящему. Готовы сани летом? Коллектив ТЭЦ на собственном опыте знает истинную цену этой житейской мудрости. Подготовку к зиме должны начинать загодя, вести основательно и предельно ответственно. С нерадивых и беспечных зима спросит по самому строгому счету.

Все сроки давно прошли, а работам не видно конца, так как до сих пор не заменена шайба измерительного устройства. Если дело не сдвинется, придется пускать тепло по одной нитке.

Недоумение вызывает и недавний случай с заводом трубчатых строительных конструкций. В официальном документе энергетик предприятия В. Шпичук заверил, что все «зверенные» заводу линии опрессованы и готовы к приему горячей воды. Однако когда вода была пущена, оказалось, что акт готовности попросту липа! Работы не выполнены, сети к приему горячей воды не готовы.

Хочется задать вопрос: кого же мы обманываем? Не только себя, но и жителей достаточно большого района — поселков Талица и Магнитка. По милости таких, как В. Шпичук, они все лето сидят без горячей воды.

Еще один момент, с которым сталкиваемся уже не первый год, — состояние бойлерных городов. Их срок эксплуатации превышает двадцать лет. Уже давно настало время замены, особенно трубной части, но ежегодно ремонтируется не более двух-трех бойлеров, а в городе их около восьмидесяти.

Нетрудно представить «эффект» таких темпов: износ труб в бойлерах привел к перетоку промышленной и питьевой воды. Летом, когда действуют малые насосы давлением до трех атмосфер, питьевая вода попадает в водогрейные котлы. Ее высокая жесткость приводит к тому, что в котлах появляется накипь, образуются свищи, обору-

Время действовать

Первоуральцы стремятся достойно отметить 50-летие движения стахановцев. Соревнование, организованное в честь этой знаменательной даты, ориентирова-

но на четкий трудовой ритм и безусловное выполнение плановых заданий, более полное использование имеющегося производственного потенциала и экономно ресурсов, своевременное обеспечение поставок продукции по договорам и заказам, высокое качество изделий, внедрение и освоение новой техники. И вот оно вступило в завершающий этап. С 22 по 31 августа объявлена декада стахановского труда. Большую подготовительную работу провели на многих предприятиях. Во всех цехах завода комплексных металлоконструкций прошли рабочие собрания. Агитировать на ударный труд никого не надо было, а разговор шел о том, как лучше организовать работу, чтобы не случилось простоев, поломок оборудования, нарушений трудовой дисциплины. Л. Ф. Феоктистова рассказала, что продумана система подведения итогов соревнования ежедневно. Наутро каждый коллектив будет знать, как поработал накануне, каких результатов добился. Представители администрации, партийного бюро, профсоюзного комитета никого не забудут поздравить с достижениями.

Коллектив динасового завода гордится своими первыми стахановцами И. М. Горбуновым, И. Ф. Тришневским, П. С. Блиновым, М. Ф. Ушаковым, связи с ними не порывает. А те, которые до сих пор работают. Вот и решили провести в заводском музее боевой и трудовой славы встречу ветеранов со стахановцами наших дней.

О предстоящей ударной вахте огнеупорщики хорошо проинформированы с помощью заводского радио, стенной газеты. В минувший четверг разговор на эту тему состоялся на семинаре профсоюзного актива, чтобы в бригадах создать нагнетание на образцовый труд. Предусмотрено, как будут поздравлять победителей стахановской декады. Обычно это делают представители администрации, партко-



Многое в летнюю пастбищную пору на выпасах зависит от пастухов. Третий сезон трудится в первом отделении совхоза «Первоуральский», пастух в сто коров Равиль Абкадыров. Работает он старательно. Пасет животных из звеньев Т. Никитиной и Р. Парсаевой, Ф. Деникаевой и Р. Абкадыровой. Доярки получают от коров ежедневно в среднем по 13,7 килограмма молока. Равиль — пастух добросовестный, стремится, чтобы буренки были всегда дорослыми и вовремя напоены.

Фото Г. Синицына.

