

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 9 (11801)

Четверг, 14 января 1982 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЮБИЛЕЯМ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА НА 1982 год

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, единодушно одобряя постановление ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих ордена Трудового Красного Знамени динасового завода включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, достойную встречу 60-летия образования СССР, 250-летия Первоуральска и 50-летия завода и принимает следующие обязательства на 1982 год:

Выдать сверх плана 3 тысячи тонн динасовых изделий, в том числе к 50-летию завода — 1,5 тысячи тонн.

Реализовать сверх плана товарной продукции на 300 тысяч рублей, в том числе к 50-летию завода — на 150 тысяч рублей.

Получить сверхплановой прибыли 70 тысяч рублей, в том числе к 50-летию завода — 35 тысяч рублей.

Перевыполнить годовое задание по росту производительности труда на 0,5 процента.

Сберечь против установленных норм топлива — 1200 условных тонн, электроэнергии — 650 тысяч киловатт-часов.

Экономить против установленных норм 160 тонн черных металлов.

На сэкономленном сырье, материалах, топливе, электроэнергии проработать 3,2 дня.

Получить годовой экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений 360 тысяч рублей, в том числе к 50-летию завода 180 тысяч рублей.

Внести на лицевые счета экономии 200 тысяч рублей, в том числе к 50-летию завода 100 тысяч рублей.

Условно высвободить с действующего производства не менее 25 человек, из них: за счет механизации

и автоматизации производственных процессов — одиннадцать человек. За счет внедрения планов научной организации труда — семь человек, за счет многоагрегатного обслуживания и совмещения профессий — четырех человек, за счет развития бригадных форм организации труда — трех человек.

Увеличить количество бригад, работающих на один наряд с применением КТУ, до 40 и довести число работающих в них до 270 человек.

Добиться снижения потерь рабочего времени к уровню 1981 года на 860 человеко-дней или на 2,8 процента.

Увеличить количество рабочих-сдельщиков, работающих по технически обоснованным нормам с 91 до 94 процентов.

Увеличить производство отдельных высокоэффективных видов огнеупорных изделий и материалов к уровню 1981 года: безобжиговых ковшевых изделий для футеровки сталеразливочных ковшей на 5,5 процента, изделий из каолинового волокна на тринадцать процентов.

Увеличить экспортные поставки против 1981 года в три раза.

За счет дальнейшего совершенствования комплексной системы управления качеством продукции увеличить выпуск продукции с государственным Знаком качества с 21 процента в 1981 году до 22 процентов в 1982 году, снизить потери от брака против уровня 1981 г. на 10 процентов.

Продолжить работы по внедрению технологии производства и внедрить не менее двух новейших видов продукции, в том числе — блоков из кремнеземистого керамобетона.

Довести выпуск изделий сложного ассортимента на прессах ХГФ с 1250 до 15 тысяч тонн.

В содружестве с ОПТП «Уралчерметавтоматика» внедрить систему автоматического управления съемом изделий с прессов (систему «Динас»).

Внедрить не менее двух новых прессов для прессования динасовых и безобжиговых кварцитовых изделий.

Внедрить не менее двух установок автоматической дозировки массы на фрикционных прессах.

Снизить простой вагонов МПС на 0,1 часа.

Увеличить выпуск товаров народного потребления до 30 тысяч рублей или на 11 процентов.

Выполнить мероприятия по охране окружающей среды, улучшению условий труда.

Выполняя комплексную программу социального развития коллектива, освоить строймонтажных работ на строительстве больницы комплекса на 380 тысяч рублей, на строительстве комплекса туннельных печей № 4—5 огнеупорного участка № 2 на два миллиона 200 тысяч рублей, освоить на жилищном строительстве 300 тысяч рублей.

Продолжить реконструкцию пионерского лагеря с вводом спального корпуса на 80 мест. Продолжить реконструкцию второй очереди спортивного комплекса стадиона.

Охватить всеми видами политической, технической, экономической учебы каждого второго трудящегося.

Продолжая благоустройство поселка, капитально отремонтировать дорог и тротуаров 17 тысяч квадратных метров, высадить 500 деревьев и две тысячи кустарников.

Освоить на текущем ремонте жилого фонда 85 тысяч рублей.

Оказать шефскую помощь совхозу «Афанасьевский» и совхозам Первоуральска согласно заключенным договорам.

Коллектив завода и впредь будет продолжать традиционное социалистическое соревнование с коллективами Красноармейского им. Дзержинского динасового и Первоуральского хромпикового заводов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся завода.



Александра Григорьевна Комарова, сортировщица обжигового отделения первого цеха, работает на динасовом заводе тридцать пятый год. План первого года одиннадцатой пятилетки она завершила досрочно, в начале ноября. Успешно начала и нынешний год. С производственными заданиями ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования справляется в среднем на 125—130 процентов. Александра Григорьевна сортирует особо сложные консовые изделия. Каждое из них требует особого подхода. Но если на смене Комарова, она делает все своевременно, соблюдая технологию.

Фото Е. Фролова.

ПЕРВОУРАЛЬСК

Первые сверхплановые

В первом цехе опытно-экспериментального завода 1000 по обязательствам. радиотелевизионного оборудования. Опережает задание и колледж по производству усилителей мастера А. П. Ребрига по изготовлению печатных плат, возглавляемая Н. М. Нарбутовских. За первые пять смен она вы-

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ

Во главе соревнования

Доярки В. К. Снегирева и Г. В. Чебыкина по праву считаются одними из лучших в совхозе «Битимский». Они постоянно лидируют в социалистическом соревновании, выполняют и перевыполняют производственные задания. За прошлый год, например, каждая из них надоила по 3076 килограммов молока от коровы вместо 2800 килограммов по обязательствам.

Под стать им поработали Л. И. Чернышева и В. Х.

Торопова, Б. К. Гореева и З. Т. Галимова. Они сумели получить от каждой коровы соответственно по 2914 и 2594 килограмма.

Уверенно начали нынешний год М. Д. Шерстобитова и В. И. Поскребышева. В первую декаду января они в среднем надаивали ежедневно по 12,3 килограмма молока от коровы. Эти доярки сегодня, идут во главе соревнования.

М. ВЛАСОВА, старший зоотехник.

НИЖНИЙ ТАГИЛ

За четыре года

Реализовать пятилетнее задание за четыре года обязался в цехе детских колясок Высокогорского механического завода комсомольско-молодежный коллектив, руководимый свердловщицей Л. Пинягиной. Слово с делом не расходится. План первого года пятилетки был выполнен в 7 октября.

Включившись в соревнование за достойную встречу 60-летия СССР, бригада выпускает продукцию уже в счет программы следующего года. Полная взаимозаменяемость на рабочих местах, использование лучших методов работы способствуют успеху.

Л. ДМИТРИЕВА.

Встали на вахту

Положение о социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия СССР разработано и вступило в силу на химическом заводе. Оно распространяется на все коллективы бригад, смен, вспомогательных служб и отделов заводоуправления. Для поощре-

ния передовиков ударной вахты учреждены денежные премии и памятные вымпелы. Итоги подводятся еженедельно. Первенство нередко присуждается коллективам цехов патронированных и смальных аммонитов.

С первого предъявления

Вся продукция в цехе па- выпуска продукции. Особен- раформа и смол завода пла- но высоких количественных стмасс сдается без дефек- и качественных показателей тов с первого предъявления. работы добивается смена Это не мешает цеховому В. В. Аленина. Мастерски коллективу неустанно на- ведут технологические про- ращивать производитель- цессы аппаратчики Г. Б. ность труда, перевыполнять Чумаков, Л. К. Черемных и государственный план по другие.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ

Соревнуются трубники

На трубном заводе ши- рование, приняла по- рится движение за достой- вышенные обязательства. ную встречу 60-летия об- Прокатчики решили выпол- разования СССР, инициато- нить задание двух лет пя- ром которого на предприя- тилетки к дню 60-летия об- тия стала бригада отделки тру- рования СССР, потери от тру- б третьего волоочильного цеха, возглавляемая ком- брака против допустимого будут снижены на 0,2 про- мунистом, депутатом Си- цента, а лицевой счет эконо- нарского райсовета Н. Г. мии бригады пополнится на 25 тысяч рублей.

Слово трубнопрокатчиков не расходится с делом. Сегодня бригада В. Д. Шумкова трудится с опережением производственного графика.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

Ваше слово, рационализатор

Много добрых дел на и использовать их для кор- счету у рационализаторов моприготовления. Так, на из совхоза «Маминно». Бол- базе селки умельцы изгото- лектив машинного двора, к вили питатель-дозатор мине- примеру, много сделал для ральных добавок, опрыски- того, чтобы не только эк- ватель переоборудован для сплутировать машины по при- приготовления кормовой их прямому назначению, во собопротективной добавки.

Встречи

С руководителями

Партбюро Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей на каждый месяц планирует встречи трудящихся с руководителями. Они информируют о положении дел в коллективе, выносят на коллективный совет актуальные вопросы. В январе директор предприятия И. Т. Послухаев побывал в энергетике, главный инженер Д. В. Дрешлюк — в цехе ремонта механизмов. Разговор шел об итогах выполнения государственного плана и социалистических обязательств минувшего года и задачах на новый. Особое внимание уделено вопросам экономики, укрепления трудовой дисциплины.

Г. КОПИТОВ,
секретарь партбюро
завода.

В торжественной обстановке

На Новотрубном заводе сложилась хорошая традиция — вручать партийные билеты и кандидатские карточки в торжественной обстановке с участием ветеранов, известных, уважаемых людей. На этот раз перед молодыми коммунистами выступил главный волоочильщик Г. В. Дубонос, который еще раз напомнил о партийном долге, ответственности за свою работу. Партийные билеты вручены вальцовщице цеха № 6 А. Климову, лаборанту А. П. Халтурину, кандидатами в члены КПСС приняты активные комсомольцы, передовики производства термист цеха № 9 В. А. Микрюков, правильщик цеха № 4 В. В. Зворыгин, секретарь бюро ВЛКСМ цеха № 14 А. Л. Кошкаров.

О. АЛЕКСАНДРОВА,
нештатный
корреспондент.

Учеба актива

На отчетно-выборных партийных собраниях строительных управлений и субподрядных организаций треста Уралтяжтрубстрой избраны комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Многим коммунистам впервые дано такое поручение. Член парткома треста Г. С. Ездаков провел для комиссии семинар. Познакомил с наиболее актуальными задачами, рассказал, как надо планировать и строить работу.

М. ЛАЗАРЕВА,
нештатный
корреспондент.

Популярные лекции

Лекционной пропаганде уделяется большое внимание на хромпиковом заводе. Особенно популярны лекции о международном положении, истории Первоуральска. Часто выступают перед трудящимися юристы, медики, педагоги. В январе хромпиковцы встретились с работниками горотдела внутренних дел В. А. Остапом, Н. К. Воробьевой. Хорошие отзывы о лекциях М. Г. Яковлева, Ю. М. Ковалева, В. Я. Докудиной, осветивших вопросы международной жизни.

А. КРЕМНЕВА,
нештатный
корреспондент.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Стоит мне оказаться участником или свидетелем разговора об авторитете партийных активистов, вспоминаю выступление коммуниста А. И. Карякиной на отчетно-выборном собрании в цехе № 35 Новотрубного завода. Она тогда сказала: «Прежде чем оценить деятельность бюро, хотелось бы знать, как часто и по каким вопросам обращаются люди в парторганизацию, к ее руководителям. Ведь наша сила в тесной связи с теми, кто работает рядом, в уважительном отношении к мнению человека, в умении извлечь из частных предложений общую пользу».

Действительно, в единстве слова и дела основа авторитета коммунистов, на этом единстве крепится доверие, порядок и исполнительская дисциплина...

Вот с такими мыслями ехала на завод сантехизделий — предприятие, испытывающее в последнее время трудности различного характера. Минувшей осенью, когда завод заляхорадило в очередной раз, коммунисты на отчетно-выборном собрании с горечью признали, что кроме объективных причин есть в создавшемся положении очевидные промахи партийной организации. Самокритично проанализировав недостатки, они высказали ряд конкретных предложений, которые должны бы помочь коллективу выйти из трудной ситуации.

Секретарь партбюро Лидия Александровна Каминская сразу попыталась внести ясность в наш разговор: «Какие-либо выводы делать, пожалуй, рано. С момента собрания минуло три месяца, а решение наших проблем требует длительного времени». И все-таки охотно согласилась проследить судьбу тех предложений, что легли в основу постановления партийного собрания. Все они сегодня занесены в план мероприятий, отражающий главные направления работы парторганизации.

Вопрос, которого коснулся на отчетно-выборном собрании начальник сварочной лаборатории Ю. И. Ватолин, и ранее кочевал из повестки в повестку. Прогресс, опоздания и преждевременные уходы со смены наносят коллективу не только материальный ущерб. Они подтачивают и нравственные принципы, создают атмосферу нервозности. Коммунисты не раз отмечали, что слабая трудовая дисциплина порождена отсутствием последовательной целеустремленности в воспитательной работе. И хотя партбюро пыталось привести заявления коммунальщики не реагируют, ведь мы — кооператив. А ведь деньги с нас за коммунальные услуги берут аккуратно. Куда мы только не обращались, — продолжает председатель третьего жилищно-строительного кооператива, показывая кипу заявлений в разные инстанции. — Везде сочувствуют, а помощи никакой».

ПИСЬМО ПРОВЕРЯЕТ РАБОК

В письме в редакцию жители трех домов по проспекту Ильича сообщали о том, что долгое время не пользуются нормально водой. На мой звонок открыл хозяин квартиры — автор письма П. И. Матюшкин. «До июня этого года с водой было довольно терпимо. Сейчас нет ни холодной, ни горячей. На наши заявления коммунальщики не реагируют, ведь мы — кооператив. А ведь деньги с нас за коммунальные услуги берут аккуратно. Куда мы только не обращались, — продолжает председатель третьего жилищно-строительного кооператива, показывая кипу заявлений в разные инстанции. — Везде сочувствуют, а помощи никакой».

Нынче решили воспользоваться опытом хромпиковцев, которые давно и успешно используют комплексную систему управления идейно-воспитательной работой. Но это вовсе не означает, что партбюро идет полностью по проторенной дорожке. Л. А. Каминская подчеркнула, система эта — коллективный плод коммунистов завода во главе с членом партбюро В. Б. Пряничниковым. Все четыре сектора поручено возглавить коммунистам, пользуясь авторитетом и уважением у рабочих, опытным организаторам. К примеру, директор Е. К. Плюшняк направляет и контролирует деятельность товарищеского суда и народной дружины, оперативного комсомольского отряда, противоалкогольной комиссии, народных контролеров и других общественных организаций, призванных вести профилактическую работу. Сектором культурно-массовой работы по месту жительства руководит председатель завкома профсоюза Л. П. Толстых.

Ну, а каков эффект? Ведь любое дело оценивается прежде всего по результатам. И хотя плоды воспитания пожинаются не сразу, первые итоги позволяют надеяться, что комплексная система, получившая, наконец, прописку на заводе, поможет получить должный эффект. Уже сегодня намечается оздоровление микроклимата. Стали активнее действовать народные контролеры. Обретает свой стиль работы совет по коммунистическому воспитанию. Наступательнее, острее поднимает проблемы стенная печать. Все это вместе взятое образует надежный заслон нарушителям трудовой дисциплины, число которых постепенно сокращается.

Однако, совсем снимать вопрос с повестки дня рано. Нет хуже самообольщения достигнутым, возведение скорого успеха в ранг опыта. Хочется, что коммунисты завода по-прежнему оценивали свои действия, тем более, что и в этом направлении еще далеко не все благополучно.

На отчетно-выборном собрании коммунист И. И. Ильязов подчеркнул необходимость создания совета мастеров и совета бригадиров. Предложение получило широкую поддержку. И, если верить отметке в графе о выполнении, оба совета созданы и уже действуют. Но либо созданы они для галочки, либо действуют в отрыве от партийной организации — чтобы назвать их председателями, секретарями Л. А. Каминская прибегла к помощи телефонной связи. А ведь они дол-

жны быть главными союзниками в трудном деле воспитания. Тем более, что В. Ю. Комаров, возглавлявший совет бригадиров, коммунист, член горкома КПСС.

Но не только проблему воспитания ставят в ряд первоочередных коммунисты завода. Заместитель начальника энерго-механического отдела В. Ф. Засыпкин предложил проконтролировать подготовку предприятия к работе в зимних условиях. Партбюро внимательно изучило обстановку в цехах и службах завода и вынесло этот вопрос на очередное собрание. Тем, кто допустил проволочку и не подготовился как следует к наступлению холодов, пришлось порядком покраснеть — критика товарищей была резкой, нелицеприятной.

Не оставлено без внимания и замечание слесаря-инструментальщика Г. Абдулова о том, что партгруппы плохо информируют о положении дел на заводе, о планах партбюро. Теперь каждый вторник для них проводится оперативка.

Важное место в постановлении отчетно-выборного собрания было отведено подготовке завода к своему 40-летию. Намечены мероприятия по благоустройству и обновлению наглядной агитации. Праздник по-прежнему так и не осуществился.

Знают ли члены партии, что следует за их критическими замечаниями, как реализуются они на практике? Лидия Александровна Каминская рассказывает:

— Каждое собрание мы начинаем отчетом о том, какие меры приняты по тому или другому предложению. Если дело затягивается, называем причину, либо конкретного виновника задержки. Такой стиль работы оправдывает коммунистов в решении хозяйственных и общественных задач. Люди смелее высказывают свое мнение, идут в партбюро со своими мыслями, советами. Значит верят, что к слову здесь прислушиваются и обещаний не бросают на ветер. Это достаточно наглядное подтверждение возрастающего авторитета, без которого немалыми действительность партийных активистов. А чтобы авторитет стал более прочным, коммунистам завода нельзя отступать ни на шаг. Необходимо добиваться, чтобы слово всегда превращалось в дело, чтобы за каждым решением обязательно следовали перемены, рождающие у человека живой интерес к заботам коллектива, непримиримость к недостаткам.

Л. МИЛЯВСКАЯ.



ЛЮДИ ГОРОДА — ГОРДОСТЬ ГОРОДА

Нина Ивановна Ярина работает гальваником во втором цехе опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования. Она выполняет производственные задания в среднем на 170 процентов. «Отзывчивая, чуткая», — так характеризует ее начальник цеха № 2 Л. П. Чернусов. Коммуниста отличает высокое чувство ответственности. Н. И. Ярина возглавляет народную дружину на предприятии.

Фото А. Кадочникова.

ДЕПУТАТЫ И ЖИЗНЬ

НАКАЗЫ В ДОЛГ НЕ ЗАПИСЫВАТЬ

Старожилы хорошо знают историю Билимбая. Здесь были образованы первые в нашем городе партийные, комсомольские ячейки. Сегодня на территории поселка несколько промышленных предприятий по благоустройству и обновлению наглядной агитации. Праздник по-прежнему так и не осуществился. Знают ли члены партии, что следует за их критическими замечаниями, как реализуются они на практике? Лидия Александровна Каминская рассказывает: — Каждое собрание мы начинаем отчетом о том, какие меры приняты по тому или другому предложению. Если дело затягивается, называем причину, либо конкретного виновника задержки. Такой стиль работы оправдывает коммунистов в решении хозяйственных и общественных задач. Люди смелее высказывают свое мнение, идут в партбюро со своими мыслями, советами. Значит верят, что к слову здесь прислушиваются и обещаний не бросают на ветер. Это достаточно наглядное подтверждение возрастающего авторитета, без которого немалыми действительность партийных активистов. А чтобы авторитет стал более прочным, коммунистам завода нельзя отступать ни на шаг. Необходимо добиваться, чтобы слово всегда превращалось в дело, чтобы за каждым решением обязательно следовали перемены, рождающие у человека живой интерес к заботам коллектива, непримиримость к недостаткам.

В честь предстоящего 250-летия города составлены мероприятия. Особое место в них отведено строительству и благоустройству. В прошлом году израсходовано 124 тысячи рублей на то, чтобы поселок был чище, уютнее, зеленее. По улице Калинина оборудована агитплощадка. Здесь проводятся лекции, встречи, самостоятельные артисты выступают с концертами. Отремонтирована дорога по улице Томилиной. Будут довольны и жители улицы Свердлова. В нынешнем году завершим ее асфальтирование.

Несколько затянулось устройство переезда на стыке улиц Карла Маркса и Февральской Революции. Но и этот вопрос будет непременно решен. Правда, не всегда депутаты начинают доводить до конца. В плане намечено организовать спортивную площадку у школы № 23, оборудовать поселковый стадион. Ответственность возложена на дирекцию завода термоизоляционных материалов и экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Однако конкретные меры для осуществления задуманного не предпринято. Конечно, члены постоянных депутатских комиссий под руководством А. А. Матафонова, К. И. Шарковой и другие могли бы послушать в своих заседаниях руководителей этих предприятий, спросить, почему переносятся сроки.

У нашего поселка есть не только замечательное прошлое, но и будущее. Ему расти, строиться, благоустраиваться. Благодаря депутатам решен вопрос о финансировании строительства очистных сооружений. Значит, будут в Билимбае новые дома, детские сады и другие объекты.

Ю. ОГЛОБЛИН,
председатель исполкома Билимбаевского поселкового Совета.

УТЕЧКАМ ВОДЫ — ЗАСЛОН

«Вода иногда бывает глубокой ночью и только на нижних этажах». В. И. Бурдина: «Не могу вспомнить, когда из крана я набирала воду». Н. И. Седегова: «В квартирах воды нет, а вот подвалы топит часто. Там сыро, влага проникает в квартиру». Такие факты можно приводить еще и еще. Как же быть людям дальше? С этим вопросом я обратился к начальнику УЖКХ Новотрубного завода А. И. Оборотову.

«Вопрос о снабжении города водой — проблема острая и решится она лишь с сооружением водовода из Нижних Серег. Сейчас в разных районах города вода идет неравномерно: в одних домах ее достаточно, другим не хватает. Сейчас имеется договоренность с Уфимским пусконаладочным институтом о том, чтобы провести работы по уравниванию подачи воды в жилые кварталы. Без сомнения, каждый гражданин нашего города понимает трудности сложившейся ситуации. Однако не секрет, что «водяной проблемой» коммунальщики, и не только Новотрубного завода, прикрывают теперь все упущения в сантехническом обслуживании. Когда в одном подъезде вода идет нормально, а в другом нет напора, очевидно дело не в дефиците влаги, а в забытых стояках? Когда в подвалах бьют фонтаны из худых труб, когда утечки из-за скверного ремонта кранов непомерно велики — при чем тут строительство водовода? Не лучше ли каждую заявку проверять тщательно и контролировать качество сантехнических работ, позаботиться о приобретении кранов, смесителей и другого оборудования, чтобы накрепко поставить заслон утечкам, чтобы, наконец, бережное отношение к воде было не только словом».

В. САБЕНИН, рабкооп.

НА НОВОМ ЭТАПЕ

— Добиться того, чтобы физкультура и спорт вошли в быт всех советских людей, и в первую очередь подрастающего поколения, — главная задача советского физкультурного движения, определяющая его цели на годы вперед. А это в свою очередь требует новых мер по укреплению материальной базы нашего спорта, внедрения новых форм приобщения к физкультуре миллионов людей, — сказал в беседе с корреспондентом АПН Юрием Юрьевым заместитель председателя Спорткомитета СССР Анатолий Колесов. Он подчеркнул, что эти задачи определены в принятом недавно постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подьеме массовости физической культуры и спорта». Речь идет о создании таких условий, при которых каждый гражданин СССР мог бы в полной мере использовать гарантированную ему Конституцией возможность заниматься физической культурой, спортом и туризмом.

Советский спорт располагает значительной материальной базой, которая улучшается год от года. Достаточно вспомнить, какие современные спортивные сооружения получили жители Москвы, Таллина, Киева, Минска, Ленинграда после Олимпийских игр. Сейчас в стране 3500 стадионов, свыше 600 тысяч спортивных площадок. Практически каждый, кто желает заниматься спортом или физической культурой, может воспользоваться готовой спортивной базой. Сейчас задача состоит прежде всего в более полном и рациональном использовании этой базы. Иногда по неосторожности иных спортивных руководителей прекрасные современные стадионы пустуют, хотя потребность в таких сооружениях велика. Теперь же одним из главных показателей в оценке деятельности стадионов становится уровень спортивной работы с населением. Физкультурным занятиям с ним будет отдаваться около половины рабочего времени.

В системе советского спорта сейчас работают 328 тысяч преподавателей, тренеров. Почти четыре пятых из них имеют специальное образование. До недавнего времени значительная часть их основное внимание уделяла подготовке спортсменов высокого класса. Отныне и специалисты будут делить часы своего рабочего дня между спортсменами, тренирующимися для установления высоких достижений, и людьми, занимающимися физической культурой и спортом для себя, для здоровья. В ближайшее время во всех детско-юношеских спортивных школах будут работать группы общефизической подготовки.

В наши дни физкультура и спорт становится важным фактором социального и экономического развития. Об этом свидетельствуют, в частности, данные, полученные Уральским научным центром Академии наук СССР. Исследуя вопрос о влиянии физкультуры на Первоуральском хромпиковом заводе, ученые установили, что производительность труда у рабочих-спортсменов на 10—15 процентов выше, чем у тех, кто пренебрегает физкультурой. Хорошая организация массового спорта позволила за пять последних лет снизить на заводе заболеваемость в 5,8 раза, травматизм — в 2 раза.

Сейчас решение многих проблем массового спорта кроется в максимальном приближении его к дому.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

На заметку «Динасу» нужен рынок, опубликованную в № 163, отвечает начальник ЖКО динасово завода Л. Г. Тодорочко: «Силами работников жилищно-коммунального отдела и мая 1982 года будет построен навес с прилавками возле магазина «Дружба» для торговли излишками сельскохозяйственной продукции».

Опросы социологов показывают, что стадион у подъезда даже в виде простейшей игровой площадки вполне устраивает любителей спорта. Поэтому в последнее время популярна стала организация спортивных клубов по месту жительства при жилищно-эксплуатационных конторах. Каждый такой клуб располагает необходимым минимумом спортивного инвентаря, часто небольшим залом, площадками. Занятия в секциях ведут опытные спортсмены, студенты институтов физкультуры, энтузиасты. Можно отметить, что, например, в Москве уже существуют около 600 таких клубов.

В белорусских городах Бресте, Гродно, Новополоцке, Бобруйске не так давно родилось новое начинание. Там стали работать физкультурно-оздоровительные комбинаты, основанные на самокооперации и включенные в сферу бытовых услуг. За небольшую плату любой человек получает возможность не только заниматься любимым видом спорта, но и посетить восстановительный центр, сауны, получить квалифицированный совет опытного тренера или спортивного врача. Мы надеемся, что такие комбинаты здоровья скоро появятся и в других городах страны.

В числе главных проблем, которые предстоит решить, это — ликвидировать недостаток спортивного инвентаря. Хотя промышленность производит его в год примерно на 4,5 миллиарда рублей, дефицит все же ощущается. Происходило это потому, что большинство министерств и ведомств, чьи предприятия занимались выпуском инвентаря, не считали его своим первоочередным делом. Сейчас после постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР положение меняется.

Массовость, — подчеркивает Анатолий Колесов, — отличительная черта самых важных соревнований советских спортсменов — Спартакиад. Только в последолимпийском году миллионы людей уже стали участниками стартов V зимней Спартакиады народов СССР, финалы которой в марте впервые пройдут в Красноярске, и VIII летней Спартакиады народов СССР, главные соревнования которой примет в 1983 году Москва. Большинство наших прославленных спортсменов, такие как Василий Алексеев, Валерий Борзов, Татьяна Казанкина, начиная свой спортивный путь как раз в массовых спартакиадных состязаниях. Мы убеждены, что и очередные Спартакиады откроют новые таланты, поскольку именно в массовости — неиссякаемые резервы советского спорта. (АПН).

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
14 января 1982 г., № 9

ЦЕЛЕВЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОГРАММЫ — В ЖИЗНИ

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

«Целевые комплексные программы. Сегодня эти слова стали неотъемлемой частью современного производства. Это обусловлено их реальным и конкретным вкладом в повышение эффективности производства. Программ несколько, и каждая охватывает четко обозначенный круг важнейших проблем и задач: развитие производства товаров народного потребления, сокращение ручного труда, внедрение достижений научно-технического прогресса.

Составлены такие целевые комплексные программы и на хромпиковом заводе. Из семи, что действуют сегодня на предприятии, главный инженер завода Андрей Николаевич Шмидт выбрал для предмета нашего разговора одну — по реконструкции и техническому перевооружению производства. Выбор этот не был произвольным. И вот почему.

— В последние годы на нашем заводе проходит значительное техническое перевооружение производства. Причем, комплекс реализуемых мероприятий бывает столь значительным, а вкладываемые средства столь великими, что понятия «реконструкция» или «обновление» носят чисто условный характер. Если раньше техническое перевооружение производства осуществлялось в основном за счет внутренних ресурсов, то сейчас, благодаря внедрению целевой комплексной программы, фонды на дальнейшее развитие производства централизованы в министерстве. А работа технологической службы завода объединена с работой отдела капитального строительства. И вот на-

глядная отдача такой перестройки: ежегодно нашим заводом осваивается около двухсот тысяч рублей на строительные и монтажные работы и около миллиона рублей на внедрении нового оборудования.

— А какие наиболее эффективные мероприятия этой программы были реализованы в прошлом году?

— Одним из наиболее важных объектов для завода стал, так называемый, тепляк для размораживания грузов. Дело в том, что многие сырьевые материалы, поступающие к нам зимой, приходят в смерзшем виде. Легко представить, сколь трудна и неэкономична их разгрузка в непригодных условиях: портятся и сами материалы, и железнодорожные ва-

гоны, а главное, людям приходится затрачивать немалые усилия. Построенный тепляк, длина которого сто восемьдесят метров, предусматривает и, практически, полную сохранность грузов, и применение средств малой механизации, и нормальные условия для работы.

В минувшем году нам удалось внедрить и освоить технологию горячего бисульфатного травления в производстве хромового ангидрида. Не вдаваясь в технологические подробности этого принципа, замечу, что это позволило значительно снизить расход дефицитных сырьевых материалов, уменьшить себестоимость продукции. Такого же эффекта добились мы и на организации производства продукции типа «Ликонд». В восьмом цехе смонтирована специальная установка для выпуска этих реактивов. «Ликонд» предназначен для профилирования поверхности автомашин и отправляется на такие автомобильные гиганты нашей страны, как ВАЗ и КамАЗ. Потребность в нем чрезвычайно велика еще и потому, что до недавнего времени его получали из-за границы.

Это лишь наиболее крупные мероприятия по совершенствованию производства, улучшению условий труда, освоению новых видов продукции из числа внедренных в прошлом году. Но даже на этих примерах видна действенность и эффективность целевой комплексной программы.

— Андрей Николаевич, каковы же ближайшие задачи, которые призвана разрешить целевая комп-

лексная программа?

— Задача немало, и касаются они самых разнообразных сторон производственной жизни завода: от освоения новых видов продукции до проблем, связанных с охраной окружающей среды. В будущем году мы намерены на базе промышленных отходов — поваренной соли — в седьмом цехе освоить выпуск особого продукта для кожевенной промышленности. Также в дело предполагаем пустить отходы восьмого цеха — красный сульфат. В цехе будет смонтирована специальная установка по переработке красного сульфата в белый, а этот вид продукции находит широкое применение в народном хозяйстве. В пятом цехе планируется освоить около 70 тысяч рублей по улучшению системы газоочистки. В цехе № 3 — внедрить дополнительную линию для брикетирования сульфата натрия, что значительно улучшит условия работы, снизит трудоемкость.

Все вышеназванные мероприятия из числа ближайших перспектив. А вот планы на пятилетку: до 1985 года мы должны увеличить выпуск ферромагнитных порошков до полутора тысяч тонн в год; организовать производство хромосиликатного пигмента; значительно увеличить выпуск абразивной окиси хрома и т. д. Внедрение этих мероприятий будет проходить в основном на существующих производственных площадях и в условиях действующего производства.

Вел интервью
И. ДУБРОВКИН.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ЦЕХ ЗАВОДА

Томская область. Вблизи возводимых корпусов Томского нефтехимического завода строятся его продовольственные цехи.

Строителей и эксплуатационщиков гиганта химической индустрии мясом, овощами, молоком, яйцами снабжают специализированные хозяйства местного производственного объединения, в которое входят тепличный комбинат, бройлерная фабрика и свиноводческий комплекс.

Межениновская бройлерная фабрика с замкнутым технологическим циклом рассчитана на производство 9,5 тысячи тонн мяса и свыше 4 миллионов яиц в год.

На снимке: старший оператор инкубатория Любовь Старовойтова.

Фото А. Кузярина.

Фотохроника ТАСС.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

БИТЬ В ЛИТАВРЫ РАНО

Вопрос о качестве столярных изделий, которые завод ЖБИИК отправляет на объекты жилья и соцкультбыта, поднимался неоднократно. Жаловались жильцы, жаловались строители. В частности, в корреспонденции «Брак в двух измерениях», опубликованной в начале прошлого года, начальник второго участка четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой Р. М. Рыбкин совершенно справедливо заявил: «Чем так строить — лучше вообще не строить». Основания для возмущения у него были и в самом деле очень серьезные. Более тридцати процентов «столярки» поступало тогда, мягко говоря, недоброкачественной. А как сейчас?

Положение несколько нормализовалось. Однако, бить в литавры пока рано. Незакрывающиеся окна, покосившиеся двери еще встречаются. Возьмем хотя бы третий и четвертый дома в Корабельной роде для тружеников Новотрубного завода. Бригаде плотников Ф. М. Жилиева пришлось приложить массу ус-

лий, чтобы, скажем, форточки открывались как положено.

В чем же дело? Почему изделия не отвечают установленным стандартам? Вот что думают по этому поводу в третьем цехе завода.

— Нарекания в наш адрес, — говорит технолог А. Ф. Чернышев, — совершенно справедливые. Качество изделий оставляет желать лучшего. Причины? Изначально все зависит от древесины. Бывают случаи, что она поступает к нам несортиментная. Определенный процент брака добавляется при разгрузке, хранении, сушке пиломатериалов, когда нарушаются допустимые технологические нормы. Нас подводит второй цех, поставляющий недобросовестно выполненные блоки. Отверстия для окон должны быть геометрически точны по размерам. Часто наблюдаются перекосы. А это значит — дополнительная и не всегда оправдывающая себя работа.

К словам Анатолия Федоровича можно добавить еще следующее. В настоящее время цех испытывает



нехватку ручного инструмента. Пилы, ножи приходится делать в буквальном смысле собственными руками. Не работает сучкозаделывательный станок, требуют капитального ремонта сушильные камеры.

— В результате, — говорит контролер ОТК цеха Л. А. Черемных, — только примерно семьдесят процентов (!) изделий за смену сдается с первого предъявления. Причины, приведенные технологом А. Ф. Чернышевым, в большинстве своем мало оправдывают неудовлетворительную работу коллектива цеха. В конечном итоге лишь от него зависит план и качество, лишь он может разрешить проблемы.

Надо сказать, что сдвиги в этом направлении есть. Разработан ряд мероприятий на нынешний год, которые призваны коренным образом улучшить деревообработку в цехе. Они утверждены на рабочем собрании, подписаны главным инженером завода. Вот некоторые из них. Намечено, например, производить

тщательную сортировку, отбор пиломатериалов, правильную укладку его для загрузки в сушильные камеры. Пустить в строй новые станки для заделки сучков. Довести до трех комплектов набор режущего инструмента. Изготовить шаблоны и организовать специальные посты для спаривания внутренних и наружных оконно-дверных блоков. Для распила леса внедрить более современные рамные пилы из твердосплавных материалов. Наконец, дважды в месяц проводить дни качества с разбором допущенных дефектов.

Эти меры помогут повысить качество столярных изделий. Ну, а мы, рабочие, постараемся с честью выполнить свой долг. Признаться, уже надоело краснеть за качество продукции своего цеха. Поэтому одним из пунктов наших социалистических обязательств на 1982 год станет высокое качество изделий.

И. СМЕТАНИН,
сортировщик леса цеха
№ 3 завода ЖБИИК.

ЛУЧШИМ СДАТЧИКАМ - АВТОМОБИЛИ

Заготовители райпо приложили немало усилий в минувшем году, чтобы полнее обеспечить население сельскохозяйственной продукцией, установленный план выполнен на 172,5 процента. В полтора раза больше, чем намечено, закуплено мяса, в два с по-

ловиной раза — яиц, в пять раз — натурального меда, почти в три раза — картофеля. На зиму мы насолели нынче 88 центнеров грибов, которые предлагают магазины райпо.

Большую помощь в заготовке продуктов оказывают

заготконторе владельцы личных хозяйств, заключающие с ней договора на поставку той или иной продукции. Активные сдатчики поощряются, им предоставляется право на приобретение товаров повышенного спроса. Так, райпо выделило им за год

19 автомобилей, мотоциклы, мотороллеры и другие товары. В конце года получили автомобили «Москвич» первоуралец А. А. Соколов, житель Северки В. С. Цепилов, а билимбаевский пенсионер Ф. С. Мыльников сел за руль мотоцикла «Урал».

И. ЛАТЫШЕВА,
экономист заготконторы райпо.

* Населению о гражданской обороне

ВО ИМЯ ЖИЗНИ

В трудные годы гражданской войны и становления молодого социалистического государства В. И. Ленин в речи на I Всероссийском съезде по внешкольному образованию с присущей ему прозорливостью говорил: «Первая производственная сила всего человечества есть рабочий, трудящийся. Если он выживет, мы все спасем и восстановим... но мы погибнем, если не сумеем спасти его».

Обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья советских людей всегда было, есть и будет главной целью всех оборонных мероприятий социалистического государства. Большая роль в этом деле отводится гражданской обороне СССР. Ее первой и главной задачей является защита населения от ядерного и других средств массового поражения.

Защита населения достигается прежде всего путем строительства и накопления защитных сооружений: убежищ для жителей города с объектами народного хозяйства, а также противорадиационных укрытий для населения загородной зоны. Решение этой важной проблемы требует больших финансовых и материальных затрат. Но государство сознательно идет на эти затраты, так как только убежища и противорадиационные укрытия гарантируют надежную защиту от современных средств массового поражения.

Чтобы не омертвлять вложенный в их строительство капитал, рекомендуется строить защитные сооружения с учетом возможности использовать их в мирное время для различных хозяйственных, спортивных

или культурно-просветительных целей. Важно, чтобы в случае нужды их можно было быстро превратить в убежища или укрытия. В загородной зоне население обеспечивается противорадиационными и простейшими укрытиями, специально построенными и созданными путем приспособления подвалов, погребов и других подземных и наземных сооружений.

Коллективные средства защиты поддерживаются в постоянной эксплуатационной готовности к использованию по прямому назначению. Они систематически проветриваются, ежеквартально проверяются на герметичность, регулярно осматривается установленное в них техническое и энергетическое оборудование.

При защите населения от современного оружия массового поражения большое значение имеют средства индивидуальной защиты. К ним относятся противогазы и респираторы, противопылевые тканевые маски и ватно-марлевые повязки, защитная обувь и одежда, индивидуальные аптечки. Своевременное и умелое их применение надежно предохраняет органы дыхания, глаза и кожные покровы человека от поражения радиоактивными, отравляющими веществами и бактериальными средствами.

Гражданская оборона обеспечивает население необходимыми средствами индивидуальной защиты органов дыхания и кожи, организует обучение всех категорий населения умелому пользованию ими, а также оказанию самопомощи и взаимопомощи при поражении.

Важной задачей по обеспечению

защиты населения является осуществление, подготовительных мероприятий по проведению эвакуации и рассредоточению населения из города. Планируется вывоз и вывод населения по группам, подготовка транспортных средств, медицинских пунктов, маршрутов движения, сборных эвакуационных пунктов, мест посадки и высадки людей. Рассредоточение и эвакуация рабочих, служащих и членов их семей осуществляется комбинированным способом.

Все это позволит в нужный момент в минимально короткие сроки вывезти из города максимальное количество людей на безопасное расстояние, обеспечить их размещение в загородной зоне, организовать снабжение продуктами питания, водой и предметами первой необходимости, наладить медицинское и коммунально-бытовое обслуживание. Безусловно, успех эвакуации и рассредоточения во многом будет зависеть и от самого населения, от его подготовленности, организованности, дисциплины и твердого выполнения установленных правил.

Многое сделано за последние годы для совершенствования гражданской обороны СССР, роль которой в современной войне значительно возрастает. Она призвана под руководством КПСС и Советского правительства совместно с Вооруженными Силами СССР при активном участии всего народа защищать в случае войны тыл страны. Осуществляя оборонные мероприятия и подготовку населения, гражданская оборона имеет целью максимально ослабить воздействие поражающих факторов современного оружия.

Г. ХМЕЛЕВ,
начальник штаба гражданской обороны.

● ПРИРОДА И МЫ

БЕЛЫЙ ЯНВАРЬ

Зима наконец-то проявила свой нрав. Дохнула холодом, посыпала снежком. Снег — хорошо! Это — одеяло для пшеницы: чем толще, тем ей лучше спится. Хороший снежок посадки сбережет.

Интересное в природе происходит. Новый год сделал к весне поворот, день прибавляется, а теплей не становится. Солнце — на лето, зима — на мороз. Еще поздно светает. На глаз никак не определить, что солнце повернуло к лету. Это засекли только чуткие приборы астрономов. Едва переступишь порог, вдохнешь воздух и сразу почувствуешь: зима вступила в свою ядреную пору.

Пятого января термометр зафиксировал тридцать градусов мороза. В первой половине дня радуга была видна. Долго стоял широкий цветастый столб. А потом перемена ветра произошла. Растет день — растет и холод. Теперь морозы пойдут волнами. Народ

дал им особые названия: рождественские, новогодние, крещенские... Морозно, а человека тянет в лес к сонным деревьям, к тишине. Здесь много интересного. Одна «белая книга» как-то историю расскажет!

В лесу редко услышишь птичий голос. Только с усыхающего дерева слышится стук — дятел трудится. Надоест долбить, полетит к сосне, отобьет шишку и в свою «кузницу» тащит. Подкрепится сосновыми семечками и опять принимается за работу — личинка все же сытнее и вкуснее. Только далеко запряталась она. Холодно и голодно птицам. В поисках пищи сороки и вороны жмутся к жилью человека. Воробы и синицы на тротуарах под ногами шмыгают — ждут, не перепадет ли чего на завтрак или обед. Душевные, заботливые люди — настоящие друзья природы всегда прозападут в кармане носят семечки, крошки. Бросают птицам. Помогают пережить голодное время.

Трудно лесным обитателям. В большие морозы вместе с косачами ночуют в снегу хохлатые рябчики. Тут им тепло, как под шубой, да опасно. Кумушка лиса бывает подкрадется.

Январь — середина зимы, месяц холодных туманов и куржаков. Это — месяц ярких звезд, белых троп и синих теней. В тихие ясные ночи мороз особенно силен. В такую пору на прудах и озерах — затишье. Клев уже не тот, что по первому льду. Но в подледном царстве жизнь не замирает. Особенно активен налим. У него самый ответственный момент в жизни: икрометание. Вот уж поистине хладоблюбящая рыба! В самые морозы нерестится!..

С январем связано немало примет. Январь снежный да морозный принесет год хороший. Снег — крестьянское богатство: снег на полях — зерно в закромах. Сухой январь, студенный — к жаркому лету... Вот и примечай, да на заметку бери.

Ю. ДУНАЕВ,
рабкор.



С ЭМБЛЕМОЙ «МЕЛОДИЯ-82»

Всесоюзная фирма «Мелодия» учредила приз «Золотой диск», который в 1982 году будет вручен лучшим композиторам, дирижерам, певцам, солистам, инструменталистам, поэтам, драматургам, музыкальным, театральным и хоровым коллективам, получившим высокую оценку любителей грамзаписи и прессы.

На снимке: «Золотой диск» демонстрирует директор фирмы П. И. Шабанов.

Фото Р. Денисова.
Фотохроника ТАСС.

БОКС ТУРНИР В РЕВДЕ

В областных соревнованиях юных спортсменов, посвященных 250-летию Ревды, воспитанник «Уральского трубника» девятиклассник школы № 32 И. Рубцов стал победителем в своей весовой категории. Все бон в том числе и финальный. Игорь закончил досрочно и по праву поднялся на верхнюю ступень пьедестала почета. Успех первоуральца вполне закономерен. Последние три года он не знает поражения в первенстве облсовета ДСО «Труд», входит в состав сборной области этого общества.

Турнир в Ревде, которая отмечает свое 250-летие в 1983 году, был организован по инициативе горкома ВЛКСМ. У Первоуральска — юбилей нынче. Хотелось, чтобы и у нас он оставил след в спортивной жизни города. Поле деятельности для горспорткомитета и комсомольцев преогромное: в Первоуральске культивируются многие виды, физкультура любима людьми разных возрастов. Чем больше будет организовано соревнований, тем ярче в радостной будет праздник, тем весомей окажется вклад первоуральцев в развитие массовости физической культуры.

В. КОРЯКИН,
тренер-общественник.
Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «АМРАПАЛИ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «КРАСАВИЦА И ЧУДОВИЩЕ». Сеансы: 11, 13 час. «ДОЛГАЯ НОЧЬ» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «СОЮЗ ПЛЕМЕНИ ИРОКЕЗОВ». Начало в 18 и 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

15 января. Лекция «У карты мира» «Американские претензии на мировое господство и дипломатия Вашингтона». Начало в 18 час. 30 мин. в малом зале. Вход свободный.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

15 января. Концерт эстрадного ансамбля. г. Казань. Начало в 19 часов 30 минут.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазине № 52 «Подарки» (ул. Ленина, 96) имеются в продаже ювелирные изделия: цепочки по цене от 270 до 970 рублей, серьги с драгоценными камнями от 250 до 420 рублей (с жемчугом 210 рублей), подвески с жемчугом от 85 до 110 рублей, с аметистом 130 рублей, кольца с жемчугом, нефритом, янтарем, драгоценными камнями. Парфюмерия: духи производства Франции по цене 35 рублей и 45 рублей, новые духи Ленинградской парфюмерной фабрики «Тамара» по цене 10 рублей, Краснодарской фабрики «Для Вас» цена 12 рублей. Хрусталь: стаканы по цене от 2-40 до 6-30, пепельницы 7 рублей, блюда 250 рублей. Из цветного стекла: пепельницы 10 рублей, кружки по цене 15-50 коп. Платки производства Японии по цене 30 и 80 рублей трех расцветок (шерстяные с набивным рисунком и люрексной нитью). Предметы женского туалета отечественного и зарубежного производства по цене от 4 до 10 рублей.

Первоуральская автошкола объявляет набор в группы шоферов-любителей и мотоциклистов. Начало занятий с 11 января. Запись проводится по ул. Трубников, 28. Телефон 2-34-63.

Бюро по трудоустройству населения приглашает на постоянную работу механика или инженера по строительному или сельскохозяйственным машинам, старшего бухгалтера на правах главного, художественного руководителя, завхоза и сторожа (для парка культуры). Обращаться: г. Первоуральск, ул. Первоа Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Администрация, партийная организация, проектный комитет, коллектив управления производственно-технологической комплекции треста Уралтяжтрубстрой с глубоким прискорбием извещают о смерти старейшего работника управления, участника Великой Отечественной войны, члена КПСС с 1939 года

РУБИНШТЕЙНА
Ефрема Григорьевича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партком и объединенный комитет профсоюза треста Уралтяжтрубстрой выражают соболезнование семье и родственникам по поводу смерти ветерана труда, участника Великой Отечественной войны, председателя совета ветеранов войны

РУБИНШТЕЙНА
Ефрема Григорьевича.

Отдел главного архитектора и градостроительный совет выражают искреннее соболезнование главному инженеру ОКСа горисполкома Гринберг Вере Израилевне в связи со смертью ее мужа

РУБИНШТЕЙНА
Ефрема Григорьевича.

Коллектив строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой выражает искреннее соболезнование главному инженеру ОКСа горисполкома Гринберг Вере Израилевне по поводу преждевременной смерти ее мужа

РУБИНШТЕЙНА
Ефрема Григорьевича.

Отдел капитального строительства горисполкома выражает соболезнование главному инженеру Гринберг Вере Израилевне по поводу смерти ее мужа

РУБИНШТЕЙНА
Ефрема Григорьевича.



А ДРЕС: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, ответственный секретарь 2-14-94, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер 2-53-71, директор типографии 2-48-55.