

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 103 (12643)

Четверг, 30 мая 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

28 МАЯ В СВЕРДЛОВСКЕ ОТКРЫЛАСЬ ВСЕСОЮЗНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВОПРОСАМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ, ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА УЧАЩИХСЯ. СЕГОДНЯ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ — ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА.

Интересный опыт подготовки школьников к труду накоплен в Первоуральске. Именно у нас впервые в области был открыт на Новотрубном заводе учебный цех. Эта работа год от года совершенствуется, приобретая четкую систему. Первоначальные трудовые навыки ребята получают в детском саду. Следующая ступень — школа, учебные цехи и участки, межшкольный учебно-производственный комбинат. Высокую рабочую квалификацию получают выпускники профтехучилищ. Вопросам трудового воспитания детей от трех до семнадцати посвящаются материалы первой и второй страниц.

ИЗ ШКОЛЬНОГО КЛАССА — В РАБОЧИЙ КЛАСС

Школьную реформу называют реформой трудового воспитания и обучения. И дело, конечно, не столько в том, что на уроки труда отводится больше часов. Четко поставлена задача комплексного подхода к вопросам трудовой подготовки подрастающего поколения, приобщения молодежи к производственному труду. У школы теперь есть надежные союзники и помощники — базовые предприятия.

Долгая и прочная дружба связывает коллективы школ № 15 и 35 с динасовым заводом. Каждый год учащиеся выполняют производственное задание по изготовлению пряжек для пакетирования готовой продукции. Завод испытывает большую потребность в таре для упаковок известковой пасты. С заказом успешно справляются ученики с четвертого по восьмой класс. Примечательно, что после заключения договора между школьным коллективом и базовым предприятием трудовая подготовка подростков приобрела более последовательный и целенаправленный характер.

Старшеклассники обучаются по шестнадцати специальностям: лаборанта, слесаря, электрослесаря, токаря, строгальника; авто-слесаря, электромонтера телефонной станции и другим. Все учащиеся объединены в бригады. На каждую заведена трудовая книжка.

По заказам Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей учащиеся

школы № 22 изготавливают замки для кабин тракторов. Учащиеся школы № 28 обеспечивают газowymi горелками завод трубчатых строительных конструкций. Ребята школы № 26 занимаются изолировкой якорей сварочных аппаратов, выпускаемых Новоуральским заводом «Искра». И такие примеры участия ребят в общественно полезном, производственном труде можно продолжать. Только на базе школьных мастерских в учебное и внеурочное время учащиеся изготавливают продукцию 31 наименования, осваивая 150 технологических операций.

Кроме того, многие руководители предприятий организуют рабочие места для старшеклассников прямо на предприятиях. Это характерно не только для динасового завода. Любимо занимаются трудовым воспитанием и обучением на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования, швейной фабрике, заводе железобетонных изделий и конструкций, ориентируя школьников на те профессии, в которых производство испытывает потребность. К примеру, ученики школы № 40 работают на авторемонтном заводе. Для них организовано 27 рабочих мест. Они занимаются разборкой, чисткой, сборкой узлов под руководством рабочих-наставников.

Трудовая подготовка школьников не прерывается и в каникулы. Девятиклассникам в июне предстоит производственная практика. На двенадцати предприяти-

ях организовано 370 рабочих мест. Опыт прошлых лет показывает, что ученики восьмых, девятых классов с удовольствием остаются поработать еще несколько недель. Поэтому особую заботу проявляем о временном трудоустройстве подростков. И многие руководители предприятий, учреждений и организаций идут навстречу. Так, для организации производственного труда старшеклассников летом на промышленных предприятиях и в сфере обслуживания образовано 1135 рабочих мест. Школьники имеют возможность проверить себя в деле, заработать, что очень немаловажно. И трудовые коллективы заинтересованы в помощниках. А работают ребята на совесть, судя по отзывам, благодарственным письмам. Многие не только получают заработную плату, но и премию. Был время, сомневались, стоит ли выдавать деньги на руки подростку. И пришли к мнению, что с воспитательной точки зрения все-таки лучше платить заработную плату старшекласснику — это важно для его нравственного взросления.

Как-то наблюдала в магазине «Малыш», как девятиклассница покупала себе и младшей сестренке школьные принадлежности. Мама стояла рядом и только сочувствовала. Надо было видеть, с какой застенчивой гордостью старшая дочь расплачивалась за покупки. Заметив мой интерес, женщина чуть слышно пояснила: «Летом работала нянечкой в детском саду. Ду-



мала, она себе какую обновку купит. Но вот к школе решила себе и сестре все купить на собственные, заработанные».

Одна из традиционных форм работы летом — лагерь труда и отдыха. Почти две тысячи школьников будут заняты на полях совхозов Красноуральского, Ачитского районов и в совхозах «Первоуральский», «Битумский», «Уткинский». Всегда с большой отдачей работают на селе ученики школ № 3, 6, 7, 21, 32, 35. На базе лесничества тоже созданы лагеря труда и отдыха. Здесь будет организован труд 360 подростков. Многолетний опыт имеет школа № 22. Ученическому коллективу Билимбаевский лесхоз передал 800 гектаров леса.

Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС заострил внимание на таком моменте: действенное средство воспитания — соединение обучения с производственным трудом. Надо твердо проводить курс на то, чтобы прививать школьнику привычку и любовь к полезному труду. Школьная реформа поставила трудовую подготовку учащихся во главу воспитания и обучения. Задача школы и трудовых коллективов — растить достойное пополнение рабочего класса.

Т. МАЛОФЕЕВА,
заведующая городским отделом народного образования.

Среди предприятий, на базе которых организована допрофессиональная подготовка школьников в учебно-производственном комбинате, и опытно-экспериментальный завод радиотелевизионного оборудования. Здесь с радостью принимают будущих рабочих.

На снимке: слесарь-сборщик цеха № 1 Любовь Мальжина с десятиклассниками Татьяной Крапивиной и Юрием Золиным.

Фото А. Зиядинова.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ

АИСТ ГОТОВ

Заготовка кормов — ответственный период для коллектива совхоза «Битумский». Только что сохосные специалисты приняли от шефов, представителей четырнадцатого цеха Новотрубного завода, агрегат искусственной сушки травы. Новотрубники полностью отремонтировали механическую часть агрегата, электродвигатели. Укомплектован штат обслуживающего персонала. Опытные машинисты, грануляторы приступят к работе, как только поспеет рожа.

У коллектива цеха кормопроизводства много забот. Пришлось вести пересев: на месте части озимых, погибших в суровую зиму, распустили силосные смеси. В полном разгаре уход за посевами. Культурные пастбища занимают в совхозе сто гектаров, девятью из них уже политы. Поливные системы нынче действуют безотказно.

М. МАЛЬЦЕВ,
начальник цеха кормопроизводства совхоза «Битумский».

«Молния» рассказывает

На центральной усадьбе совхоза «Первоуральский» появилась «Молния»: «26 мая завершена посадка картофеля! Победителями за последнюю пятидневку признаны лучшие механизаторы кавалеры ордена Трудовой Славы III степени Леонид Тимофеевич Екимовских, ударники коммунистического труда Василий Александрович Мосунов, Рефхат Гафурзянович Сафаргалеев. Отлично потрудились картофелеводы. Выработка составила в среднем 112 процентов.

На внесении органических удобрений под капусту хорошо работает тракторист Александр Мамаев. С утра он вносит в почву органику, вечером боронует и дискует почву.

Качественно готовят почву для капусты механизаторы Данил Юсупович Шагинуров и Владимир Ильич Исеев. Всем победителям вручены переходящие вымпелы, денежные премии.

В. ШАХТОРИН,
председатель профкома.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

Сильны дисциплиной

Ударник XI пятилетки В. И. Бородич много лет трудится в травильном отделении цеха № 12 филиала Новотрубного завода, стал мастером своего дела.

Умело работают коммунист Е. В. Бойцов, С. В. Цедилкин, В. С. Комаров, которые неоднократно были лучшими по профессии. С начала года около тысячи пакетов труб выдал сверх плана коллектив травильного отделения. Его возглавляет старший мастер В. А. Кошаров. Пять лет назад травильщики объявили гарантию трудовой и обществен-

ной дисциплины. За это время здесь не случилось ни одного нарушения. Поэтому коллектив успешно справляется с социальными обязательствами, взятыми в честь XXVII съезда КПСС.

С. ДМИТРИЕВ.

Производство больше

«Задание пятилетки — к 7 ноября». Под таким девизом трудится сейчас на гермолизаводе коллектив цеха по выработке сметаны. Его возглавляет Ф. Н. Третьякова.

Здесь работают немало ветеранов труда. Среди них В. Т. Аксентьева, Л. Г. Ки-

рюшкина, которые ежедневно перекрывают нормы. Коллектив благодаря использованию дополнительных фондов областного объединения молочной промышленности изготавливает до 11 тонн сметаны в день. Трудники цеха решили выпустить сверх плана до конца года 50 тонн продукции.

Т. БАЛАШОВА,
главный технолог.

Эффект механизации

На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей введена в строй новая

компрессорная.

Она обслуживает цехи ремонта дорожно-строительной техники и металлических конструкций. Уже нынче это дало результаты: расход электроэнергии на предприятии снижен приблизительно на двадцать процентов. Сейчас здесь идет подготовка к внедрению восьми постов, которые механизмируют операции на сборке тракторов. Подведена пневмотрасса на моторный и монтажный участки, заканчивается ее прокладка к автогаражу. После создания постов, работающих на сжатом воздухе, улучшатся условия труда пятнадцати рабочих.

Д. ДРЕШЛЮК,
главный технолог завода.

САДОВОДЫ НА СУББОТНИКЕ

На заводе комплектных металлоконструкций организовано садоводческое товарищество. В него входят восемьдесят рабочих и инженеров предприятия. Под руководством электросварщика Н. Д. Канаева на территории площадью 3,4 гектара проведены два субботника. Многие выходили

на них со своими семьями. Благодаря такой активности все подготовительные работы к посадке были вовремя завершены.

Для огородов заводу выделен участок на территории Ревдинского лесничества.

В. КИШЕНЕЦ,
председатель профкома.

ГОРОД МОЙ СЛАВЫ ТРУДОВОЙ

ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА РАДОСТЬЮ



«Соединение обучения с производительным трудом предполагает включение учащихся, начиная с младших классов, в систематический, организованный, посильный для их здоровья и возраста общественно полезный труд — труд настоящий, необходимый обществу».

Из основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

ФАНТАЗИЯ И УМЕЛЫЕ РУКИ

В детском саду ребенок получает первые уроки труда. И основная задача педагогов заключается в том, чтобы воспитать в детях стремление настойчиво добиваться результатов в труде, имеющем значение для окружающих, готовность участвовать в совместной деятельности, не избегая неприятной работы.

В младшей группе, в которую ходят дети четвертого года жизни, труд тесно связан с игрой. Трудовые действия взрослых дети передают в сюжетно-ролевых играх на бытовые темы: дом, прачечная, парикмахерская, больница.

В средней группе малыши осваивают целостные процессы хозяйственно-бытового труда. Наши воспитатели ввели в этой группе два вида дежурства: по столовой и по подготовке к занятиям. Дежурные накрывают столы к завтраку и обеду, следят за чистотой и порядком. В каждой группе детского сада № 9 есть уголок природы. Ребятам доставляет огромное удовольствие кормить рыб, ухаживать за комнатными растениями. А весной и летом — копать грядки, садить цветы, лук на участке.

Воспитанники средней и старшей групп много работают с бумагой, картоном, природным материалом. Затем в каждой группе устраиваются выставки поделок, рисунков, оценку которым дают сами дети, их родители.

Трудовое воспитание в детском саду осуществляется

в тесном контакте с семьей. Воспитатели с долгу беседуют с родителями, спрашивают, какие виды домашней работы выполняют дети, дают советы, к которым папы и мамы прислушиваются.

Воспитанники подготовительной группы многое уже должны уметь. А самое главное — воспитывается умение работать согласованно, договариваясь о распределении обязанностей. Значительно усложняются обязанности дежурных. Ребята делают мягкую игрушку, различные сувениры, пособия для занятий, мастерят коробки, ящики. Они умеют работать с такими сложными материалами, как ткань и дерево, пользоваться молотком, клещами, пилой.

Учителя школы № 7, куда каждый год приходят наши воспитанники, отмечают, что они любят заниматься ручным трудом, с программой по трудовому обучению в начальных классах справляются легко.

Дети не только добросовестно и ответственно справляются со всеми поручениями, дежурством, но главное — умеют трудиться в коллективе.

Творчески, интересно работают педагоги Н. К. Волгина, Н. Л. Воробьева. Своим опытом они не раз делились на открытых занятиях, семинарах для воспитателей детских садов.

В. ГОРДЫНСКАЯ, заведующая детским садом № 9.

Седьмая школа богата традициями, особенно трудовыми. Именно наш коллектив первым в городе занялся производственным обучением детей. Только в этом году учащиеся выполнили заказы Новотрубного завода и других предприятий, изготовили продукции на четыре с половиной тысячи рублей. Много раз ученические работы экспонировались на ВДНХ.

Давайте пройдем по школе, ее кабинетам. Книжки уже начались, а жизнь в школе не затихает. В кабинете начальной трудовой подготовки занимаются ребята первых-третьих классов. Здесь они овладевают элементарными приемами ручной обработки различных материалов, получают представление о некоторых массовых профессиях. С огласитесь, урок математики для первоклассника становится интереснее и значительнее потому, что счетный материал сделан собственными руками. Второкласснику проще осваивать граммоту с помощью изготовленных им самим карточек с фонемами-орфограммами. А вот кабинеты обу-

живающего труда: швейный и лаборатория-кухня. Подростки вполне освоили швейное дело. Сегодня у них особое задание: сшить простыни, пододеяльники и другие постельные принадлежности для детей-шестилеток, которые учатся у нас. И еще один заказ сделала школа — сшить спецодежду для дежурных. С большим желанием занимаются девочки в кружке «Хозяйка». Помогают здесь наши выпускницы — учащиеся торгово-кулинарного училища.

Всем необходимым оборудованы токарные, слесарные и столярные мастерские. На базе их созданы производственный участок. Заключили договор с базовым предприятием и определили виды продукции, необходимой заводу. Из восьмиклассников организовали сводную бригаду по наладке и ремонту оборудования школьных мастерских. Наставниками ребят стали не только учителя трудового обучения А. С. Зарембо, но и производст-

венники, специалисты цеха № 3 Новотрубного завода В. В. Черных и В. Н. Куренных. Раньше отдел технического снабжения заботился о бирках, воротках. Теперь продукцией обеспечивают наши ученики.

Общественно полезным трудом заняты все дети. С большим старанием работают они на пришкольном участке, в теплице. Хозяйка здесь А. И. Стайкова, ветеран педагогического труда. Вместе с ребятами она создала прекрасный дендрарий, ученики выращивают полевые, лекарственные растения, овощи, которые идут на обеденный стол школьников.

Вместе с базовым предприятием разработали комплексную программу трудового воспитания, проф-

ориентации и организации производительного, общественно полезного труда школьников. Усилия направлены на создание кабинетов-комплексов, чтобы ребята за годы учебы не только усвоили азбуку труда, но и приобрели практические навыки. Планируем открыть кабинет электронно-вычислительной и микропроцессорной техники.

Все, чему учатся ребята в школе на уроках труда, в мастерских, на пришкольном участке, в кружках «Умелые руки», «Хозяйка», пригодится в жизни. Бесполезными вещами они не занимаются. Такова наша установка.

А. КУЗНЕЦОВА, директор школы № 7, заслуженный учитель.

МЫ В СТРОИТЕЛИ ПОЙДЕМ

В группу строителей межшкольного учебно-производственного комбината попал по стачению обстоятельство. И, как поначалу казалось, неблагоприятных, потому что меньше всего хотел быть штукатуром-маларом. Утешал себя тем, что азы этой специальности в жизни не помешают.

Первой, кто опроверг мое представление о профессии, оказалась Галина Васильевна Козырева — преподаватель комбината. С ней мы пошли в седьмое профтехучилище, где предстояло впервые взяться за простой инструмент и оштукатурить часть учебной стены. Теоретически неплохо подготовленный, на практике я оказался слабым. Вот тогда-то, глядя на ловкие движения мастера, понял: дело это требует навыка и стараний. Окончательно убедился в этом во время летней производственной практики, которую мы проходили в бригадах четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой.

Кстати, просто повезло с наставницей, которой была Ида Петровна Ворожцова — добрый, ду-

шевный, внимательный человек, умеющий подсказать и потребовать. Она не боялась доверить нам самостоятельную работу — покраску панелей и батарей в квартирах дома-новостройки, научила делать это качественно, с минимальными затратами материалов. Радость от того, что плоды твоего труда получили неплохую оценку настоящего мастера, наверное, сохранится надолго.

И я решил стать строителем. После сдачи школьных экзаменов пойдю в стройуправление № 4. Отслужив в армии, собираюсь выучиться на метростроевца.

Не только мне помог учебно-производственный комбинат с выбором профессии. Строительное дело пришлось по душе и Николаю Трофимову. Светлана Кузнецова и Елена Демидова будут поступать в школу закройщиков.

Учеба в межшкольном комбинате убедила нас, что нельзя судить о профессии поверхностно, не испытав себя в деле.

В. ВОРОБЬЕВ, учащийся школы № 28.



Учащиеся седьмого профтехучилища будущие автокрановщики Андрей Демин и Александр Зарубин — отличники учебы. Но больше всего им нравятся занятия по выбранной специальности.

Андрей пошел по стопам отца, и Александр уже в день открытых дверей, когда пришел в училище вместе с одноклассниками, знал, что будет поступать только сюда.

На снимке: Андрей Демин и Александр Зарубин на уроке в кабинете физики.

Фото Г. Сеницына.

ПРИЧАСТНЫ К БОЛЬШОМУ ДЕЛУ

Учебный цех Новотрубного завода дает школьникам профессии токаря-универсала, слесаря-ремонтника и контролера ОТК. Еще несколько лет назад мы говорили иначе: дает азы профессий. Но, отвечая на требования времени, а теперь еще и претворяя в жизнь основные положения реформы, небольшой коллектив мастеров готовит для завода и других предприятий города квалифицированные кадры. Например, из ста пятидесяти нынешних выпускников только двадцать семь не получили разряда, остальных уже сегодня можно смело ставить к станку и давать задания по второму-третьему разряду. А ведь комиссия оценивала знания и навыки ребят без поблажек, строго и принципиально.

Переступив порог цеха, ребята недолго чувствуют себя учениками. Они — начинающие рабочие. К этому располагает организация учебного процесса. Как и в других цехах, у нас создаются бригады, а члены трудового коллектива сами выбирают бригадира, контролера качества, инспектора по технике безопасности, политинформатора. Затем принимают социалистические обязательства. Серьезная постановка дела заметно дисциплинирует школьников, как и то, что заняты они работой, очень нужной заводскому коллективу. Под руководством производственных мастеров ребята выполняют заказы основных цехов: изготавливают запасные части к волоочильному оборудованию. В денежном выра-

жении это немного — тридцать-тридцать пять тысяч рублей в год получаем мы за нашу продукцию. Но для предприятия она бесценна и не только тем, что крайне необходима. Труд, вложенный в нее, — это труд будущих работников завода.

Не буду голословен: в последние годы все больше и больше выпускников средних школ города, обучающихся в цехе, приходят работать к нам.

Итоги индивидуального соревнования подводим ежедневно при активном участии самих ребят. И появление на рабочих местах передовиков вымпелов «Лучший токарь» и «Лучший слесарь» вызывает у школьников добрые чувства: победители откровенно радуются, остальные стремятся работать производительнее, качественнее. Раз в полугодие памятным подарком отмечаются лучший учащийся и лучшая бригада.

Но самый действенный стимул — трудовые турниры, которые ежегодно проводим и для девятиклассников, и для выпускников. Бригада сама решает, кому представлять ее на конкурсе. Главный приз утверждает заводской комитет комсомола. Это бывает фотоаппарат, транзистор, часы либо другая ценная вещь и непременно Почетная грамота. Думаю, подобное поощрение имеет особый смысл: человек должен знать смолоту, что добросовестность и профессионализм оцениваются в нашем обществе высоко. Кстати, сегодня в цехе состоится очередной турнир среди учащихся девятих классов. Пьедестал почета вновь займут лучшие из лучших.

В рамках реформы нынче впервые

организуется непрерывная производственная практика. Ребята с нетерпением ее ждут, ведь для них это будет первая серьезная и очень ответственная работа на протяжении двадцати одного дня. А значит, и первая зарплата. Цех обеспечен заказами, среди которых есть и крупные, требующие коллективного участия. Это позволит применить бригадную форму организации и оплаты труда с оценкой работы по КТУ. Полагаю, что в процессе обучения нельзя обходить стороной нравственные устои трудового коллектива.

Преимущества профориентации такого рода налицо. Имея материально-техническую базу, штат мастеров-наставников, цех в состоянии дать хорошую профессиональную подготовку, приобщить к общественно полезному, производительному труду подростков. Чтобы, выходя в самостоятельную жизнь, они знали цену хлебу, не шарахались при выборе специальности. Именно на это и нацеливает нас реформа школы. Но что вчера нас вполне удовлетворяло, сегодня уже тревожит. Устарело оборудование цеха, малы его площади. Настало время подумывать о строительстве современного цеха на основе кооперации ведущих промышленных предприятий города. Новотрубники уже сделали решительные шаги в этом направлении и ждут союзников в выполнении ответственного задания партии — подготовке рабочей смены, трудовом воспитании подрастающего поколения.

В. ЦЫБИН, начальник цеха № 30 Новотрубного завода.



Общительная, веселая, ответственная — так характеризуют на швейной фабрике швею-мотористку Зинаиду Александровну Кондрашкину. Эти качества помогают специалисту высокого класса заинтересовать школьниц, осваивающих швейное дело в межшкольном учебно-производственном комбинате. А ее высокое профессиональное мастерство — залог того, что подшефные быстрее приобретут трудовые навыки.

Фото Г. Сеницына.

В ОБЩУЮ КОПИЛКУ

В прошлом году трудящиеся седьмого цеха Ново-трубного завода сэкономили свыше 230 тысяч киловатт-часов электроэнергии, в два раза перекрыв социалистические обязательства. В 1985 году для того, чтобы потрудиться два дня на сбереженном, необходимо сэкономить 440 тысяч киловатт-часов электроэнергии. При этом надо улучшать условия труда, что требует установки новых вентиляторов, светильников. Вот почему год от года возрастают затраты энергоресурсов. Тем не менее стремимся рационально использовать их?

В этом году будет проведено 12 технических мероприятий. В ближайшем будущем, например, заменим два стана холодной прокатки труб. Это даст половину общей экономии. На всех участках прошли собрания, где перед рабочими поставлены конкретные задачи. Регулярно подсчитывается расход электроэнергии. Благодаря этим мерам ежесуточный расход по сравнению с прошлым годом снизился на тысячу киловатт-часов.

Однако есть еще резервы. Например, можно более бережно использовать сжатый воздух. За счет

снижения его затрат экономия энергоресурсов составила за первый квартал 232 тысячи киловатт-часов. Чтобы окончательно исключить утечки сжатого воздуха, необходимо содержать в исправности все пневмоцилиндры. Пока же десятая часть их постоянно нуждается в ремонте. Помощник начальника цеха по механооборудованию В. С. Удалов понимает сложности обстановки. Однако мер принимает явно недостаточно. Подтверждение тому — большая утечка воздуха, которую зафиксировала комиссия отдела главного энергетика при проверке.

Тревожит положение и с сохранением тепловой энергии. За первые два месяца нынешнего года ее перерасход составил свыше двадцати процентов месячного потребления. Установили ограничительные шайбы на паропроводе, провели его чистку. Уже в марте намечались улучшения. Однако сегодня волнует низкое качество пара, поступающего в цех. Иногда его температура опускается до 140 градусов и ниже. Иными словами, значительные потери тепла за пределами цеха. Чтобы ситуация изменилась, требуется изолировать паропровод. Это забота отдела

главного энергетика. Мы неоднократно направляли наши замечания и в цех № 34. Однако положение остается прежним.

Конечно, сделаем все, чтобы проработать нынче два дня на сэкономленных материалах. Такое обязательство взяли труженики нашего цеха, как и весь коллектив предприятия. Поможет этому улучшение теплоизоляции, утепление цеха, снижение затрат пара на складе кислот, чем занимаемся сейчас. Начальник цеха С. Ф. Портнов, старший мастер травильного отделения В. Н. Ошув, старший мастер по коммуникации и вентиляции В. Н. Попов, наши рационализаторы серьезно подходят к решению этих задач.

П. ПИСЬМЕННЫЙ,
помощник начальника цеха по электрооборудованию.

На снимке: контролер ОТК седьмого цеха Лидия Николаевна Оботнина. Она — агитатор в бригаде, способствует экономии электроэнергии, а требовательность контролеров к качеству готовой продукции — их вклад в эффективную работу коллектива.

Фото А. Кадочникова.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Жители Битимки писали в редакцию о том, что график движения автобуса № 101 часто срывается. На жалобу отвечает начальник отдела эксплуатации пассажирского автопредприятия И. А. Лаврентьев: «Письмо обсуждалось на оперативном совещании, факты срыва рейсов частично подтвердились. Движение автобусов сто первого маршрута взято под контроль».

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЗА ЧАСТОКОЛОМ ПРИЧИН

«Просим помочь наладить работу продовольственного магазина в нашей деревне Решеты. Магазин систематически открывается с опозданием на пятнадцать-тридцать минут. Часть товаров на витрину не выставляется, а реализуется прямо из складских помещений. Нередко приходится наблюдать, как за прилавком заходят посторонние люди. Хлеб привозят в конце дня, что очень неудобно. Книгу отзывов и предложений не допросишься, — такое письмо пришло в редакцию от одного из жителей деревни».

И вот мы в Решетах. Небольшой, типично сельский магазин. Поразило, что возле него очень много народа с полными сумками, сетками, мешками. Узнаем, что вторник — день приема посуды. Некоторые присели на бревна, судачат о том о сем, кто-то нервно ходит, другие стоят, оперевшись на забор.

Девять часов двадцать пять минут. Из четырех работников магазина на месте один продавец и кассир. Около десяти часов (а магазин открывается в девять) пришла Надежда Шкуляева. Ей-то и предстояло сегодня принимать у населения банки, бутылки. Вскоре подошла и заведующая магазином Татьяна Кадоч.

— Ничего не поделаешь, электричка опоздала, — раздвигаясь, проговорила она. — Из Свердловска ежу.

Действительно, работникам магазина приходится ежедневно совершать неблизкий путь до работы и обратно. Татьяна Кадоч живет в Свердловске, Надежда Шкуляева — в Первоуральске, Тамара Чепелева — в Северке. Электричка приходит в Решеты в начале десятого.

Но как часто работницы, ссылаясь на нее, теряют время еще и из-за собственной нерасторопности. К примеру, Надежда Шкуляева, опоздав к началу работы на пятьдесят минут, приступила к обслуживанию покупателей еще через пятнадцать минут. Это время ушло на поиск халата, разговор с подружками. Об экономии времени посетителей магазина, как видно, здесь не очень-то заботятся. Видно, руководству горништорга стоит отрегулировать режим работы магазина: либо сдвинуть открытие на час раньше, либо на



второстепенному.

— 13 мая на машине автобазы мы вывозили посуду, — рассказывает Т. Т. Кадоч. — Потратили на это много времени, потому что в первую очередь отпускаются кольцевые машины. Получить товар уже не успела. Теперь неделю в продаже не будет яиц. Или взять историю с прилавочными холодильниками. Они то и дело ломаются. Мастер приедет, что-то поделает, видимо, тят-ляп. Как только мастер за порог, холодильники снова выходят из строя. Вот и теперь не работают.

Коллектив магазина молодой, опыта еще не хватает. Помощь со стороны непосредственного руководства, исполкома сельсовета недостаточна. Нельзя закрывать глаза на упущения продавцов. Рабочие весы продавца Т. Чепелевой были установлены не по уровню, наблюдалось отклонение в десять граммов. Книгу отзывов и предложений найти в магазине — дело не легкое. Она хранится почему-то под кассовым аппаратом. Председатель исполкома Новоалексеевского сельсовета И. К. Матвеев жиле молодых работниц в деревне не предоставил. Жили недели две продавцы в старой школе. Но ее разломали. Вот и ездят они на электричках туда-сюда, проездные им тоже никто не оплачивает. Поэтому неудивительно, что работать в магазине в Решетах никто не хочет.

— Кончится трехгодичный срок отработки, и ни дня больше не останусь, — говорит Татьяна Кадоч.

Не задерживаются кадры. Настало время руководству горништорга, исполкому сельсовета подумать, как же сделать, чтобы продавцы работали долго и с желанием.

И. КРИВИЦКИЙ,
нештатный инспектор горгоринспекции и горгородского комитета народного контроля;
А. ПОТАПОВА.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ УТРО НАЧИНАЕТСЯ С ЗАБОТ

Встречаясь на стыке смен, доярки Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский» Н. А. Андреева и В. Д. Князева сначала выясняют все производственные вопросы, а, решив их, делятся своими новостями. Сегодня с утра работает Нина Алексеевна. Как всегда, обошла свои владения, внимательно осмотрела буренок: «Здравствуй, Астра. Ты у меня сейчас молодец, рекорд-сменкой тебя можно назвать. Молочка деешь по 30 килограммов в день».

Нина Алексеевна гладит Астру.

— Животные чуткие, реагируют на доброту и строгость. Пятьдесят две их в нашем звене, и у каждой свой характер. — говорит Н. А. Андреева.

Нина Алексеевна подготовила доильные аппараты, подключает их один за другим к механизированной системе. Двор окупился в рабочий размеренный гул.

Началась утренняя дойка. Парное молоко ритмично двигается по стеклянным трубочкам в специально подготовленные емкости. Танки, как их называют, теперь нужно почистить поилки, кормушки, раздать силос, турнепс, освежить опилом подстилку. Дел у Нины Алексеевны много. За работой и не заметила, как пришла на смену напарница Валентина Дмитриевна Князева.

— Валя, что-то Чернушка приболела, скажи ветеринару, чтобы посмотрел. Покорми похуже, дай концентратов Материя, Астре, Белене, Вербе. Раздолье они в эту неделю — по тридцать литров каждая дает.

— Сделаю, не беспокойся, Нина, — заверяет подругу Валентина Дмитриевна.

— Ну, как дела дома? — Дочка с внуком на выходные приезжали. Не усидела Люба, пошла со мной на ферму, помогла провести обеденную и вечернюю дойку. Живут в городе, а таят ее в село.

Дружное звено в социалистическом соревновании, посвященном 40-летию Победы, заняло первое место. При обязательствах 420 килограммов Н. А. Андреева и В. Д. Князева надолго от каждой фуражной коровы по 468 килограммов молока, выполнив план на 130 процентов. С начала года доярки получили более чем по полторы тонны молока от каждой коровы.

— Трудно кого-либо выделить из доярок Новоалексеевской фермы. Все работают хорошо, — говорит главный зоотехник совхоза А. А. Губина. — Опережают средний прошлогодний уровень на восемьдесят семь килограммов. И все же Князеву и Андрееву можно назвать сегодня лучшими.

По весне у доярок хлопот добавилось: более чем у половины коров появились телята. Нет-нет да и заглядывают в родильное отделение к своим полупечным, любуются малышами.

Бригадир фермы О. А. Дурнева рассказывает:

— Каждая минута теперь на особом счету. Животные Нины Алексеевны и Валентины Дмитриевны всегда ухожены, сытно накормлены. Своевременный раздой, правильный рацион помогают добиваться хороших результатов.

Дни доярок Н. А. Андреевой и В. Д. Князевой похожи один на другой, но каждый приносит им удовлетворение.

С. ПОТАПОВ.

* Свободное время города: стадион для всех

В ОЖИДАНИИ ПРАЗДНИКА

Высокое солнце, словно оранжевый футбольный мяч, затяжной «свечкой» зависло в зените на добрых четыре-пять месяцев. Летний спортивный сезон, шершавый на интересные, увлекательные соревнования и турниры, все шире вступает в свои права. Теперь весь вопрос в том, насколько готовы коллективы физкультурного города и его приему и успешному проведению. Капитальные спортивные сооружения, мини-стадионы, спортплощадки, оздоровительные центры, гимнастические городки — все это при умелом, толковом подходе способно оказать неоценимую услугу в физическом воспитании горожан, в организации их здорового, полезного досуга. И первый адрес маршрута нашей рейдовой группы избран не случайно: центральные базы спортивных объектов города — стадионы ведущих промышленных предприятий Первоуральска.

ВОЗ И НЫНЕ ТАМ

На стадионе спортклуба «Уральский трубник» раздается звон мячей. Футбольные команды города проводят первые матчи очередного первенства. Одна беда — проходит она на запасном поле, а оно, как известно, благоустройством не отличается. Нет трибуны, зеленый газон изрядно вытопан, да и ведущееся по соседству строительство зала тяжелой атлетики вносит дополнительную захламленность и беспорядок. А что же случилось с главным футбольным полем? Как пояснил

директор стадиона В. В. Найденов, нарушен дренаж, из-за чего дождевая вода застаивается, превращая арену в топкое болото. Но ведь не вчера и не сегодня встала перед руководителями спортклуба эта проблема, значит, и решать ее надо загодя и не в пожарном порядке.

Забывчивость новотрубников, мягко говоря, удивляет. Более полугодя, например, прошло с представления городской санэпидстанции специального предписания, согласно которому все три заводских спортзала — в Доме спорта, металлургическом техникуме, филиале Новотрубного завода — признаны непригодными для эксплуатации, далекими от санитарных норм. В Доме спорта осел пол, в техникуме осыпались стены, прорвало трубы пожарного водоснабжения, в спортзале филиала не работают душевые, прорвало батареи отопления. Минул изрядный срок, а воз, что называется, и ныне там.

Только в спортзале филиала Новотрубного завода дело немного сдвинулось с мертвой точки: заменена система парового отопления, и появилась возможность проведения здесь соревнований. На других объектах тишь, увы, далекая от истинной благодати.

Возникает резонный вопрос: неужели многочисленный производственный коллектив, в рядах которого, по официальным данным, насчитывается 21255 физкультурников и 2335 инструкторов — общественников физкультуры, не в состоянии навести порядок в собственном хозяйстве? В данном случае речь идет не о каких-то солидных капитальных вложениях, но об организации массовых субботников, воскресников, в ходе которых можно подлатать, отремонтировать обветшалые залы.

Иначе как равнодушным, безынициативным такой подход к делу не назовешь. Пожалуй, именно этим объясняется тот факт, что практически все намеченные мероприятия целевой комплексной программы по развитию физкультуры и спорта новотрубники провалили. Еще два года назад должны были завершиться реконструкция стадиона филиала предприятия, сооружение трассы «Здоровье» в городском парке культуры и отдыха, в прошлом году — строительство зала тяжелой атлетики, лыжероллерной

[Окончание на 4 стр.]

* Свободное время города: стадион для всех В ОЖИДАНИИ ПРАЗДНИКА

(Окончание. Начало на 3 стр.)
трассы. Это на бумаге. А на деле? Лишь на сооружении зала тяжелой атлетики в последнее время оживилась работа, однако отставание от графика еще очень и очень значительно. Согласимся, не все немалые объекты одинаково просты в исполнении. Но деловитость любого руководителя и должна быть характерна трезвым расчетом, умением обосновывать конкретные сроки. И их выдерживать.

НА СЛОВАХ И НА ДЕЛЕ

Скажем прямо, грустное настроение возникает в первые же минуты посещения стадиона треста Уралтежтрубстрой. Обширное пространство футбольного поля исчерчено вдоль и поперек пешеходными тропками — ограждения на стадионе до сих пор нет, вот и бредут через его владения многочисленные прохожие, сокращают путь мотовладельцы. Вряд ли у кого-нибудь из них хоть однажды шевельнулась совестливая мысль: мол, неже портить газон или тартановое покрытие, сметать песок с прыжковой ямы. Ведь уже несколько лет стадион треста напоминает запущенную стройплощадку. Не закончено сооружение специализированного помещения боксерского зала, по существу, не начато строительство трибун на две тысячи мест, не решен вопрос с освещением стадиона.

Как не вспомнить тут слова преподавателя физвоспитания СГПУ № 7 Ю. К. Пальмова: «Нам бы строительные материалы да прораба толкового, мы бы уже

давно ребячьими силами привели стадион в порядок». Из окна его кабинета открывается щемлящая душу картина. Унылый пейзаж запустения. Между тем слова Юрия Константиновича лишены самонадеянности и бахвальства. Сделали же учащиеся седьмого училища у себя прекрасный борцовский зал два восстановительных центра, да и хоккейный корт, который, кстати, внесен в целевую комплексную программу треста УТТС, сооружен их руками.

Остается пока сожалеть, что энтузиазм юных спортсменов слабо подкрепляется материальным обеспечением их шефов. Только нынче приступили работники стадиона к благоустройству футбольного поля.

ШКАЛА ГОТОВНОСТИ

Если бы существовала своеобразная шкала, по которой бы определялась степень готовности к летнему сезону главных спортивных сооружений города, то стадион хромиковцев наверняка удостоился бы оценок положительных. Небольшой, уютный, утопающий в парковой зелени, он гостеприимно встречает любителей физкультуры, открывает свои дорожки, площадки, залы представителям самых разных видов спорта. Скажем, в минувшую субботу здесь состоялся большой спортивный праздник, организованный четко, собравший немалую аудиторию. Участники соревнований отметили хорошую готовность «легкоатлетического ядра» — сектора для прыжков, беговых дорожек и т. д.

Тем не менее, и у хром-

иковцев нет достаточных оснований для самоуспокоенности. Не закончено сооружение трассы «Здоровье», строительство теннисного корта. Включенные в целевую комплексную программу, эти замыслы, безусловно, требуют обязательного выполнения.

И последнее. Подготовить спортивные сооружения к сезону — задача важнейшая, но, чтобы эффективнее их использовать, надо позаботиться и о стороне организационной. Каждое соревнование, каждый турнир должны стать настоящим праздником спорта. С парадом участников, показательными выступлениями юных спортсменов, бодрой, жизнерадостной музыкой. Необходимо заботиться и о пропаганде спортивных мероприятий: красочно, ярко их рекламировать, а не ограничиваться фанерными щитами, на которых изображены безликие штангисты или велосипедисты. Последний недостаток характерен для всех трех стадионов. Традиции массового физкультурного движения заложены в нашей стране давно, и недопустимо выхолащивать их до дежурных мероприятий.

Главные стадионы города предназначены не только для трудящихся предприятий, которым они принадлежат. Они должны стать ареной массовых занятий физкультурой и спортом в свободное время горожан.

Л. САПЕГИНА, главный врач физдиспансера;
Л. КУКАРИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту; И. ДУБРОВКИН.

ПОД ФЛАГОМ КРАСНОГО КРЕСТА

Состоялись традиционные городские соревнования санитарных дружин предприятий города. Несмотря на каверзы погоды, сложные условия соревнований, все восемнадцать коллективов-участников показали выдержку и стойкость, умение правильно оказать первую медицинскую помощь в «очаге массового поражения», верно сориентироваться в любой, даже самой непредвиденной ситуации.

Все дружины подошли к состязаниям тщательно подготовленными. О том, как готовились сандружинницы завода комплектных металлоконструкций, рассказывает председатель первичной организации Общества Красного Креста О. П. Гуляева: — План подготовки был утвержден еще в феврале.

В марте проведены практические занятия. Накануне еще раз повторили теорию, в деталях разобрали все ошибки, допущенные на практических занятиях. Также выезжали всем составом на турбазу «Хрустальная».

Борцовский дух, стремление выполнить все задания хорошо отличают эти соревнования. Лавры победы получили сильнейшие. Ими по праву стали, кстати, уже во второй раз, санитарные дружинницы завода трубчатых строительных конструкций. Второе место — у дружины завода комплектных металлоконструкций, третье — у новотрубников. Хорошие теоретические знания и практические навыки показали работники динасового завода, завода по ремонту горного обо-

родования, Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции.

В конкурсе наглядной агитации лучшие работы представили сандружинки ЗКМК, Новотрубного завода, производственного объединения «Хромпик», завода железобетонных изделий и конструкций, рудоправления. Все дружины — активные участницы смотря художественной самодельности.

Победители соревнований награждены переходящим кубком городского комитета Общества Красного Креста, выпелом, подпиской на журнал «Советский Красный крест» и почетными грамотами.

Л. РЫБАКОВА, председатель городского комитета Общества Красного Креста.

ПРОИСШЕСТВИЕ ЗАДАЧА С ОДНИМ ИЗВЕСТНЫМ

Небольшая задачка: сколько времени и денег потребуется, чтобы купить телевизор обычный и цветного изображения, а вдобавок к ним стереомагнитофон, два ковра, хорошей марки радиоприемник, шифоньер, сервант и другие предметы длительного пользования? Люди хозяйственные и опытные скажут: — Смотря какая зарплата. Если средняя, лет десять, не меньше. При режиме известной экономии.

И будет абсолютно правы. Может, столько, а еще вернее — больше потребовалось Е. И. Матюниной, проживающей по улице 18 лет Октября, 59, что в поселке Ельничном, чтобы приобрести весь этот ширпотреб.

А теперь другая задача: как скоро эти вещи можно обесценить или вообще превратить в утиль? Люди бывалые проконсультируют: — Годность телерадиоаппаратуры, случается, зависит от срока гарантии. Что касается других вещей, то им вообще износа нет.

И окажутся не совсем правы. Поправку в прогноз внес сын Е. И. Матюниной Владимир Евгеньевич, волочичицк третьего цеха Новотрубного завода. Нанес он недавно матери визит. Был изрядно навеселе. С заженной сигаретой прилег отдохнуть. Ну, а дальше началась огнеопасная история. Обнаружив опасный очаг и поняв, что одной с ним не справиться, Е. И. Матюнина подняла

тревогу. Люди на улице соседски дружные. Хотя было за полночь, в теплых постелях мало кто остался. Но проникнуть к месту бедствия не смогли: что впало в голову спросонок Владимиру Евгеньевичу, никто в толк не возьмет, но, крепко закрыв ворота, он никого из спасателей в дом не пустил. Отступил только перед подразделением пожарной команды.

Вот и вся история. Убытки Е. И. Матюнина подсчитала быстро. Ее сын — только на другой день, когда вернулся из медвытрезвителя.

Б. КИЙСКИЙ.
Редактор С. И. ЛЕКАНОВ

ПРИРОДА И МЫ

Кладезь лекарств

Деготь, что получают из бересты и веток березы, — прекрасный смазочный материал и... лекарство. Считают, что лекарственные свойства березового дегтя первыми заметили ямщики, смазывавшие им оси телег. При порезах они мазали рану толстым слоем дегтя — и она быстро затягивалась. Деготь широко применяется в дерматологии и сегодня, так как обладает антисептическими свойствами. Он входит в состав мази Вишневского. Чистый деготь применяют при болезнях горла и легких. В народе его знают как дезинфицирующее средство: капая им на горячие угли, создают дезинфицирующие газы, обеззараживают воздух.

В старину, да и сегодня хорошо знают целебную силу березовых почек. Это они быстро помогут заживить раны и успокоить боль.

Ванны из березовых листьев приносят облегчение при суставном ревматизме. Из листьев березы делают обыкновенные ванны, «сухие ванны» и согревающие компрессы. А какую пользу приносит березовый веник! В исконно русских селах по сей день в бане пользуются березовым веником: это самое целебное средство. Сухим березовым веником даже крепчайшую сталь «оздоравливают». С древних времен до наших дней дошел способ очистки слитков от окислов при помощи березовых веток...

О чаге — березовом грибе — встречаются упоминания в летописях 16—17 веков. Уральцы лечились им от желудочных заболеваний. Настой чаги у таежников считается эликсиром бодрости. Стоит заварить в пятилитровом чайнике кусочек чаги размером с горошину, и чай приобретает черную, будто смола, окраску, приятный аромат и сладковатый вкус.

У каждого дерева бывает свой годовой праздник. День березы — ее весеннее пробуждение, когда хмельной сок ринется вверх с таким напором, что, кажется, каждая ветка становится упругой. Кому хоть раз приходилось утолять жажду березовым соком, выпитым весной в лесу, тот невольно купит его в магазине.

Еще более необыкновенный сок выделяют березы летом. Капли его выступают из запасных почек, спрятанных в пазухах листьев. Эти «слезы» собирают пчелы и, добавив воска, поколдовав с другими веществами, «получают» из них знаменитый прополис. Люди используют прополис как лекарство. А ведь и он, как видите, березовый дар!

Недавно в «Трудовой книжке» березы появилась новая, пожалуй, одна из перспективных «должностей»: поставщик ксилита. Полезен воздух березового леса: в нем очень много фитонцидов, губительно действующих на микробов. Проходите по березовой роще, и у вас на душе будет светлее, спокойнее.

Ю. ДУНАЕВ, рабкор.

Реклама и объявления

«Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «АФРИКА-НЕЦ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ЛЮБОВНЫЙ НЕДУГ» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 17-30, 20 час. Сегодня и завтра «СЫЩИК» (2 серии). Сеансы: 30-го — 9, 15; 31-го — 9, 12, 15, 17-30, 20 час.

Дверец культуры «Строитель». «ИЛЬЯ МУРОМЕЦ», начало в 10 часов. «ЕСЛИ МОЖЕШЬ, ПРОСТИ». Сеансы: 18, 20 час.

ДОРОГИЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!

Первоуральское горбытуправление предлагает услуги по ремонту и обивке мягкой мебели. Это значительно дешевле, чем покупка новой мебели, а ваша квартира будет вновь выглядеть нарядной и уютной.

Заказы вы можете оформить по адресу: ул. Комсомольская, 17-б. Часы работы с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов. Выходные — воскресенье, понедельник.



Для своевременного обнаружения утечки газа не реже 1—2 раз в неделю производите обмыливание всех мест соединений на газопроводе и вентиля баллона.

Трест Первоуральскмежрайгаз.

ВНИМАНИЮ АВТОМОТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

Всероссийское общество автомобильных любителей для членов ВДОАМ организует бесплатные курсы по повышению квалификации. Запись производится по адресу: ул. Трубников, 28, телефон 2-34-63.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

1 июня Первоуральский горпромторг приглашает на праздник, посвященный Дню защиты детей, который будет проводиться у магазина № 5 «Малыш» (ул. Трубников, 24).

В 11 часов будет проведен конкурс среди детей «Лучший рисунок на асфальте».

В 12 часов проведена демонстрация моделей детской одежды. В течение всего дня будет организованная продажа детских товаров. Начало в 9 часов.

Дорогую Тамару Николаевну ОЛЕГОВУ поздравляем с 50-летием. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Муж, дети.

Меняется 3-комнатный дом в с. Нижне-Иргинск Красноуральского района на однокомнатную квартиру в Первоуральске. Есть зимний водопровод, гараж, баня и другие постройки. Обращаться: 623270, г. Ревда, ул. Жуковского, 17, кв. 25, Николаеву, тел. 4-67-74.

Меняется однокомнатная квартира 17 кв. м на 2-комнатную. Обращаться: ул. Ватутина, 60-а, кв. 2, в любое время.

Меняется 2-комнатная квартира 30 кв. м в г. Караганда на равноценную в Первоуральске. Обращаться по телефону 22-33-48 в г. Свердловске.

Меняется 3-комнатная квартира на 2-комнатную и однокомнатную. Обращаться: пр. Космонавтов, 19-б, кв. 55, тел. 2-65-81.

Меняется частный дом на кооперативную однокомнатную квартиру или продается. Обращаться: ул. Трубников, 50—163, тел. 7-30-67.

Продается садовый домик 4,5×4,5 с мансардой. Справиться: Трудоселок, ул. 8-е Марта, 27, в любое время.

Сердечно благодарим коллективы 1-го цеха, ОТК, секретаря парткома динасового завода Рожкова Евгения Васильевича, друзей, соседей и всех знакомых, принявших участие и оказавших помощь в похоронах нашей мамы, бабушки Арнаутовой Натальи Ивановны.

Дети, внуки.

Сердечно благодарим родных и знакомых, лично В. Ветарльнова, семьи Пастуховых, Суховых, Штаменко, всех соседей и рабочих цеха № 2 производственного объединения «Хромпик» за искреннее соболезнование и за помощь, оказанную в похоронах нашего отца и мужа Николая Алексеевича Поспелова.

Жена, сноха, сын.