

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году № 91 (12631)

Понедельник, 13 мая 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

ПРИМЕР ЗА КОММУНИСТАМИ

О рекордах прокатчиков восьмого цеха Новотрубного завода городская газета рассказывала. Отличились бригады коммунистов А. Н. Нарбутовских и А. А. Позмогова, добившиеся наивысшей производительности труда. Но рекорд — это не просто большая удача, стечение обстоятельств, сопутствующих успеху. Рекорд — прежде всего свидетельство трудового подвига, горячего желания людей работать с полной отдачей. Прокатчики А. А. Позмогова своим примером доказывают, как много значит максимальное использование всех возможностей производства, повышения его эффективности, настрой коллектива. Труд высокопроизводительный и каждый смену, хозяйское, бережное использование металла, топлива, электроэнергии — вот что характерно для этой бригады. Результат налицо: с начала года сверх плана прокатано 2148 тонн труб, на лицевой счет экономии записано свыше 35 тысяч рублей.

В каждом коллективе есть люди, берущие на себя добровольно груз большей ответственности, дополнительные заботы. Кто они? Коммунисты. Отстает участок, не ладится дело, сбился с ритма коллектив... Коммунист сам просит перевести его туда, где трудно, чтобы вывести товарищей из прорыва. Срочное задание, сжатые сроки, новая технология... Коммунист первым берется за дело, не жалует сил и времени, чтобы его выполнить. Примеры? Вспомните внимательно в поведении своих товарищей, оцените по достоинству их поступки. Посоветовавшись друг с другом, прикинув свои возможности, бригада трубосварщиков Героя Социалистического Труда С. Ф. Ясюкевича попросила увеличить нормы выработки на 1,8 процента, а пятилетнее задание дала слово завершить к юбилею стахановского движения.

На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей прочно удерживается на передовых позициях бригада коммуниста В. И. Тонкова. В нынешнем году она уже трижды признавалась победителем в цеховом соревновании и один раз в заводском.

Перед трудовыми коллективами стоят ответственные задачи по достойной встрече XXVII съезда партии. Осуществление их требует большого напряжения сил. Это значит, что место коммунистов — в авангарде соревнования за успешное выполнение годового плана и заданий одиннадцатой пятилетки. Личный пример и организующая роль членов партии — непременное условие успешной реализации намеченных планов и принятых обязательств трудовыми коллек-

тивами, распространение передового опыта. Вместе с тем коммунист не вправе мириться с безхозяйственностью, безответственностью, бюрократизмом. Высокая взыскательность к себе и другим, активная работа коммунистов об общих интересах должны всегда и везде получать твердую поддержку. Именно такая атмосфера царит в партийных организациях цехов № 1 и 14 Новотрубного завода, на заводах по ремонту горного оборудования, комплектов металлоконструкций, Новоуткинского завода «Искра». На апрельском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Центрального Комитета партии М. С. Горбачев особо заострил внимание на более полном использовании всех видов ресурсов. На заводе по ремонту горного оборудования, к примеру, немалые отходы были на участке производства фасонного каменного литья. Они, кстати, предусматривались самой технологией. Сейчас в труболитейном они нашли применение. Это позволило в месяц сэкономить 15—20 тонн ценного минерального сырья. В первом квартале себестоимость продукции на предприятии снизилась на 63 тысячи рублей.

Материалы апрельского Пленума ЦК КПСС — в центре внимания партийных организаций. Коммунистам предстоит обеспечить качественную разработку планов будущего года и двенадцатой пятилетки в целом, мобилизовать коллектив на поиск резервов, постоянно развивать инициативу и энергию трудящихся. Сегодня, как никогда, позиция коммуниста должна проявляться в укреплении плановой, производственной и трудовой дисциплины, в наведении всюду порядка. Важно, чтобы каждый партией считал это своей первейшей обязанностью. В дисциплине труда, как в зеркале, отражаются идейно-нравственные качества коммуниста, понимание им своего долга.

Опыт учит: сознание партийного долга, высокая принципиальность коммунистов в полной мере раскрываются там, где активно и боевито действует первичная парторганизация. В ее распоряжении немало испытанных средств воспитания. Это и партийные собрания, и обсуждение отчетов о выполнении уставных требований, и индивидуальные собеседования. Очень важно использовать их для подъема активности каждого члена КПСС, усиления боеспособности парторганизаций.

В ходе подготовки к XXVII съезду КПСС коммунисты призваны возглавить соревнование за его достойную трудовую встречу, повести в коллективах борьбу за дальнейшее повышение эффективности производства.

Идем к XXVII съезду КПСС

ГОРЯЧАЯ РАБОТА НА ХОЛОДНОМ ПРОКАТЕ

75 тысяч сверхплановых метров труб выпустил коллектив участка холодной прокатки труб третьего цеха Новотрубного завода, возглавляемый В. С. Зарубиным. С начала года здесь применяется коэффициент трудового участия.

Вальцовщики готовятся достойно встретить XXVII съезд КПСС. Работая меньшим составом, коллектив коммунистического отношения к труду уже перечислил нынче на лицевой счет 2715 рублей за счет бережного использования

материалов. Кстати, в день суббота, посвященного 40-летию Победы, труженики участка полностью отработали на экономленной электроэнергии. Особенно отличается смена исполняющего обязанности мастера В. А. Данилюка. Мастерство ударников XI пятилетки вальцовщиков В. П. Некрасова, А. А. Данилюка, В. Ю. Никифорова и других могло бригаде с начала года выпустить дополнительно 57 тысяч метров труб.

Л. ЧАУРИНА, рабкор.

Девиз передовых

«XXVII съезду партии — достойную встречу!» — под таким девизом трудится коллектив завода термоизоляционных материалов. С начала года план по выпуску товарной продукции выполнен на 101 процент. За четыре месяца дополнительно реализовано минераловатных изделий почти на сто тысяч рублей.

Смена мастера Маргариты Михайловны Ворониной с заданием четырех месяцев справилась успешно. Лучшими в этом коллективе названы сменщицы В. Ф. Панчук и В. А. Мелехина, тельферист Г. Я. Смирнова.

А. СКОРЫНИНА, рабкор.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Звено штамповщиков, возглавляемое коммунистом Н. У. Сабуровой, во втором цехе завода сантехизделий — на доске Почета предприятия. Коллектив ежемесячно перевыполняет задания, трудится без

травм и аварий. Нынче звено первым в цехе объявило гарантию трудовой и общественной дисциплины. Примеру последовали бригады слесарей по изготовлению металлоконструкций и трубной заготов-

ки, руководимые ударниками XI пятилетки А. А. Гучковым и С. А. Васильевым. Стремясь достойно встретить XXVII съезд партии, бригада С. А. Васильева и звено Н. У. Сабуровой решили повысить производи-

тельность труда на один процент дополнительно к плану, а бригада А. А. Гучкова — достичь сменной выработки 16,5 нормо-часов. Обязательства выполняются.

С. ДМИТРИЕВ.

■ ВЕСЕННЕМУ СЕВУ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

ЛОЖАТСЯ В ЗЕМЛЮ СЕМЕНА

Большой сложностью отличаются нынешние весенне-полевые работы. Приход весны задержался более чем на две недели. Механизаторы совхоза «Первоуральский» заранее продумали весь ход полевых работ. Завершено закрытие влаги на 937 гектарах. Даже в праздничные дни на полях отделений хозяйства не прекращались работы. В почву механизаторы вносили минеральные удобрения. Они внесены уже на 385 гектарах. В праздничные дни продолжали подкормку и боронование многолетних трав. Эти работы выполнены на половине запланированных площадей. На

264 гектарах проведено дискование почвы. 260 гектаров земель подготовлено для посева. С девятого мая засеяли половину площадей, предназначенных под морковь, и 36 процентов запланированных земель заняли зерновыми.

Создан штаб по руководству социалистическим соревнованием между звеньями и бригадами. Накануне праздника состоялось заседание, на котором обсудили вопросы хода посевной кампании. Отметили хорошую работу полеводов Новоалексеевского отделения, руководителем которых Н. П. Кузнецов. Было указано и на сла-

бую организаторскую работу, недостаточную подготовку второго и третьего отделений. Управляющие этими отделениями сделали выводы. Положительное дел здесь в эти дни улучшилось. На очереди корнеплоды: турнепс, брюква, свекла. Под них нынче отложено около двухсот гектаров земли. Приступили к посадке картофеля. По давней традиции помощь оказывают шефы. Новотрубники выделили людей. Двенадцать человек заняты подготовкой картофеля к посадке. Руководители завода трубчатых строительных конструкций и производственного объединения «Хром-

пик» выделили машины и людей. С пятого мая ведут работы представители треста Уралтяжстрой, готовят оросительную систему для полива овощных культур. Решено завершить ее ремонт к 25 мая.

В совхозе действуют посты контроля за качеством, но лучшим контролером, считают механизаторы совхоза, является личная совесть. Слаженно, с высоким качеством ведет сев звено Р. А. Кадырова. Значительно перевыполняют задание И. П. Седойкина, С. И. Гришин, Г. Шаймарданов.

С. ПОТАПОВ.

Имени 40-летия Победы

По итогам социалистического соревнования в честь 40-летия Победы нескольким коллективам Боуровского леспромхоза присвоено звание имени 40-летия Победы с вручением свидетельства, грамоты и денежной премии.

Среди лесозаготовителей хлыстов — бригада М. Х. новинии среди крановщиков-хазеева, а на вывозке леса машинистов самоходных погрузчиков победителем признан М. П. Бугаев.

В индивидуальном соревновании среди крановщиков-хазеева, а на вывозке леса машинистов самоходных погрузчиков победителем признан М. П. Бугаев.

А. КАРПАЧЕВ, председатель профкома.



Они не знакомы друг с другом: трудятся на разных предприятиях, живут в разных районах. А в городской галерее Почета их фотографии рядом. Все трое — победители городского социалистического соревнования. П. П. Пьянков — вальцовщик в первом цехе Новотрубного завода. Коммунист как лучший рабочий участвовал в прокате сорокамиллионной тонны труб. В комбинате общественного питания работает повар Ф. Х. Каримова. В столовой № 14 Фаимию Хаматнуровну уважают за добросовестность, умение готовить вкусно.

Коммуниста, депутата горсовета В. С. Рогожников на Новоуткинском заводе «Искра» знают как одного из лучших бригадиров литейного цеха. Его коллектив одним из первых в городе включил в социалистические обязательства пункт: «Проработать в 1985 году два дня на экономленном». В день коммунистического субботника литейщики работали на сбереженном. Василий Степанович Рогожников успешно выполняет личные обязательства.

На снимках (слева направо): П. П. Пьянков, Ф. Х. Каримова, В. С. Рогожников.

Фото А. Кадочникова.

НОВАТОР

Выпуск № 12

* Реконструкция — метод эффективный

НОВОЕ ПРИХОДИТ В ЦЕХ

С февраля нынешнего года в пятом цехе производственного объединения «Хромпик» идет реконструкция в условиях действующего производства хромового ангидрида. Создан новый штаб ежедневно подводит итоги работы, контролирует выполнение графика строительно-монтажных операций. Активное участие в реконструкции принимают все службы объединения. О первых результатах реконструкции, сроках ее завершения наш корреспондент попросил рассказать куратора реконструкции В. А. ГОРШЕНИНА и начальника Е. А. КОРОБЕИНИКОВА.

— Большая часть оборудования в цехе устарела, не отвечает современным требованиям. Решено в кратчайшие сроки смонтировать установку для получения хромового ангидрида непрерывным методом. Реконструкция ведется полным ходом в рамках действующего производства. На четвертой отметке отделения смонтирован и установлен реактор, подготовлены площадки для обслуживания грузочной головки реактора. Смонтированы на месте газовая топка, скруббер для очистки отходящих газов, отстойник хромового ангидрида. Завершаются теплоизоляционные работы.

Сейчас уже можно сказать, что около восьмидесяти процентов строительно-монтажных работ выполнено. Осталось провести монтаж больших газоходов. Предстоит поднять кислотный бак на полтора метра и закрепить его, смонтировать обвязку технологических трубопроводов. Останется наладка оборудования, требующая кропотливой труда от исполнителей. Большая часть нестандартного оборудования изготовлена силами ремонтно-механического цеха.

Производство хромового ангидрида будет осуществляться непрерывным способом. Это в свою очередь фактически высвобождает пять аппаратчиков выпаривания, где в основном задействованы женщины, улучшится культура производства на рабочем месте реакторщиков.

Отходы производства в цехе служат сырьем для ряда заводских производств. В одной технологической цепочке завязаны шесть основных цехов. Переход на непрерывный процесс обеспечит более оперативную связь с цехами-смежниками. Думаем, что уже в третьем квартале агрегат выйдет на проектную мощность и будет

давать семьдесят тонн хромового ангидрида в сутки. Сократится число устаревших реакторов, вместо шести нынешних будет действовать один, новый.

Еще, на наш взгляд, немаловажный момент. С выходом реактора на рабочий режим удельный расход электроэнергии и газа сократится примерно на тридцать процентов. Непрерывный метод позволит ликвидировать залповые выбросы газов, что обеспечит лучшую очистку, устранив их попадание в атмосферу. Хотелось бы поблагодарить представителей четвертого участка управления треста Уралметаллургмонтаж, работающих под руководством П. С. Семейкина, бригаду изоляторов В. П. Волеговой из управления треста Уралтеплоизоляция, газиков из управления Свердловскгазспецмонтаж и коллектив ремонтной службы восьмого цеха, осуществивший большой объем работ по монтажу технологического оборудования под руководством С. В. Гайдукова.



Крепкая творческая дружба связывает инженера Н. Д. Соловьева и штамповщика П. Г. Чистякова с завода комплектов металлоконструкций. Вместе они разрабатывают рационализаторские предложения, совершенствуют технологическое оборудование и инструмент. Новаторы решили достойно встретить XXVII съезд КПСС, направив свою деятельность на сокращение простоев оборудования. На снимке (слева направо): Николай Дмитриевич Соловьев и Павел Григорьевич Чистяков. Фото Г. Синецкина.

Интересно наблюдать за работой Александра Михайловича Дударева со стороны. Какое бы дело он ни выполнял, все в его руках преобразуется буквально на глазах.

Пять лет назад из Новосибирска приехал Александр, устроился на завод трубчатых строительных конструкций, где и работает сейчас наладчиком электросварочного и газорезательного оборудования. В электролаборатории их четверо. Обслуживают электрооборудование в цехе обработки. Коллектив этот отличает высокое качество работы.

Десяти раз А. М. Дударев подавал рационализаторские предложения, экономический эффект которых исчисляется тысячами рублей. В этом он находит возможность самовыражения. Постоянно Александра влечет творческий поиск. В результате своего труда он видит не только источник материального дохода, Дударев умеет видеть творческие начала в любом деле. Опытом, своими мыс-

лами охотно делится с молодыми работниками лаборатории Сергеем Пресняковым, Фердусом Хазбеевым. Документацию для оформления задуманного наладчикам помогает оформлять Галина Крашенинникова. Ведь цель у них общая — сделать работу станочников более рациональной.

Коллектив закреплен за цехом обработки, обслуживает все электрооборудование производства. Так, например, здесь разработана и внедрена автоматика на технологической линии прессов. Сделано это для удобства в работе станочников, а в случае поломки в схеме может разобраться любой дежурный электрик. Раньше часто выходили из строя газорезательные машины, трудности возникали с ремонтом, не было к ним запчастей. Переоборудовали электронику у этих машин. Теперь и работать на них стало

легче, и устранить неполадку можно гораздо быстрее.

Владея секретами производства, Дударев оперативно решает многие сложные задачи. Вышел из строя 250-тонный пресс — полностью сгорело электрооборудование. Ремонт оказался не из простых. Требовалось в самые сжатые сроки устранить неисправность. Благодаря сноровке, грамотности наладчиков через четыре дня, раньше установленного срока, пресс заработал.

То и дело выходили из строя тумблеры на газорезательной машине «Днепр» из-за большой нагрузки. Ввели дополнительные элементы, поставили электрореле. Заметно сократилось время простоев оборудования. Сейчас коллектив электролаборатории трудится над модернизацией тиристорного привода на этой машине, который будет регулировать подачу энергии.

Недавно модернизировали привод постоянного тока магнитных усилителей на линии стыковки труб. Вместо селеновых выпрямителей ввели кремниевые диоды. Это намного улучшило работу станочников, сократило простой оборудования.

Ударник коммунистического труда А. М. Дударев неоднократно признавался лучшим по профессии, к тому же он ведет большую общественную работу — член цехового профсоюзного комитета, общественного отдела кадров. В 1983 году его имя было занесено в заводскую книгу Почета. Через год А. М. Дударев закончил металлургический техникум по специальности электроснабжение промышленных предприятий.

В. ГОМЗЯКОВ, начальник электромонтажного участка.

Не терпит отлагательств

БЕЗ ВНИМАНИЯ

ОСТАЛАСЬ РАБОТА С РАЦИОНАЛИЗАТОРАМИ НА ГРУЗОВОМ АВТОПРЕДПРИЯТИИ

— Сколько внедрено рационализаторских предложений в вашем предприятии в этом году?

Ответственная за рационализацию на грузовом автопредприятии М. Н. Пушкарёва явно смущена: ни одного. Может быть, предложения все-таки подавались? Увы, в книге учета за первый квартал нынешнего года — прочерк. Хотя должно было быть уже

внедрено шесть предложений с экономическим эффектом 2,5 тысячи рублей. Так записано в обязательствах коллектива.

Впрочем, в этом нет ничего удивительного: планы по рационализации на предприятии регулярно срывают по всем показателям. В частности, в прошлом году в этой работе из 22 человек участвовало только 15. Число внедренных предложений далеко от запланированного, а экономия в два с лишним раза меньше намеченного уровня. В 1985 году ситуация подобная.

Рационализаторскую работу контролирует главный инженер Г. В. Синяков. По его словам, он каждый месяц собирает мастеров, бригадиров и обсуждает с ними эти вопросы. Почему же нет изменений к лучшему?

— Мы недавно закончили строительство новых мастерских для ремонта автомобилей. Рабочие еще не успели полностью освоить средства малой механизации, — оправдывается Г. В. Синяков. — Кроме того, к нам пришло в последнее время много молодежи. Ей пока трудно заниматься рационализацией. Что верно, то верно. От

человека, который не до конца вник в специфику своего труда, вряд ли стоит ожидать новаторского подхода. Но кто, как не руководство предприятия, больше всего заинтересовано в том, чтобы повышать профессиональные навыки рабочих. Для применения творческой инициативы автотранспортники должны по крайней мере знать, где существуют «узкие» места. Вероятно, для эффективности работы составлен подробный план их ликвидации?

— Нет, — продолжает главный инженер. — Такого плана не имеем. Хотя об «узких» местах неоднократно говорили на оперативках. Говорить-то говорили, да только в памяти рабочих они не остались.

На предприятии невнимательны к техническому прогрессу. Потому и рабочие не заинтересованы. Хотя о всех так сказать нельзя. Среди тех, кто активно занимается рационализацией, слесарь по ремонту автомобилей И. А. Кизоркин. За те годы, что трудится здесь, Илья Александрович внедрил немало предложений. Общая их экономия — более десяти тысяч рублей.

Увлекается новаторством и токарь по ремонту автомобилей А. А. Копылов, и вулканизаторщик И. Ф. Булатов. Можно назвать еще несколько имен. Но они — исключение из общего правила. Остальные годами ничего не предлагают. Подтвердим это цифрами: рационализаторов среди автотранспортников — менее

четырёх процентов. Вот почему здесь не создано и ни одной творческой бригады. На предприятии нет наглядной агитации, не оформлен уголок рационализатора.

Сегодня в адрес грузового автопредприятия по-прежнему нередки нарекания со стороны многих организаций города за срывы графиков перевозок. Потому что часто техосмотр машин из-за отсутствия деталей длится дольше положенного. Да, здесь возлагают большие надежды на скорое открытие новой поточной линии по ремонту автомобилей. Она во многом поможет решать проблемы, стоящие перед коллективом. Но это не означает, что можно не развивать рационализацию. Д. СТОВСКИЙ.

* Рассказы о рационализаторах ВСЕГДА В ПОИСКЕ

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

НЕ УНИЧТОЖАТЬ — БЛАГОУСТРАИВАТЬ

Более двадцати лет назад по инициативе руководителей производственного объединения «Хромпик» в районе Корабельной роши был заложен детский парк. Инициативу охотно поддерживали рабочие предприятия.

СМОТР ЗАВЕРШАЕТСЯ

В январе прошлого года начался смотр музеев, памятников истории и культуры, посвященный 40-летию Победы. Ныне он завершается. Большую работу провели за это время члены первичных организаций Всероссийского общества охраны памятников.

Хромпиковцы, которые когда-то с таким старанием создавали этот зеленый островок. Сейчас его можно лишь угадать по густым зарослям кустарника да шлаковой подсыпке на дорожках.

Следует привести в порядок и прудки: очистить дно от ила, грязи, подправить берега. Требуется ухода родничок, который находится тут же.

И. ПЫЛИН, читатель.

Скорее будут подведены итоги смотра. Предложения о поощрении лучших коллективов следует подавать в городской оргкомитет, который определит победителей. Срок предоставления материалов до первого июня.

Р. ПАПУЛОВА, ответственный секретарь городского отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры.

ОБЕД ШКОЛЬНИКА

Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы ставят важные задачи и перед работниками общественного питания.

В столовую школы № 10 мы вошли в самый разгар обеда. Удивило, что ученики едят стоя, в сеске, то и дело толкая соседа локтями.

Условия, в которые поставлены повара столовой десятой школы, оставляют желать много лучшего. В подсобных помещениях негде повернуться. Все проход завалено тарой.

Много времени отнимает у работниц доочистка овощей, потому что полуфабрикаты из столовой № 44 «Урал» приходят плохо обработанными.

В меню практически нет салатов, мал ассортимент соков. И это весной, когда детям они так необходимы. Хорошо налажено приготовление выпечки.

Хотелось бы получать больше творога, сметаны, говорит заведующая производством Н. Н. Гафарова.

с удовольствием. А какие котлеты поступают к нам с мясоперерабатывающего завода! Почти все они идут в бачок с отходами.

Еще в начале года проводилась проверка организации питания в школах. Было отмечено, что котлеты плохого качества, нет в ассортименте сырков, сарделек.

Вопрос, будут ли когда-нибудь в меню школьника сосиски и сардельки, от имени работников школьных столовых мы задаем руководству мясозавода.

Эти же проблемы волнуют заведующую производством столовой школы № 1 А. С. Галактионову.

В школе № 7 мы первым делом подошли к линии сбора посуды. Тарелки почти все пусты. Значит, вкусно готовят. В столовой уютно, много наглядной агитации.

В. ЩЕРБАКОВА, внештатный инспектор городского комитета народного контроля; Г. УСАНОВА, инспектор объединения общественного питания; А. ПОТАПОВА, корреспондент.

Второе место — диспансеру

В Асбесте прошла областная конференция по вопросам спортивной медицины.

По итогам социалистического соревнования врачально-физикуьтурных диспансеров и кабинетов врачального контроля наш диспансер награжден вымпелом и Почетной грамотой за второе место в области.

Участники конференции побывали в лечебных учреждениях Асбеста, а на совещании главных врачей диспансеров области первоуральцы поделились опытом работы по воспитанию кадров.

Л. САПЕГИНА, главный врач врачально-физикуьтурного диспансера.

Поздравили ветеранов

Сотрудники медсанчасти филиала Новотрубного завода провели в клубе предприятия вечер-встречу с медиками-фронтовиками и ветеранами труда, на котором присутствовало более ста человек.

Много добрых слов прозвучало и в адрес ветеранов труда Г. М. Казаковой, Р. П. Кременецкой, Е. К. Трифоновой, М. И. Мякоты, А. Г. Пономаренко, М. Г. Коваленко, Л. Я. Кормилцевой, А. Ф. Фроловой и других.

Закончился вечер чаепитием, песнями, танцами.

С. ДАВЛЯТШИНА, фельдшер медсанчасти филиала Новотрубного завода.

Встреча трех поколений

В Доме офицеров Краснознаменного Уральского военного округа состоялся слет активистов Общества Красного Креста. Заведующий обздразводелом Н. С. Бабич тепло поприветствовал ветеранов войны, врачей, медсестер, сандружинниц, санпоставцов с 40-летием Победы.

Первоуральская городская организация Общества Красного Креста признана лучшей в области и награждена переходящим Красным знаменем. Почетную грамоту получила патронажная сестра Л. А. Леня.

Г. РЫСУХИН, почетный донор СССР.

В СОЦИАЛЬНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСАХ

По приглашению «Строительницы»

В клубе «Строительница» социально-воспитательного комплекса № 18 треста Уралтяжтрестрой прошло очередное заседание. Оно посвящалось 40-летию Победы, одной из страниц истории Великой Отечественной войны — Ленинграду и ленинградцам.

В поселке Магнитка при жилищно-эксплуатационном участке работает бюро заказов. С 15 мая в заводоуправлении Новотрубного завода будет также работать бюро заказов.



Нечасто доводится фронтовикам встретиться вот так, поговорить, вспомнить былые походы. Все они трудятся в одном цехе № 21 Новотрубного завода.

Фото Ю. Некрасова.

ПЕРВОУРАЛЬЦАМ — ОТЛИЧНЫЙ СЕРВИС НА ПОЕЗДА ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЙ

Наступает долгожданное лето — пора отпусков. Для нас, работников железнодорожного вокзала, это горячее время. Каждый год стараемся делать все для того, чтобы пассажирам не приходилось стоять долго возле касс.

На вокзале работают кассы суточной и предварительной продажи билетов. Желающие могут приобрести билеты как в день отправления поезда, так и за семнадцать суток. На фир-

менный поезд «Урал» — за 26 дней. В кассах пассажиры имеют возможность купить билеты на обратный путь и на прямую плацкарту.

Для улучшения обслуживания пассажиров в летний период организованы прием заказов на железнодорожные билеты по телефону, доставка билетов на дом, открывается дополнительная касса предварительной продажи билетов.

В поселке Магнитка при жилищно-эксплуатационном участке работает бюро заказов. С 15 мая в заводоуправлении Новотрубного завода будет также работать бюро заказов.

Л. МОСТОВЩИКОВА, начальник железнодорожного вокзала станции Первоуральск.

