

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 49 (12589)

Вторник, 12 марта 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

## УМНОЖАТЬ ДОСТИГНУТОЕ, ПРОЯВЛЯТЬ ИНИЦИАТИВУ

Ярким проявлением демократизма нашего общественного строя, единства партии и народа стали выборы в местные Советы народных депутатов и в Верховный Совет РСФСР. Всем 720 кандидатам в депутаты первоуральцы абсолютным большинством голосов доверили быть их полномочными представителями в сельских, поселковых, городском, областном Советах и в высшем органе государственной власти Российской Федерации.

Итоги выборов закономерны, ибо обоснованы на твердой уверенности наших земляков, что, голосуя за своих кандидатов, они, как и все советские люди,веряют великое дело коммунистического строительства надежной, своей власти — советской. И уверенность эта зиждется на всех реальностях нашей жизни, за которыми — труд, энергия, инициатива народных депутатов.

Свидетельство тому у всех на глазах — наш быстрорастущий город, развитие которого подчинено одной главной цели: чтобы жили, работали первоуральцы лучше. Реализации этой задачи была подчинена вся деятельность Советов предыдущих созывов, сконцентрированная на социально-экономическом развитии, наказах избирателей.

Нет нужды повторять все, что сделано в городе за период между выборами: о переменах много рассказывалось в городской газете. Бесспорно, депутаты Советов минувшего созыва неплохо поработали, оправдали оказанное им доверие. Дело теперь за тем, чтобы Советам нового состава не только закрепить достигнутые успехи, но и всемерно развить, умножить их.

Как это сделать? Больше инициативы, настойчивости в повседневной организаторской работе — вот над чем

всем надо потрудиться, подчеркнул товарищ К. У. Черненко при вручении ему удостоверения об избрании депутатом Верховного Совета РСФСР.

В этих словах — конкретная и четкая программа деятельности депутатской общественности. Ведь Советы, — это такие органы государственного руководства, которые должны работать не только для трудящихся, но и при участии самих трудящихся. В выполнении этих указаний — гарантия успешного решения задач, которые стоят перед Советами.

Простой пример. В целом капитальное строительство, другие важнейшие разделы планов социально-экономического развития города обеспечиваются соответствующими ассигнованиями, материальными ресурсами. Но ведь и не секрет: возмозможности не всегда используются эффективно, полной мерой. Есть в Первоуральске объекты «долгостроя», не всегда высоко качество строительных работ, в том числе на сооружении жилья, благоустройстве, озеленении и т. д.

Только ли объективные причины тут сказываются? Далеко не они. Вот и нужен прочный заслон неорганизованности, практике проволочек, некачественной работе. Не только в строительстве, разумеется, но и в коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании, других сферах жизни города. Именно причины субъективные, тормозящие дело, становятся предметом рассмотрения чаще всего на сессиях, заседаниях исполкомов Советов, постоянных комиссий. Вот здесь-то и требуется та настойчивость, о которой говорил К. У. Черненко, повседневная, организаторская. Через постоянные комиссии, депутатские группы и депу-

другие формы контроля, оперативного вмешательства в ситуации, того требующие, можно и должно делать больше, лучше, быстрее при имеющихся возможностях.

Или взять выполнение наказов. Уже чуть ли не сложилась практика, когда они — предмет забот и хлопот одних лишь депутатов. Но правомерно ли, когда избиратели, широкие массы населения остаются зачастую вне сферы этих забот? Правомерно ли, что жильцы, поднимая подчас острые проблемы сохранности жилья, объектов благоустройства, озеленения и т. д., при этом занимают позицию наблюдателей, констатирующих недостатки?

И здесь нужна опять-таки настойчивая организаторская, разъяснительная работа всей депутатской общественности, в каждом избирательном округе.

Депутат за все в ответе, говорим мы. Но ответственность не в меньшей степени должна быть свойственна каждому советскому человеку — хозяину своей страны. В труде, в выполнении норм и правил социалистического общежития, в отношении к общенародному достоянию. И воспитывать эти качества — долг и обязанность депутатской общественности. Формы и методы тут самые разные: и организация общественно-полезных мероприятий, и участие избранных народа в многогранной работе по месту жительства, и их личный пример в труде и в быту.

Многогранны, сложны обязанности избранника народа. Но исполнение их — дело почетное, приносящее подлинное удовлетворение, ибо за ним — осознание своего высокого гражданского долга. Пусть это удовлетворение всегда сопутствует вам, народные депутаты.



### Люди города — гордость города

Выпускник ГПУ-7 К. Д. Матафонов после службы в армии пришел в одиннадцатое управление объединения Уралсантаемонтаж и трудится здесь уже седьмой год. Константин Данилович слесарь пятого разряда, освоил несколько смежных специальностей. Может одинаково быстро и качественно газоэлектросваркой сделать врезку в водопровод, провести оперативные работы по креплению батарей, моск. Сегодня он руководит комплексным звеном, которое работает на строительстве динасового большого комплекса. Не раз Константин Данилович становился победителем социалистического соревнования, признавался лучшим по профессии. Матафонов постоянно вносит в свой труд элементы творчества.

Текст и фото С. ПОТАПОВА.



### ЗА 52-МИЛЛИОННЫЙ ГОРОДСКОЙ ФОНД БЕРЕЖЛИВОСТИ

#### ОТДАЧА ПОИСКА

На заводе сантехизделий продолжается смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Только в прошлом году по рекомендации смотровой комиссии, возглавляемой главным инженером В. И. Парамоенко, внедрено свыше ста предложений. Общий экономический эффект от них составил почти 53 тысячи рублей. Высокую активность ныне в смотре показывает коллектив первого цеха. Большинство инженеров, рабочих принимают в нем участие. В частности,

слесари И. Г. Киберев и Ю. Г. Молодых изменили у пневмоцилиндра конструкцию узла уплотнения штока. Лучше стал работать цилиндр, сократилось время его ремонта. Многие предложения направлены на экономию материалов. За счет одного из них сократился расход кокса на 20 тонн.

М. БЕРЕЗИНА, секретарь смотровой комиссии.

#### СМЕНА В ЗАПАСЕ

Два дня на сэкономленных металле и топливно-энергетических ресурсах решил нынче отработать коллектив завода по ремонту горного оборудования. Слово держит. С начала года трудящиеся сэкономили 170 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 198 тонн условного топлива. Этого хватит, чтобы всему предприятию проработать смену. Самый большой потребитель электроэнергии — камнетейный цех. Здесь за последнее время потери сократились за счет уменьшения выпуска недоброкачественной продукции, помог капитальный ремонт печи.

Только за январь на трех механических участках сэкономлено 4,33 тонны черных металлов стоимостью примерно тысячу рублей. На втором механическом участке за счет снижения припусков на механическую обработку сэкономили 580 килограммов металла. Коллектив третьего механического участка за счет применения газорезательных машин при вырезке фланцев на компрессоры, сэкономил более двух тонн металла.

О. ИВКИНА, экономист.

### НОВАТОРЫ ИЗ ПРОКАТНОГО

Свыше 151 тысячи рублей внесли с начала прошлого года в 52-миллионный городской фонд бережливости рационализаторы пятого цеха Новотрубного завода. По внедрению новшеств коллектив цеха в полтора раза перекрыл намеченное. И нынче новаторы проявляют высокую активность. Среди них начальник технического бюро Н. П. Марюха и старший мастер трубопрокатной установки «160» А. И. Стариков. Недавно они усовершенствовали технологию нагрева ряда марок стали в кольцевой печи. Годовой эффект предложения — 6126 рублей, улучшилось качество продукции. А помощники начальника цеха по электрооборудованию и механической части М. В. Комлев и А. П. Мещеряков вместе с мастером правильного стана Е. А. Могильниковым изменили схему правки труб, что снизило потери.

Л. СЛОБОДЧИКОВА, инженер по рационализации.

### БОГАТЕЕТ СЧЕТ

Более миллиона 344 тысяч тонн грузов перевезено коллективом водителей автобазы № 8 с начала одиннадцатой пятилетки. Транспортники за этот период сэкономили 193 тонны бензина и более 180 тонн дизельного топлива. Налицо экономия в водителем более 47,5 тысячи рублей экономии. В соревновании за бережливость участвуют 26 бригад водителей и девять бригад ремонтников, кстати, последние за этот период сэкономили 48 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Наибольший вклад в городской 52-миллионный фонд бережливости внесла подрядная бригада Валентина Родионовича Змева. Она обслуживает управление производственно-технологической комплектации. С начала пятилетки коллектив перевез более 40 тысяч тонн грузов и сэкономил около ста тонн топлива.

Н. СЕМЕНЕНКО, рабочий.

### РАВНИЕ НА ЗНАМЕНА ПОБЕДЫ

## Пост № 1

У овеянного славы знамени 615 Краснознаменного ордена Богдана Хмельницкого полка 167 Сумско-Киевской дважды Краснознаменной стрелковой дивизии на прошлой неделе несли почетную вахту комсомольцы производственного объединения «Хромпик», горпромторга, опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Событием особого значения стало фотографирование у знамени ветеранов Великой Отечественной войны, комсомольского движения, молодых гвардейцев пятилетки, победителей ударной трудовой вахты в честь 40-летия Победы, отличников учебы.

На красочно убранный сцену Дворца культуры и техники Новотрубного завода, где была установлена реликвия, первыми поднялись ветераны

полка Николай Лукич Малошенко и Федор Никифорович Меньшенин. Высокой чести удостоены члены комсомольско-молодежных бригад А. П. Бердникова с Новотрубного завода и Ю. И. Шашмурина из треста Уралтяжтрубстрой, работница объединения Первоуральскразн о бы т Нина Злоказова, водитель автобазы № 8 Николай Иванов, сотни других юношей и девушек. В канун празднования 9 мая им будут вручены эти фотографии.

В сопровождении почетного эскорта боевое знамя доставлено в среднюю школу № 32, куда в этот день были приглашены педагоги — участники Великой Отечественной войны А. Н. Куз-

божев, В. И. Герасимов, З. А. Рязанцева, С. С. Вилулова, бывшие фронтовики первого цеха Новотрубного завода. Под звуки оркестра знамя внесли в актовз зал, где собрались все учащиеся: октябрята, пионеры, комсомольцы. Особое волнение делось испытать старшекласникам Вадиму Ленилину, Андрею Янову и Константину Рязанову, которым школа оказала честь принять боевую реликвию.

С интересом слушали ребята рассказ ветерана Л. С. Быстрова о том, как берегались и прославлялись советские знамена в годы войны, сколько под ними совершено подвигов.

Вслед за командиром

юнармейского отряда 7-а класса Владимиром Федосеенко учащиеся произнесли слова клятвы, и знамя полка было перенесено в рекреацию боевой славы. На пост № 1 заступили ветераны войны и гости школы, а следом пионеры и комсомольцы, заслужившие это право отличной учебой и активной поисковой работой. На память о знаменательном событии у знамени сфотографировались лучшие комсомольские группы. Снимки эти пополнят летопись одной из лучших школ города.

Дни пребывания в Первоуральске знамени 615 Краснознаменного ордена Богдана Хмельницкого полка 167 Сумско-Киевской дважды Краснознаменной стрелковой дивизии отмечены ударным трудом комсомольцев.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

МОРАЛЬНО И МАТЕРИАЛЬНО

Около одиннадцати тысяч рублей выделил на поощрение победителей социалистического соревнования профком опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования в прошлом году.

А. СКОРЫХ, председатель профкома.

ЗАБОТА О ФРОНТОВИКАХ

Вниманием и заботой окружены в Центральном-Уральской геологоразведочной экспедиции участники Великой Отечественной войны.

Ю. ПЕРЕЛЫГИН, заместитель председателя профкома.

НОВОСЕЛЬЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Пятьдесят четыре работника завода комплектных металлоконструкций получают в марте ордера на квартиры в доме улучшенной планировки.

НА ЛЫЖНО-СЕМЬЯМИ

Дружно откликнулись работники объединения Первоуральскшвейбыт на предложение комитета профсоюза выехать на лыжную всею семьей.

А. ЕДЫКИНА, председатель профкома объединения Первоуральскшвейбыт.

ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

Утренний обход завода неожиданно спутал планы Баннова. Ночью в цехе малорогрузки «застрял» вагон.

Он шел к директору с тяжелым сердцем, раздосадованный, что оба не нашли подхода к трудному участку.

Директор Эдуард Иосифович Динер на заводе трубчатых строительных конструкций сравнительно недавно.

Иван Васильевич вновь углубился в доклад, на который уже было потрачено несколько вечеров.

17 лет в цехе Светлана Дмитриевна. Неоднократно признавалась лучшей по профессии.

Три года назад шестой цех Новотрубного завода лишился звания «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Не первый год является агитатором в бригаде старший контролер ОТК седьмого цеха Новотрубного завода С. Д. Манлакова.

Пятьдесят четыре работника завода комплектных металлоконструкций получают в марте ордера на квартиры.

Фото А. Кадочникова.

ПРОФСОЮЗ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Три года назад шестой цех Новотрубного завода лишился звания «Коллектив коммунистического отношения к труду».

Много усилий затратили в бригадах, призывая к порядку стропальщиков.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Баннов, обычно предупредительный, на этот раз попросил меня: — Смотрите и анализируйте сами.

За время его отсутствия внимательно осматрела рабочий кабинет. Книжный шкаф, набитый справочной литературой.

А вот здесь надо крепко подумать, посоветоваться с товарищами.

День был спланирован заранее: встреча с членами комиссии, созданной для подготовки партсобраний.

этом году взяли под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины.

Уверенно говорю потому, что есть обнадеживающие примеры.

Укреплению трудовой дисциплины способствует почин северских металлургов.

ВЕСКИЕ АРГУМЕНТЫ

Да и для других прогульщиков и пьяниц это послужило серьезным предупреждением.

Смелее стали переносить очередь на получение жилья тем, кто нарушает дисциплину.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Баннов, обычно предупредительный, на этот раз попросил меня: — Смотрите и анализируйте сами.

За время его отсутствия внимательно осматрела рабочий кабинет. Книжный шкаф, набитый справочной литературой.

А вот здесь надо крепко подумать, посоветоваться с товарищами.

этом году взяли под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины.

Уверенно говорю потому, что есть обнадеживающие примеры.

Укреплению трудовой дисциплины способствует почин северских металлургов.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Да и для других прогульщиков и пьяниц это послужило серьезным предупреждением.

Смелее стали переносить очередь на получение жилья тем, кто нарушает дисциплину.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Баннов, обычно предупредительный, на этот раз попросил меня: — Смотрите и анализируйте сами.

За время его отсутствия внимательно осматрела рабочий кабинет. Книжный шкаф, набитый справочной литературой.

А вот здесь надо крепко подумать, посоветоваться с товарищами.

этом году взяли под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины.

Уверенно говорю потому, что есть обнадеживающие примеры.

Укреплению трудовой дисциплины способствует почин северских металлургов.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Да и для других прогульщиков и пьяниц это послужило серьезным предупреждением.

Смелее стали переносить очередь на получение жилья тем, кто нарушает дисциплину.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

Широкая опора на актив необходима. Стремится ли к этому Баннов? Да. Каждый член заводской парторганизации несет ответственность за определенное дело.

Поздно закончился и этот день. Уходили одни заботы, наступали другие.

Поздно закончился и этот день. Уходили одни заботы, наступали другие.

Поздно закончился и этот день. Уходили одни заботы, наступали другие.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

К ЕДИНОМУ ПОЛИТАНЮ ВЕЛИЧИЕ ПОБЕДЫ

День Победы — знаменательная дата, один из самых светлых и радостных праздников не только советского народа, его доблестных Вооруженных Сил.

Центральный Комитет КПСС принял постановление о 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов.

14 марта в городе будет проходить единый политдень, посвященный знаменательной дате.

С первыми шагами трудовой жизни человек попадает в сферу влияния профсоюзов.

А. ЗЫРЯНОВ, инструктор горкома партии.

# ЛЕСПРОМХОЗ СЕГОДНЯ, А ЗАВТРА?

## ВСТРЕЧА ФРОНТОВИКОВ

За два месяца нынешнего года коллектив Коуровского леспромхоза ни по одному показателю не выполнил обязательства. Недодано товарной продукции на 176 тысяч рублей, не разделано 4,7 тысячи кубометров древесины, не вывезено почти десять тысяч кубометров леса. На недавнем заседании партийного комитета предприятия главный инженер Н. К. Чугуев высказал далеко не оптимистические мысли: с заданием квартала, мол, леспромхозу не справиться.

### Где найти электрика?

Раннее утро. У гаража, что рядом с конторой леспромхоза — лесозаготовитель. Одна за другой отъезжают бригады на разные участки хозяйства, удаленные друг от друга на многие десятки километров.

Участок новой техники — один из восьми в Коуровском лесопункте. Туда и отправляется бригада Н. Г. Лукина. Ее работа полностью механизирована, есть две валочные машины, четыре трелевочные. Словом, темпы! У бригады Лукина в активе 3700 кубометров древесины за две недели. В пять-шесть раз больше, чем у коллективов ручной валки.

— Стой! — крикнул кто-то водителю, когда автобус наш уже двинулся. — За Карповым заехать надо.

А. П. Карпов — электрик гаража. Только что из ночной смены. Зачем он понадобился на участке? Оказываетесь, у валочной машины еще с вечера вышло что-то из строя, она встала, не проработав и двух часов. А своих электриков у бригады нет. В управлении объяснили: за ненадобностью. Они, быть может, в самом деле не нужны на ручной валке, но здесь...

Увы, ремонт техники часто отнимает не 15—20 часов в месяц, как предусматривается, а значительно больше. Техника старая и требует заботы. Глохнет валочная машина, и спустя некоторое время, подобрав все поваленные стволы, замирают трелевочные. План не выполняется. Приходится всей бригадой заезжать за электриком. Значит, рабочие (в который раз!) снова запоздают на смену. Впрочем, это уже никого не удивляет.

Большинство из трелевок бездействует и сейчас — нет запчастей. А те, которые в порядке, тоже простаивают часами: вторая валочная из-за серьезных поломок не работает уже несколько месяцев.

— Главный инженер много раз обещал новую валочную машину, — в сердцах бросает бригадир Н. Г. Лукин. — До нового года сказали твердо: «Через неделю ждите». Так и ждем.

Главный инженер леспромхоза Н. К. Чугуев лишь однажды за все время появился на участке: дежурил на погрузке. Он регулярно уверяет заготовителей, что дело вот-вот наладится. Но все так и остается по-прежнему. И как следствие — невыполнение участка из-за последних мер в соревновании.

### Тайга уходит дальше

Но работа неритмична не только из-за частых поломок техники. Есть и иные причины. Было время, когда леспромхоз славился не только в области, но и далеко за ее пределами. На многие километры сразу от Коуровки уходила непроходимая тайга. Ветераны хозяйства, проработавшие тут двадцать с лишним лет, Н. С. Вислобов, В. И. Кириллович хорошо помнят те годы. Тогда деланки были не чета нынешним: великаны сосны, которые не сразу и обхватишь руками, не редкость. Много ли надо, чтобы дать план... Теперь другое. Многие бригады давно не видели древесины первой категории. Сосны совсем мало, все больше береза да осина. То, что не пользуется особым спросом у потребителей. Вот и вывозится такая древесина вторую очередь.

Бригада Н. Г. Лукина уходит все дальше и дальше. Когда-то она работала за двадцать километров от базы, потом за тридцать, теперь за пятьдесят. А это значит, что затраты топлива, электроэнергии увеличились. С участка новой техники в ясную погоду видны трубы Верхнетагильского завода. Через полтора-два месяца придется искать новую деланку. А потом, спустя годы? Хватит ли запасов на дальнюю перспективу?

Не хватит, если не думать о хозяйском использовании природных ресурсов. Лесные богатства восстанавливаются крайне медленно. 50—70 лет проходит,

прежде чем саженцы превратятся в великаны деревьев. Так что же, дожидаться пока минуют эти десятилетия?

Сегодня ученые вплотную заговорили о полной переработке древесины. Только она обозначит четкую перспективу Коуровскому хозяйству. Сколько кубометров теряться ныне? Под гусеницами трактора, который прошел по колеям деланки, остались вмятинами в земле сучья, целые хлысты. А почему? Разве нельзя добиться увеличения готового продукта путем переработки всего сырья? Такой способ, кстати, облегчит выполнение государственного плана.

Да, в леспромхозе установили рубильную машину по переработке отходов на технологическую щепу на нижнем складе. Ее стоимость, кстати, 500 тысяч рублей. Она позволяет производить до 20 тысяч тонн щепы в год. Однако машина эта часто ломается, простаивает. Но даже при ее использовании на полную мощность перерабатывается лишь один — полтора процента отходов. О какой же экономичности может идти речь? Не используя технику, можно ли всерьез думать о будущем предприятия, о выполнении плана?

### Если по-хозяйски

В леспромхозе мал приток кадров. Из-за постоянных срывов плана не выплачиваются премиальные. В хозяйстве, где работают почти полторы тысячи человек, строятся ежегодно лишь семь-восемь двухквартирных домов. Очередь на получение

жилья большая. Жители поселка Новая Трека, что в двадцати километрах от базы, вдобавок ко всему ждут вот уже более десяти лет новой высоковольтной линии. А сколько времени не могут наладить отопление в детском саду, школе...

Люди не задерживаются здесь, пятая часть всех работающих в прошлом году ушла из коллектива. В том же Коуровском лесопункте недостает десяти человек, а по всему хозяйству — более двухсот. С грустью рассказывает об этом коммунист, председатель профкома Коуровского лесопункта Н. С. Вислобов.

Известно: плохая организация труда, проблемы, не решаемые из года в год, порождают прогулы, другие нарушения. В прошлом году, например, по леспромхозу потеряно из-за прогулов 4093 дня. В результате трелевочные машины простояли 200 смен, а лесовозы — более 500.

Ситуация, прямо скажем, напоминает невеселую сказку про белого бычка: одно плохо, потому что другое не ладится. Очевидно, просто так предприятие из отстающих в передовые не выведешь. Необходимо осуществить целый комплекс мер. Это и техническое перевооружение, и принципиально новый подход к технологии, и укрепление дисциплины труда, и совершенствование организации работы. Кому же всем этим заниматься? Всем: от руководителя до рабочего, от коммуниста до беспартийного. Должно же восторгаться чувство ответственности за свое предприятие, за дело, которое тебе доверено.

Д. СТРОВСКИЙ.

## Продолжаем разговор на тему: за экономию и бережливость в быту ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Экономия энергетических ресурсов в быту — значительный резерв нашей общей городской копилки бережливости. Какой вклад могут внести в это жители, рассказывают работники коммунальных служб.

**Т. Л. ТИМОХИНА, начальник ЖЭУ-14 УЖКХ Новотрубного завода:**

— Около двадцати собраний с жителями проведено на нашем участке, на которых речь шла об экономии воды, тепла и электроэнергии, о сохранности оборудования. Еще раз напомнили об условиях соревнования за образцовый дом, подъезд, избранны актив, который и отвечает за бережное расходование энергоресурсов.

Постоянно проверяем, чтобы в подвалах и подъездах мощность электроламп не превышала 40—60 ватт, следим, чтоб не горело освещение днем. В связи с этим у нас есть такое предложение к энергетической службе: необходимо вывести выключатели подвального освещения в подъездах. Если кто-то забыл выключить свет в подвале, небрежность может испортить кто-нибудь другой, либо дворник, если выключатель под рукой. Да и ключа от подвала у дворника нет. Почему бы при строительстве домов сразу не проектировать выключатели подвального освещения в подъезде?

**Г. А. КОСОЛАПОВА, начальник ПЖЭУ горупркомхоза:**

— В целях экономного расходования воды слесари нашей службы взяли за правило проводить теперь профилактические осмот-

ры сантехнического оборудования, не ожидая от жителей заявок на ремонт. Утечек стало меньше. Ведем борьбу и за бережливое отношение к электроэнергии, постоянно напоминаем своим жителям о том, чтобы своевременно выключали электроприборы, не жили понапрасну газ, электричество. Особо следим за разрешением жалоб на холод в квартирах: ведь если не греют батареи, то люди вынуждены обогреваться газом, электрокаминами. Мы обновляем сейчас наглядную агитацию в домах, призывающую к экономии и бережливости.

**К. И. КОСТЫЛЕВА, начальник ЖЭУ-1 ЖКК треста Уралтяжтрубстрой:**

— На моем участке 15 домов, и через свой актив стараемся довести до каждого нашего жителя необходимость бережного отношения к энергоресурсам. В некоторых домах переставили выключатели наружного освещения, которое теперь отключается независимо от лампочек в подъездах. За отключением наружного освещения у домов у нас отвечают дворники. На каждом этаже избран старший, который ведет работу по экономии и бережливости среди жителей своих квартир. Периодически электрики проводят профилактику линий, электрооборудования.



Десять лет в тресте Первоуральскгаз существует вокальный ансамбль, который объединил подлинных энтузиастов самодеятельного народного творчества мастера службы подземных сетей А. Ф. Солюзянов, слесарей этой же службы Т. М. Беляеву и В. И. Бунакову, слесарей внутридомового оборудования А. К. Ботникову и Л. Н. Голуб, кассира Е. М. Погромскую, токаря Т. Н. Елисееву. Возглавляет коллектив Н. А. Гуца.

Многие из участников ансамбля играют на различных музыкальных инструментах, например, телеграфистка Л. В. Севостьянова

## В коллективах художественной самодеятельности СДРУЖИЛА ПЕСНЯ

— на ударных, инспектор отдела кадров Г. П. Быкова и мастер газонаполнительной станции Г. А. Смоленская — на балалайке, А. Ф. Солюзянова — на мандолине, начальник электрослужбы треста А. В. Курицын — на баяне.

К 40-летию Великой Победы ансамбль подготовил новую программу, и впервые ее зрителями были, конечно, работники треста. Они по достоинству оценили новую работу коллектива.

В числе десяти лучших самодеятельных коллективов газовых хозяйств области ансамбль принял участие в областном смотре, проходившем во Дворце культуры Верх-Исетского металлургического завода. В конкурсную программу участники ансамбля включили песни А. Пахмутовой «Утро России» и «Сидят обнимку ветераны», Г. Пономаренко «Вдовы России», драматическую балладу Г. Серебряковой «Иван», вариации на тему русской

народной песни «Коробейники».

Члены жюри высоко оценили выступление наших земляков, присудив им диплом первой степени. Все участники коллектива, и вокальной, и инструментальной групп, отмечены почетными грамотами, награждены ценными подарками.

Каждый вечер после работы собираются они в красном уголке на репетиции, чтоб порадовать сослуживцев новыми работами (на снимке).

Н. ГАЙФУЛИН,  
райкор.

### КНИЖНАЯ ПОЛКА

Гюстав Флобер известен большинству как автор романов «Госпожа Бовари», «Воспитание чувств», «Салаambo» и другие.

В книжный магазин № 78 поступил двухтомник Г. Флобера «О литературе, искус-

### ЧТОБЫ ЛУЧШЕ ЗНАТЬ

стве, писательском труде», куда вошли письма и статьи Писыма Флобера — это и дополнение к творчеству, это и школа литературного мастера.

Письма в каком-то смысле есть и несостоявшиеся

мемуары. Они писались на протяжении всей жизни разным адресатам: Жорж Санд, Гюго, Тургеневу и другим. Лишь прочитав их, можно понять, какой это замечательный документ эпохи, какая яркая личность ав-

тора. Думается, что они будут интересны самому широкому читательскому кругу.

С. ЯРОСЛАВЦЕВА,  
продавец  
магазина № 78.

3 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
12 марта 1985 г., № 49

