

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 42 (12582)

Четверг, 28 февраля 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 3 коп.

• В ГОРКОМЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ЧТО НАМЕЧЕНО — ПОСТРОИТЬ!

На совместном заседании бюро горкома КПСС и исполкома горсовета рассмотрен вопрос о выполнении плана капитального строительства в 1985 году. Управляющий трестом Уралтяжтрубстрой В. Т. Стасюк сообщил, что ныне коллектив работает в условиях экономического эксперимента, объем запланированных работ ему увеличен на 12,8 процента, при этом себестоимость надо снизить на девятнадцать процентов по сравнению с уровнем прошлого года. В целом коллективу треста предстоит выполнить работ на 49 миллионов рублей, из них 25,8 миллиона — в Первоуральске.

Бюро горкома КПСС и исполком горсовета поставили перед руководителями, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями треста, его субподразделений задачу: в июне ввести в эксплуатацию первую очередь водовода Нижние Серги — Первоуральск. За год построить 52,5 тысячи квадратных метров жилой площади, а пятилетний план по вводу жилья выполнить к 7 ноября.

Объектами первоочередной важности названа вторая очередь городского газопровода, свинокормочный комплекс на три тысячи голов для Новотрубного завода, телятник на четыреста голов в совхозе «Битимский», сдача которых намечена на декабрь. А такие объекты, как хромпиковский цех суперпластификаторов, бытовые помещения цеха № 1 Новотрубного завода, очистные сооружения в Билимбае, должны быть сданы в строй соответственно в первом полугодии, сентябре и октябре.

Особое внимание строители должны обратить на возведение объектов здравоохранения — роддома и больничного комплекса линасового завода. На первом только начнутся работы, на втором продолжатся. Причем на больничном комплексе строителям

планируется освоить полмиллиона рублей. Но, учитывая нужды заказчика и его возможности, решено за год выполнить работ на 780 тысяч рублей с тем, чтобы пустить в строй первую очередь. В нее входят процедурные кабинеты, пищеблок, дороги и благоустройство. Заказчик решает сейчас вопрос о том, чтобы обеспечить объект оборудованием, в первую очередь лифтами.

В новом микрорайоне, что в Корабельной роше, в первом полугодии вступит в строй дом быта, столовая по улице Трубников, начнется строительство школы на 1176 мест. Причем перед коллективом треста поставлена задача: несмотря на то что школа — объект не пусковой, а задельный, средства осваивать с перевыполнением, чтобы к сентябрю 1986 года она была сдана в эксплуатацию.

Особое внимание было обращено на строительство жилья для сельских труженников, плавательного бассейна. Подчеркнута значимость равномерного распределения сил на задельных и пусковых объектах. Повод для тревоги есть. В прошлом году здесь недоосвоено 700 тысяч рублей.

Важные задачи стоят перед руководителями, партийными и профсоюзными организациями предприятий-заказчиков, отделом капитального строительства горисполкома. Так, новотрубникам надо немедленно подготовиться к наладке оборудования, подаче электроэнергии на водовод. Битимцы обратились с просьбой пустить в строй телятник к первому октябрю, а руководители совхоза до сих пор не представили тресту титульный список.

Кстати, у треста в городе двенадцать предприятий-заказчиков и лишь с пятью заключены договоры. Остальные не удосужились прислать титульных списков. Среди них все три совхоза, хотя и в «Битимском», и в «Первоуральском», и в «Ут-

кинском» намечено немалое строительство.

Отдел капитального строительства горисполкома включил в список первый пусковой дом в восьмом микрорайоне: девятиэтажный, на 3800 квадратных метров. Потребуется проложить обширные сети коммуникаций. А денег на это не выделено. Хотя руководители предприятий-заказчиков жилья в этом микрорайоне имеют конкретные задания, кому и сколько следует внести на коммуникационное хозяйство. В общей сложности требуется 600 тысяч рублей, и они должны быть выделены в ближайшее время, чтобы строители вели работы без задержек. Ибо кроме жилья здесь предстоит ввести торговый центр. И вообще переход на новую площадку, где через год-другой развернется целый жилой массив, задача трудная для строителей, решить ее можно только при четком взаимодействии с заказчиками.

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета обязали партийные, профсоюзные организации, руководители треста Уралтяжтрубстрой и его подразделений поднять уровень управления низовыми звеньями, совершенствовать бригадный подряд, укреплять трудовую и производственную дисциплину, воспитывать у рабочих творческий, хозяйский подход к делу. Оказывать всемерную поддержку трудовым починкам «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе». Первоуральские строители должны развернуть движение под девизом: «Каждому дому — гарантию качества». Словом, каждая бригада должна приложить максимум усилий, чтобы в год 40-летия Великой Победы, 50-летия стахановского движения и активной подготовки к XXVII съезду КПСС с честью выполнить повышенные социалистические обязательства.

К 40-летию ПОБЕДЫ

ВЫПОЛНИЛИ СРОЧНЫЕ ЗАКАЗЫ

23 февраля коллектив Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей провел субботник, посвященный 40-летию Великой Победы. В нем приняли участие более трехсот человек. Инженерно-технические работники занимались очисткой кровли от снега. Коллективы основных цехов выполняли перво-

очередные заказы. Отлично потрудились комплексная бригада по изготовлению металлоконструкций В. А. Галухина, бригада сварщиков С. В. Висторовского.

В цехе ремонта механизмов по ударному работала бригада по изготовлению нестандартного оборудования В. И. Тонкова. Лучшими здесь признаны кузнец

Л. К. Добрынин, слесари Ю. Д. Медведев, В. А. Макаров, токарь Л. С. Панчева. Всего в день ударного труда изготовлено более шести тонн металлоконструкций на шесть тысяч рублей, отремонтированы трактор и бульдозер. Заработанные средства перечислены в Фонд мира.

Н. КАМАЛЕТДИНОВА, рабкор.

ЗА ЗВАНИЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО

Коллектив строителей Э. В. Самородова по итогам последнего этапа трудовой вахты к 40-летию Великой Победы стал победителем во втором цехе завода комплексных металлоконструкций. Бригада упаковывает готовую продукцию. Выполнение плана превысило 130 процентов. Эти показатели — результат хороших

подготовительных работ на участке, здесь заранее готовят пиломатериалы. Сейчас строители борются за звание комсомольско-молодежной бригады. Они решили в честь славной даты перечислить однодневный заработок в Фонд мира.

Л. САВЕЛЬЕВА, нормировщик.

■ 20 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ШАГ К ЦЕЛИ

Встав на ударную вахту в честь 50-летия стахановского движения, бригада станочников А. П. Ершова из третьего цеха завода железобетонных изделий и конструкций за очередную декаду февраля стала победителем. Это коллектив коммунистического отношения к труду. При норме 6,02 квадратного метра столлярных изделий на человека станочники делают де-

вять. Сегодня они уже трудятся в счет ноября 1986 года. На ленинский коммунистический субботник бригада решила выйти в полном составе и отработать этот день с наивысшей производительностью. Заработанные средства перечислить в фонд одиннадцатой пятилетки. Этот день

станет шагом вперед в достижении цели. А она такова: к юбилею стахановского движения выполнить задание двух лет двенадцатой пятилетки.

З. ПЯНКОВА, начальник отдела организации труда и зарплаты.

«КРАСНУЮ СУББОТУ» — НА СБЕРЕЖЕННОМ

20 апреля вместе со всем коллективом электроцеха на ленинский субботник выйдут электромонтер И. И. Белянин и электрообмотчик А. В. Теллых. Оба они — ветераны труда завода сантехизделий, неоднократно занимали призовые места в социалистическом соревновании. Благодаря им бригада сэкономила в прошлом месяце три тысячи киловатт-часов электроэнергии, что позволит коммунистический субботник провести на сбере-

женных ресурсах. Сейчас она выполняет план на 102 процента.

Коллектив предприятия принял повышенные обязательства к 50-летию стахановского движения. Предстоит досрочно установить на кузнечном участке полуавтомат и пресс по обработке фланцев. Пусконаладочные работы в разгаре.

А. МОРОЗОВА, старший инженер организации труда и зарплаты.

■ ВЕСТИ С НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

У ВОЛОЧИЛЬЩИКОВ СЛОВО КРЕПКОЕ

Выпустить дополнительно 12 тысяч метров труб к 40-летию Великой Победы. Такое обязательство взяла смена мастера Ю. А. Курочкина с участка ХПТ девятого цеха Новотрубного завода. Она стала победителем очередного этапа ударной вахты в честь знаменательной даты. Не первый раз бригада добивается успеха. За счет сокраще-

ния времени на перевалку водочильщики снизили с начала года простои на три процента. Этому помогло и полное совмещение профессий. Каждый здесь владеет специальностью слесаря. Бригада объявила гарантию трудовой и общественной дисциплины.

Здесь нет нарушений, бригаде присвоено звание «Коллектив высокой дисциплины».

А пример образцового отношения к делу показывают вальцовщик М. А. Попов, подручный вальцовщика Н. Г. Кузнецов.

Всесоюзный коммунистический субботник все члены бригады проведут на рабочих местах.

Н. ДЕМЬЯНОВСКАЯ, статистик бюро организации труда.

ПО-СТАХАНОВСКИ

Бригада А. С. Григорова с участка производства труб цеха № 10 Новотрубного завода неизменно лидирует в цеховом социалистическом соревновании. В прошлом году, например, этот коллектив лишь раз уступил первое место. Такой стабильности волочильщики добиваются главным образом за счет внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда. С начала года они выпустили сверх задания уже 1320 метров труб, что вдвое больше намеченного в сопоставительных с первого представления сдается 99,57 процента продукции. Все члены коллектива владеют несколькими профессиями: скажем, кузнец В. А. Лобков может выполнять обязанности правильщика, волочильщика, сортировщика-сдатчика. Подобным универсализмом отличается работа А. Д. Закомалдиной, А. Х. Ившина и других.

День Всесоюзного ленинского коммунистического субботника все члены коллектива решили отметить по-стахановски — наивысшей производительностью труда. И. ШАМАНАЕВА, рабкор.

ДЕЛУ МИРА

Коллектив Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции в период подготовки к 40-летию Победы наметил реализовать дополнительно готовой продукции на 30 тысяч рублей. Однако уже сейчас реализовано продукции

сверх плана на 777 тысяч рублей. Большой вклад внесли бригады — победители соцсоревнования по объединению «Уралкварцсамодель» Н. А. Коротаева и Ю. А. Гашкова из шестой партии, которые изготавливают товары народного потребления. Они безвозмездно отработали смену в честь знаменательной даты. Всего же предприятие перечислило в Фонд мира свыше четырех тысяч рублей.

Р. КОРОВОВА, рабкор.

В прошлом году резчица труб цеха № 11 филиала Новотрубного завода З. А. Репина (на снимке) стала обладателем приза О. Е. Кормильцевой — знатной новотрубницы. Победить в таком соцсоревновании заслуженно и почетно. И Зинаида Александровна постоянно подтверждает свое лидерство высокопроизводительным, качественным трудом. Бригада В. С. Коновалова, в которой она трудится, стабильно выполняет свое задание на 101—105 процентов. Зинаида Александровна — член совета бригады.

Фото А. Кадочникова.



ВОПРОСЫ трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени постоянно находятся в поле зрения народных контролеров. Всемерное укрепление дисциплины и порядка на производстве является важнейшим условием успешного выполнения государственного плана, повышения эффективности труда. В январе, феврале в городе проходила массовая проверка под девизом «Рабочее время — работе». Сегодняшний выпуск страницы народного контроля рассказывает об участии дозорных в этом рейде.

В ГРУППАХ И ПОСТАХ ЛИШЕНЫ ПРЕМИИ

В массовой проверке использования рабочего времени участвовали все посты народного контроля специализированного строительного-монтажного управления треста Уралдомнаремонт. Только за один день обнаружено немало нарушений трудовой дисциплины. Так, на втором участке задолго до окончания смены закончили работу бригадиры А. Н. Володин, Н. Н. Серов, слесарь-монтажник

С. Д. Королев. Каждый лишен премии за январь.

ЛИПОВЫЕ СОВМЕСТИТЕЛИ

Анализируя состояние трудовой дисциплины, дозорные областной станции переливания крови обратили особое внимание на такой момент. В основном все работники оформлены по совместительству, в том числе слесари, электро-монтажники, лифтеры, плотники. Однако обязанности свои не выполняют, не отработывают положенное время. В результате ежедневные потери составляют 24 часа 36 минут. В дни проверок 15 и 21 января не было табеля и графика работы водителей. Большинство работников гара-

жа имеет совместительство и доплату 25 процентов за ненормированный рабочий день. Но учета за этим нет никакого, а бесконтрольность способствует нарушениям дисциплины. Дозорные высказали предложения, рекомендации: приветствия с часами, проставленными в табеле; за отсутствие учета работы водителя механика гаража А. А. Шитякова привлечь к административной ответственности.

Г. ТАРАСОВ, председатель группы народного контроля.

А. СКУДИЦКИЙ, председатель группы народного контроля.

ЛЕКЦИЯ В ХОДЕ СМЕНЫ

Ни один случай нарушения трудовой дисциплины, будь то опоздание или преждевременный уход с работы, не остается безнаказанным. Но усилия дозорных малоэффективны, если сама обстановка в коллективе расслабляет людей. Так, 29 января лекция о международном положении в Доме культуры горняков началась за 45 минут до окончания работы, и многих горняков

можно было увидеть в зале. Не раз контролеры поднимали вопрос о том, что зарплату следует выдавать после смены. Однако в руководстве все остается по-прежнему. Люди оставляют рабочие места, теряются драгоценные минуты. По итогам проверок в коллективах проводятся собрания.

В. МОСКАЛЕНКО, председатель группы народного контроля.

ЗА ОДИН ТОЛЬКО РЕЙД

Семнадцать человек вошли в рейдовую бригаду на проверку использования рабочего времени на заводе комплектных металлоконструкций. Это позволило обнаружить серьезные недостатки в организации производства и в соблюдении правил внутреннего распорядка.

На участке стеновых панелей цеха № 1 в бригадах Н. С. Нестеркина и Ю. Г. Савыкова работники отдела организации труда и заработной платы по просьбе народных контролеров провели фотографию части рабочего дня. И вот что вскрыли.

В десять раз выше нормативов затрачено времени на подготовку производства в коллективе Н. С. Нестеркина. В соседней бригаде из часа сорока пяти ми-

нут на сборку ушла только пятнадцать одна, остальное время рабочие простаивали из-за отсутствия прокладок и просто отдыхали.

На участке гибки и резки вместо изготовления продукции занимались уборкой. На участке сварки неоправданно много времени затрачено на чтение чертежей.

Не меньше беспорядков замечено и в цехе деревообработки. Из-за неисправности ворот час простояла машина с упаковочной. По этой же самой причине, оказывается, и не были до-

Экономисты завода грубых строительных конструкций подсчитали: одна потерянная минута приносит предприятию убыток в восемьдесят рублей. Цифра эта известна каждому рабочему: на проходной о необходимости рационально использовать время напоминает плакат.

И все же наглядность — лишь часть работы по укреплению трудовой дисциплины и хозяйскому использованию времени. Без целенаправленной и принципиальной позиции дозорных, без постоянного контроля бессильны даже самые конкретные и аргументированные призывы.

Народные контролеры на протяжении двух последних лет работают в этом направлении без каникул. В минувшем ноябре прошла массовая проверка соблюдения графика обеденного перерыва. Участники рейда обнаружили: целые бригады уходят с рабочего места на три, пять, семь минут раньше, в столовой столпотворение, обед затягивается, а оборудование в цехах простаивает.

В акте, направленном администрации завода, были указаны имена нарушителей

и предложения по устранению недостатков. К шести руководителям, меры были приняты безотлагательно: пересмотрен и утвержден график, увеличено число посадочных мест, в обеденное время установлено дежурство. Взыскательный разговор состоялся с мастерами.

Неоднократно проводились рейды на заводской проходной. Далеко не каждый рабочий научился ценить минуты. Были зафиксированы случаи опозданий и ранних уходов с работы, в течение дня люди покидали заводскую территорию по личным делам, отказываясь предъявлять вахтерам пропуска. Строгие меры к задержанным на какое-то время обеспечивали порядок, а через неделю другая ситуация повторялась. После январской проверки головная группа настойчиво рекомендовала администрации внести в пропускную систему изменения. Теперь пропуска остаются на проходной до конца смены, это облегчило контроль и положительно сказалось на дисциплине.

Но и это не успокоило заводских дозорных. Несколько дней спустя «про-

жестористы» задержали опоздавших рабочих цеха малярпогрузки Ивнеева, Вшивцева и Ашихмину. Выяснилось, что смена в этом коллективе, как правило, начинается с перекура. Пользуясь тем, что начальник цеха собирает мастеров на оперативку, люди не спешат встать за дело.

Начальник цеха В. А. Фокин правильно отреагировал на замечание членов «КП», время было выбрано более подходящее. Неясно одно: наказаны ли недобросовестные работники.

Недисциплинированность отдельных лиц — далеко не единственная причина внутрисменных производственных потерь. На предприятии до сих пор не отработана система выгрузки из вагонов минераловатной плиты. Сначала ее вываливают куда попало, лишь потом складируют, доставляют в цех сборосварки. И материал портится, и времени на доставку уходит вдвое больше. Дозорные решили положить конец подобной бесхозяйственности. После очередного рейда в феврале в адрес руководителей ушел акт, где рекомендовано потребовать

от отдела снабжения завода, цеха сборосварки и других служб строгого соблюдения технологии выгрузки, хранения и использования минераловатного утеплителя и установить постоянный контроль. На сей раз дирекция с ответом задерживается. Но член головной группы Маргарита Сергеевна Чирикова, руководившая рейдом, не очень обеспокоена, ибо знает, что меры принимаются. Уже заказаны контейнеры, куда материал будет выгружаться.

Как говорят сами народные контролеры, дел у них — непочатый край. На каждом участке есть и видимые, и скрытые потери времени. Поэтому вызывает недоумение такой факт: в массовом рейде «Рабочее время — работе!» не участвуют цеховые группы и посты, а кое-где о нем даже не слышали. Хорошо бы активу головной группы сообразительную инициативу и настойчивость подкрепить умением привлечь к наведению порядка всех дозорных предприятия. И не только дозорных, но и беспокойных, болеющих за дело людей. Тогда и результаты будут весомее.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

ЧЕМ ЗАСЛУЖИЛИ НЕВНИМАНИЕ?

Народные контролеры пассажирского автопредприятия активно участвовали в массовой проверке использования рабочего времени в январе и феврале, особенно Г. Богданов, В. Жуковец, Л. Крюков, С. Фот. К ней мы тщательно готовились. На заседании бюро группы утвердили рейдовую бригаду, составили план, решили, где побывают дозорные. По-разному проявляется недисциплинированность. Немалые потери рабочего времени из-за опозданий и преждевременных уходов.

К примеру, 18 января коллектив авторемонтных мастерских чуть ли не полным составом начал обед на тридцать минут раньше. Раньше положенного сошли с маршрута водители А. А. Минин, Е. Н. Ладейщиков, Г. Г. Ляпунов, А. А. Кардашин, С. И. Сокирко и другие. Почему эти и другие нарушения дисциплины становятся возможными? Раз-

бирались в причинах обязательно. Ответ один — слаб контроль за работой подчиненных со стороны руководства авторемонтных мастерских, службы эксплуатации, механиков.

Подчас рабочее время тратится впустую из-за производственных неувязок. Не так просто получить запасные части для ремонта, тут и походить надо, и подождать, а время идет, зарплата тоже. Не уменьшаются число прогулов по причине пьянства. Позорят коллектив в основном одни и те же. Поинтересовались дозорные, а общественные организации воздействуют на них, в частности, противоалко-

гольная комиссия. Оказалось, таковая существует формально, возглавляет ее В. М. Ковалев.

Всей стране известен лозунг «Рабочее время — работе». У нас его решили несколько изменить, написав «Рабочее время — время рабочее». Согласитесь, смысл, призывность теряется. Может быть, поэтому время у нас используется не по назначению?

Материалы проверки и рекомендации народных контролеров доведены до сведения руководства автопредприятия. Но реакция была несколько неожиданной. Заместитель начальника А. М. Рогозин, получив акт, заявил, что работает

только на народный контроль. Выходит, он не видит в дозорных помощников в наведении порядка, укреплении дисциплины. Мало интересует наша работа и секретаря партбюро И. А. Лаврентьева. Приглашали Илью Александровича на заседание бюро группы, где рассматривались результаты проверки, но он не пришел. Хотя на Всесоюзном совещании народных контролеров отмечалось, что действенность групп и постов определяется уровнем партийного руководства.

Н. РОМИН, председатель группы народного контроля пассажирского АТП.

МИНУТА ЧАС БЕРЕЖЕТ

Партбюро завода железобетонных изделий и конструкций поручило руководителю группы народного контроля инженеру отдела техники безопасности коммунисту С. А. Бебикову. Серьезно и ответственно отнесся он к партийному поручению, проанализировал, что сделано в прошлом году, на что надо обратить внимание ныне. В плане работы группы были намечены массовые проверки использования рабочего времени.

В прошлом году из-за прогулов потеряно на предприятии 226 дней. К 122 нарушителям применены самые строгие меры наказания. Они лишены премий, 72 рабочим уменьшены отпуска на количество прогулянных дней. 29 человек переведены на нижеоплачиваемую работу, все обещаны на бригадных собраниях, на заседаниях профкома, противоалкогольной комиссии. Непримиримость дозорных ко всякого рода нарушениям, связанным

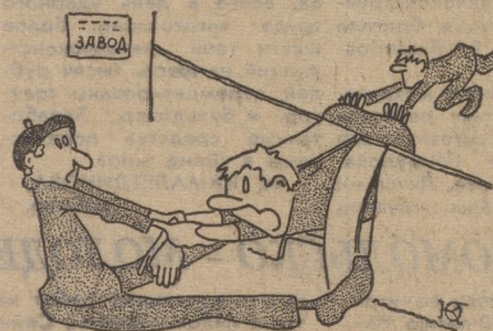
с потерями рабочего времени, заставила многих изменить отношение к трудовому распорядку.

Ныне в январе и в феврале дозорные завода провели массовые рейды в цехах, на участках. Они проконтролировали не только своевременность прихода на смену каждого, но и распорядок трудового дня. Потому в актах проверок есть такие записи: «Участок № 1 первого цеха: Нарушений трудовой дисциплины нет. Оборудование работало нормально. Бетон подавали ритмично. Во вторую смену не работал один кран. Порвался трос. Участок № 6. Опозданий не было. Зарегистрированы простои в первую и вторую смены правильно-вытяжных станков. Одному требуется капитальный ремонт, второй настроен. Из-за отсутствия холоднотянутой проволоки простаивает автоматический станок сварки каркасов для пустотного настила».

11 февраля дозорные второго цеха установили, что рабочие Черняева, Истомина и Писнова опоздали на смену на 25 минут. По предложению группы им уменьшена премия на 25 процентов. 15 февраля народные контролеры провели рейды по участкам и установили, что семь человек опоздали на работу на 4—12 минут. Материал направлен руководителям цехов и директору завода.

Народные контролеры сейчас обращают внимание и на то, насколько уважительно причины для предоставления отпусков без сохранения заработной платы. К примеру, по два-три дня получили четверо рабочих для участия в свадьбах. Не слишком ли расточительны руководители, удовлетворяя такие просьбы?

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ, нештатный корреспондент.



— Терпи! Мы сократим путь на несколько метров.

Рисунок Ю. Коршева.

