

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 2 (12542)

Четверг, 3 января 1985 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 8 коп.

## В НОВОМ ГОДУ РАБОТАТЬ ПО-УДАРНОМУ

Веселыми карнавалами, семейными застольями проводили первоуральцы старый год и встретили Новый 1985-й. Год, венчающий одиннадцатую пятилетку. Особенный он: вся наша страна отметит 40-летие Великой Победы, 50-летие стахановского движения, развернет социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Ознаменовать эти события ударным трудом — патристический долг каждого рабочего, инженера, служащего.

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко четко определил задачи, стоящие перед каждым трудовым коллективом: закрепить и приумножить достигнутое, взять еще более строгий курс на ужесточение режима экономии. Трудовые коллективы промышленных предприятий, строительных управлений, совхозов города приняли повышенные социалистические обязательства на 1985 год. Большинство, тщательно взвесив возможности, решили отработать не менее двух дней на сэкономленных материалах и топливно-энергетических ресурсах. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям предстоит с первых дней взять под строгий контроль выполнение мероприятий, направленных на создание фонда сверхплановой экономии.

Важную роль в дальнейшей интенсификации производства должна сыграть аттестация рабочих мест. На Новотрубном заводе, заводе по ремонту горного оборудования и ряде других передовых предприятий уже ведется подготовительная работа. Это кропотливое дело нельзя откладывать. Цель поставлена конкретная: все рабочие места как можно быстрее должны быть аттестованы.

Возможности для достижения высоких рубежей у первоуральцев немалые: дальнейшее развитие бригадных форм организации и оплаты труда, сокращение сроков освоения проектных производственных мощностей, повышение коэффициента сменности оборудования, его реконструкция и модернизация с учетом внедрения новой техники и технологии. Необходимо улучшить хозяйственную, экономическую, организаторскую и политико-воспитательную работу в коллективах, шире развернуть социалистическое соревнование, усилить борьбу за укрепление трудовой и исполнительской дисциплины.

Важные задачи стоят перед первоуральскими строителями. Они должны приложить все силы, чтобы сдать в эксплуатацию первую очередь водовода Нижние Серги — Первоуральск, завершить строительство свинооткормочного комплекса для Новотрубного завода и ряд других объектов. Более ритмично вводить в строй жилье и объекты культурно-бытового назначения.

В росте дальнейшего благосостояния первоуральцев немалую роль играет осуществление Продовольственной программы. Трудящиеся совхозов должны проявить настойчивость, добиваться высоких надоев молока, богатых урожаев. По-прежнему остро стоит задача создания подсобных хозяйств, ускорения их отдачи. Об этом важном деле необходимо проявить подлинно партийную заботу.

Год 1985-й должен стать шагом вперед для каждого рабочего, бригады, завода, чтобы уверенно выйти на рубежи пятилетки. Этого ждет Родина. Ее экономическое могущество, авторитет в мире во многом зависят от каждого из нас. Не пожалеем же сил и обеспечим высокопроизводительную работу в Новом году.

## МИЛЛИОНЫ ПТИЦЕГРАДА

В прошлом году нашей бригадой государству сдано около 33 миллионов яиц. Это превышает обязательства.

Успех достигнут благодаря сбалансированному рациону, полноценному кормлению птицы. А за счет хозяйского использования кормов значительно сократилась их расход. В прошлом году мы сберегли 170 тонн. Такая экономия позволит получить миллион яиц.

Старательны птичницы В. И. Короленко, Л. А. Широкова, Г. М. Антонова и другие. Стабильную работу птичник обеспечивают слесари-операторы Ю. М. Лесниченко, В. Ф. Киришкин.

В. БУСЫГИН, бригадир птицефабрики.

## ОЖИЛИ ТЕЛЕЭКРАНЫ

Коллектив завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры за пять дней до окончания декабря выполнил годовой план. В оставшееся время объем реализации бытовых услуг превысил девять тысяч рублей, в том числе цветных телевизоров отремонтировано на 5,3 тысячи рублей. В преддверии Нового года подведены итоги соцсоревнования среди коллективов. Победителем признана бригада по обслуживанию и ремонту коллективных антенн, возглавляемая ударником коммунистического труда В. В. Смирновым.

А. ПУСТЫННИКОВ, директор завода.



Механосборочный участок № 2 на заводе по ремонту горного оборудования славится своими людьми. Десятки рабочих уже давно открыли счет последнему году одиннадцатой пятилетки. Досрочно выполнила социалистические обязательства и комплексная бригада Р. Р. Муратова. А нынче она обещает работать еще производительнее, качественнее, экономичнее, чтобы достойно отметить 40-летие Победы и полувек юбилей стахановского движения. Добросовестность и взаимовыручка — вот девиз этого коллектива.

На снимке (слева направо): бригадир Р. Р. Муратов, токарь А. Н. Усанов, резчица труб П. И. Каткова и электросварщик А. А. Ромашов.

Фото А. Зиятдинова.

## ЧЕСТЬ БРИГАДЫ

В эти дни наша бригада монтирует дом № 3 по улице Трубников, будущие жильцы которого отпразднуют новоселье в 1985-ом году. А все намеченные объекты прошлого года коллектив монтажников успешно подготовил для отделочников и представителей субподрядных организаций. Большой объем был выполнен в Коробельной роще. Работали в Ачите и в поселке Долгомитовый. Каждый член бригады монтировал в среднем за смену 5,36 квадратного метра полезной площади, что выше соцобязательства.

Наша бригада неоднократно становилась победителем соцсоревнования по принципу «рабочей эстафеты», организованного среди подрядных коллективов на строительстве жилья и объектов соцкультбыта.

Скоро бригада включит в свои ряды строителя, погибшего в годы войны, и станет отчислять на его имя процент месячной заработной платы. Все перечисленные средства пойдут в Фонд мира.

А. ЧУПРАКОВ, бригадир монтажников СУ № 4 треста Уралтяжтрубстрой.

## ИЗ ЦЕХА НА ПРИЛAVOK

В декабре коллектив кондитерских изделий хлебокомбината значительно увеличил выпуск продукции. В среднем каждые сутки выработывалось по 2300 кг тортов, кексов, рулетов, что превышало плановую норму на 400 килограммов. Магазины горпищеторга с удовольствием принимали сладкую продукцию, а горожане охотно покупали ее к празднику.

Т. СКАТИНА, старший инженер отдела организации труда и зарплаты.

## ■ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ КАНДИДАТЫ ИЗ РАБОЧИХ

В нашем городе на предприятиях и в учреждениях продолжают собираться собрания трудящихся по выдвижению кандидатов в депутаты Свердловского областного Совета.

Перед началом смены в красном уголке четвертого цеха Новоуртинского завода «Искра» собрались представители всех трудовых коллективов. Собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия открыл председатель профсоюзного комитета А. И. Коломиец.

— Избирательная кампания вступила в новый этап. Коллективы трудящихся выдвигают кандидатов в депутаты в Совете, называют имена наиболее достойных и авторитетных людей, отличившихся в труде, проявивших способности и активность в общественной и государственной деятельности, — сказал А. И. Коломиец. — И нам доверено выдвинуть своего представителя в Свердловский областной Совет народных депутатов.

Слово берет коммунист литейщик второго цеха В. Б. Ряпосов:

— С Василием Степановичем Рогожниковым работаю давно и хорошо его

знаю. На заводе уже более двадцати лет. Опыта ему не занимать. За что бы ни взялся коммунист, все делается успешно. Несколько созывов избирали его депутатом Новоуртинского поселкового Совета, в котором возглавлял постоянную комиссию по благоустройству, коммунальному хозяйству. Активно работали депутаты под его руководством. Предлагаю выдвинуть Василия Степановича Рогожникова кандидатом в депутаты Свердловского областного Совета.

Немало добрых слов сказали о своем товарище начальник второго цеха З. Ф. Галеев, секретарь заводского партбюро Э. А. Великанов и многие другие. Они единодушно поддержали предложение В. Б. Ряпосова о выдвижении В. С. Рогожникова кандидатом в депутаты в Свердловский областной Совет по избирательному округу № 304.

Участники собрания избрали доверенными лицами фрезеровщика В. В. Булычева, литейщика В. Б. Ряпосова и экономиста Г. Ф. Хмелеву.

Активно прошло собрание рабочих, инженерно-технических работников и служащих локомотивного

узла Кузино, на котором назван кандидат в депутаты в Свердловский областной Совет. Этого высокого доверия удостоен машинист тепловоза второго класса В. А. Гришин. Заместитель начальника локомотивного депо Н. П. Шорохов отметил активность В. А. Гришина. Он многого добился, за небольшой отрезок времени вырос от кочегара паровоза до машиниста тепловоза второго класса. И в общественных делах служит примером, на совесть выполняет поручения общественного машиниста-инструктора, заместителя председателя профкома депо.

Машинисты тепловозов Г. А. Фараносов, А. Д. Сташкевич, старший бухгалтер А. В. Яговцева и другие охарактеризовали деловые и политические качества В. А. Гришина.

Собрание единодушно постановило: выдвинуть кандидатом в депутаты Свердловского областного Совета народных депутатов В. А. Гришина и просить его дать согласие баллотироваться по 305 избирательному округу.

Избраны доверенные лица

О. БОРОДИНА.

## КЛУБ ВСТРЕЧАЕТ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

ных и хозяйственных работников предприятия на производственную и социально-бытовую темы.

Ждут избирателей встречи с народными депутатами, ветеранами войны и труда. Не раз выйдут на сцену клуба участники хулиджественной самодеятельности и молодежная агитбригада «Буксир». Отдельная программа составлена для тех, кто будет голосовать впервые.

Оформлена комната избира-

телей. Ее украшают плакаты, рассказывающие о жизни республики от выборов до выборов. Подобрана литература для агитаторов, которых нынче более сотни. Своевременно доставляются свежие газеты и журналы.

В минувшее воскресенье в клубе избирателей Магнитки было многолюдно.

И. МОСКВИН, секретарь партбюро рудоуправления.





# КИЛОМЕТРЫ ПАЯНКА

\* Рассказы о строителях водовода

\* Трибуна

Хозяйственника

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

\* Производительнее, больше, дешевле

## ВРЕМЯ СТРОГИХ ОЦЕНОК

Вступая в новый 1985 год, самое время критическим взглядом оглянуться назад, чтобы не повторить просчетов, допущенных ранее. Коллектив смены «Д» десятого цеха Новотрубного завода, с одной стороны, добился немалых успехов: семи из одиннадцати бригад присвоено почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду. С другой стороны, слишком велико было отставание по ряду показателей.

Начнем с того, что коллектив смены в 1984 году ни разу (!) не признавался победителем социалистического соревнования по заводу. Факт уже сам по себе показательный. И одна из причин такого хронического явления — нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. С начала года здесь зафиксировано пять прогулов, четыре попадания в медвытрезвитель, нередки, к сожалению, опоздания, ранние уходы с работы. Главный упор, на наш взгляд, надо сделать на развитие бригадных форм укрепления роли советов бригад, воспитание чувства ответственности у каждого труженика.

Ведь необязательность порождает и производственную халатность. В обязательствах коллектива есть, например, такой пункт: «ежемесячно выполнять договорные обязательства на 100 процентов». Но выполнялся этот важный экономический показатель далеко не всегда. Так, бригада с участка станков ХПТ, возглавляемая мастером С. И. Тупицыным, не раз срывала графики производства труб, что впрямую отразилось на выполнении заказов. Несмотря на выполнение плановых заданий по прокату труб в целом за год, нарушение суточных и недельных графиков сбивало рабочий

ритм всего участка. Тогда как недавно коллектив числился в передовых, активно участвовал в общественной жизни цеха. Здесь же допущены нарушения трудовой дисциплины, что прежде было событием редкостным.

...Участок производства труб и участок отделки расположены рядом. Буквально бок о бок трудятся здесь коллективы, возглавляемые мастерами А. П. Волеговым и Г. В. Халдиным. Но если бригада с участка отделки работает ритмично, производительно, с высоким качеством, то у соседей срывов, увыв, более чем достаточно. Интересуемся у мастера о причинах этих сбоев.

— Прежде всего, необходимо улучшить организацию труда, — замечает А. П. Волегов. — И здесь решающее слово за недавно созданным советом бригады.

Сполна ли мы используем все имеющиеся резервы? Скажем, такой действенный, как овладение смежными профессиями. Вот термист А. Е. Летунов кроме своей основной специальности имеет еще три. Он с успехом может работать на любом участке, подменить в случае необходимости стропальщика, вальцовщика, выполнить несложный ремонт и т. д. Однако вот что настораживает: среди рабочих-универсалов, активных общественников, ударников производства, как правило, одни и те же лица. Они — ядро коллектива, крепкий костяк. А остальные пре-

бывают за спиной передовиков. Спокойно и нехлопотливо.

Надежность основного оборудования, его эффективность во многом зависят от вспомогательных служб. Оперативно проводят ремонт оборудования участка отделки слесари Ф. Г. Фасхутдинова. По их вине не бывает простоев механизмов. Стоит отметить и слаженную работу кранового хозяйства цеха. Четырежды машинисты электромостовых кранов, возглавляемые И. И. Овечкиным, признавались победителями во внутрицеховом социальном соревновании. Они обеспечивают заготовкой станы, своевременно и без задержек отгружают готовую продукцию к местам складирования и т. д.

Коллектив цеха выполнил социальное обязательство в 1984 году. Свой весомый вклад в их выполнение внесли и труженики нашей смены. Выпущено сверх плана более восьми тысяч метров труб, выполнение норм составляет в среднем 104 процента (при обязательстве 103,3), с первого предъявления сдается 94,4 процента труб (при обязательстве 94,2). Мы помним о том, что нынешний год завершает XI пятилетку и озабочены его высокой сверхплановой экономией, за счет которой можно будет отработать две смены на сбереженных энергоресурсах.

Л. ХАЛДИН,  
начальник смены;  
А. БАТАЛОВ,  
рабкор.



Когда автор этой фотографии попросил в плановом отделе автобазы № 8 назвать самый экономный экипаж, ему назвали Л. Е. Кисюка и С. Ф. Завьялова. Волят они мощный КамАЗ, который доставляет материалы на стройки города. Петр Емельянович и Сергей Филиппович бережно расходуют топливо, избегают холостых пробегов. В 1984 году они сберегли столько топлива, что им хватило проработать на сэкономленном два дня. А нынче они поставили цель: отработать на сэкономленном дизельном топливе три дня.

На снимке: П. Е. Кисюк, С. Ф. Завьялов,  
Фото А. Зиятдинова.

## КИЛОМЕТРЫ ПАЯНКА

Магистральные трубы в штат этого коллектива, «нырнули» под шоссе и пришлось ко двору.

На речке Тиг, где были установлены электроподстанции и насос, В. И. Паянку было поручено опрессовывать магистральные трубы. С этой задачей он и его товарищи справились в срок. Вот что сообщила «Молния» партийного штаба: «На очередном участке трассы заизолированы и уложены в траншею четыре километра магистральных труб. Сделано это на три дня раньше срока. Отличился трубукладчик А. Г. Кузьменко. По двести метров и более в сутки «тянули» трассу рабочие из звена И. С. Занина от крутого склона насосной станции третьего подъема по направлению к строительной площадке подсобного хозяйства курорта «Нижние Серги». Первым в механизированной колонне шел на своей изолировочной машине Виктор Паянок. Он словно задавал общий ударный ритм. Трудился с полной отдачей, максимально используя весь световой день, в результате не заставил долго ждать: ускоренным темпом прошли через сильно пересеченный рельеф. На недавнем открытом партийном собрании в специализированном управлении Виктор Паянок (кстати, беспартийный) критиковал руководство за то, что в летнюю пору можно и должно было сделать гораздо больше на трассе водовода. Критиковал предметно, на цифрах и фактах доказывая допущенные просчеты.

— Засекай время, — кивнул он газорезчику В. Н. Мергину, — через десять минут начинаем бурить. Тележка со шнекером забилась и пошла по направляющим рельсам на стену плотной глинистой земли. Мороз между тем крепчал. Кусал лицо и руки, схватывал почву, превращая ее в монолит. Вдруг у подножия котлована на передвижной электроподстанции произошел сбой, стал гложить двигатель. Виктор, не мешкая ни секунды, ползнул вверх, взял инструмент и принялся устранять неисправность. Вскоре бурильная установка заработала в прежнем ритме, и прокол, длиной в 40 метров, продолжался.

Почему пришел на пасть этот эпизод? В нем, на мой взгляд, емко и точно сконцентрировались главные черты характера этого человека: желание сработать на высоком качественном уровне, выбор оптимального решения, инициативность. Бригада А. Г. Кузьменко, в которой он трудится, на водоводе занята давно. Работы, выполняемые этим коллективом, достаточно сложны: прокладка сетей, устройство дорог, прокладка магистральных труб. Вдали от производственной базы, располагая лишь небольшим парком машин и механизмов, здесь на особом счету каждая пара умелых рук. И Паянок, когда был зачислен

— Три дня бригада проходила без дела из-за отсутствия экскаватора; два — пока договаривались с СУ № 3 о снятии старой битумной изоляции; семь — когда искали изолировочную машину и ждали роторный экскаватор. Разве это хозяйские?

Он привык работать честно, на совесть. Сам убежденный противник спиртного — он нетерпим к халатности, разгильдяйству, недисциплинированности. Потому так горячо ратует он за общее дело, за то, чтобы каждый вносил в него достойный вклад. Такой это человек — Виктор Паянок.

В. МАХНЕВ,  
рабкор.

## ПРЕМИИ — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Трудовыми подарками встретил коллектив рудоуправления 1985 год. Досрочно выполнен годовой план по добыче товарного доломита, известняка, производству щебня, вскрышным работам.

На очередном этапе, посвященном 40-летию Великой Победы и 50-летию стахановского движения, победителям внутрирудничного соревнования ударникам коммунистического труда машинисту экскаватора Г. А. Мяхишеву, бурильщику скважин В. Ф. Чернышову, дробильщице Р. М. Сабирьяновой, машинисту экскаватора коммунисту А. В. Нахратову присвоено почетное звание «Передовик производства», вручены денежные премии.

Л. ТЕСЛИНА,  
начальник планового отдела.

## В ОДНОМ СТРОЮ

Победителями очередного этапа трудовой вахты, посвященной 40-летию Великой Победы, на заводе железобетонных изделий и конструкций признаны бригады формовщиков В. В. Мачульского и Ю. В. Фролова из второго цеха. В числе лидеров эти коллективы не впервые. Выработка каждого в бригаде Мачульского составила 152 процента, Фролова — 135. Помимо основных эти коллективы берегут и вспомогательные материалы. С начала года их сэкономлено более чем на 700 рублей.

Комсомольско-молодежный коллектив Ю. В. Фролова единодушно решил включить в состав бригады погибшего героя Великой Отечественной земляка, известного разведчика Николая Ивановича Кузнецова, а его зарплату ежемесячно перечислять в Советский фонд мира.

З. ПЯНКОВА,  
руководитель рабкорского поста.

Вот и завершился четвертый год пятилетки. Хромпиковцы в основном справились со своими задачами. Но это не повод для самоуспокоенности. В 1985 году предстоит сделать больше, чтобы уверенно выйти на рубежи пятилетки по всем показателям. Намечены меры по снижению текучести кадров, улучшению воспитательной работы, будет введено новое положение о премировании инженерно-технических работников. Для решения технологических вопросов привлечены ученые.

## СДЕЛАТЬ ПРЕДСТОИТ БОЛЬШЕ

Коллективы цехов, изучив возможности, наметили четкие направления в походе за экономию. Так, труженики четвертого цеха смогут нынче три дня производить хромовый дубитель на сэкономленном формалине. В цехе № 3 сберегут кокса на два дня работы. Коллективы пятого и седьмого цехов по два дня возьмись отработать на сэкономленной кальцинированной соде.

Одной из основных задач хромпиковцы считают выполнение мероприятий по охране окружающей среды. Совместно с учеными создана промышленная установка, утверждены технические условия по переработке отходов производства бихромата калия, поваренной соли. Это позволит в будущем закрыть основную загрязнительную подтеку вод, шламонакопитель № 2. На основе этого продукта создан новый «Хромок», который успешно прошел испытания в кожевенной промышленности. Его применение значительно снижает время дубления кож. За год по государственному плану необходимо произвести его 5,5 тысячи тонн.

Продолжаются работы по увеличению мощности на переработке другого вида отхода производства — сульфата натрия, предназначенного для предприятий бумажной и стекольной промышленности. Нынче эти мощности позволят переработать весь излишний сульфат и ликвидировать все его залежи на территории завода. Это позволит решить проблему использования сульфитных растворов после очистки от сернистого газа в цехе реактивов содовым раствором.

Продолжаются освоение и исследовательские работы по новой газоочистке для цеха сернистого натрия. Добились полного очищения выбросов от пыли, сернистого газа. Пока превышает норму содержание сероводорода, над этим и будем работать нынче. Нынче же начнем строить цех нейтрализации шламов. Сметная стоимость объекта 19,5 миллиона рублей. Это важный шаг к ликвидации шламонакопителей.

С первых дней года хромпиковцы горячо берутся за дело, чтобы достойно встретить 40-летие Великой Победы и XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

В. СЕКИРАЖ,  
директор производственного объединения «Хромпик».

## Тон задает коммунист

На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей бригаду В. И. Тонкова из цеха по ремонту механизмов знают многие. Коммунист В. И. Тонков задает тон в работе, а для молодежи он — добрый наставник. Бригада изготавливает дорожные плиты. Выработка каждого превышает норму в полтора раза. Основные адреса следования их продукции — Вологда, трест Комилестрой.

Неоднократно признавался лучшим по профессии слесарь П. А. Скорынин. Недавно работает здесь слесарь А. Г. Курбатов, электросварщик С. Г. Лопатин, но уже овладели смежными профессиями. Бригада вместе с коллективом цеха победила на очередном этапе трудовой вахты в честь 40-летия Великой Победы.

Л. ПОПОВА,  
рабкор.

2 стр.  
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
3 января 1985 г., № 2



# ПРОДАВЕЦ ЛИ ВИНОВАТ?

В последнее время участились жалобы первоуральцев по поводу сокращения времени работы некоторых продовольственных магазинов. На табличках указано: «Магазин работает с 8 до 20 часов без выходных». Рядом объявление, написанное от руки: «Магазин работает с 10 до 19 часов». Об этом пишут ветераны труда Н. И. Лебедев, И. С. Важенин и другие. Жители Магнитки жалуются на работу магазина № 30. Долгое время приходится выстаивать в очереди, чтобы купить необходимые продукты. В магазине три отдела, а работает иногда всего один продавец.

В коллективе горпищеторга более полутора тысяч человек, которые в большинстве своем трудятся добросовестно. Но этого недостаточно для обслуживания более семидесяти торговых точек. Сказывается еще и текучесть кадров: в прошлом году увеличилось более пятисот человек.

Основное пополнение приходит из торгово-кулинарного училища. Руководство торга принимает большое участие в подготовке кадров, организуя в своих магазинах практику выпускников, наставничество. К сожалению, через некоторое время о молодых продавцах забывают. Надя Родионова — комсомолка, но общественных поручений не имеет, объясняя тем, что ее не привлекают к этой работе. Наташа Разумова — тоже член ВЛКСМ, однако нигде не учится, не была ни на одном комсомольском собрании: никто не приглашал. Выпускница училища комсомолка Валентина Ржанникова стала продавцом в магазине № 10 недавно и уже успела совершить 14 прогулов. Оказывается, не было у нее наставника.

Но ведь есть в торге добрый опыт. Продавец того же магазина Тая Понома-

рева очень благодарна своей наставнице Н. П. Ляушиной, которая помогает в работе и учебе. Среди лучших молодых работниц магазинов называют Наташу Спиридонову, Жанну Медведок, Галину Карпову и многих других, которые являют пример активного отношения к делу, растут профессионально. И как жаль, что многие сверстницы не в их рядах, потому что обойдены вниманием. Почему комсомольская организация выпускает из виду новичков, слабо приобретает их к учебе в школах коммунистического труда, не ведет с каждым индивидуальной работы?

Профессия продавца не из легких. За смену надо обслужить сотни покупателей, перетаскать на себе тонны продуктов и при этом опрятно и привлекательно выглядеть, не терять самообладания. В последнее время от работников торговли, особенно молодых, слышишь: «Ухожу потому, что покупатели грубы, могут накричать, оскорбить». Печально, но это так. Вряд ли кто из покупателей, подойдя к прилавку за покупкой, думает о том, устал ли продавец, легко ли ему нас обслуживать с улыбкой. А ведь неприятный лозунг недаром призывает к взаимной вежливости именов обе стороны: и покупателя тоже!

Но если мы все-таки станем участливыми к продавцу и тем самым облегчим моральную сторону дела, то о физической должно подумать руководство торга. Уровень механизации в торговых точках низок. В овощных магазинах разгружаются сотни тонн овощей и картофеля, а элементарных приспособлений — лотков, транспортеров — нет.

В торге внедряется контейнерный способ доставки продуктов в магазины, что значительно облегчает труд продавцов, но система эта

не действует так, как задумана. В большинстве своем контейнеры стоят в торговых залах вместо оборудования, в них складывают товары, которые доставляют обычным способом. Намеревались перевезти в контейнерах и хлебобулочные изделия, для чего торг приобрел более сотни контейнеров, которые ржавеют под открытым небом, потому что партнеры торга — хлебокомбинат и грузовое автопредприятие — не готовы к погрузке и транспортировке хлеба по-новому.

Большой вопрос у работников торговли — бытовой, который влияет на текучесть кадров. У торга нет своего жилья, даже общежития, а руководители промышленных предприятий неохотно выделяют места работникам торговли. Потому и уезжают выпускники торгово-кулинарного училища в свои родные места. Молодые продавцы, ставшие матерями, уходят из торговли в детские учреждения работать не по специальности, лишь бы устроить ребенка.

Здесь ясно одно: торгу необходима помощь соответствующих организаций и промышленных предприятий в решении жилищно-бытовых вопросов работников прилавка, которые обслуживают труженики заводов и строок. Руководству же горпищеторга следует активнее внедрять договорную систему с предприятиями, использовать возможности жилищно-кооперативного строительства.

В городе было немало начинаний по улучшению режима работы предприятий сферы обслуживания.

Чем же они кончились в торговле? Как работающему днем попасть в магазин, который открыт с 10 до 19 часов, о чем шла речь в начале корреспонденции? Вопрос остается открытым.

Б. ГРИНБЕРГ,  
рабкор.

## Письма в редакцию

### НАШИ ДЕТИ БЕЗ НАС

Наши дети большую часть своего времени проводят в детском саду. Конечно, любому из нас хочется взглянуть и увидеть, как живут в коллективе, какие они без родителей, в каком наполнен их день. И вот воспитатели Надежда Константиновна Волгина и Лариса Анатольевна Колясник предоставили нам такую возможность, пригласив на день открытых дверей.

С каким нетерпением ждали наши дети этого дня! Каждому хотелось показать свои умения и знания, свою группу. На уроке грамоты Надежда Константиновна доходчиво знакомила ребят со звуками, с образованием слов. Дети слушали внимательно, а потом охотно отвечали.

После занятий рисованием была проведена выставка рисунков. Ребята сами называли лучшие работы, отмечая, что им понравилось. А физкультурные занятия — это живая, задорная, веселая игра.

Во время дневного сна

можно было поговорить с воспитателями о своем ребенке, посоветоваться.

Но самым большим подарком для ребят и сюрпризом для родителей явился ярмарка. Дети в русских костюмах с хозяйкой ярмарки водили хороводы, соревновались в сновке. Их познакомили с фольклором, русскими народными традициями, песнями, прибаутками, изделиями народных промыслов: расшитыми полусапожками, вышитыми рушниками, дымковскими игрушками и разными видами росписи. В гости к ним пришли герои сказок, а корабельник принес свои товары и угощения. Очень интересен ансамбль народных инструментов, в котором участвовали все дети. Вкусен был и чай из самовара с блинами, крендельками, баранками и петушками.

Н. КИСЕЛЕВА, Ю. ГОРОХОВА, Н. ПЫЛАЕВА и другие родители детей старшей группы детского сада № 9ivotрубного завода.

### Красна изба пирогами

Лютовал мороз, а нам надо было ехать в поселок Прогресс, в санаторий-профилакторий Коуровского леспромхоза. Некоторые нас отговаривали: дескать, это ведь не курорт, какое уж там лечение. Приехали промерзшие, усталые, нашли нужное здание и были приятно поражены его внутренним оформлением, чистотой и порядком. Радужный прием, оказанный главврачом Галиной Сидоровной Бакшеевой и медсестрами Татьяной Алексеевной Ивановой, Валентиной Федоровной Сигаевой обрадовал нас.

Здесь трудятся добрые, заботливые люди, коллектив, в котором все болеет за честь своего учреждения. Особо хочется сказать о работниках столовой. Стократ права пословица: «Не красна изба углами, а красна пирогами». Повара Татьяна Ивановна Ворожцова и Валентина Ивановна Дьякова пекут такие пышные, вкусные пироги, сдобу, каких не попробуешь и на известных курортах. Поистине руки у них золотые.

В. БОГДАНОВА, ветеран труда и комсомолка, А. КОРНИЛОВА, рабочая Красноуфимского мебельного комбината, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, Г. ЧЕРНИКОВА, инженер Красноуфимского узла связи.

### ПОСЛЕ КРИТИКИ

27 ноября под названием «Нет богатства дороже здоровья» была опубликована корреспонденция об организации диетического питания, где содержались замечания в адрес горздраотдела.

Зав. горздраотделом А. А. Лаврова сообщила, что при отделе создан совет по координации рационального и диетического питания. Но он работает слабо. Руководители медицинско-профилактических учреждений тоже слабо занимаются этими вопросами. Горздраотделом намечен план мероприятий по улучшению координации лечебного питания трудящихся.



### О ХЛЕБЕ И СМЕТАНЕ

Некоторые из нас не помнят, когда последний раз ели свежий хлеб. В магазине он всегда черствый. Покупатели возмущаются, высказывают претензии продавцам, а дело все не улучшается.

Не устраивает нас и качество сметаны: жидкая, словно молоко. Случается, что завозят ее в магазины в один день, а цены разные, хотя по качеству продукт одинаковый. Так, например, было 15 декабря. В магазине № 30 сметану продавали по цене 1 руб. 25 коп. за килограмм, а в магазине № 31 точно такая же сметана стоила 1 руб. 40 коп.

«Почему так?» — спрашиваем продавцов. Молчат. Не отвечают нам, может, ответят редакции.

М. КРОВОТА.

Эльвира Мингазова учится в торгово-кулинарном училище. А специальность выбрала себе контролера-кассира продовольственных товаров. У девушки опытный наставник — мастер производственного обучения Г. А. Сафронова.

На снимке: будущий продавец Эльвира Мингазова во время производственной практики.

Фото А. Зиятдинова.

### ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

# ТВОЯ РАБОТА И РАБОЧИЙ ДЕНЬ

С 20 июля 1984 года Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам введены в действие согласованные с ВЦСПС Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений. О ряде новых положений этого документа рассказывает по просьбе Пресс-бюро «Правды» первый заместитель председателя Госкомтруда СССР Л. КОСТИН.

Типовые правила, утвержденные в сентябре 1972 года, уже не отражали тех существенных изменений в организации труда и производства, что произошли за минувшие двенадцать лет. Поэтому и возникла необходимость пересмотра существовавших Типовых правил. В этой работе мы исходили в первую очередь из двух основных документов: Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и

ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». Учтены и другие законодательные акты последнего времени.

В новой редакции Типовых правил нашло отражение значительное расширение прав трудовых коллективов. В частности, подчеркивается, что им дано право утверждать правила внутреннего распорядка применительно к условиям работы своего предприятия. Разумеется, это делается в пределах полномочий, определенных в Законе. Особое внимание уделяется развитию бригадных форм организации труда.

Практически во все разделы Типовых правил внесены дополнения, полностью проясняющие взаимоотношения администрации и работника. К примеру, при приеме на работу запрещено требовать от трудящихся документы, не предусмотренные законодательством.

Достаточно паспорта и трудовой книжки.

Значительно изменены положения, касающиеся увольнения с работы. В правилах сказано, что рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом письменно администрацию за два месяца. Однако если работник увольняется по уважительным причинам, то этот срок сокращается вдвое. Должен подчеркнуть, что время выполнения работ, на которые рабочий или служащий был переведен в порядке наказания, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

Администрация предоставлено право за систематические нарушения трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии переводить рабочего или служащего на нижеоплачиваемую работу или смещать его на

нижшую должность на срок до трех месяцев.

К этому добавлено право администрации увольнять работника за отсутствие без уважительных причин на рабочем месте более трех часов в течение дня (что теперь приравнено к прогулу), а также за появление на работе в нетрезвом виде.

Рабочим и служащим, совершившим прогулы, очередной отпуск может быть уменьшен на число дней прогула. Однако отпуск не может быть меньше 12 дней.

Значительно ужесточены и требования к администрации. Она обязана создавать трудящимся все необходимые условия для высокопроизводительного труда, заботиться о сокращении объема ручных работ и повышении культуры производства. В Типовых правилах закреплены нормы, обязывающие администрацию строго выполнять весь комплекс мероприятий по охране

обязанности по улучшению социально-бытовых условий работников. В частности, введены новые положения о том, что администрация обязана осуществлять в строительстве, ремонт и содержание в надлежащем порядке жилых домов, общежитий, детских дошкольных учреждений, а также предприятий торгово-бытового обслуживания; оказывать помощь в кооперативном и индивидуальном строительстве; вести учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий; распределять квартиры в соответствии с действующим законодательством и обеспечивать широкую гласность при решении этих вопросов.

В новой редакции Типовых правил отражены, таким образом, две основные тенденции — дальнейшая демократизация управления производством и всемерное укрепление дисциплины труда.

(Пресс-бюро «Правды»).

### НОВЫЕ КНИГИ

#### СЛОВО ПУБЛИЦИСТОВ

В книжном магазине № 78 имеются в продаже книги серии «Библиотека русской художественной публицистики». В сборник «О долге» включены выступления К. Федина за 50 лет. Они свидетельствуют о внимании его к важнейшим событиям жизни страны. В книге Л. Леонова «Литература и время» собраны публицистические произведения писателя.

В книгу «Шестидесятники» включены произведения писателей-публицистов 60-х годов XIX века А. Шапова, А. Антоновича, Н. Благосветлого, В. Зайцева, Н. Соколова. Она знакомит с малоизвестными страницами истории русской революционно-демократической печати. Эти книги будут интересны всем, кто интересуется русской публицистикой.

С. ЯРОСЛАВЦЕВА, продавец магазина № 78.

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА  
3 января 1985 г., № 8



# «КОСМОС» В ЯНВАРЕ

**СМОТР ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЧЕСТЬ 40-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**

## Свет вечного огня

«Свет вечного огня» — так называлась программа группы электрогазосварщиков (мастер производственного обучения В. М. Ермаков) из седьмого профтехучилища, удачно выступившей на кустовом заключительном смотре художественной самодеятельности профтехучилищ во Дворце культуры и техники Новотрубного завода. Сценарий отличался цельностью, хорошо продумано оформление. Символичным и волнующим было окончание композиции, когда ребята дали клятву отстоять мир. Из концертных номеров всем понравились сатирические солдатские частушки. Юноши из СГПУ № 7 были награждены дипломом первой степени. В их успехе немалая доля И. Е. Зомаревой, мамы одного из артистов.

Вслед за электрогазосварщиками на сцену с литературно-музыкально-пластической композицией «Землю спасти» вышли девушки из группы мастеров производственного обучения Е. С. Лядовой, Г. Л. Соловьевой также из седьмого профтехучилища. Программа, к сожалению, им не удалась. Постановка выглядела тяжелой и нарочито затянутой. Лучше выступили девушки в концертных номерах. Особенно уда-

лись украинский танец и татарская народная песня. Их выступление жюри отметило дипломом третьей степени.

Завершили смотр представители профтехучилища № 6. Первыми программу показали электрики (мастер производственного обучения Г. А. Михайлова). В ней прозвучали стихи и песни известных советских авторов. Аплодисментами наградили любители самодеятельного искусства Е. Егорова и О. Гильманова за песню «Красные маки», велофигуристов и гимнастов на кольцах.

Страстным призывом: «Солнечному миру — да, да, да! Ядерному взрыву — нет, нет, нет!» закончили композицию машинисты кранов (мастер производственного обучения Л. И. Альшевская). Неплохо выступили Л. Шемелина, А. Альшевская, вокальная и танцевальная группы. Самодеятельные артисты училища удостоены диплома второй степени. Большую помощь в их подготовке к смотру оказал руководитель народного ансамбля песни и танца «Уральская рябинушка» Дворца культуры и техники Новотрубного завода Э. Г. Захаров.

**М. ХУСАИНОВ,**  
член жюри.

В январскую афишу «Космоса» включено несколько кинопремьер. Внимание зрителей хочу обратить на новую режиссерскую работу известного советского поэта Евгения Евтушенко «Детский сад», созданную на киностудии «Мосфильм». Это автобиографический фильм-воспоминание, в котором рассказывается о событиях военного времени.

Киолента «Если можешь, прости...» поставлена на киностудии им. А. Довженко режиссером А. Итыгиловым по сценарию В. Мерешко. В ней органично соединены драма и юмор, бытовая приземленность и поэзия, сочувствие к героям.

С интересом посмотрят зрители кинофильм «Репор-

таж из бездны» производства студии «Узбекфильм». Чемпион мира по подводному плаванию возвращается с соревнований на Родину, в маленькую азиатскую страну. В самолете из сообщения по радио узнает, что в его стране произошел военный переворот. Так начинается этот фильм, посвященный острым современным проблемам.

Старшеклассникам и их родителям адресована чехословацкая лента «Прежвременное лето», затрагивающая проблему нравственной ответственности за свои поступки. Десятиклассница Яна полюбила спорт-

смена Мартина, и вся их жизнь превратилась в голубокружательный калейдоскоп ожиданий и встреч. Им казалось, что время соткано только из этих счастливых мгновений, но волшебная сказка оказалась короткой...

Время действия цветной киноленты из «Союзфильмофонда» «Женя, Женечка и «катюша» — последние месяцы войны. В фильме преобладают интонации юмора. Авторы, создавшие его, интересуют человеческие отношения, формирование характеров героев и, конечно, любовь. Снимались в нем известные актеры Олег Даль,

Марк Бернес, Михаил Кошленов.

В зимние каникулы по традиции пройдет кинофестиваль «Сказка». В его программу включены киноленты «Принц и нищий», «Три золотых волоска», «Волшебная лампа Аладдина», «Город мастеров», «Летающая мельница». Юным зрителям адресована и новая фантастическая кинокомедия «Граждане вселенной» киностудии «Мосфильм». Повторим демонстрацию фильмов «Счастливая Женька!», «Король джунглей», «Чингачгук — Большой Змей», «След Сокола».

**Н. МЕНЬШИКОВ.**



Вот такой зеленый зимний сад развела в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой Евгения Николаевна Луговая. И дышится легко, и настроение улучшается среди обилия цветов, которые заботливо обихаживает она.

Фото А. Зиядинова.

## ШАХМАТЫ ЧЕМПИОН ГОДА

На динасовом заводе стало традицией в уходящем году проводить открытое первенство завода по шахматам.

В борьбу за звание сильнейшего к динасовцам подключились любители шахмат заводов сантехизделий и комплектных металлоконструкций. В предварительном отборочном соревновании группу сильнейших возглавил динасовец Б. К. Юдин, но в финале лучше всех сыграл представитель завода комплектных металлоконструкций Б. С. Галиц-

ких, который и завоевал звание чемпиона.

По решению городской федерации шахмат на Динасе с 19 января пройдет городской квалификационный турнир второразрядников. Игры — по субботам и воскресеньям с 12 часов во Дворце культуры огнеупорщиков.

**С. МАКАРОВ,**  
главный судья соревнований, руководитель шахматного клуба Дворца культуры огнеупорщиков.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## ИДУТ КАНИКУЛЫ

# ЕСТЬ И ШУТКА, И НАМЕК...

У внучки Деда Мороза Снегурочки случилось несчастье: она разбила часы. Это не просто часы, а еще и волшебный компас, который должен указать Деду Морозу правильный путь на новогоднюю елку. Растроенной, всю в слезах ее и застали друзья Коля и Митя, которые отправились в лес за елкой. А за приятелями увязалась их одноклассница Тася, которую за вредность характера, завистливость и строптивый нрав прозвали «завидующей глазами».

До встречи с Дедом Морозом Снегурочку и ее новых друзей-школьников ждет немало интересных и веселых приключений. Придется вместе преодолевать коварные интриги и хитросплетения Смотрительницы болота, как она себя называет, или просто Бабы Яги на пенсия. Вот что Татьяна Семенова, технический секретарь профтехучилища № 6, исполнительница этой роли в новогоднем спектакле Дворца культу-

ры «Строитель», рассказала о своей коварной героине:

— Она считает себя несчастной, всеми забытой и заброшенной. Ребята теперь к ней в лес заглядывают редко, а все больше сидят за учебниками и думают о космосе, мечтают о галактиках. Вот она и осталась одна-одинешенька. Поэтому в ней столько злости к людям, особенно к детям. Немало козней строит на пути наших героев и ры-

жая модница Лиса Патрикеевна, которая больше всего на свете боится расстаться со своим хвостом, в котором заключена вся сила ее хитрости. Рыжую модницу в спектакле играют шестиклассница школы № 5 Наталья Абдулманова и Ольга Поморцева, ученица 7-го класса школы № 1.

В спектакле «Зимняя сказка» заняты ребята из младшей группы театральной студии «Вариант» Дворца культуры «Строитель»: восьмиклассники первой школы Константин Кольцов, Дмитрий Никифоров, ученица шестого класса школы № 6 Светлана Позднякова. Для Светы это не первый новогодний спектакль. Когда занималась в драмкружке Дома пионеров, играла Падчериду в сказке С. Я. Маршака «Двенадцать месяцев».

Много было приключений грустных и смешных в новогоднем лесу, в которых юные герои показали себя добрыми, отзывчивыми, хорошими товарищами, способными на выдумку, юмор. В роли Деда Мороза мы увидели режиссера театральной студии «Вариант» Сергея Николаевича Губаря. А помог рассказать ребятам эту новогоднюю историю, в которой есть и шутка, и намек, и добрым молодцам урок, драматург Александр Антокольский.

**О. СТАРОСТИНА.**

## ПО ТУРИСТИЧЕСКИМ ПУТЕВКАМ

ОКОЛО пятисот детей новотрубников отдохнут в дни зимних каникул по льготным путевкам в городских пионерских лагерях, организованных при дворовых клубах, спортивном клубе «Уральский трубник», Дворце культуры и техники Новотрубного завода.

Десяткиклассники Ольга Белова, Сергей Емельянов, Татьяна Белоглазова, Светлана Бычкова, Людмила Селезнева и десятиклассни-

ки Ирина Петухова, Надежда Румянцева и Лариса Канова из школы № 4 отправятся в туристическую поездку по городам Прибалтики. Стоимость льготной путевки — 59 рублей. Уезжают в Тбилиси старшие классники школы № 1.

В дни зимних каникул gostеприимно распахнет свои двери база отдыха «Сосновый бор». Сто новотрубников вместе с детьми придут сюда отдохнуть, пока-

таться на лыжах. Среди них резчики цеха № 10 Н. М. Белова с дочерью, контролер ОТК цеха № 7 Л. И. Русанова и машинист крана цеха № 28 А. М. Хмельева также с дочерью, земледель цеха № 17 Т. Г. Варенцова берет с собой двух сыновей.

**Н. БЕЛОРУССОВ,**  
заместитель председателя профкома Новотрубного завода.

## ЕЛКА НА... ВОДЕ

«ЕЛКА на воде» — это новогоднее представление состоится в дни школьных каникул в бассейне Дома пионеров.

Здесь же открывается выставка детского декоративно-прикладного и технического творчества, в которой примут участие школьники младших и старших

классов. Будет организована читательская конференция по повести Анатолия Алексина «Сигнальщики и горняки».

Команда турклуба «Абрис» Дома пионеров в каникулы поедет на республиканский туристический слет, который состоится в горах де Кушве. Члены кружка

краеведения отправятся в экспедицию в Новоуткинск для пополнения экспонатов музея краеведения. Состоится открытое занятие кружка хореографии. А драмкружковцы поставили спектакль по сказке С. Маршака «Двенадцать месяцев».

**П. ПРАХИН,**  
директор Дома пионеров.

## Замок из снега

ИГРАМИ-забавами, веселыми конкурсами, аттракционами, спортивными состязаниями, театрализованными представлениями будет насыщен каждый день зимних каникул у ребят школы № 12. Интересную программу разработали для них работники детского отдела клуба имени Ленина. Будет проведен конкурс на лучший снежный замок. Немало болельщиков и участников соберут игра-соревнование «Взятие снежной крепости», веселые состязания «Быстрые коньки».

В школе № 12 прошел бал старшеклассников, где каждый класс подготовил несколько номеров художественной самодеятельности.

**О. ЗЫРЯНОВА,**  
зав. детским отделом клуба имени Ленина.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня «УМЕЮЩИЙ МОЛЧАТЬ» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18 час. В 21 час премьера «НУЖНА СОЛИСТКА». Завтра «НУЖНА СОЛИСТКА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». Сегодня «ТРИ ЗОЛОТЫХ ВОЛОСКА». Сеансы: 11, 13, 15 час. «ПРИНЦ И НИЩИЙ». Сеансы 9, 17, 19, 21 час. Завтра «ВОЛШЕБНАЯ ЛАМПА АЛАДИНА». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час.

Дворец культуры «Строитель». «МЕНЯЮ СОБАКУ НА ПАРОВОЗ», начало в 16 часов. «ГАРАЖ». Сеансы: 18, 20 час.

**КИНОТЕАТР «КОСМОС»**  
4—6 января новый цветной двухсерийный фильм киностудии «Мосфильм» «Детский сад». Картину снял по своему автобиографическому сценарию поэт Евгений Евтушенко. Сеансы в 17 и 20 часов. Дети до 16 лет не допускаются. Приглашаем в кинотеатр!

**КИНОТЕАТР «ВОСХОД»**  
4—7 января смотрите новый цветной широкоэкранный музыкальный фильм Рижской киностудии «Нужна солистка».

Эта музыкальная комедия адресована молодым, тем кто любит современные эстрадные ритмы. Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час. 7 января в 21 час премьера фильма «Двойной обгон».

Администрация автобазы № 8 приглашает бывших работников, награжденных в годы войны за трудовые заслуги орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие», «За трудовую доблесть», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», а также «За оборону Ленинграда», «За оборону Москвы», «За оборону Одессы», «За оборону Севастополя», «За оборону Сталинграда», «За оборону Киева», «За оборону Кавказа», «За оборону Советского Заполярья», бывших партизан и участников подполья в отдел кадров автобазы № 8 для учета. При себе иметь документы, подтверждающие награды или участие в партизанском движении и подполье.

Коллектив детской поликлиники № 2 филиала Новотрубного завода выражает соболезнование Мишиной Галине Васильевне по поводу смерти отца

**ТРУФАНОВА**  
Василия Никандровича.

КУПЛЮ гараж. Звонить по тел. 2-25-85.