

# ПРИВЕТ УЧАСТНИКАМ 29-й ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 242 (12284)

Суббота, 17 декабря 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ЧЕСТЬ И ДОЛГ ДЕЛЕГАТОВ

Сегодня с 10 часов утра во Дворце культуры и техники Новотрубного завода открывается 29-я городская отчетно-выборная партийная конференция. Около 700 делегатов участвуют в ее работе. Этой высокой чести коммунисты первичных партийных организаций удостоили самых авторитетных своих представителей. Им предстоит всесторонне обсудить отчет горкома КПСС о проделанной работе по выполнению решений XXVI съезда КПСС, заданной одиннадцатой пятилетки за ее первые три года.

Прирост объема производства и реализации промышленной продукции за это время труженики нашего индустриального города обеспечили на 5,7 процента, производительность труда подняли на 5,1 процента. Основные производственные фонды увеличились на 10,2 процента. Все это вместе взятое позволило среднесуточный выпуск промышленной продукции увеличить более чем в два раза по сравнению со среднесуточным объемом производства на начало десятой пятилетки.

Достигнуты успехи в капитальном строительстве. За минувшие три года пятилетки в городе освоено 150 миллионов рублей. В эксплуатацию строители сдали целый ряд производственных мощностей, в том числе завод комплектных металлических конструкций. Первоуральцы получили более 160 тысяч квадратных метров жилой площади, восемь детских дошкольных учреждений, школу на 1176 мест в четвертом микрорайоне, стоматологическую поликлинику, гостиницу, ряд магазинов и столовых, путепровод в поселке Талица.

Улучшились дела в совхозах города, где построены животноводческие помещения на 1528 мест, клубкартофельная и лилия на 3 тысячи тонн, силосные и сенажные сооружения на 1600 тонн, автопарк на 125 машин. Для сельских тружеников сдано в эксплуатацию 12,5 тысячи квадратных метров благоустроенной жилой площади. Работники совхозов, птицефабрики стали

больше поставлять горожанам молока, мяса, яиц, картофеля, овощей.

Промышленные предприятия, выполняя Продовольственную программу, начали создавать подсобные хозяйства. Пример показывают руководители треста Уралтяжтрубстрой, которые смело решают поставленные задачи. В результате в нынешнем году каждому строителю будет продано с подсобного хозяйства по 12 килограммов мяса.

Минувшие три года одиннадцатой пятилетки стали памятной страницей в истории городской партийной организации, в летописи трудовых свершений первоуральцев. За успешное выполнение планов экономического и социального развития в 1981 и 1982 годах Совет Министров РСФСР и ВЦСПС два раза присуждали городу переходящее Красное знамя с вручением почетных грамот, а в декабре прошлого года Первоуральск и своему 250-летию награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Достижения налицо, но они не должны заслонять недостатки и упущения в работе, нерешенные проблемы, всю сложность задач по дальнейшему выполнению решений XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 года), июньского (1983 года) Пленумов ЦК КПСС, планов последних двух лет одиннадцатой пятилетки. В городе немало отстающих предприятий и учреждений, не выполняющих годовых планов. 12 заводов и фабрик не справляются с заданиями пятилетки по реализации продукции. В том числе Новотрубный завод, Новоутинский завод «Искра», Коуровский лесхоз, швейная фабрика, завод комплектных металлических конструкций. В трудовых коллективах еще низка трудовая и исполнительская дисциплина, много пьяниц, допускаются простои оборудования, брак, бесхозяйственность в использовании металла, сырья, материалов, энергетических и трудовых ресурсов.

Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители не проявляют предпринимчивости в борьбе с этими недостатками, слабо используют инициативу передовых рабочих, возможности трудо-

вых коллективов в развитии действенного социалистического соревнования, робко внедряют коллективные формы организации и оплаты труда, медленно улучшают условия работы и механизмируют непродуманные ручные операции.

Многие эти факты, как показали отчеты и выборы в первичных партийных организациях, стали возможны из-за низкого уровня критики и самокритики, слабой взыскательности коммунистов. Строго, по-деловому, в свете высоких требований ноябрьского (1982 года) и июньского (1983 года) Пленумов ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова призваны делегаты городской партийной конференции обсудить деятельность горкома КПСС, первичных партийных организаций, определить конкретные задачи по усилению организаторской, политико-массовой и воспитательной работы, улучшить стиль и методов руководства хозяйственным и культурным строительством, по повышению авангардной роли коммунистов на производстве и в общественной деятельности.

Первоуральцы, как и все советские люди, горячо и единодушно одобрили и поддержали Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова по поводу наглого курса администрации США на развязывание мировой термоядерной войны и ответных мер Советского правительства на размещение в Западной Европе американских ракет первого удара. На всех предприятиях и в учреждениях прошли массовые митинги и собрания, на которых рабочие и служащие решили отчислять в Фонд мира часть своей заработной платы и личные денежные сбережения, умножать усилия в труде, тем самым укреплять экономику и обороноспособность страны. Все это свидетельствует о нерушимом единстве партии и народа, верности первоуральцев делу коммунизма, что является порукой в успешном осуществлении задач, стоящих перед новым составом горкома КПСС, который будет избран сегодня на XXIX городской отчетно-выборной партийной конференции.



Партийная организация первого цеха одна из ведущих на Новотрубном заводе. Авторитет ее умножают и эти коммунисты. Василий Дмитриевич Ялунин, вальцовщик стана «220», избран секретарем партбюро смены «В». Он вместе с другими членами партбюро особое внимание уделяет повышению активности коммунистов. У всех есть поручения. Решено регулярно заслушивать отчеты членов КПСС о выполнении уставных требований. «Неравнодушный человек», — говорят о Ялуние товарищи. Никогда не пойдет на компромисс со своей совестью, если видит недостатки, то называет их открыто. Сегодня Василий Дмитриевич участвует в работе городской отчетно-

выборной партийной конференции. Леонид Петрович Куканов — партгрупорг на участке отделки нержавеющей и котельных труб. Партгруппа небольшая, но решает важные вопросы, прежде всего по укреплению трудовой дисциплины, распространению бригадной формы организации и оплаты труда.

Василий Борисович Кондраков — молодой мастер на этом участке. Недавно принял его кандидатом в члены КПСС. Он активно участвует в общественных делах, утвержден пропагандистом комсомольского кружка.

На снимке (справа налево): В. Д. Ялунин, Л. П. Куканов, В. Б. Кондраков. Фото А. Кадочникова.

## ПОБЕДИТЕЛИ ВАХТЫ

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ коммунистов цеха окраски продукции на заводе комплектных металлоконструкций была объявлена вахта: тридцать ударных дней в честь городской отчетно-выборной партийной конференции. Инициатива нашла широкую поддержку. Итоги социалистического соревнования подводились каждый день. Несколько раз признавалась лучшей бригада коммуниста И. И. Казанцева из второго цеха, который сегодня участвует

в работе конференции. Вчера «Молния» сообщила результаты ударной вахты. Победителем ее стал коллектив второго цеха. Начальник цеха А. Ф. Оботин, секретарь парторганизации А. К. Дроткевич, председатель профсоюзного комитета П. В. Борисов сумели мобилизовать людей на высокопроизводительный труд. Большую работу провели агитаторы. Стенная печать рассказыва-

ла о ходе соревнования. Нелегко пока даются победы, но тем они дороже. Полумесячное задание по производству товарной продукции коллектив второго цеха уже выполнил на 116 процентов. Победителям вахты вручены памятный вымпел и премия.

В. БАСКОВ, секретарь партбюро завода комплектных металлоконструкций.

### ВО ГЛАВЕ С БРИГАДИРОМ

ЭКОНОМИЯ топлива, хорошо организованная работа по методу подряда, крепкая трудовая дисциплина — вот слагаемые успеха бригады водителей Ю. В. Красноперева из автобазы № 8. К открытию городской партийной конференции коллектив, один из лучших на предприятии, подошел с отличными результатами, выполнив досрочно годовой план.

Тон в работе задают А. С. Долженков, Н. Е. Накоряков, В. В. Волегов. На трудовом календаре самого бригадира уже апрель 1985 года. Коммунист Ю. В. Красноперева, постоянно перевыполняя план на 80—90 процентов, подает пример коммунистического отношения к труду. Он по праву представляет партийную организацию автобазы на городской отчетно-выборной конференции.

Н. СЕМЕНЕНКО, рабкор.

### КУРС НА НОВОЕ

РАНЬШЕ обычно справился нынче с годовым планом коллектив моторного участка Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. В честь городской отчетно-выборной партийной конференции он отремонтировал дополнительно десять двигателей. Возглавляет коллектив мастер О. П. Поляков. Только что рабочие перешли на бригадную форму организации и стимулирования труда, готовятся ввести коэффициент трудового участия.

Пример ударной работы показывают шлифовщик Е. Ф. Скорынин, слесари В. И. Мехнутин, Ю. В. Скорынин.

Л. ПОПОВА, рабкор.

### КОЛЛЕКТИВ БЕРЕЖЛИВЫХ

ЕЖЕДНЕВНО кондитерский цех хлебокомбината управляет в магазины города сотни килограммов тортов, пирожных, кексов, рулетов, пряников. Старший мастер коммунист Александра Семеновна Волынкина умело организует труд коллектива. Ноябрьское задание цех выполнил на 100,2 процента. Экономия муки, других компонентов получается за счет бережного расходования. А. С. Волынкина — председатель группы народного контроля. Благодаря работе дозорных повышается качество хлебобулочных и кондитерских изделий.

Н. ДЯДЮШКИНА, илановик хлебокомбината.

### ПО ПРИМЕРУ КОММУНИСТА

ПО ПРАВУ считается одной из лучших в двенадцатом цехе филиала Новотрубного завода бригада С. П. Портнова с участка ХВТ. Этот коллектив, возглавляемый коммунистом, носит высокое звание имени И. А. Дедков и Ф. П. Белан, чаще других признавались лучшими по профессии.

Восемь из них — комсомольцы, есть два коммуниста. В работе городской отчетно-выборной партийной конференции участвует наш делегат контролер ткани О. М. Шулина.

В. ШАМАНОВСКАЯ, рабкор.

### НАША ПОСЛАННИЦА

С ХОРОШИМИ производственными показателями закончил год коллектив подготовительного участка швейной фабрики, который возглавляет старший мастер коммунист В. А. Завьялова. За ноябрь план выполнен на 101,7 процента, производительность труда выросла на 10 процентов.

На участке 25 человек, на участке 25 человек, восемь из них — комсомольцы, есть два коммуниста. В работе городской отчетно-выборной партийной конференции участвует наш делегат контролер ткани О. М. Шулина.

Т. ПАНЧЕНКО, секретарь партбюро швейной фабрики.



**Ядро коллектива**

На предприятиях, в строительных организациях города создано 270 партийных групп.

Недавно мы создали третью автоколону и в ней — партийную группу. Партигруппоргом коммунисты избрали бригадира водителей пятого маршрута Владимира Агафевича Павлова. Отлично работает комсомольско-молодежный коллектив. Ему присвоено звание образцового. За высокие трудовые показатели, культуру обслуживания пассажиров коллектив награжден вымпелом ЦК ВЛКСМ. Коммунисты заботятся о росте партийной группы. Недавно принят кандидатом в члены КПСС комсомолец водитель С. В. Терехов.

**А. БЕХТЕМИРОВ,**  
секретарь партбюро  
пассажирского авто-  
предприятия.

**Одна из первых**

268 партийных организаторов на предприятиях ведут массово-политическую, воспитательную работу в бригадах.

Три года назад утвердили Татьяну Денисовну Ваголину парторганизатором в бригаде формовщиков первого цеха завода ЖБИИК. Она очень серьезно отнеслась к партийному поручению. Ежедневно проводит беседы, всегда в курсе выполнения плана и социалистических обязательств в бригадах. Ноябрьское задание формовщики выполнили на 101,5 процента, работают по одному наряду с применением КТУ. Кстати сказать, именно благодаря парторганизатору Т. Д. Ваголиной бригада одной из первых на заводе применила у себя коэффициент трудового участия.

**С. ЯЧМЕНЕВ,**  
секретарь партбюро  
завода ЖБИИК.

**Поручение —  
пропагандист**

Более тысячи пропагандистов руководят занятиями в системах партийного, комсомольского просвещения и экономического образования.

Нынче молодого коммуниста Т. П. Полушину впервые утвердили пропагандистом школы основ экономических знаний. Работает она экономистом отдела организации труда, учится в институте народного хозяйства. В ее школе занимаются заведующие ателье и мастерами. Занятия проводятся регулярно, слушатели активно участвуют в беседах.

**Л. ПОЛУБОЯРЦЕВА,**  
секретарь партбюро  
объединения Перво-  
уральских выт.

**Слово агитатора**

На предприятиях, в учреждениях, организациях 3710 агитаторов и 482 политинформатора заняты агитационно-массовой работой.

Старшим агитатором в цехе ремонта утвержден молодой коммунист Александр Павлович Мурахин. Он не только регулярно проводит беседы в коллективе, но и руководит пятью агитаторами, работающими в бригадах. Составлен график бесед, тематика с учетом пожеланий трудящихся. Агитаторы призвали коллектив успешно завершить годовую план.

**Г. КОПЫТОВ,**  
секретарь партбюро  
БЭЗСкиДа.

**Слово делегатам  
конференции**

На заводе осуществляется более десяти целевых программ по разным направлениям развития производства, в том числе по повышению производительности труда. Есть все основания полагать, что задачи по этому важному показателю будут выполнены, потому что по итогам одиннадцати месяцев текущего года производительность возросла на 5,2 процента.

Партийный комитет, коммунисты завода держат под постоянным контролем выполнение целевых комплексных программ. В частности, неоднократно обсуждались и пути повышения производительности труда. Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о мерах по дальнейшему развитию бригадных форм организации и стимулирования тру-

**ПАРТКОМ ПОДДЕРЖИВАЕТ  
СТРОИТЕЛЬСТВО: ЗАДЕЛЫ, РИТМ**

Для коллектива треста Уралтяжтрубстрой 29-я городская отчетно-выборная партийная конференция — важное событие. В честь его 16 декабря сданы в эксплуатацию жилой дом и детский сад в Талице. Рабочая комиссия приняла туннельную печь № 4 на динасовом заводе. До конца года вступят в строй ИАСУ Новотрубного завода, газоочистные сооружения производственного объединения «Хромпик».

С уверенностью могу сказать: несмотря на трудности, которые выпали нынче на долю строителей, до конца года мы сдадим в строй все запланированное жилье и объекты соцкультбыта. То есть справимся с годовой программой полностью, обеспечив прирост объемов строительства к прошлогоднему уровню на восемь процентов. В этом большая заслуга коммунистов треста, таких как бригадиры Е. Г. Паначев из первого управления, Ф. М. Жилаев из четвертого управления. Похвалы заслуживают и руководители этих управлений В. А. Бехтерев и Н. И. Лаптев, — умелые организаторы, чуткие воспитатели в своих коллективах.

На финише сердцевинного года нельзя обойти молчанием и наши проблемы. Одна из основных, конечно, отставание от плана по производительности труда. Партийная, профсоюзная организации, руководство треста сейчас предпринимают все меры, чтобы к концу декабря выйти на запланированный рубеж. Оказываем помощь заводу железобетонных изделий и конструкций, который в течение года не раз подводил строителей, поставляя некомплектные, недоброкачественные изделия. Кстати, качество их намного улучшилось в последнее время. А в перспективе изделия

да в промышленности изучены во всех коллективах.

Сегодня по единому наряду трудится на заводе 757 бригад. Они объединили одиннадцать с половиной тысяч рабочих — более половины всего промышленного персонала предприятия. В этих бригадах производительность труда повысилась в прошлом году по сравнению с 1980 годом на 15,5 процента. В то же время текучесть кадров в них сократилась на 6,8 процента, а прогулов стало меньше на 19,5 процента.

Цифры говорят сами за себя. Более того, в результате совмещения профессий многими рабочими, расширения зон обслуживания, взаимозаменяемости высвобождено 86 человек. При дефиците рабочей силы это очень важно. Таким образом, бригадная форма

будет постоянно совершенствоваться. Этому способствует установка для производства кислотостойкого бетона, которую мы там возводим, а также ряд других мероприятий, осуществляемых на заводе.

Особо остановлюсь на проблемах, решение которых от нас не зависит. Когда создавали отдел капитального строительства при горисполкоме, много говорили о том, что будут созданы условия для непрерывного строительства. Но никакой орловской неприятели в Первоуральске не получилось. Наш единственный заказчик обнаруживает полное бессилие. Судите сами: середина декабря, а мы не получили от него документации ни на рубль строительно-монтажных работ в самом перспективном восьмом микрорайоне. Спрашивается, о каких делах на 1984 год может идти речь? Раньше мы имели дело с солидным заказчиком — Новотрубным заводом. Руководители вовремя обеспечивали документацию, финансировали жилье и объекты соцкультбыта и требовали конкретно от нас, строителей, ввода запланированного в срок. А сейчас создается впечатление, что предприятия перечислят деньги и ждут от ОКСа жилье. Если раньше предприятия по доброй воле помогали нам и по электрической части, и по наладке, да и в помощь нам выделяли до семисот человек; то нынче, например, даже после вмешательства горкома КПСС работало на строительных объектах всего 192 человека с промышленных предприятий при разрядке 750. Прямо скажу, нестабильность планов по годам со стороны заказчика, несвоевременное оформление документации, задержки с финансированием оборачиваются не только против строителей,

организации и стимулирования труда стала одним из очень эффективных рычагов повышения производительности.

Время выдвигает свои требования. Техническая оснащенность производства достаточно высокая, и очень многих рабочих не устраивает одна профессия. Потому в первом и седьмом цехах родился замечательный почин «Каждому труженику — не менее трех профессий». Партком придает большое значение этому начинанию. Сейчас в цехах начинается анализ, какие профессии дефицитны, что можно предложить рабочим для освоения. Будут разработаны методика обучения, программы занятий. Хочу подчеркнуть, что это будет не кратковременная кампания, а целенаправленная, постоянно

действующая система организации производственной учебы трудящихся, она станет составной частью целевой комплексной программы повышения производительности труда.

Почин уже обрел последователей. В пятом цехе, к примеру, рабочие сами прикинули, кому какой профессией овладеть сподручнее и важнее. Проявляется забота самих трудящихся о том, чтобы свести до минимума простои, наполнить каждую минуту рабочей смены производительным трудом. Бригадная форма развивает у них экономическое мышление, чему партийный комитет, все коммунисты завода тоже придают большое значение.

**Г. ДМИТРИЕВ,**  
секретарь парткома  
Новотрубного завода.

но и против самих коллективов предприятий. Как уже случилось в нынешнем году, жилье сдавалось крайне неритмично. В 1984 году мы вновь обречены на штурмовщину в строительстве жилья.

Нас, строителей, часто упрекают за медленные темпы возведения подсобных хозяйств предприятий. Особенно новотрубники. Но у меня сложилось впечатление, что они плохо знают постановление партии и правительства о создании подсобных хозяйств. Ведь там прямо сказано, что предприятия должны найти возможности для возведения их собственными силами. Да, у нас в городе есть мощный трест Уралтяжтрубстрой, но он не всемогущ. И почему мы должны подсобному хозяйству Новотрубного завода отдавать первостепенную роль в ущерб строительству жилья, промышленным

объектов, строек Нечерноземья? Есть возможности — поможем. Нет — не обесудите. Могут возразить: подсобное включено в план. Верно, но по какой статье? По промышленному строительству. Действительно, комплекс у новотрубников большой — на три тысячи голов. Но строят они его уже не один год. Мы же знаем немало примеров в городе, когда предприятие берет за дело, рабочие его уже получают мясо. Наш комплекс чуть меньше: содержим две тысячи свиней, но рабочие постоянно получают мясо.

Завершая сердцевинный год пятилетки, мы намечаем меры повышения эффективности и улучшения качества строительства. Это не только наше дело, но и тех, для кого мы строим.

**В. СТАСЮК,**  
управляющий трестом  
Уралтяжтрубстрой.

**ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ  
ОКУПИТСЯ СТОРИЦЕЙ**

«Честь — по труду». В этой фразе заложен принцип морального и материального поощрения, а в конечном итоге — внимания к человеку, заслуживающему похвалы. На каждом предприятии есть свои традиции чествования передовиков. У нас на динасовом заводе, например, с особой теплотой относятся к людям, которые создают трудовую славу дважды орденоносного предприятия. Как приятно было рабочим смены С. Ш. Султанова, первым на заводе выполнявшим годовую план, прийти во Дворец культуры на годовую елку, огни которой зажглись в их честь восьмого декабря. Директор завода В. М. Васильцов, секретарь парткома Е. В. Рожков, председатель профкома А. П. Захаров вручили каждому рабочему подарок и благодарственное письмо. У знамени завода сфотографировали труженников смены мастера Н. А. Цепелевой, которая вышла победительницей социалистического соревнования в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду.

Ежегодно в День металлурга директор предприятия повязывает алые ленты почета передовым рабочим, победителям ударной предпраздничной вахты. Нынче этой чести удостоены восемь человек. Среди них прессовщик первого цеха М. Г. Абризунова, слесарь механического цеха В. И. Тимохин.

У нас на заводе стараются

подметить все хорошее в человеке, обнародовать его трудовой рекорд. Например, на днях коллектив второго цеха трудились смелее, чтобы заработанные средства перечислить в Фонд мира. Прессовщик В. М. Волошин выполнил норму на 157 процентов. Об этом тотчас же сообщили в «Молнии». А когда Г. А. Астафееву и Н. И. Саксина из второго цеха наградили орденом Трудовой Славы третьей степени за выполнение важного заказа для Алтайского коксохимического завода, об этом тоже узнала весь завод.

В связи с этим хочется, чтобы и в городском масштабе передовикам производства, трудовым династиям оказывалось больше внимания. Может быть, стоит проводить слеты передовиков производства. Трудовые турниры организуются только для молодежи. А ведь и мы, люди средних лет, с удовольствием бы приняли участие в трудовом турнире, нам есть чем блеснуть перед молодежью. А взять бригадную форму организации и стимулирования труда. Бригады переживают трудную пору становления. Хорошо бы собрать лучших бригадиров, чтобы они могли обменяться мнениями, опытом организации труда по-новому. Словом, рабочему человеку надо уделять постоянное внимание, оно окупится сторицей.

**В. ПОЛОВНИКОВ,**  
прессовщик  
коковского участка  
цеха № 2.

Токарей в первом цехе Новоуткинского завода «Искра» немало, в том числе и квалифицированных. Но Виктор Сергеевич Анисимов выделяется особой точностью выполнения заданий, высоким качеством продукции. Недаром он работает с личным клеймом. Не простое дело выточить скажид, валы, стаканы, червячные колеса. Это и трудоемко, и требует строгого соответствия с чертежом. С точностью до микронов должна быть изготовлена продукция, и к Виктору Сергеевичу претензий нет.

С ним работать надежно. В этом не раз убеждался сам, будучи заместителем начальника цеха, и такие же отзывы слышу сегодня.

В последние годы непре-

**РАССКАЗЫ  
О ДЕЛЕГАТАХ  
ЗРЕЛОСТЬ  
РАБОЧЕГО**

стижной стала профессия токаря. Молодежь порой ссылается на однообразие, мол, мало в ней творческого содержания. Но пример Виктора Сергеевича убеждает в обратном.

Десять лет назад он вступил в партию. Эти годы стали порой становления его как политического бойца. По натуре В. С. Анисимов застенчив. Но возьмется за что — доведет до конца, добьется результата. Второй год коммунисты завода избирают его членом партбюро. Виктор Сергеевич отвечает за подготовку к вступлению в партию, работу с молодыми коммунистами. Нынче мы приняли семь кандидатов в члены КПСС. Это проверенные люди. В. Н. Кравченко, В. П. Устюгов и другие — передовики производства, активные общественники. Как-то наблюдал за разговором В. С. Анисимова с Рашидом Якуповым. Он интересовался у молодого рабочего, чем тот занимается в свободное время. Незаметно разговор перешел на другие дела заводской комсомолки. Виктор Сергеевич посоветовал Рашиду самому чаще участвовать в спортивных состязаниях, тогда, глядишь, и другие потянутся. В другой раз увидел, как они в перерыв склонились над газетой, вместе читая международную информацию в «Правде». Все чаще и чаще стал замечать их рядом. Через некоторое время оба приходят в партбюро: Р. Якупов решил стать коммунистом.

Виктор Сергеевич так же настойчив и в других делах. На партийных собраниях он выступает чаще других коммунистов цеха, причем по-деловому, конструктивно. Его заботят вопросы организации труда, ритмичной работы коллектива, дисциплины. Прежде чем взять слово на собрании, посоветуется с товарищами, побывает у начальника цеха, если надо — у руководства завода, зайдет в партбюро. Если критикует, то обязательно выскажет предложение, как устранить недостатки.

Редко Виктора Сергеевича можно увидеть с орденом Трудовой Славы третьей степени, пожалуй, только в особо торжественных случаях. Сегодня именно такой день. Среди делегатов городской отчетно-выборной партийной конференции и В. С. Анисимов.

**Э. ВЕЛИКАНОВ,**  
секретарь партбюро  
Новоуткинского завода  
«Искра».

Любовь Федоровну Чуносому, аппаратчику второго цеха, знают не только хромпиковцы. Многие первоуральцы — избиратели обращались к ней с просьбами, и никого народный депутат не оставила без помощи. При ее участии решены вопросы благоустройства и озеленения улицы Советской, освещения.

**Л. Ф. Чуносова** освоила четыре смежные профессии, ее продукция отличается высоким качеством. Любовь Федоровна награждена орденами Трудовой Славы третьей и второй степени.

Фото Н. Булыгина.





## УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ, НАВОДИТЬ ПОРЯДОК

Позавчера во Дворце культуры «Строитель» прошла седьмая сессия городского Совета 18 созыва. Обсужден доклад председателя горисполкома С. П. Лыткина «О работе местных Советов народных депутатов, коллективов предприятий и организаций Первоуральска по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины в свете требований Ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС». С отчетом о работе постоянной комиссии по транспорту и связи выступил ее председатель А. Д. Толченников, с информацией о выполнении мероприятий по критическим замечаниям и предложениям, высказанным депутатами на предыдущих сессиях, — секретарь горисполкома Т. А. Сердюк. Рассмотрены организационные вопросы. Материалы о работе сессии публикуются сегодня.

Вопрос, вынесенный сегодня на обсуждение сессии, сказал С. П. Лыткин, проблемы, связанные с ним в нашем городе, 21 ноября были рассмотрены на заседании президиума Совета Министров РСФСР. Это еще одно свидетельство актуальности укрепления социалистической дисциплины труда — важнейшего условия дальнейшего повышения эффективности народного хозяйства, реализации планов экономического и социального развития.

Этому делу Советы Первоуральска, их исполкомы уделяют постоянное внимание, что нашло свое отражение в организаторской работе: только в нынешнем году на заседаниях исполкомов и сессиях вопросы, связанные с укреплением дисциплины, рассматривались более 30 раз. Это дало некоторые результаты. Так, лимитирование общей численности коллектива промышленных предприятий, строительных и других организаций, вошедшее в практику работы горисполкома, позволило сократить за два года пятилетки потребность в рабочей силе на две тысячи человек. Четче стало выполняться свои функции бюро по трудоустройству: за последние два года 10 месяцев с его помощью трудоустроено около 80 процентов всех принятых на работу за этот период. В ходе выполнения комплексной программы по сокращению ручного труда, на что израсходовано 6,2 миллиона рублей, за два с половиной года пятилетки улучшены условия работы почти 2000 рабочих, а сотни их переведены на другие участки. Положительный фактор — успешная реализация социальных задач. За три года пятилетки в городе будет построено 182 тысячи кв. м жилья, сданы на 885 мест детские дошкольные учреждения, стоматологическая поликлиника, ряд магазинов, предприятий общественного питания, другие объекты.

Проблема укрепления дисциплины многогранна. Успех ее решения базируется на реализации ряда вопросов, в решении которых имеются и положительные моменты, есть и недостатки. На них и нужно обратить самое пристальное внимание.

Так, следует признать: состояние механизации, автоматизации, условия труда еще далеко не отвечают требованию времени. Анализ показывает, что только по этой причине увольняются десять человек из 100. А между тем в городе ручным трудом, в том числе тяжелым, занято 37,7 процента работающих. Тревожная статистика. Но, видимо, она мало волнует руководителей динасового завода, БЭЗСКИДа, авторемонтного завода, хлебокомбината, завода сантехизделий, других коллективов, где этот показатель еще хуже. Или взять трест Уралтяжтрубстрой. Здесь доля ручного труда достигает 70 процентов. А ведь это рождает и текущую статистику, и недисциплинированность.

Медленно улучшаются условия труда, особенно на динасовом заводе, в производственном объединении «Хромпик», на заводе по ремонту горного оборудования, в рудоуправлении, на заводе ЖБИИК. Отсюда последствия. На 14 промышленных предприятиях из 27 в нынешнем году потеря рабочего времени по болезням в сравнении с прошлым годом возросла.

Более настойчиво нужно решать социальные вопросы новотрубникам, хромпиковцам, на заводах комплексных металлоконструкций, ТИМ, УЗТИ. Из-за отсутствия жилья или мест в дошкольных учреждениях здесь ежегодно увольняются от 10 до 25 процентов рабочих.

Важный резерв укрепления дисциплины, повышения эффективности производства, подчеркнул далее С. П. Лыткин, — дальнейшее развитие демократических начал в управлении, развитии коллективных форм организации труда. Есть здесь достижения. Бригадными формами в промышленности города охвачено 74,6 процента, а в строительстве — 86,5 процента рабочих. Растет число коллективов, работающих на один наряд с распределением заработка по КТУ. Успешнее выполняют воспитательные функции как сами коллективы, так и советы бригадиров. Следует шире использовать эту форму, развивать ее и впредь, быстрее отрешаться от формально-бюрократического подхода к ней, что все еще имеет место.

На состоянии трудовой дисциплины влияют и другие факторы, которые у нас нельзя считать благополучными. Из-за слабой организации труда, других причин допускаются значительные внутрисменные простои, особенно на динасовом заводе и Новоуткинском заводе «Искра». По этой причине только за шесть месяцев нынешнего года потеряно 3,9 тысячи человеко-дней. Огромный ущерб производству наносит прогульщики. Ныне к урозному 1982 года прогулы возросли на 28 процентов, особенно на Новоуткинском, динасовом заводах, в производственном объединении «Хромпик», на гормолзаводе и заводе сантехизделий, в Коуровском леспромхозе и химлесхозе, на лыжной фабрике, в некоторых строительных организациях и т. д.

Прогулы в основном совершаются на почве пьянства. Борьба с ним должна вестись более последовательно, наступательно, принципиально. Как в производственных коллективах, так и по месту жительства.

Хотя и сокращаются, но все еще велики потери времени за счет отпусков с разрешения администрации, в первом полугодии они составили 10,2 тысячи человеко-дней. В целях устранения причин таких отпусков, а также создания удобства населению горисполком осуществил ряд мер: продлены часы работы магазинов, столовых, комплексных приемных

пунктов, увеличено число дежурных аптек, изменен режим работы поликлиник и т. д. Но меры эти пока не дают должной отдачи.

Рейды, проводимые на предприятиях, показали, что на Северском камнещебеночном заводе, на заводах трубчатых строительных конструкций и комплексных металлоконструкций, в совхозе «Первоуральский», на заводе ТИМ, в ряде медицинских учреждений часты опоздания, случаи раннего ухода с работы, другие нарушения.

Причина этих и подобных явлений — низкая требовательность администрации, слабая воспитательная работа. Кстати, в последнее время на предприятиях борьбу с прогульщиками решают просто: число увольнений за нарушения трудовой дисциплины возросло в полтора раза. Но это ведь крайняя мера. Вернуть человека на правильный путь — задача не менее важная. Вместе с тем, наказывая нарушителей, мы еще не всегда эффективно используем меры морального и материального поощрения передовиков. А ведь это — тоже действенный метод воспитания.

Нужно больше внимания уделять молодежи, наставничеству, заключил С. П. Лыткин, а также профессиональной ориентации учащихся школ. Борьба за укрепление дисциплины ведется, необходимо продолжать ее широкий фронт, чтобы в этой работе не было слабых звеньев. Высокая организованность, деловитость — вот основа для повышения эффективности всех сфер народного хозяйства. Таково требование партии.

Открывший прения по докладу Г. А. Федотов, председатель профкома Новоутрубного завода, сообщил о некоторых итогах работы предприятия в одиннадцатой пятилетке: государственные задания по объему производства и производительности труда первых ее лет выполнены. Устойчиво трудятся новотрубники и в текущем году. Это во многом обусловлено реализацией ряда мероприятий по более эффективному использованию трудовых ресурсов. На заводе все более широкое распространение получают бригадные формы организации и оплаты труда. Так, 65 процентов бригад, работающих по единому наряду, охватывают сегодня уже 11,5 тысячи человек. На заводе создано 879 советов в бригадах. Их воспитательная роль очевидна: в 605 бригадах нет прогульщиков.

Постоянное внимание уделяется улучшению быта, условий труда, его научной организации. Например, только в 1982 году на механизацию израсходовано 426,6 тысячи рублей, что высвободило с тяжелых физических работ 379 человек. Успешно выполняется и социальная программа. Затем Г. А. Федотов подробно рассказал о мерах по борьбе с текучестью кадров, по

профилактике прогулов, других нарушений.

Л. Ф. Чуносова, аппаратчик второго цеха производственного объединения «Хромпик», поделилась некоторым опытом воспитательной работы в своей смене, подчеркнув при этом важность и результативность индивидуальных форм.

Председатель городского народного суда И. Г. Воробьев отметил, что руководители предприятий и организаций не всегда еще в полной мере принимают к нарушителям трудовой дисциплины меры дисциплинарного и общественного воздействия. Так, проверкой прокуратуры установлено: на динасовом заводе, в рудоуправлении, на хлебокомбинате и на гормолзаводе почти половина прогульщиков получила премии. Кое-кто из нарушителей трудовой дисциплины пользовался и другими льготами.

И. Г. Воробьев подчеркнул необходимость усиления борьбы с мелкими хищениями, повышения роли товарищеских судов, многие из которых созданы формально, бездействуют.

Л. В. Махутин, мастер второго цеха Новоутрубного завода, член постоянной депутатской комиссии по делам молодежи, рассказал о ряде проблем, с которыми столкнулся в некоторых общежитиях своего предприятия, треста Уралтяжтрубстрой, других. Безотрадное впечатление производит четвертое общежитие строителей: здание давно требует ремонта, нет порядка в четвертом общежитии новотрубников.

В целом же недостатки таковы. Штаты воспитателей не укомплектованы в общежитиях профтехучилищ, хромпиковцев, завода «Искра», Новоутрубного завода, треста. Очень редко проводятся спортивные соревнования, есть нужда в замене мебели, инвентаря. Редко еще бывают в общежитиях хозяйственные руководители, комсомольские, профсоюзные работники. Эти упущения порождают нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка.

Главный врач медсанчасти динасового завода, председатель постоянной депутатской комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению П. М. Тимофеев подчеркнул взаимосвязь между эффективностью производства и условиями труда на предприятиях. Многие тут могут сделать и сделали врачебно-инженерные бригады, созданные пока на Новоутрубном и динасовом заводах, в объединении «Хромпик». Но за последнее время активность их снижается. И не по вине медиков. В этом году из-за инертности заводчан невыполнены почти половина мероприятий, предложенных бригадами. Бригады созданы далеко не везде и опять из-за недопонимания важности дела администрацией предприятий.

Руководители предприятий плохо помогают медикам в организации профилактических мер по борьбе с гриппом. А это приводит к огромным производственным потерям. Проблема транспорта — острая для медиков. Она усугубляется нехваткой бензина, а помощи от промышленных предприятий нет никакой. П. М. Тимофеев с тревогой говорил о том, что срываются сроки строительства больничного комплекса динасового завода,

о необходимости дальнейшего укрепления материальной базы других учреждений здравоохранения, неотложного строительства родильного дома, детской больницы.

Сквозной бригадный подряд — эффективная форма организации труда, укрепление дисциплины — тема выступления Л. Я. Пестриковой, бригадира четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой. Внедрение подряда положительно сказывается и на технико-экономических показателях, и на состоянии трудовой дисциплины: резко снизилось число прогулов, а за одиннадцать месяцев управление освоило уже девять миллионов 201 тысячу рублей. Коллектив же бригады трудится сейчас в счет августа 1984 года.

Но эта форма полностью раскрыла свои возможности лишь при условии четкой организации всех задействованных коллективов, при хорошем материально-техническом обеспечении запланированных работ. А между тем отдел капитального строительства горисполкома неоперативно решает вопросы, обеспечивающие ритмичность сооружения жилья, объектов соцкультбыта. Есть у бригады серьезные претензии к смежникам — управлению комплектацией, заводу ЖБИИК и восьмой автобазе. Нарушения плановой, технологической дисциплины ведут к нарушениям дисциплины трудовой. Вот почему эти вопросы нужно решать комплексно.

Обсудив первый вопрос сессии, в работе которой принял участие заведующий отделом по труду Свердловского облисполкома А. И. Мясников, принял развернутое решение, направленное на дальнейшее укрепление трудовой дисциплины, выполнение указаний ноябрьского (1982 года) и июньского (1983 года) Пленумов ЦК КПСС.

На заседании обсужден отчет А. Д. Толченникова, председателя постоянной комиссии городского Совета по транспорту и связи. Под контролем комиссии, сообщил он, четыре наказания. Два из них выполнены. Радиофикация усадьбы совхоза «Первоуральский» намечена на будущий год, затягивается установка автолавальона на площади филиала Новоутрубного завода. Далее А. Д. Толченников проинформировал депутатов о некоторых проблемах работы автотранспорта, содержания дорог, городского узла связи. Состояние дорог оставляет желать лучшего. Им не уделяют еще должного внимания руководители Новоутрубного завода, заводов по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, динасового, второго участка Свердловского дорожно-ремонтного строительного управления.

Есть серьезные недостатки и у связистов. Жалобы, поступающие на них, объясняются несвоевременной доставкой корреспонденции, долгими ремонтами линий связи, особенно радио. Одна из причин — нечеткое обеспечение транспортом. Он подается с опозданием, иногда маршруты, особенно в Кузино, на Северку, в Новоуткинск, вообще срываются.

Назревшая проблема — развитие путевого хозяйства железнодорожных станций Первоуральск, Подволошная, Бойцы — крайне

медленно решается дирекциями заводов трубчатых строительных конструкций, комплексных металлоконструкций и известкового. Слабо еще распространяется в городе почин москвичей о заключении договоров с железнодорожниками по ремонту вагонов МПС силами промышленных предприятий. Велики простои подвижного состава.

Оставляет желать лучшего работа автотранспорта, особенно грузового. Это сказывается на пассажирском обслуживании, но больше всего — на работе торговых организаций. А. Д. Толченников проанализировал причины недостатков, самокритично признав ряд упущений в деятельности комиссии.

В прениях выступили депутаты А. М. Рогозин, В. В. Февралева, В. К. Сабенин. Так, А. М. Рогозин, заместитель директора пассажирского автопредприятия, говорил о необходимости улучшения организации заправки машин горючим, об улучшении социально-бытовых условий коллектива, о привлечении к перевозкам пассажиров в часы пик ведомственного транспорта. Ряд деловых вопросов поднял директор треста столовых В. В. Февралева и слесарь цеха № 15 Новоутрубного завода В. К. Сабенин.

В обсуждении отчета принял участие Г. Д. Федотов, главный инженер Свердловского территориального объединения автомобильного транспорта.

Затем была заслушана информация секретаря горисполкома Т. А. Сердюк о выполнении мероприятий, которые были намечены в связи с критическими замечаниями и предложениями, высказанными депутатами на предыдущих сессиях.

На сессии решены организационные вопросы. Освобожден от обязанностей первого заместителя председателя исполкома горсовета В. Ф. Федосеевко. Избран первым заместителем председателя исполкома горсовета В. Н. Антышев, депутат от избирательного округа № 84, директор завода ЖБИИК.

В связи с переводом В. И. Рухлова на партийную работу он освобожден от обязанностей председателя комитета по физической культуре и спорту исполкома горсовета. Утвержден председателем комитета по физической культуре и спорту исполкома горсовета Л. А. Кукаркин, ранее работавший преподавателем детской спортивной школы.

Н. Ф. Попова освобождена от обязанностей заведующей государственным архивом исполкома горсовета. Утверждена заведующей государственным архивом исполкома горсовета А. А. Афанасьева.

Образована постоянная комиссия городского Совета народных депутатов по делам ветеранов труда, гражданской и Великой Отечественной войн. Утвержден состав комиссии, председателем избран П. П. Шатыло, который освобожден в связи с этим от обязанности председателя мандатной комиссии городского Совета народных депутатов. Председателем мандатной комиссии городского Совета народных депутатов избран Н. Г. Сидоркин, депутат от избирательного округа № 112.



# РАДОСТЬ — В ДЕТАХ

Семья машиниста экскаватора рудного карьера Владимира Николаевича Смирнягина большая и дружная. Родителям едва за тридцать, а в доме уже две помощницы, девятилетняя двойняшка Лена и Наташа и двухлетний Коля.

— Мне всегда хотелось, — говорит Владимир Николаевич, — чтобы у нас с Татьяной было много детей. Что без них за дом?

— Муж прав, — вступает в разговор Татьяна Васильевна. — Если супруги помогают друг другу, то

все вопросы решаются без особого труда.

Владимир и Татьяна домашние заботы поделили пополам: вместе готовят, стирают, убирают квартиру. Когда собираются гости, фирменные блюда готовит Владимир Николаевич.

— Знаете, какую он варит уху, какие пельмени у него получаются! — гордится Татьяна мужем.

К каждому празднику в доме выпускают семейные стенгазеты. Ближится Новый год, и папа с Леной и Наташей дружно склонились

над большим листом ватмана. Девочки рисуют, отец сочиняет новогодние стихи. Даже маленький Коля пытается помогать.

— А уроки вы сделали? — голос мамы строг.

— Ну что, беремся за математику сначала? — и все дружно вместе с папой садятся за уроки.

Лена — отличница. Наташа учится немножко скромнее — с тремя четверками в четверти. А учительница Галина Валентиновна Копылова считает их способными.

В доме Смирнягиных много книг, особенно детских. Иногда, чаще всего по воскресеньям, когда все в сборе, устраивают семейные чтения. На книжных корешках читают: Сухомлинский,

Макаренко, Корчак.

— Когда стал отцом, — поясняет Владимир Николаевич, — пришлось заняться педагогической литературой.

Лена и Наташа считают, что к папе можно прийти с любым вопросом. Он всегда выслушает и поможет.

— В нашей семье есть так называемые «минутки доверия», — рассказывает Татьяна Васильевна. — в эти минутки можно говорить самое сокровенное. Я считаю, что это значительно упрощает отношения между родителями и детьми, устраняет между ними всякие недоразумения, делает их друзьями и единомышленниками.

В семье Смирнягиных в большом почете труд. Роди-

тели для детей во всем пример. Владимир Николаевич — коммунист с десятилетним стажем, член городского комитета партии, член профсоюзного комитета цеха.

— Считаю, что самое полезное для детей — физический труд, — высказывает мнение Владимир Николаевич, — каждый день ему нужно уделять не менее двух-трех часов.

Зима для Смирнягиных любимое время года: можно вдоволь кататься на лыжах и коньках. В прихожей стоят четыре пары лыж. У Коли еще пока нет своих.

— Но скоро и ему купим, — говорит довольный отец, — пора приучать и его.

О. АЛЕКСЕЕВА.

## По льготным путевкам

Профсоюзный комитет производственного объединения «Хромпик» ежегодно выделяет трудящимся по линии соцстраха 150—170 путевок для отдыха и еще двадцать тысяч рублей расходует на эти цели из фонда предприятия. Ежегодно, например, мы выделяем одну—две лечебных путевки на курорты Болгарии, Венгрии, ЧССР участникам войны, передовикам производства.

Ежегодно в августе на загородной базе отдыха «Снежинка» организуется семейный отдых, а все остальное время здесь хромпиковцы проводят свои выходные дни. Им обеспечено трехразовое горячее питание. В школьные каникулы база отдана детям: в зимнем пионерском лагере отдохнут 150 ребятшек. Пойдут в поход, посетят плавательный бассейн, будут участвовать в спортивных соревнованиях.

Многие хромпиковцы не по разу лечились и отдыхали в заводском профилактории, который ежемесячно принимает 70 человек. Организовано на предприятии диетическое питание в специализированной столовой, выделяются средства на бесплатное лечебное питание.

Есть где хорошо отдохнуть работникам предприятия. Популярностью пользуются вечера трудовой славы, отдыха, которые проводятся в клубе, поездки в свердловские театры, спортивные мероприятия.

В. ВЯТКИН, председатель профкома объединения «Хромпик», делегат городской партийной конференции.

## Учатся строители

Более ста строителей нашего города учатся без отрыва от производства в техникумах и институтах. Только в этом году общетехнический факультет УПИ окончили восемь работников треста Уралтяжтрубстрой. Успешно защитили дипломы представители завода железобетонных изделий и конструкций С. А. Архипов и В. И. Горелов, работник СУ № 4 З. П. Ахмадуллина, Г. Г. Исмагилов из СУ № 2, специалисты управленческого аппарата треста И. С. Попова, В. И. Сисина, Н. И. Ярина. Интересно студенческая биография семьи Яриных. Нина Ивановна вместе с мужем Сергеем Владимировичем в свое время закончили вечерний строительный техникум. Вместе решили учиться дальше. И вот за плечами супругов институт. Сейчас Н. И. Ярина — инженер, а Сергей Владимирович возглавляет производственно-технический отдел в СУ № 3.

Более десяти лет работает в тресте В. И. Стефанов. Начиная техникум после окончания Пермского строительного техникума. Полученных знаний не хватало, и Владимир Иосифович поступил на заочное отделение УПИ. Сейчас он прораб участка № 1 в стройуправлении № 2. О нем отзываются как о технически грамотном специалисте. Дважды его имя заносилось на доску Почета треста.

На последнем курсе общетехнического факультета УПИ учатся сегодня слесарь СУ № 4 Ф. У. Арсланов и мастер производственного обучения учебно-курсового комбината треста Уралтяжтрубстрой А. Л.

Посохина. Полученные знания они с успехом применяют на практике. За эти годы Ф. У. Арсланов повысил квалификационный разряд с третьего на пятый. Посохина пришла работать в строительное управление № 4 штукатуром-маляром. Сейчас она хороший специалист, обучает профессиям других.

Руководство треста всегда идет навстречу тем, кто учится без отрыва от производства. Учащимся предоставляются отпуска в удобное для них время года, специалисты повышаются в должности, в первую очередь с ними стараются решить вопрос о квартире или устройстве ребенка в детский сад. Заботится трест о кадрах и посылая на учебу своих стипендиатов. Сейчас получают строительные профессии восемь человек, которые впоследствии вернутся к нам специалистами.

В. ТОПОРКОВА, мастер производственного обучения учебно-курсового комбината треста Уралтяжтрубстрой.

**ИЗВЕЩЕНИЕ**  
21 декабря в 9 часов утра в здании металлургического техникума состоится городской семинар пропагандистов системы экономического образования.  
Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». 17 декабря «ВАССА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час. 18—20 декабря «СТАРое РУЖЬЕ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.  
Кинотеатр «Космос». «ТАИНА КОРАБЕЛЬНЫХ ЧАСОВ» — 17, 18, 19 декабря. Сеансы: 9, 13—30, 15—15 час. «ПРОКАЖЕННАЯ» — 17, 18 декабря. Сеансы: 17 — 11, 17, 19, 21 час; 18 — в 17 часов. МУЛЬТСБОРНИК 18 декабря в 10-30 и 12 час. «БЕЗ СВИДЕТЕЛЕЙ» — 18, 19 декабря. Сеансы: 18 — 19, 21 час; 19 — 21 час. «СКАЗАНИЕ О СИЯВУШЕ» (2 серии) — 19 декабря. Сеансы: 11, 17 час.  
Дворец культуры «Строитель». «ЗДЕСЬ ТЕБЯ НЕ ВСТРЕТИТ РАЙ» — 17, 18 декабря в 15 час. 17 декабря «СИЯТЕЛЬНЫЕ ТРУПЫ». Сеансы: 18, 20 час. 18 декабря «ПРОЩАЛЬНАЯ ПЕСНЯ ЛЮБВИ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.  
Клуб филиала Новотрубного завода. 17, 18 декабря «ОРУЖИЕ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час, 18 декабря «ЗОЛУШКА», начало в 16 час.  
Клуб имени В. И. Ленина. 17, 18 декабря «ВСЕ МОГЛО БЫТЬ ИНАЧЕ». Сеансы: 13, 16, 18 час. 18 декабря в 11 час. «КАШЕЙ БЕССМЕРТНОЙ».  
Клуб Трумпоселка. 17, 18 декабря «ТРИ ДНЯ КОНДОРА» (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час. 18 декабря в 17 час. «ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ».

Меняется 2-комнатная малогабаритная квартира на 2-комнатную полнотражную или на равноценную (кроме первого этажа) в этом же районе. Обращаться: ул. Строителей, 30-а, кв. 41.

Администрация, партийная, профсоюзная организация цеха № 8 Новотрубного завода выражают искреннее соболезнование семье по поводу смерти работника цеха участника Великой Отечественной войны, ветерана труда  
ВЛАСОВА  
Александра Авдеевича.



Прекрасный комплекс первоуральской детворе подарили строители. Здесь дети могут заниматься в различных кружках, участвовать в веселых праздниках и концертах, развивать силу и ловкость. Более ста кружков и секций действует в Доме пионеров. Создана и школа городского пионерского актива, где учатся председатели советов отрядов и дружин, звеньевые, редакторы стенгазет. Какой пионерский сбор обойдется без горна и барабана? Юные барабанщики всех школ города занимаются в клубе «Барабан», которым руководит методист Дома пионеров Г. Г. Черняк. Они разучивают пионерские марши, сигналы. Сегодня в клуб пришли четвероклассники А. Половников, Т. Клименко из школы № 2 и А. Шестаков, Е. Полухин из школы № 28 (на снимке). Уверенно держат они в руках палочки.  
Фото Е. Фролова.

## ДЛЯ УДОБСТВА ПОКУПАТЕЛЕЙ

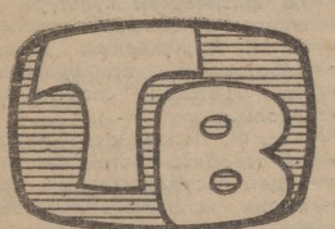
Коллектив горпромторга постоянно заботится о повышении культуры обслуживания покупателей. Разительно изменился интерьер магазина, которые почти все работают по методу самообслуживания, что позволяет, как говорится, показать товар лицом. Организация комплексной торговли по типу магазинов «Товары для женщин», «Чебурашка», «Малыш», а также их специализация помогает сосредоточить товары в полном ассортименте, что экономит время покупателя.

Ведем реконструкцию одного из помещений, где разместится специализиро-

ванный магазин «Часы». Сейчас мы не имеем возможности в отделах магазинов, где торгуют часами, показать покупателю их в полном ассортименте. Производство часов растет, и мы обязаны одновременно представить на витрине не менее 150 разновидностей наручных часов да еще настольные, настенные и т. д. В специализированном магазине мы сможем предложить покупателю все виды часов, имеющихся в наличии, ему не надо будет ходить по магазинам в поисках нужных.

Товароведы торгового центра все усилия направляют на расширение ассортимента то-

варов. Только помимо договорных поставок мы ныне закупили товаров на два миллиона 660 тысяч рублей в различных уголках страны. На днях, например, продали молодым семьям триста детских колясок латвийского производства, которые закупили наши товароведы помимо договора. Забота о расширении ассортимента позволяет полнее удовлетворять запросы покупателей. Ныне торг продал первоуральцам промышленных товаров на 705 тысяч рублей сверх плана.  
В. БАТИНА, директор горпромторга, делегат городской партийной конференции.



### ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 декабря

- 14.00 «ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»
- 14.00 Новости.
- 14.20 «Иерч. Память и слава». Телефильм.
- 14.50 Мамина школа.
- 15.20 Л. Бетховен. Симфония № 9.
- 16.35 Ребятам о зверятах.
- 17.05 Международная встреча ветеранов хонкея СССР и Канады.
- 17.50 Мультфильм.
- 18.15 Сегодня в мире.
- 18.30 Честь по труду. Новость в Телеشو.
- 19.00 Играет струнный квартет Союза композиторов Белорусской ССР.
- 19.20 «20-е декабря». Художественный телефильм 1-я серия.
- 20.30 «Время».
- 21.00 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Швеции

- сборная СССР. В перерыве — Сегодня в мире.
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
- 8.00 «Время».
- 8.40 Мультфильм.
- 8.50 «Летят журавли». Художественный фильм.
- 10.35, 10.45 Природоведение 3-й класс.
- 10.55 «Диалоги о здоровье».
- 11.15 Русская речь.
- 12.05 Кинопрограмма «Годы и люди»: «Пропагандист — воспитатель», «Партийное задание».
- 12.35, 13.50 Ботаника. 6-й класс.
- 12.55 Н. Г. Чернышевский. «Что делать?».
- 13.20 Наука и жизнь.
- 14.10 Ю. Тынянов. Размышления. Встречи.
- 15.15 Твоя ленинская библиотека.
- 15.45 Новости.
- 17.35 Свердловск. «Человек и его дело».
- 17.55 Реклама.
- 18.05 «Искатели».
- 18.30 Новости.
- 18.45 В помощь слушателям системы политического и экономического образования.
- 19.15 Музыкальный экран.
- 19.45 Для вас, малыши!
- 20.00 МОСКВА. Новости
- 20.20 Играет В. Щербанов. (балалайка).
- 20.35 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Извес-

- тия». Сборная ЧССР — сборная Канады. 2 и 3-й периоды.
- 22.00 Свердловск. Новости.
- 22.15 МОСКВА. Международная панорама «Время».
- 23.00 «Время».
- ВТОРНИК, 20 декабря**
- «ОРБИТА-4» — «ВОСТОК»
- 8.00 «Время».
- 8.40 «Очевидное — невероятное».
- 9.40 Фильм — детям. «Жизнь и приключения четырех друзей».
- 3 и 4-я серии.
- 10.40, 14.00 Новости.
- 14.20 «Салют великану». Документальный фильм.
- 15.10 Зарубежное изобразительное искусство. Рембранд.
- 15.55 Концерт народного артиста РСФСР И. Шакирова.
- 16.30 «Живу и помню». Очерк о преподавателе политехнического института г. Оренбурга В. Полищине.
- 17.00 В концертном зале — школьники.
- 17.45 «Содружество». Тележурнал.
- 18.15 Сегодня в мире.
- 18.30 Всесоюзные соревнования по фигурному катанию. Спортивные танцы. Произвольная программа.
- 19.20 «20-е декабря». Худо-

- жественный телефильм. 2-я серия.
- «Время».
- 20.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная Швеции. 3-й период.
- 21.40 Старинные русские романсы исполняет Г. Карева.
- 22.10 Сегодня в мире.
- 22.25 Международная встреча ветеранов хонкея СССР и Канады. 3-й период.
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
- 15.10 МОСКВА. «Любовь Яровая».
- 16.00 В мире пушкинской поэзии.
- 17.10 Новости.
- 17.15 Свердловск. У нас в гостях Петя Светофоров.
- 17.35 Реклама.
- 17.40 По родной стране.
- 17.55 Закон для человека.
- 18.30 Новости.
- 18.45 Сегодня в театре премьеры.
- 19.45 Для вас, малыши!
- 20.00 МОСКВА. Новости.
- 20.20 «...До шестнадцати и старше».
- 21.05 «Занаталы». Телефильм.
- 21.20 Свердловск. Вас приглашает оперетта.
- 22.05 Новости.
- 22.20 «Все для победы».
- 23.00 МОСКВА «Время».