

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 239 (12281)

Среда, 14 декабря 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ОТЧИТЫВАЮТСЯ ДЕПУТАТСКИЕ ГРУППЫ

Начавшись в ноябре, завершаются отчетные встречи депутатов городского, сельских и поселковых Советов с избирателями. Подводятся итоги работы за восемь месяцев, начиная с апреля. Абсолютное большинство депутатских групп, которых только в городском Совете 35, ответственно выполняет свой общественный долг. Нет, пожалуй, избирательного округа, в котором за отчетный период не произошло бы хороших перемен. Не все они равнозначны, но за каждой — забота о людях, внимание к ним.

Вот что сделано благодаря содействию, непосредственному участию М. А. Гильмутдиновой, Т. А. Желваковой, В. В. Зайцева из группы, руководимой А. И. Бушмелевым. Оборудована детская площадка, отремонтирована столовая домов гостиничного типа треста Уралэлектромонтаж по улице Чкалова. Организованы субботники, в ходе которых озеленен участок дома № 16 по улице Гагарина, восстановлен штaketник газонов, появилась спортивная площадка.

Восстановлено полотно дороги улицы Сакко и Ванцетти, уложены трубы для отвода воды на улице Лесной, а на улицах Новой Нагорной и 40 лет Октября утеплены колонки, отрегулировано горячее водоснабжение в доме № 8 по улице Юбилейной. О том сообщают В. Ф. Лобанова из группы Талицы. Ряд важных работ выполнили в запрудной части депутаты Б. Д. Добрынин, В. Г. Марков, В. П. Гредасов, в девятом квартале — группа Г. А. Перетягина. А в целом по благоустройству и коммунальному хозяйству их более ста. И это не считая наказов, которые нынче и в городе, и в поселковых, сельских Советах выполняются более четко, большинство — в установленные сроки.

Активная работа депутатов в избирательных округах — необходимое условие эффективной деятельности Советов, укрепления связей с населением. Различны ее формы: информация избирателей о работе Совета, выполнение планов социального и экономического развития, наказов, изучение общественного мнения по широкому кругу нужд и потребностей населения и т. д. В соответствии со стать-

ей 19 Закона о статусе депутатов избранные на рода рассматривают поступившие к ним предложения и жалобы, изучают причины, порождающие эти жалобы, вносят свои предложения не только в Совет, но и в организации, учреждения, на предприятия. Регулярно ведется прием граждан.

Десятки выполненных мероприятий — прямой результат крепнущих связей избирателей с депутатами, деловитости в решении возникающих вопросов. Здесь нужно отметить одну особенность. Как и в прежние годы, большинство заявлений, жалоб вызвано недостатками в благоустройстве, коммунальном хозяйстве, других сферах обслуживания. Но наряду с ними в ходе проведенных встреч круг вопросов, интересующих население, заметно расширился. Уже не частные недостатки местного значения волнуют трудящихся.

Взять движение за утверждение в городе высокой культуры труда и быта, борьбу за звание образцовых домов, подъездов, кварталов. Почему оно еще не стало массовым, не всегда эффективно? И избиратели дают ответы, заостряя на них внимание депутатов: соревнование организовано слабо, подчас носит формальный характер, итоги не подводятся.

Без активного участия всего населения образцового порядка добиться трудно. А профилактическая, воспитательная работа по месту жительства оставляет желать лучшего. Нужно и депутатам активнее включаться в нее, использовать шире свои возможности в борьбе с правонарушителями.

Отчетные встречи заканчиваются. Новые проблемы, вопросы встали в ходе их перед депутатами. Задача сейчас — систематизировать предложения, заявления, просьбы избирателей, выявить на их основе главные направления работы в избирательных округах, не только ликвидировать недостатки, а вскрывать причины, их порождающие. Необходимо усилить организационно-массовую работу среди населения, с его участием в решении проблем благоустройства, борьбы за высокую культуру быта, образцовый общественный порядок.

ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА 15 ДЕКАБРЯ В 14 ЧАСОВ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» СОЗЫВАЕТСЯ 7 СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ (18 СОЗЫВА).

С 9 часов проводятся совещания с председателями постоянных комиссий и руководителями депутатских групп. С 10 часов — заседания постоянных комиссий.

Третьему году пятилетки — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Как и все новотрубники, В. Н. Бобылев готовится к пятидесятилетнему юбилею трижды орденосного предприятия. Он — вальцовщик холодного проката труб в старейшем цехе № 3. На трудовой вахте Валерий Николаевич выполняет нормы на 107 процентов. Возглавляя профсоюзную группу, В. Н. Бобылев особое внимание уделяет организации индивидуального трудового соперничества.

На снимке: В. Н. Бобылев.

Фото А. Кадочникова.

С НАИМЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

У проходной автобазы № 8 появилась «Молния». В ней теплые слова поздравлений в адрес шести бригад водителей, выполнивших годовой план. Возглавляют их бригадиры В. П. Кулаков, Ю. В. Красноперов, В. Р. Змеев, С. Ф. Завьялов, Н. Г. Салюков, Б. А. Стариков.

Кстати, первые четыре коллектива работают по бригадному подряду. Здесь на высоком уровне организация труда, каждый работает на совесть. Особая забота водителей — экономное использование топлива, их цель — выполнить план с наименьшими затратами.

За одиннадцать месяцев бригады В. П. Кулакова, Ю. В. Красноперова, В. Р. Змеева, С. Ф. Завьялова сэкономили 1,5 тысячи литров бензина, 11,5 тысячи литров дизельного топлива. Это лучшие показатели экономии по предприятию. Н. СЕМЕНЕНКО, рабкор.

РАСТИТ БРИГАДА МАСТЕРОВ

По итогам ноября в ремонтно-строительном цехе производственного объединения «Хромник» лучшей признана бригада Н. Ф. Булдаковой. Она выполнила месячное задание на 122,3 процента. Совместно с новаторами из других коллективов бригада внедрила ра-

ционализаторское предложение, направленное на улучшение условий труда. Бок о бок в коллективе трудятся опытные мастера и молодежь. Они принимают участие во всех крупных капитальных ремонтах оборудования. Т. М. Сафронова, Н. Ф. Булдакова, чей

производственный стаж более двадцати лет у каждой, охотно помогают молодежи. Например, с их помощью М. М. Недосекина весьма в короткий срок в совершенстве овладела профессиональной штукатуркой-маляром. Л. ШАЛЫГО, экономист цеха.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Многие труженики швейной фабрики досрочно завершают задания пятилетки. Так, 336 работниц рапортовали уже о финише трех лет, 35 человек — четырех, а Т. А. Коковина, В. П. Бу-

гуева, А. В. Алексева справились с заданием четырех с половиной лет. Есть на предприятии и швей-мотоваля уже о финише трех лет, 35 человек — четырех, а Т. А. Коковина, В. П. Бу-

валова. Одна из опытейших тружениц фабрики в совершенстве владеет многими основными операциями технологического потока, ее работа всегда отличается высоким качеством, особой тщательностью исполнения, аккуратностью. Г. ТЕЛЕГИНА, рабкор.

В Фонд мира — рабочий рубль

Бригада станочников механической мастерской цеха № 5 Новотрубного завода Т. А. Титовой в ответ на Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова решила перечислить половину дневного заработка в Фонд мира. На-

до отметить, что это дополнительный вклад станочников, первый был сделан несколькими днями раньше. Бригадир — коммунист, мать троих детей ежемесячно перечисляет в Фонд мира половину дневного заработка. С февраля она решила перечислять уже всю сумму, заработанную за смену.

Этот коллектив известен в цехе высокими производственными показателями: каждый член бригады выполняет норму в среднем на 120 процентов. Трое станочников завершили досрочно задание года, один — пятилетки. В. КУРЛЫКИНА, рабкор.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВОДОВОДА Объект или заповедник?

Случай из разряда курьезных. Из снежной норы, прямо у камеры обводного трубопровода на бактерицидной станции выскочил заяц. Выскочил и побежал по сверкающему белозной насту. А днем раньше мастер спецуправления Ю. Е. Устинов показал мне недалеко от здания насосной станции третьего подъема крупные следы волчьих

лап. Невероятного в этих очевидных фактах нет ничего: во-первых, территория станции огорожена лишь частично и проникнуть в нее может кто угодно; во-вторых, на объекте уже давно воцарилась заповедная тишина — ни людей, ни механизмов. 6 декабря, например, лишь один плотник Г. А. Аристов из СУ № 2 треста Уралэлектромонтаж

вставлял наружные двери главного корпуса. А внутри помещения электромонтажники В. И. Горохов и Л. М. Кошечев с Ревдинского участка управления треста Уралэлектромонтаж вели по стенам электропроводку. Вот и все кадры на объекте, который следовало сдать в нынешнем году. В. МАХНЕВ, парторг стройки.



БОНН. Многолюдными манифестациями, блокадами американских военных баз, антивоенными митингами и собраниями отметили западногерманские сторонники мира «Национальный день протеста» против превращения территории ФРГ в стартовую площадку для новых американских ядерных ракет. Этот день стал заключительным мероприятием международной недели действий против размещения «Першингов-2» и крылатых ракет в Европе.

РИМ. Здесь проходит неделя действий против размещения на территории Италии новых американских ядерных ракет средней дальности. Она проводится по инициативе демократических профсоюзов и ряда общественных организаций. На предприятиях, в учреждениях, школах и университетах итальянской столицы состоялись антивоенные митинги и собрания. Участники манифестации подчеркнули, что решение правительства дать «зеленый свет» развертыванию на Сицилии американских крылатых ракет противоречит интересам страны.

КАБУЛ. Силы безопасности Демократической Республики Афганистан разгромили крупную банду контрреволюционеров, терроризировавшую мирное население провинции Бадахшан. Как передает агентство Бахтар, в плен взяты десятки бандитов, проникших на территорию Афганистана из-за рубежа, захвачено значительное количество оружия. Другая группа бандитов арестована органами безопасности в провинции Балх.

ПАРИЖ. Военный режим Пакистана пытается силой оружия подавить непрекращающиеся выступления народных масс за политические права и гражданские свободы. По сообщению агентства Франс Пресс, усиленные наряды полиции открыли огонь по участникам студенческой демонстрации в городе Пешаваре (административный центр северо-западной пограничной провинции). Студенты требовали восстановления демократии, отмены военного положения, восстановления действия конституции 1973 года и освобождения тысяч политических заключенных, томившихся в застенках.

ПАРИЖ. Продолжается забастовка на крупнейшем заводе автомобильной компании «Пежо» в городке Пуасси под Парижем. По призыву всеобщей конфедерации труда на прошлой неделе была полностью остановлена работа этого предприятия, где занято 17.000 рабочих и служащих. Бастующие протестуют против объявленных дирекцией планов «перестройки» работы завода, в результате чего должны быть уволены около трех тысяч человек.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

■ ФОРМА ТРУДА — БРИГАДНАЯ

ЗА СЕБЯ И ЗА ТОВАРИЩЕЙ В ОТВЕТЕ

Бригадная форма организации труда должна в текущей пятилетке широко внедряться в трудовых коллективах. Однако внедрение нередко связано с трудностями. Одна из них — психологическая перестройка. Особенно она заметна у нас, в службе быта, где в основном работают сдельщики. И все же некоторые коллективы, правда, еще робко, но начали переходить на бригадную форму с применением коэффициента трудового участия.

Первыми шаг к новому сделали мастера мужской парикмахерской № 1, которой заведует высококвалифицированный мастер, отличник службы быта Л. И. Кузнецова. Еще недавно здесь каждый работал на отдельный наряд и при выполнении индивидуального плана получал премию независимо от выполнения плана всем коллективом. Каждый отвечал только за себя. Мастера с более высокой квалификацией старались выполнять причести

выгодные, чтобы побольше заработать, а новички нередко подолгу осваивали специальность, потому что на учебу их мало обращали внимания: это было не в интересах кадровых работников. По этой причине «хромала» и культура обслуживания клиентов. Хотя, в общем-то, парикмахерская всегда была на хорошем счету.

Когда зашел разговор о переходе на бригадную форму организации и оплаты труда, работники сразу же поняли, что это прежде всего повысит ответственность каждого за общее дело. По силам ли такая задача? Подумали и согласились.

Начали с того, что десять мастеров поделились на две бригады. Одну возглавила Людмила Ивановна Кузнецова, другую — Екатерина Павловна Гладких. В каждой разработали устав, упор в котором делается на коллективную ответственность за итоги работы бригады в целом, на ре-

зультаты выполнения общего плана и обязательств. Основа бригадного метода — принцип взаимозаменяемости, взаимной поддержки, высокая культура обслуживания.

Члены бригады имеют право сами регулировать численность работающих. Предлагают кандидатуру бригадира. За выполнение плана выдается денежное вознаграждение, которое распределяется между работающими по коэффициенту трудового участия. Положением о распределении коллективной премии предусмотрено ее увеличение каждому члену бригады за достижение наиболее высокой производительности труда при хорошем качестве, за практическую помощь молодым рабочим, за участие в обслуживании сельского населения, в смотрях-конкурсах профессионального мастерства. Но премия может быть снижена, если нарушен престиж цеха, есть жалобы на низкую культуру и качество

обслуживания, имеются нарушения трудовой дисциплины.

С тех пор прошло полтора года. Введение бригадного метода увеличило производительность труда на 31 процент, парикмахеры ритмично, из месяца в месяц выполняют и перевыполняют плановые задания, не имеют жалоб на качество обслуживания, укрепились и производственная дисциплина. Людмила Ивановна рассказывает:

— Работать стали лучше, а ведь ничего особенного не произошло. Производственные площади прежние, да и люди те же... Впрочем, вряд ли можно считать, что они остались прежними: изменилось их отношение к делу. Мы явственно почувствовали, что бригада — это не просто соединение наших усилий, а нечто большее... Оттого и достигли успехов.

Н. ПОВАРЕНКИНА,
начальник планового отдела горбытуправления.

■ ШЕФЫ И ШКОЛА

В СТОРОНЕ ОТ ГЛАВНОГО

Пятнадцать лет шефствует коллектив цеха № 4 Новотрубного завода над нашей школой. 24 бригады закрепились за классами. Казалось бы, хорошая подделка и помощь преподавателям в деле воспитания подрастающего поколения. На деле же наши связи с шефами носят формальный характер. Нынешний учебный год не исключение. Четвертый месяц идут занятия в школе, но до сих пор многие классы не встречались со своими шефами. По пальцам можно перечислить те бригады, с которыми ребята связывают настоящую дружбу. Это коллективы, возглавляемые В. М. Сушеном, А. Н. Назаренко, С. А. Бойко. Рабочие организовали экскурсии школьников в цех, музей предприятия, познакомили ребят со своими профессиями, беседовали о жизни и труде. Дети лучше учатся, зная, что старшие товарищи обязательно заинтересуются их

успехами, строго спросят с нерадивых. Интереснее проходит и их досуг.

Пробовали мы наладить контакт с производственными бригадами, проводили совместные партийные собрания, приглашали на школьные мероприятия, но неохотно откликаются они на все это, отделяясь пустыми обещаниями. Правда, в хозяйственных делах нам изредка помогают: в ремонте отопительной системы, школьных помещений. После долгих разговоров установили вокруг школы забор. Но ведь главная задача шефов — воспитательная работа с детьми. А этого как раз и мало.

В цехе более ста членов ВЛКСМ. Но нет в школе ни отрядных вожатов, ни руководителей кружков и спортивных секций. Создали школьники оперативный отряд, и очень отрадн, что помогает им в работе молодой коммунист из четвертого цеха Виктор Никулин.

Старшеклассники тянутся к нему, прислушиваются к советам старшего товарища, вместе наводят порядок в школе и микрорайоне. К сожалению, случай этот единственный. Не проводятся в школе совместные вечера молодежи, коллективные походы на лыжах, встречи с интересными людьми.

Очень бы хотелось нам, чтобы ученики и рабочие включились в соревнование. Сколько раз обращались мы к секретарию комсомольской организации цеха Ю. Злобину. Предлагали провести совместное комсомольское собрание, но и это предложение осталось без ответа. Сейчас ребята с увлечением занимаются оформлением музея В. И. Чапаева, чья имя носит пионерская дружина. Понадобилась им помощь плотника. И тут не помог комсомольский секретарь. Даже на 40-летний юбилей цеха молодые рабочие не пригласили нас, хотя нам хотелось поздравить

старших товарищей.

Около года назад по месту жительства появились социально-воспитательные комплексы. Создан комплекс и у нас. А положение дел не изменилось. Как не было, так и нет руководителей кружков и секций, плохо поставлена работа с подростками по месту жительства. Наступила зима, а корты, мини-стадионы не оборудованы. Слаба материальная база в дворцовом клубе «Голубь мира».

Основную работу ведут педагоги с помощью родителей-энтузиастов. Шефы же наши опять стоят в стороне. Кинолектории, встречи, беседы, соревнования проходят без их участия. Не помогло и письмо, с которым комсомольцы 9 «А» класса обратились к шефам с просьбой побывать у них в школе, наладить совместную работу. Как тяжкий груз, непомерную обузу воспринимают работники цеха № 4 шефство над школой.

Н. ТКАЧЕВА,
организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 6.

■ ЗАКАЗЧИК — ПОДРЯДЧИК

ОБЕСПЕЧЬТЕ УСЛОВИЯ СТРОИТЕЛЯМ

С первого января будущего года трест Уралтяжтрубстрой переходит на новые сметные нормы и цены. Обеспечили ли условия для перехода наши заказчики? Сразу скажу — нет, не обеспечили. И тем самым вызвали тревогу у планирующих и сметных служб треста.

Сметные нормы и цены — основа основ всей работы строителей. Они необходимы при расчетах себестоимости, выработки, заработной платы. При определении товарной строительной продукции. Далее, месячные отчеты стройуправлений и в целом треста тоже невозможны без пересчитанной сметной документации. А такой документации по сути дела до сих пор нет.

Пересчеты сделали в нашем городе только динасовый завод на туннельные печи № 4 и 5, новотрубники — на строящийся свиноплекс. Такая документация охватывает всего 6,8 миллиона рублей от плана товарной продукции 1984 года, составляющего более 35 миллионов рублей.

В ноябре трест — уже в третий раз! — обратился ко всем заказчикам с требованием обеспечить пересчеты строительных смет по новым ценам. Положительные ответы получены только от трех заказчиков из пятидесяти. Между тем Госстрой, Госплан, Министерство финансов и Стройбанк СССР четко определили порядок перехода на но-

вые цены. И этот порядок непосредственно касается заказчиков.

Сметная документация для начинаемых в 1984 году строек и объектов должна быть разработана в новых ценах и нормах до октября текущего года. Согласована и утверждена — к ноябрю. Пересчет же по индексам (для строек переходящих и вновь начинаемых), документация которых была разработана на основе норм и цен 1969 года) устанавливалось закончить до первого августа. А так называемый прямой пересчет, согласование и утверждение этих смет — до ноября (для вводных объектов будущего года).

По переходящим на следующий год стройкам заказчикам нужно согласовать со строительными организациями остаточные объемы работ, представить данные для пересчета сметной документации проектных организациям. Но этого не сделали ОКС исполкома городского Совета, совхозы «Битимский», «Первоуральский».

Полмесяца осталось до нового года. Надо принять срочные меры по пересчету сметной документации, сделать все, чтобы не усложнить работу строителям на пусковых объектах четвертого года пятилетки.

Л. МАЛЫШЕВА,
начальник сметно-договорного отдела треста Уралтяжтрубстрой.

■ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Дорога длиной в 36 лет

Когда утренние сумерки еще окутывают город, идет на работу маляр четвертого строительного управления треста Уралтяжтрубстрой В. Г. Жигуновская. При свете ламп-переносок начинается новый трудовой день. Простая женщина, невысокого роста, с милым добрым лицом. Только руки, натруженные за долгие годы, говорят о ее возрасте. Немало трудностей выпало ей, но всегда оставалась она рассудительной, доброжелательной.

Трудовая биография Валентины Григорьевны началась в тысяча девятьсот шестом году. Окончив шестимесячную школу ФЗО, пришла на стройку. Специальность штукатура осваивала в бригадах Е. А. Легаевой, где и проработала десять лет. Затем перешла в бригаду В. Н. Тонкова, здесь трудится по сей день. В коллективе любят и уважают Валентину Григорьевну, знают, что она всегда придет

на помощь. Выработанное за долгие годы умение ориентироваться на месте, знание своего дела дают право называть Жигуновскую маляром-золотые руки.

За тридцать шесть лет работы в тресте есть что вспомнить В. Г. Жигуновской. В старых квартирах под потолками делалась раньше лепка. От штукатурки требовалась не только особая тщательность в работе. Умела Валентина Григорьевна сделать лепные украшения красивыми и изящными. Когда начали строить панельные дома, стала она маляром. Но и сейчас, если возникнет необходимость, заменит и штукатурку, и плиточника.

Если о В. Г. Жигуновской говорят как о мастерице, то всегда вспоминают Раису Захарову. Трудно было с ней сладить, не признавала девушка порядка. Но терпение и настойчивость Валентины Григорьевны сделали свое дело. Стала Раиса настоящим мастером.

Всего лишь месяц остался до того дня, когда выйдет на заслуженный отдых Жигуновская, но работает и сейчас с полной отдачей. На 160—180 процентов выполняет задания. Трудится так, чтобы приблизить заветные мечты многих се-

мей. Благодарности, почетные грамоты — в них признание высокого мастерства В. Г. Жигуновской.

Всю жизнь отдала она нелегкому, но нужному делу. Одна из пятидесяти восьми выпускников ФЗО, учившихся с ней, работает на стройке с первых до последних дней.

К. СЫЧЕВ.

НАШИ ПОМОЩНИКИ

Заготовка лекарственного растительного сырья является важной народнохозяйственной задачей. Для ее выполнения городской комитет комсомола, районный отдел народного образования и центральной районной аптеки каждый год обращаются за помощью к учащимся школ. И они охотно откликаются. Плановое задание нынешнего года перевыполнили на 68 процентов. Комсомольцами и пионерами заготовлено 2173 кг трав. Лучшие всех помогли коллективы школ № 1, 10, 21, 35.

Задания по сбору лекарственного сырья были установлены сотрудникам некоторых лечебно-профилактических учреждений и отдела социального обеспечения. К сожалению, они не оказали нам ощутимой помощи.

Работниками аптек заготовлено и сдано 400 кг лечебных трав. Лучшими сборщиками признаны Л. Г. Крылосова, Т. А. Черненкова, Р. М. Гизатулина, Р. Ш. Ларькина.

В. ФИЛИНА,
заведующая аптекой № 70.



Любовь Алексеевна Кузнецова — воспитатель группы детей второго года жизни в детском комбинате № 99 треста Уралтяжтрубстрой. Ее любят и малыши, и товарищи по работе. Ласкова и внимательна к детям, никогда не откажется помочь коллегам. Ведет и общественную работу как член группы народного контроля.
Фото А. Зияндинова.

КНИЖЕ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ КТО ВОЗЬМЕТСЯ?

Ежегодно в нашей стране миллионными тиражами выходит из печати политическая, научно-популярная, художественная и другая литература, которая поступает в библиотеки и книжные магазины. Немало книг и журналов скапливается в семьях. Наиболее интересные из них зачитывают, как говорится, до дыр. Работники государственных библиотек обычно такую литературу списывают, если среди них и читателей не найдется энтузиаста, который приведет книгу в порядок, продлив таким образом ее существование. В домашних библиотеках она тоже ремонтируется кустарным способом. А почему бы не органи-

зовать в городе мастерскую по ремонту и переплету книг и журналов? Нужная, научно-популярная, да в этом большая. Работникам службы быта давно уже пора это сделать. Большую помощь по обновлению книг может оказать и общество книголюбителей. Мне думается, что при желании они могли бы организовать для любителей книг обучение переплетному делу в домашних условиях. Проводить его можно в клубе «Светоч» книжного магазина № 78.

В. СМОРОДИН,
книголюб.

