КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году | № 234 (12276) | Среда, 7 декабря 1983 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

МАСТЕР — ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Сегодня во Дворце культуры динасового завода праздник: в просторном фойе наряжена елка. Ее огни зажглись в честь двух передовых коллективов предприятий — смен мастеров С. Ш. Султанова и Н. Ф. Бабанина, которые уже выполнили план третьего года пятилетки. На их трудовых календарях 1984 год. И сегодня каждый из 54 человек (столько их в двух сменах) переступит порог Дворца, гордый сознанием четко исполненного трудового долга. Каждый внес достойный вклад в общую победу, но никто не будет возражать против утверждения, что мастера смен - победительниц заслуживают особой похвалы.

Нередко задаем себе вопрос: почему в одних и тех же условиях у коллективов разные показатели? С. Ш. Султанов, например, умело расставит людей, если не хватает рабочих, сам заменит машиниста лафета, обслужит и садку, и выгрузку огнеупоров. Потому что к должности мастера его привела рабочая дорога. Что немаловажно, он умеет поднять настроение подчиненных. Несмотря на то, что обжиговое отделение в первом цехе динасового завода — самый тяжелый производственный участок, у кавалера ордена Октябрьской Революции С. Ш. Султанова многие желают работать.

Знаменитую терехинскую бригаду в цехе № 1 Новотрубного завода принял в свое время мастер стана «220» Ю. А. Попов. Трудная задача стояла перед ним, бывшим прокатчиком этой бригады, получившим образование в металлургическом техникуме. Его товарищи стали подчиненными. Но к Юрию Александровичу авторитет пришел скоро. Коллектив сохранил лучшие традиции, обогатил их. Мастер крепко взялся за трудовую дисциплину. Надежной опорой его стала партийная группа. Строгий, требовательный, он сумел создать в бригаде настроение нетерпимости к любого рода нарушениям. И результаты не замедлили сказаться: больше всех прокатали с начала года сверхплановых труб, выше, чем у других, их качество.

Все большее распространение на предприятиях города получает бригадная форма организации и оплаты труда. И проводниками ее в жизнь стали передовые мастера, люди с высокой сознательностью, сами познавшие до мелочей возможности бригады. Вдумчиво, основательно внедряют в своих коллективах КТУ мастера В. В. Чебыкин в пятом цехе Новотрубного завода, Ю. М. Собакин в пятом цехе производственного объединения «Хромпик». Юрий Максимович Собакин, к примеру, провел немало разъяснительных бесед в коллективе о преимуществе бригадной формы организации и оплаты труда. Убедил людей в этом. Верность слов мастера подтвердило время. Сейчас коллектив работает меньшим составом, со всеми заданиями справляется. При экономии фонда заработной платы ежемесячная премия бригады составляет 150—200 рублей. А все потому, что крепче стала трудовая и производственная дисциплина.

В постановлениях ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности к мастерам предъявляются высокие требования за разработку и осуществление мероприятий по повышению производительности труда. Беря во внимание значимость личного вклада мастеров в достижение намеченной цели, например, предусматриваются меры материальной заинтересованности в повышении эффективности внедрения бригадных форм.

К сожалению, не редкость еще и такие мастера, которые не могут создать обстановку требовательности, в чьих коллективах прогулы — постоянное явление. Такое происходит в коллективе мастера Б. Д. Макушина с участка по изготовлению самоподъемных люлек в цехе № 2 завода сантехизделий. Прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины приводят к тому, что рабочие не справляются с заданиями.

Когда в рудоуправлении рабкоровский пост совместно с народными контролерами провел рейд по использованию рабочего времени, то обнаружилось, что в железнодорожном цехе по вине мастеров рабочие ряда бригад приступили к делу на 20—30 минут позднее положенного. К чести руководителей цеха, они реагировали на сигнал общественников четко и принципиально. Сразу же провели совещание со всеми инженерно - техническими работниками, заслушали провинившихся мастеров.

Мастер. Глубокий смысл заложен в этом слове. Как часто, говоря о нем, и величают по имени-отчеству, и уважительно говорят: «Наш мастер...» Человек, от которого зависит работоспособность каждого, а в конечном итоге показатели труда целого коллектива. Так пусть же каждый мастер, а их у нас в городе сотни, дорожит высоким званием и сделает все возможное для выполнения своим коллективом социалистических обязательств третьего года и планов пятилетки в целом.

ВНИМАНИЮ ПЕРВОУРАЛЬЦЕВ!

Городской комитет ВЛКСМ проводит встречу с участниками полярной экспедиции газеты «Советская Россия». Встреча состоится 9 декабря в 18 час. 30 мин. в малом зале Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Приглашаются все желающие.

Николай Иванович Соболев уже четверть века трудится в семнадцатом цехе Новотрубного завода. Стаж весомый вдвойне. Ведь Николай Иванович — сталевар, подручный плавильщика. Сталеплавильное производство требует не только отменных физических качеств, но и строжайшего соблюдения трудовой и технологической дисциплины. Малейшая халатность — и работа всего коллектива пойдет в брак, Н. И. Соболев помнит об этом всегда и как сталевар, и как профгрупорг бригады. На профсоюзных собраниях коллектива неоднократно поднимались вопросы укрепления дисциплины, повышения производительности.

Фото А. Кадочигова.

ФОРМА ТРУДА — БРИГАДНАЯ

ПРОГРЕССИВНЫМ СПОСОБОМ

УСПЕШНО завершили подрядные работы на капитальном ремонте стана «750» Нижнесергинского металлургического завода монтажники А. А. Алексеева из управления треста Востокметаллургмонтаж. Коллектив выполнил объем работ на 236,2 тысячи рублей, сократив сроки операций на пять дней. Каждый в среднем за смену монтировал 892 килограмма металлоконструкций для рольгангов, ограждений, плиточного накала, что в полтора раза выше нормы. Благодаря умелой организации труда, рациональному использованию рабочего времени монтажники А. А. Алексеева сократили трудозатраты на 454 человеко-дня.

С. ШЕВЧЕНКО,
начальник ООТиЗ.

СВОЕВРЕМЕННО

В РУДОУПРАВЛЕНИИ 72 процента рабочих объединены в бригады. Чтобы повысить эффективность новой формы организации и стимулирования труда, проводится учеба бригадиров. 72 часа специалисты предприятия будут читать лекции, проводить беседы, пропагандировать опыт тех передовых коллективов, где коэффициент трудового участия действует эффективно. Бригадиров подробно познакомят с изменениями в трудовом законодательстве.

Позавчера состоялось первое занятие. Старший инженер отдела организации труда Л. Д. Громова рассказала о сущности и значении бригадных форм организации и стимулирования труда. Начальник производственно - технического отдела Л. Л. Данилюк прочитал лекцию о перспективах развития предприятия. Для семнадцати бригадиров учеба — неоценимый помощник в деле.

Л. ГОРБУНОВА,
руководитель рабкоровского поста.

В ФОНД МИРА

Во всех цехах и партиях Центрально - Уральской геологоразведочной экспедиции трудящиеся обсудили Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Участник Великой Отечественной войны, начальник отдела кадров Л. С. Федоров призвал всех трудящихся перечислить в Фонд мира однодневный заработок. Его поддержали водитель погрузчика партии № 6 А. С. Афанасьев, выборщица породы партии № 9 К. А. Ткачук, шлифовщица, мать пятерых детей Н. П. Плаксина.

Каждый член нашего коллектива уже сделал свой вклад в Фонд мира. К. А. Ткачук внесла двести рублей. Всего коллектив ЦУГРЭ перечислил четыре тысячи рублей.

Т. ПОЛЯКОВА,
старший экономист, секретарь партийной организации.

* * *

В ремонтно - строительном цехе динасового завода прошло общее собрание, на котором рабочие единодушно поддержали Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова. Выступили бригадиры плотников и столяров Г. А. Лаврентьев, Л. А. Ванеев, штукатуров-маляров А. П. Сыропятова.

Они одобрили практическую деятельность партии и правительства, осудили агрессивные замыслы американских милитаристов. Коллектив цеха решил перечислить в Фонд мира зарплату одного рабочего дня. Собравшиеся приняли обращение, в котором призвали трудящихся завода последовать их примеру.

А. КОБЯКОВ,
рабкор.

НОВОСЕЛЫ — ПЕРЕДОВИКИ

В выходные дни 49 семей трудящихся завода комплектных металлоконструкций отпраздновали новоселье. Ордера им в торжественной обстановке вручил заместитель директора завода А. Г. Шальнов. От администрации новоселов поздравил председатель профкома завода В. А. Кишенец. Лучшие рабочие отрасли вальцовщики Н. А. Ходенев и В. Н. Гиряков въехали в трехкомнатные квартиры. Двухкомнатные получили лучший рабочий завода вальцовщик И. И. Казанцев, молодая семья Любови и Геннадия Гудиных и многие другие.

О. ЗАХАРОВА, рабкор.

Автотранспорту — эффективное использование

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозках грузов автомобильным транспортом и обеспечении сохранности горюче-смазочных материалов».

В постановлении отмечается, что за последние годы автомобильный транспорт получил широкое развитие и превратился в одно из важнейших звеньев единой транспортной системы страны. Значительно укрепилась его материально-техническая база, парк систематически пополняется современными автотранспортными средствами, повышаются технический уровень автомобилей, качественные и эксплуатационные показатели их работы. Вместе с тем в использовании подвижного состава грузового автомобильного транспорта имеют место серьезные недостатки.

В постановлении намечены меры, направленные на устранение отмеченных недостатков. В частности, признано необходимым повысить удельный вес в грузообороте автотранспорта общего пользования, укрупнить мелкие автотранспортные предприятия, а в необходимых случаях ликвидировать нерентабельные автохозяйства. Предусмотрено также усилить материальную заинтересованность работников в своевременной подготовке к отправке и приемке грузов, ускорении погрузочно-разгрузочных работ, в экономном расходовании горюче-смазочных материалов.

Признано необходимым ввести материальное поощрение работников, занятых на приемке и отправке грузов, за сокращение простоев автомобилей против установленных норм, увеличить размер вознаграждений, выплачиваемых работникам автомобильного транспорта за экономию бензина и дизельного топлива, до 95 процентов их стоимости. Установлено также, что за перерасход топлива сверх утвержденных норм по вине работников автомобильного транспорта с них удерживается 100 процентов стоимости перерасходованного автомобильного топлива.

Министерствам, ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям предложено принять меры к дальнейшему развитию и совершенствованию бригадной формы организации и оплаты труда водителей грузовых автомобилей и переводу бригад на работу по методу бригадного подряда в условиях хозрасчета.

(ТАСС).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

РИТМ ЗАВОДСКОГО КОНВЕЙЕРА

КАМЕНСК - УРАЛЬСКИЙ. (Свердловская область). Досрочно выполнил один из главных пунктов годовых социалистических обязательств коллектив завода железобетонных изделий треста «Стройдеталь-70». На трассу магистрального газопровода Уренгой — Центр-1 отправлено 15 тысяч кубометров бетонных пригрузов. Успеху способствовала реконструкция производства.

ОБНОВЛЯЮТ АССОРТИМЕНТ

ЯРЦЕВО (Смоленская область). Пять миллионов метров нарядных тканей сверх плана отправлено потребителям с хлопчатобумажного комбината. Текстильщики добились такого результата, предусмотренного обязательствами на пятилетку, за счет ускорения темпов реконструкции предприятия, замены устаревшего оборудования. Ярцевские ткачи постоянно повышают качество продукции, ежегодно на 70 процентов обновляют ее ассортимент.

ИЗГОТОВЛЕНО НА МЕСТЕ

ТИРАСПОЛЬ (Молдавская ССР). Выпуск наборов эмалированной кухонной посуды освоил коллектив завода металлоизделий. С учетом заявок торгующих организаций они комплектуются различными по назначению предметами с одинаковыми рисунком и окраской. Ассортимент продукции предприятия включает сейчас около 60 изделий.

ЭКОНОМИЧНЫЙ КАРБЮРАТОР

ЛЕНИНГРАД. Примерно на треть снизить расход бензина автомобилями «Запорожец» позволят новые карбюраторы, установочная партия которых изготовлена на карбюраторно-арматурном заводе имени В. В. Куйбышева. Это — первенцы гаммы разрабатываемых на предприятии высокоэкономичных дозаторов топлива для различных машин, в которых предусмотрен электронный блок управления. Он обеспечит оптимальную подачу топлива, будет регулировать обороты двигателя на холостом ходу.

(ТАСС).

* Рассказы о делегатах городской партийной конференции

СУДЬБА С МАГНИТКОЙ СВЯЗАНА

Дорога на работу однообразна. Направо, налево глянешь — везде один цвет, серый. Но Александра Ивановича Перминова это однообразие не угнетает. Возьмет он в руку кусочек руды — тяжелый! Есть в этом кусочке ценный металл, нужный народному хозяйству страны. За смену горняки должны выдать 102 думпкара горной массы на дробильно-обогатительную фабрику и 35 — на отвал. То, что не подлежит обогащению, тоже сгодится: спрос на щебень есть всегда, асфальтовый завод работает на щебне Магнитки.

Перминов — машинист экскаватора. Сегодня его ЭКГ-4,6Б должен загрузить за смену 39 думпкаров для фабрики. В другой раз задание может измениться в зависимости от состояния забоя. Машина же, знакомая до винтика, всегда должна быть исправна, тут машинисту помогает слесарная группа.

На экскаваторе работают вдвоем. Одинаковая ответственность, одинаковая затрата сил, взаимопонимание — непременные условия труда машиниста и помощника. У Александра Ивановича восьмой год помощником Евгений Михайлович Максимов. У обоих рабочая судьба сложилась на Магнитке, оба знают цену мастеровым рукам и сами последними никогда не будут, у обоих есть склонность к общественной работе. Максимов, сын высококвалифицированного рабочего, до армии был токарем, Перминов два года до призыва работал на паровозе в железнодорожном цехе, после армии семь лет был помощником машиниста. Максимов — депутат городского Совета, Перминов — член партбюро рудного карьера. Сейчас вот коммунисты, составляющие пятую часть коллектива, посылают его своим делегатом на городскую отчетно-выборную партийную конференцию. Еще одно поручение Александра Ивановича — культмассовый сектор в профкоме рудоуправления. Культура людей, организация их свободного времени, физическое развитие — вот о чем Перминов хлопочет, выполняя свое партийное поручение. Традиционными стали, например, матчи по мини-футболу на снегу. И нынче зимой они пройдут тоже.

Сыну Александра Ивановича Денису 12 лет. Родители ответственно относятся к его воспитанию. «Хочу, чтобы он умел многое делать, — говорит отец. — Он уже владеет топором, рубанком, пилой, работает в саду, знает устройство автомашины». Ходит ли на работу к отцу? Обязательно! Надо же показать парню, чем занимаются мужчины на Магнитке. Работа у них, конечно, тяжелая, порой опасная, не так уж велики заработки, а заметил Александр Иванович, что горняки, как, к примеру, и геологи, профессии своей не изменяют. Выбрал — и навсегда.

Мы сфотографировали Перминова вечером после работы, но он не выглядел усталым. По снимку понятно: у этого человека веселый, общительный, располагающий к себе характер. Глядя на него, легко представить, что он может увлечься любым стоящим делом и увлечь других. А еще он очень любит петь.

— Где же вы поете, в Доме культуры?

— Не только. Могу и на работе...

Если у человека в душе звучит музыка труда, работа никогда не покажется однообразной.

А. КИПРИЯНОВА.

На снимке: А. И. Перминов.

Фото Е. Фролова.

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

ПОЯВИЛАСЬ в Коуровском леспромхозе полуавтоматическая линия по разделке хлыстов, и слесарь Анатолий Михайлович Плотников буквально не отходил от нее. Любит он технику, умеет работать с ней. И после недолгой учебы встал за операторский пульт этой линии. Молодой коммунист очень бережно относится к механизмам, потому работает без аварий и поломок, выполняя производственные нормы в среднем на 105 процентов. Ему неоднократно присуждалось первенство в социалистическом соревновании. Коммунисты нижнего склада избрали Анатолия Михайловича секретарем цеховой партийной организации. В числе девяти делегатов А. М. Плотников будет представлять первичную организацию леспромхоза на XXIX городской партийной конференции.

* * *

МАГАЗИН № 42 «Радуга». Многоцветьем тканей действительно можно создать искусственную радугу, особенно если они оказываются в руках умелых, попадают к человеку, обладающему художественным вкусом.

— Прямо душа радуется, когда видишь, как умело рекламируется товар, как внимательно работают продавцы с покупателями, — говорит секретарь партбюро горпромторга А. П. Мельникова. — Этим «Радуга» во многом обязана коммунисту И. А. Ахметовой, заместителю заведующей магазином. Ее рабочая точка в торговом зале, Ахметова отлично разбирается в ассортименте и качестве товара, чему учит и молодых продавцов.

Коммунисты избрали И. А. Ахметову делегатом городской партийной конференции.

М. ЛАЗАРЕВА.

■ ПИСЬМА ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЧТОБЫ СЛОВО НЕ РАСХОДИЛОСЬ С ДЕЛОМ

За две недели вывешивается объявление о предстоящем партийном собрании. Для того это делается, чтобы не только оповестить коммунистов о дне собрания, но дать возможность подумать о вопросе, который выносится на обсуждение, подготовиться к выступлению.

Помню, как несколько лет назад замещал я секретаря партбюро цеха. Решили обсудить на одном из собраний ход выполнения обязательств по улучшению качества продукции. Сделал доклад с анализом работы по станам, участкам, бригадам, отметил положительные моменты, недостатки. Казалось, повод для разговора дал большой. Но после доклада наступила длительная пауза. И хотя коммунисты все-таки разговорились, осадок остался. Значит, понял я, собрание было подготовлено плохо.

Но что значит его готовить. Иные думают, что надо подобрать выступающих, а потом написать им выступления. Категорически с этим не согласен. Главное, о чем следует заботиться, — глубоко проанализировать положение дел по обсуждаемому вопросу, критически осмыслить факты, выводы сделать в докладе. Тогда он заденет за душу участников собрания и паузы после доклада не будет. А если постановление вберет в себя все замечания и предложения, то, уверен, собрание пройдет не бесследно.

Нынче, в начале года, обсуждали мы состояние трудовой и общественной дисциплины. И постановление приняли. А количество различных нарушений уже превысило цифры прошлого года. В чем причина? На мой взгляд в том, что коммунисты говорили о прописных истинах, а не о том конкретно, что следует сделать в каждой бригаде, чтобы крепче стала дисциплина труда, что именно нужно взять под особый контроль в порядке профилактики нарушений. Общие же слова «усилить, улучшить, навести порядок» в принципе никого и ничему не обязывают. Вот и растут прогулы и нарушения общественного порядка.

Наш цех борется за право называться цехом коммунистического труда. Но как далеко коллективу до этого! Велика текучесть кадров, цех ведь самый старый, ему без малого полвека. Вот молодежь и тянется туда, где новое, более совершенное оборудование. Думается, таким цехам, как наш, надо уделять больше внимания, улучшать условия для труда, тогда и кадры будут закрепляться.

До сих пор мы, ветераны, помним, какую большую пользу принесло закрепление станов за руководящими инженерно - техническими работниками завода. Над нашим «220» курировал тогдашний главный инженер А. М. Звягинцев. Ежемесячно он бывал в коллективе, проводил беседы, знал наши дела досконально. И мы знали, к кому можем обратиться за помощью.

После реконструкции трубопрокатной установки «140» № 2 стан все еще лихорадит — то поломки, то брак идет. Но ни главного инженера завода, ни работников техотдела мы не видим. А ведь неплохо было бы посоветоваться с нами, поговорить, как вывести стан из прорыва.

Или вот еще факт. В последние дни стан простаивал из-за пустячного механизма — «пушки». Заменили старую новой, а она барахлит. Рабочие предлагали вернуть старую, инженеры предлагали усовершенствовать новую, но помощник начальника цеха по оборудованию А. А. Журов все предложения отклонил. Вот и мучаются прокатчики, теряя часы, а потом нагоняя их в ущерб качеству. Об этом говорили коммунисты на отчетно-выборном собрании, а результат?

Беда еще и в том, что постановления выполняются частично. Хорошая практика была — информировать коммунистов о выполнении ранее принятых постановлений. Это ведь дисциплинировало ответственных за осуществление намеченных мероприятий. Почему-то сейчас такая практика предана забвению. Резонно тут вспомнить слова Ю. В. Андропова, сказанные на июньском (1983 года) Пленуме ЦК КПСС, что исключительно важно добиться, чтобы слова никогда не расходились с делом, а суть дела не подменялась формой.

Г. РЫСУХИН,
член парткома первого цеха Новотрубного завода.

■ *В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ*

УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

В сооружении туннельной печи динасового завода участвует коллектив, возглавляемый Павлом Яковлевичем Заевым из первого строительного управления. Коллектив участка справляется с планом, что во многом является результатом продуманной организации труда. Вспомнился П. Я. Заев потому, что он один из немногих линейных инженерно - технических работников глубоко и серьезно занимается экономикой. Его интересуют не только проценты выполнения плана, но пути повышения эффективности и качества строительно-монтажных работ. И если на участке П. Я. Заев намеревается ввести какое-то новшество, то он прежде всего с карандашом в руке сделает расчет.

Когда руководитель знает всесторонне положение дел в своем коллективе, а не только процент выполнения плана, то он строит работу не вслепую, а экономически обоснованно, и тем самым способствует освоению основ экономики рабочими.

Важную роль в экономическом воспитании трудящихся играет и экономическое образование. На всех предприятиях города действуют школы коммунистического труда для рабочих, конкретной экономики для инженерно - технических работников, семинары для специалистов и руководителей. Сегодня экономическим образованием в городе охвачено свыше 30 тысяч человек. Из 1250 пропагандистов более половины ведут экономические школы и семинары.

Учебные программы, рекомендованные Центральным Комитетом партии, раскрывают значение и назначение экономического образования. Такие курсы, как «Бережливость — черта коммунистическая», «Экономная экономика», «Продовольственная программа СССР», «Научно-технический прогресс и экономика», являются самыми популярными. В них заложены огромные возможности для воспитания экономического мышления у трудящихся. Как эти возможности у нас реализуются?

На динасовом, Новотрубном заводах, в производственном объединении «Хромпик» вошло в практику проведение специальных тематических занятий: «Твое социалистическое обязательство», «Об усилении режима экономии», «Твоя рабочая минута». Широко применяются практические задания рабочим, подготовка рефератов инженерно - техническими работниками. Только за прошлый учебный год было выполнено около двухсот практических заданий. В результате внедрения предложений, поданных рабочими, получен экономический эффект в двести тысяч рублей.

Одним из главных направлений работы пропагандистов системы экономического образования является последовательное разъяснение значения режима экономии, рационального использования материальных и энергетических ресурсов. Это нашло отражение в создании лицевых счетов экономии, которых на предприятии города 3762. На динасовом заводе, в производственном объединении «Хромпик» эта работа ведется на каждом участке и находит конкретное выражение в социалистическом соревновании за наиболее богатый лицевой счет экономии.

У нас в городе накоплен значительный опыт по работе с предложениями, возникающими у рабочих в процессе учебы в школах, содержащимися в рефератах. На Новотрубном заводе, в тресте Уралтяжтрубстрой, опытно - экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования сложилась система работы с этими предложениями. С точки зрения формирования экономического мышления трудящихся, эта форма не имеет цены. За прошедший учебный год только на Новотрубном заводе зарегистрировано более четырехсот предложений, значительная часть которых нашла применение с условной экономией 174 тысячи рублей. В специализированном управлении треста Уралтяжтрубстрой слушатели А. Л. Ушаков, В. К. Колясников, Р. В. Шмидт и другие внесли более двадцати рационализаторских предложений, являющихся результатом углубленного изучения курса «Научно - технический прогресс и эффективность производства».

Таким образом, по-настоящему хорошего опыта у нас немало. В последние годы пропагандисты и слушатели экономических форм учебы решают проблемы, имеющие политическое, социально - экономическое значение. Это бригадная форма организации труда, участие в общественном смотре экономии материальных и трудовых ресурсов, целевые комплексные программы, пропаганда передового производственного опыта. Ведь если бригады берут обязательства выполнять производственные задания меньшим составом, если они работают по единому наряду с применением КТУ, то вывод очевиден: растет не только сознательность трудящихся, их политический уровень, их ответственность за наивысшую производительность труда, но и их знания экономики, умение применить эти знания на практике.

Наступает четвертый год одиннадцатой пятилетки. Коллективы в целом, рабочие в отдельности будут принимать социалистические обязательства. Знание основ конкретной экономики поможет глубже увидеть свои возможности, наметить обязательства, в которых были бы учтены резервы.

Г. СЕЛИВАНОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС.

* Соревнование:

двусторонний договор

Вопрос остается открытым

Несколько лет назад в производственном объединении «Хромпик» был подписан договор о социалистическом соревновании между коллективами пятого и второго цехов. Тесно связанные друг с другом технологией, смежники старались обеспечить друг другу бесперебойную высококвалифицированную работу. Содружество их стало стимулом в совместном труде. Оно буквально захватило трудящихся. Ежедневно подводили итоги, контролировали качество и график производства. Возросло чувство моральной ответственности за конечный результат работы — выпуск доброкачественной продукции. Судите сами, разве мог второй цех дать пятому плохую продукцию, если сам получал ее обратно после обработки.

Около двух лет назад была введена новая технология. Сейчас второй цех, отдавая щелока пятому, обратно их от пятого не получает. Связь стала односторонней, а вместе с тем исчезло межцеховое социалистическое соревнование. Конечно, никто не станет брать под сомнение целесообразность новой технологии. От ее введения завод только выигрывает: огромная экономия средств, высвобождение оборудования, сокращение штата, да и работать аппаратчикам в пятом цехе стало куда легче. А вот соревнования между коллективами нет.

Секретарь партбюро пятого цеха Б. П. Ветошкин считает, что трудовое соперничество нельзя держать в сменах цеха. Целесообразнее договор о соревновании заключать, когда есть прямая зависимость цехов-смежников друг от друга. Тогда больше заинтересованности в конечном результате. Взаимосвязь, существовавшая ранее между цехами, сильно изменилась. Какая разница второму цеху: передать щелока с завышенным содержанием кремния или соответствующие нормам, ведь ему-то из пятого ничего не брать.

Сейчас в пятом цехе поменялся состав аппаратчиков. Многие из них еще не успели приобрести опыта в работе, но до этого никому нет дела. Кому надо разбираться в проблемах пятого цеха, когда с ним ничто не связывает? А пятый цех в течение нескольких последних месяцев не выполняет своих обязательств по выпуску хромового ангидрида со Знаком качества. Причина в плохом качестве крепко - красных щелоков, поступающих на травку из второго и восьмого цехов. В октябре обязательства выполнены лишь на 34 процента. Седьмой цех подводит своих товарищей и срывает график передачи ему пульпы. Пятый цех в свою очередь нарушает технологию и снижает качество своей продукции. По мнению рабочих этого цеха, принимавших участие в двустороннем соревновании, раньше смежники работали гораздо лучше.

Очевидно, с прекращением соревнования коллектив второго цеха перестала волновать моральная ответственность за выпущенную продукцию. Ратуют за возобновление трудового соперничества председатели цеховых комитетов профсоюза, но пока никак не могут добиться от завкома разрешения. Новая технология связала между собой не два, а четыре цеха: №№ 2, 5, 7, 8. Она поставила перед профсоюзной организацией завода трудную задачу. Сейчас соревнование должно выйти из привычных рамок. Оно должно охватить все взаимодействующие цеховые коллективы.

Около двух лет существует новая технология, столько же времени нет межцехового соперничества. В профсоюзном комитете завода не первый раз спорят по этому поводу и, к сожалению, сдвинуть проблему с места никак не могут. Это хорошо, когда, начиная ответственное дело, люди хотят предусмотреть все до мелочей. Но, согласитесь, времени прошло столько, что можно было не только решить проблему, связанную с организацией соревнования, но и многие другие. А пока, как сказал председатель профсоюзного комитета завода Ю. И. Вяткин, «вопрос остается открытым».

К. СЫЧЕВ.

* В ОБРАЗЦОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Своими руками

Не надо обладать богатым воображением, чтобы представить, как решаются вопросы культуры производства, улучшения условий труда на основных участках промышленных предприятий. Там, где действуют современные технологические линии, где определена постоянная номенклатура изделий, где сложился крепкий коллектив, каждый член которого по-настоящему дорожит своим рабочим местом. А как обстоят дела во вспомогательных подразделениях, сохраняющих, к сожалению, высокую степень ручного, немеханизированного труда и низкую культуру производства?

Вот факт, сам по себе исключительный. Бригада слесарей А. Г. Сальникова из железнодорожного цеха динасового завода в прошлом году завоевала звание образцового коллектива и нынче этот титул уверенно подтверждает. Еще раз обращу внимание читателя на это обстоятельство: бригада слесарей железнодорожного цеха. Работа, традиционно ассоциирующаяся с копотью, грязью, загазованностью, тяжелыми операциями. Работа, на которую еще недавно направляли проштрафившихся производственников.

А тут — чистое и светлое помещение депо, вымытые стекла, тщательно подготовленные и аккуратные рабочие места. Все смотровые канавы выложены кафелем, два теплогенератора создают в помещении, особенно с наступлением холодов, нормальный температурный режим. Установлен специальный стенд для ремонта двигателей. Словом, созданы все условия для нормальной, качественной работы. И созданы собственными руками. Члены бригады Сальникова, например, в этом году сконструировали и подготовили радиальный обрезной станок. Теперь порезка труб, металлических уголков, других изделий значительно облегчена, а точность выполнения операций повышена.

Это внедрение не единственное. Только нынче в коллективе разработано и внедрено шесть рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом почти в пятьсот рублей. Открыт лицевой счет экономии, на который внесено уже 594 рубля. К этим цифрам добавим и то, что среднее выполнение норм в бригаде составляет 110 процентов, а производительность труда повышена на 7 процентов против плановой. Каждый из показателей говорит о том, что повышение эффективности и качества работы в коллективе является делом первостепенным, главным...

— И, я бы сказал, жизненно важным, — заметил Александр Георгиевич Сальников. — Потому что поняли мы нехитрую истину: если ты сам не будешь заинтересован в улучшении своего труда, проблемы так и останутся нерешенными. Не случайно все члены бригады занимаются в школе экономических знаний, постоянно повышают профессиональный уровень. Теперь каждый рабочий владеет несколькими специальностями: электросварщика, кузнеца, электромонтера. Это позволяет добиваться полной взаимозаменяемости, использовать максимально каждую минуту. Применяем мы в своей практике и коэффициент трудового участия, что также дисциплинирует и повышает чувство ответственности у членов бригады. Добрым примером такого отношения к своим обязанностям может служить работа электросварщика М. И. Борисенко, электромонтера М. Ф. Сушенцова, слесаря В. Н. Оносова.

Взяв под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины, бригада Сальникова исключила даже малейшие нарушения производственного распорядка. Больше того, коллектив в полном составе выходит на дежурство народной дружины, под его ответственность взята и охрана общественного порядка. И пока остается сожалеть лишь о том, что принципы этой бригады не стали повсеместными. Ведь, например, на те же дежурства только сальниковцы выходят в полном составе. Да и количество нарушений трудовой дисциплины еще достаточно велико и в цехе, и на заводе. И активность рационализаторов оставляет желать лучшего.

«Если сам не будешь заинтересован, проблемы не решатся...» Шестнадцать рабочих бригады Сальникова от слов перешли к делу. Нетрудно представить, каких результатов можно добиться, если бы этому примеру следовали и другие.

И. ВЛАДИМИРОВ.

ТРАДИЦИИ МУЗЕЯ

С начала нынешнего года музей Новотрубного завода посетили 312 экскурсионных групп, то есть около семи тысяч первоуральцев и гостей нашего города. В последние годы стало хорошей традицией проводить в музее посвящение выпускников шестого профтехучилища, бывших десятиклассников в рабочий класс. Сюда приходят перед уходом на армейскую службу призывники-новотрубники.

Регулярно действующие выставки прикладного искусства — тоже хорошая традиция музея. «Камнерезное искусство уральских мастеров XIX—XX века», «Ювелирные изделия уральских умельцев», «Предметы крестьянского быта Урала XIX века», «Графика современных художников Свердловска» — немало добрых откликов о них оставили посетители музея. В середине декабря открывается новая выставка Н. Н. Арабаджи «Вышивка бисером», на которой будет представлено около 20 работ.

Фонды музея постоянно пополняются. К 50-летию предприятия еще богаче станут его экспозиции.

А. СКАЧКОВ,
директор музея
Новотрубного завода.

■ ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

ПЕРВОПЕЧАТНИК ИВАН ФЕДОРОВ

1983 год объявлен ЮНЕСКО годом Ивана Федорова — основоположника книгопечатания в России и на Украине. Он родился около 1510 года. А в середине декабря нынешнего года исполняется 400 лет со дня его смерти.

Бронзовый памятник первопечатнику Ивану Федорову в Москве знают не только москвичи, но и многие гости советской столицы. Он стоит в самом центре города, неподалеку от того места, где находился Печатный двор и где в 1564 году вышла первая датированная печатная книга на русском языке — «Деяния апостольские» («Апостол»).

В 1574 году увидела свет первая украинская печатная книга — львовский «Апостол». В том же 1574 году Федоров выпустил первую славянскую «Азбуку» — первый печатный учебник у восточных славян, ставший затем образцом для русских, украинских и белорусских учебных книг. Если в прежних изданиях он только переводил и редактировал, то здесь все делал сам — и писал, и рисовал, и подбирал упражнения. А в конце книги поместил обращение к «возлюбленному русскому народу», настоятельно советуя всем учить детей грамоте.

В 1580 году Иван Федоров издал первую полную славянскую «Библию», содержащую более 1200 страниц, где использовал шесть шрифтов. Царь Иван Грозный дарил эту «Библию» именитым иностранным гостям. И сегодня лучшие библиотеки мира выставляют на смотрах это издание как образец типографского искусства прошлого.

Что мы знаем о человеке, положившем начало книгопечатанию на Руси? То, что был он не просто искусным мастером, но и талантливым филологом и образованным полиграфистом. Об этом, в частности, свидетельствует перевод, редактирование, правка текста в «Апостоле»: печатные экземпляры, более чем рукописные, отвечают нормам разговорного языка, который существовал в Москве во времена Ивана Грозного; все труднодоступные грецизмы здесь заменены, уточнен перевод иностранных слов.

Сегодня Ивану Федорову ставят памятники, в его честь открыт музей, издаются труды, посвященные его жизни и деятельности, проводятся научные конференции и юбилейные «федоровские чтения». Но главным памятником первопечатнику остается книга.

«Апостол» был выпущен Федоровым 1 марта 1564 года. За прошедшее с той поры время на родине русского первопечатника вышли книги и брошюры примерно 3,8 миллиона наименований, причем в советское время — свыше 3,3 млн. названий. Общий тираж различной литературы, изданной в СССР, превышает 56 миллиардов экземпляров. Она издавалась на 159 языках, в том числе на 70 иностранных. Советский Союз по праву признается крупнейшим книгоиздателем мира. В последнее время здесь ежегодно выходит не менее 80 тысяч названий книг суммарным тиражом порядка двух миллиардов экземпляров. Каждую минуту с типографских машин сходит четыре тысячи экземпляров книг. Личные библиотеки имеют в стране 97 процентов семей.

Г. ПЕТРОСЯН.
(АПН).

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ВОЗМУЩЕНИЮ НЕТ ПРЕДЕЛА

Прочитав корреспонденцию «Гастролеры из «Варианта», был возмущен до глубины души. Как могли эти молодые люди, еще ничего не давшие нашему обществу, а только берущие от него, решиться на такое варварство, причинить государству ущерб? Что тому причиной? Пробелы воспитания? Конечно. Но не в меньшей степени чувство вседозволенности, надежда на безнаказанность.

Да, молодежь у нас окружена заботой, вниманием. Может быть, чрезмерным? Пожалуй, это и не удерживает некоторую ее часть от дурных поступков: ну, пристыдят, пожурят, а потом простят. Не потому ли великовозрастные оболтусы могут походя разбивать плафоны светильников, обезображивать стены подъездов, ломать скамейки.

Нужно строго наказывать таких людей. Считаю, наказать следует по строгости закона и этих «гастролеров». Чтобы другим неповадно было, чтобы урок для себя извлекли.

М. ЗЛОКАЗОВ.

■ ЗАРУБЕЖНАЯ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

В Соединенных Штатах нарастает движение протеста против агрессивного курса нынешней администрации. Американцы разного возраста и цвета кожи выступают за предотвращение ядерной катастрофы.

На снимке: массовый митинг протеста в одном из крупнейших городов США Бостоне против размещения «Першингов-2» и крылатых ракет в Западной Европе.

Фото Е. Свешникова (ТАСС).

■ РЕПЛИКА

НЕСОСТОЯВШИЙСЯ ВИЗИТ

Говорят, 16 ноября после шести вечера не было на Магнитке людей, перепуганных более, чем семья Федотовых из 11 квартиры дома № 20 по улице Бурильщиков. Очевидцы утверждают: в тот жуткий вечер одни члены общественной ячейки стояли караулом у подъезда, с надеждой вглядываясь в синюю мглу. Другие телефонировали в места, от названия которых уже тревожно на сердце: в приемный покой, в милицию, «скорую помощь».

Ожидание и поиски ни к чему не привели. Неизвестный семье гражданин, которого ждали весь день, не появился. Он вообще не был нигде обнаружен. Может, это случилось за скудостью сообщенных примет: Федотовы только предполагали, что потерявшийся молод, имеет на боку сумку с инструментами и родом с завода по ремонту телеаппаратуры.

А теперь вернемся в апрель, когда Федотовы поступили дальновидно, поставив цветной телевизор «Электрон» на абонементное обслуживание.

— Очень мудро, — одобрили их на заводе по ремонту радиотелеаппаратуры. — Вы нам 62 рубля 20 копеек, мы вам — душевный комфорт. Поздравляем вас, поздравляем нас. Теперь, пожалуйста, не удивляйтесь, когда получите открытку о профилактическом визите мастера. Он будет как штык. Ждите обязательно.

10 ноября морально подготовленные Федотовы уведомление получили. 16 ноября стали ждать. Не дождались. 24 ноября владельцы аппарата с гарантийным сервисом позвонили на завод. Там пропажи мастеров не зафиксировано. И тогда Федотовы о случившемся сообщили в редакцию, положив в конверт карточку — уведомление о визите, в ожидании которого ими потерян целый день.

— У себя даже как сувенир оставить не можем, — поделились. — Кто такое пережил, нас поймет...

Б. КИЙСКИЙ.

А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

Живо, интересно прошел конкурс «А ну-ка, девушки!» во Дворце культуры «Строитель». Участниками его были Наташа Корчагина и Светлана Колесова из школы № 1, Наташа Романова и Лариса Теплякова из школы № 5, Лена Самакаева и Юлия Мещерякова из седьмой школы. Седьмое профтехучилище представляли Ольга Пименова и Тамара Панкова.

Программа состояла из домашнего задания, конкурсов архитекторов, отделочников, поэтов, болельщиков, шоферов и других. Сюда же входили «Телеграмма по слуховому телефону», танцевальные номера.

Запомнился конкурс архитекторов. Всем командам нужно было изобразить на глазах у зрителей дом будущего, а затем обосновать и защитить свой «проект». Дома будущего получились самыми разными: летающий дом, из прозрачных материалов, дом-гриб. Но все их авторы сошлись в одном — такой дом должен быть непременно удобным и красивым.

Организовали конкурс Дворец культуры, мастер производственного обучения треста Уралтяжтрубстрой В. И. Топоркова. Программу вел Сергей Голдодин.

Победителями конкурса стали Лена Самакаева и Юля Мещерякова из школы № 7.

А. ЯМЩИКОВ, член жюри.

Высоко живем...

Фото Л. Щенова.

■ БЕСЕДА ВРАЧА

ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ ГРИППА

Зима — сезон простудных заболеваний. Главные их признаки — насморк, боль в горле, повышение температуры, и напоминают они грипп. Нередко это так и случается. Но иногда симптомы выражены менее ярко, температура остается нормальной. На первый план выступают катаральные явления верхних дыхательных путей. Раньше считали, что «сезонные катары» не заразны и связаны с простудой, однако ученые доказали, что ОРЗ вызываются вирусами. Они обладают разными свойствами, но все поражают нос, миндалины, бронхи. Бытует неправильное мнение, что грипп и ОРЗ болезни «несерьезные» и их можно перенести на ногах. Ошибочность и вред такого представления очевидны.

Грипп развивается быстро: появляется озноб, резко повышается температура, а кашель и насморк появляются на второй — четвертый день. Первые дни заболевания опасны для окружающих. Несколько дней постельного режима помогут избежать рассеивания инфекции и осложнений.

При первых признаках заболевания необходимо изолировать больного, выделить ему отдельную посуду и вызвать врача на дом. Окружающим, чтобы не заразиться, нос и рот нужно закрывать четырехслойной марлевой повязкой. Маску два раза в день проглаживают горячим утюгом и ежедневно стирают. Лечение назначает только врач. Из домашних средств не следует забывать теплое молоко, мед. Больному следует употреблять больше сырых овощей и фруктов. Прекрасно помогают «живые фитонциды» — лук и чеснок. Комнату необходимо чаще проветривать, это губительно действует на вирус.

Когда больной выздоровел, необходимо прокипятить посуду и белье, которыми он пользовался. Провести влажную уборку помещения с добавлением хлорных препаратов, проветрить его.

Л. ТИМОФЕЕВА, главный врач городского Дома санитарного просвещения.

■ ХОККЕЙ С МЯЧОМ. ПЕРВАЯ ЛИГА.

СПОРТ

КОГДА ПОБЕДЫ НЕ ВПЕЧАТЛЯЮТ

Принимая на своем поле казанскую «Ракету» во втором туре розыгрыша, новотрубники одержали первые победы в сезоне — 6:2 и 8:3.

Результаты вроде бы убедительные, однако в обоих матчах и болельщикам, и тренерам «Трубника» пришлось немало поволноваться. Особенно в первый день, когда к пятой минуте гости были впереди 2:0. Оба мяча хоккеисты Татарии провели при полном попустительстве нашей обороны. А. Некрасов с 12-метрового сократил разрыв в счете.

Бурное начало второго тайма вселило надежду на изменение характера встречи. «Трубник» повел атаки шире, на хороших скоростях. За десять минут дважды поразили цель А. Дубок и А. Мальцев. К 72 минуте судьба поединка по существу была решена: сначала А. Некрасов отлично вывел на удар С. Титлина (4:2), а затем Александр отличился сам (5:2). Незадолго до финального свистка вышедший на замену В. Мишурнов четким ударом с лета послал мяч в ворота и поставил точку в матче.

События в повторной встрече развивались иначе, чем накануне: к 25 минуте новотрубники ушли в отрыв 3:0. Добившись преимущества, «Трубник» повел игру без былой решительности и чуть было не растерял голевой запас — казанские спортсмены сократили разрыв до минимума. Достичь перевеса над казанцами «Уральскому трубнику» позволила малоопытность соперника («Ракета» лишь второй сезон выступает в первой лиге).

Во второй день мячи в нашей команде провели: А. Разуваев — 3, А. Некрасов — 2 (один с пенальти), А. Дубов, С. Титлин, А. Мальцев.

В следующие выходные дни новотрубники дома встречаются с оренбургским «Локомотивом». Хотелось бы видеть нашу дружину более организованной и целеустремленной. Пока качеств, отличающих разные по классу клубы, первоуральцы не демонстрируют. В родных стенах, тем более в матчах с далеко не грозными конкурентами, необходимо готовиться к серьезным испытаниям на выезде.

С. ПАГНУЕВ, нештатный корреспондент.

УСПЕШНОЕ НАЧАЛО

Зимний сезон открыли ориентировщики области. В парковой зоне юго-восточного района Свердловска отдыхающие стали зрителями и болельщиками их соревнований. Стартовали наряду с мастерами ориентирования и начинающие. Стало хорошей традицией даже на самых ведущих соревнованиях делать дистанции и для юных спортсменов. Чемпионами первых зимних состязаний у мужчин стал А. Благин из Челябинска, у юношей — свердловчанин Г. Воложанин, у мальчиков до 1971 года рождения — Ю. Губин из Свердловска. Среди женщин лучшей была представительница УПИ О. Мясникова, у девушек — Т. Сердитова из свердловского Дворца пионеров.

Из первоуральцев отличились М. Шаробайко, показавший лучший результат по старшей группе, и занявший четвертое место в средней К. Руденко. В числе призеров среди мальчиков оказался С. Жданов. Самый молодой участник— одиннадцатилетний А. Шутов, задачей которого было пройти дистанцию в контрольное время и взять все контрольные пункты. Среди женщин в десятку лучших вошла Ж. Краевская, еще раз подтвердившая звание кандидата в мастера спорта, среди девочек — И. Пономарева. Все они из городской секции спортивного ориентирования при Доме пионеров. Ровное выступление ориентировщиков Первоуральска в начале сезона позволяет надеяться на высокие результаты нашей команды в год зимней Олимпиады.

М. БАЙКАЛОВА, рабкор.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Редакция газеты «Под знаменем Ленина» 8 декабря, в четверг, приглашает читателей на прием по правовым вопросам.

Прием ведут зам. прокурора города советник юстиции Б. Н. Юношев и руководитель общественной приемной Б. Б. Гринберг. Начало приема в 17 часов 30 минут.

* * *

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ!

Очередное занятие школы рабкоров состоится 8 декабря в 18 часов в редакции газеты.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». Сегодня и завтра «АБДУЛЛА» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ». Сеансы: 9, 11, 13-30, 15-15 час. «ПРИЗРАЧНОЕ СЧАСТЬЕ» (2 серии, дети не допускаются). Сеансы: 17-30, 20 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПРИКАЗ: ПЕРЕЙТИ ГРАНИЦУ». Сеансы: 15, 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «НУРИ» (дети не допускаются). Сеансы: 18, 20 час.

Клуб имени В. И. Ленина. «ЯЗЫЧЕСКАЯ МАДОННА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «ГРИПП КИНГ-КОНГ» (2 серии). Сеансы: 18-30, 21 час.

Секция подводного плавания «Капер» при ДОСААФ Новотрубного завода объявляет набор желающих заниматься подводным спортом (подводная спортивная стрельба, подводное ориентирование, подводная кинофотосъемка, подводный туризм и исследования).

Запись производится по адресу: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 46, остановка автобуса «Кондитерский магазин».

Комитет ДОСААФ Новотрубного завода.

В магазин № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов, 24) поступили в продажу костюмы производства ГДР с 44 по 56 размер по цене от 111 до 123 рублей. Здесь вы можете купить костюмы по сниженным ценам (размеры 44, 46, 52, 54, 56, 62, 64), пальто демисезонные с 44 по 54 размер, брюки чистошерстяные 44 размера.

* * *

Яркие гольфы — и ребенок выглядит нарядно в обычном платье. Магазин № 5 «Малыш» (ул. Трубников, 24) предлагает гольфы разных расцветок производства ГДР на ребенка 7—8 лет — цена 2 рубля 50 коп., 9—10 лет — цена 2 рубля 95 коп., 11—12 лет — 3 рубля 35 коп. В секции «Товары для мальчиков» вы можете приобрести хлопчатобумажные сорочки (с 27 по 36 размер) Ирбитской швейной фабрики, носки из хлопка с эластиком с 14 по 22 размер.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

для комплектования штатов вновь введенных мощностей на заводе комплектных металлоконструкций — заместителя главного механика по инструменту, начальника котельной, старшего инженера отдела главного механика, старших мастеров и мастеров основного и вспомогательного производства, инженеров-конструкторов I и II категорий, бухгалтера, инженеров-технологов, слесарей-сантехников, слесарей по сборке металлоконструкций, штамповщиков, слесарей по ремонту грузоподъемных механизмов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, сверловщиков, слесарей-инструментальщиков, шлифовщиков, машинистов кранов, стропальщиков, заточников, кладовщиков, маляров, столяров, плотников, сборщиков деталей и изделий из древесины, станочников на токарных работах. Лица пенсионного возраста приглашаются для работы вахтерами.

На завод сантехизделий — мастера формовочного участка, формовщиков.

На туннельную печь № 4 динасового завода— бегунщиков, прессовщиков, садчиков, электролафетчиков, сортировщиков, крановщиков, транспортировщиков, слесарей, куратора ОКСа.

В производственное объединение «Хромпик»— директора подсобного хозяйства, ветврача, а также ветфельдшера, зоотехника, квалифицированных механизаторов, инженеров по КИП и автоматике, механика по ремонту оборудования, инженера-химика, диспетчера в железнодорожный цех, техника-сантехника, механиков по обработке черных металлов.

В военизированную пожарную часть № 47 — старших пожарных, пожарных.

В новый ресторан треста столовых — поваров, кондитеров, официантов, кухонных работников, кастеляншу, швейцаров, мойщиков посуды, уборщиц.

Пользуйтесь услугами бюро. Наш адрес: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10.

Первоуральская автошкола ДОСААФ постоянно проводит набор на курсы по подготовке водителей мотоциклов, легковых автомобилей с правом найма на работу, грузовых автомобилей категории «С», по повышению классности до II и I классов, переподготовке с категории «В» на категорию «С» и с категории «С» на категорию «Е», а также автомобильных механиков производственного обучения вождению автомобилей. Обращаться: Московское шоссе, 3 км (около автостанции), тел. 2-50-57.

Банно-прачечный комбинат поселка Талица принимает в стирку белье в неограниченном количестве по 20 коп. за килограмм. Срок исполнения заказа — три дня. Звонить по тел. 92-1-40.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Ревде на квартиру большего размера в г. Первоуральске, можно кооперативную. Обращаться: г. Ревда, ул. К. Либкнехта, 62-10, тел. 4-46-85.

Меняется 3-комнатная квартира 45 кв. м на втором этаже на 2-комнатную и однокомнатную квартиры (можно комнату в квартире с соседями). Обращаться по тел. 2-35-76 с 9 до 17 часов.

Сердечно благодарим коллектив станции скорой медицинской помощи, главного врача В. А. Желнина, фельдшера бригады Э. П. Коновалову, родных и соседей, знакомых, принявших участие в похоронах нашего дорогого, любимого сына, брата Лазарева Николая Петровича.

Отец, мать, сестра, братья.

Сердечно благодарим коллектив цеха № 3 завода сантехизделий, начальника цеха В. П. Ярина, профком завода, председателя совета ветеранов войны В. И. Окатьева, коллективы СУ-4 и управления треста Уралтяжтрубстрой, работников столовой № 11, всех родных, знакомых, соседей, разделивших наше горе и принявших участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, отца, дедушки, брата, дяди Стрельникова Владимира Андреевича.

Жена и дети покойного.

Выражаем сердечную благодарность коллективам трубоволочильного цеха № 3 Новотрубного завода, специализированного управления № 11 объединения Уралсантехмонтаж, друзьям, знакомым и соседям, особенно признательны В. П. Татарченкову, В. А. Данилюк, А. Е. Цвиркун, семьям Кононовых, Некрасовых, разделившим с нами тяжелую утрату и оказавшим помощь в организации похорон Русинова Николая Степановича.

Жена, дети, родственники.

Коллектив станции скорой помощи выражает соболезнование фельдшеру Дьячковой Галине Николаевне по поводу смерти ее матери

ГАЛИЦКИХ Зои Александровны.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72 зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-88, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, бухгалтерия и прием объявлений 2-53-71, директор типографии 2-46-55.
Печать высокая. Объем 1 п. л. Индекс 53825. Тираж 29860 экз. Заказ 7477. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердлоблисполкома, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.