

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 230 (12272)

Четверг, 1 декабря 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

В горкоме КПСС

ПО ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВЫХ

Коллективы Ивановского хлопчатобумажного комбината имени Ф. Н. Самойлова, Московского производственного объединения «Заря», Дмитровского производственного швейного объединения «Юность», Ворошиловградской трикотажной фабрики имени XXV съезда КПСС, производственного объединения Уралмаш, мебельного комбината «Вильнюс» решили увеличить производство высококачественных товаров народного потребления. Они приняли повышенные социальные обязательства на четвертый и пятый годы одиннадцатой пятилетки. ЦК КПСС одобрил инициативу передовых производственных коллективов. В нашем городе их примеру последовали трудовые коллективы Новоуткинского завода «Искра», производственного объединения «Хромпик» и динасового завода.

Новоуткинские электромашиностроители взяли обязательства произвести в будущем году товаров для народа на 1950 тысяч рублей, что на 350 тысяч руб-

лей превышает рубеж целевой комплексной программы. В последнем году пятилетки коллектив завода решил довести выпуск товаров народного потребления в денежном выражении до двух миллионов рублей, что в 1,7 раза превышает объем производства 1980 года. Первоначально искровцы планировали увеличить объем производства товаров народного потребления в одиннадцатой пятилетке в полтора раза. Выполняя принятые социалистические обязательства, новоуткинцы освоили в нынешнем году производство нового бытового сварочного трансформатора ВСБ-81.

Напряженные социалистические обязательства на последние годы пятилетки по производству товаров культурно-бытового и хозяйственного обихода принял на четвертый год пятилетки коллектив производственного объединения «Хромпик». В будущем году хромпиковцы производят товаров для народа на 637 тысяч рублей, а в последнем году пятилетки — на 750 тысяч рублей. За

годы пятилетки объем производства товаров народного потребления будет увеличен более чем в два раза.

Последовали примеру коллективов передовых предприятий страны и огнеупорщики, которые решили за последние два года одиннадцатой пятилетки произвести товаров культурно-бытового и хозяйственного спроса на 50 тысяч рублей. За годы пятилетки выпуск товаров народного потребления огнеупорщики увеличат в 6,5 раза.

Бюро горкома КПСС одобрило принятые социалистические обязательства по производству товаров народного потребления коллективами Новоуткинского завода «Искра», производственного объединения «Хромпик» и динасового завода. Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, всем трудовым коллективам промышленных предприятий рекомендовано включиться в социалистическое соревнование за увеличение выпуска высококачественных товаров народного потребления.

Третьему году пятилетки — ударный финиш!

РАБОЧИЙ ВЫВОД

Империалисты США бряцают оружием, угрожая войной нашему дому. Но рабочий класс Страны Советов не запугать. На динасовом заводе нет сейчас такого коллектива, где бы не обсуждалось Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Мы, огнеупорщики, горячо поддерживаем меры, направленные на укрепление безопасности нашей Родины и стран социалистического содружества, и делаем свой рабочий вывод.

Коллектив смены, которым руковожу, уже выполнил годовой план. Обязуемся дополнительно до конца декабря выдать 2450 тонн продукции. Еще выше поднимем производительность труда, которая и сейчас на 4,3 процента превышает плановую. На нашем лицезвом счету экономии 15700 рублей. Будем еще бережнее относиться к народному добру, чтобы покрыть те дополнительные расходы, на которые наше государство идет для укрепления безопасности советских людей.

С. СУЛТАНОВ, мастер цеха № 1 динасового завода, кавалер орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

НОВЫЙ ГОД... В НОЯБРЕ

25 ноября труженики девятого и восемнадцатого участков цеха № 2 завода железобетонных изделий и конструкций досрочно завершили годовое задание. Участок № 9, руководимый В. Я. Яниковым, до конца года выпустит дополнительно две тысячи кубометров сборного железобетона. А комсомольско-молодежный коллектив участка № 18, возглавляемый В. Т. Белокопытовой, произведет сверх плана в оставшееся время 600 кубометров сборного железобетона. Неотомимо отметить слаженную, высококачественную работу бригад Ю. В. Фролова и В. В. Мачульского, неоднократно становившихся победителями соревнования по принципу «рабочей эстафеты».

Т. КАЗАНЦЕВА, рабкор.

НЕ СТАРЕЮТ ВЕТЕРАНЫ

Тридцать лет непрерывной работы в грузовом автопредприятии — таков стаж опытных водителей Г. И. Белянина, Ю. И. Колобова, А. С. Коротева. Герман Иванович работает на самовале и обслуживает динасовый завод. Свою норму он выполняет в среднем на 120 процентов. Неоднократно его на-

граждали почетными грамотами. А Юрий Иванович Колобов и Анатолий Семёнович Коротеев обслуживают торгующие организации. Оба — кавалеры ордена Трудового Красного Знамени.

Т. МАЛЮТИНА, председатель профкома.

ПОМНОЖЕНО НА АКТИВНОСТЬ

Высоких производственных показателей добились в ноябре формовщики смены мастера Георгия Адольфовича Шулина из литейного цеха завода сантехизделий. Своё задание коллектив выполнил на 103,7 процента, а среднее выполнение норм еще выше — 107,7 процента. Четкости, слаженности в работе труженики добиваются за счет постоянного повышения профессионального мастерства. Немалую помощь товарищам здесь оказывает их опытный руководитель.

Георгий Адольфович известен на предприятии как активный рационализатор. В рационализаторской деятельности участвуют многие работники цеха, заинтересованные в повышении эффективности производства, качества продукции. Среди них мастер плавильного участка Владимир Винарьевич Волегов, слесарь Иван Григорьевич Кибирев.

В. СЕРГЕЕВ, рабкор.

ЛИЦО ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о состоянии партийного делопроизводства в партакме и цеховых партийных организациях динасового завода. В принятом постановлении отмечается, что партийное делопроизводство на этом предприятии ведется в соответствии с инструкцией ЦК КПСС. Обеспечивается сохранность документов, планы работы утверждаются на собраниях, заседаниях партакма. Ведутся протоколы партийных собраний и заседаний. На должном уровне находится учет ком-

мунистов, партийных поручений, уплата членских партийных взносов. Установлен контроль за выполнением принятых постановлений и намеченных мероприятий по предложениям и критическим замечаниям коммунистов. Вопросы партийного делопроизводства в цеховых партийных организациях постоянно рассматриваются на заседаниях заводского партийного комитета. В результате партийное делопроизводство в цеховых партийных организациях в последнее время заметно улучшилось.

Отмечены также и недостатки. В частности, несоблюдение сроков проведения партийных собраний в парторганизациях энергоснабжения, центральной лаборатории метрологии, заводоуправления. Как выяснилось, эти факты не были предметом обсуждения на заседаниях заводского партакма.

Бюро горкома КПСС обязало секретарей партакма и цеховых партийных организаций динасового завода устранить вскрытые недостатки. Четкому и аккуратному ведению делопроизводства в партийных организациях предельно уделять неослабное внимание.

В ФОНДЕ МИРА

На собраниях в бригадах, отделениях совхоза рабочие выражают горячее одобрение и поддержку Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Они

резко осуждают политику разветывания новых видов ракет в Европе, которую проводит нынешняя администрация США.

— Я считаю, — говорит механизатор, член партакма совхоза Л. Т. Екимовских, — что каждый в ответе за судьбу Родины. Теперь каждый должен дать отчет, каков его личный вклад в укрепление мощи и обороноспособности страны. Главное сейчас — укреплять дисциплину труда, повышать сознательность рабочих, потому что увеличить производство продукции мы можем за счет этого огромного резерва, не вкладывая при этом в развитие производства ни рубля. Каждый должен осознать, в какое сложное время мы живем, и проявлять сознательное отношение к труду. А еще я предлагаю отчислить в Советский фонд мира заработок одного дня в декабре.

Предложение механизатора поддержали ветеран труда коммунист тепличница И. И. Шашмурина, бригадир тепличного хозяйства Р. Г. Гимальтинова и другие.

— Наше поколение пережило тяжелейшую войну, — говорили они, — нельзя допустить, чтобы это повторилось.

Рабочие совхоза «Первоуральский» трудятся в эти дни с особым настроем, словом и делом поддерживая ленинскую миролюбивую внешнюю политику нашего государства.

П. ПЕТРОВ, секретарь партакма совхоза.

НЕ ОСТАВЛЯЕТ никого равнодушным Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Все советские люди одобряют принимаемые нашим правительством меры по укреплению безопасности страны. Не хотим оставаться в стороне и мы, работники жилищно-коммунального отдела производственного объединения «Хромпик». Многие из нас хорошо знают, что такое война, какие беды и лишения несет она людям. И не хотим ее повторения. Поэтому все мы решили перечислить в Фонд мира двухдневный заработок, 250 рублей от 24 человек уже перечислены. Одними из первых сделали это Р. Д. Фролова, Л. П. Жданова, Н. Куденева, Н. М. Сайкова, С. М. Костромина. Сбор средств продолжается.

Е. ЛИСОВА, бухгалтер ЖКО объединения «Хромпик».

В ГОРОДСКОЙ ГАЛЕРЕЕ ПОЧЕТА

С ЛЕСАРЬ ГАЛИНА КОРЯКОВА



Когда она приходит на смену во второй цех опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования,

здороваются с ней все, потому что для всех она не только слесарь Галина Петровна Корякова, а секретарь партийного бюро цеха. И трудно найти в коллективе человека, которому бы она не помогла, с кем бы не побеседовала или просто в какой-либо трудной ситуации не протянула руку помощи. Про Г. П. Корякову секретарь партакма завода А. П. Гаврилов сказал так: «Она болеет за все. И за производственную деятельность, и за воспитательную работу. Крепко взялась партийная организация под ее руко-

водством за укрепление трудовой дисциплины, наладила контроль за работой товарищеского суда, противоалкогольной комиссии. Если раньше на рассмотрение товарищеского суда направляли нарушителей, когда уже терпеть не было сил, то теперь каждое нарушение трудовой дисциплины рассматривается как чрезвычайное происшествие».

После июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС партийное бюро цеха заслушало отчеты о работе профсоюзной, комсомольской организаций. А сегодня на заседании партийного бюро отчитываются народные контролеры. Принципиальность секретаря способствует решению самых злободневных вопросов.

Ответственное отношение к делу помогает Г. П. Коряковой и на

производстве добиваться успеха. Она не просто слесарь, а слесарь электромонтажных работ, трудится на конвейере. Нормы выполняет на 120 процентов. Не раз признавалась лучшей по профессии в цехе, на заводе, в предоктябрьском социалистическом соревновании вновь вышла лучшей по профессии.

В понедельник, в пересменку, когда в цехе состоялось собрание рабочих, высказавших горячее одобрение Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, Г. П. Корякова призвала каждого удвоить усилия в труде на благо укрепления мощи нашего Родины.

Т. ЯКОВЛЕВА, На снимке: Г. П. Корякова.

Фото А. Кадочникова.

ПРЕСС - КОНФЕРЕНЦИЯ В ГОРКОМЕ КПСС

На прошлой неделе в городском комитете КПСС состоялась пресс-конференция для журналистов городской и многотиражных газет, городского радиовещания и заводских радиоредакций, работников городской газеты, пишущих на темы укрепления трудовой дисциплины. Участниками пресс-конференции стали руководители работниками Новотрубного завода, треста Уралтяжтрубстрой, объединения «Хромпик». Открыл ее и вел секретарь горкома КПСС Н. А. Жилин.

Укрепление дисциплины — актуальнейшая тема. Состояние ее учитывается при подведении итогов социалистического соревнования на предприятиях и в масштабах города. Вопросам ее укрепления были посвящены пленум горкома партии, сессия горсовета. На крупных предприятиях и в организациях

созданы депутатские посты. Воспитание сознательной дисциплины — одно из направлений их деятельности. В 1982 году в городе был объявлен смотр укрепления трудовой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени, который впоследствии слился с общественным смотром повышения эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Материалы рейдов, корреспонденции, статьи на тему укрепления трудовой дисциплины занимают ведущее место в газетах, на радио. То, что рассказали выступившие на пресс-конференции товарищи, поможет разработать важную тему глубже, последовательно, аналитически.

УКРЕПЛЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

РАБОТЕ администрации Новотрубного завода по укреплению трудовой дисциплины на предприятии посвящалось выступление начальника отдела организации труда и заработной платы В. В. Крапивина:

— Коллектив предприятия постоянно обеспечивает устойчивую и ритмичную работу. Все плановые задания по объему производства, по реализации продукции, по росту производительности труда в одиннадцатой пятилетке выполняются. На каждый процент роста производительности труда мы обеспечиваем полпроцента роста заработной платы. Весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда. Неплохие результаты по всем показателям и за 10 месяцев текущего года в сравнении с соответствующим периодом прошлого. Но за последние годы коллектив несколько постарел. Очень незначителен приток молодежи, окончившей общеобразовательные школы. В этом году на завод пришло 86 выпускников десяти классов. В 1973 году к нам пришло 430 человек, а нынче — 86. Лет пять назад работало 800 пенсионеров, а сегодня их 2400. Сейчас рабочими кадрами завод укомплектован на 97 процентов.

За последнее десятилетие пущено три крупных комплекса трубопроводных цехов № 9, 10 и 14, в которых занято шесть тысяч человек.

Начиная с 1971 года промышленный персонал на Новотрубном практически не увеличился. Понятно, как важен комплекс технических и организационных мероприятий, которые выполняются и позволяют сегодня обходиться тем же числом людей.

Заводской пятилетний план мероприятий по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров дополнен другими мероприятиями после ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС и после опубликования последних принятых постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины. В четырех планах мероприятий контролируемых пунктов сегодня 117, 87 процентов их уже выполнены или выполняются. Остальные рассчитаны до конца пятилетия.

Сложилась система воспитательной работы от бригадира, совета бригады, мастера до директора завода. В цехах ежедневно проводятся идеологические оперативки, собираются советы общественного воспитания. У директора завода еженедельно собирается совет, который координирует работу всех советов общественного воспитания, рассматривает вопросы о трудовой дисциплине и закреплении кадров.

За десять месяцев поте-

ри рабочего времени по заводу сократились на 14 процентов. При этом потери за счет прогулов возросли в полтора раза. Прогулщики принесли потерю 6700 человеко-часов, это равнозначно тому, что на заводе каждый день на протяжении десяти месяцев не работало 35 человек! Затраты коллективов на ликвидацию этих потерь выше, чем сам ущерб, нанесенный прогульщиками. 94 процента — большинство коллектива — не может справиться с шестью процентами — прогульщиками.

По объяснениям, которые дают прогульщики, и по дополнительному опросу, проведенному социологической лабораторией завода, причина 81 процента прогулов — пьянство. В прошлом году отправлено с завода 103 человека, которые пришли на работу в нетрезвом состоянии, а в этом — 152.

Поэтому мы считаем, что воспитательная работа недостаточна, хотя в этом году как никогда много работали в этом направлении. Но коллектив не думает, что дело и дальше не поправится. Если наша система воспитательного воздействия сохранится, а ее очень одобряют в цехах, то, думается, результат мы увидим несколько позже.

Каким же путем идут новотрубники? Первое — это регламентация всех трудовых функций каждого рабочего. Начали эту работу в 1980, сегодня 81 процент рабочих имеют производственно-технические инструкции, где оговаривается полностью регламент дня и обязанности — это дисциплинирует.

Второе — дальнейшее создание условий для высокопроизводительного труда. Там, где интенсивнее работа, где более производительный труд, меньше прогулов. В 605 бригадах нет ни одного прогула. И это как раз те коллективы, которые очень хорошо и напряженно работают.

Способы создания таких условий — в совершенствовании технического нормирования и в развитии бригадных форм организации и стимулирования труда. Новотрубники пришли к выводу, что, не имея хорошей технической базы по нормированию, бригадную форму развивать невозможно. В тех же бригадах, где организация коллективная подтверждается коллективной оплатой, то есть работа ведется по единому наряду, дела намного лучше.

От коллектива предприятия зависит механизация труда, улучшение условий труда и культура производства. В отрасли завод считается механизированным должным образом. Но практически сегодня 30,9

процента рабочих заняты ручным трудом, более 3000 человек — тяжелым ручным трудом. И эта цифра за последние годы практически почти не колеблется, потому что механизировать уже механизировать некий труд, механизированный труд автоматизируется, а вот там, где был ручной труд, он таким и остается.

На совещании у главного инженера завода разрабатывалась программа по механизации труда до 1990 года и упор был сделан на механизацию немеханизированного труда.

Немаловажный вопрос — моральное поощрение работников и отдельных коллективов. Материальных стимулов на заводе применяется немало, а вот моральных, оказывается, в три раза меньше. Предприятие применяет все, что можно: и благодарственные письма, и грамоты, и фотографии у знамени завода, и присвоение звания «Лучший организатор производства». Но этого недостаточно.

На Новотрубном очень много трудолюбивых рабочих, на которых держится завод, которые образования высокого не имеют и, может быть, не участвуют в общественной работе, потому что к ней не способны, но способные очень хорошо трудиться. Они работают по 30 лет и, уйдя на пенсию, не имеют даже медали. Это работнику обидно. Награда имела бы важное значение для воспитания молодого поколения. Такие люди орденов достойны.

Хочется, чтобы росла культура поведения наших людей, чтобы борьба с пьянством была действенной в масштабах города — вот резерв укрепления трудовой дисциплины. Укрепление ее на предприятиях должен способствовать и личный пример руководителей любого ранга.

СЕКРЕТАРЬ парткома производственного объединения «Хромпик» В. В. Кочев, рассказавший о партийном руководстве общественными организациями в деле укрепления дисциплины труда, отметил, как и Валентина Васильевна Крапивина, что нынче возросло число прогулов и опозданий. Он объясняет это ужесточением контроля, повышением требовательности и полагает, что плодотворная работа общественных организаций поможет изменить ситуацию. Такая работа предусматривается перспективным планом парткома. Ею занимаются противоалкогольные комиссии, товарищеские суды, которые нынче уже рассмотрели 191 дело против 72 в прошлом году, идеологический актив. В объединении открыли наркологический кабинет, куда направлено 90 человек.

В цехах пароснабжения, КИП и автоматики, центральной лаборатории и ОТК нет нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Партком предлагает усилить партийное влияние в бригадах, увеличить в них количество парторганизаторов.

Роли профсоюза в воспитании у трудящихся социалистической дисциплины посвятил выступление В. С. Бояринов, председатель профкома треста Уралтяжтрубстрой.

Работа строителей имеет свою специфику. По этому администрация, пар-

тия, определяют победителей. Советы бригад созданы в 97 коллективах. В 60 процентах бригад распределение зарплаты осуществляется по КТУ.

Проводить политико-масовую работу помогают 10 общественных отделов кадров, 13 товарищеских судов, 10 координационных советов, советы наставников, которые созданы в каждом подразделении. Укреплению трудовой дисциплины посвящаются единые лекторские дни, информационные конференции. Совет по наглядной агитации и многотиражная газета

«Строитель» организовали выпуск информационных бюллетеней и статей на темы «Крепить дисциплину труда», «Экономить в большом и малом».

Усилены меры наказания за нарушение трудовой дисциплины. Нынче, например, 298 человек лишались по этой причине премий, 50 — перенесена очередность на получение жилья, 41 — отпуск на осень и зиму, 15 — переведено на нижеоплачиваемую работу, а с 34 вообще пришлось распрощаться. Анализ нарушений трудовой и общественной дисциплины показывает, что свыше 52 процентов нарушителей — люди, которые проработали в тресте менее года, и 32 процента — менее 3 лет. Поэтому всю воспитательную работу сосредоточили в низовых коллективах, в профсоюзных группах. Видимо, надо принимать новые рабочие через бригады или советы бригад.

От состояния трудовой дисциплины в сфере бытового обслуживания зависят не только успехи сервиса, а прежде всего организация быта, отдыха, настроения горожан. Именно экономии времени первоуральцев ставит целью руководство горбытуправления, совершенствуя работу своих предприятий. Участники пресс-конференции познакомились с этой работой начальника управления В. Т. Межов.

Городское производственное управление бытового обслуживания населения включает в свой состав восемь филиалов областных объединений: заводы по ремонту сложно-бытовой техники и радиотелевизионной аппаратуры, фабрику химчистки и крашения одежды, фотоучасток, участок по пошиву и ремонту обуви, трикотажное ателье, прокат. Собственное производство — сапоговальное, парикмахерские и цех шелкографии. К 58 предприятиям в нынешнем году добавились два — салон «Служба быта» на проспекте Ильича и комплексный приемный пункт на Крыловском известковом заводе. 23 из них работают в две смены.

Чтобы улучшить обслуживание горожан, изменили режим работы в ателье «Сапожок», цехе ремонта обуви, заводах по ремонту радиотелевизионной аппаратуры и сложно-бытовой техники, а комплексный приемный пункт по улице Вайнера, 47 теперь дежурный, открыт с 8 до 20 часов. Изменены часы приема граждан руководителями горбытуправления, цехов и участков.

В управлении из 778 работающих 608 женщин. Детей дошкольного возраста имеют 272 из них. За 10 месяцев сменилась пятая часть коллектива, а среди

приемщиков — почти треть. Новый режим работы в выходные дни и с удлиненным рабочим днем не всех устраивает, так как детские учреждения работают по старому графику. Сказывается отсутствие жилищного фонда и мест в детских дошкольных учреждениях.

В. Т. Межов затронул вопрос, который назрел не сегодня и требует настоящего решения, — обеспеченности площадями. Ремонт обуви обеспечен ими на 29 процентов, бытовой техники — на 45, телеаппаратуры — на 25,6, химчистки — на 24.

Руководство управления постоянно занимается воспитанием кадров, особенно приемщиков, повышением их профессионального уровня, решает вопросы с промышленными предприятиями об открытии КПП у проходных Новотрубного, динасового заводов, объединения «Хромпик», швейной фабрики. Намерено усилить контроль за соблюдением режима работы подразделений, за работой линейных механиков по ремонту сложно-бытовой техники и телеаппаратуры на дому.

Обеспечивать трудовой режим предприятий города должно пассажирское автопредприятие, автобусный парк которого составляет сейчас 206 машин. В часы «пик» на маршрутах курсируют 80 автобусов большой вместимости. Расписание движения составляется в соответствии с просьбами предприятий.

На маршруты № 3, 4, 5, 9, 11 добавлены автобусы. Будет открыто движение в микрорайоне Корабельная роща и с опозданием на две недели — по улице Емлина. Предполагается ужесточить контроль за соблюдением графиков. Об этом рассказал директор автопредприятия П. П. Белков. И все же, думается, у предприятия есть еще резервы улучшения обслуживания пассажиров — более рациональная организация пересменок и использование по назначению пустых автобусов, едущих на обед через весь город мимо остановок, заполненных людьми, ожидающими транспорта. Говорят, что такие остановки не предусматривались жестким графиком движения, но ведь график не догма, его, очевидно, можно скорректировать на несколько минут, чтобы не жечь горючее зря, не вызывать жалоб.

А другой резерв улучшения работы транспорта находится в руках горожан. Шесть тысяч безбилетников за десять месяцев! Многим следовало бы устыдиться того, что они свою совесть пятаком оценивают. Получается, что АТП месяц работало «вхолостую», даром нас обслуживало. Как же это не повлияет на его экономические показатели!

Секретарь горкома КПСС Н. А. Жилин подытожил разговор, который, конечно же, состоялся не случайно. Потеряно от прогулов по городу за полгода 12600 человеко-дней, хотя в целом по промышленности потери и снизились. А цена потеря равновесна тому, что полгода не работал бы, допустим, молзавод или фабкомбинат.

Бригадные формы организации и оплаты труда — резерв укрепления трудовой дисциплины, так же как и механизация ручного труда, и рациональное хозяйствование, и воспитательное воздействие профсоюзов, использование ими своих прав, вплоть до исключения из своих рядов пьяниц, прогульщиков. Некампанейское, серьезное дело требует вдумчивого подхода, планомерной, целеустремленной работы.

А. КИПРИЯНОВА,

