

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 217 (12259)

Пятница, 11 ноября 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ТОВАРЫ — НАРОДУ

Мы приходим в магазин. Мы придирчиво и обстоятельно выбираем необходимое в нашем быту изделие, и, конечно же, хотим, чтобы покупка служила нам долго и надежно, чтобы каждый раз, беря ее в руки, вспоминались добрым словом люди, изготовившие нужную, качественную вещь. Идет ли речь о стиральной машине, цветном телевизоре или незатейливой дверной щеколде, любое изделие должно четко соответствовать своему главному назначению. Не случайно так они и называются — товары для народа.

На системность, плановость, экономическую и техническую обоснованность в деле дальнейшего наращивания производства и повышение качества товаров народного потребления и направлена целевая комплексная программа. Организационно-технические мероприятия в рамках программы разработаны сегодня практически на каждом промышленном предприятии нашего города. Выполнение их должно стать делом чести для любого трудового коллектива еще и потому, что предприятия Свердловской области вместе с московскими являются инициаторами социалистического соревнования за увеличение производства товаров для народа.

Производственные коллективы города в основном с плановыми заданиями и социальными обязательствами справляются успешно. Так, за десять месяцев план выпуска товаров народного потребления и хозяйственного обихода выполнен на 102 процента, дополнительно произведено и воставлено в торговлю изделий на 228 тысяч рублей. Освоен выпуск семи новых видов продукции, в числе которых новый сварочный аппарат «ВСБ-81» (изготовитель Новоуральский завод «Искра»), прокладки головки блока двигателя (изготовитель авторемонтный завод), кровельная черепица (изготовители заводы трубчатых строительных конструкций и металлоконструкций). Обеспечено выполнение целевой комплексной программы за десять месяцев на 85,3 процента от годового задания. Прирост выпуска товаров хозяйственного назначения к соответствующему периоду 1982 года составил 9,1 процента.

Таковы цифры. И тем не менее их внешнее относительное благополучие не может скрыть целый ряд серьезных проблем, которые еще, к сожалению, живучи на некоторых предприятиях. Лишь в октябре поправили свои дела труженики завода «Искра», выполнив задание на 100,8 процента. С большими сложностями осваиваются на предприятии новые виды электросварочного оборудования, включая и бытовые агрегаты, так и не налажен серийный выпуск детских приборов для выжигания в «Юный гальваник»

Лишь в октябре приступил к выпуску товаров народного потребления Билимбаевский завод термозащитных материалов — выпущены первые 360 кубометров минераловатных изделий в специальной упаковке на 4700 рублей. Значит, по плечу этим предприятиям выполнение намеченных мероприятий, есть и возможности, и условия для данного производства, так почему же тогда так легко корректируются сроки, почему отодвигаются они на конец года, самый напряженный период? Над этими вопросами руководителям вышеупомянутых коллективов стоит задуматься и сделать все, чтобы уже в будущем году обеспечить стабильное и планомерное наращивание выпуска товаров для народа.

В равной степени этот упрек относится и к труженикам лыжной фабрики, значительно отстающей от ориентиров целевой комплексной программы, и к коллективу Билимбаевского лесхоза, лишь на 94,9 процента выполнившего свое задание, и к новотрубникам: из-за того, что с домашних складных парт снят государственный Знак качества, не обеспечивается выполнение задания целевой программы по выпуску товаров высшей категории качества. Необходимо восстанавливать высокий престиж заводской марки и приложить для этого максимум старания, предприимчивости, инициативы.

Пример такого отношения к делу демонстрируют многие трудовые коллективы, лучшие из которых признаны победителями городского социалистического соревнования по итогам работы в третьем квартале. Первое место завоевали труженики Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции, увеличившие выпуск товаров народного потребления в 1,7 раза к соответствующему периоду прошлого года и обеспечившие выполнение целевой программы на 77,7 процента от годового объема. Далее следует коллектив производственного объединения «Хромпик», выполнивший план трех кварталов на 101 процент с ростом производства к соответствующему периоду прошлого года на 9,7 процента. Также в числе победителей труженики дивасового завода и учебно-опытного лесхоза.

Различна специфика этих предприятий, различны их производственные масштабы и совершенно не похожа продукция, выпускаемая ими и предназначенная для широкого потребления: бордоская смесь и парниковые рамы, канистры и известковое тесто, сувениры и моющие средства. Но объединяет их одно. Деловой, истинно хозяйский подход к решению важнейшей народнохозяйственной задачи, актуальность которой была еще раз подчеркнута на ноябрьском (1982 г.) и июньском (1983 г.) Целевых ЦК КПСС,

## Хромпиковцы — лауреаты Государственной премии

Рассмотрев предложение комитета по Ленинским и Государственным премиям СССР в области науки и техники при Совете Министров СССР, Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР присудили Государственные премии СССР 1983 года в области науки и техники. В числе удостоенных высокого звания лауреата заместитель начальника цент-

ральной лаборатории производственного объединения «Хромпик» Анфия Александровна Ваулина и директор объединения Валентин Михайлович Секираж. В составе группы ученых они принимали участие в разработке прогрессивных способов получения хромосодержащих продуктов, обеспечивших их многотоннажное производство.

## К 50-летию Новотрубного завода



Имя Бориса Николаевича Бокова хорошо известно и в седьмом цехе Новотрубного завода, где он трудится, и на всем предприятии. Высокое мастерство, владение самым сложным технологическим оборудованием, дисциплинированность, требовательность к себе и товарищам по работе — таковы качества одного из ведущих вальцовщиков седьмого волоочильного. Многие ответственные заказы доводилось выполнять Борису Николаевичу, и всякий раз он с честью справлялся с задачей. Молодым напарникам есть чему поучиться у Бокова, а опытный рабочий всегда щедр на добрые советы. Немало новичков прошло хорошую школу у Бориса Николаевича, научилось многим секретам непростого ремесла.

На груди рабочего — орден Трудовой Славы III степени, Достоянная, заслуженная награда!

Фото А. Кадочникова.

## СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Коллектив трудящихся трубопрокатного цеха № 5 встретил 66-ю годовщину Великого Октября трудовыми подарками. Стабильно и устойчиво работает оборудование всех участков цеха, в чем большая заслуга коллективов отдела механика, энергетика, газопечного хозяйства. Поэтому прокатчики ТПУ «160» (руководитель старший мастер А. И. Стариков) государственный план по прокату в ок-

тябре уверенно перевыполнили и прокатали сверх плана 646 тонн труб. За десять месяцев выпущено дополнительно 4710 тонн труб. Успешно справились с планом октября и десять месяцев прокатчики станов «ХПТ-75-55» и станов «90-120», где старшими мастерами А. К. Лапшин и А. Б. Левинсон.

В результате умелой организации труда в термоотделе, на участках отделки сверх задания в октябре по цеху сдана 61 тонна товарной продукции и 71 тонна валовой. За десять месяцев выпуск товарной продукции сверх плана составил 1599 тонн и валовой продукции — 692 тонны. Хорошо и слаженно работали коллективы крановщиков (старший мастер В. Г. Березин) и ОТК (руководитель В. Г. Волик), которые полностью обеспечили загрузку оборудования и принятие всей произведенной продукции. Все труженики цеха твердо нацелены на успешное выполнение плана и социалистических обязательств 1983 года.

Г. ШЕКУНОВ, начальник цеха № 5.

## ДОСКА ПОЧЕТА

В начале января нынешнего года в городской газете было опубликовано обращение передовых работников совхозных ферм. Они призвали доверок в сердцевином году пятiletки надолго по 3500 килограммов молока в среднем от каждой коровы. Ударная вахта животноводов продолжалась. По итогам предпоярского социалистического соревнования ее победителями в прошлом месяце стали:

1. Анна Федоровна Утробина и Вера Михайловна Валиева, доярки Новоалексеевской фермы совхоза «Первоуральский», надоявшие по 338 килограммов молока от каждой коровы при обязательстве 270. Это на 59 килограммов больше по сравнению с показателями прошлого года.
2. Надежда Михайловна Сухоева и Надя Федоровна Илимбаева, доярки совхоза «Битимский», надоявшие по 352 килограмма молока от каждой коровы при обязательстве 250.

## ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

В производственном объединении Первоуральскразнобыт по итогам соревнования в честь 66-й годовщины Великого Октября лучших показателей в работе добился коллектив кожгалантерейного цеха, который возглавляет мастер Л. Г. Чепрасова. Годовой план здесь выполнили к 31 октября. Работники цеха взяли обязательство до конца года выпустить сверхплановой про-

дукции на 26800 рублей. В индивидуальном соперничестве победителями признаны работницы этого же цеха: швеи Г. П. Трапезникова и А. И. Шершнева, закройщица Н. Г. Смирнова. Они награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Г. СИНЯГИНА, председатель объединенного комитета профсоюза.



БЕИРУТ. В районе североливанского города Триполи продолжаются вооруженные столкновения между различными палестинскими группировками. По сообщениям местного радио, там происходят интенсивные перестрелки с применением тяжелой артиллерии и реактивных минометов.

НЬЮ-ИОРК. Генеральный секретарь ООН Х. Перес де Куэльяр призвал к прекращению огня в «бесплодном братоубийственном конфликте» между палестинскими группировками.

БОНИ. Игнорируя волю большинства населения ФРГ и Великобритания, главы правительств этих стран в очередной раз заявили о полной приверженности зловещим ракетно-ядерным планам США и НАТО. Выступая на прессконференции, канцлер ФРГ Г. Коль и британский премьер М. Тэтчер вновь заверили Вашингтон в том, что предоставят территории своих стран под ядерные средства первого удара.

БЕИРУТ. Согласно поступившим сюда сообщениям, израильское радио передало серию закодированных сигналов, означающих приказ резервистам явиться на сборные пункты. В дополнение к регулярной израильской армии под ружье будут поставлены десятки тысяч военнослужащих запаса.

САН-ХОСЕ. Ожесточенные бои между отрядами Фронта национального освобождения имени Фарабуно Марти и войсками международного проамериканского режима Маганья в Сальвадоре идут всего в 30 километрах к северу от столицы. Как сообщает радиостанция повстанцев «Венсеремос», противник несет значительные потери в живой силе и технике. Взято в плен 25 солдат, захвачено значительное количество оружия.

НЬЮ-ИОРК. По сообщению агентства АП из Сеула, там произошли крупные столкновения между вооруженными подразделениями полицейских и студентами столичного университета, протестовавшими против предстоящего визита в Южную Корею президента США Рейгана. Среди студентов много раненых.

РИМ. В северных районах Италии 9 ноября произошло сильное землетрясение. Сила мощного подземного толчка достигала 8 баллов по принятой здесь 12-балльной шкале меркал-ли.

(ТАСС).

### ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

15 ноября с 18 час. 30 мин. до 20 часов по месту голосования ведут прием избирателей депутаты областного и городского Советов народных депутатов.

**Награждены  
грамотами**

Комсомольцы Первоуральска славятся своими делами не только в городе, но и в области. За активное участие в областном смотре - конкурсе бережливых комсомольско-молодежная бригада Н. Д. Плотникова десятого цеха Новотрубного завода награждена Почетной грамотой редакции газеты «На смену!». За победу в социалистическом соревновании грамотами Свердловского обкома ВЛКСМ отмечен молодежный коллектив магазина «Малыш», который возглавляет К. Г. Лузенина, а комсомольскую организацию — М. Корякова.

Старший инженер отдела главного технолога опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования Н. Я. Тагильцева, инженер цеха № 19 Новотрубного завода Л. А. Чачко отдают много времени коммунистическому воспитанию молодежи, руководят комсомольскими кружками. Их слушатели готовят рефераты, участвуют в городских конкурсах. Н. Я. Тагильцевой, Л. А. Чачко тоже вручены грамоты обкома ВЛКСМ.

**С. ДЕМАКОВ,**  
второй секретарь горкома ВЛКСМ.

**На доске Почета**

На доске Почета опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования висит большая фотография. На ней комсомольско-молодежный коллектив Н. А. Веричевой из первого цеха. Бригада удостоена такой чести за высокие производственные показатели. Она постоянно занимает классные места в заводском, городском соревновании. А недавно стала призерами областного и награждена Почетной грамотой Свердловского обкома ВЛКСМ.

**Н. БАТЮКОВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ завода.

**Субботник —  
на рабочих местах**

На динасовом заводе состоялся молодежный субботник. В нем приняли участие 126 комсомольцев. В основном все трудились на рабочих местах, с большим подъемом — огнепорошники первого цеха. Мастер А. П. Ваулин наравне со всеми сортировал кирпич. С большой отдачей поработал в этот день сортировщик Сергей Карманов. Молодые огнепорошники перечислили в фонд стран, борющихся за свою независимость, 180 рублей.

**А. СУХОПЛУЕВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ завода.

**Доверяют молодым**

Медицинские работники противотуберкулезного диспансера Лидия Устюгова и Марина Ушакова готовятся к вступлению кандидатами в члены КПСС. Комсомольцы медсанчасти Новотрубного завода единодушно рекомендовали своих товарищей, отметили их добросовестное отношение к служебным обязанностям, активное участие в работе комсомольской группы диспансера.

**С. ИСАКОВА,**  
секретарь комитета ВЛКСМ медсанчасти Новотрубного завода.



**Трудовой дисциплине —  
гарантию коллектива**

**НАСТРОЙ — НЕ НА СЛОВА**

**За «круглым столом» редакции**

До конца третьего года пятилетки остается менее двух месяцев. Об окончательных результатах говорить преждевременно, и все-таки каждый трудовой коллектив начинает анализировать, что удалось сделать по росту производительности труда, улучшению качественных показателей, экономии всех видов ресурсов и что не получается. В осуществлении этих крупных задач важно определить главное звено. И хотя надо решить немало вопросов, партия подчеркивает, что начинать надо с дисциплины.

Почему на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС так остро был поставлен вопрос о дисциплине? Отвечая на него, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов убедительно сказал: «Почему так без должной дисциплины — трудовой, плановой, государственной — мы быстро вперед идти не сможем. Наведение порядка действительно не требует никаких-либо капиталовложений, а эффект дает огромный...». А для того, чтобы добиться реального, весомого результата, надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием.

Минувал почти год после ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Что сделано партийными, профсоюзными организациями, хозяйственными руководителями по наведению порядка на производстве, укреплению дисциплины? Об этом речь шла за «круглым столом» редакции. В разговоре приняли участие термист цеха № 1 Новотрубного завода, партгруппа А. Ф. Реутов, секретарь партбюро опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. П. Гаврилов, начальник отдела кадров производственного объединения «Хромпик» А. А. Жильцов, директор завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры В. И. Исаков.

**АРКАДИЮ Федоровичу** Реутову, ветерану труда, фронтовику, больно было говорить о дисциплине в первом цехе Новотрубного завода. Она за последнее время не улучшилась, напротив, число прогульчиков и нарушителей общественного порядка возросло. Нельзя сказать, что здесь смирились с этим. Вопросы укрепления дисциплины не снимаются с повестки дня партийных, рабочих собраний, рассматриваются на идеологических оперативках у начальника цеха. На первый взгляд, широко используются и меры материального воздействия. Длинный список тех, кто частично или полностью лишился годового вознаграждения из-за собственной неадекватности, обычно появляется в конце года. Бывает, что и очередь на квартиру переносится, отпуск с летних месяцев передвигается на зиму. Более того, из отпуска вычитываются дни, которые человек прогулял. «Перечисляю все эти меры наказания, — замечает А. Ф. Реутов, — а на сердце все равно неспокойно. Мы серьезно недорабатываем по укреплению дисциплины, и даже те средства морального, материального воздействия, которые

нам даны, используем наполовину. Термист Демакова не назовешь злостным пьяницей, нарушителем. А вот в отпуске попал в медвытрезвитель. Пришли соответствующие документы. На рабочем собрании он попытался оправдаться, но бригада заняла твердую позицию: виноват — умеи держать ответ. Решили его лишить 25 процентов годового вознаграждения. Но как-то было удивление, когда мастер В. В. Моргунов предложил ограничиться общественным порицанием, мол, с кем не бывает, да и в медвытрезвитель Демаков попал в другом городе. Тем и ограничались. Демаков-то, может быть, извлек из случившегося урок, а другие, не сомневаюсь, тоже наматили себе на ус: ему снихождение, а я чем хуже?». Другие участники «круглого стола» рассказали о том, что часто рабочие собрания носят символический характер. Выступит мастер или бригадир, остальные же молчат. Одни не хотят портить отношения, другие боятся сами оказаться в подобном положении.

**СЛОЖНЫЕ**, многоплановые задачи, стоящие перед партийными организациями, трудовыми коллективами по укреплению дисциплины, требуют продуманного, комплексного подхода к их осуществлению. Организация должна сочетаться с правовыми мерами, подкрепляться широкой организацией и идейно-воспитательной работой. Именно на это ориентирует ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС. У администрации, партийной, профсоюзной организаций динасового завода много хлопот из-за слабой трудовой и производственной дисциплины в некоторых цехах. Намечены мероприятия по нормализации положения, а дело продвигается медленно. Почему? Слишком уповают на призывы и лозунги. Однако одним этим порядком на производстве не навести. Все благие пожелания остаются на бумаге, если их не подкрепить организационно. Очень часто в проходной перед началом смены стоят народные контролеры, «пржектористы», представители администрации, фиксируют, кто опаздывает. И

в то же самое время часы теряют рабочие из-за плохой организации труда. 22 октября три часа потерял коллектив мастера В. Д. Коротковой второго цеха из-за того, что помольное отделение не успевало обеспечить порошок. А у тех свои объективные причины: старое оборудование то и дело выходит из строя.

**ДЕЙСТВИТЕЛЬНО**, очень многое зависит от условий труда, — вступает в разговор секретарь партбюро опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования А. П. Гаврилов. — В прошлом году во втором цехе случались прогулы. А нынче их нет. Мы это связываем с усилением воспитательной работы и решением некоторых проблем. Значительно повысилась культура производства. Введена в действие гальваническая линия, труд людей облегчился. Строится хозяйственным способом заготовительный участок, будет малярное отделение.

Укреплению дисциплины способствует соревнование за образцовый производственный коллектив. В цехах на видном месте висит кодекс рабочей чести, который принят три года назад на открытом партийном собрании, когда это движение только начиналось. Инициатором его была бригада З. Д. Малаховой из первого цеха. Ей первой присвоено почетное звание. Примечательно, что Зоя Дмитриевна выводит в передовые уже третью бригаду. Сейчас она работает в коллективе, который не отличался добросовестностью, слаженностью. Постепенно мастер воспитывает в людях товарищество, взаимовыручку.

Сегодня многие рабочие места, бригады, первый и второй цехи называются образцовыми. Но мы не гонимся за количеством, не форсируем события. При своем титуле предшествует защита, когда мастер, партийный, профсоюзный актив обстоятельно докладывают, что сделано в коллективе по повышению культуры производства, воспитанию людей. И, конечно, в первую очередь учитываются

последствиями. Однако на предприятии используются далеко не все возможности для наведения порядка. Товарищеский суд есть в каждом цехе, но отдача его весьма незначительна. Функции свои общественники до конца не выполняют. Во-первых, лишь незначительное число нарушителей обобщается на его заседаниях. Во-вторых, товарищеский суд ограничивается общественным выговором и забывает о штрафе, о публикации фамилии нарушителя в многотиражной газете. Возьмем другой аспект. В объединении 178 бригад. Из них 118 поддержали почин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». И надо заметить, эффект есть. Восемьдесят девять коллективов работают без нарушений.

**ХРОМПИКОВЦЫ** не могут похвалиться тем, что у них дисциплина стала крепче, наоборот, как сказал начальник отдела кадров производственного объединения «Хромпик» А. А. Жильцов, число прогулов увеличилось на тридцать процентов. Меры к нарушителям применяются самые строгие, вплоть до увольнения. Причем не по собственному желанию, а на основании статьи закона. Это имеет большое воспитательное значение. Теперь человек задумывается: ведь он по существу теряет заработанный стаж со всеми вытекающими отсюда

последствиями. Однако на предприятии используются далеко не все возможности для наведения порядка. Товарищеский суд есть в каждом цехе, но отдача его весьма незначительна. Функции свои общественники до конца не выполняют. Во-первых, лишь незначительное число нарушителей обобщается на его заседаниях. Во-вторых, товарищеский суд ограничивается общественным выговором и забывает о штрафе, о публикации фамилии нарушителя в многотиражной газете. Возьмем другой аспект. В объединении 178 бригад. Из них 118 поддержали почин северских металлургов «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». И надо заметить, эффект есть. Восемьдесят девять коллективов работают без нарушений.

**НЕРЕДКО**, когда речь заходит об опозданиях, преждевременных уходах с работы, люди в качестве причины выдвигают такие: топились в баню, подвел транспорт, надо сдать в ремонт телевизор. На страницах городской газеты рассказывалось о том, что перестроилась медицинская служба города, изменились часы работы магазинов. Какие изменения произошли в сфере бытового обслуживания населения? Вот что рассказал В. И. Исаков, директор завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры. С февраля изменен график работы. Предприятие открыто с 10 до 19 часов. Кроме того, механики-совместители выполняют заявки на дому четыре раза в неделю с 18 до 21 часа. Изменились часы приема посетителей у директора и главного инженера. Два дня в неделю ведется прием с утра до полудня и два дня — вечером, то есть после того, как на других предприятиях закончена смена. В начале года пытались внедрить такую форму обслуживания населения, как доставку телевизоров на завод и после ремонта. Но, увы, машину в скором времени забрали.

«Клиенты справедливо жалуются порой, что не выдерживаются сроки ремонта, и качеством не всегда довольны. Винны не снимая,

Но хочу сказать, в каких стесненных условиях мы работаем. Не хватает площадей, чтобы разместить радиотелеаппаратуру, которая нуждается в ремонте. Мы вынуждены приспособить красный уголок под склад. Есть над чем подумать руководству горбывуправления.

Участники встречи за «круглым столом» признали, что далеко не все вопросы, связанные с укреплением дисциплины, наведением порядка на производстве, решены. К примеру, на опытно-экспериментальном заводе радиотелевизионного оборудования есть прекрасная столовая, где умеют быстро и вкусно накормить: работает общая раздача и линия комплексных обедов. Составлен график обеденных перерывов, но нет-нет да и образуется очередь. Люди не успевают уложиться в отведенное время. Тут многое зависит от тех, кто обслуживает. Но уповать только на их сознательность, наверно, мало. Профсоюз, руководство предприятия обязаны добиться порядка вместе с работниками треста столовых.

Большая текучесть кадров в объединении «Хромпик». Сегодня люди уходят не потому, что их не устраивают условия труда. Решен вопрос и с детскими дошкольными учреждениями. А вот жилищный по-прежнему стоит остро. В первом цехе Новотрубного завода, особенно на участках отделки, рабочих не устраивают условия труда. Несколько лет прокатчики ждут новые бытовые, но безуспешно.

И еще один момент: нередко у человека возникает необходимость сдать что-то в починку, запастись продуктами. По любой такой нужде надо куда-то ехать, спешить, чтобы вовремя успеть. А почему бы не открыты на Новотрубном комплексный приемный пункт и стол заказов? Нет специальных помещений? Но, наверно, их можно найти, к примеру, в бытовых третьем цеха. Во имя доброго и нужного дела, думается, в цехе бы потеснились. Нашли же возможность открыть магазин «Рабочая одежда» в цехе № 14, правда, место выбрано не совсем удачно, слишком далеко от других цехов. Как-то пришлось разговаривать с продавцом этого магазина, она жаловалась, что покупателей очень мало, иногда за день и десяти человек не бывает. Хотя здесь можно купить не только спецовку, но и другие товары.

Всякое живое дело не терпит формализма. Так и в вопросах укрепления дисциплины. Стоит пойти по пути формальному, начать скользить по поверхности, размениваться на мелочи — и вместо реального результата будет пустой выхлоп. Необходимо, чтобы партийные организации боролись с показной исполнительностью, под которой часто кроется бездеятельность, воспитывали в людях сознательную дисциплину.

**О. БОРОДИНА.**

На снимках: А. П. Гаврилов, А. А. Жильцов, В. И. Исаков, А. Ф. Реутов (слева направо).

Фото Е. Фролова.

**ЛУЧШИМ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМ ПЕЧАТИ**

На совещании партийного актива и общественных распространителей печати Новотрубного завода подведены итоги подписной кампании. Зам. секретаря парткома А. С. Калякин сообщил, что нынче подписка прошла организованно. В 1984 году новотрубники

будут получать 85 тысяч экземпляров газет и журналов на 470 тысяч рублей. По сравнению с прошлым годом выпущено больше политических изданий, только число подписчиков «Правды» увеличилось на 500. Возрос спрос на газеты «Комсомольская правда»,

«Уральский рабочий», «Под знаменем Ленина». К уровню 1981 года вдвое возросла подписка на газету «Социалистическая индустрия», больше оформлено квитанций на журналы «Партийная жизнь» и «Политическая агитация». Успешно прошла кампа-

ния в цехах № 2, 3, 7, 8, 15, 17, 18. Здесь четко работали распространители печати, партийный выборный актив, командиры производства. Партийный комитет отметил почетными грамотами нормировщика цеха № 18 Л. А. Жолобова, замести-

теля начальника ЦЗЛ Р. П. Кровскова, слесаря цеха № 24 Н. В. Исакова. Книги вручены общественным распространителям А. М. Стариковой, Т. В. Бычковой, И. Ф. Перминовой и другим.

**С. ПАГНУЕВ,**  
нештатный корреспондент.

# НА СВОЕМ МЕСТЕ

Путь к вершинам профессионального мастерства у каждого человека свой. Для Валерия Михайловича Кузнецова, бригадира дежурных электромонтеров заготовительного отдела волоочильного цеха № 10 Новотрубного завода, он начался... с противоречия. Все домашние хотели видеть в нем музыканта. И нотные тетради вместе с обычными учебниками были постоянными спутниками его школьной жизни. Городскую музыкальную школу он окончил с отличием, но дальнейшую свою биографию решил писать самостоятельно.

— Меня с детских лет влекло ко всему, что связано с электротехникой, — рассказывает В. М. Кузнецов, — нравилось читать сложные электросхемы, разбираться в принципах работы и устройстве электроприборов. Вероятно, это и сыграло решающую роль при выборе профессии.

Кузнецов поступил на вечернее отделение вечернего металлургического техникума и успешно закончил его без отрыва от производства по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий». Знакомство молодого специалиста с Новотрубным заводом началось в пусковой группе строящегося трубоочильного цеха «В-8».

К полученным знаниям постепенно добавлялся опыт. Теперь Валерий Михайлович — признанный мастер своего дела, способный решать производственные вопросы любой сложности. Сфера обслуживания электрооборудования бригадой, руководимой Валерием Михайловичем, достаточно обширна: участие приемки и подготовки труб к производству, отдел ХПП — те участки, от результатов работы которых во многом зависит выполнение производственного плана сменой, а следовательно, и всем цехом.

Специфика дежурной службы исключает формальный подход к выполнению своих обязанностей, не прощает ошибок. Результат недобросовестного отношения к ремонту электрооборудования может сказаться в любое время, а это дополнительные потери рабочего времени производственным персоналом, десятки, а то и сотни метров труб, недоделанных к плану, удар по престижу всего коллектива. Главная задача дежурной службы — обеспечить бесперебойный ритм работы основных производственных линий. Валерий Михайлович и его товарищи это прекрасно понимают. Четкая организация ремонтных операций, своевременная профилактика оборудования — залог успешного выполнения плановых заданий. Наглядный пример тому — стабильное выполнение норм участками подготовки труб к производству и ХПП на 103—105 процентов ежемесячно.

Хороший электромонтер в условиях современного производства ценится тем, что быстро находит неисправность и оперативно может ее устранить. Уровень фактических простоев электрооборудования ежемесячно в бригаде ниже плановых на 20—30 процентов. «Особые черты характера Кузнецова», — говорит А. И. Соколов, электрик цеха, — это ответственность, исполнительская дисциплина, умение найти выход из любой сложной ситуации.

Валерий Михайлович — заместитель секретаря партбюро смены «Д». И столь же добросовестно, как с обязанностями производственных, справляется он с поручением. Принципиально и своевременно поднимает важные проблемы, открыто говорит о недостатках.

Ну, а музыка? Она осталась в Валерии Михайловичем на всю жизнь. Он с удовольствием посвящает ей свободное время и для своих двух детей тоже старается открыть этот волшебный мир.

А. БАТАЛОВ, рабкор.

## УЧИТЕЛЯ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПЛОЩАДКАХ

В подразделениях треста Уралтяжтрубстрой прошел лекторский день. Большая группа учителей выступила перед строителями с лекциями о воспитании детей, положив в основу решения июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС. Высокую оценку лекциям Н. В. Шкуркина, Н. Г. Денюшиной, Р. А. Сивковой, З. И. Ховановой и других дали трудящиеся первого и второго строительных управлений, УПТК, управления треста Уралэлектромонтаж. Преподаватели ответили на многочисленные вопросы. Всего перед строителями выступило 17 человек.

А. БУЛДАКОВА, организатор лекций треста Уралтяжтрубстрой.

## Книжные новинки

### СТУДЕНТАМ В ПОМОЩЬ

В магазин «Техническая книга» часто заходят студенты вузов, техникумов, интересуются новинками. Недавно мы получили учебник «Строительная механика. Тонкостенные пространства» под редакцией А. В. Александрова, Б. Я. Лашенякова, Н. Н. Шапошников. В нем рассмотрены различные методы расчета тонкостенных пространственных систем.

учебной дисциплины «Техническая механика». Содержание учебника поможет усвоить методику и порядок инженерных расчетов. Эти и другие учебники вы сможете приобрести в магазине № 91.

Н. КРАСНОПЕРОВА, Л. ПЕТРУШОВА, продавцы магазина.

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

### «БУТЫЛКОЙ ПО ПРЕСТИЖУ»

Нет такой отрасли народного хозяйства, в которой не использовали бы машины и механизмы. Для однотипных деталей с одинаковыми эксплуатационными функциями и близкими условиями работы возможны один и те же методы анализа, расчета и проектирования. Объединяет решение этих задач курс «Детали машин» — третий раздел

правил советской торговли и отсутствие товаров в магазине согласно ассортиментному перечню работникам магазина Н. И. Гордеевой и З. С. Чернышовой объявлен строгий выговор, они лишены прогрессивной премии, а также оплаты за сентябрь.

С первого ноября на должность заведующей магазином № 52 назначена Л. Г. Корякина.



# ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ПРОДАВЦА

Магазин «Товары для женщин» — одно из крупных торговых предприятий города. В нем трудится 45 человек. У каждого на униформе фирменный значок, на котором указаны должность, фамилия, имя и отчество. Коллектив в горпротоме на хорошем счету. Здесь активно внедряются новые методы труда, повышается культура обслуживания.

Девиз коллектива — «Отличное обслуживание гарантируем», под которым подразумевается в первую очередь активное общение с покупателями. Начинается оно с приветливой встречи в торговом зале. У посетителя осведомляются о цели прихода, помогают быстро найти нужный товар, информируют о его достоинствах, дают советы по уходу за изделием. Вместе с покупкой продавец вручает покупателю карточку — талон активности.

— Этим я как бы благодарю человека за покупку, — пояснила старший продавец секции «Обувь» Фаина Михайловна Портнова. — С момента вручения талон становится оценкой моей работы. Ведь я добилась главного — человек ушел не с пустыми руками.

— И на этом роль талона заканчивается?

— Только начинается... Фаина Михайловна пошла к очередному посетителю, и разговор продолжил директор магазина Полина Васильевна Родионова, много лет проработавшая в торговле.

— С того момента, когда магазины перешли на самообслуживание, а продавцы стали именоваться консультантами, часть молодых работников постепенно начала отвыкать от делового общения с покупателями, а последние в свою очередь перестали обращаться за помощью к ним. И продавец, особенно новичок, чаще думает не о том, как продать товар, а о том, как его сохранить, чтобы он ненароком не попал в сумку «забычившего» покупателя. Такое, к сожалению, еще случается. Вот и стоит он таким сторожем-наблюдателем, забыв о своей основной обязанности — консультанта. По этой причине даже высококвалифицированные молодые специалисты нередко утрачивают навыки не только общения с покупателем, но и знание товаров, умение их предлагать и рекламировать. При таких обстоятельствах и разговаривать с людьми уже боязно: знаний-то нет. Чтобы повысить активность молодых продавцов, привить им навыки общения с покупателем, повысить уровень их общей культуры, мы и ввели талоны активности по примеру Ярославских работников торговли.

— И они помогают?

— В основном да. Это надежный показатель активности продавца, его усердия. Вместе с товаром покупатели отдают талоны в кассу, в конце дня их подсчитывают и оповещают работников каждой секции, у какого продавца сделано больше покупок. В прямой связи с моральным и материальным стимулом. Премии распределяются в бригадах с учетом количества талонов, но не всегда. При подведении итогов мы учитываем также участие в выездной торговле, общественной жизни, взаимовыручку и т. д. По всем этим показателям в октябре лучшими были названы продавцы Ф. М. Портнова, Н. М. Дмитриева, М. М. Левковец, кассир-контролер Т. Безденежных. Портнова за прошлый месяц дала 483 консультации, а на счету у молодой работницы Ларисы Бубновой — 415, но в передовки она не вышла, потому что не очень любит помогать другим, когда сама свободна, нечетко следит за ассортиментом товара в

секции, его пополнением. Талоны активности дали возможность организовать в коллективе индивидуальное и бригадное соревнование. Теперь каждый продавец стремится найти «своего» покупателя. Бывают, конечно, ситуации, когда человек не находит нужного товара в магазине. Как поступают в таком случае? Непременно постараются выяснить, что он ищет, узнать размер. Вечером скажут товароведу по спросу, который по возможности нужен товар найдет. Так частенько поступают А. Файзрахманова, З. М. Хорькова. Однако есть еще в коллективе продавцы, которые считают ниже своего достоинства снизойти до покупателя. С такими администрация проводит воспитательную работу.

Широко развито наставничество. Честь и хвала за это ветеранам Нине Григорьевне Горбуновой, Ираиде Васильевне Шкаповой. Администрация, общественные организации постоянно следят за тем, чтобы продавцы повышали свою активность, профессиональные знания, сознательность. Именно на этом строится вся система воспитания в школе торгового мастера, экономическая учеба, ежемесячные конкурсы «Лучший по профессии», квартальные — «Лучший заведующий секцией». Фотографии отличившихся заносятся на доску Почета, людей отмечают премией. Стремятся здесь также, чтобы коллектив знал не только об успехах, но и о промахах любого из работников. При этом выясняют причины, почему они произошли.

Обо всем этом Полина Васильевна рассказывала увлеченно, со знанием дела. Чувствовалось, что руководитель всей душой стремится к тому, чтобы покупатель в магазине всегда принимал внимание, относились к нему чутко, заботливо. Она сказала:

— Талоны активности позволили нам добиться высокого рентабельности. В первом полугодии получено девять тысяч рублей прибыли, а товарооборот на один квадратный метр торговой площади за третий квартал достиг 866 рублей. За тот же период мы продали товара сверх плана на 102 тысячи рублей.

Сегодня каждый продавец должен уметь грамотно торговать, повышать культуру обслуживания населения. Визитная карточка — его лучший контролер.

И. КУРБАНГАЛЕЕВА. На снимке: одна из лучших продавцов-консультантов Альбина Файзрахманова.

Фото Е. Фролова.

## Охрана природы — наш долг

# СПОЛИЧНЫМ

Десятилетия действуют постановления о сроках охоты и правилах промысла животных. Однако находят люди, которые выходят на охоту без соответствующих документов. Трудно поверить, чтобы машинист локомотива железнодорожного узла Кузино

А. А. Бажуков не знал, что охотился без лицензии категории запрещен. Однако при виде зверька он схватился за ружье. Выстрел обещал браконьеру в пятьдесят рублей штрафа плюс четыреста по иску за ущерб, нанесенный госохотфонду.

Урок горе-охотника не впрок другим. Работник отдела водоснабжения Свердловского отделения железной дороги А. П. Скворцов, который тоже проживает в Кузино по улице Пролетарской, 16-а, не имея договора на добычу пушных зверей, поставил капканы на норки в Саргинском охотхозяйстве. Недеялся, а глуши никто не уличит его в беззаконных действиях. Браконьера поймали с личным. Возмещение ущерба Скворцову при-

шлось заплатить 268 рублей. Любители легкой наживы не перевелись и в Новоуральске. Шофер завода «Искра» Э. Э. Шницер решил поставить капканы на ондатру на речке Черемшанка близ Крылосова. И отловил одного зверька, с которым его и задержали. Охота на ондатру обошлась ему в 98 рублей.

К сожалению, на предприятиях, где работают эти браконьеры, не принимают мер к нарушителям. А факты говорят, что случаи браконьерства особенно часты в Кузино и Новоуральске. Пора и исполкомам поселковых Советов проявить инициативу и начать решительную борьбу с нарушителями закона об охране окружающей среды. Ю. ДУНАЕВ, член горсовета ВООП.

## КУЛЬТУРА НАШЕГО ПОВЕДЕНИЯ

Прочитал в газете «Правда» материал «Твой внутренний голос». Речь в нем шла о провинившемся рабочем, которого строго осудили товарищи, а он впоследствии признался, что ему было очень стыдно перед ними. Значит, у человека есть еще совесть, которая не позволит ему дальше марать свое доброе имя. А ведь как часто мы, взрослые, не следим за своим поведением на работе и в быту, не умеем критически посмотреть на себя со стороны, не задумываемся о том, что неблагоприятные поступки порой совершаем на виду у детей.

## КАКОЙ ПРИМЕР ПОДАЕМ?

Об этом как раз и вели разговор рабочие динасового завода, собравшиеся у стенной газеты «Огнеупорщик». Внимание их привлекли стихи воспитанников детского комбината № 78, посвященные своим родителям.

— Любят нас ребята наши, — сказала сортировщица из огнеупорного цеха № 22, — а что мы, взрослые, иногда вытворяем? На их глазах сами свой авторитет подрываем. Как же при таких обстоятельствах любовь детей к себе сохранить?

Для большинства жителей поселка воскресенье — день отдыха. И они стараются провести его с пользой: побывать на природе, сходить с детьми в кино, просто посидеть дома в тишине, почитать книгу. Но, к сожалению, последнее желание не для всех исполнимо. Разве можно думать о домашнем покое, хорошем настроении, когда из дома напротив раздается дикая музыка, а в вашем подъезде кучкой собрались мужчины и за общим перекуром ведут беседу? Дым же между тем поднимается вверх, просачивается в квартиру соседки, у которой грудной ребенок. Думаем ли мы о людях, живущих рядом с нами, о том, какие доставляем им неприятности?

Многие горожане держат собак, но решение горисполкома об их содержании выполняют далеко не все. На Динасе, например, появилось большое количество болонок, которые без присмотра хозяев бегают где попало, пугая детей.

А сколько неудобств доставляет то обстоятельство, когда в обеденное время друг за другом подъезжают к домам водители на тракторах, самосвалах, бортовых машинах, даже автобусах. Оставляя транспорт во дворах, моторы не глушат. И пока обедают, дворы наполняются шумом, запахом бензина. О чем думают эти бесхозяйственные люди? Прежде всего о своих удобствах. Об этом же заботы и тех, кто протягивает из окон нижних этажей шланги и моет свой личный транспорт.

Говорят: относись к другим так, как другие, по твоему мнению, должны относиться к тебе. Не позволяй грубости, бестактности, бесцеремонности — и таким же будет твой ребенок. Если же ты не умеешь оценить и облагородить свое поведение — чего же ждать от детей?

А. КОБЯКОВ, рабкор.

# ИГРАЙ, БАЯН

Глафира Васильевна Кутюхина год заведует Домом культуры в Слободе. Уроженка этих мест. Все дела и заботы односельчан ей близки и понятны. Знакомы и многочисленные жалобы на недостатки культурной жизни в деревне. Поэтому, когда предложили руководить Домом культуры, то согласилась сразу. За год ее работы, по мнению сельчан, исчез вопрос, как провести свободное время. И в праздники, и в будни двери Дома культуры гостеприимно распахнуты...

Моя деятельность началась с ремонта. Кто же пойдя в грязное и запущенное здание? В зрительном зале перестелили прогнивший пол, вставили стекла, заменили двери, побелили, покрасили. Большую помощь получила от поселкового Совета. Рабочие Новоуткинского завода «Искра» помогли наладить электрооборудование. Областное управление культуры тоже помогло: выделило три тысячи рублей.

## СМОТР-ЭКЗАМЕН СЕРЬЕЗНЫЙ

В начале декабря нынешнего года во Дворце культуры и техники Новотрубного завода состоится областной смотр цеховой художественной самодеятельности. Честь родного предприятия будут защищать хоры коллективы цеха № 8 и дошкольных учреждений, вокально-инструментальные ансамбли цехов № 7, 14, 36, 15, 35.

Интересные программы готовят участники цеховой художественной самодеятельности к 50-летию Новотрубного завода. Серьезным экзаменом для них станут общезаводской и городской смотры, которые войдут в рамки Всесоюзного фестиваля самодеятельного художественного творчества. Они пройдут в апреле-июне будущего года.

М. ХУСАИНОВ,  
художественный руководитель Дворца культуры и техники Новотрубного завода.



Закончились уроки, но школьники не спешат расходиться по домам. В школе можно найти немало занятий по душе: для увлеченных организованы кружки, спортивные секции, факультативы по интересам. А ребята младших классов в группах продленного дня не только приготовят уроки на завтрашний день, но и почитают сказку, поиграют в любимые игры, что-нибудь смастерят, как эти мальчики из школы № 5.

Фото И. Гиляшева.

## ЛЕДОСТАВ

С наступлением первых морозов все водоемы начали покрываться льдом. Но именно в перволедье нужно быть предельно осторожными. Лед еще очень тонок и не выдерживает тяжести человека. Нужно помнить и о том, что лед не бывает одинаковой толщины. В зонах промышленных предприятий, на участках с сильным течением он всегда тоньше.

Период ледостава на реках дольше, чем на прудах и озерах. На середине, где есть течение, лед непрочен особенно долго. Поэтому нельзя передвигаться по льду реки до полного ее замерзания. И вообще, водоемы следует переходить в местах, где оборудованы специальные ледовые переправы. Для перехода одного человека толщина льда должна быть не менее пяти-шести сантиметров. Чтобы прошла группа пешеходов — не менее 15 сантиметров. Идти необходимо с интервалом пять-шесть метров.

Несколько советов любителям зимней рыбалки. Весной и осенью, когда лед недостаточно крепок, нужно класть рядом с лункой доску. Это усилит опору и будет способствовать безопасности рыболова. Нельзя пробивать лунки на близком расстоянии друг от друга.

Проверить прочность ле-

дяного покрова можно с помощью палки. Ни в коем случае нельзя этого делать ногой: на прочном льду вы не успеете отойти от опасного места и провалитесь. Но если с вами все-таки случилось несчастье, не теряйтесь. Запомните правила, которые помогут справиться с бедой. Провалившись, раскиньте руки на льду в стороны и постарайтесь принять горизонтальное положение. Затем ногу, которая ближе к кромке льда, вытаскивайте на лед и осторожно выкатывайтесь из полыньи. Не вставая и не делая резких движений, отползите как можно дальше от опасного места.

Если же вы увидели тонущего человека, постарайтесь оказать ему помощь. По льду к пролому нужно продвигаться лежа, толкая перед собой шест, доску, лестницу. Под рукой может оказаться специальных спасательных средств, в таком случае нужно использовать связанные ремни, шарфы. С расстояния трех-пяти метров — ближе находитесь опасно — подавайте пострадавшему спасательное средство, и как только он возьмется за него, лежа отползайте до безопасного места.

Н. ОШУРКОВА,  
председатель горсовета ОСВОД.

на которые приобрели цветной телевизор, проигрыватель, стереомагнитофон, пианино, баян, новые стулья и столы. Теперь у нас все, что надо, есть. Жители села стали охотнее бывать здесь. Каждый раз они ждут чего-то нового, интересного. Как не оправдать их надежд? Талантов у нас, поверьте, предостаточно: и певцов, и плясунов, и отличных рассказчиков. Есть хорошие балалаечники — самоучки А. А. Малмыгин и И. Н. Казарин. Соседи и знакомые часто собираются их послушать.

И ребяташки с удовольствием прибегают в Дом культуры. Все детские кружки веду сама. Их у нас четыре: художественного чтения,

рисования, танцевальный, хоровой. А вот взрослых пока, к сожалению, ни одного. Хотя, к слову сказать, преобладающее население Слободы — люди пожилые. Очень бы хотелось создать для них хор ветеранов. Уверена: многие будут согласны стать его участниками. Но нет художественного руководителя. Нам нужен такой, который играл бы на музыкальном инструменте. Какой же отдых и веселье без музыки? Скоро в Свердловском культпросветучилище очередной выпуск. Мы решили с председателем Новоуткинского поссовета Г. Н. Ворошниним съездить на распределение. Молодому специалисту, который придет к нам, будет где

развернуться: все условия для интересной творческой работы мы ему создадим, обеспечим жильем.

Хотелось бы создать постоянно действующий лекторий. Уже сейчас проводит интересные беседы о книжных новинках, о творчестве известных писателей, поэтов наш библиотечкарь Н. К. Поздеева. Она же помогает в составлении программ для праздничных вечеров, дней отдыха.

Большую помощь оказывают мне работница Новоуткинского завода «Искра» Г. С. Макарова, Владимир Тагильцев, Олег Овсянников, Александр Ржанников. Эти ребята закончили профтехучилище № 69. Теперь работают в Первоуральске, но

почти каждый вечер, субботу и воскресенье, как правило, проводят дома, у родителей. Они очень хорошо помогли мне во время ремонта. Теперь это главные организаторы танцевальных вечеров.

Г. КУТЮХИНА,  
директор  
Дома культуры.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

15 ноября во Дворце культуры «Строитель» состоится занятие лектория «Для вас, женщины!» Свердловский поэт Лев Соронин будет читать свои произведения, посвященные женщинам. Приглашаются учащиеся старших классов, владельцы абонементов № 1 и 2. Начало в 18 часов 30 минут. Общество «Знание».

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

## РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «КАРАНТИН». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19 час.

Кинотеатр «Космос». «КОРОЛЕВСТВО КРИВЫХ ЗЕРКАЛ». Сеансы: 9, 13-30, 15-15 час. «СКУПОЙ» (2 серия). Сеансы: 11, 17, 20 час.

Дворец культуры «Строитель». «КТО СТУЧИТСЯ В ДВЕРЬ КО МНЕ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ДЯДЯ ВАНЯ». начало в 20 часов.

Клуб имени В. И. Ленина. «МЕФИСТОФЕЛЬ» (2 серия, дети не допускаются). Сеансы: 17, 20 час.

### КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

Сегодня в 21 час. кинолекторий «Экран и время». В программе: «Исторический фильм. Личность, среда, эпоха». Беседу ведет киновед из Свердловска Е. А. Бортвина. Демонстрируются фрагменты из фильмов «Александр Невский», «Петр Первый», «Клеопатра». В заключение цветной широкоформатный фильм киностудии им. М. Горького «Эскадрон гусар летучих». В главной роли Андрей Ростоцкий.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ

14 ноября. СПЕКТАКЛЬ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ТЕАТРА МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ «ВЕСЕЛАЯ ВДОВА». Начало в 19 час. 30 мин.  
15 ноября. ЛЕКТОРИЙ «ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ». Тема: «Дети и деньги». Начало в 18 час. 30 мин.

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

11 ноября. Лекторий для молодой семьи. Тема: «Нравственные ценности семейных отношений». Документальный фильм «Молодая семья». Начало в 18 часов.

Первоуральский вечерний металлургический техникум объявляет прием учащихся на 1983—1984 учебный год на вечернее отделение на базе средней школы по специальностям:  
ПРОКАТНОЕ (трубное) ПРОИЗВОДСТВО. Специальность — техник-металлург. Срок обучения 3 года 7 месяцев.  
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. Специальность — техник-электрик. Срок обучения 3 года 3 месяца.  
ОБОРУДОВАНИЕ ЗАВОДОВ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ. Специальность — техник-механик. Срок обучения 3 года 7 месяцев.

Заявления принимаются до 15 ноября. Экзамены с 15 по 20 ноября по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно). Без вступительных экзаменов зачисляются лица, окончившие школы и профтехучилища с оценками 4 и 5.

Для поступления необходимы документ об окончании учебного заведения (подлинник), заявление на имя директора на стандартном бланке, выписка из трудовой книжки, зазенренная администрацией предприятия, справка о состоянии здоровья (форма № 286), 4 фотокарточки размером 3х4 см. Документы принимаются ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 18 часов (2-й этаж, комната № 12).

Адрес техникума: пр. Космонавтов, 1, телефон 2-49-88, автобус № 10, остановка «Гостиница».

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Квалифицированные специалисты филиала № 1 треста Свердловремстройбыт изготавливают металлические гаражи размером 3х6 м, металлические емкости различных размеров, а также металлические ворота к индивидуальным гаражам. Филиал № 1 принимает заказы на изготовление садовых домиков 6х6 м из бруса с верандой и мансардой, 4х5 м из бруса с верандой, рубленые садовые домики с верандой.

За справками обращаться: г. Первоуральск, пер. Дм. Донского, 2, тел. 2-69-77, 2-15-68.

### ЛЮБИТЕЛЯМ-САДОВОДАМ!

Первоуральское трансгентство производит доставку торфокрошки в сады и огороды жителей Первоуральска.

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141) в широком ассортименте предлагает ткань производства Японии (100-процентный полиэстер) по цене 16 рублей, пальтовые ткани, драпы по цене от 12 до 41 рубля. Одежда взрослых и детские по цене от 9 до 59 рублей. В большом выборе шарфы, кашне от 2 до 8 рублей. Секция «Обувь» предлагает ботинки мужские, утепленные, на подошве из пористой резины, всех размеров по цене от 23 до 30 рублей, женские суконные сапоги образиненные по цене 13 рублей 70 коп., размеры с 36 по 39. В широком ассортименте носки мужские из эластича с 23 по 31 размер.

### МАГАЗИНЫ ГОРПИЩЕТОРГА ПРЕДЛАГАЮТ ТЕСТО ДЛЯ СЫРНИКОВ.

Тесто для сырников вырабатывают из жирного творога с добавлением муки, сахара, яичного порошка или яичного меланжа и соли. Из теста для сырников за 15 минут можно приготовить вкусный, питательный завтрак, ужин или второе блюдо на обед. Для этого 1 чашку теста выложить на разделочную доску, посыпанную мукой, разделить на 4 части, из которых сформовать круглые лепешки (сырники) толщиной 7—10 мм. Лепешки обвалять в муке и обжарить на хорошо разогретой сковороде с жиром или маслом до образования румяной корочки.

Нашедшего удостоверение участника Великой Отечественной войны на имя Миронова Владимира Ивановича прошу сообщить по адресу: ул. Ватутина 39, кв. 9 или по тел. 2-74-83.

Меняется двухкомнатная квартира с газовым отоплением в г. АХАНГАРАНЕ на любую жилплощадь в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Советская, 14, кв. 72.

Требуется благоустроенная жилплощадь для трех человек. Обращаться: ул. Вайнера, 5-а, кв. 16, после 17 часов.

Меняется 2-комнатная квартира 34 кв. м старого типа (с телефоном) на 3-комнатную квартиру (с телефоном) в районе Корабельной рощи. Звонить после 18 часов, тел. 2-16-64.

Нашедшего водительское удостоверение на имя Н. М. Ашихмина прошу сообщить по адресу: ул. Чкалова, 15, кв. 18, за вознаграждение.

Выражаем сердечную благодарность дирекции, коллективу цеха № 5 Новотрубного завода и всем близким и знакомым, разделившим наше горе и оказавшим помощь в похоронах горячо любимой жены, матери, бабушки Анны Александровны Пуртовой.  
Родные покойной.

Коллектив трудящихся цеха № 28 Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти старейшего работника цеха, члена КПСС

**МАТАФОНОВА**  
Василия Петровича  
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллективы цехов и отдела главного механика глубоко скорбит по поводу смерти старейшего работника цеха № 28 Новотрубного завода, члена КПСС

**МАТАФОНОВА**  
Василия Петровича  
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив трудящихся трубопрокатного цеха № 1 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти ветерана войны и труда, бывшего мастера ОТК, члена КПСС с 1945 года

**ТИТОВА**  
Александра Петровича.

Коллектив управления жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование начальнику жилищного участка Титовой Александре Ивановне по поводу преждевременной смерти ее мужа

**ТИТОВА**  
Александра Петровича.

Коллектив цеха № 26 Новотрубного завода выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти старейшего работника завода

**РЫБКИНА**  
Николая Яковлевича.