

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 163 (12205)

Среда, 24 августа 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

ПОДВОДЯТ ОТСТАЮЩИЕ

К итогам работы первоуральцев за семь месяцев

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, майского, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, которые конкретизировали задачи одиннадцатой пятилетки, труженики Первоуральска в целом справились с планами и социалистическими обязательствами за семь месяцев. План по реализации продукции промышленности выполнен на 100,7 процента с ростом к соответствующему периоду прошлого года на 2,5 процента, план по производительности труда — на 102,2 процента.

Благодаря широко развернувшейся социалистическому соревнованию по достойной встрече 80-летия II съезда РСДРП, большой организаторской работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций дополнительно выпущено 2539 тонн труб, 1088 баллонов, 525 тонн динасовых изделий, 157 тонн хромовых солей, 2 тысячи тонн концентрата железной руды и много другой продукции.

Весомый вклад в успешное выполнение планов и социалистических обязательств вносят коллективы Новотрубного и динасового заводов, производственного объединения «Хромпик», рудоуправления, Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции и другие.

Значительно улучшилась работа коллектива завода трубчатых строительных конструкций, который с начала года резко увеличил объем выпуска продукции, успешно справляется с планом по всем технико-экономическим показателям.

Допустили невыполнение планов по основным технико-экономическим показателям коллективы завода «Искра», УЗТИ, Коуровского леспромхоза, типографии, швейной фабрики, а коллектив завода комплектных металлоконструкций, хотя и справляется с планом по нормативно-чистой продукции, однако допускает все возрастающее отставание по оценочному показателю — реализации. А ведь это во многом определяет экономическое состояние предприятия.

Анализ причин отставания показывает, что в основном они касаются организации производства. Например, на Новоуткинском заводе «Искра» переход на выпуск нового сварочного

трансформатора ТДМ-401 осуществляется без соответствующего обеспечения комплектующими изделиями. Вместе с тем, на проведенном недавно заседании партбюро завода выявились такие недостатки, как простой станков с числовым программным управлением из-за поврежденных электронных блоков нерадивыми рабочими, слабая организаторская роль ряда инженеров, техников от главных специалистов до мастеров, потери времени из-за пьянства, брак. Решение этих вопросов во многом зависит от эффективности политико-массовой, организаторской и воспитательной работы хозяйственных руководителей завода, общественных организаций. В полной мере это отнесется и к коллективам других отстающих предприятий.

План по выпуску товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода в розничных ценах в целом по городу выполнен на 101,5 процента. Объем их производства за семь месяцев доведен до 8032 тысяч рублей, что на 8,2 процента выше достигнутого уровня соответствующего периода прошлого года и превышает задание целевой программы. Не справились с выполнением планов по производству товаров культуры и хозобихода коллективы лыжной фабрики, Коуровского леспромхоза, Билимбаевского лесхоза. Они недодали продукции на 13,1 тысячи рублей, из которых 12 тысяч рублей падает на долю лыжной фабрики. Снизил объемы выпуска товаров хозкультбыта Новоуткинский завод «Искра» — на 6,2 процента к соответствующему периоду прошлого года, Коуровский леспромхоз — на 16,1 процента.

Руководителям этих предприятий необходимо принять меры по увеличению выпуска товаров хозкультбыта, добиться реализации заданий целевой программы. Определенные задачи решаются в капитальном строительстве. С начала года построено 24401 квадратный метр жилья, что составляет 113,3 процента к заданию семи месяцев, но лишь 48,8 процента к плану года. Обязательствами трудящихся города предусмотрено построить 65 тысяч квадратных метров жи-

лья и поэтому следует признать темпы ввода жилья недостаточными. Это следствие того, что наибольшее количество объектов руководители треста Уралтяжтробстрой планируют ввести в конце года, что ведет к штурмовщине; большому отвлечению в помощь строителям рабочих промышленных предприятий. Другая причина — срывы завода ЖБИИК из-за недостаточного обеспечения сырьем и материалами, затянувшееся решение проблем по освоению мощностей новой домостроительной серии, а также несвоевременное финансирование строек, предприятиями-заказчиками.

Низкими темпами строятся и детские дошкольные учреждения. Так, на сооружении детсада по заказу завода по ремонту горного оборудования освоено только одиннадцать процентов средств к плану. А на детском комбинате Крылосовского известкового завода — 53,3 процента.

Особенно тревожное положение дел на главной стройке города — водоводе Нижние Серги — Первоуральск, где из запланированных на 7 месяцев 2889 тысяч рублей освоено 2122 тысячи рублей. Неудовлетворительно работают на этом объекте такие подразделения треста Уралтяжтробстрой, как строительные управления № 2 и № 3, где начальники В. А. Иванов и В. П. Медведев. Снижены темпы работ и строительным управлением № 1 во главе с В. А. Бехтеревым. Медленно выполняются задания управлениями треста Уралэлектромонтаж и объединения Уралсантехмонтаж (С. М. Вятчин, А. К. Бабушкин). Приходится напомнить им о том, что по постановлению бюро горкома КПСС и исполкома горсовета они лично ответственны за строительство закрепленных объектов.

Медленно ликвидируется отставание, допущенное в начале года из-за отсутствия металлоконструкций, на строительстве туннельной печи № 4 динасового завода. Здесь освоено 1761 тысяча рублей или 80,4 процента средств к плану. По-прежнему низкими темпами строится свиноводческий комплекс Новотрубного завода, идет реконструкция пионерского лагеря Новотрубного завода, соору-

жается газоочистка производственного объединения «Хромпик».

Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители треста Уралтяжтробстрой, несмотря на принимаемые меры, не смогли в полной мере мобилизовать трудовые коллективы на выполнение поставленных задач. Для успешного выполнения планов и социалистических обязательств необходимо усилить организаторскую и политико-массовую работу во всех звеньях, значительно повысить ответственность каждого за порученное дело. На стройках города широко распространены бригадные формы организации труда, однако далеко не все резервы используются эффективно.

Немалая работа проводится тружениками сельского хозяйства. Успешно выполняются планы продажи государству мяса, молока и яиц. Больше, чем в прошлом году, сдаются овощей. Значительно лучше работает коллектив совхоза «Битимский», который добился в этом году среднесуточного надоя от каждой коровы более чем на килограмм выше прошлогоднего, успешно решает вопросы создания прочной кормовой базы. С помощью шефов цеха № 14 Новотрубного завода и управления треста Уралстальконструкция в совхозе «Битимский» заканчивается сооружение площадки активного вентилирования зерна. Ведется строительство цеха искусственной сушки сена и склада горюче-смазочных материалов в совхозе «Первоуральский». Ввод этих объектов в эксплуатацию позволит укрепить производственную базу совхозов, уменьшить зависимость обеспечения кормами от капризов погоды. Сейчас у тружеников села горячая пора, завершается заготовка кормов, идет уборка урожая.

Судьба государственного плана на заводе, стройке, в совхозе во многом зависит от дисциплины и организации труда. Это вновь подчеркнуто в постановлении партии и правительства. Только при этом условии можно успешно выполнять задания и повышенные социалистические обязательства третьего года пятилетки.

Е. ЧЕРНЯК, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

(В ПРОЦЕНТАХ С НАЧАЛА ГОДА)

Название предприятий	По реализации продукции	По нормативной чистой продукции
Билимбаевский химлесхоз	114,9	111,5
Гормолзавод	110,0	—
Теплоэлектроцентральный	109,7	—
Завод трубчатых строительных конструкций	109,5	115,5
Камнещебеночный завод	107,2	109,2
ЦУГРЭ	104,4	105,8
Завод ЖБИИК	103,7	105,0
Завод ТИМ	102,5	99,7
БЭЗСКИД	102,3	100,4
Известковый завод	102,0	103,1
Динасовый завод	101,8	—
Хлебокомбинат	101,7	—
Завод по ремонту горного оборудования	101,5	—
Автомобильный завод	101,4	106,1
Завод сантехизделий	101,0	96,0
Пивзавод	101,0	100,7
Объединение «Хромпик»	100,9	101,7
Рудоуправление	100,8	—
Новотрубный завод	100,7	—
Экспериментальная лыжная фабрика	100,6	101,0
Билимбаевский лесхоз	100,5	103,9
Типография	98,8	98,8
Швейная фабрика	94,4	98,4
Новоуткинский завод «Искра»	94,4	99,9
Коуровский леспромхоз	91,1	89,4
ЗКМК	85,0	109,2
УЗТИ	81,2	78,8

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА по производительности труда

Название предприятий	По товарной продукции	По нормативной чистой продукции
Завод трубчатых строительных конструкций	114,1	119,7
Гормолзавод	111,8	—
БЭЗСКИД	107,3	100,6
Камнещебеночный завод	107,0	107,0
ЦУГРЭ	104,0	105,8
Завод ТИМ	103,5	100,4
Новотрубный завод	103,2	105,3
Динасовый завод	103,1	—
Завод по ремонту горного оборудования	103,1	—
Билимбаевский лесхоз	102,6	103,9
УЗТИ	102,3	97,5
Объединение «Хромпик»	101,7	101,9
Автомобильный завод	101,5	106,1
Экспериментальная лыжная фабрика	101,3	105,2
Завод сантехизделий	101,2	98,1
Рудоуправление	101,2	—
Теплоэлектроцентральный	101,1	—
Пивзавод	101,0	100,6
Хлебокомбинат	100,4	—
Завод ЖБИИК	100,2	101,5
Типография	100,1	100,1
Швейная фабрика	98,5	102,4
Новоуткинский завод «Искра»	96,4	100,7
Билимбаевский химлесхоз	96,4	102,8
Известковый завод	93,7	96,9
Коуровский леспромхоз	90,6	92,7
ЗКМК	90,6	109,9

Убрать урожай вовремя и без потерь

ПОКА БЕЗ ПЕРЕМЕН

В хорошо продуманную тактику кампании вмешались дожди. Они мешают набрать механизаторам озимой ржи — восемьдесят процентов.

Конечно, погодные условия тормозят работу. Однако, несмотря на них, труженики «Уткинского» должны параллельно уборке зерновых идет вспашка ячменя. Коллектив сумел вспахать

только 450 гектаров из двух тысяч по плану. К концу сентября, труженики «Уткинского» должны успеть завершить уборку зерновых и вспашку ячменя. Коллектив сумел вспахать

ПЕРЕДОВОЙ МЕХАНИЗАТОР

В совхозе «Битимский» продолжается уборка зерновых. Активное участие в ней принимает помощник комбайнера В. М. Матвеев. Ежедневно он вместе со своими товарищами М. Г. Ладейщиковым, Г. Б. Худяковым, В. Г. Дубровиным перекрывает задания, работает с большой гарантией качества. Виктор Михайлович считается одним из лучших специалистов хозяйства. Он не раз признавался победителем социалистического соревнования.

Фото Е. Фролова.



За последние дни цифры в сводках коллектива совхоза «Уткинский» практически не изменились. Зерновые скошены на 23 августа с 97 гектаров (план 1550 га). В том числе ячмень — с тридцати пяти, овес — с пятидесяти двух, озимая рожь — с десяти гектаров. Намолочено и отправлено к месту хранения 137,8 тонны зерна.

В чем же причина столь медленного темпа работ?

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

Июньский Пленум Центрального Комитета партии поставил перед комсомолом задачи исключительной важности. Еще немало среди молодежи политически незрелых людей, потребительно относящихся к жизни. И это результат серьезных пробелов в коммунистическом воспитании юношей и девушек.

Комсомол располагает разнообразными формами и методами воздействия на молодежь. Но всегда ли эффективно они применяются? Об этом и шел разговор на пленуме горкома ВЛКСМ. Огромным воспитательным воздействием обладает социалистическое соревнование. Сегодня оно в большей степени нацелено на достижение высоких конечных результатов, полнее учитывает возможности юношей и девушек. Постоянно развивается, совершенствуется трудовое соперничество на Новотрубном заводе. Оно организовано между комсомольско-молодежными коллективами, молодыми рационализаторами, бойцами педотряда. Комитеты ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой, опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, горпромторга всегда поддерживают инициативу молодежи.

Сегодня бригадной форме организации и оплаты труда не нужна реклама. Практика доказала ее преимущества. Все больше становится комсомольско-молодежных коллективов, в городе теперь их 139. Ныче они созданы в производственном объединении «Хромпик», на динасовом заводе, станции Первоуральск, заводе комплектованных металлоконструкций. Именно в этих бригадах рождаются новые инициативы, выше производительность труда, крепче дисциплина.

На июньском Пленуме ЦК КПСС особое внимание обращено на формирование у трудящихся нового типа экономического мышления. В распоряжении комитетов ВЛКСМ для этого достаточно испытанных средств: учеба в экономических школах, проведение уроков бережливости, участие в общественных смотрах. Докладчик первый секретарь горкома комсомола В. Рукавов сослался на пример бригады Н. Д. Плотникова из цеха № 10 Новотрубного завода, которая заняла первое место в областном смотре бережливости. Однако сторонятся этой работы комитеты ВЛКСМ пассажирского автопредприятия, швейной фабрики, узла связи, объединения Первоуральскшвейбыт, хотя здесь немало проблем, связанных с рациональным использованием сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Бывая в комсомольских организациях, убеждаешься, что далеко не все секретари знают, как на предприятии обстоят дела с экономией, сколько предостоят сберечь электроэнергию, топлива за квартал, до конца

года. Может ли такой вождь воспитывать чувство хозяина у других комсомольцев?

По отчетным данным, более десяти тысяч юношей и девушек в прошлом году занимались общеобразовательной, политической, экономической учебой. Цифра впечатляющая. Но как проходят занятия в комсомольских кружках? Скучно, неинтересно, без учета особенностей аудитории. Да и сами слушатели не отличаются сознательностью и дисциплинированностью. Правильно заметили В. Рукавов и председатель совета ветеранов комсомольского и пионерского движения Б. Кормильцев, что комитеты ВЛКСМ еще кое-как комплектуют кружки, а вся остальная работа передана на пропагандистов. Иные пропускают занятия без уважительных причин, не выполняют практические задания, не участвуют в обсуждении вопросов. И на это никто не обращает внимания. Сейчас идет подготовка к новому учебному году. Очень важно побеседовать с каждым, выяснить склонности, интересы, чтобы определить, в каком кружке стоит каждому заниматься.

Или другой аспект воспитания политической культуры у молодежи. Каждый год комсомольцы сдают Ленинский зачет. Одни тщательно готовятся, перечитывают ленинские статьи, в курсе международных, внутривосточных событий, а у других весь кругозор ограничивается молны зарубежными ансамблями. Но аттестованы все. Разве это допустимо? Вчитайтесь внимательно в материалы июньского Пленума ЦК КПСС. Они призывают комсомольский актив отказаться от заорганизованности и парадной шумихи, придавать любому мероприятию строгую идейную направленность.

Нет надобности доказывать значение раннего выявления способностей, дарований человека, верного выбора профессии. От этого зависят и производительность его труда, и социальная активность. Все больше юношей и девушек связывают свою жизнь с окончанием школы с производством, их торжественно посвящают в рабочие. Комитет ВЛКСМ Новотрубного завода, как правило, проводит такой праздник в музее, знакомя с историей предприятия, его сегодняшним днем и перспективами развития. А вот на заводах по ремонту горного оборудования, трубчатых строительных конструкций, сантехнических секретари порой и не знают, кто поступил, в какой коллектив.

Большую роль в становлении молодого человека играет, конечно, наставник. Приятно было смотреть, когда В. Рукавов вручал награды Центрального Комитета ВЛКСМ за активное участие в коммунистическом воспитании подрастающего поколения Герою Социалистического Труда,

мастеру производственного обучения шестого профтехучилища И. С. Дыбову, старшему мастеру цеха № 1 динасового завода Ю. Н. Таланову. И таких старших товарищей у молодежи немало. Ветераны партии, труда щедро передают знания, опыт, многое делают, чтобы повысить сознание юношей и девушек, воспитывать их на революционных, трудовых и боевых традициях.

Ответственная задача комсомола — помогать партии в дальнейшем улучшении военно-патриотического воспитания молодежи, сказано в материалах июньского Пленума. Заслуживает в этой связи внимания опыт комитета ВЛКСМ Новотрубного завода по организации оборонно-спортивного лагеря имени Пелевина. Подростки обучаются здесь военному делу, готовятся стать пограничниками, десантниками, радистами. Немалая заслуга здесь принадлежит капитану запаса В. В. Савину, мастеру пятого цеха. Есть такие возможности в тресте Уралтяжтрубстрой, производственном объединении «Хромпик», на динасовом заводе, но они не используются. Нельзя ограничиваться только торжественными походами в армию. Выступившие на пленуме горкома комсомола предложили также проводить спартакиады допризывной молодежи, чаще встречаться с будущими солдатами с участниками Великой Отечественной войны, военнослужащими, уволенными в запас.

С трибуны пленума прозвучало немало предложений по дальнейшему совершенствованию коммунистического воспитания молодежи. Самокритичные, вытекающие выступления инженера цеха № 36 Новотрубного завода А. Сухих, председателя бюро международного молодежного туризма «Спутник» А. Козина, заместителя секретаря комитетов ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой и производственного объединения «Хромпик» Ю. Малышева и Т. Вершинной и других должны послужить повышению активности каждой комсомольской организации. Комитеты комсомола призваны направить свои усилия на то, чтобы с еще большей эффективностью воспитывать у каждого молодого человека потребность в труде, яснее осознание необходимости работы на общее благо. Чрезвычайно важно обеспечить неразрывную связь идейно-политической работы с участием юношей и девушек в хозяйственном строительстве, создать нетерпимую обстановку вокруг прогульщиков, бракоделов, хулиганов, пьяниц, для чего в полной мере использовать полномочия, предоставленные Законом о трудовых коллективах, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС об укреплении трудовой дисциплины, об усилении борьбы с правонарушениями.

О. БОРОДИНА.

РОВЕСНИКИ

Выпуск № 7 (41)

СЛОВО О КОМСОРГЕ

БЕСПОКОЙНЫЕ БУДНИ

У нее большие смешливые глаза, мягкий голос и обаятельная улыбка. Добавьте к этому отзывчивое сердце и немалые способности организатора — и перед вами Татьяна Рысухина, комсомольский секретарь горпромторга.

Татьяна, сколько себя помнит, всегда занималась общественными делами. В школе ее обычно выбирали культмассовиком, что было гарантией интересной, а главное, нескудной жизни на целый год. Когда после окончания торгово-кулинарного училища начала работать в магазине, избрали комсоргом. И с той поры не расстается с комсомольской работой. Только тогда а ее организации было десять человек, а теперь — 425.

Конечно, всех знаю, — Татьяна несколько удивлена моим вопросом. — И не только в лицо, но и по имени. Правда, целый год понадобился для того, чтобы как следует перезнакомиться.

Ей до всего есть дело. Она везде успевает. Три года назад был объявлен областной конкурс на лучшую агитбригаду. Татьяна загорелась этой идеей.

Почему бы и в самом деле не создать? — подумала она.

И создали. И победили. Два года подряд «Шпилька» держит первое место. Тана хотя уже не выступает, но на репетициях ходит, все программы знает наизусть.

Без комсомольского секретаря и ни один конкурс не обходится. Больше всего

ей нравится организовывать турниры профессионального мастерства. Сама, будучи продавцом, ни один не пропустила. И призовые места не раз занимала. Татьяна заранее собирает членов комитета ВЛКСМ, чтобы обдумать вопросы, некоторые конфликтные ситуации. Чтобы вопросы были более компетентными, Татьяна привлекает в помощники совет молодых специалистов.

Думаю, не ошибусь, если скажу, что комсомольская организация горпромторга одна из самых боевых. Дважды в этом году она признавалась лучшей по своей группе в городском соревновании.

Что характерно для нее? В иных организациях сам комсорг, как говорят, и швец, и жнец, и на дуде игрец. Иногда ему помогают горстка активистов. Они и участники спортивных соревнований, и самодеятельные артисты, и шефы в школе. Здесь же комсорг добился того, что все 425 комсомольцев деятельно участвуют в жизни организации. Конечно, возникает немало проблем.

И главная из них — как наладить работу в отделенных магазинах. Выход секретарь видит в одном — создавать комсомольские группы, чтобы они определяли нравственный климат в коллективе, были инициаторами передовых форм торговли, повышения культуры и качества обслуживания

покупателей.

Сейчас же комсомольцы нескольких магазинов объединены в одну организацию. И если у какого-нибудь коллектива дела не идут, то подчас и спросить не с кого. А если мы создадим группы, то каждая будет сама за себя нести ответственность, — говорит Татьяна.

А впереди новые заботы начинаются отчетно-выборные собрания. Надо заранее побывать в организациях, подсказать, на какие моменты обратить внимание в отчетном докладе, подумать о новом составе актива. Татьяна убеждена в том, что одна бы она ни за что не справилась с работой, не будь у нее надежных помощников. Ее комсомольский актив: Светлана Новоселова, тозаревед-оценщик комиссионного магазина, Галина Гордова, кассир магазина «Промышленные товары» № 34, Татьяна Пименова, продавец магазина «Подарки». Нередко дня не хватает, чтобы решить все дела. Остается после работы.

А дома Татьяну ждет пятилетний Максимка, которому она отдает все свободное время, хотя его и не так много. Каждое воскресенье они с сынишкой отправляются в лес. Выходной пролетает быстро. Впереди понедельник. Газорат, день тяжелый. Но Татьяна Рысухина идет на работу с удовольствием.

О. СТАРОСТИНА.

НА ПАМЯТЬ ГОРОДА ДАРИТЬ

Более двухсот выпускников профтехучилища. Стали традиционными трудовые турниры по деревообрабатывающим и слесарным работам между учащимися школы № 6 и училища.

И летом мы не забываем о профессиональной ориентации. Так, в июне на базе межшкольного учебного — производственного комбината был открыт лагерь труда и отдыха. Почти сто подростков из тринадцати школ работали на строительстве жилого дома в Корабельной роще. Они выполнили 1200 квадратных метров штукатурных и 300 квадратных метров малярных работ на полмиллиона рублей. Трудился наравне с кадрами отделочниками четвертого управления, участвуя в социалистическом соревновании. Двадцать три школьника награждены почетными грамотами. Ребята получили возможность не только на практике закрепить теоретические знания, но хорошую трудовую закалку.

Не за горами новый учебный год. И в первые же дни в классы придут молодые строители, чтобы рассказать школьникам, какое это счастье — дарить людям на память города.

Ю. МАЛЫШЕВ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ треста Уралтяжтрубстрой.



Об Анатолии Мурашко в шестом цехе Новотрубного завода хорошее мнение. Он квалифицированный термист, к работе относится добросовестно. И хотя практического опыта мало, зато есть желание добиться большего. В общественных делах Анатолий проявляет такую же настойчивость. Он возглавляет штаб «Комсомольского проектора» в смене. Неуютно чувствуют себя под лучом «КП» бракоделы, лодыри.

Фото А. Кадочникова.

СТРОЯТ ПОДСОБНОЕ

Весной нынешнего года комитет ВЛКСМ производственного объединения «Хромпик» сформировал небольшой отряд для строительства подсобного хозяйства в Осиногорке. Возглавил его молодой

коммунист Юсуф Бадалов. Энергично, с большой ответственностью взялась молодежь за порученное дело. И хотя времени прошло немного, след свой ребята оставили. Не переводятся в столовых предприятая свежие огурцы и помидоры. Каждый день были овощи и в меню пионерского лагеря имени Павлика Морозова. Выра-

щены они в тех четырех теплицах, которые построены ударной бригадой. В скором времени будет достроен гараж. Молодые хромпиковцы продолжат раскорчевку леса под пашню, заготавливают корма. Анатолий Смирнов увлекся пасечными делами. Уже завезены ульи, ячель. Рагоговаривая с командиром отряда, другими его

членами, убеждаешься, с какой ответственностью относятся они к порученной работе. Не увидела я ни одного унылого лица, хотя, конечно, ребята устают, не всегда все ладится. Но сознание того, что им доверена важная стройка, прибавляет силы и энергии.

Т. ВЕРШИННИНА, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ производственного объединения «Хромпик».

БЕРЕЧЬ ДОБРОЕ ИМЯ ЦЕХА

Нет такого коллектива, где бы трудящиеся не обсуждали недавно принятых постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, направленных на укрепление социалистической дисциплины труда. В связи с этим наш корреспондент взял интервью у начальника третьего цеха Новотрубного завода Юрия Федорова Крапивина.

— Юрий Федорович, в постановлении «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» перед руководителями поставлена задача критически рассматривать состояние трудовой, производственной дисциплины и принимать конкретные меры по ее укреплению. Проводится ли такая работа у вас в цехе?

— Мы проанализировали состояние трудовой дисциплины в каждом месяце и с начала года. К сожалению, количество прогулов еще велико. С начала 1983 года их 119. Конечно, это вызывает озабоченность и требует более действенных мер. Каждый квартал выступаю с докладом на профсоюзных собраниях во всех сменах, где подробнейшим образом анализирую состояние трудовой дисциплины. Беседуем не только с нарушителями, но и с теми, кто может преподнести такую сурприз. Вот и сейчас, после выхода в свет постановлений, намерен собрать «неблагонадежных» и разъяснить суть этих документов. Одно дело, когда человек прочитал это в газете, совсем другое — когда руководитель нарисует конкретные перспективы. А на идеологических оперативках будем еще принципиальнее ставить вопросы укрепления трудовой дисциплины, требовать от мастеров, руководителей участков не только разборчивости прогульщиков, а эффективной воспитательной работы.

— Принятыми документами предъявляются большие требования к руководителям: его неспособность обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы расценивается как несоответствие занимаемой должности. Не беспокоит ли вас, что жестко из нерадивых руководителей начнет скрывать прогулы. Тем более, такие факты раньше имели место.

— Думаю, что сейчас закрыты все лазейки к покровительству прогульщиков. Ведь раньше как было: прогулял человек, мастер поставил восьмерку в табеле и заставил отработать. Но ведь отработает он в другой смене. У себя же на участке из-за прогульщика простоял станок. Например, в воскресенье не вышел на смену правильщик. Из-за него встали обрешные станки. На результатах работы

всей смены сказались: план не выполнил весь коллектив. Теперь, когда работа оценивается по конечным результатам, прогул не скроешь. Да и я, как начальник цеха, ввел правило: ежедневно каждый мастер на оперативке отчитывается, как у него с трудовой дисциплиной. Необходимо заставить усилить контроль.

— Важным условием укрепления дисциплины называется внедрение передовых форм организации и стимулирования труда. Имеется ли в виду бригадный хозрасчет, оплата труда с применением КТУ. Как у вас в цехе с ориентацией на новое?

— На бригадную форму организации и оплаты труда здорово надеемся. Убеждены в ее положительном влиянии на укрепление дисциплины и порядка. По бригадному методу у нас сейчас работают труженники травильного отделения, термоотдела, правильщики участка отделки и сдачи труб. На этих участках до перехода на новую форму организации и оплаты труда была большая текучесть кадров, слабая дисциплина. Люди зарабатывали скромно и не очень-то держались за место. Теперь в термоотделе и травильном отделении людей занято на двадцать-тридцать процентов меньше, чем раньше. Зарботки выше. А нарушения дисциплины практически нет.

В ближайшее время переведем на бригадную форму резчиков труб, рабочих участка холодного проката труб. Рабочие всех основных профессий будут трудиться по прогрессивному методу. Суть бригады тем и хороша, что она предусматривает и материальную, и моральную заинтересованность всего коллектива в высоком уровне трудовой дисциплины. Так что будем и дальше держать курс на бригаду.

— На встрече с ветеранами партии Юрий Владимирович Андропов подверг критике тех руководителей, которые односторонне поняли постановления, сведя всю работу лишь к вылавливанию опоздавших у проходной. Конечно, каждый обязан вовремя быть на работе, строго соблюдать порядок на производстве. Но одновременно надо всемерно сокращать ручной, малоквалифицированный и тяжелый физический труд. Как конкретно вы понимаете эту задачу?

— Цех наш старейший на заводе. В будущем году отметит пятидесятилетие. Естественно, у нас много еще ручного труда. И может, как нигде в другом, у нас перемены к лучшему сразу же замечаются. Например, когда мы заменили все старые камерные печи на новые с роликовым подом и облегчили труд, рабочие встретили это с благодарностью. Каждый год меняем старые станы

холодного проката труб на новые, более современные, где задача труб механизирована и даже автоматизирована. На участке холодного волочения труб только что поставили и осваиваем автоматизированный волочильный стан. Установили две ковочные машины, где полностью автоматизирована задача труб. В будущем году еще установим автоматизированное ковочное устройство. Сейчас ставим цель: как можно интенсивнее механизировать трудоемкие процессы на участке отделки и сдачи труб. Сменим правильные станы с ручной задачей труб на станы с механизированным процессом. Ввели приточно-душирующую вентиляцию. Кузнецам, термистам поступает свежий воздух. Наши бытовые помещения — одни из лучших на заводе. Реконструируем столовую, к пятидесятилетнему юбилею цеха обновим ее. Словом, стараемся сделать все, чтобы рабочие цеха-ветерана не чувствовали себя ущемленными по сравнению с теми, кто трудится в новых цехах.

— Юрий Федорович, можно ли сейчас говорить о результате более принципиальной постановки вопроса о состоянии трудовой дисциплины?

— Конечно, можно. Что греха таить, раньше бывали случаи, когда рабочие приносили спиртное прямо в цех. Сейчас такого нет. Дирекция приняла меры по

улучшению пропускного режима. На проходных постоянно проводят рейды народные контролеры, комсомольские «прожектористы». Всех, у кого обнаружали спиртное, строго наказали. Более того, теперь каждый знает, что за распитие спиртных напитков на рабочем месте его могут сразу же уволить.

Строгие меры начали применять. С начала года уволили 33 человека. Но произошло небывалое: семь человек вернулись обратно в цех. За исключением одного, все работают без нарушений. Видимо, крепко помогла наука.

Меры, которые предусмотрены в постановлениях, никоим образом не уменьшают роли воспитательной работы в коллективах. Наоборот, партийные документы обязывают всех руководителей, пропагандистов, агитаторов усилить ее. Уволить человека, конечно, проще, а вернуть прогульщика на правильный путь — почетнее и для руководителя, и для коллектива. Мы ставим цель: в цехе, с которого начинается история завода, у которого доброе имя, создать детерминированное отношение к любому роду нарушителям. И встретить пятидесятилетие Новотрубного крепкой дисциплиной, а значит, и успехами в выполнении социалистических обязательств.

Беседу вела Т. ВАЖЕНИНА.

ОБЗОР ПИСЕМ

И ЧУТКОСТЬ ЛЕЧИТ

Сколько душевной признательности выражают авторы писем врачам, медицинским сестрам и няням за их благородный труд во имя здоровья человека — главного богатства страны. В нынешней почте благодарностей больше всего адресовано работникам медсанчасти филиала Новотрубного завода.

Ветеран труда Н. А. Ковалев рассказывает об участковой терапевте О. А. Павловой и медсестре Л. Н. Меньшиковой. «Когда тяжело заболела жена, — пишет он, — Ольга Александровна внимательно осмотрела ее, назначила лечение на дому, которое аккуратно проводила медсестра Людмила Николаевна. Две недели врач навещала супругу, следила за ее состоянием».

Т. М. Рылова благодарит за чуткое отношение терапевта Г. С. Александрову, а И. П. Жук очень тепло отзывается о педиатре Н. И. Горбаченко. Отмечает в ней доброжелательность, душевную теплоту. «Нине Ивановне мой ребенок обязан выздоровлением, — сообщает автор. — Она сделала все возможное для уточнения диагноза, проведения квалифицированного лечения».

Перечисленные фамилии принадлежат еще довольно молодым врачам, а старшие коллеги медсанчасти филиала с удовольствием отмечают в них такую характерную черту в работе, как сострадание к больному. А это говорит о том, что профессия выбрана ими не случайно.

В этом же коллективе трудятся врачи А. К. Геренштейн, В. Ф. Клабуков, С. А. Ребров. Им выражает благодарность Е. Г. Трухина, в тяжелом состоянии поступившая в больницу. «Выжили они меня терпеливо, — говорится в письме, — относились заботливо. А когда видишь такое отношение, настроение улучшается, больше веришь в выздоровление. У них хороший помощник — старшая медсестра терапевтической

го отделения З. П. Павлова».

Их много рядом с нами — скромных, старательных людей в белых халатах, готовых по первому зову прийти на помощь. Среди медработников медсанчасти производственного объединения «Хромпик» это и Э. Б. Миронова, Л. Н. Демина, Р. М. Дубова, Л. В. Вязовченко, С. Е. Конева, Н. С. Брусничина, Н. И. Чигвинцева. О них рассказывают в письмах персональный пенсионер М. Федоткин, пенсионеры Е. И. Гунбина, А. Я. Маркова, жители Магнитки А. И. Ратников, Е. А. Могиляков. Они называют своих исцелителей добрыми, чуткими, умеющими близко к сердцу принимать чужую беду и всеми силами облегчить страдание больного. Немало добрых слов сказано и в адрес медсестер больницы медсанчасти № 4 Р. Ф. Шахматовой, Г. С. Половой, Г. И. Бурдовой, Л. А. Киселевой.

Здоровье недаром называют главным богатством общества, и забота о нем возложена на советских медиков. Большинство из них свою обязанность выполняют с честью, успешно совмещая квалифицированное лечение с милосердием. В разряд таких авторы писем ветеран Е. Макарова, Н. Стволов, Е. Макарова, ветеран труда Петров, Г. Аюпова, жители Динасы Воробьева и Блинова относятся врачей медсанчасти Новотрубного завода В. В. Полякову и П. В. Ивачева, операционную медсестру первого гинекологического отделения В. В. Глушкову, заведующую третьим инфекционным отделением горбольницы № 6 С. В. Симоненко и медсестер Н. И. Сурнину, Е. Г. Багшееву, зубного врача Л. И. Трубицину, терапевта инфекционного отделения больницы № 6 В. Г. Черезова.

Человек отзывчив на доброту, проявленную к нему со стороны других, и старается ответить добром. А мир тем и силен — душевностью, чуткостью. И. КУРБАНГАЛЕЕВА.



НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ «КАЛИБРА»

Повысить качество и долговечность двигателей автомобилей, тракторов и комбайнов позволяют новые контрольные автоматы КА-167, к выпуску которых приступил московский завод «Калибр». Ими будут оснащены автоматические линии по производству деталей дизельных двигателей на Ярославском и Харьковском заводах.

Доброй славой пользуется в нашей стране и за рубежом продукция завода «Калибр». Сегодня она экспортируется в 53 страны мира и широко используется во всех отраслях машиностроения.

Предприятие постоянно развивает творческое сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и конструкторскими бюро в решении вопросов повышения качества продукции.

Двадцать бригад на заводе работают под девизом «Гарантию качества — от проекта до изделия». Бригадная форма организации и стимулирования труда позволила значительно повысить его производительность, улучшить при этом и качество продукции.

Пять бригад и двести шестьдесят семь рабочих завода уже выполнили личные задания трех лет пятилетки. На снимке: фрезерный участок механического цеха завода. Станки с числовым программным управлением, установленные здесь в ходе реконструкции цеха, позволили повысить точность изготовления деталей, а значит, и качество измерительных приборов.

Фото А. Чумичева и А. Гуревича. Фотохроника ТАСС.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Рабочий день водителя автофургона А. Попова и сопровождающей Г. Коростелевой близился к концу, а им еще нужно было успеть в три часа почтовых отделения, чтобы обменять корреспонденцию. По подсчетам выходило, что успеют до конца смены сделать все, если у каждого обменного окна потратят по две минуты. А пока, согласно графику, машина направлялась к первому отделению связи, которое располагается в доме № 21-а по проспекту Космонавтов. Когда до места назначения остались считанные метры, водитель увидел идущую навстречу «Жигули». «Куда же это машина направляется? — подумал Попов. — Дорога-то узкая, не разбьются». Но «Жигули» внезапно остановились, преградив дорогу фургону. Хозяин вышел из машины и сел на скамейку у подъезда дома.

Вместо того чтобы уступить дорогу служебному транспорту, владелец машины начал пререкаться, грубо оскорбил Г. Коростелеву, доведя ее до слез. Не реагируя на это и на просьбу начальника отделения

КОНФЛИКТ НЕ ИСЧЕРПАН

связи А. П. Булыгиной и других почтовых работников. И только через 25 минут, устав от ругани, А. Попов осторожно, с риском для себя, провел по бровке газик. Таким образом, по вине владельца «Жигулей» работники связи потеряли полчаса рабочего времени. После чего на имя начальника городского отдела внутренних дел поступила жалоба из городского узла связи на хулиганские действия гражданина И. И. Моргевича, который трудится на заводе трубчатых строительных конструкций в качестве старшего инженера по надзору за кранами.

В том, что Моргевич виноват, ясно из объяснений очевидцев, которые были собраны участковым инспектором Л. И. Рябковым. Все сходились в одном: служебную машину он должен был пропустить. Материал на Моргевича из милиции направили по месту работы для рассмотрения в товарищеском суде в присутствии представителя городского узла связи. Казалось бы, все понятно, берн дело и рассматривай. Однако члены товарищеского суда не поверили органам внутренних дел и решили

сами проверить жалобу, как говорится, на месте.

Вскоре на имя заместителя начальника узла связи Л. Я. Луниной пришел ответ за подписью председателя товарищеского суда Н. Шолоховой: «Согласно письму за № 5636 и письму № 03 сообщаем, что пятого июля старший лейтенант ГАИ тов. Субботин выезжал к почтовому отделению № 1 и осмотрел проезжую часть, где произошел инцидент. При такой остановке «Жигулей», которую покажал И. И. Моргевич, проезд для фургона был вполне достаточным. На следующий день выезжал на место происшествия заместитель председателя товарищеского суда В. А. Анисимов. На основании фактов проверки разбор поведения И. И. Моргевича на товарищеском суде проводиться не будет».

Получив на фирменном бланке такой ответ, работники узла связи не удовлетворились им, о чем и сообщили в редакцию. Тут же возникла мысль понижересоваться работой товарищеского суда на заводе. И вот я беседую с заместителем председателя В. А. Анисимовым.

— Председатель-то Шолохова уволилась и оставила мне вот какое наследство, — говорит он, подавая кучу папок с надписью «Товарищеский суд».

— А где дела? — спрашиваю.

— Одну минуточку, — и Владимир Александрович во второй раз убежал куда-то. Было видно: дело производство здесь сильно запущено. Меня интересовало дело Моргевича, но о нем в журнале регистрации ничего не сказано. Не смог показать его и В. А. Анисимов, ссылаясь на то, что материал, нужный мне, вероятно, хранится у секретаря суда Н. И. Ермолаевой, которая находилась в отпуске.

Из всего услышанного и увиденного сделал вывод: профсоюзная организация завода не интересуется делами товарищеского суда.

А бесконтрольность не приводит к хорошему. Считаю, что именно поэтому хулиганский поступок Моргевича не был предан огласке.

В. САБЕНИН, рабкор.
3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
24 августа 1983 г., № 163



Хороша теплица в средней школе № 5. Ребята здесь частые гости. Они знакомятся с растительным миром, помогают ухаживать за цветами. И хотя идут каникулы, работа в теплице не прекращается.

Фото И. Гиляшева.

О РОДИНЕ, О МИРЕ

Первого сентября во всех школах нашей страны будет проводиться Урок мира. Для подготовки к нему в библиотеке Билимбаевской средней школы № 22 оформлена книжная выставка под названием «Мир на планете — счастливы дети». На ней представлены работы К. Маркса, Ф. Энгельса и В. И. Ленина по вопросам войны и мира, книги о борьбе Коммунистической партии и Советского государства за прочный мир между народами, материалы июньского пленума ЦК КПСС, другие документы. Хороший материал мож-

но подобрать и в книгах «Звездные часы эпохи» Ю. Яковлева, «Наша Родина — Советский Союз», «Право на счастье детства» И. Зарахович и В. Мишаева, «По слову Ильича» Я. Смелякова. Об «Эстафете мира детей Европы», об ответе товарищу Ю. В. Андропову на письмо американской школьницы Саманты Смит, о марше «Я голосую за мир!» читатели могут узнать из детских и юношеских периодических изданий.

Т. ПАРМИНОВА,
старший библиотекарь
школы № 22.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

КРЕЙСЕР «АВРОРА» И УРАЛ

Со времен Петра Первого Урал тесно связан с морским флотом России. С начала восемнадцатого века «опорный край державы» не только поставил Балтийскому флоту якоря и орудия — на кораблях служили многие поколения уральцев.

Немало их находилось в действующем Балтийском флоте и в годы первой мировой войны. Многие активно участвовали в революционной борьбе против самодержавия и Временного буржуазного правительства — свергли императора, штурмовали Зимний дворец.

В экипаже легендарного крейсера «Аврора» в момент его исторического выстрела, возвестившего о начале новой эпохи, служило восемнадцать уральцев, и один из них — машинист первой статьи Михаил Пономарев, токарь Васильев-Шайтанского завода. Вместе с рабочими и солдатами Петрограда, с кронштадтскими моряками аврорцев Пономарев третьего апреля встречал на Финляндском вокзале вернувшегося из эмиграции вождя революции В. И. Ленина.

В июле 1917 года Михаил Пономарев участвовал в демонстрации, нес по Петрограду плакат «Долой десять министров-капиталистов!».

Временное правительство пыталось помешать сосредоточению революционных сил у Зимнего дворца. Юнкера развели мосты через Неву. Судовой комитет «Авроры» получил из Смольного приказ захватить Николаевский мост и восстановить движение по нему. Рано утром 25 октября в машинном отделении произошло: «Малый вперед». Машинист М. Пономарев на-

жал рукоятку пускового клапана — крейсер пошел к мосту. Он встал на якорь, направив орудия на мост и на Зимний дворец...

Служба аврорцев делу революции продолжалась и после штурма Зимнего. Петроградский военно-революционный комитет предписал судовому комитету «Авроры» выделить отряд моряков для охраны Советского рабоче-крестьянского правительства в Смольном. На общем собрании выбрали по двадцать человек от каждой роты — самых-самых... Сто матросов с винтовками стройной колонной направились к Смольному. Машинист первой статьи Михаил Пономарев и матрос второй статьи Петр Дмитриев шагали вместе с ними... Отряд аврорцев в Смольном находился месяц.

На «Авроре» не только служили наши земляки. Сам крейсер оснащен уральскими орудиями. Например, три орудия главного калибра на верхней палубе: третье, девятое, тринадцатое. Одно из них стоит рядом с носовым орудием, сделавшим исторический выстрел по Зимнему. Второе — в центре бортовой линии. Третье — в кормовой части. Под слоем краски на орудиях видны слова: «Пермский завод». Изготовлены в 1902, 1904, 1906 годах.

Во время Великой Отечественной войны орудия главного калибра были сняты с крейсера, отправлены на острова Финского залива и на береговую батарею «А» возле Ленинграда. Своим огнем они помогли в обороне города и в прорыве его блокады. После войны орудия возвратились на крейсер, и заняли свои постоянные места.

Ю. ДУНАЕВ,
рабкор.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЧЕРНАЯ МАНТИЯ ДЛЯ УБИЙЦЫ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Кинотеатр «Космос». «ЯЗЫЧЕСКАЯ МАДОННА». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
Клуб филиала Новотрубного завода. «ТЕО ПРОТИВ ВСЕХ». Сеансы: 18, 20 час.
Клуб Трудоселка. «ПОСЛЕДНЯЯ РЕЛИКВИЯ». Сеансы: 19, 21 час.

Первоуральская автобаза № 8 проводит набор на курсы водителей 3 класса категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей в месяц. Начало занятий 1 сентября.
За справками обращаться в бюро по трудоустройству по ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автобазы № 8.

Первоуральское райпо проводит набор учащихся в Красноуфимский учебно-курсовой комбинат. Комбинат готовит продавцов по торговле промышленными и продовольственными товарами. Прием без вступительных экзаменов. Срок обучения 6 месяцев (3 месяца теория, 3 месяца практика по месту жительства).

Принимаются лица не моложе 17 лет с образованием 8—10 классов. Оформление документов проводит отдел кадров райпо. Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 52—63 рубля в месяц, общежитием, постельными принадлежностями.

За справками обращаться в отдел кадров райпо или по телефону 64-3-62.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 ПРИГЛАШАЕТ ВЫПУСКНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ НА УЧЕБУ

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, на трехгодичный срок обучения (с получением общего среднего образования) следующим профессиям: маляры-штукатуры (девушки, юноши), штукатурно-плиточники-облицовщики-мозаичники (девушки, юноши), каменщики-монтажники-сварщики (юноши), столары-строительные-станочники (юноши, девушки), арматурщики-сварщики (юноши, девушки), электрогазосварщики (юноши, девушки), слесари по ремонту автомобилей, тракторы и дорожно-строительных машин (юноши), крановщики башенных и мостовых кранов (девушки, юноши), слесари по общемонтажным работам, оборудованию общего назначения и электро-сварщики ручной сварки (юноши), обучение со спортивным уклоном, машинисты автомобильных кранов (юноши), трактористы-бульдозеристы (юноши), электрослесари и электромонтеры (юноши).

Юноши и девушки, окончившие среднюю школу, могут приобрести следующие профессии: маляры-штукатуры — срок обучения 6 месяцев (девушки, юноши), лаборанты-строители — срок обучения 10 месяцев (девушки, юноши), крановщики башенных и мостовых кранов — срок обучения 10 месяцев (девушки, юноши), электросварщики — срок обучения 10 месяцев (юноши, девушки), станочники по деревообработке — срок обучения 6 месяцев (девушки, юноши).

Лица, имеющие права трактористов, принимаются на курсы бульдозеристов. Срок обучения 6 месяцев. Возраст от 18 до 36 лет.

ЗАНЯТИЯ И ОТДЫХ УЧАЩИХСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

Училище имеет два спортивных зала, стадион, стрелковый тир, лыжную базу, гимнастический городок. Ра-

ботают секции классической борьбы, лыжная, легкоатлетическая, многоборья ГТО, бокса, волейбольная, баскетбольная, стрелковая. Имеются кружки художественной самодеятельности и технического творчества. Ежегодно более 200 учащихся отдыхают в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой, 10—12 учащихся направляются по путевкам в дома отдыха страны за счет училища.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

Поступившие после 8 классов на трехгодичный срок обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Выплачивается 50 процентов от суммы заработка в период производственной практики.

Поступившие на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 76 рублей в месяц, при прохождении производственной практики на предприятиях дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов от заработной платы.

Все учащиеся, приобретающие строительные профессии, после окончания училища при работе в тресте Уралтяжтрубстрой обеспечиваются в течение 1—1,5 года жильем, через 4—5 лет — отдельными квартирами.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и справку с места жительства, 12 фотографий размером 3х4, медицинские карты 286 и 25-Ю, заявления от учащегося и родителей.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, СПТУ № 7. Проезд на автобусах 1, 11, 13 до остановки «СПТУ № 7». Телефоны 2-50-75, 2-69-32, 2-79-42, 2-69-21.

Первоуральская автомобильная школа ДОСААФ постоянно проводит набор на курсы по подготовке водителей мотоциклов, легковых автомобилей с правом найма на работу, грузовых автомобилей категории «С», повышения классности до II-го и I-го классов, переподготовку с «В» на категорию «С» и с «С» на категорию «Е», а также автомобильных механиков и мастеров производственного обучения вождению автомобилей.
Обращаться по адресу: Московское шоссе, 3-й км (около автостанции). Телефон 2-50-57.

Ревдинский городской спортивно-технический клуб при горкоме ДОСААФ проводит набор на курсы секретарей-машинисток. Начало занятий с 1 сентября. Курсы готовят также радиолюбителей, начало занятий с 1 октября.
За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ предлагает следующие путевки на сентябрь: по советской Армении (авиа) с 30 августа по 10 сентября. Цена 225 рублей. Москва «Измайлово» (ж/д) с 10 по 21 сентября — 204 рубля. К Азовскому морю (ж/д) с 13 сентября по 1 октября — 168 рублей. Батуми (авиа) с 9 по 30 сентября и с 29 сентября по 20 октября — 240 рублей. Прибалтика (Клайпеда—Укмерге) (ж/д) с 5 по 23 сентября — 225 рублей. Волгоград—Астрахань с 3 по 25 сентября и с 27 сентября по 19 октября — от 189 до 300 рублей. Пермь—Астрахань с 16 сентября по 7 октября — 146 рублей. Ессентуки (авиа) с 10 по 29 сентября. Цена 234 рубля.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В целях улучшения обслуживания покупателей в магазинах города введена чековая форма расчетов за товары стоимостью 200 рублей и выше через сберегательную кассу.

Дома, на работе, в театре женщина будет выглядеть нарядно, если на ней платье из шелка. Шелковая ткань облегает фигуру, легко драпируется, почти не мнется, не выгорает.

В магазинах проводится неделя продажи шелка отечественного производства самых разнообразных рисунков, расцветок и структуры по цене от 4 до 17 рублей.

Адреса магазинов: № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 10 «Ткани» (пос. Динас), № 42 «Радуга» (ул. Ватутина, 20).
Желаем удачного выбора!

ДЮСШ фигурного катания на коньках объявляет набор девочек и мальчиков 1977—1978 годов рождения. Запись с детьми во Дворце спорта с 22 по 28 августа с 18 до 20 часов ежедневно. Необходимо иметь медицинскую справку о состоянии здоровья, свидетельство о рождении ребенка и спортивную форму.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОИТЕЛЬСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

электрослесарей, слесарей, сушильщиков, бегунов, загрузчиков-выгрузчиков, прессовщиков, учеников прессовщиков, машинистов-кочегаров (в промышленную котельную), сколотчиков тары, водителя автобуса, бухгалтера-расчетчика, мастера-механика гаража, мастера котельных.

Приглашаются дипломированный электрогазосварщик (жилплощадь предоставляется, заработная плата 250—280 рублей), машинист компрессорной, электромонтеры, слесари по ремонту газового оборудования.

Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Нашедшего водительское удостоверение и техпаспорт на имя Шаликина Анатолия Ивановича прошу сообщить по адресу: ул. Ватутина, 77-а, кв. 30 за вознаграждение.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 7 производственного объединения «Хромник», родным, близким, знакомым, соседям, разделившим с нами тяжелую утрату и оказавшим помощь в организации похорон дорогого мужа, отца, дедушки Хайдарова Фариды Садретдиновича.
Родные покойного.

Коллектив трудящихся цеха № 1 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти ветерана труда
РЯБУШКИНА
Ильи Трофимовича.

Служба главного механика и коллективы механических цехов Новотрубного завода глубоко скорбят по поводу трагической гибели конструктора отдела главного механика
МАСЛЕННИКОВА
Григория Ивановича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.