КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году | № 148 (12190) | Среда, 3 августа 1983 года | Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Сотрудники отдела организации труда рудоуправления после ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС усилили работу по укреплению трудовой дисциплины. Они регулярно стали проводить рейды совместно с народными контролерами, делать фотографии рабочего дня. Только что такие проверки проведены на руднике, дробильно - обогатительной фабрике, в железнодорожном цехе. Если в первых двух коллективах не сделано существенных замечаний, то в железнодорожном цехе установлен такой факт: монтеры пути приступили к работе на двадцать минут позднее положенного. Виноваты мастера С. П. Цигельников, М. Ф. Маленьких, М. Д. Падуков. Они поздно выдали наряды на выполнение работ. Естественно, виновники будут наказаны, и вряд ли в другой раз проявят подобную неоперативность.

Дисциплина труда — понятие широкое. Это и умение человека выполнить свою работу качественно и в срок. И его обязательность: дисциплинированный рабочий не позволит себе опоздать, совершить прогул. Наконец, дисциплинированный человек, особенно если он руководит людьми, вовремя побеспокоится, чтобы его коллектив с первых минут смены трудился с полной отдачей. Так, слесарь-сборщик завода по ремонту горного оборудования В. Ф. Кротиков, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, ни разу не сорвал ни одного задания. Этому учится у отца сын С. В. Кротиков, который недавно пришел в его бригаду. Хорошая рабочая черта передается по наследству. А бурильщик скважин рудоуправления, коммунист М. А. Абзалтдинов с гордостью говорит: «За все тридцать лет, пока работаю на предприятии, ни разу не опоздал, не говоря уже о прогулах. Мне совесть не позволит это сделать».

Мастер В. Д. Якименко из десятого цеха Новотрубного завода дисциплину труда понимает как необходимость обеспечить ритмичную работу своей бригады. И справляется с этой задачей успешно. В честь 80-летия II съезда РСДРП коллектив одним из первых на предприятии принял повышенные социалистические обязательства. И с честью их выполнил, досрочно справившись с семимесячным планом.

Приведенные выше примеры говорят о личной ответственности человека за дисциплину труда. Воспитать же таковую входит в задачи коллективов.

Взять движение за коммунистическое отношение к труду. Там, где оно организовано не формально, ведется кропотливая воспитательная работа, результаты налицо. На ряде же предприятий бытует порочная практика: рабочие вспомогательных служб и цехов борются за звания ударников и коллективов коммунистического отношения к труду, а бригады основного производства — в стороне. Так получилось на динасовом заводе. Нет ни одной бригады коммунистического отношения к труду ни в первом, ни во втором — основных цехах. А ведь здесь прежде всего решается судьба государственных планов.

В укреплении дисциплины должна сказать свое слово бригадная форма организации и оплаты труда. Суть ее как раз и сводится к тому, чтобы в коллективе, заинтересованном в конечном результате работы, трудились прежде всего дисциплинированные люди. Есть немало примеров, когда оплата труда по КТУ, выведенном советом бригады, является действенным воспитательным фактором. Так было в бригаде заслуженного строителя РСФСР, бригадира четвертого управления треста Уралтяжтрубстрой В. В. Политикова. Так было в бригаде прессовщиков из второго цеха динасового завода, кавалера орденов Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени П. С. Федотова. Здесь с переходом на бригадную форму изжили не только прогулы, но и другие нарушения. В этих коллективах каждый говорит твердо: «У нас крепкая трудовая дисциплина».

Но таких бригад мало на Новоуткинском заводе «Искра», в Коуровском леспромхозе, Крылосовском известковом заводе. Медленно внедряется бригадная форма потому, что она не стала подлинно партийной заботой. А в результате и количество нарушений на этих предприятиях все еще велико. К сожалению, и общегородская цифра не радует. Так, в целом по городу количество нарушений трудовой дисциплины нынче, по сравнению с тем же периодом прошлого года, не убавилось.

На июньском (1983 года) Пленуме ЦК КПСС было четко сказано, что надо приложить все силы в воспитании высокосознательного современного рабочего. Такого, которому под силу было бы решение важнейших задач экономики: кардинально повышать производительность труда, улучшать качество продукции, экономить в большом и малом. Значит, надо укреплять дисциплину труда. Такова задача партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Пятилетка, год третий

Не первую кормозаготовительную кампанию проводит в совхозе «Первоуральский» механизатор Василий Иванович Аземов. И каждый раз работает отлично. Нынче, например, опытный специалист выполняет производственные задания в среднем на 130—140 процентов.

Фото Е. Фролова.

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Коллектив рудника динасового завода, возглавляемый В. М. Кравцовым, успешно выполнил задание семи месяцев по всем технико-экономическим показателям. Сверх плана добыто двадцать девять тысяч тонн кварцита, пробурено пятьсот тридцать девять погонных метров скважин, вскрыто восемнадцать с половиной тысяч кубических метров грунта. Производительность труда выше плановой на 7,5 процента. На лицевой счет экономии внесено двадцать три тысячи рублей.

Отличились труженики горного участка, смена П. А. Бегишева. Она значительно перекрыла плановое задание.

А. КОБЯКОВ,
руководитель рабкоровского поста.

ПЛЮС ДВЕСТИ ТЫСЯЧ

Высокопроизводительно трудится в нынешнем году коллектив завода трубчатых строительных конструкций. С планом июля по выпуску товарной продукции он справился на 101,4 процента, по реализации — на 123 процента. Дополнительно к заданию ее реализовано на двести тысяч рублей.

В этом немалая заслуга сверловщика К. К. Амерзянова, резчика А. В. Димитрова из цеха обработки, сварщика С. В. Ланщикова из цеха сборосварки. Опытные специалисты план прошлого месяца выполнили в среднем на 110 процентов, работали в течение всего времени с большой гарантией качества.

Г. ВОЛОГЖАНИН,
секретарь партбюро завода.

В СЧЕТ СЕНТЯБРЯ

Весомыми производственными результатами встречает День строителя коллектив первого цеха завода сантехизделий. План прошедшего месяца по выпуску валовой продукции он выполнил на 100,2 процента. Дополнительно выдано двенадцать тонн литья.

Хорошо поработала смена Е. К. Хрущева, справившаяся с заданием на 103,8 процента.

В счет сентября трудятся сегодня формовщики Ю. Г. Мангилев, А. Г. Пырин, А. П. Колобова. Последняя носит звание ударника коммунистического труда уже двадцать лет.

Е. ГИЛЕВА,
член рабкоровского поста.

В АДРЕС СТРОИТЕЛЕЙ

Сборка опор для линий электропередач, щиты высокого и низкого напряжений подстанций, зарядка светильников, заготовка тросов провода кабеля — вот далеко не полный перечень работ, которые выполняет коллектив монтажно-заготовительного участка управления треста Уралэлектромонтаж, возглавляемый А. Я. Мироновым. Он выдает продукцию в основном для объектов жилья и соцкультбыта.

Успешно справилась с заданием июля бригада А. Г. Теплякова, в частности электросварщики Л. Н. Едомин, В. Н. Придчин.

Л. ЗАМИДРА,
член рабкоровского поста.

ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ

Коллектив совхоза «Первоуральский» близок к завершению зеленой страды. Из 1567 гектаров травы скошены (сводка от 2 августа) на 938. Перевыполнено задание по заготовке сена. Вместо 1022 тонн по плану имеется 1080 тонн. На 440 тонн больше заложено зеленой массы на силос. Заготовлена третья часть сенажа.

Коллективу хозяйства помогают 26 организаций. Некоторые из них уже справились со своими заданиями. В первую очередь следует отметить трест Первоуральскмежрайгаз. Близок к завершению плана и коллектив Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции. На его счету 50 тонн зеленой массы на силос, около 30 тонн сена.

К сожалению, не очень активны представители производственного объединения «Хромпик», рудоуправления. Первые выполнили только четверть задания, вторые — треть. Из 400 тонн зеленой массы хромпиковцы, например, имеют в своем активе только 100.

По-прежнему плохо обстоят дела в совхозе «Уткинский». За прошедшие сутки сводка практически не изменилась. Травы скошены на 1664 гектарах (план 1977), сгребены на 1450 гектарах. Заложено 4445 тонн зеленой массы на силос (план 6300), 1267 тонн на сенаж (план 1050). Заготовлено 1122 тонны сена — 95 процентов.

Не работает совхозный АИСТ. Который день в сводках фигурирует 100 тонн витаминно-травяной муки. Думается, руководству надо принять меры, чтобы, несмотря на погоду, механизмы работали четко.

По-прежнему неудовлетворительно работают на полях «Уткинского» шефы. До сих пор не приступили к выполнению заданий коллективы Коуровской турбазы (план 10 тонн), Коуровского дома отдыха (15 тонн), пионерских лагерей «Орленок» и «Соколенок» (по 30 тонн), Новоуткинского поссовета (15 тонн). Времени остается мало. Часто идут дожди. Однако об этом шефы не думают.

Столь же пассивны и коллективы Новотрубного завода, СРСУ № 3. Снизили темпы представители завода сантехизделий, Коуровского леспромхоза, Новоуткинского завода «Искра».

Недостаточно активно ведется заготовка кормов и в совхозе «Битимский». Из 1270 тонн сена заготовлено только 976. В том числе спрессовано и отправлено к месту хранения его 890 тонн. Заложено 2906 тонн зеленой массы на силос — четвертая часть задания, 4179 тонн — на сенаж.

С перебоями работает коллектив совхозного АИСТа. Как и в прежние годы, часто останавливается из-за поломок, нерадивого отношения к делу операторов. В результате на сегодняшний день заготовлено лишь 246 тонн витаминно-травяной муки из 400.

Крайне неудовлетворительно относятся к выполнению своих заданий шефы. В первую очередь, это коллективы треста Уралтяжтрубстрой, Новотрубного завода. Представители последнего, например, на полях совхоза появляются очень редко. Из 1900 тонн «зеленки» на второе августа они заготовили чуть больше 700. Который день новотрубники не посылают в хозяйства транспорт. Все заводские машины из «Битимского» отозваны назад.

В свою очередь, коллектив треста Уралтяжтрубстрой из 700 тонн зеленой массы заготовил только 100 тонн, из 60 тонн сена — семь.

Близится уборка урожая. В ней тоже потребуется участие шефов. Но если они в ближайшее время не закончат заготовку кормов, то работы наслоятся одна на другую. А это не может не сказаться на темпах тех и других. В конечном итоге можно не успеть ни там, ни здесь. Об этом следует серьезно задуматься.

Словом, промедление недопустимо ни со стороны совхозных коллективов, ни со стороны коллективов шефствующих промышленных предприятий и учреждений. А первая роль в ускорении заготовки кормов принадлежит партийным организациям и хозяйственным руководителям.

С. ПОСАШКОВ.

• Воспитание — на первый план

ЕСЛИ ВЗГЛЯНУТЬ САМОКРИТИЧНО

Радиомонтер Е. А. Стружцов вышел на работу под хмельком. На собрании коллектива, как утверждает председатель комитета профсоюза завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры З. Л. Шалатонова, нарушителю трудовой дисциплины досталось крепко. Радиомеханик П. С. Волегов, старший инженер В. Н. Гредин и другие, попросившие слова, проступку Стружцова дали принципиальную оценку: достоин самого строгого наказания. Поступило предложение уволить.

— Но мы его пожалели, — вспоминает Зинаида Лукьяновна. — Парень молодой и очень уж просил простить.

Однако и месяца не прошло, как из медвытрезвителя сообщили о «визите» Стружцова. Вот тогда его и уволили, правда, со странной формулировкой — по собственному желанию. Вновь дала знать о себе жалость: не портить же парню трудовую книжку и биографию. Где он устроился теперь? Внял ли «доброте» администрации и профкома и на новом месте работает честно? Или вновь щедро раздает обещания исправиться? На заводе об этом не знают. Да и к чему, не стало нарушителя трудовой и общественной дисциплины.

— С таким коллективом, как наш, можно работать высокопроизводительно и качественно, — рассказывала председатель профкома предприятия, и Е. П. Пещерских, возглавляющая комитет профсоюза горбытуправления, согласно кивала.

И в доказательство приводили убедительные факты. Во-первых, завод в первом квартале был среди призеров социалистического соревнования. Во-вторых, число претензий от клиентов по сравнению с прошлым годом значительно уменьшилось, а благодарностей возросло (об этом свидетельствует книга жалоб и предложений). И вообще, если ранее прямо на рабочих местах люди пытались распивать спиртное, то сейчас такое абсолютно исключено. Поэтому вопросы о дисциплине на собраниях уступают место другим, более насущным. Например, качеству ремонта аппаратуры.

Качество в сфере бытового обслуживания — самый важный показатель и с точки зрения клиента. Но мнения на этот счет у заказчика и исполнителя порой не совпадают. Если наш телевизор несколько месяцев «гостит» на заводе из-за отсутствия нужной детали, мы будем жаловаться на медленное выполнение заказа. Телесервис же принимает претензии только тогда, когда виновен конкретный мастер, допустивший оплошность или проявивший недобросовестность. Но даже при таком подсчете минусов у завода множество. Виновных наказывают материально, обнародуя подобные факты на рабочих собраниях. В этом году коэффициент качества снизили В. А. Язову, А. Ф. Завьялову, Р. Ахатову и многим другим. З. Л. Шалатонова заверила, что в их адрес сказаны на собрании справедливые упреки.

Что еще слушали рабочие на собраниях в нынешнем году? Итоги социалистического соревнования, использование фонда материального поощрения... Я не ошиблась, написав «слушали», потому что, как правило, информация комитета профсоюза и руководителей принимается без серьезного обсуждения, хотя шума вызывает много. Исполняющий обязанности главного инженера Анатолий Александрович Пустынников свежим взглядом подметил:

— Тревожит, что при решении важных задач у многих работников срабатывает защитная реакция. Находится масса оправданий собственной недисциплинированности и столько же упреков в адрес вышестоящих инстанций. Я не говорю, что надо замалчивать, например, недостатки в снабжении завода деталями. Наоборот, заботиться об организации труда — право и обязанность трудового коллектива. Но и к себе надо быть самокритичнее.

Пустынников совершенно прав. Есть на предприятии ряд вопросов, которые сами просятся на повестку общего собрания. Бригада радиомехаников по ремонту цветных телевизоров в составе Ю. И. Стёпанова и коммуниста В. И. Крутелева успешно работает на один наряд. Два человека достигли полного взаимопонимания и доверия, наверное, не только потому, что оба обладают высшей квалификацией. Честность, высокая ответственность, требовательность к себе — качества, без которых такое объединение невозможно. И в то же время из-за недостатка этих качеств медлят с переходом на бригадную форму с применением КТУ радиомонтеры антенного участка — тоже, кстати, малочисленного по количеству. Как распространить опыт первых и помочь вторым? При серьезной, вдумчивой подготовке собрание вполне могло бы найти ответ. А разве культура обслуживания не заслуживает внимания коллектива? А рационализаторское движение? А поход за экономию и бережливость?

До сих пор комитет профсоюза не заботился об эффективности рабочих собраний, полагая, что раз проходят оживленно, значит успешно. Но, познакомившись с материалами июньского Пленума ЦК КПСС, З. Л. Шалатонова подчеркнула для себя слова «Гласность, открытое обсуждение всех успехов и промахов... создают тот общественный климат, в котором люди хорошо трудятся» и сейчас вместе с другими членами профкома планирует повести работу с учетом новых требований, используя трибуну собрания для воспитания коллектива и человека. Что для этого необходимо в первую очередь? Злободневность обсуждаемых проблем. Формирование общественного мнения. Принципиальность в оценке поступков и явлений. Безусловное выполнение коллективных решений.

Из увольнения по собственному желанию Е. А. Стружцова кое-кто наверняка извлек урок: можно сыграть на жалости руководителей и профкома, даже если на собрании «пропесочат». Вот и получается: шума было много, а пользы? На заводе, правда, со мной не согласны. Утверждают, что коллектив от нарушений застрахован.

Л. МИЛЯВСКАЯ.

За четверть века работы в пятом цехе Новотрубного завода электромонтер Анатолий Федорович Долгов снискал уважение коллектива за добросовестность, требовательность к себе и отзывчивость к людям. Он профгрупорг бригады, много внимания уделяет организации социалистического соревнования, выполнению коллективом плана и обязательств.

Фото А. Кадочникова.

● РУКУ ДРУЖБЫ ПРИРОДЕ

ХРАНИТЕЛИ ЛЕСА

Есть такие люди — хранители леса. Те, кто сажает, растит, бережет деревья, следит, чтобы стояли, шумели леса нашей земли. Среди них и главный лесничий Билимбаевского ордена Трудового Красного Знамени опытно-показательного лесхоза М. Т. Логинов.

— Вся работа хозяйства связана с сохранением лесов и охраной окружающей среды, — начал нашу беседу Михаил Тимофеевич. — Работы самые различные: отводим лесосеки, садим лес, охраняем его от пожаров и так далее.

На 124 тысячах гектаров раскинулись угодья хозяйства, разделенные на 11 лесничеств. 270 человек ухаживают и берегут эти огромные богатства. И еще одна особенность. Лесхоз расположен в двух частях света — Европе и Азии. И это не только географическое разграничение, но и природное. На восточном склоне Уральских гор почвы более легкие, поэтому в лесах преобладает сосна, а на западном — тяжелые почвы, здесь доминирует ель.

Леса подразделяют по степени рубки на три группы. В окрестностях Первоуральска леса первой группы: здесь разрешена только санитарная рубка, когда убираются больные, зараженные, сухие и перестойные деревья. На вырубках, где нет подроста, делают молодые посадки. Три-четыре года за ними ухаживают, потом переводят в лесные культуры, и они растут самостоятельно. Нужны долгие годы, чтобы труд работников лесного хозяйства стал видимым.

Большую помощь оказывают лесхозу восемь школьных лесничеств. Они заключают договор о сотрудничестве. Производственные задания для ребят включают в себя охрану 517 гектаров леса, организацию рейдов «зеленого патруля», заготовку сосновых и еловых шишек, подготовку грядок в питомнике, уход за посевами, пропитку и рыхление почвы и другое.

— Помощь школьных лесничеств, конечно, ощутима, — продолжает М. Т. Логинов, — но главное все-таки то, что дети учатся охранять лес, ухаживать за ним, любить природу.

Давняя прочная дружба связывает рабочих лесхоза и ребят из городского туристского клуба «Абрис». Каждое лето юные туристы отправляются в длительные походы по Уралу. И во всех населенных пунктах, что лежат на их маршрутах, ведут пропагандистскую работу по охране природы. Большая заслуга в этом руководителя клуба Ж. М. Краевской. Ведь многое в поведении мальчишек и девчонок в лесу, в их обращении с зелеными насаждениями зависит от наставника.

Отдельно о пожарах. В этом году леса начали гореть еще 17 апреля. За полтора месяца выгорело 2,5 гектара. Особенно массовыми были случаи загорания в день последнего школьного звонка. С руководителями и без них шли юные горожане на природу, а конец таких прогулок — забытые костры, изуродованные огнем деревья.

Михаил Тимофеевич берет в руки журнал работ:

— Мы проводим достаточно много мероприятий по охране природы и ее воспроизводству. Взять, к примеру, лесовосстановление. В этом году посадили 510 га лесных культур: сосну, ель, лиственницу, кедр. Посадки провели в сжатые сроки с 26 апреля по 27 мая.

Задумался. И с особенной болью заговорил главный лесничий о захламленности, замусоренности пригородных лесов. Недавно работники лесхоза, горисполкома и представители горсовета ВООП провели совместный рейд. Обнаружили массовые самовольные свалки мусора около коллективных садов и пионерлагерей, а улица Попова в поселке Ельничный упирается в обширную свалку, образовавшуюся на опушке.

— Одни работники лесного хозяйства и общества охраны природы без помощи населения не решат все возникшие вопросы, — сказал в завершение разговора М. Т. Логинов. — Наверное, каждый человек должен проникнуться сознанием, что природа нуждается в бережном отношении. Чтобы были чистыми наши леса, вода и воздух, чтобы не заносились отдельные растения в Красную книгу. И пусть почаще нас посещают раздумья о дне сегодняшнем и о будущем родного края, ведь сегодня от нас с вами зависит — какой быть земле завтра.

О. ЗАХАРОВА,
корреспондент радиовещания Новотрубного завода.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

СПАСИБО ЗА КОНЦЕРТ

Недавно на нашей улице Шагина провела беседу старший нотариус города Римма Федоровна Никитина. Она познакомила с правом наследования имущества.

После лекции выступил хор ветеранов Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Убедились: есть в городе люди большого музыкального таланта. Нам долго не забыть этих душевных, веселых и задорных песен.

Очень понравился нам художественный руководитель хора Н. Г. Ряпосов.

Еще раз от всей души благодарим хор ветеранов и его руководителя-баяниста. Спасибо за удовольствие, хороший отдых!

Семьи МИХАЙЛОВЫХ, НИКИТИНЫХ, ЛУТКОВЫХ.

Фельетон

У КВАСА БЕЗ КВАСА

На этот раз метеорологи не подкачали. Обещали 26 июля, несмотря на переменную облачность, под 30 градусов, слово сдержали. Потому же с утра в городе и поселках число жаждущих стало прибывать. Но утолить жажду было мало где. В редких автоматах по реализации газированной воды наблюдалась обычная сушь. Они и нынче выпали из поля зрения руководителей пищеторга, наметивших в канун лета широкие планы развертывания мелкорозничной сети. По этой причине агрегаты, установленные у магазинов № 23, 39 и других давно заросли паутиной. Население видов на них не имело.

Население имело виды на квасные цистерны. Но и тут обозначился срыв. Ровно в девять утра желтобоких емкостей на местах дислокации не было. Ровно в полдень они тоже отсутствовали. Как у пяти магазинов города, так, тем более, в Билимбае и на Магнитке. Население стало нервничать, делать ладони козырьком, вглядываясь в перспективу улиц, ведущих к пивзаводу, строить предположения и даже нехорошо отзываться о работниках цистерн.

— Может, коллективный прогул? — выдвигалась версия. — Не вышли на работу продавцы или проспали. Проявили, так сказать, чизкую сознательность?

Критика была строгой, но несправедливой. О. В. Халилова, продавец магазина № 35, явилась на завод ровно в пять утра, Р. С. Полуянская, Н. П. Галузина и Т. А. Нечаева, соответственно от магазинов № 47, 29 и 10—вскоре после восхода солнца, А. И. Михеева из Билимбая и К. Н. Копылова от магазина № 70 — вслед за ними. Все проявили организованность, понимание важности момента, обусловленного прогнозами погоды, и даже энтузиазм. Но к девяти утра от делового подъема не осталось и следа. Все семеро представляли сплоченный коллектив разгневанных женщин. Из рабочего состояния его выбил напрочь вышедший из строя насос, с помощью которого наполнялись бодрящим напитком цистерны. Между прочим, по девятьсот литров каждая.

Как только руководство завода пришло на работу, травмированная простоем семерка бросилась к нему. Но с утра пораньше у главного инженера Н. А. Тумакова были дела поважнее. Нагрузившись пивными бутылками, он насосную проблему решать не стал, оперативно исчез в направлении завода трубчатых строительных конструкций. Правда, кой-какие рекомендации на прощание дал. Если литературно их оформить, суть выглядела так:

— Вы женщины в силе. Разомнитесь вместо физзарядки. Это ведь пара пустяков — почти тонну залить, пять ведер сиропа добавить да потом размешать.

Механик А. И. Могильников действия начальника скопировал неполностью. Спешно вооружившись пивными бутылками, он тоже куда-то убежал, бросив на ходу дельные советы о пользе утренней гимнастики. Рекомендаций женщины не приняли. Срочно организовав инициативную группу, начали бить тревогу. Телефонные сигналы прозвучали в то утро у руководителей горпищеторга, в редакции газеты, в других городских инстанциях.

В половине одиннадцатого атмосфера у пункта разлива была сродни знойному полудню. Но директор завода Ю. С. Дмитриев ее не ощущал. В его кабинете было прохладно и спокойно. Чрезвычайного происшествия Юрий Сергеевич в случившемся как-то не усмотрел.

— Техника, она и есть техника,— популярно объяснил он. — На нее какая надежда, особенно на нашу, которая почти на ладан дышит.

На предложение иметь на разливном участке, а поломки здесь не в редкость, резервный насос, Ю. С. Дмитриев только улыбнулся, сказав, что это — красивая мечта, но из области фантазии. А вообще сыр-бор из-за принципа горит: вручную заполнить цистерны было бы даже сподручнее, хотя меры, видимо, принимаются.

Первая цистерна вышла из ворот завода только в час дня. Третья приняла жаждущих у магазина № 29 ровно в 15 часов 15 минут. Последняя — когда солнце катилось к закату. Содержимое цистерн было реализовано меньше чем на треть. Недовыручка составила около 500 рублей. Это ущерб материальный. Моральные потери рублями подсчитать сложнее. Но в тот жаркий день они побольше стоили тысячам первоуральцев. И об этом стоит подумать руководителям завода. Если синоптики не ошибутся, август обещает тоже быть жарким.

Б. КИЙСКИЙ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Даже не извинились», — так называлось письмо Б. Гринберга, опубликованное в № 134 по поводу затянувшейся отправки детей в пионерский лагерь «Огонек» 30 июня, в результате чего десятки людей потеряли рабочее время. Председатель профкома Новотрубного завода Г. А. Федотов сообщил, что заезд совпал с отправкой детей в пионерский лагерь объединения «Хромпик», для которых экскурсионное бюро выделило автобусы вперед. Известить всех владельцев путевок (из более 60-ти организаций) не было возможности. Профком приносит извинения родителям за задержку автобусов.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ВОДОВОДА НИЖНИЕ СЕРГИ — ПЕРВОУРАЛЬСК — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ!

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ НА ТРАССЕ

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

Водовод Нижние Серги — Первоуральск. Вряд ли найдется объект, который сравнился бы с ним по протяженности, по разносторонности строительных работ. Те места, где два года назад в землю были уложены первые трубы, поросли густой травой. Лишь в некоторых местах сделаны углубления: время от времени специальные службы проверяют — не повредились ли трубы, не подверглись ли коррозии. К счастью, специалисты делают вывод — все в порядке, трубы готовы принять воду.

А рядом идет укладка новых труб, стыкуются траншеи. Растут и здания, без которых водовод не сможет действовать: станция третьего подъема, электроподстанция «Росинка», станция водоподготовки. Бурятся скважины. Словом, дело движется. Но медленно: за полгода недоосвоено более шестисот тысяч рублей. Если учесть, что за год планировалось выполнить строительно-монтажных работ на пять миллионов рублей, шестисоттысячное отставание за полугодие — тяжелый груз.

Выступая на совещании, где подводились итоги полугодовой работы, управляющий трестом В. Т. Стасюк сообщил, что коллективам всех управлений дано задание освоить все выделенные вложения и обеспечить нынче ввод первой очереди водовода мощностью 25 тысяч кубометров воды в сутки. Что ж, дело необходимое—поставить перед коллективами задачу. А как она выполняется? Проверить это решила рейдовая бригада. Итак, мы следуем по объекту, растянувшемуся на десятки километров...

КОГДА «СНЯТЫ СЛИВКИ»

Ближняя рабочая точка расположилась в районе реки Расковалиха. Здесь трудится звено В. А. Машарова из специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой. Все на месте: мощный трубоукладчик, машины, выполняющие подсобные работы. А вот энтузиазма особого не чувствуется. Дело в том, что трубы на участок около трех километров завезли два года назад. По ту и по другую сторону участка трубы уже уложили в траншею и засыпали (как уже писалось выше, земля над ними успела порасти травой), а эти метры остались пропущенными спецстроевцами. Теперь же после двухлетнего перерыва они доделывают долг и обижаются, мол, предшественники «сняли сливки» в смысле оплаты труда, а им осталась трудоемкая, но менее ценная работа — укладка, изолировка, засыпка.

Нельзя не согласиться с рабочими. Есть в практике организации труда строителей порочная метода — выполнить сначала работы подороже, освоить средства — рапортовать об их освоении, а законченности нет. Пора уже организовывать труд в соответствии с требованиями, предъявляемыми постановлением о совершенствовании хозяйственного механизма, в котором прямо сказано, что оценка работы строителей должна ставиться в соответствии с завершенностью объектов.

Сегодня у этого маленького коллектива возникли новые трудности. На ночь остается без охраны техника. Водители проезжающего транспорта забирают тормозную жидкость, снимают детали. Бывает, что утром из-за этого приходится простаивать.

ЕСТЬ О ЧЕМ БЕСПОКОИТЬСЯ МАСТЕРУ

Станция третьего подъема. Отставание с начала года 57 тысяч рублей. Подрядчик здесь — СУ-3. Работают двадцать человек во главе с мастером В. А. Дудочкиным. В качестве субподрядчиков — представители управления треста Уралэлектромонтаж и специализированного управления. Если вторыми В. А. Дудочкин доволен — спецуправление ведет сварочные работы на резервуаре, — то первыми нет. И как это часто водится у строителей, называет виновников по фамилии начальника управления. (Что ж, в этом — истина, ибо от руководителя все зависит).

— Вятчин завез электрошкафы, а в здание не доставил. Вот они и мокнут под дождем, — говорит В. А. Дудочкин. — Опять же, почему в помещение не доставил? Сами же электромонтажники виноваты. Освещение не провели, мы не можем полы под шкафы сделать. А если бы дружно взялись, за день-другой управились. Пока же ни одного электромонтажника на станции нет.

Многое сдерживает темпы работ и по вине руководителей третьего управления: начальника В. П. Медведева, заместителя начальника по снабжению В. И. Гресса. Не организована регулярная подвозка бетона, цементного раствора с завода ЖБИиК. По графику этим должны заниматься три-четыре машины. А на самом деле обслуживает станцию одна.

В ближайшее время надо испытать на герметичность резервуар вместимостью в тысячу кубометров. А он не готов. Для отделки его стенок нужно хромированное железо, хороший цемент. Обратился Дудочкин в свою службу снабжения. В ответ услышал от начальства:

—Берите все в Сергах.

А там не дали. Вот и не знает В. А. Дудочкин, что делать. А время идет. То ли в шутку, то ли всерьез высказали рабочие предположение, что заместитель начальника В. И. Гресс, видимо, в воде не нуждается.

Другая проблема — десятикилометровый участок водовода от станции третьего подъема до станции водоподготовки. Пока это только начало траншеи, да вывезенные к месту трубы. Изолировка, укладка и засыпка труб впереди. Долго в тресте совещались, кто будет выполнять эти работы. Решили: три километра уложит СУ-2, а семь — СУ-3.

— Не представляю, как мы справимся, — говорит В. А. Дудочкин. — Подошел к начальнику участка, спрашиваю, с чего начинать, как работу выполнять, он пока тоже не в курсе. А ведь у меня нет пленки для изолировки, нет специалистов, нет трубоочистных, изолировочных машин, трубоукладчика. В августе—сентябре надо эти работы закончить. Потому что изолировать трубы можно лишь при температуре не ниже пяти градусов.

Можно понять беспокойство мастера. Ведь даже бригада специалистов по трубоукладке проходит в месяц по два-три километра. А что ждать от неспециалистов? Да еще при такой неопределенности. Если же всерьез думать о пуске первой очереди водовода, надо немедленно начинать изолировочные работы на десятикилометровом отрезке.

КОМУ СТРОИТЬ БАШНЮ?

Подсобное хозяйство курорта Нижние Серги. Внешне этот объект можно принять за близкий к завершению: жилые помещения, коровник — все под крышами, застеклены окна. Но внутри масса отделочной работы, трудоемкой, кропотливой. Не начиналась кладка печей. И благоустройство не завершено. Словом, это объект, где каждый рубль освоения дается большим трудом. И тем более досадны любые производственные помехи. Прораб А. Ф. Деев из первого управления говорит:

— Пора бы полы стлать, да завод ЖБИиК материалы не дает.

У бригадира Е. А. Москвина тоже замечание:

— Можно теплицу завершать, а железобетона нет, нет конструкций для теплиц.

Прораб А. Ф. Деев добавляет:

— КамАЗ сегодня пропал. Его к нам с автобазы № 8 прикрепили для перевозки щебня из Нижних Серег. Сделал рейс и исчез. Кстати, это постоянное явление.

У машиниста автогрейдера из управления механизации № 3 В. И. Константинова настроение неважное. Недоволен он своей работой. Объясняет:

— Заставили проводить благоустройство, а ни одной подъездной дороги нет. Кладем щебень в грязь, а он тонет. Машина с материалами прошла, и вся наша работа насмарку. По-моему, надо бы все дела на зданиях завершить, а уж потом благоустройство вести...

Еще одна проблема на этом участке. Он не может быть принят комиссией, пока не будет построена водонапорная башня высотой 46 метров, с резервуаром в триста кубометров. Трест УТТС пока не может найти исполнителя работ. Стоят-то они всего 62 тысячи рублей. Сначала в тресте заверили, что башню смонтирует управление треста Уралстальконструкция. Потом оказалось, что у него нет нужной техники. Теперь неизвестно, кто смонтирует башню, а без нее пожарники объект не примут.

Итак, основные задачи на подсобном хозяйстве: наладить обеспечение материалами, улучшить качество благоустройства, оборудовать помещения печами, приступить к строительству водонапорной башни.

КРАН БЕЗ ХОЗЯИНА

Электроподстанция «Росинка». Чтобы пустить в строй первую очередь водовода, надо хотя бы по одной из четырех линий пустить напряжение со станции водоподготовки.

— Это возможно, — утверждает прораб четвертого управления И. К. Поздеев, — если постарается Вятчин.

Опять управление треста Уралэлектромонтаж, которому предстоит поставить опоры, провести кабельную разводку, привести в порядок, установить электрооборудование. Начали электромонтажники энергично: кран привезли, четыре опоры поставили. И все. Обещали все в июле закончить, но кран простоял, а работа ни с места. У Вятчина одно оправдание: то нельзя подъехать, то нельзя проехать. Хотя на погоду в июле было грех жаловаться, лучшей на Урале ждать нечего. Махнули электромонтажники и на силовой трансформатор, видимо, давненько из него масло капает, приличная лужа натекла...

— Надо помочь и нам, строителям четвертого управления, — говорит И. К. Поздеев. — Неритмично поступает бетон из Первоуральска. Работы у нас здесь немало, придется еще восстанавливать забор, который делали зимой, а к лету он обвалился...

БОЛЬШИЕ ПРОРЕХИ

Станция водоподготовки. Здесь с начала года допущено самое большое отставание — более ста тысяч рублей. Одна из основных причин — отсутствие электроэнергии. Этого могло бы не быть, если бы строители вовремя, по плану — к 1 января 1983 года, пустили в строй «Росинку». А в результате кран-балки, люльки, сварочные аппараты оказались не у дела. Все работы выполняются вручную. Весной из-за отсутствия дорог к объекту машины еле добирались.

Бригадир СУ-2 Б. В. Сладковский самокритичен:

— Во многом виновато наше управление, — говорит он. — В котельной не монтируются котлы — нет людей. На насосной станции, где работает М. И. Гнатенко с напарником, надо бы восемь—десять каменщиков. Тогда они бы успели завершить до осени кирпичную кладку. А ведь еще надо стеклить, сделать полы, вести отделочные работы. Если не усилить этот участок людьми, не успеем завершить вовремя работы.

Бригада Б. В. Сладковского одна из лучших в управлении, недаром ее послали на важнейший объект. Электросварщик Сергей Михеев, плотник Александр Щеголев, бетонщица Мария Павлова, стекольщик Николай Хомяков трудятся с высоким чувством ответственности, болеют за объект.

— Мы и рады бы сделать больше, да не можем, — говорят они. А бетонщицы З. А. Котомкина и А. Ф. Гайнутдинова добавляют:

—Плохой бетон получаем из Первоуральска, а ведь он идет на фундаменты под компрессоры. Боимся, выдержат ли они потом. Нет бетона, чтобы устанавливать забор, нет металлических швеллеров для третьей насосной.

Нет, не хватает, надо... Как часто повторяются эти слова строителями. А причина кроется в элементарно слабой организации их труда. Сколько раз приходилось слышать о так называемой «Гамме», о ее преимуществах. Здесь же никакой «Гаммы», хотя и следовало бы побеспокоиться о самом отдаленном объекте в первую очередь. Ведь нельзя же завозить людей за десятки километров ради четырех-пятичасового рабочего дня.

ДЕФИЦИТ ЭНТУЗИАЗМА

Кстати, о рабочем дне. Не беремся утверждать, что такая картина часта или постоянна, но во время рейда мы насчитали на всем объекте работающими восемь человек! Стояли техника и люди специализированного управления. За исключением звена И. И. Кузнецова на станции третьего подъема и бригады А. И. Зборовского. Сидели отделочницы СУ-3, СУ-1, механизаторы управления механизации № 3, отдыхала бригада Семышева из СУ-4. Ни на одном из объектов не увидели ни одной «молнии», рассказывающей о трудовой победе, ни одного острого сигнала. А ведь можно было на каждом объекте конкретно показать людям каково отставание, призвать их ликвидировать его, наверстать упущенное. То есть перед каждым коллективом поставить конкретную задачу, воплотив ее в яркий, красочный лозунг. Ведь лето же, товарищи, июль, август, — самые благоприятные месяцы. А вы упускаете их.

С этими словами рейдовая бригада обращается прежде всего в адрес секретарей партийных бюро управлений треста, чьи люди трудятся на водоводе. Не бывают секретари на объекте, не интересуются делами здесь. Если бы секретарь партбюро СУ-1 В. Л. Давыдов побывал на своем участке, он помог бы трем коммунистам, работающим здесь, создать временную партийную группу. А секретарь партбюро СУ-2 В. П. Карпенко оставил без внимания своих трех коммунистов на станции водоподготовки. Они тоже могли бы действовать как временная партгруппа. И решать дела по-партийному, а не растворяться среди других, и не ждать добрых перемен сложа руки. Пока же коммунисты на водоводе, порой, поступают именно так. Иначе, чем объяснить позицию коммунистов СУ-1 на участке, где переносится подсобное хозяйство курорта: здесь нет ни одного лозунга, ни одного плаката, зато в изобилии пустые бутылки из-под водки, хотя ночевать и на выходные люди ездят домой, в Первоуральск.

Хочется сделать упрек и в адрес горкома комсомола. Помнится, объявлял он свое комсомольское шефство над водоводом. Объект сейчас как никогда нуждается в их помощи. Конкретный пример. На станции третьего подъема медленно ведутся отделочные работы. Причина проста. Женщины каждый день ездят домой. И это понятно —у каждой дети. На дорогу уходит четыре часа, а то и более. К концу недели устают. Выработка падает. А нельзя ли на этом объекте создать комсомольско - молодежную бригаду из выпускниц ГПТУ, не успевших обзавестись семейными заботами? Организовать их труд по принципу студенческого строительного отряда. Уверены, найдутся девчата, которые с удовольствием поработают месяц на природе и не откажутся жить во времянках. Или у нас уже перевелись комсомольцы-добровольцы?

Надо помнить и о том, что строители водовода трудятся на отдаленном объекте. Надо проявить о них максимум заботы. Чаще могут быть выезды с концертами, с лекциями. И молодежь здесь тоже могла бы проявить инициативу.

Особо обращаемся к коллективам тех предприятий, от которых зависит судьба первой очереди водовода: автобазы № 8, завода ЖБИиК. Необходимо наладить бесперебойную доставку материалов на водовод. Так, чтобы не терять драгоценного времени попусту ни в пути, ни тем более на стройке. Народным контролерам, комсомольским прожектористам следует взять под свой контроль обеспечение важнейшего объекта. Это и будет конкретная помощь.

Недавно на водоводе назначен начальник комплекса Н. Ф. Лыжин. Хочется надеяться, что он с помощью партийного штаба сумеет скоординировать усилия всех заинтересованных сторон и сделает все возможное, чтобы первая очередь водовода вступила в строй в 1983 году.

В. МАХНЕВ, руководитель рабкоровского поста, Т. ВАЖЕНИНА, зав. экономическим отделом редакции.

Водитель автобазы № 8 Х. С. Мубаракшин не раз отправлялся в командировку на водовод Нижние Серги — Первоуральск. Вовремя доставить груз на объект — таково правило Хариса Саитовича, одного из передовиков социалистического соревнования.

На снимке: Х. С. Мубаракшин.

Фото Е. Фролова.

ЗАКРЫТИЕ «ВЕСНЫ-83»

В парке культуры и отдыха закрылась городская передвижная выставка «Весна-83». В ней участвовало 14 художников, которые представили более 70 произведений. За пять с небольшим месяцев выставка побывала на заводе по ремонту горного оборудования, в Центрально - Уральской геологоразведочной экспедиции, рудоуправлении, на динасовом заводе, в парке культуры и отдыха. И везде оказалась желанной гостьей — за это время с творчеством художников познакомилось более 25 тысяч первоуральцев.

Можно смело сказать: «Весна-83» явилась событием в культурной жизни города. И первоуральские художники, порадовавшие земляков нынче, думается, еще не раз помогут нам встретиться с прекрасным. Следующая выставка, которая откроется в будущем году, обещает быть очень интересной — она посвящается 50-летию Новотрубного завода.

Подводя итоги «Весны-83», исполком городского Совета народных депутатов за творческие успехи и активное участие в городских выставках наградил Почетной грамотой горисполкома В. Г. Кубрака, художника завода по ремонту горного оборудования, В. М. Прохорова, председателя парткомиссии горкома КПСС, Г. А. Колесникова, инженера цеха № 36 Новотрубного завода, В. И. Гомзякова, художника городского парка культуры и отдыха, И. П. Махнева, художника динасового завода, и В. Г. Касаева.

Почетной грамотой отдела культуры горисполкома награждены Т. М. Карпенко, учитель школы № 3, В. В. Тумаков, преподаватель детской художественной школы, преподаватель этой же школы Л. Г. Русакова, Е. И. Редких, художник Новотрубного завода, В. Н. Суётин, художник завода комплектных металлоконструкций, Г. А. Милованова, руководитель изостудии Дома пионеров, а также А. А. Махнутин и И. Г. Хромцов.

Грамоты на торжественном закрытии выставки вручил заведующий отделом культуры горисполкома В. И. Храмцов. Он поздравил участников выставки, поблагодарил за доставленное первоуральцам удовольствие и пожелал новых творческих успехов.

Наиболее активные участники выставки: В. И. Гомзяков, В. Г. Кубрак, И. П. Махнев, Т. М. Карпенко, И. Г. Хромцов, В. М. Прохоров и А. А. Махнутин поощрены денежной премией.

...Завершилась «Весна-83». Картины покинули читальный павильон парка. Но у художников нет каникул. Впереди — новые, еще более интересные выставки, готовиться к которым надо уже сейчас. Маленькая характерная черточка: уходя с торжественного закрытия выставки, художники не столько обсуждали ее итоги, сколько делились планами, показывали наброски будущих работ. Творческие люди — они всегда устремлены в завтра.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ГОЛЫ — ПОСЛЕ ПЕРЕРЫВА

Ответный матч областного первенства между «Уральским трубником» и свердловской «Турбиной» для первоуральцев оказался более трудным, чем в первом круге неделю назад. Во-первых, соперники сделали выводы после крупного поражения (напомню 0:6), во-вторых, выставили на игру обновленный состав, усиленный молодыми футболистами.

До перерыва счет не был открыт, хотя хозяева, имевшие территориальный перевес, не раз имели возможность добиться успеха, могли отличиться и свердловчане. Однако форвардам команд не хватало точности в ударах. «Турбина» к тому же не реализовала 11-метровый.

Основные события развернулись во втором тайме. Новотрубники, продолжавшие наступать большими силами, вынудили противника думать только об обороне. В один из моментов свердловчане сбили в штрафной В. Фалейбегина, и Н. Коханов забил гол с пенальти.

В дальнейшем хозяева не отказались от атак, стремились развить успех и были в итоге вознаграждены за настойчивость — при розыгрыше свободного Н. Денисов был точен—2:0. После этого вопрос о победителе уже ни у кого не вызывал сомнений.

Седьмого августа у первоуральцев труднейшая игра в Асбесте против лидера турнира — «Химика».

ПОСПОРЯТ ЛИДЕРЫ

Две встречи городского первенства, состоявшиеся на прошлой неделе, оказались урожайными на голы. Но по характеру, накалу борьбы они были совершенно разными. «Уральский трубник» не оставил никаких шансов футболистам завода трубчатых строительных конструкций — 9:0. В матче «Строитель» — «Искра» мячей было забито еще больше, однако перевес поселковых спортсменов выразился лишь одним голом — 6:5.

К хромпиковцам подтянулись новотрубники, у них соответственно 13 и 10 очков. Эти команды в среду в 19 часов встречаются между собой на стадионе химиков. По девять очков в активе «Горняка» и «Металлиста».

* * *

Во второй группе прошли первые финальные игры. Два матча большой шестерки из трех завершились вничью. Коуровский «Прогресс» после двух проигрышей поделил очки в Северке с «Гранитом».

«Юность» считалась фаворитом в поединке с «Кварцем», однако после первого тайма и долгое время во втором впереди были геологоразведчики. Ценой больших усилий «Юность» выравняла положение, 2:2.

Напряженный поединок шел между «Автомобилистом» и «Огнеупорщиком». Сначала лидировали динасовцы, но затем инициатива перешла к их сопернику, который выравнял положение и вышел вперед — 2:1. «Автомобилист» особенно после перерыва действовал уверенней и по праву победил 4:2.

Положение в финальном турнире сейчас таково: «Юность» — 8 очков, «Прогресс» — 7, «Автомобилист» — 6, «Кварц» — 5, «Огнеупорщик» и «Гранит» — по 4. У динасовцев остаются отложенными две встречи предварительного этапа с «Кварцем» и «Гранитом», которые могут обернуться командам зачетными «золотыми» очками.

Центральным на этой неделе будет матч «Прогресс» — «Юность» в пятницу в поселке лесозаготовителей. На первом этапе коуровцы в гостях сумели добиться успеха.

С. ПАГНУЕВ.

ИДУТ КАНИКУЛЫ

ЯРКИЙ КАЛЕЙДОСКОП ЛЕТА

В пионерском лагере имени Гагарина в разгаре третья смена. Началась она организационным сбором, где были приняты законы лагеря: закон дружбы—бережно относиться друг к другу, закон гостеприимства — радушно принимать многочисленных гостей и другие.

Эта смена — калейдоскоп ярких, запоминающихся встреч. У нас побывали чехословацкие пионеры. Приезжали в гости и вожатые пионерлагеря «Орленок». Сыграв с хозяевами в футбол, они организовали концерт. И то и другое удалось на славу. Потом наши ребята нанесли футбольный визит в пионерский лагерь имени П. Морозова.

Интересным получился день здоровья. К ребятам пришли сказочные персонажи: Доктор Айболит, Мойдодыр, Бармалей, старуха Шапокляк.

Вечный спутник школьных каникул — спорт. Недавно состоялось открытие лагерной олимпиады. Олимпийский костер зажгли вожатый С. Пеньковский и физруки Е. Пронин и В. М. Черезов. В программе соревнований, главный судья которых В. П. Абрамкин, — бег, прыжки, метание, подтягивание.

Рассказать обо всех мероприятиях, проводимых в лагере, невозможно. Но нельзя не упомянуть о трудовом десанте. Семь отрядов помогли недавно совхозу «Первоуральский» в прополке моркови.

И. РОЖКИНА,
старшая пионервожатая пионерлагеря имени Гагарина.

ДЛЯ ВЕСЕЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ

Для ребят, отдыхающих в городе, работники Дворца культуры «Строитель» организовали недавно в парке «Праздник солнца». А к тем, кто проводит летние каникулы в пионерлагере «Мирный», в гости с концертом «Пионеры — друзья прекрасного» ездили детские самодеятельные коллективы Дворца. Все лето в кинотеатре «Луч» при ДК «Строитель» демонстрируются детские фильмы.

Как сделать отдых детворы содержательным и интересным? Ответом на этот вопрос стал конкурс веселых и находчивых, вот уже в третий раз за каникулы проведенный во Дворце. Участвовали в нем ребята из городских пионерских лагерей. Соревновались между собой команды, в каждой из которых выступали по четыре мальчика и четыре девочки. Но остальным тоже скучать не пришлось: столь интересными получились с выдумкой проведенные соревнования. Здесь надо было и строить из больших кубиков дома — кто лучше?, и по отрывкам из сказок угадывать автора. В программу входил также конкурс «модельеров» на лучшее платье кукле, конкурс рисунков и конкурс на лучший кулинарный рецепт. Организаторы не забыли и подвижные игры. Из них были составлены «Веселые старты».

З. ДРАГУНОВА,
методист массового отдела Дворца культуры «Строитель».

На карусели в городском парке.

Фото Н. Угольникова.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ГОРБУН». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19 час. В 21 час. «ГРАЧИ».

Кинотеатр «Космос». «СТАРИК ХОТТАБЫЧ». Сеансы: 9, 11, 13, 15 час. «ЧУДОВИЩЕ». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ДАЙ ЛАПУ, ДРУГ». Сеансы: 10-30, 12-30. «ПРОСТИ, АРУНА». Сеансы: 18, 20-30 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ТАРАН». Сеансы: 18, 20 час.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 69 объявляет набор учащихся на вечернее отделение без отрыва от производства по специальности электросварщик. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий 1 сентября. Наш адрес: г. Первоуральск, ул. Чкалова, 17, тел. 2-38-09.

Первоуральская автобаза № 8 проводит набор на курсы водителей 3 класса категории «С» с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей в месяц. Начало занятий 1 сентября.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству по ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автобазы № 8.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ требуются ученики, не моложе 18 лет, для обучения специальностям: наборщики, печатники, переплетчики. Оплата за период обучения от 80 до 100 руб. Обращаться: пр. Ильича, д. 26-а.

Меняется однокомнатная квартира 17 кв. м на квартиру большей площади. Обращаться: ул. Трубников, 56-а, кв. 47.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 7 ПРИГЛАШАЕТ ВЫПУСКНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ НА УЧЕБУ

Принимаются учащиеся, окончившие 8 классов, на трехгодичный срок обучения (с получением общего среднего образования) следующим профессиям: маляры-штукатуры (девушки, юноши), штукатуры-плиточники-облицовщики-мозаичники (девушки, юноши), каменщики-монтажники-сварщики (юноши), столяры строительные-станочники (юноши, девушки), арматурщики-сварщики (юноши, девушки), электрогазосварщики (юноши, девушки), слесари по ремонту автомобилей, тракторов и дорожно-строительных машин (юноши), крановщики башенных и мостовых кранов (девушки, юноши), слесари по общемонтажным работам, оборудованию общего назначения и электросварщики ручной сварки (юноши, обучение со спортивным уклоном), машинисты автомобильных кранов (юноши), трактористы-бульдозеристы (юноши), электрослесари и электромонтажники (юноши).

Юноши и девушки, окончившие среднюю школу, могут приобрести следующие профессии: маляры-штукатуры — срок обучения 6 месяцев (девушки, юноши), лаборанты-строители — срок обучения 10 месяцев (девушки, юноши), крановщики башенных и мостовых кранов — срок обучения 10 месяцев (девушки, юноши), электросварщики — срок обучения 10 месяцев (юноши, девушки), станочники по деревообработке — срок обучения 6 месяцев (девушки, юноши).

Лица, имеющие права трактористов, принимаются на курсы бульдозеристов. Срок обучения 6 месяцев. Возраст от 18 до 36 лет.

ЗАНЯТИЯ И ОТДЫХ УЧАЩИХСЯ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ

Училище имеет два спортивных зала, стадион, стрелковый тир, лыжную базу, гимнастический городок. Работают секции классической борьбы, лыжная, легкоатлетическая, многоборья ГТО, бокса, волейбольная, баскетбольная, стрелковая. Имеются кружки художественной самодеятельности и технического творчества.

Ежегодно более 200 учащихся отдыхают в санатории-профилактории треста Уралтяжтрубстрой, 10—12 учащихся направляются по путевкам в дома отдыха страны за счет училища.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧАЩИХСЯ

Поступившие после 8 классов на трехгодичный срок обучения обеспечиваются трехразовым питанием, обмундированием и спецодеждой. Всем нуждающимся предоставляется общежитие. Выплачивается 50 процентов от суммы заработка в период производственной практики.

Поступившие на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 76 рублей в месяц, при прохождении производственной практики на предприятиях дополнительно к стипендии выплачивается 50 процентов от заработанной суммы.

Все учащиеся, приобретающие строительные профессии, после окончания училища при работе в тресте Уралтяжтрубстрой обеспечиваются в течение 1—1,5 года жильем, через 4—5 лет — отдельными квартирами.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и справку с места жительства, 12 фотографий размером 3х4, медицинские карты 286 и 25-Ю, заявления от учащегося и родителей.

Адрес училища: Свердловская область, г. Первоуральск, ул. Гагарина, 77, СГПТУ № 7. Проезд на автобусах 1, 11, 13 до остановки «СГПТУ № 7». Телефоны 2-50-75, 2-69-32, 2-79-42, 2-69-21.

Городской больнице № 6 срочно требуется секретарь-машинистка. С предложениями обращаться по адресу ул. Ватутина, 15.

Меняется частный дом 37 кв. м на кооперативную квартиру. Обращаться: ул. Шагина, дом 28.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер (прием объявлений) 2-53-71, директор типографии 2-46-[illegible]

Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 30000. Заказ 4924. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердлоблисполкома, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.