

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 123 (12165)

Среда, 29 июня 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## ОТВЕТЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Около трехсот ответов на опубликованные и неопубликованные письма получила редакция в первом полугодии. Их анализ показывает, что реакция на публикации в газете в большинстве случаев деловая, конкретная. Вот лишь два примера. Оба ответа от дирекции производственного объединения «Хромпик». Кстати, оно всегда чутко и оперативно реагирует на выступления газеты.

Первого июня в статье «Ниже себестоимость продукции» говорилось о том, что дорожке положенного на три процента обходится хромпиковцам выпускаемая продукция. О принятии мер по снижению себестоимости, даны конкретные задания цехам. В результате в настоящее время затраты на рубль товарной продукции удалось сократить, и за первое полугодие себестоимость продукции не будет превышать запланированную.

Не только о производственных делах болеют души хромпиковцы. С меньшей скрупулезностью разбираются они и с публикациями на другие темы. Жители дома № 11 по улице Медиков в письме в редакцию рассказали, что их дом давно не ремонтировали. Их жалобу рассмотрела администрация объединения, создав комиссию для обследования дома. Пом. директора объединения «Хромпик» В. М. Баранов ответил авторам письма и редакции, что жители дома № 11 совершенно правы в своих претензиях, работникам ремонтно-строительного участка дано указание в течение летнего периода отремонтировать крышу, крыльцо, лестничную клетку. Мастеру сантехников ЖКО предложено взять под контроль сантехническое оборудование в этом доме.

Ответы такого характера приходят ежедневно из различных организаций. Они свидетельствуют, что хозяйственные руководители стремятся не только устранить недостатки, но и стараются обеспечить невозможность повторения их в будущем. Внимательно относятся к письмам и заявлениям читателей газеты руководители торгующих организаций: ни один сигнал не остается без тщательной проверки и конкретного ответа о принятых мерах. По-деловому реагируют на критику руководители горздравотдела и медицинских учреждений.

Однако анализ официальных ответов, поступающих в редакцию, говорит о том, что еще не везде относятся к письмам с должным вниманием. Нередко отвечают на них аккурратно и в установленные сроки. Хватает в таких ответах и

вежливости, но порой оказывается, что это простая отписка. И непонятно, зачем ответ давали.

В период двухмесячника охраны природы, благоустройства и улучшения санитарного состояния города и населенных пунктов было опубликовано письмо санитарных активистов о неудовлетворительном состоянии автобусных остановок. Оно было послано в городское управление коммунального хозяйства для принятия мер. Старший инженер управления З. Н. Жуланова уведомила редакцию, а значит и читателей газеты, что «содержание автобусных остановок, посадочных площадок, диспетчерских пунктов в городе распределено между предприятиями и организациями города согласно решению горисполкома от 8 июля 1980 года. Контроль осуществляет городское управление коммунального хозяйства... Об этом редакция и без того знает. А вот какие меры приняты к руководителям, не выполняющим решение исполкома горсовета? Об этом ни слова.

Не все просьбы, жалобы могут быть удовлетворены, не все предложения быстро реализованы. К тому же бывают требования необоснованные. Тем не менее на каждое письмо должен быть дан четкий ответ по существу. И совершенно недопустимо, когда руководитель, которому послано письмо, отмалчивается.

О своих бедах поведали в общественной приемной редакции жители улицы Красных партизан, где нарушены колодцы, разбита дорога, в чем повинны птицефабрика и члены коллектива участка дано указание в течение летнего периода отремонтировать крышу, крыльцо, лестничную клетку. Мастеру сантехников ЖКО предложено взять под контроль сантехническое оборудование в этом доме.

В постановлении июньского Пленума ЦК КПСС ясно сказано: руководители обязаны по существу отвечать на выступления печати, своевременно сообщать редакции о принятых мерах. Наша партия ведет большую работу по укреплению трудовой, производственной, плановой дисциплины на всех уровнях руководства народным хозяйством. Высокая культура работы с письмами трудящихся, принципиальный подход к разбору любого заявления, уважительное отношение к каждой просьбе, к каждому мнению — это тоже показатель дисциплины.

## \*СЕГОДНЯ У НОВОТРУБНИКОВ СТАНОЧНИКИ — ПРАЗДНИКУ

Передовые рабочие цеха № 28 Новотрубного завода в канун своего профессионального праздника развлеклись социалистическое соревнование за досрочное завершение годовых заданий пятилетки и обязательств. 115 станочников наметили выполнить к Дню металлурга план нынешнего года, 59 рабочих решили завершить задание трех с половиной лет, 13 — четырех лет. Все они с честью держат слово.

Выполняя ежедневно более двух норм, перелистывает сегодня странички ноябрьского трудового календаря 1984 года фрезеровщик А. А. Лепихин. Добиваться высокой производительности помогает ему и творческий поиск: на счету передовика немало внедренных рацпредложений, направленных на совершенствование технологии обработки деталей. Близки к выполнению четырехлетней программы кадровые рабочие — токарь В. Ф. Костин, токарь-расточник В. В. Трифанов.

Л. ДУБРОВКИНА.

## ЗА РУЛЕМ — ОРДЕНОНОСЦЫ

В автотранспортном цехе динасового завода в эксплуатацию поступили два новых БелАЗа грузоподъемностью в сорок тонн. Водить их доверили кавалеру ордена «Знак Почета» Л. М. Медведеву и кавалеру ордена Трудовой Славы третьей степени И. И. Тимохину. На перевозке горной массы с рудника на дробильно-сортировочную фабрику водители уже проверили новую технику в деле.

А. КОБЯКОВ, руководитель рабкорвского поста.

## ТВОРЧЕСКОЕ СОДРУЖЕСТВО

Одним из лучших рационализаторов в железнодорожном цехе рудоуправления по праву считается начальник локомотивного депо В. Б. Нуштаев. С начала года он подал пять предложений с экономическим эффектом около трех тысяч рублей.

Наиболее интересное нововведение родилось в содружестве с бригадиром электриков С. А. Сунцовым. Рационализаторы разработали и внедрили в производство установку для обкатки тяговых двигателей электровозов. В результате значительно сократились трудозатраты.

За пять с половиной месяцев В. Б. Нуштаев выполнил годовые социалистические обязательства.

В. ГОСТЕВСКИХ, и. о. начальника железнодорожного цеха.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ



## В ГОРОДСКОЙ ГАЛЕРЕЕ ПОЧЕТА

Бригадир участка ХПТР седьмого цеха Новотрубного завода Виктор Степанович Колобов пользуется заслуженным уважением. Опытный производственный, умелый организатор, терпеливый, добродетельный наставник, он считается одним из лучших работников предприятия. Участок, где трудится бригада В. С. Колобова, неизменно среди передовых в социальном соревновании. Ныне, например, коллектив участка добивается перевыполнения плана, дополнительно прокатал 33500 метров труб, качество продукции, сданной с первого предъявления, — 98,81 проц. Фото А. Кадочникова.

## СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС одной из первоочередных задач называлось воспитание высоко сознательного современного рабочего. Именно так он водитель автобазы № 8 Игорь Петрович Макаров. Более четверти века трудится он на предприятии, возит грузы на объектах строительных объектов в городе. Вот и сегодня И. П. Макаров на своем ЗИЛе-164 возит материалы на туннельную печь № 4 динасового завода. Бережливый хозяин, он не только перевыполняет нормы, но и доставляет грузы в целостности и сохранности. И автомобиль свой бережет.

Игорь Петрович Макаров принимает участие в строительстве сельских объектов, уборке урожая и везде проявляет высокую ответственность. Неоднократный победитель социалистического соревнования награжден несколькими почетными грамотами.

П. АГАПОВ, председатель профсоюза автобазы № 8.

## В РАБОЧУЮ КОПИЛКУ

Активно участвуя в смотре эффективности использования материальных и топливно-энергетических ресурсов, бригада с участка производства труб цеха № 6 Новотрубного завода, руководимая коммунистом А. А. Сидоровым, перечислила с начала года налицевой счет экономии 2575 рублей. Это значительно выше годовых обязательств.

В цехе этот коллектив четыре раза признавался победителем трудовой вахты в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. В феврале бригада перешла на коллективную форму организации и оплаты труда. Положительные результаты сказались вскоре: на 10 процентов повысилась производительность труда, возросло чувство ответственности каждого члена коллектива. Таковы слагаемые ритмичной работы бригады. Норму она выполняет не ниже 107 процентов, здесь полностью исключены простои оборудования, качество труб отличное.

И. СВЕТЛОВ.

## ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — УДАРНЫЕ ТЕМПЫ

## Страда в разгаре

С раннего утра и до позднего вечера не стихает на полях совхоза «Первоуральский» рев двигателей машин, тракторов, комбайнов. Полным ходом продолжается заготовка кормов.

Травы скошены (сводка от двадцати восьмого июня) под силос на тридцати пяти, под сенаж на восемнадцать гектарах. Соответствующим образом заложено зеленой массы пятьсот две и двести семьдесят две тонны.

Ежедневно на 125—130 процентов справляются с заданиями механизаторы И. П. Седойкин и В. Б. Буткус. Они возглавляют социалистическое соревнование.

Посильную помощь сельским труженикам оказывают шефы — посланцы промышленных предприятий и организаций города. Который день вывозят зеленую массу водители грузового автотранспортного предприятия.

К сожалению, не все понимают важность развернувшейся кампании. До сих пор не прислали в хозяйство обещанные механизмы коллективы рудоуправления, завода по ремонту горного оборудования, управления треста Уралстальконструкция и другие. Руководству этих предприятий следует серьезно задуматься над скорейшим решением вопроса о технике.

М. МИНХАЗИПОВ, бригадир совхоза «Первоуральский».

## В ПОЛЕТЕ «СОЮЗ Т-9»

В соответствии с программой исследования космического пространства 27 июня 1983 года в 13 часов 12 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-9», пилотируемого экипажем в составе командира корабля Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР полковника Ляхова Владимира Афанасьевича и бортинженера Александрова Александра Павловича.

Программа полета предусматривает стыковку корабля «Союз Т-9» с орбитальным комплексом «Салют-7» — «Космос-1443».

Экипажу предстоит выполнить научно-технические и медико-биологические исследования и эксперименты на борту пилотируемого комплекса.

(ТАСС).

## ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

РИМ. В обстановке напряженной политической борьбы 26—27 июня в Италии состоялись досрочные парламентские выборы, проведенные за год до истечения срока полномочий парламента. Итоги выборов местные наблюдатели рассматривают как поражение крупнейшей буржуазной партии Италии — христианско-демократической, которая, получив 32,6 процента голосов, потеряла по сравнению с выборами 1979 года 5,5 процента избирателей. Остальные партии, участвовавшие в выборах, в целом сохранили свои позиции. Компартия осталась второй политической силой Италии по числу поданных за нее голосов — 31 процент.

МАДРИД. Руководители профсоюзов Чили приняли решение приостановить проведение всеобщей забастовки, объявленной 23 июня. Они заявили, что глубоко проанализируют ход четырехдневных выступлений трудящихся и наметят план дальнейших действий.

Фашистская хунта произвела массовые аресты руководителей и активистов профсоюзов. В Сантьяго и ряде других мест введен комендантский час.

НЬЮ-ЙОРК. «Мы против гонки вооружений», «Мы за мир!» — под такими лозунгами в Бостоне (штат Массачусетс) состоялась демонстрация ответственности, участники которой выразили протест против намерений Пентагона превратить бухту этого города в постоянную базу для недавно созданного соединения боевых кораблей во главе с линкором «Айова». Эти суда будут оснащены крылатыми ракетами и другими видами ядерного оружия.

(ТАСС).

**\* Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!**

## ФОРМИРОВАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Не ошибусь, если скажу, что пропагандисты с карандашом в руке прочитали материалы июньского Пленума ЦК КПСС об актуальных вопросах идеологической, политико-воспитательной работы партии. В документах его четко сформулированы требования, которые предъявляются сегодня к политическому просвещению и экономическому образованию, к пропагандистам. Вот как сказано об этом в постановлении Пленума Центрального Комитета КПСС: «Смысл политической учебы в том, чтобы каждый глубоко понимал политику партии, умел применять на практике полученные знания, ясно представлял себе и выполнял на деле свой общественный долг».

Анализ минувшего учебного года свидетельствует о том, что многие пропагандисты добились отдачи. На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей работали две недели экономические школы. Слушатели изучали в основном программы курсов «Бережливость — черта коммунистическая», «Продовольственная программа СССР». Весь теоретический материал тесно увязывался с производственной деятельностью предприятия. К примеру, на одном из занятий в школе пропагандиста И. Б. Аликина речь шла о путях повышения качества продукции. Заинтересованность,

хозяйский подход проявили слушатели. Они предложили установить на закладных деталях так называемые ребра для ликвидации загиба. Слушатель А. В. Федяков из школы, которой руководит Е. А. Оборин, высказал мысль о том, что нужно усовершенствовать для ускорения разборки электродвигателей. В результате повысится производительность и значительно сократится время разборки. Конечно, все новаторские идеи находят практическое применение.

На занятиях широко пропагандировался опыт передовиков производства кузнеца А. И. Ширяева, шлифовщика Е. Ф. Скорынина, машиниста котла И. М. Наумова, электросварщика Ю. И. Махнутина, слесаря-сборщика В. Н. Быкова. На их примерах пропагандисты рассказывали о путях повышения производительности труда, детально разбирали, за счет чего им удается пополнять лицевые счета экономии, перевыполнять социалистические обязательства.

Примечателен и такой факт. В автотранспортном цехе раньше не было экономической школы. И здесь никто не участвовал в рационализации. В минувшем учебном году создали школу. Слушатели ее подали семь предложений. Экономический эффект от внедрения трех составил 270 рублей.

Рабочие с желанием посещают занятия, потому

что, по их же отзывам, здесь они учатся лучше понимать экономические законы развития общества, расширяют кругозор. Появляется желание сделать что-то полезное для производства. Возросшая трудовая активность — это непосредственное влияние экономического образования на человека. К примеру, по сравнению с прошлым годом нынче слушателям подано предложений, направленных на повышение эффективности производства, в три раза больше. Каждый стремится внести посильный вклад. Электромонтер В. М. Шевелев предложил переделать схему золотудаления на работу в автоматическом режиме. Это позволит повысить производительность труда, исключить аварии, улучшить условия труда. Экономический эффект от внедрения предложения В. И. Подъячева и В. И. Кадчина составил 230 рублей.

Однако пропагандистам, организаторам учебы усложняется на достигнутом. Остается проблема, когда слушатели аккуратно посещают занятия, но полученные знания нередко остаются без применения, человек пассивен в труде и общественной деятельности. Июньский Пленум ЦК КПСС обязывает «активно формировать новый тип экономического мышления, нацеленного на инициативу и социалистическую предприимчивость, на повышение ответственности, творческий поиск путей, ведущих к наилучшему конечному народнохозяйственному результату при наименьших затратах».

**Г. СЕЛИВАНОВА,**  
заведующая кабинетом политпросвещения горкома партии.

## ДЕЛО КАЖДОГО КОММУНИСТА

Коллективы треста Уралтяжтрестстрой продолжают знакомиться с материалами июньского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР. На пусковом объекте года — туннельной печи динасового завода сосредоточены бригады не только первого строительного управления, но и многих субподрядных организаций. Здесь создана партия, которую возглавляет бригадир комплексной бригады Н. И. Яшин. Коммунисты ранее внимательно прочитали речь Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова и

доклад члена Политбюро ЦК КПСС К. У. Черненко. Тем не менее встреча с секретарем парткома треста Г. И. Арефьевым была многолюдной.

Рассказывая о ключевых задачах, которые предстоит решать строителям в свете постановления Пленума ЦК КПСС, Г. И. Арефьев подчеркнул, что в идейно-политическом воспитании коллектива авангардная роль принадлежит коммунистам. Именно они своим примером должны демонстрировать неразрывность слова и дела. От партгруппы во многом за-

висит создание на важнейшей стройке города микроклимата, способствующего своевременному вводу в строй туннельной печи. Г. И. Арефьев ответил на вопросы трудящихся.

К встрече со строителями на других объектах готовятся члены парткома, руководители управлений, идеологический актив треста Уралтяжтрестстрой. В выступлениях и беседах будет определена программа действий для каждого коллектива на долговременную перспективу и задачи на сегодняшний день.

**М. ЛАЗАРЕВА.**

— Я знаю Феденева давно, когда ходил он в учениках электрослесаря. Мы ведь почти ровесники. Вместе работали, вместе и свободное время проводили. Только в одночасье Михаил Дмитриевич заявляет: «Хватит гулять, пойду в вечернюю школу». С тех пор не было, верно, случая, чтобы он праздно время проводил. За школой последовал институт. А начальником цеха стал — свободных часов совсем поубавилось. Бывает, уходишь домой, а свет в его кабинете все горит...

Александр Павлович Брезгин, бригадир электрослесарей цеха № 35 Новотрубного завода, по праву бывшего наставника и старого товарища решил рассказать о руководителе своего трудового коллектива Михаиле Дмитриевиче Феденеве. Говорят, сам Брезгин — человек на похвалу скупой и очень взыскательный, но на этот раз он будто изменил себе, дополняя рассказ новыми штрихами:

— Вот иногда толкуют, что каждый человек должен цену себе знать. Дескать, душевная простота нынче не в моде. В кабинет к иному начальнику без записки не попадешь. А Феденев другой точки зрения придерживается: надо выслушать рабочего обязательно. Если дело серьезное, он готов принять в любое время. А за что его особенно уважают рабочие, так это за личную скромность. Судите сами...

И поделился Брезгин такими наблюдениями. Явление довольно распространенное: над организацией рабочего места руководителя работают заводские дизайнеры, и обретают многие кабинеты близкий к домашнему уют. А Феденев как был, так и остался противником любых излишеств. В его кабинете строгий рабочий порядок. Но зато красному уголку начальник цеха уделяет особое внимание: он отлично оборудован и со вкусом оформлен.

Три важнейших качества отмечают в руководителе его близкие помощники заместитель Владимир Иванович Хрубилов и секретарь партбюро Евгений Васильевич Карев: профессиональную грамотность, исполнительность, партийную принципиальность. Проявляются они в больших, перспективных делах и в малых, повседневных.

Энергетики Новотрубного по праву относят свою профессию к разряду самых важных, потому что именно они в ответе за четкую работу «сердца» любого прокатного стана. Во время реконструкции установок «140» № 2 и № 3 много говорилось о модернизации оборудования главных приводов: замена генераторов на статистические преобразователи сулила надежность, экономии электроэнергии, улучшение условий труда прокатчиков. Еще до реконструкции все теоретически «прокрутили», но на практике, увы, не всегда бывало гладко. И чтобы не затянуть сроки работ, на каждую горячую точку начальник цеха выходил сам. Это не означает, что он недооценивает своих специалистов, но у него есть опыт и, как говорят товарищи, особое инженерное чутье. Плюс талант мобилизовать людей, вселить в них уверенность.

В цехе пять служб, и надо быть «семи пядей во лбу», чтобы на высоком уровне разбираться в каждой. Про Феденева можно смело сказать: это руководитель-практик. В цехе он третий десяток лет. Начиная учеником, электрослесарем. Получив диплом инженера, стал мастером. Назначение начальником воспри-



**\* Руководитель — воспитатель**

## СОПРИЧАСТНОСТЬ

нал ответственно: сталкиваясь с малоизвестным оборудованием, опирался на помощь рабочих и специалистов. И теперь под непосредственным руководством Михаила Дмитриевича проходит большая реконструкция, которая ведет к снижению плановых простоев, улучшению условий труда.

Помню, на одном из отчетно-выборных партийных собраний в тридцать пятом цехе шла речь об исполнительской дисциплине коммунистов. В качестве примера был приведен Феденев. Докладчик перечислял поручения, возложенные на Михаила Дмитриевича. Их было немало, и требовали они массу времени и настойчивости. Но ни разу руководитель производства не сослался на занятость, проявляя заинтересованность и в укреплении дисциплины, и в повышении общеобразовательного уровня молодежи, и в работе по благоустройству подшефного микрорайона.

Кстати, и на партсобраниях при обсуждении самых различных вопросов у него всегда есть что сказать людям. Импонирует его манера выступать: без парадных фраз, спокойно, деловито и доходчиво излагает Феденев свою точку зрения.

Есть у Михаила Дмитриевича Феденева строгое правило: не переносить на завтра то, что необходимо сделать сегодня. Поэтому и заметил бригадир Брезгин долго светящееся окно его рабочего кабинета. Задерживают начальника не только производственные проблемы. К нему часто обращаются с личным: просят помощи, поддержки, совета, делятся размышлениями о наиболее деликатности и доброжелательности Феденева, безусловно, влияют и на его авторитет, и на обстановку в цехе. Люди гордятся принадлежностью к коллективу коммунистического отношения к труду.

По собственному желанию из цеха № 35 уходит единицы. Разве непричастна к этому факту личность его руководителя?

**Л. МИЛЯВСКАЯ,**  
Рисунок М. Скатиной.

**\* Агитколлектив**

**на селе**

Рано занимается летний день на селе и заканчивается, когда солнце ушло за горизонт. Но человек есть человек: как бы ни устал в поле, а интерес к делам в родном совхозе не ослабевает. Каковы надины на ферме, что нового у овощеводов, как потрудились механизаторы соседнего отделения? На все эти вопросы отвечают наши агитаторы, у которых в страдную пору забот прибавляется.

В нынешнем году в агитколлективе совхоза «Первоуральский» пятнадцать человек, костяк его составляют опытные агитаторы, имеющие стаж политико-массовой работы. К ним

хочется отнести бригадира Новоалексеевской фермы Ольгу Алексеевну Дурневу, которая всегда держит свой коллектив в курсе событий, происходящих в хозяйстве, в стране и за рубежом. Она умеет донести до людей стоящие перед ними задачи, интересно рассказать о передовом опыте, выбрать из массы материала наиболее свежую информацию.

Беседы коммуниста Ираиды Ивановны Шашмуриной обычно коротки, но тепличники второго отделения черпают в них немало полезного. А механизаторы Новоалексеевской с нетерпением ждут прихода агитатора Зинаиды Федосеевны Кузнецовой.

Одна из главных обязанностей агитаторов — оперативно освещать ход социа-

листического соревнования. Итоги в эту горячую пору мы подводим каждую пятницу, они вывешиваются и на центральной усадьбе, и в каждом отделении. Агитаторы же не просто информируют рабочих о результатах, а обстоятельно их анализируют.

Партком позаботился, чтобы тематика бесед отвечала духу времени. Советуем, какие вопросы необходимо осветить. Даны рекомендации по проведению бесед о 80-летию II съезда РСДРП. А сейчас большее внимание придаем знакомству тружеников совхоза с материалами июньского Пленума ЦК КПСС. Агитаторы прочитали речь Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, доклад члена Политбюро ЦК КПСС К. У. Черненко

## ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ НА АТЕИСТИЧЕСКУЮ ТЕМУ

и постановление Пленума, где рассмотрены актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы. Внимательно изучив требования, которые предъявляются к идеологическому активу, наш агитколлектив нацелился на использование многих форм воспитания.

С первых дней полевых работ коммунисты совхоза взяли под личную ответственность самые важные участки агитационно-массовой работы. Беседы в трудовых коллективах проводят и члены партийного комитета. Считаю, что нести в массы идеи партии — наша первая и святая обязанность.

**Л. КОПЫЛОВ,**  
секретарь парткома совхоза «Первоуральский».

Единство действий трудящихся особенно актуально в наше время, когда агрессивные силы империализма настойчиво пытаются обратить вспять процесс разрядки, возродить «холодную войну» на новом, еще более опасном уровне.

В последнее время все чаще обращается внимание на диалог между марксистами и христианами как на одну из возможных форм борьбы за умы и сердца верующих, которая рассматривается в брошюре видного специалиста в области критики современной религиозной социологии М. В. Андреева «Марксисты и христиане».

Даже представители духовенства в буржуазных странах осознали необходимость этого диалога. Какие же цели ставят перед собой люди, занимающие

различные мировоззренческие позиции? Об этом идет речь в книге, которая вышла в серии «Библиотека атеиста» и рассчитана на лекторов, пропагандистов, агитаторов, всех идеологических работников.

Еще одна книга этой серии лектора Крымского общества ЦК компартии Украины, кандидата философских наук В. К. Герасименко «Будни атеистов» рассказывает о конкретном опыте атеистической работы, знакомит с формами и методами атеистического воспитания. Брошюра поможет почерпнуть самое ценное, прошедшее проверку на практике. Предназначена она агитаторам, организаторам атеистической работы.

**Н. СЕРЕБРЯКОВА,**  
продавец книжного магазина № 125.

На промышленной карте Первоуральска Новоутинский завод «Искра» — почти крайняя точка. Пожалуй, ни одно другое предприятие не удалено так от центра города в смысле географическом. А вот как обстоят дела в плане приближенности трудового коллектива к насущным требованиям и задачам современной экономики? С ответом на этот вопрос повременим и обратимся для начала к основным показателям коллектива: план по реализации продукции за пять месяцев выполнен на 94,6 процента, по производительности труда — на 99,2 процента, по выпуску товаров народного потребления — на 94,8 процента. Нормативно-чистой продукции недовыпущено на 111 тысяч рублей. Как говорится, отставание по всем статьям...

## ИНЖЕНЕР И ПРОИЗВОДСТВО В ДАЛЕКЕ ОТ ПРОБЛЕМ

Сошлюсь на комментарий главного инженера завода М. Я. Фомина: «Причина отставания — снижение конкурентоспособности изделий «Искры». На рынке сбыта стала появляться продукция более экономичная, производительная, а главное, более дешевая, чем наша. Например, если прежде мы выпускали аппараты типа А-765 или ПДГ-601 от полутора до трех тысяч ежегодно, то сегодня их выпуск сократился до 300—400 единиц. Оптимальное решение в этой ситуации — скорейшее освоение современных аппаратов. Девятнадцать изделий выпускает наш завод и «возраст» одиннадцати из них свыше десяти лет».

В нынешнем году приятно необходимо наладить производство четырех новых агрегатов, но пока именно этот вопрос вызывает у заводчан наибольшую обеспокоенность. Освоение продвигается крайне медленно, со множеством различных проблем и неувязок. По конкретным позициям это выглядит так: выпрямитель дуговой марки «ВД-201» — в мае выпущено всего 180 штук, что меньше запланированного на 70 единиц, выпрямитель сварочный бытовой «ВСБ-81» взамен устаревшего трансформатора «АДЗ-50» в мае выпущено 60 единиц вместо трехсот по плану; новый трансформатор марки «ТДМ» вместо менее мощного и более металлоемкого трансформатора «ТД-500» — выпуск аппарата еще не налажен, хотя и был запланирован на первый квартал. Наконец, последнее из внедренных ныне изделий — агрегат «ПД-305». Вместо 140—145 штук ежемесячно выпускается лишь 80—100.

Оставим пока в стороне обильный ворох объективных причин и задержим внимание на вопросах внутризаводских. Решение их целиком зависит от активности, инициативы и предприимчивости труженников предприятия. А лучший способ проявления всех этих качеств — участие в мероприятиях, направленных на дальнейшее совершенствование производства.

На Новоутинском заводе действует и совет новаторов, и первичная организация Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, и совет научно-технического общества. Каков же их коэффициент полезного действия в процессе освоения новых и совершенствования существующих моделей?

Совет новаторов провел нынче три школы по использованию и применению передовых методов работы инструментальщиков — фрезеровщиков, токарей, слесарей. В ближайшее время планируется проведение такой школы у гальваников.

Неплохо, на первый взгляд, обстоят дела и в первичной организации ВОИР. За полугодие заводские рационализаторы планировали получить 100 тысяч рублей экономии от внедренных предложений,

За четыре месяца было получено 75 тысяч рублей. В рационализаторской деятельности участвует 268 человек, и наиболее активные из них — главный конструктор СКБ В. М. Пастухов, начальник техбюро цеха № 1 П. И. Савельев, руководитель участка новой техники А. П. Гришко, начальник цеха № 11 Г. А. Гантова.

Но вот интересный факт: одним из самых существенных, по словам главного инженера, мероприятий является изготовление трансформатора... «ТД-500» в бесшпиндельном исполнении, что позволяет на семь килограммов уменьшить вес агрегата и сокращает расход дефицитного холоднокатаного железа. Если вы помните, это как раз тот тип трансформатора, который в нынешнем году предполагается заменить моделью «ТДМ». Так стоит ли заниматься совершенствованием заведомо устаревшего образца?

И уж совсем инертен пока совет НТО. В прошлом году, например, на заводе был объявлен конкурс на лучшее предложение по изготовлению сварного полуса для сварочных генераторов. Победитель определился сам собой: длился конкурс два месяца и за это время было подано только одно (!) предложение. А ведь поле деятельности заводских новаторов достаточно широко, точек приложения технической мысли немало. Стоит еще раз вернуться к освоению новых видов продукции.

Для пропитки катушек на трансформаторах «ТДМ» требуется другой тип лаков и эмалей, другой термический режим. Существующее оборудование для этой цели непригодно, а поэтому необходимо скорейшее перевооружение пропиточного отдела: здесь должны быть установлены печи вакуумной пропитки, организован новый технологический участок. Но сегодня все эти мероприятия ведутся даже без соответствующей технической документации, нет заявок на оборудование, приходится многое изготавливать собственными силами. А это и время, и дополнительные затраты. Далее. Для обеспечения в полном объеме выпуска агрегата «ПД-305» нет нужного количества агрегатов для штамповки статора и якоря — их пока только два вместо пяти. В июне планируется укомплектовать участок прессами, но ведь полгода уже позади...

Подобные примеры, к сожалению, для предприятия сегодня не единичны. И возвращаясь вновь к началу нашего разговора об известной удаленности завода «Искра» от городских окраин, хочется прибегнуть к аналогиям и параллелям: увы, и вопросы технической творческой труженников предприятия находятся пока на своеобразной периферии. Вдалеке от насущных заводских проблем.

И. ДУБРОВКИН.

\* На строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск

## ЛЕТО — ПОРА ГОРЯЧАЯ

### ФОТОРЕПОРТАЖ

Темпы работ на сооружении станции водоподготовки водовода Нижние Серги — Первоуральск сейчас определяют механизаторы. И работники специализированного управления хорошо понимают это: отлично трудятся экскаваторщики В. К. Пестов и В. В. Пантешев со своими помощниками Леонидом Скоробогатовым и Виктором Панковым, машинист трубоукладчика Г. М. Васенин. Не отстают от них рабочие управления механизации № 3. Так, добросовестно трудится здесь машинист экскаватора коммунист Георгий Андреевич Мартьянов. Его подвижная, мобильная машина на пневмоходу сейчас, в период больших земляных работ отлично выполняет все операции: готовит траншею для прокладки труб, проводит засыпку в неудобных местах. Большой опыт Г. А. Мартьянова, чувство ответственности коммуниста, ударника коммунистического труда очень нужны сейчас стройке.

А. ЯМЩИКОВ.

На снимках: экскаваторщик Г. А. Мартьянов; на территории станции водоподготовки.

Фото автора.

### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Жители четвертого подъезда дома № 46 по улице Ватутина обратились в редакцию с жалобой на то, что во время капитального ремонта дома в их квартирах не были заменены ванны. Начальник УЖХХ Новотрубного завода А. И. Оборотов, которому было направлено письмо для принятия мер, сообщил, что замена оборудования задержана из-за недостаточного его количества. При первом получении ванн заявки жильцов будут удовлетворены.

\* ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЯ

## ЛЮБИМАЯ ПРОФЕССИЯ

Почему люди пишут в редакцию? Одни чем-то недовольны и просят разобраться, другие, наоборот, благодарят тех, кто им помог. Именно к последним и принадлежит письмо пенсионера Ковалевых. Чтобы понять, почему авторы не ограничились обычным «спасибо», я пришла к ним домой. Пожилые люди, вместе шагавшие по нелегким жизненным дорогам не одну десятилетие, и сейчас сидели рядом. Внимательные глаза Анны Ивановны светились добротой, мягкие морщинки, поседевшие золотые волосы напоминали о неумолимо бегущем времени. Ковалевы воспитали троих детей и троих внуков. Одна из внучек все еще живет с ними.

Николай Андреевич — ветеран труда, но работает и сейчас в объединении «Хромпик». Неторопливо рассказывает о своей жизни, рассуждает о взаимоотношениях людей, о молодежи, вступающей в жизнь, о том, как важно найти в ней свое место.

О людях, от которых зависит не просто хорошее настроение, но здоровье, жизнь, он считает, нужно говорить особо. Поводом для этого разговора послужила их встреча с молодым доктором Ольгой Александровной Павловой, которая пришла к ним в один из декабрьских дней. Потом Павлова еще не раз приходила в этот дом, уже после нелегкого рабочего дня. Зачем? Ольга пытается объяснить:

— В нашем деле не су-

ществует узкого понятия «кот и до». Кто же, как не я, проследит за лечением? И потом, участковый доктор — это домашний доктор, который должен знать как можно больше о больном, о микроклимате, в котором тот живет. Ведь часто приходится посещать людей немолодых и одиноких, для которых участие и внимание значат ничуть не меньше выписанного рецепта.

Прихода к Ковалевым без вызова, видела, с какой радостью ее встречает Анна Ивановна, удивленно всплескивая руками и ласково приговаривая: «Вот и наша Ольга Александровна».

Поиск своего дела для Ольги Павловой не был мучительным. Много слышала она от мамы, медсестры поликлиники, о врачах, с которыми работала многие годы рядом. После школы два года работала в регистратуре поликлиники вместе с мамой. Старший регистратор поликлиники медсанчасти филиала Новотрубного завода Тамара Федоровна Рыбкина говорит: «Мы сразу заметили ее исключительную добро-совестность, исполнительность, доброту и отзывчивость. Качества, необходимые для медицинского работника. Верили, что вырастет из нее настоящий доктор и очень ждали, когда закончатся годы учебы, чтобы снова увидеть ее в нашем коллективе».

Другого распределения не хотела и Ольга Александровна. Проходя интернатуру в стационаре мед-

санчасти Новотрубного завода, она дополнительно попросила участия в поликлинике медсанчасти филиала. Ей хотелось как можно скорее узнать своих больных, свой участок, который с 1 августа она будет обслуживать, получив диплом врача-терапевта.

С Олей удивительно легко разговаривать. И не только потому, что речь идет о медицине, в которой немислимо разочароваться. Просто еще одно ее качество — общительность. И у кого бы я потом ни спрашивала о молодом докторе, все улыбались, вспоминая о ней. На мгновение задумалась, а затем тоже улыбнулась и заведующая поликлиникой В. Н. Кайгородцева: «Хотя Оля работает у нас только на полставки на участке, пациенты довольны ее обслуживанием. Правда, кое-кто не доверяет ее молодости, но после нее более опытный доктор всегда подтверждает диагноз. Очень контактный, вдумчивый, сердечный человек. Часто заходит ко мне посоветоваться, решить проблемы, убедиться в своем мнении. Ведь ошибаться врачу нельзя».

Закончились студенческие годы, подходит к концу и год интернатуры, давший сознание громадной ответственности за то единственное решение, которое самостоятельно принимает врач. Начинается самое трудное — обретение опыта.

Л. ПОПКОВА, слушатель школы рабкоров.



## В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

### ПЕРЕНИМАЕМ О П Ы Т

Недавно руководители торгующих организаций горпищеторга побывали у свердловских коллег для обмена опытом. Они посетили цех фасовки продуктов и познакомились с организацией работы лучших магазинов самообслуживания. Самое рациональное из опыта свердловчан думаем внедрить у нас. В частности, понравилось размещение торгового оборудования в некоторых магазинах, оформление витрин, реклама. При оформлении витрин магазина № 10 будут использованы новые элементы.

Н. ТОКАРЕВА,  
начальник орготдела  
горпищеторга.

### СТОЛОВАЯ ДЛЯ РАБОЧИХ

На грузовом автопредприятии построена столовая на сто посадочных мест: красивый интерьер, современное оборудование. Скоро она примет первых посетителей.

Заведует производством технолог Н. Н. Гилева, а коллектив работников кухни обеспечит автотранспортников горячими завтраками и обедами. Вечером будет работать буфет.

Кстати, автопредприятие сдало в трест столовых партию ранних огурцов, которые выращены в своих теплицах.

А. КУВАННИКОВА,  
начальник производственного отдела  
треста столовых.

### ОКАЖЕМ УСЛУГУ

День ото дня увеличивается поток покупателей на городском рынке. Там можно купить яблоки, сливы, черешню, помидоры, привезенные из Казахстана. Свежие помидоры продавец палатки горпищеторга и треста столовых, а скоро по договору, который мы заключили с совхозом «Первоуральский», начнется торговля огурцами, помидорами и свежей капустой.

Поспеет урожай и у первоуральских садоводов, которым мы готовы оказать новую услугу: организуем бюро торговых услуг. Если у вас нет желания и времени самим стоять за прилавком, можете излишки сдать в наш комбинированный магазин.

В. ШУЛИНА,  
директор рынка.

### УДОБНО БУДЕТ ПОКУПАТЕЛЯМ

В отделе «Хозтовары» магазина № 7 силами стройгруппы горпромторга ведется реконструкция торгового оборудования. Устанавливаются новые виды горок, которые позволят шире представить покупателям ассортимент. Расширили торговый зал, убрав одну из стенок. Товары будут рационально сгруппированы.

А. ГАРЦЕВА,  
зав. отделом  
магазина № 7.

### ■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Мы, работники хлебокомбината, закончившие в этом году школу работающей молодежи № 2, с благодарностью вспоминаем директора школы В. М. Макарову и учителей. Нам всем далеко за тридцать. Когда нас уговаривали сесть за парты, это казалось смешным, ведь все забыто, да и какие мы ученики, если

### Невзирая на годы

наши дети уже взрослые люди. Но преодолеть эту цельность нам помогли учителя, классный руководитель Н. А. Котельникова. Она не ждала времени, приходила к нам домой и на производство, если случалось, что кто-то отсутствовал. Всегда воодушевляла нас. Работа по смешам и домашние заботы утомля-

ли, но Неля Анатольевна своей теплотой души, жизнерадостностью поднимала дух.

И хотелось бы дать добрый совет всем, у кого есть желание учиться: не стесняйтесь возраста!

А. АВАКУМОВА, Т. ЛОБОВА, Л. ВАНЯШКИНА  
и другие выпускники  
11 «В» класса.

Цирк — это молодость. И не только потому, что в цирковых коллективах занимаются дети, юноши и девушки, а потому, что встреча с ним дарит всем улыбку, хорошее настроение.

Встречи с народным цирковым коллективом Дворца культуры и техники Новотрубного завода всегда желанны горожанам и сельским жителям. Юные самодельные артисты каждый раз стараются порадовать зрителей новыми номерами.

На снимке: самодельные артисты цирка.

Фото Г. Синицына.



В НАРОДНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ПРИРОДА И МЫ

Берегите цветы

Теплая погода вызвала быстрое развитие трав, цветов. Преобразились поляны, опушки, лужайки.

Среди зеленой травы особенно выделяется купальница европейская. Ее золотистые колокольчики горят ярко, сразу бросаются в глаза. Цветет купальница буйно, всем кустом. Цветок похож на бубенчик.

Цветы эти вызывают радость, когда видишь их на

лесной лужайке, в тревогу, когда встречаешь людей, возвращающихся из леса с охапкой редких цветов, занесенных в Красную книгу. Хочется напомнить первоуральцам, что решением исполкома областного Совета народных депутатов от 10 июля 1979 года запрещен сбор редких дикорастущих растений на территории пригородных зеленых зон области. В число редких растений Урала внесена и купальница. Это не случайно.

Хозяйственная деятельность человека заметно отразилась на численности этого цветка. Вырубка лесов, мелиорация, интенсивное развитие промышленно-

сти и связанное с этим загрязнение среды повлияло на численность и состав насекомых-опылителей. А это в свою очередь сказалось и на размножении цветов. Несмотря на многочисленность произрастания купальницы, все же необходимы определенные условия ее размножения.

Хотелось бы ожидать от горожан хозяйского отношения к дикорастущим редким растениям. Родители, выезжающие с детьми в лес, обязаны не допускать истребления редких цветов.

Ю. ДУНАЕВ,  
член горсовета, ВООП.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ЛЮБИ, ЛЮБИ, НО НЕ ТЕРЯЙ ГОЛОВЫ» (дети не допускаются). Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «СЕРЕБРЯНОЕ РЕВЮ». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час. «ПРИКЛЮЧЕНИЯ РЫЖЕГО МАЙКЛА». Сеансы: 11, 13, 15 час.

Дворец культуры «Строитель». «ТАМОЖНЯ». Сеансы: 10, 12, 18, 20 час.

Клуб филлала Новотрубного завода. «АРАБСКИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. «В СТАРЫХ РИТМАХ». Сеансы: 19, 21 час.

Кинотеатр «Восход»



ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ

Открыта предварительная продажа билетов.

Со 2 июля демонстрируется новый цветной фильм в 2-х сериях. Производство киностудии «Мосфильм». В главных ролях Людмила Гурченко и Олег Басилашвили. В фильме также заняты Никита Михалков, Нонна Мордюкова.

Приглашаем вас, товарищи зрители, в наш кинотеатр!

Первоуральское райпо проводит набор учащихся в Белоаярскую торгово-кулинарную школу. Срок обучения в школе 6 месяцев. На торговом отделении готовят продавцов промышленных и продовольственных товаров. На кулинарном — поваров 3 разряда. Принимаются юноши и девушки на торговое отделение в возрасте 17 лет, на кулинарное — 15 лет. Выплачивается стипендия в размере от 52 руб. 50 коп. до 63 руб. Учащиеся обеспечиваются общежитием. За справками обращаться в Первоуральское райпо (пос. Билимбай) или по телефону 64-3-62.

Дворцу спорта имени 50-летия ВЛКСМ на постоянную работу требуется медицинский работник. Обращаться к администрации Дворца спорта.

Первоуральское райпо объявляет набор учащихся в Красноуфимский учебно-курсовой комбинат. Комбинат готовит продавцов по торговле промышленными и продовольственными товарами. Прием без вступительных экзаменов. Срок обучения 6 месяцев. Принимаются лица не моложе 17 лет с образованием 8—10 классов. Оформление документов производит отдел кадров Первоуральского райпо. Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 52—63 рублей в месяц, общежитием.

За справками обращаться в отдел кадров райпо или по телефону 64-3-62.

Первоуральское пассажирское автотранспортное предприятие проводит прием на 5-месячные курсы водителей транспортных средств категории «Д» с отрывом от производства. В период обучения выплачивается стипендия 42 рубля в месяц. Начало занятий в сентябре.

Здесь же проводится набор на месячные курсы переподготовки водителей категории «В», «С», имеющих 3-летний водительский стаж, на категорию «Д».

Поступившие работать до начала занятий по имеющимся на автопредприятии специальностям пользуются преимущественным правом при зачислении на курсы.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров автопредприятия. Телефон 99-3-23.

Меняется трехкомнатная квартира в г. Димитровграде Ульяновской обл. на равноценную в Первоуральске. Обращаться: п. Динас, ул. 50 лет СССР, 7-23, тел. 2-63, два звонка, в любое время.

Требуется жилплощадь для трех человек. Звонить по тел. 2-66-74.

Первоуральское СГПУ № 6 принимает на 1983—1984 учебный год учащихся, окончивших 8 классов, на трехгодичное обучение с получением общего среднего образования по следующим специальностям: токарь, оператор станков с программным управлением (юноши, девушки), слесарь по ремонту оборудования — электросварщик (юноши), электромонтер (юноши и девушки), кузнец на молотах и прессах (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки), волочильщик труб (юноши), контролер ОТК (девушки).

Учащихся, окончивших среднюю школу (срок обучения от 6 до 10 месяцев), по следующим специальностям: вальцовщик стана горячего проката труб (юноши), машинисты электромостовых кранов (девушки), контролер ОТК (девушки), электромонтер (юноши и девушки), токарь, оператор станков с программным управлением (юноши, девушки), слесарь по ремонту металлургического оборудования (юноши).

Поступающие после окончания учебно-производственного комбината или после службы в Советской Армии принимаются в группы со сроком обучения 6 месяцев.

Для поступления необходимо представить следующие документы: свидетельство или аттестат об образовании, характеристику из школы, свидетельство о рождении или паспорт, медицинские карты формы 25-Ю и 26, 12 фотографий размером 3x4 см. Нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Учащиеся I и II курса находятся на полном государственном обеспечении (бесплатное обучение и 3-разовое питание).

Учащиеся III курса и поступающие на базе 10 классов получают стипендию 30—80 рублей в месяц плюс 50 процентов от суммы заработка на предприятии. Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники, окончившие училище на повышенные оценки, имеют право сразу после окончания поступить в техникумы и вузы.

В училище работают кружки художественной самодеятельности, технического творчества, спортивные секции. Выпускники работают на Новотрубном заводе.

Адрес училища: г. Первоуральск, пос. Талица, ул. Сакко и Ванцетти, 17, телефоны 2-36-26, 907-5-87, 7-51-24. Проезд автобусами 3, 3-у, 4. Остановка — СГПУ № 6.

ГОРПРОМТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

От проливного дождя и палящего солнца спасает зонт. Магазины горпромторга предлагают ЗОНТЫ ЖЕНСКИЕ стоимостью 16 и 18 рублей, ЗОНТЫ МУЖСКИЕ стоимостью 18 рублей 50 коп. и 40 рублей (складной).

В будни и праздник, на работе и в дороге вы не обойдетесь без сумки. СУМКИ разнообразных форм и конструкций, различных размеров и назначения предлагают магазины: № 52 «Подарки» [ул. Ленина, 96], № 3 «Юбилейный» [ул. Ленина, 141], № 23 «Галантерея» [ул. Ватутина, 8-а], № 7 «Промтовары» [ул. Ватутина, 50], № 25 «Промтовары» [ул. Вайнера, 43].

С 30 июня в магазине № 3 «Юбилейный» проводится неделя продажи мужских эластичных плавок. В ассортименте представлены плавки из набивного и гладкокрашеного полотна стоимостью от 5 до 8 рублей. Адрес магазина: ул. Ленина, 141.

Меняется 2-комнатная малогабаритная кооперативная квартира на 3-комнатную кооперативную или коммунальную квартиру. Обращаться: ул. Комсомольская, 17, кв. 2.

Меняются две 2-комнатные квартиры (одна 32 кв. м, другая 23 кв. м, кооперативная) на 3-комнатную в 9-этажном доме и однокомнатную квартиру. Обращаться: ул. Вайнера, 45-б, кв. 77.

Меняется 2-комнатная квартира [32 кв. м, на 3-м этаже] на однокомнатную и комнату в квартире с соседями. Возможны другие варианты. Звонить по тел. 2-32-42 или 2-54-32.

Меняется трехкомнатная благоустроенная квартира 48,6 кв. м на двухкомнатную, можно малогабаритную, и однокомнатную квартиры. Обращаться: пос. завода СТИ-24, кв. 88, после 18 часов.



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

токарей-универсалов, токарей-операционников, фрезеровщиков, резчиков холодных труб, подручных вальцовщиков холодного проката труб, волочильщиков труб, правильщиков труб, слесарей по ремонту металлургического оборудования 4—5 разрядов, слесарей-сантехников 3—4 разрядов, машинистов крана металлургического производства, помощников машинистов тепловоза, стропальщиков (имеющих удостоверение стропальщика), столяров, плотников, уборщиков производственных помещений, помощников составителей поездов, грузчиков, кровельщиков. В детские учреждения приглашаются повара, няни, дворники, стиральщики белья, подсобные рабочие.

Приглашаются главный механик завода, начальник механосборочного цеха, заместитель начальника ЖКО, теплотехник, мастера-строители, мастера в малярно-погрузочный цех.

Приглашаются тракторист на К-700, свиначки на свиноферму в п. Магнитку, бурильщики, трактористы, бульдозеристы, экскаваторщики, машинисты конвейера, вальщики леса, подсобные рабочие в подсобные хозяйства, приемщик заказов от населения, ученики фотографов, няни, воспитатели, слесари, уборщики, электрогазосварщики, электрики, газорезчики, грузчики, кассиры-контролеры, контролеры на автобусы.

Приглашаются инженер или техник-строитель на должность прораба, инженер или техник-горняк на должность маркшейдера, инженер-технолог.

Для объединения Первоуральскшвейбыт приглашаются бухгалтер, промерщик ткани, маляр. Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Выражаем сердечную благодарность коллективам главной бухгалтерии Новотрубного завода, лично В. Г. Кульшаровой, заводоуправления филиала Новотрубного завода, ЦЗЛ производственного объединения «Хромпик», магазина № 4, бухгалтерам цехов № 11 и 12 филиала Новотрубного завода, членам Всероссийского общества слепых, столовой «Урал», всем родным, знакомым, соседям, разделившим с нами безмерное горе и принявшим участие в похоронах нашей дорогой и любимой мамы, жены бабушки, сестры, племянницы Селиной Зинаиды Михайловны.

Муж, дети, внук, сестра, брат.

Выражаем сердечную благодарность партийной организации горсовета, городскому женсовету, коллективу отдела кадров Новотрубного завода, всем родным и знакомым, принявшим участие в похоронах дорогой сестры и тети Екатерины Петровны Вазиной.

Родственники покойной.

Выражаем сердечную благодарность дирекции, парткому, комитету профсоюза, коллективам цехов № 1, 2 динасового завода, всем родным и близким, друзьям и соседям, принявшим участие в похоронах нашего дорогого мужа, отца, дедушки, брата Петра Федоровича Койнаша, разделившим нашу утрату.

Семья покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации гормолзавода выражают глубокое соболезнование директору завода Дядюшкину Константину Николаевичу в связи с кончиной его матери

ДЯДЮШКИНО

Александр Николаевич.

Комитет ветеранов войны Новотрубного завода глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти участника Великой Отечественной войны, добровольца Уральского добровольческого танкового корпуса

СУХИХ

Николай Андреевича

и выражает искреннее соболезнование семье, друзьям, товарищам покойного.

Коллективы заводоуправления филиала Новотрубного завода и проектного отдела глубоко скорбит по поводу смерти бывшего начальника проектного отдела Старотрубного завода, ветерана труда

ШЕЙНА

Самила Абрамовича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.