

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 107 (12149)

Вторник, 7 июня 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

■ В КОЛЛЕКТИВЕ ИМЕНИ
СОВЕТСКО-ЧЕХОСЛОВАЦКОЙ ДРУЖБЫ

РАБОЧИЙ ДЕНЬ БРИГАДЫ

До конца перерыва оставалось несколько минут, и женщины присели у «бригадного» стола. Пошутили: «Здесь мы решаем самое насущное». И действительно: прямо на участке, за большим квадратным столом и совет бригады заседает, и рабочие собрания здесь же проводят, коллектив-то небольшой, одиннадцать человек. И так, бригада фасовщиков Л. М. Пименовой из шестого цеха производственного объединения «Хромпик». У некоторых на груди чешские значки, у Лидии Ахметовны Шураковой, например, значок, посвященный юбилею производственного объединения «Ляхема», с коллективом которого хромиковцы дружат и соревнуются.

— В прошлом году приезжала делегация предприятия, — рассказывает Л. А. Шуракова. — Тогда и подарили мне этот значок. Наши друзья обычно, даже если сами не имеют возможности побывать у нас, посылают сувениры, значки со своими соотечественниками.

А друзья — это бригада Бланки Тыровой с «Ляхемы». Коллектив, очень похожий на наш, тоже фасовщики, принцип работы такой же.

— В 1981 году мне посчастливилось не только побывать на «Ляхеме», но и поработать в бригаде Бланки Тыровой, — вспоминает Ракса Харисовна Макаренко. — Остались незабываемые впечатления от того, с каким вниманием меня встретили, как перенимали наш опыт работы. Подруги из Чехословакии очень отзывчивы, внимательны друг к другу. У них в бригаде, например, есть интересный альбом. В нем они описывают все мероприятия, которые провели коллективно: дни рождения, праздники. В альбоме рисуют их дети. Когда листашь его страницы, понимаешь, что бригада — это одна семья. Приехала домой, рассказала девчатам, понравилось. Купили мы самовар, чашки. И ни один день рождения, ни один праздник не обходится без чаепития. Дружнее как-то стали жить.

Много интересного рассказывала по приезду из Чехословакии Р. Х. Макаренко. Например, об эстетике производства. Конечно, и у хромиковцев рабочие места выглядят неплохо — на окнах цветы, чистота вокруг, светло. Но решила, например, бригада прямо на участке оформить небольшой уголок отдыха. Сейчас здесь покрывают плиткой пол, слесари делают декоративную решетку. Пройдет немного времени, и еще уютнее станет в отделении фасовки.

— Чем лучше условия, тем высокопроизводитель-

нее работаете, — говорят Ракса Харисовна Макаренко. Кстати, она награждена значком Союза чехословако-советской дружбы. Условия труда в этом отделении в основном совершенствуются по инициативе самих тружениц. Они, например, активно участвуют в смете экономии и бережливости. Так, уже знакомая нам Л. А. Шуракова предложила доставлять окись хрома из пятого цеха не в барабанах, а в контейнерах. Отпала необходимость поднимать барабаны и доставлять из них продукцию, фасовку ведут прямо из контейнеров.

Общей идеей было усовершенствование конструкции фасовочного совка, материала, из которого он изготовлялся. Совки стали реже выходить из строя, дольше служить.

— Отличительная черта этого коллектива — трудолюбие, стремление внедрять у себя все новое, прогрессивное, — говорит мастер смены А. Я. Сазонова.

И верно, уже несколько лет бригада трудится на один наряд. Исчезли мелкие обиды, ненужные ссоры. Каждый заинтересован в конечном результате работы коллектива, ведь оплата труда зависит именно от него. Действует совет бригады, введен коэффициент трудового участия. Один из основных девизов бригады — «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Нарушений здесь нет, и казалось бы, что делать, что решать совету бригады? Но Римма Константиновна Стахеева, член совета бригады, не согласна:

— Дел у нас немало, — говорит она. — Решаем, кого представить как лучшего по профессии, строго следим за соблюдением технологического порядка и т. д. Совет бригады стал авторитетным.

У бригады много титулов, например, коллектив коммунистического отношения к труду. Кстати, это звание ежегодно отдают а т с я бригадой и каждой работницей, ведь каждая из них — ударник коммунистического труда. На 125—130 процентов выполняет бригада сменное задание и всю продукцию сдает с первого предъявления.

«От нас уходят только на заслуженный отдых», — шутят женщины. В цехе считается большой честью работать в бригаде Пименовой.

...Кончился обеденный перерыв, фасовщицы М. Х. Зайнуллина, С. Ш. Митенина, Ю. В. Логиновских и другие встали на свои рабочие места, и с каждой минутой стала расти пирамида из банок с расфасованной продукцией, на которых значились различные адреса. Т. ВАЖЕНИНА.

* Первоуральск—Пльзень—Север

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ПОБРАТИМЫ!

В воскресенье вечером в Первоуральск прибыла делегация побратимов из района Пльзень-Север. Западночешской области ЧССР. У обелиска «Европа-Азия» гостей встречали заместитель председателя горис-

полкома С. И. Никитин, заведующий отделом пропаганды и агитации горкома партии В. Я. Основин, заместитель секретаря парткома Новотрубного завода А. С. Калякин. Хозяйка Медной горы вручила побратимам

из Чехословакии хлеб-соль.

Этот визит носит деловой характер. В составе делегации директор госхоза имени Союза чехословако-советской дружбы в Кржижнице Иозеф Петр, техник сельскохозяйственного предприятия «Тржемошна» Иржи Завадил, работница Западночешских угольных шахт в Збуче, председатель первичной организации СЧСД Мария Блехова, рабочий завода «Шкода» Карел Йилек и главный инженер завода «Тесла» Ярослав Файт. Они предполагают посетить ряд предприятий города, встретиться с трудовыми коллективами, обговорить пути дальнейшего развития дружеских связей, социалистического соревнования.

Вчера в Первоуральск прибыл аккредитованный в Москве чехословацкий журналист — заместитель редактора журнала «Свет социализма» Иозеф Шимунек, который ознакомился с городом.

Делегация из Пльзень-Севера будет работать в Первоуральске до девятого июня. Вчера утром гости встретились в горкоме КПСС с первым секретарем М. Е. Морозовым. Днем побывали в производственном объединении «Хромпик», а к вечеру — в совхозе «Первоуральский».

А. МОСУНОВ

На снимке: хлеб-соль гостям.

Фото Е. Фролова.



ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Уверенно трудится в нынешнем году коллектив рудоуправления. С заданием с начала года он справляется на 102,5 процента. Дополнительно произведено валовой продукции на 109 тысяч рублей. Добыто сверх плана 63,3 тысячи тонн горной массы, получено 1,8 тысячи тонн железорудного концентрата, 1,4 тысячи тонн доломита, 1,7 тысячи тонн известняка.

Слаженно работают ведущие цехи предприятия. На 101 процент выполнен план коллектива рудного карьера, на 100,5 — труженики дробильно-обогатительной фабрики. Высоких резуль-

татов добились железнодорожники. Они перевезли за пять месяцев сверх задания 34,8 тысячи тонн грузов. Коллектив Билимбаевского рудника выдал дополнительно 3,1 тысячи тонн товарной продукции. Е. ЛОГИНОВСКИХ, рэбкор.

НА КАЛЕНДАРЕ— КОНЕЦ ГОДА

Весомых результатов добилась в прошлом месяце смена коксового участка второго цеха динасового завода, возглавляемая Н. А. Цепелевой. С заданием мая она справилась на 104,2 процента. Сверх плана выдано шестьдесят пять тонн особо сложных изделий.

Тон в социалистическом соревновании задают пресовщики Г. Н. Кляпин, Т. Ю. Турьгина, Л. И. Кириллова. На рабочем календаре ударников коммунистического труда конец нынешнего года. Все они уже не раз признавались

лучшими по профессии. Л. БЕДРАНЬ, рэбкор.

ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ ВОДОВОДА

Ровно месяц назад бригада И. А. Прокудина из управления № 11 объединения Уралсантахмонтаж приступила к выполнению нового вида работ. Она начала сваривать на стенде в управлении треста Уралсантахмонтаж 18-метровые плети труб для водовода Нижние Серги — Первоуральск.

К заданию коллектив подошел ответственно. Стоит сказать только, что с планом мая он справился на 150 процентов при хорошем качестве.

Ударно поработали все. Бригадир И. А. Прокудин ежемесячно давал полторы-две нормы.

Л. АНТОНОВА, рэбкор.

ЗАСЛУГА ПЕРЕДОВИКОВ

Подручных кокильщик З. Г. Суфьянов, А. А. Рыбалко, Г. В. Каримов, формовщики Г. К. Токилов, И. Г. Малахова во втором цехе завода сантахизделий знают каждый. Они пользуются заслуженным уважением у своих товарищей. Ударники коммунистического труда, неоднократные победители социалистического соревнования постоянно не только выполняют, но и перевыполняют производственные задания, работают споро и качественно.

В мае коллектив цеха выпускал литые для строителей, в частности, фасонно-канализационные части, детали задвижек. Последних было выдано более десяти тысяч. В этом немалая заслуга передовиков производства. Все они взяли обязательство завершить годовой план досрочно.

Е. ГИЛЕВА, нормировщик.

ВЕСТИ ИЗ СОВХОЗОВ

Когда закончен сев

В совхозе «Битимский» состоялся вечер трудовой славы, на котором чествовали победителей социалистического соревнования в весенне-полевой кампании. Почетные грамоты и денежные премии были вручены звеньям В. А. Крылосова, Л. Я. Горха, В. Г. Дубровина. Первый коллектив за-

нимался посадкой картофеля и однолетних трав, посадил 370 гектаров «второго хлеба», 630 гектаров однолетних трав. Звено Л. Я. Горха посадило 100 га турнепса и 350 га многолетних трав. Коллектив В. Г. Дубровина сеял зерновые культуры.

Большую помощь сельским труженикам оказали шефы — посланцы автореститического соревнования в комплексных металлических конструкций, Билимбаевского экспериментального.

На вечере трудовой славы перед сельчанами выступили коллективы худо-

жественной самодеятельности Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Особенно всем понравился детский ансамбль «Колокольчик». По душе пришлось битимцам номера, представленные балетной студией, ансамблем народного танца.

И. ДРОКИНА, рэбкор.

В честь победителя

В совхозе «Первоуральский» продолжается посад-

ка капусты. Ею занимается специализированное звено, возглавляемое Г. Гариповым. Из 135 гектаров по плану оно посадило капусту на 120.

Ударно трудится Г. Гибайдуллин. Ежедневно он выполняет задания в среднем на 240—250 процентов при хорошем качестве работы. Опытный специалист постоянно возглавляет социалистическое соревнование, задает тон в трудовом соперничестве. В честь него над центральной усадьбой хозяйства поднимался красный флаг.

М. МИНХАЗИПОВ, бригадир.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС БРИГАДЫ

Еще в работе «Очерк жизни Советской России» В. И. Ленин подчеркивал необходимость осуществления принципа распределения по труду через «соразмерение заработка с общими итогами выработки продукта». В этом он видел путь к повышению производительности труда, возращению заинтересованности рабочих в лучшей организации производства, к укреплению порядка и дисциплины. В одиннадцатой пятилетке бригадная форма организации и стимулирования труда должна стать основной. На Новотрубном заводе 1207 бригад. В 1983 распределение заработка и премии производится с учетом личного вклада каждого рабочего, определяемого коэффициента трудового участия. Что дает этот прогрессивный метод работы, как складываются взаимоотношения в бригадах? Об этом вели речь за «круглым столом» редакции партгруппы и парторганизаторы Новотрубного завода.



водском Дворце культуры и техники. Следит за рекламой и обеспечивает билетами Николай Иванович Легаев.

Продолжила разговор бригадир участка отделки и сдачи труб № 4 седьмого цеха Антонина Кузьмовна Минина.

— Год назад 14 сортировщиков-сдатчиков перешли на бригадную форму организации труда. На рабочем собрании выбрали совет бригады. Кроме меня и профгруппорга К. П. Зубиной, в него вошли опытные работники Л. А. Сакерина, Г. М. Стругова, В. Т. Зиновьева. Естественно, задались: какова главная функция совета? Познакомились поближе с опытом других, раньше нас перешедших на бригадную форму организации труда, и оказалось: главное — это сплотить коллектив, объединить интересы, взаимной ответственностью, задушевно, как раньше, так и сейчас, правильно определить коэффициент трудового участия каждого. В первое время возникало много неясностей, поскольку у людей неодинаковый стаж, опыт работы, разная квалификация. Появились и недовольные. Об этом даже городская газета писала. Что ж, учились на собственных ошибках, нигде не денешься. В конце концов дела пошли на лад. Не только в совете, но вообще в коллективе. Люди стали относиться к работе заинтересованно, ведь все определяет конечный результат. Это как раз то, чего нам больше всего не хватало. У людей повысилось чувство ответственности за судьбу производственного плана и обязательств. В счет пошла каждая минута рабочего времени. Раньше как бывало? Получила сортировщик-сдатчик задание. Опыт, сноровка помогли управиться за час, а то и полтора до конца смены. Остальное время сидит. А рядом менее опытная работница совсем запарилась. Вынесли вопрос о занятости на совет бригады. Почему бы не помочь, если время позволяет? Пригласили бригаду, и состоялся добрый товарищеский разговор. Решили, действительно, что сидеть, если не занят, — помогать надо. Ведь все одно дело делаем, в котором, как говорится, кровно заинтересованы. Разумеется, производительность труда повысилась.

Совет бригады определяет каждый месяц лучшего

по профессии. В апреле отдали предпочтение Зинаиде Константиновне Даниленко. Признавались победителями соревнования Раиса Егоровна Зиновьева, Галина Михайловна Стругова.

Конечно, работа совета бригады пока в стадии становления. Сделаны первые шаги. Еще придется, возможно, что-то менять, что-то перенимать из опыта других, но в любом случае наши производственные дела будут идти все более успешно.

Николай Иванович Сергеев, старший мастер ремонтно-механической мастерской цеха № 14.

— В нашем цехе бригадная форма труда преобладает, но коэффициент трудового участия используется пока в немногих коллективах. С марта он введен в четырех бригадах участка ХПТР. Говорить об отдаче, может быть, рано. Однако замечу: коллективная ответственность за эффективность и качество труда и прямая зависимость от этого заработной платы членов бригады создают обстановку взаимопомощи и взаимоконтроля, заинтересованности в достижении лучшего общего результата. Итоги трех месяцев показывают, что эти бригады трудятся меньшим составом, а с производственными заданиями успешно справляются, не страдают качеством продукции. При этом трудовая дисциплина становится делом всего коллектива.

С начала июня КТУ введен в четырех бригадах молотового отдела.

С переходом на бригадную форму организации и стимулирования труда центр всей организаторской и массово-политической работы перемещается непосредственно в бригады. Партийные группы, парторганизаторы могут воздействовать на каждого человека в отдельности.

Николай Павлович Козлов, термист пятого цеха.

— Труд у нас сдельный. Но это не та сдельщина, когда каждый только за себя, а дела товарища могут не тревожить, не взыскать к рабочей совести. В бригаде у нас 22 человека. Термисты пятого разряда обслуживают печи, а с четвёртым занимаются подготовительной работой. Раньше ответственность за брак, скажем, несли только те, кто непосредственно занят термообработкой труб. С апреля прошлого года

бригада полностью перешла на оплату труда по конечному результату. Такая коллективная ответственность и коллективная материальная заинтересованность побуждает овладевать смежными профессиями, улучшать организацию труда, избегать потерь рабочего времени. Налицо и положительные результаты. В марте и апреле у нас 100-процентное качество продукции.

Бригада играет важнейшую роль в обеспечении преемственности между различными поколениями работников, сохранении и приумножении трудовых традиций. В основном у нас люди со стажем. Анатолий Константинович Пеленицын год как на пенсии, но продолжает трудиться. Два месяца назад оформил пенсию Юрий Иванович Черноскутов. Они передают опыт новичкам, помогают осваивать профессию, воспитывают рабочую гордость. Интерес к жизни товарища, внимание к тому, что его волнует, стали одним из важнейших принципов бригады. То, в каком настроении пришел человек на рабочее место, чрезвычайно важно. При хорошем душевном настроении и дело ладится.

Разговор за «круглым столом» редакции еще раз показал, что бригадная форма организации труда способствует повышению его содержательности, побуждает и рабочего, и всю бригаду искать пути совершенствования рабочего места, экономии материальных и трудовых ресурсов. В бригадах такого типа каждый рабочий непосредственно заинтересован в добросовестном и высокопроизводительном труде всех ее членов. Однако робко на заводе используется коэффициент трудового участия при оценке работы. Надо ли говорить, что основа успеха бригадного метода — высокая заинтересованность всего коллектива в конечных результатах труда. Важное социальное — психологическое значение имеет и КТУ, который способствует воспитанию коллектива. Партийные группы, парторганизаторы призваны более активно участвовать в пропаганде и распространении этой формы организации труда.

На снимках: участники «круглого стола» Ю. Т. Соловьев, Н. И. Сергеев, А. К. Минина, Н. П. Козлов. Фото Е. Фролова.

Наблюдение из собственного опыта: бригадная форма организации и оплаты труда всерьез и надолго приживается там, где производственные проблемы требуют немедленного и скорейшего решения. Где назрела необходимость принятия оптимальных и конструктивных мер для повышения производительности, укрепления трудовой дисциплины, улучшения качества работы. И в этом смысле ситуация, сложившаяся несколько лет назад на Новотрубном заводе «Искра» была более чем тревожной: дефицит рабочих кадров, их текучесть, частые нарушения трудовой дисциплины. Тут хочешь — не хочешь, а повернешься лицом к собственным заботам и бедам. Заводчане взяли на вооружение бригадный метод.

ряем, — сказал Алексей Иванович, — да иначе, собственно, и быть не может. Если вся бригада не занята на каком-нибудь сложном и большом ремонте, каждый выполняет текущие заказы. И работа выполняется, с прохладцей — значит ронять честь всего коллектива. Был у нас один такой горе-работник. Опаздывал, прогуливал, приходил в цех под хмельком. Раз, другой пропосочил его на собрании бригады — без результата. В прошлом году предложили оставить коллектив... Хотя работник он был достаточно опытный и в полную силу заменит его нынешние ученики пока еще не могут, все равно считаем, что поступили верно. А главное, все почувствовали силу и авторитет бригады. Помогает нам

* Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива ВЫБОР ЦЕЛИ

На заводе основные специальности — слесари-сборщики и станочники. Занимаясь изготовлением комплектующих деталей, отдельных узлов и их сборкой, каждый привык выполнять свой, строго определенный объем работ и отвечать, естественно, только за себя. И вот к принципу ответственности индивидуальной добавился принцип ответственности коллективной.

В бригаде по ремонту оборудования цеха № 17 Алексея Ивановича Парилова, например, два года назад к новшеству отнеслись весьма осторожно. Однако уяснив все преимущества бригадного метода, быстро освоили его. По штату в коллективе ремонтников должно быть пятнадцать человек. Бригада Парилова справляется со своим заданием фактически вдвоем: из двенадцати членов бригады двое — ученики, недавно пришедшие на завод. И справляется, надо сказать, весьма успешно. Все заказы выполняются точно в срок, время ремонта оборудования почти всегда сокращается. «Люди стали трудиться более добросовестно, четко выполнять обязанности, — замечает бригадир. — Ведь для того, чтобы в полной мере компенсировать работу недостающих, каждому члену коллектива надо быть вдвойне дисциплинированным, аккуратным и исполнительным».

В разговоре Париллов однажды обронил любопытную фразу: «Я семнадцать лет на заводе, а иногда и мне по поводу иной аварии приходится изрядно голову ломать». Иными словами, главными качествами ремонтника сам бригадир считает прежде всего немалый производственный опыт, плюс систематичность профессиональных знаний, плюс умелое их применение на практике — и все это помноженное на строгое и неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины. В бригаде Алексея Ивановича умеют ценить каждую рабочую минуту. Когда я пришел в семнадцатый цех, разыскивая Парилова, бригадир в это время находился на другом участке предприятия — серьезная поломка одного из агрегатов занимала в последние дни почти все его время. Остальные же члены бригады спокойно и обстоятельно выполняли свои обязанности. Без всякого контроля и дозора со стороны.

и коэффициент трудового участия — справедливый объективный показатель вклада каждого в общее дело.

Бригада А. И. Парилова одна из первых на предприятии взяла на коллективную гарантию состояние трудовой и общественной дисциплины. Она гарантирует безусловное и неукоснительное соблюдение правил внутреннего распорядка. И для этого есть немалые основания — в нынешнем году здесь нет ни одного нарушения, ни малейшего отклонения от норм поведения на производстве. При подведении итогов соревнования в первом квартале бригадир спросил, кто из его подчиненных заслуживает права быть отмеченным. Париллов начал было перечислять: «Ну, прежде всего Ф. В. Векшин и И. В. Мезенцев — члены совета бригады, первые мои помощники. Хорошо, на совете работают В. И. Ужegov, Г. В. Козлов, Н. И. Ермаков...» А потом улыбнулся: «Честно говоря, я бы всю бригаду отметил. Все двенадцать человек». Так оно и случилось. Бригада ремонтников Алексея Ивановича Парилова была признана победителем заводского социалистического соревнования.

Опыт и работа этого коллектива по внедрению передовых методов организации труда аналогичны деятельности десятков других бригад предприятия. И чтобы отвести возможные упреки в выборе одиночного «образцово-показательного примера», обратись к бесстрастной и убедительной статистике. На сегодняшний день из 84 бригад завода 72 трудятся по так называемому конечному результату, что, по сути, означает: выполнять задания меньшей численностью и с максимальной эффективностью. Двенадцать семь коллективов (это составляет 42,6 процента от общего количества) применяют в своей практике коэффициент трудового участия. К концу года этот показатель возрастет до 63 процентов. По сравнению с первым кварталом прошлого года текучесть кадров на предприятии ныне уменьшилась почти в пять раз. А количество потерянных человеко-дней на сто работающих с 61,1 в 1982 году снизилось до 10,8 в нынешнем.

Да, бригадный метод на Новотрубном заводе «Искра» внедряется всерьез и надолго.

— Друг другу мы дове-

И. ДУБРОВИЧ

В ПОМОЩЬ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКАМ

Рост количества и мощности электроустановок сопровождается усложнением и совершенствованием их конструкций. Постоянно расширяется номенклатура выпускаемого электротехнической промышленностью обо-

рудования. Применяются новые методы промышленного строительства и производства электромонтажных работ. Все это предъявляет высокие требования к подготовке электротехнических

кадров, в том числе наиболее массового звена — электромонтажников, бригадиров и мастеров. Им предназначена книга В. Н. Смирнова «Монтаж электрических установок». Н. ТУНГУСОВА, продавец.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ГОТОВЯТ НОВУЮ ВОЙНУ

Из тревожных сообщений, поступающих с оккупированной Израилем ливанской территории, все более явно вырисовываются контуры новой агрессии, которую Тель-Авив готовится обрушить теперь на Сирию. Израильские «ястребы» даже не думают скрывать свои преступные намерения, выступая с воинственными угрозами в адрес Дамаска. Такое опасное развитие событий является прямым следствием навязанного Ливану американской администрацией «соглашения» с Израилем. Как и следовало ожидать, этот документ, который грубо попирает суверенитет Ливана, ущемляет его законное право на обеспечение собственной безопасности, отнюдь не складывает основы столь необходимого этому многострадальному региону мира, а лишь усугубляет взрывоопасную обстановку на Ближнем Востоке.

Создавая правовую основу для продолжения израильской оккупации ливанской территории, «соглашение» фактически закрепляет плоды израильской агрессии и превращает Ливан в плацдарм для нападения на другие арабские страны, в опорный пункт прямого военного присутствия США. Поистине трудно найти в истории примеры столь циничного пренебрежения общепринятыми нормами морали и права, столь открытого возмущения захватчика, запятнавшего себя чудовищными кровавыми злодеяниями.

Широкие круги патристической общественности в самом Ливане, в Сирии, Алжире, Кувейте, Иордании и других арабских странах выступают с резкой критикой этого кабального соглашения, вполне обоснованно расценивая его как нацеленное исключительно на реализацию гегемонистских замыслов США и Израиля. Заключение с Тель-Авивом соглашения, подчеркнул в частности, председатель парламентской комиссии по национальной обороне Ливана Фуад Лахуд, противоречит национальным интересам нашей страны, подрывает ее суверенитет и единство.

О том, что навязанное Ливану соглашение — это документ не мира, а подготовка новой войны, свидетельствует и объявленное в Вашингтоне решение возобновить поставки Израилу реактивных истребителей-бомбардировщиков и к о в. Французская газета «Пари́зье́н либерэ» пишет, что «это решение фактически развязывает руки Бегуну и в конечном счете может подтолкнуть Израиль к вооруженному конфликту с Сирией».

Советский Союз решительно осуждает политику диктата в отношении Ливана, попытки ущемить его права как суверенного независимого государства. Мир и спокойствие ливанскому народу могут быть обеспечены только путем вывода из Ливана всех войск агрессора, как того требуют единогласно принятые резолюции Совета Безопасности ООН. Должны быть выведены с ливанской земли также находящиеся там американские и другие иностранные войска. Только так можно решить проблемы Ливана.

Б. ШАБАЕВ,
обозреватель ТАСС.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
7 июня 1983 г., № 107

МОЛОДЕЖИ О ПРОФЕССИЯХ

ГОРДОЕ ИМЯ — РАБОЧИЙ

В эти дни в редакционной почте стали чаще встречаться письма нынешних выпускников школ, которые просят познакомить их с условиями учебы и быта в городских профессионально-технических училищах. Это и понятно. Молодые люди находятся на пороге самостоятельной жизни и хотят верно выбрать свой путь, найти дело, которое увлечет, принесет удовлетворение.

Вот, например, что пишет ученица десятого класса Т. Козлова: «Наверное, буду строителем, поэтому хочу

поступить в СГПТУ № 7. Напишите о нем. Думаю, что меня поддержат другие десятиклассники, которые решили получить хорошую рабочую специальность».

Сегодня редакция предоставляет слово разным людям — ученице, преподавателю, маме, чей сын учится в ГПТУ. Но все они едины во мнении, что в училищах города юноши и девушки обретают достойные рабочие профессии, полезные увлечения, встречают верных друзей.

«Я Б В СТРОИТЕЛИ ПОШЕЛ...»

«Среднее городское профессионально-техническое училище № 7» — такая висящая карточка висит при входе в наше училище. Здесь и учимся мы с подругами на третьем курсе. Овладеваем профессией облицовщика-плиточника под руководством мастера производственного обучения Раисы Арсентьевны Мясниковой.

В училище мы пришли разными путями. Кто-то по совету друзей, кто-то по собственному желанию, а есть и те, кто не знал, куда себя деть.

Я сама решила идти в строители. Родители мои уважают строительные профессии, но сначала отговаривали. Боялись, что трудно будет. Маленькая я.

Но вот учусь уже третий год и не жалею. Быстро летит время. Были и радости, были и затруднения. В начале обучения мы овладели навыками профессии в учебных мастерских. Учи-

лись держать мастерок, делать отметки, клеить плитку.

Первую практику проходили на строительстве СГПТУ № 6, а уже более серьезно работали на реконструкции цеха № 7 производственного объединения «Хромпик». Запомнилась практика на строительстве общежития в Свердловске, где облицовывали душевые комнаты, кухню и прачечную. Работала наша группа и на строительстве гостиницы «Первоуральск», на ремонте школы-интерната, бытовых помещений СУ-2 в поселке Талица. Сейчас ведем отделку прачечной детского сада.

Приятно посмотреть, когда помещение из серого и невзрачного превращается в зеркальное, светлое. Появляется чувство гордости, когда видим отделанную нашими руками комнату и задаем друг другу вопрос: «Неужели это мы сделали?» Есть частичка нашего тру-

да в благоустройстве родного города. И все больше нравится профессия.

Все три года с нами Раиса Арсентьевна, человек с большим опытом работы.

А мы для нее — не сахар. Мы — разные. У нее своя семья, дети, заботы, но она много сил отдает нам. Познакомилась с нашими семьями, не оставляет девочек в общежитии без внимания, а уж по работе и поправит, и объяснит, и научит.

Некоторые считают, что в училище дают меньше знаний, чем в школе. Это не так. Хочешь учиться — па- учись, только не ленись! С нами работают опытные учителя с высшим образованием. Это и Татьяна Борисовна Хохрина, и Римма Петровна Полякова, и Лариса Николаевна Луженская, и Тимофеева Людмила Дмитриевна.

Кабинеты эстетики, математики, химии, физики, специальных предметов от-

лично оборудованы. Много сил отдают ребятам учителя физкультуры, стараются привлечь всех в различные секции. Что тебя привлекает в спорте, то и найдешь. В училище два спортивных зала, стадион с гимнастическими снарядами, беговой дорожкой, кортом и футбольным полем. Есть тир, который ребята сами сделали.

В актовом зале на 200 мест проводятся конкурсы, смотры «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!».

К нам в гости приезжают композиторы, певцы, знаменитые люди. Недавно были певцы из Свердловской государственной филармонии, всеми любимый уральский композитор Евгений Родыгин.

Приходите к нам учиться! Не пожалеете. Строители нужны городу, стране.

Ирина ТРИФОНОВА,
учащаяся группы
облицовщиков-плиточников.

ЗА ПОРОГОМ ЮНОСТИ

Год назад решили поступить в профессионально-техническое училище № 69 Валя Козакова и Валя Конькова. Учились они в разных сельских школах, не знали ничего друг о друге. Познакомились уже в училище. Выяснили, что будут учиться одной специальностью — на машиниста мостового крана и даже в одной группе.

С первых же дней мастер производственного обучения Л. Г. Халаяина заметила этих девушек — серьезную, немногословную Валю Конькову и отзывчивую Валю Козакову. В общежитии, где они живут, старостой была избрана Валя Козакова, а физоргом стала Валя Конькова.

У вашего ребенка выпускные экзамены в школе. Это ответственный момент в жизни всей семьи, потому что остро встает вопрос: что ему делать дальше, куда пойти — работать или учиться? Наверняка каждый хочет, чтобы его сын или дочь поступили в техникум или институт. Но ведь кто-то должен сказать: иди в ГПТУ.

У меня два сына. И когда старший закончил школу, все мы тоже советовали ему сдать документы в институт. Но он сумел убедить нас, сказав, что лучше быть хорошим рабочим, ко-

— Активные комсомолки. Не избалованы, рано при- выкли к ответственности — обе воспитывались в больших семьях. Добрые, выдержанные — это тоже важно, — так говорит о девушках-подругах физрук училища Л. Е. Кабанов, у которого они занимаются. Есть уже у девчат спортивные победы: Козакова, например, стала призером области по лыжам.

И еще одно увлечение стало для подруг общим — занятия в ансамбле политической песни. Коллектив существует меньше года, но уже участвовал в областном конкурсе вокальных коллективов профтехобразования и был отмечен жюри.

Учеба, спорт, художест-

венная самостоятельность. Не слишком ли много для одного человека?

— Мне очень нравится в училище. И учиться интересно, и спортом заниматься интересно, и самостоятельность. Я и младшую сестру уговариваю идти к нам учиться. А особенно мне понравился завод комплектных металлоконструкций, где мы проходили практику... Жаль, не все девушки нашей группы понимают, что гораздо интереснее заниматься делом, чем впустую проводить время, — рассуждает Валя Козакова.

Единодушна с ней и Валя Конькова — член комитета комсомола, староста группы, ответственная за мно-

гие дела. Она порой даже удивляет педагогов своим взрослым отношением к жизни. Всегда вежливая и корректная, приветливая и отзывчивая, Валя пользуется уважением ровесников и педагогов.

Девушки переступили порог юности. Их еще детская наивность не мешает трезво оценивать свои взгляды и поступки. Они хорошо начали строить свою взрослую жизнь, и сейчас уже можно с уверенностью сказать, что они найдут свое счастье.

Л. БОРОВИКОВА,
заместитель директора
СГПТУ № 69 по учебно-воспитательной работе.

РАДА ЗА СЫНА

гда по душе выбрана профессия, чем плохим руководителем.

Сын поступил в СГПТУ № 6, чтобы стать электриком. Сейчас он заканчивает обучение.

Не скрою, вначале мы очень переживали, чтобы он не был плохим учеником, не связался с дурной компанией. Срабатывал стереотип: в ПТУ идут одни двоечники и лодыри, плохо воспитанные дети.

Сейчас от этих мыслей

не осталось и следа. А как было приятно получить от дирекции училища благодарственное письмо за воспитание сына! В свою очередь считаем, что и учителя, мастера производственного обучения помогли ему раскрыться. Ведь очень важно, если, например, они сумеют увлечь молодого человека такой общественной работой, которая соответствует его характеру, наклонностям.

Хочу посоветовать роди-

телям: сходите в СГПТУ № 6, познакомьтесь с его классами, кабинетами, многие из которых, кстати, ученики оборудовали своими руками, поговорите с преподавателями. Вы убедитесь, что здесь все располагает к получению отличных знаний, интересным и нужным рабочим профессиям.

Скоро мой сын пойдет служить в армию. Но у него уже есть специальность, рабочий стаж. А это очень важно для человека, который вступает в самостоятельную жизнь.

Г. СТРЕЛЬНИКОВА.

19 июня — День города

ВИД НА УЛИЦУ ЕМЛИНА
СО СТОРОНЫ ЧУСОВОЙ.

Фото Е. Фролова.

РЕПЛИКА

ВЕШНИЕ ВОДЫ

Природа — друг человека. А человек, в свою очередь, должен любить ее. Симпатии здесь должны быть обоюдны. И хотя в принципе этим правилам работники железнодорожной станции стараются следовать, светлых чувств не испытывают. Особенно в весенне-летне-осенний период. Когда природа щедро наобильную влагу.

Солнце пригревает, воды становятся больше. Существующие стоки пропустить ее не могут. И вот уже от вешних вод, которым поэты посвящают вдохновенные строки, получается наводнение. Правда, местного значения, но от этого коллективу не легче. Особенно тому, кто трудится в товарной конторе.

Случилось, к примеру, нынешней весной, что они вынуждены были, прихватив с собой инвентарь и документы, спешно эвакуироваться. Это четкому ритму работы станции не способствовало.

Усилиями сотрудников дистанции гражданских сооружений стихию устранить не удалось. Обратились за помощью в жилищно-коммунальный отдел производственного объединения «Хромпик». Присланный ими насос катаклизм не ликвидировал.

Вот почему теперь с опаской и надеждой прислушиваются работники станции к прогнозам погоды. Они морально готовят себя к сдвигам стихии. Чтобы та не застала их врасплох.

Правда, есть у коллектива непосредственное начальство — руководители управления Свердловской железной дороги. Но они далеко — за 40 верст. И видеть наводнения не могут. Приехать, чтобы принять меры, не соберутся. Есть еще выход — помощь промышленных предприятий города, но у них позиция четкая: вы не наших ведомств.

Поэтому по-прежнему коллектив ждет только милости от природы вопреки другому материалистическому утверждению.

Н. ТЮЛЕНЕВА,
рабкор.

ХОТА ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Жильцы дома № 4 по ул. Володарского писали в редакцию о подвальном помещении, которое никогда не чистится. Отвечает им начальник УЖХ Новотуровского завода А. И. Оборотов: «Подвальное помещение обработано хлорной известью и очищено».

ВЫХОДНЫЕ ЗА ГОРОДОМ

Разнообразный отдых планируется в горпромоторге. Профсоюзный комитет утвердил мероприятия на все лето. Намечено отправить 29 человек в санатории, срок работников торговли проведут отпуск в домах отдыха и туристических поездках по стране. Готовится к открытию база отдыха «Ветерок». Первый массовый выезд состоится 19 июня. По традиции проведем соревнования по волейболу, гребле, семейную эстафету, для детей — аттракционы. На лето составлен график выездов на «Ветерок». Все коллективы смогут в выходной отдохнуть на живописном берегу Билимбаевского пруда.

Л. СМЕРНОВА,
председатель профсоюзного комитета
горпромоторга.

ГОЛОСА «КОЛОКОЛЬЧИКА»



К медикам инфекционной больницы № 6 приехали юные артисты вокально-инструментального ансамбля «Колокольчик» Дворца культуры и техники Новотрубного завода. Зазвучали первые аккорды, и по залу разнеслись звонкие голоса. Маленькие артисты пели песни времен гражданской и Великой Отечественной войн: о легендарном Буденном, о солдатах, не пришедших домой, о юном барабанщике. Программу продолжила Алена Ахмадиева.

Соло на ударных инструментах исполнил Костя Титов. Женю Крылосову многие знают как давнюю участницу ансамбля, и на этот раз она выступила успешно. Запомнятся солисты ансамбля Руслан Бакиров, Оксана Барвинок, Толя Чупраков.

В. ЧЕРЕЗОВ, врач.
На снимке: выступает Алена Ахмадиева.
Фото Г. Синицына.



ШАХМАТЫ ПОСЛЕ ДОЛГОГО ПЕРЕРЫВА

За сравнительно короткий промежуток времени в шахматном клубе новотрубного завода проведено много интересных турниров, матчевых встреч. Кроме того, нашему городу была предоставлена честь проведения командных четвертьфинальных и полуфинальных соревнований на первенство Свердловской области. В четвертьфинале кроме первоуральцев участвовали представители Ревды и Нижних Серг. Победитель получил право на участие в полуфинале. Наши шахматисты уверенно провели обе встречи, победив ревдинцев со счетом 3,5:1,5, а нижегородцев — 4:1.

В полуфинале встретились более сильные соперники из Березовского, Верхневинска и Красноуфимска. Две команды получали путевки в финал, который состоится в июле. Первоуральцы выиграли со счетом 3:2 у шахматистов Верхневинска, а с красноуфимцами и березовчанами встречи завершили с одинаковым счетом 2,5:2,5. Первое место (9 очков) заняли шахматисты Березовского, второе — у первоуральцев.

П. ЯСВОИН,
председатель
федерации шахмат
Новотрубного завода.

РЕДАКТОР С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «СМЕРТЬ НА ВЗЛЕТЕ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «АНДРЕЙКА». Сеансы: 11, 13, 15 час. «ШАНТАЖ». Сеансы: 9, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «КАЗНИТЬ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНЫМ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудраселка. «ЛИФТ НА ЭШАФОТ». Сеансы: 19, 21 час.

Дом культуры горняков. «ТАМОЖНЯ». Сеансы: 18, 20 час.

С 15 июня финансовый отдел Первоуральского горисполкома переходит на новый режим приема посетителей. Прием граждан ведется в среду до 19 часов, каждую третью субботу месяца с 9 до 13 часов.

УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ

В комплексном приемном пункте по пр. Ильича, 24 проводится месячник приема заказов на вязку и ремонт трикотажных изделий. Принимаются заказы на изготовление платьев, джемперов, костюмов, жакетов и изделий детского ассортимента. Различные рисунки, вывязанные на изделиях, придают им современный и модный вид.

Посмотрите свой гардероб, у вас найдутся изделия устаревших фасонов. Немного выдумки — и изделия примут современный вид и форму. К вашим услугам консультация технолога и закройщика. В ассортименте пряжа различных расцветок. Часы работы с 8 до 20 часов, в воскресенье с 8 до 14 часов, выходной — понедельник. Телефон 2-15-39.

ТОВАРИЩИ АВТОЛЮБИТЕЛИ!

Первоуральская станция техобслуживания проводит техническое обслуживание легковых автомобилей и принимает в ремонт автомобили на кузовные жестяные и сварочные работы без окраски, а также с последующей окраской с коротким сроком исполнения заказов. Приглашаем в Автосервис подготовить свои автомобили перед годовым техническим осмотром.

ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ ученики для обучения специальности наборщик вручную. Оплата за период обучения 80—90 руб. Подсобные рабочие (женщины), зарплата 110—120 руб. Обращаться: пр. Ильича, д. 26-а.

Санаторию-профилакторию производственного объединения «Хромпик» срочно требуются повар и две кухонные работницы. Обращаться: ул. Трубиных, 7, тел. 2-18-28.

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ! Магазин № 45 «Мелкий опт» (продажа товаров по безналичному расчету) предлагает бильярдные клубные стоимостью от 315 до 600 рублей, комплект ударных инструментов стоимостью 757 рублей, фотоувеличители по цене 800 рублей. Детским дошкольным учреждениям магазин предлагает кровати и диваны для кукол.



СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

механика по строительным машинам, мастеров и старших мастеров, инженеров-конструкторов первой и второй категорий, инженера-технолога 3 категории по станочным работам, старшего инженера отдела главного механика, диспетчера завода, инженеров отдела материально-технического снабжения, инженеров-технологов 2 и 3 категорий, бухгалтеров.

инженеров и техников-химиков-технологов (мужчины), инженеров и техников-строителей (сантехников), техника-электрика ЛЭП, инженера-электрика по релейной защите, инженера-механика по ремонту оборудования, инженера по ремонту КИП и систем автоматизации, инженеров и техников по ремонту жилья, экскаваторщиков, водителей автопогрузчика, грузчиков.

На постоянную работу приглашаются слесари-сантехники, слесари по ремонту грузоподъемных механизмов, электрикомонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токари, фрезеровщики, сверловщики, слесари-инструментальщики, слесари по сборке металлоконструкций, экскаваторщики, бульдозеристы, машинист трубоукладчика, машинист башенного крана. Приглашаются пенсионеры для работы сторожами, уборщиками производственных помещений. Обращаться: г. Первоуральск, ул. 1 Мая, 10, бюро по трудоустройству населения.

Продается дом по адресу: пос. Ельничинский, ул. Горная, 61.

Требуется жилплощадь для двух человек. Обращаться по тел. 2-74-34.

Первоуральское профессионально-техническое торгово-кулинарное училище объявляет прием учащихся на отделения: младшие продавцы продовольственных товаров широкого профиля — с образованием 10 классов, срок обучения 1 год; продавцы продовольственных товаров с умением работать кассирами-контролерами — с образованием 10 классов, срок обучения 2 года; кассиры-контролеры продовольственных товаров — с образованием 8 классов, срок обучения 2 года; продавцы (выпускники школ, проходившие обучение в учебно-курсовых комбинатах по профилю младших продавцов продовольственных товаров) — срок обучения 6 месяцев; кассиры-контролеры промышленных товаров — с образованием 10 классов, срок обучения 1 год; продавцы промышленных товаров — с образованием 10 классов, срок обучения 1 год; кондитеры — с образованием 10 классов, срок обучения 2 года; повара — с образованием 8 классов, срок обучения 2 года; повара — с образованием 10 классов, срок обучения 1 год.

Во время обучения выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Восемиклассники продолжают учиться в вечерней школе. Выпускники училища, получившие диплом с отличием и поступающие в высшие учебные заведения для обучения без отрыва от производства по родственным специальностям, зачисляются вне конкурса при получении положительных оценок на вступительных экзаменах. Выпускники профессионально-технических училищ, имеющие отличные и хорошие оценки по всем предметам и успешно выдержавшие квалификационные экзамены, имеют право поступать в дневные учебные заведения по соответствующей специальности (до 10 процентов выпуска) по решению педагогического совета непосредственно после окончания училища.

Для поступления необходимы следующие документы: заявления (несовершеннолетних и родителей), документ об образовании, характеристика из школы или с места работы, свидетельство о рождении или паспорт (при личной явке), автобиография, справка с места жительства, 6 фотографий (размер 3х4). Направление на медосмотр выдается училищем. В училище принимается молодежь в возрасте до 30 лет.

Наш адрес: 623111, г. Первоуральск, ул. Ватутина, 67, профессионально-техническое училище, тел. 2-44-56, 2-79-61.

Магазин «Пуговицы» (пр. Ильича, 29) предлагает пряжу синтетическую белого, бежевого, коричневого цветов по цене от 1 руб. 75 коп. до 5 руб. лей. В большом ассортименте имеются нити хлопчатобумажные различных расцветок.

Поступили в продажу приспособления для перемещения праж по цене 4 руб. 30 коп.

Точность, надежность и современное оформление — требования, которые мы предъявляем к часам. Наручные мужские и женские часы различных марок по цене от 27 до 72 рублей предлагают магазины. В магазинах в большом выборе браслеты для часов стоимостью от 3 до 23 рублей.

Адреса магазинов: № 3 «Юбилейный» (ул. Ленина, 141), № 52 «Подарки» (ул. Ленина, 96). В магазине № 3 «Юбилейный» большой выбор полушерстяных костюмных тканей, одеял полушерстяных и чистошерстяных по цене от 30 до 51 рубля.

Магазин № 34 «Промтовары» (пос. Хромпик) предлагает пальто мужские и женские из искусственного меха 44 и 46 размеров, платья женские шелковые различных моделей и расцветок с 44 по 56 размер, сорочки хлопчатобумажные для мальчиков с 24 по 42 размер.

Управление механизации № 3 проводит набор на курсы по подготовке машинистов пневмоустановочных кранов. За справками обращаться в отдел кадров управления.

Меняется 2-комнатная полнометражная квартира (32 кв. м, 3-й этаж, есть балкон) и комната гостиничного типа (12 кв. м, 3-й этаж) на 3-комнатную квартиру или на две отдельные однокомнатные квартиры. Обращаться: ул. Вайнера, 15-а, кв. 4.

Меняется 4-комнатная квартира улучшенной планировки (пол деревянный) на две 2-комнатные квартиры, можно малогабаритные или на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Ильича, 1-а, кв. 32.

Меняется 2-комнатная квартира 32 кв. м в центре г. Бекабада Ташкентской области (есть телефон, балкон, лоджия) на равноценную или 3-комнатную квартиру в Первоуральске или на Динасе. Обращаться: п. Динас, ул. Пушкина, 24, кв. 34.

Выражаем сердечную благодарность коллективам базы отдыха «Сосновый бор», цехов № 33 и № 6 Новотрубного завода, школы № 32, всем родным и близким, друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашего любимого, дорогого мужа, отца и брата Петра Александровича Ряписова.

Жена, дети и родные.

Выражаем сердечную благодарность коллективам СРСУ-3, горпищеторга, магазина № 70, особенно Л. И. Ширяевой, родственникам, соседям, знакомым, разделившим с нами горе и оказавшим помощь в похоронах нашей мамы, жены, бабушки Галины Федоровны Заполовой.

Родственники покойной.

Выражаем искреннюю признательность дирекции, парткому, комитету профсоюза, коллективу ремонтно-строительного цеха производственного объединения «Хромпик», тресту столовых, всем, кто разделил с нами горечь утраты горячо любимой жены, мамы, бабушки, тети Анны Игнатьевны Поддубной.

Семья покойной.

Коллектив горпромоторга выражает глубокое соболезнование директору магазина № 51 Галине Михайловне Лаврухиной по поводу смерти ее матери.

ЛУНЕГОВОЙ
Натали Максимова.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта бухгалтер (прим. объявлений) 2-53-71, директор типографии 2-46-53.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 30000. Заказ 3859. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 20-а.