

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 53 (12095)

Пятница, 18 марта 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПОСЕЛКОВАЯ БОЛЬНИЦА

XXVI съезд КПСС, майский и ноябрьский (1982 г.) Пленумы ЦК партии вновь подтвердили, что забота о советском человеке, об условиях его труда и быта, духовном развитии, здоровье остается важнейшей программной установкой партии.

Новоуткинская и билимбаевская поселковые больницы следят за здоровьем тружеников не только расположенных в этих районах промышленных предприятий, но и мясооткормочного и овощного совхозов, в которых работают жители Битимки, Крылосово, Черемши, Слободы, Нижнего Села и других мелких населенных пунктов. Их разбросанность и отдаленность от больниц создает немалые трудности медицинскому персоналу, обязанному не только обеспечивать лечебную помощь населению в стационарных условиях, но и оказывать экстренную, вести профилактическую работу. Для успешного решения этих вопросов необходима крепкая материально-техническая база больницы и укомплектованность кадрами.

Десять лет назад на окраине Новоуткинска вырос современный больничный комплекс, включающий поликлиническую службу, физиотерапевтические и процедурные кабинеты, пять лечебных стационарных отделений на 115 мест. Его сооружение позволило в комплексе решить многие проблемы медицинского обслуживания населения окружающих населенных пунктов. Здесь сосредоточены опытные врачебные кадры, современное медицинское оборудование, в стационарном лечении никому нет отказа, так как мощности больницы позволяют это. В больничных коридорах, кабинетах и палатах не увидишь унылой серости красок: сверкающая белизна, декоративное оформление, цветы — это говорит о том, что у этого медицинского учреждения хорошие хозяева во главе с главным врачом А. А. Старовойтовым. Хорошие у этих хозяев и помощники в лице руководителей завода «Искра». Шефы помогают в текущем ремонте помещений, оборудовании, выделяя материалы. Безотказно выполняли работы на строительстве овощехранилища, грязелечебницы, оборудовании палат кислородопроводом. Не отказывают в помощи медикам и другие предприятия. К примеру, мебельная фабрика изготовила мебель, стелды. Безусловно, такое отношение хозяйственников и поссоветов к своему лечебному учреждению способствует повышению эффективности лечебно-профилактической работы.

Совершенно в ином положении находятся сегодня медики билимбаевской больницы, которая оказыва-

ет помощь труженикам десятка промышленных предприятий и совхоза «Битимский». Поликлиника и стационар размещаются в старых, неблагоустроенных помещениях, постоянно требующих ремонта, проводить который практически никто из предприятий не помогает. Газета уже писала о факте, когда ремонт одного из отделений больницы вынуждены были делать сами медики. Почему случилось так, что у семи нянек дитя оставилось без присмотра? Исполком поселкового Совета народных депутатов до сих пор не проявляет настойчивости в определении предприятия-шефа, способного взять на себя обязанность во всем помогать медикам. До сей поры на бумаге им считается Билимбаевский рудник — одно из подразделений рудоуправления, на который возложили шефство во времена его пребывания самостоятельным предприятием. А ведь поссовету наверняка известно, что рабочие рудника даже профсоюзные комитеты проходят теперь в медсанчасти производственного объединения «Хромпик».

Необходимость строительства новой больницы здесь назрела давно. Это прекрасно понимают руководители предприятий. Но взять на себя ответственность генерального заказчика сооружения нужного им же самим объекта никто не желает.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения» ставит перед медицинскими работниками, особенно в периферийных районах, большие задачи, предполагает качественно новый этап развития сельской службы здоровья — организационное совершенствование, укрепление материально-технической базы, обеспечение ее медицинской техникой, санитарным автотранспортом. К сожалению, нельзя сказать, что эти вопросы оперативно решает здравоохранение Первоуральска. Часто не может выехать к больному «скорая помощь» билимбаевской больницы из-за отсутствия горючего. А попробуйте в Слободу или Перескачку из Новоуткинска: вам ответят, что машина третий месяц в неисправном состоянии из-за отсутствия запчастей. Вот и отправляют тяжелобольных на попутной машине, на рейсовом автобусе, а то и на дрезине, как сообщил житель Новой Треки В. В. Псарев.

Работники здравоохранения должны инициативнее решать задачи, поставленные партией. Они вправе рассчитывать и опираться на поддержку партийных, советских органов, руководителей хозяйств, труженикам которых оказывают медицинскую помощь.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

По праву лучшие

По итогам работы в феврале трубоварщики одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода признаны победителями заводского социалистического соревнования. За два месяца коллектив выпустил сверх задания около ста тысяч метров труб при обязательстве 83 тысячи. Потери от брака составили всего 0,18 процента. На сто процентов выполнены заказы для сельского хозяйства. Отлично потрудились коллективы смен Н. Е. Кривоногова и В. П. Токарева, а также бригады С. Ф. Ясюкевича и Т. П. Дорофеева.

Т. ЧИКИНОВА, рабкор.



Более тридцати лет работает в пятом цехе Новотрубного завода Таисья Ивановна Татарина. Старший контролер ОТК со своими обязанностями успешно справляется с большой гарантией качества. Таисья Ивановна награждена медалью «За трудовое отличие». Активный наставник, немало настоящих мастеров своего дела воспитала она за годы работы.

Фото А. Кадочникова.

Дополнительно к заданию

С планом февраля по выпуску товарной продукции коллектив второго цеха завода сантехизделий справился на 105 процентов. Дополнительно к нему выдано стальных штампованных радиаторов и задвижек на 24,1 тысячи рублей.

Победителем социалистического соревнования признана бригада С. В. Хрысанова. Месячное задание она выполнила на 124,7 процента. Ударно продолжает трудиться и в марте.

В числе лучших токарей участка люлек П. Н. Скачков, котельщик участка металлоконструкций В. Т. Сейдидев, слесари механосборочных работ участка задвижек Г. И. Скрипова, М. Х. Хамматов.

В. ЖДАНОВ, рабкор.

На календаре — 1984-й

С опережением графика трудится на швейной фабрике бригада Н. А. Гуселетовой, которая изготавливает хлопчатобумажные халаты и блузы. От начала года этот коллектив выпустил сверхплановой продукции на 1305 рублей. Качество изделий, сданных с первого предъявления, — 99,2 процента при обязательстве 96 процентов. Каждый член бригады стремится повышать свою норму. Ныне среднее выполнение норм в этом коллективе по сравнению с прошлым годом возросло на пятнадцать процентов.

Вот почему сейчас на календаре швей К. С. Черемухиной, А. Ф. Ужеговой, В. Г. Смирновой уже 1984 год.

Г. ТЕЛЕГИНА, рабкор.

Бережно, по-хозяйски

На Новоуткинском заводе «Искра» важное значение придает организации коллективных лицевых счетов экономии. Например, в третьем цехе их пять. Как только были заведены лицевые счета, строже стал учет расхода бензина, масла, растворителя, краски. Рабочие сберегли их на семьсот рублей.

В четвертом цехе два лицевых счета экономии. А пополняются они благодаря бережному использованию электроэнергии, краски. Например, только краски удается сберечь за год около восьмисот килограммов. Всего же в цехе сэкономили 3317 рублей.

В. КОЗЫРИН, начальник отдела организации труда.

16 АПРЕЛЯ—ВСЕСОЮЗНЫЙ КОМУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

В КОУРОВСКОМ леспромхозе с шестого марта трудящиеся в выходные дни работают в счет «красной субботы». В Чусовском, Новотренинском, Коуровском лесопунктах заготовлено во время субботников 1069 кубометров древесины. Всю ее лесозаготов-

ители вывезли и погрузили. Особенно хорошо потрудились бригады И. С. Тельнова, М. Н. Ермолаева, В. А. Полозаева. Они добились наивысшей производительности труда.

Коллектив леспромхоза уже перечислил в фонд пятилетки 1155 рублей.

И. ПЕДОРЕНКО, руководитель рабкоровского поста.

С АЛЫМИ ГВОЗДИКАМИ

ГОТОВЯТСЯ к коммунистическому субботнику рабочие авторемзавода. 16 апреля более 250 человек с алыми гвоздиками придут в цехи предприятия. «Красная суббота» начнется с традиционного митинга. Члены штаба во главе с директором завода

Г. М. Нагаевым уже распределили, кто чем займется. Большинство трудящихся будет ремонтировать технику. Планируется выполнить работ на 3,5 тысячи рублей, принести прибыли 500 рублей. Они и будут перечислены в фонд пятилетки.

Л. БУЛАТОВА, начальник планового отдела.



ВАШИНГТОН. По крайней мере 255 миллионов тонн ядовитых химических отходов промышленных предприятий ежегодно попадает в почву и водоемы Соединенных Штатов. Об этом говорится в докладе, опубликованном управлением технологических оценок конгресса США. На каждого американца приходится

в год более тонны таких отходов, представляющих серьезную угрозу для здоровья и жизни.

СТОКГОЛЬМ. Шведская фирма «Хэгглюнд ок сенер» получила крупный заказ от Пентагона на производство и поставки за океан 268 гусеничных бронетранспортеров, предназначенных для частей американской армии, расквартированных на Аляске. Поставки планируется осуществить в 1983—84 гг.

ТОКИО. Движение почти 900 пассажирских и грузовых поездов по всей Японии 17 марта было нарушено, на вокзалах скопилось около 300 тысяч человек,

Таковы предварительные результаты третьего дня общенациональной забастовки под лозунгом «Работа по правилам», которую проводят члены всеяпонского профсоюза рабочих государственных железных дорог.

БОНН. Металлисты ФРГ полны решимости продолжать борьбу за свои права. Во многих землях ФРГ вновь проведены кратковременные предупредительные забастовки, в которых участвовали более 20 тысяч рабочих и служащих.

РИМ. Острый кризис переживает сталелитейная промышленность Италии. Согласно данным статистической организации «Асси-

дер», производство стали в стране составило в феврале 1 миллион 728 тысяч тонн, или на 22 процента меньше, чем в том же месяце прошлого года.

БУЭНОС-АЙРЕС. Свыше миллиона гектаров земель оказались под водой. Более 100 тысяч человек пришлось срочно эвакуировать. Таковы последствия наводнения в Аргентине — самого крупного с 1905 года. В результате затяжных дождей вышли из берегов воды Параны и других рек. Положение усугубляется интенсивным таянием ледников, питающих эти водные артерии.

(ТАСС).

Раз в месяц у директора завода железобетонных изделий и конструкций собираются руководители, включая и средних командиров производства. План идеологических оперативок определен заранее и вручен всем начальникам служб и цехов, руководителям общественных организаций. Это, конечно, не значит, что никаких отступлений быть не может. Но вносит порядок в проведение оперативок, дисциплинирует руководителей.

Каждый участник идеологической оперативки знает, что в любой момент ему могут предложить отчитаться о воспитательной работе в коллективе и ее результативности, потому что заранее никто не предупреждается. И это опять же дисциплинирует руководителей: они должны быть готовыми к ответам на поставленные вопросы на каждой оперативке.

Четвертого марта, например, у Владимира Николаевича Антышева собрался почти весь командный состав завода. Начальник планово-экономического отдела Т. А. Казанцева доложила о выполнении плана февраля и о том, что план трех дней марта выполнен только на 95 процентов. И тем не менее директор завода не изменил настрой идеологической оперативки, твердо убежденный, что производственные результаты прямо пропорциональны воспитательной работе. Поэтому и начальник третьего цеха А. Н. Кузин начал свой отчет с состояния трудовой дисциплины в феврале.

В цехе уже допущено пять прогулов. На всех участках проведены рабочие собрания по укреплению

трудовой дисциплины, а на участке № 12 еще и по улучшению качества изделий. Начальник цеха рассказал, что обновлена наглядная агитация, что проведено два рейда по использованию рабочего времени, что 23 февраля поздравили участников Великой Отечественной войны, что молодые рабочие имеют наставников, что мастера работают по личным творческим планам, а вот лекции в феврале не было, да и бесед агитаторов — мало. На вопросы директора начальник цеха отвечал четко, но вот сказать, сколько рабочих участвует в общественном смотре экономии и бережливости, сколько предложений внесено, не смог.

Всегда вызывает недоумение, когда руководитель не может ответить на вопросы о работе своего кол-

лектива, показывая свою несведомость. Технолог восьмого участка второго цеха Г. Г. Ахметов, по-видимому, считает, что идеологическая работа входит в его обязанности постольку-поскольку. Чем иначе объяснить, что есть на участке прогулы, а санитарное состояние рабочих мест далеко не удовлетворительное? Как участвуют рабочие в смотре экономии, сколько предложений внесли, Г. Г. Ахметов тоже не знает. Шесть женщин выходило в феврале на дежурство народной дружины, а руководитель участка времени не нашел. И в стартах Дня лыжника не участвовал. То есть общественные мероприятия, в которых он должен участвовать в первую очередь, показывать пример коллективу, были оставлены без внимания.

Как правильно отметил директор завода В. Н. Антышев в заключение идеологической оперативки после сообщения физорга В. Ф. Наумова, председателя комитета профсоюза Н. Д. Храмовой, других руководителей, ослабление идеологической, воспитательной работы неизбежно ведет к ухудшению трудовых показателей. Он подтвердил это тем, что на предприятии нет ни одной бригады, которая ввела бы у себя коэффициент трудового участия — эту прогрессивную форму организации труда, воспитания у рабочих коммунистического отношения к труду.

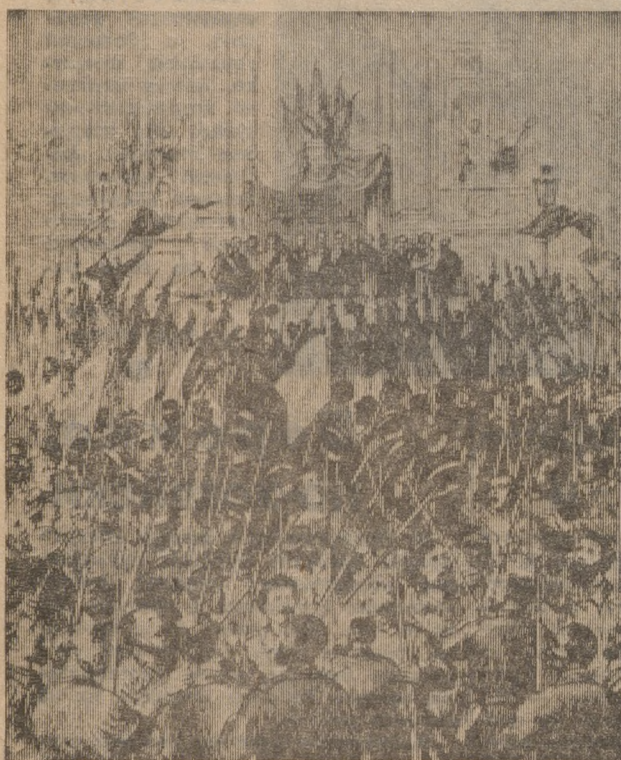
Владимир Николаевич на конкретных фактах доказал, что выполнение трехдневного плана марта на 95 процентов и есть следствие недостаточной высокой организации труда со стороны

цеховых руководителей всех рангов, включая в организацию труда весь комплекс массово-политической, агитационной и воспитательной работы. Он подчеркнул также, что воспитание исполнительской дисциплины начинается с руководителей, единства их слова и дела. Это касается всех аспектов производственной и воспитательной работы.

Целеустремленность, принципиальность идеологических оперативок на заводе, сам их тон заслуживают одобрения. Надо полагать, что они также будут способствовать воспитанию у командиров производства и у рабочих высокой исполнительской и трудовой дисциплины.

Л. СТРЕЛЬЦОВА,
заместитель секретаря парткома треста Урал-тяжтрубстрой.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ПАРИЖСКОЙ КОММУНЫ



Пролетарская революция 18 марта 1871 года во Франции. В дни Парижской Коммуны перед зданием ратуши 28 марта 1871 года.

Фотохроника ТАСС.

* КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ Равнодушие противопоказано

2320 молодых тружеников сели за парты в школах работающей молодежи в сентябре. Сохранить этот контингент на протяжении всего учебного года — одна из основных задач школ и предприятий. Не секрет, что там, где налажена тесная связь учителей и руководителей производства, где следят за посещаемостью занятий и успеваемостью своих работников, охотно откликаются на просьбы и пожелания преподавателей, там, как правило, и успешно.

Далеко за примерами ходить не надо. Так, неплохо обстоят дела у коллектива производственного объединения «Хромник», где из 61 учащегося к концу первого полугодия перестал учиться всего лишь один человек. Четкая взаимосвязь со школой налажена у администрации совхоза «Первоуральский», и результат не замедлил сказаться. Полностью сохраняется контингент учащихся в пассажирском автопредприятии, автобазе № 8, заводе сантехизделий, в горпромторге.

Но, к сожалению, далеко не везде. Делом второстепенным считают учебу своих кадров на Северском камнеобработочном заводе, в совхозе «Битимский», рудопромышленности, на заводе термозащитных материалов, в Коуровском леспромпхозе. Здесь отсев учащихся за первую половину учебного года самый большой.

Оргкомитет смотрит «Каждому молодому труженику — среднее образование» на заседаниях не раз заслушивал ответственных за учебу с тех предприятий, где администрация считает образование молодежи делом второстепенным. Так, на одно из заседаний были приглашены представители Новоуральского завода «Искра» и завода термозащитных материалов. Сообщение ответственной за учебу новоуральского Т. И. Лазуковой было немногословным. Да и ничем, по существу, нельзя объяснить то, что здесь перестали ходить в школу одиннадцать человек. Как видно со слов Тамары Ивановны, вопросы учебы молодых тружеников

не поднимались на оперативках у начальников цехов.

Оргкомитет рекомендовал рассмотреть этот вопрос совместно с администрацией завода. Вскоре на «Искре» состоялся серьезный разговор у заместителя директора завода А. Г. Крысова, где обсудили итоги первого полугодия в ЦПМ. На совещании совместно с преподавателями школы работающей молодежи № 8 Н. С. Курдюковой, Р. Б. Гундиловой, А. С. Огарковой и представителями завода — инженером бюро подготовки кадров Н. М. Харинцевой, начальниками цехов № 7, 8, 14, 22 и участка новой техники — наметили меры по устранению недостатков. Сюда же вызвали нерадивых учащихся, которые держали ответ за пропуски занятий, плохую успеваемость.

Совсем другие выводы сделали на заводе термозащитных материалов. Вместо ответственной за учебу рабочих Л. В. Шестаковой на оргкомитете присутствовал человек, не имеющий никакого отношения к этому делу. Вероятно, поэтому рекомендации оргкомитета до сих пор не выполняются.

Пожалуй, такое же рав-

нодушие к учебе своих кадров проявляют в совхозе «Битимский». Его представители даже не явились на заседание оргкомитета, где предполагалось обсудить дела с учебной дружиной села, а также повести разговор о том, чтобы откликнуться на обращение педагогических коллективов вечерних и заочных школ Московской и Куйбышевской областей по развертыванию движения «11-й пятилетке — средний всеобщий всех молодых тружеников села». Коллектив совхоза «Первоуральский» готов поддерживать это начинание, разработав план мероприятий, а вот битимцы почему-то считают, что обращение к ним никакого отношения не имеет.

Разные предприятия — разный подход к вопросу учебы кадров. Одни считают для себя обязательным заинтересованно относиться к этому делу. Другие равнодушно пускают его на самотек. Давно пора понять, что учеба рабочих — это и рост их квалификации, и повышение культурного уровня, и формирование гражданских качеств. Такой человек принесет гораздо большую пользу обществу.

С. КОСТАЛЬГИНА.

Шариат — систематизированный свод мусульманских нормативов по религиозным и светским вопросам. Он охватывает жизнь и деятельность мусульманина от колыбели до могилы. Как говорится, от «а» до «я».

Например, шариат предписывает, как вести хозяйственную жизнь, какие нормы морали и этики соблюдать, определяет дозволенное (халал), запретное (харам), одобряемое (мубах), порицаемое (макрух). До мельчайших подробностей регламентирована деятельность верующих, даже описано, как кормить грудного ребенка, как мыться, разговаривать, смеяться и т. д. Словом, шариат прописывает в самые интимнейшие уголки жизни богобоязненного мусульманина, контролируя не только его поведение, но и мысли.

Однако шариат не ограничивается лишь нравственными и моральными вопросами бытия верующих. Он своего рода политический, экономический и правовой институт исламской религии. Скажем, по учению шариата, власть, государственный строй, не санкционированные исламом, приравниваются к акту отрица-

■ БЕСЕДЫ АТЕИСТА

ШАРИАТ

ния единобожия и объявляются вне закона. В исламе имеется ряд запретов, которые распространяются на торговлю, финансирование, на семейно-брачные отношения, на искусство и т. д. Правда, мусульманские богословы все больше приспосабливаются к действительности, делают поправки к запрещающим что-то пунктам шариата. Если раньше не дозволялось изображать живое существо, заниматься скульптурой, носить европейскую одежду и т. д., то сейчас подобные запреты сняты.

На Каирском совещании идеологов ислама шла речь о том, противоречит ли шариату новая область медицины, занимающаяся пересадкой органов, в частности сердца? Яркие приверженцы духу и букве шариата как могли противились: дескать, очень скверно будет себя чувствовать в судный день правоверный мусульманин, подвергшийся операции, — ведь у него в груди чужое сердце!

На это священнослужители-модернисты ответили: в одном из хадисов (изрече-

ний) мусульманский пророк сказал, что «бог есть очиститель сердца». Значит, в день страшного суда аллах очистит от греха благочестивых мусульман, подвергшихся операции.

Спор решился в пользу нового веяния в медицине. Была внесена поправка и в свод предписаний шариата по поводу распространения в мусульманской среде киноискусства. Но вначале возникла вполне серьезная дилемма о том, показывать или не показывать на экране пророка Мухаммеда, его сподвижников и семейство? После долгих споров шариатский суд Египта вынес решение: запретить демонстрировать фильмы, в которых присутствовали бы Мухаммед и его ближайшее окружение. В то же время в решении суда говорилось, что запрет не распространяется на экранизацию истории ислама.

Хотя и пытаются современные идеологи ислама «подновить» шариат, сделать его отдельные положения созвучными нынешней эпохе, однако он был и остается противоречивым, непоследовательным.

С одной стороны, провозглашение строгих норм морали и нравственности, пресекающих, например, алкоголизм, наркоманию, сексуальную распущенность и т. д., а с другой — открытый призыв к средневековым мерам наказания: совершил воровство — лишай кисти руки.

Исламская религия учит, что тот верующий нравствен, заслуживает благоклонности всевышнего, кто живет, не нарушая законов шариата. Но разве нравственно, когда шариат не осуждает мужчину, если тот ради прихоти вступил с женщиной в брак и тут же с ней разошелся?

Шариат обычно предусматривает за нарушение исламской морали уголовное наказание. Но если простые смертные действительно ему подвергаются, то этого нельзя сказать о тех, кто принадлежит к привилегированному классу общества. Они за невыполнение общепринятых норм, морального долга несут куда меньшую ответственность. Отсюда лицемерие исламской морали, которая по-разному оценивает поступки мусульман: одних судит жестко, к другим снисходительна.

Г. КЕРИМОВ,
доктор исторических наук.
(Пресс-бюро «Правды»).

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ГОРДОСТЬ ЗАВОДСКАЯ

У нас на динасовом заводе производств не из легких, но на какой участок ни заглянете — везде трудятся женщины, являющиеся образцом в труде и в быту. Мы с гордостью называем имена передовиков производства. Например, строители корабельного участка механолитейного цеха, депутата Свердловского областного Совета Людмилы Ивановны Лабазиной. Несмотря на молодость, она уже второй раз избрана народным депутатом. Депутат горсовета, коммунист, кавалер ордена Дружбы народов тельферистка цеха № 1 Тамара Яковлевна Павлова — тоже гордость коллектива.

В первом цехе с уважением говорят о формовщицах Л. Н. Сукаревой и Р. З. Шаяхметовой.

Теплых сердечных слов заслуживают работницы огнеупорного цеха № 2. Люди разных профессий, они схожи в одном — ответственным отношением к работе. Прессовщица А. А. Гушина, Г. В. Скрипченко рабо-

тают в счет 1984 года. В этом же цехе 18 женщин, досрочно выполнив личные планы минувшего года, работают на много опережая график. Это сортировщица Н. А. Васлова, Н. Д. Смердова, Л. Н. Снегирева, прессовщица Г. И. Пукемова, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Л. И. Кириллова и другие.

На заводе немало женщин работают руководителями производства, мастерами. Недавно звание мастера второго класса присвоено мастеру участка тепловладоушей первого цеха Зинаиде Васильевне Татариной.

Завод не только чествует своих тружениц за ударный труд, но и заботится о том, чтобы работало им легче, чтобы были они здоровы и счастливы. Более половины путевок на курорты и в санатории профсоюз предоставляет женщинам, а в заводском профилактории «Лесная сказка» они отдыхают вместе с детьми.

М. ГАЯНОВ, рабкор.

За «круглым
столом» редакции

ИНЖЕНЕРНУЮ ЗАБОТУ



ПО ТВОРЧЕСКИМ ПЛАНАМ

В узле связи 55 инженерно-технических работников имеют личные творческие планы, в которые внесены мероприятия по внедрению новой техники, улучшению качественных показателей работы телеграфистов и телефонистов, облегчению труда и другие. Все инженеры и техники — члены НТО, на собрании которого недавно подведены итоги выполнения творческих планов.

Победителями признаны старший инженер АТС Г. И. Ужегов, электромеханик усилительного пункта В. П. Бельков, нормировщик Л. Н. Плотнокова, начальник первого отделения связи А. П. Булыгина.

Н. АБАКУМОВА,
инженер по организации производства.

ПЕНСИОНЕР— ПОЧТАЛЫОН

О работниках доставочной службы Билимбаевского отделения связи идет добрая слава. Население довольно почтальонами, из которых особо хочется отметить Федора Никитича Ивашина.

Пенсионеру за 60, но работает он хорошо. Обслуживает жителей благоустроенных домов, принадлежащих БЭЗСКиду и УЗТИ. Участок большой, но Федор Никитич успевает всегда в срок доставлять газеты, журналы, письма. Не было случая, чтобы он задержал почту.

Н. ПАРФЕНЧИК,
начальник
отделения связи.

НОВЫЕ ЛИНИИ

На усилительном пункте городского узла связи ведется большая работа по пуску кабельных систем на 60 междугородных каналов. С вводом их в строй количество автоматических линий на Свердловск возрастет со 120 до 240, а на Ревду — с 24 до 60. Это значительно улучшит обслуживание клиентов, качество телефонных переговоров.

Занимаются этой работой электромеханики А. Н. Соболева и Л. П. Гребенюкова.

П. КАДИЛОВ,
старший инженер усилительного пункта.

ГРАМОТА ЗА ТВОРЧЕСТВО

В прошлом году рационализаторы узла связи подали 33 предложения. Все они внедрены в производство. Экономический эффект составил 4,4 тысячи рублей. Коллектив рационализаторов занял первое место в социальном соревновании городских предприятий четвертой группы и награжден Почетной грамотой горкома КПСС и исполкома горсовета народных депутатов.

Активнее других работали рационализаторы сельской телефонной связи. Они признаны лучшими и по итогам нашего конкурса, а лучшими изобретателями стали Л. А. Яковлев и С. Д. Суворов.

О. ВИНУКОВА,
электромеханик.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
18 марта 1983 г., № 53

Каждому инженеру — личный творческий план

Рассказывают Г. А. Шелест
и Т. М. Иваничная.

В третьем цехе объединения «Хромпик» до недавнего времени «узким» местом была футеровка шахтных печей. Она быстро изнашивалась. Межремонтный срок составлял 9—12 суток. Инженеры поставили цель: найти более стойкий материал для футеровки. Эти проблемы включили в свои творческие планы и общими силами нашли решение. Сейчас печи работают, не выходя из строя по три месяца. Избавились от охлаждения рабочей реакционной зоны печи, ликвидировали «водяную рубашку». Конечно, на новую футеровку печей потребовались затраты, но они окупаются сторицей.

—В моем личном творческом плане несколько разделов, — говорит Т. М. Иваничная, — они касаются и рационализаторской деятельности, и методической помощи цехам, и пропагандистской работы, и повышения эффективности трудовой деятельности. Например, я запланировала оказать методическую помощь цеху № 6 в организации процесса хромирования.

Вначале речь шла об организации хромирования инструмента с целью повышения его износостойкости. Затем мы решили, что можно было бы расширить ассортимент товаров народного потребления, хромировать детали или изделия либо для повышения износостойкости, либо для декоративной отделки. Для опробования этого процесса в цехе № 6 была создана небольшая установка, где проводили первые испытания. Цеху выданы рекомендации по организации этого процесса.

Далее в творческом плане записано: «С целью интенсификации производственных процессов провести поисковые опыты по исследованию влияния процесса электрохимической активации на процесс выщелачивания спекса хроматного производства. Создали установку, изготовили электролизер специальной конструкции, подобрали электроды. Проводили электролиз воды и обработанную по специальному режиму воду задала на выщелачивание хроматного спекса. Работа проведена. Результаты обработаны. Но, к сожалению, в этом производстве большого эффекта мы не получили. Однако для исследователей и такой результат имеет значение. В дальнейшем попытаемся испытать этот процесс в других производствах.

Подытоживая разговор за «круглым столом», можно сделать вывод: там, где инженеры проявляют творчество, где их пытливая мысль проникает вглубь проблемы, — эффект налицо. Там инженеры становятся ведущей силой, движущей научно-технический прогресс.

Т. ВАЖЕНИНА.

На снимках (слева направо): Г. А. Шелест, Ю. Г. Мионов, Т. М. Иваничная, Л. В. Емлин, В. Н. Соколов, М. З. Ногинский.

Фото Е. Фролова.



На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС Ю. В. Андропов сказал: «Мы располагаем большими резервами в народном хозяйстве... Эти резервы надо искать в усилении научно-технического прогресса, широком и быстром внедрении в производство достижений науки, техники, передового опыта». Поставленная во всей остроте задача касается инженерно-технических работников нашего города, на ряде предприятий которого накоплен немалый опыт творческой работы, когда научно-технический прогресс стал заботой каждого, от руководителя до рабочего. Но есть предприятия, где велика еще доля ручного труда, не всегда выполняются в срок планы внедрения но-

вой техники, бывает, остается без инженерной поддержки рабочая инициатива. Сегодня опытом делаются участники беседы за «круглым столом»: заместитель начальника технического отдела Ново-трубного завода Ю. Г. Мионов, начальник группы научно-исследовательской лаборатории, кандидат химических наук Т. М. Иваничная, заместитель начальника цеха № 3 производственного объединения «Хромпик» Г. А. Шелест, начальник технического отдела динасового завода М. З. Ногинский, главный инженер первого управления треста Уралтяжтрубстрой В. Н. Соколов, заместитель председателя научно-технического общества Новоуткинского завода «Искра» Л. В. Емлин.

Когда составляли план работы НТО, учли задачи технического перевооружения завода. Включили в свой план и конкретную помощь молодым инженерам, конструкторам. На заводе слаба инструментальная база, трудно с конструкторскими кадрами. А потому длинный пока путь новшества от бумаги до производства. Сделать его короче — такова задача НТО.

Рабочей инициативе — поддержку

Рассказывает В. Н. Соколов.

Инженеры, техники первого управления треста Уралтяжтрубстрой стараются использовать все резервы для повышения производительности труда строителей. Как вы помните, у нас родилось начинание бригады А. И. Бушмелева: «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!» С этой целью создали творческую группу, в которую вошли основные специалисты управления: руководители отделов, ведущие инженеры.

Изучили потребности бригады, составили план механизации ручного труда и взялись за дело. Чрезвычайно трудоемким для бригады кровельщиков было приготвление, доставка, подача битума на крышу. Сейчас стали применять кукурузную холодную мастику. Ее перекачивают насосом, по трубопроводам доставляют на место работы. Таким образом, сейчас в бригаде механизировано около 80 процентов операций.

Эффект, как говорится, налицо. И другие бригады захотели заключить подобные договоры с творческой группой. Коллективы во главе с Н. Г. Буренком и А. С. Афанасьевым, две бригады отделочников сразу же вступили в сотрудничество с инженерами управления. А отдача? Например, у отделочников мы внедряем однослойную штукатурку. Производительность возрастает почти в два раза, снижаются затраты ручного труда. Применили ряд механизмов при устройстве полов. Ставим вопрос о том, чтобы не делать мозаичные составы на стройках, а изготовлять их прямо на заводе. Тогда у строителей дело пойдет быстрее.

Когда родился почин «Каждой бригаде механизированный труд на инженерной основе!», создали участок малой механизации, где изготавливают специальные нормокомплекты. Все это делается по плану, который для каждой бригады составляется на пятилетку. Раз в квартал собирается творческая группа управления и обсуждает, как выполняются договоры с бригадами. Надо сказать, мы довольны такой дружной работой. Потому что видим плоды своего труда.

Крепить связь с учеными

Рассказывает
Ю. Г. Мионов.

Мы, инженеры-новотрубники, не представляем сегодняшней день предприятия без связи с учеными институтами. Например, на 1983 год заключили договоры с шестнадцатью институтами. Основная цель — с помощью науки быстрее осваивать производство новых видов продукции, повышать эффективность. Сегодня создаются участки по производству труб, обладающих более высокими механическими свойствами, где создается новая технология. Судите сами: только внедрение автоматической системы управления производством в восьмом цехе позволит сэкономить до полутора миллионов рублей в год. Потому что ежегодный прирост труб составит 14 тысяч тонн. А внедряют АСУП заводские инженеры с помощью научных работников.

В целях сокращения ручного труда создается в сотрудничестве с днепропетровскими учеными машина для клеймения баллонов. Сегодня это еще очень трудоемкая операция — вручную надо нанести на баллон его паспорт. А скоро это будет делать машина. На плечи машины переложили также закатку баллонов большой емкости. Свердловские ученые помогают нам осваивать координатный прибор, который позволит на столе ОТК полностью анализировать свойства металла труб, не отрезая образцов и не возя их в лабораторию.

Работы, о которых я говорил, будут проведены в нынешнем году. Их экономический эффект — 2,5 миллиона рублей. А всего за пятилетку экономический эффект составит более десяти миллионов рублей. Что и говорить, это высокое достижение делового сотрудничества. Именно делового. Потому что каждая идея ученых не была бы осуществлена без заводских инженеров и техников. Кстати, у нас более тридцати человек имеют ученую степень. У каждой совместной работы есть свой куратор. Например, те работы, что касаются технологических изменений, курируют работники центральной заводской лаборатории. Направленные на увеличение долговечности узлов — отдел главного механика. Совер-

шенствование тепловых печей — сотрудники отдела главного энергетика. При этом инженерно-технические работники названных отделов включают в личные творческие планы пункты, касающиеся совместной с учеными деятельности.

Новой технике — зеленую улицу

Рассказывает
М. З. Ногинский.

Динасовый завод строился в годы первых пятилеток. Естественно, часть оборудования устарела. Поэтому для нас внедрение новой техники — долг и честь инженеров. Для себя выделили три генеральных направления. Первый путь — на существующих площадях, изменив технологию, налаживаем выпуск новых видов продукции. Таким образом наладили производство теплоизоляционных изделий на связке кремнезема. Одна тонна таких изделий дает 12 тысяч рублей экономии в год. Осенью начали производить волокнистый композиционный материал для автоматических линий разлива цветных сплавов. Для этого создали специальный участок. Продукция дорогостоящая, но очень важная для народного хозяйства страны. Осваивая ее производство, все делаем собственными силами, обходимся без капитальных вложений.

Второе направление: реконструкция основных цехов. В нынешнем и будущем году первому управлению треста Уралтяжтрубстрой на заводе предстоит освоить 16 миллионов рублей. Естественно, от столь большой реконструкции не могли остаться в стороне заводские инженеры. Процесс освоения проектных мощностей идет полностью под инженерным контролем. Зато и отдача высокая. Если бы мы не провели реконструкцию печей, сегодня не нашли бы желающих идти к нам работать. Теперь все процессы: садка, сортировка — проходят в лучших условиях, сократилось количество ручных операций.

И третий путь, над которым работают заводские инженеры, — механизация производственных процессов. Дело в том, что в отрасли слабы силы по созданию средств механизации и автоматизации. А потому сами создали заводскую лабораторию автома-

тизации и механизации. Это важно, так как огнеупорное производство чрезвычайно сложное. Сегодня мы изготавливаем 8 тысяч типоразмеров изделий. Пока научились снимать автоматическими съемниками только изделия прямоугольной формы, а другие фасоны огнеупоров снимаем вручную. На заводе разработали конструкцию дозатора с весовым устройством для фрикционных прессов. В лаборатории создано и несколько дозаторов, и автомат для снятия стеклодинасы с гидравлического пресса. Выполняя целевую комплексную программу механизации ручного труда, высвободили с тяжелых прессов 54 человека вместо пятидесяти по плану. Пользуясь случаем, хотелось бы отметить целенаправленный творческий поиск начальника лаборатории В. А. Сорокина, его сотрудников В. И. Лынского, А. В. Виравчева.

Выше активность членов НТО!

Рассказывает Л. В. Емлин.

Недавно, как известно, состоялся съезд научно-технических обществ страны. Важные задачи поставил он перед НТО. Суть их заключается в том, чтобы наше общество всегда было двигателем научно-технического прогресса. В том, что заводские организации НТО могут быть таковыми, мы убедились на своем опыте. У нас на заводе «Искра» до прошлого года организация НТО бездействовала. А взялись за дело — и отдача налицо. На заводе долго не могли наладить промышленный выпуск менее металлоемкого и энергоемкого трансформатора. Инженеры, техники, члены НТО включились в работу сообща. Сейчас технология производства новых трансформаторов полностью готова.

Члены НТО берутся за те проблемы, решение которых необходимо для завода. Трудно идет технология пропитки изделий лаком — для нас задача. И решили ее. Сейчас запускается оборудование нового пропиточного отделения. «Узкое» место — участок штамповки. Провели там социологический анализ, сделали вывод: постоянно меняются кадры из-за того, что не устраивают условия труда. Мы и поставили цель: облегчить здесь условия, сделать труд максимально безопасным, менее монотонным.



ВНИМАНИЕ: СМОТР

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ

В ноябре 1984 года Всероссийскому ордена Трудового Красного Знамени обществу охраны природы исполняется 60 лет. Центральный совет ВООП в честь этой даты объявил Всероссийский смотр работы первичных организаций. Разработаны условия смотра для промышленных, строительных и автотранспортных предприятий, для лесхозов и леспромхозов, школ, сельских первичных организаций.

Так, первичным организациям промышленных, строительных и автотранспортных предприятий необходимо организовать широкую пропаганду решений XXVI съезда КПСС в области охраны природы и вытекающих из них задач. Формы работы разные. Это могут быть чтение лекций, выступления на собраниях, передачи по радиовещанию, создание на предприятиях

уголков охраны природы, выпуск стенных газет, «молий». Во-вторых, рабочим коллективам предстоит принять участие в совершенствовании производственных процессов, чтобы уменьшить загрязнение водоемов, атмосферного воздуха промышленными отходами. Обязательное условие смотра — озеленение и охрана зеленых насаждений, рейды по рациональному использованию природных ресурсов, участие в сосоревновании «За бережное отношение к природе», организация консультаций для членов общества по садоводству, цветоводству и т. д.

Первичные организации лесхозов и леспромхозов также должны организовать пропаганду решений XXVI съезда партии. Им предстоит контролировать выполнение законов об охране лесных ресурсов, животного и растительного мира, рек и родников. Широко привлекать население к работам по восстановлению лесов, сбору семян, охране лесных богатств от пожаров, вредителей. Оказывать помощь в соз-

дании питомников, закладке парков, скверов, аллей.

Немало предстоит сделать и школьникам: участвовать в работе «голубых» и «зеленых» патрулей, школьных лесничеств, ученических производственных бригад по охране природы, отрядов по благоустройству. Проводить субботники по озеленению микрорайонов, ухаживать за зелеными насаждениями, изготавливать кормушки и искусственные гнездовья для птиц, собирать и выращивать лекарственные травы, следить за санитарным состоянием родников и водоемов.

У сельчан свои направления в работе. Они должны разработать конкретные мероприятия, направленные на рациональное использование земель, повышение их плодородия, охрану водных ресурсов, борьбу с водной и ветровой эрозией. Проводить рейды по хранению и использованию минеральных и органических удобрений, ядохимикатов, проверять работу очистных сооружений животноводческих комплексов. Принимать ак-

тивное участие в соревновании «За бережное отношение к природе».

Общим условием смотра для всех первичных организаций является рост членов общества. Итоги смотра будут подведены в 1984 году. Для премирования победителей смотра центральный совет ВООП установил 50 первых премий по 120 рублей, 100 вторых — по 100 рублей и 100 третьих — по 75 рублей. Кроме того, для отличившихся учреждено 150 вымпелов. Те, кто не займет призовых мест, но покажет высокие результаты в работе, будут награждены большими и малыми медалями и грамотами центрального, областного или городского советов общества.

Президиум Первоуральского городского совета ВООП приглашает все первичные организации предприятий, лесхозов и леспромхозов, школ и совхозов, которых насчитывается в нашем городе 353, принять активное участие в смотре и достойно встретить 60-летие образования общества.

СПОРТ

Самбо и дзю-до

В Верхней Пышме прошло лично-командное первенство облсовета ДСО «Труд» по борьбе дзю-до. Наш город представляли два коллектива физкультуры — производственного объединения «Хромпик» и динасового завода.

В весовой категории до 71 кг чемпионом стал В. Карпов. Среди спортсменов весом до 65 кг Р. Яхин занял второе место. Третьим в этой же весовой категории был Э. Шмидт. Все они — хромпиковцы. Вторым в споре борцов в весе до 60 кг оказался и динасовец В. Турушев.

В. Карпов, Р. Яхин, а также опытный дзюдоист динасового завода С. Васильев будут защищать честь области на чемпионате Российского совета ДСО «Труд» в городе Железнодорожном Курской области.

А в Первоуральске 19—20 марта в специализированном борцовском зале динасового завода пройдет лично-командное первенство облсовета ДСО «Труд» по самбо среди юниоров. Сюда съедутся представители Свердловска, Нижнего Тагила, Красноуральска, Каменск-Уральского, Ирбита и других городов. В первый день соревнований в 11 часов на ковер выйдут спортсмены-легковесы, а во второй спор поведут борцы средних и тяжелых весовых категорий.

Ю. СТЕПАНОВ,
тренер
динасового завода.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

редакции газеты «Под знаменем Ленина» приглашает читателей на прием 22 марта, во вторник, по вопросам медицинского обслуживания трудящихся.

Прием ведут заведующая горздравотделом А. А. Лаврова и руководитель общественной приемной Б. Б. Гринберг.

Начало приема с 17 часов.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ЧЕЛОВЕК, АВТОМОБИЛЬ, ДОРОГА

ЗАБЫЛИ О ГЛАВНОМ

Прочитали мы в газете материал «Огласке подлежат» и были возмущены поведением водителя автобуса А. Третьякова и начальника колонны № 3 И. Лаврентьева. В самом деле, как мог допустить человек, сидящий за рулем, а значит, отвечающий за жизнь и безопасность пассажиров, чтобы во вверенной ему машине у всех на виду умер человек? Ведь одна из основных заповедей нашего социалистического общества — это забота о человеке. Но забыли об этом и Третьяков, и Лаврентьев. Жизнь человека они променяли на несколько рублей выручки.

По мнению И. А. Лав-

рентьева, водитель не нарушил инструкцию. А мы с товарищами считаем, что нарушил правила дорожного движения, где говорится, что в первую очередь следует оказывать помощь пострадавшему в пути. Мне, начинающему водителю, стыдно, что есть у нас такие третьяковы и лаврентьевы. Хочу привести случай из моей практики. Как-то проезжал я по поселку Талица, меня остановил совершенно незнакомый мужчина и попросил подвезти человека, которому неожиданно стало плохо на улице. Я довез его до дома, вызвал врача. Помощь подоспела вовремя. Больного, а им оказался мастер цеха № 6 объединения «Хромпик» Г. А. Нохов, отправили в больницу. До сих пор при встрече благодарит он меня за спасение.

И. ПЫЛИН,
рабкор.

ТЕХОСМОТР-83

До 1 августа в нашей области будет продолжаться технический осмотр автотранспорта, в ходе которого проверяется его исправность, проводится учет и определяется ведомственная принадлежность.

Основные трудности по учету создают владельцы индивидуального транспорта, особенно мотоциклов. До половины общего количества мототранспорта ежегодно не предоставляется на техосмотр. Эта половина мотоциклов уже многие годы не эксплуатируется владельцами из-за выхода из строя основных агрегатов устаревшей конструкции. Например, многие мотоциклы марок М-103, М-104, К-175 и других разобраны на запчасти. А владельцы своевременно не сняли их с учета в ГАИ. Поэтому просим сделать это немедленно. Для снятия с учета такого мотоцикла необходимо в регистрационном отделении ГАИ заполнить заявление, сдать технический паспорт и государственный номер транспортного средства.

В настоящее время проводится осмотр государственного транспорта. Хочется от-

метить руководителей гормолзавода, Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей, специализированного ремонтно-строительного управления, Кузинской дистанции сигнализации, которые с ответственностью отнеслись к этому мероприятию. К сожалению, такового нельзя сказать о Крыловском известковом заводе, участке Росторгмонтаж, пивзаводе, ЖКК треста Уралтяжтрубопровод. Автотранспорт этих организаций до сих пор не готов к эксплуатации.

Техосмотр индивидуального транспорта начнется 1 апреля и будет проводиться по субботам в помещении ГАИ с 9 до 18 часов, а с 3 мая — четыре дня в неделю на посту ГАИ в поселке Талица: во вторник, среду, четверг с 14 до 21 часа, в субботу с 8 до 17 часов. Для удобства горожан работники госавтоинспекции проводят выездные техосмотры в отдаленных поселках и в гаражных кооперативах. Заявки подавать в кабинет № 9 отделения ГАИ.

В. ПУХОВ,
инспектор ГАИ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ВЫСОКИЙ ПЕРЕВАЛ» (2 серия, для взрослых). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ДЕТИ КАПИТАНА ГРАНТА». Сеансы: 9, 11, 13-30 час. «СУДЬБА РЕЗИДЕНТА» (2 серия). Сеансы: 15, 17-30, 20-15 час.

Клуб фидла Новотрубного завода. «ОСЕННЯЯ СОНАТА», начало в 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД» С 22 МАРТА ДЕМОНИСТРИРУЕТ НОВЫЙ ЦВЕТНОЙ ШИРОКОЭКРАННЫЙ ДВУХСЕРИЙНЫЙ ПРИКЛЮЧЕНЧЕСКИЙ ФИЛЬМ



ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА

Эта лента — продолжение фильмов «Ошибка резидента» и «Судьба резидента». В ней показана многогранная, сложная работа советской контрразведки.

В главной роли — Георгий Жженов.

Открыта предварительная продажа билетов.

Первоуральский ОТФ УПИ продолжает набор слушателей на подготовительные курсы. Начало работы курсов 22 марта. Плата за обучение 25 рублей. Обращаться к секретарию института (комната 36, тел. 2-17-99).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

20 марта в 12 часов состоится творческая встреча с композитором Татьяной Камышевой.

Внимание учащихся, родителей, педагогов, организаторов внеклассной работы, культторгов, профсоюзных организаций!

Кинотеатр «Космос» на школьные весенние каникулы предлагает киноабонементы на фильмы «Там на неведомых дорожках», «Кортик», «Пятнадцатилетний капитан», «Трансильяны на Диком Западе» (румынский приключенческий фильм), сборник мультфильмов. Цена абонемента 50 коп. Абонементы можно приобрести в кассе кинотеатра и в школах. Принимаются коллективные заявки. Справки по тел. 2-15-42, 2-25-30. Приглашаем в кинотеатр!

Гардероб современной женщины не полон, если в нем нет трикотажных вещей. Весь ансамбль одежды можно составить из вязаных вещей: юбки или платья, джемпера, жилета и жакета, шарфа, шапки, перчаток.

Многообразие вязаных изделий сейчас особенно популярно. Мягкость и легкость, простота хранения и ухода снижали трикотажным вещам всеобщее признание.

Просмотрите свой гардероб — и у вас найдутся трикотажные изделия устаревших фасонов. Немного выдумки, и изделия примут современный вид и форму. Различны варианты обновления: воротники, манжеты, вставки и другие современные детали, надвязку изделий по ширине и длине, перекрой вещи с изменением или без изменения размера, комбинирование из 2—3 изделий, изготовление изделий для детей из одежды взрослых.

Оформить заказ на изготовление современных, модных, ремонт и обновление старых трикотажных изделий вы сможете во вновь открывшемся приемном пункте по адресу: пр. Ильича, 24. Каждую пятницу с 14 до 19 часов вам даст совет при выборе модели квалифицированный закройщик. Работает приемный пункт с 8 до 20 часов, перерыв с 14 до 15 часов, воскресенье с 8 до 14 без перерыва, выходной — понедельник.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

23 марта. Концерт Свердловского государственного симфонического оркестра. Гостакорич «Сказка о попе и работнике его Балде» (музыкально-литературная композиция). Начало в 19 часов.

24 марта. Лекторий «Мы и здоровье». «Лекарственные травы и лечение ими». Начало в 12 часов.

26 марта. Уважаемые любители искусства! Приглашаем вас на большой концерт «Весенние ритмы» с участием лауреата Всесоюзного смотра народного духового оркестра и лауреата областного фестиваля народной балетной студии. Начало в 18 часов. Вход свободный.

Вечера отдыха трудящихся цеха № 8: 29 марта для смены «Д», 30 марта для смены «В». Начало в 18 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер (прием объявлений) 2-53-71, директор типографии 2-46-55.

НС08179. Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 30000. Заказ 2021. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26-а.