

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 50 (12092)

Вторник, 15 марта 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Бюро обкома КПСС рассмотрело работу партийных и профсоюзных комитетов Северского трубного, Богословского алюминиевого и Свердловского инструментального заводов, треста Уралтяжтрубстрой, локомотивного депо Нижний Тагил по развитию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины. Оно отметило, что, выполняя постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», партийные и профсоюзные комитеты этих предприятий совместно с хозяйственными руководителями разработали и осуществляют комплекс мероприятий. В результате сокращаются потери рабочего времени, в том числе от прогулов. В названных коллективах их в 5—6 раз меньше, чем на родственных предприятиях и в среднем по области.

На рациональном использовании рабочего времени, как отмечается в постановлении бюро обкома КПСС, положительно сказывается развитие починки северских трубников по коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. На Новотрубном заводе, например, его поддержали более пятисот бригад. Большую роль сыграло то, что бригады, взявшие под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины, в прошлом году добились высоких результатов: 274 из них перевоспитали своих прогульщиков, любителей опаздывать. Все 274 коллектива получили повышенное вознаграждение по итогам работы предприятия в 1982 году. Среди них бригада В. Ф. Никоноровой с участка отделки труб цеха № 9. Взяв под коллективную ответственность состояние трудовой дисциплины, бригада добилась идеального порядка на производ-

стве и в быту. В результате конечный показатель работы коллектива повысился на 28 процентов, а заработная плата трудящихся — на 30—35 рублей.

В укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка сказала свое веское слово и бригадная форма организации и оплаты труда. Введение коэффициента трудового участия стало настоящим барьером для лодырей и прогульщиков. Как же нарушит требование коллектива, например, рабочий смены мастера Н. Ф. Трубева из первого цеха динасового завода, если там совет бригады завел специальный стенд. Опоздал на работу, пришел с похмелья, поставит против его фамилии синий треугольник. А снизит КТУ, узнает весь цех. И если в прошлом году было двое рабочих, на кого коллектив не надеялся, то ныне в смене нет нарушителей. Здесь каждый боится не только за себя, но и за всех. Таких коллективов смен и бригад, где эффективно действует КТУ, на заводе тринадцать.

Активное воздействие на сокращение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины в строительстве и других отраслях народного хозяйства оказывает применение бригадного хозрасчета. Внедрение сквозного бригадного подряда в тресте Уралтяжтрубстрой, подчеркнуто в постановлении бюро обкома КПСС, на строительстве завода комплектных металлоконструкций позволило на 17 процентов повысить производительность труда, в четыре раза сократить потери рабочего времени.

Вместе с тем, есть еще в городе предприятия, где патристические начинания, прогрессивные методы организации труда не нашли поддержки. На Билимбаевском экспериментальном заводе строительных конструкций и деталей нет ни одной бригады, которая бы взяла под коллективную ответственность состояние

трудовой дисциплины. В Коуровском леспромхозе ни одна бригада не ввела КТУ. Мало таких бригад на заводе трубчатых строительных конструкций, в билимбаевском химлесхозе. А ведь именно здесь слаба еще трудовая дисциплина: прогульщикам, пьяницам, лодырям — живется вольготно. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям совместно с хозяйственными руководителями необходимо принять действенные меры для дальнейшего укрепления трудовой дисциплины, общественного порядка, развития инициативы «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Надо активнее привлекать трудящихся к выработке и реализации конкретных предложений по укреплению дисциплины труда и сокращению текучести кадров. Необходимо широко пропагандировать опыт тех коллективов, которые сумели добиться высокой дисциплины труда и общественного порядка.

В соответствии с постановлением бюро обкома партии в минувший вторник в городе проведен единый политемный на тему «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива». В нем приняли участие секретари и члены бюро горкома КПСС, руководители предприятий, секретари партийных, профсоюзных комитетов.

Дело чести партийных, профсоюзных, комсомольских организаций — довести до сведения всех трудовых коллективов нашего орденного города принятое постановление. Необходимо развернуть широкую организаторскую и воспитательную работу по пропаганде опыта партийных и профсоюзных комитетов Северского трубного, Богословского алюминиевого и Свердловского инструментального заводов, треста Уралтяжтрубстрой, локомотивного депо Нижний Тагил по развитию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины.

* 16 апреля — Всесоюзный коммунистический субботник

ОБСУЖДАЕТ ГОРОДСКОЙ ШТАБ

Состоялось заседание городского штаба по проведению коммунистического субботника, возглавляет который второй секретарь горкома КПСС В. М. Власов. Заслушав отчеты начальников партийных штабов Новотрубного, динасового заводов, производственного объединения «Хромпик», Коуровского леспромхоза, Новоуральского завода «Искра». Отмечено, что на этих предприятиях существуют хорошие традиции подготовки и проведения ленинских субботников. Кстати, на большинстве из них — с непрерывным циклом произ-

водства — часть трудящихся в свои выходные дни отработала в счет 16 апреля. Вместе с тем начальникам штабов рекомендовано усилить массово-политическую работу среди трудящихся с тем, чтобы абсолютное большинство провело «красную субботу» на рабочих местах.

Е. ЧЕРНЯК, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

ЗАНЯТ БУДЕТ КАЖДЫЙ

В цехе ремонта Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей заранее начали подготовку к

ленинскому коммунистическому субботнику. Начальник цеха А. А. Матафонов, секретарь партийной организации Ю. Н. Кормильцев провели беседы с бригадами о предстоящей «красной субботе». Большинство трудящихся выйдет на рабочие места. Семь человек — на погрузочно-разгрузочные работы. Пятнадцать займутся благоустройством территории, а десять — сбором металлолома.

В этот день будет выпущено товарной продукции на 2,6 тысячи рублей, что равноценно одному капитально отремонтированному трактору.

Н. МОЛЧАНОВА, экономист планового отдела,

Передовые почини — на службу пятилетке

Все чаще и настойчивее говорим мы о том, что работа о высокой трудовой и общественной дисциплине — дело коллективное. В последние годы в нашей стране родилось много нового, прогрессивного в организации труда. И прежде всего это бригадная форма, которая подняла роль коллектива в воспитании каждого его члена.

Любое новшество проверяется практикой. У нас в рудоуправлении первыми опробовали распределение зарплаты по КТУ на добычно-обогатительной фабрике, возглавляемой коммунистом Н. П. Кольцовым. Помимо производительности труда и качества продукции в этих бригадах заметно возросла ответственность каждого за себя и товарищей. Резко сократилось число нарушенных тру-

ПОДДЕРЖИВАЮТ КОММУНИСТЫ

довой дисциплины, на первый план выступило чувство локтя, взаимопомощи. Сегодня вся фабрика работает по-новому.

Бригадная форма организации и стимулирования труда успешно распространяется на других участках и в цехах предприятия. Ныне ее охвачено двести сорок пять человек. Думаем, к концу пятилетки она станет нормой для большинства коллективов.

Партийное бюро прилагает и впредь будет прилагать максимум усилий, чтобы все лучшее, передовое распространялось. На заседаниях бюро, на партсобраниях коммунисты заинтере-

сованно обсуждают вопросы трудовой и общественной дисциплины, выносят конкретные предложения по ее укреплению, подчеркивая при этом мобилизующую роль партийных групп и организаций.

Постановление бюро Свердловского обкома КПСС побуждает нас вдумчиво, аналитически подойти ко всем зарекомендовавшим себя починам, включиться в поиск эффективных путей воспитания у трудящихся ответственности за жизнь и работу предприятия.

В. ЮХНОВЕЦ, секретарь партбюро рудоуправления.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Сегодня в коллективе автотранспорта № 8 трудящиеся знакомятся с постановлением бюро обкома КПСС, в котором звучит призыв: «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива». Есть у нас немало бригад, которые добились крепкого порядка на производстве благодаря тому, что взялись за

это дело сообща. Например, бригада водителей «КамАЗов» С. Ф. Завьяловым, за уже не первый год коллективно отвечает за состояние трудовой дисциплины. Здесь нет и в помине нарушителей. А в результате и выработка высокая.

Бригада С. Ф. Завьялова — подрядная. Она перево-

зит железобетон на объекты жилья и соцкультбыта, участвует в соревновании по принципу «Рабочая эстафета». В феврале водители перевезли на 3,3 тысячи тонн грузов больше запланированного, сэкономили двести литров дизельного топлива.

Н. СЕМЕНЕНКО, руководитель рабкорвского поста.



У В. М. Бесединой из четырнадцатого цеха Новотрубного завода трудовая профессия — волоочильщица труб. Вера Михайловна может работать на любом волоочильном стане. Про нее в цехе говорят: «Добросовестная труженица». И это правильно. Дисциплинированная, ответственная работница выполняет нормы на 109 процентов. С ее стана трубы идут только высокого качества. Такие металлурги — костяк и опора коллектива.

На снимке: Вера Михайловна Беседина. Фото А. Кадочникова.

ПОБЕДИЛ В КОНКУРСЕ

В прошлом году областной совет профсоюзов и редакция газеты «Уральский рабочий» объявляли областной творческий конкурс под девизом «СССР — Уральский меридиан». В нем приняли участие рабочие корреспонденты всех городов и поселков. А победителем вышел первоуралец, парторг на строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск В. Ф. Махнев. Он регулярно освещает в печати ход строительства важнейшего городского объекта. Валентину Филипповичу Махневу вручены Почетная грамота и премия.

Г. ЯКОВЛЕВА,

ВНИМАНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

17 марта в 14 часов во Дворце культуры «Строитель» созывается 4 сессия Первоуральского городского Совета народных депутатов (18 созыва).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе исполнительного комитета городского Совета народных депутатов. Докладчик С. П. Лыткин, председатель исполкома.
 2. Отчет о работе постоянной комиссии по бытовому обслуживанию населения. Докладчик И. П. Герасименко, председатель комиссии.
 3. О регламенте работы исполнительного комитета городского Совета народных депутатов. Докладчик Т. А. Сердюк, секретарь горисполкома.
- С 9 часов проводятся совещания председателей и секретарей постоянных комиссий, руководителей и секретарей депутатских групп.
- С 10 часов — заседания постоянных комиссий в здании горкома КПСС и горисполкома.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Сегодня по месту голосования с 18 час. 30 мин. до 20 час. ведут прием избирателей депутаты областного и городского Советов народных депутатов.

ДОМ-МУЗЕЙ В ЦЕНТРЕ МИНСКА

Уже сам выбор места был дерзким вызовом царским властям. Неподалеку от дома располагалось жандармское управление, и это, по мнению организаторов, должно было усыпить бдительность охраны. В случае опасности можно было скрыться по берегу реки. С этой целью заранее в одной из комнат выставили внутреннюю раму.

В те годы в доме снимали три комнаты железнодорожник Петр Румянцев, член Минской социал-демократической организации.

Предоставляя в распоряжение делегатов свою квартиру, отец, конечно, знал о степени риска, — говорит сын Румянцева Владимир. — Но все осознавали исключительную значимость события, ставили его выше личной безопасности.

Владимир Румянцев, как и его отец, связал свою жизнь с партией коммунистов. Он кадровый военный, ныне полковник в отставке. Владимир немало сделал для восстановления Дома-музея I съезда РСДРП. Впервые музей был открыт в 1923 году, к 25-летию образования РСДРП. Но в годы фашистской агрессии дом сгорел. Понадобились годы, чтобы возродить здание и экспозицию. Вместе с историками и сотрудниками Музея революции в Москве в этой важной работе участвовали сын Петра Румянцева, его родные и близкие. Помогли семейные архивы, воспоминания. В 1948 году, к 50-летию первого съезда, музей был восстановлен.

Вместе с Владимиром Петровичем Румянцевым входим в помещение. В первой комнате собраны документы, рассказывающие о распространении марксизма в России, о росте революционного движения в Петербурге, Москве и провинциях, какой была и Белоруссия. Экспонаты показывают деятельность В. И. Ленина по созданию пролетарской партии нового типа.

В небольшой гостиной под домашнему свету и уютно. Старинный комод, этажерка, диван, зеленая керосиновая лампа над столом. На нем — самовар, чашки с блюдцами, игральные карты. Все готово к приему гостей.

Делегаты собирались под видом гостей на именины моей матери, — рассказывает Владимир Петрович. — Так их и решено

было представить в случае появления чужого человека или полиции. На всякий случай топилась печь: в ней можно было быстро сжечь компрометирующие бумаги.

За три дня «именин» провели шесть заседаний. Съезд провозгласил создание Российской социал-демократической рабочей партии, избрал Центральный Комитет, объявил «Рабочую газету» официальным органом партии. В апреле 1898 года отдельным листком был выпущен Манифест РСДРП, изданный от имени съезда. Манифест провозгласил борьбу за политическую свободу и свержение самодержавия как главную и ближайшую задачу российской социал-демократии.

В других залах собраны материалы об участниках съезда, о роли газеты «Искра» в последующем объединении партии, об оценке Лениным значения первого съезда российских социал-демократов. «Мы признаем себя членами этой партии, — писал впоследствии Ленин, — вполне разделяем основные идеи «Манифеста» и придаем ему важное значение, как открытому заявлению ее целей» (ПСС, т. 4, с. 356).

Дело и идеи партии, провозглашенной в Минске, а потом окончательно оформленной на II съезде РСДРП в 1903 году, благодаря усилиям В. И. Ленина, нашли последователей во всем мире. Ныне на разных континентах действуют более 90 компартий, объединяющих около 77 миллионов человек.

Представители многих из них бывали в минском Доме-музее. «С глубоким революционным волнением мы посетили этот дом, где состоялся I съезд РСДРП, — написал в книге отзывов Фидель Кастро. — Девять человек собрались, чтобы провести его. Кто мог тогда представить то, что мы сейчас видим, — Советский Союз, ставший первым социалистическим государством, могущественным и цветущим — авангардом всемирного революционного движения? Вот доказательство величия идей В. И. Ленина, их огромно-го влияния на рабочий класс, проявившегося с удивительной силой».

Помимо советских людей музей ежегодно посещают около тысячи иностранных делегаций.

Е. ГОРЕЛИК.
(АПН).

■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ТЕПЛО ДОМАШНЕГО ОЧАГА

У нас в управлении жилищно-коммунального хозяйства Новотрубного завода трудится более тридцати многодетных семей. Мне хочется рассказать о семье Ереминых.

Александра Тимофеевна и ее супруг Валентин Федорович работают на электростанции в 1975 года. Она — электротехником, муж — электромонтером. В бригаде пользуются уважением, и работе относятся добросовестно. Александра Тимофеевна — человек добродетельный, но раз-

гильдяйства не терпит. На производственных собраниях критикует тех, кто нерадив.

Взглянув на эту мать троих детей, понимаешь, почему у нее такая здоровая семья.

Старший сын учится в седьмом классе, дочка — во втором, у них есть еще двухлетний братик, которому старшие уделяют немало внимания. Отец не разделяет работу по дому на мужскую и женскую. И все же залог семейного уюта — это доброта и любовь Александры Тимофеевны.

М. МОРОЗОВА,
председатель комиссии по работе среди женщин.

Не знаю, как другие, а я остро переживаю, когда из нашего цеха уходит рабочий. Как правило, по собственному желанию оставляют производство квалифицированные кадры. Причины общеизвестны: неудовлетворенность условиями труда, зарплатой, длинная очередь на жилплощадь. Но ведь зачастую и на новом месте человек далеко не сразу получает все блага и порой горько раскаивается в опрометчивом шаге. В этом отношении повинны и мы, товарищи по работе: не остановили вовремя, не помогли добрым советом.

Когда мне поручили возглавить в первом цехе Новоуткинского завода «Искра» общественный отдел кадров, подумалось: обычная формальность. Права ограничены, а одними уговорами делу вряд ли поможешь. Но раз доверили, надо работать. Посоветовавшись с коммунистами, с начальником цеха А. М. Рябовым, подобрал в состав отдела авторитетных людей: фрезеровщика Б. А. Великанова, токаря-универсала С. Н. Николаева, токаря В. Д. Кузнецову и других. Кроме любви к делу

общественного отдела кадров. Каждое заявление обсуждаем вместе с начальником, мастерами, бригадирами. Потом беседуем с его автором. Честно скажу, не всегда наши усилия дают хорошие плоды. Например, в прошлом году шестеро перешли в другие цехи, тринадцать вообще уволились с завода. Но не будь той работы, что проводит отдел, отток кадров мог быть куда больше.

Прием на работу тоже проходит через общественный отдел кадров. Нам далеко не безразлично, кто вливается в коллектив. Поэтому всегда интересуемся деловыми и моральными качествами человека, на первых порах помогаем ему освоиться.

Если говорить о каких-то больших, специальных мероприятиях по закреплению кадров, то у нас их нет. Есть повседневная кропотливая работа о том, чтобы люди чувствовали, что они необходимы коллективу, а коллектив необходим им.

А. СМЕРНОВ,
старший мастер цеха № 1, руководитель общественного отдела кадров.

За последние годы не было случая, чтобы из цеха уволился рабочий без «ви-

з» общественного отдела кадров. Каждое заявление обсуждаем вместе с начальником, мастерами, бригадирами. Потом беседуем с его автором. Честно скажу, не всегда наши усилия дают хорошие плоды. Например, в прошлом году шестеро перешли в другие цехи, тринадцать вообще уволились с завода. Но не будь той работы, что проводит отдел, отток кадров мог быть куда больше.

Прием на работу тоже проходит через общественный отдел кадров. Нам далеко не безразлично, кто вливается в коллектив. Поэтому всегда интересуемся деловыми и моральными качествами человека, на первых порах помогаем ему освоиться.

Если говорить о каких-то больших, специальных мероприятиях по закреплению кадров, то у нас их нет. Есть повседневная кропотливая работа о том, чтобы люди чувствовали, что они необходимы коллективу, а коллектив необходим им.

А. СМЕРНОВ,
старший мастер цеха № 1, руководитель общественного отдела кадров.

За последние годы не было случая, чтобы из цеха уволился рабочий без «ви-

СЛЕД НА ЗЕМЛЕ



Виктор Потапович стоял у истоков крупнопанельного домостроения, на практике доказывал эффективность этого метода. Разве забыть ему 1957 год, когда в составе бригады А. И. Петрова воздвигал он по улице Чкалова такую дорогую его сердцу четырехэтажку? Там, за дальним временным перевалом, Игнатов познал азы сварочного мастерства, почувствовал любовь к профессии строителя.

Сегодня имя Виктора Потаповича хорошо известно за пределами его родного управления № 4. Он по праву считается одним из самых квалифицированных специалистов в тресте. Да что там в тресте!

В чем же секрет мастерства Игнатова? — Думаю, — говорит звеньевой монтажников Ю. А. Дворников, — в удивительной добросовестности Виктора Потаповича. Знаете, что более всего не уважает он в людях? Равнодушие, халатное отношение к обязанностям.

От тех, кто живет по формуле «и так сойдет», — считает опытный сварщик, — мало проку. Их и на пушечный выстрел нельзя подпускать к нашей профессии. Да и не только к нашей.

Виктор Потапович имеет право на подобную категоричность. За двадцать пять лет не было ни одного слу-

чая, чтобы он не вышел на работу. А то и по две смены приходилось трудиться, когда людей не хватало. Ведь Игнатов, помимо сварки, довольно хорошо разбирается в монтажном деле. При необходимости может сесть за рычаги крана. Ничего удивительного в этом нет. В строительстве жилых домов четырех серий участвовал Виктор Потапович. Такому опыту только позавидуешь.

Впрочем, он охотно передает его в молодые руки. Не один десяток первоклассных специалистов воспитал сварщик. Некоторые работают с ним в бригаде, некоторые перешли в другие коллективы. Но каждый признателен своему учителю.

Сейчас Виктор Потапович вместе с товарищами по звену монтирует девятиэтажку новой жилой серии 111-97 в районе магазина «Дары природы». На 170—180 процентов выполняет он производственные задания, работает, как всегда, с большой гарантией качества. Но даже эти высокие показатели для него не предел, если бы...

— Если бы, — говорит Игнатов, — наладить комплектную и своевременную поставку изделий. К сожалению, частенько завод ЖБИК нас подводит. Бывают дни, когда звено вынуждено практически про-

станывать. Считаю, что это несовместимо с современными темпами строительства. Монтаж порою затягивается на долгие месяцы. А ведь люди ждут жилье...

Виктор Потапович крайне болезненно воспринимает каждую мелочь, мешающую скорейшему возведению объекта.

— Строитель должен строить много и быстро, — говорит Игнатов.

Более тридцати тонн электродов, по его словам, встроил он на сварку за свою жизнь. Тысячи благоустроенных квартир подарил первоуральцам. Это ли не яркий след на земле? Это ли не лучший памятник его труду? Кстати, труд Виктора Потаповича отмечен правительственными наградами, почетными грамотами и, конечно, самой искренней благодарностью людей.

Игнатов смотрит на часы.

— Извините, до конца смены я еще должен доварить строила лестницы. Завтра она нам понадобится.

Он надвигает на глаза щиток, чуть примеривается и касается электродом железной трубы. Во все стороны ослепительно брызгают искры...

С. ПОСАШКОВ.
На снимке: сварщик В. П. Игнатов.

Фото Е. Фролова.

Политическую книгу — в массы

ИЗУЧАЕМ «МАНИФЕСТ»

Очередное занятие школы молодых коммунистов было посвящено 135-й годовщине со дня выхода в свет «Манифеста Коммунистической партии». Слушатели собрались в книжном магазине-клубе «Светоч». Организовали его заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС Г. Б. Селиванова и инструктор горкома партии, руководитель школы молодых коммунистов О. В. Глушкова.

О том, как появился первый программный документ марксизма, что предшествовало его подготовке, рассказала референт городской организации общества «Знание» М. Ю. Курунова. Продолжила старший преподаватель истории КПСС общетехнического факультета УПИ К. М. Половникова. Она сосредоточила внимание на том, как встретила «Манифест» революционная Россия, на том, что первыми переводчиками «Манифеста» на русский язык были Бакунин, Кибальчич, Плеханов, Воробьев.

Кандидат философских наук А. А. Погоразде посвя-

тил выступление неизбежности гибели капитализма и победы пролетарской революции. В «Манифесте» сформулирована одна из важнейших идей марксизма — идея завоевания рабочим классом государственной власти, то есть идея диктатуры пролетариата.

Руководитель городской школы молодых коммунистов В. М. Прохоров подробно остановился на историческом значении этого документа, показал, что книга служит руководством всем народам, строящим социализм и коммунизм.

На занятии присутствовали молодые коммунисты завода комплектных металлоконструкций, автобазы № 8, Новотрубного завода и других предприятий. Они задали вопросы, высказали пожелания.

Все молодые коммунисты приобрели «Манифест Коммунистической партии», написанный К. Марксом и Ф. Энгельсом, чтобы глубже с ним познакомиться.

Н. СИЛАЕВА,
заведующая библиотекой горкома партии.

За 50-миллионный фонд бережливости

К ВОПРОСУ О «МЕЛОЧАХ»

В день, когда готовился этот материал, на заводе по ремонту горного оборудования произошло событие, на первый взгляд, незначительное. Для упаковки различных мелких грузов были применены первые шесть контейнеров емкостью в один кубометр. Изготовили их из металлической обрешетки, так называемых «рубашек» или специальных колец, которые надеваются на камельные трубы большого диаметра для большей их прочности. А проще говоря — из отходов производства. То, что прежде уходило в металлолом, сегодня служит добрую и надежную службу производству.

«Экономика в том случае будет экономной, если каждый производитель научиться бережливости и в большом, и в малом». Такой принцип избрал для себя коллектив предприятия. Именно этот принцип лежит в основе целевой комплексной программы по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, которая с успехом выполняется сегодня на заводе.

Дополнительно известно: мелочей на производстве нет и не может быть. Но скажите, какая связь, например, между неисправным спидометром и перерасходом горючего? Оказывается, самая прямая. Неисправные приборы неточно фиксируют реальный километраж, исходя из которого производится уже неверный расчет потребляемого топлива. Ревизия спидометров в автотранспортном хозяйстве предприятия позволила сэкономить до четырехсот килограммов бензина.

Опытные водители знают — мощность двигателей не всегда оправданно высока. В результате регулировки карбюраторов автомашин завода удалось сэкономить еще 200 килограммов бензина. Суммируем обе цифры, и получается, что благодаря разумному хозяйствованию на предприятии удалось сберечь более полутонны горючего. А это уже, согласитесь, далеко не пустяк.

Как не пустяк и те килограммы отработанного машинного масла, которое прежде буквально выплескивалось на землю. Сейчас это масло собирается в специальные емкости и отправляется в Свердловск, на ба-

зу нефтесбыта. Там оно регенерируется и возвращается на предприятие. Ежегодно завод отправляет и получает обратно до восьми тонн масла, которое используется и для автотранспорта, и для закалочных ванн, и для других производственных нужд. Восемь тонн — именно настолько сокращает завод свои потребности в приобретении дополнительного количества столь необходимого нефтепродукта.

Конечно, масштабные мероприятия позволяют добиваться экономии десятков и сотен тысяч рублей, — говорит заместитель директора В. И. Макаров. — И такие мероприятия занимают в нашей целевой комплексной программе видное место. Но не меньший акцент в борьбе за экономию делаем мы и на решение вопросов, на первый взгляд, мелких и незначительных. Убежден, только в этом случае возможно воспитать в каждом рабочем, каждом инженер-механике чувство настоящего хозяина производства. Посудите сами: регулярная проверка всех заводских светильников, плафонов, ламп, их чистка позволяет ежегодно экономить 45 тысяч киловатт-часов электроэнергии. После того как был установлен контроль за своевременным отключением света на рабочем месте, сэкономлено еще 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии. А ведь для достижения этих результатов не надо было разгребать какую-либо новаторскую деятельность, достаточно проявить элементарную внимательность и ответственность.

Кстати, о рационализации. Известно, что в основном на заводе по ремонту горного

оборудования электроэнергия расходуется на производство каменного литья. Повышение качества продукции, снижение потерь от брака — верный способ экономии сотен и тысяч киловатт-часов электроэнергии. Новаторы предприятия предложили добавлять в горблендит в определенных пропорциях хромовый концентрат и железную руду для повышения качества каменного литья. Для этой же цели в ближайшее время будет опробован еще один компонент — пероксинит. За счет улучшения структуры каменного расплава, совершенствования форм для заливки каменного литья и ряда других мероприятий в нынешнем году заводчане предполагают сберечь около двухсот тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Я начал рассказ об экономии на заводе с использования металлических отходов в виде специальных контейнеров. Эти металлоотходы довольно долго являются таковыми и были. Пока рационализаторы предприятия не задались простым и логичным вопросом: зачем выбрасывать то, что может еще послужить добрую службу?

Внедрение специальных карт раскройки листового проката, снижение припусков при механической обработке за счет использования штампов, применение газорезательных машин высокой точности позволяют с максимальной пользой расходовать металл. Это во-первых. А во-вторых, даже та обрезь, которая прежде уходила в отходы, сегодня идет на изготовление мелких деталей, изделий. Например, из так называемой высеки заводчане изготавливают ограждения, которые используются большим спросом в хозяйствах Ачитского района. И даже часть территории предприятия обнесена таким забором. То же, казалось бы, мелочь. В сумме же получается весьма внушительная цифра — более пятидесяти тонн металла годовой экономии.

Думаю, что вы наглядно убедились в эффективности нашего принципа «экономить в большом и малом», — заметил Виктор Иванович Макаров. — И чем большее число производителей поймет это, тем скорее будет достигнута главная цель — трудиться с высшей производительностью и меньшими затратами.

И. ДУБРОВКИН.



В эти дни ветераны Уральского добровольческого танкового корпуса, со дня основания которого исполнилось 40 лет, — частые гости пионеров и школьников нашего города. Недавно бывшие фронтовики побывали в Доме пионеров. Они посмотрели здание, ознакомились с работой в кружках его юных хозяев.

На снимке: ветеран танкового корпуса Б. И. Белых наблюдает за работой юного мастера. Фото Н. Малюшенко.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Корреспондент и я Б. Гринберга «Книге — долгую жизнь», опубликованная в газете «Под знаменем Ленина» 8 января, была рассмотрена в отделе культуры горисполкома с участием работников центральной городской библиотеки, — отвечает заведующий отделом культуры горисполкома В. И. Храмцов.

Действительно, в массовых библиотеках города ежегодно по ветхости списывается от 0,8 до 2 процентов общего книжного фонда. Конечно, в первую очередь изнашиваются книги хорошие, пользующиеся повышенным спросом читателей. Быстро также списываются книги, издающиеся в мягких бумажных переплетках со сменными страницами. Например, книги, выходящие в серии «Классики и современники».

Как показала проверка, в библиотеках отсутствует систематическая работа по ремонту книг. Библиотечные работники уделяют недостаточно внимания сохранности книжных фондов, слабо привлекают актив читателей к этому делу.

В 1982 году по инициативе коллектива центральной городской библиотеки был организован специаль-

ный субботник по ремонту книг. Однако эта инициатива не получила распространения в других массовых библиотеках города.

Дело осложняется тем, что в городе вообще нет ни одной переплетной мастерской. Усилия горбютипуравления по организации таленной мастерской не увенчались успехом из-за отсутствия бумаги и специального картона.

В связи с этим заслуживает внимания работа профсоюзного комитета производственного объединения «Хромпик»: уже в первом полугодии 1983 года по решению его и дирекции предприятия будет отремонтировано 300 книг. Средства на эти цели выделены из фонда объединения. Для проведения такого сложного дела привлекаются опытные работники.

Очень важно, чтобы этот опыт нашел распространение на Новотрубном, динасовом заводах, в тресте Уралтяжмашстрой и других предприятиях.

Во всех массовых библиотеках необходимо разработать и осуществить мероприятия по улучшению питания у читателей более бережного отношения к книге».

В ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Используя резервы

В горпищеторге прошла отчетно-выборная конференция научно-технического общества. С докладом о работе, проделанной его членами в прошедшем году, выступила исполняющая обязанности директора Н. П. Истомина. На предприятиях торговли постоянно внедряются прогрессивные формы и методы торговли, применяется новая техника. Специалисты торгового общества имеют творческие планы. А работники магазина № 70 разработали коллективный творческий план, по которому внедрено более пятидесяти мероприятий. Но в торговле есть еще немало резервов повышения производительности труда. Мнениями по этому вопросу поделились Л. Г. Чусова, Т. Е. Гладкова, Л. А. Фотова и другие.

Избран новый состав правления научно-технического общества в количестве 20 человек.

Н. ПАВЛОВА.

Еще 10 тонн

В первом квартале заготовительского района по плану должна закупить 29 тонн мяса и две тонны — по дополнительному заданию. С этим заготовитель справился 4 марта и взял обязательство до конца квартала закупить у населения еще десять тонн мяса.

Активно привлекают слатчиков к продаже сельскохозяйственной продукции работники магазина № 29 Н. Кузнецова из Новоуткинского и магазина № 32 Л. Тюлькина из Первоуральска.

З. ЗЕНКОВА, экономист района.

Помогает в работе

Недавно в управлении треста столовых собрались руководители школ коммунистического труда. Хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители рассказали о задачах коллектива в свете постановления ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС. В тресте действует 11 школ коммунистического труда, где занимаются около 200 человек. Они изучают Продовольственную программу, материалы ноябрьского Пленума, опыт работы передовых коллективов. Организовано проведение занятий в школах, руководят которыми Г. А. Федорина и Л. С. Козлова.

Сейчас члены объединенного комитета профсоюза треста проверяют качество занятий в каждой школе.

Т. ПЛЕШКОВА, председатель объединенного комитета профсоюза треста столовых.

Наставница

Вера Александровна Юдина — полтора десятилетия за прилавком промтоварного магазина. Сейчас она — старший продавец магазина «Юбилейный», имеет звание ударника коммунистического труда, отличника советской торговли.

Люблю встречать по утрам покупателей в магазине, видеть благодарность в глазах человека. Нравится работать с молодежью: с ней легко и интересно, — говорит В. А. Юдина. Недаром ее считают в торговле одной из лучших наставниц.

Е. КЕМЕЖ, начальник отдела кадров промторга.

3 стр. ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА 15 марта 1983 г., № 98

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

В октябре прошлого года Указом Президиума Верховного Совета РСФСР статья 209 Уголовного кодекса нашей республики, направленная на борьбу с бродяжничеством, попрошайничеством и ведением иного паразитического образа жизни, изложена в новой редакции и позволяет повысить эффективность борьбы с тунеядством, требовательность к лицам, не желающим заниматься общественно-полезным трудом. Прежде всего, более четко определено понятие бродяжничества: скитание человека, не имеющего постоянного жительства, с места на место (в том числе в одном городе или районе), проживающего на нетрудовые доходы и уклоняющегося от работы более 4 месяцев подряд или более 4 месяцев в течение года. Что здесь нового? Прежде всего, установлен срок бродяжничества, по истечении которого наступает уголовная ответственность.

Конкретизированы также понятия попрошайничества, иного паразитического образа жизни. Это — выпра-

ЗНАТЬ И ВЫПОЛНЯТЬ

вание денег, продуктов питания, одежды, других материальных ценностей. Под паразитическим образом жизни понимается существование совершеннолетнего, трудоспособного человека на нетрудовые доходы: от азартных игр, гаданий, мелкой спекуляции, от других противозаконных способов.

Подобные лица выявляются органами внутренних дел. Формы и методы работы с ними различны. Первоначально их предупреждают, что такой образ жизни недопустим, разъясняют, почему он антиобществен, какую ответственность предусматривает в подобных случаях закон. Лица, ведущие паразитический образ жизни более трех месяцев подряд и этот же срок в течение года, получают официальное предупреждение о трудоустройстве в течение месяца.

Нетрудоспособные, страдающие тяжелыми заболеваниями, направляются на лечение, алкоголики и наркоманы — в лечебно-трудовые профилактории, подростки — в комиссии по делам несовершеннолетних,

родителям либо опекунам. Остальные обязаны выполнить требование официального предупреждения, обратившись в бюро трудоустройства либо в исполнительные органы местных Советов, получить там направления на работу, которые должны быть обязательно исполнены руководителями предприятий, учреждений, организаций.

Если спустя месяц человек не реагировал на официальное предупреждение, он привлекается к уголовной ответственности. Ответственности по той же 209 статье УК РСФСР подлежат также лица, которые хотя временно и прекратили вести паразитический образ жизни, но в течение года с момента вынесения им официального предупреждения вновь взялись за старое. При этом второго предупреждения не требуется.

Наказания могут быть различны. Вот статья 209 УК РСФСР. В первой своей части она предусматривает лишение свободы от 1 года до 2 лет или исправительные работы на такой же срок. Вторая часть применяется к тем, кто, будучи од-

нажды осужденным по этой статье, продолжает вести паразитический образ жизни: здесь предусматривается уже только лишение свободы, причем от 1 года до 3 лет.

Используются и другие меры — направления в воспитательно-трудовые профилактории на срок от 1 года до 2 лет. Но это наказание не применяется к особо опасным рецидивистам, особо злостным хулиганам и другим, совершившим особо тяжкие преступления.

Лица, находящиеся в подобных профилакториях, обязаны точно соблюдать дисциплину, добросовестно работать, в противном случае наказание может быть заменено лишением свободы.

Кроме того, сейчас внесены изменения и дополнения в Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 1 марта 1974 года «О принудительном лечении и перевоспитании хронических алкоголиков». Вторая часть первой статьи Указа сформулирована так:

«Хронические алкоголики, уклоняющиеся от лечения

или продолжающие пьянствовать после лечения, нарушающие трудовую дисциплину, общественный порядок или правила социалистического общежития, несмотря на принятые к ним меры дисциплинарного либо общественного или административного воздействия, а равно хронические алкоголики, не имеющие постоянного места жительства и занимающиеся бродяжничеством или попрошайничеством либо ведущие иной паразитический образ жизни, если их действия не подпадают под признаки ст. 209 УК РСФСР, подлежат направлению в лечебно-трудовые профилактории на срок от одного года до двух лет».

Изменения в законодательстве значительные. Меры борьбы ужесточаются, но сохраняется при этом их главный принцип — гуманность. Они — средства не только принуждения, но и помощи тем, кто по каким-либо причинам сойдя с правильного пути, решил вернуться на него.

М. ФЕДОТОВ, прокурор города.

Первоуральск —
Пльзень-Север

ДРУЖБА

НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

Первоуральцы дружат с жителями района Пльзень-Север. Дружат не только взрослые, но и дети. Сотни школьников переписываются с чехословацкими ребятами, обмениваются марками, значками, сувенирами. По-сылают друг другу фотографии и рассказы о том, как живут они, чем занимаются, чем увлекаются.

В городе несколько школ являются коллективными членами Общества советско-чехословацкой дружбы. Первыми несколько лет назад ими стали коллективы школ № 12, 15, 20, 21. А в прошлом году в ОСЧ вступили ребята школы № 1, 7 и СГПУ № 7.

Наш корреспондент побывал в клубе интернациональной дружбы школы № 21. Вот что рассказали kidsцы о своей дружбе с чешскими ребятами:

Ольга Томиловских, президент КИДа.

— В наш клуб входят ребята из всех классов. На заседаниях продумываем план своей работы, намечаем

ответственных. Нынче приняли участие в неделе юного антифашиста. Провели конкурс политической песенки и политического плаката, во время трудовой вахты

собирали вторсырье, деньги за которое были перечислены в Фонд мира. Нынешний год — юбилейный для народа Чехословакии. Не забыли и мы об этом. Члены КИДа в своих классах рассказали о национальных героях этой страны. А к дню Победы открытое заседание клуба будет посвящено памяти погибших за освобождение Чехословакии. Пройдет конкурс на лучший рисунок. Лучшие работы, а также всевозможные поделки мы пошлем ребятам основной школы города Ныржаны, с КИДом которой мы переписываемся.

Есть у нас стенды, посвященные жизни дружественной страны. Здесь размещены карта района Пльзень-Север, фотографии с видами городов, рассказано о взаимоотношениях наших народов.

Когда к нам в школу приезжают чешские друзья, мы обязательно ведем их в

музей боевой славы, рассказываем о его экспонатах. Есть в музее уголок, где хранятся сувениры из Чехословакии, подаренные гостями, а также привезенные нашими ребятами, которые побывали там.

Света Шестак, ученица восьмого класса.

— Я отдыхала в пионерском лагере «Стрела» в Чехословакии. Лагерь находится в живописном месте на берегу реки. В небольших уютных коттеджах мы расположились вместе с чешскими ребятами. В первый же день состоялась линейка знакомства. А вечером — большой костер дружбы. Чешские пионеры приняли нас очень сердечно. Все они хорошо говорят по-русски, и мы понимали друг друга прекрасно.

Часто нас возили на экскурсии. Мы побывали в нескольких городах Чехословакии, познакомились с их достопримечательностями.

Наиболее запоминающимся было посещение мемориального комплекса в Лидице. Там можно увидеть фотографии погибших, деревни, какой она была до уничтожения фашистами. К памятнику, где горит вечный огонь, возложили цветы.

Костя Третьяков, ученик седьмого класса.

— Прошлым летом я тоже побывал в Чехословакии. Девять школьников из Первоуральска жили в Праге и помогали чешским ребятам изучать русский язык. А после занятий каждый находил себе дело по душе. Интересные экскурсии, встречи, знакомства запомнились надолго. В лагере я подружился с Владиком Шнебером из деревни Дышина, что недалеко от Пльзеня. Мы обменялись адресами и сейчас переписываемся. Прислала письмо и мама Владика, которая работает воспитателем в детском саду, и сейчас мы

дружим семьями. Обмениваемся сувенирами, книгами, рассказываем о своей жизни.

Наташа Благодатских, ученица шестого класса.

— Позапрошлым летом я отдыхала в чешских пионерках в нашем загородном лагере «Огонек». Мы с нетерпением ждали их приезда, готовились к встрече. Приехали 12 ребят, мы их приветствовали словом «дружба» на двух языках.

И на веселой ярмарке, и в день Нептуна, и на спортивных состязаниях — везде с нами были чешские ребята. А на прощание мы обменялись значками, сувенирами, адресами. Оставили гости в лагере и выставку, где были карта их страны, сувениры, национальный костюм...

Дружба не знает границ... И прекрасно, что это так органично чувствуют наши дети.

С. КОСТАЛЬГИНА.

ЭНТУЗИАСТЫ КУЛЬТУРЫ

Интересно стало в Слободе

Здание нового Дома культуры в селе Слобода было построено в 60-е годы. Часто менялись в нем руководители, но далеко не всегда приходили сельчане сюда на огонек. Недавно все изменилось. Живинку в дело внесла Глафира Васильевна Кутюхина. В октябре прошлого года стала она директором нашего Дома культуры. За короткий срок здание отремонтировали, завезли новую мебель. С энтузиазмом взялась Глафира Васильевна и за клубную работу. Ожил наш Дом культуры. Праздничные вечера, «огоньки», концерты привлекают сюда немало сельчан. Организован свой вокально-инструментальный ансамбль, который уже не раз радовал выступлениями.

Смотрю я на это, а в памяти у меня события тридцатилетней давности. Я тогда была пионеркой, а совсем молоденькая Глафира Васильевна — старшей пионервожатой. Боевая была она, наша вожатая. До сих пор вспоминаю костры у Георгиевских скал на берегу Чусовой, до сих пор звучат в душе песни пионер-

ских лет. А потом Глафира Васильевна стала заведующей клубом. Вместе с нами, комсомольцами, организовывала вечера, диспуты, концерты.

Вот и нынче хорошо прошел вечер, посвященный Международному женскому дню. Всех расшевелила Глафира Васильевна. В селе проживают в основном люди пожилые, но и их сумела заинтересовать она. Сама выросшая в Слободе, Г. В. Кутюхина хорошо знает всех, их интересы, привычки. В фойе были оформлены выставки рисунков, работ местных рукодельниц. Немало веселых минут доставил гостям праздника конкурс на лучшее блюдо. Жюри, в которое входили и мужчины, по достоинству оценило каждое. Поздравили женщин и дети. Закончился вечер чаепитием.

Рады жители села, что в Доме культуры появился человек, всей душой преданный своему делу. Значит, немало интересных встреч и вечеров ждет сельчан впереди.

Г. ЧИГВИНЦЕВА,
воспитатель детского сада № 18.



Белый снег между деревьями парка культуры и отдыха расчерчен множеством лыжных дорог, которые пересекаются в самых разных направлениях и по которым героические охотно отправляются в свободные часы. Взгляните, как много желающих прогуляться на лыжах по тихому зимнему парку.

Фото Т. Фасхудинова.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБКОРОВ!

17 марта, в четверг, в редакции состоится очередное занятие школы рабкоров. Начало в 18 часов.

15 марта, вторник. 7.15. «Крепить дисциплину труда». У микрофона члены комсомольско-молодежного коллектива водителей В. Павлова.

16 марта, среда. 8.25. «Проверяем выполнение социалистических обязательств».

17 марта, четверг. 8.25. Городские известия.

18 марта, пятница. 8.25. Передача из цикла «Товары — народу» с опытно-экспе-

«Говорит Первоуральск»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ С 15 МАРТА ПО 1 АПРЕЛЯ

риментального завода радиотелевизионного оборудования.

21 марта, понедельник. 18.00. Городские известия.

22 марта, вторник. 7.15. «Навстречу «красной субботе»».

23 марта, среда. 8.25. «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Ре-

портаж из передовой бригады строителей.

24 марта, четверг. 8.25. Городские известия. «Страница народного контроля».

25 марта, пятница. 8.25. Передача «На школьной орбите».

28 марта, понедельник. 18.00. Городские известия.

«За экономию и бережливость».

29 марта, вторник. 7.15. Радиожурнал для молодежи «Современник».

30 марта, среда. 8.25. Городские известия.

31 марта, четверг. 8.25. Радиорассказ из цикла «О людях нашего города».

1 апреля, пятница. 8.25. Городские известия.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»



ВЫСОКИЙ ПЕРЕВАЛ

С 15 марта демонстрируется новый цветной широкоформатный двухсерийный художественный фильм киностудии им. А. Довженко. Картина рассказывает о судьбе женщины, матери. Безоружная, ведомая чувством долга и материнской любовью, она фактически в одиночку вступила в схватку с бандой националистов. В главных ролях: Наталья Наум, Константин Степанков. Приглашаем вас в кинотеатр! Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ОШИБКА РЕЗИДЕНТА» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 17-30, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ». Сеансы: 18, 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА

17 марта. Лекторий «Для вас, женщины!». «Азбука косметики». Читает С. М. Лок, кандидат медицинских наук. Начало в 18 час. 30 мин.

19 марта. Заводской фестиваль политической песни «Песня — оружие». Начало в 19 час. 30 мин.

Дворец культуры и техники Новотрубного завода производит запись в кружок «Нроим сами». Организационное собрание сегодня в 18 часов.

По просьбе зрителей в кинотеатре «Космос» последний сеанс двухсерийных фильмов начинается в 20 часов.

На железнодорожную станцию Первоуральск на постоянную работу требуются помощники составителей поездов (зарплата 210 рублей), операторы технической конторы (150 рублей), дежурные по парку.

Работникам станции выдается спецодежда и бесплатный билет для проезда по железным дорогам СССР. Помощникам составителей в зимнее время — полусубки.

Меняется 3-комнатная квартира [47 кв. м, 3-й этаж, дом кирпичный, все комнаты изолированные, большой балкон] в пригороде г. Чимкента [село Сайрам, юг Казахстана] на 3-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Советская, 20-б, кв. 64, после 17 часов.

Продаётся участок № 66 в коллективном саду № 42 [за Билимбаем]. Обращаться по тел. 7-66-57 или 2-77-68 после 18 часов.

ЗАВОДУ КОМПЛЕКТНЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ КОНСТРУКЦИЙ

требуются рабочие следующих специальностей: слесари-сантехники, слесари по ремонту грузоподъемных механизмов, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токари, фрезеровщики, стропальщики, сверловщики, слесари-инструментальщики, шлифовщики, слесари по сборке металлоконструкций, лица пенсионного возраста для работы сторожами, уборщиками производственных помещений.

Обращаться в бюро по трудоустройству: ул. 1 Мая, 10.

Первоуральский завод трубчатых строительных конструкций приглашает на работу начальника штаба гражданской обороны, машинистов мостовых кранов, стропальщиков, сверловщика, фрезеровщика и электросварщиков на полуавтоматические машины. Обращаться в бюро по трудоустройству: ул. 1 Мая, 10.

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий предлагает следующие путевки: Прибалтика (Клайпеда — Укмерге) — ж/д, 15 дней, стоимость 225 рублей, с 11 по 29 апреля; по Армении — авиа, 10 дней, стоимость 220 рублей, с 21 по 30 апреля; Батуми — авиа, 20 дней, стоимость 240 рублей, с 22 апреля по 13 мая. Проезд входит в стоимость путевки.

Первоуральская автомобильная школа ДОСААФ постоянно проводит набор на курсы по подготовке водителей мотоциклов, легковых автомобилей с правом найма на работу, грузовых автомобилей (категория «С»), по повышению классности до II-го и I-го класса, переподготовку водителей транспортных средств с категории «В» на категорию «С» и с «С» на категорию «Е», а также автомобильных механиков и мастеров производственного обучения вождению автомобилей. Обращаться: Московское шоссе, 3 км (около автостанции), телефон 2-50-57.

Меняется трехкомнатная благоустроенная квартира старого типа [48 кв. м, третий этаж, есть телефон] в центре г. Губаха Пермской области на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Первоуральске. Обращаться: ул. Трубников, 26, кв. 13.

Сердечно благодарим коллективы энергоотдела, особенно участка техавтоматики, цеха № 14 Новотрубного завода, цеха № 1 опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования, всех родных и знакомых, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашего дорогого мужа и отца Владимира Васильевича Чертыкова.

Семья покойного.

Коллектив трудящихся строительно-монтажного управления треста Уралстальконструкция выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу преждевременной смерти работника

СМИРНОВА
Вениамина Андреевича.