

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 29 (12071)

Пятница, 11 февраля 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.



* На строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск Будни трассы

Участок водовода Нижние Серги — Первоуральск, где трудится в эти дни бригада А. А. Алексеева из управления треста Востокметаллургмонтаж, находится за Атигом. Несмотря на некоторую отдаленность от своей производственной базы, монтажники стремятся с максимальной эффективностью использовать каждую минуту. С 13 февраля на этом объекте коллектив будет работать по методу бригадного подряда. Члены бригады обязались освоить здесь 103 тысячи рублей и закончить все работы на тринадцать дней раньше установленного срока. Каждый монтажник обязался укладывать за смену до 243 килограммов трубопровода вместо 160 килограммов по норме.

Итоги января показали, что коллективу по плечу эти показатели — выполнение норм составило в среднем 180 процентов. Высокой выработки добиваются электросварщик И. Г. Гафаров (на снимке вверху), монтажники А. П. Баталов, А. П. Мохнаткин, В. И. Мерзляков, И. Р. Хабибуллин, Б. И. Филатов.

Бригада А. А. Алексеева, а в нее входит одиннадцать человек, решила выполнить задание с наименьшими затратами и внести свой вклад в успешный пуск первой очереди водовода.

Фото Е. Фролова.



ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

СЧЕТ СВЕРХПЛАНОВЫХ МЕТРОВ

На сутки опережают свой график трубосварщики из бригады В. А. Галицких со стана «10-60» № 2 одиннадцатого цеха филиала Новотрубного завода. Только за первую декаду февраля они выпустили сверх плана 14 тысяч

метров труб, а всего с начала года дополнительно произвели 48 тысяч метров. На лицевой счет экономии внесено около двухсот рублей.

Бригада В. А. Галицких несколько обновила: место первого подручного, например, здесь

заял молодой рабочий Н. В. Родыгин. Но эти перемены не отразились на четком трудовом ритме — коллектив уверенно выполняет свои обязательства.

Т. ЧИКИНОВА,
рабкор.

ТАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Сорок тысяч тонн горной массы и двадцать тысяч тонн сырья для дробильно-обогащительной фабрики сверх плана — таковы повышенные социалистические обязательства, которые приняли недавно труженники рудного карьера рудоуправления.

За первую неделю февраля коллектив рудника отгрузил сверх задания 7.300 тонн горной массы. Наибольшей производительности добивается пока смена В. М. Худякова — около пяти тысяч тонн сырья дополнительно к плану отправлено на дробильно-обога-

тельную фабрику. Успех коллектива определяет ударная работа передовиков производства: машиниста экскаватора В. К. Берсенева, бурильщика скважин Р. Х. Валиева, бурильщика шпуров Х. А. Тубаева.

Т. ЛОГИНОВСКИХ,
рабкор.

РЕПОРТАЖ

ПРИЕМ ВЕДЕТ ДИРЕКТОР

Труженники производственного объединения «Хромпи» хорошо знают, что каждый понедельник с 14 часов 30 минут в своем кабинете ведет прием директор объединения, депутат городского Совета народных депутатов Валентин Михайлович Секираж. В один из понедельников он принимал трудящихся предприятия и граждан города совместно с общественной приемной редакции газеты «Под знаменем Ленина».

Все готово к встрече. В кабинете директора также его помощник по кадрам и быту Вадим Михайлович Баранов, председатель профсоюзного комитета Юрий Иванович Ваткин, руководитель общественной приемной редакции газеты «Под знаменем Ленина» Борис Борисович Гринберг, корреспондент газеты «Хромпиовец» Ираида Максимовна Соколова. Деловая, благожелательная обстановка, располагающая к откровенному разговору. Все заявления, просьбы, жалобы аккуратно регистрируются в журнале. Здесь же дается консультация, куда обратиться, если человек пришел не по адресу. Если жалоба не обоснована, что бывает не так уж редко, отказ в удовлетворении просьбы четко мотивируется, разъясняется, почему человек не прав. Для разрешения остальных заявлений здесь же назначается ответственный в лице директора и его помощников, определяются сроки, которые в большинстве случаев не превышают недели.

Обычно прием по личным вопросам продолжается директором до тех пор, пока не иссякнет поток посетителей. Вот и в этот день в кабинете В. М. Секиража побывало двадцать человек по самым различным вопросам, начиная от жилищного и кончая хлопотами о приобретении личного автомобиля. С просьбой о расширении жилплощади обращается, например, слесарь, инвалид В. А. Пономарев,

проживающий в однокомнатной квартире со взрослой дочерью. «По мере возможности вам будет предоставлена дополнительная площадь», — такое заверение дирекции получает посетитель. Слесарю И. И. Иванову, который в связи с увеличением семьи обращается с подобной просьбой, предлагают подать самому и его взрослому сыну заявления в профсоюзный комитет на очередь на квартиру. Согласно очередности будет предоставлено жилье слесарю цеха № 2 В. В. Степичеву, супругу ЖКО З. З. Садреевой и другим. С просьбой об улучшении жилищных условий к В. М. Секиражу как к депутату обратились не только хромпиовцы. Семьи работников агентства «Союзпечать» Л. П. Вохмяниной, слесаря управления треста Востокметаллургмонтаж А. П. Тарченкова проживают в очень стесненных условиях. Депутат городского Совета народных депутатов В. М. Секираж обратился к администрации предприятий, где работают его избиратели, с официальным ходатайством об улучшении жилищных условий их семьям. А вот в просьбе Л. И. Охотниковой и М. К. Фазитдиновой о расширении жилплощади отказано на основании решения облисполкома об учетной норме жилой площади.

Советское законодательство требует от руководителей учреждений, органи-

заций и предприятий своевременного, квалифицированного и объективно рассматривать жалобы, принимать обоснованные решения и обеспечивать их выполнение. Уже через несколько дней после приема у директора многие вопросы, с которыми обращались граждане, были решены. Например, пенсионер Николай Петрович Катаев, проживающий в Талице по улице Серова, 25, просил дирекцию объединения помочь в устройстве парового отопления в его доме. Помощник директора по кадрам и быту Вадим Михайлович Баранов связался с администрацией второго цеха, где раньше работал Катаев, ходатайствовал об оказании пенсионеру помощи материалами. Положительный ответ был дан товарищу незамедлительно. А вот трактористу жилищно-коммунального отдела Григорию Ивановичу Безяеву пришлось в его просьбе отказать. Он должен быть уволен с предприятия за систематические нарушения трудовой дисциплины, пьянство, прогулы, но просил оставить его на предприятии. По просьбе дирекции профсоюзный комитет ЖКО вторично пересмотрел ходатайство администрации о его увольнении и решил оставить его в силе, ибо обратившийся — злостный нарушитель трудовой дисциплины, разлагающе действует на коллектив и безответственно относится к

выполнению своих обязанностей.

Аппаратчица первого цеха Валентина Матвеевна Половникова жаловалась на постоянные перемещения на работе и просила закрепить ее на одном рабочем месте. Руководству цеха указано на неправильные действия в отношении Половниковой, матери-одиночки. А вот слесарю КИП Борису Семеновичу Терехину в переводе в службу эксплуатации пока отказано из-за недостатка кадров, но его просьба учтена.

Сотни граждан в течение года обращаются к директору объединения «Хромпи», депутату городского Совета народных депутатов В. М. Секиражу с жалобами, предложениями и просто за советом. На предприятии им придают большое значение, стремясь не просто удовлетворить заявление, но и проанализировать, ибо это помогает лучше ориентироваться в обстановке, объективно оценивать работу подразделений, яснее видеть недостатки и пути их устранения.

«Машина советской администрации должна работать аккуратно, четко, быстро. От ее расхлябанности не только страдают интересы частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный». Об этих ленинских словах твердо должен помнить каждый руководитель.

Н. САВИНСКАЯ.



ВЕНА. Здесь завершилась международная конференция на тему «Как устранить угрозу войны в Европе». В ней участвовали более 250 видных политических и общественных деятелей из 28 европейских стран, в том числе СССР, а также США и Канады. Участники конференции уделили большое внимание необходимости активизировать борьбу за мир, разрядку и разоружение в Европе, антивоенные выступления общественности по всей планете.

ПАРИЖ. По сообщениям иностранных информационных агентств, в Тегеране арестована группа руко-

дующих деятелей Народной партии Ирана во главе с первым секретарем ЦК НПИ Н. Киянури.

БРЮССЕЛЬ. К началу нынешнего года в государствах — членах ЕЭС насчитывалось более 12 миллионов безработных, из которых 40 процентов составляла молодежь. Заявив об этом на пресс-конференции, председатель Европейской конфедерации профсоюзов (ЕКП) Жорж Дебюн указал, что за истекшие три года общее число безработных в странах «Общего рынка» удвоилось.

ЛИМА. Объявили забастовку 35 тысяч работников агропромышленных предприятий Перу. Они выступают против антинародной экономической политики правительства. Почти месяц продолжается забастовка 2,5 тысячи рабочих государственной горнорудной компании «Иерроперу» в городе Сан-Хуан-де-Маркона. Они требуют повышения зара-

ботной платы, прекращения увольнений. Власти бросили против бастующих подразделения полиции, применившие огнестрельное оружие, дубинки и мощные водометы. Около 40 рабочих были ранены.

МАДРИД. Сильная засуха поразила южные области Испании — Андалусию и Эстремадуру. Уже сейчас жители почти ста деревень вынуждены доставлять воду для поливки полей в специальных автоцистернах. Из-за нехватки воды многие электростанции юга Испании работают только на 40 процентов своей мощности.

ВАШИНГТОН. Штат Калифорния объявлен районом чрезвычайного бедствия. Как отмечается в официальном сообщении, обрушившиеся в конце января на Калифорнию сильнейшие ураганы, сопровождаемые наводнениями, оползнями и обвалами, причинили ему значительный материальный ущерб. (ТАСС).

К СТОЛУ СТРОИТЕЛЕЙ

Неплохую добавку к столу — сто тонн мяса — получают нынче со своего подсобного хозяйства строители треста Уралтяжстрой. В январе — феврале из Слободы, где расположилось хозяйство, отправили на мясокомбинат 223 свиньи. В этом большая заслуга небольшого, но ста-

рательного коллектива, который здесь трудится. Его возглавляет бригадир В. Н. Бахтин. Продолжается механизация труда свинок. На территории подсобного хозяйства приступили к возведению нового комплекса на 2,5 тысячи голов. Работы ведут представители всех

управлений. Сводные бригады осваивают средства с опережением графика. Они поставили цель: нынче возвести стены помещений, а в будущем году здания подготовить к приему животных.

Р. КАШИН,
экономист.

Информационная конференция

Проведена информационная конференция для пропагандистов с участием первого секретаря горкома партии М. Е. Морозова. Тема ее — «Первоуральск в одиннадцатой пятилетке». М. Е. Морозов сообщил об итогах работы трудовых коллективов за два года, подробно остановился на задачах, проблемах, которые предстоит решить трудящимся до конца нынешнего пятилетия. Пропагандисты интересовались широким кругом вопросов, касающихся городской жизни.

С методической лекцией выступила кандидат исторических наук М. И. Кондрашова. Заведующая библиотекой горкома партии Н. Д. Силаева сделала обзор новинок общественно-политической литературы.

Г. СЕЛИВАНОВА, заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС.

Встречи с руководителями

Во всех цехах завода трубчатых строительных конструкций состоялись встречи трудящихся с руководителями предприятия, начальниками отделов. Разговор шел об укреплении трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Директор Н. У. Чурсин, начальники отделов технического контроля и электромеханического Ю. М. Бобылев, В. Н. Шпичук провели в трудовых коллективах беседы, выслушали предложения рабочих по наведению порядка на производстве, ответили на вопросы.

Г. ВОЛОЖАНИН, секретарь партбюро завода трубчатых строительных конструкций.

Конкретно, оперативно

Совет по наглядной агитации треста Уралтяжтрубстрой заслушал ответственных за эту работу в первом и третьем стройуправлениях, на заводе железобетонных изделий и конструкций А. В. Мехонцева, О. В. Козырчикову, Н. Д. Храмову и других. Они рассказали о тематике стендов, плакатов, которые оформлены или появятся в нынешнем году. Члены совета обратили особое внимание на оперативность и конкретность наглядной агитации. Должны быть вывешены социалистические обязательства.

Т. ЗВЕРБУЛ, председатель совета по наглядной агитации треста Уралтяжтрубстрой.

Усилить гласность

Коммунисты медсанчасти производственного объединения «Хромпик» рассмотрели на партийном собрании вопрос о работе группы народного контроля. Председатель ее С. М. Федотовский рассказал о проводимых рейдах, действенности проверок, принимаемых административных мерах. Э. Б. Миронова, Т. В. Зайцева, Н. С. Корчагина отметили недостаточную гласность деятельности дозорных, предложили материалы проверок помещать в стенную газету «Медик», привлекать к рейдам «прожектористов».

Г. КУЗНЕЦОВА, секретарь парторганизации медсанчасти.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
11 февраля 1983 г., № 29



ДОБРОЕ СЕРДЦЕ ВРАЧА

Сегодня у Нины Семеновны Горбаченко праздник — круглая дата в жизни. Из прожитых лет ровно половину — тоже круглая дата, четверть века — проработала она в Первоуральске, в одной и той же медсанчасти.

Когда она приехала сюда, главная улица была деревянной. В старом доме на берегу пруда, где находился горздравотдел, принял ее заведующий Павел Михайлович Тимофеев, который дал путевку в жизнь целому поколению врачей, сейчас составляющих самый опытный отряд первоуральской медицины.

— Будете лечить старотрубников. Уверен, что вам здесь понравится, — сказал он.

Ее рабочее место теперь в том же здании, где она начинала. Только сейчас здесь, за прудом, размещается один стационар, а тогда первый этаж занимала поликлиника. Нина Семеновна была участковым терапевтом, отоларингологом, заведовала поликлиникой и уже десятый год — главный врач. Качества руководителя проявились у ней, очевидно, в юности, были замечены окружающими, поэтому сразу после института стала она главным врачом санэпидстанции, а чуть позже — заведующей райздравотделом в Шале.

Главный врач медсанчасти — это руководитель большого ранга. Но его невозможно сравнить с руководителем из какой-то другой сферы, потому что наряду со множеством административных, организационных, хозяйственных и прочих забот главным объектом приложения его сил является человек, предметом забот — его здоровье. Ни один главный врач не захочет «дисквалифицироваться», расстаться с накопленным багажом — опытом лечебного врача. С чего началась у Н. С. Горбаченко рабочая неделя? С приема, который она вела в течение четырех часов в детской поликлинике как отоларинголог. А завтра, в субботу, она осматривает детей в отделении.

В другие же дни ее рабочий день начинается одинаково: по селектору ведет она разговор со всеми заведующими отделениями стационара. Узнает, все ли благополучно на семи здравпунктах и в трех поликлиниках. Тридцать семь тысяч человек обслуживает медсанчасть филиала Новотрубного завода, в которой главным направлением работы, как и всюду в городе, стала диспансеризация населения, профилактика заболеваний. Этому подчинена деятельность 10 врачей (десять лет назад их было 28), врачбно-инженерных бригад на швейной фабрике и филиале завода, здравпунктов

на ближайших предприятиях. Удобнее стало людям в последнее время получать медицинскую помощь: поликлиника работает до восьми вечера, специалисты принимают по субботам, введена самозапись. А еще, предвзвешенно проведя анкетирование больших и маленьких пациентов, готовятся медики перейти на непрерывный лечебный процесс: до вечера в субботу смогут получать лечение в процедурном и физкабинете поликлиники, в воскресенье — в стационаре. В марте прием в поликлинике начнут вести с 8 до 20 часов и до пяти вечера в субботу принимать вызовы. В случае необходимости снять кардиограмму, сдать анализ, принять физиопроцедуру, сеанс массажа больной уже имеет возможность дома. Вопросы, предложения, претензии можно высказать на встрече врачей с населением. Горбаченко, например, отчитывалась и как главврач, и как депутат горсовета.

Об укреплении дисциплины труда в медсанчасти заботились всегда. Вспоминается картина пятнадцатилетней давности: время близится к восьми утра, и в старой поликлинике, у лестницы с деревянными перилами, ведущей на второй этаж, стоит Горбаченко. Она заводит поликлинику и лично проверяет, чтобы прием начинался без опозданий. Она не делает замечаний, а просто стоит минут десять, но опоздавший, опустив глаза, пробегает мимо и перепрыгивает через нее. Горбаченко умеет быть требовательной, справедливой и тактичной. В медсанчасти доверяют молодым, обновилась руководство партийной профсоюзной, комсомольской организаций, в контакте с которыми умело

действует главврач. И хотя время Нины Семеновны расписано по минутам, она успевает везде и все: ездит на курсы усовершенствования врачей и присутствует на репетиции художественной самодеятельности, заботится об охране труда рабочих на предприятиях и бытовом устройстве подчиненных. Активна в депутатской комиссии по здравоохранению: едет по делам депутатским в Кузино и заодно делится там опытом, помогает коллегам.

Сегодня Нина Семеновна Горбаченко услышит в свой адрес много добрых слов. Она заслужила их. Она деятельна, требовательна прежде всего к себе, работает с полной самоотдачей, как и подобает коммунисту. У нее есть награды: орден «Знак Почета», Юбилейная ленинская медаль, знак «Отличнику здравоохранения», но не меньше ей дорого то, что ее портрет помещен в книгу Почета медсанчасти. Это интеллигентный человек с широким кругозором, общительный и оптимистичный. Но требования к себе и другим у нее те же, что в юности, они неизменны потому, что касаются сути ее труда:

— Врач должен обладать твердым характером, добрым сердцем, уметь быть терпимым, понимать чужую боль и страдания.

Нина Семеновна помнит, как со своей одноклассницей, теперь известной в городе детским невропатологом И. Н. Крыловой, поехали они из Новоуральска поступать в медицинский институт. Профессия казалась ей таинственной, загадочной и торжественной. Сегодня, изведав все радости и трудности профессии, она относится к ней с тем же благоговением.

А. КИПРИЯНОВА.

На снимке: Н. С. Горбаченко (вторая справа) с коллегами. Слева направо: зав. детским отделением Н. И. Черезова, зам. главного врача по административно-хозяйственной части М. Ф. Кислицына, зав. терапевтическим отделением В. Ф. Клубуков, зав. рентгеновской службой В. Д. Батанов.

Фото Е. Фролова.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Участник Великой Отечественной войны Н. Ф. Кошелев писал в редакцию о том, что в Новоуральске нет приемного пункта по сдаче вторичного сырья, и люди вынуждены старые вещи выбрасывать. Подобные письма приходят и от горожан. Они тоже хотят знать, в каких районах города расположены приемные пункты, когда они работают.

Отвечает им директор Первоуральского производственно-заготовительного предприятия

Н. А. Соловьев: «В прошлом году открыли в городе три приемных пункта по сбору вторичного сырья: № 1 — по ул. Трубиных у магазина № 5 горпищеторга, № 7 — по ул. Советской, № 15, № 3 — на Динасе по ул. Путьцев. Пункты эти благоустроены, освещены, в них тепло. Работают с 10 до 19 часов.

Все пункты имеют стирательные машины для сдачки сырья. Однако горпроторг плохо снаб-

ПОЙДЕТ ВПРОК НАКАЗАНИЕ

Нередко в городской газете появляются письма, в которых первоуральцы высказывают недовольство работой автотранспорта: не устраивает график движения, большие интервалы. Эти же вопросы постоянно задаются на информационных конференциях в единые политдни. В оправдание чаще всего выдвигают такие причины, как нехватка автобусов, водителей. Но забываем о другом — об использовании рабочего времени. Массовый рейд, который дозорные пассажирского автотранспорта провели в январе, выявил наши недостатки, беды.

Ни один водитель не выедет на линию без медицинского разрешения. Не так уж часто врач говорит решительное «нет». Однако январь был как раз «урожайным». Водители первой, второй, третьей автоколонн А. Носков, М. Швалев, А. Кислицын, А. Чернышев и другие, таксисты В. Долгих, Г. Гребенщиков, Н. Арефин отстранены от работы врачом, поскольку были с глубокого похмелья. А что это значит? Значит, на маршрутах меньше автобусов, интервал движения увеличивается. Пассажиры подолгу стоят на остановках в ожидании переполненных автобусов. Расхлябанность отдельных водителей оборачивается моральным и материальным ущербом для всего коллектива.

Ни один случай не остался без внимания. Каждый провинившийся понес наказание. Прогрульщикам, а невыход на линию расценивается именно таким образом, объявлены строгие выговоры, с них сняты премии за месяц. Они лишены трех дополнительных дней отпуска, которые даются за стаж работы. Г. Хазанскому, М. Швалеву летний отпуск перенесен на зимнее время. Нарушители дисциплины обсуждены на рабочих собраниях.

Немалый урон приносят опоздания и преждевременный уход. Приведем данные только за 13 января. В этот день работники отдела кадров и отдела эксплуатации Т. Черноус и Л. Мокроусова, инструктор по физкультуре З. Попова, диспетчер В. Романюк опоздали к началу работы на четыре-пять минут. Бригады В. Орлова и В. Винокурова на полчаса раньше устроили себе обеденный перерыв, раньше времени ушли обедать Т. Черноус, И. Ошурков, В. Михайлов, А. Жуйков. «Малозначащие» минуты складываются в часы. Мы попытались разобраться в причинах безответственности. В автотранспорте ведется учет прогулов, и нарушители, как правило, получают по заслугам. А вот учета потерянному времени из-за опозданий и преждевременного ухода никто не ведет. Правда, с начала декабря введен пропускной режим. Может быть, с помощью работников охраны удастся фиксировать опоздания и принимать меры. Кстати, по материалам нашей проверки с теми, кто опоздал или ушел раньше времени на обед, в лучшем случае проведены беседы, а то и без внимания эти факты оставлены.

А. ЛОБАЧЕВ, нештатный инспектор городского комитета народного контроля, С. СКОРЫНИН, председатель группы народного контроля пассажирского автотранспорта, А. АКИМОВ, секретарь комитета ВЛКСМ.

В ГОРОДЕ ЖИТЬ — ХОЗЯИНОМ БЫТЬ

НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

Не была я в Первоуральске семь лет, а последние восемь месяцев жила здесь, в городе, и не нарада. Была я с детьми на празднике в парке 12 декабря. Тоже не все проšlo своим наперекор идет, молодеет. Сколько районов города выросло! Кварталы просторные, дома высокие... И малышек стало больше. А вот детских площадок маловато во дворах, да и зелени в новых районах мало. Город не хуже Новокузнецка, где я живу постоянно, а вот парк культуры у нас лучше. Летом у нас музыка не смолкает, концерты каждый выход-

ной. Здесь же парк беден аттракционами, летом ре-бенка ни напоить, ни накормить. Была я с детьми на празднике в парке 12 декабря. Тоже не все прошло своим наперекор идет, молодеет. Сколько районов города выросло! Кварталы просторные, дома высокие... И малышек стало больше. А вот детских площадок маловато во дворах, да и зелени в новых районах мало. Город не хуже Новокузнецка, где я живу постоянно, а вот парк культуры у нас лучше. Летом у нас музыка не смолкает, концерты каждый выход-

Первоуральск — город почти мне родной. Мне хочется, чтобы он был красивым и чистым. Да и награда на его знамени ко многому обязывает. Желаю первоуральцам стать настоящими хозяевами.

А. ДУДЫРЕВА, читатель.

РУКУ ДРУЖБЫ — ПРИРОДЕ

ЧТО ПРИНЕСЕТ ВЕСНА?

Еще в августе прошлого года в городской газете была опубликована статья «В рамках закона», где, в частности, шла речь о загрязнении реки Каменка, пруда и реки Чусовой нефтепродуктами, стекающими от депустанции Кузино. За прошедшие полгода после долгих препирательств

между начальником депо А. В. Лопаткиным и начальником заправочной станции Н. А. Белобородовым о том, кто больше виноват, от склада ГСМ до заправочной стоянки были заменены лопнувшие трубы. Был засыпан прорыв, через который отходы нефтепродуктов попадали в Каменку. На этом железнодорожники сочли свою миссию по охране природы выполненной.

На деле утечка нефтепродуктов через переполненный мазутосборник продолжалась до конца января. Территория и подъездные пути депо залиты мазутом и дизельным топливом. Свалка грязной ветоши растет. Если сейчас не принять мер, печальный урод прошлой весны, когда погибла рыба молодь, повторится.

Ю. КУЗНЕЦОВ, работник треста «Уралтяжтрубстрой».

Страница «Новатор»

■ РЕКОНСТРУКЦИЯ — МЕТОД ЭФФЕКТИВНЫЙ

На плечи машин

В нынешнем году второй цех динасового завода стал своеобразной ареной борьбы за модернизацию производства, повышение его эффективности и качества. Здесь широко развернулось строительство четвертой и пятой туннельных печей, помольно-прессового отделения.

Сдача их в эксплуатацию разбита по этапам. К концу года предполагается ввести в строй четвертую печь и первую очередь вспомогательного передела, в следующем году — оставшиеся мощности. Затраты на создание комплекса составят 15,3 миллиона рублей.

Что же принесет с собой коренная перестройка цеха? Она, например, позволит изъять из технологической цепочки морально и физически устаревшее оборудование — основной тормоз повышения производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции, упразднит отделение газоканальных печей, но, самое главное, значительно снизит трудозатраты на многих операциях.

В частности, садчики получат в свое распоряжение гидравлические подъемники. Садка огнеупоров пойдет с помощью их гораздо быстрее. Несколько по-иному, более высокопроизводительно, будет проходить нагрев, обжиг и охлаждение

динасовых изделий, что улучшит ритм производства. Наконец, туннельные печи позволят отказаться от услуг выгрузчиков. Люди, занятые выгрузкой готовой продукции, перейдут на другие участки.

Каждая печь рассчитана на выпуск сорока тысяч огнеупоров в год. Однако есть реальная возможность перекрыть эти цифры. Эффективность производства, как известно, во многом зависит от организации труда. Нет сомнений, что новый цех — более светлый, просторный, оснащенный первоклассным оборудованием — имеет для этого все условия. Хотя бы потому, что за счет автоматизации снизятся физические нагрузки огнеупорщиков. Кроме того, туннельные печи имеют большую гарантию безаварийной работы. Будут исключены из практики простои.

Сейчас на производительности труда тех же садчиков, например, сказываются отклонения от кривой обжига. После пуска туннельных печей этой беды просто не будет.

Новый комплекс открывает перед коллективом второго цеха хорошие перспективы роста. И в первую очередь, роста производительности труда.

А. КОБЯКОВ, руководитель рабкорвского поста.

СТИМУЛ АКТИВНОСТИ

Около трех тысяч рационализаторских предложений внедряется ежегодно на Новотрубном заводе, и немалое число среди них направлено на повышение производительности труда, сокращение трудоемких операций, высвобождение людей на другие участки.

Несколько интересных технических мероприятий было внедрено за последнее время в девятом цехе предприятия. Одно из них — установка конвективно-радиационной панели в продольном тамбуре проходных роликовых печей для предварительного нагрева обрабатываемых труб. Это внедрение позволило повысить на 14 процентов производительность печи. А благодаря освоению термического обезжиривания труб из технологического процесса были исключены такие трудоемкие операции, как, например, обезжиривание, пассивация, рубка головок. На другие участки высвобождают девять резчиков, обслуживающих пресс-ножницы. Достигнута и достаточно высокая экономия металла

— 43 тонны. Авторы этого предложения — начальник цеха А. Я. Фролов, мастера Г. С. Белобородов и В. А. Осмехин, работники центральной заводской лаборатории.

Кстати, Г. С. Белобородов и В. А. Осмехин — авторы другого рационализаторского предложения, также с успехом внедренного в цехе: изменение технологии изготовления радиационных труб. Экономический эффект от внедрения его составляет 67815 рублей. Исключение механической обработки труб позволило сэкономить дорогостоящие сплавы металла и значительно сократить время операции.

Немалый вклад в повышение производительности действующего оборудования внесли и члены общественного конструкторского бюро цеха № 14, которое возглавляет А. В. Морозов. Новаторы цеха выполнили разработки по переводу станков ХВТ и ХПТР на двухниточное волочение, путем конструктивных изменений повысили надежность валковой клети станков ХПТР, сконст-

руировали абразивный станок с пневмогидравлическим приводом и т. д. При участии коллектива ОКБ в цехе создан участок для производства труб, не предусмотренных проектом, что позволило увеличить выпуск продукции, причем с наименьшими трудозатратами.

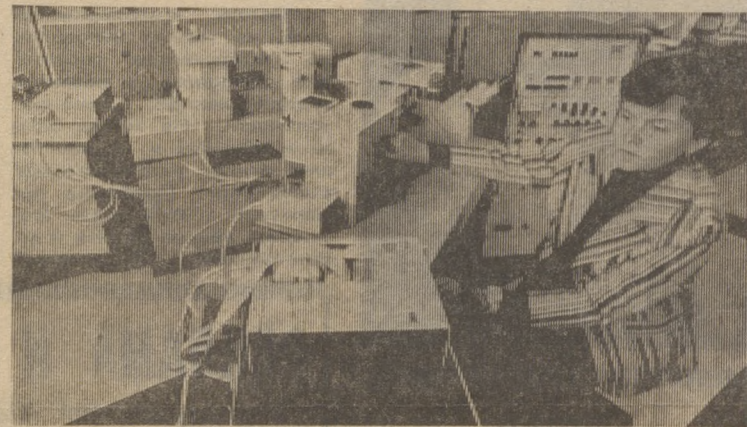
Резервы повышения производительности труда немалы, и порой их реализация зависит не только от технических, но и организационных мероприятий. Изменение технологического процесса работы станции «Нижняя» в двадцать первом цехе, например, позволило высвободить на другие участки семь человек. Семь помощников составителей поездов. Более рациональное составление графика рейсов, исключение простоев дало возможность с максимальной нагрузкой использовать транспорт и избавить достаточно большое количество людей от трудоемких, малоэффективных операций.

Примеры можно продолжать и далее. Суть в другом. В той взаимосвязи между творчеством и инициативой заводских новаторов и повышением эффективности, экономичности производства.

К. КОПЫТИНА, начальник БРИЗа Новотрубного завода.

В центральной заводской лаборатории Новотрубного завода.

Фото Н. Булыгина.



■ ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

ИНЖЕНЕРНАЯ ПОДДЕРЖКА

На Новоуткинском заводе «Искра» ширится движение за повышение производительности труда на каждом рабочем месте. Нередко бывает: работает человек на сборке изделий и видит, что та или иная операция могла бы быть менее трудоемкой. А вот внести изменения в технологический процесс может не каждый — не хватает знаний. И тогда рабочим приходят на помощь инженеры, техники, которые в свободное время занимаются рационализаторской деятельностью.

Например, начальник конструкторского бюро стандартизации Т. Е. Дьяченко, конструктор бюро отдела главного технолога Ю. Н.

Пророков изменили процесс изготовления винтов для унифицированных узлов. Они сократили две операции — термообработку детали и зачистку ее. Стандарт допускает такое сокращение. (А в результате в год экономится 8900 часов.)

Другой творческий «дуэт» — заместитель начальника первого цеха Г. И. Разгуляев и секретарь партбюро завода Э. А. Великанов — изменили конструкцию вала на изделиях сварочного преобразователя ТД-305. Упростив конструкцию пазов, они ускорили процесс обработки, что позволит экономить на этой операции 1800 часов рабочего

времени в год.

Работники, занятые намоткой первичной катушки трансформатора, считали свою операцию одной из самых трудоемких на заводе. Это действительно так: после каждого витка провода надо было нажимать на специальную педаль. Все делалось вручную. По предложению конструктора отдела механизации Н. З. Тарасовой изготовили устройство на пневматической основе, которое позволило полностью механизировать раскладку провода при намотке первичной катушки. Таких новшеств много.

В. РЯПОСОВА, инженер БРИЗа.

ГДЕ ВЗЯТЬ ПОДМОСТИ?

Почти на 25 процентов потяжелела годовая программа для строителей треста Уралтяжстрой. За счет чего ее можно выполнить?

Ответ на этот вопрос содержится в постановлении недавно прошедшего собрания бригадиров подразделений треста. Там, в частности, сказано: за счет улучшения инженерной подготовки объектов, использования хорошего инструмента, внедрения новой техники и технологий.

Кто же реализует принятое постановление в трудовых коллективах? Плохой инструмент, устаревшие вспомогательные приспособления все еще остаются на вооружении строителей. С такими фактами столкнулись народные контролеры при проверке организации труда в бригадах второго строительного управления, занятых на сооружении ново-

го цеха завода по ремонту горного оборудования.

Большой объем работ предстоит выполнить отделочникам. Вот и задуматься бы старшему прорабу Н. П. Мызникову, прорабам Г. М. Селянину, С. А. Гутману над тем, как повысить отдачу каждой рабочей минуты. Но увы! Бригада Ф. Н. Ворожцовой по-прежнему использует неудобные деревянные терки, которые набухают от влаги, устаревшие самодельные подмости. У штукатуров нет даже так называемых цоколей для подачи раствора.

Если заменить деревянные терки алюминиевыми с покрытием из кошмы, обеспечить бригаду более совершенными регулируемые по высоте, сборными подмостями и цоколями, — заметил начальник проектно-сметной группы треста, председатель группы на-

родного контроля А. А. Rogoznikov, то без увеличения трудозатрат производительность труда можно повысить на 15—20 процентов.

Да ведь и дело нехитрое. Алюминиевые терки можно изготовить силами управления. Заказ на подмости может выполнить участок малой механизации, который базируется по соседству с административным зданием второго управления. Не нужно большой мудрости и для изготовления цоколей.

Все названные приспособления с успехом используют жилстроители четвертого управления треста. Так почему бы не воспользоваться их опытом?

Хорошие мероприятия намечены на встрече бригадиров строителей с руководителями. Не вряд ли будет прок, если мероприятия останутся на бумаге.

А. ЯМЩИКОВ.

В НЕУСТААННОМ ПОИСКЕ

Более двадцати пяти лет существует в производственном объединении «Хромпик» первичная организация Всесоюзного химического общества имени Д. Менделеева. В ее рядах сегодня объединено четыреста новаторов, 98 из которых — рабочие. Члены этой организации находятся в постоянном творческом поиске, их работы и предложения направлены на повышение эффективности производства, качества продукции, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, рост производительности труда. О некоторых таких мероприятиях рассказывает ученый секретарь совета, начальник центральной заводской лаборатории Евгений Александровна Кинева:

— Одной из наиболее значительных работ, внедренных в последнее время, является применение термостойкого корундового огнеупора при выключении кессонированной части шахтных печей в процессе производства сернистого натрия в цехе № 3. Это внедрение позволило в 8—10 раз увеличить межремонтную службу оборудования, сократить расход огнеупоров, повысить производительность печей и резко сократить затраты на ремонтные работы. Общий экономический эффект — 40 тысяч рублей. Целая творческая бригада в составе начальника цеха Е. А. Букина, механика цеха В. А. Бучельникова, технолога Г. А. Шелеста, заместителя начальника ЦЗЛ А. А. Ваулиной и инженера-исследователя М. Г. Ивановой разрабатывала и внедряла мероприятия в производство.

Кстати, многие участники этого творческого коллектива работали и над реализацией другого ценного предложения: внедрением химического метода очистки сульфата натрия от примесей в цехе № 8. Это новшество позволило значительно упростить технологическую схему и исключить расход дорогостоящей углеродистой стали. Заметно возросла и производительность труда за счет высвобождения двух слесарей, которые прежде были вынуждены постоянно заниматься сборкой электродов. Эффективность этой работы — 20 тысяч рублей, а руководил ею начальник восьмого цеха А. К. Смирнов.

Экономический эффект другого внедренного рационализаторского предложения, на первый взгляд, не столь внушительный, как у двух предыдущих — около семи тысяч рублей, — однако вклад в повышение производительности труда, экономию и бережливость внесен немалый. Речь идет о монтаже специальной установки для расфасовки продукции в контейнеры в цехе № 5, которая позволила заменить столь дефицитную тару — стальные барабаны — к тому же существенно снизить трудозатраты на оформление продукции.

На снижение трудовых, материальных, энергетических ресурсов направлено еще одно предложение наших новаторов. Творческая группа во главе с технологом цеха № 8 Е. А. Коробейниковым разработала и внедрила мероприятие по отмычке от примесей кристаллического безводного бихромата натрия. Эффективность этого новшества — 78 тысяч рублей экономии. Таковы лишь некоторые мероприятия заводских новаторов, членов первичной организации Всесоюзного химического общества имени Д. Менделеева.

* Курс — технический прогресс комплексно, творчески

В рудоуправлении растет число творческих коллективов новаторов, объединенных в комплексные бригады. В прошлом году их было тринадцать, а ныне шестнадцать. Между ними развернулось соревнование за наибольший вклад в решение сложных производственных задач. Сегодня впереди комплексная творческая бригада из железнодорожного цеха, руководит которой, начальник депо В. Б. Нуштаев. В коллектив входят слесари А. Ф. Неумывальченко, М. Э. Гребенюк, электросварщики Н. А. Трегубов, А. Л. Сунцов, бригадир слесарей А. Е. Абраменко. В. Б. Нуштаев и А. Ф. Неумывальченко признаны лучшими рационализаторами в области.

Наиболее эффективные новшества, разработанные бригадой, направлены на снижение трудозатрат. Так, предложенная ими установка для пропитки якорей тяговых двигателей позволяет экономить на этой операции 2900 часов в год. А оригинальное приспособление для испытания и регулировки форсунок дизелей тепловоза позволило сэкономить в этом случае две тысячи часов в год. С благодарностью была встречена и установка для механизированного просеивания сварочного флюса. Снизилась трудозатрата, что позволило высвободить рабочих на другой участок.

В. ДАШКЕВИЧ, инженер БРИЗа.

ДЕЛО ПОШЛО БЫСТРЕЕ

На заводе сантехизделий долгое время гнуть калачи для конвекторов было делом довольно трудоемким. До тех пор, пока инженер-конструктор А. Г. Матафонов не предложил приспособить под эту операцию гибочный станок. Для этого пришлось изменить его конструкцию. Зато теперь важную деталь для конвекторов изготавливают намного быстрее.

А бригадир В. К. Кирилов предложил свой метод раскроя металлического листа при изготовлении деталей для бетоноукладителя. И дело пошло быстрее, и металла в год экономится 35 тонн.

Ю. ТИМОФЕЕВА, технолог.

ЗАИМСТВУЯ ОПЫТ

Не секрет, что на заводе трубчатых строительных конструкций немало нерешенных производственных задач. Так, очень трудоемок процесс погрузки готовой продукции. Перед погрузкой пакета его необходимо обмотать проволокой. А делается это вручную. Технологи предприятия побывали в Свердловском центре научно-технической информации, где позаимствовали разработку приспособления для закрутки проволоочных растяжек. Начата подготовка чертежей. Наши же рационализаторы особенно активный творческий поиск ведут по пути экономии металла. Так, конструкторы Г. А. Коллеменко, В. В. Миронова, О. В. Фомина предложили изменить конструкцию вертикальных связей. Это наиболее металлоемкий вид продукции предприятия.

А. АКУЛОВ, технолог.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
11 февраля 1983 г., № 22

На высоте

В КРАСНОТУРЬИНСКЕ прошел XIV областной смотр агитбригад системы профтехобразования. 26 училищ представили свои коллективы.

Агитбригада СГПТУ № 6 вернулась лауреатом, а СГПТУ № 7 — с дипломом первой степени. Посланцы СГПТУ № 69 получили поощрительные призы.

Хочется сказать множество добрых слов руководителю двух первых агитбригад Сергею Анектовичу Старцеву.

Коллектив агитбригады СГПТУ № 6 оказался нынче исключительно дружным, сплоченным, работоспособным. Основа его — ребята, систематически занимающиеся в коллективах художественной самодеятельности: Владик Филиппов, Андрей Мурашкин, Оля Марышева, Олег Сизиков, Андрей Федоров, Надя Соромолотова, Сергей Чайников. В оценке агитбригады «Стружка-завитушка» члены жюри были единодушны.

Н. КУРОЧКИНА, замполит СГПТУ № 6.

Встречи в кинозале

Во Дворце культуры «Строитель» для младших школьников прошла очередная встреча клуба «Октябренок». Тема ее — «Путешествие в страну «Мультипликация». Ребята слушали интересную беседу о том, как мультипликаторы создают фильмы, о том, как на экране превращаются в явь самые дерзкие мечты и фантазии, и о многом другом, чем привлекает взрослых и детей это удивительное искусство.

Участники киноклуба «Луч» провели с ребятами киновикторину «Знарок мультипликации».

А потом все посмотрели несколько фильмов, в которых рассказывалось о работе кинорежиссеров-мультипликаторов И. Иванова-Вано и В. Котеночкина.

На следующий день в зале собрались старшеклассники на встречу клуба «Ориентир».

Г. ШУТОВА, зав. детским сектором Дворца.

Что волнует молодых?

ОГРОМНОЕ удовольствие и радость получили мы при просмотре спектакля «Люблю. Ненавижу», поставленного народным театром Дворца культуры и техники Новотрубного завода. И молодежь очень живо и тепло приняла спектакль, чувствовалось, что она живет вместе с его героями, ее волнуют их проблемы. Все роли — от главных до небольших — сыграны на одном дыхании. Очень хорошо подобрана музыка. Давно не было в городе такого радостного события в жизни молодежи, подростков. Спектакль долго и бурно обсуждался. И очень жаль, что для его показа была отведена тесная комната, а не малый зал.

С. ГЕРАСИМОВ.

Двенадцатый конкурс молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя» прошел во Дворце культуры «Строитель» и посвящался 65-летию Ленинского комсомола.

Более ста самодеятельных певцов и музыкантов участвовали в творческом соревновании. В первом отделении конкурсного концерта зрители, заполнившие зал, тепло встретили выступление солистки ВИА «Вдохновение» Дворца культуры «Строитель» Н. Цыбиной, лирично и проникновенно спевшей песню «Родные места», секретаря комсомольской организации УЖКХ Новотрубного завода А. Кофмана, исполнившего песню «Нет неизвестных солдат», вокального дуэта-дебютанта из совхоза «Первоуральский», ВИА «Блики» цеха № 15 Новотрубного завода, вокального ансамбля горпищеторга. Наиболее яркое впечатление, однако, оставили гости — члены телеклуба «Петушки» вокальный ансамбль «Искорка» и детский ВИА «Коло-

кольчик». Первый коллектив, обладающий высокой вокальной и сценической культурой, ансамблевой стройностью, интересным репертуаром, неназойливым и вместе с тем сочным инструментальным аккомпанементом, порадовал песнями «Борьба», «Этот большой мир» (в этой песне партию украсила партия скрипки), «Вместе в танце кружимся». Второй ансамбль, как всегда, отличился самобытной аранжировкой, на этот раз в песне «Музыка — чудесная работа». Серьезно подготовились к смотру участники второго отделения. ВИА «Оптимисты» Дворца культуры и техники Новотрубного завода, руководимый опытным профессиональным музыкантом А. Цалером, показал величественную песню Я. Френкеля «Годы». Хорошо уда-



* Спортивные новости

ПРОПУСК В САРАЕВО

Конькобежец «Уральского трубника» И. Малков в Киеве стал чемпионом Советского Союза в сумме многоборья среди юниоров.

В соревнованиях на дистанциях 500 и 3000 метров Игорь занял соответственно седьмое и третье места. Во второй день Малков дважды праздновал победу — в беге на 1500 и 5000 метров. Первоуралец не только ликвидировал отставание от А. Боброва (Кирово-Чепецк), но и обогнал по очкам соперника.

В прошлом году И. Малков был чемпионом страны в беге на 5000 метров и вот теперь завоевал Большую золотую медаль. Наш скороход сейчас готовится к чемпионату мира в югославском городе Сараево.

НА СИБИРСКОМ ЛЬДУ

Фигуристы Свердловской области заняли третье место в первенстве Российского совета ДСО «Труд», прошедшем в Томске.

В сборной области были и воспитанники детско-юношеской спортшколы «Уральского трубника». Успешно выступили первоуральские ребята, катавшиеся по программе мастеров спорта: Дмитрий Багаев стал победителем, Андрей Сурагин — третий призер, у Шамиля Курбангалеева — четвертое место. Из наших девушек лучший результат имеет Наталья Полевова.

НАЧИНАЮТ МНОГОБОРЦЫ

Многоборье комплекса ГТО в Полевском открыло программу очередной зимней спартакиады обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности, в которой неизменно участвуют физкультурники Новотрубного завода.

Первоуральцы неудачно начали соревнования в стрелковом тире, но в следующих видах (силовые упражнения, лыжные гонки) подтянулись и в итоге заняли третье место среди тринадцати коллективов.

Спортсмены-металлурги области будут также «выяснять отношения» в коньках, биатлоне, лыжах.

В ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЕ

Во втором туре лыжных соревнований в зачет XXVII зимней спартакиады Новотрубного завода женщины состязались на дистанции 3 км, мужчины — 5 км.

Самыми быстрыми оказались Н. Колесникова (цех № 14) и А. Скоробогатов (цех № 20). Нина и Анатолий названы чемпионами спартакиады. В командном зачете в своих группах лучше других выступили представители цехов № 2, 14, 28, 32 и 36. Всего на старты вышло около трехсот новотрубников. Впереди у лыжников предприятия еще одни массовые состязания — эстафеты.

С. ПАГНУЕВ.

лись ансамблю песни «Цветет черемуха к похолоданию», «Всегда с тобой».

Бурные аплодисменты были наградой вокальному ансамблю и инструментальной группе Дворца культуры динасового завода за слаженность, колоритность и красочность в «Песне о комсомольцах», «За все прекрасное, земное» (по мнению членов жюри, эта песня — одна из лучших лирических «страниц» конкурса), «Радость жизни».

Вокальный ансамбль «Виват!» из цеха № 7 Новотрубного завода, руководимый М. Кругляшовым, отличается только ему присущей манерой, репертуар, инструментальный аккомпанемент, подкупающая и разительная эмоциональность. Сердечной теплотой, естественностью увлекли публику трио цеха № 36 и дуэт из УЖКХ Новотрубного завода.

ВИА «Оптимисты», вокальный ансамбль ДК динасового завода, Н. Цыбина, завоевавшие дипломы I степени, а также «Искорка» будут 12 февраля представлять наш город на зональном телеконкурсе в городе Полевском.

«Юность комсомольская моя» не только направлен на эстетическое воспитание молодежи и развитие художественной самодеятельности. Не менее важным является и идейно-политическое, патристическое воспитание. Проблема репертуара в этой связи становится весьма острой и ответственной. Прошедший

творческий форум дал пищу для размышлений.

Безусловно, главным в конкурсе «Юность комсомольская моя» должны быть песни, несущие острый социальный заряд. На нынешнем смотре их было мало.

«Святой» областью гражданской песни являются сочинения, воскрешающие образы и темы гражданской и Великой Отечественной войн. И непростительно, что на конкурсе прозвучала лишь одна песня такого характера «Нет неизвестных солдат» (А. Кофман). «Солдатских» песен на конкурсе тоже не было.

Близко к сердцу принимают зрители произведения уральских авторов. Неудивительно: в них мы видим родной край, населяющих его тружеников, представителей гордых рабочих профессий, в них мы узнаем себя... На смотре прозвучала лишь песня «Звездочка тучку задела» Родыгина в исполнении вокального ансамбля торгово-кулинарного училища.

Если посмотреть на исполнительский уровень всех артистов-любителей на нынешнем конкурсе, получается следующее: из 53 песен, исполненных на предварительном прослушивании, к концерту были допущены 30, и, надо прямо сказать, программа несколько не пострадала бы, если еще на 8—10 номеров сократилась.

Еще один больной вопрос. Песня, как и вообще музыка, требует тишины.

Чрезмерно усиленные звуки и ритмы убивают в песне музыку и слово, ее душу. В перерыве между отделениями я беседовал с почетными гостями конкурса, известными людьми города — полковником в отставке, ветераном войны П. И. Злоказовым, ветераном войны Н. А. Сухих, ветеранами комсомола Т. Т. Кутало, Б. Н. Кормильцевым и другими. И все они в один голос заявили, что им больше понравились «Искорка», «Колокольчики», Н. Цыбина, «Виват!» и другие, то есть те исполнители, у которых можно было понять, о чем они поют.

Многие коллективы не имеют возможности апробировать незнакомую аппаратуру хозяев сцены, порепетировать и нередко оказываются не в лучшем творческом виде. Сказывается и отсутствие в городе профессионального звукооператора. Не радиста, а именно звукооператора, звукорежиссера. Одним словом, у нашего молодежного песенного хозяйства проблем много. Думаю, что горьком комсомолу — организатор конкурса, работники культурных учреждений, все друзья этого прекрасного жанра сообща решат их.

М. ХУСАИНОВ, член жюри конкурса.

На снимке: участники ансамбля политической песни «Виват!» цеха № 7 Новотрубного завода.

Фото Н. Булыгина.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ТАМОЖНЯ» Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ДЮИМОВОЧКА» Сеансы: 9, 10-30, 15 час. «НЕ МОГУ СКАЗАТЬ «ПРОЩАЙ» Сеансы: 13, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «ПЛОВЕЦ». Начало в 20 час.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

16 февраля в 21 час. кинолекторий «Экран и время». «Феномен индийского кино». Беседу ведет киновед Г. Москвы И. А. Зевгинцева. Демонстрируется индийский двухсерийный художественный фильм «Бродяга». Приглашаем вас, товарищи зрители! Билеты продаются.

С 1 февраля Первоуральское межрайонное регистрационно-экзаменационное отделение ГАИ проводит прием граждан по вопросам регистрации автомототранспорта в следующие дни и часы недели: вторник, четверг — с 12 до 21 часа, среда, пятница — с 9 до 18 часов, суббота — с 8 до 16 час. 45 минут. Прием экзаменов по правилам дорожного движения у лиц, сдающих их повторно, а также лишенных водительских прав, и обмен водительских удостоверений проводится во вторник с 12 до 21 часа и в субботу с 8 до 16 час. 45 мин.

Исполком городского Совета проводит перерегистрацию граждан, состоящих на учете на получение жилищной площади в жилищном отделе горисполкома (комната № 10, первый этаж), с 15 февраля по 20 марта. При себе необходимо иметь паспорт, справку с места жительства (от домоуправления или уличного комитета) о составе семьи и занимаемой жилищной площади и справку с места работы.

Работники аппарата партийного комитета Новотрубного завода выражают глубокое соболезнование Ягвцевой Нине Сергеевне в связи с кончиной отца

ЯГОВЦЕВА
Сергея Ивановича.

Коллектив трудящихся трубопрокатного цеха № 1 Новотрубного завода выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу последовавшей после продолжительной и тяжелой болезни смерти работницы цеха

ЯГОВЦЕВА
Сергея Ивановича.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Хозяйственные магазины горпромоторга предлагают чистящие средства. «Секунда-75» — для чистки изделий из хрусталя, стекла, а также глазированных фарфоровых и фаянсовых изделий. Цена 85 коп. «Санфор» — для чистки унитазов. Цена 65 коп. Для ухода за мебелью, обшивкой стен и лакокрасочными покрытиями предлагаем «Жидкий воск» по цене 1 руб. 25 коп. Для удаления статического электричества, отбеливания и освежения цвета изделий из искусственных и синтетических, шерстяных и хлопчатобумажных тканей пригодится «Домоль» по цене 1 руб. 20 коп. «Акси» — средство для обработки изделий из хлопчатобумажных, льняных тканей после стирки, придает изделиям антистатические свойства и облегчает глажение. «Супремит» — средство против моли и коврового жука (кожеда) стоимостью 60 коп.

В магазинах в большом выборе имеются светильники: подвесы, бра, люстры по цене от 6 до 150 рублей. Настольные светильники, предназначенные для общего освещения и создания уютного интерьера жилого помещения, вы можете приобрести в магазине № 43 «Товары для дома» (ул. Ватутина, 32). Конструкция светильника имитирует старинную керосиновую лампу. Цена 18 рублей. Светильники могут быть хорошим подарком к любому юбилею.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!