

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 22 (12064)

Среда, 2 февраля 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

СМОТР ЭКОНОМИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В комиссии по проведению общественного осмотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени, объявленного на одиннадцатую пятилетку на предприятиях промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, бытового обслуживания, торговли и общественного питания, поступило в прошлом году от первоуральцев 10967 предложений. Внедрение части из них уже позволило сэкономить 4,8 миллиона рублей.

Свыше 13 тысяч индивидуальных и коллективных лицевых счетов экономии и повышения эффективности труда открыли трудящиеся города, борясь за осуществление решений XXVI съезда КПСС, за экономную экономику. Только за минувший год на лицевые счета занесено 2,7 миллиона рублей. Трудовые коллективы сберегли 16,4 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 11,7 тысячи тонн условного топлива, 488,6 тонны моторного топлива.

Эти достижения — следствие организаторской, массово-политической и воспитательной работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, предпринимчивости хозяйственных и инженерно-технических работников, а также возросшей творческой активности, заботы трудящихся о подлинно хозяйском использовании сырья, материалов, топлива, электроэнергии, рабочего времени.

Наибольшего уровня эффективности в проведении общественного осмотра использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени добились партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители рудоуправления, Новотрубного завода, теплоэлектроцентрали, завода комплексных металлоконструкций, треста Первоуральскмежрайгаз, автобазы № 8, управления треста Востокметаллургомонтаж и другие.

Обратимся к показателям участия в общественном смотре коллектива рудоуправления. Если в среднем по городу на каждые сто работающих приходится 18 поданных предложений, то у горняков на это же количество трудящихся насчитывается по 25,4 предложения. Не трудно представить и экономическую отдачу. Она в полтора раза больше, чем в среднем по городу.

Словом, увенчалась успехом многогранная работа партийного бюро рудоуправления, на заседаниях которого неоднократно рассматривался ход общественного осмотра, деятельность смотровых комиссий, тематика подачи предложений, открытые рабочими и трудовыми коллективами лицевого счета экономии, участие в создании в одиннадцатой пятилетке городского фонда бе-

режливости в 50 миллионов рублей.

В минувшую пятницу бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ, рассматривая итоги общественного осмотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени, за достижение лучших результатов присудили первые места коллективам рудоуправления, теплоэлектроцентрали, треста Первоуральскмежрайгаз, горпищеторга, совхоза «Уткинский», автобазы № 8, управления треста Востокметаллургомонтаж с вручением почетных грамот.

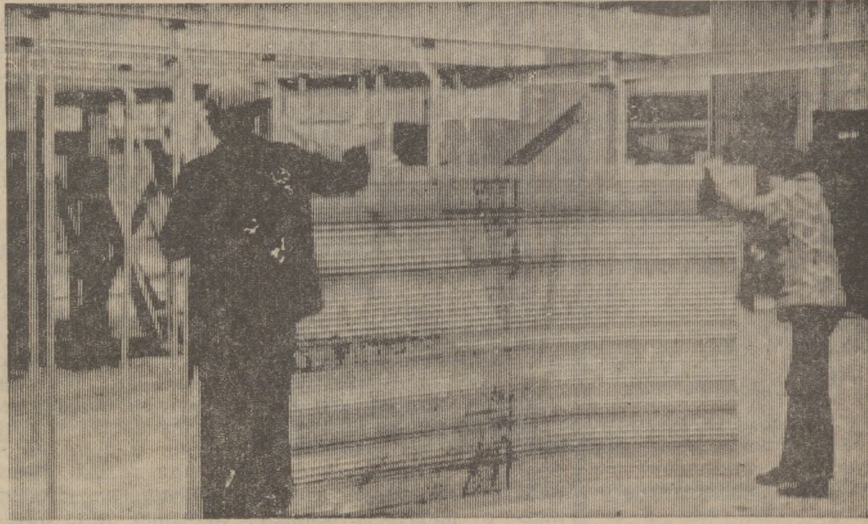
Наряду с положительными примерами в принятом постановлении отмечены и недостатки, упущения. Перерасход 502 тонн цемента на заводе ЖБИИК, 1650 кубометров древесины — в Коуровском леспромохозе, 1100 кубометров древесины — в химлесхозе красноречиво подтверждают слабую организующую роль руководителей в трудовых коллективах по усилению режима экономии. А руководителям Центрально-Уральской геологоразведочной экспедиции, гормолзавода, пивзавода, Билимбаевского лесхоза, совхоза «Битимский», городского узла связи нечем было отчитаться, за что каждый из них строго предупрежден.

На ноябрьском (1982 г) пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь нашей партии Ю. В. Андропов рациональное использование материальных и трудовых ресурсов назвал крупным резервом успешного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки. Ныне экономия, рачительное отношение к народному добру, сказал он, — это вопрос реальности наших планов. Партийным организациям надо провести большую работу при участии каждого труженика предприятий, совхозов. Надо проявлять инициативу, решительно бороться с безответственностью и расточительством, добиться, чтобы каждый труженик воспринимал задачу подлинно хозяйского отношения к народному добру, как свое собственное дело.

Общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени продолжается. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители обязаны положить в основу организаторской и массово-политической работы по проведению осмотра выводы и указания Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. Только опираясь на творческую инициативу масс, развивая ее, можно успешно решить задачу снижения затрат на производство продукции, сделать массовым поход за экономную экономику.



ПЯТИЛЕТКА,
ГОД ТРЕТИЙ



■ ФОТОРЕПОРТАЖ

ВСЕ КРАСКИ СПЕКТРА...

Пока это еще просто кусок металла. Частью декоративного панно или самостоятельным художественным элементом, предназначенным для оформления интерьеров производственных помещений, социально-культурных учреждений, ему предстоит стать позже. После того, как будет пройден целый ряд последовательных технологических операций. Здесь, на участке (на снимке справа) по изготовлению декоративных панелей завода комплексных металлоконструкций, эти операции, пожалуй, впервые в стране применяются в комплексе. Эффективность и производительность новой технологической линии, вошедшей в строй в конце прошлого года, достаточно высока: до 176 тысяч квадратных метров продукции в год. Новые виды изделий предприятия (а на этом участке выпускаются также и детали подвесных потолков) легкие, изящные, экономичны. Они удобны для транспортировки и монтажа. Но главное их качество — высокая степень надежности и стойко-

сти. Цвет, заданный металлу на линиях анодирования и гальванического окрашивания, практически не подвержен никаким изменениям.

Чтобы умело и грамотно обслуживать столь сложное оборудование, необходима отличная профессиональная подготовка, постоянное совершенствование мастерства. И многие рабочие этого участка уверенно и легко управляют машинами, внимательно следят за соблюдением производственных режимов. К числу таких работников относится и гальваник А. Фарахутдинов (на снимке слева). Несмотря на небольшой трудовой стаж, молодой рабочий быстро освоил оборудование.

Скоро первые партии изделий нового участка предприятия отправятся к заказчикам. Они украсят холлы дворцов культуры и деловых учреждений, вестибюли метрополитенов и цехи предприятий. Внесут в производственные будни яркий и праздничный колорит.

Фото Е. Фролова.

ВАХТА НАЧАЛАСЬ

Трудовая вахта за досрочное выполнение планов 1983 года началась на Новотрубном заводе. Инициаторами ее стали волоочильщики седьмого цеха предприятия, которые обязались завершить задание третьего года XI пятилетки на два дня раньше срока. Почин поддерживали труженики других цехов Новотрубного.

Вахта проводится в четыре этапа. Итоги первого будут подведены в апреле, к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина; второго — к Дню металлурга; третьего — в октябре, к двадцатипятилетию со дня начала движения за коммунистическое отношение к труду. Наконец, результаты четвертого этапа

будут подведены в канун 1984 года. Победителями станут трудовые коллективы, признанные лучшими по итогам недельного и месячного соревнования. Они будут отмечены памятными дипломами, грамотами, переходящими красными знаменами.

Подведены итоги первой недели трудовой вахты.

Победителями признаны коллективы первого, восьмого, десятого, одиннадцатого, двенадцатого и двадцать шестого цехов. Среди коллективов трубопрокатных установок первенствуют прокатчики станов «140» № 1 (цех № 1) и «30-102» (цех № 8). Среди коллективов участков лучшими стали участки станов ХПТ цеха № 5 и цеха № 7, станов ХВТ цеха № 6.

И. ВЛАДИМИРОВ.

* На строительстве водовода Нижние Серги — Первоуральск НЕ ПОДВЕДЕМ

В соответствии с пусковой программой строителей на Новотрубном заводе разработан график поставок оборудования на объект. Мощные насосы и двигатели, аппаратура КИП и связи, прочие агрегаты стоимостью 734 тысячи рублей появятся в нынешнем году на трассе. В ближайшие полтора года пойдут вода. Уже в феврале первые задвижки трубоукладчикам

специализированного управления треста Уралтяжтрубстрой выдст УКС Новотрубного завода. Сейчас на его складах горячая пора. Комплектуется оборудование на электростанцию «Росинка», продумываются способы доставки на объекты тяжелых трансформаторов.

На партийном собрании кладовщики Н. П. Жилина и О. Г. Щербакова предложили проревизировать все

имеющиеся для водовода механизмы, а их в наличии 70 процентов. «Это хорошо, — комментируют положение дел заместитель директора завода по капитальному строительству Л. М. Борисов и начальник отдела оборудования УКСа О. Т. Данилов. Недостаточное оборудование в основном обрывается на первое полугодие, часть кабельной продукции и аппаратуры связи поступит в третьем-четвертом кварталах, но мы не подведем».

Заказчик принимает меры по приближению сроков поставки оборудования и материалов. В Союзглавкомлект командированы работники завода В. Л. Сыромятников и А. М. Мальцев, в феврале выедет в Минчермет и Госснаб СССР Л. М. Борисов. Пусковая программа строителей и график поставок оборудования заказчиком — звенья одной цепи. Они направлены на то, чтобы сдать первую очередь водовода к 15 декабря.

В. МАХНЕВ, начальник партийного штаба на строительстве водовода.

Старательным — почет

На динасовом заводе началась выплата годового вознаграждения. Более 2900 труженников предприятия получают 270 тысяч рублей.

В среднем по 330—370 рублей будут вручены за ударную работу взрывнику рудника Л. Р. Конькову, прессовщику И. Д. Жидкову, Р. М. Идрисовой, кавалеру ордена «Знак Почета», водителю автотранспортного цеха Л. Н. Медведеву, слесарю механолитейного цеха, проработавшему на предприятии около сорока пяти лет, М. Н. Теплых.

Часть рабочих — нарушителей трудовой дисциплины, в частности слесарь механолитейного цеха В. С. Шев-

чук, садчик первого цеха В. В. Богомолов, администратор лишены вознаграждений. Соответственно 210 и 183 рубля потеряли они из-за своей нерадивости. Думается, это будет для них хорошим уроком.

А. КОБЯКОВ, рабкор.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

7 февраля в здании горисполкома (комната № 7) с 10 до 12 часов и с 16 до 18 часов ведет прием избирателей депутат Верховного Совета РСФСР Л. П. Барабанов.

8 февраля с 18 часов по месту голосования ведут прием депутаты областного и городского Советов народных депутатов.

Шихтовщик завода термо-изоляционных материалов Николай Иванович Окочешников неоднократно признавался победителем социалистического соревнования в минувшем юбилейном году. Среди передовиков предприятия прочное место занимает также сямьница Валентина Федоровна Панчук, подкрановая Анна Ивановна Макарова. Имена лучших рабочих завода будут занесены на доску Почета. Такое решение принято на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета предприятия.

П. ЧИЖОВ, председатель комитета профсоюза завода термоизоляционных материалов.

Состоялась конференция

На заводе по ремонту горного оборудования состоялась конференция по выполнению коллективного договора 1982 года и заключению коллективного договора на 1983 год. С докладом выступили директор предприятия В. В. Солодовников и председатель комитета профсоюза Ю. П. Мельникова. Активное участие в обсуждении приняли рабочие. Они отметили, что на заводе повысилась механизация трудовых процессов, улучшилась организация социалистического соревнования, стала крепче трудовая дисциплина, что сказывается на успешном выполнении плана и обязательств. Бригадир электриков Ю. Н. Фролов заострил внимание администрации и профсоюзного комитета на необходимости и дальше работать над мероприятиями по улучшению условий труда. Коллективным договором на нынешний год предусмотрена большая программа экономического и социального развития завода. Например, будет построен детский комбинат, что решит проблему устройства детей в дошкольные учреждения.

В. ГАЛЕНИЧ, заместитель председателя комитета профсоюза завода по ремонту горного оборудования.

Эстафету — молодым

Вечер трудовой славы состоялся на заводе сантехизделий. Коллектив чествовал ветеранов, чей трудовой стаж на предприятии насчитывает тридцать лет, и принимал в свою семью молодое пополнение. Слесарь Анатолий Федорович Галишов, супруги Тамсия Алексеевна и Имморт Иванович Белянины, другие ветераны хорошо известны в нашем коллективе. К ним со словами благодарности за многолетний добросовестный труд обратились директор завода В. А. Кетов. От имени кадровых работников предприятия выступила Клара Андреевна Завьялова. Она призвала молодое пополнение достойно преемственности, начатую старшим поколением, крепить лучшие традиции коллектива. Виноградом торжества вручены памятные подарки. Вечер закончился выступлением заводской агитбригады «Огонек».

Л. ТОЛСТЫХ, председатель комитета профсоюза завода сантехизделий.

2 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
2 февраля 1983 г., № 22

НА БУКСИРЕ ДАЛЕКО НЕ УЕДЕШЬ

На динасовом заводе прошло собрание партийно-хозяйственного актива. С докладом о работе предприятия в минувшем году и задачах по выполнению государственного плана и социалистических обязательств третьего года одиннадцатой пятилетки выступил директор В. М. Васильев. В обсуждении приняли участие формовщик цеха № 1 Р. М. Габдулхакова, начальник цеха № 2 В. Т. Зуев, секретарь комсомольской организации механического цеха Г. Г. Мутюкина, начальники отдела технического контроля

Нелегко признавать ошибки. Но к чести ответственных за них работников — А. С. Ананин старается снять с себя всякую ответственность за срыв задания. Кетати, о цехе № 2 особенно много говорили на собрании. Партийно-хозяйственный актив. Этот коллектив основательно подвел завод, не справился с годовым планом. Здесь сложилась порочная штурмовщина в конце месяца. Буквально приступом одолевается задание. И, как следствие, брак по обжигу возрос на 22 процента, то есть целый месяц в прошлом году выпускал только бракованную продукцию. Думается, не случайно было предоставлено слово начальнику цеха В. Т. Зуеву. Хотелось от него услышать о конкретных мерах, предпринятых для улучшения работы в нынешнем году. Однако он ограничился лишь признанием недостатков. А здесь, как и в других цехах, надо менять, если хотите, равнодушное отношение к работе, выполненной государственного плана.

В практику вошли так называемые буксир, когда в конце месяца, работники заводоуправления, вспомогательных служб направляются на выручку в тот же второй цех. Правильно поставили вопрос буровых скважин А. В. Гордынский, начальник отдела лаборатории автоматизации в механизации В. А. Сорокин. Пора покончить раз и навсегда с этим явлением неорганизованности. Руководители надеются на буксир вместо того, чтобы организовать труд как полагаются, подыять ответственность мастеров, самих рабочих за выполнение плана. Неумение, а скорее всего нежелание заниматься работой, выполненной государственного плана.

Коммунист Василий Николаевич Светлаков в цехе № 7 Новотрубного завода пользуется большим авторитетом. Отменный специалист, хороший организатор производства, он умеет настроить людей на решение важных задач. В. Н. Светлаков возглавляет партбюро смены «В». Опыт общественной и воспитательной работы позволяет ему помогать становлению молодых членов КПСС. К Светлакову охотно обращаются за советом и поддержки вальцовщик партгруппы Николай Сергеевич Емельянов и другие товарищи. На снимке (слева направо): Н. С. Емельянов и В. Н. Светлаков.

Фото А. Кадочникова.

З. Г. Пономаренко, старший нормировщик цеха № 2 Л. С. Бедрин, буровщик квартирному рулику А. В. Гордынский, начальник отдела лаборатории автоматизации и механизации В. А. Сорокин, токарь жилищно-коммунального отдела В. М. Суворов, секретарь парткома Е. В. Рожков. В работе собрания принял участие председатель исполкома городского Совета народных депутатов С. П. Литвинкин.

Руководители идут на уступки, мол, план-то надо выполнять. Что же выходит из этой «отработки»? Машинист лафета первого цеха Попов в декабре прогулял в общей тридцати рублей премиальных. После этого он по наряду за три смены заработал 91 рубль. Правильно говорили выступавшие, что плохая работа, безответственность должны самым непосредственным и неотвратимым образом сказываться и на материальном вознаграждении, на служебном положении, на моральном авторитете работников. Этого требует и ноябрьский Пленум Центрального Комитета партии. Однако слишком трудно относиться на третий год одиннадцатой пятилетки, наметил пути устранения недостатков. На заводе есть люди, которых называют авангардом коллектива. Это коммунисты. Их долг — все силы, опыт отдать осуществлению решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, не только честно трудиться самим, но и сплачивать беспартийных на достижение наилучших результатов, бескомпромиссно выступать против безхозяйственности, разгильдяйства.

О. БОРОДИНА.

Много надо отладить сегодня на производстве. Однако просто ждать перемен — не выход. Партийный, хозяйственный актив динасового завода определил четкую программу действий на третий год одиннадцатой пятилетки, наметил пути устранения недостатков. На заводе есть люди, которых называют авангардом коллектива. Это коммунисты. Их долг — все силы, опыт отдать осуществлению решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, не только честно трудиться самим, но и сплачивать беспартийных на достижение наилучших результатов, бескомпромиссно выступать против безхозяйственности, разгильдяйства.

О. БОРОДИНА.



*Навечно в памяти народной

ВЕЛИЧИЕ ДУХА ЗАЩИТНИКОВ СТАЛИНГРАДА

2 февраля 1943 года прозвучал последний выстрел в районе Сталинграда. Битва, длившаяся шесть месяцев, закончилась полной победой Советской Армии. 330-тысячная группировка немецко-фашистских войск была окружена и ликвидирована. Германия еще не знала подобного поражения. Планы ее фашистского руководства сокрушить СССР рухнули так же, как и в 1941 году под Москвой. Одним из важнейших факторов, обеспечивших победу Советской Армии, было величие духа советских солдат и командиров, невиданный массовый героизм. Из поколения в поколение передается легенда о Данко, вырывающем из груди сердце, чтобы осветить им путь людям. Но то легенда. В Сталинграде она воплотилась в быль. Тысячи советских воинов, подержанные всей страной, стояли на смерть. Их стойкость превозмогла все обычные человеческие представления. ...Солдат 2-й роты 883-го полка 193-й стрелковой дивизии Михаил Паникаха во время напряженного боя израсходовал все боеприпасы. К его окопу, стреляя из пушек и пулеметов, двинулись вражеские танки. Солдат поднялся, намереваясь бутылкой с зажигательной смесью поджечь головную часть танка, но пуля разбила поднятую над головой бутылку. Охваченный пламенем Паникаха бросился со второй бутылкой на фашистский танк и поджег его. Танк загорелся и взорвался. Ошеломленные гитлеровцы отступили... Связист 284-й стрелковой дивизии сибиряк Матвей Путилов, устранив на линии связи разрыв проводов, был смертельно ранен. Взрывом мины ему раздробило кисти обеих рук. Тогда борец зажал зубами оборванные концы проводов. Когда товарищи нашли Путилова, он был мертв. Во время контрнаступления группа советских воинов заняла рубеж на одной из высоток под Сталинградом. По ней открыли огонь девять вражеских танков, пылавших вырваться из окружения. Все боины сражались до последней возможности. Они подбили пять фашистских танков. Но вот в живых остался лишь один из солдат — Каплунов. Осколком снаряда ему раздробило ногу. Придя в сознание, он увидел четыре танка, медленные на него. Истекая кровью, воин успел дождаться гранатами три фашистские машины, пока взрыв очередного вражеского снаряда не перебил его левую руку. Последний танк Каплунов подорвал, когда тот вплотную подошел к нему... 138-я дивизия полковника Люднюкова занимала ключевую землю между двумя заповедями в северной части Сталинграда — 700 метров по фронту и 400 метров в глубину. Он весь простреливался прямой наводкой артиллерией, насквозь прожигаясь пулеметным огнем, сплошь покрывался траппами пуль, разрывами мин и снарядов. Дивизия оказалась отрезанной не только от своих соседей, но и от своих тылов. На этот ключок гитлеровская авиация ежедневно сбрасывала сотни бомб. Командный пункт дивизии находился в 140 метрах от переднего края обороны. История сохранила телефонный разговор между начальником штаба 62-й армии генералом Крыловым и полковником Люднюковым. Крылов: Где ваш командный пункт? Люднюков: На переднем крае. Противник забрасывает нас гранатами. Крылов: Ваше решение? Люднюков: Даться. Не пускать немцев к Волге. Крылов: Перенесите КП подальше от переднего края. Люднюков: Осмелюсь доложить, что это невозможно. Традиция: где сражается солдат, там и КП... К 14 ноября в дивизии Люднюкова иссякли запасы хлеба и сухарей, патрон и

в первом цехе не так уж плохо живется. За ними сохраняются все права, представленные передовикам. Они не лишаются отпуска в летнее время, им не переносится очередь на получение жилья. Нарушители чужды ли героям чувствуют себя порой, рассуждая: «Ну, прогулял. Так ведь отработаю в выходной или останусь в другую смену». Да, такие случаи редки.

Руководители идут на уступки, мол, план-то надо выполнять. Что же выходит из этой «отработки»? Машинист лафета первого цеха Попов в декабре прогулял в общей тридцати рублей премиальных. После этого он по наряду за три смены заработал 91 рубль. Правильно говорили выступавшие, что плохая работа, безответственность должны самым непосредственным и неотвратимым образом сказываться и на материальном вознаграждении, на служебном положении, на моральном авторитете работников. Этого требует и ноябрьский Пленум Центрального Комитета партии. Однако слишком трудно относиться на третий год одиннадцатой пятилетки, наметил пути устранения недостатков. На заводе есть люди, которых называют авангардом коллектива. Это коммунисты. Их долг — все силы, опыт отдать осуществлению решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, не только честно трудиться самим, но и сплачивать беспартийных на достижение наилучших результатов, бескомпромиссно выступать против безхозяйственности, разгильдяйства.

О. БОРОДИНА.

Много надо отладить сегодня на производстве. Однако просто ждать перемен — не выход. Партийный, хозяйственный актив динасового завода определил четкую программу действий на третий год одиннадцатой пятилетки, наметил пути устранения недостатков. На заводе есть люди, которых называют авангардом коллектива. Это коммунисты. Их долг — все силы, опыт отдать осуществлению решений ноябрьского Пленума ЦК КПСС, не только честно трудиться самим, но и сплачивать беспартийных на достижение наилучших результатов, бескомпромиссно выступать против безхозяйственности, разгильдяйства.

О. БОРОДИНА.

ПОХВАЛА ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТИ

За укрепление трудовой дисциплины, сокращение потерь рабочего времени коллектива первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования борется заводской комсомольской организацией. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий. В прошлом году одного из рабочих нашего цеха довели до брака. Десятью процентам рабочего времени, на котором любитель спиртного слушал немало упреков в свой адрес, что уже само по себе неприятно. Кроме того, по единодушному мнению он лишился годового вознаграждения, месячной премии. Отпуск ему был перенесен с июля на декабрь. Я уже не говорю о том, что по этому поводу появился соответствующий материал в стенной газете.

Как видите, труженики цеха отличаются, непримиримостью к любому роду нарушениям внутреннего порядка. Пьянцы, бражники, прогульщики встречают надежный отпор. Впрочем, по-иному и быть не может.

В прошлом году коллективу было присвоено звание образцового. А это не только высокая честь, но и серьезная ответственность. Мы стараемся воспитать у каждого рабочего подлинно коммунистическое отношение к труду. Надо сказать, что определенные успехи уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

Ю. ТОКАРЕВ, заместитель начальника первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Критика в статье, опубликованной 12 января под заголовком «Реверанс прогульщику», совершенно справедлива. Статья обсуждена на рабочих собраниях в цехах и на участках с участием представителей администрации и общественных организаций. Упорядочен график обеденных перерывов для рабочих цехов и служб заводауправления. Для соблюдения этого графика назначаются от цехов дежурные с представителями народного контроля.

Издан приказ директора завода № 33 от 24 января о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины. Административной, партийной и профсоюзной организациями разработан план мероприятий по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров на 1983 год.

Ежедневно производственные оперативные начальники цехов и участков, директор завода начинают с рассмотрения трудовой дисциплины.

Группа и посты народного контроля активизировали работу по борьбе с потерями рабочего времени, за соблюдением пропускного режима и другим вопросам. Только к 26 января народными контролерами проведено 8 рейдов, выявлен ряд нарушителей трудовой дисциплины и пропускного режима. Каждый нарушитель обсужден на рабочих собраниях с опубликованием в сатирических листках и стенной печати. Часть нарушителей трудовой дисциплины наказана директором завода.

По решению партийного бюро каждую третью пятницу у директора завода проводится идеологическая оперативка, на которой рассматривается состояние политико-воспитательной работы и трудовой дисциплины в определенном цехе или на участке.

Все эти мероприятия положительно сказываются на улучшении трудовой дисциплины, морально-психологическом климате в производственных коллективах.

Н. ЧУРСИН, директор завода трубчатых строительных конструкций; Г. ВОЛОЖНИН, секретарь партбюро.

уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

В прошлом году одного из рабочих нашего цеха довели до брака. Десятью процентам рабочего времени, на котором любитель спиртного слушал немало упреков в свой адрес, что уже само по себе неприятно. Кроме того, по единодушному мнению он лишился годового вознаграждения, месячной премии. Отпуск ему был перенесен с июля на декабрь. Я уже не говорю о том, что по этому поводу появился соответствующий материал в стенной газете.

Как видите, труженики цеха отличаются, непримиримостью к любому роду нарушениям внутреннего порядка. Пьянцы, бражники, прогульщики встречают надежный отпор. Впрочем, по-иному и быть не может.

В прошлом году коллективу было присвоено звание образцового. А это не только высокая честь, но и серьезная ответственность. Мы стараемся воспитать у каждого рабочего подлинно коммунистическое отношение к труду. Надо сказать, что определенные успехи уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

Ю. ТОКАРЕВ, заместитель начальника первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Критика в статье, опубликованной 12 января под заголовком «Реверанс прогульщику», совершенно справедлива. Статья обсуждена на рабочих собраниях в цехах и на участках с участием представителей администрации и общественных организаций. Упорядочен график обеденных перерывов для рабочих цехов и служб заводауправления. Для соблюдения этого графика назначаются от цехов дежурные с представителями народного контроля.

Издан приказ директора завода № 33 от 24 января о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины. Административной, партийной и профсоюзной организациями разработан план мероприятий по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров на 1983 год.

Ежедневно производственные оперативные начальники цехов и участков, директор завода начинают с рассмотрения трудовой дисциплины.

Группа и посты народного контроля активизировали работу по борьбе с потерями рабочего времени, за соблюдением пропускного режима и другим вопросам. Только к 26 января народными контролерами проведено 8 рейдов, выявлен ряд нарушителей трудовой дисциплины и пропускного режима. Каждый нарушитель обсужден на рабочих собраниях с опубликованием в сатирических листках и стенной печати. Часть нарушителей трудовой дисциплины наказана директором завода.

По решению партийного бюро каждую третью пятницу у директора завода проводится идеологическая оперативка, на которой рассматривается состояние политико-воспитательной работы и трудовой дисциплины в определенном цехе или на участке.

Все эти мероприятия положительно сказываются на улучшении трудовой дисциплины, морально-психологическом климате в производственных коллективах.

Н. ЧУРСИН, директор завода трубчатых строительных конструкций; Г. ВОЛОЖНИН, секретарь партбюро.

уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

В прошлом году одного из рабочих нашего цеха довели до брака. Десятью процентам рабочего времени, на котором любитель спиртного слушал немало упреков в свой адрес, что уже само по себе неприятно. Кроме того, по единодушному мнению он лишился годового вознаграждения, месячной премии. Отпуск ему был перенесен с июля на декабрь. Я уже не говорю о том, что по этому поводу появился соответствующий материал в стенной газете.

уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

В прошлом году одного из рабочих нашего цеха довели до брака. Десятью процентам рабочего времени, на котором любитель спиртного слушал немало упреков в свой адрес, что уже само по себе неприятно. Кроме того, по единодушному мнению он лишился годового вознаграждения, месячной премии. Отпуск ему был перенесен с июля на декабрь. Я уже не говорю о том, что по этому поводу появился соответствующий материал в стенной газете.

Как видите, труженики цеха отличаются, непримиримостью к любому роду нарушениям внутреннего порядка. Пьянцы, бражники, прогульщики встречают надежный отпор. Впрочем, по-иному и быть не может.

В прошлом году коллективу было присвоено звание образцового. А это не только высокая честь, но и серьезная ответственность. Мы стараемся воспитать у каждого рабочего подлинно коммунистическое отношение к труду. Надо сказать, что определенные успехи уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

Ю. ТОКАРЕВ, заместитель начальника первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Критика в статье, опубликованной 12 января под заголовком «Реверанс прогульщику», совершенно справедлива. Статья обсуждена на рабочих собраниях в цехах и на участках с участием представителей администрации и общественных организаций. Упорядочен график обеденных перерывов для рабочих цехов и служб заводауправления. Для соблюдения этого графика назначаются от цехов дежурные с представителями народного контроля.

Издан приказ директора завода № 33 от 24 января о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины. Административной, партийной и профсоюзной организациями разработан план мероприятий по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров на 1983 год.

Ежедневно производственные оперативные начальники цехов и участков, директор завода начинают с рассмотрения трудовой дисциплины.

Группа и посты народного контроля активизировали работу по борьбе с потерями рабочего времени, за соблюдением пропускного режима и другим вопросам. Только к 26 января народными контролерами проведено 8 рейдов, выявлен ряд нарушителей трудовой дисциплины и пропускного режима. Каждый нарушитель обсужден на рабочих собраниях с опубликованием в сатирических листках и стенной печати. Часть нарушителей трудовой дисциплины наказана директором завода.

По решению партийного бюро каждую третью пятницу у директора завода проводится идеологическая оперативка, на которой рассматривается состояние политико-воспитательной работы и трудовой дисциплины в определенном цехе или на участке.

Все эти мероприятия положительно сказываются на улучшении трудовой дисциплины, морально-психологическом климате в производственных коллективах.

Н. ЧУРСИН, директор завода трубчатых строительных конструкций; Г. ВОЛОЖНИН, секретарь партбюро.

уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

В прошлом году одного из рабочих нашего цеха довели до брака. Десятью процентам рабочего времени, на котором любитель спиртного слушал немало упреков в свой адрес, что уже само по себе неприятно. Кроме того, по единодушному мнению он лишился годового вознаграждения, месячной премии. Отпуск ему был перенесен с июля на декабрь. Я уже не говорю о том, что по этому поводу появился соответствующий материал в стенной газете.

Как видите, труженики цеха отличаются, непримиримостью к любому роду нарушениям внутреннего порядка. Пьянцы, бражники, прогульщики встречают надежный отпор. Впрочем, по-иному и быть не может.

В прошлом году коллективу было присвоено звание образцового. А это не только высокая честь, но и серьезная ответственность. Мы стараемся воспитать у каждого рабочего подлинно коммунистическое отношение к труду. Надо сказать, что определенные успехи уже достигнуты. За счет повышения бригад у нас работает по единому наряду, с применением коэффициента трудового участия. Подобная организация производственных отношений повышает ответственность каждого за порученное дело, мобилизует, стимулирует не только на выполнение, но и перевыполнение заданий.

Ю. ТОКАРЕВ, заместитель начальника первого цеха опытно-экспериментального завода радиотелевизионного оборудования.

Музей В. И. Ленина в Улан-Баторе (на снимке) — один из крупнейших ленинских музеев в мире. Площадь его составляет около восьми тысяч квадратных метров. Проект здания музея, открытого в 1980 году, в мае 58-й годовщины монгольской народной революции, создала группа монгольских архитекторов и художников во главе со старшим архитектором Государственного центрального института по строительству и проектированию Г. Лувсандоржем и главным художником Ч. Буяноршином.

Фотохроника ТАСС.



Фото БТА — ТАСС.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ОКРУЖЕНЫ ЗАБОТОЙ

На окраине поселка Пильного, самого леса, расположился педхоспоналительский интернат. Живут в нем немногим более ста инвалидов в возрасте от 16 до 98 лет. Люди эти не оторваны от жизни: они занимаются посильным трудом, интересуются искусством, имеют свои увлечения. В интернате не только созданы для них все необходимые условия, но и созданы все условия для их жизни. Для них здесь созданы все условия. Больным и одиночным уделяется много внимания и заботы: их лечат опытные медики, за ними ухаживают чуткие и добрые люди.

В интернате на Пильной большой обслуживающий персонал — 60 человек. Преобладающее большинство — медицинские сестры и санитарки. Более пятнадцати лет работают здесь санитарки В. И. Ермакова, П. П. Аголакова, М. В. Одинова, М. А. Пермина, К. А. Шестакова, З. С. Яковлева, А. П. Яковлева, Е. Д. Макарушина, Г. Г. Хоружевская, более двадцати лет — Е. М. Складенко, Р. П. Денкина.

Медицинский персонал возглавляет фельдшер Роза Алексеевна Никитина. Тридцать четыре года трудится она. Нелегкая у нее работа, но она никогда на это не сетовала. Несмотря на возраст, Р. А. Никитина полна сил и энергии. Все свободное время отдает она людям, обремененным судьбой, которые живут в интернате.

Через два года и три месяца после окончания Сталинградской битвы Модекин вступил в Берлин. Был среди тех, кто оставил свою нацию на колонне Рейхстага: «Мы пришли сюда из Сталинграда».

Сталинградская битва дала Родине тысячи и тысячи героев — рядовых бойцов, командиров, политработников. Их подвиги стали символом советской воинской славы. Большое количество соединений и частей было награждено орденами и медами. Более 700 тысяч участников обороны города-героя Сталинграда награждены медалью «За оборону Сталинграда».

Признание особые заслуги героев-сталинградцев явилось сооружением на легендарном Мамаевом кургане величественного памятника ансамбля.

С. ЛЮШИН, доктор исторических наук, профессор.

Здесь, в музее, хранится грамота президента США Ф. Рузвельта: «От имени народа Соединенных Штатов Америки я вручаю эту грамоту городу Сталинграду, чтобы отметить наше восхищение его доблестными защитниками, храбростью, силой духа и самоотверженностью которых... будут вечно вдохновлять сердца всех свободных людей. Их слава победою остановила волну нашествия и стала поворотным пунктом войны союзных наций против сил агрессии».

С. ЛЮШИН, доктор исторических наук, профессор.

(АПН).

3 стр.

ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА

2 февраля 1983 г., № 22

Читатели продолжают разговор «Серьезной музыке — серьезное внимание»

ВОСПИТАНИЕ ПРЕКРАСНЫМ

Своевременно и правильно затронуты в разговоре о музыке вопросы эстетического воспитания горожан и особенно рабочей молодежи. Посмотрите, как изменились за последние десятилетия облик города, условия труда и быта первоуральцев. У нас на заводе сейчас нет ни одного цеха, где бы не было хороших бытовых помещений, красных уголков. А в цехах № 3, 8, 9, 10, 14, 19 и других, по существу, целые зрительные залы, где можно провести любую встречу, любое мероприятие. Но вот ведь какой парадокс получается: чем лучше условия, в которых мы трудимся и отдыхаем, тем меньше активности, заинтересованности в повышении своего культурного уровня. Взять, к примеру, не

только симфонические концерты, но и другие мероприятия. Занятия музыкального лектория проходят в красивых уголках цехов, но уговорить остаться, послушать приехавших артистов удается далеко не всех. На проведение этого лектория мы ежегодно заключаем договор с коллективом Свердловской филармонии. Артисты знакомят новотрубников с творчеством советских композиторов. Программа встреч составляется с учетом возраста, образования слушателей. Мы заранее знаем тему, занятия, день, поэтому срывов не бывает. И все-таки, как я уже говорил, лекторий большой популярностью не пользуется.

Считаю, что перед началом музыкального сезона необходимо проводить подготовительную работу. Нужны встречи рабочих с профессиональными музыкантами. Нужна хорошая реклама и, главное, своевременная. У проходных завода есть рекламные щиты, а вот информация о симфонических концертах туда практически никогда не попадает.

Трудно спланировать свободное время, если не знаешь, в какой день состоится концерт. Нужно, наконец, проводить работу с культорганами цехов. Ведь культорганы тоже бывают разные: один отнесется к распространению абонементов вдумчиво и предложит их тем, кто пойдет на концерт; другой это сделает механи-

чески, без учета возраста, образования, наклонностей. Думаю, что и самих культорганизаторов тоже надо просвещать. У нас же такой учебы для них не предусмотрено. Раньше при Дворце культуры и техники Новотрубного завода работал факультет клубного активиста, где рассматривались вопросы организации отдыха, выходного дня, художественной самостоятельности в цехах. В последнее время работники свердловского Дома самодеятельного художественного творчества проводят с культорганами занятия по организации досуга трудящихся и методическую работу с руководителями художественной самостоятельности предприятия. А вот учить понимать симфонические произведения, а потом заинтересовать других — это мы в работе с культорганами не предусмотрели.

То, что не в почете симфоническая музыка, не красит ни завод, ни город. Чтобы человек понял прекрасное, его надо воспитывать. И делать это постоянно и на должном уровне. А также сообща. Одним работникам Дворца эта задача не по силам. Здесь нужна помощь отдела культуры горисполкома, комсомола предприятия и города. Профсоюзный комитет новотрубников и впредь будет уделять этому большое внимание.

Н. БЕЛОРУССОВ, заместитель председателя профкома Новотрубного завода.

КИНОЗНАТОКИ

В декабре прошлого года в кинотеатре «Восход» проходила киновикторина, посвященная 60-летию образования СССР. И вот подведены итоги.

Администрация кинотеатра отметила призами двух участниц викторины — провизора аптеки № 315 Н. А. Иванову и инженера проектно-сметной группы треста Уралтяжтрубстрой Л. В. Абдулманову. Они, отвечая на вопросы, представили целые рефераты, где была и иллюстрация, и подробности о студиях, в которых снимались картины, вошедшие в викторину.

А. БАТЮШКИН.

СТАРТЫ НОВОТРУБНИКОВ

С ОЛИМПИЙСКИМ ПРИЦЕЛОМ

Молодой конькобежец «Уральского трубника» И. Малков отлично выступил в немецком городе Карлмаркштадте в традиционном матче ГДР—СССР. Наш земляк стал победителем соревнований юниоров в многоборье, опередив товарища по сборной Советского Союза И. Жирных и скорохода команды хозяев Г. Пиотровски.

Игорь, конькобежец которого являются стайерские дистанции, в первый день неожиданно для всех выиграл забег на 500 метров. В трех других стартах — на 1500, 3000 и 5000 метров — Малков чувствовал себя уверенно и трижды показал

второе время. В итоге сумма очков у первоуральца оказалась лучшей.

Сейчас И. Малков, которого в большой спорт вывели тренеры В. Белов и В. Решетов, готовится к февральскому всесоюзному первенству в Киеве. В столице Украины, кроме комплектов наград, будут разграни и путевки на юниорский чемпионат мира в марте в югославском городе Сараево, где в 1984 году вспыхнет огонь очередных зимних Олимпийских игр. Как знать, возможно, кто-то из сегодняшней молодежи через год с небольшим вновь приедет на знаковый каток на Олимпиаду.

ВЫСОКИЕ БАЛЛЫ АКРОБАТОВ

Акробаты спортклуба Новотрубного завода, руководимые А. Маминим, вернулись из Свердловска с личного первенства облсовета ДСО «Труд».

Первоуральцы завоевали четыре чемпионских титула. Такого успеха добилась женская пара — мастера спорта С. Матанцева и

И. Овчинникова, кандидаты в мастера Н. Дрягина и А. Попов, первоуральский К. Костылев (все в прыжках на дорожке).

В активе акробатов «Уральского трубника» также два третьих места — у пары О. Манина и И. Жигаева и М. Степанова.

С. ПАГНУЕВ.

ПЕРВЫЙ ТУРНИР ГОДА

Члены секции большого тенниса спортклуба «Уральский трубник» открыли сезон 1983 года турниром, в котором спор вели все сильнейшие.

Успех сопутствовал В. Озорину. Програв лишь победителю, второе место занял В. Генералов (старо-

жил и бессменный руководитель секции). Третьим призером стал А. Клюкин.

Сейчас команда новотрубников готовится к матчевой встрече на своей площадке в Доме спорта с теннисистами «Уралмаша», намеченной на март.

«ГОВОРIT ПЕРВОУРАЛЬСК»

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ СО 2 ПО 14 ФЕВРАЛЯ

2 февраля, среда. 8.25. Городские известия. «Дневник социалистического соревнования».	8 февраля, вторник. 7.15. Передача для молодежи «Современник».
3 февраля, четверг. 8.25. «Крепить дисциплину труда». Передача с Новотрубного завода.	9 февраля, среда. 8.25. Городские известия.
4 февраля, пятница. 8.25. «Радиожурнал «Рабочий человек».	10 февраля, четверг. 8.25. Передача «Товары — народу».
7 февраля, понедельник. 18.00. Городские известия.	11 февраля, пятница. 8.25. Радиовыпуск «Маршрутами технического прогресса».
	14 февраля, понедельник. 18.00. Городские известия.

ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОРОВ!

3 февраля в 18 часов состоится очередное занятие школы рабкоров.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Переехав в Свердловск, ветеран динасового завода А. И. Дикер, естественно, захотел переоформить по новому адресу и выписанную газету «Известия». В отделении связи № 3 получил по этому поводу информацию:

— Напишите заявление по установленному образцу, — сказала девушка, не похожая на бюрократ.

А. И. Дикер так и сделал.

По рекомендованному трафарету.

— Очень хорошо, — не по-казанному сказали ему во второй раз. — Все по форме. Теперь предъявите квитанцию.

Квитанция была уже в Свердловске. Собравшись с силами, А. И. Дикер ее привез.

— Вот сейчас полный порядок, — душевно подвела

черту девушка. — Ждите, За окошком только конфузливо вздохнули.

Прошла декада января. Любимую газету подписчик не получил. Сделал третью езду. Встретили его так же приветливо. Задержку объяснили быстро.

— Нужно уплатить 20 копеек за переадресовку.

— Почему же сразу толком не объяснили?

Ответа не последовало. Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

ПОСЛЕ ТЕПЛЫХ ПРИЕМОМ

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ТРОЕ НА СНЕГУ». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ДВЕНАДЦАТЬ МЕСЯЦЕВ». Сеансы: 9-15, 11, 13-30, 15 час. «ЗЕРКАЛО ТРЕСНУЛО». Сеансы: 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ВАСЕК ТРУБАЧЕВ И ЕГО ТОВАРИЩИ», начало в 11 час. «МЕЛАНХОЛИЧЕСКАЯ МАЛЫШКА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «МЫ ЖИЛИ ПО СОСЕДСТВУ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудоселка. «СЛЕДСТВИЕМ УСТАНОВЛЕНО». Сеансы: 19, 21 час.

Исполком городского Совета проводит перерегистрацию граждан, состоящих на учете на получение жилищной площади в жилищном отделе горисполкома (комната № 10, первый этаж), с 15 февраля по 20 марта. При себе необходимо иметь паспорт, справку с места жительства (от домоуправления или уличного комитета) о составе семьи и занимаемой жилищной площади и справку с места работы.

ВАМ, МУЖЧИНЫ!

С 3 февраля магазин № 7 «Галантерея» проводит выставку-продажу зажималок. Просим посетить выставку и принять участие в оценке качества товара, высказать свои замечания по ассортименту.



20-6, кв. 1. Справки по

Горбытуправление объявляет набор на 6-месячные курсы «Макраме». За время обучения вас научат плести панно, сумки, бижутерию, шторы и много других нужных и красивых вещей для дома.

Организационное собрание состоится 7 февраля в 12 и 18 часов по адресу: ул. Емлина, телефону 2-23-36.

Меняется на Самстрое двухкомнатная квартира 27 кв. м с приусадебным участком на двухкомнатную квартиру в городе. Обращаться: ул. Вайнера, 55—35, тел. 2-72-24.

Автошкола ВДОАМ проводит набор на курсы шоферов-любителей. Начало занятий 9 февраля. Запись производится по адресу: ул. Трубиных, 28, тел. 2-34-63.

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий приглашает вас посетить театр музыкальной комедии в г. Свердловске. Имеются билеты на следующие спектакли: 4 февраля «О, милый друг!» (вечер), 5 февраля «Стряпуха» (вечер), 6 февраля «Стряпуха» (утро), 13 февраля «Пусть гитара играет» (утро), 20 февраля «Женитьба гусара» (утро), 26 февраля «Полоса препятствий» (вечер), 27 февраля «Пенелопа» (вечер).

В бюро путешествий и экскурсий работает кассир цирка в понедельник с 14 до 16 часов, в среду с 9 до 11 часов. Билеты имеются на группу в количестве 30 человек. Здесь же можно заказать автобус для поездки в Свердловск.

Завод трубчатых строительных конструкций комплектует группу молодежи с 10-классным образованием для обучения на 6-месячных курсах электросварщиков при Свердловском учебном комбинате Минмонтажспецстроя СССР для работы на полуавтоматических машинах.

Выплачивается стипендия 140 рублей в месяц, предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Первоуральское агентство по заявкам жителей города доставляет торфокрошку в коллективные сады и огороды. Обращаться: ул. Ленина, 126—48, тел. 2-37-21.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира 17 кв. м в г. Богдановича на равноценную в г. Первоуральске. Обращаться по тел. 2-64-61.

Меняется однокомнатная благоустроенная квартира 20 кв. м на четвертом этаже в г. Каменске-Уральском и комната 20 кв. м с соседями на втором этаже в г. Первоуральске на двухкомнатную в г. Первоуральске, можно малогабаритную или однокомнатную квартиру в г. Каменске-Уральске на однокомнатную в г. Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Емлина, 14, кв. 112, в любое время.

Сердечно благодарим коллектив цеха № 28 Новотрубного завода, друзей и знакомых, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашей дорогой жены, матери и бабушки Марины Алексеевны Климовой. Рождественники.

Сердечно благодарим коллективы цехов № 13 и № 4, завод профсоюза Новотрубного завода, а также друзей, друзей и знакомых, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашего дорогого мужа и отца Михаила Амосовича Будкина. Семья покойного.

Сердечно благодарим коллектив пассажирского автопредприятия, родных, близких, соседей, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах нашей любимой мамы, бабушки Майи Ивановны Перетягиной. Рождественники покойной.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

623100, г. Первоуральск, проспект Ильича, 21/40. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-15-72, зам. редактора 2-52-05, отдел партийной жизни 2-52-83, экономический отдел 2-53-47, отдел писем 2-52-21, отдел культуры и быта, бухгалтер (прием объявлений) 2-53-71 директор типографии 2-46-56, НС08056 Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 30000. Заказ 837. Первоуральская типография упрполиграфиздата Свердловоблисполкома, 623100, г. Первоуральск, пр. Ильича, 26.