

# Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1981 году

№ 17 (12059)

Вторник, 25 января 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

## СОВЕЩАЮТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ ДЕПУТАТСКИХ ГРУПП



Огромные надежды возлагают избиратели на своих посланцев в местные органы власти — городские, районные, поселковые и сельские Советы народных депутатов — в решении многочисленных задач хозяйственного, культурного и бытового значения. Для достижения наибольшей эффективности депутаты объединяются в группы на промышленных предприятиях и по месту жительства избирателей.

Первые совместно с партийным, профсоюзным активом организуют среди трудящихся социалистическое соревнование за перевыполнение государственных планов и обязательств, борются за повышение производительности труда, улучшение качества продукции при рациональном, хозяйском использовании оборудования, сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов.

Широк круг обязанностей и у депутатских групп, работающих по месту жительства избирателей. Организация выполнения наказов, связанных с благоустройством дворов, улиц, ремонтом квартир, расширением бытовых услуг. Много времени и усилий требует работа в неблагополучных семьях, с трудными подростками. Депутаты ведут ее, как правило, вместе с активистами советов по коммунистическому воспитанию, работниками домоуправлений. Организуют соревнования жителей домов за образцовый быт.

Депутатские группы как на производстве, так и по месту жительства избирателей образуются соответствующими местными Советами. На сессиях городских, районных, поселковых и сельских Советов народных депутатов утверждаются и руководители групп из числа депутатов — передовых рабочих, интеллигенции, руководителей предприятий и учреждений.

Многогранная деятельность депутатских групп планируется. Обязательно предусматриваются заседания депутатов, прием избирателей, участие в подготовке вопросов на заседания постоянных депутатских комиссий, исполкома и сессии того или иного Совета. Два раза в год депутаты должны отчитываться о работе перед избирателями своих округов и один раз — перед коллективами предприятий и

учреждений, выдвинувшими их кандидатуры на выборах в местные Советы.

Сравнительно недавно стали создаваться депутатские группы. Но они уже накопили немалый положительный опыт работы, зарекомендовали себя активными, боевыми организациями трудящихся на производстве, по месту жительства избирателей за успешное выполнение решений Коммунистической партии, пятилетних планов экономического и социального развития страны, за города, поселки и села высокой культуры и образцового общественного порядка.

С целью обмена опытом и совершенствования работы депутатских групп организационный отдел исполкома Свердловского областного Совета народных депутатов в минувшую пятницу провел в нашем городе совещание депутатских групп Первоуральского, Ревдинского, Полевского городских, Нижнесергинского и Шалинского районных Советов.

Около трехсот руководителей депутатских групп перечисленных местных Советов собрались к 10 часам в малом зале Дворца культуры строителей. Совещание началось необычно. В зале погас свет, и на экране возникли кадры цветного документального кинофильма «Первоуральск». Так началось знакомство участников совещания с городом, награжденным орденом Трудового Красного Знамени.

Тепло приветствовал руководителей депутатских групп, прибывших в наш город, председатель горисполкома С. П. Лыткин. Он познакомил собравшихся с историей нашего города, подчеркнул, какую большую, важную работу проводят депутаты, их заслуги в строительстве и благоустройстве Первоуральска.

Внимательно прослушали участники совещания содержательный доклад о совершенствовании работы депутатских групп, с которым выступил Г. А. Мартынов, заместитель заведующего организационным отделом исполкома Свердловского областного Совета народных депутатов. Высокую оценку дал он работе многих депутатских групп, в том числе нашего города. Обратил внимание на необходимость активного участия в выполнении решений ноябрьского

(1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР, в борьбе за дальнейшее повышение эффективности производства, укрепление трудовой и государственной дисциплины, осуществление Продовольственной программы.

В обсуждении доклада участвовали десять руководителей депутатских групп. С. И. Цыбулевский, мастер цеха № 8 объединения «Хромпик» поделился опытом работы депутатов по личным планам, В. Н. Кожевникова из г. Полевское рассказала о выполнении депутатами группы своих обязанностей, Н. В. Слесарева говорила о формах и методах работы производственной депутатской группы Нижнесергинского металлургического завода, В. Е. Косенков, рабочий Новотрубного завода, поделился мыслями о роли депутатской группы в организации воспитательной работы в микрорайоне и т. д.

Гости побывали в депутатских группах, возглавляемых хромпиковцами С. И. Цыбулевским, Г. А. Перетягиним, новотрубниками А. С. Калякиным, В. Е. Косенковым, бригадиром завода ЖБИК Т. П. Карповой, ознакомились с их опытом работы.

Интерес вызвал опыт работы производственной депутатской группы Новотрубного завода. О нем подробно рассказал руководитель этой группы, начальник технического отдела Р. М. Толстиков.

Участники совещания посетили музей и цех непрерывной прокатки Новотрубного завода, Дом пионеров, Дворец спорта. В экскурсиях гостей сопровождала председатель исполкома горсовета С. П. Лыткин, его заместитель В. Ф. Федосенко, Н. Ф. Плаксин, секретарь исполкома горсовета Т. А. Сердюк.

В работе совещания участвовали инструкторы организационного отдела исполкома Л. Г. Лядусова, Р. Я. Рыжова, секретари исполкомов Ревдинского, Полевского городских и Нижнесергинского, Шалинского районных Советов.

На снимке: руководители депутатских групп (слева направо) А. Т. Дацко из Полевского, Л. В. Дрыгина из Ревды, Н. А. Бумбер из Полевского, С. И. Цыбулевский из Первоуральска.

## ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР присвоены почетные звания «Заслуженный строитель РСФСР» за заслуги в области строительства Казаковой Иранде Ивановне, электросварщику завода железобетонных изделий и конструкций треста Уралтяжтрубстрой, и Лаптеву Николаю Ивановичу, начальнику строительного управления № 4 треста Уралтяжтрубстрой.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

### С ЗАБОТОЙ ОБ УРОЖАЕ

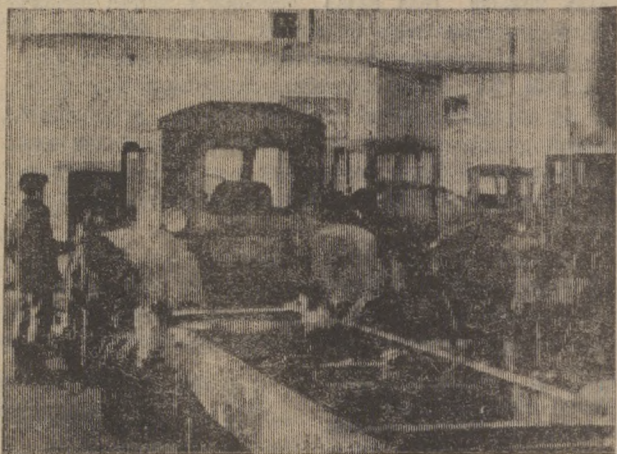
У механизаторов совхоза «Первоуральский» сейчас горячая пора. Идет подготовка техники к весеннему севу. С раннего утра и до позднего вечера не стихает работа в машинно-тракторной мастерской хозяйства. Выполняют ее опытные специалисты. В числе их слесари Адегам Тагирович Мифтахов и Талдат Шамсиевич Хасанов. Они ремонтируют двигатели машин, тракторов, другие почво-посевные агрегаты. Поломки устраняются быстро и качественно. Ни разу не подводила отремонтированная ими техника в поле.

Оба специалиста — ударники коммунистического труда, неоднократные победители социалистического соревнования. Талдат Шамсиевич, например, мастер широкого профиля. Он может выполнять буквально все виды капитального и текущего ремонта, легко управляет различными станками. «Прирожденный слесарь-универсал», — с уважением говорят о нем в хозяйстве.

А. Т. Мифтахов и Т. Ш. Хасанов — люди глубоко ответственные, добросовестные. Они понимают, что будущий урожай зависит и от МТМ. Поэтому стараются сделать все, чтобы техника работала, как часы. Столь же заинтересованно трудятся их товарищи — слесарь по ремонту топливных аппаратов В. Б. Алексеев, кузнец Т. И. Гуреев.

У механизаторов совхоза «Первоуральский» сейчас горячая пора...

На снимках: идет ремонт техники; (слева направо) слесари-мотористы А. Т. Мифтахов и Т. Ш. Хасанов. Фото Е. Фролова.



## РЕАЛИЗУЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Уверенно трудится в нынешнем году коллектив птицефабрики. За двадцать дней января произведено 2270 тысяч яиц, продано государству 2171 тысяча — на двести тысяч штук больше плана. Кроме того, на прилавки магазинов отправ-

лено восемьдесят тонн мяса. Социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового задания возглавляют птичницы Т. С. Ретина, Н. П. Пастухова, В. И. Короленько, Г. В. Аншетонова, слесарь-оператор Ф. И. Борзунов. Все ова-

идут со значительным опережением графика, работают дружно. В этом каждый из них видит конкретный вклад в реализацию Продовольственной программы.

Н. НИКОЛАЕВА, рабкор.

## ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

### СОРЕВНУЮТСЯ БЕРЕЖЛИВЫЕ

В тресте Уралтяжтрубстрой обсуждены результаты осмотра экономики и бережливости по итогам работы за прошлый год. Подано 878 предложений, направленных на рациональное использование материальных и трудовых ресурсов, половина из которых уже внедрена на производстве с общим экономическим эффектом миллион 46 тысяч рублей. Благодаря этому строители треста сэкономили 456 тонн металлопроката, 604 кубометра древесины и 620 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Наибольших успехов в движении за экономию добились коллективы пятого и специализированного управлений. Отмечена также работа СУ № 1 и 4. А вот коллективу завода железобетонных изделий и конструкций необходимо повысить качество раствора для того, чтобы снизить его расход на строительных площадках.

А. ЯМЩИКОВ.

## РЕЗУЛЬТАТЫ СЛАЖЕННОСТИ

Уверенно начали третий год одиннадцатой пятилетки волоочильщики четырнадцатого цеха Новотрубного завода. За первые двадцать дней января наивысшей производительности добились бригада А. В. Цепильова с участка станков ХВТ и бригада Л. С. Помыткина с участка станков ХПТР. Члены первой выполняют свое задание в среднем на 107,3 процента, второй — на 107,9 процента. Качество продукции хорошее. Коллективы добиваются столь высоких показателей за счет рационального использования рабочего времени, умелой организации труда, планомерной загрузки технологических линий. Пример такой работы в бригадах показывают вальцовщик А. И. Мезенцев, волоочильщик И. В. Васильев и другие.

О. ПАНИШЕВА, статистик БОТ.

## НАГЛЯДНОСТЬ — ДЕЛУ ПОМОЩНИК

О том, как обновилась наглядная агитация на динасовом заводе в год юбилеев, на страницах газеты уже рассказывалось. Сегодня речь о другом: насколько помогает она нам, рабочим предприятия, в повседневных делах, как побуждает выполнять обязательства, правильно анализировать свой вклад в успехи коллектива.

Знаете, что поднимает настроение, когда перешагнув порог проходной, вступаю на заводскую территорию? Красный флаг на мачте, поднятый в честь тех, кто собрал воедино мастерство, настойчивость, трудолюбие и опередил других в социалистическом соревновании. Честно говоря, этим людям я по-хорошему завидую.

Обычно недостаток информации дает пищу для слухов. У нас небылицы редко кочают по цехам и участкам. Откуда им взяться, если по пути на работу получаешь все, что тебя интересует.

Как хорошо оформлена доска показателей работы завода! В ней каждый день новые цифры, и каждый знает, как справился с заданием его участок, цех. Народные контролеры и «проектористы» называют адреса передового опыта, имена нарушителей.

Всякий раз, проходя мимо сатирического окна «Крокодил», испытываю удовлетворение: хорошо, что у нас не щедят пьяниц, прогульщиков, бракоделов, показывают всему коллективу, какой невосполнимый урон наносят они производству. Ведь именно боязнь ославиться перед народом зачастую удерживает человека от опрометчивого шага, а у сатирического окна всегдалюдно. Если же оно случайно пустует, рабочие об этом напоминают редколлегии и даже подсказывают темы.

Яркие лозунги и плакаты, размещенные по всей территории и в цехах, напоминают о самых насущных и важных задачах. «Капля тонна берет», «Дени рабочую минуту» и другие призывы наглядно подкреплены цифрами и фактами. Например, во втором цехе каждый знает, что прогульщик только за один день приносит ущерб в пятьдесят пять рублей, а час простоя револьверного пресса равен потере четырех тонн полуфабрикатов. Об этом рассказано средствами наглядной агитации.

Оформленная на высоком эстетическом уровне, доходчивая, насыщенная богатым местным материалом, заводская наглядная агитация прочно вошла в нашу жизнь. Те, к кому обращены плакатное слово, цифра, рисунок, благодаря им яснее видят свое место в коллективном труде. Говорю об этом как рабочий.

М. ГАЯНОВ,  
рабкор.

## РАССКАЗЫ О ПРОПАГАНДИСТАХ

## В СВЯЗИ С ЖИЗНЬЮ

В ожидании начала занятий производственные разговоры между слушателями продолжались, потому что занятия в школе «Научно-технический прогресс и эффективность производства» и есть, по существу, продолжение рабочего дня. Тем более, что в кабинете главного инженера собираются начальники отделов и цехов, специалисты служб завода железобетонных изделий и конструкций. Пропагандист в разговоры не вмешивается, но прислушивается к ним как к источнику информации.

Но... делу — время! Александр Иванович Безручко встает, разговоры прекращаются. В политшколе занимается 15 инженерно-технических работников. С этим составом слушателей пропагандист работает четвертый год. И сделал вот такой вывод:

— Год от года мы брали программы экономической направленности. Знания у слушателя накапливались и, я бы сказал, росла их заинтересованность в изучении материалов, непосредственно связанных с производственной деятельностью. И вот нынче люди на занятиях говорят уже о конкретных путях повышения эффективности производства, вносят предложения, экономически обоснованные. Следовательно, поступательность от сложного к более сложному в изучении экономики и организации производства дает самые положительные результаты.

В чем же заключаются положительные результаты?

Прежде всего в практическом претворении теоретических знаний. В том, что слушатели заботятся не только о сиюминутном эффекте от внедрения предложений, но и о перспективах. И когда создаются проблемные ситуации, то слушатели дают им свое толкование, предлагают свои пути их разрешения.

Б. Н. Миронов исполняет обязанности начальника конструкторского отдела. Готовясь к собеседованию по теме «Экономное расходование сырья, материалов, энергетических ресурсов», он продумал, какие формы экономии и рационального использования металла на заводе оказались «за бортом». Борис Николаевич заметил, что закладные детали не грунтуются, то есть не защищаются от коррозии. Но вот если бы организовать на заводе, а сделать это можно, участок окраски мелких металлоконструкций и закладных металлических деталей, то сроки эксплуатации железобетонных изделий значительно удлиннились бы. Это в конечном итоге огромная экономия металла. Не согласиться с доводами слушателя пропагандист не мог, тем более, что предложение касалось его и как главного инженера.

Слушатели критически высказались и по поводу того, что на заводе мало выпускается бетона с пластифицированными добавками. А ведь это — конкретный резерв экономии цемента. И вот на занятии было внесено предложение: определить, в какие марки бетона можно да-



Слушатель Л. И. Птицына, начальник лаборатории, взялась выполнить это практическое задание.

— В прошлые годы мы стремились к тому, чтобы слушатели писали больше рефератов, — говорит А. И. Безручко. — Это, конечно, неплохо, но практического значения рефераты имели мало. А нынче я иду на занятия не только с интересом, но даже с некоторой осторожностью: что еще слушатели «изобретут» для инженерной службы?

Почти у всех сложилось прочное мнение, что большие потери цемента получаются потому, что вагоны на заводе не взвешиваются. Пропагандист соглашался, что потери есть из-за недогрузки вагонов, но это —

не главное. Слушатели отстаивали свое мнение. И тогда было решено провести контрольные взвешивания на протяжении длительного времени. Выяснилось, что в течение года от недогрузки вагонов завод теряет приблизительно триста тонн цемента. А это — один день работы предприятия. «Конечно, этот резерв мы не будем сбрасывать со счетов, но искать главные пути экономии цемента, других материалов надо все-таки в технологии производства», — сказал пропагандист. И снова последовал обмен мнениями.

Вот так Александр Иванович Безручко строит занятия в политшколе, вводя все больше активных форм. Он постоянно вовлекает слушателей в разговор, даже когда читает лекции. Поскольку примеры как положительные, так и отрицательные приводятся конкретные, то не реагировать на них начальники цехов Н. И. Филленков, С. А. Бебинов, руководители отделов З. И. Пьянкова, Т. А. Казанцева и другие слушатели просто не могут. А выигрывает от этого производство, потому что вскрываются резервы, возникают предложения, внедрение которых сыграет немалую роль в повышении качества изделий, производительности труда, ответственности каждого за то, чтобы экономика была экономной.

М. ЛАРЬЯНОВСКАЯ.

На снимке: пропагандист завода ЖБИК Александр Иванович Безручко. Фото В. Зотова.

## КОГДА ОСЛАБЛЕН КОНТРОЛЬ

Методический совет парткома треста Уралтяжтрестрой держит под контролем ход занятий в системе партийного и комсомольского политического образования. На днях на заседании методсовета отчитывались пропагандисты третьего строительного управления Д. В. Перонков и Е. В. Кулемина, управления треста Востокметаллургмонтаж Д. И. Чехиро.

Члены методсовета с удовлетворением отметили работу школ «Научно-технический прогресс и эффективность производства» и «Основы правовых знаний» в СУ-3. Пропагандисты Д. В. Перонков и Е. В. Кулемина имеют личные творческие планы, умело сочетая теоретические занятия с практической деятельностью слушателей. В школах хорошая посещаемость, активное участие слушателей в собеседованиях.

В школе «Вопросы внутренней и внешней политики КПСС», которой руководит в управлении треста Востокметаллургмонтаж Д. И. Чехиро, тоже дела обстоят неплохо. Хотя посещаемость слушателей здесь ниже. Но тут вся работа — на плечах пропагандиста. Партбюро не помогает в организационных вопросах, не заслушало ни одного коммуниста, которые пропускают занятия без уважительных причин. Еще хуже дела в школе «Научно-технический прогресс и эффективность производства». Пропагандист Г. Г. Абдуллин длительное время был в командировке, а его заместитель В. П. Зайкин, ссылаясь на занятость, занятия не проводил. Методический совет рекомендовал партбюро управления навести порядок, систематически контролировать работу системы партийного и комсомольского просвещения.

## ПРАВОПОРЯДОК — ЗАБОТА КАЖДОГО

## СЕГОДНЯ НАШ ПОСТ — ВСЕ ПОСЕЛОК

Чуть меньше года назад обновился состав оперативного комсомольского отряда на заводе «Искра». В него были рекомендованы наиболее ответственные члены ВЛКСМ. На первом заседании определили направления, по которым следует строить работу: укрепление трудовой дисциплины на предприятии, профилактика правонарушений среди подростков и охрана общественного порядка в поселке, борьба за высокую культуру быта.

С тех пор сделали немало. Например, во время одного из очередных рейдов предотвратили угон электрокары с территории завода. Виновник происшествия и

дежурный вахтер понесли наказания, а для воров и пьяниц этот случай послужил уроком.

На весь поселок назначен лишь один участковый милиционер. Конечно, ему сложно вести профилактическую работу среди подростков и молодежи. Поэтому часто дежурим на вечерних улицах, беседуем с ребятами, посещаем неблагополучные семьи.

Не все еще получается, как намечалось. Но рук опускать не собираемся, потому что знаем: оперативный комсомольский — важное звено в сохранении порядка на улицах и территории завода.

Л. ФЕДОРЧЕНКО, командир отряда.

## ЧТОБЫ СЛОВО СТАЛО СИЛОЙ

### О ПРАКТИКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПОЛИТДНЕЙ НА БЭЗСКИДЕ

политдня бюро пока не получало. Почему? Однозначно на этот вопрос не ответить, поэтому мы и решили разобраться в нем детально.

До нынешнего года политдень проводился на предприятии, хотя и не всегда совпадал с графиком, утвержденным городским комитетом КПСС. Его намерено совмещали с очередным рабочим собранием, полагая, что это избавит от хлопот по организации аудитории. Так, вперемешку с обсуждением разных производственных вопросов проходили выступления докладчиков по самым важным темам. Задевали ли они людей за живое, сказать не берется и секретарь партийного бюро. Скорее всего, воспринимались как нечто обязательное для отчета и не очень важное для дела, для жизни. Потому стояло подчас трудов собирать рабочих на лекцию или бесе-

дущих специалистов предприятия Г. Н. Копытов выделил лишь двоих, кто постоянно находил время для встречи с тружениками, выступал с беседами на общественно-политические и морально-этические темы. Это директор Иван Тихонович Послухаев и главный инженер Дмитрий Васильевич Дрешлоку. Слов нет, хорошо, что хозяйственные руководители говорят с коллективом не только об «итогах и задачах». Плохо, что у них нет последователей. И в этом одна из основных недоработок партбюро, которое на протяжении двух лет практически устранилось от организации политдня.

Вся работа попросту сводилась к тому, что руководители цехов и участков, партгрупоргов предупреждали о необходимости выступить в трудовом коллективе по определенной тематике. А вот должного контроля и действенной помощи члены бюро не осуществляли. Бывали случаи, когда

докладчики выходили на трибуну неподготовленными, чаще же — вообще отказывались от разговора, ссылаясь на занятость. Но ни разу до мая прошлого года этот вопрос не выносился на обсуждение коммунистов.

В мае же на партийном собрании с повесткой «О состоянии и мерах по улучшению идеологической работы в коллективе» проведение политдня получило неудовлетворительную оценку. Но конкретных, деловых предложений тогда не последовало. И только в конце года бюро сочло необходимым определить тематику предстоящих выступлений.

Беседуем с Геннадием Николаевичем о планах на ближайшие месяцы. В феврале намечено выступление главных специалистов о задачах по выполнению социалистических обязательств 1983 года. В марте предметом разговора будет Продолжительная программа. Кто готовится беседовать с

рабочими по этим актуальным проблемам, секретарь партбюро ответить не смог. Скорее всего, опытные докладчики И. Т. Послухаев и Д. В. Дрешлоку.

Почему бы к единому политдню — очень эффективной и доступной форме идеологического воспитания трудящихся — не привлечь заводской агитколлектив, профсоюзный и комсомольский актив? Г. Н. Копытов задумывается:

— Да, это мы, к сожалению, упустили. Надо бы ввести в практику...

А практика пока настолько слаба, что в пору братья за нее полной силой, не откладывая ни на день. Коммунистам экспериментального завода строительных конструкций и деталей необходима психологическая перестройка и самокритичный взгляд на сложившуюся обстановку. Потому что воспитание — живой, постоянно обновляющийся процесс. Он требует творчества, постоянных усилий.

Л. МИЛЯВСКАЯ

Коллектив отделения хромовых солей в шестом цехе производственного объединения «Хромпик», возглавляемый мастером Г. С. Подрезовым, по праву считается одним из передовых на предприятии. Задание двух лет пятилетки было выполнено еще в середине декабря, сверх плана прошлого года аппаратчики выпустили продукции на 45 тысяч рублей. Уверенно начал коллектив и нынешний год: еженедельные производственные графики четко выполняются, качество продукции хорошее. А в чем же сам мастер видит истоки ритмичной и высокопроизводительной работы?

— Основа успеха — организация труда, — говорит Геннадий Сергеевич, — каждый новичок, входящий в наш коллектив, обязан усвоить незыблемое правило: необходимо в со-

## РАССКАЗЫ О ПЕРЕДОВИКАХ СОРЕВНОВАНИЯ МАСТЕР И КОЛЛЕКТИВ

вершенстве освоить профессию, досконально изучить все операции технологического процесса. Только в этом случае можно стать мастером своего дела. Убежден, что нарушителями на производстве становятся в основном те, кто не в ладах с дисциплиной.

Мастер не погрешил против истины: в его коллективе нет ни прогульщиков, ни легунов. «Если у Подрезова работаешь, то вряд ли захочешь на другое место уходить», — так говорят иногда в цехе. И говорят не без оснований. Татьяна Николаевна Наймушина, например, трудится здесь уже пятнадцать лет. Срок, как считают сами рабочие,

оптимальный для того, чтобы освоить одну профессию (а она у Татьяны Николаевны достаточно сложная и ответственная — аппаратчик производства реактивных хромовых солей), но Наймушина решила не ограничиваться единственной специальностью и с успехом овладела работой аппаратчика производства трехвалентных солей хрома. Прямая выгода от этого прежде всего смене.

Когда я спросила Геннадия Сергеевича, кто, по его мнению, добивается наилучших результатов, он по началу принялся перечислять: «Филиппова, Тягубилева, Шахмаева, Нуждина...» — а потом рассмеял-

ся: «Если называть лучших, то пишите тогда уж всех». — Ну сами посудите, — рассуждал мастер, — как я могу предпочесть работу одним другим. Вот бригадир Т. А. Наумова. Возглавляет совет бригады, входит в состав цехкома профсоюза. Хорошо знает дело, а главное — умеет находить контакт с людьми. Или возьмите, к примеру, аппаратчицу Хадису Тягубилеву. Ответственно, творчески относится она к своему делу. И как свидетельство этого — недавно присвоение ей высокого четвертого разряда. К слову, бригаде Наумовой в прошлом году было присвоено звание «Коллектив коммунистического отно-

шения к труду». Вот лучшее подтверждение моих характеристик.

Здесь знают цену этих похвал. Требователен, взыскателен Геннадий Сергеевич, но уж если отметит кого-нибудь, то от чистого сердца. И не случайно, с кем бы из членов коллектива мне ни пришлось разговаривать, каждый обязательно упоминал с благодарностью своего мастера. «Нет, наверное, у нас такого рабочего, — сказала Т. А. Наумова, — кому бы ни помог Геннадий Сергеевич в становлении профессионального мастерства». Они едины в своих устремлениях — мастер и его коллектив. А это лучший залог будущих трудовых побед и успехов. Разумеется, общих.

Л. ЗАХАРОВА,  
редактор заводского радиовещания.



### САМЫЕ ЛУЧШИЕ

По итогам работы прошлого года отличился коллектив доставочной службы узла связи. Каждый работник здесь досрочно справился с годовым заданием, успешно выполнил индивидуальные обязательства. Сегодня на календаре коллектива март 1983 года.

Хорошо потрудились и наши почталыоны. Они оказали клиентам более двух тысяч услуг на дому. Получено около двух тысяч рублей дополнительных доходов.

В канун Нового года группе связистов за отличные показатели в работе присвоено звание «Ударник одиннадцатой пятилетки», вручены знаки «Отличник социальства Министерства связи РСФСР». Среди них почталыоны отделения связи № 11 М. И. Журавель, Е. И. Лебедева, начальник четвертого отделения Н. И. Бородин, электромеханик Г. В. Габаева, телефонист МТС Н. П. Ежова.

Н. АБАКУМОВА,  
инженер по организации производства.

### СИСТЕМА КАЧЕСТВА

В текущей пятилетке специалисты узла связи на всех участках активно внедряют комплексную систему управления качеством. За два года уже внедрено 30 стандартов, рекомендованных областным управлением. Однако нашему предприятию как базовому дано было специальное задание: разработать свою систему. В прошлом году было выполнено техническое задание, которое одобрено областным управлением.

Л. ЛУНИНА,  
заместитель начальника по почтовой связи.

### УСПЕХ — ОБЩИЙ

Юбилейный год памятен для нашего коллектива тем, что все связисты трудились по-ударному. Восемь месяцев занимали мы в областном социалистическом соревновании призовые места, за что нас восемь раз управление связи награждало почетными грамотами. Успех пришел и связистам в городском соревновании среди коллективов своей группы. В честь 250-летия города узел связи награжден Почетной грамотой и памятным сувениром.

О. ВИНУКОВА,  
электромеханик.

### БУДУТ ТРИ ПРОГРАММЫ

В настоящее время связисты заняты ответственной работой — переводом радиоточек на трехпрограммное радиовещание. В связи с этим уже реконструировано двадцать километров радиолиний, помещения радиозула, установлены и настроены передатчики на вторую и третью программы.

В течение нынешнего года на трехпрограммное вещание будут переведены первые семь с половиной тысяч радиоточек.

А. МАЛИКОВ,  
главный инженер городского узла связи.



Коммунисту Николаю Михайловичу Игнатенкову в цехе № 8 Новотрубного завода поручают самые ответственные участки воспитательной работы. Несколько лет подряд он избирался партгрупоргом, а сейчас выполняет обязанности заместителя председателя сменной профсоюзной группы. Работает Н. М. Игнатенков нагревательщиком металла и служит для товарищей примером исполнительности, высокой квалификации.

Фото А. Кадочигова.

### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

М. П. Камаганцев сообщает в письме, что 19 декабря купил в магазине № 32 две слоеные булочки, которые оказались такими жесткими, что есть их отпала всякая охота.

«Сигнал о качестве слоенки рассмотрен на общем собрании работников, — отвечает редакция директор хлебокомбината Н. Г. Хрунев.— Установлено, что при выпечке изделий работницей Т. А. Рожковой был нарушен технологический режим, что и послужило причиной брака. На виновницу наложено административное взыскание».

## УКРЕПИМ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

Рейды, проверки, письма по использованию рабочего времени

### ПО ПРИМЕРУ МОСКВИЧЕЙ

Отлучилась с рабочего места официантка, и небрежная грязная посуда на столах портит настроение посетителям столовой. Медленно движется очередь на раздаче. Почему? Одна из раздачиц по неизвестной причине не вышла на работу, а в результате десятки людей не уложились во время, отведенное на обеденный перерыв, позднее встали к станку, сели за руль маршрутного автобуса... Вот так, из-за расхлябанности, безответственности отдельных лиц наносится ущерб интересам общества.

Изучая материалы ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, работники треста столовых особое внимание уделили задаче укрепления трудовой, исполнительской дисциплины, повышению культуры обслуживания трудящихся.

— Работа у нас очень ответственная, — говорит директор треста В. В. Февралева. — Цель перед коллективом ставим предельно ясную: обеспечить высокое качество работы. А из этого вытекают и все остальное. Вкусная пища — значит, нет отходов, значит, экономим продукты. Хорошо организован труд — значит, экономим личное время человека, пользующегося услугами столовой. И во всей этой

многогранной работе мы делаем ставку в первую очередь на молодежь, комсомольцев, поскольку наш коллектив заметно омолодился. К нам пришли девушки и юноши, уже получившие специальность в каком-либо учебном заведении. И мы не боимся посылать их на ответственные участки, ибо в будущем именно они станут организаторами производства.

Работе с молодыми кадрами уделяется большое внимание: действуют советы наставников, молодых специалистов, налажена пропаганда передового опыта, проводятся встречи с ветеранами общественного питания. Вот и нынче в первые дни начавшегося года на комсомольском собрании пришли не только руководители треста, партийные и профсоюзные активисты, но и ветераны труда, которым небезынтересно знать, как их молодые коллеги намерены работать. Пришли, чтобы поделиться с ними своими мыслями, подсказать, как конкретно претворить в жизнь задачи, поставленные ноябрьским пленумом ЦК КПСС по повышению производительности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Внимательно слушали комсомольцы и молодежь

выступление председателя объединенного профсоюзного комитета треста Т. В. Плешковой. Она подробно рассказала об инициативе москвичей, которые решили работать под девизом: «Честь и слава — по труду», о напряженности принятых коллективом треста социалистических обязательств на новый год, важным условием выполнения которых станет укрепление трудовой дисциплины. Не секрет, что именно нарушения дисциплины не раз являлись для коллектива препятствием в достижении призовых мест в городском соревновании.

Первыми в тресте последовали примеру москвичей работники объединения № 7 — школьных столовых. Они решили создать десять бригад, для которых трудовая дисциплина — основной резерв повышения культуры обслуживания. Еще десять бригад будет создано в столовых на промышленных предприятиях.

В коллективе объединения № 5, которым руководит Л. В. Лучникова, почти треть комсомольцев. Они умеют привить молодежи интерес к работе. Например, молодежная бригада кафе «Турист» успешно справляется со всеми заданиями, работает с душой. На ком-

сомольском собрании Л. В. Лучникова, имеющая богатый опыт работы, взыскательно оценила работу коллектива. «Нельзя в нашем деле упускать ни одной мелочи, — сказала она. — Надо, чтобы обязательства наших бригад «каждую рабочую минуту — работе» не остались только на бумаге. Молодежь должна активнее участвовать во всех делах, будь то рабочее место или общественные мероприятия. Почему бы не создать агитбригаду, которая оружием сатиры боролась бы с недостатками?»

Немало еще добрых советов, интересных предложений было высказано молодому поколению на этом комсомольском собрании. Не забыли руководители треста столовых и поощрить лучших молодых работников. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании комсомольско-молодежные бригады кафе «Спутник» и столовой № 112 награждены памятными сувенирами, 15 лучших кондитеров, кассиров, поваров, бухгалтеров тоже отмечены приказом по тресту. А комсомольцы единогласно приняли социалистические обязательства на новый год.

Н. САВИНСКАЯ.

### ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Работаю неосвобожденным председателем профсоюзного комитета в автотранспортном цехе динасового завода более 20 лет. Приходится поэтому знать во всевозможные общественные дела. Хотелось бы поделиться мнением о спорте.

Было время, когда мы на футбольные матчи, прохажившие в поселке, покупали билеты, так было много болельщиков. А другие виды спорта? К примеру, лыжи. Сколько было желающих походить на лыжах, покататься с гор. А теперь встретишь за весь день де-

## СПОРТУ НУЖНА МАССОВОСТЬ

сятков людей — и все. Не преувеличиваю, сам регулярно хожу на лыжах, хотя мне 57-й год.

Видно, мало стали прививать любовь к спорту в школах. Да и сами родители не стремятся приучать к этому своих детей. Правда, есть семьи, которые в полном составе гуляют на лыжах, но это единично.

Пассивное отношение молодежи к спорту сказывается на организации соревнований. Конечно, команды от цеха принимают участие, но сколько стоит труда привлечь к этому делу рабочих.

Есть и другие причины. Например, организация соревнований советом ДСО. Возьмем открытие зимнего сезона: эстафета «пятиугольников» на время и кросс без времени.

О «пятиугольниках» уже много говорилось, что это не спортивная команда и выбирают и назначают этих людей на пост не по спортивному принципу, а по способностям. Представьте себе: у нас на заводе работают предцеховыми и пожилые люди, и молодежь, также парторганами, начальниками цехов. А в назначенное время начинается эстафета и... все подменены. Хотя они ходят на лыжах, участвуют в охоте. Но кому хочется гробить свое здоровье, бежать на скорость без особой тренировки. Да и возраст у некоторых мужчин и женщин приличный. А ведь у людей есть самолюбие, каждому охота прийти первым. Даже жалко смотреть на некоторых, честно участвовавших в беге. Тут уже не здоровье поправляют, а губят его. Я не имею в виду себя. А почему бы заводскому совету ДСО не прислушаться к такому предложению. На скорость пусть бегают це-

ховые команды — молодежные, а здесь чтобы действительно участвовали начальники цехов, парторги, профорги, комсорги и физсорги — не на время, а за сколько пройдешь, чтобы рабочие видели своих руководителей. И места делить между «пятиугольниками» не по времени, а по числу участников в кроссе от цеха, который они возглавляют. Вот тогда весь «пятиугольник» будет заинтересован в привлечении большого количества людей в соревнованиях.

В. ЧЕРНЕЦОВ.

**ПЕРВЫЕ НА УЧАСТКЕ**

Все девять домов жилищно-коммунального участка № 17 УЖКХ Новотрубного завода участвуют в соревновании за звание образцовых. По итогам прошедшего года это звание завоевали жители дома № 12-а и третьего, четвертого подъездов дома № 6 по улице Емлина.

Особенно хотелось бы отметить жильцов четвертого подъезда дома № 6. Активно выходят они на субботники, здесь нет нарушений общественного порядка, на лестничных площадках чистота, цветы. По своей инициативе проводят они и ремонт. Во многом это заслуга старшего по подъезду М. А. Маркова.

**В. ЗМЕЕВА,**  
начальник ЖЭУ № 17  
УЖКХ Новотрубного  
завода.

**НАРУШИТЕЛИ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНЫ**

Рейд по неблагополучным семьям, проживающим в домах жилищно-эксплуатационного участка № 3 ЖКО производственного объединения «Хромпик», провели представители домового комитета совместно с депутатской группой и пунктом охраны порядка.

В четырех семьях, взятых на учет, побывали они. Проверили состояние квартир, чем занимаются члены семьи в свободное время, как воспитывают детей. Материалы на уборщицу школы № 1 А. Ф. Татаренкову, которая систематически пьет, забыв о дочери, переданы в товарищеский суд. На днях состоялось его заседание. Решением суда А. Ф. Татаренковой дано время, чтобы покончить с подобным образом жизни. В противном случае документы о лишении ее родительских прав будут переданы в комиссию по делам несовершеннолетних.

**Л. ЖДАНОВА,**  
начальник ЖЭУ № 3  
ЖКО производственного  
объединения  
«Хромпик».

**ПОСЛЕ НОВОСЕЛЬЯ**

Первое организационное собрание прошло в недавно заселенном доме № 50 по улице Трубников. Собравшись, жители первого подъезда выбрали старшего, а также представителя в санитарную комиссию, ответственного за противопожарное состояние лестничных клеток.

**С. ВИКТОРОВА.**

**С ЗАБОТОЙ О ДЕТАХ**

Большую подготовительную работу к открытию городских соревнований «Золотая шайба» провели коммунальщики завода сантехизделий. На корте, расположенном в поселке, нынче состоятся хоккейные состязания младшей возрастной группы. К началу соревнований, да и во время их, корт постоянно чистится, подсыпаются пешеходные дорожки.

Для ребят совместно с заводчанами коммунальщики подготовили помещение, куда подвели тепло и электричество. Часть юных спортсменов принимается дворовым клубом поселка, который также привел в порядок работники ЖКО.

**А. МОГДАНОВА,**  
начальник ЖКО завода  
сантехизделий.



Более двух десятков лет работает часовым мастером Иван Иванович Соколовский. Немало обучил он своей профессии молодежи. В коллективе участка «Рембыттехника» его уважают за скромность, обстоятельность и мастерство. Своим высококачественным трудом Иван Иванович оправдывает высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Е. Фролова.

**ВЕСТИ  
ИЗ ШКОЛ**

**УРОКИ  
БЕРЕЖЛИВОСТИ**

Над проблемой бережного отношения к школьному имуществу работают все педагогические и ученические коллективы: проводятся уроки и внеклассные мероприятия, созданы ученические «посты бережливости», пионерские отряды включились в «Поход бережливых».

Но этого, видимо, еще недостаточно. Чаще всего созданные в школе «посты бережливых» выполняют функции контроля, проводя рейды. Они в какой-то степени решают поставленные перед ними задачи, но... от рейда до рейда. Постоянной работы, как правило, нет. Прошла, например, в школах операция «Живи, книга», в ходе которой проверялось состояние учебников учащихся. Скромно объявлены результаты, и снова ждем очередного тура этой операции. А где обсуждения на совете бережливых тех, кто небрежно относится к учебникам? Всегда ли являются примером те, кто проводит рейды? И наконец, эффективность этой деятельности возросла бы при практической помощи педагогическим коллективам со стороны шефов и родителей.

Уроки бережливости прошли в средней школе № 26, где постоянно крепнут контакты с шефами — рабочими и служащими Новотрубного завода «Искра» и родителями. Вся работа в школе организуется через родительский комитет. На оперативных директор завода В. А. Перминов часто ставит вопросы шефской работы. И результаты налицо.

Родители А. Л. Вшивцев, Н. П. Еременко, И. М. Пфецдер, Л. Ф. Шалимов, А. П. Гришко, П. В. Смоленцев в свободное от работы время покрасили пол и парты в классе, где учатся их дети.

А вот коллектив цеха № 2 решил изготовить стеллажи подшефному 7 «А» классу. Рабочие этого цеха В. М. Баженов и М. П. Белкин поработали на славу. Думается, что такие наглядные уроки надолго останутся в памяти учащихся.

**А. КРАМАРЕВ,**  
преподаватель школы  
№ 26.

Редактор **С. И. ЛЕКАНОВ.**

**РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Кинотеатр «Восход». «ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН» (2 серия). Сеансы: 9, 12, 15, 18, 21 час.

Кинотеатр «Космос». «ТЫ ТОЛЬКО НЕ ПЛАЧЬ», начало в 13 час. «ВСЕ ЗВЕЗДЫ». Сеансы: 9, 11, 17, 19, 21 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «Я БОЮСЬ» (2 серия). Сеансы: 17, 20 час.

Клуб Трумпоселка. «КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ». Сеансы: 19, 21 час.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ  
НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА**

27 января. Спектакль «Филла Монмартра» отменяется. Билеты сдавать в кассу Дворца культуры.

7 ФЕВРАЛЯ. Государственный народный русский хор им. Пятницкого. Начало в 19 час. 30 мин. Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры и техники и у культурных организаторов цехов.

10 ФЕВРАЛЯ. Областной театр оперы и балета. «Вечер балета». В программе: Штраус «Голубой Дунай», Гуно «Вальпургиева ночь». Начало в 19 час. 30 мин.

Первоуральская автобаза № 8 проводит набор на курсы водителей III класса с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев. Стипендия 50 рублей в месяц. Начало занятий 1 февраля. За справками обращаться в бюро по трудоустройству по ул. 1 Мая, 10 или в отдел кадров автобазы № 8.

5 февраля в 19 часов в средней школе № 6 проводится традиционный вечер встречи выпускников.

**ВНИМАНИЮ ФОТОЛЮБИТЕЛЕЙ**

Городской фотолюбительский клуб перебазируется из редакции газеты «Прд знаменем Ленина» в ДК «Строитель». Встречи будут проводиться по четвергам каждой недели в 18 часов.

Первая встреча 27 января.  
Совет фотолюбителей.

С целью безопасного пользования газом в быту и регулярной доставки газа абонентам трест Первоуральскгаз просит всех владельцев газобалонных установок, смонтированных в жилых домах и квартирах и по каким-либо причинам ранее не зарегистрированных, обратиться с заявлением о регистрации в производственно-технический отдел треста. Телефон для справок 2-18-27, 2-51-19.

Ревдинский городской спортивно-технический клуб при ГК ДОСААФ проводит запись на курсы секретарей-машинисток.

За справками обращаться по адресу: г. Ревда, ул. Азина, 83 или по телефону 4-22-11 ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЙ ТИПОГРАФИИ** на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ** ученики для обучения специальности наборщика и подсобные рабочие. Об условиях справляться: проспект Ильича, д. 26-а.

Для работы в приемных пунктах приглашаются приемщицы стеклопосуды, оплата сдельная, 85—150 рублей. Для переборки картофеля и овощей приглашаются пенсионеры, домохозяйки и другие на полный и неполный рабочий день. Оплата труда сдельная. Обращаться в отдел кадров горпищеторга.

Горбытуправление объявляет набор на четырехмесячные курсы вязания. За это время вас научат вязать кофты, пуловеры, свитера, юбки. Организационное собрание состоится 24 января в 18.00 по адресу: ул. Емлина, 20-б—1. Справки по тел. 2-23-36.

Первоуральская заготконтора закупает мясо и заключает договоры на закупку его от населения по ценам: говядина — 4 руб. 30 коп., свинина — 3 руб. 40 коп., баранина — 4 руб., мясо кролика — 3 руб. 50 коп. Заключившим договоры и продавшим мясо продаются комбикорма за 1 кг мяса 2 кг комбикорма. Обращаться: пос. Билимбай, ул. Октябрьская, 15, заготконтора.

Меняется двухкомнатная квартира 30,2 кв м в г. Чимкенте (областной город, юг Казахстана) на двух- или трехкомнатную квартиру в г. Первоуральске по договоренности. Обращаться по тел. 2-60-57.

Продается участок 6 соток в коллективном саду № 38. Обращаться: ул. Ленина, 94—17, после 18 часов.

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий предлагает следующие путевки на февраль: Фрунзе (АВИА) с 16 по 26 февраля. Цена 183 рубля. Волжский (АВИА) с 21 по 25 февраля — 115 рублей. Прибалтика (ж/д) с 31 января по 18 февраля — 225 рублей (Клайпеда, Укмерге). Ленинград (ж/д) с 10 по 23 февраля (гостиница «Репинская»). Москва (ж/д) с 12 февраля по 23 февраля (Измайловский комплекс).

Первоуральское бюро путешествий и экскурсий приглашает вас посетить театр музыкальной комедии в г. Свердловске. Имеются билеты на следующие спектакли: 4 февраля «О, милый друг!» (вечер), 5 февраля «Стряпуха» (вечер), 6 февраля «Стряпуха» (утро), 13 февраля «Пусть гитара играет» (утро), 20 февраля «Женитьба гусара» (утро), 26 февраля «Полоса препятствий» (вечер), 27 февраля «Пенелопа» (вечер).

В бюро путешествий и экскурсий работает кассир цирка в понедельник с 14 до 16 часов, в среду с 9 до 11 часов. Билеты имеются на группу в количестве 30 человек. Здесь же можно заказать автобус для поездки в Свердловск.

**УВАЖАЕМЫЕ ПЕРВОУРАЛЬЦЫ!**

Учитывая пожелания населения, участок «Рембыттехника» переходит на более удобную для грядущих форму обслуживания. Прием и выдача заказов будет производиться с 8 до 20 часов без перерыва на обед с одним выходным днем — воскресенье.

Если у вас сломалась стиральная машина, холодильник или пылесос, необязательно самим доставлять их в ремонт. Вы можете сделать заявку по телефону 2-27-04, и у вас заберут в ремонт и доставят вещь обратно. Стоимость доставки — 1 руб. 90 коп.

За справками обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, участок «Рембыттехника», телефон 2-27-04.

**ОБМЕН ЧАСОВ**

Если наручные часы вышли из строя, обязательно ждать, пока произведут их ремонт. На участке «Рембыттехника» можно обменять неисправные часы отечественных марок на заранее отремонтированные в новом современном оформлении с гарантией. Стоимость часов обменного фонда от 7 до 13 рублей.

По предварительным заявкам от коллективов для обслуживания работающих обмен часов может быть произведен по месту работы в назначенные дни.

За справками обращаться по адресу: ул. Ватутина, 58, «Рембыттехника», телефон 2-38-91.

**ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ**

В магазине № 35 «Спорт и отдых» поступили металлические гаражи по цене 215 рублей. Габариты гаража: ширина — 250 см, длина — 270 см, высота — 220 см.

Посетите магазин!

В большом выборе имеется парфюмерия Свердловской парфюмерно-косметической фабрики: духи и одеколоны, кремы и шампуни, пудры и лосьоны.

Тонкий и неповторимый аромат духов, одеколонов, оригинальные названия, изысканное оформление флаконов — вот чем привлекает многочисленных почитателей продукция этого предприятия.

Посетите галантерейные магазины!

В отличие от мыла моющие средства растворяются в воде любой жесткости, хорошо отстирывают белье, не влияют на усадку изделий, освежают расцветку. «Эра» — стиральный порошок для хлопчатобумажных и льняных тканей, обладает свойством подсинивания. «Лотос», «Кристалл» — универсальный порошок для стирки изделий из шерсти, шелка, синтетики, хлопчатобумажных и льняных тканей. После стирки изделия сохраняют прочность и мягкость. «Фантазия» предназначена для стирки и одновременного подкрашивания изделий из шерсти, шелка, вискозы, капроновых волокон, льна, хлопка. Имеется различных цветов.

**Уважаемые покупатели!**  
Моющие средства вам предлагают магазин горпромоторга!

Меняется благоустроенная 2-комнатная квартира (28 кв. м, на 1-м этаже, имеются две лоджии) в г. Свердловоцеке Ворошиловградской области на 3-комнатную квартиру в Первоуральске. Обращаться: г. Первоуральск, ул. Мира, 34, кв. 1, в любое время.

Сердечно благодарим дирекцию, партийный и профсоюзный комитеты, коллективы цехов № 1 и № 2 завода по ремонту горного оборудования, сотрудников детского сада № 47, а также родных и друзей за оказанную помощь и разделенную с нами глубокую горечь утраты горячо любимого сына и брата Александра Евгеньевича Ногина.

Отец и сестра.

Администрация, профсоюзная организация цеха № 28 Новотрубного завода выносят соболезнование бывшему работнику, заслуженному рационализатору РСФСР Шлесбергу Семену Давидовичу по поводу смерти его жены

**КЛИМОВОЙ**  
Марины Алексеевны.