

Под знаменем Ленина

Орган Первоуральского городского комитета КПСС и Первоуральского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1931 году

№ 8 (12050)

Среда, 12 января 1983 года

Выходит пять раз в неделю. Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКА, ГОД ТРЕТИЙ

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ НЕ ПРОСТО

Слагаемых повышения производительности и эффективности труда много. Но лишь при комплексном их использовании, лишь при активном внедрении каждого из них возможно добиться высоких конечных результатов. Строгое соблюдение трудовой и технологической дисциплины, применение передовых методов организации труда, широкое внедрение технических новшеств, бережное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов — таковы эти слагаемые, каждое из которых тесно связано и зависит от другого.

В этой взаимосвязи неоднократно убеждался и коллектив Билимбаевского экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Взять, к примеру, экономию тепла, топлива и электроэнергии. Было время, и к расходу гигакалорий или киловатт-часов на предприятии относились, мягко говоря, безразлично: «Не свое ведь тепло и свет расходует — государственное». Когда же наглядных примерах доказали рабочим, в какую цену обходится предприятию, а значит, и им самим перерасход электроэнергии, тепла, топлива, горюче-смазочных материалов — задумались. А задумавшись, стали перестраиваться в работе.

По итогам прошлого года мы сэкономили 73 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 448 гигакалорий пара, 81 тонну условного топлива. Почти все эти цифры выше запланированных мероприятий целевой комплексной программы. Более пятидесяти предложений, направленных на экономию, подали труженники. Многие из предложений внедрены в производство. Так, произведена замена ламп освещения на более экономичные, установлен нестационарный компрессор пониженной мощности, что позволило сберечь 80 тысяч киловатт-часов электроэнергии в год и т. д. Показательным стало рацпредложение старшего мастера А. П. Мурашина по реконструкции системы подогрева воды в моечном отделении.

Прежде вода для мойки запасных частей подогревалась паром, что было связано с определенными неудобствами: перед каждой новой сменой воду необходимо было откачивать и затем долго подбирать нужный тепловой режим. Установка специальных регистров позволила исключить и эти потери рабочего времени и столь трудоемкие операции. Новшество позволяет экономить 585 гигакалорий пара и около 60 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Кроме того, исчезла необходимость постоянного присутствия на участке во время этой процедуры дежурных электри-

ков. Вот пример той взаимосвязи рачительного отношения к энергоресурсам, росту производительности труда, эффективному использованию рабочего времени, о которой я говорил вначале.

В нынешнем году мы намереваемся внедрить лимиты по использованию электроэнергии во всех цехах и участках. Будет установлен строгий расчет расхода электроэнергии на тонну продукции. Внедрение этих лимитов позволит повысить ответственность каждого труженика, даст возможность контролировать каждый производственный участок. Ведь неосцилирующую пользу, например, оказала установка счетчиков электроэнергии в цехах и на участках. На каждом рабочем месте назначены ответственные за отключение электроэнергии. «Ответственность рождается только при конкретном участии в делах экономики и бережливости» — таков сегодняшний принцип коллектива.

И еще одно ценное мероприятие внедрили мы в минувшем году: на газовой котельной введен температурно-режимный график. Теперь интенсивность расхода тепла зависит от температуры на улице.

Ныне приступаем и к централизации трех котельных, которые обслуживают предприятие, полигон и жилой поселок. Реализация этого мероприятия позволит значительно сократить расходы на топливо.

Д. ДРЕШЛЮК,
главный инженер
БЭЗСКиДа.



Всякому, кто заходит в раскройный цех швейной фабрики, в первую очередь бросается в глаза разноцветное поле тканей. А уж потом — как сноровисто управляют с ними работники. Полотно быстро, ровно ложится на столы, а затем его режут точно по выкройке так, чтобы как можно меньше ушло в отходы. В бригаде мастера М. И. Никифоровой высокопроизводительно, экономно трудится каждая. Сама Мария Ивановна работает на предприятии не один десяток лет. Она постоянно проводит в коллективе школы передового опыта, следит за повышением квалификации женщин. Ее бригада не раз выходила победителем юбилейной трудовой вахты.

На снимке: бригада М. И. Никифоровой.
Фото Е. Фролова.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

На динасовом заводе намечены конкретные меры по укреплению порядка на производстве. Сегодня в сменах и бригадах проходят рабочие собрания, на которых идет речь об усилении борьбы с бесхозяйственностью и нарушениями дисциплины. Труженики первого, второго, механолиейного и других цехов решили работать под девизом: «Честь и слава — по труду, рабочее время — работе».

Кроме таких мероприятий, как рейды по соблюдению графика работ, активизация деятельности общественных организаций, внесены добавления в условия социалистического соревнования. Так, решено организовать соревнования смежников по потоку (участок, смена) с целью обеспечения ритмичности технологического процесса.

А. КОБЯКОВ,
руководитель рабкоровского поста.

УСПЕХИ ПРОКАТЧИКОВ

В минувшем месяце бригада прокатчиков А. С. Метелькова со стана «160» в пятом цехе Новотрубного завода добилась повышения производительности труда на восемь процентов против планового уровня. Сам мастер объясняет этот успех своего коллектива отличной работой ремонтной службы. Бригады слесарей Ю. А. Анисимова и В. П. Бирикова своевременно обеспечили прокатчиков необходимым инструментом, запасными частями, значительно повысили качество ремонта. Благодаря этому простому оборудованию снижены против плановых на 1,77 процента. Сегодня прокатчики стана «160» опережают график производства.

В. КУРЛЫКИНА,
рабкор.

НОВАТОРЫ В ПОИСКЕ

Рационализаторы завода по ремонту горного оборудования вносят большой вклад в повышение эффективности производства. От новшеств, внедренных по их инициативе, в прошлом году получен экономический эффект в 36 тысяч рублей. Добрая половина предложений направлена на повышение производительности труда. Например, слесарь Н. М. Высоцкий внес четыре предложения по реконструкции трубообрезного станка. В результате на операции, производимые на станке, стало уходить на много меньше времени. А годовой экономический эффект от новшеств Николая Матвеевича составил 1200 рублей. Слесарь Ю. Н. Сергеев модернизировал оборудование у себя, на механосборочном участке № 2. Его новшества тоже способствовали повышению выработки станочников.

В чугунолитейном отделении с особой похвалой отзываются рабочие о начальнике участка Б. П. Тихонове и заливщике металла С. Е. Гладкове. Они механизировали загрузку контейнеров шихтовым материалом. Это высвободило рабочие руки на другие операции. Поиск новаторов продолжается и в третьем году пятилетки.

Т. МАШАРОВА,
инженер БРиЗа.



МАДРИД. Начало нового года ознаменовалось в Испании нарастающей забастовочной борьбой. Бастуют рабочие мадридской энергетической компании ТПСА в знак протеста против незаконного увольнения предпринимателями около 70 человек. Всеобщую забастовку проводят свыше двух тысяч рабочих фабрик национальной пищевой компании «Бимбо». Они требуют заключения справедливых трудовых соглашений.

РИМ. Серия забастовок была проведена в различных городах Италии по призыву профсоюзов, объявивших «неделю действий» в знак протеста против политики «жесткой экономии» правительства. Бастующие потребовали отменить принятое кабинетом министров решение о резком повышении цен и налогов, сокращении государственных ассигнований на социальное страхование, что ведет к значительному снижению жизненного уровня трудящихся.

НЬЮ-ЙОРК. Пытаясь найти выход из захлестнувших США экономических трудностей, американские корпорации прибегают к массовым увольнениям трудящихся. Администрация автомобильостроительной компании «Фольксваген оф Америка» объявила об увольнении полутора тысяч рабочих и служащих автосборочного завода в округе Уэстморленд (штат Пенсильвания), а также штаб-квартиры корпорации в городе Трой (штат Мичиган). Эпидемией свертывания производства и массовых увольнений охвачены и другие отрасли американской индустрии.

ДАМАСК. По поступившим сюда сообщениям, правительство Израиля приняло решение о строительстве в оккупированном секторе Газы нового крупного военного поселения. Очередной авантюрой аннексии станет в скором времени центр целого района, в котором будут расселены израильские колонисты.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ЗАВОДА РАДИОТЕЛЕВИЗИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА 1983 ГОД

довести число работающих в них до 420 человек.

За счет рационального использования электроэнергии, теплоэнергии, металла экономить, против уровня 1982 года: электроэнергии — 120 тысяч киловатт-часов, теплоэнергии — 350 гигакалорий, черных металлов — 35 тонн. На личные счета экономии внести не менее 50 тысяч рублей.

Довести выпуск изделий с государственным Знаком качества до 3,1 процента от объема, подлежащего аттестации.

Увеличить производство товаров народного потребления на 5,1 процента.

От внедрения рационализаторских предложений получить условно-годовую экономию до 50 тысяч рублей.

Во втором квартале 1983 года освоить производство широкополосного усилителя типа УТШК.

В четвертом квартале 1983 года освоить производство технологического оборудования для ремонта транзисторных усилителей «Волна».

В целях сокращения руч-

ного труда в третьем квартале 1983 года изготовить и внедрить в производство станок для зачистки фольгированного диэлектрика.

Обеспечить отдых и лечение не менее 95 человек трудящихся завода в санаториях, домах отдыха и на турбазах.

Различными формами учебы охватить не менее 40 процентов работающих.

В течение года подготовить работников массовых профессий — 80 человек и повысить квалификацию 160 рабочих завода.

К началу летнего отдыха

произвести подготовку пионерского лагеря и оздоровить 300 детей.

Отработать на суботниках по благоустройству территории завода и пионерского лагеря, на заготовке кормов и уборке урожая в совхозах не менее 21 часа каждому работнику завода.

Продолжить оказание помощи подшефным совхозам, детскому комбинату, школе согласно договору.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на рабочих собраниях.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

Как уже сообщалось в газете, на днях состоялся десятый пленум горкома КПСС, который обсудил доклад первого секретаря горкома партии М. Е. Морозова об итогах работы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации. Изложение доклада М. Е. Морозова опубликовано во вчерашнем номере газеты. Сегодня публикуются прения по докладу.

ПЕРВЫМ слово взял коммунист вальцовщик цеха № 1 Новотрубного завода П. П. Пьянков. Он сказал, что коллектив старейшего трубопрокатного цеха горячо одобряет документы, принятые на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, требования и рекомендации, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова.

Минувший год для цехового коллектива сложился очень неблагоприятно. Из-за допущенных простоев оборудования трубопрокатный стан «140» № 1 до октября отставал в выполнении государственного плана. После капитального ремонта стана наша бригада поставила задачу выполнить обязательства, принятые в честь 60-летия образования СССР и 250-летия города. Трубопрокатчики сдержали слово, справились с поставленной задачей. Годовой план нашей бригада выполнила 28 декабря, а до конца года прокатала дополнительно 364 тонны труб отличного качества.

Такого результата мы добились благодаря сплоченности коллектива, взаимовыручке, нетерпимости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины. Немало пришлось поработать и партийной группе бригады, профсоюзному и комсомольскому активу, совету бригады. Как следствие, в течение двух лет пятилетки в бригаде нет нарушений трудовой дисциплины.

К сожалению, на таких участках цеха, как отделка труб стана «140» № 2, отдел механика, отдел сбыта руководители мало заботятся о соблюдении рабочими дисциплины на производстве, да и трудовые коллективы этих участков не используют своей силы воздействия на нарушителей трудового распорядка. Вот на таких участках и допускаются неслучайными рабочими прогулы, попадания в медицинский вытрезвитель. В основном их совершают лица, которые проработали в цехе менее года. Ранее работали в других цехах завода, на многих предприятиях города. Обсуждая злостных нарушителей на собраниях, трубопрокатчики единодушно приходят к мнению, что к ним надо принимать самые решительные меры воздействия.

Коммунист говорил и о необходимости продолжения реконструкции первого трубопрокатного цеха, без чего крайне сложно будет в нынешнем году выполнять напряженный план производства труб.

СЕКРЕТАРЬ партбюро завода «Искра» Э. А. Великанов доложил пленуму городского комитета партии, что коллективом завода годовой план по нормативно-чистой продукции выполнен на 100,2 процента, по производительности тру-

да — на 103,2 процента, по выпуску товаров культурно-бытового назначения — на 106,4 процента. Тем не менее, задание по реализации продукции в минувшем году коллектив выполнил только на 98,8 процента. Народному хозяйству страны недодано 3013 штук электросварочного оборудования.

Основная причина, подчеркнул оратор, кроется в том, что в течение года завод постоянно испытывал недостаток электроэнергии. С 27 ноября по 25 декабря коллектив не выпустил ни одного агрегата АСБ-300 из-за отсутствия материала, получаемого по кооперации из города Севана.

На третий год одиннадцатой пятилетки ноябрьским Пленумом ЦК КПСС поставлены новые задачи по повышению эффективности производства, улучшению благосостояния трудящихся. Коммунисты завода считают, что успех выполнения государственных планов в новом году будет зависеть от личного трудового вклада каждого рабочего и служащего. Именно об этом трудовом вкладе, который должен быть обязательно весомым, и заботится заводская партийная организация.

По решению бюро Первоуральского горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов коллективу завода «Искра» было дано задание построить в 1981 году свинарник на 500 голов и освоить 200 гектаров сельскохозяйственных угодий в течение 1979—1985 годов. Но так как средств у завода на проектирование и на строительство свинарника не оказалось, мы пошли другим путем. В июне прошлого года завод капитально отремонтировал помещение коровника, переданного совхозом в аренду для содержания 350 свинок. Израсходовали 12 тысяч рублей. Купили 100 свинок за 9 тысяч 100 рублей. Сейчас поголовье животных возросло до 335. Начиная с июня, в заводскую столовую сдано 1675 килограммов мяса.

Сейчас у нас возникла проблема с кормами. Хотя мы и организовали сбор пищевых отходов в столовых и детских садах, имеем 26 тонн концентратов, но этого, видимо, будет мало, поскольку фонды на зерновой фураж заводу не выделяются. Поэтому мы обращаемся к городскому комитету партии, исполкому городского Совета с просьбой помочь нам в решении возникших вопросов.

Наша планы на будущее. Земельный участок под строительство свинарника отведен, ведется проектирование, и в нынешнем году будет освоено на сооружении животноводческого помещения 50 тысяч рублей. Окончание строительства свинарника, как и предусматривается планом, намечается в 1985 году.

ГОД 60-летия образования СССР, 250-летия Первоуральска, заявила бригадир отделочников завода ЖБИИК М. И. Кузина, стал знаменательным и для коллектива завода железобетонных изделий и конструкций. После трудного периода реконструкции, проведенной на предприятии в связи с освоением производства деталей для строительства в городе домов новой серии, завод стал выходить на редельно-стабильной, ритмичной работы.

В этом успехе мы видим

и долю нашей бригады на линии Т-115. В коллективе 34 человека. Это формовщики, мотористы, отделочники, изготавливающие панели для строительства жилых домов. В ноябре мы заняли первое место в соревновании. Вместо 3,6 кубометров изделий на человека бригада выпустила 4,2 кубометра. Выполнение норм составило в среднем 165 процентов. В результате мы выдали дополнительно к плану изделий в объеме 60 кубометров. Сейчас бригада работает уже в счет января 1984 года.

В нашем коллективе в прошлом году никто из кадровых рабочих не допустил нарушений трудовой дисциплины. Подвели бригаду четыре человека, направленные к нам на работу комиссией горисполкома. Вот эти лица и совершили прогулы. Мы воспитываем прогульщиков. Но некоторые не выдержали наших требований и уволились с завода.

На участке нередко допускаются поломки механизмов. Возникают простои и из-за отсутствия цемента, керамзитового песка. Немало в наш адрес нареканий от строителей из-за низкого качества изделий. За год участок перерасходовал 350 тонн цемента.

Третий год пятилетки для нас должен быть переломным. Социалистические обязательства, которые мы обсуждаем, предусматривают выполнение плана по производству на 105 процентов, а годового — к 28 декабря. Намечены повысить производительность труда на 1,2 процента, поддержать почин москвичей и работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Перед каждым рабочим бригады мы ставим задачу повышать свои общие, политические и профессиональные знания. Шесть человек из бригады участвую без отрыва от производства в школе работающей молодежи, намерены получить среднее образование. Все эти меры по повышению квалификации рабочих позволят нам повысить эффективность труда, не допуская бесхозяйственности, успешно освоить в новом году производство блок-секции «06» для сооружения крупнопанельных домов новой серии.

НА ноябрьском Пленуме ЦК КПСС было привлечено внимание к такому факту, что плановые задания за первые два года пятилетки по ряду основных показателей промышленностью не выполнены. К не выполняющим план относятся и наш завод трубчатых строительных конструкций. Так начал свое выступление секретарь партбюро завода трубчатых строительных конструкций Г. С. Воложанин. Он заявил, в частности, что основными причинами стали несоответствие номенклатуры изготавливаемой продукции, недостатки в планировании, подготовке, организации производства, потерю рабочего времени, из-за простоев оборудования и слабой трудовой дисциплины. Сказалась необоснованность годового задания.

На 1983 год предприятие получило реальное плановое задание по производству сварных металлоконструкций, решены вопросы стабилизации номенклатуры изделий. Для обеспечения предприятия квалифицированными кадрами рабочих, инженеров и техников на новый год заводу

выделены средства для строительства жилья и социально-культурных и бытовых объектов.

Партийное бюро завода видит свою роль в широком внедрении бригадного метода организации труда, совершенствовании производства и стимулировании высокопроизводительной работы. Сегодня у нас организовано 29 бригад, из которых десять работают с применением коэффициента трудового участия. Уже есть определенные сдвиги в положительную сторону. Производительность труда возросла до 10 процентов, уменьшилось и число нарушений трудовой дисциплины.

В декабре проведено открытое партийное собрание с повесткой дня «Итоги ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи заводской партийной организации». Это собрание показало, что коммунисты, в целом весь коллектив предприятия полны решимости успешно выполнить намеченные плановые задания на третий год пятилетки по всем технико-экономическим показателям.

Г. С. Воложанин обратился к горкому партии, руководителю треста Уралтяжтрубстрой и, в частности, к руководителям строительного управления № 3, которое выполняет строительно-монтажные работы на заводе, с просьбой ускорить сдачу в эксплуатацию таких объектов, как склад готовой продукции, локомотивное депо и блок вспомогательных цехов.

ГЛАВНЫЙ инженер Новотрубного завода Э. О. Нодев познакомил участников пленума горкома партии с итогами работы коллектива предприятия во втором году пятилетки. Он сказал, что новотрубники план по производству труб выполнили на 100,3 процента, дополнительно народному хозяйству страны выдано 5342 тонны труб. Завод получил 1600000 рублей сверхплановой прибыли. Производительность труда возросла на 2,1 процента. По комплексному плану развития производства выполнено 125 работ с экономическим эффектом 2,2 миллиона рублей. Потери от брака снижены против уровня первого года пятилетки на 5 процентов, а выпуск продукции с государственным знаком качества составил 30,3 процента, как и намечалось по обязательствам.

На предприятии освоено производство 10 новых видов продукции с экономическим эффектом в народном хозяйстве 470 тысяч рублей. За счет осуществления мероприятий комплексных целевых программ сэкономлено за год 4200 тонн металла, 3199 тонн условного топлива, 3191 киловатт-час электроэнергии, производство товаров народного потребления возросло против уровня первого года пятилетки на 456,1 тысячи рублей.

Большое внимание, сказал далее Э. О. Нодев, было уделено в прошлом году развитию бригадного метода организации и оплаты труда с применением коэффициента трудового участия. Этой формой организации и оплаты труда охвачено на предприятии почти 61 процент трудящихся от общего числа работающих.

Для удовлетворения культурно-бытовых нужд трудящихся в прошлом году построены жилые дома общей площадью 24540

квадратных метров, введен в эксплуатацию детский комбинат на 280 мест. На строительстве водопровода Нижние Серги—Первоуральск освоено 2483 тысячи рублей, что составляет 119,9 процента к плану. Продолжалось строительство свиноводческого комплекса на 3000 голов в подсобном хозяйстве предприятия, где произведено 32 тонны мяса.

Работа коллектива предприятия в минувшем году характеризуется большим размахом социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР и 250-летия города. Победителями трудовой вахты в честь знаменательных дат стали коллективы цехов № 8, 10, 11, 12, 16, трубопрокатной установки «220», участка ХПТ цеха № 10, участка ХПТ цеха № 14, участка ХВТ этого же цеха. Все эти коллективы занесены в заводскую книгу Почета. Им вручены дипломы с присвоением звания «Коллектив имени 60-летия образования СССР». В книгу Почета завода занесены также одиннадцать бригад.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллектив предприятия в первом, втором, третьем кварталах был награжден переходящим Красным знаменем Министерства СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, а за успехи в соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

Недостатки, отмеченные в работе черной металлургии Генеральным секретарем ЦК КПСС Ю. В. Андроповым на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, в определенной степени имеют место в работе нашего завода. Надо прямо сказать, что в реализации задач по совершенствованию хозяйственного механизма, по решению проблемы «Экономика должна быть экономной», по укреплению трудовой дисциплины, повышению личной ответственности за порученное дело на предприятии сделано далеко не все.

Все станы горячей прокатки, например, увеличили простои против плана на 607 часов, что равноценно потерям 17000 тонн труб. Перерасход металла допустили коллективы первого и пятого цехов. Снижена ритмичность производства, возросло число прогулов с 1235 в 1981 году до 1316 в прошлом году.

В свете задач ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по примеру коллективов передовых предприятий города Москвы на заводе разработаны мероприятия, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины, принятии дополнительных социалистических обязательств по снижению потерь рабочего времени, дальнейшему развитию и совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда. На третий год пятилетки коллективу предприятия установлен план по объему производства продукции выше достигнутого уровня в прошлом году, а выполнение осложнено проведением пяти капитальных ремонтов трубопрокатных установок,

Предстоят большие работы по реконструкции в цехе № 25 с целью увеличения производства товаров народного потребления. Необходимо снизить затраты на производство продукции на пять миллионов рублей.

В заключение выступления Э. О. Нодев сказал, что у коллектива есть все возможности успешно выполнить задания и обязательства третьего года пятилетки.

РАБОТНИКАМ средств информации, сказал редактор газеты «Под знаменем Ленина» С. И. Леканов, предстоит в третьем году пятилетки многое сделать для разъяснения документов ноябрьского Пленума ЦК КПСС среди трудящихся и мобилизации их на повышение эффективности труда и производства, выполнение и перевыполнение планов и социалистических обязательств. Необходимо улучшить качество публикуемых материалов, настойчиво пропагандировать передовые методы труда и организации производства, смелее критиковать недостатки.

Проведенный недавно редакцией газеты совместно с партийным комитетом динасового завода день открытого письма на тему «Высокая культура труда и образцовый быт — дело чести каждого» показал, что участники его не только возмущались нарушениями трудовой дисциплины, фактами бесхозяйственности, но и подчеркнули причины этих явлений: попустительское, слабое возмущение со стороны рабочих коллективов, низкую роль товарищеских судов, противоялкогольных комиссий, слабость административных и общественных мер воздействия.

Совместно с городским комитетом народного контроля и городским штабом «Комсомольского прожектора» редакция городской газеты проводит в январе на предприятиях и в учреждениях массовые рейды, проверки использования рабочего времени, состояния трудовой дисциплины.

В одиннадцатой пятилетке в честь юбилея города по предложению передовиков производства решено создать 50-миллионный городской фонд бережливости. На предприятиях проводится работа по экономии и бережливости сырья и материалов, топливно-энергетических ресурсов, организуются смотры, открыты лицевые счета экономии, но надо подводить итоги соревнования среди трудовых коллективов за наибольший вклад в городской фонд бережливости, как предусмотрено в постановлении бюро горкома КПСС.

В совхозах города немало доярков, скотников, механизаторов. А вот в списках лучших рабочих по профессиям, определяемых по итогам соревнования за каждый месяц комиссией отдела промышленности горкома партии и публикуемых на страницах городской газеты, фамилий сельских тружеников нет.

Одной из причин ослабления трудовой дисциплины на Новотрубном заводе С. И. Леканов назвал падение уровня подписки на городскую газету «Под знаменем Ленина». Некоторые коммунисты не выпускают газету «Правда», что ведет к снижению организаторской и воспитательной роли их в трудовых коллективах,

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО ТРАДИЦИЯМ КРЕПНУТЬ

Большим авторитетом в трубосварочном цехе филиала Новотрубного завода пользуются ветераны труда, бригадиры дежурных слесарей М. Ф. Рыбкин, А. М. Прыжич, А. Бельх, В. К. Стулин и заслуженный рационализатор РСФСР бригадир слесарей Б. К. Зуев. Это от них многие годы зависела слаженность работы оборудования, а значит, и выполнение плановых заданий.

Когда наступили тяжелые военные годы, и отцы, старшие братья ушли на фронт, им, еще совсем мальчишкам, пришлось оставить учебу в школе и пойти на завод, взяв на свои плечи не только заботы домашнего хозяйства, но и взрослые производственные дела. Кто-то пошел в ФЗУ, кто прямо на рабочих местах учился профессии, которую освоил за короткое время. Не кончая учебных заведений, стали настоящими специалистами — ремонтниками в прокатном цехе. Оборудование было старое, и в этих тяжелых условиях ручного труда они все делали добросовестно, старались придумать, как облегчить труд.

Совершенствовались производство, в цехе были установлены новые станы. Слесари-ремонтники приняли самое активное участие в их монтаже и пуске. Если случалась поломка, по аварийному сигналу вызывали дежурного слесаря, и, когда он появлялся на стане, у прокатчиков на душе становилось спокойнее: все будет сделано за короткий срок, так как к тому времени мальчишки превратились в настоящих специалистов.

Много воды утекло с той поры. Теперь они — ветераны, отдавшие производству более четырех десятков лет. Все они на заслуженном отдыхе, хотя Зуев и Прыжич продолжают трудиться. Подходит пенсионный возраст и у самого молодого из них — Рыбкина, но и он не намерен расставаться с коллективом. Михаил Федорович и своих сыновей на завод привел. Сергей окончил институт, работает мастером в цехе № 7. Андрей выбрал профессию кузнеца и трудится в цехе № 16.

Да и другие товарищи подготовили себе достойную смену, вывели своих детей в люди. За долгие годы и добросовестный труд все они имеют правительственные награды. Они крепки традициями своих отцов, долгие годы трудом, стали прекрасным примером для молодого поколения, принявшего их эстафету. Б. РЫБКИН, ветеран труда.

УКРЕПИМ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

Рейды, проверки, письма по использованию рабочего времени

До открытия столовой на заводе трубчатых строительных конструкций оставалось десять минут. Столько же — до начала обеденного перерыва коллектива цеха обработки. Однако мы нашли его почти в полном составе возле дверей пищеблока. В числе первых стояли комплектовщик Л. Грищенко и маркировщик Н. Охломова.

— Почему покинули рабочие места раньше времени? — заинтересовались мы.

— А что? Видимо, такое явление постоянно. Обратились к начальнику цеха Юрию Петровичу Ярину. Выслушав нас, он нисколько не удивился.

— Я знаю, что многие выкраивают к обеду доплатные пятнадцать и даже двадцать минут. Но ничего с этим поделать не могу. Нетребовательность администрации, мастеров привели к тому, что здесь почти не проходит дня, например, чтобы кто-нибудь из коллектива цеха не опоздал на работу. Только за первую неделю января таких случаев было зарегистрировано двенадцать. Так, дважды на десять минут позже явилась на работу крановщица Е. В. Коковина, столько же опоздал на смену Л. Грищенко, опаздывали газорезчики А. П. Гусев, Е. А. Гаврилов, В. Д. Митянин и другие. Но и это еще не все. В одну из смен на пять минут раньше ушли домой рабочие листового участка во главе с мастером Р. Р. Валесвым. А оборудование же остановили еще раньше.

Что же было предпринято? Опять-таки увещания. А вот к чему это ведет?

За декабрь прогуляли десять человек. Было потеряно сто шестьдесят часов рабочего времени. Это равнозначно тому, что один член коллектива цеха обработки вообще отсутствовал, а ведь если бы он трудился в течение месяца, то выдал двадцать пять—тридцать тонн конструкций. Кто же эти люди, ставящие товарищам палки в колеса?

В первую очередь следует отметить фрезеровщика Г. В. Мешавкина. За прошлый месяц на его счету пять прогулов. Два дня в личных нуждах исполь-

зовала уборщица Г. Н. Емельянова. А после этого вышла на работу в таком непристойном состоянии, что Ю. П. Ярин вынужден был отправить ее в медвытрездатель. Однако рекорд все же принадлежит стропальщику А. Н. Медведеву. В цехе его никто не видел с двадцать первого (I) декабря.

— Конечно, — говорит Юрий Петрович, — мимо таких фактов мы не про-

нему мастер. Тщетно. По словам соседей, Федоров бывает дома крайне редко.

И подобные факты имеют место, поскольку главным образом воспитательная работа в цехе ведется лишь мастером да комитетом профсоюза, причем весьма неэффективно. Трижды разбирался на заседаниях стропальщик А. С. Саврулин. Трижды отделялся выговорами и лишением премии. А ведь его прихо-

дится очень часто перебрасывать многотонные изделия с места на место. Так продолжается из года в год.

Но так быть не должно. На три миллиона четыреста тысяч рублей не сумел реализовать продукции коллектив завода в прошлом году. Бесспорно, часть этой суммы возникла из-за несогласованности между производственными подразделениями, отсутствия должной организации труда, допуска брака, нехватки материалов. Немалую толику внесли и нарушения трудовой дисциплины, внутреннего распорядка. Двести тридцать шесть прогулов зарегистрировано в 1982 году. Не досчитались восьмисот восьмидесяти человеко-дней. Образно выражаясь, на работу один раз не вышел почти каждый третий. Аналогичная картина наблюдалась также в 80-м и 81-м годах. Неужели по-старому останется и нынче?

— Думаю, что нет, — заверяет председатель профсоюзного комитета завода А. С. Черкасов.

— После ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС мы провели несколько заседаний прямо в цехах, на которых двое злостных прогульщиков уволены, один отправлен на принудительное лечение. Ежедневно комитет начал рассматривать состояние трудовой дисциплины на оперативках, раз в месяц с привлечением начальников цехов.

По каждому случаю нарушения внутреннего распорядка выпускаются «Молнии», о конкретных виновниках рассказывается по заводскому радио. Кроме того, нарушители лишаются материальных вознаграждений. Одна из бригад трубного участка цеха обработки, например, потеряла звание коллектива коммунистического отношения к труду. У нежелавших хорошо и добросовестно трудиться переносится отпуска на зимний период. Для тщательного контроля проводятся рейды. Итак, борьба с прогулами на заводе только началась. Быть ли ей эффективной — зависит от общих усилий.

Ю. КУРУНОВ — председатель группы народного контроля, Н. ЧИРКОВА — инженер БРиЗа, рабкор, С. ПОСАШКОВ.

ЗА РУБЕЖОМ

ВОЛЮ НАРОДА НЕ СЛОМИТЬ

Солдаты ворвались в намибийскую деревню на рассвете. Они приказали жителям построиться у своих домов, а сами занялись грабежом. Через час все было кончено. На месте поселения остались лишь пепелища да изуродованные тела африканцев.

Трагедия разыгралась близ городка Ошикуку на севере Намибии, незаконно оккупированной расистским режимом ЮАР. Почти полтора века намибийский народ томится под игом колонизаторов. Вначале это были германские империалисты. Затем, в 1920 году, Лига наций передала мандат на управление территорией английскому доминиону Южно-Африканскому Союзу (нынешняя ЮАР). Уже тогда на Намибию обрушились расистские порядки. Над африканцами, выступавшими за свои права, учинялись кровавые расправы. В 1966 году Генеральная Ассамблея ООН приняла резолюцию, в которой подтверждалось неотъемлемое право намибийского народа на самоопределение и независимость и отменялся мандат ЮАР. Организация Объединенных Наций признала единственным законным представителем народа Намибии Народную организацию Юго-Западной Африки (СВАПО).

Однако Претория бросила наглый вызов международному сообществу, встав на путь увековечивания своего колониального господства в Намибии.

Никакие репрессии и террор военизированной ЮАР не в состоянии сломить волю намибийского народа к свободе и независимости. Сегодня во всех уголках Намибии, земля которой пропитана кровью и слезами тысяч жертв расистов, африканцы поднимают сжатую в кулак руку. Этот знак символизирует солидарность со СВАПО, которая в нынешних условиях считает единственным средством достижения свободы вооруженную борьбу. Боевое формирование этой организации — Народно-освободительная армия Намибии выросло за последние годы во внушительную силу. При поддержке большинства населения Намибии армия наносит ощутимые удары по оккупантам, уверенно противостоит расистской военной машине, оснащенной самым современным оружием. Только за последние 12 месяцев патриоты уничтожили более 500 вражеских солдат, десятки бронемашин, сбили свыше 30 вертолетов и самолетов противника.

А. КОРЗУН,
(ТАСС).



ПАМЯТНЫЙ ПРИЗ

Коллектив объединения Первоуральскразнобыт вышел победителем в городском социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР по своей группе. Ему вручены Почетная грамота горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов и памятный приз. Все цехи и нынче работают хорошо.

В объединении постоянно осваивают выпуск новой продукции. И вот снова новинка — чехол-дипломат, который пришелся по вкусу молодежи. Изготавливают его из искусственной кожи. В новом году объединение изготовит этих изделий на 60 тысяч рублей.

Н. ПАТРАКОВА, начальник планового отдела объединения.

ПО ВЫСШЕМУ РАЗРЯДУ



В ателье «Сапожок» шьют новую обувь: хочешь — закази кроссовки, можно сшить унты или модельные туфли. И, кстати сказать, продукция местных обувщиков пользуется большим спросом не только у первоуральцев, но и жителей других городов области. А заслуга в этом таких мастеров обувного дела, как Леонид Юрьевич Козлов.

Полтора десятка лет он трудится в сфере бытового обслуживания, считается мастером-обувщиком высшего разряда и может изготовить любую модель, даже самую изысканную.

Фото Е. Фролова.

НОВЫЕ МОДЕЛИ

Ежемесячно трикотажный цех Дома моды осваивает выпуск трех-четырех моделей. Технолог цеха Валентина Николаевна Исакова разработала технологию изготовления шали из чистошерстяной пряжи плотной вязки с ажурной каймой и длинными кистями различных расцветок.

Вязальщицы Людмила Николаевна Тюшнякова и Галина Васильевна Соловьева на вязальных машинах изготовили первые образцы.

Л. КОНОПЛЕВА, начальник трикотажного цеха.

ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

Реконструировано помещение парикмахерской № 3 по проспекту Космонавтов. Расширились парикмахерские залы, проведен ремонт. В дамском зале добавилось количество рабочих мест, для клиентов оборудована приемная для ожидания. Это позволило повысить культуру обслуживания.

Г. БОЖИНСКАЯ, зам. начальника горбытуправления.

3 стр.
ПОД ЗНАМЕНЕМ ЛЕНИНА
12 января 1983 г., № 8



СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ — БОГАТСТВО КАЖДОГО ПРИХОДИТЕ, УВЛЕЧЕННЫЕ!

Около года действует при горбывуправлении кружок художественного плетения — макраме. Раз в неделю собираются в доме по улице Емлина те, кто увлечен этим занятием. Многие работы привлекают великолепным мастерством, фантазией. О людях, о планах кружка сегодня рассказывает его руководитель Г. А. Квашнина.

— Многие женщины хотят научиться делу, которое нашло бы применение в домашнем хозяйстве, украсило бы квартиру, позволило бы показать вкус и умение ее хозяйки. Вот почему так популярны сейчас кружки вязания, кройки и шитья, «Хозяюшка» и многие другие. Примерно год назад

решили мы научить наших женщин искусству макраме. И это естественно. Ведь при помощи макраме можно разнообразить интерьер квартиры (шторы, панно), украсить посуду, сделать оригинальные подарки родным и знакомым.

Обычно занятия ведут в двух группах. На пер-

вых занятиях участники кружка познакомились с основами макраме — узелками. Плетли образцы. Потом пошли задания посложнее — салфетки, маски, оплетенные посуду, сумки. С каждым занятием интерес возрастал. Несмотря на то, что собрались здесь люди разных возрастов (от школьного до пенсионного), профессий, что многим приходилось добираться из Талицы, с Магнитки, из Билимбае, занятия почти никто не пропускает. Думаю, что такой интерес возникает из-за специфики макраме. После освоения его основ, дальше все зависит от творчества, фантазии человека, которым, как известно, предела не бывает. Сделав одну вещь, тянет начать новую, а в голове уже рождается замысел третьей. И еще что характерно для наших занятий: это очень быстрый вид плетения. Так, шторы на двери можно сплести за три-четыре дня. Прямо на занятии уже виден плод своего труда.

Так уж получилось, что, познакомившись с основами художественного плетения, участницы одной группы после полутора занятий не захотели расставаться, решив совершенствовать мастерство. Так возникла творческая группа, которой сейчас уже под силу сложные объемные работы. Назову некоторых из них. Галина Геннадьевна Матухно, работница Новотрубного завода, приходит на занятия с дочерью. Вместе они придумывают что-то новое.

Например, одной из последних работ была маска слона, очень оригинальная и забавная. Прекрасная работа у Елены Викторовны Митали, тоже новотрубницы. Она из шпагата вывела фигуру гармониста. На высоком профессиональном уровне выполнена эта работа. В Свердловске организуется выставка работ прикладного искусства, так этого гармониста просят прислать им туда. Аккуратностью, индивидуальностью отличаются работы Лидии Михайловны Опарий.

В конце прошлого года мы у себя организовали выставку макраме, вязания. Это был, так сказать, наш пробный шаг: хотели узнать, как воспримут выставку зрители. Результат превзошел ожидания: за два дня у нас побывало свыше тысячи человек. Многие приходили не по разу, приводя с собой родных и знакомых.

Творческая группа уже заканчивает занятия. Сейчас ее участницы могут сплести все без моей помощи, лишь увидев рисунок. С сентября хочу расширить диапазон занятий: участницы группы будут учиться плести вологодские кружева, а также осваивать еще один вид макраме — фиволите. Займемся и таким родом занятий, как плетение изделий из бересты, ивовых прутьев. Словом, дело найдется каждому по душе. Приходите к нам, увлеченные!

Записала
С. КОСТАЛЬГИНА.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

КАК ПОМОЧЬ ЗАИКАЮЩЕМУСЯ РЕБЕНКУ

«С каждым днем мне становилось все труднее. Я стала меньше говорить, сторонилась друзей и знакомых...» «В классе меня дразнили. Я часто плакала...» «Из-за недостатка речи я всегда была в стороне от всего. Даже из школы хотела уйти...»

Это отрывки из писем, в разное время адресованных Владимиру Селиверстову — доценту кафедры логопедии Государственного педагогического института имени В. И. Ленина. Ныне их авторы говорят нормально...

Заикание — самый распространенный из встречающихся дефектов речи. И не только дефектов. Недуг сказывается на характере человека, рождает чувство неполноценности, одиночества, оторванности от жизни. Но, к счастью, при соответствующей помощи все это можно предотвратить. Советские дефектологи добиваются успеха в абсолютном большинстве случаев, точнее, в тех случаях, когда дефект не осложнен психическим заболеванием.

Известная истина: чем раньше обнаружено заболевание и начато его лечение — тем гарантированное успех. Поэтому логопеды начинают работать уже с двухлетними малышами. Для более позднего возраста созданы специальные детские сады, школы и санатории. Еще в июле 1920 года в стране было принято решение, по которому подготовка дефектologов считалась важнейшей государственной задачей, осуществляемой в высших учебных заведениях. И сейчас 14 вузов, имеющих факультеты дефектологии, ежегодно выпускают 12 тысяч специалистов. Кстати, они оказывают помощь не только детям, но и взрослым.

...Один из старейших научных и педагогических центров — факультет дефектологии Государственного педагогического института имени В. И. Ленина. На четырех его кафедрах — олигофренопедагогика, сурдопедагогика, логопедия и анатомофизиологические основы дефектологии — ведется обширная лекционно-консультативная работа с педагогами-дефектологами из различных городов нашей страны, из зарубежных стран, действуют курсы повышения квалификации, разрабатываются учебные планы и программы для других отечественных вузов. Но, конечно, главная задача факультета — подготовка высококвалифицированных специалистов, профессио-

нально и нравственно подготовленных к работе с больными детьми. Немалая роль в этом отводится студенческому научному обществу (СНО), где у молодых людей формируются первые научные интересы, первые навыки самостоятельных исследований. Примечательно, что школу СНО прошли многие нынешние преподаватели факультета.

Научно-исследовательская работа студентов во время учебы необходима, — считает научный руководитель СНО Владимир Селиверстов. — Непосредственное приобщение к науке начинается обучение на уровне века. Современному дефектологу необходимо владеть не только методикой изучения своих подопечных, но и правильно использовать мировой научный опыт, знать ведущие идеи педагогики и психологии. Исследовательская работа начинается у нас с первого же курса: в детских садах, школах, детских больницах. Старшекурсники уже принимают участие в экспериментальной работе кафедр.

Недавно под руководством Владимира Селиверстова группа студенток-членов СНО завершила интересную научную работу, связанную с особенностями психики малышей с недостатками речи. Предметом исследования девушек стали три психологических процесса, составляющие основу познавательной деятельности человека: внимание, память, мышление. Молодые экспериментаторы обследовали около ста 5—6-летних заикающихся ребят и выяснили, в частности, что у них наблюдается некоторое снижение скорости мышления, а память и внимание, оказывается, напротив — повышены. У малышей, страдающих дизартрией (расстройством речи, связанным с поражением коры головного мозга), был несколько снижен уровень обобщения, нарушена систематичность и последовательность в выполнении заданий. Знание этих закономерностей, несомненно, поможет в борьбе с недугом.

Результаты своей работы будущие логопеды вынесли на обсуждение нескольких научных студенческих конференций, регулярно проводящихся в разных вузах страны. Работа получила высокую оценку, а молодые экспериментаторы стали лауреатами студенческого научного конкурса. Сейчас они продолжают исследования по избранной теме.

Т. БАСОВА,
(АПН).

С фотоаппаратом по городу



В поселке завода сантехизделий.

Фото Е. Фролова.

СПОРТ

КАК И ГОД НАЗАД

В Свердловске прошло зимнее первенство области по легкой атлетике среди мальчиков и девочек младшего возраста. Убедительную победу второй год подряд одержали спортсмены ДЮСШ горно Первозуральска. Они уверенно обыграли такие сильные коллективы, как «Юность», «Уралмаш», «УПИ» и другие.

Чемпионами области стали учащиеся школы № 6 Люба Мусихина (многоборье), Лена Климова (300 м), Лариса Боброва (600 м), Иван Сухобоков (1000 м). Девочки праздновали победу и в эстафете 4х200 м. Еще семь ребят стали призерами соревнований. Кроме того, мальчики заняли второе, а девочки третье место в эстафете 4х200 м.

Руководство ДЮСШ горно благодарят тренеров «Уральского трубника», оказавших действенную помощь при подготовке спортсменов.

Ю. МАРЫН,
тренер ДЮСШ горно.

КУБОК ОБРЕЛ ХОЗЯЕВ

В дни каникул спортивные залы школ № 7 и 1 стали ареной баскетбольных баталий сборных команд школьников, оспаривающих кубок города. На баскетбольной площадке школы № 7, где вели спор девушки, в финале встретились команды школ № 32 и 20. В упорной борьбе победу праздновали девушки средней школы № 32. У юной участницы финала были сборные команды школ № 1 и 10. Победу одержали юноши первой школы.

В. ГАЛИМБЕКОВ,
главный судья соревнований.

Вниманию фотолюбителей

13 января в 18 часов в редакции газеты «Под знаменем Ленина» состоится очередная встреча фотолюбителей города.

Во время встречи С. С. Кудрявцев покажет цветные диапозитивы о поездке в ГДР, а В. В. Халдин представит для просмотра серию фотографий о камнях.

Приглашаем всех, кто увлекается фотографией. Совет фотоклуба.

Редактор С. И. ЛЕКАНОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кинотеатр «Восход». «ПРИШЛО ВРЕМЯ ЛЮБИТЬ» (2 серии). Сеансы: 9, 12, 18, 21 час. «БЕЛЫЙ БИМ ЧЕРНОЕ УХО», начало в 15 час.

Кинотеатр «Космос». «В ПОСЛЕДНЮЮ ОЧЕРЕДЬ». Сеансы: 9, 11, 17, 19, 21 час.

Дворец культуры «Строитель». «ПАРУСА МОЕГО ДЕТСТВА», начало в 15 час. «ЛИМУЗИН ЦВЕТА БЕЛОЙ НОЧИ». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб филиала Новотрубного завода. «БЕЗОТЦОВЩИНА». Сеансы: 18, 20 час.

Клуб Трудпоселка. «ЧЕРЕЗ ГОБИ И ХИНГАН» (2 серии). Сеансы: 18, 21 час.

ОБНОВЫ ДЛЯ МУЖЧИН

Магазины горпромторга предлагают костюмы мужские отечественного производства с 44 по 56 размеры. В ассортименте костюмы однотонные, в клетку, в полоску, темных и светлых тонов.

Мужчины всех возрастов могут подобрать себе здесь брюки из различных шерстяных тканей: однотонных, пестротканых различных размеров и цен.

Умело выбранная сорочка украсит каждого мужчину. Мужские сорочки отечественного производства из гладких тканей, тканей в клетку, с мелким рисунком, комбинированные стоимостью от 10 до 13 рублей вам предлагают магазины горпромторга.

Предлагаем мужчинам полуботинки производства Болгарии стоимостью 23 рубля с 42 по 45 размеры, полуботинки производства Чехословакии с 40 по 43,5 и 45 размеры по цене 30 рублей, сапоги утепленные производства Польши 40 и 41 размера — 45 рублей. В большом выборе суконные боты.

Галстук необходим костюму, как лицу улыбка. Большой выбор галстуков ожидает вас в галантерейных магазинах города. При выборе галстука следует учитывать цвет костюма и сорочки. С черным костюмом и светлой сорочкой гармонируют галстуки спокойных тонов со строгим рисунком. С синим, коричневым, темно-серым костюмами хорошо сочетаются галстуки с крупным рисунком. К костюму в клетку или в полоску рекомендуем однотонные галстуки или с мелким рисунком. К светлым костюмам хороши галстуки сочных тонов.

Шляпы всегда модны и всегда украшают. Шляпа является неотъемлемой частью туалета. Шляпа защищает от холода и ветра в любое время года, а в жаркую погоду она служит защитой от солнечных лучей.

Самой студеной зимой тепло в шапке из каракуля. В продаже имеются в большом выборе изделия из каракуля: шапки различных фасонов — «ушанка», «московская» и др. стоимостью от 50 до 150 рублей, воротники по цене от 36 до 91 рубля.

УВАЖАЕМЫЕ МУЖЧИНЫ! Все необходимое для вашего гардероба вам предлагают магазины горпромторга. Напоминаем адреса магазинов: № 30 «Товары для мужчин» (пр. Космонавтов, 24), № 34 «Промтовары» (пос. Хромпик), № 22 «Одежда» (колхозный рынок), № 12 «Одежда» (пос. Динас), № 48 «Промтовары» (пос. Талица), № 37 «Одежда-обувь» (пос. Магнитка).

К услугам покупателей мелкая подгонка швейных изделий по фигуре и стол кредита.

Запонки, галстуки, электробритвы, портфели для мужчин вы можете купить в любом галантерейном магазине.

Выражаем сердечную признательность коллективам редакции газеты «Под знаменем Ленина», типографии, секретарию партбюро цеха № 12 филиала Новотрубного завода Н. И. Шеферу, совету пенсионеров, лично Г. И. Куренных, друзьям, знакомым, особенно Ф. А. Постникову, родственникам, разделившим с нами глубокую горечь утраты и принявшим участие в похоронах нашего дорогого, горячо любимого мужа, отца, дедушки Николая Ивановича Шибанина.

Жена, дети, внуки.

Выражаем сердечную признательность коллективам цехов № 20, 24, 32, 33, 35, отделу механика цеха № 6, отделу главного энергетика, отделу труда и заработной платы Новотрубного завода, лично Леониду Фадееву, работникам столовой «Урал», родным, друзьям, знакомым, соседям, разделившим с нами горе и принявшим участие в похоронах нашего дорогого, горячо любимого мужа, отца, дедушки Степана Павловича Пьянкова.

Жена, дети, внуки покойного.

Сердечно благодарим всех родных, знакомых и соседей, особенно коллектив цеха № 5 Новотрубного завода, бригаду слесарей холодной прокатки труб 6-75, сотрудников зубопротезного отделения стоматологической поликлиники, разделивших с нами горе и принявших участие в похоронах Ивана Кузьмича Сысоева.

Жена, дети, внуки.

Коллектив логопедического детского сада № 47 выражает искреннее соболезнование музыкальному работнику Ногине Светлане Евгеньевне по поводу преждевременной смерти ее брата

НОГИНА

Александра Евгеньевича.